

Veolia Energia Lučenec, a.s.

Dodatok správy nezávislého audítora
týkajúci sa výročnej správy
za rok 2019

Obsah

Dodatok správy nezávislého audítora týkajúci sa výročnej správy

Prílohy:

Výročná správa Spoločnosti zostavená za rok 2019



KPMG Slovensko spol. s r.o.
Dvořákovo nábrežie 10
P.O.Box 7
820 04 Bratislava 24
Slovakia

P.O.Box 7
820 04 Bratislava 24
Slovakia
Telephone +421 2 59984 111
Fax +421 2 59984 222
Internet www.kpmg.sk

**Dodatok správy nezávislého audítora týkajúci sa výročnej správy
v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene
a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („zákon
o štatutárnom audite“)**

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s.

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s. („Spoločnosť“) k 31. decembru 2019, ktorá je uvedená v prílohe priloženej výročnej správy. K účtovnej závierke sme 23. apríla 2020 vydali správu nezávislého audítora v nasledovnom znení:

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2019, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2019 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených správou a riadením za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené správou a riadením sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.

- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

S osobami poverenými správou a riadením komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

23. apríla 2020
Bratislava, Slovenská republika

Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licencia SKAU č. 96

Zodpovedný audítor:
Ing. Peter Žoldák
Licencia UDVA č. 1061

Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Naš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2019 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

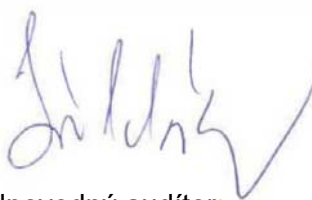
Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme obdržali pred dátumom vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

27. mája 2020

Bratislava, Slovenská republika

Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licencia SKAU č. 96




Zodpovedný audítor:
Ing. Peter Žoldák
Licencia UDVA č. 1061

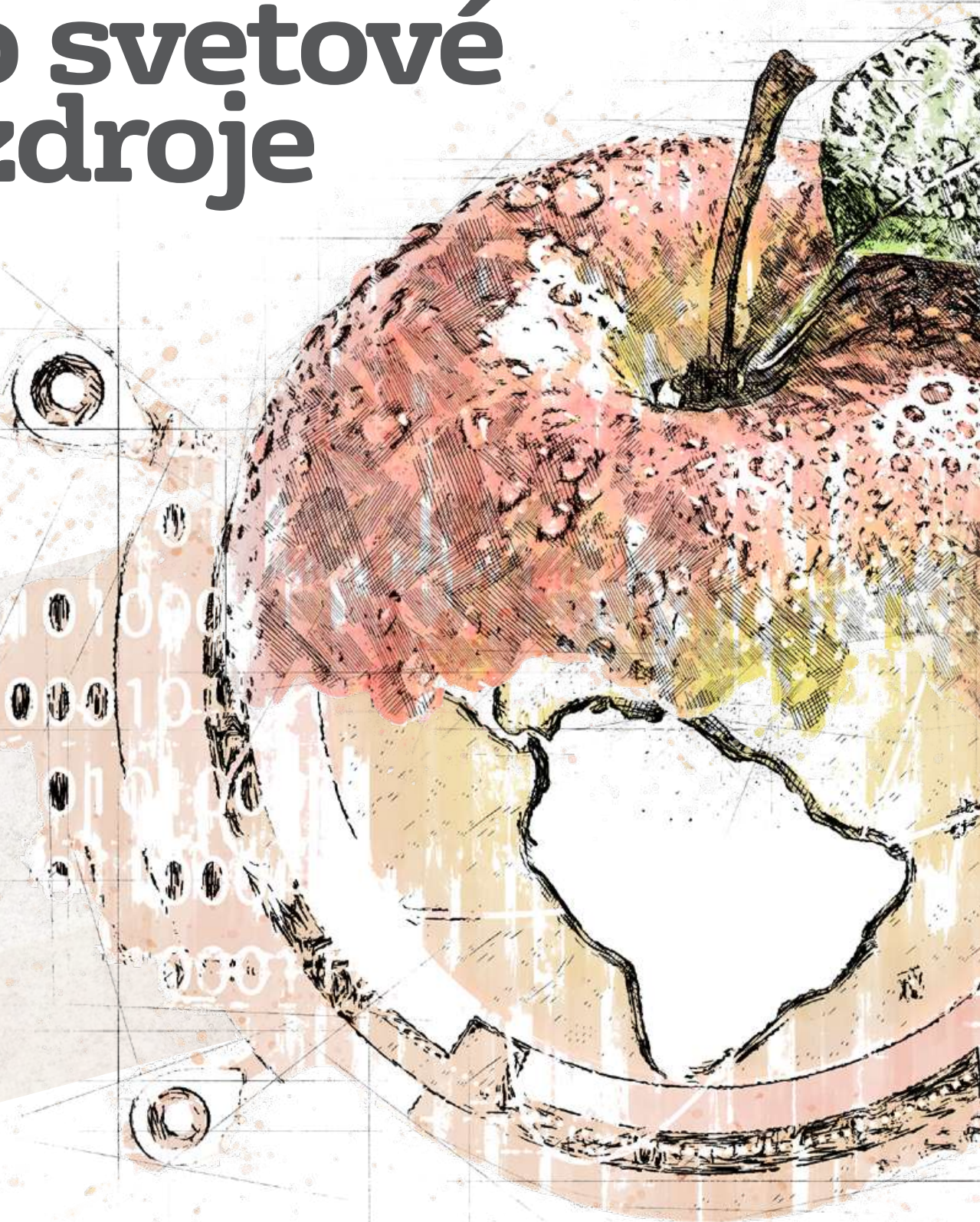
VÝROČNÁ SPRÁVA

2019



Veolia Energia
Lučenec, a. s.

staráme sa o svetové zdroje





RESOURCING THE WORLD

POSLANIE SKUPINY VEOLIA

Spoločnosť Veolia pôsobí v oblasti vodárenstva, odpadového hospodárstva a energetiky. Podieľa sa na ochrane životného prostredia a na hospodárskom rozvoji, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva.

NAŠE HODNOTY

Základnými hodnotami spoločnosti Veolia sú ZODPOVEDNOSŤ, SOLIDARITA, REŠPEKT, INOVÁCIE a ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Etický kódex skupiny Veolia zabezpečuje, že vo všetkých jej spoločnostiach sú dodržiavané firemné hodnoty a pravidlá správania skupiny, medzinárodné iniciatívy, do ktorých je zapojená, predovšetkým projekt Global Compact v rámci OSN, ktorého cieľom je dodržiavať univerzálne princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov a životného prostredia, ďalej medzinárodná legislatíva týkajúca sa ľudských práv, smernice OECD pre nadnárodné podniky a národná legislatíva jednotlivých krajín, kde skupina pôsobí. Skupina Veolia pritom zachováva tieto základné princípy s prihliadnutím na kultúrnu rozmanitosť a dbá na ochranu životného prostredia.

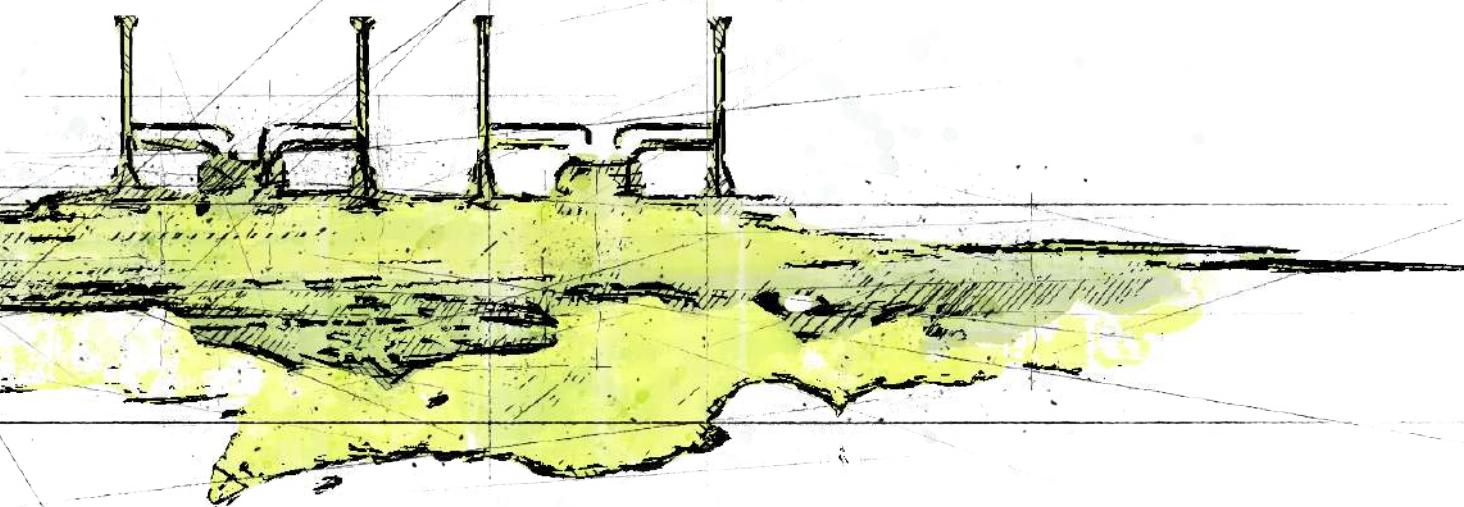
obsah

Výroční správa Veolia Energia Lučenec, a. s.

2019



Úvodné slovo	6
Identifikačné údaje spoločnosti	8
Štatutárne orgány spoločnosti	9
Skupina Veolia vo svete a na Slovensku	10
Profil spoločnosti	16
Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti a stave majetku	
Naše služby	18
Inovácie	20
Orientácia na zákazníka	22
Zodpovednosť	28
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	32
Ochrana životného prostredia	34
Solidarita	36
Rešpekt	38
Hospodárske výsledky	40
Stratégia spoločnosti	42
Účtovná závierka za rok 2019	46
Správa nezávislého audítora	66



1 úvodné slo

Vážené dámy, vážení páni, milí akcionári, zákazníci a zamestnanci,

s radosťou vám predkladám výročnú správu spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a. s., dokumentujúcu jej ďalší rok pôsobenia na slovenskom trhu. Pre skupinu Veolia Energia na Slovensku sa rok 2019 niesol v znamení významných zmien pre jej ďalšie smerovanie. Dovoľte mi podeliť sa s vami o výsledky uplynulého roka, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť.

Som vďačný, že našu stratégiu v oblasti rastu a profilácie ako komplexného poskytovateľa energetických služieb podporuje aj náš akcionár. Skupina Veolia Energia na Slovensku tak mohla realizovať ďalšiu úspešnú akvizíciu, ktorá posilnila naše pôsobenie na slovenskom energetickom trhu.

Začiatkom roka sme naše portfólio rozšírili o päťcu spoločností pôsobiacich v Leviciach. Medzi ich hlavné aktivity patria dodávka a distribúcia plynu, tepla a chladu pre klientov v priemyselnom parku, prevádzka paroplynového cyklu, ako aj dodávky tepla a teplej vody pre levické domácnosti a ostatných klientov v meste. Stali sme sa tak jedným z popredných výrobcov elektrickej energie a sme jednotkou vo výrobe a dodávke tepla prostredníctvom systémov centrálného zásobovania teplom na Slovensku.

Rozšírenie aktivít vnímame ako významnú strategickú investíciu, v rámci ktorej vieme využiť naše dlhoročné lokálne skúsenosti, ako aj know-how celosvetovej skupiny Veolia. Vďaka tejto významnej akvizícii konsolidované tržby z výroby a predaja elektrickej energie a z poskytovania podporných služieb pre elektrizačnú sústavu po prvý raz prevýšili tržby z predaja tepla a teplej úžitkovej vody. Konsolidované výnosy skupiny Veolia Energia na Slovensku k 31. 12. 2019 dosiahli sumu 190,8 mil. eur a medziročne zaznamenali nárast o 51 %. Až 43 % z výnosov tvorili výnosy z predaja elektrickej energie a poskytovania podporných služieb.

Výrobu a dodávku tepla na báze nízkoemisného zdroja zemného plynu a obnoviteľných zdrojov energie naďalej vnímame ako naše poslanie zabezpečovať pre domácnosti a priemyselných klientov spoľahlivé, bezpečné, ekologické a cenovo dostupné teplo.

Vďaka prevádzkovaniu účinných systémov centrálného zásobovania teplom sme sa aj v roku 2019 uchádzali o podporu z eurofondov na ich modernizáciu. Úspešne sme realizovali rekonštrukciu distribučného systému rozvodov tepla vo viacerých mestách na Slovensku, s podporou vyše dvoch miliónov eur.

Nové tepelné rozvody zvýšili účinnosť dodávok tepla, znížili straty pri jeho distribúcii, ako aj počet odstávok a porúch. Rekonštrukcia bude mať pozitívny vplyv i na životné prostredie v mestách, kde dôjde k poklesu skleníkových plynov, predovšetkým CO₂, a zníži sa aj spotreba zemného plynu a biomasy ako primárneho paliva. Teší nás, že sme tieto investície nemuseli premietnuť do cien tepla, keďže boli použité finančné prostriedky zo štrukturálnych fondov EÚ.

Naše poslanie významného dodávateľa energií a služieb budeme posilňovať aj v nasledujúcom období. Opiera sa o tri kľúčové aktivity: výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou na báze nízkoemisných zdrojov energie, prevádzkovanie energetických infraštruktúr a poskytovanie služieb energetického manažmentu podľa požiadaviek klientov.

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia sú klienti z oblasti priemyslu a terciárnej sféry. Sme hrdí, že naše široké spektrum služieb v oblasti technického facility manažmentu, správy a údržby budov a výrobných areálov, zabezpečovanie energetického manažmentu, ale tiež odpadového a vodného hospodárstva využívajú významní klienti z oblasti automobilového priemyslu v Trnave a Nitre, alebo napríklad logistické centrum pri

Seredi. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, tak aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania. V snahe prispieť k harmonickému a udržateľnému rozvoju sa budeme usilovať ponúkať našim klientom – firmám, mestám, domácnostiam a komunitám – riešenia výroby a dodávky energií, ktoré zosúladiu individuálne záujmy a celospoločenské výzvy.

Opäť budeme klásť veľký dôraz na spoločenskú zodpovednosť a budeme pokračovať v podpore vzdelávania, kultúry, športu, sociálnej výpomoci a ochrany životného prostredia prostredníctvom našej Nadácie Veolia Slovensko, ktorá počas svojej existencie podporila 350 projektov v celkovej sume viac ako 680-tisíc eur.

Zároveň ma teší spoločenská a sociálna angažovanosť našich zamestnancov. V obľúbenom projekte Zamestnaneckých grantov budeme preto pokračovať aj naďalej. Som tiež hrdý na to, že skupina Veolia Energia Slovensko sa stala signatárom Charty diverzity a pridala sa k spoločnostiam, ktoré sa hlásia k dodržiavaniu princípov diverzity na pracovisku.

Na záver mi dovoľte poďakovať všetkým, ktorí prispievajú k vytváraniu hodnôt, na ktorých je naša skupina založená. Akcionárovi za dôveru, bez ktorej by sme nemohli rásť a prinášať našim zákazníkom stále nové, inšpiratívne riešenia a služby. Zákazníkom za prejavenú dôveru a v neposlednom rade našim zamestnancom, ktorí sú tým najcennejším kapitálom. Nič z toho, čo sa nám podarilo dosiahnuť, by sme nedokázali bez ich podpory a úsilia.

Ambície skupiny Veolia sú každodenne dosahované našimi ľuďmi, a s jej klientmi a obchodnými partnermi, vytvárajú a budujú dnes riešenia budúcnosti. Teším sa na ďalšie výzvy v roku 2020, ktorým budeme spoločne čeliť.



Prajem vám príjemné čítanie.

Peter Dobrý
generálny riaditeľ

2 identifikačné údaje spoločnosti

NÁZOV SPOLOČNOSTI:

Veolia Energia Lučenec, a. s.

SÍDLO SPOLOČNOSTI:

Ulica partizánska 1/1990
984 01 Lučenec
Slovenská republika

PRÁVNÁ FORMA:

akciová spoločnosť

IDENTIFIKAČNÉ ČÍSLO:

36 629 359

Spoločnosť je zapísaná
v Obchodnom registri
Okresného súdu v Banskej Bystrici
pod značkou 793/S, oddiel Sa

DÁTUM ZALOŽENIA:

28. 8. 2004

ZÁKLADNÉ IMANIE:

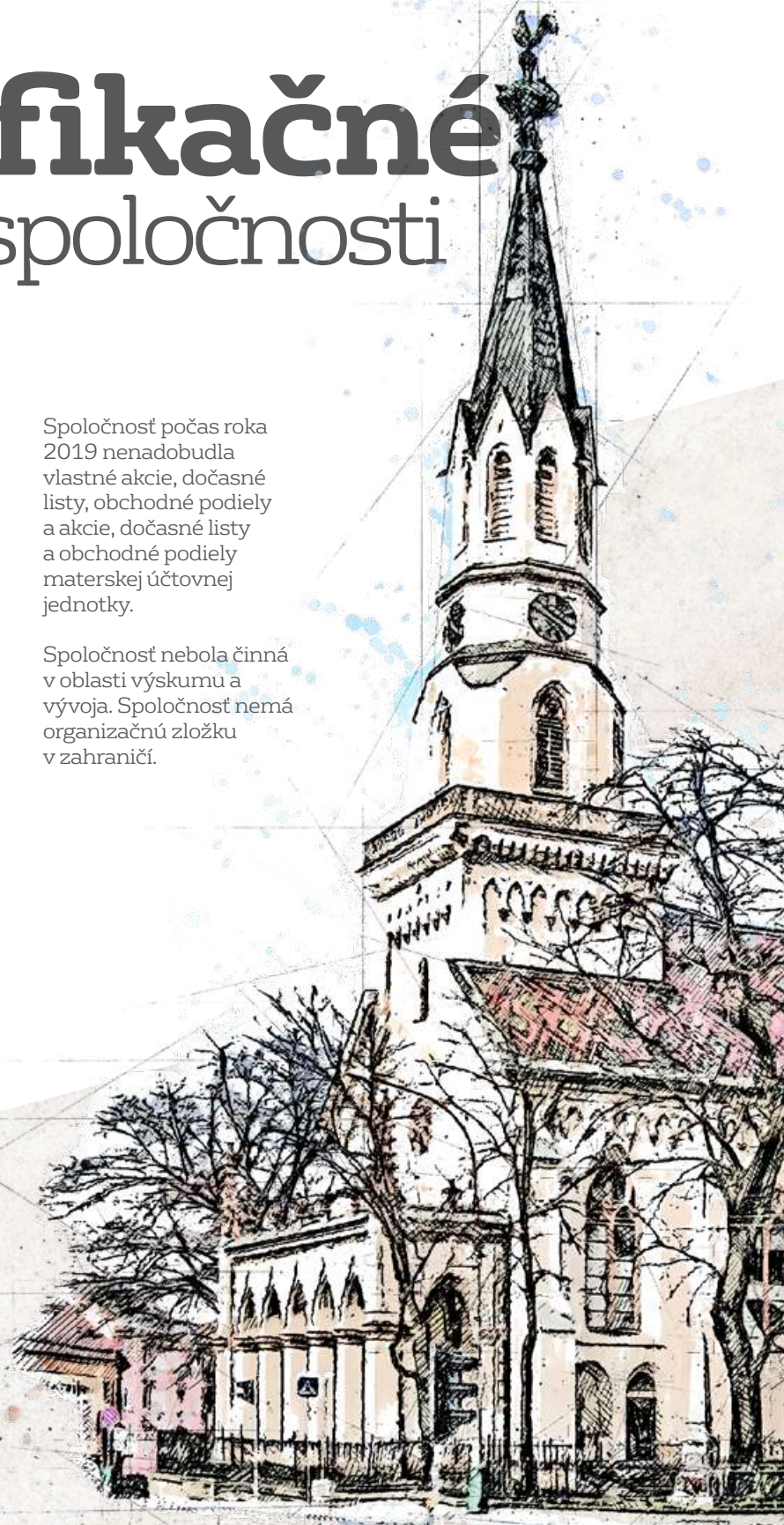
3 684 000 €

AKCIE:

36 840 ks kmeňových akcií
na meno v listinnej podobe.
Menovitá hodnota akcie:
100 €

Spoločnosť počas roka
2019 nenadobudla
vlastné akcie, dočasné
listy, obchodné podiely
a akcie, dočasné listy
a obchodné podiely
materskej účtovnej
jednotky.

Spoločnosť nebola činná
v oblasti výskumu a
vývoja. Spoločnosť nemá
organizačnú zložku
v zahraničí.



3 štatutárne orgány spoločnosti

Informácie o orgánoch
spoločnosti k 31. 12. 2019

PREDSTAVENSTVO

Benedikt Lavrinčík
predseda predstavenstva
vznik funkcie: 16. 5. 2016

Karol Kozák
člen predstavenstva
skončenie funkcie: 17. 6. 2019

MUDr. Juraj Pelč
člen predstavenstva
vznik funkcie: 12. 6. 2015

MUDr. Rudolf Slivka
člen predstavenstva
vznik funkcie: 12. 6. 2015

Ing. Peter Dobrý
člen predstavenstva
vznik funkcie: 19. 6. 2017

Ing. Peter Kurilla, PhD.
člen predstavenstva
vznik funkcie: 17. 6. 2019
skončenie funkcie: 19. 12. 2019

Dagmar Šušková
člen predstavenstva
vznik funkcie: 19. 12. 2019

DOZORNÁ RADA

Ing. Eva Balážová, PhD.
predsedkyňa dozornej rady
vznik funkcie: 12. 6. 2015

Dagmar Šušková
člen dozornej rady
vznik funkcie: 4. 6. 2018
skončenie funkcie: 19. 12. 2019

MUDr. Zaher Mahmoud
člen dozornej rady
vznik funkcie: 12. 6. 2015

JUDr. Dušan Ilčík
člen dozornej rady
vznik funkcie: 16. 5. 2016
skončenie funkcie: 11. 4. 2019

Ing. Livia Oslancová Ivancová
člen dozornej rady
vznik funkcie: 29. 10. 2018

Mgr. Pavol Baculík
člen dozornej rady
vznik funkcie: 11. 4. 2019

Ing. Peter Kurilla, PhD.
člen dozornej rady
vznik funkcie: 19. 12. 2019



4 skupina Veolia vo svete a na Slovensku



Skupina Veolia má v celosvetovom meradle vedúce postavenie v oblasti optimalizovaného riadenia zdrojov. S viac než 178-tisíc zamestnancami na piatich kontinentoch navrhuje a realizuje riešenia pre odvetvia vodného, odpadového a energetického hospodárstva, ktoré prispievajú k udržateľnému rozvoju miest i priemyslu. Prostredníctvom týchto troch navzájom sa dopĺňajúcich činností sa Veolia podieľa na rozširovaní prístupu k zdrojom, na zachovávaní dostupných zdrojov a na ich obnove.

V roku 2019 skupina Veolia zásobovala pitnou vodou 98 miliónov obyvateľov, 67 miliónom obyvateľov poskytovala kanalizačné služby, vyrobila 45 miliónov MWh energie a zhodnotila 50 miliónov ton odpadu. V roku 2019 predstavoval konsolidovaný obrat spoločnosti Veolia Environnement 27,189 miliardy eur.

klúčové údaje

VEOLIA VO SVETE

3 HLAVNÉ AKTIVITY:



VODA

98 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ENERGIA

45 mil. MWh
vyrobenej
energie



ODPADY

50 mil. metrických ton odpadu
zhodnoteného formou premeny
na materiál alebo energiu



OBRAT:
27,189 mld. €



ZAMESTNANCI:
178 780

Celkovým poslaním spoločnosti Veolia je prispievať k pokroku ľudstva rozhodným zaviazaním sa k dodržiavaniu cieľov trvalo udržateľného rozvoja stanovených OSN, a to s cieľom dosiahnuť lepšiu a udržateľnejšiu budúcnosť pre všetkých. So zreteľom na tento cieľ si spoločnosť Veolia kladie za úlohu „zabezpečovanie zdrojov pre celý svet“ prostredníctvom svojho podnikania v oblasti environmentálnych služieb.



VODNÉ HOSPODÁRSTVO

Spoločnosť Veolia riadi všetky fázy vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia na mnohé výzvy miestnych orgánov a priemyselných zákazníkov, ako sú správa zdrojov, výroba a dodávka pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recyklácia odpadovej vody zo všetkých zdrojov, ale tiež vedľajších produktov z jej spracovania (organické látky, soli, kovy, komplexné molekuly a energia), riadenie vzťahov so zákazníkmi a takisto navrhnutie sieťovej infraštruktúry.

Všetky tieto odborné znalosti umožňujú spoločnosti Veolia podporovať svojich zákazníkov pri implementácii integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.



ENERGETICKÉ HOSPODÁRSTVO

Ako kľúčový hráč v oblasti energetického hospodárstva má Veolia jedinečné odborné znalosti v oblasti energetickej účinnosti, správy vykurovacích a chladiacich sietí a výroby energie z obnoviteľných zdrojov.

Ako partner miest a priemyselných podnikov skupina optimalizuje svoje nákupy energie, zabezpečuje rovnováhu vo svojom energetickom mixe zahrnutím obnoviteľných zdrojov energie a vykonáva potrebné zmeny na zlepšenie energetickej účinnosti svojich zariadení.



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Veolia je svetovým lídrom v oblasti nakladania s pevným aj tekutým neškodným alebo nebezpečným odpadom. Spoločnosť je zapojená do celého životného cyklu odpadu (od zberu až po konečné spracovanie) a zhodnocovanie odpadu je jej prioritou.

Ako zainteresovaná strana v rámci obehového hospodárstva vyvíja spoločnosť Veolia inovatívne riešenia na zvýšenie miery recyklácie odpadu a premeny na hmotu alebo energiu.



Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti vodohospodárstva a energetiky. V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečujeme dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Služby poskytujeme 162 tisíc zákazníkom a takmer miliónu obyvateľov slovenských miest a obcí.

Energetická divízia – Veolia Energia – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla na Slovensku. Viac ako 25 rokov sa stará o teplo domova pre viac ako 89 tisíc domácností v 25 mestách. Od roku 2018 je tiež významný výrobca elektrickej energie a poskytovateľ

podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

Na celom svete sa Veolia podieľa na ochrane životného prostredia, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri efektívnom hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva. Cieľom podnikania je energetická účinnosť. Inovatívne riešenia podporujú trvalo udržateľný rozvoj miest a podnikania.

V roku 2019
mala skupina
na Slovensku:



2 445
ZAMESTNANCOV



276,405 mil. €
OBRAT



klúčové údaje VEOLIA NA SLOVENSKU

Údaje sú za rok 2019.



ENERGIA

Počet zákazníkov
(CZT, priemysel,
energetické služby):

1 912

Počet domácností
zásobovaných teplom:

89 743

Počet zamestnancov:

839

Obrat:

190,845 mil. €



VODA

Počet zákazníkov:

162 623

Počet zásobovaných
obyvateľov:

961 765

Počet zamestnancov:

1 606

Obrat:

85,560 mil. €

Aktivity skupiny Veolia Energia na Slovensku

Skupina Veolia Energia sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej úžitkovej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v **25 mestách** naprieč celým Slovenskom. Je zároveň popredným výrobcom elektrickej energie vysoko účinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalším pilierom jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu, vrátane služieb pre takmer **90 priemyselných klientov**.

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina Veolia Energia na Slovensku zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrāble, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Brezno, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré malé mestá v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava-Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TÚV už 26 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniciach.

Veolia Energia pôsobí aj v oblasti energetických služieb a technickej správy budov. Technický facility manažment poskytujeme napríklad pre administratívny areál Digital Park v Bratislave alebo distribučného strediska Amazon v Seredi. Služby technickej správy budov poskytuje aj pre mnohé organizácie v Trnavskom samosprávnom kraji a v Bratislave a okolí.

Prostredníctvom spoločnosti Veolia Energia Komfort Košice, a.s., zabezpečuje pre Košický samosprávny kraj najväčší projekt energetickej efektívnosti (EPC) v sektore verejnej správy na Slovensku.

Služby pre priemyselných klientov zabezpečuje prostredníctvom dcérskych spoločností SLOVEO a.s. a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s. V prípade prvej spoločnosti ide o komplexnú ponuku služieb a správy budov v areáli výrobného závodu automobilky Peugeot Citroën Automobiles, PCA Slovakia, s.r.o., v Trnave, ktorá klientovi umožňuje zveriť všetky aktivity mimo jeho hlavnej činnosti do rúk odborníkom. Spoločnosť Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s., zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

Skupina Veolia Energia poskytuje správu technických zariadení budov, energetického a vodného hospodárstva aj pre automobilový závod v Nitre. V rámci prevádzky uvedených činností vytvorila 40 nových pracovných miest a stala sa súčasťou tohto jedinečného projektu na Slovensku.

V roku 2019 Veolia Energia opäť pokračovala v obchodných aktivitách a stala sa 100 % vlastníkom piatich spoločností patriacich do energetického portfólia skupiny Slovintegra, pôsobiach v Leviciach. Kúpou spoločností (Veolia Energia Levice, a.s., Veolia Komodity Slovensko, s.r.o., Veolia Priemyselné služby Slovensko, s.r.o., Veolia Teplo Levice, s.r.o., Veolia Industry Levice, s.r.o.) si upevnila postavenie na slovenskom energetickom trhu v oblasti vysokoúčinnnej kombinovanej výroby elektriny a tepla, prevádzky paroplynového cyklu a podporných služieb SEPS, poskytovania energetických služieb a zabezpečovania dodávok tepla.

Už je to rok, čo Veolia Energia rozšírila svoje aktivity kúpou skupiny PPC, ktorá prevádzkuje paroplynový cyklus na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu.

Skupina PPC prevádzkuje v Bratislave plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva spoločnosti Bratislavská teplárenská, a.s., ktorá zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa využíva výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

Spoločnosť C - bau, spol. s r.o., zabezpečuje odborné poradenstvo, koordináciu a technickú podporu dcérskym prevádzkovým spoločnostiam. Sústreďuje a vymieňa know-how a najlepšie skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny Veolia Energia na Slovensku, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia.

Spoločnosť C - Shop, spol. s r.o., centralizuje nákup a zásobovanie celej skupiny Veolia Energia na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najlepšej kvalite.

Prostredníctvom spoločností RSB - Roľnícka spoločnosť Brodské, s.r.o., a Biomass Energy Corporation, a.s., rozšírila oblasť svojho podnikania aj na produkciu biomasy formou pestovania energetických rastlín.

Skupina má za cieľ predvídať neprestajne sa vyvíjajúce potreby a požiadavky klientov, optimalizovať technickú, ekonomickú a environmentálnu prevádzku zverených zariadení a pritom sa snažiť uplatňovať využívanie obnoviteľných zdrojov energie.



Sme jedna Veolia

Skupina Veolia Slovensko poskytuje svoje služby v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Aj keď spoločnosti skupiny vystupujú samostatne, vo vzájomnej spolupráci vytvárajú jeden funkčný celok. V tejto synergii Veolia chráni a udržiava vzácne svetové zdroje a zároveň vytvára priestor na tvorbu silných partnerských vzťahov so svojimi klientmi a odberateľmi.

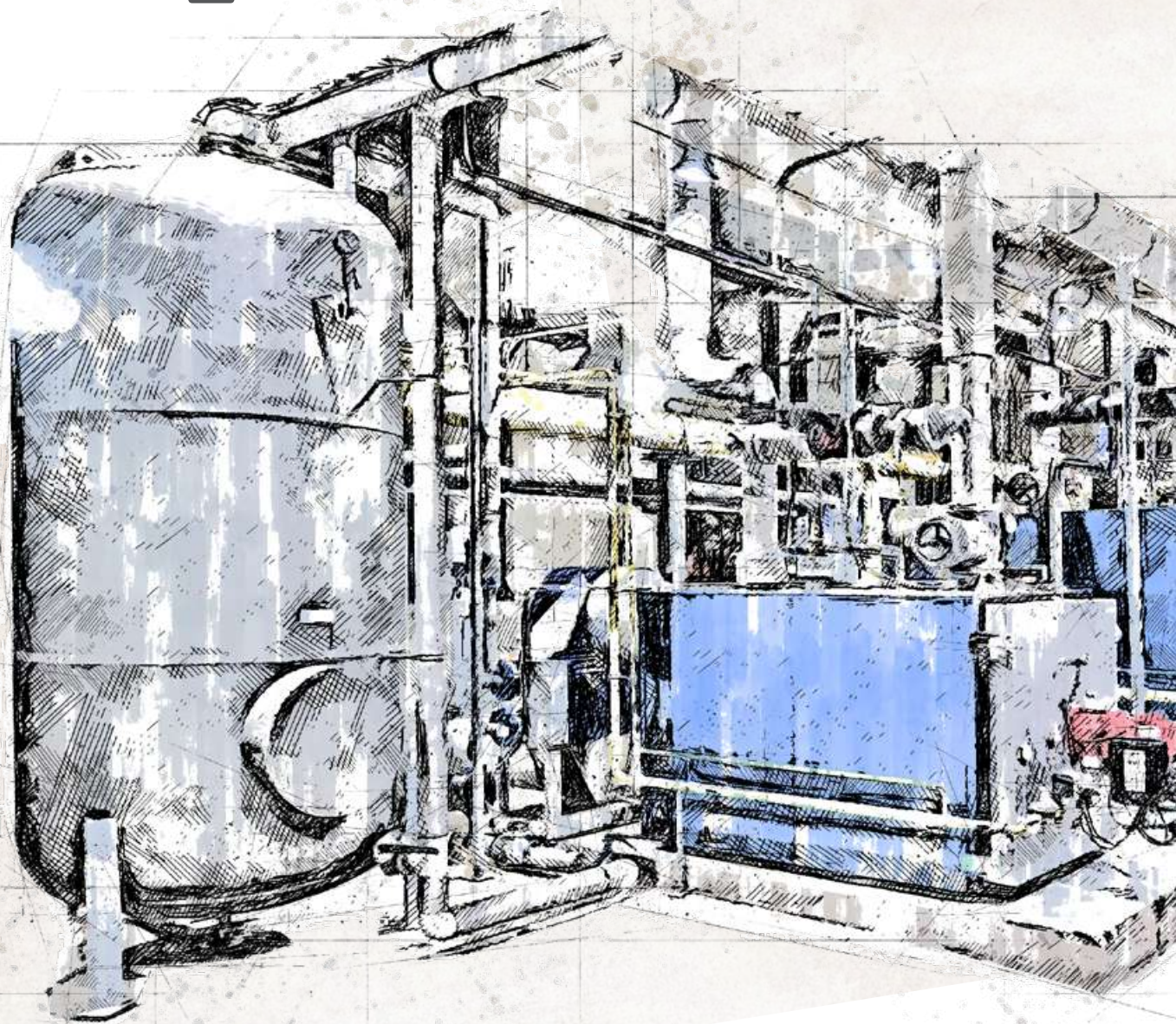
Veolia vychádza z poznania, že ľudia sú súčasťou prírody a celý ekosystém našej planéty je previazaný spoločnými väzbami. Z tohto dôvodu bol vytvorený program s názvom **Ochrana biodiverzity v areáloch Veolie**, ktorého hlavným cieľom je realizácia dlhodobých záväzkov udržateľného rozvoja v oblasti prírodnej rozmanitosti. Okrem ochrany biodiverzity tento program vytvára aj priestor na edukačnú činnosť formou sprevádzaných exkurzií pre základné a stredné školy. Do návrhov a realizácie konkrétnych opatrení sa aktívne zapájajú študenti z vysokých škôl.

V rámci ochrany biodiverzity je pre skupinu Veolia kľúčová práca s budúcimi generáciami. Štrnásť rokov podporuje vzdelávanie slovenských žiakov a pomáha zvyšovať ich environmentálne povedomie o biodiverzite.

V novom projekte **Biodiverzita do škôl** školské súťažné tímy realizujú opatrenia na ochranu prírodnej rozmanitosti na školských pozemkoch. Odborným garantom projektu je Nadácia Ekopolis, ktorá má 26-ročné skúsenosti s manažovaním grantových programov zameraných na občiansku informovanosť a environmentálnu udržateľnosť.

Skupina Veolia kladie veľký dôraz na environmentálne vzdelávanie širokej verejnosti. Vďaka novej spolupráci s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením (BROZ) vzniká na jednom zo sídlisk hlavného mesta Slovenska unikátny priestor, ktorý posluží komunitám a pomôže pri ekologickom vzdelávaní miestnych obyvateľov a rodín s deťmi zo širokého okolia. Projekt s názvom **Kvitnúca krajina pre motýle na Slovensku a v Rakúsku** revitalizuje verejný priestor, ktorý vďaka interaktívnym prvkom slúži ako oddychová zóna a prispieva k úprave lokálnej klímy počas vysokých letných teplôt. Verejne dostupné miesto slúži na edukáciu žiakov základných a stredných škôl v exteriéri a vďaka pódiumu sa tu realizuje aj kultúrny program.

5 profil spoločnosti



Spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a.s., je od 6.3.2007 dcérskou spoločnosťou spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a.s., so sídlom v Bratislave, ktorá vlastní 65% akcií, SPOOL a.s. Lučenec, vlastní 15,80% akcií a mesto Lučenec 19,20% akcií. Prostredníctvom svojho majoritného akcionára patrí do skupiny spoločností VEOLIA.

klúčové ukazovatele

(Veolia Energia Lučenec, a.s.)

OBRAT Z VÝROBKOV A SLUŽIEB

3 211 tis. €

POČET KLIENTOV

12

POČET VYKUROVANÝCH BYTOV

6 078

PREDANÉ TEPLLO

34 433 MWh

DĹŽKA ROZVODOV

8,097 km

POČET PLYNOVÝCH KOTOLNÍ

19

POČET ZAMESTNANCOV

15

INVESTÍCIE A OPRAVY

802 tis. €

CELKOVÝ VÝKON

46,828 MW

**POČET ODOVZDÁVACÍCH
STANÍC TEPLA
(OST)**

101

**POČET KOTOLNÍ
S MANDÁTNOU
ZMLUVOU**

5

Svoju činnosť – prevádzku a modernizáciu tepelno-technických zariadení spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a.s., zabezpečuje na základe „Povolenia č. 2006 T 0181“, vydaného dňa 13. septembra 2006 Úradom pre reguláciu sieťových odvetví.

**SPOLOČNOSŤ OD SVOJHO VZNIKU
ZABEZPEČUJE A VYKONÁVA TIETO ČINNOSTI:**

- prevádzka technického zariadenia
- pravidelné servisné kontroly
- periodické revízie a kontroly zariadenia
- pravidelné odpočty energií
- údržba a opravy technológií vrátane materiálu
- výroba a distribúcia tepla a teplej úžitkovej vody
- montáž a opravy meracej a regulačnej techniky
- investície do TTZ a ich kompletná modernizácia a rekonštrukcia

V meste Lučenec zásobujeme teplom a teplou úžitkovou vodou 6 078 domácností, 4 školské a predškolské zariadenia, Domov sociálnych služieb a ďalšie nebytové priestory slúžiace ku podnikateľskej činnosti.

Spoločnosť považuje za hlavné poslanie zabezpečiť také rozvojové projekty, ktoré zabezpečia trvalý rozvoj spoločnosti a spoľahlivú výrobu tepelnej energie pre všetkých zákazníkov pri zachovaní najvyššej bezpečnosti výroby a trvale konkurenčných cenách.

6 naše služby

SPRÁVA
PREDSTAVENSTVA
O PODNIKATELSKEJ
ČINNOSTI A STAVE
MAJETKU

Spoločnosť zabezpečuje prevádzku 24 plynových kotolní a 101 domových odovzdávacích staníc (ďalej len DOST). Z celkového počtu plynových kotolní je vo vlastníctve spoločnosti 7 kotolní (vrátane nehnuteľností), ktoré sa podieľajú na výrobe a predaji tepla 91 %-mi. Veolia Energia Lučenec, a. s. vlastní v deviatich kotolniach technologické zariadenie, umiestnené v priestoroch domov, ktoré sú v správe SPOOL a. s. Spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a. s., a Mesto Lučenec v roku 2018 uzavreli Zmluvu o nájme nehnuteľností a technologických zariadení a tým predĺžili prevádzkovanie 3 kotolní mesta Lučenec do roku 2028. V zmysle mandátnej zmluvy s OTP bankou, spoločnosťou STEFE THS s. r. o. a spoločnosťou SPOOL a. s., naša spoločnosť prevádzkuje 5 plynových kotolní v priestoroch predmetných spoločností, to znamená, že zabezpečuje obsluhu, drobnú údržbu a odborné prehliadky kotolní.



Výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody

Pri prevádzke tepelných zariadení kladieme dôraz na jej hospodárnosť a plynulosť a na to, aby dodávané teplo a teplá úžitková voda spĺňali požadované parametre. V roku 2019 bola technická účinnosť zariadení vo výške 94,44 %. Teplo na vykurovanie je dodávané v závislosti od vonkajšej teploty a v prípade domovej odovzdávacej stanice aj na základe špecifických požiadaviek klientov. V priebehu roka neboli riešené dlhodobé výpadky v dodávke tepla a TÚV, čo je aj zásluhou činnosti centrálneho dispečingu, pracujúceho v nepretržitej prevádzke.

Snažíme sa predvídať neustále sa vyvíjajúce potreby a požiadavky našich klientov. Ambíciou našej spoločnosti je vytvoriť si s našimi klientmi dlhotrvajúci vzťah založený na vzájomnej dôvere a profesionálnej spolupráci. Základnými princípmi k napĺňaniu cieľov spoločnosti sú morálka, poctivosť a profesionalita. Spoločnosť v roku 2019 predala celkom 34 433 380 kWh tepla. V porovnaní s predajom tepla v roku 2018 to predstavuje pokles o 1 463 112 kWh. Tento pokles bol zapríčinený klimatickými zmenami.

VÝVOJ DODÁVOK A SPOTRIEB ENERGIÍ

	2019	2018
Dodávka tepla na ÚK (kWh)	23 734 422	25 099 281
Dodávka tepla na TÚV (kWh)	10 698 958	10 797 211
Merná spotreba (kWh TÚV/m ³)	70	70
Dennostupne (DNS)	3 338	3 243

Z CELKOVÉHO
OBJEMU
PREDAJA kWh
PREDSTAVUJE:



92 % BYTOVÁ SFÉRA
5 % VEREJNÁ SPRÁVA
3 % TRETÍ SEKTOR
(obchody, podnikatelia)



PREDAJ TEPLA NA OHREV TÚV
v roku 2019 klesol v porovnaní
s rokom 2018 o 0,91 %



CENA PLYNU v roku 2019 bola
rovnaká pre obidve kategórie
odberateľov (domácnosti a
podnikateľský a verejný sektor).



SPOTREBA ELEKTRICKEJ ENERGIE
bola v roku 2019 609 632 kWh.
V porovnaní s rokom 2018 to
predstavuje pokles o 9 967 kWh.

Cena tepla

V súlade so zákonom č. 250/2012 Z.z. o regulácii v sieťových odvetviach a podľa Vyhlášky č. 222/2013 Z.z. v platnom znení, ktorým sa stanovujú podrobnosti o postupe pri regulácii cien v tepelnom hospodárstve a pri účtovaní ekonomicky oprávnených nákladov a primeraného zisku vydal ÚRSO pre Veolia Energia Lučenec, a.s., rozhodnutie č. 0127/2019/T zo dňa 7. 12. 2018 o **maximálnej cene tepla** pre rok 2019 s účinnosťou od 1. januára 2019 do 31. decembra 2021.

Cena tepla je dvojzložková od roku 2003. Tvorí ju variabilná zložka nákladov, kde sú zahrnuté náklady na nákup plynu, elektriny, technologickej vody a technologických hmôt. Vo fixnej zložke nákladov sú zahrnuté okrem primeraného zisku ekonomicky oprávnené náklady na opravy a údržbu zariadení, na revízie, odpisy majetku a fixné regulované náklady, ktoré zahŕňajú nevyhnutné režijné náklady spojené s výrobou tepla.

Po skončení kalendárneho roka, najneskôr však do 31. marca nasledujúceho roka má spoločnosť povinnosť v zmysle vyhlášky č. 222/2013 Z.z., určiť **skutočnú cenu** variabilnej a fixnej zložky ceny tepla zo skutočných oprávnených nákladov.

MAXIMÁLNA CENA tepla pre rok 2019:

variabilná zložka ceny tepla:

0,0583 €/kWh

fixná zložka ceny tepla:

184,0446 €/kW

SKUTOČNÁ CENA tepla pre rok 2019:

variabilná zložka ceny tepla:

0,0572 €/kWh

fixná zložka ceny tepla
s primeraným ziskom:

169,6903 €/kW

7 inovácie

V rámci našej nosnej činnosti, ktorou je výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody, venujeme veľkú pozornosť modernizácii, zvyšovaniu kvality a efektívnosti výroby. Postupne realizujeme investície, údržbu a opravy, ktorými sa dodávka energií stáva efektívnou a ekologickou. Mnohé z týchto investícií a opráv vykonávame prevažne v letnom období, mimo vykurovacej sezóny, tak, aby boli naši zákazníci obmedzovaní v minimálnej miere.



Investičná činnosť

Celková výška investícií v roku 2019 v spoločnosti Veolia Energia Lučenec a.s., bola **506 tis. €**.

Hlavnou zásadou našej spoločnosti pri riadení prevádzkových aktivít je realizácia investícií s cieľom dosiahnuť úspory. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Lučenci bola investícia do realizácie prepojenia tepelných rozvodov na sídliskách Rúbanisko III a Rúbanisko II, čím vznikol jeden tepelný okruh, ktorý je zásobovaný teplom z kotolne Rúbanisko II ako aj rekonštrukcia tepelného rozvodu na sídlisku Vajanského a výmena plynových kotlov v PK Pivničný rad a Komenského.



Opravy a údržba

Okrem investičných akcií sme realizovali opravy, údržbu a revízne kontroly, ktoré sa prioritne vykonávajú v letnom období. Celkové výdaje na opravy a údržbu v roku 2019 v spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s., boli 296 tis. € a na revízie a odborné prehliadky 32 tis. €. Smerovali prevažne na úhradu výdavkov na nasledujúce činnosti:

- odborné prehliadky a skúšky (revízie) vyplývajúce z platnej legislatívy,
- overovanie a kalibrácia meradiel (meračov tepla a vodomeroch),
- overenie hospodárnosti prevádzky sústavy tepelných zariadení,
- preventívna údržba technologických zariadení,
- odstraňovanie havarijných stavov a poškodených častí zariadení,
- obnova budov (stavebné úpravy, osvetlenie).

Spolupráca so spoločnosťou C – bau, spol. s r. o.

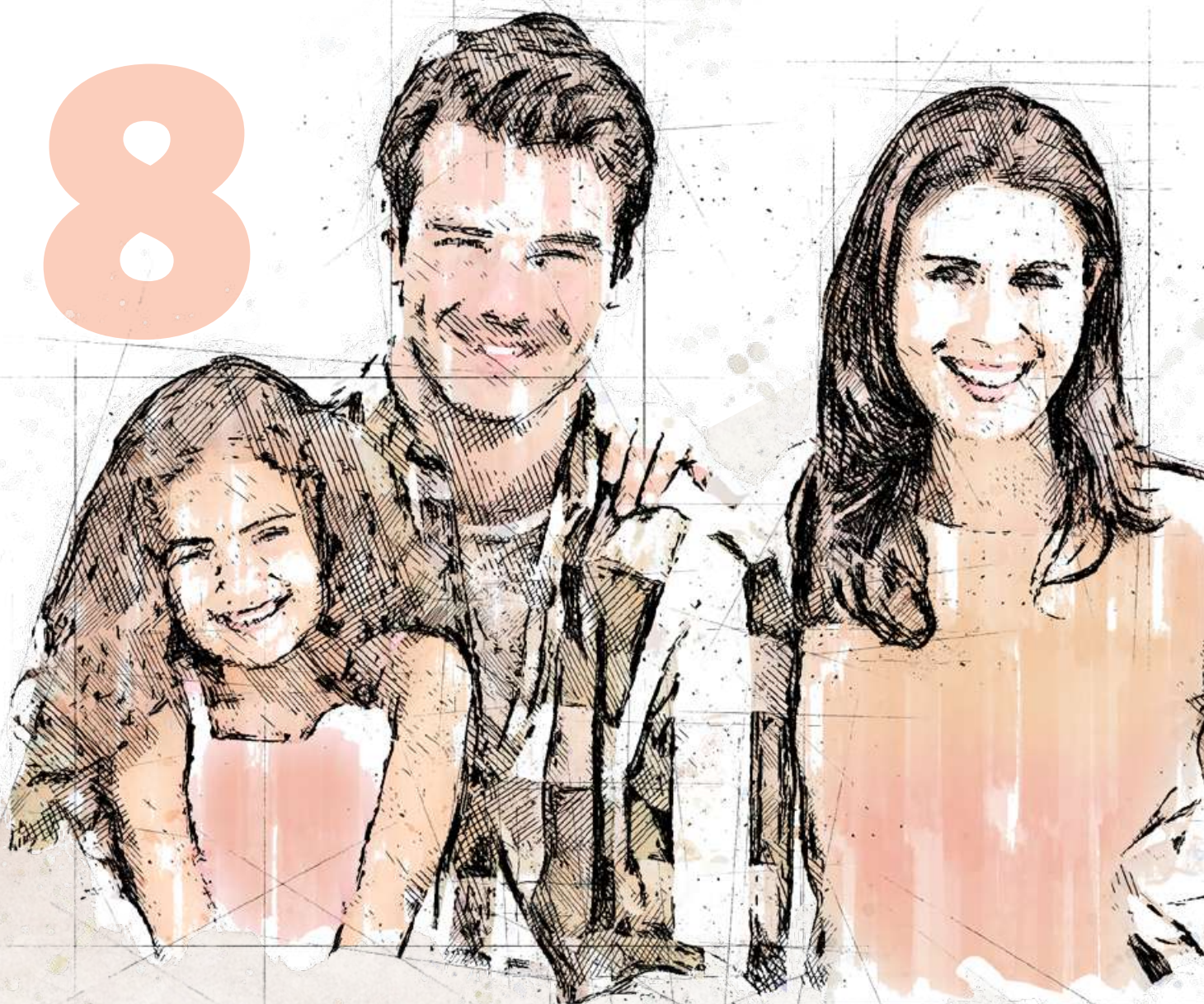
Pri realizácii svojich rozvojových projektov, investičných akcií, údržby a opráv spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a.s., spolupracuje so spoločnosťou C – bau, spol. s r. o.

Energetický audit

Zákon o energetickej efektívnosti ustanovuje povinnosť pre podnikateľov, ktorí nie sú podľa európskej definície malým alebo stredným podnikom, vykonávať energetický audit a aktualizovať ho každé 4 roky.

Spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a.s., preto v zmysle tejto zákonnej povinnosti vykonala audit k decembru 2019. Audit obsahuje súbor navrhovaných opatrení, ktoré majú odporúčací charakter, a bude slúžiť ako podklad pri tvorbe investičného plánu na nasledujúce obdobie.

8



orientácia na zákazníka

Medzi klientov spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a. s., patrí bytovo-komunálna sféra (mestá a obce). Prostredníctvom poskytovaných služieb znižujeme náklady pre konečných spotrebiteľov, ktoré súvisia so spotrebou energie. Naše aktivity vykonávame so zreteľom na optimalizáciu nákladov za energie a na znižovanie prevádzkových nákladov a kvalita poskytovaných služieb je garantovaná certifikovanými systémami. Pri príprave riešení a služieb sú záujmy a požiadavky našich klientov vždy na prvom mieste.

Pravidelný kontakt so zákazníkmi, zisťovanie ich potrieb, názorov, prianí, skrátka úsilie byť pre klienta dobrým partnerom je hlavnou úlohou **odboru starostlivosti o zákazníkov** materskej spoločnosti. Zastrešuje obchodnú činnosť zameranú na vyhľadávanie nových klientov pre systémy centrálneho zásobovania teplom, ktoré spoločnosť spravuje, a zároveň je zodpovedný za starostlivosť o existujúcich zákazníkov.

Jednou z aktivít, ktorú odbor starostlivosti o zákazníkov pre svojich klientov ponúka, je možnosť **poradenstva** v oblasti energetickej efektívnosti. Odberateľom, ktorí majú vysokú spotrebu tepla, vedia zamestnanci odboru starostlivosti o zákazníkov odporučiť

optimalizáciu vlastnej spotreby tepla na ústredné vykurovanie porovnaním spotreby tepla rovnakých typov obytných domov. Klienti tak získajú informácie o možnostiach zefektívnenia spotreby. Zároveň sú údaje o spotrebe tepla v kWh doplnené aj o finančné výdaje, ktoré ich táto „nadspotreba“ stojí.



VÝHODY SLUŽBY ELEKTRONICKÁ FAKTÚRA:

- ▶ pohodlný a rýchly spôsob prijímania faktúr,
- ▶ možnosť dostať sa k faktúre skôr, a to okamžite po vystavení,
- ▶ možnosť uložiť a prehľadne archivovať faktúry vo svojom počítači,
- ▶ aktiváciu a využívanie služby zdarma,
- ▶ zníženie zaťaženia životného prostredia menšou spotrebou papiera, keďže elektronickú faktúru nie je potrebné tlačiť.

Informácie o spotrebe a možných úsporách poskytujeme pre obyvateľov formou webstránky, kde každý mesiac zadávame spotreby jednotlivých objektov. Tak vieme domom s vyššou spotrebou ukázať, kde majú rezervy v možných úsporách. Klientom predkladáme údaje za posledné tri roky v porovnaní s typovo rovnakým bytovým domom, ktorý má najnižšiu spotrebu tepla. Taktiež poukazujeme na rezervy v oblasti spotreby tým klientom, ktorým spotreba za posledné obdobie nepriemerane stúpla.

Činnosť skupiny Veolia Energia je už vo svojej podstate spojená so životným prostredím, preto sa vplyv našich činností naň snažíme minimalizovať. Ako zákaznícky orientovaná spoločnosť dbáme na kvalitu dodávaných služieb a spokojnosť našich klientov. Práve z týchto dôvodov sme spustili proces zavádzania služby **elektronická faktúra** – zasielanie faktúr v elektronickej podobe.

Elektronická faktúra spĺňa všetky náležitosti faktúry v zmysle § 71 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty. Je plnohodnotným daňovým dokladom.



KLIENTI AJ KONCOVÍ ZÁKAZNÍCI SA
SO SVOJIMI OTÁZKAMI NA ODBOR
STAROSTLIVOSTI O ZÁKAZNÍKOV
MÔŽU OBRACAŤ PÍ SOMNE NA ADRESE

klient@veoliaenergia.sk

ALEBO TELEFONICKY NA ČÍSLE

0915 823 536

Externá komunikácia a reklamné aktivity

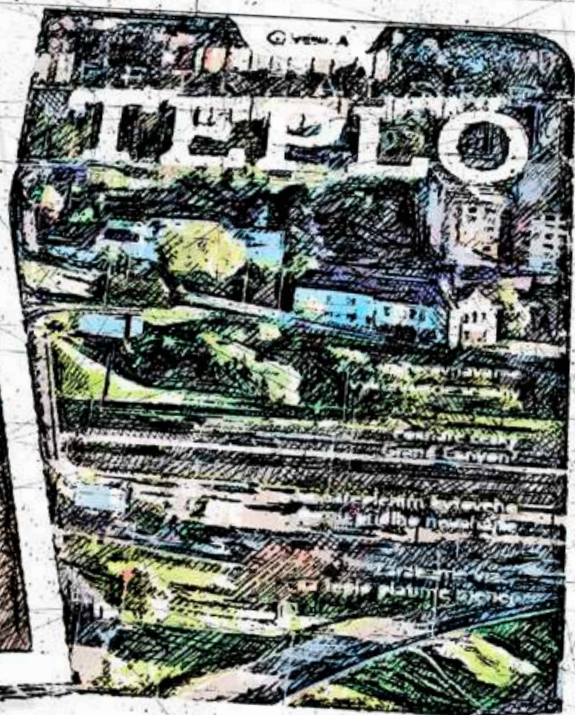
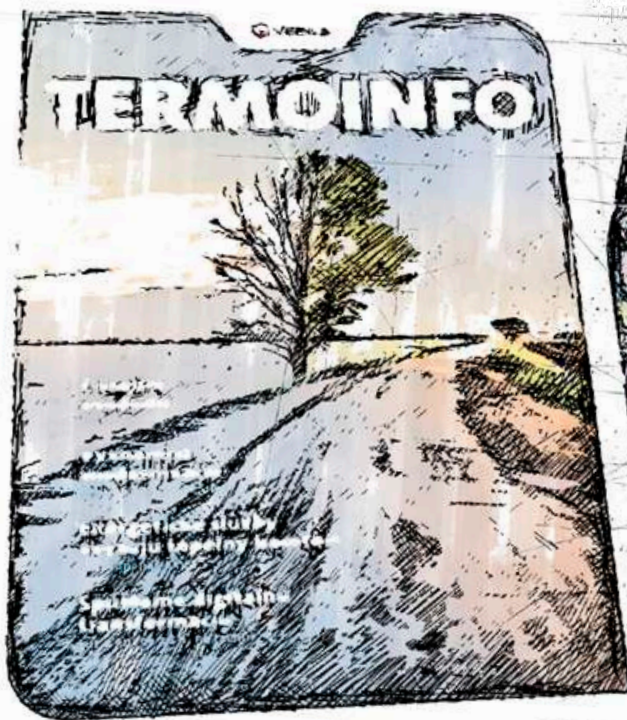
Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.

Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina Veolia Energia pravidelne vydáva zákaznícky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.

Pre obyvateľov bratislavskej mestskej časti Veolia vydáva časopis Petržalské teplo

Skupina Veolia Energia dvakrát ročne vydáva zákaznícky časopis *Petržalské teplo*, ktorého hlavným cieľom je zvýšiť informovanosť o aktivitách spoločnosti v oblasti centrálneho zásobovania teplom. Časopis okrem praktických informácií a rád prináša aj zaujímavosti a rozhovory so známymi osobnosťami. Je distribuovaný do petržalských domácností.



Prezentácia prostredníctvom online médií

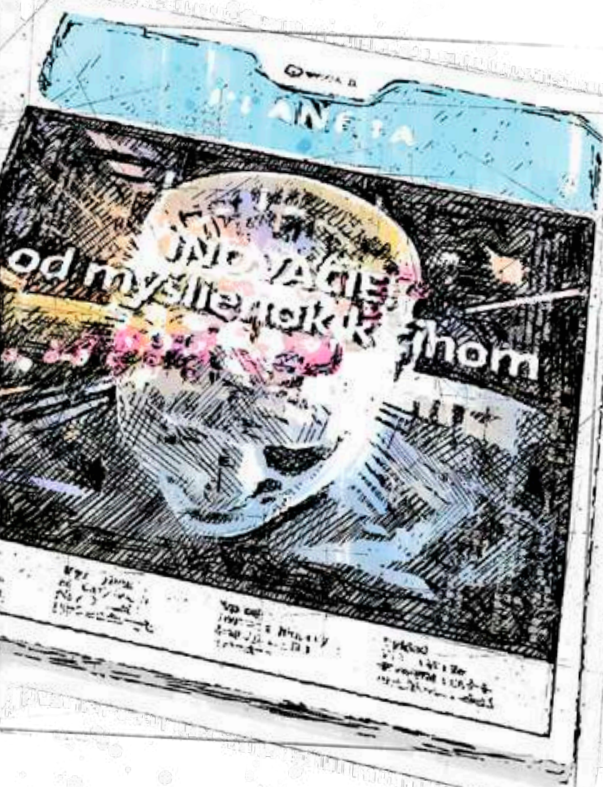
Skupina Veolia Energia sa prezentuje aj prostredníctvom on-line komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie vodohospodárstvo a energetika, ktoré pôsobia na Slovensku. Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia. Stránka **nadaciaveolia.sk** ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.



Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

Skupina Veolia vydáva na Slovensku časopis *Planéta*, ktorý prináša aktuálne informácie o aktivitách v krajinách, kde Veolia pôsobí. Obsah časopisu sa venuje rôznym témam z oblasti ochrany životného prostredia, prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.

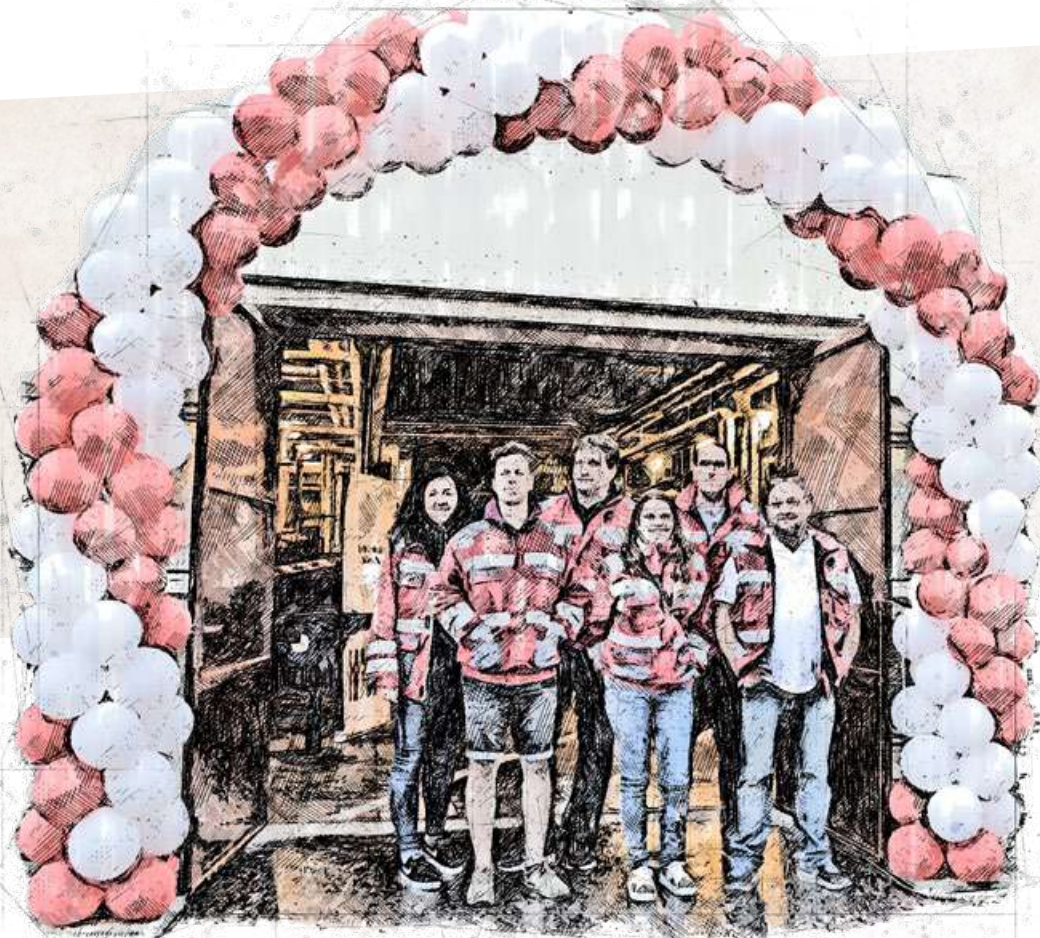


Klientske dni pre zákazníkov Veolie

Proklientsky orientovaná spoločnosť je jeden z dôležitých bodov vízie skupiny Veolia Energia. Pravidelné stretávanie sa a budovanie bližšieho vzťahu s klientmi prebieha na odborných stretnutiach pod názvom *Klientske dni*. V roku 2019 Veolia usporiadala stretnutie pre klientov vo Vrábľoch za účelom prezentácie aktuálnych informácií týkajúcich sa systémov CZT, ako aj svojich plánov na nadchádzajúce obdobie.

Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina Veolia Energia pravidelne komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, vývoj cien tepla a koncoročné vyúčtovania. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým teplárstva alebo CSR aktivít.



Deň otvorených dverí v kotolniach

Skupine Veolia Energia záleží na vzťahu so svojimi koncovými zákazníkmi, a preto hľadá spôsoby, ako sa s nimi osobne stretnúť a bližšie spoznať ich potreby. Už niekoľko rokov otvára dvere v kotolniach vo viacerých slovenských mestách. V rámci *Dňa otvorených dverí* v kotolni informuje obyvateľov o tom, ako sa vyrába teplo či ako sa vďaka modernizácii tepelnotechnických zariadení alebo rekonštrukcii tepelných rozvodov zlepšila kvalita dodávky tepla. V roku 2019 mohli obyvatelia navštíviť kotolne v bratislavskej Petržalke a Dúbravke.

Vlani sa dvere v kotolni otvorili aj pre žiakov štvrtého ročníka Základnej školy Nedbalova v Bratislave. Bola im predstavená spoločnosť a vysvetlené základné pojmy z energetiky a teplárstva.

Exkurziu kotolní absolvovalo aj nové vedenie mestskej časti, ktoré sa oboznámilo s technikou a so spôsobom výroby tepla a teplej vody, prezrelo si fungovanie kogeneračných jednotiek, ako i neoddeliteľnú súčasť centrálného zásobovania teplom – odovzdávacie stanice tepla (domové aj centrálné). Počas exkurzie nevynechalo ani dispečing spoločnosti, kde sa 24-hodín

denne monitorujú a riadia všetky tepelnotechnické zariadenia a súčasne riešia aj podnety odberateľov.

V rámci odbornej spolupráce so Slovenskou spoločnosťou pre zahraničnú politiku (SFPA) sa vlani uskutočnila prehliadka kotolne aj pre zástupcov Ministerstva energetiky a uhoľného priemyslu Ukrajiny a Štátnej agentúry pre energetickú efektívnosť Ukrajiny.

Podpora odborných podujatí

Skupina Veolia Energia sa aktívne zapája do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V rámci členstva je pravidelný partner a podporovateľ odborných, ako aj kultúrnych podujatí, ktoré komora organizuje.

Zástupcovia skupiny Veolia Energia sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky. V roku 2019 vystúpili s odbornými príspevkami napríklad na konferenciách *Vykurovanie*, *FM Camp* a na konferencii zameranej na bezpečnosť technických zariadení.



Veolia partnerom energetickej konferencie Energofórum

V októbri sa na Tálloch v Nízkych Tatrách uskutočnil štrnásť ročník dvojdnovej konferencie *ENERGOFÓRUM*, na ktorej sa stretávajú zástupcovia najvýznamnejších spoločností a inštitúcií zo sektora energetiky. Tento ročník bol zaujímavý tým, že výraznejší priestor dostal sektor vykurovania a chladenia.

Veolia s odborníkmi diskutovala o stave teplárstva a centrálneho zásobovania teplom na Slovensku a v Európe. Diskutujúci sa zamerali aj na využívanie odpadového tepla, ktoré je jednou z možností, ako znížiť spotrebu primárnych energií a tým aj uhlíkovú stopu Slovenska. Horúcou témou na Slovensku je aktuálne i aplikácia zmien v systéme podpory zelenej energie a diskutovalo sa aj o európskej energetickej a klimatickej politike do roku 2030.

Podpora kultúry

Veolia Energia pravidelne podporuje kultúrne podujatia v mestách, kde pôsobí. Každoročne prostredníctvom vlastnej Nadácie Veolia Slovensko alebo cez spoločnosti prispieva na hudobné koncerty, napríklad v mestách Bratislava, Brezno, Vrāble, Vrbové a Senec. Veolia je francúzska spoločnosť, a preto pravidelne prispieva na organizáciu podujatia pod názvom *Francúzsky deň*, ktoré sa koná každý rok v júli v Bratislave pri príležitosti francúzskeho národného sviatku *Dňa dobytia Bastily*. Skupina Veolia Energia nezabúda ani na sviatok najmenších a minulý rok napríklad prispela na organizáciu *Dňa detí* v bratislavskej mestskej časti Dúbravka.

Podpora športu

V Bratislave sa minulý rok konali Majstrovstvá Európy vo volejbale žien *CEV EuroVolley 2019*. Veolia so sloganom „Dobíjame energiou volejbalové Slovensko“ bola jedným z hlavných partnerov tohto jedinečného podujatia a vidieť ju bolo okrem iného aj počas živých televíznych prenosov na dresoch našich hráčok a na mantineloch.

Veolia pravidelne podporuje činnosť športových klubov. V roku 2019 sa opäť stala partnerom košického basketbalového tímu *Young Angels Košice*, Mestského športového klubu a futbalového klubu *FK Pohronie* v Žiari nad Hronom a hokejového klubu v Brezne.

Veolia venovala finančné prostriedky na organizáciu charitatívneho behu *No Finish Line*, ktorý sa vlni po prvý raz organizoval v Bratislave. Finančný výťažok šiel Národnému ústavu detských chorôb na nákup a vytvorenie terapeutického ihriska pre deti, ktoré čakajú tie najnáročnejšie diagnostické vyšetrenia. Malí pacienti sa formou hry budú učiť, ako zvládnuť CT a MR vyšetrenie, alebo im takto bude vysvetlené, aká operácia ich čaká.

9 zodpovednosť



Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., rozvíja svoje aktivity ako spoločensky zodpovedná firma. Presadzuje zásady udržateľného rozvoja a prijíma plnú zodpovednosť za interný a externý dosah svojich aktivít. Ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb do svojej stratégie zahrnula zodpovedný prístup voči svojim zamestnancom, životnému prostrediu, klimatickým zmenám a zariadeniam spravovaným spoločnosťou.

V rámci spoločenskej zodpovednosti Veolia v sociálnej oblasti poskytuje rovnaké príležitosti mužom aj ženám, chráni bezpečnosť svojich zamestnancov aj ich zdravie a vo veľkej miere zamestnancom umožňuje ďalšie vzdelávanie, ktoré pre nich aj organizuje. Dlhodobo sa venuje osвете a vzdelávaniu detí a mládeže

v duchu ochrany životného prostredia a biodiverzity. Veolia Energia založila vlastný nadačný fond, ktorý realizuje vlastné sociálne a environmentálne projekty a podporuje aj aktivity iných neziskových organizácií. Spoločnosť okrem toho podporuje dobrovoľnícke aktivity svojich zamestnancov.

L'udské zdroje

Veolia Energia Lučenec, a. s., patrí medzi stabilných zamestnávateľov.

Priemerný počet zamestnancov v roku 2019 bol 15 osôb.

Našou prioritou je byť starostlivým zamestnávateľom a našim zamestnancom vytvárať pracovné podmienky v súlade s ich bezpečnosťou, každodennými potrebami a motiváciou. Zodpovedný prístup k zamestnancom radíme medzi naše najvyššie priority. Dôkazom toho je zvýšenie počtu zamestnancov skupiny Veolia a zníženie percenta fluktuácie.

Budovanie dobrého mena skupiny a pozitívneho HR brandingu spoločnosti patrí medzi strategické ciele v oblasti ľudských zdrojov. Pre potenciálnych nových zamestnancov sme pripravili motivačné video predstavujúce spoločnosť – jej vedenie, ciele a benefity.

Pri náboe nových zamestnancov sme prioritne používali elektronické a printové médiá. Novinkou v roku 2019 bolo aj využitie propagácie spoločnosti formou tlačených letákov. V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom *Referral*, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

Vzhľadom na vekovú štruktúru zamestnancov sa aktivity v oblasti ľudských zdrojov zameriavajú na udržanie a

odovzdanie vedomostí v spoločnosti zo strany dlhoročných a skúsených spolupracovníkov prostredníctvom programu manažérskeho rozvoja alebo spolupráce s vysokými odbornými školami.

Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme v roku 2019 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu *Sequoia* 2019. Zamestnanci formou investovania do svojej spoločnosti zároveň mali možnosť za výhodných podmienok získať vyrovnávací vklad od spoločnosti Veolia, čo im poskytuje maximálnu záruku na ich vklad. Na programe sa zúčastnilo takmer 70 % oprávnených zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia.

Sociálny dialóg

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnatelnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám.

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. Od začiatku roka 2019 v spoločnosti prebiehali rokovania zamerané na uzatvorenie nových kolektívnych zmlúv na rok 2020 – 2022.

Kolektívne vyjednávania boli zamerané na podmienky odmeňovania a sociálnych zamestnaneckých výhod. Spoločnosť realizuje aktuálne záväzky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv. Medzi najvýznamnejšie z nich v prvom polroku 2019 patrilo zvýšenie základných miezd zamestnancov v priemere o 3,6 %.

Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý spoločnosť tvorí z nákladov aj zo zisku. Tvorba sociálneho fondu v roku 2019 bola na úrovni 5 955,15 €, zostatok z roku 2018 bol 1 713,42 €, prídel zo zisku 3 500 €, čerpanie predstavovalo 4 960,36 €.

Zamestnanci majú nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i nepeňažnej forme. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, odmena za senioritu, sociálna podpora v ťažkých životných situáciách a príspevok na športové a relaxačné účely. Spoločnosť poskytuje aj riaditeľské voľno zamestnancom pri príležitosti Dňa energetikov a ďalšie pri výročí vstupu SR do EÚ, pri sprevádzaní žiaka v prvý deň školskej dochádzky a iné. Aj v roku 2019 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa.

Vzdelávanie a rozvoj

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s., dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie a rozvoj všetkých skupín zamestnancov v súlade so stratégiou a s potrebami spoločnosti.

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi a dostupnosťou knižných publikácií vo firemnej knižnici.

Okrem individuálnych rozvojových plánov profesijného rozvoja sa realizovalo viacero rozvojových programov.

V rámci manažérskeho rozvoja sme pokračovali v realizácii už tretieho ročníka vzdelávacieho programu *Veolia v pohybe III*, určeného pre first level manažment, ktorý bol zameraný na zvýšenie kompetencií v oblasti vedenia zamestnancov, komunikácie a zavádzania zmien. Novinkou v programe je zaradenie HR manažérskeho minima. Na podporu TOP manažmentu prebehla séria rozvojových aktivít zameraných na individuálne potreby manažmentu. Aby sme boli v rámci rozvoja k našim zamestnancom bližšie, podporili sme štúdium formou e-learningových kurzov. Na zopakovanie etických zásad boli všetci zamestnanci povinní absolvovať e-learningové kurzy v oblasti etického kódexu, nahlasovania podvodov a protikorupčného správania. Na zaistenie bezpečnosti údajov boli pripravené viaceré kurzy zamerané na počítačovú bezpečnosť. V rámci rozvoja jazykových zručností zamestnancov sme pokračovali v skupinovej výučbe anglického jazyka.

Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku.

Väčšia časť zamestnancov skupiny Veolia Energia sa zúčastnila na zaškoľovacích programoch v skupine, a to na medzinárodnej úrovni (JIVE v Campuse vo Francúzsku), a na rozvojových programoch na česko-slovenskej úrovni. Tieto programy majú pozitívny ohlas najmä z hľadiska možností výmeny skúseností na nadnárodnej úrovni a lepšieho spoznania fungovania procesov v iných segmentoch pôsobenia skupiny.

CELKOVÉ NÁKLADY NA VZDELÁVANIE V ROKU 2019 DOSIAHLI VÝŠKU 1 416,29 €.

Na podporu iniciatívy a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina Veolia pokračuje v podpore programu *Inovuj*. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Hodnotenie a odmeňovanie

Prepojený systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov prostredníctvom ročných hodnotení vedúcimi zamestnancami zaručuje zvyšovanie výkonnosti zamestnancov s priamym prepojením na vyplácanie odmien v nadväznosti na kvalitu splnenia individuálnych cieľov. Motivácia na plnenie individuálnych cieľov zamestnancami zabezpečuje dosahovanie strategických cieľov a dodržiavanie hodnôt spoločnosti. V neposlednom rade je hodnotenie zamestnancov priamo prepojené aj s plánovaním kariérneho rozvoja a s individuálnym plánovaním osobného rozvoja zamestnanca.

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prílev nových síl do skupiny. V roku 2019 Veolia Energia Slovensko vypracovala program duálneho vzdelávania, ktoré zabezpečuje odborné vzdelávanie a prípravu žiakov stredných a vysokých škôl na výkon povolania. Vyznačuje sa najmä úzkym prepojením všeobecného a odborného teoretického vzdelávania v strednej odbornej škole s praktickou prípravou u konkrétneho zamestnávateľa.

Spoluprácou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity a so Strednou odbornou školou na Ivanskej ceste sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax, pri rozličných projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v tepelnoenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi. Cieľom spolupráce je nielen odovzdávať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prílev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine Veolia.

Veolia Energia Slovensko sa stala signatárom Charty diverzity

Koncom novembra skupina Veolia Energia Slovensko slávnostne podpísala Chartu diverzity. Charta diverzity je dobrovoľná iniciatíva podporovaná Európskou komisiou spolu s Európskou platformou pre Chartu diverzity, ktorá v štátoch EÚ podporuje šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diverzity. Iniciatíva vznikla v rámci neformálneho združenia Business Leaders Forum – platformy firiem, ktoré sa hlásia k zodpovednému podnikaniu.

Veolia podporuje športové aktivity našich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich. Každoročne sa bežecský tím Veolie Energie z celého Slovenska zúčastňuje na najväčšom bežecskom podujatí na Slovensku *ČSOB Bratislava Marathon*, ktoré má charitatívny charakter a vlani sa na ňom zúčastnil rekordný počet našich bežcov (38). V roku 2019 sme sa po prvý raz zúčastnili aj na najstaršom maratóne v Európe – na Medzinárodnom maratóne mieru v Košiciach.

Futbalový tím Veolie Energie reprezentoval skupinu na 20. ročníku priateľského futbalového turnaja *Gigacup*, ktorý sa každoročne organizuje pre všetky divízie Veolia na Slovensku a v Českej republike. Tím Veolia Energia Slovensko obsadil na turnaji krásne druhé miesto a získali sme aj ocenenie za najlepšieho strelca turnaja.

Cyklisti si prišli na svoje v súťaži *Do práce na bicykli*, ktorá sa už po šiesty raz konala vo viacerých slovenských mestách a obciach a tento rok sa do nej zapojilo rekordných 12 687 účastníkov, ktorí najazdili viac než milión kilometrov. Cyklisti nielenže zlepšili svoju kondíciu a urobili niečo pre svoje zdravie, ale prispeli aj k ochrane životného prostredia. Zamestnanci skupiny vlani najazdili 700,44 km a ušetrili 175,11 kg CO₂.

V máji 2019 si zamestnanci opäť zmerali sily na *Športových hrách* v hoteli Sitno pri obci Vyhne na strednom Slovensku. Hry sa niesli v česko-slovenskom retro štýle 70. a 80. rokov minulého storočia. Zahráli sme sa na pravých pionierov s červenými šatkami a nechýbala ani spartakiáda.

Zamestnanecké granty Veolia

Nadácia Veolia Slovensko nezabúda ani na zamestnancov skupiny Veolia Energia. V roku 2019 spustila štvrtý ročník programu pod názvom Zamestnanecké granty Veolia. Prostredníctvom nich mohli zamestnanci získať finančný príspevok na verejnoprospešné projekty pod podmienkou, že sa na ich realizácii sami podieľali ako dobrovoľníci.

V roku 2019 nadácia prispela na realizáciu 28 projektov v celkovej výške viac ako 17 000 €. V rámci celého Slovenska sa vďaka aktívnej pomoci zamestnancov skvalitnila výučba detí v školách, podporilo sa zdravie seniorov, mnohé športové a letné podujatia, prispelo sa na rekonštrukciu priestorov alebo na vybudovanie nových ihrísk a športovísk.

V minulom roku bola spustená aj webová stránka Nadácie Veolia Slovensko. Sú na nej zverejnené aktuálne informácie o projektoch a aktivitách, ktoré nadácia podporuje.

Spoločné stretnutia zamestnancov

Pravidelné porady na všetkých úrovniach, školenia a rozličné neformálne spoločenské stretnutia sú dôležitý spôsob, ako budovať vzťahy medzi zamestnancami. Skupina Veolia Energia z toho dôvodu organizuje napríklad športové hry, spoločné raňajky, rodinné podujatia a vianočné večierky.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina Veolia Energia si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, intranet, interný časopis *Energiemag* a spoločný časopis s vodárenskou divíziou *Naša Veolia*.

Veolia formuje vzťah detí k prírode

Skupina Veolia Energia podporuje vzdelávanie v oblasti environmentalistiky na základných školách. Pre ich žiakov organizuje tradičné vzdelávacie súťaže zamerané na ochranu životného prostredia. Do súťaže sa zapájajú školy z miest a obcí, kde pôsobia spoločnosti skupiny Veolia Energia. Jej cieľom je vytvárať a prehĺbovať pozitívny vzťah detí k životnému prostrediu. Počas trinástich ročníkov sa do vzdelávacích projektov zapojilo viac ako 40-tisíc žiakov z celého Slovenska.

Veolia a Nadácia Ekopolis otvorili v minulom roku nový vzdelávací projekt *Biodiverzita do škôl* pre 15 základných a stredných škôl po celom Slovensku. Cieľom projektu, ktorý prebieha počas dvoch školských rokov, je zvýšiť povedomie o význame biodiverzity. Žiaci si pod vedením skúsených odborníkov sami navrhnu úpravy školských areálov, ktoré povedú k zvýšeniu rozmanitosti prostredia a k oživeniu edukačného procesu.

Pri príležitosti *Medzinárodného dňa biodiverzity* (22. máj) Skupina Veolia spoločne s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením (BROZ) pripravila v rámci Karloveského majálesu v Bratislave informatívny stánok s názvom *Biodiverzita v meste a okolo neho*. Súčasťou stánku boli aj špeciálne interaktívne exponáty zamerané na problematiku biodiverzity – plyšové ryby v životnej veľkosti, edukatívne motýlie piškvorky alebo potravový reťazec dravého vtáka. Vďaka týmto prvkom a hravému spôsobu výučby sa deti so svojimi rodičmi dozvedeli viac o význame biodiverzity.

10 bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci



V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina Veolia stanovila ako jednu z priorít predchádzanie pracovným úrazom a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov.

Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2019 zaznamenali iba jeden pracovný úraz s práceneschopnosťou. Konkrétne v spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a. s., sme v roku 2019 nezaznamenali nijaký pracovný úraz s práceneschopnosťou, čo je veľký úspech.

Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná osвета, svedomitá práca, množstvo podaných zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viesť k zníženiu pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov.

Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami, ktoré za posledné roky stúplo. Táto téma sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komunikácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Týždeň BOZP, Dni zdravia a pod. V tomto trende mieni skupina Veolia Energia na Slovensku pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.

Prevenencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA, KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ PRAVIDELNE REALIZUJE:

- 📌 Medzinárodný týždeň BOZP
- 📌 Deň zdravia
- 📌 Pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti
- 📌 Zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami,
- 📌 Výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- 📌 Pravidelné preventívne lekárske prehliadky
- 📌 Každoročné externé audity IMS
- 📌 Pravidelné oboznamovanie a informovanie zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS
- 📌 Oboznamovanie a informovanie všetkých dodávateľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a pod.

Už dvanásť rok po sebe skupina Veolia Energia zorganizovala Týždeň BOZP. Kampaň sa niesla v znamení hesla *Konaj dnes pre lepší zajtrajšok!* Okrem hlavnej kampane bol Týždeň BOZP podporený stratégiou *Pozoruj a zaujímaj sa!*, ktorá vychádza z dvoch princípov: Pracujem bezpečne, pretože chcem, nie pretože musím a Pracujeme bezpečne, pretože sa staráme jeden o druhého. Filozofiu chrániť zdravie zamestnancov môžete vidieť aj na našich pracoviskách, a preto v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku starostlivosť o tepelnoenergetické zariadenia ide ruka v ruku s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Dôkazom sú aj výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií.

Samozrejme, aj v roku 2020 nás čakajú výzvy, projekty a rôzne iné aktivity, ktorými chceme naďalej zvyšovať bezpečnosť našich zamestnancov. Prioritou číslo 1 je v najbližších rokoch zavádzanie pravidiel BOZP k desiatim najrizikovejším činnostiam stanoveným pre Veoliu na celom svete. Okrem tejto významnej kampane plánujeme aj iné aktivity. Na ilustráciu spomenieme napríklad zvyšovanie bezpečnosti u dodávateľov, realizáciu kampane zameranej k poriadku na pracoviskách, organizáciu Týždňa BOZP a Dní zdravia a pod. Hlavné piliere, ako aj Záväzok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si môžete pozrieť na internetovej stránke www.veoliaenergia.sk

Politika kvality

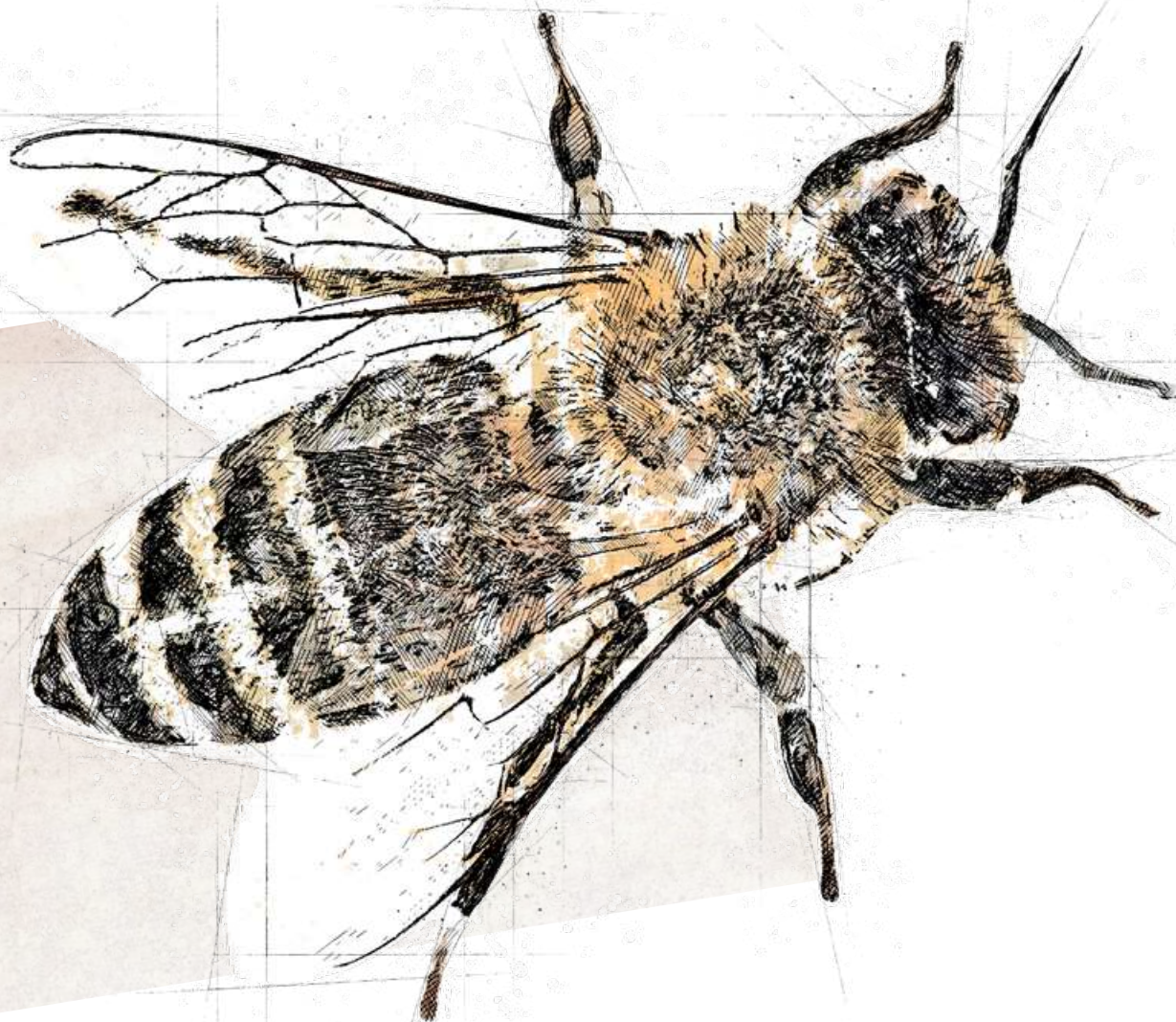
Integrovaný manažérsky systém

Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS skupiny Veolia Energia, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny Veolia Energia na Slovensku. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.veolia.sk.

Spoločnosť má už niekoľko rokov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho manažérstva, OHSAS 18001

Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V roku 2019 spoločnosti skupiny Veolia Energia úspešne absolvovali dohľadový audit podľa nových požiadaviek noriem ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015. Spoločnosť sa pripravuje na aplikáciu požiadaviek novej normy ISO 45001:2018. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou a neprestajne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby.

11 ochrana životného prostredia



Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu. Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala podporovať trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia, preto pravidelne prostredníctvom *Eko-okienka* podporuje povedomie všetkých zamestnancov v tejto oblasti a po šiesty raz usporiadala Ekotýždeň na tému *Produkujeme menej odpadu*.

Počas Ekotýždňa, ktorý sa niesol v duchu hesla *Produkujeme menej odpadu* v kanceláriách, sme postupne predstavili viaceré témy, ako zmeniť pohľad na plast, ako neplytvať kancelárskymi potrebami, priniesli sme inšpiráciu k bezobalovým potravinám v kanceláriách a na záver informácie k triedeniu odpadu a ku kompostovaniu. Počas Ekotýždňa sa konala zaujímavá prednáška o Zero Waste v kanceláriách. Prednášajúcou bola Petra Slezáková, ktorá založila úspešný blog Zero Waste Slovakia. Prostredníctvom neho sa ľuďom snaží ukázať, že aj v modernom veľkomeste sa dá veľmi jednoducho žiť bez plytvania a bez smetí. Okrem tejto edukatívnej časti boli pre zamestnancov pripravené aj iné aktivity, do ktorých sa mohli zapojiť. Išlo o dobrovoľnícke brigády zamerané na upratovanie, obnovu územia, úpravu záhradného dvora. Zamestnanci sa mohli zapojiť do súťaže o najväčšie vreco odpadu. Cieľom súťaže bolo vo voľnom čase zísť do prírody a vyzbierať čo najviac odpadkov. Na záver sa mali s vrecom odpadu vyfotografovať a fotografiu nám zaslať.

Vývoj produkcie emisií

Skupina Veolia Energia na Slovensku

V rámci všetkých spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2019 zaznamenali mierny pokles vyprodukovaných emisií TZL (tuhých znečisťujúcich látok) a NO_x, a to najmä modernizáciou tepelnotechnických zariadení, ale aj vplyvom teplejšieho počasia.

Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich

výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosílného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vráble alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

12 solidarita



Skupina Veolia Energia sa dlhodobo angažuje v oblasti celospoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom vlastnej nadácie podporuje predovšetkým aktivity v mestách a mikroregiónoch, kde žijú a pracujú zamestnanci spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku, alebo sa zúčastňuje na rôznych projektoch a podujatiach kultúrneho, spoločenského a sociálneho charakteru.

Nadácia Veolia Slovensko

Nadácia Veolia Slovensko pôsobí už 13 rokov. Za toto obdobie venovala viac ako 680-tisíc € na realizáciu takmer 350 projektov po celom Slovensku. Minulý rok podporila činnosť rôznych organizácií alebo jednotlivcov sumou vo výške takmer **80-tisíc €**.

Sociálna oblasť – pomáhame tam, kde to najviac treba

V priebehu apríla 2019 sme v spoločnosti Veolia Energia Slovensko zrealizovali *zbierku oblečenia* pre Centrum pre deti a rodiny REPULS. Pri darovaní šatstva nejde len o to, aby si človek vyprázdnil šatník. Cieľom je pomôcť zvýšiť životný štandard ľudí, ktorí sú v núdzi a nemajú to v živote jednoduché. Preto sa zamestnanci spolu s Nadáciou Veolia Slovensko spojili pre dobrú vec a vyzbierali približne 150 kg oblečenia. Okrem šatstva a obuvi, ktoré tvorili prevažnú časť vyzbieraných vecí, sa vyzbierali aj kabelky, hračky a pomôcky do domácnosti.

Zamestnanci skupiny Veolia Energia Slovensko spolu s Nadáciou Veolia Slovensko nezabúdali na dobré skutky ani pred Vianocami a splnili skromné vianočné prania ľuďom, ktorí nemajú blízku rodinu a Vianoce sú pre nich ťažším a smutnejším obdobím. Prostredníctvom projektu *Stromček prání* vianočnými darčekom potešili 176 seniorov z Domova dôchodcov pri kríži v bratislavskej Dúbravke a 229 seniorov zo Špecializovaného zariadenia a zariadenia pre seniorov Arcus v Košiciach.

Podpora mládežníckeho športu

Podpora mládežníckeho športu patrí medzi základné ciele nadácie a skupiny. Vlni Veolia prispela na činnosť Mestského športového klubu v Žiari nad Hronom, basketbalového klubu v Lučenci, hádzanársky oddiel Športového klubu polície Bratislava a ženského volejbalového Klubu TJ Slávia TU Zvolen.

Sme iní, ale nie horší

Začiatkom júna 2019 patrila bratislavský Sad Janka Kráľa ľuďom s mentálnym postihnutím. Tradične sa tu konal *Deň krivých zrkadiel* s heslom „Sme iní, ale nie horší!“. Podujatie každoročne organizuje Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR s finančnou pomocou našej Nadácie Veolia Slovensko.

Venovali sme teplo domova

Aj vďaka finančnému daru od Nadácie Veolia Slovensko sme *pomohli rodinám s deťmi v Centre pre obnovu rodiny v Bratislave*. Za príspevok sa nakúpili 4 rodinám s 10 deťmi základné veci potrebné na chod domácnosti, a tým sme prispeli k tomu, aby rodičia mohli viac času venovať deťom, ich výchove a vzdelávaniu. Taktiež sme pokryli náklady pestúnskej mamine na školu v prírode pre jej 8 ročnú dcérku, ktorá je nesmierne šťastná, pretože na takomto výlete bola prvýkrát.

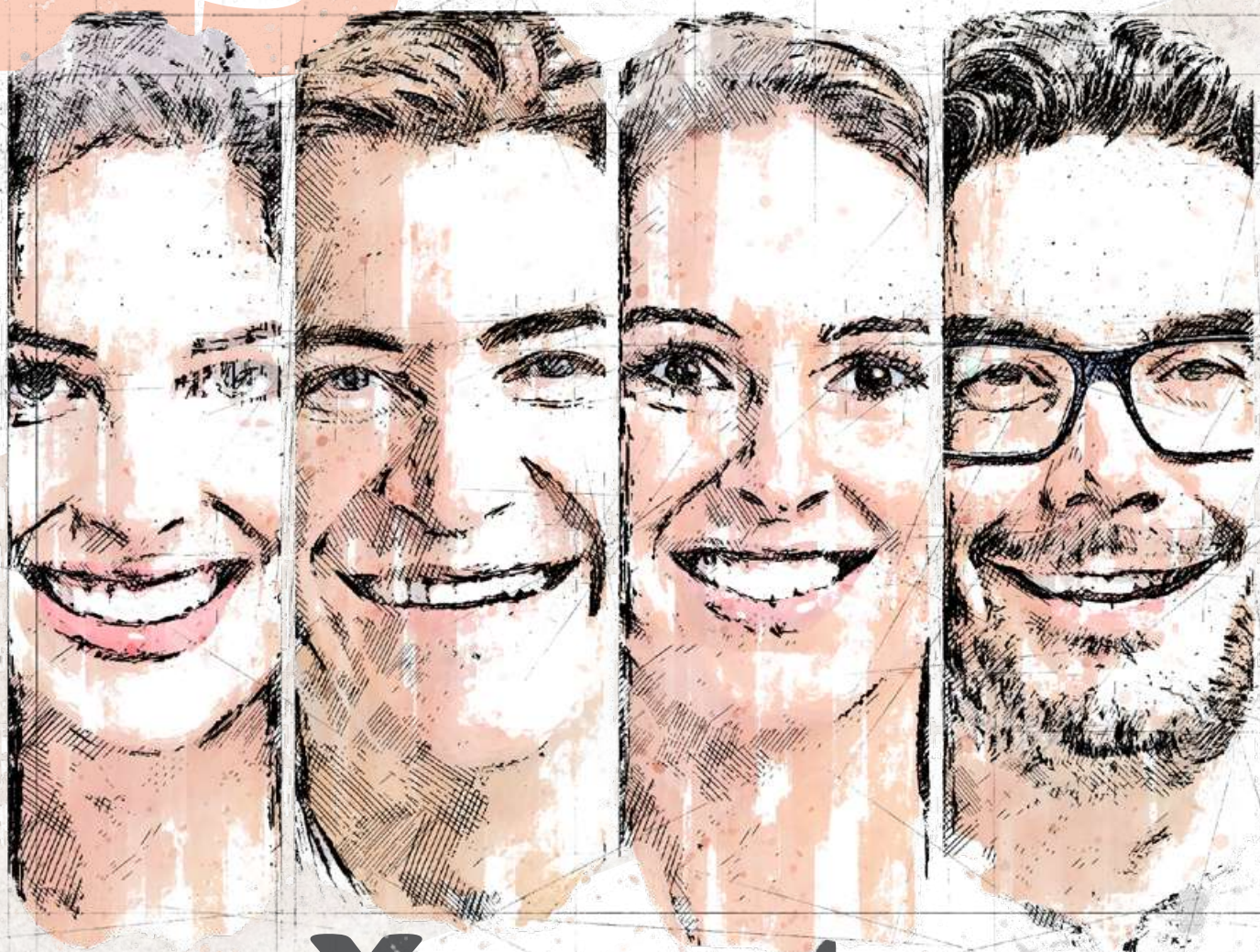
Deti z Lučenca sa potešili novým ihriskám

Aj tento rok nadácia pokračovala v budovaní ihrísk pre deti, mládež i dospelých. Najmenší Lučenčania sa môžu tešiť napríklad z nových preliezačiek, hojdačiek, pieskových a domčekov. Najväčšou a zároveň jedinou atrakciou v meste je lanovka, ktorú si deti hneď obľúbili. Pri projektovaní sme mysleli aj na mládež a na rodičov, ktorí môžu využiť viaceré fitness prvky, ako aj altánok určený na stretávanie sa a trávenie času vonku.

Podpora kultúry v mestách, v ktorých pôsobí Veolia

Nadácia Veolia Slovensko sa každoročne podieľa na organizácii kultúrnych podujatí. Vlni finančne prispela napríklad na *Dni Petržalky*, *Dúbravské hody*, *Senecké leto* a *Dni mesta Vrbové*. Nadácia pravidelne podporuje kultúru v meste Vráble. Vďaka jej finančnej podpore sa uskutočnil *Hodový koncert*, ktorý má šesťnásťročnú tradíciu a je určený pre všetky vekové kategórie obyvateľov Vrabeľ. Hviezdou večera tentoraz bola skupina Horkýže Slíže.

13



rešpekt

Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala rešpektovať právne normy, ktoré sa na jej činnosť vzťahujú, zabezpečiť dodržiavanie interných predpisov a rešpektovať všetkých svojich zamestnancov.



Naša skupina je člen združenia firiem *Business Leaders Forum* (BLF) pri Nadácii Pontis, ktoré už vyše 10 rokov vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdkach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti CSR a ochrany životného prostredia, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Na pôde BLF vznikla dobrovoľná iniciatíva *Charta diversity* podporovaná Európskou komisiou spolu s Európskou platformou pre Charty diversity, ktorá v štátoch EÚ podporuje šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diversity. Koncom novembra 2019 sa jej členom stala aj spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s. Pridala sa tak k ďalším spoločnostiam, ktoré sa hlásia k dodržiavaniu princípov diversity na pracovisku.

Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci *Kódex manažérskoho správania* sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia.

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s., je člen viacerých odborných združení, ako napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkej obchodnej komory v SR, čím aktívne prispieva k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom zastúpenia v pracovných skupinách jednotlivých združení sa zúčastňuje na odborných diskusiách na témy z odboru energetiky, pripomienkovania legislatívnych návrhov a koncepčných materiálov z oblasti energetickej politiky. Zároveň aktívne participuje na diskusiách so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky.

Prostredníctvom členstva SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – EFIEES (European Federation for Intelligent Energy Efficiency Services) skupina Veolia Energia aktívne prispieva k tvorbe a pripomienkovaniu európskej legislatívy v oblasti energetickej politiky. SZVT reprezentuje pri EFIEES zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.

14 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)

	2019	2018
Spolu majetok	4 644	4 703
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	2 316	2 178
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	2 326	2 523
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	10	1
Krátkodobé pohľadávky	2 314	2 522
Finančný majetok a účty	2	1
Časové rozlíšenie	1	1
Spolu vlastné imanie a záväzky	4 644	4 703
Vlastné imanie	4 342	4 294
Základné imanie	3 684	3 684
Kapitálové fondy	0	0
Fondy zo zisku	510	500
Výsledok hospodárenia minulých rokov	7	7
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	141	104
Záväzky	300	406
Rezervy	38	33
Dlhodobé záväzky	3	2
Krátkodobé záväzky	259	372
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	2	2
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	162	123
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	-1	-1
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	141	104

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2019	2018
Ev. stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	14	14
Vykurovanie (dni)	237	201
Dennostupne	3 338	3 243
Množstvo predaného tepla (kWh)	34 433 380	35 896 492
Investície (tis. €)	506	247
Opravy (tis. €)	296	305

Návrh na rozdelenie zisku (v €)

Predstavenstvo spoločnosti navrhne valnému zhromaždeniu rozdeliť dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2019 takto:

Hospodársky výsledok 2019	141 385
Tantiémy	1 500
Prídel do sociálneho fondu	1 500
Prídel do rezervného fondu	14 138
Výplata dividend	124 246

Účtovná závierka

Riadna individuálna účtovná závierka bola v plnom rozsahu overená auditorskou spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o., Dvořákovo nábrežie 10, 811 02 Bratislava, je uvedená v prílohe a tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy. Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

V rámci dôležitých skutočností, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Spoločnosť patriaca do skupiny VEOLIA prijala celý rad preventív-

ných opatrení s cieľom predchádza šíreniu vírusu medzi zamestnancami, obchodnými partnermi a verejnosťou v nadväznosti na opatrenia vyhlásené Ústredným krízovým štáбом Slovenskej republiky. Spoločnosť tiež posúdila možný dopad vírusu SARS-CoV-2 a ním vyvolanej choroby COVID-19 na hospodárenie Spoločnosti za rok 2020 a likviditu Spoločnosti.

Za účelom zníženia rizík vyplývajúcich z potenciálne nepriaznivých scenárov začalo vedenie Spoločnosti zavádzať konkrétne opatrenia a to najmä:

- na základe smernice GR pre riadenie spoločnosti v krízových situáciách boli vyhlásené stavy ostražitosť a pohotovosti a zahájená príprava na prípadné vyhlásenie krízového stavu, zároveň bol nominovaný krízový štáb,
- preškolenie všetkých zamestnancov ohľadne dodržiavania prísnych preventívnych opatrení, ochranných aj hygienických štandardov,
- poskytovanie ochranných pracovných pomôcok a dezinfekčných prostriedkov,
- zaistenie zvýšených upratovacích a hygienických opatrení,
- meranie teploty na pracoviskách,
- zavedenie opatrení v personálnej oblasti smerujúcich k minimalizácii styku medzi zamestnancami, vrátane zavedenia práce z domu, zavedenia striedania zamestnancov pri činnostiach, ktoré to dovoľujú alebo zabezpečenia iba jedného zamestnanca v miestnosti,
- zrušenie pracovných ciest až na nevyhnutné, ktoré podliehajú schváleniu vedením spoločnosti, zrušenie fyzických stretnutí a ich presun virtuálne,
- strategickí a prevádzkoví zamestnanci zaisťujúci hlavné činnosti boli rozdelení do niekoľkých na sebe nezávislých skupín, aby aj v prípade výskytu ochorenia v rámci jednej skupiny boli tieto skupiny schopné zabezpečiť pokračovanie strategických činností,
- prijatie opatrení minimalizujúcich styk zamestnancov s externými osobami,
- pozastavenie všetkých nie nevyhnutných nákladov, okrem tých ktoré sú nevyhnutné k zabezpečeniu prevádzky, denné sledovanie hotovosti – cash manažmentu,
- zavedenie nahlasovacej povinnosti zamestnancov v prípade pozorovania príznakov ochorenia u seba alebo u osôb, s ktorými bol zamestnanec v styku,
- pravidelná kontrola kybernetickej bezpečnosti a zálohy systémov,
- zaistenie logistiky strategických zásob,
- predbežná dohoda s dodávateľmi na zabezpečenie výkonu kritických opráv v prípade nedostatku interých zamestnancov.

Napriek všetkým prijatým opatreniam vedenie Spoločnosti predpokladá dopad na jej hospodárenie v roku 2020. Tento dopad je náročné kvantifikovať, nakoľko záleží na dĺžke trvania mimoriadneho stavu ako aj súvisiacich prijatých opatrení vlády SR. Spoločnosť nepredpokladá významný dopad. K dnešnému dňu žiaden významný odberateľ nekomunikoval zastavenie odberu

tepla, ani žiaden dodávateľ dodávku tovarov a služieb. Napriek tomu spoločnosť posúdila vplyv maximálneho predpokladaného výpadku výnosov a ich vplyvu na plánované hospodárenie a likviditu. Na základe toho prišla k záveru, že disponuje dostatočnou likviditou na to, aby vedela pokryť aj tento výpadok ako aj zabezpečila nepretržité pokračovanie spoločnosti.

15 stratégia spoločnosti



Stratégia skupiny Veolia Energia na Slovensku sa nemení a je v súlade s naším poslaním byť spoľahlivý partner pre tepelný komfort a úspory energií. Spoločnosť naplňa svoje poslanie, pre ktoré je charakteristická úzka späťosť s klientmi, ako aj s ochranou životného prostredia a jeho zachovávaním pre budúce generácie. Cieľom aktivít spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a. s., je:

- > zabezpečiť také rozvojové projekty, ktoré zabezpečia trvalý rozvoj spoločnosti.
- > zabezpečiť plynulú a efektívnu dodávku tepla a TUV pre odberateľov mesta Lučenec v zmysle zmluvných vzťahov,
- > stále pozorne načúvať potrebám svojich klientov, prispôbovať sa ich požiadavkám, neustále predvídať ich potreby a pokračovať v dlhodobých vzťahoch založených na dôvere,
- > sústavne zlepšovať ochranu životného prostredia a zvyšovať prevenciu v tejto oblasti,
- > rozvíjať vedomosti, podporovať samostatnosť, výkonnosť a osobnú zodpovednosť všetkých zamestnancov.
- > nad rámec legislatívnych požiadaviek neustále zabezpečovať prevenciu zranení a naďalej vylepšovať podmienky a výkonnosť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- > v princípoch Integrovaného manažérského systému zlepšovania sa spoločnosť bude pokračovať aj naďalej.

Skupina Veolia Energia je vo svete líder v oblasti energetického manažmentu. Disponuje jedinečnou expertízou v riešeních energetickej efektívnosti, prevádzkovaní energetických infraštruktúr – centrálnych systémov zásobovania teplom a chladom – a vo využívaní obnoviteľných zdrojov energie. Veolia je partner

pre mestá a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe zavádzaním obnoviteľných zdrojov energie a prináša potrebné riešenia na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení.

Veolia Energia na Slovensku naplňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

PREVÁDZKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálného zásobovania teplom (CZT)

V oblasti centrálného zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy zásobovania teplom, pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných zne-

čisťujúcich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach. Poskytuje priestor na efektívnu implementáciu obnoviteľných zdrojov energie, kombinovanú výrobu elektriny a tepla, využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKO ÚČINNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie šetrnej k životnému prostrediu. Vysoko účinnou kombinovanou výrobou elektrickej energie a tepla významne šetríme primár-

ným palivom, a teda aj znižujeme emisie skleníkových plynov. Vďaka prevádzke týchto vysoko flexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnanie prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE SLUŽIEB ENERGETICKÉHO MANAŽMENTU zameraných na úsporu energií pre štátnu i súkromnú sféru

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technického **facility manažmentu pre klientov z oblasti priemyslu a terciárnej sféry**. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a výrobných areálov, energetický manažment -znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológii vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania, preberáme zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Podľa požiadaviek klientov zabezpečujeme tiež riadenie odpadového a vodného hospodárstva. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, tak aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

Naším zámerom je získať významné postavenie aj na trhu **služieb energetického manažmentu**. Cieľom poskytovaných energetických služieb sú úspory energie a riadenie energetických systémov budov tak, aby klient dosiahol požadovaný tepelný komfort pri najnižších možných nákladoch na energiu. Skupina má v tomto segmente veľký rastový potenciál a na dobrú cestu nastúpila práve referenčným projektom garantovanej energetickej služby (Energy performance contracting – EPC) pre Košický samosprávny kraj. Ide o EPC projekt najväčšieho rozsahu na Slovensku. Naším zámerom je ďalej rozvíjať interný tím expertov na EPC v oblasti energetických auditov a energetického a projektového manažmentu, ktorí budú pripravení riešiť nielen veľké zákazky z verejného a privátneho sektora, ale budú flexibilne posudzovať aj menšie projekty.

V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia na Slovensku naplňa poslanie byť **spol'ahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.**

Vízia skupiny

Veolia Energia na Slovensku



- Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Riziká spojené s klimatickými zmenami si vyžadujú hospodársky a spoločenský obrat, ktorý sa dotkne každého jedného z nás. V oblasti ochrany ovzdušia a udržateľného rastu si Európska únia stanovila za cieľ byť lídrom a zároveň príkladom pre iné krajiny.

V tomto kontexte koncom roka 2019 predstavila svoj zatiaľ najambicióznejší plán v podobe **Európskej zelenej dohody**, tzv. **Green Deal**, čo je balík opatrení a politík, ktoré sa týkajú celej škály problematik – od ambiciózneho znižovania emisií skleníkových plynov cez investovanie do špičkového výskumu a inovácií až po ochranu životného prostredia v Európe. Cieľom Európskej zelenej dohody je urýchliť energetickú transformáciu a dosiahnuť uhlíkovú neutralitu v roku 2050, pomôcť Európe k prechodu na tzv. obehové hospodárstvo, ktoré optimálne využíva zdroje a výrazne znižuje tlak na životné prostredie, predovšetkým na vodu, pôdu a ovzdušie.

Európska zelená dohoda nadväzuje na súbor legislatívnych návrhov prijatých pod názvom **Čistá energia pre všetkých Európanov**, známy aj ako **Zimný energetický balíček**. Súbor ôsmich nariadení a smerníc Európskej únie zásadným spôsobom mení terajšiu tvár slovenskej a európskej energetiky. Týkajú sa podmienok o riadení energetickej únie, spoločných pravidiel pre vnútorný trh s elektrinou, energetickej efektívnosti, energetickej hospodárnosti budov a podpory využívania obnoviteľných zdrojov energie. Posledné predpisy boli schválené v priebehu roka 2019 a členské štáty majú v nasledujúcom období povinnosť aproximovať ich do svojej národnej energetickej legislatívy.

Ciele 2030 v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov, zvyšovania podielu obnoviteľných zdrojov energie a energetickej efektívnosti členské štáty predstavili do svojich národných energetických a klimatických plánov, pričom tieto ciele dopĺňajú návrhy opatrení na ich dosiahnutie. **Integrovaný národný energetický a klimatický plán na roky 2021 - 2030**, vypracovaný v roku 2019, je preto kľúčový dokument na nasledujúce desaťročné obdobie a predstavuje de facto novú energetickú politiku SR.

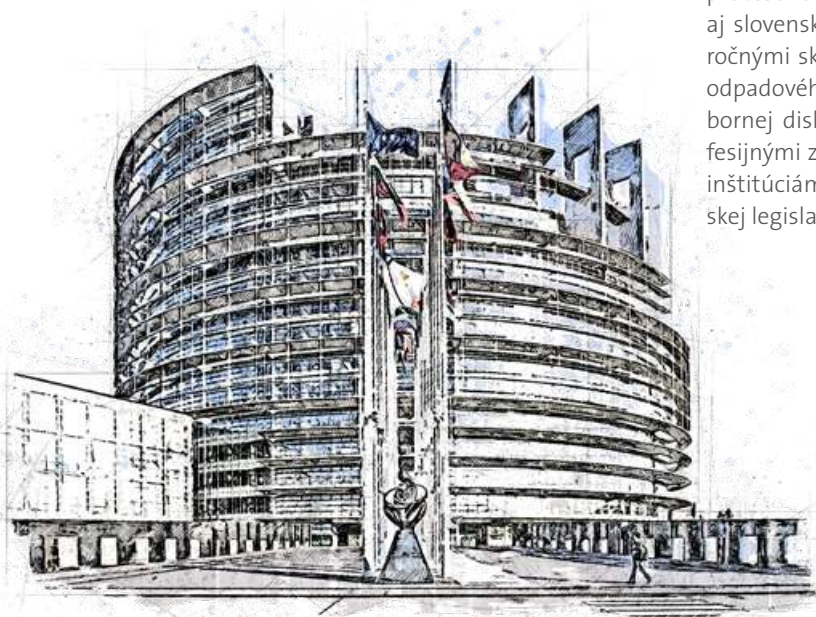
Napriek tomu, že sektor vykurovania a chladenia bol dlhodobo na okraji záujmu európskych politických debát, dnes sa stáva jednou z energetických priorít Európskej únie, a to nielen vzhľadom na množstvo energie, ktoré sa na vykurovanie a chladenie v Európe ročne spotrebuje, ale najmä vzhľadom na potenciál prispieť k naplneniu dlhodobej vízie dekarbonizácie energetiky. **Stratégia EÚ pre vykurovanie a chladenie** je významný dokument Európskej komisie, ktorý tvorí rámec na začlenenie účinného vykurovania a chladenia do energetických politík EÚ. Systémy CZT tak získavajú nový stupeň dôležitosti a uznania, pretože širšia komunita zúčastnených strán oceňuje ich vysoký stupeň kompatibility s európskymi klimatickými a energetickými cieľmi. Systémy CZT a vysoko účinná kombinovaná výroba na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie majú preto veľký potenciál a nezastupiteľné miesto v slovenskej energetike pri prechode na nízkouhlíkové hospodárstvo.

Prostredníctvom členstva v národných a európskych profesijných združeniach sa Veolia aktívne zapája do procesu tvorby a pripomienkovania európskej, ako aj slovenskej legislatívy. Svojou odbornosťou a dlhoročnými skúsenosťami v manažmente energií, vôd a odpadového hospodárstva sa snažíme prispieť k odbornej diskusii a prostredníctvom spolupráce s profesijnými združeniami poskytnúť podporu národným inštitúciám zodpovedným za implementáciu európskej legislatívy.

V Lučenci, dňa 30. 4. 2020



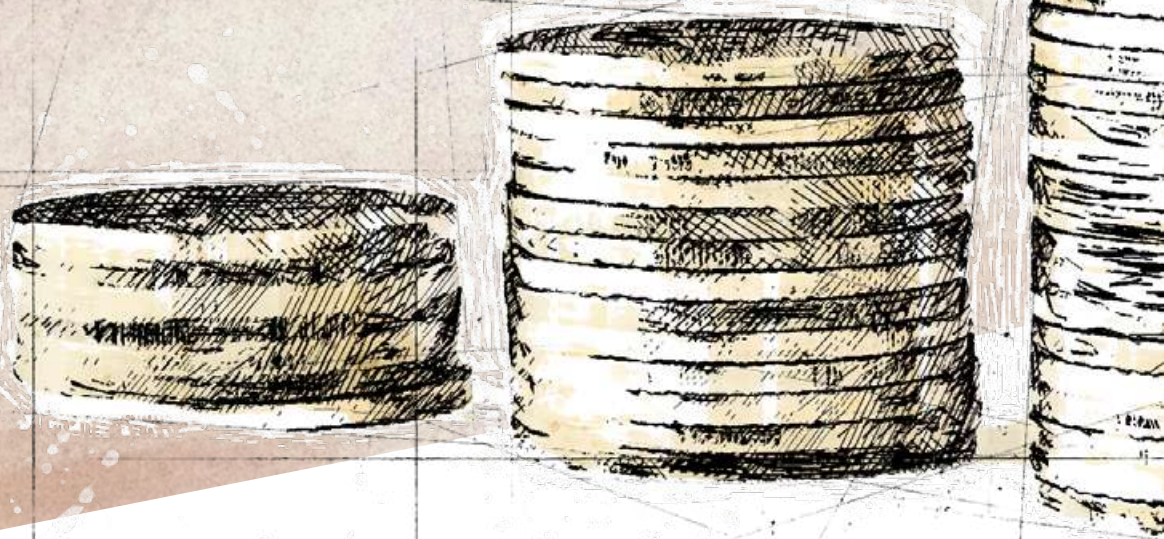
Benedikt Lavrinčík
predseda predstavenstva



16

účtovná závierka

za rok 2019





ÚČ POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnóm účtovníctve zostavená

k 31. 12. 2019

Daňové identifikačné číslo

2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

IČO

3 6 6 2 9 3 5 9

SK NACE

3 5 . 3 0 . 0

Účtovná závierka

☒ - riadna
☐ - mimoriadna
☐ - priebežná

Účtovná jednotka

☒ - malá
☐ - veľká

Za obdobie

mesiac rok
od 0 1 2 0 1 9
do 1 2 2 0 1 9

Bezprostredne
predchádzajúce
obdobie

mesiac rok
od 0 1 2 0 1 8
do 1 2 2 0 1 8

Priložené súčasti účtovnej závierky

☒ Súvaha (Úč POD 1-01) (v celých eurách)
☒ Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01) (v celých eurách)
☒ Poznámky (Úč POD 3-01) (v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

V e o l i a E n e r g i a L u č e n e c , a . s .

Sídlo účtovnej jednotky, ulica a číslo

U l i c a p a r t i z á n s k a 1 / 1 9 9 0

PSČ

9 8 4 0 1

Obec

L u č e n e c

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d B a n s k á B y s t r i c a
o d d i e l S a v l o ž k a 7 9 3 / S

Telefónne číslo

0 5 5 6 4 2 7 8 8 6

Faxové číslo

E-mailová adresa

V S @ v e o l i a e n e r g i a . s k

Zostavená dňa:

23.marca 2020

Schválená dňa:

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Benedikt Lavričik

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 3
			1		2	
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
	Spolu majetok r. 02 + r. 33 + r. 74	01	10 927 734	6 284 203	4 643 531	4 702 673
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	8 599 601	6 283 230	2 316 371	2 178 426
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	2 930	2 930	0	0
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			0	0
	2. Softvér (013) - /073, 091A/	05	2 930	2 930	0	0
	3. Ocenené práva (014) - /074, 091A/	06			0	0
	4. Goodwill (015) - /075, 091A/	07			0	0
	5. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			0	0
	6. Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09			0	0
	7. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			0	0
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	8 596 671	6 280 300	2 316 371	2 178 426
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12	208 012		208 012	208 012
	2. Stavby (021) - /081, 092A/	13	2 749 144	1 309 911	1 439 233	1 154 232
	3. Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	5 583 517	4 969 075	614 442	806 147
	4. Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			0	0
	5. Základné stádo a faunálne zvieratá (026) - /086, 092A/	16			0	0
	6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17	31 437	1 314	30 123	0
	7. Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	24 561		24 561	10 035
	8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			0	0
	9. Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			0	0
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21	0	0	0	0
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			0	0
	2. Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			0	0
	3. Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			0	0
	4. Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			0	0
	5. Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			0	0
	6. Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			0	0
	7. Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			0	0

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 3
			1		2	
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			0	0
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			0	0
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			0	0
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			0	0
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	2 327 240	973	2 326 267	2 523 326
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	201	0	201	0
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	201		201	0
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			0	0
3.	Výrobky (123) - /194/	37			0	0
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			0	0
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			0	0
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			0	0
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	9 965	0	9 965	877
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	0	0	0	0
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			0	0
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločnikom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			0	0
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			0	0
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51			0	0
8.	Odkložená daňová pohľadávka (481A)	52	9 965		9 965	877
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	2 315 177	973	2 314 204	2 521 819
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	68 535	973	67 562	95 339

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55			0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	68 535	973	67 562	95 339
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59			0	0
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60	2 246 471		2 246 471	2 398 852
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			0	0
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			0	0
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63			0	27 520
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			0	0
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	171		171	108
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66	0	0	0	0
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			0	0
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68	0		0	0
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69			0	0
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			0	0
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	1 897	0	1 897	630
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	1 897		1 897	630
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	893	0	893	921
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75			0	0
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	893		893	921
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			0	0
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			0	0

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Súvaha úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	Spolu vlastné imanie a záväzky r. 80 + r. 101 + r. 141	79	4 643 531	4 702 673
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	4 342 311	4 294 391
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	3 684 000	3 684 000
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	3 684 000	3 684 000
	2. Zmena základného imania +/- 419	83	0	0
	3. Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/-353)	84	0	0
A.II.	Emisné úžio (412)	85	0	0
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86	0	0
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	510 386	500 001
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	510 386	500 001
	2. Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89	0	0
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90	0	0
A.V.1.	Štatútové fondy (423, 42X)	91		
	2. Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93	0	0
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94	0	0
	2. Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí (+/- 415)	95		
	3. Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zúčtení, splynutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	6 540	6 540
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	6 540	6 540
	2. Neuhradená strata minulých rokov (-/-429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	141 385	103 850
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	299 603	406 473
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	2 708	1 713
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103	0	0
	1.a. Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104	0	0
	1.b. Záväzky z obchodného styku v rámci podielevej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105	0	0

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106	0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108	0	0
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109	0	0
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110	0	0
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111	0	0
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112	0	0
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113	0	0
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	2 708	1 713
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115	0	0
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116	0	0
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117	0	0
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	13 124	9 515
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119	0	0
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	13 124	9 515
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121	0	0
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	259 162	372 053
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r.124 až r. 126)	123	190 999	309 476
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	0	0
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	190 999	309 476
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128	0	0
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129	0	0
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130	0	0
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	12 781	13 440

DIČ: 2021871654		IČO: 36629359		Súvaha ÚČ POD 1-01	
Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5	
7.	Závazky zo sociálneho poistenia (336A)	132	8 386	9 002	
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	46 883	40 010	
9.	Závazky z derivátových operácií (373A, 377A)	134	0	0	
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	113	125	
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	24 609	23 192	
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	2 471	2 878	
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	22 138	20 314	
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139			
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-/255A)	140	0	0	
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	1 617	1 809	
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142	0	0	
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	0	0	
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	1 425	1 617	
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	192	192	

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Výkaz ziskov a strát ÚČ POD 2-01

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrát (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	3 210 631	2 910 093
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	3 211 134	2 916 260
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03	0	0
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04	3 183 071	2 886 908
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	27 560	23 185
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06	0	0
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07	0	0
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	0	5 831
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	503	336
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	3 049 220	2 793 323
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11	0	0
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 884 191	1 623 098
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13	0	0
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	517 937	559 579
E.	Osobné náklady súčet (r. 16 až r. 19)	15	260 603	224 807
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	179 485	161 809
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	0	0
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	63 877	57 576
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	17 241	5 422
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	13 249	11 441
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	367 809	370 569
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	367 809	370 569
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	0	0
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	0	0
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	-27	-111
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	5 458	3 940

DIČ: 2021871654		IČO: 36629359		Výkaz ziskov a strát Úč POD 2-01	
Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť		
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2	
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	161 914	122 937	
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	808 503	727 416	
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	0	0	
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30	0	0	
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31	0	0	
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32	0	0	
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33	0	0	
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34	0	0	
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35	0	0	
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36	0	0	
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37	0	0	
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38	0	0	
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	0	0	
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	0	0	
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	0	0	
XII.	Kurzové zisky (663)	42	0	0	
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43	0	0	
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44	0	0	
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	669	643	
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46	0	0	
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47	0	0	
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48	0	0	
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	0	0	
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50	0	0	
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51	0	0	
O.	Kurzové straty (563)	52	0	0	

DIČ: 2021871654

IČO: 36629359

Výkaz ziskov a strát ÚČ POD 2-01

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53	0	0
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	669	643
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 + r. 45)	55	-669	-643
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	161 245	122 294
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	19 860	18 444
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	28 948	15 960
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	-9 088	2 484
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60	0	0
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	141 385	103 850

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	6	6	2	9	3	5	9
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	1	8	7	1	6	5	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:**

Veolia Energia Lučenec, a.s.
Ulica partizánska 1/1990
984 01 Lučenec

Spoločnosť Veolia Energia Lučenec, a.s. (pôvodne Dalkia Lučenec, a.s., ďalej len Spoločnosť), bola založená rozhodnutím zakladateľa v zmysle zakladateľskej zmluvy zo dňa 19. júla 2004 a vznikla 28. augusta 2004 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu v Banskej Bystrici (Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel Sa., vložka č. 793/S).

Dňa 1. septembra 2015 sa zápisom v OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti Dalkia Lučenec, a.s. na Veolia Energia Lučenec, a.s.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- kúpa tovaru na účely predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných činností
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľných živností
- organizačné a ekonomické poradenstvo
- výroba tepla, výroba elektriny, rozvod elektriny, rozvod tepla

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti 17. júna 2019.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2019 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2019.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

4. Informácie o skupine

Spoločnosť sa zahŕňa do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

5. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2019 bol 15 (v účtovnom období 2018 bol 14).

6. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018 spolu so správou audítora o overení účtovnej závierky k 31. decembru 2018 resp. výročnou správou a dodatkom správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou bola uložená do registra účtovných závierok 26. júna 2019.

7. Schválenie audítora

Valné zhromaždenie 2. marca 2009 schválilo KPMG Slovensko spol. s r.o. ako audítora na overenie účtovnej závierky za účtovné obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2019.

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Štatutárny orgán:

Predstavenstvo
Benedikt Lavrinčík – predseda
MUDr. Juraj Peľ
MUDr. Rudolf Slivka
Ing. Peter Dobrý – člen
Karol Kozák – člen do 17.6.2019

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ 2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

Ing. Peter Kurilla, PhD. – člen od 17.6.2019 do 19.12.2019

Dagmar Šušková – člen od 19.12.2019

Dozorný orgán:

Dozorná rada
 Ing. Eva Balážová, PhD. – predseda
 MUDr. Zaher Mahmoud - člen
 JUDr. Dušan Ilčík – člen do 11.4.2019
 Dagmar Šušková – člen do 19.12.2019
 Ing. Lívia Oslancová Ivancová
 Mgr. Pavel Baculík – člen od 11.4.2019
 Ing. Peter Kurilla, PhD. – člen od 19.12.2019

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2019 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú. Plnenia tohto charakteru im neboli poskytnuté ani v roku 2018.

C. INFORMÁCIE O AKCIONÁROCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Štruktúra spoločníkov k 31. decembru 2019 je takáto:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	2 394 600	65,00	65,00	-
SPOOL a.s.,	581 900	15,80	15,80	-
Mesto Lučenec	707 500	19,20	19,20	-
Spolu	3 684 000	100	100	-

D. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH**1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky**

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

2. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejme z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ 2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť neidentifikovala takú neistotu v odhadoch a predpokladoch, pri ktorej by existovalo významné riziko, že by mohla viesť k ich významnej úprave v nasledujúcom účtovnom období.

3. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	5	lineárna	20
Drobný dlhodobý nehmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Pozemky sa neodpisujú.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	20	lineárna	5
Stroje, prístroje a zariadenia	6 až 12	lineárna	8,33 až 16,67
Dopravné prostriedky	4	lineárna	25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ

2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D.8 Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

4. Pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevymožiteľné pohľadávky.

5. Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely

Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa oceňujú obstarávacou cenou. Na vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa vo vlastnom imaní vytvára rezervný fond.

6. Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

7. Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

8. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D.12. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevýši tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zásady posúdenia zníženia hodnoty dlhodobého majetku sú opísané aj v bode D.3.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ 2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

9. Závazky

Závazky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Závazky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

10. Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebné rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

11. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2019	15
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	9,85%
Predpokladané zvýšenie miezd	1,27%
Diskontná sadzba	-1,23%

12. Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítat daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neúčtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ

2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

- dočasnych rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasnych rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasnych rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasnych rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a znižuje sa vo výške, v akej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázat len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

13. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

14. Cudzía mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu (ďalej ako referenčný kurz).

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená.

Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti alebo z devízového účtu sa na prepočet cudzej meny na eurá použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene prostredníctvom účtu vedeného v tejto cudzej mene sa prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách sa prepočítavajú na menu euro kurzom, za ktorý boli tieto hodnoty nakúpené alebo predané.

15. Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.), bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Spoločnosť účtuje výnosy z predaja tepla na ÚK a tepla na výrobu teplej úžitkovej vody v posledný deň mesiaca na základe odpisov z meracích prístrojov za daný mesiac. Konečné ročné zúčtovanie s odberateľmi sa účtuje na základe skutočnosti do roku, s ktorým vecne a časovo súvisia. Skutočná ročná spotreba sa odberateľom vyfakturuje v nasledujúcom roku.

16. Porovnateľné údaje

Ak v dôsledku zmeny účtovných metód a účtovných zásad nie sú hodnoty za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie v jednotlivých súčiastiach účtovnej závierky porovnateľné, uvádza sa vysvetlenie o neporovnateľných hodnotách v poznámkach.

17. Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelaný zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na

Poznámky Úč PODV.3 - 01

IČO 3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ 2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2019 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

E. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Závazky

Štruktúra záväzkov (okrem záväzkov zo sociálneho fondu a odloženého daňového záväzku) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2019	31. 12. 2018
	EUR	EUR
Závazky po splatnosti	966	18 228
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	295 929	386 532
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	0	0
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Závazky spolu	296 895	404 760

F. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Spoločnosť nemá podmienené záväzky, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe.

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy, prípadne oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol významný náklad.

G. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

V rámci dôležitých skutočností, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Spoločnosť patriaca do skupiny VEOLIA prijala celý rad preventívnych opatrení s cieľom predchádzať šíreniu vírusu medzi zamestnancami, obchodnými partnermi a verejnosťou v nadväznosti na opatrenia vyhlásené Ústredným krízovým štábom Slovenskej republiky. Spoločnosť tiež posúdila možný dopad vírusu SARS-CoV-2 a ním vyvolanej choroby COVID-19 na hospodárenie Spoločnosti za rok 2020 a likviditu Spoločnosti.

Za účelom zníženia rizík vyplývajúcich z potenciálne nepriaznivých scenárov začalo vedenie Spoločnosti zavádzať konkrétne opatrenia a to najmä:

- na základe smernice GR pre riadenie spoločnosti v krízových situáciách boli vyhlásené stavy ostražitosťi a pohotovosti a zahájená príprava na prípadné vyhlásenie krízového stavu, zároveň bol nominovaný krízový štáb,
- preškolenie všetkých zamestnancov ohľadne dodržiavania prísnych preventívnych opatrení, ochranných aj hygienických štandardov,
- poskytovanie ochranných pracovných pomôcok a dezinfekčných prostriedkov,
- zaistenie zvýšených upratovacích a hygienických opatrení,
- meranie teploty na pracoviskách,
- zavedenie opatrení v personálnej oblasti smerujúcich k minimalizácii styku medzi zamestnancami, vrátane zavedenia práce z domu, zavedenia striedania zamestnancov pri činnostiach, ktoré to dovoľujú alebo zabezpečenia iba jedného zamestnanca v miestnosti,

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3 6 6 2 9 3 5 9

DIČ

2 0 2 1 8 7 1 6 5 4

- strategickí a prevádzkoví zamestnanci zaisťujúci hlavné činnosti boli rozdelení do niekoľkých na sebe nezávislých skupín, aby aj v prípade výskytu ochorení v rámci jednej skupiny boli tieto skupiny schopné zabezpečiť pokračovanie strategických činností,
- prijatie opatrení minimalizujúcich styk zamestnancov s externými osobami,
- zrušenie pracovných ciest až na nevyhnutné, ktoré podliehajú schváleniu vedením spoločnosti, zrušenie fyzických stretnutí a ich presun virtuálne,
- pozastavenie všetkých nie nevyhnutných nákladov, okrem tých ktoré sú nevyhnutné k zabezpečeniu prevádzky, denné sledovanie hotovosti – cash manažmentu,
- zavedenie nahlasovacej povinnosti zamestnancov v prípade pozorovania príznakov ochorenia u seba alebo u osôb, s ktorými bol zamestnanec v styku,
- pravidelná kontrola kybernetickej bezpečnosti a zálohy systémov,
- zaistenie logistiky strategických zásob,
- predbežná dohoda s dodávateľmi na zabezpečenie výkonu kritických opráv v prípade nedostatku interných zamestnancov.

Napriek všetkým prijatým opatreniam vedenie Spoločnosti predpokladá dopad na jej hospodárenie v roku 2020. Tento dopad je náročné kvantifikovať nakoľko záleží na dĺžke trvania mimoriadneho stavu ako aj súvisiacich prijatých opatrení vlády SR. Spoločnosť nepredpokladá významný dopad.

K dnešnému dňu žiaden významný odberateľ nekomunikoval zastavenie odberu tepla, ani žiaden dodávateľ dodávku tovarov a služieb. Napriek tomu, Spoločnosť posúdila vplyv maximálneho predpokladaného výpadku výnosov a ich vplyvu na plánované hospodárenie a likviditu. Na základe toho prišla k záveru, že disponuje dostatočnou likviditou na to, aby vedela pokryť aj tento výpadok ako aj zabezpečila nepretržité pokračovanie Spoločnosti.

správa nezávislého audítora





KPMG Slovensko spol. s r. o.
Dvořákovo nábrežie 10
P. O. Box 7
820 04 Bratislava 24
Slovakia

Telephone: +421 (0)2 59 98 41 11
Fax: +421 (0)2 59 98 42 22
Internet: www.kpmg.sk

Správa nezávislého audítora

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s.

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti Veolia Energia Lučenec, a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2019, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2019 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov („zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených správou a riadením za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené správou a riadením sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva Spoločnosti.

KPMG Slovensko spol. s r. o., a Slovak limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity.

Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 48648
Commercial register of district court Bratislava I
Slovakia, file No. 48648

ICQ registration number: 21 048 238
Evidenčné číslo štatutárneho audítora: 90
Licence number of statutory auditor: 90



Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných auditorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivé alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných auditorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme auditorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame auditorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnuť auditorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektivnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných auditorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z auditorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

S osobami poverenými správou a riadením komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.



Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Naš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto iné informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Výročnú správu sme ku dňu vydania správy audítora z auditu účtovnej závierky nemali k dispozícii.

Keď získame výročnú správu, posúdime, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve, a na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky vyjadríme názor, či:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2019 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho uvedieme, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky.

23. apríla 2020
Bratislava, Slovenská republika

Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r.o.
Licencia SKAU č. 96



Zodpovedný auditor:
Ing. Peter Žoldák
Licencia UDVA č. 1061

VÝROČNÁ SPRÁVA

Veolia Energia
Lučenec, a. s.

Veolia Energia Lučenec, a. s.
Ulica partizánska 1/1990
984 01 Lučenec

www.veoliaenergia.sk