

ENGINEERING
TOMORROW

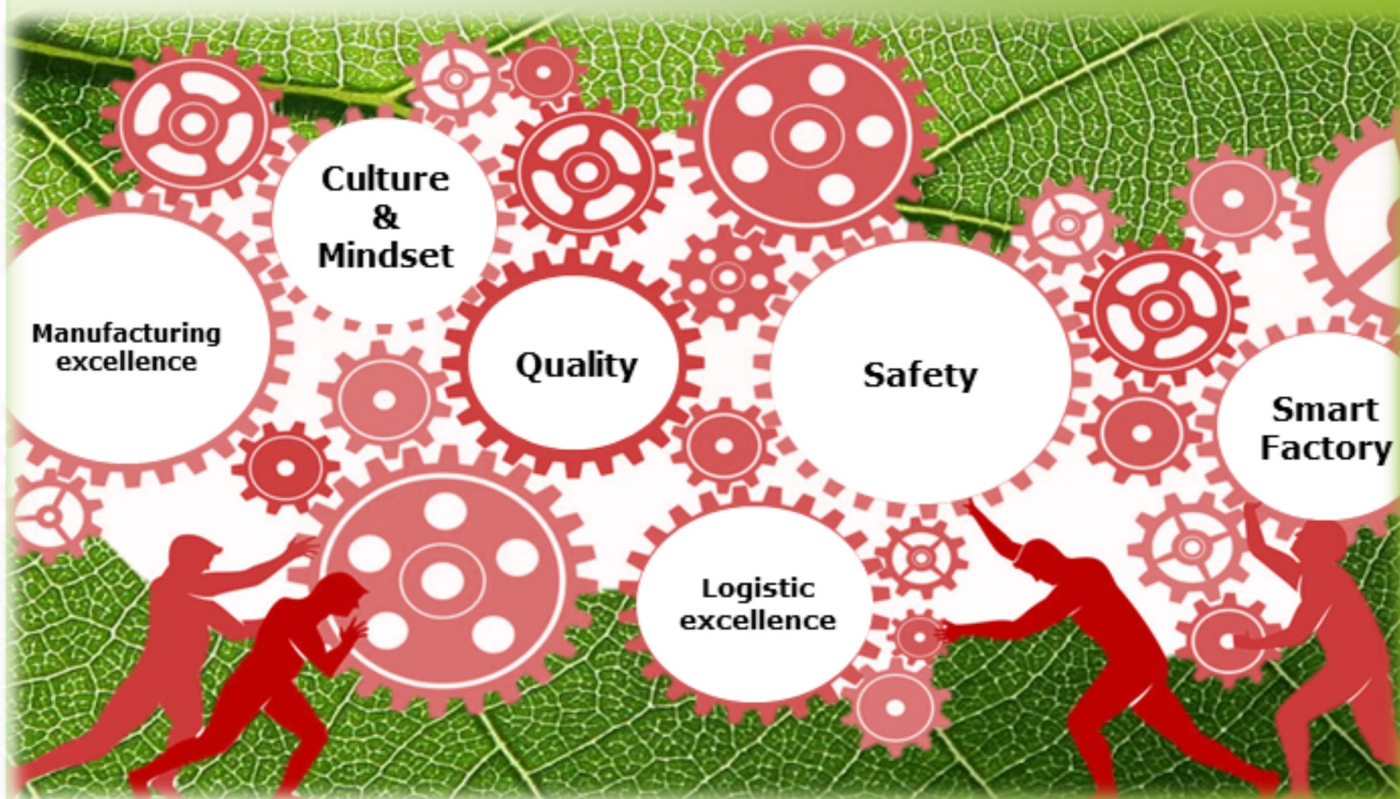


Výročná správa 2019

Danfoss Power Solutions, a.s.



Strategic Roadmap for Slovakia



Obsah

- 3 Orgány spoločnosti
- 4 Príhovor predsedu predstavenstva
- 6 Projekt redukcia plastov—Less Plastic
- 7 Technologická konferencia DPS, Považská Bystrica
- 8 Kolegovia z Považskej Bystrice kráčajú v ústrety zákazníkom s novou linkou MP1
- 9 Školenie prvej pomoci
- 10 Hospodárske výsledky

Príloha: Správa audítora a účtovná závierka k 31. decembru 2019



Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO

Jaroslav Šedivý
predseda predstavenstva

Jana Briffa
člen predstavenstva
(do 06.06.2019)

Mária Smokoňová
člen predstavenstva
(od 07.06.2019)

PROKÚRA

Rudolf Kyselica

Lenka Hmireková

Ľudovít Lapúnik

Mária Smokoňová
(do 06.06.2019)

Zuzana Hanusková
(od 27.02.2019)
(do 31.12.2019)

DOZORNÁ RADA

Torben Jessen Christensen
predseda dozornej rady

Anders Stahlschmidt
člen dozornej rady

Ondrej Hriňák
člen dozornej rady



Rok 2019 bol ďalším veľmi silným rokom pre skupinu Danfoss, segment Danfoss Power Solutions a závod v Považskej Bystrici.

Obrat segmentu Danfoss Power Solutions v roku 2019 stúpol o 4% v porovnaní s predchádzajúcim rokom, čím dosiahol úroveň 2196,8 mil. EUR.

Závod v Považskej Bystrici sa obratom 129,1 mil. EUR prekročil doteraz historicky najvyšší obrat 128 mil. EUR z roku 2008.

Obrat z predaja výrobkov a tovaru dosiahol v minulom roku výšku 129,1 miliónov EUR, čo je o 3 % (3,6 mil. EUR) viac ako v roku 2018.

Príhovor predsedu predstavenstva

Mierny nárast bol ovplyvnený výkyvmi trhu a sortimentnou štruktúrou. V rámci divízie Hydrostatika bol percentuálny nárast obratu v porovnaní s predchádzajúcim rokom 3,5 % a v divízii Controls 1,5 %. Výmenný kurz mal priaznivý vplyv 1,0 mil. EUR.

V roku 2019 sme dosiahli **hospodársky výsledok pred úrokmi a daňami (EBIT) na úrovni 8,3 % z obratu**. Pre porovnanie, výsledok v roku 2018 bol na rovnakej úrovni 9,0 %. Krycí príspevok sa zlepšil o 1 percentuálny bod vplyvom sortimentu, výmenného kurzu, pokračujúcimi projektami nákupu, zmenou výrobných procesov a rastom produktivity práce.

Neistota na trhu a výkyvy v objednávkach si vyžiadali úsporné opatrenia, vrátane redukcie fixných nákladov oproti plánu. Boli obmedzené najmä náklady na transformáciu závodu, cestovné a školenia.

V prvom polroku 2019 bol vysoký objem predaja pri nedostatočných strojových kapacitách dosiahnutý vďaka 20 zmennej prevádzke a nadčasom, to však znamenalo vysoký rast variabilných nákladov.

Letecká preprava pomáhala zlepšovať ukazovatele včasnosti dodávok, avšak mala výrazne negatívny vplyv na krycí príspevok. Preto bola výrazne obmedzená až zastavená v druhom polroku 2019 kedy sme zároveň zaznamenali aj pokles objednávok. Tomu bol prispôsobený aj výrobný proces a 20 zmenná prevádzka sa zmenila na 15 zmennú.

Štruktúra produkcie s percentuálne vyšším rastom finálnych produktov Medium Power, realizované projekty na zlepšenie produktivity a projekty v oblasti nákupu taktiež pomohli zlepšiť krycí príspevok (Contribution).

Počet zamestnancov sa počas roka 2019 (najmä v druhom polroku) znížil o 6,9% z 838 na 780, vrátane agentúrnych pracovníkov v súvislosti s poklesom objednávok počas roka 2019 a tiež plánovaným poklesom v roku 2020. Spoločnosť Danfoss pokračovala s aktivitami v oblasti rozvoja zamestnancov prostredníctvom externých školení, duálneho vzdelávania a spolupráce s univerzitami. Na školenia sme v roku 2019 vynaložili 131,7 tis. EUR. Aj v tomto roku časť nákladov smerovala do rozšírenia zamestnaneckých benefitov a aktivít pre zamestnancov. Zamestnanecké benefity v rôznej forme (príplatky nad rámec zákona, dva dni dovolenky navyše, vyššia tvorba sociálneho fondu, životné poistenie a pod.) pokračovali a pribudli k nim zákonom stanovené rekreačné príspevky.

Pokračovali aj aktivity v oblasti duálneho vzdelávania a rozvoja spolupráce s univerzitami.

Nadalej rástol aj rozsah poskytovaných **služieb v oblasti výskumu a vývoja** vo všetkých obchodných jednotkách vrátane **Centra pre vývoj softvéru**.

Aj v roku 2019 sme využili možnosť superodpočtu nákladov na výskum a vývoj pre daň z príjmu za rok 2018, čím sme znížili náklady o viac ako 300 tis. EUR.

Rast EUSC pokračoval aj v roku 2019 **d ďalším rozširovaním služieb pre nové subjekty, najmä akvizície**. Počet pracovníkov EUSC počas roka 2019 stúpol z 84 na 92.

Na posilnenie **infraštruktúry** bolo počas roka 2019 realizovaných viacero investičných projektov. Začiatkom roka boli dobudované nové šatne s kapacitou 150 miest. Zlepšiť situáciu v parkovaní pomohlo 56 nových parkovacích miest vytvorených na prenajatom pozemku v blízkosti areálu spoločnosti.

Koncom roka 2019 sa úspešne uzatvorila zmluva na odkúpenie priľahlého pozemku o výmere približne 4 tisíc metrov štvorcových. Jeho využitie má viacero alternatív, ktoré budú predmetom schvaľovacieho procesu.

Aj počas roka 2019 pokračoval prenájom priestorov v Dubnici dvom spoločnostiam. Jedna zo spoločností sa rozhodla zrušiť prenájom ku koncu roka vzhľadom na vývoj objednávok. Preto opäť v spolupráci s externým brokerom hľadáme záujemcov o prenájom uvedených výrobných a administratívnych priestorov.

Prioritné investičné projekty pre nasledujúce obdobie v oblasti infraštruktúry sú oprava strechy a inštalácia protipožiarneho systému vo výrobe.

Investičné výdavky firmy (CAPEX) boli zrealizované vo výške 9,3 milióna EUR, čo predstavuje 7,2 % z obratu, pričom v predchádzajúcom roku 2018 sme preinvestovali 8,9 miliónov EUR, resp. 7,1 % z obratu.

Veľká časť investícií predstavuje pokračovanie projektov z predchádzajúcich rokov na doplnenie chýbajúcich výrobných kapacít.

Počas roka 2019 nové investície rozšírili výrobné kapacity na výrobe dielov strojom Grob č. 4 pre pracovisko bloky valcov a dva sústruhy Famar budú dodané počas roka 2020.

Pre výrobu H1P a MP1 Controls boli dodané a inštalované dva stroje Grob G350.

Nové pracovisko termálneho odihlenia (pre H1P a MP Controls) bolo v roku 2019 zavedené do sériovej produkcie.

Vo výrobe zadných viek pokračoval dlhodobý projekt, investícia Pinflow s robotickým pracoviskom. Testovanie v mesiaci december potvrdilo, že v prvom kvartáli 2020 môže byť spustená sériová výroba viacerých typov artiklov na časti tohto zariadenia.

Úspešne bol dokončený lokalizačný projekt MP1 s investíciami do montážnej linky a testovacieho stendu. Oficiálne spustenie montáže prebehlo v decembri 2019.

V rámci projektu „Plant Transformation“ sme investovali do pilotnej fázy MDC siete (zber dát zo strojov) a DNC siete (správa CNC programov), s predpokladaným rozšírením v roku 2020. Je to súčasť plánu smerom k „Smart factory“ s využitím princípov Industry 4.0.

V rámci investícií sa rozšíril využitie robotov a automatizovaných výrobných systémov.

Vo výrobe proporcionálnych ventilov sa investovalo najmä do novej vysokotlakovej práčky Sugino, dvoch robotov na nakladanie pre proces honovania. Dokončila sa investícia novej finálnej montáže solenoidov. Postupne sa rozbieha výroba solenoidov série 7.

Okrem výrobných oblastí smerovali investície v roku 2019 aj do infraštruktúry v celkovej výške viac ako 0,7 mil. EUR. Začali prípravné práce v exteriéri pre projekt inštalácie protipožiarneho systému, realizovali sa tiež vyššie uvedené projekty vybudovania šatní a parkoviska.

Vynikajúci výsledok bol dosiahnutý v oblasti **zásob**, kde sme dosiahli na konci roku 2019 stav vo výške 8,2 mil. EUR, čo je o 3,9 mil. menej ako v decembri 2018. Je to najmä reakcia na nižší očakávaný obrat v porovnaní s prechádzajúcim rokom, pričom zníženiu zásob napomohli aj projekty ako zriadenie colných a konsignačných skladov v spolupráci s dodávateľmi a prepravcami.

Plán pre rok 2020 je výškou obratu približne 3% pod úrovňou roku 2019. V roku 2020 je nutné sa zamerať na zefektívnenie výroby a optimalizáciu nákladov. Pokračujúce investičné projekty vytvoria ďalšie výrobné kapacity s vyššou mierou automatizácie. Budeme pokračovať v zvyšovaní úrovne digitalizácie a ergonómie pracovísk. V oblasti infraštruktúry sa zameriame najmä na elimináciu rizík prostredníctvom opravy strechy a inštalácie protipožiarneho systému.

Rok 2019 bol z finančného pohľadu úspešným rokom. Opäť vzrástol obrat z predaja výrobkov a poskytovaných služieb. Napriek nestabilným objednávkam a s tým súvisiacim výzvam v oblasti variabilných nákladov sa podarilo dosiahnuť percento EBITu len o 0,7% pod úrovňou predchádzajúceho roka.

V mene vedenia spoločnosti ďakujem všetkým zamestnancom za ich príspevok k dosiahnutým hospodárskym výsledkom roku 2019



Projekt redukcia plastov - Less Plastic

V poslednom období je viac než aktuálnou témou ochrana životného prostredia. Príroda okolo nás je súčasťou nášho bytia a preto je jej ochrana taká dôležitá. Spoločnosť Danfoss sa usiluje o to, aby napomáhala pri vytváraní trvalo udržateľného sveta. Jednou z množstva aktivít je projekt na redukciiu plastového odpadu - Less Plastic.

Cieľom projektu „LESS PLASTIC“ je eliminácia používania plastových fliaš, pohárov a ostatných plastových výrobkov. Firma Danfoss podporuje aktivity smerujúce k tvarej udržateľnosti.

V závode v Považskej Bystrici sme pristúpili k nasledovným krokom:

- redukcia plastových fliaš a pohárov v celom závode s čím súvisí **ukončenie nákupu vôd Šivarina**,
- výmena a doplnenie výdajníkov na vodu,
- vybavenie zasadačiek sklenými džbánmi a karafami,
- nahradenie plastových pohárov v kávomatoch papierovými, alebo možnosť použiť vlastnú šálku:
- distribúcia látkových tašiek všetkým zamestnancom na podporu celého projektu,
- doplnenie separačných košov na triedenie obalov terapack, hliníkových plechoviek a plastových kelímkov.



Technologická konferencia DPS, Považská Bystrica

Po dlhšej dobe sa podarilo opäť zorganizovať v rámci Danfoss Power Solutions Považská Bystrica technologickú konferenciu. Za celou organizáciou stoja kolegovia Miroslav Martikán a Marcel Dubec, ktorí venovali príprave množstvo času a úsilia a konferenciu pripravili do najmenších detailov tak, aby sa všetci cítili príjemne.

Konferencia sa konala 11. júna 2019 v príjemnom prostredí hotela Nimnica v priestoroch kongresovej sály. Jej hlavným cieľom bolo zdieľanie skúseností, postrehov a zlepšovacích návrhov v procesoch obrábania, ale aj a vzdelávanie sa v oblasti Industry 4.0.

Na konferenciu bolo pozvaných 82 zamestnancov a tiež externí partneri, s ktorými firma dlhodobo spolupracuje ako napríklad CEIT, SOVA Digital, OIL Slovakia, TDK, KROMI.

Počas konferencie bolo odprezentovaných 16 úspešných projektov, za ktorými stáli naši šikovní kolegovia. Záver konferencie patril panelovej diskusii, ktorej účastníci sa snažili zodpovedať otázky na tému Industry 4.0, digitalizácia a automatizácia. Tu sa aktívne zapájali všetci účastníci a svoje otázky mohli klásť prostredníctvom aplikácie Slido a vyskúšať si tak odlišný spôsob komunikácie.

Sme veľmi radi, že aj naši hostia potvrdili, že sa firma uberá správnym smerom a tiež vidia progres, ktorý sme urobili za posledné obdobie v oblasti transformácie podniku na SMART factory. Celý deň sa niesol v aktívnej diskusii k prezentovaným témam.

Na záver by sme chceli veľmi poďakovať prezentujúcim za ich čas, ktorý venovali príprave podkladov a prezentácií a hostom za ich prístup a zdieľanie ich skúseností s implementáciou Industry 4.0 do praxe. Veríme, že spoločne strávený čas bol pridanou hodnotou pre všetkých účastníkov technologickej konferencie a už teraz sa tešíme na ďalší ročník.



V ústrety zákazníkovi s novou linkou MP1

Dňa 17. decembra 2019 Ann Budin a Thomas Beeker spolu s vedením a kolegami z Považskej Bystrice slávnostne otvorili novú montážnu linku čerpadiel MP1. Spustenie tejto linky je nielen súčasťou našej stratégie, ale je zároveň odpoveďou na výzvu v oblasti colných taríf. Nová linka umožňuje dodávať zákazníkom v Európe, ako aj v Číne - vo vysokej kvalite a s výrazne kratšími dodacími lehotami.

Členovia vedenia Hydrostatiky Ann Budin, prezidentka divízie Hydrostatika, Thomas Beeker, viceprezident VP BU HPC a Markus Draeger, partner HY HR, mali tú česť otvoriť novú montážnu linku čerpadiel MP1 počas svojej návštevy závodu v Považskej Bystrici. Linka je rozšírením produktovej rady Medium Power o novú generáciu axiálnych piestových čerpadiel. Čerpadlá MP1 sa zameriavajú na oblasť výstavby ciest, starostlivosť o trávnik a manipuláciu s materiálom, kam spadajú aplikácie ako cestné valce a finišery, zdvíhacie plošiny (AWP), kosačky a podobne. Celková kapacita linky je približne 30 000 kusov ročne.

Pred samotným prestrihnutím pásky ešte Ann a Thomas vyjadrili vďaku za celé vedenie divízie Hydrostatika (HyLT):

„Je skvelé vidieť, že výroba MP1 sa v Považskej Bystrici zhmotňuje,“ uviedla Ann. „Táto lokalita je dôležitým článkom našej Hydrostatickej stratégie a otvorenie linky je významným krokom na dosiahnutie úspechu u zákazníka. Tento produkt je odteraz montovaný vo všetkých trhových regiónoch sveta, a preto ho môžeme našim zákazníkom dodávať bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú. Toto sme dosiahli Vašou tvrdou prácou a odhodlaním. Ďakujem!“

Bezpečnosť zamestnancov vo firme Danfoss je oblasť, ktorá je vždy na prvom mieste. Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov je prioritou, a preto sa tejto oblasti dôsledne venujeme. Tak ako v každej firme aj v tej našej sú nastavené pravidlá, ktoré zvyšujú bezpečnosť zamestnancov pri ich práci a pomáhajú chrániť ich zdravie.

Vo výrobe je dôležitou súčasťou bezpečnosti zamestnancov pracovný odev, bezpečnostné topánky, bezpečnostné okuliare a v niektorých pracovných oblastiach je nutná tiež ochrana sluchu. Pre zvýšenie povedomia o bezpečnom správaní sa bola nedávno spustená kampaň pod názvom **Hovorme o bezpečnosti** (Speak up for Safety), ktorá podnecuje našich zamestnancov v nahlasovaní tzv. potenciálnych rizík. Je dôležité, aby na svojich pracoviskách venovali zvýšenú pozornosť aj najmenším drobnostiam, ktoré by mohli akokoľvek ovplyvniť bezpečnosť ich práce.

Oblasť bezpečnosti zamestnancov však nespočíva iba v nastavených pravidlách a predpisoch, ale aj v samotnom vzdelávaní sa. Jednou zo základných súčastí bezpečnosti je v prípade potreby byť schopný a vedieť ako poskytnúť prvú pomoc.

Školenie prvej pomoci

V novembri preto firma Danfoss Power Solutions zorganizovala **školenie prvej pomoci** pre Team koordinátorov a členov hliadky prvej pomoci. Školenie bolo zamerané nie len na samotné poskytnutie pomoci pri zástave srdca, ktorú si asi všetci vybavíme ako prvú, ale mohli si rozšíriť poznatky o tom ako pomôcť napríklad pri popáleninách, zlomeninách, dusení, či strate vedomia. Školenie trvalo dva dni a zúčastnilo sa na ňom 76 zamestnancov. Školiteľmi boli odborní pracovníci operačného strediska záchrannej zdravotnej služby, ktorí sa priamo zúčastňujú výjazdov k zraneným.

Podľa slov zúčastnených bolo školenie prínosom, no napriek tomu účastníci veria, že tieto vedomosti nebudú musieť využiť a ak predsa, tak budú vedieť správne a pohotovo reagovať.

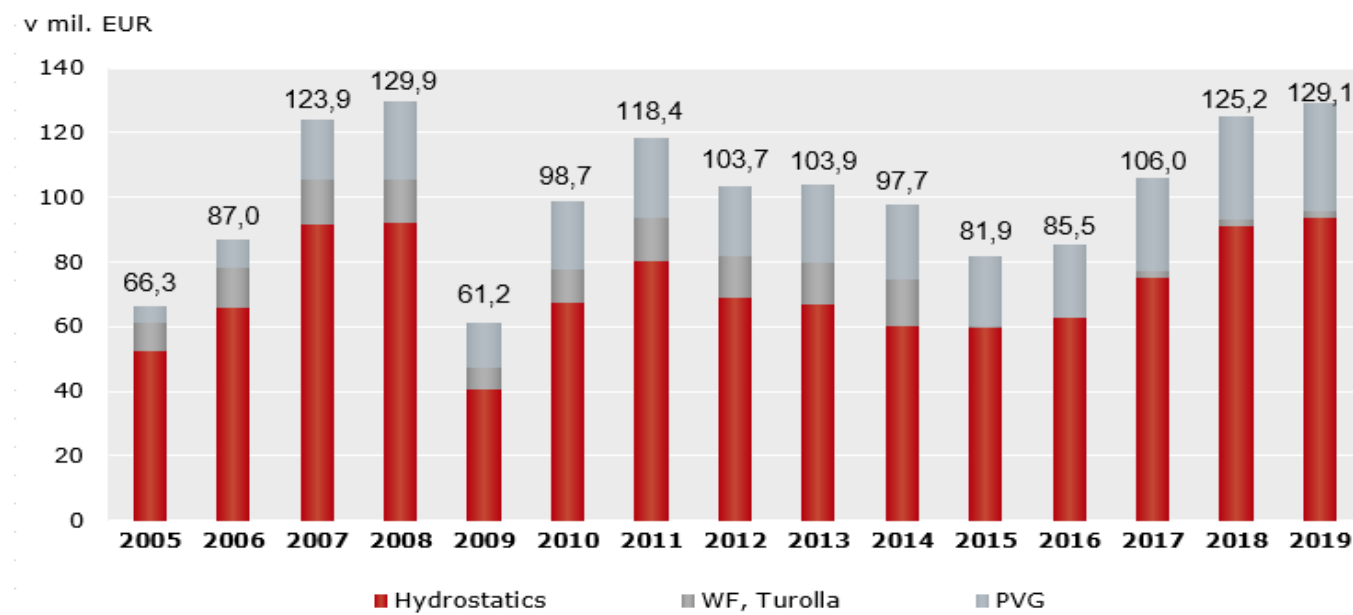


Hospodárske výsledky

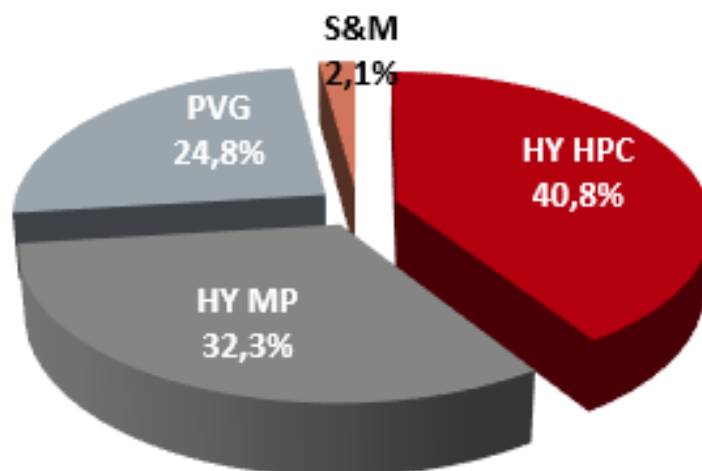
Hlavné ekonomické ukazovatele Danfoss Power Solutions a.s.

v mil. EUR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Obrat	98,7	118,4	103,7	103,9	97,7	81,9	85,5	106,0	125,2	129,1
EBITDA	17,7	19,2	12,2	14,8	9,1	11,4	10,5	12,3	14,5	15,5
EBIT	7,4	11,1	4,7	7,9	1,7	5,6	7,3	9,6	11,4	10,7
Čistý zisk	5,8	9,4	3,7	6,1	1,3	4,4	5,7	7,5	9,0	8,9
Investície	1,1	1,7	1	2,4	3	3,2	4,9	5,8	8,9	9,3
EBIT%	7,5	9,4	4,6	7,7	1,7	6,9	8,5	9,0	9,0	8,3

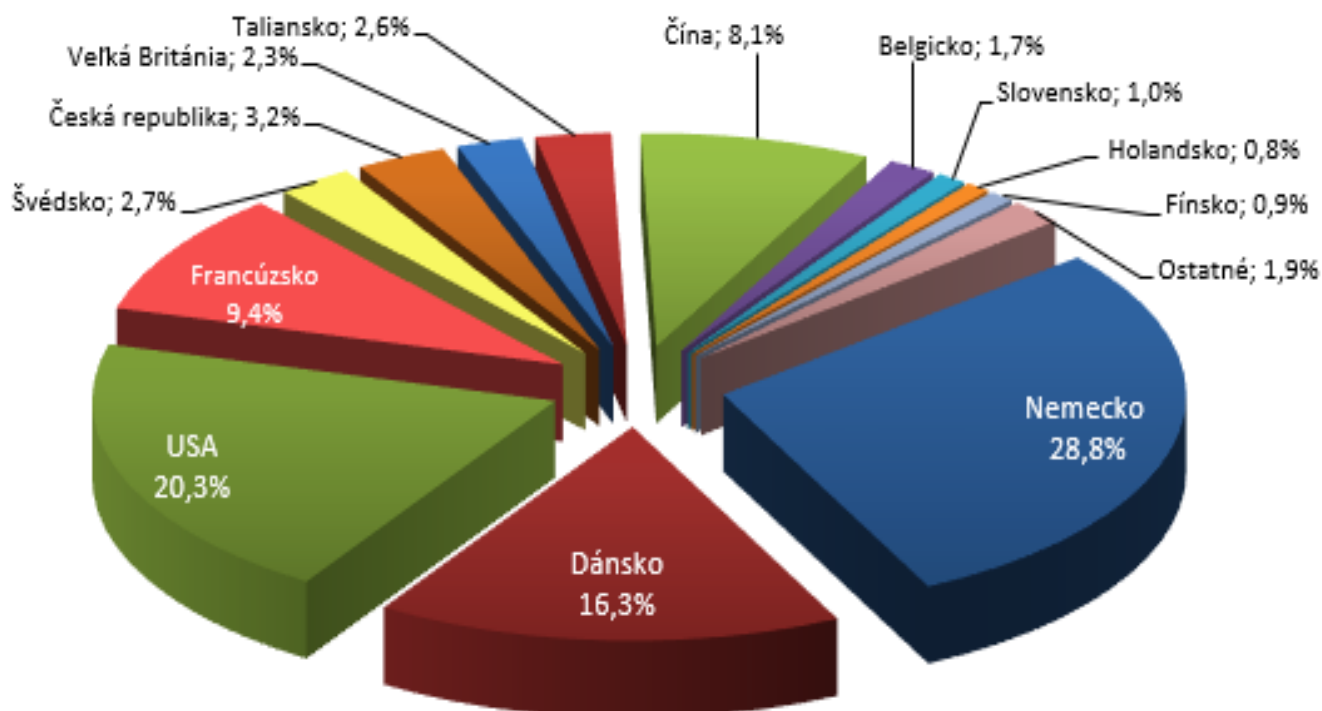
Vývoj obratu podľa divízií



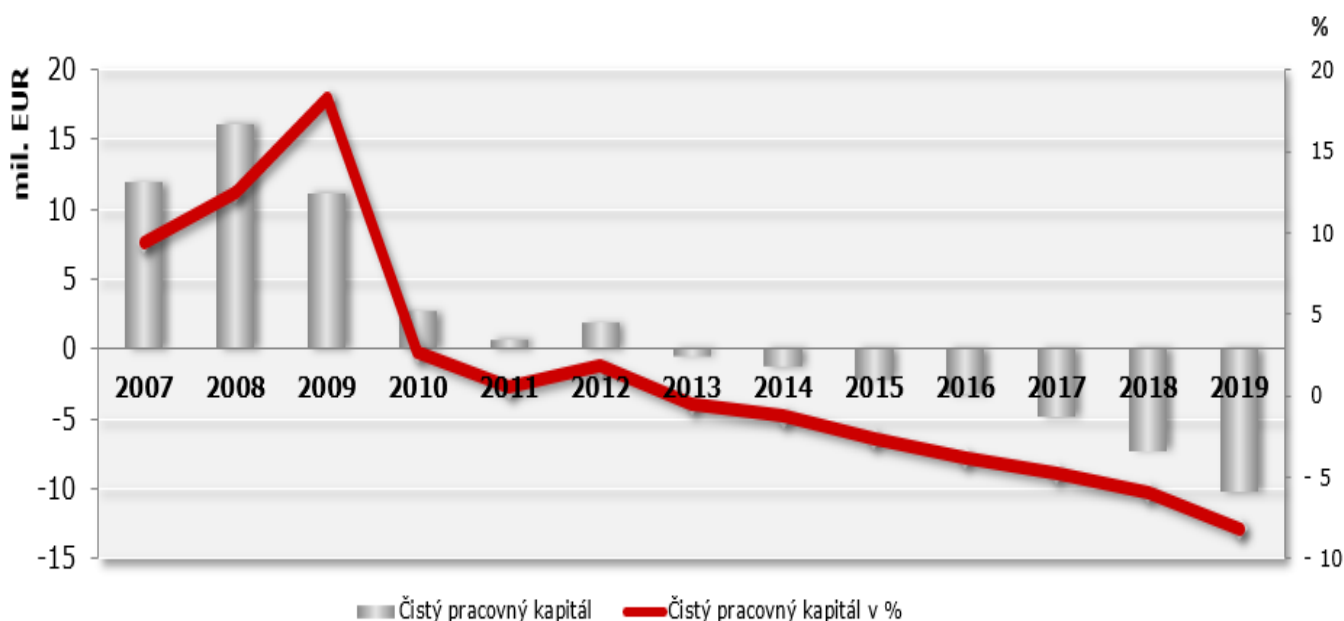
Obrat 2019 podľa produktov



Obrat 2019 podľa krajín



Čistý pracovný kapitál



Pozn:

Bez záväzkov a pohľadáviek v skupine

Hodnoty za rok 2007 sú prepočítané priemerným ročným kurzom NBS

Hodnoty za rok 2008 sú prepočítané kurzom 30,1260 SKK/EUR

Vplyv na životné prostredie

V roku 2019 si spoločnosť plnila všetky zákonné povinnosti v oblasti životného prostredia.

Náš prístup je pravidelne auditovaný audítorskou spoločnosťou DNV GL - audit sme úspešne absolvovali aj v roku 2019. V roku 2019 neprebehli žiadne kontroly zo strany štátnych orgánov, ani sme nezaznamenali žiadne sťažnosti v tejto oblasti.

Vplyv na zamestnanosť

Počet zamestnancov k 31.12.2019 bol 731, čo je o 14 viac, ako v predchádzajúcom roku. Tento rast zaznamenali hlavne na centre zdieľaných služieb EUSC..

Počet agentúrnych pracovníkov klesol na 49 k 31.12.2019, čo je o 72 menej ako v predchádzajúcom roku z dôvodu poklesu objednávok v 2.polroku 2019.

Riadenie finančného rizika

Riziká sú riadené globálnym predpisom skupiny Danfoss, sú evidované a pravidelne prehodnocované z pohľadu pravdepodobnosti a závažnosti. Vykonávajú sa aktivity na ich elimináciu, prípadne na minimalizáciu ich nepriaznivého vplyvu.

Rozdelenie zisku

O rozdelení výsledku hospodárenia (zisk) za účtovné obdobie 2019 vo výške 8 690 032 EUR rozhodne Valné zhromaždenie.

Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je 8 690 032 EUR zaúčtovať na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov.

Náklady na výskum a vývoj

Náklady na výskum a vývoj v roku 2019 dosiahli 807 998 EUR.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V súvislosti s rozširovaním vírusu COVID-19 v Európe predpokladáme negatívny vplyv na hospodárske výsledky podniku, vychádzajúc zo skúsenosti podnikov Danfoss v Číne, kde sa vírus rozšíril koncom minulého roka.

Prílohy :

Účtovná závierka k 31.12.2019 a poznámky k účtovnej závierke
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou