

Západoslovenská distribučná, a.s.

**Výročná správa k 31. decembru 2019
a Správa nezávislého audítora**

apríl 2020

Západoslovenská distribučná, a.s.

Výročná správa za rok 2019

Obsah:

01. Predstavenie spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s.

Úvodné slovo predsedu predstavenstva

Orgány Spoločnosti

Predmet činnosti

02. Ekonomika

03. Ľudské zdroje

04. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

05. Starostlivosť o životné prostredie

06. Spoločenská zodpovednosť

Príloha

Účtovná závierka a správa nezávislého audítora - 31. december 2019

01. Predstavenie spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s.

Úvodné slovo predsedu predstavenstva

Rok 2019 bol, rovnako ako celé posledné obdobie, v znamení zmeny, transformácie energetického sektora. V celoeurópskom kontexte sa hovorí o bezemisnej energetike, v značnej časti Európy končia uhoľné a jadrové elektrárne, distribúcia začína byť kľúčová z pohľadu novej decentralizovanej a digitálnej energetiky. Ak chceme, aby bola naša obchodná spoločnosť, ako aj celé slovenská ekonomika, úspešná, musíme ju meniť rovnako rýchlo ako sa mení svet okolo nás, v ideálnom prípade ešte rýchlejšie. Som rád, že Západoslovenská distribučná je aktívnou súčasťou tohto vývoja.

Z pohľadu prevádzkovateľa distribučnej sústavy prispievame k zmene predovšetkým investovaním do rozvoja a obnovy distribučnej sústavy. V roku 2019 sme preinvestovali viac ako 95 miliónov eur s cieľom zabezpečiť vysoký štandard distribúcie elektrickej energie našim zákazníkom. Z viacerých dôležitých stavieb spomeniem napríklad rekonštrukciu elektrickej stanice v Podunajských Biskupiciach, ktorá je jedným z dvoch hlavných napájacích bodov Bratislavy a okolia a významne prispela k budovaniu inteligentného riadenia distribučnej sústavy. Pokračovali sme aj v investovaní do inteligentných meracích systémov, do zvyšovania úrovne automatizácie prevádzky sústavy rozširovaním počtu smart grid prvkov.

V tejto súvislosti by som chcel dať do pozornosti dva projekty zamerané na masívne nasadzovanie najmodernejších smart technológií, ktoré umožnia nástup „novej energetiky“. Oba sa nám podarilo kvalifikovať na zoznam elitných projektov spoločného záujmu (PCI) EÚ, čo sa zatiaľ nepodarilo žiadnej distribučnej spoločnosti. Prvým je projekt ACON Smart Grids, realizovaný spoločne s českým partnerom E.ON Distribuce. ACON je zameraný na modernizáciu a posilnenie stability distribúcie v prihraničných česko - slovenských oblastiach. Hodnota projektu dosahuje 270 mil. eur, v súčasnosti je v realizácii prvá časť v hodnote 182 mil. eur. Druhým projektom našej spoločnosti (v spolupráci so SEPS, a.s. a maďarským E.ON) je Danube InGrid. Projekt má za cieľ posilnenie smart integrácie medzi slovenským a maďarským energetickým trhom, pričom pri hodnote 300 mil. eur ide o finančne najväčší smart grid projekt na štvrtom PCI zozname.

Projekty sa sústreďujú na nasadzovanie prvkov inteligentných sietí do distribučných sústav, čo v budúcnosti okrem iného zaistí napríklad podporu pripájania obnoviteľných zdrojov.

Rok 2019 bol bohatý aj na legislatívne zmeny. Za najdôležitejšiu zmenu, ktorá nadobudla účinnosť 1.1.2019, resp. 1.1.2020 považujeme z nášho pohľadu predovšetkým novelu zákona o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby s dopadom na presun povinnosti vyplácať tzv. doplatok podporovaným výrobným zariadeniam z distribučných spoločností na operátora trhu, ako aj presun povinnosti vykupovať elektrinu z podporovaných výrobných zariadení z prevádzkovateľov regionálnych distribučných sústav na centrálného výkupcu. Tieto zmeny považujeme za jednoznačne pozitívne.

V neposlednom rade meníme aj spôsob komunikácie so zákazníkom. Tento aspekt zmeny sa prejavuje najmä rastúcim významom elektronických komunikačných kanálov a čoraz väčšou otvorenosťou. V uplynulom roku sme priniesli ďalšie inovácie na webovom sídle zsdis.sk vrátane ďalšieho zlepšovania online procesu pripojenia odberateľov, ako aj prípravu nového komunikačného kanála – chatovacieho robota.

Vo všeobecnosti možno povedať, že rok 2019 bol úspešný, tak z hľadiska dosiahnutých hospodárskych výsledkov, realizovaných investičných zámerov ako aj z hľadiska úspešných projektov. Priniesol však tiež výzvu, s ktorou sa budeme musieť popasovať v najbližších rokoch. Vzhľadom na aktuálnu situáciu na trhu práce a demografiu našej spoločnosti začíname mať čoraz väčší problém s obsadením niektorých pracovných pozícií, napríklad pri odchode zamestnancov do dôchodku. Obsadzovanie týchto miest, a súčasné zvyšovanie atraktivity technických pozícií, je pre nás v najbližšom období prioritou.

Rok 2019 priniesol našej spoločnosti zmeny, ktoré vnímame ako príležitosti pre dosahovanie lepších výsledkov aj v rokoch nasledujúcich. Verím, že využijeme našu tradíciu, ľudský kapitál aj inovačný potenciál pre kontinuálne zvyšovanie efektivity našich aktivít v prospech zákazníka a celej spoločnosti. Uvedomujúc si zodpovednosť vyplývajúcu z nášho postavenia na trhu chceme byť pre našich zákazníkov spoľahlivým partnerom, ktorý poskytuje predovšetkým bezpečnú a spoľahlivú distribúciu elektriny a stará sa o nich podľa štandardov 21. storočia. Tiež by som rád poďakoval všetkým zamestnancom našej spoločnosti, ktorí svojou prácou prispeli k úspešným výsledkom v roku 2019.

Orgány Spoločnosti

Zloženie štatutárnych a dozorných orgánov spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s. bolo počas roka 2019 nasledujúce:

Štatutárny orgán

K 31. 12. 2019

predseda - Ing. Andrej Juris (vznik funkcie 20. septembra 2015 a zánik funkcie 20. september 2019)

Ing. Tomáš Turek, PhD. (vznik funkcie 21. september 2019)

podpredseda - Mgr. Vladimír Cipciar (vznik funkcie 31. októbra 2017)

členovia:

Ing. Marian Kapec (vznik funkcie 21. marca 2016)

Ing. Martin Mišík (vznik funkcie 23. januára 2017)

Ing. Miroslav Otočka (vznik funkcie 16. mája 2018)

Dozorný orgán

K 31. 12. 2019

Predseda

Ing. Peter Hanúsek (vznik funkcie člena dozornej rady 23. január 2017, za predsedu dozornej rady bol zvolený od 1. februára 2017)

Podpredseda

Marian Rusko (vznik funkcie člena dozornej rady 1. február 2017, za podpredsedu dozornej rady bol zvolený od 1. februára 2017)

Členovia

MUDr. Ján Zvonár , CSc. (vznik funkcie 23. januára 2017)

RNDr. Michal Babiár, PhD. (vznik funkcie 23. januára 2017)

Ing. Kamil Panák (vznik funkcie 23. januára 2017)

JUDr. Andrea Vitkóová, PhD. (vznik funkcie 23. januára 2017)

Robert Polakovič (vznik funkcie 2. júla 2014, , zánik funkcie 19. jún 2019)

Robert Polakovič (vznik funkcie 20. jún 2019)

Silvia Šmátralová (vznik funkcie 2. júla 2014 a zánik funkcie 19. jún 2019)

Milan Sobolčiak (vznik funkcie 2. júla 2014 a zánik funkcie 19. jún 2019)

Bc. Milan Černek (vznik funkcie 20. júna 2019)

Ing. Juraj Nyulassy (vznik funkcie 20. jún 2019)

**Štruktúra akcionárov spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s.
k 31. decembru 2019 bola nasledujúca:**

Štruktúra akcionárov			
K 31. 12. 2019	Absolútna hodnota v €	Výška podielu na základnom imaní	Výška hlasovacích práv
Západoslovenská energetika, a.s.	33 227 119	100 %	100 %

Predmet činnosti

Údaje o Spoločnosti a predmet činnosti

Spoločnosť Západoslovenská distribučná, a.s. (ďalej aj ako „**Spoločnosť**“), IČO: 36 361 518, so sídlom Čulenova 6, 816 47 Bratislava, bola založená dňa 20. apríla 2006 a zapísaná do Obchodného registra dňa 20. mája 2006. Spoločnosť je zaregistrovaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3879/B.

Spoločnosť bola založená zakladateľskou listinou dňa 20. apríla 2006, spísanou formou notárskej zápisnice N 137/2006, Nz 15077/2006 v zmysle príslušných ustanovení Zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník. Spoločnosť bola založená za účelom splnenia zákonnej požiadavky na odčlenenie distribúcie elektriny od ostatných obchodných aktivít spoločností poskytujúcich integrované služby v oblasti elektrickej energie ustanovených smernicou Európskej únie č. 2003/54/ES o spoločných pravidlách pre vnútorný trh s elektrickou energiou, ktorá bola transponovaná do slovenského právneho poriadku prostredníctvom zákona č. 656/2004 Z. z. o energetike a o zmene niektorých zákonov. Uvedený zákon o energetike ustanovil dátum 1. júla 2007 ako najneskorší dátum na vykonanie oddelenia prevádzkovania distribučnej sústavy. Spoločnosť Západoslovenská energetika, a.s. vyčlenila časť podniku, ktorá vykonávala kľúčové distribučné činnosti a vložila ju do spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s.

Spoločnosť Západoslovenská distribučná, a.s. je súčasťou Skupiny ZSE. Skupinu ZSE tvorí materská spoločnosť, ktorou je spoločnosť Západoslovenská energetika, a.s., a jej dcérske spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s., ZSE Energia, a.s., ZSE Elektrárne, s.r.o., ZSE Development, s.r.o., ZSE Energy Solutions, s.r.o., ZSE MVE, s. r. o., ZSE Business Services, s. r. o. a ZSE Energetické služby, s.r.o. Do Skupiny ZSE patrí aj spoločnosť ZSE Energia CZ, s.r.o., ktorá je 100% dcérskou spoločnosťou spoločnosti ZSE Energia, a.s.

Hlavným predmetom činnosti Spoločnosti je distribúcia elektriny.

Spoločnosť nemá žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť neobstarala žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Riziká a neistoty

Spoločnosť bude naďalej zodpovedná za rozvoj nových projektov a inovatívnych riešení, ktoré budú reflektovať strategické smerovanie Spoločnosti, čím bude vystavená výzvam, ktoré vyplývajú z makroekonomických a trhových zmien.

Hlavnou oblasťou pôsobenia spoločnosti je distribúcia elektrickej energie. Spoločnosť je vystavená najmä prevádzkovým rizikám, ktoré súvisia s prevádzkou a riadením distribučnej siete. Medzi tieto riziká patria poruchy, neplánované prerušenie dodávky ako aj dodržiavanie iných zákonných predpisov. Hlavným nástrojom na elimináciu týchto rizík je zabezpečenie kontinuálnej obnovy distribučnej siete ako aj poistenie pre prípad nepredvídateľných okolností.

V priebehu vykonávania bežnej obchodnej činnosti môžu byť voči Spoločnosti podané rôzne žaloby. Niektoré spoločnosti alebo ich zástupcovia nepovažujú organizáciu a reguláciu sieťových odvetví alebo rozhodnutia regulátora za spravodlivé a korektné. Tieto riziká Spoločnosť zohľadnila aj vo svojej Účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2019.

Spoločnosť je taktiež vystavená kreditnému riziku. Z dôvodu monopolného postavenia spoločnosti je nastavenie zmluvných vzťahov so zákazníkmi striktné regulované. Spoločnosť tiež aktívne využíva poistenie pohľadávok ako dodatočný nástroj na manažovanie rizika.

COVID-19 V skupine ZSE boli prijaté viaceré opatrenia v snahe ochrániť zamestnancov pred nákazou a minimalizovať jej šírenie. Od 10.marca 2020 pracovali všetci zamestnanci, ktorým to pracovná náplň umožnila, z domu (formou home office). Zamestnanci, ktorí zostali v práci, boli vybavení dezinfekčnými géľmi, a ochrannými pomôckami, každý deň im bola pri vstupe na pracovisko meraná telesná teplota. Zamestnancom, ktorí sa vrátili zo zahraničia, bol nariadený 14 dňový pobyt mimo pracoviska, formou home office, alebo prekážky v práci. Rovnako aj v prípade, ak sa zo zahraničia vrátil rodinný príslušník zamestnanca.

V rámci prevádzky boli prijaté nasledovné opatrenia:

Západoslovenská distribučná – ako prevádzkovateľ distribučnej sústavy a subjekt hospodárskej mobilizácie, urobila všetky potrebné opatrenia na to, aby vedela v prípade zhoršenia situácie a vyhlásenia krízového stavu zaistiť udržateľný prevádzkový režim a nepretržitú dodávku elektrickej energie. Pre prípad krízového vývoja boli pripravené záložné tímy a prostriedky. Pracovníci dispečingu a ďalších nadväzujúcich kľúčových profesií boli rozdelení do skupín tak, aby neboli vo fyzickom kontakte.

V špeciálnom režime funguje dispečing, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie riadenia nepretržitej prevádzky distribučnej sústavy. Boli vytvorené redundantné pracoviská, k dvom dispečingom (Bratislava a Nitra), pribudol tretí v Trnave. Pracovníci dispečingu boli izolovaní od ostatných pracovníkov, aby bola zabezpečená ich ochrana pred nákazou v maximálnej možnej miere.

Boli obmedzené práce v teréne – od 16.marca sa vykonávali primárne práce, nevyhnutné na nepretržité zabezpečenie dodávky elektrickej energie. Plánované odstávky spojené s prerušením plynulej dodávky elektriny zákazníkom, o ktorých boli občania vopred informovaní, sa až do odvolania zrušili. Zamestnanci v teréne, ktorí prichádzali do styku so zákazníkmi, boli vybavení respirátormi a poučení o prísnom dodržiavaní všeobecných pravidiel ochrany pred šírením nákazy.

Finančné dopady tohto rizika nie je momentálne možné odhadnúť.

Významné udalosti, ktoré nastali po konci roka 2019 a vyžadujú si zverejnenie vo výročnej správe

Okrem tých udalostí, ktoré sú uvedené v účtovnej závierke, po konci roka 2019 nenastali žiadne iné udalosti, ktoré by mali vplyv na účtovnú závierku a výročnú správu za rok končiaci 31. decembra 2019.

Spoločnosť nie je v súčasnosti schopná odhadnúť vplyv vírusu COVID -19 na jej budúcu finančnú pozíciu a výsledky hospodárenia, avšak v závislosti od ďalšieho vývoja tento vplyv môže byť negatívny a významný.

Compliance

Aj v roku 2019 sa špeciálna pozornosť venovala budovaniu a implementácii „Compliance programu“, čiže súboru procesov zameraných na dodržiavanie zákonov a na etické správanie zamestnancov našej Spoločnosti vo všetkých oblastiach pracovného života. Tento „Compliance program“ je postupne implementovaný do všetkých dcérskych spoločností skupiny Západoslovenská energetika, a.s., vrátane spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s.

Hlavným cieľom „Compliance Programu“ je predchádzať, odhaľovať a reagovať na správanie, ktoré by mohlo byť považované ako v rozpore s internými a právnymi predpismi.

Etický kódex

Základným dokumentom „Compliance programu“ je Etický kódex Spoločnosti, v ktorom sú zakotvené princípy zodpovedného podnikania, ku ktorým sa spoločnosti skupiny ZSE hlásia. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre zamestnancov, dodávateľov a všetkých, ktorí so spoločnosťami skupiny ZSE spolupracujú. S cieľom zvyšovať etické povedomie zamestnancov Spoločnosti boli

organizované rôzne druhy vzdelávacích aktivít, rozsah ktorých bol definovaný v závislosti od úloh a zodpovednosti jednotlivých účastníkov. V spolupráci s útvárom ľudských zdrojov sa pokračovalo v poskytovaní e-learningového školenia pre všetkých zamestnancov.

Skupina ZSE má zriadenú linku, prostredníctvom ktorej môžu zamestnanci upozorniť na porušenia interných alebo právnych predpisov.

Nulová tolerancia korupcie

V súlade s desiatimi princípmi Global Compact, podľa ktorých sa spoločnosti a firmy usilujú zabrániť korupcii v akejkoľvek forme, sa skupina ZSE angažuje v boji proti korupcii a tento záväzok vyjadruje v pláne nulovej tolerancie v boji proti korupcii. Tento plán je súčasťou Etického kódexu a bol vyhotovený na základe analýzy aktivít, ktoré sú najviac vystavené rizikám korupcie a nekalých praktík.

• Poskytovanie a prijímanie darov

Postupy poskytovania a prijímania darov sú súčasťou protikorupčných opatrení zapracovaných do Etického kódexu. Všetky poskytované dary, s výnimkou darov v rámci definovaných limitov, musia byť odsúhlasené a zdokumentované podľa stanovených postupov v centrálnom registri darov.

• Príspevky politickým stranám, dary na dobročinnosť a sponzorstvo

Programy darov a sponzorstva sú transparentné. Prostredníctvom sponzorstva skupina ZSE podporuje konkrétne projekty a iniciatívy v oblastiach: vzdelávania, ochrany životného prostredia, inovácií a komunitného rozvoja za predpokladu, že spĺňajú nasledovné kritériá:

- ciele sa viažu na ciele a poslanie Spoločnosti,
- finančné prostriedky majú jasné určenie a ich použitie je riadne a transparentne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné.

Skupina ZSE nefinancuje politické strany, ich kandidátov alebo zástupcov, či už na Slovensku alebo v zahraničí, ani nesponzoruje zjazdy alebo zhromaždenia, ktorých jediným alebo hlavným účelom je politická propagácia.

• Pranie špinavých peňazí

V boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu postupuje skupina ZSE v súlade so slovenskou, ako aj európskou legislatívou. Skupina ZSE nikdy neospravedlňuje, neľahčuje ani nepodporuje pranie špinavých peňazí, čo znamená že:

- dodržiava zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí,
- nikdy sa nezapája do rizikových činností, ktoré by mohli byť zamerané na financovanie alebo podporu trestnej činnosti alebo terorizmu,

- prijíma opatrenia a mechanizmy na posúdenie potenciálnych ako aj súčasných obchodných partnerov.

Vnútorný kontrolný systém:

je nepretržitý proces, ktorý vykonáva **predstavenstvo**, prostredníctvom **manažérov a odborníkov** Spoločnosti, aby boli všetkým zainteresovaným stranám poskytnuté **primerané záruky** dosiahnutia **strategických cieľov** Spoločnosti. Spoločnosť má pre tieto účely zriadené:

1. **Interné kontrolné mechanizmy** - na úrovni jednotlivých procesov boli implementované interné kontrolné mechanizmy za účelom identifikácie a zamedzenia rizík podvodov, korupcie a nekalých praktík. Úlohou systému interných kontrol je predchádzanie a včasná identifikácia chýb a nesprávností, ktoré môžu vzniknúť v dôsledku úmyselného podvodu, ako aj neúmyselného konania alebo opomenutia.
2. **Interný audit** je nezávislá, objektívna, ubezpečovacia a konzultačná činnosť zameraná na pridávanie hodnoty a zdokonaľovanie procesov v organizácii. Skupina ZSE má zriadený útvar interného auditu, ktorý neustále monitoruje systém implementovaných kontrolných mechanizmov, identifikuje jeho nedostatky a navrhuje akčné plány, zamerané za zlepšenie a zefektívnenie vnútorného kontrolného systému.
3. Súčasťou organizačnej štruktúry skupiny ZSE je aj pozícia Compliance Managera, medzi úlohy ktorého patria najmä ale nielen zodpovednosť za vypracovanie a aktualizáciu dokumentácie súvisiacej s Business Compliance programom, vypracovanie a aktualizácia Etického kódexu skupiny ZSE a vykonávanie činností týkajúcich sa prešetrovania porušení Etického kódexu.

02. Ekonomika

Západoslvenská distribučná, a.s., v roku 2019 na dosiahnutie súhrnného zisku vo výške 78 105 tis. eur pri výške tržieb 490 074 tis. eur vynaložila náklady v objeme 400 286 tis. eur.

Kľúčové údaje o Spoločnosti podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii:

Kľúčové údaje o Spoločnosti k 31. decembru

V tis. €	2019	2018 (upravené)
Dlhodobý majetok	1 132 854	1 028 104
Krátkodobý majetok	92 132	91 556
Aktíva spolu	1 224 986	1 119 660
Vlastné imanie	206 341	185 493
Dlhodobé záväzky	885 308	807 124
Krátkodobé záväzky	133 337	127 043
Vlastné imanie a záväzky spolu	1 224 986	1 119 660

V tis. €	2019	2018
Tržby	490 074	503 706
EBIT (zisk z prevádzkovej činnosti)	125 235	107 670
EBITDA	194 324	174 719
Výnosy	513 308	525 531
Náklady	400 286	438 115
Zisk pred zdanením	106 132	87 416
Čistý zisk	79 568	65 055
Ostatný súhrnný zisk	-1 463	860
Súhrnný zisk spolu	78 105	65 915
Peňažné výdavky na investície	88 531	84 727
Priemerný počet zamestnancov (FTE)	1 467	1 423

Údaje o tržbách v peňažnom vyjadrení za distribuovanú elektrickú energiu:

Ukazovatele		
K 31. 12.	2019	2018
Objem distribúcie elektrickej energie (GWh)	9 772	9 866
Tržby za distribúciu elektrickej energie (tis. €)	479 863	493 561
Počet odberných miest	1 165 554	1 149 618

Úvery

Západoslovenská distribučná, a.s., v roku 2019 nečerpala bankové úvery, v roku 2014 čerpala vnútroskupinový úver vo výške 630 000 tis. eur.

Investície

Investície v roku 2019	
V tis. €	2019
Pripájania a prípojky	20 237
Rozvoj a obnova siete VN, NN, transform.stanice, energet.zariadenia	22 945
Rozvoj a obnova siete VVN (rozvodne, energet. zariadenia, KZL)	21 434
Špeciálne projekty (automatizácia, ekológia)	836
Kúpy energetických zariadení	1 135
Pozemky a vecné bremená	897
Transformátory, tlmivky , odporníky	1 450
Elektromery	11 116
Kusový hmotný a nehmotný majetok	1 064
Distribučné systémy	3 212
Kapitalizácia úroku	1 691
IT projekty	7 739
Telco	1 215
Facility Management	1 241
Ostatné	145
Spolu	96 357

Objemovo najvýznamnejšie stavby v roku 2019:

Objemovo najvýznamnejšie stavby spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.	
V tis. €	2019
VVN_ES Hurbanovo, RIS	2 039
VVN_ES žabí Majer, 1.et. rozšír.	4 507
VVN_ES Veľký Meder, rekonštrukcia	3 660
VVN_Madunice, rekonštrukcia vedenia 2x110kV	1 856
VVN_Senica – Jablonica vedenia 110kV	4 426

Plánované objemovo najvýznamnejšie stavby v roku 2020:

Objemovo najvýznamnejšie stavby spoločnosti Západoslovenská distribučná, a. s.	
V tis. €	2020
VVN_Nové Mesto nad Váhom, rekonštrukcia vedenia 2x110kV	7 500
VVN_ES Žabí Majer	5 700
VVN_Rekonštrukcia vedenia VVN Smolenice - TP Trnava	4 300
VVN_Rekonštrukcia ES Veľký Meder	3 250
VVN_ES Borský Sv. Jur - výstavba	2 142

Rozhodnutie o rozdelení zisku za rok 2019

Na svojom zasadnutí dňa 25. marca 2020 predstavenstvo spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s., vzalo na vedomie a odporučilo dozornej rade Západoslovenskej distribučnej, a.s. rokovať o nasledovnom návrhu na rozdelenie zisku Spoločnosti za rok 2019.

Návrh rozdelenia zisku roku 2019	
V tis. €	2019
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	79 568
A/ prídel do rezervného fondu (10%)	7 957
B/ prídel do sociálneho fondu	1 307
C/ dividendy	70 304

03. Ľudské zdroje

V roku 2019 pracovalo v Spoločnosti v priemere 1 466,6 zamestnancov (bez členov predstavenstva a dozornej rady a zamestnancov pracujúcich na dohodu o vykonaní práce). Priemerný vek zamestnanca predstavoval 46,2 rokov. Počas roka 2019 sa podiel vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov sa medziročne zvýšil o 1,8 %.

Podiel žien/mužov – ženy 18 % ; muži 82 %.

Vzdelanie – VŠ 29,4 %; úplné stredné odborné vzdelanie 45,9 %, stredné odborné vzdelanie 24,5 %; základné vzdelanie 0,2 %.

Odmeňovanie a zamestnanecké výhody

V súlade so záväzkami z kolektívnej zmluvy, spoločnosti v rámci Skupiny ZSE zabezpečili priemerný nárast miezd, pozostávajúci zo základnej a variabilnej časti o 4 %. Zároveň sa v rámci celkového príjmu zamestnanca presúvala časť variabilnej zložky mzdy do základnej mzdy.

Zamestnanci boli odmeňovaní aj na základe výkonnosti, ktorá priamo vplývala na výšku vyplácanej variabilnej zložky mzdy a mimoriadnych odmien.

Všetkým zamestnancom Skupiny ZSE bol poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily. Pokračovalo sa v zabezpečovaní nadštandardných preventívnych prehliadok zamestnancov.

Aj v roku 2019 zamestnávateľ prispieval na doplnkové dôchodkové sporenie. Každý zamestnanec mal nárok na 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce.

Vzdelávanie zamestnancov a spolupráca so školami

Vzdelávanie sa sústreďuje predovšetkým na rozvoj zručností. Počtom podujatí i preškolených zamestnancov boli najviac zastúpené tie, ktoré vyplývajú z legislatívnych požiadaviek. Pri vzdelávaní sa kládol dôraz na individuálny prístup k rozvojovým potrebám zamestnancov. Spoločnosť realizovala aj intenzívny rozvojový program pre talentovaných zamestnancov, tzv. nástupnícky program Banka talentov.

Vzhľadom k tomu, že v Spoločnosti postupne odchádza do dôchodku zvýšený počet zamestnancov, veľká pozornosť sa venovala aktivitám zabezpečujúcim kontinuitu biznisu. Spoločnosť spolupracovala s vysokými, strednými, ale aj so základnými školami.

Kľúčovým programom pre praktickú prípravu mladej generácie je Absolventský program. Jeho cieľom je výchova nástupcov na technické pozície formou systematického rozvoja a pracovných rotácií na vybraných útvaroch.

Pre študentov vysokých škôl existuje štipendijný program, v rámci ktorého pôsobia v Spoločnosti posledné roky štúdia s perspektívou nástupu na konkrétnu pracovnú pozíciu.

Pre študentov stredných odborných škôl sú pripravené viaceré projekty ako duálne vzdelávanie, odborné praxe či rôzne súťaže a podujatia. Pre priblíženie práce technických kolegov Spoločnosť aj v roku 2019 s veľkým úspechom zorganizovala už tradičné podujatie „ZSE Open“, ktoré bolo určené študentom stredných odborných škôl zo západného Slovenska.

Pre základné školy na celom Slovensku bola už tradične pripravená súťaž s názvom „Hľadá sa energia“. Vybraným základným školám Spoločnosť prezentovala putovnú výstavu „Energia zblízka“, ktorá žiakom pútavo približuje, odkiaľ sa berie elektrina.

04. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Naša Spoločnosť sa dlhodobo venuje systematickému vzdelávaniu zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Vzhľadom na charakter práce v energetike, je dodržiavanie pravidiel BOZP najväčšou prioritou. Okrem štandardných školení, vyplývajúcich z legislatívy, bol v roku 2019 realizovaný kurz defenzívnej jazdy, na ktorom sa zúčastnil každý zamestnanec Spoločnosti, ktorí vedie motorové vozidlo. Za dva roky bolo preškolených 952 zamestnancov. Boli realizované traumatologické cvičenia a tréningy na použitie defibrilátorov. V skupine ZSE boli realizované kampane zamerané na oblasť BOZP podporené internou komunikáciou. Na osobné a ochranné pracovné prostriedky a pomôcky, legislatívne školenia BOZP a preventívne lekárske prehliadky, boli za rok 2019 v Západoslovenskej distribučnej, a.s. vynaložené finančné prostriedky vo výške 704 466 eur.

V Skupine ZSE sa sleduje ukazovateľ TRIF comb, čiže počet incidentov vzniknutých u zamestnancov skupiny ZSE a zamestnancov dodávateľských spoločností na 1 mil. odpracovaných hodín za sledované obdobie. V roku 2018 dosiahol TRIF comb. hodnotu 1,1. V roku 2019 boli zaznamenané tri registrované pracovné úrazy, z toho jeden s vysokým rizikom a jeden úraz dodávateľa. Zamestnanci dodávateľských firiem odpracovali počas celého roka 2019 na pracoviskách alebo zariadeniach Skupiny ZSE celkovo 458 018 hodín.

Spoločnosť v roku 2019 preukázala v rámci dozorného auditu zlepšovanie zavedeného systému integrovaného manažérstva (SIM) a udržala si medzinárodné certifikáty ISO 14001 a ISO 45 001. Pri audite certifikačná spoločnosť identifikovala silné stránky a zlepšenia SIM a zhodnotila, že SIM je v zhode s požiadavkami noriem ISO 14001 a ISO 45 001, požiadavkami právnych predpisov a dosahuje trvalé zlepšovanie. Výsledkom auditu bolo vydanie odporúčania certifikačnej spoločnosti naďalej pokračovať v certifikácii.

05. Starostlivosť o životné prostredie

Starostlivosť o životné prostredie považujú všetky spoločnosti v Skupine ZSE za prioritnú súčasť koncepcie trvalo udržateľného rozvoja. Pri všetkých aktivitách sú realizované také preventívne opatrenia, aby sa predišlo znečisťovaniu pôdy a vody, vykonávajú sa opatrenia na znižovanie hluku v okolí vlastných objektov. Environmentálne aspekty všetkých vykonávaných činností vrátane súvisiacich právnych požiadaviek sú pravidelne analyzované a vyhodnocované.

Na ekologické stavby a opravy vynaložila spoločnosť Západoslovenská distribučná, a.s. v roku 2019 čiastku 288 tis. eur, na ekologické prevádzkovanie, údržbu zariadení a opravy objektov vrátane zneškodňovania odpadov bolo 330 tis. eur. Konkrétne boli zrekonštruované kanalizačné systémy v prevádzkových objektoch, parkovacie plochy, stanovišťa transformátorov, vykonala sa oprava olejových zariadení, nákup kontajnerov na odpady. Prevádzkovanie objektov a servis zariadení sa realizoval s cieľom znížiť riziko znečistenia podzemných vôd a pôdy.

Pri realizácii opráv energetických zariadení a stavieb Skupina ZSE dbá na dôslednú separáciu odpadov a ich následnú likvidáciu a zhodnotenie prostredníctvom oprávnených spoločností. Špeciálna pozornosť sa venuje starostlivosti o zariadenia obsahujúce plyn SF₆, ktorý je zaradený medzi fluórované skleníkové plyny. Úniky plynu sú dôsledne sledované a evidované.

Spoločnosť Západoslovenská distribučná sa dlhodobo intenzívne venuje aj ekologizácii svojich vedení. Pri nastavovaní konkrétnych opatrení spolupracuje s odborníkmi zo združenia Ochrana dravcov na Slovensku. : V roku 2019 bol ukončený projekt LIFE 13 – Energia v krajine. V rámci projektu boli na kritických oblastiach označované elektrické vedenia viditeľnými, reflexnými prvkami, ktoré zvýšia ich viditeľnosť aj v zhoršených poveternostných podmienkach a eliminujú úhyn vtáctva v dôsledku stretu s elektrickým vedením. Okrem montáže odkloňovačov sa už dlhodobo venujeme pravidelnej inštalácii ochranných prvkov na konzoly elektrických stĺpov VN vedení. Doteraz bolo ošetrených viac ako 1 000 km starších vedení, pri výstavbe nových sa ekologické prvky inštalujú automaticky. Celkovo Spoločnosť doteraz na ekologizáciu vedení vynaložila vyše 1 milión eur.

06. Spoločenská zodpovednosť

V oblasti zodpovedného podnikania sa Skupina ZSE zameriava na podporu v oblasti vzdelávania, rozvoja inovácií, ochrany životného prostredia a komunitného rozvoja.

Vzdelávanie

Skupina ZSE je dlhoročným partnerom výchovno-vzdelávacieho programu **Zelená škola**, ktorý je určený pre materské, základné a stredné školy. Jeho cieľom je podpora školských komunít, v ktorých si ich členovia vyskúšajú čaro i nástrahy spolupráce. Program motivuje k realizácii dlhodobých a praktických aktivít, ktoré majú reálny pozitívny dopad na životné prostredie školy a jej okolia.

Hlavným koordinátorom programu je Centrum environmentálnej a etickej výchovy Živica. Program „Zelená škola“ existuje na Slovensku od roku 2004. V školskom roku 2018/2019 sa do programu zapojilo až 345 škôl.

Spoločnosť ZSE je už niekoľko rokov partnerom **Sokratovho inštitútu**. Ide o akreditované štúdium pre aktívnych študentov a absolventov VŠ, ktorého cieľom je vychovávať budúcich lídrov Slovenska. Inštitút vznikol preto, aby vytváral podmienky pre rozvoj osobností, mladých ľudí, ktorí sa neboja na sebe pracovať, nie sú zodpovední za svoje rozhodnutia a ísť si za svojou víziou.

Zvyšovanie kvality vzdelávania na Slovensku podporila Skupina ZSE aj prostredníctvom grantového programu Výnimočné školy, ktorého prvý ročník v roku 2019 vyhlásila Nadácia ZSE. Cieľom programu je podpora učiteľov základných a stredných škôl s inovatívnym prístupom na celom Slovensku. V grantovom programe Výnimočné školy bola v roku 2019 prerozdelená celková suma 113 655 € na podporu 47 projektov.

Inovácie

V oblasti podpory inovácií je kľúčovým partnerom Impact Hub. Impact Hub je súčasťou medzinárodnej platformy odborníkov, organizácií, tímov a jednotlivcov, ktorých spája jednotný cieľ - **budovanie lepších podmienok pre rozvoj social biznisu** na lokálnych trhoch a vo svete.

Úspešným príkladom vzájomnej spolupráce je formát Hackaton, ktorý s Impact Hubom pripravila v tomto roku už druhýkrát spoločnosť Západoslovenská distribučná, a.s. Ide o unikátnu výzvu nielen na slovenskom energetickom trhu, ale aj v strednej Európe, kedy energetická firma poskytla voľnej komunite startupistov analýzu anonymizovaných dát z reálnych meraní. Zúčastnené tímy robili simuláciu komunitného systému zdieľania energie a alternatívny energy-sharing model zameraný na koncového zákazníka.

Komunitný rozvoj

Zodpovedné podnikanie má priamy vplyv aj na lojalitu a spokojnosť zamestnancov. Zamestnanci môžu ovplyvňovať okolitú dianie a pomáhať rozvíjať komunity, do ktorých sú osobne zaangažovaní, prostredníctvom zapojenia do zamestnaneckého grantového programu. Zamestnanci ako dobrovoľníci nezištne pomáhajú priamo v školách, komunitných centrách, či iných organizáciách pri úprave dvorov a záhrad, čistení parkov a verejných priestranstiev, skrášľovaní priestorov, či realizovaní komunitných aktivít.

Nadácia ZSE

Aktivita spoločenskej zodpovednosti realizuje ZSE aj prostredníctvom svojej nadácie. Nadácia ZSE chce svojou podporou vytvárať inšpiratívne a inovatívne prostredie a prispievať tak k reálnej zmene v školstve, lokálnych komunitách a v spoločnosti. V roku 2018 vyhlásila Nadácia ZSE tretí ročník otvoreného grantového programu **Rozprúdime regióny** na podporu komunitného a kultúrneho života v obciach západoslovenského regiónu. V programe boli podporené lokálne kultúrne, spoločenské, športové a iné podujatia, ktoré spájali miestnu komunitu a prispievali k tomu, aby sa rozprúdil miestny život, prehĺbili medziľudské vzťahy, zaktivizovali komunity a spájali generácie. Celkovo bolo prerozdelených 120 000 eur a zrealizovalo sa 144 projektov.

V spolupráci s Asociáciou pomoci postihnutým APPA vyhlásila Nadácia ZSE v roku 2019 tretí ročník grantového programu **Búrame bariéry**. O podporu z programu sa môžu uchádzať fyzické osoby, neformálne skupiny občanov a mimovládne organizácie so zámerom zorganizovať vlastné charitatívne podujatie, športové, kultúrne alebo verejnú zbierku v regióne západného Slovenska. Finančná podpora vo výške do 1 000 eur bola určená na organizačné a technické zabezpečenie charitatívneho podujatia. Výťažok z podujatí bol použitý na rehabilitácie, úhradu liekov, kompenzačné a zdravotné pomôcky, na úhradu za bezbariérové riešenie bytových priestorov a ostatných potrieb súvisiacich so zlepšením kvality života.

Elektrárňa Piešťany

V roku 2014 uviedla ZSE do prevádzky zrekonštruovanú Elektrárňu Piešťany, ako jedinečné centrum pre zážitkové vzdelávanie v oblasti vedy, techniky a umenia. Vzdelávanie pozostáva z dvoch programov – popularizácia vedy pre školy, ktorá je prezentovaná predovšetkým prostredníctvom interaktívnych výstav, spojených s rôznymi workshopmi, kvízmi a súťažami. A popularizácia vedy pre širokú laickú aj odbornú verejnosť. Elektrárňa prostredníctvom interaktívnych inštalácií a expozícií študentom a návštevníkom zábavnou formou približuje fungovanie elektrickej, magnetickej, slnečnej a vodnej energie. Energiu kreatívnych ľudí a umelcov predstavuje prostredníctvom diskusií, výstav, koncertov a menej tradičných foriem divadelného umenia.

