

Výročná správa 2019

Spoločnosť : **HS-PLUS, s.r.o.**

Pod Táborom 32

080 01 Prešov

IČO :

31726402

DIČ :

2020520920

Dátum vypracovania : 20.05.2020

Obsah :

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 Typ spoločnosti

1.2 Podnikateľská stratégia

2. Zhodnotenie činnosti

3. Ciele spoločnosti

4. Finančné prehľady

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 HS - PLUS,s.r.o., Pod Táborom 32, 08001 Prešov

Právna forma : spoločnosť s ručením obmedzeným
Spoločníci : Ing. Pavel Vrábel
Ing. Ďurica Cyril

Spoločníci nemajú finančnú účasť v iných spoločnostiach. Spoločnosť má 85 %podiel v spoločnosti OPTIMAL PLUS s.r.o., v spoločnosti nemajú žiadnu finančnú účasť iné spoločnosti.

Hlavné činnosti spoločnosti :

1. Výroba zariadení spotrebnej elektroniky
2. Výroba, inštalácia a opravy elektrických strojov a prístrojov
3. Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
4. Sprostredkovanie obchodu a služieb
5. Obchodná činnosť v rámci voľnej živnosti - spotrebná elektronika, priemyselný a železiarský tovar, stavebné materiály, suroviny, potravinársky tovar, drogériový tovar /okrem jedov a žieravín/, papier, plasty, textil, odevy, obuv, autosúčiastky a autopríslušenstvo, náhradné diely k strojom a zariadeniam, technologické celky, stroje a prístroje, dopravné prostriedky, výpočtová technika, poľnohospodárske produkty, drevo a výrobky z dreva.
6. zámočnícke práce
7. servisné a opravárenské služby pre jednotopé a dvojstopé vozidlá
8. pomocné stavebné práce
9. zriaďovanie poplašných zariadení /s výnimkou elektropožiarnej signalizácie a autoalarmov /
10. zabezpečovanie ochrany majetku a osôb
11. montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
12. montáž, opravy, revízie elektrickej požiarnej signalizácie
13. odborné skúšky a odborné prehliadky elektrických zariadení

1.2

Podnikateľská stratégia firmy

Cieľ : Kvalitatívny rast spoločnosti vo všetkých oblastiach podnikania

Základné smerovanie :

- uspokojovanie potrieb zákazníka
- uspokojovanie potrieb zamestnancov /v oblasti sociálnej, mzdovej/
- údržba priestorov
- rast tržieb

2. Zhodnotenie činnosti spoločnosti za rok 2019

Spoločnosť HS-PLUS,s. r. o. v roku 2019 pokračovala v svojej činnosti . Rok 2019 bol poznačený snahou o splnenie plánu predaja motorových vozidiel a snahou udržať servisné činnosti tak, aby sme pokryli náklady a mzdové nároky zamestnancov so snahou mať spokojného zákazníka, ktorý by sa rád k nám vracal. Súčasne možno rok 2019 nazvať rokom zmien hlavne v oblasti personálnej. Riešili sa prevažne problémy naplnenia činnosti v servise vozidiel zákazkami, z toho dôvodu sme urobili personálne zmeny na pozícii „ prijímací technik a garančný technik“

S pribúdaním nových modelov rastú aj nároky na kvalitných pracovníkov, na ich vzdelávanie. No aj napriek tomu sa nám však v mechanickej dielni aj napriek zvýšenému počtu mechanikov nedarilo vytvoriť rast tržieb. Z toho dôvodu sme od 2.štvrtroka urobili personálne zmeny na pozícii „ prijímací technik a garančný technik“ a posilnili sme v dielni pozíciu diagnostik.

Táto zmena priniesla pozitívne výsledky jednak vo vzťahu ku klientovi, oživila medziludské vzťahy, ale aj podarilo sa nám viac využívať disponibilný čas pracovníkov, čo sa samozrejme odzrkadlilo aj vo výnosoch. Súčasne však sa ukázali aj oblasti , na ktorých je potrebné popracovať.

Ostatné činnosti v oblasti služieb ako sú poplachové a monitorovacie systémy, slaboprúdová technika , služby v oblasti montáží a dodávok garážových vrát a iných mechanických komponentov, preklenuli obdobie roku 2019 tak,že elektronická činnosť vykázala výnosy na pokrytie nákladov s miernym výnosom a zámočnícke práce ani nepokryli svoje náklady. Pracovníci týchto činností však pracovali počas výpadkov ich činností na údržbe budovy a systémov v nej.

Celkovo tieto činnosti už viac rokov nenapĺňajú očakávania a vedenie spoločnosti už viac rokov zvažuje ukončenie týchto činností,. Tento zámer sa nenaplnia, lebo sa k nám vracajú spokojní klienti so príležitosťami na prácu a na druhej strane má vedenie spoločnosti vzhľadom na sociálny rozmer zodpovednosť za zamestnanosť pracovníkov v daných skupinách.

V predaji nových vozidiel sa v roku 2019 objavilo viac noviniek, čo iste atraktívnilo ponuku značky KIA . Predaj vozidiel je však z dôvodu vysokej konkurencie a narastajúcich nárokov zo strany importéra, ale aj zákazníka stále náročnejší. Na základe toho hodnotíme výsledky predaja vozidiel nových , či jazdených za uspokojivé. Aj napriek tomu je to najziskovejšia komodita, ktorá prináša pre spoločnosť aj nejaké finančné rezervy. Plán predaja nových vozidiel bol splnený avšak s využitím všetkých možných nástrojov.

V tejto činnosti vidíme veľa rezerv a možností ako zvýšiť predaj, ako zlepšiť prístup ku zákazníkovi ako skvalitniť prácu aj riadiacu činnosť .

Predaj jazdených vozidiel sa ukazuje ako činnosť, ktorá prispela k zvýšeniu počtu predaných vozidiel. Keďže táto činnosť tvorí doplnkovú činnosť a s jedným pracovníkom , ktorý sa jej venuje nie je možné čakať vyššie výsledky. Výnosy z tejto činnosti však pokryli náklady s tým súvisiace a vytvorili aj mierny zisk, čo je pri daných investíciách uspokojujúce.

V predaji náhradných dielov sme nenaplnili vytýčený plán. Naše plnenie odberu náhradných dielov bolo 90 % . Je to však uspokojujúce, pretože lokalita, v ktorej HS-PLUS, s.r.o. pôsobí je presýtená takýmito ponukami a súčasne stále narastajúce ceny náhradných dielov a konkurencia dodávateľov s neoriginálnymi náhradnými dielcami spôsobuje znižovanie zisku z tejto komodity. Súčasne stále ročný nárast plánu a jeho neplnenie znamená aj pokles bonusov.

Lakovacia dielňa zaznamenala na výkonoch 20% nárast. No nenastal žiadny výrazný posun v riadení dielne a vo vzťahoch.

Aj napriek vyššie uvedeným faktom sa spoločnosť snažila udržať , ba aj zvýšiť hodnoty miezd a odmien za prácu aj napriek zvýšenému počtu pracovníkov a pokryť nutné výdaje na činnosť spoločnosti .

Pred našou spoločnosťou stojí v každej oblasti určitá výzva na zlepšenie činnosti, resp. hľadanie nových podnikateľských aktivít, ktoré oživia firmu a prinesú zisk za predpokladu udržania miezd a počtu zamestnancov.

To , či sa nám to podarí vo veľkej miere závisí od ochoty a kvalít personálu a od rozhodnutí vedenia, ako pokračovať ďalej.

Ide nám predovšetkým o čestnosť v podnikaní, spokojnosť zákazníkov a samozrejme o udržanie pracovných miest.

Nutné bude v oblasti predaja vozidiel a servisu robiť kroky k skvalitneniu práce predajca – zákazník, vo vnútri spoločnosti skvalitniť spoluprácu predaj – servis, v autodielni a lakovni nutný je odborný rast pracovníkov. Tieto kritéria budú hlavnými pri prehodnocovaní pracovných miest a práce jednotlivých pracovníkov.

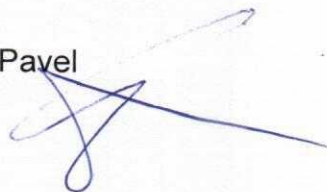
Vo finančnej oblasti bola a je spoločnosť zaťažená krátkodobými úvermi, bez ktorých nie je možné zabezpečiť chod predajnej činnosti v oblasti motorových vozidiel. Spolupráca s ČSOB, a. s. a ČSOB leasingom sa ukázala ako veľmi výhodná.

Našou snahou bude udržať úvery vo výške z roka 2019 , prípadne nastaviť finančné toky tak, aby bolo čerpanie čo najnižšie, aby spoločnosť nepreplácala na úrokoch

V oblasti investícií bude spoločnosť v roku 2019 neplánujeme žiadne rozsiahle investície. Plánujeme už existujúce budovy a priestory udržiavať a zabezpečovať exteriér a interiér podľa štandardov pre predaj vozidiel KIA. V prípade potreby budeme investovať do kvalitných prístrojov a zariadení pre autoservis, čo je potrebné aj z dôvodu rastu technickej náročnosti vozidiel.

Na záver by som chcel poďakovať všetkým pracovníkom spoločnosti, pretože každý z nich svojim podielom prispel k dosiahnutému výsledku v roku 2019.

Ing. Vrábel Pavel
konateľ



3. Ciele spoločnosti pre rok 2019.

- zabezpečiť náplň práce a zákazky pre oblasť činnosti týkajúcej sa služieb
-
- splnenie plánu predaja vozidiel
-
- udržanie zamestnanosti
-
- skvalitňovanie služieb
-
- dosiahnutie zisku

4. Finančné analýzy za rok 2019

Rok	2019	2018	2018-2019
vybrané ukazovatele			%
Finančný majetok	195438	100904	93,7
Krátkodobé záväzky	1088176	1141298	-4,6
Obežné prostriedky	1417643	1441244	-1,6
Pohľadávky krátkodobé	55390	72187	-23,3
Ostatné pasíva	634610	604342	5
Ostatné aktíva	305143	304396	0,2
Dlhodobé pohľadávky	11466	9095	26,5
Pohľadávky z OS k 1.1	65902	67345	-2,1
Pohľadávky z OS k 31.12	53533	65902	-18,8
Záväzky z OS k 1.1.	1081426	674569	60,3
Záväzky z OS k 31.12.	1000751	1081426	-7,5
Zásoby k 1.1.	1263308	878999	43,7
Zásoby k 31.12	1159599	1263308	-8,2
Tržby	5967119	5012491	19
Účet 604	5357974	4529378	18,3
Účet 601,602	429841	344828	24,6
Účet 641,642	179304	138285	-9,4
Výnosy	5996492	5077369	4,2
Náklady	5931054	5034390	4,8
Výr.spotreba	243117	200291	-9,5
Predaný tovar	4995506	4216760	18,5
Vlastný kapitál	600926	565215	6,3
Cudzí kapitál	1088176	1141298	-4,6
Prev.zisk	65438	42979	52,2
Zisk	45611	27335	66,8
Nákladový úrok	1713	739	131,8
Odpisy	55599	54370	2,3
Aktíva	1722786	1745640	-1,3
Pasíva	1722786	1745640	-1,3
Stále aktíva	300796	292305	2,9
Dlhodobé cudzie zdroje	1161	1095	6
Nerozdelený zisk	506699	490264	3,3
Základné imanie	44148	44148	0
Počet pracovníkov priem	26	24	8,3
Pridaná hodnota	532121	472547	12,6
Mzdové náklady	342817	322430	6,3
PP/1 pracovníka z tržieb	229504	208853	9,9
priemerný mesačný zárobok	1099	1120	-1,8

+ prírastok voči predch.účt.obdobiu

- úbytok voči predch.účt.obdobiu