

# VÝROČNÁ SPRÁVA 2019

Arriva Service s.r.o.



a DB company

# Obsah

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Predstavenie spoločnosti ARRIVA</b>                 | <b>3</b>  |
| 1.1 Predstavenie spoločnosti ARRIVA a skupiny DB       | 3         |
| 1.2 Orgány spoločnosti                                 | 4         |
| 1.3 Organizačná štruktúra                              | 5         |
| <b>2. Činnosti spoločnosti</b>                         | <b>6</b>  |
| <b>3. Hospodárenie spoločnosti v roku 2019</b>         | <b>8</b>  |
| 3.1 Tržby a náklady                                    | 8         |
| 3.2 Majetok                                            | 10        |
| 3.3 Zásoby                                             | 10        |
| 3.4 Pohľadávky                                         | 10        |
| 3.5 Vlastné imanie                                     | 11        |
| 3.6 Záväzky                                            | 11        |
| 3.7 Investície                                         | 12        |
| 3.8 Návrh na rozdelenie zisku                          | 12        |
| <b>4. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov</b> | <b>13</b> |
| <b>5. Compliance</b>                                   | <b>14</b> |
| <b>6. Doplnňujúce informácie</b>                       | <b>15</b> |

# 1. Predstavenie spoločnosti ARRIVA

## 1.1 Predstavenie spoločnosti ARRIVA a skupiny DB

ARRIVA je jedným z popredných poskytovateľov osobnej dopravy v Európe, zamestnáva vyše 46 000 ľudí a ročne prepravuje 2,1 miliardy cestujúcich v 14 európskych krajinách: Česká republika, Dánsko, Maďarsko, Taliansko, Holandsko, Poľsko, Portugalsko, Slovensko, Španielsko, Švédsko, Veľká Británia, Chorvátsko, Slovinsko a Srbsko. Je súčasťou Deutsche Bahn (DB), jednej z vedúcich spoločností v oblasti osobnej a logistickej dopravy na svete a je zodpovedná za regionálne služby v oblasti osobnej dopravy DB mimo Nemecka. Prevádzkuje autobusovú, železničnú a lodnú dopravu.

### ARRIVA NA SLOVENSKU

Spoločnosť ARRIVA pôsobí na Slovensku od roku 2008 a je najsilnejším súkromným hráčom v autobusovej doprave v Slovenskej republike. Aktuálne pôsobí v Nitrianskom, Košickom, Žilinskom a Trnavskom kraji, kde zabezpečuje mestskú, prímestskú, zmluvnú a komerčnú autobusovú dopravu. Od roku 2016 prevádzkuje spoločnosť prvé priame vlakové spojenie Nitry s Prahou a od roku 2017 aj službu zdieľaných bicyklov, tzv. bikesharing. ARRIVA má na Slovensku takmer 2 400 zamestnancov a prevádzkuje 1 350 autobusov. Tvorí ju päť dopravných spoločností, servisná spoločnosť a centrála.



**14**  
štátov



**2,1 mld**  
cestujúcich



**46,000**  
zamestnancov



**770**  
vlakov



**17,000**  
autobusov



**350**  
bicyklov

## 1.2 Orgány spoločnosti

### IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

|                |                                                                               |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Obchodné meno: | Arriva Service s.r.o.                                                         |
| Sídlo:         | Bratislavská cesta 1804, 945 01 Komárno                                       |
| IČO:           | 35 846 526                                                                    |
| IČ DPH:        | SK2020263223                                                                  |
| Dátum vzniku:  | 16.10.2002                                                                    |
| Právna forma:  | spoločnosť s ručením obmedzeným                                               |
| Konateľ:       | <b>László Ivan, Ing. Vladislav Hajdák (od 1.5.2017)</b>                       |
| Zapísaná:      | Obchodný register Okresného súdu Nitra,<br>Oddiel: Sro, Vložka číslo: 13796/N |

Spoločnosť INFRA-S, spol. s r.o. bola založená v roku 16.10.2002 a do obchodného registra bola zapísaná 7.11.2002 (Obchodný register Okresného súdu Nitra v oddieli Sro, vložka č. 13796/N.) Spoločnosť bola na základe rozhodnutia valného zhromaždenia premenovaná z INFRA-S, spol. s r.o. na Arriva Service s.r.o. Nový názov spoločnosti je platný od 1.7.2012.

Vedenie Skupiny uskutočnilo zámer v roku 2012 zlúčiť spoločnosť s ďalšími dvoma spoločnosťami v skupine: BUS SERVICE SLOVAKIA, spol. s r.o. a EUROBUS-INVEST SLOVAKIA, s.r.o. Nástupníckou spoločnosťou zlúčených spoločností je Arriva Service s.r.o.

Pri vzniku spoločnosti bolo zložené základné imanie vo výške 200 tis. Sk. Celkové základné imanie spoločnosti k 31.12.2019 je 21 000 Eur.

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ. Konateľom spoločnosti od 30.11.2009 je p. Ivan László. Od 1.5.2017 je konateľom spoločnosti aj p. Ing. Vladislav Hajdák. Konateľ koná a podpisuje v mene spoločnosti samostatne.

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti v roku 2019 boli oprava a údržba cestných motorových vozidiel, upratovacie, údržbárske a čistiace práce.

Spoločnosť vykonáva svoju činnosť v servisných pracoviskách, ktoré sú v štyroch krajoch – v Nitrianskom, Košickom, Žilinskom a Trnavskom – zastúpené 19-timi servisnými depami. Starostlivosť o vozidlový park s **1 350-timi autobusmi** je pre nás všetkých veľká zodpovednosť. Naši kolegovia sa v 19-tich servisných pracoviskách zodpovedne starajú o prevádzkyschopnosť vozidiel.

Ročne vykonajú **45 000 opráv** a prehliadok, aby sa v našich autobusoch cítili cestujúci pohodlne a bezpečne. Okrem servisných prác vlastného vozidlového parku vykonávame vo vybraných servisných pracoviskách aj servisné práce pre fyzické, ale aj súkromné osoby, pre firmy a organizácie.

## 1.3 Organizačná štruktúra



RIADITEĽ A KONATEĽ  
SPOLOČNOSTI  
1

KONATEĽ  
SPOLOČNOSTI  
1

D0  
DIVÍZIA  
PODPORY RIADENIA

D1  
DIVÍZIA  
FINANCIÍ

D2  
DIVÍZIA SERVIS, REGIÓN MICHALOVCE  
Manažér divízie servisu (región MI)  
1

D3  
DIVÍZIA SERVIS, REGIÓN NOVÉ ZÁMKY  
Manažér divízie servisu (región NZ)  
1

D4  
DIVÍZIA  
AUTOBUSOVEJ DOPRAVY

D5  
DIVÍZIA ŽELEZNIČNEJ DOPRAVY  
Vedúci divízie  
1

D6  
DIVÍZIA CENTRÁLNEHO  
OBSTARÁVANIA

D7  
DIVÍZIA ĽUDSKÝCH  
ZDROJOV

D8  
DIVÍZIA SERVIS, REGIÓN NITRA  
Manažér divízie servisu (región NR)  
1

D9  
DIVÍZIA SERVIS, REGIÓN TRNAVA  
Manažér divízie servisu (región TT)  
1

D10  
DIVÍZIA SERVIS, REGIÓN RUŽOMBEROK  
Manažér divízie servisu (región RK)  
1

## 2. Činnosti spoločnosti

Arriva Service je jedným z najvýznamnejších poskytovateľov servisných služieb v oblasti autobusovej dopravy.

Je progresívnou, moderne riadenou spoločnosťou. Čerpá z bohatej histórie siahajúcej až ku vzniku ČSAD, n. p., avšak sleduje všetky moderné trendy servisnej činnosti a dôsledne ich aplikuje vo svojej každodennej práci.

Nosný program našej spoločnosti je oprava a údržba motorových vozidiel predovšetkým autobusov, vykonávanie záručných aj pozáručných servisných prehliadok a opráv autobusov IVECO, SOR, SOLARIS, ďalej poskytovanie pneuservisných služieb, lakovacích prác, umývanie, upratovacie a čistiace práce.

### Naša spoločnosť poskytuje vo väčšine svojich pracovísk nasledovné služby:

- opravy a údržby,
- autorizovaný servis vozidiel SOR, Solaris, IVECO,
- predaj náhradných dielov,
- pneuservis,
- umývanie,
- lakovacie práce,
- oprava a údržba klimatizácií.

210 zamestnancov (priemerný fyzický stav v roku 2019).

- Divízia D0: 8
- Divízia D1: 0
- Divízia D2: 35
- Divízia D3: 50
- Divízia D4: 0
- Divízia D5: 1
- Divízia D6: 0
- Divízia D7: 2
- Divízia D8: 52
- Divízia D9: 25
- Divízia D10: 37

Spoločnosť je rozdelená podľa regiónov a vykonávaných činností do jedenástich divízií, hlavná opravárenská činnosť sa vykonáva v devätnástich opravárenských prevádzkach v 5-tich regiónoch, ktoré sú riadené manažérmi divízií servisu. Spoločnosť v má súčasnosti



Spoločnosť pri svojej činnosti produkuje nebezpečný odpad, ktorý je zneškodňovaný dodávateľským spôsobom. Spoločnosť má uzatvorenú zmluvu o ekologicky nezávadnom zneškodnení odpadov, ktorej predmetom je odber, doprava a zneškodnenie odpadov v zmysle Katalógu odpadov vydanom Vyhláškou MŽP SR 284/2001 Z. z. v súlade s platnými predpismi pôvodcu odpadu v celom požadovanom množstve.

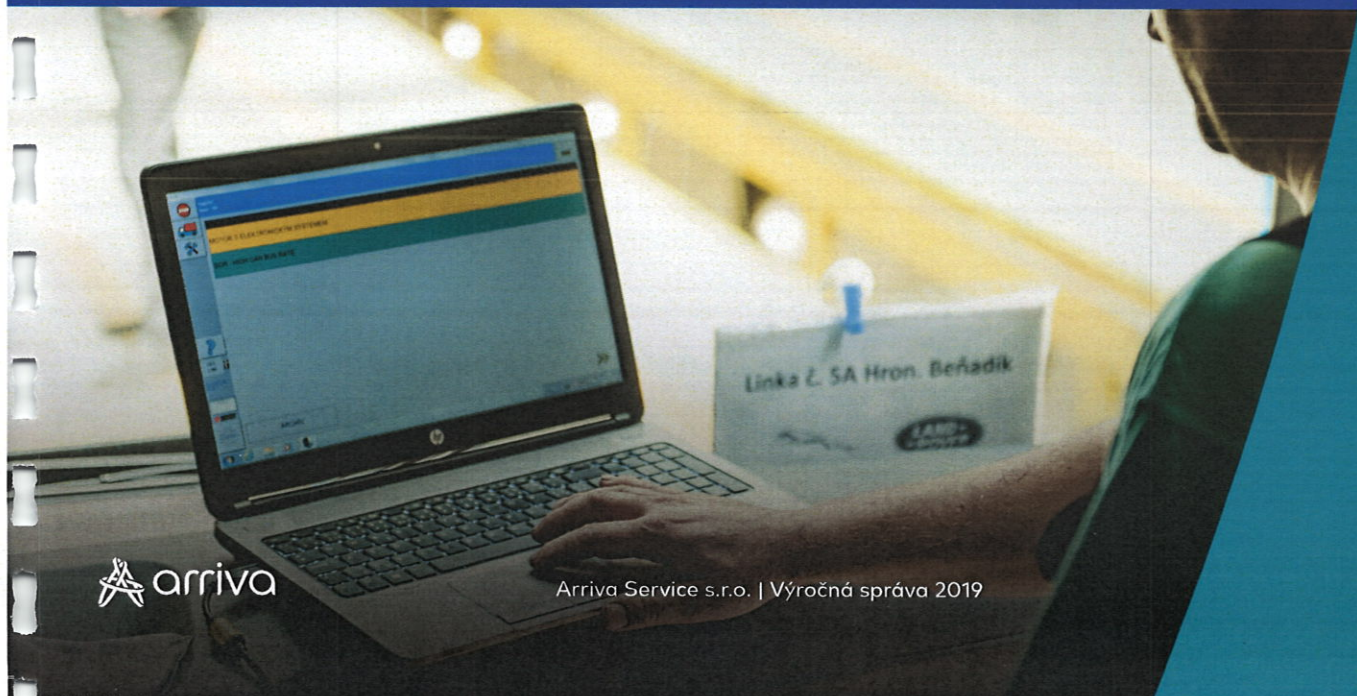
## Významné udalosti

V roku 2019 sa spoločnosť Arriva Service s.r.o. zamerala najmä na stabilizovanie a zlepšovanie procesov predovšetkým v systéme SAP a venovala sa ďalšiemu rozvoju svojich činností.

V rámci optimalizácie nákladov spoločnosť Arriva Service s.r.o. prehodnotila a nastavila nové intervaly vykonávania technicko-bezpečnostných kontrol a údržby vozidiel, čo viedlo k úspore nákladov na údržbu a opravy naprieč všetkými spoločnosťami ARRIVA na Slovensku, pričom bola zachovaná rovnaká úroveň kvality. Ďalej sme sa zamerali na minimalizovanie externe vykonávaných opráv s cieľom maximalizovať využitie vlastných opravárenských kapacít presunom niektorých predtým externe vykonávaných činností do našej vlastnej réžie ako napríklad kontroly a revízie klimatizácií zakúpením plničiek klimatizácií do viacerých dep a tiež vybudovaním a zariadením pracoviska na opravu motorov v depe Nitra, kde sme investovali 20.000 EUR. Náklady sme sa snažili znižovať aj v oblasti obstarávania, za týmto účelom v roku 2019 prebehlo viacero výberových konaní (obstarávanie pneumatík, náhradných dielov, mazív, filtrov a olejov), pričom boli vysúťažené výhodnejšie podmienky nákupu týchto komponentov.

Spoločnosť Arriva Service s.r.o. sa snažila stabilizovať počet zamestnancov a zvyšovať ich kvalifikáciu odbornými školeniami. Vytvorili sme systém na prístupnosť technickej dokumentácie na serveri spoločnosti, ktorý je cez kiosky prístupný pre všetkých technických pracovníkov vo všetkých depách. Toto viedlo k zvyšovaniu kvality a rýchlosti vykonávaných opráv. V rámci výchovy a získavania nových pracovných síl do budúcnosti sme sa úspešne zapojili do projektu duálneho vzdelávania, v ktorom budeme pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

V oblasti zlepšovania pracovných podmienok a pracovného prostredia sme zakúpili ďalšiu techniku a zariadenia ako napríklad kompresory na hustenie pneumatík, ktorými sme vybavili všetky naše depy. V roku 2019 bola zrealizovaná 1. etapa rozsiahlej rekonštrukcie depy v Liptovskom Mikuláši, ktoré bolo dlhodobo v nevyhovujúcom stave. V roku 2019 sme do tejto rekonštrukcie investovali 60.000 EUR a v roku 2020 rekonštrukcia pokračuje 2. etapou.

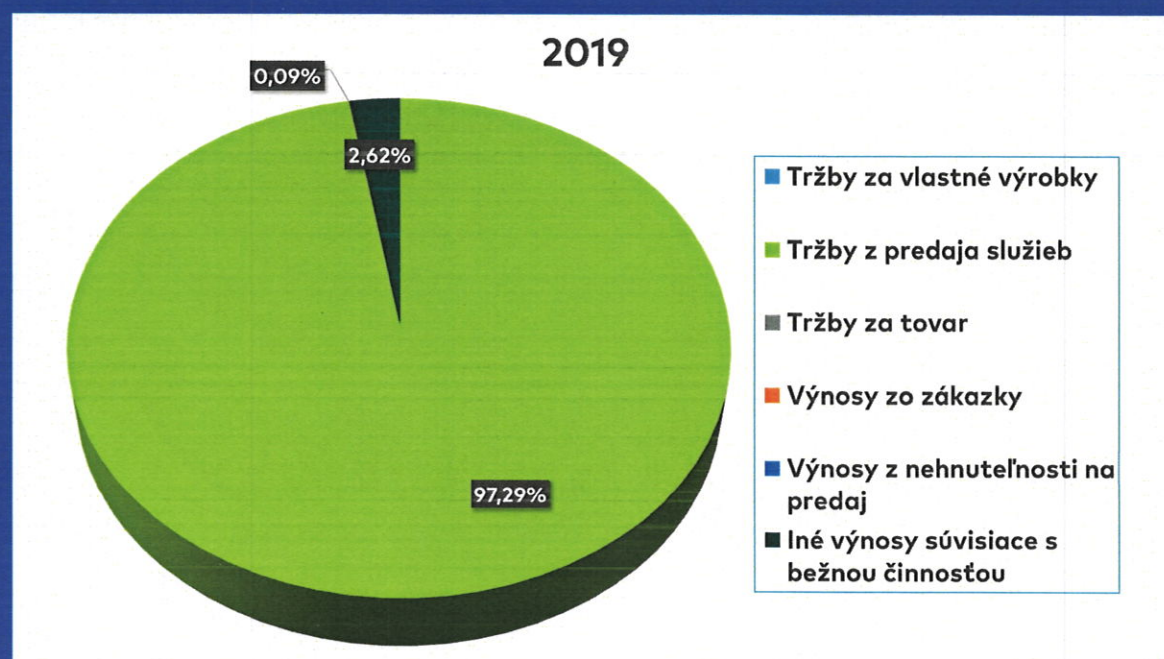


### 3. Hospodárenie spoločnosti v roku 2019

Spoločnosť za rok 2019 vytvorila zisk pred zdanením **2 073 791 €** a po zdanení **1 543 559 €**.

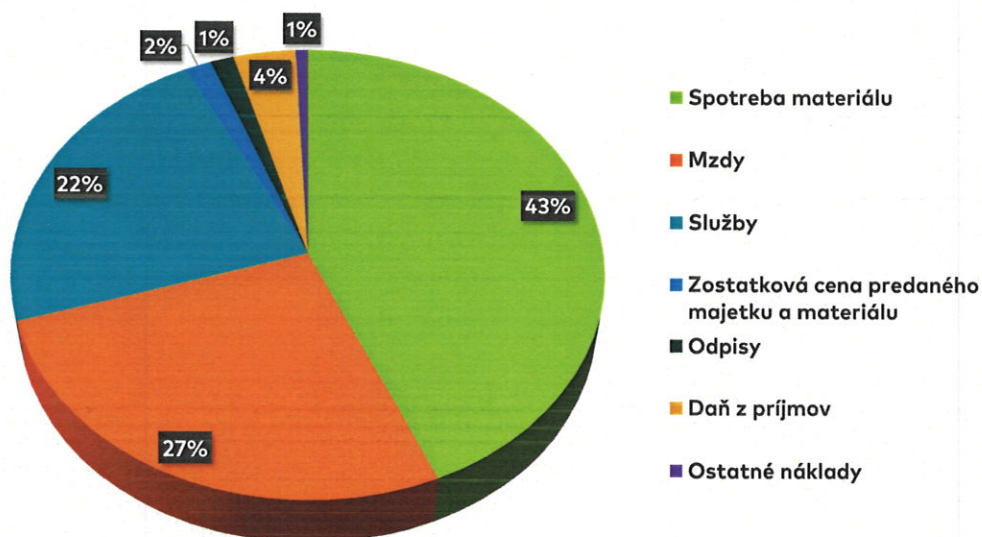
#### 3.1 Tržby a náklady

| TRŽBY V €                               | 2019              | 2018              |
|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Tržby za vlastné výrobky                | -                 | -                 |
| Tržby z predaja služieb                 | 15 280 409        | 16 425 939        |
| Tržby za tovar                          | 14 111            | 40 032            |
| Výnosy zo zákazky                       | -                 | -                 |
| Výnosy z nehnuteľnosti na predaj        | -                 | -                 |
| Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou | 411 176           | 231 414           |
| <b>Čistý obrat celkom</b>               | <b>15 705 696</b> | <b>16 697 385</b> |



| NÁKLADY V €                                   | 2019              | 2018              |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Spotreba materiálu                            | 6 218 032         | 5 809 643         |
| Mzdy                                          | 3 788 516         | 3 684 371         |
| Služby                                        | 3 188 921         | 3 408 379         |
| z toho: Nájom                                 | 925 956           | 1 156 544         |
| Manažérske poplatky, náklady na ERP služby    | 450 266           | 349 535           |
| Oprava a údržba                               | 718 978           | 721 709           |
| Školenie                                      | 16 557            | 9 695             |
| Cestovné a reprezentačné náklady              | 67 117            | 73 882            |
| Ostatné služby                                | 1 010 047         | 1 097 014         |
| Zostatková cena predaného majetku a materiálu | 220 608           | 210 194           |
| Odpisy                                        | 199 599           | 149 920           |
| Daň z príjmov                                 | 530 232           | 722 947           |
| Ostatné náklady                               | 51 193            | 60 586            |
| <b>Náklady celkom</b>                         | <b>14 197 101</b> | <b>14 046 040</b> |

2019



## 3.2 Majetok

| MAJETOK V €                  | 2019             | 2018             |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Neobežný majetok             | 1 288 778        | 1 368 163        |
| Obežný majetok               | 7 038 346        | 6 347 944        |
| <i>z toho: Zásoby</i>        | 846 252          | 798 650          |
| <i>Dlhodobé pohľadávky</i>   | 40 359           | 141 542          |
| <i>Krátkodobé pohľadávky</i> | 3 535 627        | 4 458 781        |
| <i>Finančné účty</i>         | 2 616 108        | 948 971          |
| Časové rozlíšenie            | 48 426           | 79 543           |
| <b>Majetok spolu</b>         | <b>8 375 550</b> | <b>7 795 650</b> |

Podiel neobežného majetku z celkového je 15 % a oproti minulému roku sa jeho stav znížil z dôsledku nižšieho objemu investícií.

## 3.3 Zásoby

Oproti minulému roku sa hodnota zásob zvýšila o 47 602 €. Materiál na sklade sa skladá predovšetkým z náhradných dielov a pneumatík.

## 3.4 Pohľadávky

Krátkodobé pohľadávky po zohľadnených opravných položkách klesli oproti rovnakému obdobiu minulého roka o 923 154 € predovšetkým v dôsledku zníženia stavu pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám.

## 3.5 Vlastné imanie

Vlastné imanie sa zvýšilo oproti minulému roku o 1 343 560 €. Vlastné imanie tvorí 77 % z celkových pasív.

| VLASTNÉ IMANIE V €                    | 2019             | 2018             |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Základné imanie                       | 21 000           | 21 000           |
| Kapitálové fondy                      | 5 643            | 5 643            |
| Zákonný rezervný fond                 | 2 100            | 2 100            |
| Výsledok hospodárenia bežného roka    | 1 543 559        | 2 652 670        |
| Výsledok hospodárenia minulých období | 4 915 204        | 2 462 533        |
| <b>Vlastné imanie spolu</b>           | <b>6 487 506</b> | <b>5 143 946</b> |

## 3.6 Záväzky

| ZÁVÄZKY SPOLU V €    | 2019             | 2018             |
|----------------------|------------------|------------------|
| Rezervy              | 246 370          | 673 292          |
| Dlhodobé záväzky     | 16 366           | 9 385            |
| Krátkodobé záväzky   | 1 616 975        | 1 967 162        |
| Bankové úvery        | 2 933            | 1 865            |
| <b>Záväzky spolu</b> | <b>1 882 644</b> | <b>2 651 704</b> |
| Časové rozlíšenie    | 5 400            | -                |

## 3.7 Investície

Za rok 2019 celkové investície dosiahli hodnotu 120 214 €, predstavovali hlavne modernizáciu vybavenia opravárenských závodov.

## 3.8 Návrh na rozdelenie zisku

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2019.



## 4. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

V rámci riadenia ľudských zdrojov spoločnosť venovala pozornosť starostlivosti o zamestnancov, ich odbornému a osobnému rozvoju, podporovala sociálne aktivity, ako aj tvorivý a pracovný potenciál zamestnancov na dosiahnutie cieľov spoločnosti. Dôležitosť kladie na firemnú kultúru, zabezpečovanú hlavne Etickým kódexom, ktorý spoločnosť vydala. Je prílohou Príručky pre zamestnancov, ktorá bola vypracovaná v roku 2014 hlavne za účelom ľahšej adaptácie nových zamestnancov v spoločnosti.

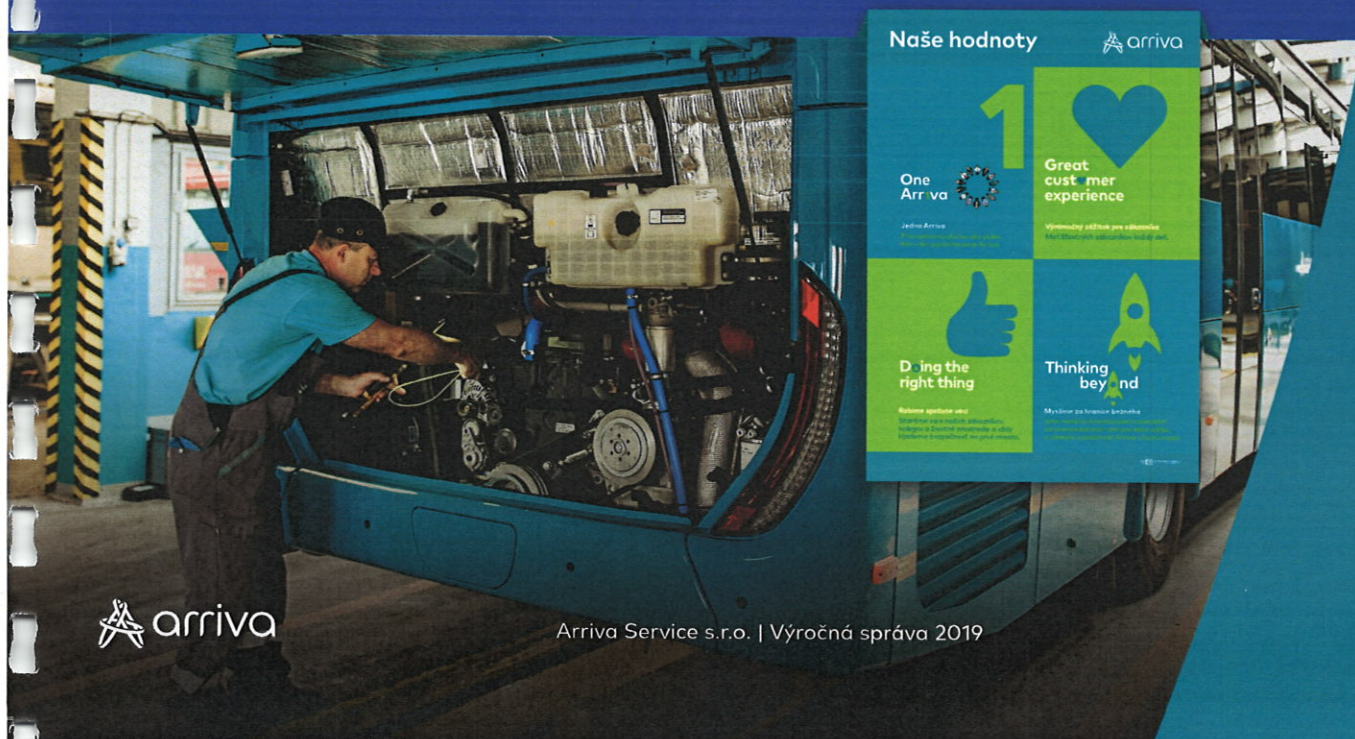
Spoločnosť si uvedomuje, že kvalitu pracovného potenciálu nie je možné dosiahnuť bez investícií do znalostí a schopností zamestnancov. Okrem povinných školení opravárov sa sústredilo na ďalší rozvoj zručností celého manažmentu a radových zamestnancov. Program zamestnaneckých výhod a benefitov sme zachovali aj v roku 2019. Zamestnanci mali možnosť využívať cestovné výhody, telefonovať v rámci skupiny za minimálne poplatky, či získať príspevok na tretí pilier dôchodkového zabezpečenia. Rovnako mali možnosť zúčastňovať sa rôznych kultúrnych a športových podujatí.

Mimoriadny dôraz sme kládli na presnú, včasnú a transparentnú komunikáciu všetkých zmien a kľúčových informácií smerom k za-

mestnancom spoločnosti. Okrem bežných nástrojov internej komunikácie (e-maily, videokonferencie, porady) uprednostňujeme možnosť osobných stretnutí a diskusií s vedením spoločnosti. Informácie o aktuálnom dianí v spoločnosti a budúcej vízii spoločností ARRIVA na Slovensku sa k zamestnancom dostávajú aj prostredníctvom firemného časopisu ARRIVA SK novinky a firemného newsletteru Bleskovky. Naďalej používame Linku dôvery, cez ktorú majú možnosť zamestnanci vyjadriť svoju spätnú väzbu.

V rámci konštruktívnej spolupráce so zástupcami zamestnancov bola v roku 2019 uzatvorená jednotná kolektívna zmluva na päťročné obdobie. Po rokoch existencie viacerých kolektívnych zmlúv tak spoločnosť uplatňuje jednotné princípy a podmienky pre všetkých zamestnancov. V oblasti miezd došlo ku kompromisu medzi požiadavkami zamestnancov a ekonomickými možnosťami zamestnávateľa a zakotvil sa nárast miezd na dva roky.

Zamestnanci spoločností ARRIVA na Slovensku sa správajú podľa hodnôt globálnej skupiny Arriva, tie platia aj pre zamestnancov spoločnosti Arriva Service s.r.o.



## 5. Compliance

Za účelom zabezpečenia súladu s platnými právnymi predpismi a internými nariadeniami boli v spoločnosti zavedené procesy a kontroly, ktoré by mali zamedziť vzniku nedostatkov, prípadne na tieto nedostatky upozorniť. Dodržiavanie predpisov a nariadení stojí v jednom rade s obchodnými cieľmi spoločnosti a so stratégiou riadenia rizík.

V každej spoločnosti ARRIVA na Slovensku je implementovaný štandardizovaný vnútorný kontrolný systém BilMoG (na základe nemeckého zákona zo dňa 29.05.2009, skratka z nemeckého slova Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz), ktorý stanovuje základné procesy a postupy a ich následnú kontrolu.

Jedna zo skúmaných oblastí v rámci BilMoGu je Compliance, kde na zníženie možnosti nevhodného správania bol vypracovaný Kódex obchodného správania spoločnosti, ktorý obsahuje etické princípy a že za každých okolností konáme zákonne, spravodlivo a zásadovo. V kódexe sú zahrnuté oblasti ako bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, ochrana osobných údajov, boj proti úplatkárstvu, podvodom, daňovým únikom a proti praniu špinavých peňazí, a taktiež poukazuje na následky nevhodného správania, ako aj na dôsledné preverenie obchodných partnerov.

Spoločnosť má vypracované interné smernice zamerané na protikorupčné správanie, identifikáciu a reportovanie rizík pre všetky tendre a projekty, optimálnu stratégiu riadenia rizík ako aj politiku konfliktu záujmov. Zamestnanci spoločnosti sú riadne oboznámení s Compliance programom (na základe DB/Arriva predpisov, ktoré sa sústreďujú hlavne na ľudské práva, na prevenciu nekalých konaní, na prevenciu korupcie a konfliktu záujmov a na ochranu osobných údajov) a to absolvovaním školení pre zamestnancov a manažment.

- ✓ Sú stanovené pravidlá na oznamovanie podozrenia na nekalé konania a sú k dispozícii anonymné oznamovacie kanály (v súlade so zákonom 54/2019 o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti).
- ✓ Incidenty v spoločnosti ako pokus o krádež sú okamžite hlásené.
- ✓ Pravidelné mesačné, štvrťročné a ročné Compliance reporty sa zasielajú do Arriva Plc. (Competition compliance a Anti

Corruption reporty obsahujú všetky výnimočné stretnutia a rokovania s konkurenciou, verejnými činiteľmi aj obchodnými partnermi, prípadne uskutočnené alebo aj pokusy o krádež alebo úplatkárstvo a každý rok sú prehodnotené aj možné Compliance riziká).

- ✓ Vedúci zamestnanci pravidelne ročne aktualizujú a podpisujú prehlásenia o absencii konfliktu záujmov.
- ✓ Novoprijatí zamestnanci podľa zaradenia do jednotlivých pracovných pozícií absolvujú e-learning školenia na Informačnú bezpečnosť a ochranu osobných údajov, Spravodlivú hospodársku súťaž, Finančnú kriminalitu a na náš Kódex obchodného správania.

Základným prvkom Compliance je vyhodnocovanie rizík internými auditmi a monitorovaním interného dodržiavania predpisov pomocou štvrťročných porád.

Compliance program umožňuje spoločnosti predvídať, zlepšiť a udržať si základnú kultúru podnikania založenú na poctivosti a kontrole.



### Kódex obchodného správania

© company



## 6. Doplňujúce informácie

Koncom roka 2019 boli zverejnené prvé správy ohľadom obmedzeného množstva prípadov nákazy neznámym ochorením v Číne (neskôr označeným ako COVID-19, Koronavírus), ktoré boli nahlásené Svetovej zdravotníckej organizácii. Počas prvých mesiacov roka 2020 sa vírus rozšíril celosvetovo. Spoločnosť považuje dôsledky rozšírenia vírusu ako udalosť po konci účtovného obdobia, ktorá si nevyžaduje úpravu účtovnej závierky. Vedenie Spoločnosti posúdilo dôsledky na jej finančnú pozíciu a prevádzkovú činnosť a očakáva, že oproti pôvodnému plánu na rok 2020 dôjde k poklesu prevádzkového zisku o približne 400 tis. EUR, čo nepredstavuje významný dopad, ktorý by mohol ohroziť predpoklad nepretržitého trvania činnosti Spoločnosti.

Spoločnosti boli poskytnuté v súvislosti s COVID -19 z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny finančné príspevky v rámci projektu „Prvá pomoc“ – Opatrenie č. 3B na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov:

- ✓ za mesiac apríl 2020 vo výške 33 278,98 EUR,
- ✓ za mesiac máj 2020 vo výške 33 097,72 EUR.

Po 31.12.2019 nenastali iné udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a výročnej správe za rok 2019.

### **Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

Spoločnosť nevynakladá zdroje na výskum a vývoj a teda jej nevznikajú náklady v tejto oblasti.

### **Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby**

Spoločnosť neuskutočnila v roku 2019 žiadne transakcie s nadobúdaním vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.

### **Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.**

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

**Arriva Service s.r.o.**

Bratislavská cesta 1804, 945 01 Komárno

Slovenská republika

IČO: 35 846 526



arriva

a  company