



Služby inžinierskych stavieb

VÝROČNÁ SPRÁVA 2019

SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.

Máj 2020

PRÍHOVOR KONATEĽA

Vážení obchodní partneri a kolegovia,

hoci uplynulý rok 2019 priniesol niekoľko zmien ako pre projekt dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce, tak aj pre spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o., je možné ho zhodnotiť ako stabilný a zároveň úspešný. Spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s.r.o. aj naďalej významne prispievala k úspešnému spusteniu 3. bloku v nadchádzajúcom období, čo bolo najmä vďaka poskytovaniu kvalitných a stabilných služieb, ktorých rozsah zahŕňa široké portfólio špecializovaných inžinierskych, koordinačných a riadiacich činností, ktorých zastrešenie je pre projekt nevyhnutné.

Tak ako v predošlých rokoch, aj v roku 2019 skladba zamestnancov predstavovala rôznorodé zoskupenie odborníkov zo Slovenska a ďalších 18 krajín, ktorí priniesli skúsenosti v oblasti inžinieringu, výstavby a riadenia projektov, plánovania a kontroly kvality, získaných z podobných veľkých projektov v rámci celého sveta. Napriek klesajúcej tendencii počtu zamestnancov, ktorá priamo súvisí s aktuálnou fázou dostavby a blížiaceho sa spustenia 3. bloku JE Mochovce, si spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o. stále drží významné postavenie v rámci skupiny kľúčových dodávateľov odborných služieb poskytovaných spoločnosti Slovenské elektrárne, a. s.

Všetkým mojim kolegom by som sa zároveň rád poďakoval za ich pracovné nasadenie, rozvoj tímovej spolupráce a pretrvávajúcu snahu pri naplňaní projektových míľnikov, a zároveň verím, že práve všetci spolu môžeme prispieť k úspešnému k spusteniu 3.bloku JE Mochovce.



Róbert Korpa

v.r.

OBSAH

PRÍHOVOR KONATEĽA	2
OBSAH.....	3
O SPOLOČNOSTI.....	4
1.1. Slovenské elektrárne, a.s.....	4
1.2. Skupina EPH.....	4
1.3. Skupina Enel.....	5
1.4. SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.	5
1.4.1. Údaje o Spoločnosti.....	6
1.4.2. Predmet činnosti	6
1.4.3. Orgány Spoločnosti.....	7
1.4.4. Organizačná štruktúra riadenia a zamestnanci.....	7
2. DOSTAVBA JADROVEJ ELEKTRÁRNE MOCHOVCE.....	9
3. FINANČNÉ VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI.....	9
4. FINANCOVANIE A LIKVIDITA.....	10
5. BEZPEČNOSŤ	10
6. NAJVÝZNAMNEJŠIE MÍLNIKY	11
7. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKANIA.....	11
7.1. Etický kódex.....	12
7.2. Plán nulovej tolerancie korupcie	12
8. Vplyv COVID 19	13
PRÍLOHY	14

<i>Obr. 1: Organizačná štruktúra spoločnosti k 31/12/2019.....</i>	<i>7</i>
<i>Obr. 2: Vývoj stavu zamestnancov spoločnosti SESIS v roku 2019.....</i>	<i>8</i>

O SPOLOČNOSTI

Spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o. bola založená ako 100%-ná dcérska spoločnosť Slovenských elektrární, a. s., ktoré sú zároveň jej jediným spoločníkom.

1.1. Slovenské elektrárne, a. s.

Hlavnou činnosťou spoločnosti Slovenské elektrárne, a. s., je výroba a predaj elektrickej energie. Spoločnosť je najväčším výrobcom elektrickej energie na Slovensku a jedným z najväčších v strednej Európe. Na národnej úrovni sú Slovenské elektrárne najväčším výrobcom elektrickej energie s podielom 69%. Okrem toho vyrába a predáva teplo a poskytuje podporné služby pre elektrizačnú sústavu. Slovenské elektrárne prevádzkujú 31 vodných, dve jadrové, dve tepelné a dve fotovoltické elektrárne s celkovým inštalovaným výkonom 4 080,92 MWe. Cieľom spoločnosti je bezpečne, spoľahlivo, efektívne a konkurencieschopne vyrábať, predávať a obchodovať s elektrinou a teplom, bezpečne zaobchádzať s rádioaktívnymi odpadmi a vyhoveným jadrovým palivom a trvalo znižovať vplyvy výrobných procesov na životné prostredie. Vďaka vyváženej skladbe výrobných zdrojov v roku 2019 bola prevažná väčšina dodanej elektriny z prevádzok Slovenských elektrární (až 92,5 %) nezaťažená emisiami škodlivín do ovzdušia (výroba v jadrových, vodných a fotovoltických elektrárňach).

1.2. Skupina EPH

Energetický a priemyslový holding (*d'alej len „EPH“*) je poprednou stredoeurópskou energetickou skupinou, ktorá vlastní a prevádzkuje zariadenia v Českej republike, na Slovensku, v Nemecku, Taliansku, Veľkej Británii, Írsku, Francúzsku, Maďarsku a Poľsku. EPH je vertikálne integrovanou energetickou utilitou pokrývajúcou kompletný hodnotový reťazec: od ťažby hnedého uhlia, cez výrobu elektriny a tepla, až po distribúciu elektriny a tepla. To zahŕňa aj platformy pre dodávky a obchodovanie na jednej strane a správu plynárenskej infraštruktúry na strane druhej.



1.3. Skupina Enel

Skupina Enel je vedúca medzinárodná energetická spoločnosť a popredný integrovaný hráč na svetových trhoch s elektrinou a plynom. Skupina pôsobí v 32 krajinách na 5 kontinentoch, má približne 88 GW inštalovaného výkonu a siete pre rozvod elektriny a prepravu plynu v dĺžke 2,2 milióna kilometrov. S viac ako 70 miliónmi koncových užívateľov má Enel najväčšiu zákaznícku základňu oproti ostatným európskym konkurentom a patrí medzi lídrov na európskom energetickom trhu z hľadiska inštalovanej kapacity a vykázaného prevádzkového zisku EBITDA.

1.4. SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.

Spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.¹ bola založená 11. augusta 2015 ako 100% dcérska spoločnosť Slovenských elektrární, a. s., ktoré sú jediným spoločníkom spoločnosti. Spoločnosť ako jeden z dodávateľov SE, a. s. na projekte dostavby MO34,² poskytuje služby v oblasti inžinieringu, stavebníctva, riadenia projektov, plánovania, riadenia kvality a činností spojených s uvádzaním jadrovej elektrárne do prevádzky a jej hlavným cieľom je prispieť k úspešnej finalizácii projektu. Spoločnosť bola založená za účelom efektívnejšieho riadenia a podpory inžinierskych činností a koordinácie stavebných aktivít a taktiež poskytovania činností, ktoré sú spojené s uvedením 3. a 4. bloku jadrovej elektrárne Mochovce2 do prevádzky. Spoločnosť zamestnáva skúsených a vysokokvalifikovaných odborníkov s požadovanými technickými vedomosťami a skúsenosťami, ktoré sú potrebné pre úspešné dokončenie projektu.

¹ Ďalej len SESIS alebo „Spoločnosť“

² Ďalej len MO34



Služby inžinierskych stavieb

1.4.1. Údaje o Spoločnosti

Identifikačné údaje	SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o.
Obchodné meno	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Právna forma	zapísaná v OR Okresného súdu Nitra, oddiel: Sro., Vložka č.: 39283/N
Dátum zápisu do OR SR	11. augusta 2015
Sídlo:	Kalná nad Hronom časť Mochovce 96, 935 39 Kalná nad Hronom
IČO:	48 263 842

1.4.2. Predmet činnosti

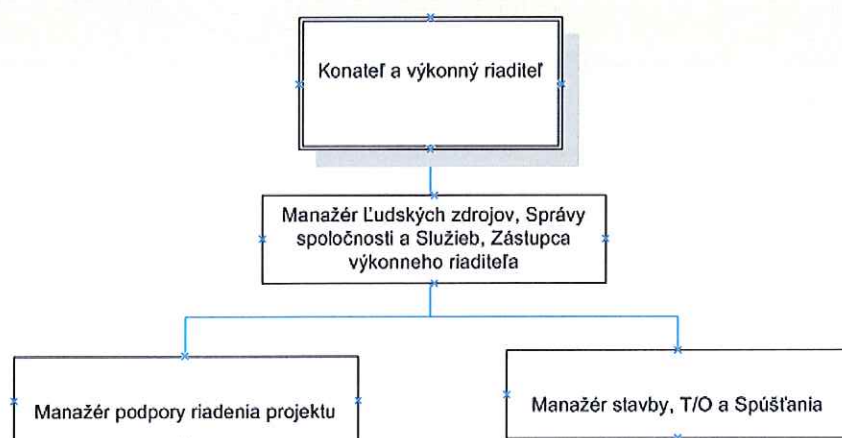
Predmet činnosti spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra:

- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- vydavateľská činnosť
- administratívne služby
- počítačové služby
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- prieskum trhu a verejnej mienky
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien

1.4.3. Orgány Spoločnosti

Jediným spoločníkom spoločnosti je spol. Slovenské elektrárne, a.s. a najvyšším orgánom spoločnosti je Valné zhromaždenie. Konateľom spoločnosti je Ing. Róbert Korpa, ktorý je zároveň aj výkonným riaditeľom spoločnosti.

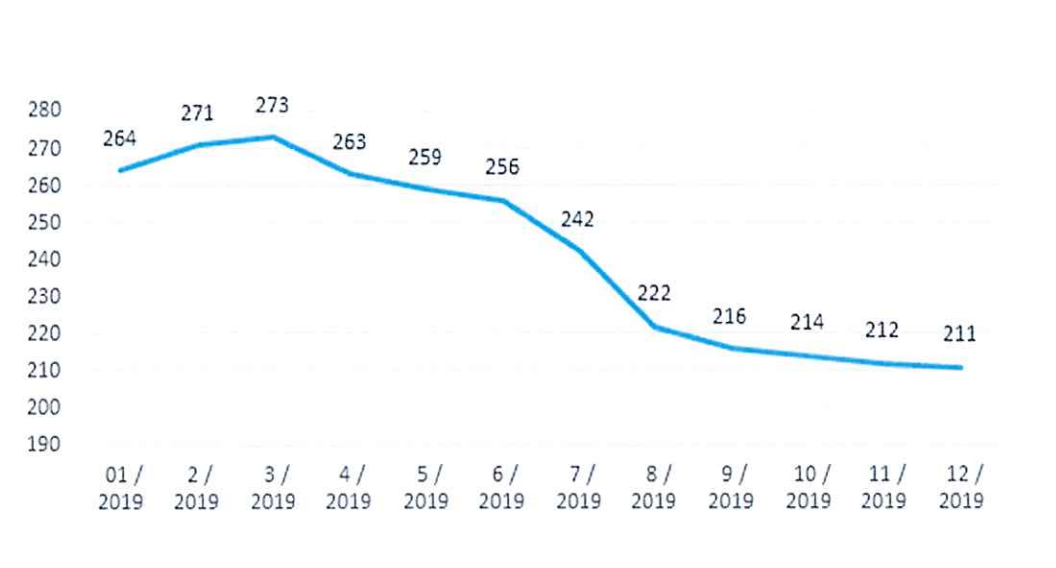
1.4.4. Organizačná štruktúra riadenia a zamestnanci



Obr. 1: Organizačná štruktúra spoločnosti k 31/12/2019

SE SIS je neustále sa rozvíjajúcou spoločnosťou, schopnou flexibilne reagovať na neustále sa meniace podmienky trhu, ako aj vzrastajúce nároky a požiadavky zo strany projektu. Od svojho vzniku obsadila už viac ako 270 pracovných pozícií na projekte kvalifikovanými odborníkmi a tým prispela k dosiahnutému pokroku dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce. Spoločnosť zároveň pokračuje aj v rozvoji a stabilizácii svojich zamestnancov s cieľom podporiť tvorbu udržateľnej hodnoty pre projekt.

Spoločnosť k 31/12/2019 zamestnávala 211 ľudí z viac než 18 krajín. Keďže zamestnanci pochádzajú z rôznych krajín a odlišných firemných kultúr, je veľmi dôležité zohľadňovať tieto faktory aj pri vytváraní a riadení pracovných tímov a efektívne tak prispievať k dosahovaniu stanovených míľnikov na projekte dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce.



Obr. 2: Vývoj stavu zamestnancov spoločnosti SESIS v roku 2019

Rôznorodú skladbu zamestnancov Spoločnosti preukazuje aj národnostné zloženie zamestnancov, v rámci ktorého 43% tvoria občania SR a takmer 57% sú zamestnanci z viac ako 18 krajín. Z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti pracovalo v roku 2019 len 18% žien, pričom priemerný vek všetkých zamestnancov bol 40 rokov.

2. DOSTAVBA JADROVEJ ELEKTRÁRNE MOCHOVCE

Dostavba 3. a 4. bloku JE Mochovce predstavuje najväčšiu súkromnú investíciu v histórii Slovenska, na ktorej sa okrem slovenských firiem podieľajú aj renomované zahraničné spoločnosti. Dostavba je jedným z najväčších a najvýznamnejších projektov, ktorý i v čase hospodárskej recesie priniesol na Slovensko množstvo pracovných príležitostí. Aktuálne na projekte dostavby pracuje približne 4 000 pracovníkov, a projekt dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce za svoje trvanie vytvoril viac ako 15 000 pracovných miest, vrátane subdodávateľských a nepriamych.

Aktuálne dokončované 3. a 4. blok JE Mochovce budú využívať tlakovodné reaktory typu VVER 440/213, ktoré predstavujú zdokonalenú tretiu generáciu reaktorov, tzn. evolučný dizajn vytvorený na základe overenej technológie a vylepšených bezpečnostných opatrení. Plánovaný výkon k dátumu komerčnej prevádzky predstavuje 471 MWe pre každý jeden blok. Oba reaktory sú však naprojektované tak, aby dosiahli výkon až 530 MWe. Jeden reaktor pokryje 13 % celkovej spotreby elektrickej energie na Slovensku.

3. FINANČNÉ VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť dosiahla v roku 2019 tržby z predaja služieb vo výške 21 493 155 EUR a zisk po zdanení vo výške 454 236 EUR. Tržby boli generované poskytovaním služieb na základe Servisnej zmluvy uzatvorenej medzi spoločnosťou Slovenské elektrárne, a.s. a dcérskou spoločnosťou SESIS. Zisk Spoločnosť nerozdeľuje, zostáva v Spoločnosti na úhradu budúcich záväzkov.

Celkové náklady Spoločnosti na hospodársku činnosť boli 20 911 572 EUR. Hlavnou zložkou nákladov boli personálne náklady, spolu s ďalšími nákladmi plynúcimi na zabezpečenie plnenia predmetu Servisnej zmluvy. Spoločnosť SE Služby inžinierskych stavieb, s. r. o. nevykazuje žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja a takisto nie je preukázaný žiadny vplyv účtovnej jednotky na životné prostredie.

Účtovnú závierku spoločnosti vypracovala spoločnosť Consult Direct, s.r.o., audit bol vykonaný spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.

Účtovná jednotka nemá nijakú organizačnú zložku v zahraničí. Úlohou Spoločnosti je aj naďalej flexibilne naplňať požiadavky vyplývajúce z projektu dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce v oblasti inžinierskych služieb.

4. FINANCOVANIE A LIKVIDITA

Výška základného imania Spoločnosti je 200 000 EUR. Základné imanie tvorí vklad spoločnosti SE, a.s. Spoločnosť ešte koncom roka 2018 požiadala Slovenské elektrárne, a.s. o vnútropodnikovú pôžičku vo výške 1,33 milióna eur, ktorú ale začiatkom apríla 2019 v dôsledku revízie cien dokázala celú splatiť. Od toho momentu generovala dostatok prostriedkov na svoje priebežné samofinancovanie a aj vďaka efektívne nastaveným finančným tokom už nemusela využívať externé zdroje financovania.

5. BEZPEČNOSŤ

Bezpečnosť je dlhodobou prioritou nielen materskej spoločnosti SE, a.s., z toho dôvodu si Spoločnosť každoročne stanovuje veľmi ambiciózny cieľ – dosiahnuť nulovú úrazovosť. Spoločnosť kladie preto dôraz na organizáciu práce a zapojenie všetkých svojich zamestnancov do aktivít pre zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Neoddeliteľnou súčasťou myslenia a správania všetkých zamestnancov Spoločnosti zapojených do dostavby 3. a 4. bloku JE Mochovce preto musí byť bezpečnosť.

V roku 2019 nebol evidovaný vznik registrovaného pracovného úrazu v Spoločnosti, a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zrealizované najmä nasledovné činnosti:

- posudzovanie rizík, navrhovanie opatrení a aktualizácia interných predpisov v úzkej spolupráci s tímom bezpečnosti projektu,
- kontrolná činnosť vykonávaná v zmysle schválených plánov kontrol a prehliadok so zreteľom na požiadavky projektu dostavby a interných požiadaviek Spoločnosti,
- oboznamovanie vedúcich a ostatných zamestnancov o BOZP a oboznamovanie zamestnancov pracujúcich vo výškach s použitím osobného zabezpečenia,

- aktualizácia zoznamu a pravidiel pre prideľovanie osobných ochranných prostriedkov v súlade s vyhodnotením rizík a vzhľadom na súčasné požiadavky organizácie Spoločnosti a projektu,
- komunikovanie a vyhodnocovanie výsledkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť,
- komunikovanie pravidiel, rizík a opatrení pre zníženie rizík zamestnancom Spoločnosti formou oboznamovania, internej komunikácie a taktiež prostredníctvom vizualizácie v priestoroch pracovísk,
- návrhy opatrení a preventívnych nástrojov, ktoré umožňujú efektívne predchádzať;
- spustenie e-learningu na efektívne opakované školenia v oblasti BOZP a PO, ako aj pre oblasť bezpečnosti v cestnej premávke pri používaní firemných vozidiel;
- Spoločnosť zrealizovala školenia na poskytovanie prvej pomoci, aby čo najviac zamestnancov malo možnosť získať a osvojiť si poznatky v tejto oblasti;
- Spoločnosť veľmi intenzívne spolupracuje so zástupcami zamestnancov pre oblasť BOZP, ktorí významnou mierou prispievajú k vynikajúcim výsledkom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

6. NAJVÝZNAMNEJŠIE MILENIKY

Rozhodnutie o založení Spoločnosti:	24/7/2015 zakladateľská listina Spoločnosti
Založenie Spoločnosti:	11/8/2015 zápisom do Obchodného Registra SR
Prvý zamestnanec:	1/10/2015
Začiatok poskytovania servisných služieb:	1/10/2015 na základe Servisnej zmluvy

7. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ PODNIKANIA

Naša Spoločnosť plne akceptovala a implementovala zásady spoločensky zodpovedného podnikania po vzore materskej spoločnosti SE, a. s.. Všetci zamestnanci spoločnosti sú vyškolení zo

zásad etického kódexu a plánu nulovej tolerancie korupcie v rámci úvodného školenia novoprijatých zamestnancov.

7.1. Etický kódex

Spoločnosť sa riadi Etickým kódexom materskej spoločnosti SE, a. s. Etický kódex obsahuje všeobecné princípy, ktorými sa riadia vzťahy so zainteresovanými stranami, kritériá správania sa vo vzťahu ku každej kategórii zo zainteresovaných strán a postupy implementácie, ktoré vymedzujú systém riadenia na zaistenie dodržiavania a nepretržitého zlepšovania Etického kódexu. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre každého zo zamestnancov, dodávateľov a ďalších strán, ktoré s našou Spoločnosťou spolupracujú.

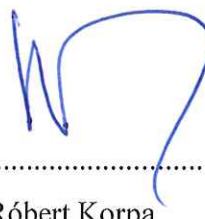
7.2. Plán nulovej tolerancie korupcie

Spoločnosť tiež prijala Plán nulovej tolerancie korupcie, v ktorom sú zdôraznené požiadavky na všetky fyzické a právnické osoby s akýmkoľvek právnym alebo iným vzťahom k Spoločnosti. Na základe tohto Plánu sa vyžaduje od zamestnancov čestnosť, transparentnosť a korektnosť pri vykonávaní svojich pracovných činností. Spoločnosť dôrazne zakazuje akúkoľvek formu korupcie, a to najmä formou prijímania a poskytovania nezákonných platieb v peňažnej alebo akejkoľvek inej forme s cieľom získať výhody vo vzťahoch s osobami, ktoré majú akýkoľvek vzťah k Spoločnosti.

8. Vplyv COVID 19

Vzhľadom na mimoriadnu situáciu, ktorá bola vyvolaná vírusom COVID19 a posúdeniu tzv. „going concern assumption“, teda predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti (schopnosť pokračovať v činnosti ako zdravý subjekt v roku 2020) uvádzame, že súčasná situácia nemá významný resp. zásadný negatívny vplyv. Zvážili sme všetky potenciálne dopady COVID19 na naše podnikateľské aktivity a dospeli sme k záveru, že nemajú významný vplyv na našu schopnosť pokračovať nepretržite v činnosti a fungovať ako zdravý subjekt nasledujúcich 12 mesiacov.

V Mochovciach, 25/5/2020



Róbert Korpa
konateľ



PRÍLOHY

Príloha A: Účtovná závierka za r. 2019

Príloha B: Správa nezávislého audítora za r. 2019