

**Výročná správa o činnosti a hospodárení organizácie ReSocia,
n.o. za rok 2019**



Petrovce, 15. 04. 2020

Predkladá: Ing. Viliam Čičvák riaditeľ

POĎAKOVANIE

Nezisková organizácia ReSocia by nemohla služby poskytovať bez pomoci verejnosti a štátnej správy / samosprávy Slovenskej republiky.

Pod'akovanie za finančnú pomoc a podporu patrí predovšetkým Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Dôležitým poskytovateľom finančnej pomoci pre našu prácu je aj Úrad Košického samosprávneho kraja. Bez tejto pomoci, by sme pravdepodobne nemohli pomáhať ľuďom odkázaným na našu pomoc.

Touto cestou vyjadrujeme za všetkých ľudí, ktorým bolo v roku 2018 možné poskytovať sociálne služby, pod'akovanie Úradu Košického samosprávneho kraja, jeho vedeniu a odboru sociálnych vecí.



Všeobecné informácie o ReSocia, n.o.

História ReSocia, n.o. získala akreditáciu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVaR SR“) dňa 26. júna 2007 na základe splnenia zákonom určených podmienok a 1. augusta 2007 začala realizovať opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. v resocializačnom stredisku so sídlom Krásna nad Hornádom s kapacitou 13 miest. Vzhľadom k problémom s niektorými občanmi obce, manažment hľadal nové priestory. Od decembra 2008, za finančnej pomoci Úradu vlády Slovenskej republiky, boli zrekonštruované a prispôsobené priestory v obci Petrovce – bývalá materská škola pre potreby resocializačného strediska a bola zvýšená kapacita neziskovej organizácie z 13 na 30 lôžok. Klienti majú k dispozícii jedáleň a spoločenskú miestnosť, knižnicu, terapeutickú miestnosť, ubytovacie priestory a sociálne zariadenia. V zariadení je perspektívne vyhradených 5 miest pre umiestnenie mladistvých podľa zákona 305/2005 Z.z. o SPO a sociálnej kuratele. Dňa 15. novembra 2009 bola vykonaná zmena sídla neziskovej organizácie v registroch Obvodného úradu Košice a Odboru sociálnych vecí Úradu Košického samosprávneho kraja.

V roku 2019 bola zo strany ReSocia, n.o. poskytnutá služba

§63 zákona 305/2005 Centrum pre deti a rodiny - Resocializačné stredisko Petrovce 2, Ťahanovce, Rozhanovce, Repejov

CDR Petrovce 2

V období od 1.1.2019 do 31.12.2019 poskytlo zariadenie **CDR Petrovce 2** služby celkom **52** klientom, priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka **24,92** klienta. K 31.12.2019 bolo v zariadení 28 klientov.

Z celkového počtu 52, v sledovanom období opustilo zariadenie CDR Petrovce č. 2 25 klientov:

- 9 klienti – hrubé porušenie interných predpisov
- 1 klienti premiestnený do zariadení podporovaného bývania
- 13 klientov odišlo na vlastnú žiadosť k rodine/na ubytovňu, našli si zamestnanie
- 1 klient bol premiestnený do resocializačného strediska v Rozhanovciach V sledovanom období:
- úspešné absolvovanie 1 klient

CDR Rozhanovce

V období od 1.1.2019 do 31.12.2019 poskytlo zariadenie **CDR Rozhanovce** služby celkom 28 klientom. Priemerný denný počet klientov počas celého roka 13,48. K 31.12.2019 bolo v zariadení 15 klientov.

Z celkového počtu 28, v sledovanom období opustilo zariadenie Rozhanovce 14 klientov:

- 4 klienti – hrubé porušenie interných predpisov,
- 1 klient premiestnený do CDR Petrovce,
- 1 klient premiestnený do CDR Ťahanovce za účelom realizácie IV. fázy, □ 6 klientov odišlo na vlastnú žiadosť k rodine a našli si prácu, □ 2 klienti rozhodnutím KSK odišli do DSS Domovina.

V sledovanom období:

- 1 klient – úspešné absolvovanie
- 6 klientov – návrat do pôvodného prostredia
- 2 klienti – zabezpečenie SS v DSS
- 3 klienti – vylúčenie
- 2 klienti – premiestnenie v rámci CDR Resocia n.o.

CDR Ťahanovce

V období od 1.1.2019 do 31.12.2019 poskytlo zariadenie CDR Ťahanovce služby celkom 11 klientom. Priemerný denný počet klientov počas celého roka bol 7,11. K 31.12.2019 bolo v zariadení 7 klientov.

Z celkového počtu 14, v sledovanom období opustili zariadenie Ťahanovce 6 klienti:

*2 klienti – hrubé porušenie interných predpisov, 2 klienti premiestnení do CDR Rozhanovce
2 klientov odišlo na vlastnú žiadosť k rodine a našli si prácu,*

V sledovanom období:

- 2 klienti – úspešné absolvovanie
- 2 klienti – vylúčenie
- 2 klienti – premiestnenie v rámci CDR Resocia n.o.

CDR Repejov

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku na Centrum pre deti a rodiny s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny bola podpísaná pre 70 klientov.

§34-39 zákona 448/2008, Zariadenie podporovaného bývania Petrovce 1 celkom

13 poberateľov sociálnych služieb,

priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka 13 klientov

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s Úradom KSK (príspevok na prevádzku) a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (príspevok na odkázanosť) bola podpísaná pre 13 poberateľov sociálnej služby.

§34-39 zákona 448/2008, Zariadenie podporovaného bývania Svätoplukova ul. 28, Košice celkom

6 poberatelia sociálnych služieb, priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka 6

poberateľov sociálnych služieb Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s Úradom KSK (príspevok na prevádzku) a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (príspevok na odkázanosť) bola podpísaná pre 6 poberateľov sociálnej služby.

§27 zákona 448/2008, Domov na polceste Sobrance celkom

1 klient,

priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka 1 klient

Zariadenie je financované finančným príspevkom Úradu KSK na prevádzku.

§36 zákona 448/2008, Zariadenie opatrovateľskej služby Remetské Hámre

Priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka poberateľov sociálnej služby bola 97,849%, t.j. 39,1396 poberateľov sociálnej služby. Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s MPSVaR SR bola podpísaná na celkovú kapacitu 40 poberateľov sociálnej služby.

Rozhodnutím zo dňa 28. apríla 2010, číslo spisu: 8538/2010-I/25 AK, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 24. mája 2010 neziskovej organizácii ReSocia, Petrovce č. 2, 072 62 Petrovce, okres Sobrance, bola predĺžená akreditácia č. 5196/2007-I/21 AK zo dňa 4. júna 2007 a dňa 30. marca 2011 došlo rozhodnutím č. 25495/2011-I/25 AK k zmene rozhodnutia č. 8538/2010-I/25 AK zo dňa 28. apríla 2010 o predĺžení akreditácie č. 5196/2007-I/21 AK zo 4. júna 2007 v časti týkajúcej sa zodpovedného zástupcu, ktorou sa stala PhDr. Jana Treščáková.

Rozhodnutím akreditačnej komisie č. 10070/2012-I/25 AK zo dňa 21. júna 2012 bolo miesto výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately rozšírené o realizáciu opatrení pre klientov Prešovského samosprávneho kraja s kapacitou zariadenia v Repejove 16 klientov. Prevádzka bola začatá v januári 2013.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky rozhodnutím 10070/2013M_OSSODRAK zo dňa 19.04.2013 predĺžilo akreditáciu č. 5196/2007-I/21AK zo dňa 04.06.2007 na obdobie piatich rokov odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o predĺžení akreditácie.

V roku 2010 bol prenajatý hospodársky dvor v Petrovciach (v majetku PD Koromľa) pre účely pracovnej terapie, ktorý ReSocia, n.o. v spolupráci s klientmi opravila a uviedla do užívania schopného stavu. Hospodársky dvor slúži na výkon terapií pre klientov resocializačného strediska a tiež poberateľov sociálnej služby zariadenia podporovaného bývania.

V roku 2011 bola zaregistrovaná na Odbore sociálnych vecí a zdravotníctva Úradu KSK (ďalej OSVaZ Ú KSK) sociálna služba zariadenie podporovaného bývania s kapacitou 13 lôžok, po tom, čo Úrad verejného zdravotníctva odsúhlasil uvedenie priestorov do prevádzky, ktorá bola zahájená dňa 10. februára 2012. V súčasnosti sú poskytované sociálne služby, na základe zmluvy s Úradom KSK, trinástim klientom.

Na základe žiadosti ReSocia, n.o. OSVaZ Ú KSK vykonal zápis do registra poskytovateľov sociálnych služieb vedenom na Košickom samosprávnom kraji dňa 19.09.2011, číslo registrácie 215/2011-OSV novú službu – Domov na pol ceste s celkovou kapacitou 4 osoby. Do používania bola služba uvedená dňom 24. september 2012. Momentálne sú v ňom ubytovaní 2 klienti.

V roku 2014 sme pracovali na vytvorení podmienok pre spustenie novej prevádzky s ďalšími ubytovacími kapacitami pre resocializáciu a zariadenie podporovaného bývania v obci Rozhanovce pri Košiciach. Obec Rozhanovce nám dňa 10.12.2014 dala súhlasné stanovisko pre zmenu účelu užívania stavby č. 567/2014-Ro – budova školy na adrese 044 42 Rozhanovce, ulica SNP č. 2. Regionálny úrad verejného zdravotníctva vydal dňa 22.12.2014 rozhodnutie – súhlasné stanovisko k uvedeniu priestorov do prevádzky na účel zariadenia podporovaného bývania a resocializačného strediska, číslo rozhodnutia 2014-03586-08/HŽP. Úrad Košického samosprávneho kraja zaevidoval do registra poskytovateľov sociálnych služieb dňom 2.9.2015 podľa § 12 Zákona č. 448/2008 Z.z. Zariadenie podporovaného bývania v Rozhanovciach s kapacitou 6 osôb pod reg. číslom 215/2011OSV/3. Následne sme požiadali Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, akreditačnú komisiu o zápis nového miesta výkonu práce do rozhodnutia o udelení akreditácie. Rozhodnutím MPSVaR SR číslo 7745/2015-M_OSSODRAK zo dňa 11.03.2015 bolo doplnené ďalšie miesto výkonu

sociálnej práce na adrese Ulica SNP č. 2, 044 42 Rozhanovce pre 8 klientov resocializačného strediska.

Od 01.09.2015 začala činnosť Zariadenia podporovaného bývania v Rozhanovciach, na ul. SNP č. 2 pre 4 osoby.

V roku 2015 sme podpísali Zmluvu o nájme nebytových priestorov so Sanatóriom Tatranská Kotlina, n.o. pre zriadenie zariadenia pre seniorov – Zariadenie opatrovateľskej služby (ZOS) v Tatranskej Kotline č. 66, obec Vysoké Tatry, PSČ 059 54, okres Poprad, následne sme vykonali stavebné úpravy podľa požiadaviek Regionálneho úradu verejného zdravotníctva pre otvorenie Zariadenia opatrovateľskej služby. Úpravy priestorov boli potrebné pre splnenie hygienických podmienok pre vydanie Rozhodnutia RÚVZ Poprad - súhlasného stanoviska s uvedením priestorov do prevádzky.

Dňa 2.9.2015 Úrad Košického samosprávneho kraja po vydaní súhlasného stanoviska, rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Poprade s uvedením priestorov do prevádzky, na základe § 12 Zákona č. 448/2008 Z.z. vykonal registráciu Zariadenia opatrovateľskej služby v Tatranskej Kotline pre kapacitu 32 osôb, s predpokladaným dňom začatia poskytovania služby od 01.01.2016. Zodpovedný zástupca pre poskytovanie sociálnych služieb v ZOS je PhDr. Jana Treščáková. Pobytová forma – celoročná, dĺžka pobytu – na dobu neurčitú, cieľová skupina – seniori, zdravotne postihnutí občania.

Dňom 1.1.2016 sme v Zariadení opatrovateľskej služby v Tatranskej Kotline začali poskytovať sociálnu službu, priebežne sme naplňali kapacitu zariadenia a na konci roka 2016 bolo v Zariadení opatrovateľskej služby 24 poberateľov sociálnej služby.

Na konci roka 2016 sme začali rokovania so starostom obce Remetské Hámre vo veci prenájmu budovy školy na účely Zariadenia opatrovateľskej služby. Obci sme doručili projekt ZOS, obecné zastupiteľstvo obce a starosta obce schválili prenájom objektu bývalej ZŠ na sociálne účely – Zariadenie opatrovateľskej služby pre ReSocia, n.o.

K 31.12.2017 sme ukončili prevádzku Zariadenia opatrovateľskej služby v Tatranskej Kotline. Prevádzku ZOS sme presťahovali do obce Remetské Hámre, okres Sobrance. Prevádzku sme spustili dňom 01.01.2018.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky rozhodnutím 10161/2018M_OSSODR zo dňa 28.05.2018 predĺžilo akreditáciu č. 5196/2007-I/21AK zo dňa 04.06.2007 na obdobie piatich rokov odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o predĺžení akreditácie.

Akreditačná komisia na svojom zasadnutí dňa 14. novembra 2018 posúdila predložený Program centra pre deti a rodiny a potvrdila, že akreditovaný subjekt aj naďalej spĺňa podmienky akreditácie (číslo spisu 15931/2018-M_OAK, číslo záznamu 56988/2018).

V roku 2018 sme pripravovali novú prevádzku Zariadenia podporovaného bývania v meste Košice na Svätoplukovej ulici č. 28 pre 6 poberateľov sociálnych služieb. Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach Rozhodnutím číslo 2018/05247-03/011-HŽPZ zo dňa 09.10.2018 súhlasí s uvedením priestorov zariadenia sociálnych služieb – zariadenie podporovaného bývania v dvojpodlažnom objekte na Svätoplukovej 28 v Košiciach do prevádzky. Celková ubytovacia kapacita zariadenia je 6 lôžok. Úrad Košického samosprávneho kraja Zariadenie podporovaného bývania následne zaregistroval s dňom začatia poskytovania sociálnych služieb dňom 02.01.2019

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach Rozhodnutím číslo 2018/04079-06/012-HŽPZ zo dňa 08.10.2018 súhlasí s uvedením priestorov resocializačného

zariadenia do prevádzky s celkovou ubytovacou kapacitou 16 lôžok. 17.10.2018 sme zmenu kapacity oznámili Akreditačnej komisii pri MPSVaR SR.

V roku 2019 sme pripravili novú prevádzku Centra detí a rodiny v meste Rožňava. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky rozhodnutím 17556/2019M_OAK zo dňa 24.09.2019 rozšírilo akreditáciu č. 5196/2007-I/21AK zo dňa 04.06.2007 a schválila resocializačný program aj pre novú prevádzku CDR Rožňava. Celková kapacita CDR – resocializačné stredisko Rožňava je 10 miest.

Identifikačné údaje organizácie

Sídlo organizácie: ReSocia, n.o., 072 62 Petrovce 2

Informácie: <http://www.resocia.sk> e-pošta:

kontakt@resocia.sk

Číslo účtov:

2622770922 / 1100 Tatra banka, a.s. Košice - pre KSK

2922888447 / 1100 Tatra banka, a.s. Košice - pre PSK

IČO: 35581727

DIČ: 2022082018

Kontaktné informácie

Resocializačné stredisko Petrovce č. 2, 072 62 Petrovce

telefón 056 / 6593 100 e-pošta:

e-pošta: cpdr_petrovce@resocia.sk

Resocializačné stredisko Košice - Ťahanovce, Na Sihoti 20

telefón 0911 480 892 e-pošta:

e-pošta: cpdr_tahanovce@resocia.sk

Resocializačné stredisko 044 42 Rozhanovce, ulica SNP č. 2

telefón: 055 / 728 7994

e-pošta: cpdr_rozhanovce@resocia.sk

Zariadenie podporovaného bývania Petrovce č. 1, 072 62 Petrovce

telefón: 056 / 65 93 505 e-pošta:

e-pošta: zpb_petrovce@resocia.sk

Zariadenie podporovaného bývania 040 02 Košice, Svätoplukova č. 28

telefón: 055 / 728 7110

e-pošta: zpb_kosice@resocia.sk

Resocializačné stredisko Repejov 19, 067 04 Repejov

telefón: 0911 384 745

e-pošta: cpdr_repejov@resocia.sk

Zariadenie opatrovateľskej služby Remetské Hámre 27, 072 41 Remetské Hámre

telefón: 052 / 789 5351 e-pošta:

e-pošta: zos@resocia.sk

Resocializačné stredisko Rožňava, Námestie 1. mája č. 1, 048 01 Rožňava

telefón: 0904 298 763 / pevná linka: 058 / 443 1910 e-pošta:

e-pošta: cpdr_roznava@resocia.sk

Predmet činnosti a kapacita zariadenia ReSocia, n.o.

1. realizuje opatrenia podľa Zákona č. 305/2005 Z.z. o SPOaSK v resocializačnom stredisku:
 - s kapacitou 2x15 miest pre realizáciu I. – III. fázy resocializačného programu v Petrovciach,
 - s kapacitou 10 miest pre realizáciu IV. fázy v Ťahanovciach,
 - s kapacitou 15 miest pre 1. až 4. fázu resocializácie v Rozhanovciach, □ s kapacitou 10 miest pre realizáciu resocializačného programu v Rožňave,
 - s kapacitou 15 miest v Repejove v Prešovskom kraji,
2. poskytuje sociálne služby podľa Zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v:
 - Zariadenie podporovaného bývania s kapacitou 13 miest v obci Petrovce č. 1,
 - Zariadenie podporovaného bývania s kapacitou 6 miest v Košiciach, Svätoplukova č. 28,
3. Domov na pol ceste s celkovou kapacitou 4 miesta v Sobranciach.
4. Zariadenie opatrovateľskej služby v Remetských Hámroch s kapacitou 40 miest.

Orgány organizácie Orgány

ReSocia, n.o. sú na základe zakladacej listiny nasledovné:

- správna rada v zložení troch členov,
- riaditeľ na základe predpokladov kvalifikácie s vysokoškolským vzdelaním,
- dozorná rada (revízor).

Správna rada

je najvyšším orgánom ReSocia, n. o. a jej úlohy, vznik a zánik sú súčasťou Štatútu organizácie. Členstvo v Správnej rade je dobrovoľné a je neplatenou funkciou. Členom správnej rady patrí náhrada preukázaných výdavkov, ktoré im vznikli pri výkone funkcie, podľa osobitného predpisu. Predseda Správnej rady je oprávnený podpisovať listiny a záväzky za organizáciu, ktoré nie sú vyhradené do pôsobnosti štatutárneho zástupcu a uzatvára pracovnú zmluvu so štatutárnym zástupcom neziskovej organizácie.

V roku 2018 sa konali 4 zasadnutia Správnej rady.

Riaditeľ

je štatutárnym orgánom, ktorý riadi činnosť ReSocia, n. o. a koná v jej mene. Rozhoduje o všetkých záležitostiach, ak nie sú zákonom č. 213/1997 Z. z. zakladacou listinou alebo štatútom vyhradené do pôsobnosti iných orgánov. Jeho menovanie, oprávnenia a úlohy sú súčasťou Štatútu.

Revízor

je kontrolný orgán ReSocia, n.o., ktorý dozerá na jej činnosť. Revízor je oprávnený nazerat' do všetkých dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti ReSocia, n.o. a kontroluje, či je účtovníctvo riadne vedené v súlade s osobitným predpisom a či ReSocia, n.o. uskutočňuje svoju činnosť v súlade so všeobecnými právnymi predpismi, zakladacou listinou Štatútom. Revízora volí a odvoláva Správna rada. Dĺžka funkčného obdobia revízora je 5 rokov. Funkcia revízora neziskovej organizácie je dobrovoľná a je neplatenou funkciou. Revízorovi patrí náhrada preukázaných výdavkov, ktoré mu vznikli pri výkone funkcie podľa osobitného predpisu.

Organizačná a kvalifikačná štruktúra

Celkový počet zamestnancov sa líši v závislosti od momentálnych potrieb a finančných možností neziskovej organizácie a ÚPSVaR SR. V roku 2019 bol stav zamestnancov nasledovný:

<input type="checkbox"/> celkový počet zamestnancov	83, z toho žien 54
<input type="checkbox"/> vychovatelia	9, z toho žien 1
<input type="checkbox"/> špeciálni pedagógovia	2, z toho žien 1
<input type="checkbox"/> liečební pedagógovia	3, z toho žien 3
<input type="checkbox"/> zdravotníci a pomocní zdravotníci	4, z toho žien 2
<input type="checkbox"/> opatrovatel'/opatrovatel'ky	8, z toho žien 6
<input type="checkbox"/> ďalší zamestnanci na skupinách	3, z toho žien 1
<input type="checkbox"/> sociálni pracovníci	7, z toho žien 5
<input type="checkbox"/> psychológovia	3, z toho žien 3
<input type="checkbox"/> riaditelia	1, z toho žien 0
<input type="checkbox"/> admin.-hospodárski pracovníci	3, z toho žien 2
<input type="checkbox"/> prevádzkoví pracovníci	1, z toho žien 0
<input type="checkbox"/> iní pracovníci	3, z toho žien 3

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

<input type="checkbox"/> základné vzdelanie	0, z toho žien 0
<input type="checkbox"/> stredné alebo stredné odborné vzdelanie	16, z toho žien 10
<input type="checkbox"/> vyššie odborné vzdelanie	10, z toho žien 5
<input type="checkbox"/> vysokoškolské vzdelanie 1. st	2, z toho žien 1
<input type="checkbox"/> vysokoškolské vzdelanie 2. st	19, z toho žien 11

Základná štruktúra pracovných miest:

riaditeľ – štatutár neziskovej organizácie, vzdelanie – 2.st. VŠ (Ing.),

1 zástupca riaditeľa – trvalý pracovný pomer – zodpovedný zástupca pre realizáciu opatrení podľa zákona 305/2005 Z.z., odborný zamestnanec - psychológ, vzdelanie – 2.st. VŠ (PhDr.),

1 vedúci RS Repejov a ZOS Remetské Hámre – trvalý pracovný pomer, 2. st. VŠ (Ing.), študent 2. roč. FF UPJŠ Odboru soc. práca,

1 vedúci RS Petrovce – trvalý pracovný pomer, 2. st. VŠ (Ing.),

1 vedúci ZpB Petrovce – trvalý pracovný pomer, 2. st. VŠ (Mgr.),

1 vedúci RS Ťahanovce a RS a ZpB Rozhanovce – trvalý pracovný pomer, študent 4. roč. VŠ sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave, detaš. Pracovisko Košice (Bc.),

23 interní odborní zamestnanci – trvalý pracovný pomer, 3 sociálne pracovníčky, 1 agroterapeut - všetci 1. st. VŠ, 5 animátori klientov - trvalý pracovný pomer, dvaja 2. st. VŠ, dvaja ÚSO, opatrovatelka v ZpB (ÚSO), 1 ergoterapeut (ÚSO), 2x psychologička, 1 sociálna pracovníčka pre ZOS Tatry (VŠ 2. stupeň), 8 opatrovateliek (SŠ + opatrovatel'ský kurz),

8 externí odborní pracovníci: 1 sociálny pracovník pre Ťahanovce (VŠ), 1 lekár - psychiater (VŠ), 4 ergoterapeuti (3 VŠ, 1 ÚSO), 2 opatrovatelky (SŠ),

1 ekonóm – externý pracovník (SŠ),

1 ekonóm – interný pracovník (VŠ 2. stupeň),

1 personalista – interný pracovník (VŠ 2. stupeň),

3x údržbár – ZOS Remetské Hámre (SOŠ / SŠ).

Činnosť organizácie

Základným cieľom zriadenia a činnosti neziskovej organizácie ReSocia bola prevádzka resocializačného strediska (ďalej iba „RS“) zameraná na realizáciu resocializačných opatrení ľudí po alkoholovej závislosti. Resocializácia sa v odbornej literatúre definuje ako „akýkoľvek sociálny zásah s cieľom integrovať bývalých alebo súčasných problémových užívateľov psychoaktívnych látok do spoločenstva“. Tri „pilieri“ resocializácie sú (1) bývanie, (2) vzdelávanie a (3) zamestnanie (vrátane odbornej prípravy). Uplatniť možno aj ďalšie opatrenia napr. poradenstvo a aktivity voľného času.

Väčšina klientov RS v dôsledku závislosti prišla nielen o svoje zdravie, ale aj o zamestnanie, rodinu a sociálne kontakty. ReSocia, n.o. postupne vytvárala a naďalej rozširuje možnosti a dotvára podmienky pre komplexnú pomoc klientom. Počas umiestnenia v RS sú zaradení do 4 fáz resocializačného programu so zámerom zbavenia sa závislosti, obnovenia pracovných návykov a sociálnych kontaktov (podľa možnosti aj s rodinou). Problém mali klienti, ktorí po ukončení resocializácie ostali bez bývania alebo ich zdravotný stav je chronicky poškodený. Uvedené bolo podnetom pre registráciu poskytovania sociálnych služieb ReSocia, n.o. – **zariadenie podporovaného bývania** (ďalej „ZpB“) pre klientov, ktorí majú chronické poškodenie zdravia ale je predpoklad, že pod dohľadom získajú spôsobilosť samostatného sociálneho života a **domov na pol ceste** (ďalej „DpC“) pre tých, ktorí majú už obnovené sociálne zručnosti, ale je potrebné vyriešiť ich bývanie.

Pre osoby so zdravotným postihnutím odkázané na pomoc inej osoby sme otvorili Zariadenie opatrovatel'skej služby so stálou, 24 hodinovou opatrovatel'skou službou.

V prevádzkach RS aj v ZpB je nepretržitá dvadsaťštyrihodinová služba animátorov, ktorí zabezpečujú chod zariadenia, dodržiavanie režimu a denného poriadku, v RS vykonávajú denné neplánované skúšky na alkohol a drogy, riešia bežné problémy klientov a zariadenia.

Každý klient pred nástupom do resocializačného strediska absolvuje vstupné psychologické vyšetrenie u klinického psychológa s použitím psychologickej diagnostiky, anamnestických údajov a rozhovoru.

Klienti stredísk aj zariadení majú vypracované individuálne plány resocializácie resp. osobného rozvoja. Resocializačné plány sú hodnotené mesačne, individuálne plány osobného rozvoja polročne. Cieľom je naučiť klientov samostatnosti a systematickosti pracovného nasadenia a tiež aspoň v minimálnej miere znížiť finančné zaťaženie organizácie v oblasti výdavkov pri zabezpečovaní stravovania.

Nezisková organizácia poskytuje v prípade potreby pracovnú výpomoc obciach Petrovce a Repejov, a jej starším občanom pri donáške stravy, kosení trávy, odpratávaní snehu, rúbaní dreva a pod.

Podľa dosahovaného postupu v resocializačnom programe sú klienti zaradovaní do štyroch fáz (dĺžka jednotlivých fáz procesu je vysoko individuálna, nižšie uvedené fázy sú orientačné):

- 1. fáza: adaptačno – motivačná (2 – 3 mesiace)*
- 2. fáza: nápravno – výchovná (4 mesiace)*
- 3. fáza: sociálno – rehabilitačná (3-6 mesiacov)*
- 4. fáza: reintegračná (3-9 mesiacov)*

Odborní pracovníci vedú nasledovné terapie klientov resocializačných stredísk a sociálnych zariadení s cieľom pomoci pri riešení ich problémov.

Psychologická terapia je zameraná na:

- 1. zmenu postojov,*
- 2. diskrimináciu, morálku, integritu človeka,*
- 3. osobný rozvoj - cesta od závislosti cez nezávislosť k vzájomnej závislosti,*
- 4. sebapoznávanie,*
- 5. budovanie emocionálnej inteligencie,*
- 6. psychoterapia.*

Uvedené témy sú realizované participatívnymi prednáškami, výcvikom, individuálnymi aj skupinovými metódami terapeutického práce.

Psychiatrická terapia

Zameraná na medikamentóznú konzultáciu s klientmi a prevenciu drogovej, vrátane liekovej závislosti:

- prednášky na tému závislosti, poruchy osobnosti a ich obranné mechanizmy,*
- interpersonálne vzťahy, poruchy adaptácie, akútne stresové reakcie, poruchy kontroly impulzov,*
- psychiatrická ochranná liečba, forézná psychiatria, krízová intervencia, urgentná psychiatria, depresia, diagnostika, priebeh, liečba,*

- *súčasné možnosti farmakoterapie závislostí, craving a jeho ovplyvnenie,*
- *posttraumatické poškodenia ako dôsledok závislostí, poruchy fyziologických funkcií spánku a somatické komplikácie závislostí, obsedantne - kompulzívna porucha ako predstupeň závislosti,*
- *epidemiológia drogových závislostí.*

Sociálna práca

je vykonávaná počas celého týždňa. Okrem vykonávaných terapií skupinových a individuálnych, je poskytovaná pomoc klientom pri vybavovaní úradných aj súkromných záležitostí. Sociálna je zameraná na:

- *vstupné anamnézy - individuálne pohovory – ciele a motivácie klientov, riešenie sociálnych problémov*
- *sociálno - právne poradenstvo,*
- *aktívne sociálne učenie programové (ASUP – pravidlá hry, komunitná práca),*
- *osobnosť človeka, kvalita života, duševné zdravie a sociálna integrácia,*
- *zabezpečenie styku s úradmi a inštitúciami, rodinou, príbuznými, priateľmi a pod.*

Ergoterapia

je hlavnou formou terapie a je vykonávaná pod vedením animátorov a ergoterapeutov:

- *klienti sa v rámci pracovnej terapie podieľajú na udržiavaní objektov ReSocia,*
- *vyrábajú dekoračné a drobné úžitkové predmety pre potreby resocializačného zariadenia v dielni (adventné vence, vianočná interiérová výzdoba, pútače s aktuálnou tematikou),*
- *pripravujú na výsadbu okrasné kríky, priesady,*
- *zbierajú materiál a vyrábajú prútené metly, výroba drevených podložiek pod kvetiny a pod*
- *agrotéria je vykonávaná na hospodárskom dvore Petrovce,*
- *klienti v IV. fáze resocializačného programu sú zaradení do pracovného procesu (na dohodu alebo krátkodobý PP),*
- *kultúrno-výchovná práca ako forma ergoterapia zahŕňa rôzne druhy terapií: muzikoterapia, arteterapia, turistika, šport, kultúrne a vzdelávacie programy (besedy, kvízy, testy, atď.). Patrí tu aj duchovná príprava klientov v čase adventných dní (návšteva duchovného otca vo farnosti Petrovce a Ťahanovce pri Košiciach), návštevy bohoslužieb v rímsko-katolíckom kostole,*
- *pedagogická činnosť je vykonávaná kvalifikovaným špeciálnym pedagógom, ktorý učí na modelových prípadových štúdiách klientov postupovať v rôznych životných situáciách, jednaní s úradmi, zamestnávateľmi, realizuje rozbor náučných filmov s protialkoholickou tematikou a pod.*

Fyzioterapia, šport

- *turisticko - orientačné vychádzky do prírody, udržiavanie telesnej kondície,*
- *spoločenské loptové hry (futbal, nohejbal, volejbal),*
- *podpora ochrany prírody a životného prostredia,*
- *informačná a vzdelávacia činnosť v oblasti ekoturizmu – využitie mediálneho a propagačného materiálu,*

Získavanie kvalifikácie, odborné vzdelávanie zamestnancov a klientov

p. Ing. Tomáš Tomčo od septembra 2019 zvyšuje svoju kvalifikáciu v odbore sociálna práca na škole VŠZ a SP sv. Alžbety, v odbore sociálna práca.

p. Bc. Jana Vojčeková od septembra 2019 zvyšuje svoju kvalifikáciu v odbore sociálna práca na škole VŠZ a SP sv. Alžbety, v odbore sociálna práca.

p. Mgr. Helena Šmajdová pokračuje od septembra 2019 a zvyšuje svoju kvalifikáciu dlhodobý psychoterapeutický výcvik v existenciálnej analýze a logoterapii (SLEA Slovensko, 2. slovenská vetva).

p. Mgr. Jozefína Frontová od septembra 2019 zvyšuje svoju kvalifikáciu v odbore učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo na škole Súkromná stredná škola pedagogická EBG Humenné.

p. Mgr. Gabriela Cibereová od septembra 2019 zvyšuje svoju kvalifikáciu v odbore sociálna práca na škole VŠZ a SP sv. Alžbety, doktorandské štúdium.

p. PhDr. Peter Jacko absolvoval v roku 2019 tieto školenia, semináre :

- Kvalita v sociálnych službách
- Novela zákona 448/2008 – seminár
- Štandardy kvality v kočke
- Obmedzenia v sociálnych službách
- Kľúčový pracovník v sociálnych službách

Aktivity vo vzťahu k verejnosti

Klienti ReSocia, n.o. sa na základe dohôd o spolupráci s obcou Petrovce, mikroregiónom Koromľa a obcou Repejov zúčastňovali ošetrovania, úpravy a udržiavania prostredia, podieľali sa pri čistení riečisk vodných tokov, udržiavania cintorína, okolia kostola a iných úprav a sezónnych prác podľa požiadavky obce, mali patronát nad športovým areálom obce Petrovce, pomáhali občanom obce pri kosení, poľnohospodárskych prácach, odhadzovaní snehu a stavebných, udržiavacích prácach a drobných opravách stavieb, kopaní hrobov.

Aktivity financované na základe úspešných projektov

- Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky poskytlo ReSocii, n.o. Zmluvou číslo 138/2016 zo dňa 09.11.2016 účelovú dotáciu z rozpočtovej kapitoly MZ SR na podporu protidrogových aktivít pre rok 2016 v sume 9.284,00 Eur na pokrytie nákladov súvisiacich s projektom "**Zriadenie pracovných dielní v resocializačnom stredisku**". Projekt bol zrealizovaný v roku 2019.
- Naša organizácia získala Regionálny príspevok od Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu vo výške 80.000,00 € na realizáciu projektu č. 6 zmien schválených ročných priorit okresu Sobrance na rok 2019 – **na rekonštrukciu kuchyne s jedálňou a nové vybavenie kuchyne.**

- Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky poskytlo dotáciu 11.245,00 € na podporu protidrogových aktivít na rok 2019. Dotácia slúžila na pokrytie nákladov súvisiacich s projektom pod názvom „*Skvalitnenie priestorov pre realizáciu aktivít zameraných na odborné garantovanú resocializáciu*“.
- Košický samosprávny kraj Uznesením číslo 169/2019 z 10. zasadnutia Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja konaného 25. februára 2019 schválil poskytnutie dotácie ReSocia, n.o. vo výške 9.936 € na projekt „*Podpora rozvoja sociálnych služieb v kraji*“.

Správa o hospodárení

Majetok spoločnosti ReSocia, n.o. je tvorený:

- ✓ *finančnými príspevkami od VÚC,*
- ✓ *príjmami od klientov,*
- ✓ *príjmami z vlastnej činnosti (predovšetkým výroby a produkty pre vlastnú spotrebu), ✓ dedičstvo,*
- ✓ *dary od fyzických a právnických osôb.*

Poskytovanie sociálnych služieb a prevádzka resocializačného strediska je spolufinancované Úradom Košického samosprávneho kraja, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Majetok organizácie ReSocia, n.o. sa môže použiť len v súlade s podmienkami určenými v zakladacej listine alebo v štatúte a na úhradu výdavkov (nákladov) organizácie ReSocia, n.o. Výšku výdavkov (nákladov) rganizácie ReSocia, n.o. určí správna rada každoročne v rozpočte v miere nevyhnutnej na zabezpečenie činnosti organizácie ReSocia, n.o. Prioritný majetok (§ 31a zák.č.213/1997 Z.z.) nemožno založiť ani ho inak použiť na zabezpečenie záväzkov organizácie ReSocia, n.o. alebo tretej osoby, nemožno ho predat', darovať ani prenechať do nájmu alebo do výpožičky. ReSocia, n.o. hospodári podľa rozpočtu schváleného správnou radou, ktorý sa zostavuje a schvaľuje na príslušný kalendárny rok. Návrh rozpočtu predkladá na schválenie správnej rade riaditeľ, a to najneskôr jeden mesiac pred začiatkom kalendárneho roka, na ktorý sa rozpočet zostavuje. Správna rada schvaľuje rozpočet organizácie ReSocia, n.o. najneskôr do 31. marca príslušného kalendárneho roka. Každý má právo na prístup k informáciám o nakladaní s majetkom organizácie ReSocia, n.o., ktorá hospodári ako nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby.

Ročná účtovná závierka je overená auditorom, ak

- *dotácie zo štátneho rozpočtu a z rozpočtu VÚC prekročia v roku, za ktorý je ročná účtovná závierka zostavená, tridsaťtritisíc €,*
- *všetky príjmy spoločnosti ReSocia, n.o. prekročia jedensto šesťdesiatšesť tisíc €.*

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení organizácia ReSocia, n. o. 072 62 Petrovce účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná závierka je výsledným produktom účtovnej uzávierky. Príprava a zostavenie účtovnej závierky sa skladá z 3 etáp:

- 1 etapa: prípravné práce – sem patrí zúčtovanie všetkých účtovných prípadov za daný rok v podvojnóm účtovníctve neziskových organizácií, vykonanie inventarizácie majetku a záväzkov a zaúčtovanie uzávierkových účtovných operácií
- 2 etapa: zostavenie účtovnej uzávierky
- 3 etapa: zostavenie účtovných výkazov t.j. účtovná závierka

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky ReSocia, n. o. 072 62 Petrovce zostavuje Súvahu a Výkaz ziskov a strát. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnóm účtovníctve a sú súčasťou daňového priznania dani z príjmov.

S Ú V A H A		rok 2019
STRANA	Majetok spoločnosti	
AKTÍV	Technické zhodnotenie budovy – Petrovce č. 2	24284,48
	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	95552,38
	Dopravné prostriedky	11531,00
	Základné stádo a ťažné zvieratá	561,00
	Obežný majetok	
	Zvieratá	2586,60
	Pokladnica	2789,37
	Bankové účty	283361,12
	Odberatelia	30312,87
	Iné pohľadávky	36300,00
	Náklady budúcich období	246,42
	AKTÍVA CELKOM	487425,24

S Ú V A H A		rok 2019
STRANA	Vlastné zdroje	
PASÍV	Nerozdelený zisk minulých rokov	-3993,27
	Výsledok hospodárenie za účtovné obdobie	26459,59
	Závazky zo sociálneho fondu	10639,43
	Cudzie zdroje	
	Ostatné krátkodobé finančné výpomoci	2300,00
	Krátkodobé záväzky - Dodávatelia	50728,07
	Zamestnanci	0,00
	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	0,00
	Ostatné priame dane	0,00
	Dotácie zo štátneho rozpočtu	271810,03
	Časové rozlíšenie	

Iné záväzky	0,00
Výnosy budúcich období	129581,39
PASÍVA CELKOM	487525,24

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	rok 2019
Spotreba materiálu	
- Interiérové vybavenie	30758,87
- Výpočtová technika	11672,22
- Telekomunikačná technika	4,90
- Prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia	40085,37
- Lieky pre klientov	726,63
- Knihy, časopisy, noviny, učebnice	601,94
- Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	2693,03
- Potraviny	62191,37
- Palivá ako zdroj energie	1448,21
- Pohonné hmoty, motorové oleje a mazadlá	13464,60
- Kancelárske potreby	4129,08
- Autodiely	
- Náhradné diely	
- Materiál na opravu a údržbu	30012,22
- Materiál na upratovanie, čistenie a deratizáciu	7899,72
- Ostatná spotreba materiálu	2191,59
- Kuchynský materiál	3160,41

- Elektromateriál	1728,42
- Posteľná bielizeň	5755,26
- Zvieratá	141,40
- Krmivo a lieky pre zvieratá	5853,96

- Pracovná terapia	3405,89
- Spotrebný materiál - Projekt	958,36
Spotreba energie	

- Elektrická energia	19819,01
- Tepelná energia	5541,12
- Drevo	4609,86
- Zemný plyn	24752,82
- Voda	5248,01
Opravy a udržiavanie	
- Výpočtová technika	50,00
- Prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia	16963,00
- Dopravné prostriedky	120,00
Cestovné	2709,12
Ostatné služby	
- Školenie, kurzy, porady, konferencie	2053,20
- Propagácia, reklama, inzercia	950,00
- Nájomné budov, objektov alebo ich častí	66151,36
- Dopravné	578,70
- Parkovné, diaľničné známky	7,50
- Telefón, fax, ďalekopis	4100,72
- Internet	2181,74
- Poštovné	1289,29
- Stočné	1066,17
- Likvidácia odpadu	938,17
- Čistenie, upratovanie, deratizácia, dezinfekcia	856,00
- Iné ostatné služby	3518,64
- Kultúrna terapia	766,98
- Kopírovanie	120,67
- Veterinár	221,64
- Výroba kľúčov	11,40
- Licencie	313,00
- Audit	960,00
- Požiarna ochrana	1200,00
- Overenie listín	134,00

- Revízie a preskúšanie strojov a zariadení	717,68
- Stravovanie	66545,00
- Plnenie tonerov	15,00
- Členské	35,00
- Služby - Projekt	395,00
Mzdové náklady	
- Pracovné zmluvy	709053,90
- Dohody	15164,83
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	245115,32
Zákonné sociálne náklady	3730,80
Ostatné dane a poplatky	442,51
Ostatné pokuty a penále	205,48
Iné ostatné náklady	
- Ostatné náklady	12062,14
- Bankové poplatky	878,07
- Poistenie	1767,35
Odpisy DNHM a DHM	13444,00
ÚČTOVNÁ TRIEDA 5 SPOLU	1465687,65

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	rok 2019
Tržby z predaja služieb	239641,99
Zmena stavu zvierat	1197,50
Iné ostatné výnosy	1123,63
Príspevky z podielu zaplatenej dane	1036,59
Dotácie	1235703,53
ÚČTOVNÁ TRIEDA 6 SPOLU	1478703,24
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PRED ZDANENÍM zisk	13015,59
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ zisk	13015,59

Ciele a aktivity organizácie na rok 2020

ReSocia, n.o. od svojho presťahovania z Košíc, časti Krásnej nad Hornádom do Petroviec zvýšila počet klientov viac ako štvornásobne a realizovala rekonštrukciu budovy z finančných prostriedkov získaných predovšetkým z projektov Úradu Vlády SR. V roku 2015 sme úspešne predložili projekt s cieľom získať finančné prostriedky na výmenu nábytku, pretože izby boli zariadené starým, resp. použitým nábytkom a na realizáciu novej hygienickej maľby interiéru budovy. Na uvedený účel sme obdržali 8.000 Eur od Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR..

V roku 2016 sme podali projekt na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR na obnovu nábytku pre pracoviská – ZOS Vysoké Tatry, RS Rozhanovce, Petrovce a Repejov.

V roku 2016 sme v spolupráci s mikroregiónom Koromľa pokračovali v rokovaníach s MPSVaR s cieľom získať vhodné priestory pre Zariadenie opatrovateľskej služby a Dom seniorov v obci Koromľa (objekt Detský domov Koromľa).

Od 01.01.2016 sme spustili Zariadenie opatrovateľskej služby (ZOS) Tatranská Kotlina.

Koncom roka 2016 sme podali na MPSVaR SR projekt na obnovu nábytku a postelí pre ZOS Tatranská Kotlina. Projekty zatiaľ neboli vyhodnotené.

V roku 2017 sa zúčastníme na predkladaní projektov na základe výzvy MPSVaR „Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí“, kód výzvy OP LZ DOP 2016/4.2.1/01.

V roku 2019 sme presťahovali Zariadenie podporovaného bývania Rozhanovce do zrekonštruovaných priestorov na Svätoplukovej ulici č. 28 v Košiciach.

Od 1.1.2019 je na základe zákona vykonaná zmena názvu „Resocializačné stredisko“ na „Centrum pre deti a rodiny“.

Organizačne bolo pôvodné resocializačné stredisko Petrovce s kapacitou 30 klientov rozdelené na dve skupiny Centra pre deti a rodiny (ďalej len CPDR) po 15 klientov.

Centrum pre deti a rodiny Ťahanovce má 10 klientov v skupine.

Centrum pre deti a rodiny Rozhanovce má 15 klientov v skupine. Centrum pre deti a rodiny Repejov má 15 klientov v skupine.

Akreditačná komisia pri MPSVaR v roku 2018 schválila nový Plán resocializačného programu spolu s novou personálnou maticou. V súlade s novou personálnou maticou boli v roku 2019 napĺňané potrebné stavy zamestnancov.

V roku 2019 sme v súlade s požiadavkami Regionálneho úradu pre verejné zdravotníctvo so sídlom v Rožňave zrekonštruovali a zariadili prenajatú budovu pre nové Centrum pre deti a rodiny s kapacitou 10 klientov v Rožňave. V určenej lehote do konca augusta 2019 sme požiadali Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny o finančný príspevok na mzdy a prevádzku.

Resocializácia klientov v RS ale aj sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb sú stále zamerané predovšetkým na získanie resp. obnovu pracovných a sociálnych zručností. ReSocia, n.o. v súčasnosti za tým účelom pre pracovnú terapiu klientov využíva pracovnú činnosť na farme, prácu v záhrade a pomoc pri stavbe a stavebných úpravách budov ReSocia. n. o..

V roku 2014 sa nám podarilo úspešne nadviazať pracovné kontakty s obchodnými centrami Galéria, TESCO a Aupark, ktoré poskytujú pre našich klientov možnosti na obnovu pracovných zručností a návykov. Túto spoluprácu plánujeme udržiavať aj pre nasledujúce roky. Klienti vo štvrtej fáze resocializácie (s pobytom v zariadení v Ťahanovciach) túto formu pomoci aktívne využívajú –

všetci. V nasledujúcom roku naďalej plánujeme rozširovať, udržiavať a upevňovať kontakty s potenciálnymi zamestnávateľmi (vyššie uvedenými i novými) a firmami s cieľom rozširovať možnosti pre získavanie pracovných zručností.

Ďalším cieľom našej aktivity je zamerať sa na obnovu a zvyšovanie praktických zručností klientov, ktoré sú potrebné pri drobných úpravách a opravách v domácnosti, pri práci s drevom a so železom. Za tým účelom naďalej budeme využívať výzvy na predkladanie projektov s cieľom nákupu pracovných strojov, nástrojov a prístrojov. Druhým projektom bude otvorenie vlastnej stolárskej dielne. Poskytované služby a výrobky by mohli využívať obyvatelia okolitých obcí, keďže ide predovšetkým o starších alebo osamelých občanov.

Rizikom realizácie zámerov môžu byť klienti, ktorých zdravotné poškodenie (telesné ale predovšetkým mentálne a duševné) obmedzí ich možnosti pri pracovnej činnosti, preto v rámci predadaptačnej fázy budú uprednostňovaní klienti, ktorí sú už motivovaní pre abstinenciu a zmenu osobného života. Ďalším rizikom sú finančné prostriedky, ktoré sú poskytované na prevádzku nie podľa plného počtu obsadených miest, ale iba na časť klientov, takže musia byť FP rozdelené na celkový počet miest (napr. RS má kapacitu 48 miest a FP sú poskytnuté na 30, ale prevádzkové náklady sú využívané na celú kapacitu – režijné náklady, mzdy a pod.). Východiskom môžu byť zníženie nákladov na potraviny, ktoré si klienti dopestujú svojpomocne a svojpomocné úpravy, opravy, údržba budov a priestorov.

Vzhľadom na rozšírenie ponuky sociálnych služieb bude potrebné prehodnotiť a doplniť personálne obsadenie zariadení poskytujúcich sociálne služby.

V záujme zvýšenia mobility klientov pre výkon pracovných činností a relaxačno-rehabilitačných pobytov

- bolo v roku 2014 zakúpené motorové vozidlo s kapacitou 9 miest – Volkswagen Caravan modernizované a aktívne bolo využívané,
- v roku 2015 sme zakúpili pre RS Petrovce osobné motorové vozidlo Škoda Fabia na služobné účely zamestnancov,
- v roku 2016 sme zakúpili pre RS Repejov 9-miestne motorové vozidlo Ford Transit pre terénnu terapiu,
- v roku 2016 sme zakúpili pre RS Repejov osobné motorové vozidlo Volvo na služobné účely zamestnancov,
- v roku 2018 sme darom nadobudli pre ZPB Petrovce motorové vozidlo Daewoo Espero pre potreby zamestnancov a klientov.

ReSocia, n.o. získala Osvedčenie o splnení podmienok pre zápis do registra oprávnených právnických osôb na prijímanie 2%-ného podielu zaplatenej dane z príjmu za relevantné zdaňovacie obdobie.

Nezisková organizácia ReSocia je evidovaná v Notárskom centrálnom registri určených právnických osôb dňom 03.12.2019 pod spisovou značkou NCRIs 48801/2019.

Notárska zápisnica bola napísaná dňa 03.12.2019 v notárskej kancelárii JUDr. Silvie PRŠEBICE, ul. Murgašova č. 3, Košice.

Uzatvorené partnerstvá

*Od 1. októbra 2010 kontinuálne pokračuje spolupráca ReSocie, n.o., na základe zmluvy o odbornej pomoci (praktickej výučbe) za účelom zvýšenia odbornosti, upevňovania teoretických vedomostí a získania odborných a praktických zručností študentov s **VŠZaSP sv. Alžbety v Bratislave**, Detašované pracoviská Košice a Michalovce. Okrem uvedenej zmluvnej spolupráce bola dohodnutá a podpísaná zmluva o spolupráci pri zabezpečení odbornej praxe študentov **Univerzity Konštantína Filozofa – Fakulty sociálnych vied a zdravotníctva v Nitre**. Spolupráca trvá.*

*V septembri 2015 (na päťročné obdobie) bola podpísaná Zmluva o spolupráci a zvyšovania odbornej spôsobilosti s **Vysokou školou zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety Bratislava, detašované pracovisko bl. ZG. Mallu v Košiciach**. Poslucháči aktívne využívajú možnosti odborných stáží a návštev v reálnom prostredí sociálnych zariadení ReSocia, n.o. Spolupráca trvá.*

Dňom 16. marec 2016 bola uzatvorená Zmluva o spolupráci medzi ReSocia, n.o. a Filozofickou fakultou Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach o spolupráci. Predmetom Zmluvy je spolupráca pri zabezpečení priebežných a súvislých odborných praxí študentov Filozofickej fakulty UPJŠ v Košiciach študujúcich študijný program Sociálna práca v bakalárskom a magisterskom stupni štúdia počas letného semestra akademického roka 2015/2016. Účelom praxe je rozvoj profesijných kompetencií študentov a konfrontácia ich teoretických poznatkov s praxou. Za Filozofickú fakultu UPJŠ v Košiciach Zmluvu podpísala pani prof. PhDr. Oľga Orosová, CSc., dekanka FF UPJŠ. Spolupráca trvá.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných

Názov zariadenia :	ReSocia, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	CDR	
Forma poskytovanej sociálnej služby ¹⁾ :	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019 ²⁾ :	70	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2019:	36,66	
Druh výdavku za rok 2019:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ³⁾	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ⁴⁾ :	330 000,00	432 556,86
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1 :	116 160,00	145 271,34
3. Výdavky na cestovné náhrady :	561,33	561,33
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	561,33	561,33
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	23 408,60	23 408,56
5. Výdavky na materiál :	144 088,88	168 170,09
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	168 170,09	168 170,09
6. Dopravné :	18 465,10	18 465,10
7. Výdavky na údržbu :	3 591,40	3 591,40
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	0,00	0,00
8. Nájomné za prenájom:	40 347,56	40 347,56
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	40 347,56
9. Výdavky na služby :	13 904,01	13 904,01
10. Výdavky na bežné transfery :	1 114,70	1 114,70
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ⁵⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ⁶⁾ :	1 114,70	1 114,70
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁷⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie , najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	691 641,58	xx
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	xx	847 390,95
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2019:	0,00	

EON na jedného klienta za rok 2019:	9 880,59
EON na jedného klienta za mesiac v 2019:	823,38

15.1.2020

Dátum a miesto vyhotovenia

Jaroslava Vargová

Spracoval (meno, priezvisko a poc

Poznámky:

¹⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)

²⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12.2019

³⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta

⁴⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o

⁵⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení

⁶⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a

⁷⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. Zákon o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok

Názov zariadenia :	ReSocia, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	ZpB Petrovce č.1	
Forma poskytovanej sociálnej služby ¹⁾ :	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019 ²⁾ :	13	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2019:	5,08	
Druh výdavku za rok 2019:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ³⁾	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ⁴⁾ :	35 511,64	34 999,12
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v ovsahu určenom podľa bodu 1 :	11 028,76	11 071,08
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	3 034,43	3 034,43
5. Výdavky na materiál :	0,00	8 022,22
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	0,00	0,00
6. Dopravné :	4,00	8,00
7. Výdavky na údržbu :	0,00	0,00
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	0,00	0,00
8. Nájomné za prenájom:	4 200,00	4 200,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	4 200,00	4 200,00
9. Výdavky na služby :	366,22	989,91
10. Výdavky na bežné transfery :	78,72	78,72
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ⁵⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ⁶⁾ :	78,72	78,72
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁷⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie , najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	54 223,77	xx
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	xx	62 403,48
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2019:	0,00	

EON na jedného klienta za rok 2019:	4 171,06
EON na jedného klienta za mesiac v 2019:	347,59

15.1.2020

Dátum a miesto vyhotovenia

Jaroslava Vargová

Spracoval (meno, priezvisko a podpis)

Poznámky:

¹⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)

²⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12.2019

³⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta

⁴⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a

⁵⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v

⁶⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení

⁷⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. Zákon o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných

Názov zariadenia :	ReSocia, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	ZpB Svätoplukova	
Forma poskytovanej sociálnej služby ¹⁾ :	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019 ²⁾ :	6	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2019:	2,67	
Druh výdavku za rok 2019:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ³⁾	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ⁴⁾ :	9 226,47	23 714,21
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1 :	3 275,47	7 862,15
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	12 567,22	12 567,22
5. Výdavky na materiál :	0,00	3 007,96
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	0,00	0,00
6. Dopravné :	0,00	48,70
7. Výdavky na údržbu :	0,00	0,00
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	0,00	0,00
8. Nájomné za prenájom:	3 600,00	3 600,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	3 600,00	3 600,00
9. Výdavky na služby :	235,34	275,99
10. Výdavky na bežné transfery :	78,83	78,83
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ⁵⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ⁶⁾ :	78,83	78,83
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁷⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie , najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	28 983,33	xx
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	xx	51 155,06
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2019:	0,00	

EON na jedného klienta za rok 2019:	4 830,56
EON na jedného klienta za mesiac v 2019:	402,55

15.1.2020

Dátum a miesto vyhotovenia

Jaroslava Vargová

Spracoval (meno, priezvisko)

Poznámky:

- ¹⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)
- ²⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12.2019
- ³⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta
- ⁴⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o
- ⁵⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých
- ⁶⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a
- ⁷⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. Zákon o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok 2019

Názov zariadenia :	ReSocia, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	Zariadenie opatrovateľskej služby	
Forma poskytovanej sociálnej služby ¹⁾ :	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019 ²⁾ :	40	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2019:	33,67	
Druh výdavku za rok 2019:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ³⁾	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ⁴⁾ :	142 283,97	231 031,79
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1 :	50 841,58	81 413,59
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	49,26
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	49,26
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	0,00	35 014,86
5. Výdavky na materiál :	0,00	73 413,78
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	0,00	73 413,78
6. Dopravné :	0,00	3 294,80
7. Výdavky na údržbu :	0,00	25 702,48
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	0,00	72,54
8. Nájomné za prenájom:	0,00	12 000,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	12 000,00
9. Výdavky na služby :	0,00	67 816,91
10. Výdavky na bežné transfery :	2 152,36	2 152,36
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ⁵⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ⁶⁾ :	2 152,36	2 152,36
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁷⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie , najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	195 277,91	xx
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	xx	531 889,83
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2019:	169 815,66	
EON na jedného klienta za rok 2019:	4 881,95	
EON na jedného klienta za mesiac v 2019:	406,83	

15.1.2020
Dátum a miesto vyhotovenia

Jaroslava Vargová
Spracoval (meno, priezvisko a podpis)

Poznámky:

¹⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)

²⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12.2019

³⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta

⁴⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších

⁵⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁶⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. Zákon o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných

Názov zariadenia :	ReSocia, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	Domov na polceste	
Forma poskytovanej sociálnej služby ¹⁾ :	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2019 ²⁾ :	1	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2019:	1,00	
Druh výdavku za rok 2019:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ³⁾	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ⁴⁾ :	2 145,79	2 145,79
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1 :	755,32	755,32
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	0,00	0,00
5. Výdavky na materiál :	0,00	0,00
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	0,00	0,00
6. Dopravné :	0,00	0,00
7. Výdavky na údržbu :	0,00	0,00
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	0,00	0,00
8. Nájomné za prenájom:	1 723,15	1 723,15
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	1 723,15	1 723,15
9. Výdavky na služby :	41,00	41,00
10. Výdavky na bežné transfery :	0,00	0,00
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ⁵⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ⁶⁾ .	0,00	0,00
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁷⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie , najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	4 665,26	xx
Celková výška bežných výdavkov za rok 2019 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	xx	4 665,26
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2019:	0,00	

EON na jedného klienta za rok 2019:	4 665,26
EON na jedného klienta za mesiac v 2019:	388,77

15.1.2020

Dátum a miesto vyhotovenia

Jaroslava Vargová

Spracoval (meno, priezvisko a poc

Poznámky:

¹⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)

²⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12.2019

³⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta

⁴⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o

⁵⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. Zákon o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých

⁶⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a

⁷⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. Zákon o účtovníctve v znení neskorších predpisov.