

2019

VÝROČNÁ SPRÁVA

SPORT SERVICE, s.r.o.

1. Profil spoločnosti

Spoločnosť SPORT SERVICE, s. r. o. bola založená v roku 2007 a od svojho vzniku podniká v oblasti výstavby vonkajších a vnútorných športovísk. Spoločnosť zabezpečuje celú výstavbu športovísk, od rozpočtu, projektovej dokumentácie, cez realizáciu až po dokončovacie stavebné práce, buď komplexne, alebo aj jednotlivo podľa dopytu. V ďalšom období začala svoje podnikanie rozširovať. Zrealizovala výstavbu firemných priestorov v obci Diaková a keďže mala spoločnosť možnosť, zrealizovala aj výstavu športovej haly hneď pri firemných priestoroch. Následne začala prevádzkovať toto športovisko v poskytovaní tohto priestoru k prenájmu pre firmy a končených občanov. V športovisku vybudovala a prevádzkuje aj bufet. Hlavné podnikateľské prostredie je realizované hlavne na Slovensku, po rôznych mestách a obciach. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni a zabezpečiť požiadavky zákazníkov.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť vznikla dňom 01.06.2007 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 19046/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	SPORT SERVICE, s.r.o.	
Sídlo :	038 02 Diaková 111	
IČO :	36785571	
Deň vzniku :	01.06.2007	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	6640 EUR	
Spoločníci :	Ing. Miroslav Kováč	50 %
	Ľuboš Rejko	50 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien,
- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov,
- povrchová úprava tenisových kurtov a športových areálov,
- kladenie a lepenie umelých trávnikov a povrchov,
- výkon činnosti stavbyvedúceho,
- výkon činnosti stavebného dozoru,
- výkon činnosti autorizovaného architekta,
- prípravné práce k realizácii stavby,
- inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení,
- prevádzkovanie, športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- organizovanie kultúrnych, spoločenských a športových podujatí,
- prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) v rozsahu voľných živností,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iných prevádzkovateľom živností (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností,
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností,
- skladovanie a pomocné činnosti v doprave,
- organizovanie odborných kurzov a školení,
- organizovanie športových podujatí,
- poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach,
- výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov,
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom,
- výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu,
- výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu,

- výroba jednoduchých drevárskych výrobkov, zostavovanie stolárskych dielcov alebo súčastí z dreva do finálnych produktov, oprava, údržba, renovácia nábytku vrátane čalúnnictva,
- úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava,
- výroba brúsnych výrobkov, asfaltu a výrobkov z asfaltu,
- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve,
- montáž a demontáž kompletných stolárskych výrobkov,
- nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou od 3,5 t vrátane prípojného vozidla,
- čistiace a upratovacie služby,
- poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby,
- vedenie účtovníctva,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- administratívne služby,
- mimoškolská činnosť v záujmových krúžkoch.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym

orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, pričom za spoločnosť koná každý konateľ samostatne.

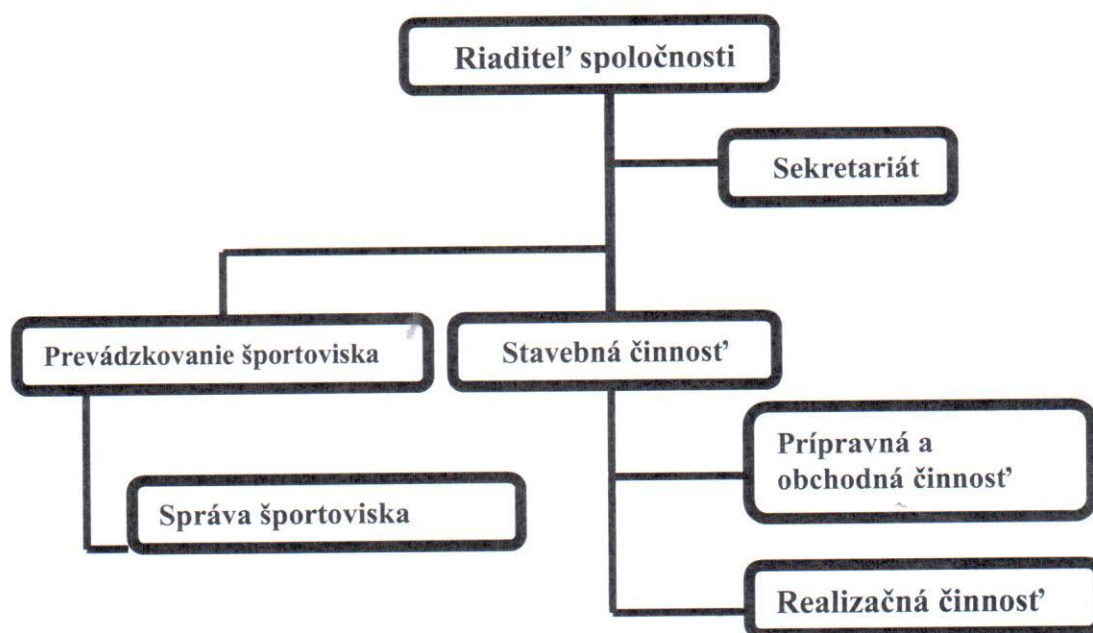
Konatelia: Ing. Miroslav Kováč
Ľuboš Rejko

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje jeden konateľ:

- Ing. Miroslav Kováč pôsobí ako riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2019 zamestnávala 15 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá realizáciou výstavby vonkajších a vnútorných športovísk. Svoju činnosť vykonáva na celom území Slovenska a vo vlastných priestoroch zabezpečuje obchodnú, ekonomickú a prípravnú činnosť. Stavebné aj administratívne činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi. Výstavba je realizovaná na základe jednotlivých zákaziek a presne stanoveného rozsahu pracovného postupu. Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, využíva

subdodávateľskú činnosť na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti rôznych odborných a dokončovacích stavebných prác. V súčasnosti nakúpené subdodávateľské činnosti predstavujú objem 40% zo stavebnej kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených subdodávateľských prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Vedenie spoločnosti sídli vo vlastných priestoroch.

Spoločnosť sa zaoberá aj prevádzkou športovej haly, ktorá bola postavená spolu s vlastnými priestormi. Športová hala ponúka širokú škálu využitia pre rôzne kolektívne a individuálne športy. V športovej hale je vybudovaný aj bufet, ktorý poskytuje návštevníkom príjemné posedenie po športovom výkone.

Spoločnosť v roku 2019 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2019 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach podnikateľskej činnosti spoločnosti.

1.4 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú mestá, obce, podnikateľské subjekty a koncoví užívatelia - občania.

2. Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky

trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2019 bol 15 vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	13	87	40
Ženy	2	13	36
Celkom	15	100	

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky

3. Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2019

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2019 bol zisk 305 116 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 2 275 016 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 1 969 900 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2017	2018	2019
Tržby	743 852	2 097 435	2 275 016
Spotreba	779 611	1 668 908	1 874 819
Pridaná hodnota	185 411	640 726	649 524
Osobné náklady	135 306	115 383	161 353
Odpisy	64 045	70 333	105 432
Nákladové úroky	1 001	457	2758
Daň z príjmu	2 880	77 305	89 154
HV za účtovné obdobie	- 40 927	349 407	305 116

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2019 bol 2 111 923 EUR. Výška majetku sa zvýšila oproti predchádzajúcemu obdobiu o 6 543 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2017	2018	2019
Neobežný majetok	864 755	928 302	984 247
Obežný majetok	648 355	1 170 124	1 106 576

Zásoby	101 697	160 415	199 140
Dlhodobé pohľadávky	0	0	0
Krátkodobé pohľadávky	129 770	280 181	446 655
Finančné účty	416 888	729 528	460 781
Spolu majetok	1 524 045	2 105 380	2 111 923
Závazky spolu	1 120 413	1 197 175	840 509
Z toho:			
- Rezervy	3 891	6761	13 380
- Dlh. záväzky	9 323	22 853	17 102
- Krátk. záväzky	1 096 397	1 166 767	724 615
- Dlh.bankový úver	10 802	794	60 404
- Krátk.bankový úver			25 008
Časové rozlíšenie pasív			58 093
Vlastné imanie	400 427	908 205	1 213 321
Vlastné imanie a záväzky spolu	1 524 045	2 105 380	2 111 923

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti rozhodli zúčtovať zisk za rok 2019 vo výške 305 116,20 EUR ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2020 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2020

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výstavby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Získať viac odberateľov a tým zabezpečiť zvýšenie obratu a zisku
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v oblasti stavebnej činnosti tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať činnosť spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2020 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa udiala významná udalosť a to je kríza spôsobená koronavírusom, ktorý sa prvýkrát objavil v Číne koncom roka 2019. Vírus sa rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv čiastočne dopadá aj na našu spoločnosť v podobe obmedzenia našej činnosti, keďže boli mnohé prevádzky uzatvorené a nemohli sme zabezpečiť neustály tok materiálových zásob, ktoré sú pre stavebnú činnosť potrebné.

Usilujeme sa, čo najlepšie prejsť týmto ťažkým ekonomickým obdobím, ale pravdepodobne bude nevyhnutné prijať reštrikčné opatrenia k tomu, aby spoločnosť túto ekonomickú krízu prežila.

V Diakovej, 05.05.2020

