

Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ ZA ROK 2019

Stropkov, jún 2020

Obsah

Obsah.....	2
ÚVOD.....	3
1. ÚDAJE ZABEZPEČUJÚCE VŠEOBECNÚ INFORMOVANOSŤ	4
1.1. Identifikačné údaje zariadenia.....	4
1.2 Zameranie zariadenia.....	6
1.2.1 Odborné činnosti	8
1.2.2 Obslužné činnosti	9
1.2.3 Ďalšie činnosti.....	10
1.3 Spolupráca s verejnosťou	12
2. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	13
2.1 ZPS NOVÝ DOMOV STROPKOV	13
2.2. ZPS ÚSMEV FARNÁ	15
3. HOSPODÁRENIE n.o.	18
3.1PREHLAD NÁKLADOV A VÝNOSOV	18
3.1.1 Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	19
3.2 STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV	20
4. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA	20
5. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTÍ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY	20

ÚVOD

Zariadenie pre seniorov Nový Domov je súkromným zariadením, ktoré ponúka prijímateľom sociálnej služby kvalitnú starostlivosť prostredníctvom profesionálneho personálu, ktorý berie ohľad na ich osobné potreby a požiadavky.

Cieľom Nového Domova je zabezpečiť každému klientovi dôstojnú a príjemnú starobu a dodať potrebný pocit istoty a rodinnej atmosféry.

Naším poslaním je tímovou spoluprácou zlepšiť kvalitu života klientov podľa ich prianí, potrieb a vytvoriť pocit bezpečia v ich novom domove ako i uľahčiť adaptáciu a zabezpečiť dôstojné prežitie jesene života.

Víziou je byť zariadením, ktoré bude vyhľadávané nielen kvôli poskytovaným službám, ale kvôli odbornému, ľudskému a individuálnemu prístupu, kde sa seniori budú cítiť tak, ako vo svojej rodine a kde sa im poskytne dobrá opatera a láska zároveň.

Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

1. ÚDAJE ZABEZPEČUJÚCE VŠEOBECNÚ INFORMOVANOSŤ

1.1. Identifikačné údaje zariadenia

Názov zariadenia:

Nový Domov Stropkov

Zriaďovateľ:

Nový Domov Vranov nad Topľou – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

IČO:

45732370

Právna forma zariadenia:

nezisková organizácia

Štatutárny zástupca:

Mgr. Lucia Bížová

Adresa zariadenia:

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

Web stránka:

www.novydomovstropkov.sk

Riaditeľka ZPS: Mgr. Lucia Bížová

E-mail: bizova.lucia@gmail.com

Tel. číslo: 0907 899 346

Vedúca úseku starostlivosti o klienta: Mgr. Miroslava Žiaková

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

Tel. číslo: 0908 303 208



Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

ORGÁNY NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Správna rada:

Ing. František Kačmár – predseda

Ján Spusta – člen

JUDr. Miroslav Novák – člen

Revízor

Mgr. Andrea Spustová

Štatutárny orgán

Mgr. Lucia Bížová

Funkčné obdobie členov správnej rady v trvaní troch rokov sa skončilo dňa 20.08.2019. V prípade, že správna rada nezvolí nových členov správnej rady a uplynie funkčné obdobie správnej rady, podľa Článku V. bodu 10. Štatútu neziskovej organizácie, novú správnu radu vymenujú len zakladatelia neziskovej organizácie.

Zakladatelia ku dňu vyhotovenia výročnej správy nevymenovali správnu radu.

1.2 Zameranie zariadenia

Nový Domov Vranov nad Topľou - Lomnica, n.o. poskytuje sociálnu službu na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku v 2 **zariadeniach pre seniorov** (ďalej len „ZPS“) podľa § 35 zákona č. 448/2008 Z.z. celoročnou pobytovou formou:

❖ Nový Domov Stropkov

❖ ZPS Úsmev Farná

Obidve zariadenia pre seniorov sú zariadenia sociálnych služieb, v ktorých sa poskytujú sociálne služby:

- a) fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách
- b) fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov

Zariadenia pre seniorov vykonávajú odbornú činnosť, obslužné činnosti a ďalšie činnosti a zabezpečujú vykonávanie týchto činností alebo utvárajú podmienky na ich vykonávanie v rozsahu ustanovenom zákonom.

Zariadenia kladú dôraz na komplexný rozvoj osobnosti (prijímateľa) ako individuality, a preto sa snažia o mnohotvárnosť činností realizovaných v zariadeniach tak, aby bol prijímateľom poskytnutý čo najväčší priestor na uplatnenie špecifických individuálnych dispozícií.

Nový Domov Vranov nad Topľou – Lomnica, n.o. prevádzkuje svoju činnosť v novopostavenej trojpodlažnej budove s kapacitou 60 lôžok v meste Stropkov, ktorá disponuje výtahom a celé priestorové vybavenie je riešené bezbariérovo, so zreteľom na bezpečnosť a spokojnosť našich klientov. Zároveň nezisková organizácia prevádzkuje svoju činnosť v zrekonštruovanej dvojpodlažnej budove s kapacitou 40 klientov v obci Farná.

Odborný tím so skúsenosťami v práci so seniormi v našich zariadeniach ponúka: sociálne služby s celodennou starostlivosťou so zameraním na stimulačné a preventívne programy, individuálny prístup k potrebám našich klientov, monitorovanie, rešpektovanie a riešenie problémov. V zariadeniach vytvárame priestor pre seberealizáciu klientov, život v zariadeniach prispôbujeme domácim podmienkam, spolupracujeme s klientovou rodinou a pod.

Zariadenia podporujú integráciu klientov v prirodzenom prostredí v prepojení na otvorenú komunitu mesta a obce. Starostlivosť o klienta je cielene individuálna, zameraná na podporu jedinca, jeho rodiny a širšieho sociálneho zázemia. Súčasťou starostlivosti je duchovná, spirituálna a psychoterapeutická podpora.

V zadnej časti areálu v Stropkove je vybudovaný Senior Fit Park, ktorého cieľom je podporovať zdravý životný štýl a vitalitu našich klientov. Zakúpené posilňovacie stroje sú špeciálne vyrobené a prispôsobené pre ľudí vyššieho veku. Klienti ich využívajú pod dohľadom fyzioterapeuta a vzhľadom na ich zdravotné možnosti a schopnosti. Vo Fit Parku je taktiež vybudovaný altánok a posedenie s fontánkou, ktorý slúži aj návštevam a na rôzne akcie.

Prijatím do ZpS Nový Domov Stropkov a ZpS Úsmev Farná, prijímatelia nestrácajú žiadne zo svojich základných ľudských práv a slobôd. Voči každému prijímateľovi sa správajú zamestnanci korektne, rešpektujú jeho osobnosť. Prijímatelia majú právo na poskytovanie sociálnej služby, ktorá svojím rozsahom, formou a spôsobom poskytovania umožňuje realizovať ich základné ľudské práva a slobody, zachováva ich ľudskú dôstojnosť, aktivizuje ich k posilneniu sebestačnosti, zabraňuje ich sociálnemu vylúčeniu a podporuje ich začlenenie do spoločnosti.

V ZpS Nový Domov Stropkov a ZpS Úsmev Farná sa používajú prostriedky netelesného a telesného obmedzenia prijímateľa sociálnej služby v prípade ak je priamo ohrozený život alebo priamo ohrozené zdravie prijímateľa, ostatných prijímateľov alebo zamestnancov, Obmedzenie je možné použiť len na čas nevyhnutne potrebný na odstránenie priameho ohrozenia.

V ZpS Nový Domov Stropkov a ZpS Úsmev Farná sú sociálne služby založené na hodnotách demokracie, ľudských práv a sociálnej spravodlivosti. Zamestnanci preto dbajú na dodržiavanie ľudských práv prijímateľov v súlade s Ústavou, platnými zákonmi Slovenskej republiky a v zmysle etického kódexu zamestnancov.

Obidve zariadenia sa riadi hodnotami firemnej kultúry ku ktorým sa hlásia všetci zamestnanci:

ODBORNOSŤ - zamestnanec má záujem o zvyšovanie svojich odborných zručností, schopností a vedomostí celoživotným vzdelávaním, dodržiavanie predpísaných kvalifikačných predpokladov určených legislatívnymi normami, pri plnení pracovných povinností využívať odborné metódy, postupy a nástroje

ZODPOVEDNOSŤ - zamestnanec si uvedomuje svoju povinnosť niest' následky za svoje konanie, dokáže pohotovo konať v prospech prijímateľa sociálnych služieb a zamestnávateľa a má schopnosť odôvodniť svoje konanie

ÚSTRETOVOSŤ – zamestnanec aktívne spolupracuje, pracuje v tíme, je ochotný vychádzať v ústrety kolegom a prijímateľom sociálnych služieb, je zmierlivý aj pri výkone v stresovom a psychicky náročnom pracovnom prostredí so zreteľom na rešpektovanie ľudských práv

SAMOSTATNOSŤ - zamestnanec sa spolieha na vlastné schopnosti, plnenie pracovných povinností bez napomínania a pravidelného upozorňovania. Zamestnanec je schopný plánovať si prácu a vytyčovať ciele s vhodne zvolenými prostriedkami. Nekoná však svojhlavo, tvrdohlavo

1.2.1 Odborné činnosti

Prijímateľom sociálnych služieb sa v zariadení poskytujú odborné činnosti v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, a to: pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby pri úkonoch sebaobsluhy, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu.

Základné sociálne poradenstvo:

Odborná činnosť, ktorú poskytuje sociálny pracovník občanom, ktorí žiadajú o prijatie do zariadenia, ich rodinným príslušníkom a klientom žijúcim v zariadení.

Sociálna pracovníčka je v každodennom kontakte s klientmi, poskytuje im informácie, rady, pomáha im prekonávať rôzne náročné situácie, v ktorých sa ocitnú. Už pred nástupom klienta do zariadenia získava a spracúva informácie o jeho sociálnej situácii, zdravotných ťažkostiach, rodinných pomeroch a spoločne s klientom sa snaží nájsť adekvátne riešenie jeho situácie. Po umiestnení klienta do zariadenia sociálna pracovníčka pokračuje v priebežnom získavaní údajov o klientovi a v spolupráci s ostatnými zamestnancami pre neho vytvára čo najideálnejší program, aktivity, stanovujú individuálny plán rozvoja jeho osobnosti.

Sociálna rehabilitácia

Odborná činnosť zameraná na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby. Naším cieľom je podporovať samostatnosť prijímateľov pri všetkých činnostiach a aktivitách. To realizujeme nácvikom a rozvojom sociálnych zručností, posilňovaním samostatných návykov pri sebaobsluhe a pri sociálnych aktivitách (napr. samostatná orientácia v novom prostredí, samostatné

vybavovanie jednoduchých úradných záležitostí a podobne). V neposlednom rade úlohou sociálnej rehabilitácie je socializácia prijímateľa sociálnej služby do nového sociálneho prostredia, do ktorého prichádza.

Zdravotná a ošetrovateľská starostlivosť

Prijímateľom sociálnych služieb zabezpečujeme poskytovanie zdravotnej starostlivosti zameranú na liečebno- preventívnu starostlivosť. Prijímateľ zariadenia má uzatvorenú dohodu s obvodným lekárom, ktorý prichádza do zariadenia 1- krát týždenne v stanovenom čase, alebo mimo ordinačných hodín v prípade individuálnych potrieb prijímateľa. Na tento účel je zriadená ambulancia na prízemí budovy ZpS. Zariadenie ďalej zabezpečuje špecializovanú starostlivosť u dispenzarizovaných prijímateľov, a to najmä psychiatrickú. Ostatná zdravotná starostlivosť je realizovaná v odborných ambulanciách podľa výberu prijímateľov sociálnych služieb.

1.2.2 Obslužné činnosti

Prijímateľom sociálnych služieb sa v zariadení poskytujú obslužná činnosti v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov, a to: ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

Ubytovanie

ZpS Nový Domov Stropkov poskytuje ubytovanie v trojpodlažnej budove v dvojposteľových so sociálnym zariadením. Zariadenie je bezbariérové s výťahom. Priestranné chodbové priestory slúžia aj ako spoločenský priestor vybavený komfortným sedením. V budove ZpS sa nachádzajú 2 spoločenské miestnosti s televízorom na každom obytnom poschodí. Na prízemí sa nachádza spoločná jedáleň. Prijímatelia majú k dispozícii kaplnku, jedáleň, rehabilitačnú miestnosť. Z dôvodu estetizácie prostredia je celé zariadenie vkusne vybavené dekoratívnymi prvkami a ručnými prácami prijímateľov.

ZpS Úsmev Farná poskytuje ubytovanie v dvojposchodovej budove v dvojposteľových a trojposteľových izbách so sociálnym zariadením. Zariadenie je bezbariérové, absentovanie výťahu nahrádza stoličkový výťah. Priestranné chodbové priestory slúžia aj ako spoločenský priestor vybavený komfortným sedením. V budove ZpS sa nachádza spoločenská miestnosť s televízorom a sedacou súpravou prepojená na spoločnú jedáleň. Prijímatelia majú k dispozícii kaplnku, jedáleň, rehabilitačnú miestnosť. Z dôvodu estetizácie prostredia je celé zariadenie vkusne vybavené dekoratívnymi prvkami a ručnými prácami prijímateľov.

Stravovanie

Stravovanie v zariadeniach pre seniorov sa poskytuje 5x denne, pre diabetikov 6 x denne v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov sociálnych služieb. ZpS Nový Domov Stropkov disponuje vlastnou kuchyňou. V ZpS Úsmev Farná je strava zabezpečená dodávateľsky na základe zmluvy, dovozom firmou Restaurant witch club v termínadobách.

Pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva

Pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva je zabezpečené prostredníctvom vlastných pracovní nachádzajúcich sa priestoroch oboch zariadení pre seniorov.

1.2.3 Ďalšie činnosti

Záujmová činnosť

Obidve Zps zabezpečujú svojim prijímateľom sociálnych služieb záujmovú činnosť, zameranú na rozvoj schopností a zručností prijímateľov a to:

- Nácvik komunikačných zručností - rozhovory individuálne a v komunite, ventilácia problémov
- Nácvik pamäťových, kognitívnych a prezentačných schopností – precvičovanie pamäťových a orientačných schopností prostredníctvom hier, úloh a aktivít na podporu krátkodobej pamäte, dlhodobej pamäte a zmyslových schopností – skladačky, dopĺňovačky, pexeso, domino, číselný rad a pod.
- Športová činnosť - pohybové cvičenia, jednoduché cvičenia na podporu jemnej a hrubej motoriky, petanq, aktívna účasť na seniorských športových podujatiach . V roku 2019 sme pokračovali vo východniarskej seniorskej petangovej ligy a v júni sme organizovali túto ligu v našom zariadení
- Spoločenská činnosť – účasť na podujatiach organizovaných zariadením (vystúpenia, výlety, posedenia, výstavy...)
- Nácvik pracovných zručností – podpora a rozvoj pracovných zručností a motoriky uchopovaním, skladaním, prácou s prútom, modelovacou hmotou, výroba ozdôb, starostlivosť o záhradku a kvety
- Kultúrna činnosť - využitie hudby, relaxačných techník, začlenenie do speváckeho krúžku, účasť na tanečných zábavách

- Výtvarná činnosť - podpora umeleckého a estetického cítenia prostredníctvom práce s rôznym materiálom (papier, farby...), lepenie, vystrihovanie, tvorba papierových kvetov, obrazov, vencov, využitie quilling techniky
- Práca s PC a internetom
- Práca s knižným fondom - zariadenia majú vlastný knižný fond, zároveň spolupracujú s mestskou knižnicou na výmene kníh podľa záujmu klientov. Realizujeme spoločné čítania kníh a časopisov a rozbor textu, zapamätanie si obsahu, rozprávanie príbehu
- Duchovný rozvoj - v ZpS Nový Domov Stropkov funguje kaplnka, kde sa každý piatok a nedeľu vykonávajú sväté liturgie a vždy prvý piatok mesiaca svätá spoveď. Spolupracujeme s miestnymi duchovnými aj počas sviatkov- Mikuláš, Vianoce, posvätenie Veľkonočných pokrmov. Pravidelne sa organizujú katechézy a besedy s kňazmi.
- Kultúrne akcie a výlety - pri zabezpečovaní kultúrnych podujatí pre klientov spolupracujeme s materskými, základnými a umeleckými školami- rôzne vystúpenia- tanečné, spevácke, scénky, recitácie. Organizujeme vychádzky a výlety do blízkeho okolia, posedenia v reštaurácii, cukrárni, kaviarni. V roku 2020 sme pravidelne organizovali narodeninové a meninové oslavy pre klientov, besedy s kňazom, s farmaceutkou, umeleckým rezbárom. Vo februári sme mali tradičnú fašiangovú zábavu so súťažami, oslávili sme MDŽ, deti zo ZŠ nás navštívili s veľkonočným vystúpením, zúčastnili sme sa veľkonočnej predajno- výstavnej akcie, oslávili sme Deň matiek , absolvovali sme grilovačky, prechádzky do okolia, sadili sme kvety

Individuálna a skupinová práca s klientmi:

Individuálna práca s klientmi je založená na individuálnom prístupe práce ku každému klientovi. Cieľom je podporovať fyzickú a duševnú kondíciu každého klienta, zapájať ho do rôznych činností a aktivít, udržiavať jeho kontakt so spoločenským prostredím.

Skupinová práca s klientmi udržiava ich vzájomnú súdržnosť, podporuje schopnosť kooperácie, vzájomnej komunikácie a tolerancie rozdielnosti. Zároveň rozvíja ich tvorivé myslenie a zmysluplne naplňuje voľný čas. Klienti majú možnosť zúčastňovať sa denných skupinových aktivít v čase od 9.00 hod do 11.30 hod. a popoludňajších aktivít podľa vlastného výberu. Na nich sa spoločne rozoberajú témy

podľa vlastného výberu a záujmu, diskutuje sa o aktuálnych problémoch a spoločne sa nachádzajú možnosti riešenia.

1.3 Spolupráca s verejnosťou

Obe zariadenia majú v rámci spolupráce s verejnosťou zriadenú webovú stránku:

www.novydomovstropkov.sk a www.usmevfarna.sk

Uvedené stránky sa pravidelne aktualizujú a dopĺňajú o nové informácie, akcie, činnosti a fotografie. Takisto má zariadenie zriadený profil na sociálnej sieti facebook. Zariadenia majú nadviazanú spoluprácu s materskými, základnými, umeleckými školami a folklórnymi súborami v mieste ich sídla. BM agency a VaV agentúra umožňujú študentom a účastníkom kurzov vykonávať odbornú prax v našich ZPS. V rámci propagácie zariadenia sa pravidelne zúčastňujeme prezentačno-predajných akcií organizovaných mestom Stropkov, obcou Farná, regionálnou samosprávou, kde prezentujeme výsledky práce našich prijímateľov vo forme predaja zhotovených výrobkov. Správy z akcií sú pravidelne zverejňované v regionálnych médiách a na webových stránkach zariadení. Fotogaléria z týchto akcií je zverejňovaná na sociálnych sieťach a web stránkach.

2. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

2.1 ZPS NOVÝ DOMOV STROPKOV

Organizačná štruktúra ZpS Nový Domov n.o. s rozpisom pracovných pozícií pri počte registrovaných 60 prijímateľov sociálnej služby.

Z celkového počtu prijímateľov soc. služby v ZpS Nový Domov Stropkov je viac ako 50 % fyzických osôb odkázaných na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti IV-VI. Podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 448/2008 Z. z. má byť :

- ✓ Maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca 2
- ✓ Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov 52%

<u>Spolu zamestnancov podľa OŠ</u>	<u>33 zamestnancov</u>	<u>100%</u>
------------------------------------	------------------------	-------------

Odborný personál	21 zamestnancov	63,64 %
------------------	-----------------	---------

<u>Obslužný personál</u>	<u>12 zamestnancov</u>	<u>36,36 %</u>
--------------------------	------------------------	----------------

Odborní zamestnanci -Interní:	Počet:	Úväzok
Riaditeľka	1	0,5
Vedúca Úseku starostlivosti o klienta	1	1,0
Sociálny pracovník	1	1,0
Inštruktor sociálnej rehabilitácie	2	2x1,0
Zdravotná sestra (Tímová sestra)	2	2x1,0
Opatrovateľka	13	13x1,0
Fyzioterapeut	1	12 hod./ týždeň
Spolu odborní zamestnanci interní :	21	19,5+12hod/týždeň

Oblužný personál:	Počet	Úväzok
Prevádzkár	1	1,0
Vedúca kuchyne	1	1,0
Administratívny pracovník	1	1,0
Kuchár	2	2,0
Pomocná kuchárka	1	1,0
Upratovačky	2	2,0
Informátor	1	1,0
Údržbár	1	1,0
Pomocná sila v práci	1	1,0
Pomocná sila	1	1,0
Spolu obslužný personál:	12	12

Spolu odborní a obslužní zamestnanci:	33	31,5+12hod./týžd.
--	-----------	--------------------------

Odborní zamestnanci – Externí:	Počet	Frekvencia
Supervízor	1	4xročne
Spolu odborní zamestnanci externí:	1	

2.2. ZPS ÚSMEV FARNÁ**Organizačná štruktúra ZPS Úsmev Farná n.o. s rozpisom pracovných pozícií pri počte registrovaných 40 prijímateľov sociálnej služby.**

Z celkového počtu prijímateľov soc. služby v ZpS Úsmev Farná je viac ako 50 % fyzických osôb odkázaných na pomoc inej fyzickej osoby so stupňom odkázanosti IV-VI. Podľa prílohy č. 1 k zákonu č. 448/2008 Z. z. má byť :

- ✓ Maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca 2
- ✓ Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov 52%

Spolu zamestnancov podľa OŠ	21 zamestnancov	100%
Odborný personál	16 zamestnancov	75 %
Obslužný personál	5 zamestnanci	25 %

Odborní zamestnanci interní:**Počet:****Úväzok**

Riaditeľka

1

0,5

Vedúca Úseku starostlivosti o klienta

1

1,0

Vedúci zdravotnícky pracovník

1

1,0

Inštruktor sociálnej rehabilitácie

2

2x1,0

Zdravotná sestra (Tímová sestra)

1

1x1,0

Opatrovateľka

9

8x1,0

Spolu odborní zamestnanci interní :**15****14,5**

Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

Oblužný personál:	Počet	Úväzok
Ekonom	1	1,0
Upratovačky	2	2,0
Vrátnik/Informátor	1	1,0
Pomocná sila v práci	1	1,0
Pomocná sila v kuchyni	1	1,0
Spolu obslužný personál:	6	6
Spolu odborní a obslužní zamestnanci:	21	20,5
Odborní zamestnanci – Externí:	Počet	Frekvencia
Supervízor	1	4xročne
Spolu odborní zamestnanci externí:	1	

Výkon komplexnej starostlivosti o klientov zariadeniach pre seniorov v Stropkove a vo Farnej v roku 2019 zabezpečovalo v priemere 54 zamestnancov, z ktorých bolo 35 odborných a 19 obslužných.

Organizácia realizovala vykonávanie aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby v počte 1 dobrovoľníčky. Do opatrovateľského procesu boli zapojení aj účastníci opatrovateľských kurzov, ktorí absolvovali v zariadení prax.

V organizácii pracovali v priebehu roka desiaty vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci.

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady pre zaradenie na príslušné pracovné pozície, vrátane opatrovateľiek.

Organizácia má vypracovaný plán interného vzdelávania podľa jednotlivých úsekov. V roku 2019 sme v zariadeniach zrealizovali 1 interné školenie na tému „Prvá pomoc“ a 12 prevádzkových porád vedenia zameraných na riešenie odbornej problematiky alebo prevádzkových úloh. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia.

Organizácia zabezpečila výkon supervízie /individuálnej a skupinovej/ zamestnancov formou štyroch supervíznych stretnutí s externou supervízorkou.

V blízkej budúcnosti nezisková organizácia nepredpokladá znižovanie stavu pracovníkov a tým ohrozenie zamestnanosti.

3. HOSPODÁRENIE n.o.

Ročná účtovná závierka n.o. za rok 2019 bola zostavená 7.3.2018 a overená audítorom 10.03.2019 s konštatovaním súladu hospodárenia s legislatívnymi normami.

3.1 PREHLAD NÁKLADOV A VÝNOSOV

Prehľad výnosy a náklady	2019
Výnosy celkom	1 027 273,72 €
Náklady celkom	1 025 256,87 €
Výsledok hospodárenia pred zdanením	2 016,85 €
Výsledok hospodárenia po zdanení	2 016,85 €

NÁKLADY ZA ROK 2019 - Najväčšie nákladové položky z celkových nákladov v roku 2019

Spotreba materiálu	151 938,07 €
Energie	34 044,66 €
Opravy a udržiavanie	12 892,05 €
Ostatné služby	192 263,02 €
Mzdové náklady	410 454,89 €
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	141 414,63 €
Zákonné sociálne náklady	9 618,76 €
Ostatné dane a poplatky	1 192,77 €
Iné ostatné náklady	2 833,15 €
Odpisy majetku	47 849,40 €

Komentár k položkám:

- ❖ Do **spotreby materiálu** sú zahrnuté náklady spojené s nákupom potravín vo výške 151 938,07 €
- ❖ **Spotreba energií** – do celkovej sumy 34 044,66 € sú zahrnuté náklady na vodu, plyn a elektrickú energiu
- ❖ Medzi **opravy a udržiavanie** sú zahrnuté náklady na opravu budov, auta a výťahu spolu vo výške 12 892,05 €
- ❖ Medzi **ostatné služby** sú zahrnuté náklady na inzerciu, doménu, softvér, poradenstvo, televízne pripojenie, prehliadka výťahu, poštové služby, telefónne a internetové poplatky, audítorské služby...
- ❖ **Mzdové náklady** boli v roku 2019 vo výške 410 454,89€
- ❖ Náklady na **sociálne a zdravotné poistenie** činili 141 414,63€

- ❖ **Zákonné sociálne náklady** boli 9 618,76 €
- ❖ **Ostatné dane a poplatky** ako kolky, známky, poplatky za komunálny odpad boli vo výške 1 192,77€
- ❖ Medzi **iné ostatné náklady**, ktoré v roku 2019 predstavovali sumu 2 833,15 € patria bankové poplatky a poplatky za poistenie budov a auta.
- ❖ Ročný **odpis majetku** bol vo výške 47 849,40 €

VÝNOSY ZA ROK 2019

Príjmy za rok 2019	1 027 273,72 €
Tržby z predaja služieb klientom	434 483,15€
Dotácia z MPSVaR	529 632 €
Aktivácia materiálu a tovaru	7 927,89€
Prijaté dary	60 €
Iné ostatné výnosy	1 654,20 €
2 % z dane	2 798,92 €
Prijaté príspevky od iných organizácií	13 104,16 €
Výnosy budúcich období	37 613,40

Príjmy boli zabezpečené najmä tržbami z predaja služieb klientom vo výške 434 483,15 €, čo je úhrada od klientov za poskytované sociálne služby. Ťažiskovými zdrojmi príjmov boli príjmy zo štátneho rozpočtu SR vo výške 529 632 €.

Hospodárenie neziskovej organizácie v roku 2019 bolo ukončené so ziskom 2 016,85 €.

3.1.1 Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku

Účtovný výsledok hospodárenia vykázaný k 31.12.2019 na účte 431 – Výsledok hospodárenia v schvaľovaní a to zisk vo výške 2 016,85 € bude zúčtovaný s účtami vlastného imania súvŕažne s účtom 428- Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov v zmysle uznesenia správnej rady.

3.2 STAVA POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV

Nový Domov n.o. vykonáva svoju činnosť vo vlastnej budove na ul. Šandalskej 2076/44 v Stropkove.

PREHEAD MAJETKU	SPOLU
Pozemky	45 000 €
Stavby (zostatková cena)	1 243 997,40 €
Dlhodobý hmotný majetok (zostatková cena)	13 548,18 €

Ku koncu účtovného obdobia evidujeme krátkodobé záväzky v súhrnnej hodnote 137 930,46 €, ktoré pozostávajú z nasledovných položiek :

- ❖ nevyplatené mzdy zamestnancom za december 2019 vo výške 28 602,73 €
- ❖ neuhradené odvody do poisťovní za december 2019 vo výške 17 348,36 €
- ❖ daňové záväzky za december 2019 vo výške 3 050,21 €
- ❖ záväzky z obchodného styku vo výške 73 160,17 €
- ❖ ostatné záväzky vo výške 15 768,99 €

Všetky záväzky už boli uhradené .

4. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Po dni, ku ktorému bola zostavená účtovná závierka nenastali skutočnosti, ktoré by významne ovplyvnili údaje vykázané v účtovnej závierke.

5. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTÍ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

V druhom polroku 2018 nezisková organizácia Nový Domov Stropkov zamerala svoju činnosť na rozvoj a zveľadenie exteriéru zariadenia, ktorý slúži našim klientom aj širšej verejnosti navštevujúcej naše zariadenie.

V roku 2019 plánujeme v areáli Nového Domova dobudovať detský kútik pre vnúčatá a pravnúčatá našich klientov, ale ja pre deti z MŠ a ZŠ, ktoré k nám chodia vystupovať. Chceme tak podporovať medzigeneračné vzťahy v danej komunite.

K budove zariadenia- k terase by sme taktiež chceli dobudovať zimnú záhradu pre vyšší komfort klientov, ktorá ich ochráni pred nepriaznivými poveternostnými vplyvmi. Zimná záhrada zabezpečí

Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com

klientom relaxáciu v príjemnom prostredí bohatom na svetlo a zeleň. Zároveň sa posilní činnosť ergoterapie v zariadení, keďže klienti budú zapojení do starostlivosti o stromčeky, kvety a bylinky v tejto zimnej záhrade.

Nezisková organizácia svojou činnosťou neohrozuje životné prostredie. Odvoz komunálneho odpadu je zabezpečený dodávateľským spôsobom.

Výročná správa neziskovej organizácie nebola správnou radou prerokovaná a schválená, nakoľko ku dňu jej vyhotovenia nebola správna rada ustanovená.

.....

Mgr. Lucia Bížová - riaditeľka

Nový Domov Vranov n.T. – Lomnica, n.o.

Šandalská 2076/44

091 01 Stropkov

www.novydomovstropkov.sk

Register n.o. pri ObÚ Prešov,

registračné číslo: OVVS-297/2010-NO

IČO: 45732370

E-mail: novydomovstropkov@gmail.com