

O b s a h

1. Úvod

2. Základné údaje o spoločnosti

- 2.1. Vlastnícke vzťahy a štatutárny orgán spoločnosti
- 2.2. Kvalita
- 2.3. Organizácia činnosti spoločnosti
- 2.4. Portfólio realizovaných činností a z nich dosiahnuté výnosy

3. Hodnotenie stavu a vývoja majetku a výsledkov hospodárenia

- 3.1. Stav a vývoj majetku spoločnosti
- 3.2. Vývoj výnosov, nákladov a výsledkov hospodárenia
- 3.3. Finančná situácia
- 3.4. Rozdelenie výsledku hospodárenia za hospodársky rok 2019/2020

4. Vplyv hlavnej činnosti na životné prostredie

5. Ľudské zdroje

6. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení účtovného obdobia

7. Náklady na výskum a vývoj

8. Stratégia a ciele spoločnosti

9. Správa audítora a účtovná závierka za hospodársky rok 2019/2020

1. ÚVOD

Už v priebehu roka, ktorý predchádzal súčasne hodnotenému hospodárskemu roku 2019/2020, manažment spoločnosti analyzoval vývoj svojich produkčných kapacít vo väzbe na dosahované parametre hlavných ekonomických ukazovateľov. Výsledky tohto skúmania naznačili, že firma musí zaktivizovať svoju účasť pri uchádzaní sa o nové zákazky. Na sklonku minulého obdobia sa vedeniu spoločnosti podarilo získať novú zákazku, zameranú na výstavbu inžinierskych sietí pripravovaného projektu individuálnej bytovej výstavby neďaleko Košíc.

Práve realizáciou prevažnej časti vyššie uvedenej zákazky v novom období 2019/2020 sa spoločnosti podarilo dosiahnuť významný nárast výkonov. Objem vlastných výkonov za hodnotené obdobie predstavoval čiastku 3 701 248 Eur, čo v porovnaní s hospodárskym rokom 2018/2019, kedy tržby za vlastné výkony dosiahli čiastku 2 029 235 EUR, ide o medziročný nárast o 82 %.

V intenciách nárastu celkových výkonov sa dali očakávať aj parametre efektívnosti a rentability. Aj keď celkový hospodársky výsledok odráža vývoj výkonnosti, v jeho štruktúre však prevláda pokles straty z finančných činností so súčasným poklesom výsledku z hospodárskej činnosti.

Vstup do druhej polovice hodnoteného obdobia bol poznačený nástupom pandémie COVID 19, čo podstatnou mierou ovplyvnilo rozhodovanie a riadenie chodu celej spoločnosti. S cieľom eliminácie prípadných negatívnych dopadov tejto pandémie na spoločnosť, manažment priebežne monitoroval situáciu na trhu a vývoj hlavných ekonomických ukazovateľov v sledovanom období.

Z následných rozhodnutí vedenia spoločnosti došlo k náhrade výkonov realizovaných vlastnými kapacitami a ich náhradou za externe nakupované služby. Kvalita výkonov a poskytovaných služieb je bezprostredne spätá s odbornosťou a kvalitou práce zamestnancov. Aj tejto oblasti spoločnosť v hospodárskom roku 2019/2020 bola z úrovne vedenia spoločnosti venovaná náležitá pozornosť. Vyžadovanie vysokej profesionality a etických hodnôt od zamestnancov si vyžiadalo investície do zvyšovania ich profesionálnych znalostí.

Priebežne bola vyhodnocovaná efektívnosť prevádzkových a investičných nákupov, ako aj efektívnosť využívania existujúceho majetku. V súvislosti s prijatými racionalizačnými opatreniami vedenie spoločnosti pristúpilo k odpredaju časti vlastných nehnuteľností a nedokončenej investície mimo lokality sídla a hlavnej prevádzky spoločnosti.

Dosiahnuté výsledky za hospodársky rok 2019/2020 potvrdzujú snahu vedenia o zabezpečenie prijatých zámerov, ktorých plnenie vedie k dosiahnutiu maximálnej spokojnosti našich zákazníkov s našou produkciou a službami, k zabezpečeniu hospodárskej prosperity a spoločenskej prestíže. Za dosiahnuté výsledky patrí poďakovanie všetkým zamestnancom firmy a obchodným partnerom a zákazníkom za prejavenu dôveru a korektnú spoluprácu.

Ing. Pavol Zelenák
konateľ spoločnosti

2. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

2.1. Vlastnícke vzťahy a štatutárny orgán spoločnosti

Spoločnosť TRIS spol. s r.o. bola založená dňa 16.06.2000 a s podnikateľskou činnosťou začala v decembri roku 2000.

Spoločnosť je súkromným vlastníctvom fyzických osôb. Výška upísaného a splateného základného imania ku dňu zostavenia účtovnej závierky za hospodársky rok 2019/2020 predstavuje hodnotu 35 850 Eur.

Obchodné meno:	TRIS, spol. s r. o.
Sídlo:	Opatovská cesta 4, 040 01 Košice
Deň zápisu do OR:	1. 12. 2000
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Hlavný predmet činnosti:	vykonávanie dopravných stavieb, dopravné značenia, vykonávanie inžinierskych stavieb, dopravných stavieb, inžinierska činnosť
IČO:	36 202 771
Štatutárny orgán spoločnosti:	Ing. Pavol Zelenák, konateľ spoločnosti Ing. Ondrej Zahumenský, konateľ spoločnosti

V priebehu hodnoteného obdobia bola v Obchodnom registri k 30.06.2020 zaznamenaná zmena v štruktúre spoločníkov z dôvodu prevodu obchodného podielu jedného zo spoločníkov na zostávajúcich vlastníkov.

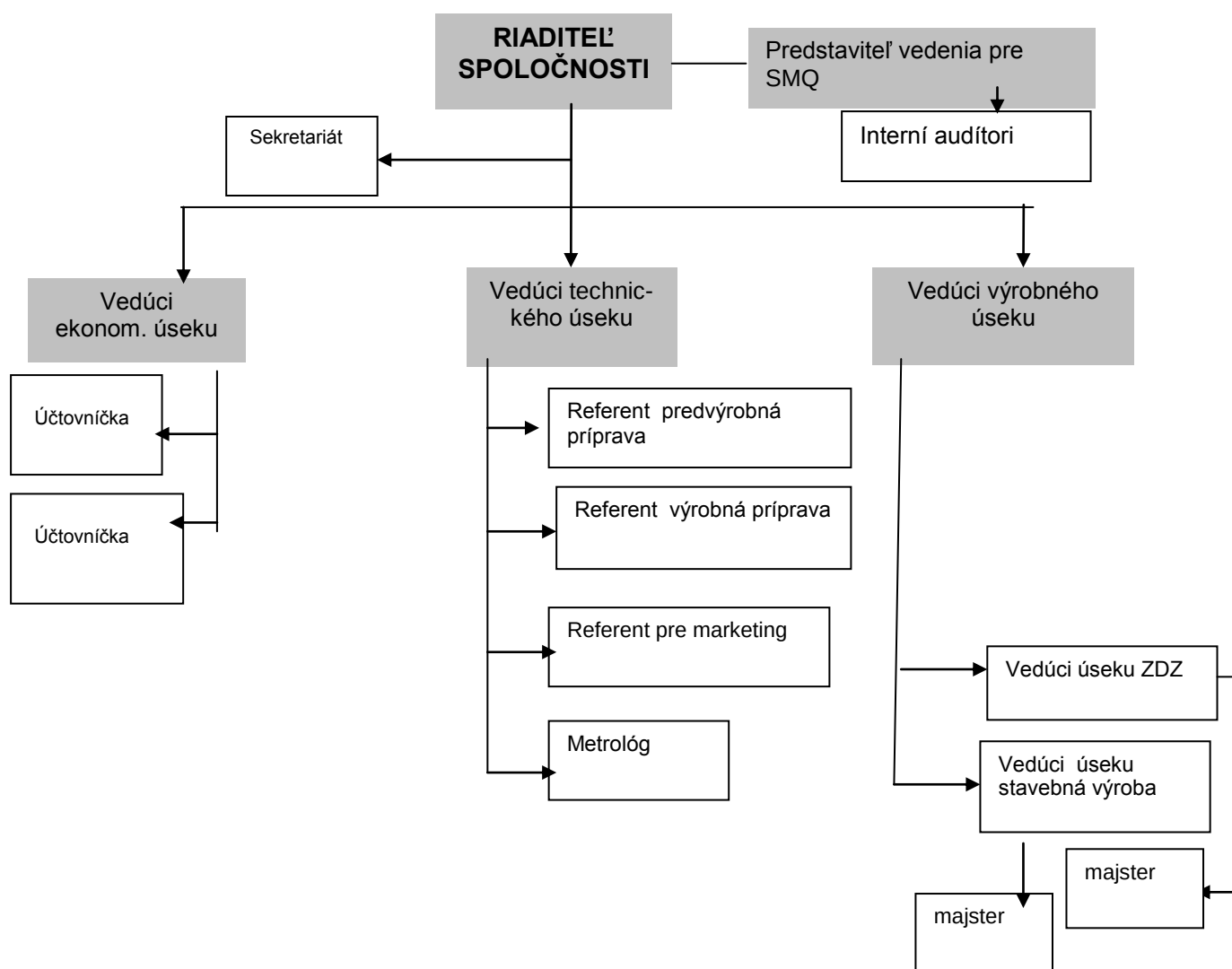
2.2. Kvalita

Na splnenie cieľov politiky kvality TRIS spol. s r.o. zaviedla a udržiava systém manažérstva kvality spĺňajúci požiadavky normy STN EN ISO 9001:2016, STN OHSAS 18001:2009, STN EN ISO 14001:2016. Certifikát kvality získala v roku 2018. Audit previedla certifikačná spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o., ktorá potvrdila, že spoločnosť v plánovaných intervaloch vykonáva interné audity a zabezpečuje, že systém manažérstva kvality zodpovedá požiadavkám medzinárodnej normy a požiadavkám systému manažérstva kvality stanovených organizáciou. Systém manažérstva kvality sa efektívne zaviedol a je priebežne udržiavaný. Program auditov sa plánuje s uvážením stavu a dôležitosti procesov v auditovaných oblastiach, ako aj výsledkov predchádzajúcich oblastí

2.3. Organizácia činnosti spoločnosti

Organizačná štruktúra spoločnosti je budovaná hierarchicky tak, aby každý zamestnanec mal len jedného priameho nadriadeného, pri dodržaní zásad účelnosti a hospodárnosti. Graficky je znázornená formou organizačnej schémy:

Organizačná štruktúra



2.4. Portfólio realizovaných činností a z nich dosiahnuté výnosy

- realizácia inžinierskych stavieb – 2 828 332 Eur
- realizácia a projektovanie dopravného značenia, dopravné zabezpečovacie zariadenia, portálové konštrukcie – 755 518 Eur
- prenájom dopravného značenia – 116 046 Eur
- ostatné – 1 350 Eur

Realizované stavebné aktivity v roku 2019/2020

Spoločnosť TRIS, spol. s r. o .v hospodárskom roku 2019/2020 realizovala:

Názov stavby
IBV Nové Mokrance Dodávateľ stavby
Modernizácia a rekonštrukcia mostov a ciest I. triedy v PSK a KSK Realizácia a montáž zvodidiel
Diaľnica D1 Budimír Bidovce Montáž dopravných gombíkov a smerových stĺpikov
Obytný súbor Nová Terasa Napojenie Triedy SNP
Zvýšenie pasívnej bezpečnosti na I.tr. v správe SSC IVSC Košice Osadenie a montáž zvodidiel, dopravného značenia

3. HODNOTENIE STAVU A VÝVOJA MAJETKU A VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA

Hospodárenie spoločnosti TRIS, spol. s r.o. v hodnotenom období bolo uzatvorené s kladným hospodárskym výsledkom. Obrat z realizovaného predaja a vlastných výrobkov a služieb dosiahol hodnotu 3 701 248 Eur. Pridaná hodnota v objeme 671 457 Eur tvorí 18,14 % z objemu realizovaných tržieb.

Výsledkom hospodárenia spoločnosti za hospodársky rok 2019/2020 po zdanení predstavuje zisk 9 914 EUR.

3.1. Stav a vývoj majetku spoločnosti

SÚVAHA k	30.6.2020	30.6.2019
v Eur		
SPOLU MAJETOK	1 687 856	1 732 502
Pohľadávky za upísané vlastné imanie		
Neobežný majetok	735 065	1 005 945
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	723 835	998 834
Dlhodobý finančný majetok	11 230	7 111
Obežný majetok	941 925	712 352
Zásoby	41 549	113 178
Dlhodobé pohľadávky	57 173	93 748
Krátkodobé pohľadávky	459 124	459 477
Finančné účty	384 079	45 949
Časové rozlíšenie	10 866	14 205
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVAZKY	1 687 856	1 732 502
Vlastné imanie	1 203 649	1 193 452
Základné imanie	35 850	35 850
Zákonné rezervné fondy	3 934	3 934
Oceňovacie rozdiely z precenenia	2 395	2 111
Výsledok hospodárenia minulých rokov	1 151 556	1 146 198
Výsledok hospodárenia za účt.obdobie	9 914	5 359
Závazky	484 207	539 050
Rezervy	16 645	25 552
Dlhodobé záväzky	67 239	118 128
Krátkodobé záväzky	400 323	343 467
Bankové úvery a výpomoci	0	51 903
Časové rozlíšenie	0	0

Majetok spoločnosti dosiahol netto hodnotu 1 687 856 Eur, čo predstavuje oproti rovnakému obdobiu minulého roka pokles o 44 646 Eur, čo v percentuálnom vyjadrení je pokles o 2,57 %. V rámci štruktúry majetku neobežný majetok predstavuje hodnotu 735 065 Eur, čo znamená 43,55 % z celkového majetku spoločnosti. Obežný majetok vrátane účtov časového rozlíšenia predstavuje hodnotu 952 791 Eur, t.j. 56,45 % z celkového majetku spoločnosti.

V štruktúre obežného majetku dominujú krátkodobé pohľadávky v celkovej hodnote 459 124 Eur, čo je v porovnaní s predchádzajúcim na rovnakej úrovni. V zásobách došlo k poklesu stavu zásob o 71 629 Eur, stav finančného majetku je oproti predchádzajúcemu obdobiu vyšší o 338 130 Eur.

Vlastné imanie spoločnosti dosiahlo hodnotu 1 203 649 Eur. V porovnaní s hospodárskym rokom 2018/2019 jeho hodnota je vyššia o 10 197 Eur. Majetok spoločnosti je krytý vlastnými zdrojmi vo výške 71,31 %.

Závazky spoločnosti v hospodárskom roku 2019/2020 v celkovej výške 484 207 Eur poklesli oproti minulému obdobiu o 54 843 Eur, čo je pokles o 10,17 %.

3.2. Vývoj výnosov, nákladov a výsledkov hospodárenia

v EUR		
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT K	30.6.2020	30.6.2019
Tržby z predaja tovaru		
Náklady vynaložené na predaný tovar		
Výroba	3 696 098	1 996 447
Výrobná spotreba	3 024 641	1 260 730
Pridaná hodnota	671 457	735 717
Osobné náklady	618 639	673 083
Dane a poplatky	12 419	12 173
Odpisy dlhodob.nehmot.a dlhodob.hmotn.majetku	153 222	166 243
Tržby z predaja dlhodob.majetku a materiálu	325 271	132 965
Zostatková cena predaného dlhod.maj.a pred.mater.	185 944	51 313
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	20 455	79 351
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	28 138	16 908
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	18 821	28 313
Výnosy z dlhodobého finančného majetku		
Výnosy z krátkodobého finanč.majetku		
Výnosové úroky		
Nákladové úroky	3 971	5 697
Kurzové zisky		
Kurzové straty		23
Ostatné výnosy na finančnú činnosť	3	
Ostatné náklady na finančnú činnosť	3 817	12 342
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-7 785	-18 062
Daň z príjmov za bežnú činnosť	1 122	4 892
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	9 914	5 359

Celkové tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb za hospodársky rok 2019/2020 dosiahli objem 3 701 248 Eur, zmena stavu vnútroorganizačných zásob – 5 150 Eur. V porovnaní s rokom 2018/2019 sa výnosy z hospodárskej činnosti zvýšil o sumu 1 833 061 Eur.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení dosiahol po hodnotu 9 914 Eur. Splatná a odložená daň z príjmov tvorila objem 1 122 Eur, z toho odložená -2 377 Eur. Účtovný hospodársky výsledok pred zdanením bol 11 036 Eur, daňovo neuznané náklady boli vo výške 15 740 Eur a položky znižujúce základ dane boli v hodnote 10 111 Eur.

3.3. Finančná situácia

Spoločnosť za posledné roky dosahuje zisk, čím si svoju finančnú pozíciu upevňuje. Počas celého roka disponovala dostatkom finančných prostriedkov na zabezpečenie plynulého chodu spoločnosti. Finančná situácia spoločnosti je stabilizovaná, záväzky voči dodávateľom, ako i voči štátnym inštitúciám uhrádzala načas a v plnej výške. Dosiahnutým ziskom za hodnotené obdobie zostala finančná pozícia spoločnosti stabilizovaná, finančné ukazovatele v oblasti likvidity stúpili a zadlženosť dosiahla mierny pokles.

Priaznivé ekonomické výsledky sa odrážajú v stabilnej platobnej schopnosti spoločnosti. Spoločnosť má aj naďalej reálne predpoklady na pokračovanie vo svojej podnikateľskej činnosti.

3.4. Rozdelenie výsledku hospodárenia za hospodársky rok 2019/2020

Spoločnosť TRIS spol. s r.o. v hospodárskom roku 2019/2020 dosiahla zisk po zdanení vo výške 9 914 EUR. Vedenie spoločnosti navrhuje rozdeliť tento zisk nasledovne:

- 100 % prevod na nerozdelený zisk minulých rokov 9 914,- EUR

4. VPLYV HLAVNEJ ČINNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

V súčasnosti nie sú známe žiadne relevantné riziká pre spoločnosť TRIS, spol. s r.o. týkajúce sa možnosti vzniku záťaží, havárii, narušenia životného prostredia ani potenciálnych záväzkov súvisiacich s kontamináciou pôdy, podzemnej alebo povrchovej vody, znečistením ovzdušia a nevyriešených sťažností týkajúcich sa životného prostredia.

5. ĽUDSKÉ ZDROJE

Spoločnosť v hospodárskom roku 2019/2020 zamestnávala priemerne 28 zamestnancov.

Program starostlivosti o zamestnancov prebiehal v spoločnosti v dvoch rovinách, a to v rovine vzdelávania a odborného rastu zamestnancov a v rovine sociálnej starostlivosti o zamestnancov.

Starostlivosť o vzdelávanie a odborný rast zamestnancov spoločnosť v hospodárskom roku 2019/2020 realizovala formou účasti zamestnancov na odborných seminároch a školeniach v rámci externých ponúk. Školenia a semináre boli orientované prevažne na zmeny platnej účtovnej a daňovej legislatívy, na odborné školenia technickej obsluhy a servisu strojných zariadení.

Ochranu a bezpečnosť zdravia zamestnancov spoločnosť zabezpečuje poskytovaním ochranných pracovných pomôcok, ktoré sú zamestnancom poskytované v súlade so spracovaným regulatívom ich pridelenia. Taktiež raz ročne organizuje a preškoľuje zamestnancov o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci.

Sociálny program spoločnosti bol postavený tak, aby napomáhal regenerácii síl zamestnancov. Spoločnosť zabezpečovala stravovanie pre všetkých svojich zamestnancov pre nedostatok iných možností formou stravovacích poukázok.

Vývoj v oblasti ľudských zdrojov odzrkadľuje postupné presadzovanie princípov manažérstva kvality predovšetkým v skvalitňovaní vzdelanostnej a vekovej štruktúry zamestnancov. Tento cieľ spoločnosti – zvyšovanie odborného rastu zamestnancov je rozšírený o rozmer neustáleho zlepšovania systému motivácie pracovníkov. Priemerný mesačný zárobok v hospodárskom roku 2019/2020 predstavoval sumu 1 297 Eur.

6. UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO UKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA

V závere roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny týkajúce sa COVID 19 (koronavírus). V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a negatívne ovplyvnil mnoho krajín a spôsobil rozsiahle ekonomické škody.

I keď v dobe zverejnenia tejto účtovnej závierky vedenie spoločnosti nezaznamenalo pokles výkonov, situácia sa neustále mení, a preto nie je možné predvídať budúce dopady tejto pandémie na činnosť spoločnosti. Vedenie spoločnosti bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky k zmierneniu akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

Vedenie spoločnosti zvažilo potenciálne dopady COVID 19 na svoje aktivity a podnikanie a dospelo k záveru, že nemajú významný vplyv na predpoklad nepretržitého trvania podniku. Vzhľadom na to bola účtovná závierka za hospodársky rok končiaci sa 30. júna 2020 spracovaná za predpokladu, že spoločnosť bude naďalej schopná pokračovať vo svojej činnosti.

7. NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ

Spoločnosť TRIS, spol. s r. o. v účtovnom období hospodárskeho roku 2019/2020 nerealizovala žiadne výskumné a vývojové aktivity; v uvedenom období neboli zaznamenané žiadne náklady na túto oblasť.

8. STRATÉGIA A CIELE SPOLOČNOSTI

Pre nasledujúce obdobie – hospodársky rok 2020/2021 si vedenie spoločnosti vytýčilo cieľ udržať výkonnosťnú úroveň s predchádzajúcim rokom 2019/2020 za neustále zvyšujúcej sa kvality odovzdávaných stavieb a vyššej efektívnosti celkovej činnosti firmy.

Zámery manažmentu vychádzajú z dlhodobu dobrej výkonnosti a zákazkovej vybavenosti. Naviac, za devätnásť rokov existencie si firma získala a drží povesť seriózneho obchodného partnera, čo tvorí dobrý základ pre získavanie stavebných zákaziek u doterajších obchodných partnerov, ako aj získavanie zákaziek v oblasti verejného sektora formou verejných súťaží.

V súčasnosti uzatvorené kontrakty dávajú realistický základ na celkovú prosperitu a dosiahnutie naplánovaných vecných aj ekonomických ukazovateľov v uvedenom období.

Z nich možno uviesť uzatvorené zmluvy na realizáciu stavieb v súkromnom sektore:

Modernizácia cestnej infraštruktúry v PO, KE, TT a TN kraji
Cesta I/18 Prešov – Lipníky
Cesta I/18 a I/21 Petič - Hanušovce

V oblasti verejného sektora možno spomenúť zámery na realizáciu stavieb :
Záchytné zariadenia a dopravné značenie Mesto Košice
Stavebno-bezpečnostné opatrenia na cestách I. tr.. košického kraja

Z hľadiska ekonomických zámerov manažment predpokladá dosiahnutie nárastu celkového hospodárskeho výsledku minimálne o 20 % a upevnenie súčasnej finančnej pozície.
Za účelom splnenia týchto zámerov stojí pred vedením spoločností náročná úloha – získať a udržať personálne kapacity čo do počtu, kvalifikácie a odbornej zdatnosti.