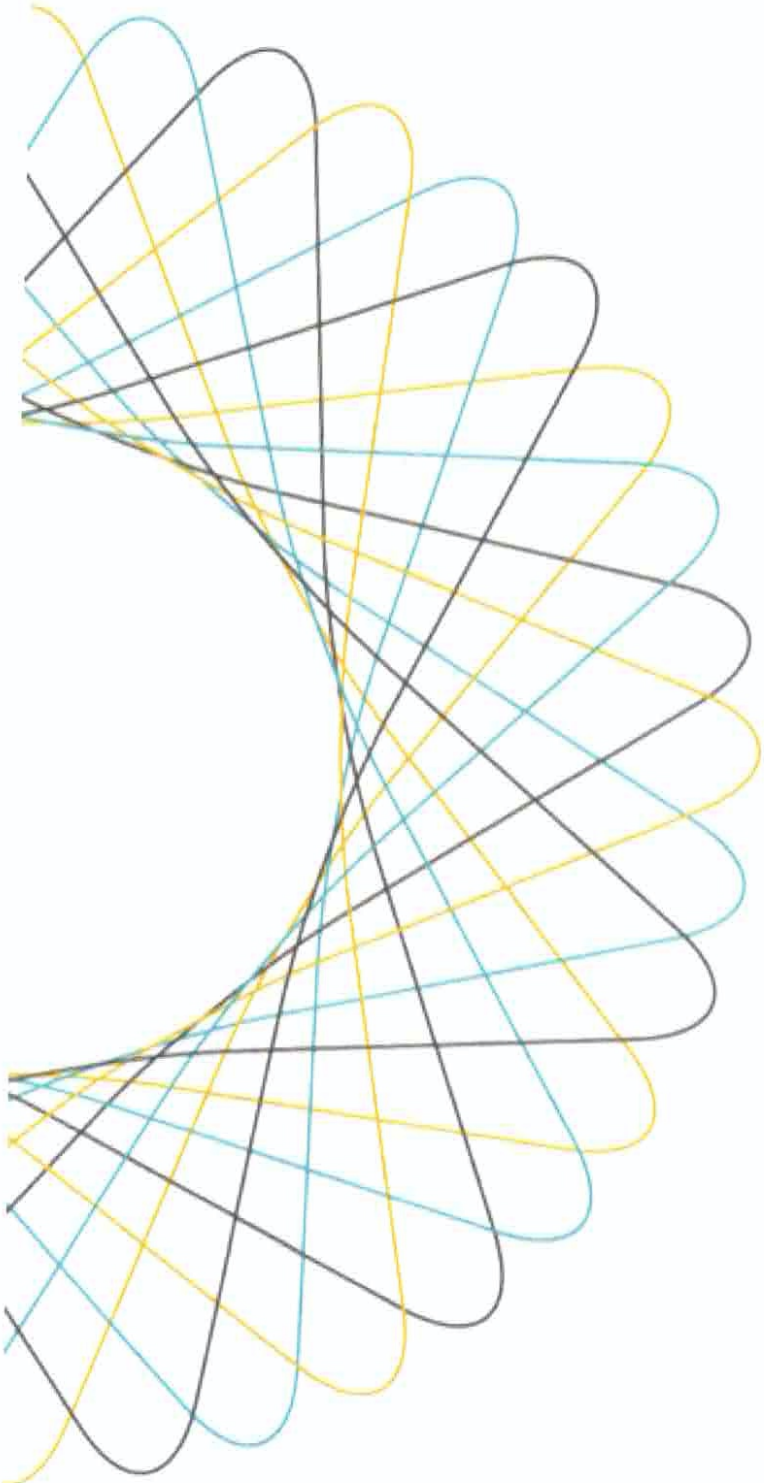




**Payment
Institution**



Výročná správa za rok 2019

OBSAH

1. INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD a.s.	3
1.1. Charakteristika spoločnosti	3
1.2. Predmet podnikania	4
1.3. Organizačná štruktúra	5
1.4. Orgány spoločnosti	8
1.5. Zverené prevádzkové činnosti	8
2. PRÍHOVOR RIADITEĽA	10
3. BANKOVÝ TRH	12
4. ZAMESTNANOSŤ v SPOLOČNOSTI	14
5. FINANČNÁ ANALÝZA SPOLOČNOSTI	16
6. RIZIKÁ A NEISTOTY SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD A.S.	25
6.1. Legislatívne riziká	25
6.2. AML a prevádzkové riziko	25
6.3. Podnikateľské riziko	25
7. PROGNÓZA SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD A.S.	26
7.1. Hlavné ciele na rok 2020	26
7.2. Plánované investície	26
7.3. Predpokladané výnosy	26
8. VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ROK 2019	29
9. OSTATNÉ SKUTOČNOSTI	30
10. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU	31

1. INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD A.S.

Sídlo

Popradská 17/670, 064 01 Stará Ľubovňa

IČO

46 847 162

Deň zápisu do Obchodného registra SR

5. septembra 2012

Právna forma

akciová spoločnosť

Označenie zápisu v obchodnom registri

zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Prešov

oddiel:Sa, vložka číslo 10486/P

1.1. Charakteristika spoločnosti

Obchodná spoločnosť Payment Institution NFD a. s. (ďalej len „Spoločnosť“), so sídlom Popradská 17/670, Stará Ľubovňa bola založená zakladateľskou listinou zo dňa 05.09.2012, pričom zakladajúcim a zároveň jediným spoločníkom bolo Naše Finančné Družstvo, so sídlom Popradská 17/670, Stará Ľubovňa. Na základe rozhodnutia spoločnosti zo dňa 02.09.2014 bolo prijaté rozhodnutie o zmene právnej formy NFD s.r.o. na akciovú spoločnosť. Zmena právnej formy bola zapísaná do Obchodného registra dňa 17.10.2014. Spoločnosť je súkromnou akciovou spoločnosťou a je založená na dobu neurčitú.

Základné imanie Payment Institution NFD a. s. je 125 000 €, ktoré je splatené v celej výške. Základné imanie je rozdelené na akcie spoločnosti. Akcie sú vydané ako:

- druh: kmeňové
- forma: na meno
- podoba: listinné

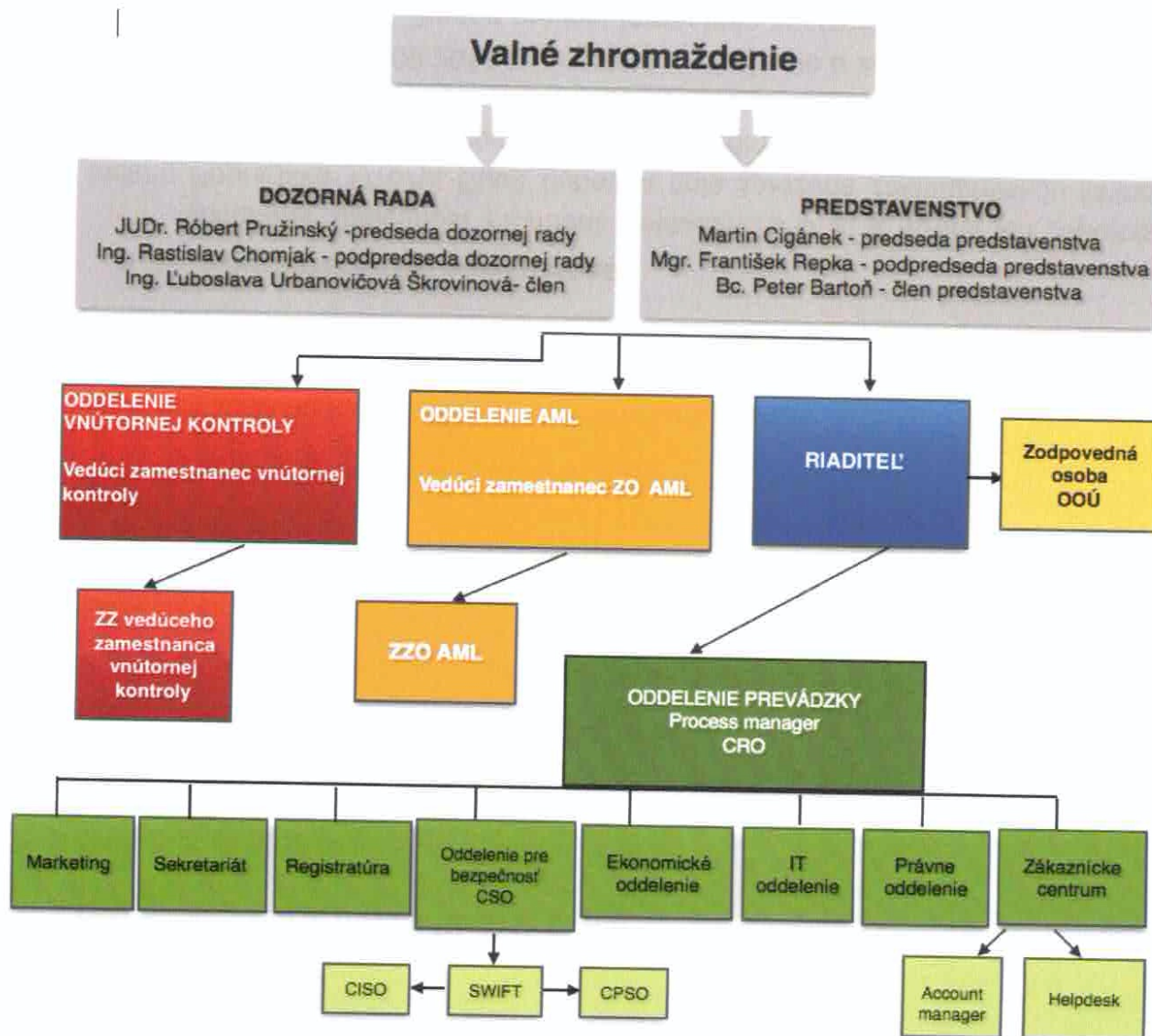
Počet a menovitá hodnota akcií akciovej spoločnosti je 25 akcií s menovitou hodnotou 5 000 €. Emisný kurz akcií je rovnaký ako menovitá hodnota akcií. Zmena právnej formy akciovej spoločnosti bola uskutočnená bez výzvy na upisovanie akcií. Jediný akcionár je Naše Finančné Družstvo, akcie predstavujú 100 % základného imania akciovej spoločnosti. Akcie nie sú verejne obchodovateľné. S akciami sú spojené práva a povinnosti podieľať sa na riadení spoločnosti, na jej zisku a na likvidačnom zostatku, a to vrátane hlasovacieho práva. Počet hlasov akcionára je určený pomerom menovitej hodnoty jeho akcií k výške základného imania. K jednej akcii akciovej spoločnosti pripadá

jeden hlas. Vo všetkých veciach zaväzujúcich spoločnosť zastupujú a za ňu podpisujú spoločne vždy najmenej dvaja členovia predstavenstva.

V decembri 2019 Zhromaždenie delegátov družstva Naše Finančné družstvo rozhodlo o odpredaji 90 % kmeňových akcií spoločnosti Payment Institution NFD a.s. fyzickej osobe - občanovi SR. Predaj je podmienený súhlasom NBS, ktorú ku dňu zostavenia účtovnej závierky ešte nebol udelený. Došlo k späťvzatiu žiadosti v plnom rozsahu a proces bol týmto ukončený.

1.2. Predmet podnikania

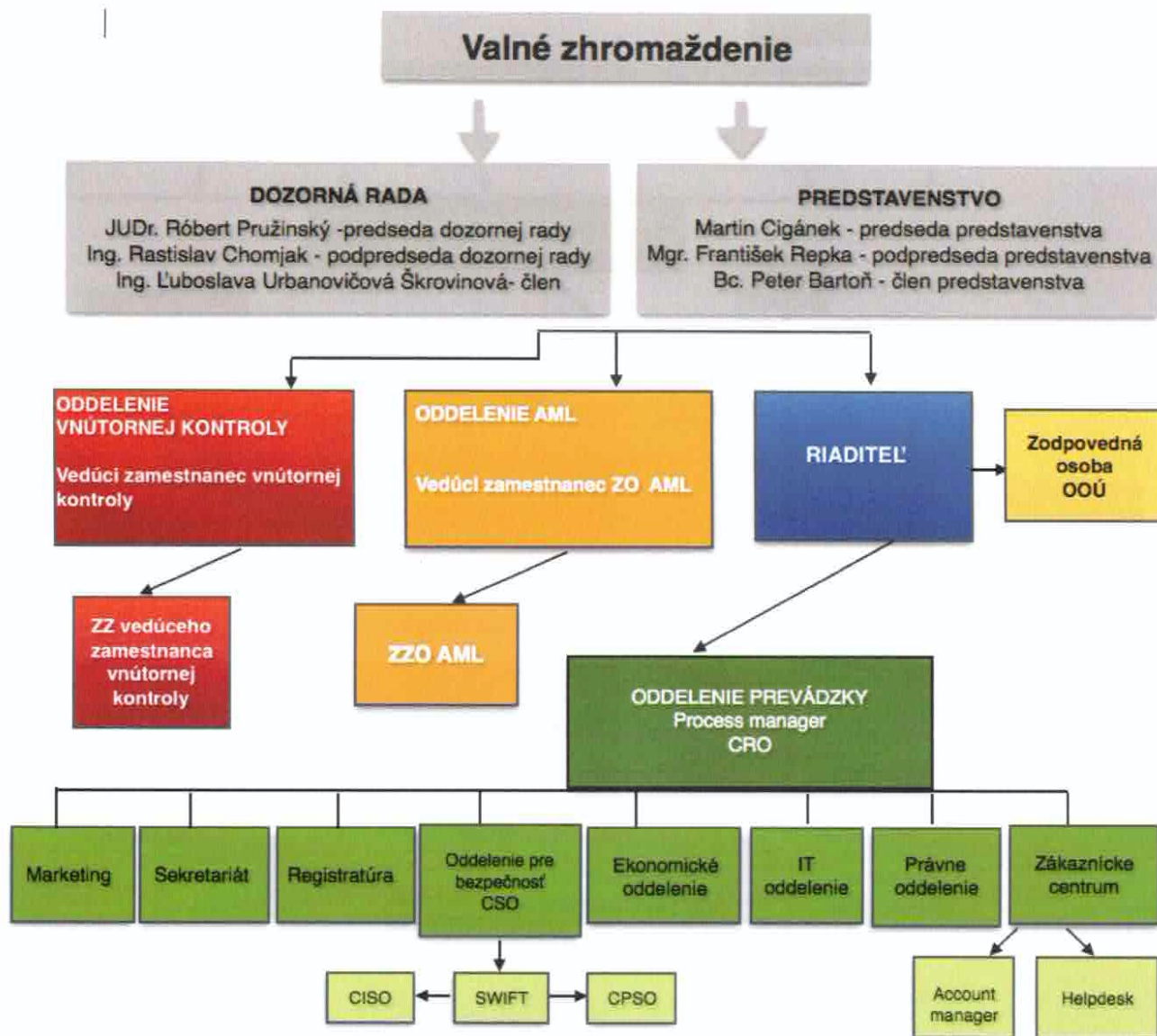
Predmetom podnikania Payment Institution NFD a. s. je poskytovanie platobných služieb podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. c) bod 1. zákona o platobných službách, a to vykonávanie platobných operácií vrátane prevodu finančných prostriedkov z platobného účtu alebo na platobný účet vedený u poskytovateľa platobných služieb 1. úhradou. Na výkon činnosti má udelenú licenciu NBS zo dňa 28.5.2015 č.ODB-10851/2014-7

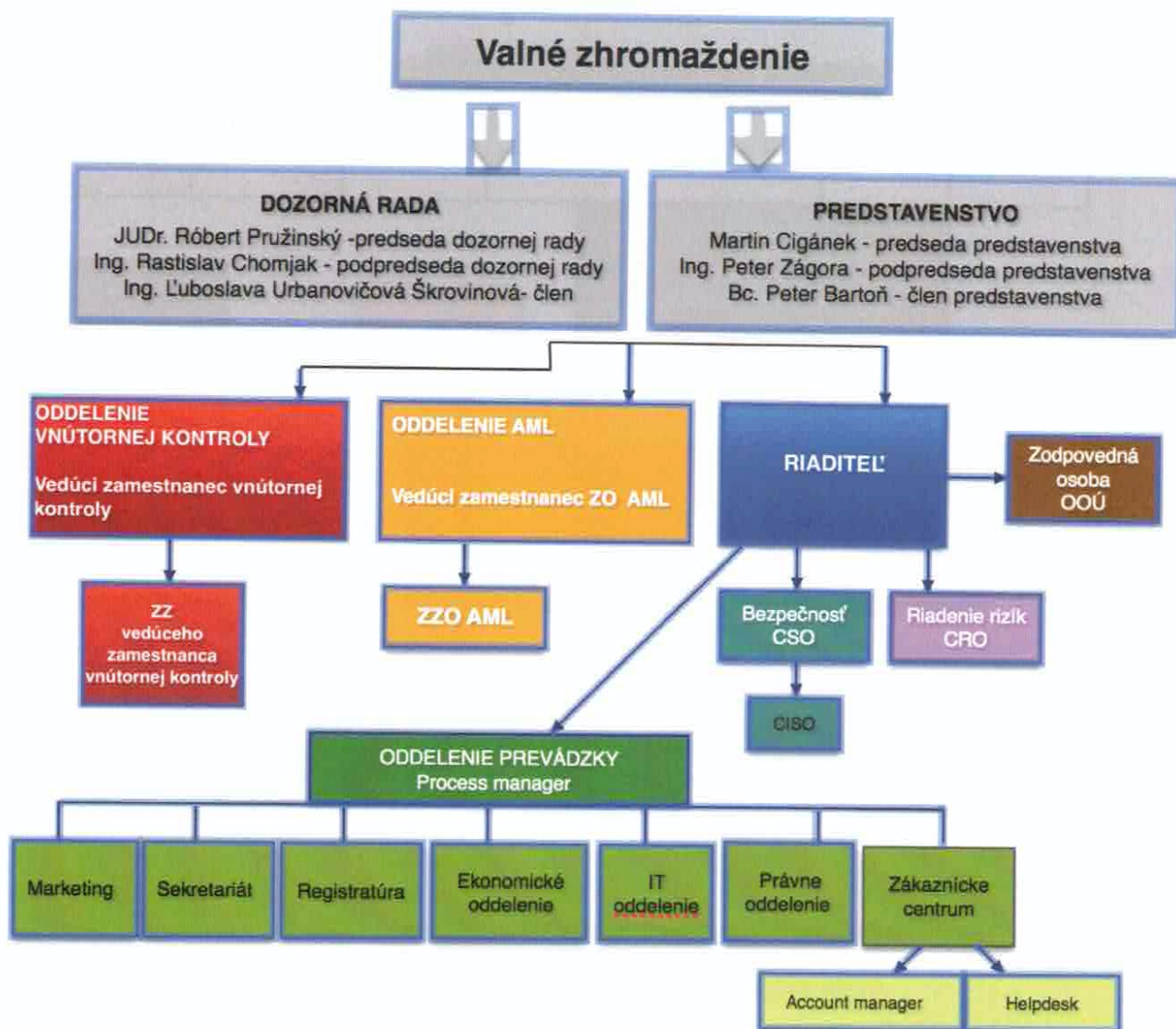


1.3. Organizačná štruktúra

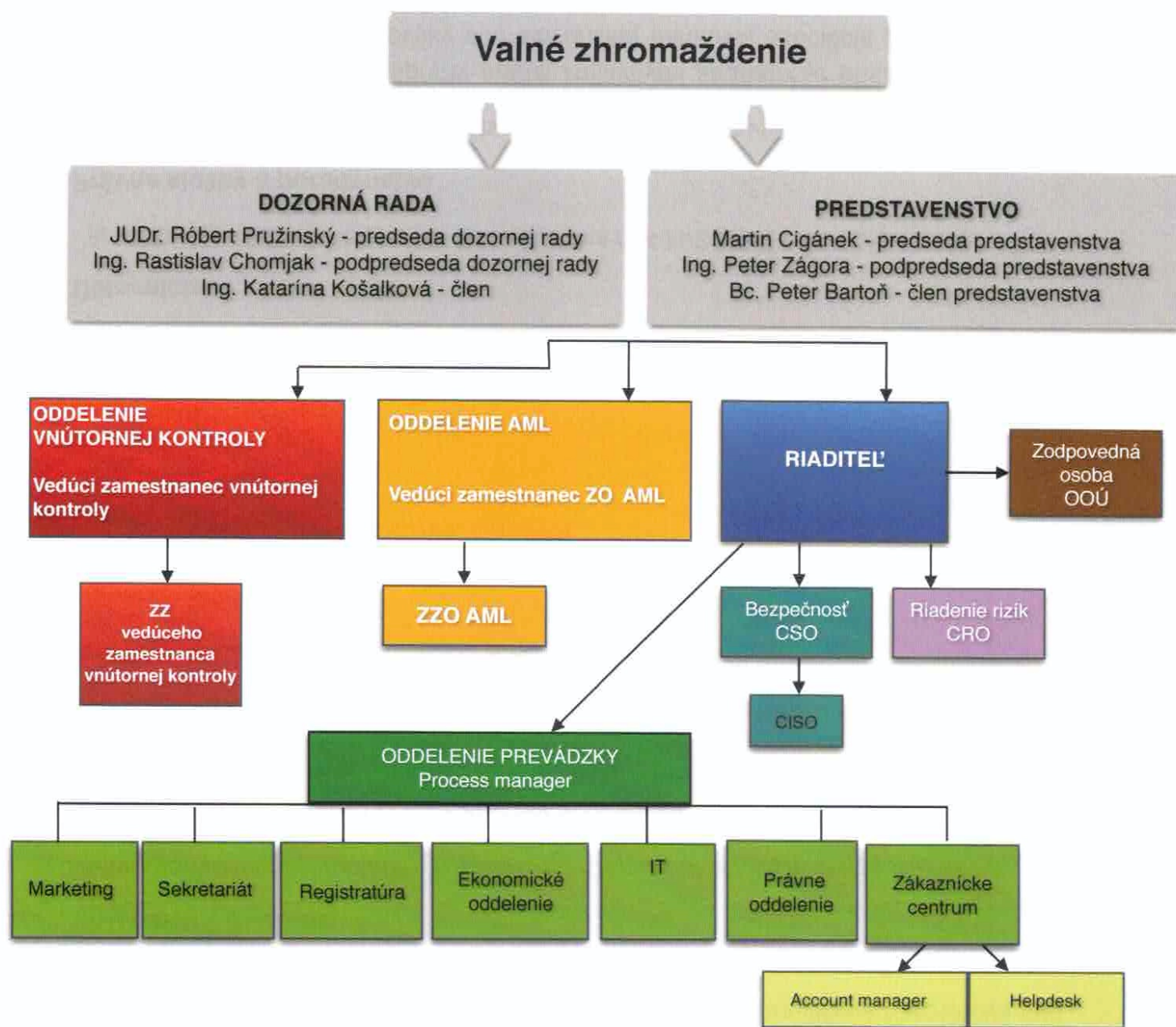
V roku 2019 nastali 3 zmeny organizačnej štruktúry. Prvá zmena rozšírila počet podriadených úsekov pre pozíciu riaditeľa o úsek Bezpečnosť a Riadenie rizik. Druhá zmena nastala vo výmene člena Dozornej rady Ing. Ľuboslavy Urbanovičovej Škrovinovej za Ing. Katarínu Košalkovú so zmenou zápisu do Obchodného registra od 22.10.2019.

Organizačná štruktúra od 1.1. 2019 - 19. 5. 2019





Organizačná štruktúra od 22. 10. 2019 - 31. 12. 2019



1.4. Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO

Predseda predstavenstva:	Martin Cigánek
Podpredseda predstavenstva:	Mgr. František Repka
Člen predstavenstva:	Bc. Peter Bartoň

DOZORNÁ RADA

Predseda dozornej rady:	JUDr. Róbert Pružinský
Podpredseda dozornej rady:	Ing. Rastislav Chomjak
Člen dozornej rady:	Ing. Ľuboslava Urbanovičová Škrovinová /Ing. Katarína Košalková

VNÚTORNÁ KONTROLA

Vedúci zamestnanec vnútornej kontroly: Bc. Daniel Lukáč/JUDr. Beáta Hrebíková

Zmena vedúceho zamestnanca vnútornej kontroly od 20.05. 2019

AML

Vedúci zamestnanec ZO (pre činnosť AML): Mgr. František Repka/Ing. Peter Zágora

Zmena vedúceho zamestnanca ZO AML od 20.05. 2019

1.5. Zverené prevádzkové činnosti

Audítor

AUDANA AUDIT, s.r.o., licencia SKAU číslo 265, Pustá dolina 18, 080 01 Prešov, Slovenská Republika

Účtovníctvo

- je vedené podľa osobitného predpisu Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve.

Právne služby a poradenstvo

Zabezpečuje Naše Finančné Družstvo, v zmysle zmluvy o výkone prevádzkovej činnosti.

Prejednávanie prípadných sporov medzi zmluvnými stranami je príslušný prejednávať a rozhodovať Stály Rozhodcovský súd slovenskej bankovej asociácie podľa Zmluvy alebo príslušný všeobecný súd na základe voľby Klienta.

IT služby

- sú zabezpečené prostredníctvom zmluvnej IT spoločnosti K_CORP s.r.o.

2. PRÍHOVOR RIADITEĽA

**Vážené dámy, vážení páni,
milí klienti a kolegovia,**



spoločnosť Payment Institution NFD a.s. (ďalej iba „NFD“) sa v roku 2019 rozhodla vstúpiť na platobný trh ako poskytovateľ platobného prostriedku a súčasne smerovať vykonávanie platobných operácií prostredníctvom daného nového platobného prostriedku. Tento strategický a významný cieľ sa jej podarilo úspešne dosiahnuť rozšírením pôvodnej licencie na vykonávanie platobných služieb a už koncom roku 2019 sa mohla tešiť z príležitostí, ktoré splnenie tejto výzvy prinieslo. Otvorenie sa finančnému trhu a jej možnému klientskému potenciálu bola stratégia, ktorú platobná inštitúcia vyhodnotila za žiadúcu a prínosnú. Rozšírená licencia priniesla so sebou radu zmien, vylepšení a nevyhnutných úprav, ktoré prispeli k nárastu bezpečnosti poskytovania platobných služieb, na ktorú aktuálne legislatívne prostredie a rozmáhajúce sa online platby výrazne apelujú. V roku 2019 platobná inštitúcia pokračovala v zazmluvňovaní nových akceptačných miest BonoPay a e-shopov pre príjem platieb mobilom. Súčasne vyvíjala významné aktivity pre ponuku MPS väčším korporátnym spoločnostiam a poskytovanie platobných služieb a ich prispôsobenie potrebám korporátnych spoločností.

Rýchlosť, jednoduchosť a bezpečnosť zadávania platieb, rozširovanie mobilných platieb a nájsť si svoje stabilné miesto a primeraný rozsah na finančnom trhu ako slovenskom, tak aj v zahraničí je to, čo spoločnosť dlhodobo sleduje a plánuje dosiahnuť. Legislatívne nároky sú však v oblasti platobných služieb a iných oblastiach súvisiacich s platobných stykom prísne, ale i napriek tomu sme schopní úspešne im čeliť a zaradiť sa do radu k bankovým poskytovateľom platobných služieb.

Spoločnosť je od minulého roku zapojená do projektu s nabíjacími stanicami pre elektromobily, v ktorom bude niest' pozíciu dodávateľa platobného prostriedku. Aktuálne je projekt v štádiu vývoja avšak dúfame v jeho skoré uvedenie do reálnej prevádzky a s ním spojené očakávané príjmy.

Od polovice roku 2019 spoločnosťou mierne otriasla istá názorová nejednosť akcionára, ktorú vedenie aktívne riešilo od prvých momentov. Aktuálny sled krokov a rozhodnutí prispel k nárastu stability a nájdeniu riešení. Aby sme sa vyhli budúcim nežiadúcim turbulenciám, ktoré narúšajú istotu a stabilitu a môžu nepriaznivo ovplyvniť kontinuitu činnosti pri poskytovaní platobných služieb, platobná spoločnosť zvažuje rozdeliť riziko ponúknutím na odkup nadpolovičnej väčšiny akcií inej spoločnosti.

V nasledujúcom roku sa bude spoločnosť snažiť o udržanie stability, sociálnej istoty, požadovanej rentability a spustenie spolupráce s novými záujemcami o MPS. V neposlednom rade i o nárast zviditeľnenia platobnej spoločnosti na finančnom trhu prostredníctvom mobilných platieb a nového platobného prostriedku. Výhodou platobného prostriedku sa stal i užívateľsky jednoduchý marketingový nástroj, ktorý v seba platobný prostriedok nesie a ponúka vlastnú notifikačnú prezentáciu každého e-shopu, či kamenného obchodu voči širokej sieti zmluvných užívateľov tohto platobného prostriedku.

Veríme, že rok 2020 prinesie veľa prospešných a pozitívnych zmien a napredovanie, ktoré zastabilizuje platobnú spoločnosť v pozitívnych číslach a výsledkoch.

Martin Cigánek

Riaditeľ a predseda predstavenstva

3. BANKOVÝ TRH

Bankovníctvo i naďalej kládlo veľký dôraz na využívanie moderných technológií a rok 2019 bol na novinky z tohto segmentu bohatý.

Moderná banka, či platobná inštitúcia v roku 2019 vyzerala tak, že sa nachádzala nielen v našich smartfónoch, ale aj v hodinkách. Nie každá slovenská banka dokázala pružne reagovať na všetky technologické inovácie. Do popredia sa dostala snaha, aby internetové bankovníctvo a mobilná platobná aplikácia pokryla takmer všetky požiadavky používateľov. Odpadla tak nutnosť osobných návštev kamenných pobočiek, keďže takmer všetky úkony je možné vykonať s použitím počítača alebo smartfónu.

Aká je to inteligentná banka, či platobná inštitúcia? Podľa nás je to tá, ktorá nám rýchlo poskytne hľadanú informáciu a má naše peniaze pod kontrolou.

Nemožno nespomenúť praktické inovácie bankového sveta v roku 2019 ako napríklad fulltextové vyhľadávanie transakcií v histórii zadaním sumy či príjemcu, kategorizácia transakcií, čo umožnilo rýchlu kontrolu odchádzajúcich platieb podľa druhu spotreby (napr. v potravinách, čerpacích staniciach, cestovaní), možnosť zadať limit jednotlivým kategóriám. Nedá sa nespomenúť praktické nasadenie mobilnej autorizácie, ktorá nahradila ťažkopádne opisovanie SMS kódov a umožnila platbu bezpečne autorizovať cez mobilnú aplikáciu jednoduchým ťuknutím na tlačidlo Potvrdiť. Hromadné spustenie bezplatných push správ, ktoré nahradili SMS notifikácie a informujú klientov o každom pohybe na účte, či už ide o platbu kartou alebo o prichádzajúce a odchádzajúce platby. Za funkcie inteligentnej banky je tiež možno považovať možnosť skenovať textové dáta, či QR kódy zo šekov a faktúr pre ich rýchlejšie platenie a pokročilú správu platobných kariet s možnosťami na vypnutie zahraničných platieb, dočasné zmrazenie karty či vytvorenie dočasných limitov na platenie v obchodoch alebo výber z bankomatov počas daného dňa.

Rok 2018 priniesol na Slovensko platenie smartfónmi pomocou služby Google Pay. Tento spôsob platenia si okamžite získal obľubu medzi používateľmi. Priniesol reálnu pridanú hodnotu - pohodlnejšie a rýchlejšie platenie. V roku 2019 sme sa dočkali aj služby Apple Pay. Vďaka plateniu pomocou iPhonov sa značne rozrástla skupina používateľov. Apple Pay umožňuje i platenie hodinkami Apple Watch, a to je ďalšia technologická inovácia, ktorá sa v roku 2019 doslatala na Slovensko. Okrem platenia pomocou Apple Watch môžeme platiť aj hodinkami značiek Fitbit a Garmin. Nie však každá banka má vo svojom portfóliu všetky služby na platenie smartfónmi a hodinkami, ktoré sú na Slovensku dostupné. Možno práve toto je výzva pre rok 2020.

Ako sa bude ekonomicky vyvíjať nasledujúci rok je náročné predpokladať, keďže koniec prvého kvartálu roku 2020 priniesol neočakávanú pandémiu COVID 19 a s tým súvisiacu ekonomickú krízu. Postupné prijímanie opatrení pre zabránenie šírenia pandémie Koronavírusu nielen na národnej, ale aj globálnej, celosvetovej úrovni ochromilo fungovanie trhu a hospodárstva. Bankový trh sa dynamicky prispôbil danej situácii napríklad preferovaním online platieb namiesto hotovosti, zviditeľnením eshopov a ich online platobných metód, online alebo telefonickými formami identifikácie užívateľov

platobných služieb, odpúšťaním splátok istín úverov formou odkladu splátok, možnosť ich vybavenia elektronicky a iné.

S určitosťou môžeme zhodnotiť, že internetový obchod a služby, mobilné platobné aplikácie už majú svoje absolútne miesto na platobnom trhu a tento neočakávaný vývoj len znásobí ich výhodu a preferencie využívania.

4. ZAMESTNANOSŤ V SPOLOČNOSTI

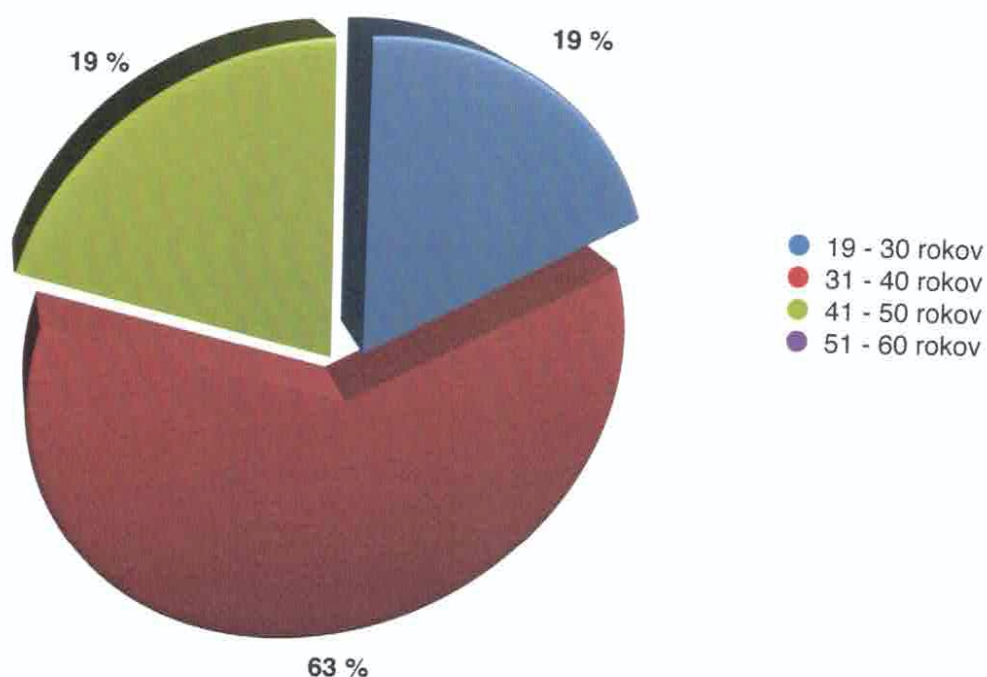
Cieľom spoločnosti je vytvárať dobré pracovné prostredie pre svojich zamestnancov a vytvárať podmienky pre ich profesionálny rast.

Ku dňu 31.12.2019 bolo v spoločnosti zamestnaných 16 zamestnancov, z toho 11 žien, ktorí pracujú v jednozmennej prevádzke, kde pracovná zmena trvá 8 hodín. Spoločnosť sa snaží dávať pracovnú príležitosť ľuďom v okrese svojho sídla a tak podporovať zamestnanosť v danej lokalite. Spoločnosť dáva predovšetkým pracovnú príležitosť ľuďom v produktívnom veku, o čom je aj nasledujúca tabuľka "Veková štruktúra zamestnancov".

Tabuľka č.1: Veková štruktúra zamestnancov

Vek	2018		2019	
	Celkom	Z toho ženy	Celkom	Z toho ženy
19 - 30	2	0	3	0
31 - 40	10	9	10	9
41 - 50	2	1	3	2
51 - 60	1	0	0	0
Spolu	15	10	16	11

Graf č.1: Veková štruktúra zamestnancov



V porovnaní s rokom 2018 sa zvýšil počet o 1 zamestnanca. Podrobnejšie náklady sú popísané v tabuľke č.2 Vývoj osobných nákladov.

Tabuľka č.2: Vývoj osobných nákladov v €

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2019	2018	19-18	19/18
Mzdové náklady	184 709	99 902	84 807	0,5409
Priemerné mzdové náklady	10 994,58	6 986,15	4 008,43	0,6354
Mzdová nákladovosť	0,12	0,10	0,03	0,7894
Sociálne náklady	9 686	7 324	2 362	0,7561
Náklady na sociálne zabezpečenie	65 366	34 089	31 277	0,5215
Osobné náklady	259 761	141 315	118 446	0,5440
Priemerný počet zamestnancov	16,80	14,30	2,50	0,8512
Priemerná mzda	914	588	327	0,6426
Produktivita práce	61 389	105 268	-43 879	1,7148

Vytváraním vhodných pracovných podmienok pre svojich zamestnancov sa zamestnávateľ snaží pozitívne ovplyvniť ich motiváciu, spokojnosť a zároveň zvyšuje atraktivitu zamestnania.

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov je dôležitým nástrojom na dosahovanie strategických cieľov spoločnosti.

5. FINANČNÁ ANALÝZA SPOLOČNOSTI

O vývoji majetkových ukazovateľov informuje tabuľka č. 3. Vývoj a štruktúra aktív v rokoch 2018 a 2019.

Tabuľka č.3: Vývoj a štruktúra aktív v rokoch 2018 a 2019

Ukazovateľ	2018		2019		Rozdiel	Index
	v EUR	Podiel	v EUR	Podiel	19-18	19/18
Spolu majetok	317 829	100,00 %	257 381	100,00 %	-60 448	80,98 %
Neobežný majetok (=stále aktíva)	62 713	19,73 %	57 615	22,39 %	-5 098	91,87 %
Dlhodobý hmotný majetok	48 048	15,12 %	46 951	18,24 %	-1 097	97,72 %
Dlhodobý nehmotný majetok	14 665	4,61 %	10 664	4,14 %	-4 001	72,72 %
Obežný majetok (=obežné aktíva)	207 607	65,32 %	163 531	63,54 %	-44 076	78,77 %
Zásoby	0	0,00 %	0	0,00 %	0	
Dlhodobé pohľadávky	1 048	0,33 %	1 048	0,41 %	0	100,00 %
Krátkodobé pohľadávky	80 643	25,37 %	39 916	15,51 %	-40 727	49,50 %
Finančný majetok	125 916	39,62 %	122 567	47,62 %	-3 349	97,34 %
Časové rozlíšenie	47 509	14,95 %	36 235	14,08 %	-11 274	76,27 %

Najväčší podiel na majetku spoločnosti mal i v roku 2019 obežný majetok, ktorý tvorí 63,54% z celkového majetku. Tento majetok oproti roku 2018 poklesol o 44 046 €. Najvýznamnejší pokles bol zaznamenaný v hodnote konečného stavu krátkodobých pohľadávok. Spoločnosť v roku 2019 tvorila opravnú položku ku krátkodobým pohľadávkam vo výške 94 732,26 € z dôvodu rizika, že ju dlžník úplne alebo čiastočne nezaplatí, čím zreálnila celkovú hodnotu krátkodobých pohľadávok na hodnotu 39 916 €.

Pokles dlhodobého nehmotného majetku, ktorý pozostáva zo softvéru spoločnosti spôsobuje pravidelný ročný odpis a nárast oprávok k softvéru podľa stanovených metód odpisovania majetku.

Celkový majetok spoločnosti poklesol o 19,02 %, čo predstavuje sumu 60 448 €.

Vývoj a štruktúra pasív je popísaná v nasledujúcej tabuľke č. 4. Vývoj a štruktúra pasív v rokoch 2018 a 2019.

Tabuľka č.4.: Vývoj a štruktúra pasív v rokoch 2018 a 2019

Ukazovateľ	2018		2019		Rozdiel	Index
	v EUR	Podiel	V EUR	Podiel	19-18	19/18
Pasíva celkom	317 829	100,00 %	257 381	100,00 %	-60 448	80,98 %
Vlastné imanie	253 626	79,80 %	209 665	81,46 %	-43 961	82,67 %
Základné imanie	125 000	39,33 %	125 000	48,57 %	0	100,00 %
Ostatné kapitálové fondy	268 540	84,49 %	268 540	104,34 %	0	100,00 %
Zákonné rezervné fondy	12 500	3,93 %	16 922	6,57 %	4 422	135,38 %
Ostatné fondy zo zisku	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-
Oceňovacie rozdiely z precenenia	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-196 637	-61,87 %	-156 836	-60,94 %	39 801	79,76 %
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	44 223	13,91 %	-43 961	-17,08 %	-88 184	-99,41 %
Záväzky	64 203	20,20 %	47 716	18,54 %	-16 487	74,32 %
Rezervy dlhodobé	1 409	0,44 %	2 765	1,07 %	1 356	196,24 %
Rezervy krátkodobé	6 602	2,08 %	5 177	2,01 %	-1 425	78,42 %
Dlhodobé záväzky	339	0,11 %	309	0,12 %	-30	91,15 %
Krátkodobé záväzky	55 853	17,57 %	39 465	15,33 %	-16 388	70,66 %
Bankové úvery	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-
z toho dlhodobé	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-
krátkodobé	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-
Krátkodobé finančné výpomoci	0	0,00 %	0	0,00 %	0	-

Celkové pasíva spoločnosti poklesli o 60 448 €, oproti minulému roku to predstavuje pokles o 19,02 %. Krátkodobé rezervy poklesli o 21,58 % v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Krátkodobé rezervy boli vytvorené a použité ako zákonné na mzdy na dovolenku vrátane sociálneho zabezpečenia a ostatné na overenie účtovnej závierky. V roku 2019 nastala tvorba ostatných krátkodobých rezerv na transferovú dokumentáciu a použitie rezervy na nevyfaktúrované dodávky. Dlhodobé rezervy na odchodné do dôchodku a súdne spory zaznamenali výrazný nárast o 96,24 % v sume 1 356 €. Znížili sa krátkodobé záväzky o 16 388 €, čo predstavuje pokles o 29,34 %. Najväčší podiel z celkových pasív spoločnosti predstavujú ostatné kapitálové fondy 104,34 %, tento podiel sa oproti roku 2018 zvýšil o 19,84 %.

Financovanie obežných aktív je uvedené v tabuľke č. 5 Posúdenie financovania obežných aktív za obdobie rokov 2018 a 2019.

Tabuľka č.5: Posúdenie financovania obežných aktív za obdobie rokov 2018 a 2019 v €

Ukazovateľ	Rok		Index
	2018	2019	18/19
Obežné aktíva	207 607	163 531	0,7877
Krátkodobé obežné pasíva	55 853	39 465	0,7066
Čistý pracovný kapitál (+), Nekrytý dlh (-)	151 754	124 066	0,8175
Krytie zásob dlhodobým kapitálom	0	0	0,0000

Obežné aktíva v roku 2019 prevyšujú krátkodobé pasíva, a tak spoločnosť dosahuje čistý pracovný kapitál. Čistý pracovný kapitál je odrazom financovania obežného majetku. Čím je vyšší, tým je väčšia schopnosť firmy hradiť svoje finančné záväzky.

Vybraté ukazovatele viazanosti majetkových položiek a záväzkov sú zobrazené v tabuľke č.6.

Tabuľka č.6: Vybraté ukazovatele a viazanosť majetkových položiek a záväzkov v €

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Tržby za tovar a výrobky	0	0	0	-
Tržby z predaja služieb	1 131 197	1 031 337	-99 860	0,9117
Ostatné výnosy z finan.činnosti	0	0	0	-
Spotreba nákladov a energie + spotrebované služby	162 663	138 113	-24 550	0,8491
Stav zásob	0	0	0	-
Stav krátkodobých a dlhodobých pohľadávok	81 691	40 964	-40 727	0,5015
Finančný majetok	125 916	122 567	-3 349	0,9734
Stav obežných aktív	207 607	163 531	-44 076	0,7877
Stav krátkodobých a dlhodobých záväzkov	56 192	39 774	-16 418	0,7078
Viazanosť zásob	-	-	-	-
Viazanosť pohľadávok	0,072	0,040	-0,032	0,5556
Viazanosť záväzkov	0,345	0,288	-0,057	0,8348

Viazanosť pohľadávok je veľmi nízka a opätovne zaznamenala pokles v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Viazanosť záväzkov nadobúdla klesajúcu tendenciu.

Riziko likvidity je riziko možnej straty schopnosti plniť si záväzky v čase ich splatnosti. Záujem spoločnosti je udržiavať trvale platobnú schopnosť, t.j. schopnosť riadne a včas si plniť záväzky, riadiť aktíva a pasíva tak, aby bola zabezpečená trvalá likvidita spoločnosti. Ukazovatele likvidity spoločnosti sú uvedené v tabuľke č.7.

Tabuľka č.7: Ukazovatele likvidity

Ukazovateľ	Rok		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Celková likvidita	3,70	4,14	0,44	1,1194
Bežná likvidita	3,70	4,14	0,44	1,1194
Bežná prevádzková likvidita	3,70	4,14	0,44	1,1194
Pohotovú likvidita	2,25	3,11	0,85	1,3776
Obežné pasíva	55 853,00	39 465,00	-16388,00	0,7066

Ukazovateľ celkovej likvidity udáva podiel krátkodobých dlhov na financovaní obežného majetku. Hodnota ukazovateľa by nemala byť menšia ako 2. Spoločnosť v roku 2018 a 2019 dosahuje vyššiu hodnotu ako 2, kde v roku 2019 táto hodnota vzrástla.

Bežná likvidita charakterizuje schopnosť podniku pokryť finančným majetkom a krátkodobými pohľadávkami krátkodobé záväzky podniku. Za optimálne sa považuje vývoj ukazovateľa nad 1,5. Jej hodnota je o 1,11% vyššia ako v predchádzajúcom roku a to znamená, že spoločnosť je schopná uhradiť svoje krátkodobé záväzky krátkodobým finančným majetkom a krátkodobými pohľadávkami.

Ukazovateľ pohotovej likvidity sa označuje aj ako solventnosť a vyjadruje vzťah medzi najlikvidnejšou časťou majetku a okamžite splatnými záväzkami. Jeho ideálna hodnota je 1, vtedy má podnik toľko finančných prostriedkov, koľko činia jeho krátkodobé záväzky. V takomto prípade podnik nemá problémy s uhrádzaním svojich záväzkov, je teda solventný. V roku 2019 poklesol stav krátkodobých záväzkov o 29,34 % s klesajúcou základňou likvidačných finančných prostriedkov, čo negatívne ovplyvnilo výšku tohto ukazovateľa.

Ukazovatele rentability hodnotia všeobecnú efektívnosť využitia vloženého kapitálu do podnikateľskej činnosti bez ohľadu na zdroj odkiaľ pochádza. Vyjadrujú výnosnosť podnikové úsili. Ukazovateľ rentability sa onštruujú ako pomer zisku k príslušnému základu. Tabuľka č.8 popisuje ukazovatele rentability spoločnosti.

Vzhľadom na to, že spoločnosť dosiahla v roku 2019 stratu, hodnoty ukazovateľov rentability sa nesú v záporných číslach

Tabuľka č.8. Ukazovateľ rentability-1

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Rentabilita celkového kapitálu	0,13914	-0,17080	-0,30994	-1,2275
Rentabilita vlastného imania	0,17436	-0,20967	-0,38404	-1,2025
Rentabilita základného imania	0,35378	-0,35169	-0,70547	-0,9941
Rentabilita finančných výnosov	-	-	-	-
Rentabilita výnosov	0,02906	-0,04251	-0,07157	-1,4629
Rentabilita celkových nákladov	0,03027	-0,04078	-0,07105	-1,3469
Celkové výnosy	1 521 879	1 034 170	-487 709	0,6795
Celkové náklady	1 460 733	1 078 131	-382 602	0,7381

Rentabilita celkového kapitálu vyjadruje s akou intenzitou sa reprodukuje kapitál (vlastný aj cudzí) vložený do podniku. Hodnota tohto ukazovateľa dosiahla zápornú hodnotu. Táto hodnota hovorí o tom, že každé 1 EUR celkového majetku prinieslo firme 17 centov straty. Vyjadruje celkovú efektívnosť využívania vloženého kapitálu bez ohľadu na to, odkiaľ zdroj pochádza. Tento ukazovateľ by mal dosahovať čo najvyššie hodnoty

Rentabilita vlastného imania - vyjadruje zhodnotenie vlastného kapitálu. Je to ukazovateľ, podľa ktorého môžu investori zistiť, či je ich kapitál reproduktívny s náležitou intenzitou zodpovedajúcou riziku investícií. Táto hodnota hovorí o tom, že každé 1 EUR vlastného imania prinieslo firme 21 centov straty. Rentabilita vlastného imania vykazuje klesajúcu tendenciu

Pri **rentabilite výnosov** zaznamenávame oproti roku 2018 značný pokles.

Vývoj ukazovateľa rentability má vplyv na ďalšie rozhodovanie zo strany investorov a majiteľov. Ukazovatele rentability zaznamenali záporné hodnoty. Pre priaznivý vývoj spoločnosti, by tento ukazovateľ mal dosahovať čo najvyššie hodnoty.

Ukazovatele aktivity poukazujú na efektívnosť využívania aktív. Výpočet sme realizovali vo vzťahu k ostatným výnosom z finančnej činnosti, ktoré sú ovplyvňované kvalitou výrobkov, či poskytovaných služieb, ale aj dopytom na trhu. Poukazujú na to ako si spoločnosť plní svoje záväzky voči dodávateľom a ako si odberatelia plnia povinnosti voči spoločnosti pri úhrade pohľadávok. Ukazovatele aktivity spoločnosti zobrazuje tabuľka č.9

Tabuľka č.9: Ukazovatele aktivity

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Doba obratu krátkodobých pohľadávok v dňoch	25,664	13,933	-11,731	0,5430
Doba obratu krátkodobých záväzkov v dňoch	17,775	13,776	-3,999	0,7750
Doba splatnosti pohľadávok z obchodného styku v dňoch	16,712	4,473	-12,238	0,2680
Doba splatnosti záväzkov z obchodného styku v dňoch	3,250	2,406	-0,844	0,7400

Doba obratu pohľadávok poukazuje na platobnú disciplínu zo strany odberateľov a s ňou spojené riadenie hotovostných tokov. Doba obratu krátkodobých pohľadávok sa znížila o 12 dní na 14 dní, čo potvrdzuje zlepšenie platobnej disciplíny odberateľov. Doba splatnosti pohľadávok z obchodného styku sa v roku 2019 znížila o 12 dní na 4 dni. Tento ukazovateľ doby splatnosti pohľadávok z obchodného styku v roku 2019 je ovplyvnený dotvorením opravnej položky k neuhradenej pohľadávke spoločnosti. Doba inkasa pohľadávok je o polovicu dlhšia ako splatnosť záväzkov z obchodného styku.

Doba obratu záväzkov meria rýchlosť/doba s akou spoločnosť priemerne hradí svoje záväzky z obchodného styku. Tento ukazovateľ poskytuje veriteľom informáciu o predpokladanej platobnej morálke spoločnosti ako odberateľa vyplývajúcu z finančných výkazov. Priemerná doba splatnosti krátkodobých záväzkov sa oproti roku 2018 znížila zo 17 dní na 13 dní. Tento vývoj možno evidovať ako pozitívny. Doba splatnosti záväzkov z obchodného styku sa znížila oproti roku 2018 o 1 deň. Doba inkasa pohľadávok z obchodného styku je dlhšia ako doba splatnosti záväzkov z obchodného styku.

Ukazovatele zadĺženosti vyjadrujú, aký objem cudzieho kapitálu sa podieľa na krytí majetku podniku. Čím väčší podiel vlastného kapitálu na celkovom majetku, tým je podnik stabilnejší. Tabuľka č.10 popisuje ukazovatele zadĺženosti.

Tabuľka č.10 Ukazovatele zadĺženosti

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Stupeň samofinancovania	79,80 %	81,46 %	0,017	1,0210
Finančná páka	1,253	1,228	-0,025	0,9800
Celková zadĺženosť aktív	17,68 %	18,54 %	0,009	1,0490
Stupeň zadĺženosti	17,68 %	18,54 %	0,009	1,0490
Úverová zaťaženosť	0,000	0,000	0,000	-
Platobná neschopnosť	0,693	0,989	0,296	1,4280

Stupeň samofinancovania sa oproti roku 2018 zvýšil o 1,7 %. Ukazovateľ by sa mal pohybovať okolo 100 %. Pre rok 2019 platí, že približne 81 % celkového kapitálu je financovaných z vlastných zdrojov. **Celková zadĺženosť aktív** hodnotí podiel cudzieho kapitálu na celkovom krytí potrieb podniku. Čím nižší je ukazovateľ, tým vyššia je bezpečnosť proti stratám veriteľov v prípade likvidácie. Táto hodnota sa oproti roku 2018 zvýšila o 0,90 %. Len 19 % majetku je financovaných z cudzích zdrojov (záväzkov). Odporúčaná hodnota by nemala prekročiť 50 %. Súčet hodnôt ukazovateľov celkovej zadĺženosti a stupňa samofinancovania sa rovná približne 100 %.

Úverovej zaťažnosti sa v roku 2019 dostal rovnako ako v roku 2018 na hodnotu 0, pretože spoločnosť nemala žiadne úvery ani krátkodobé finančné výpomoci.

Finančná páka má vývoj rovnaký ako zadĺženosť aktív. 1 € vlastného kapitálu tvorí menej aktív, tým pádom je nižšia zadĺženosť.

Tabuľka č.11: Vybrané ekonomické ukazovatele

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Zisk pred zdanením/Strata	61 146	-43 961	-105 107	-0,7190
Celkový kapitál	317 829	257 381	-60 448	0,8098
Výnosy	1 521 879	1 034 170	-487 709	0,6795
Celkové náklady	1 460 733	1 078 131	-382 602	0,7381
Spotreba materiálu a energie	6 313	2 854	-3 459	0,4521
Osobné náklady	141 315	259 761	118 446	1,8382
Odpisy investičného majetku	4 001	5 098	1 097	1,2742
Finančné náklady	854 743	575 197	-279 546	0,6729
Dlhodobý majetok	62 713	57 615	-5 098	0,9187
Obežný majetok	207 607	163 531	-44 076	0,7877

Nižšie v tabuľkách č.11 a č.12 sú poukazané vybrané ekonomické ukazovatele.

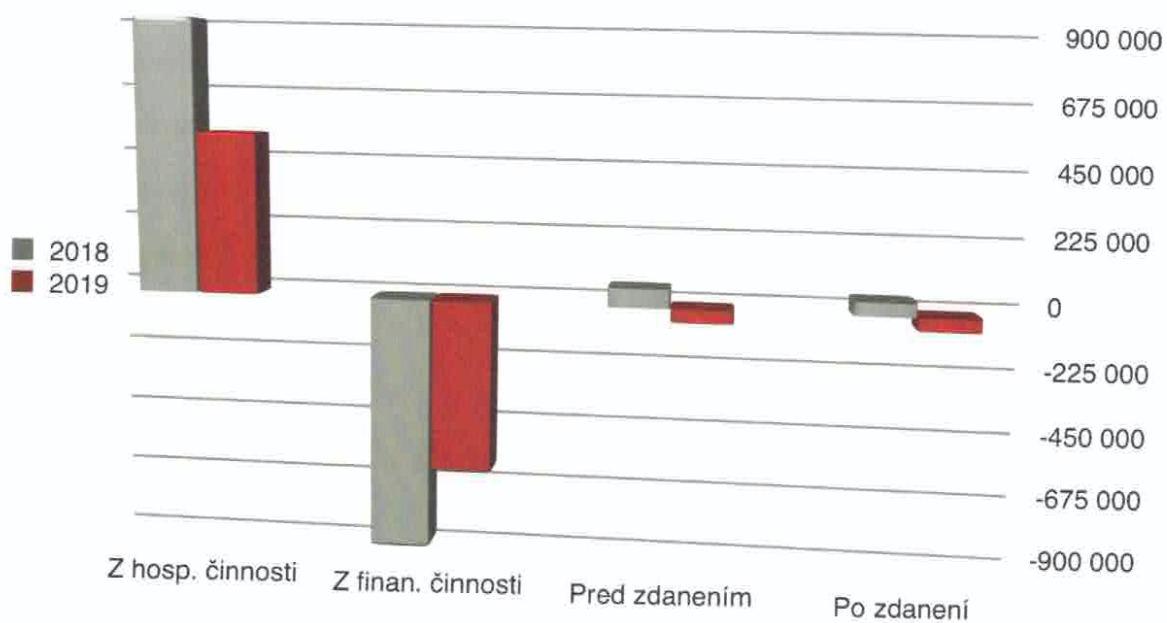
Tabuľka č.12 Ukazovatele pyramídovej sústavy

Ukazovateľ	Roky		Rozdiel	Index
	2018	2019	19-18	19/18
Hrubá rentabilita celkového kapitálu	0,1924	-0,1708	-0,3632	-0,8878
Výnosová rentabilita	0,0402	-0,0425	-0,0827	-1,0580
Efektívnosť celkového kapitálu	4,7884	4,0181	-0,7703	0,8391
Viazanosť celkového kapitálu	0,2088	0,2489	0,0400	1,1917
Celková nákladovosť	0,9598	1,0425	0,0827	1,0862
Mater. a energ. nákladovosť	0,0041	0,0028	-0,0014	0,6653
Mzdová nákladovosť	0,0929	0,2512	0,1583	2,7050
Nákladovosť odpisov	0,0026	0,0049	0,0023	1,8751
Nákladovosť finan. operácií	0,5616	0,5562	-0,0054	0,9903
Viazanosť DM	0,0412	0,0557	0,0145	1,3520
Viazanosť zásob	0,0000	0,0000	0,0000	-

Tabuľka č.13: Štruktúra výsledku hospodárenie (VH) v rokoch 2018 a 2019 v €

Ukazovateľ	Roky	
	2018	2019
VH z hospodárskej činnosti	899 341	528 403
VH z finančnej činnosti	-838 195	-572 364
VH za účtovné obdobie pred zdanením	61 146	-43 961
VH za účtovné obdobie po zdanení	44 223	-43 961

Graf č.2: Štruktúra výsledku hospodárenia v rokoch 2018 a 2019



6. RIZIKÁ A NEISTOTY SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD A.S.

Spoločnosť patrí medzi platobné inštitúcie primárne poskytujúce služby jedinému akcionárovi. Portfólio klientili ja úzke avšak so strategickým cieľom ho rozširovať. Spoločnosť si iba buduje svoje postavenie na finančnom trhu a snaží sa poznať finančné okolie, analyzovať ho, starostlivo sledovať svojho klienta a jeho správanie tak, aby mala možnosť ďalšieho rozvoja a napredovania.

6.1. Legislatívne riziká

Legislatívne prostredie sa dynamicky mení. Spoločnosť je povinná sledovať všetky zmeny s dopadom na finančné prostredie a zmeny súvisiacich zákonov a usmernení, predpokladať časovú náročnosť ich vývoja a zapracovania a implementovať ich do praxe najneskôr ku dňu účinnosti zmien. Vysoké nároky na compliance, IT analýzu, vplyv na aktuálne procesy, marketing a kontinuálne vzdelávanie zamestnancov.

Cieľom spoločnosti je, aby definované riziká boli eliminované prijatými opatreniami, reziduálna riskovať bola čo najnižšia a známa.

6.2. AML a prevádzkové riziko

AML riziko pri očakávanom plánovanom mesačnom náraste registrácii platobných účtov novej klientskej základne. Možné prevádzkové riziká s dopadom na úplnosť, správnosť, kompletnosť registrácii a zložie zmluvných dokumentov z dôvodu personálnej sily, jej začúvanie v aktívnom procese. Nutnosť kontinuálneho zaškoľovania ZZO AML (t.j. zástupca zodpovednej osoby za ochranu pred legalizáciou príjmu z trestnej činnosti a pred financovaním terorizmu).

6.3. Podnikateľské riziko

Spoločnosť má väčšinový príjem z klientely Nášho finančného družstva ako vlastného MasterPay systému (ďalej ako "MPS"). Pre zníženie rizika platobná inštitúcia diverzifikuje klientelu a vyvíja úsilie k rozšíreniu klientského portfólia aj o iné, pribúdajúce MPS. Spoločnosť eliminuje riziko aj prijatím rozhodnutia zamerať sa na nové trhy aj na medzinárodnej úrovni, rovnako rozširovať sa v ponuke služieb pre nové MPS.

Spoločnosť nedisponuje vlastným IT vývojovým oddelením. Všetky aktivity správy, vývoja, bezpečnosti a ochrany platobného softvéru nevykonáva vo vlastnej réžii ale formou IT outsourcingu. Platobná inštitúcia má jasne definované zmluvné vzťahy s IT spoločnosťou s dôrazom na bezpečnosť, promptnosť, profesionalitu a odbornú zdatnosť výkonu týchto zverených činností.

Spoločnosť definuje aj podnikateľské riziko, ktoré súvisí s vývojom rentability spoločnosti. Rentabilita má vplyv na ďalšie rozhodovanie zo strany investorov a majiteľov. Ukazovatele rentability zaznamenali záporné hodnoty. Pre priaznivý vývoj spoločnosti, by mal tento ukazovateľ dosahovať čo najvyššie hodnoty.

7. PROGNOZA SPOLOČNOSTI PAYMENT INSTITUTION NFD A.S.

Platobná spoločnosť dňa 09.01.2020 vstúpila na trh ako poskytovateľ platobného prostriedku pre už vybudovanú ako aj novú potenciálnu klientskú základňu a súčasne ako vykonávateľ platobných operácií vrátane prevodu finančných prostriedkov z platobného účtu alebo na platobný účet vedený u spoločnosti ako poskytovateľa platobných služieb prostredníctvom daného nového platobného prostriedku.

Podstatou ponúkaného produktu je vykonanie platobnej operácie (transakcie). Platobnou operáciou v systéme Payment Institution NFD a.s. sa rozumie vklad finančných prostriedkov, výber finančných prostriedkov alebo prevod finančných prostriedkov na pokyn platiteľa alebo príjemcu alebo prostredníctvom príjemcu poskytovateľovi platobných služieb, vykonávaný v rámci platobných služieb.

7.1. Hlavné ciele na rok 2020

Platobná spoločnosť plánuje:

- Rýchlosť a jednoduchosť zadávania údajov k mobilným platbám
- bezpečnosť zadávania údajov a prenosu dát
- rozširovanie akceptačných miest pre prijímanie platieb mobilom

7.2. Plánované investície

Spoločnosť plánuje neustále investovať do rozvoja a modernizácie platobnej aplikácie a platobného softvéru, a to i v dôsledku neustále meniaceho sa a prísneho legislatívneho prostredia ako aj v dôsledku silnejúcej konkurencie v oblasti poskytovania mobilných, či onlinových platobných služieb.

Platobná inštitúcia rozbieha významný projekt so spoločnosťou Eco Energy Point s.r.o., ktorá plánuje vytvoriť nabíjacie stanice pre elektromobily. Spoločnosť bude v projekte vystupovať ako poskytovateľ platobného prostriedku pre výkon platobného styku.

Náklady na vývoj, modernizáciu a správu mobilnej aplikácie a platobného softvéru v rozsahu 170 000 EUR. Marketingová kampaň pre podporu predaja v rozsahu 20 000 EUR a s tým súvisiaci nárast mzdových nákladov približne o 1 500 EUR.

7.3. Predpokladané výnosy

Spoločnosť pokračuje v stabilizácii obrátov na platobných účtoch, náraste klientskej základne a v priblížení sa k očakávanému zisku.

Predpokladané výnosy z predaja po rozšírení obchodného modelu sa očakávajú v rozsahu 800 000 EUR.

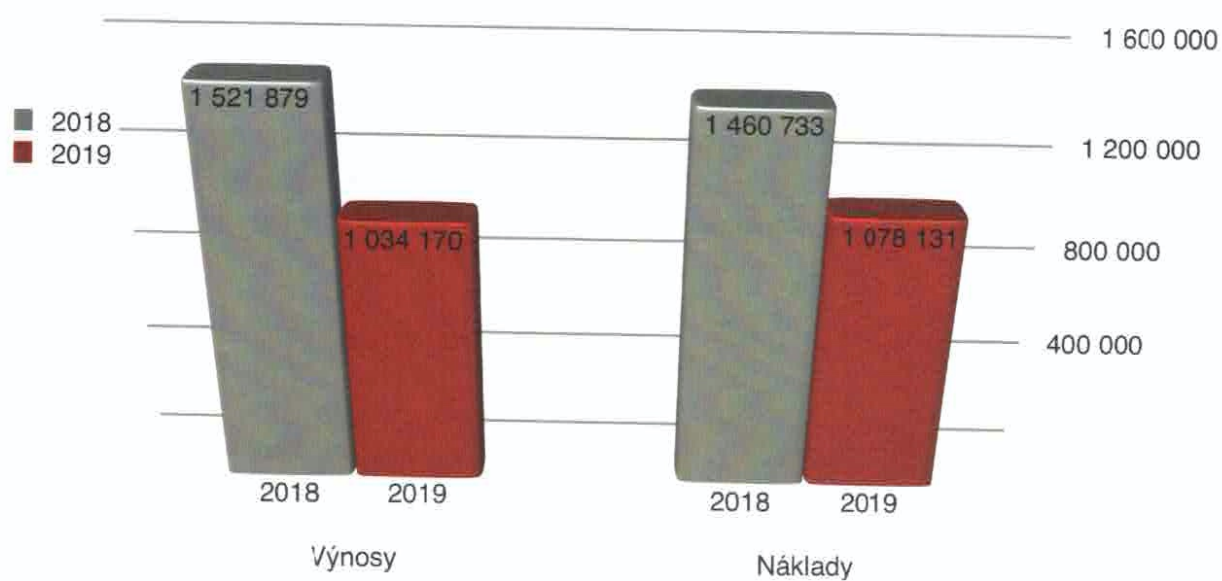
Tabuľka č.14: Finančný plán výnosov a nákladov predikovaný v roku 2019 v €

	2020	2021
Predaj	1 470 556	1 911 723
Priame náklady s predajom	884 456	1 155 800
Hrubý zisk (marža)	586 100	755 923
Marža zisku %	39,86 %	39,54 %
Mzdové náklady	160 000	160 000
Audit	7 000	7 000
Marketing (materiály)	15 000	15 000
Odpisy	5 196	5 196
Kancelária	2 000	2 000
Poplatky banke	38 500	41 000
Zisk pred zdanením	354 000	489 000
Daň 21%	74 340	102 690
Čistý zisk	279 660	386 310
Čistý zisk/predaj v %	19,0 %	20,2 %

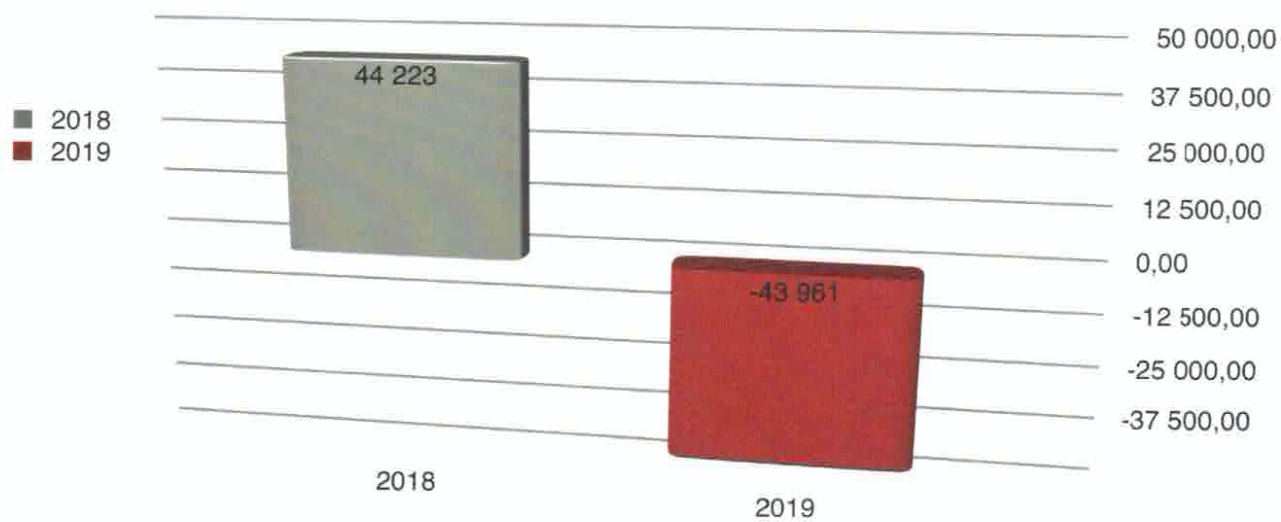
Tabuľka č.14: Finančný plán výnosov a nákladov predikovaný v roku 2020 v €

	2020
Príjmy z poplatkov	800 000,00 €
Ostatné príjmy	100 000,00 €
IT náklady	170 000,00 €
Réžia, mzdové náklady	330 000,00 €
Cashback pre MPS	160 000,00 €
Marketing, reklama	20 000,00 €
Celkom	120 000,00 €

Graf č.3: Výnosy a náklady



Graf č.4: Výsledek hospodárenia po zdanení



8. VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ROK 2019

Výsledok hospodárenia v roku 2019 bol nasledovný:

Náklady: 1 078 131 €

Výnosy: 1 034 170 €

Výsledok hospodárenia - strata: - 43 961 €

Dozorná rada odporúča jedinému akcionárovi schváliť účtovnú závierku predloženú predstavenstvom a taktiež aj návrh na vysporiadanie straty dosiahnutej v kalendárnom roku 2019. Vedenie spoločnosti navrhuje jedinému akcionárovi možnosť preúčtovať stratu dosiahnutú v hospodárskom roku od 01.01.2019 a končiacom k 31.12. 2019 vo výške - 43 968,08 EUR na stratu minulých rokov - účet 429.

Účtovná závierka bola schválená valným zhromaždením dňa 29.6.2020

9. OSTATNÉ SKUTOČNOSTI

Spoločnosť vynakladá finančné prostriedky na vývoj informačného systému.

Spoločnosť nenadobudla v priebehu roka 2019 do svojho portfólia vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely, ani akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nezriadila organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie, lebo nevykonáva činnosti s dopadom na životné prostredie.

Spoločnosť v období rokov 2020 až 2021 plánuje zvýšiť počet zamestnancov z aktuálneho počtu 15 na 17. Spoločnosť okrem fixnej mzdy ráta aj s variabilnou zložkou vo výške 2% z prijatých poplatkov.

Platobná inštitúciu získala povolenie NBS na poskytovanie služieb podľa zákona č. 492/2009 Z. z. o platobných službách v znení neskorších predpisov. Spoločnosť dodržiava tiež postupy a štandardy účtovania, ktoré sú obsiahnuté v Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1606/2002 z 19 júla 2002 o uplatňovaní medzinárodných účtovných noriem v platnom znení alebo Opatrení Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 16. decembra 2002 č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť sa riadi Opatrením Národnej banky Slovenska z 1. decembra 2015 o predkladaní výkazov platobnými inštitúciami a inštitúciami elektronických peňazí. Na základe spomínaného opatrenia spoločnosť mesačne predkladá tieto výkazy:

Súvaha platobnej inštitúcie,

Výkaz ziskov a strát platobnej inštitúcie,

Hlásenie o vlastných zdrojoch platobnej inštitúcie alebo inštitúcie elektronických peňazí,

Hlásenie o ekonomickej a finančnej situácii platobnej inštitúcie alebo inštitúcie elektronických peňazí,

Hlásenie o bezpečných, likvidných a nízkorizikových aktívach platobnej inštitúcie alebo inštitúcie elektronických peňazí.

Spoločnosť sa riadi aj týmto opatrením: Opatrenie o nezlúčení finančných prostriedkov klientov s vlastnými prostriedkami. Oddelenie prostriedkov platobnej inštitúcie od prostriedkov klienta upravuje Zákon č. 492/2009 o platobných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Podľa § 77, ods. 7 Zákona: „Platobná inštitúcia nesmie finančné prostriedky prijaté od používateľov platobných služieb zlúčiť s finančnými prostriedkami prijatými od iných osôb, ako sú používatelia platobných služieb; takéto finančné prostriedky ktoré neboli prevedené príjemcovi alebo inému poskytovateľovi platobných služieb do konca pracovného dňa nasledujúceho po dni prijatia, musí platobná inštitúcia uložiť na

samostatný účet v banke alebo pobočke zahraničnej banky alebo investovať do bezpečných, likvidných a nízkorizikových aktív.“

Podľa § 77, ods. 9 Zákona: „Finančné prostriedky prijaté platobnou inštitúciou od používateľov platobných služieb netvoria súčasť majetku platobnej inštitúcie ani nepodliehajú výkonu rozhodnutia podľa osobitných predpisov a sú z neho vylúčené.“

10. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa spoločnosti Payment Institution NFD a.s. do dňa jej zostavenia nastali nasledujúce udalosti

- pandémie COVID 19 a rada prijatých opatrení na národnej úrovni na elimináciu šírenia pandémie. Vplyvu dopadu na činnosť spoločnosti v roku 2020, jej prevádzku a cash flow venovalo vedenie spoločnosti mimoriadnu pozornosť.

Spoločnosť bola oslovená regulátorom, odbor finančných technológií a inovácií, oddelenie platobných služieb a inovácií popísať vplyvy pandémie Koronavírusu, prijaté opatrenia na spoločnosť ako poskytovateľa platobných služieb. Spoločnosť sa vyjadrila k vplyvom, prijatým opatreniam v tejto súvislosti na zabezpečenie kontinuálneho poskytovania platobných služieb, k procesom, ktoré nie je možné zabezpečiť vo vzťahu k povinnostiam, ktoré vyplývajú zo zákona 429/2009 Z. Z. o platobných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a tiež dodržiavania súvisiacich všeobecne záväzných právnych predpisov. Okrem iného sa spoločnosť vyjadrila aj k dopadu na vzťah medzi klientom a spoločnosťou, k prijatým opatreniam, resp. obmedzeniam vo vzťahu ku klientom a forme informovania klientov o týchto opatreniach resp. obmedzeniach.

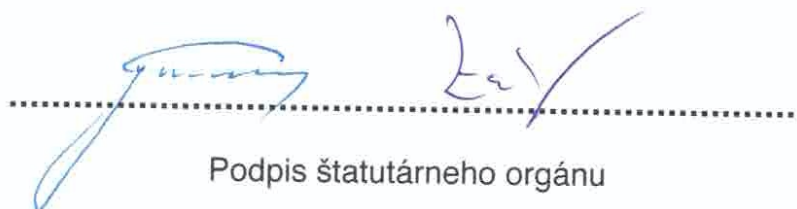
Payment institution NBD vyhodnotila, že súčasná situácia nemá na platobnú spoločnosť významný, resp. zásadný negatívny vplyv. Platobná inštitúcia poskytuje prevažne služby online a súčasne komunikuje s klientmi online metódami. Jej procesy sú plne prispôsobené na online správu, týmto dopad opatrení prijatých z dôvodu pandémie COVID 19 bol vyhodnotený vedením spoločnosti ako nízky, bez významného negatívneho vplyvu. Kontinuita činností nie je narušená, nepretržitosť činností bude zabezpečená a schopnosť pokračovať ako zdravý subjekt bude tiež zabezpečená.

Spoločnosť vyvíja ďalšie aktivity pre skvalitnenie online služieb a ich bezpečnosť.

- dňa 9. 1. 2020 nadobudlo právoplatnosť rozšírenie povolenia Národnej banky Slovenska na poskytovanie platobných služieb, konkrétne o rozšírenie povolenia na platobnú službu podľa § 2 ods. 1 písm. c) bod 2 a podľa ust. § 2 ods. 1 písm. e) zákona o platobných službách a to:

- vykonávanie platobných operácií vrátane prevodu finančných prostriedkov z platobného účtu alebo na platobný účet vedený u poskytovateľa platobných služieb prostredníctvom platobnej karty alebo iného platobného prostriedku,
- a vydávanie platobného prostriedku alebo prijímanie platobných operácií

V Starej Ľubovni dňa 8. 6. 2020



Podpis štatutárneho orgánu

