



Nezisková organizácia

NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

Výročná správa 2019

1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zvlášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunít a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC Employment Service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiacu v 50 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

EPIC Assist patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne napĺňať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou n.o. EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií:

- podpora zamestnávania ľudí s rôznym druhom znevýhodnení;
- podpora sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania;
- podpora zamestnávania mladých ľudí a ľudí 55+;
- podpora medzinárodnej pracovnej mobility;
- podpora verejných politík.

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých-NESTLÉ.

4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená 15. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v Brisbane v Austrálii.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členmi správnej rady sú:

- Donald Cambell, predseda;
- William Gamack

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie *EPIC Assist*.

V decembri 2019 nastala zmena v štatutárovi EPIC n.o.. Warrick Harold Staveley nahradil v tejto funkcii dlhoročného štatutára a zakladateľa EPIC ASSIST p.Keitha Martina, ktorý odišiel do dôchodku.

Eva Havelková zastávala aj v roku 2019 pozíciu koordinátorky pre strednú Európu so zodpovednosťou za vedenie EPIC office na Slovensku a v Českej republike.

V priebehu roka 2019 došlo aj k menším personálnym zmenám výkonného tímu neziskovej organizácie EPIC a to nasledovne:

- EPIC n.o. ukončil spoluprácu s Elou Klementovou, ktorá pracovala externe na pozícii projektovej manažérky vo Zvolene;
- Barboru Thotovú na pozícii projektovej manažérky nahradila Alena Štefániková;
- Kristína Gašparovičová nahradila v tíme Neziskovej organizácie EPIC Lenku Loučkovú na pozícii projektovej manažérky.
- v pozícii projektového manažera pokračoval Arnold Ponesz;

Riadiaci a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list/kontraktorov – tvorilo aj 19 spolupracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Mzdové účtovníctvo a všeobecné účtovníctvo organizácie bolo naďalej zabezpečované externou firmou Servis MVO s.r.o. Vykonávali ich finančné účtovníčky Magdaléna Feniková a Jana Marschalová.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlom organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

S cieľom modernizácie a dosiahnutia vyššej medializácie činnosti EPIC n.o. sme pokračovali vo vylepšovaní dizajnu web stránky EPIC n.o.. Aj v roku 2019 sme naďalej spolupracovali so správcom web stránky, firmou Moonlight, s.r.o. Novým dizajnom modernizujeme vzhľad web stránky, uľahčujeme orientáciu návštevníkov na stránke a zavádzame nové funkcionality, ako napríklad viditeľné odkazy na naše ďalšie web stránky s aktivitami a službami EPIC n.o., ako napr. Socialnepodnikanie.sk a Deafinitely-Clean.sk. Nové rozhranie tiež umožňuje úpravu obsahu priamo zamestnancami EPIC n.o.

Pokračovali sme aj v informovaní o projektoch, aktivitách a akciách EPIC n.o. prostredníctvom sociálnych médií a sietí - na LinkedIn, Facebooku a Instagrame.

5. Aktivity

V roku 2019 n.o. EPIC pokračovala vo svojich aktivitách v rámci hore uvedených piatich kľúčových programových líniách:

5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

Aj v roku 2019 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Profesia.sk) pokračovali aktivity smerujúce k participácii či vytváraniu cieľených programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020, pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve v Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje, ako aj členstve Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje 2014 – 2020 pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2019 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- Aliancia pre mladých - NESTLÉ
- Americká obchodná komora/AMCHAM
- DM Slovensko

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúraním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

Aktívna účasť na veľtrhu práce Profesia days

Aj v roku 2019 sa nezisková organizácia EPIC aktívne zúčastnila na veľtrhu práce „**Profesia days**“ a to v rámci programu podpory zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím, v sektore Zóna bez hraníc. Išlo v poradí už o 10. ročník tohto populárneho veľtrhu práce, ktorý sa uskutočnil v dňoch 6.3 – 7.3.2019. Zástupcovia EPIC n.o. realizovali nábor občanov so zdravotným postihnutím do aktuálnych programov vo firmách a spoločnostiach zúčastnených na Profesia days, ako aj medzi návštevníkmi tohto veľtrhu práce. Významnou súčasťou bol aj nábor zamestnancov do upratovacej služby (najmä)

pre občanov so zdravotným postihnutím, realizovanej EPIC n.o. už od roku 2015, s názvom 'Deafinitely Clean'.

Názov projektu/služby

Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí

Obdobie trvania iniciatívy/Projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

Deafinitely Clean je upratovacia služba, v rámci ktorej poskytuje EPIC n.o. možnosť zamestnania najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím. Ide o projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklenutie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. *Deafinitely Clean* má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „*upratovania bez zbytočných rečí*“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, vďaka čomu majú príležitosť naučiť sa komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. *Deafinitely Clean* chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

Projekt Deafinitely Clean sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom roka 2015. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadal do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. Projekt *Deafinitely Clean* sa tak postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „**Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím**“ a jedným z kľúčových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2019 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Počas roka 2019 bola poskytnutá sprostredkovaná pracovná príležitosť a individuálna podpora 11 nepočujúcim alebo inak zdravotne znevýhodneným upratovačom;
- Nadviazali sme kontakt s viacerými organizáciami nielen pre nepočujúcich, vrátane Agentúry podporovaného zamestnávania, s ktorou by sme chceli aj v budúcnosti spolupracovať;

- V databáze sme evidovali celkovo 45 pracovníkov/upratovačov, a to v termíne od začiatku trvania projektu, čím sa zvýšil počet perspektívnych upratovačov o 8. V závislosti od dopytu sme počas roku 2019 realizovali v priemere 60 hodín upratovania mesačne;
- Priamym emailovým spôsobom, osobne alebo sprostredkované sme oslovili viac ako 20 potenciálnych klientov našej upratovacej spoločnosti.

5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie sociálneho podnikania zameraného na vytváranie nových pracovných príležitostí na lokálnej úrovni.

Ciele programu boli ešte v minulých rokoch realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus+. Súčasne však boli vytvorené vhodné podmienky pre pokračovanie tohto programu aj v nasledujúcich rokoch a to najmä intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z programu ERDF₂ Interreg Europe.

V budúcnosti plánujeme aktualizovať kurz o najnovšie poznatky, vrátane legislatívy a finančných nástrojov, ktoré súvisia s témou sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania. Plánujeme sa tiež zapojiť do ďalších projektov zameraných na oblasť sociálneho podnikania/sociálnej ekonomiky.

Ďalším projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky, ktorý začala Nezisková organizácia EPIC už v roku 2017, bola implementácia medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

Názov a registračné číslo projektu

Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359

Obdobie trvania projektu

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

1. fáza: 01.01.2017 – 30.06.2019 (30 mesiacov)

2. fáza: 01.07.2019 – 30.06.2021 (24 mesiacov)

Zdroj financovania/donor

ERDF: Interreg Europe

Výška finančnej podpory/grantu

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Hlavným cieľom je vytvorenie akčného plánu, na ktorého tvorbe sa budú podieľať lokálni, regionálni a aj celoštátne pôsobiaci aktéri v téme sociálneho podnikania. V druhej fáze projektu je plánovaná následná implementácia vytvoreného akčného plánu.

Hlavné aktivity projektu

V prvej fáze projektu boli realizované najmä regionálne, ale aj interregionálne podujatia zamerané na výmenu skúseností a dobrej praxe. Na regionálnej úrovni to boli aktivity promovjúce sociálne podnikanie a jeho možnosti v danom regióne.

Hlavné aktivity/dosiahnuté výstupy projektu v r. 2019 nadviazali na úspešne realizované aktivity z predchádzajúceho roka:

- Pracovné raňajky s miestnymi záujmovými skupinami o financovaní sociálnych podnikov v Rožňave, 11. apríl 2018;
- Realizácia interregionálneho workshopu o finančných nástrojoch pre sociálne podniky v Rožňave, za účasti zástupcov partnerských regiónov, 11. - 12. apríl 2018;
- Okrúhly stôl s projektovými partnermi v Sorii (Španielsko) o sociálnej ekonomike za účasti regionálnych stakeholderov, 8.-10. máj 2018;
- Interregionálny seminár o dobrej praxi v sociálnom podnikaní v Rovaniemi (Fínsko) 20.-22. októbra 2018;
- Prezentácia projektu na verejných podujatiach, 29. November 2018, Ekonomická univerzita;
- Pracovné raňajky /diskusia pri okrúhlom stole s regionálnymi zúčastnenými stranami v Rimavskej Sobote, 5. december 2018;
- Bilaterálne stretnutia s regionálnymi stakeholdermi;
- Komunikácia a šírenie povedomia o projekte prostredníctvom webstránky, sociálnych médií.

Druhá fáza projektu, v priebehu roka 2019, bola zameraná najmä na implementáciu Akčného plánu pre región Gemer a to v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Hlavné aktivity/výstupy projektu v r. 2019

- Medzinárodné workshopy s účasťou projektových partnerov
 - Slovensko: 10.4. 2019
 - Nemecko: 28. – 29.5. 2019
- Prezentácia príkladov dobrej praxe/Fínsko: 6. – 7. 5. 2019
- Organizovanie okruhových stolov s medzinárodnou účasťou: 14. – 17.5. 2019
- Stretnutia k príprave Akčného plánu Gemer: 10.4.2019/ Rožňava; 23.5.2019/Banská Bystrica
- Stretnutia s predstaviteľmi organizácií pôsobiacimi v oblasti sociálnej ekonomiky na regionálnej úrovni (6 stretnutí)
 - 13.3. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
 - 18.3. Košická samospráva
 - 19.3. Nezávislí konzultanti v SE

- 19.3. Regionálne centrá pre sociálnu ekonomiku
- 1.4. Sociálni inovátori/ BIVIO
- 2.4. Nová Cvernovka
- Organizovanie diseminačného podujatia za účasti tvorcov politík z regiónov a z ďalších relevantných inštitúcií 18. – 20.3. v Banskej Bystrici
- Prezentácia projektu na verejných podujatiach, 28.11., Ekonomická univerzita, Bratislava
- Modifikácia Akčného plánu Gemer + príprava Pilotnej akcie
- Komunikácia a šírenie povedomia o projekte prostredníctvom webstránky, sociálnych médií.

Pilotný projekt People to people:

Do programového balíka priorít Neziskovej organizácie EPIC týkajúceho sa podpory sociálnej ekonomiky patrí aj implementácia pilotného projektu „People to people“ realizovaná v spolupráci s British Council.

Názov projektu:

People-to-People Central Europe

Obdobie trvania projektu:

15. 11. 2018 - 31. 6 . 2019

Realizácia pilotného projektu bola pôvodne plánovaná do marca 2019, ale vzhľadom na pozitívnu spätnú väzbu a vynikajúce výsledky bol projekt predĺžený do júna 2019.

Zdroj financovania/donor:

British Council

Výška finančnej podpory/grantu:

Celkový rozpočet projektu: £30,266 ≈ €36,000

Ciele projektu

- Posilnenie sociálnej kohézie, podpora nových možností na dialóg medzi rôznorodými skupinami;
- Vytvorenie silnejších vzťahov medzi cieľovými skupinami a miestnou samosprávou/tvorcami politík, zamestnávateľmi a širšou komunitou;
- Vytvorenie prepojení medzi komunitami v rámci 4 krajín.

Hlavné aktivity projektu:

- „Social enterprise“ školiaci materiál pre pedagógov – pripomienkovanie expertmi v oblasti sociálneho podnikania, preklad do slovenského jazyka;
- „Community mapping“- realizácia fokusových skupín v daných regiónoch s rôznymi cieľovými skupinami na tému sociálne inovácie v rámci komunity. Výsledky boli využité počas podujatia „Ideas Lab“;
- „Scoping visit“ – návšteva experta z UK, ktorý poskytol konzultácie zástupcom rôznych organizácií, ktoré pôsobia v oblasti sociálnych inovácií;
- Študijná návšteva v UK – tím 7 účastníkov z rôznych organizácií navštívil organizácie/expertov v UK, ktorí sú aktívni v oblasti sociálnych inovácií;
- „Ideas Lab“ – 3-dňové podujatie (Banská Bystrica), ktorého cieľom bolo vytvoriť platformu pre predstaviteľov z komunít v daných regiónoch, lokálnej samosprávy, tvorcov politík, predstaviteľov z neziskového prostredia a prediskutovať závery z prieskumu v regiónoch, ako aj navrhnúť riešenia v oblasti sociálnych inovácií pre danú komunitu.

- Identifikácia a podpora 3 projektov, s ktorými bol nadviazaný dialóg počas „Ideas Lab“ a ktoré ukázali potenciál propagovať dialóg a inovácie medzi komunitami.
- „Teaching Resource Phase 2“ – zástupcom učiteľov a riaditeľov stredných škôl, zástupcom samospráv a lokálnych komunít bol na spoločnom stretnutí v Prešove a Banskej Bystrici predstavený materiál pre pedagógov „Social enterprise“. Cieľom následnej diskusie bolo diskutovať o spätnej väzbe na materiál a možnostiach budúcej adaptácie na školské podmienky. „Social Cohesion Festival“– 1-denné podujatie v Banskej Bystrici a Prešove, ktorého cieľom bolo spojiť partnerov zo všetkých hlavných oblastí projektu – sociálne inovácie, kritické myslenie a komunitné umenie, a zdieľať skúsenosti a nápady na ďalší rozvoj v týchto oblastiach.

Na pilotnom projekte „**People-to-People**“ spolupracovali mimovládne organizácie z Maďarska, Českej republiky a Slovenska. Pilot bol zameraný na nasledovné hlavné oblasti:

- Sociálne inovácie (EPIC n.o.);
- Core skills - kritické myslenie a riešenie problémov (Komenského inštitút);
- Komunitné umenie (Truc spherique, Žilina).

Na Slovensku bol projekt bol realizovaný v Prešovskom a Banskobystrickom kraji.

Dôležité výstupy dosiahnuté v roku 2018 a 2019

- Výber a nadviazanie spolupráce so šiestimi expertmi z oblasti sociálneho podnikania a sociálnych inovácií;
- „Teaching review“ – celodenná diskusia medzi britským expertom z organizácie RIO a miestnymi expertmi o tréningovom materiáli pre pedagógov - formulácia odporúčaní a zmien podstatných pre adaptáciu na Slovensku a preklad materiálu;
- Nadviazanie spolupráce s expertkou, ktorá vypracuje analýzu a povedie „Community Mapping“;
- Výber 3 projektov vypracovaných mimovládnymi organizáciami, ktorým bola prostredníctvom EPIC n.o. poskytnutá finančná podpora na realizáciu najlepších projektov a ich aktivít;
- Nadviazanie spolupráce so zástupcami škôl, lokálnych samospráv a zástupcov komunít, kde boli školiace materiály prezentované a následnej prispôbené pre potreby pedagógov.

5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 patrila aj v roku 2019 k vážnym problémom, Slovensko nevynímajúc. Takmer štvrtinu evidovaných nezamestnaných na Slovensku (na konci januára 2019) tvorili mladí ľudia do 29 rokov. Išlo o 41,2 tisíc osôb z celkového počtu 176,2 tisíce nezamestnaných. Podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo evidovaných 5,6 tisíce ľudí do 20 rokov veku bez práce, vo veku od 20 do 24 rokov bolo 15,7 tisíc nezamestnaných a vyše 19,8 tisíc uchádzačov o zamestnanie malo 24 až 29 rokov. Ďalších 20,6 tisíc nezamestnaných bolo ku koncu prvého mesiaca vo veku od 30 do 34 rokov.

Snahou EPIC n.o. bolo aj v roku 2019 podporovať zamestnávania mladých ľudí a realizácia špecifických programov zameraných na lepšiu zamestnateľnosť mladých ľudí, na podporu zlepšenia ich kvalifikácie a zručností aj prostredníctvom mládežníckych organizácií, aby mohli reagovať na súčasné náročné požiadavky potenciálnych zamestnávateľov. Zároveň sme sa naďalej snažili upriamiť pozornosť zamestnávateľov vo vzťahu k zvýšeniu zamestnávania mladých ľudí. Medzi ťažiskové projekty n.o. EPIC v tejto oblasti patrila v roku 2019 projekt ERASMUS+ „Záruky pre mladých/Youth Guarantee“.

Názov a registračné číslo projektu:

Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni

Číslo projektu: 2016-2-SK02-KA205-001012

Obdobie trvania projektu

1.9. 2016 – 31.8. 2019

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 67 267 Eur

Partneri projektu

Meský úrad Turku, Fínsko/Turun kaupunki - Åbo stad, Meský úrad vo Zvolene

Zhrnutie projektu

Projekt 'Záruky pre mladých' patrí medzi konkrétne programy podpory zamestnávania mladých v EÚ, ktorý vznikol a je finančne podporený Európskou Komisiou. Ide o pomerne široko definované opatrenia zamerané na zvýšenie zamestnanosti mladých ľudí vo veku do 29 rokov. Cieľom opatrení je, aby títo mladí ľudia po ukončení štúdia dostali v termíne do štyroch mesiacov pracovnú ponuku alebo možnosť ďalšieho štúdia, ktoré by zvýšilo reálne šance na pracovné uplatnenie. Opatrenia záruk pre mladých ľudí majú za cieľ zvyšovať zamestnanosť a zamestnateľnosť mladých ľudí tým, že podporujú získavanie skúseností a aktívne zapojenie mladých v rámci služieb zamestnanosti.

Opatrenia prenášajúce do praxe agendu záruk pre mladých ľudí sú na Slovensku realizované výhradne pod gesciou Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. Nezisková organizácia EPIC prišla s pilotným projektom na vytvorenie multi-sektorového lokálneho partnerstva a zapojenie neziskového sektora ako prepájajúceho článku pre vytvorenie „záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni“, v meste Zvolen, rešpektujúc miestne špecifiká. Ide o široké partnerstvo, v ktorom boli zastúpení predstavitelia škôl, zamestnávateľov, zástupcov mesta, rôznych firiem, inštitúcií a organizácií, vrátane mládežníckych, komunitných pracovníkov a mladých ľudí. Títo boli tvorcami lokálneho akčného plánu „záruk pre mladých“ v závislosti na miestnych potrebách a špecifikách. Odbornou podporou a inšpiráciou pre realizáciu projektu bol mestský úrad v meste Turku vo Fínsku.

Hlavné aktivity projektu

- Zostavenie lokálnej pracovnej skupiny, zastúpenej širokým partnerstvom medzi organizáciami, inštitúciami a aktérmi so skúsenosťami v oblasti práce s mladými ľuďmi, zamestnávateľmi, službami zamestnanosti poskytovanými miestnou samosprávou a mladými ľuďmi;
- Realizácia dvoch vzdelávacích seminárov pre členov pracovnej skupiny s lektormi z partnerskej municipality z Fínska, zameraných na vytvorenie lokálnej stratégie Záruk pre mladých ľudí a metodologickú podporu;
- Dve študijné cesty do mesta Turku vo Fínsku so zástupcami pracovnej skupiny za účelom hlbšieho zoznámenia sa s fungovaním programu Záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni a expertných konzultácií;
- Vytvorenie a schválenie lokálneho akčného plánu Záruk pre mladých ľudí platného pre potreby lokálnych aktérov a jeho pilotná implementácia.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018 a 2019:

- Realizácia ôsmich stretnutí miestnej pracovnej skupiny Záruk pre mladých ľudí;
- Kontaktovanie ďalších lokálnych dôležitých aktérov a inštitúcií v oblasti zamestnávania a vzdelávania mladých ľudí za účelom zapojenia sa do projektu;
- Päť pilotných aktivít lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí;
- Vytvorenie možnosti využitia individuálnych konzultácií pre mladých ľudí so znevýhodnením;
- Seminár pre sociálnych a komunitných pracovníkov k téme práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením;
- Vytvorenie akreditovaného kurzu kariérového poradenstva pre výchovných, kariérových poradcov a psychológov na základných a stredných školách a pre sociálnych pracovníkov;
- Študentská konferencia na podporu zvýšenia atraktivity odborných škôl pre perspektívnych študentov;
- Týždňová študijná návšteva vo fínskom meste Turku, na ktorej sa zástupcovia zvolenskej pracovnej skupiny inšpirovali modelom fungovania Záruk pre mladých ľudí vo Fínsku;
- Dvojdňový tréningový seminár pre členov pracovnej skupiny, vrátane aktérov z miestnej samosprávy zo Zvolena;
- Vznik infobodu pre mladých ľudí v meste Zvolen a profesionálov pracujúcich s mladými ľuďmi s názvom „Konekt“ www.konektzv.sk, ktorého zámerom je podpora zamestnateľnosti, vzdelávania, osobného rozvoja a participácie mladých ľudí v lokalite. Infobod vznikol vďaka podpore formou prenájmu priestorov od Mestského úradu vo Zvolene, ktorý je partnerom projektu.

Úspešnosť projektu Záruky pre mladých a najmä vynikajúca spolupráca s orgánmi mesta pri vytvorení poradenského kariérového centra pre mladých bola **ocenená aj Asociáciou inštitúcií vzdelávania dospelých v SR**, ktorá odovzdávala Ceny AIVV. V kategórii Samospráva bola Cena AIVD udelená mestu Zvolen a to za nezameniteľnú úlohu vo vzdelávaní, aktívnu spoluprácu s neziskovou organizáciou EPIC a ďalšími partnermi pri vytváraní podmienok pre neformálne vzdelávanie a kariérové poradenstvo. V ocenení bolo vyzdvihnuté najmä to, že mesto Zvolen v spolupráci s občianskym združením EPIC a ďalšími partnermi vytvorilo neformálne miesto – centrum KONEKT, kde mladí ľudia do 29 rokov nájdu informácie ohľadom vzdelávania, pracovného uplatnenia, dobrovoľníctva, či štúdiá v zahraničí alebo osobnostný rozvoj, získanie informácií, prípadne konzultácie s odborníkmi, pri výbere školy, zamestnania alebo osobných problémoch. Konekt je zároveň priestorom, v ktorom si mladí ľudia môžu zorganizovať vlastnú aktivitu, alebo sa tu len stretávať s priateľmi, či riešiť projekty.

Ďalším z kategórie projektov na podporu zamestnanosti mladých realizovaných Neziskovou organizáciou EPIC v roku 2019 bol **projekt HOPES4LOW**.

Názov a registračné číslo projektu

Hopes- 4-Low: Otváranie kariérnych možností pre nízko kvalifikovanú rómsku mládež

Číslo projektu: SEP-210428131

Obdobie trvania projektu

1.1.2018 – 30.6.2020

Zdroj financovania / donor

Európska Komisia – Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov (DG JUST)

Výška finančnej podpory/ grantu

Celková výška grantu: 107 945,88 EUR (z toho 20% vlastné kofinancovanie EPIC)

Partneri

Budapest Institute (Lead partner), MEF, Salva Vita, Bagázs (Maďarsko), EPIC n.o. (Slovensko)

Zhrnutie

Projekt Hopes-4-Low si dáva za cieľ presadzovať politiku rôznorodosti medzi zamestnávateľmi a bojovať proti škodlivým predsudkom voči Rómom posilnením kapacít občianskej spoločnosti na miestnej úrovni. Cieľom projektu je bojovať proti diskriminácii Rómov na trhu práce vyvinutím, overením a šírením účinných metód na zcitlivovanie (senzitivizáciu) zamestnávateľov v otázkach zamestnávania cieľovej skupiny a priamej podpory mladých Rómiiek a Rómov prostredníctvom kariérneho mentoringu.

Hlavné aktivity projektu

- Príprava metodológie na podporu zamestnateľnosti nízko kvalifikovaných Rómov a učebných materiálov pre mentorov a mimovládne organizácie;
- Príprava a realizácia tréningov pre mentorov, zamestnávateľov a mimovládne organizácie pracujúce s rómskymi komunitami;
- Realizácia spoločných workshopov zameraných na výmenu skúseností v oblasti zamestnávania mladých Rómiiek a Rómov;
- Individuálny mentoring členov mladej rómskej komunity pri vstupe na pracovný trh;
- Monitoring kariérnych trajektórií zapojených jednotlivcov z cieľovej skupiny;
- Príprava komparatívnej analýzy pilotných programov v Maďarsku a na Slovensku;
- Šírenie povedomia o úspešných príbehov mladých zapojených do mentoringového programu, komunikácia s médiami.

Hlavné aktivity projektu realizované v r.2019 nadväzovali na aktivity z predchádzajúceho roka

- Príprava kamapne pre mentorov; príprava tréningových aktivít -modifikácia tréningových materiálov pre mentoring
- Stretnutie s projektovými partnermi z Maďarska na Orechovom dvore; diskusia s komunitným centrom o dosiahnutých výsledkoch, 22. 8. pri Nitre/Orechov dvor
- Nábor nových mentorov, prezentácia na Ústave sociálnych štúdií v Nitre: 1. 10.2019
- Tréning pre nových mentorov, príprava logistiky stretnutí na Orechovom dvore; 30.10.2019 v Banskej Bystrici
- Stretnutie s komunitnou ambasádorkou z Mestského úradu v Nitre; dohodnutie podmienok spolupráce, naplánovanie spoločného stretnutia s ostatnými organizáciami pôsobiace na Orechovom dvore: 20.12.2019 v Nitre
- Príprava tréningu pre zamestnávateľov + neziskové organizácie.

Od leta 2019 implementuje EPIC n.o. projekt ERASMUS+ **Your career is waiting – get ready!**

Názov a registračné číslo projektu:

Your career is waiting – get ready!

Číslo projektu: 2019-1-SK02-KA205-002145

Obdobie trvania projektu

1.6. 2019 – 31.5.2021

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 155 480 Eur

Partneri projektu

Cometa Formazione Società Cooperativa Sociale (Taliansko), Tracé Brussel (Belgicko), EPIC Assist, z.ú. (Česká republika)

Zhrnutie

Projekt reaguje na vysokú nezamestnanosť mladých ľudí vo všetkých krajinách EÚ, najmä pokiaľ ide o mladých ľudí vo veku do 29 rokov a špecificky mladých ľudí so zdravotným postihnutím, či iným znevýhodnením. Cieľom tohto projektu je pomôcť týmto mladým ľuďom lepšie sa pripraviť na vstup na otvorený trh práce a zároveň podporiť ich väčšiu inkluzívnosť a akceptáciu majoritnou spoločnosťou. Tieto ciele sú sledované prostredníctvom dvoch druhov odbornej prípravy, pričom obe sú založené na minulých skúsenostiach a odborných znalostiach Neziskovej organizácie EPIC. Prvá oblasť obsahuje špeciálny tréning zameraný na prípravu mladých ľudí na budúce zamestnanie vysoko interaktívnym a praktickým spôsobom v priamej spolupráci s odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov. Úspech tohto druhu odbornej prípravy je zabezpečený relevantnosťou jeho obsahu vytvoreného v spolupráci s business sférou, akademickými pracovníkmi, odborníkmi v oblasti ľudských zdrojov a náborovými pracovníkmi a úzkou spoluprácou s podnikateľským sektorom, ktorá odráža skutočné potreby a požiadavky zamestnávateľov. Druhá oblasť je zameraná na senzibilizáciu zamestnávateľov smerom k zamestnávaniu ľudí so znevýhodneniami, ako aj na vzdelávanie potenciálnych zamestnávateľov. Projekt je zameraný na mladých ľudí vo veku 16 až 20 rokov na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku.

Hlavné aktivity projektu

- Adaptácia existujúcich tréning „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“ na konkrétne cieľové skupiny projektu.
- Realizácia tréningov „Job Interview Simulator“ a „Disability Awareness Training“ počas trvania projektu
- Účasť na nadnárodných projektových stretnutiach v každej z partnerských krajín
- Komparatívna analýza zamestnanosti mladých ľudí
- Tvorba video materiálu zachytávajúci projektové aktivity
- Organizácia diseminačnej konferencie k výsledkom a výstupom projektu

Hlavné realizované aktivity projektu v r. 2019

- Organizácia prvého medzinárodného projektového stretnutia v Bratislave
- Vypracovanie predbežnej komparatívnej analýzy nezamestnanosti mladých ľudí na Slovensku, v Českej republike, Belgicku a v Taliansku

- Príprava na tréningové activity a predanie know-how EPIC n.o. v oblasti prechodu zo vzdelávacieho systému na otvorený trh práce a senzitivizácie zamestnávateľov vo vzťahu k prijímaniu zamestnancov so znevýhodneniami

NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

StartNet Europe Brusel

Aj v roku 2019 pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve siete StartNet Europe. Ide o network mimovládnych organizácií z krajín EÚ koordinovaných z Bruselu, zameraných na zlepšenie zamestnateľnosti mladých, prispievajúce k ich lepšiemu prechodu zo škôl na pracovný trh. Rokovania uskutočnené v roku 2019 boli zamerané na prezentáciu projektov a aktivít jednotlivých členov STARTNet a európskych iniciatív s cieľom vytvárania pracovného uplatnenia a zvyšovania zamestnávania mladých v členských krajinách EÚ.

Ťažiskové rokovanie sa uskutočnilo 25.-27. septembra 2019 vo Fínsku, v Turku. Municipality v spolupráci so školami, vzdelávacími inštitúciami našla vhodné prepojenie medzi vzdelávaním a praxou. Mesto Turku je praktický príklad, že to ide – ako napr. duálne vzdelávanie vedie k následnému vzniku nových miest, resp. zamestnaniu mladých absolventov. Súčasťou stretnutia bola aj diskusia s tvorcami politík na európskej a lokálnej úrovni zameraná na nachádzanie spôsobov ako zvýšiť zamestnanosť mladých ľudí a uľahčenie ich prechodu na pracovný trh.

All 4 Youth/Aliancia pre mladých - NESTÉ

EPIC n.o. bol aj v roku 2019 aktívnym členom Aliancie pre mladých vedenej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov a personálne agentúry na Slovensku.

Okrem pravidelných stretnutí a diskusií sa EPIC n.o. v novembri 2019 zúčastnil podujatia Youth2 Business zameraného na marketingové stratégie, kde boli hodnotené schopnosti vybraných účastníkov na základe ich práce v tíme, riešení úloh a prezentácie riešenia konkrétneho problému definovaného zúčastnenými organizáciami a firmami.

V novembra 2019 sa EPIC n.o. spoločne s partnermi z All4Youth a Future Generation Europe zúčastnil ako vystavovateľ na networkingovom podujatí pre študentov na FIIT STU. V rámci tohto eventu boli prezentované aktivity Neziskovej organizácie EPIC a študenti informovaní o ich prípadných možnostiach uplatnenia sa na trhu práce.

5.4. Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

Názov a registračné číslo projektu

Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

Obdobie trvania projektu

1.11.2015 – 21. 12. 2020

Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EDS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorých z krajín Európy alebo sveta;
- Prostredníctvom EDS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore a nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji;
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka;
- Hlavným cieľom EDS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EDS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast;
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EDS a garantuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

Hlavné aktivity projektu v r. 2019

- Vyhľadávanie dobrovoľníkov pre EDS na nasledujúce obdobie;
- Vyhľadávanie hostujúcej organizácie pre dobrovoľníkov.

5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2019 pokračoval EPIC n.o. v aktívnej činnosti ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkéj obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkéj obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4;
- Aliancia pre mladých NESTLÉ;
- Pracovná skupina k príprave akčného plánu Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020 pre D.2.2. Oblasť zamestnanosti.

6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2019 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Správa audítora je prílohou výročnej správy.

6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2019:	6 586,41 €
Príjmy:	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	6 119,87 €
- Epic Austrália a Skotsko /dar a odpustenie pozicky	170 000,00 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	300,00 €
- Dotácia Hopes-4-Low	21 550,26 €
- Dotácia IUVENTA YG	13 453,40 €
- Dotácia INTEREG	36 215,28 €
- Dotácia IUVENTA YC	62 192,00 €
- Podiel zaplatenej dane	877,33 €
- Preplatky, zálohy a mylné platby	1 422,33 €
- Úroky	0,41 €
Príjmy spolu:	312 130,88 €
Výdaje:	
- Podpora zamestnávania	52 775,16 €
- Podpora sociálneho podnikania Soc.Spa	54 776,45 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	68 264,02 €
- Vratka pôžičky	74 832,08 €
- Ostatné výdavky na správu	49 565,50 €
- Spoločné výdavky	12 059,47 €
Výdaje spolu:	312 272,68 €
Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2019:	6 444,61 €

6.4 Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov

Výnosy (príjmy) z činnosti - vlastné zdroje	
Tržby za upratovacie služby	5 825,76 €
Úroky v banke	0,41 €
Konzultačná činnosť a iné výnosy	1 037,10 €
Spolu:	6 863,27 €
Výnosy (príjmy) na činnosť - súkromné zdroje	
Finančné dary od právnických osôb/charitatívna reklama	365 827,74 €

Spolu:	€ 365 827,74
Výnosy (príjmy) na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane	
Dotacia EU Hopes4Low	31 584,63
Dotacia IUVENTA – Youth Garant	26 260,88
Dotacia IUVENTA – Your Carier	13 466,70
Dotacia Intereg EU	21 614,75 €
Podiel zaplatenej dane	877,33
Spolu:	93 804,29 €
Výnosy celkom:	466 495,30 €

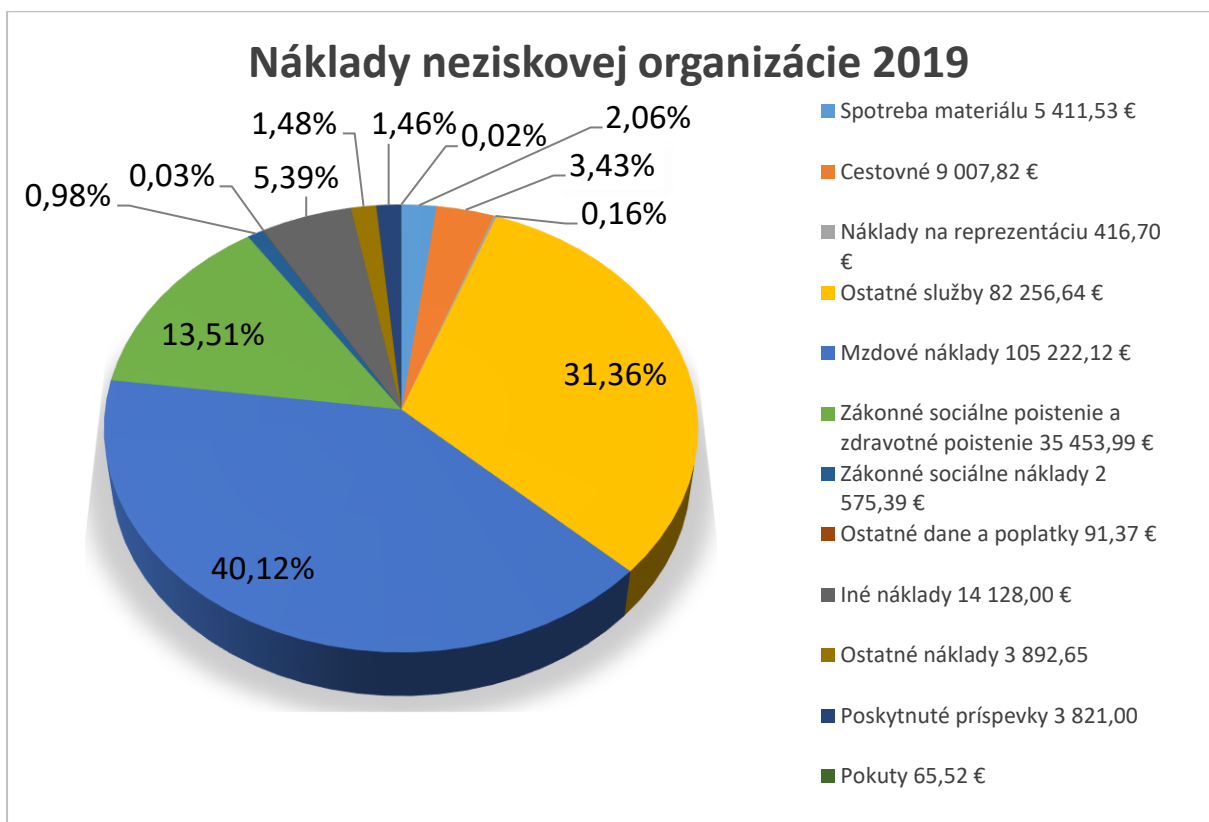
6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2019	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2019
Pokladnica	503,86 €	6 055,83 €	5 363,76 €	1 195,93 €
Bankové účty	6 082,55 €	345 534,13 €	346 368,00 €	5 248,68 €
Odberatelia	48,00 €	39 138,94 €	39 138,04 €	48,90 €
Ostatné pohľadávky	25,83 €	1176,55 €	1 199,98 €	2,40 €
Iné pohľadávky	9 207,65 €	5 649,05 €	0,00 €	14 856,70 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	36 215,28 €	21 614,75 €	36 215,28 €	21 614,75 €
Náklady budúcich období	2 452,90 €	4 946,33 €	2 452,92 €	4 946,31 €
Príjmy budúcich období	2 698,23 €	253,00 €	2 698,23 €	253,00 €
Majetok spolu:	57 234,30 €	424 368,58 €	433 436,21 €	48 166,67 €
Záväzky	K 01.01.2019	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2019
Záväzky z obchodného styku	4 354,60 €	83 713,02 €	87 593,83 €	473,79 €
Ostatné záväzky	34 155,74 €	270 771,80 €	301 188,04 €	3 739,50 €
Nevyfakturované dodávky	772,00 €	0,00 €	772,00 €	0,00 €
Záväzky voči zamestnancom	5 813,03	76 268 69 €	73 496,50 €	8 585,22 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	287,31 €	6 507,11 €	6 404,18 €	390,24 €
Záväzky voči SP a ZP	3 732,60 €	49 278,02 €	47 806,26 €	5 204,36 €
Záväzky voči DÚ	1 813,05 €	17 520,58 €	17 455,81 €	1 877,82 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	18 489,83 €	97 195,66 €	71 312,21 €	44 373,28 €
Iné záväzky	60,00 €	4 381,60 €	4 441,60 €	0,00 €
Výnosy budúcich období	800,00	0,00	800,00	0,00
Výdavky budúcich období	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	176 304,30 €	0,00 €	160 868,64 €	15 435,66 €
Záväzky zo sociálneho fondu	904,05 €	374,83 €	755,00 €	523,88 €
Záväzky spolu:	247 486,51 €	606 011,31 €	772 894,07 €	80 603,75 €

6.6 Štruktúra nákladov

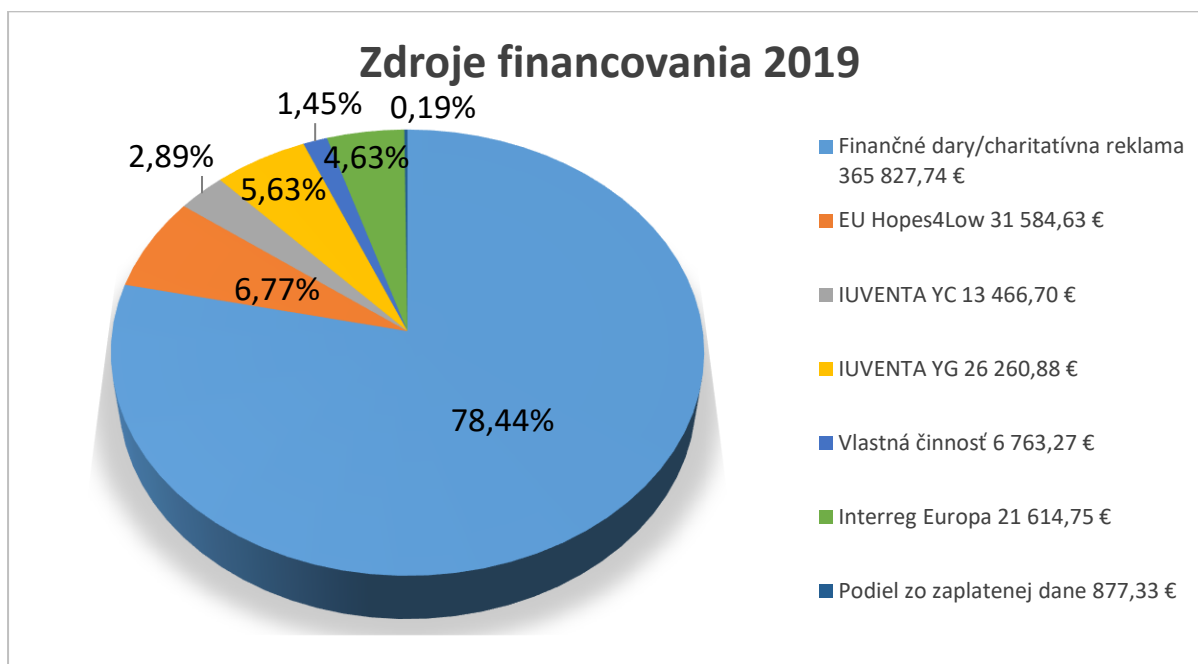
Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	5 411,53 €	2,06%
Cestovné	9 007,82 €	3,43%

Náklady na reprezentáciu	416,70 €	0,16%
Ostatné služby	82 256,64 €	31,36%
Mzdové náklady	105 222,12 €	40,12%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	35 453,99 €	13,51%
Zákonné sociálne náklady	2 575,39 €	0,98%
Ostatné dane a poplatky	91,37 €	0,03%
Iné náklady	14 128,00 €	5,39%
Ostatné náklady	3 892,65 €	1,48%
Poskytnuté príspevky	3 821,00 €	1,46%
Pokuty	65,52 €	0,02%
Spolu	262 342,73 €	100,00%



6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary	365 827,74 €	78,44%
EU Hopes4Low	31 584,63 €	6,77%
IUVENTA YC	13 466,70 €	2,89%
IUVENTA YG	26 260,88 €	5,63%
Interreg Europa	21 614,75 €	4,63%
Vlastná činnosť	6 763,27 €	1,45%
Podiel zo zaplatenej dane	877,33 €	0,19%



7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2019 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Socioforum
- Social Innovation Europe
- Aliancia pre mladých - NESTLÉ

V Bratislave ,

Predseda správnej rady

Kontrolór

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu