

Výročná správa za rok 2019

OBSAH

PREHLAD ROKA.....	3
Správa predstavenstva spoločnosti o výsledkoch hospodárenia.....	3
Predstavenie orgánov spoločnosti.....	4
Organizačná štruktúra spoločnosti.....	4
VÝROBNÁ ČINNOSŤ.....	5
Integrovaný manažérsky systém.....	5
Výrobný profil.....	7
PERSONÁLNA POLITIKA.....	9
EKONOMICKÉ VÝSLEDKY.....	11
NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU.....	18
DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE.....	19



SPRÁVA PREDSTAVENSTVA SPOLOČNOSTI O VÝSLEDKoch HOSPODÁRENIA V ROKU 2019

Vážení akcionári,

TESLA Liptovský Hrádok a.s. ako výrobca širokého sortimentu produktov a poskytovateľ služieb v oblasti strojárkej výroby, elektro výroby a telekomunikačnej techniky je dlhodobou stabilným a zodpovedným podnikateľským subjektom, ktorý sa podieľa na podpore spoločensky prospešných aktivít v regióne.

Všetky oblasti výrobného programu sú podporované využitím moderných a v praxi overených technológií, ako aj s podporou certifikovaného systému riadenia kvality a environmentu.

CNC presné spracovanie plechov:

TESLA zabezpečuje konštrukciu a výrobu dielov, súčiastok a mechanických montážnych celkov – stojany, skrine a príslušenstvo pre priemyselné aplikácie. Kľúčové kompetencie spoločnosti sú:

- konštrukčná kancelária a technické stredisko
- CNC vysekávanie a pálenie laserom, CNC ohýbanie, lisovanie
- montáž, zváranie, nitovanie, ...
- povrchová úprava: prášková, galvanická ...

Služby elektronickej výroby (EMS):

- technické služby (konštrukcia pre výrobu, návrh pre testovanie, ...)
- návrh a výroba prototypov
- výroba neosadených dosiek plošných spojov (DPS)
- montáž dosiek plošných spojov (účelové pracoviská pre návrh a výrobu prototypov, moderné osadzovanie čipov, povrchová (SMT) a vývodová montáž, optická kontrola AOI)
- montáž a testovanie finálnych elektronických systémov

Výroba telekomunikačnej techniky:

- projekcia, výroba, inštalácia, servis a údržba telekomunikačných zariadení, ako sú malé a stredné digitálne pobočkové telefónne ústredne, VoIP telefónna ústredňa, zariadenia pre prístupové siete, digitálne ISDN, VoIP a multifunkčné telefónne prístroje
- široký sortiment hlavných rozvodov a rozličných doplnkových telekomunikačných zariadení.

Obchodná činnosť spoločnosti je orientovaná na nasledovné hlavné oblasti:

- Subdodávateľská činnosť - presné spracovanie plechov
- Subdodávateľská činnosť - elektrotechnické výrobné služby (EMS)
- Dodávky telekomunikačných riešení

Rok 2019 bol charakteristický najmä prechodom na nový informačný systém SOFTIP Profit Plus. Hlavným dôvodom bolo zaistenie efektívnosti a prehľadnosti vo výrobnom procese, zvýšenie produktivity a stabilizácia obchodných vzťahov.

V roku 2019 spoločnosť TESLA Liptovský Hrádok dosiahla tržby vo výške 9 095 tis. €.

Súčasne pokračujeme v rozvíjaní informačných systémov a zavádzaní nástrojov motivácie a profesionálneho rozvoja pracovníkov, čo je neoddeliteľná súčasť ekonomického rastu spoločnosti TESLA Liptovský Hrádok a.s.



Ing. arch. Martin Lichardus
predseda predstavenstva

PREDSTAVENIE ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Akcionári spoločnosti Tesla Liptovský Hrádok a. s.

DOZORNÁ RADA SPOLOČNOSTI

Ing. Dušan Lichardus - predseda dozornej rady

Ing. Roland Tóth – člen dozornej rady

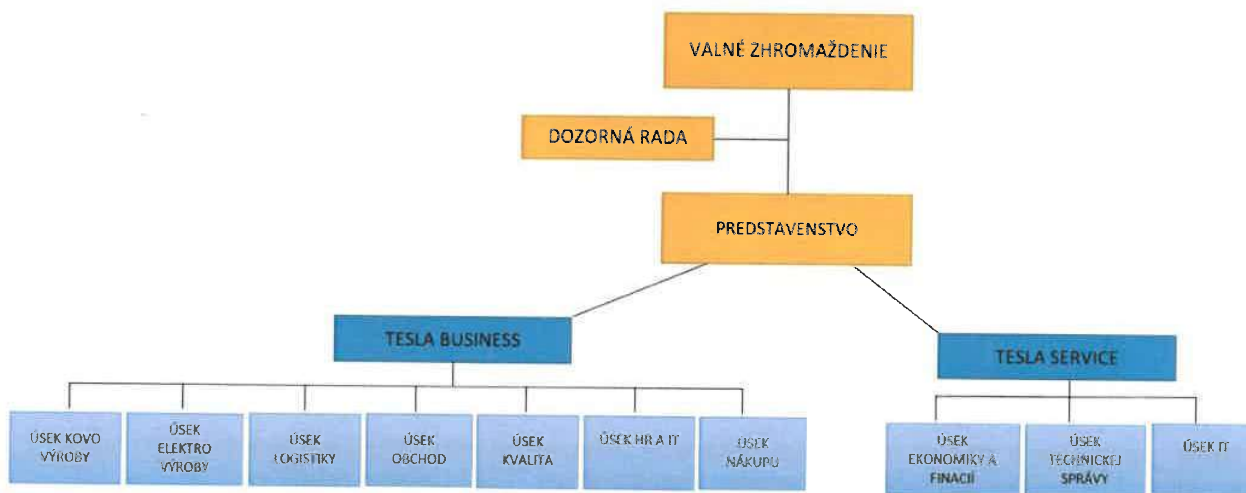
Ján Závodný - člen dozornej rady

PREDSTAVENSTVO SPOLOČNOSTI

Ing. arch. Martin Lichardus - predseda predstavenstva od 9.12.2016

Ing. Róbert Hliničan - člen predstavenstva od 9.12.2016

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI



INTEGROVANÝ MANAŽÉRSKY SYSTÉM

Základným predpokladom spokojnosti našich zákazníkov, garancie kvality našich výrobkov a služieb a ďalšieho rozvoja našej spoločnosti je certifikovaný a neustále sa zlepšujúci integrovaný systém manažérstva kvality a environment v súlade s aktuálnymi revíziami noriem ISO.

V roku 2015 došlo k revízii medzinárodných noriem ISO 9001: 2008 a ISO 14 001: 2004. Naša spoločnosť sa oboznámila s novou revíziou noriem a v roku 2017 úspešne získala v recertifikačnom audite certifikát na integrovaný systém manažérstva podľa noriem ISO 9001:2015 a ISO 14001: 2015. V nasledujúcich rokoch boli pravidelne ročne vykonávané dozorové audity na potvrdenie zhody integrovaného systému manažérstva s aktuálnymi normami. Posledný dozorový audit bol vykonaný v novembri roku 2019 spoločnosťou SKQS Žilina.

Dozorový audit integrovaného manažérskeho systému nezistil žiadnu nehodu a potvrdil správne nastavený a funkčný systém v oblasti kvality a environmentu podľa požiadaviek revidovaných noriem ISO 9001: 2015 a ISO 14 001: 2015. Výsledok dozorového auditu potvrdil platnosť certifikátu na obdobie do decembra 2020, kedy bude vykonaný ďalší recertifikačný audit s cieľom získať nový certifikát na integrovaný manažérsky systém na obdobie ďalších troch rokov.



Dozorový audit poukázal z pohľadu portfólia zákazníkov na pokračujúce aktivity smerujúce k stabilizácii obchodných vzťahov a hľadaniu nových príležitostí. Nové aktivity boli rozvíjané v divízii KOVO – zákazníci Orpak, Hengstler, Embraco a taktiež v divízii ELEKTRO – zákazník Tesla Stropkov.

Výročná správa za rok 2019

Pokračovala realizácia zlepšovania pracovných podmienok – rekonštrukcia priestorov a reorganizácie layoutov. Došlo k investíciám do výrobných a skladovacích technológií – nitovací kolaboratívny robot, zvarací robot, linka na výrobu sendvičových panelov – GLUESTREAM, skladovací systém KASYS, inštalácia novej cínovej vlny na divízii ELEKTRO.

Z pohľadu environmentálneho správania sa spoločnosti bolo pozitívne hodnotené vyprázdnenie priestorov bývalej prevádzky plošných spojov ako starej environmentálnej záťaže.

Pokračovalo sa s postupnou revitalizáciou areálu spoločnosti – odstránili sa staré plechové sklady v priestoroch spoločnosti.

Dozorový audit poukázal na niektoré silné stránky a potenciál ďalšieho zlepšovania integrovaného systému manažérstva v našej spoločnosti:

Silné stránky:

- Investície do rekonštrukcií priestorov, nových zariadení a liniek
- Aktívne vyhľadávanie nových zákazníkov
- Náběh nových projektov s vyššou pridanou hodnotou
- Optimalizácia a umiestnenie /zoskupenie/ organizačných jednotiek v rámci areálu spoločnosti
- Spôsob monitorovania a reporting vybraných ukazovateľov a KPI prostredníctvom MIS
- Systém hodnotenia zamestnancov
- Zavedenie systému čiarových kódov v skladovom hospodárstve
- Minimalizácia papierových výtlačkov zavedením digitálnej dokumentácie na výrobky na divízii ELEKTRO
- Výrazný pozitívny progres v riadení ochrany životného prostredia
- Osobné zainteresovanie vedenia na zlepšovaní integrovaného manažérskeho systému

Zároveň dozorový audit poukázal na potenciál ďalšieho zlepšovania systému:

- Zlepšiť prácu majiteľov procesov s analyzovanými rizikami a opatreniami
- Zlepšiť proces logistiky a plánovania
- Zlepšiť systémové uplatňovanie zásad perspektívy životného cyklu od technickej prípravy výroby, cez nákup, technológiu, výrobu, obaly, servis až po vyradenie
- Pokračovať v zoštiehľovaní dokumentácie, napr. dokumenty pre environmentálny manažérsky systém
- Zvážiť pri uzatváraní zmlúv aj aspekty životného prostredia, napr. podnájom, odpady
- Dôslednejšie triediť odpady, napr. plasty znečistené nebezpečnou látkou v plastoch
- Z pohľadu spoločenskej zodpovednosti dokončiť plánované zlepšenie stavu vodáre a neutralizačnej stanice
- Analyzovať a preveriť opodstatnenosť evidence spoločnosti v národnom registri znečisťovania

Pre rok 2020 budú stanovené v spoločnosti krátkodobé a strednodobé ciele naväzujúce na požiadavky noriem s cieľom ďalšieho zlepšovania integrovaného manažérskeho systému.

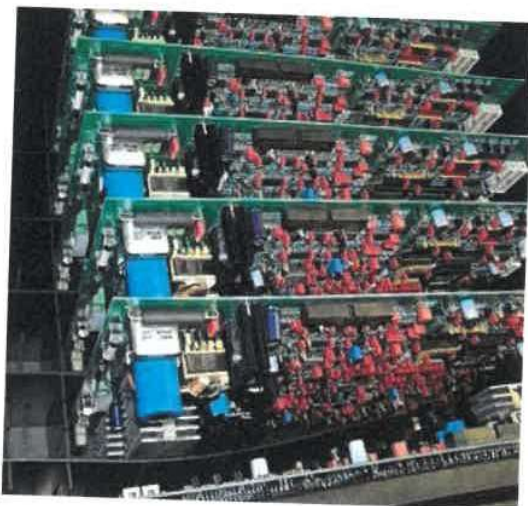
V oblasti environmentu bude kladený dôraz na vykonávanie všetkých činností v súlade s platnou legislatívou a platnými riadiacimi predpismi za účelom zvyšovania ochrany životného prostredia. Ochrana životného prostredia a environmentálne správanie sa spoločnosti zostáva jednou z hlavných úloh manažmentu spoločnosti.

Plnenie prijatých cieľov a úloh v oblasti integrovaného manažérskeho systému bude priebežne monitorované vedením spoločnosti s cieľom jeho ďalšieho zlepšovania.

VÝROBNÝ PROFIL

TELEKOMUNIKAČNÁ TECHNIKA

- ❑ Výroba IP komunikačných systémov
- ❑ Dodávky IP komunikačných systémov pre komerčný trh SR aČR
- ❑ Zákaznícke riešenia pre rezort Ozbrojených síl SR, Ministerstva vnútra SR a Ministerstva spravodlivosti SR a štátnu správu SR (mestá a obce)



SUBKONTRAKTAČNÁ VÝROBA

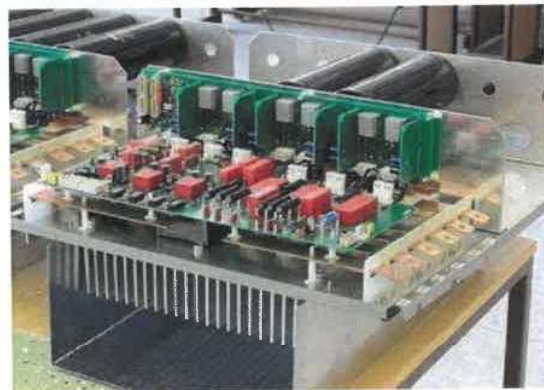
Strojárska výroba

- ❑ Presné spracovanie plechov, CNC - pálenie laserom, dierovanie, ohýbanie, tvarovanie plechov na lisoch
- ❑ Ohýbanie vybraných durhov dielcov na poloautomatickom ohýbacom zariadení Express Bender
- ❑ Výroba dielov strihaním, zvaraním, sústružením a zvaraním zvaracím robotom Closs
- ❑ Bodovanie, kapacitné bodovanie, studené bodovanie
- ❑ Brúsenie dielov po zvaraní, dizajnové brúsenie dielov
- ❑ Narážanie a lisovanie spojovacích prvkov
- ❑ Montáž podzostáv a finálnych výrobkov (celkov)
- ❑ Úprava povrchov dielov lakovaním práškovými farbami na priebežnej linke, mokrá lakovňa
- ❑ Galvanické zinkovanie dielov
- ❑ Výroba izolačných sendvičových Panelov na poloautomatickej linke Gluestream



Elektrotechnická výroba - finálna montáž

- ❑ Osádzanie pevných alebo flexibilných DPS obojstrannou montážou SMT plne automatickou linkou s následným pretavením, alebo spájkovaním
- ❑ Osádzanie SMT súčiastok od veľkosti puzdra 0201
- ❑ Automatická optická kontrola - AOI tester
- ❑ Technológia olovnatého a bezolovnatého spájkovania
- ❑ Osádzanie DPS vývodovou montážou s následným spájkovaním na cínovej vlne, finálna montáž a testovanie
- ❑ Montáž a testovanie finálnych zdrojov
- ❑ Montáž záložných zdrojov
- ❑ Oživenie a testovanie zásuvných jednotiek pre telekomunikačné ústredne
- ❑ Realizácia záručných a pozáručných opráv



PERSONÁLNA POLITIKA

PERSONÁLNA OBLASŤ

K 31. decembru 2019 spoločnosť TESLA Liptovský Hrádok, a. s. zamestnávala 204 zamestnancov.

MZDOVÁ OBLASŤ

V súlade so záväzkami vyplývajúcimi z Podnikovej kolektívnej zmluvy a vo väzbe na hospodársky výsledok spoločnosti za rok 2019 je východiskovou základňou pre stanovenie mzdového vývoja v príslušnom kalendárnom roku priemerná mesačná mzda u zamestnávateľa, dosiahnutá za predchádzajúci kalendárny rok, pričom sa východisková základňa upraví na porovnateľnú úroveň, zohľadňujúcu uplatnenie §118 ods. 2 Zákonníka práce, nadčasovú prácu, výplatu odmien a organizačné zmeny, ktoré vplývali na výšku priemerného mesačného zárobku.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Sociálnu politiku spoločnosť realizuje prostredníctvom Sociálneho programu TESLA Liptovský Hrádok, a. s. V rámci sociálnej politiky spoločnosť poskytla svojim zamestnancom sociálne výhody v peňažnej a nepeňažnej forme. K najvýznamnejším zamestnaneckým výhodám patrili príspevky na stravovanie zamestnancov, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na dochádzku do zamestnania, zvýšenú zdravotnú starostlivosť, neformálne stretnutia tímov, vianočný večierok, mimoriadne sociálne výpomoci a bezúročné pôžičky.

VZDELÁVANIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Spoločnosť kladie dôraz na vzdelávanie všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami rozvoja jednotlivých útvarov a stratégiou spoločnosti. Celkové náklady na vzdelávanie predstavovali v roku 2019 sumu 16 302,- EUR.

Vzdelávanie bolo zamerané na oblasti :

- rozvoj odborných spôsobilostí a zručností zamestnancov
- koučing zamestnancov
- jazyková príprava kľúčových zamestnancov
- kvality a zlepšovania procesov, manažérske zručnosti
- zvyšovanie manažérskej a odbornej úrovne riadiacich pracovníkov výroby
- zvyšovanie odbornej úrovne a viacprofesnosti výrobných robotníkov.

V priebehu roka 2019 spoločnosť TESLA Liptovský Hrádok pokračovala v spolupráci so strednými odbornými školami v okrese. Zároveň spoločnosť vstúpila do systému duálneho vzdelávania, kde do 1. ročníka nastúpili 2 žiaci SOŠ Polytechnickej v Liptovskom Mikuláši.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Spoločnosť kladie veľký dôraz na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.

V oblasti ochrany zdravia pri práci sme realizovali merania vplyvu fyzickej záťaže pre pracovné prostredie na pracoviskách Divízie KOVO, realizovali sme preškolenie zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a školenia Protipožiarnych hliadok. Každý rok preškoľujeme zamestnancov pre oblasť BOZP a PO a nacvičujeme požiarny poplach.

Podpora etických princípov

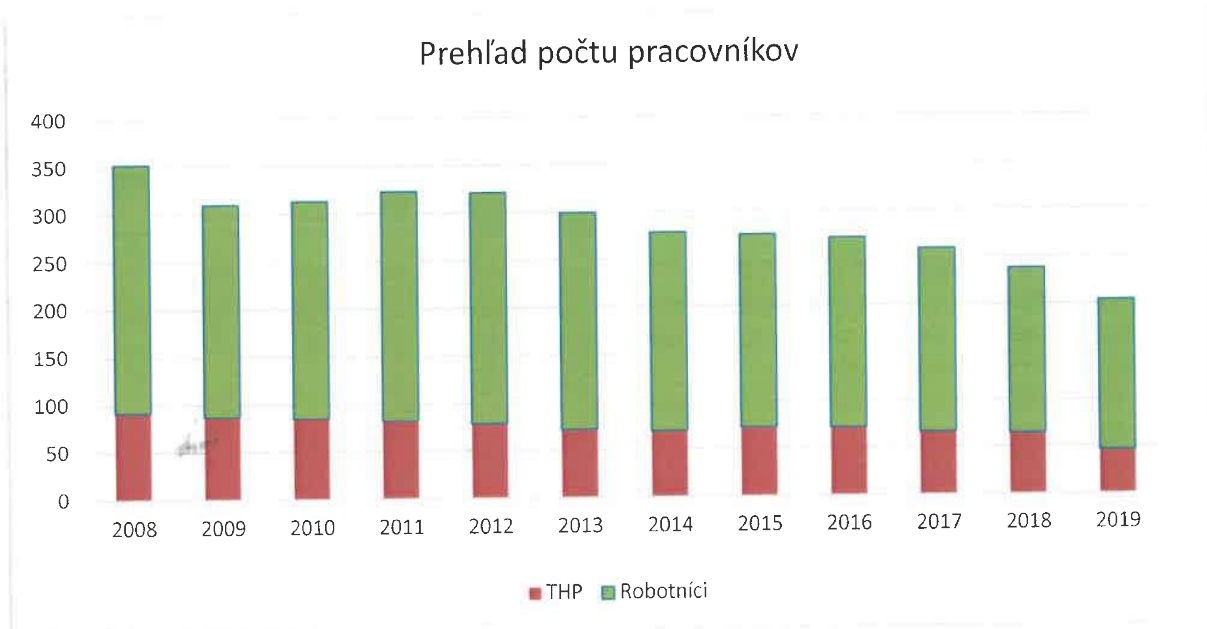
Spoločnosť sa zaviazala vo svojom Kódexe vytvárať a udržiavať pracovné prostredie vzájomnej dôvery, v ktorom sa s každým zaobchádza s úctou a dôstojnosťou. Prioritou je uplatňovanie princípu

spravodlivého odmeňovania a zabraňovanie a predchádzanie diskriminácii.

Etický kódex prezentuje očakávania a štandardy spoločnosti a predstavuje záväzok podporovať firemnú kultúru založenú na etickom a zákonomnom konaní, dodržiavaní ľudských práv. Jeho rešpektovanie spoločnosť vyžaduje od svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a obchodných partnerov.

PREHĽAD POČTU PRACOVNÍKOV ZA OBDOBIE 2008 - 2019

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Pracovníci (prep.počet)	352	310	313	323	321	299	278	275	271	259	238	204
THP	92	87	85	82	78	71	69	72	71	66	64	46
Robotníci	260	223	228	241	243	228	209	203	200	193	174	158



UKAZOVATELE FINANČNEJ ANALÝZY

TESLA Liptovský Hrádok a.s.

	Obdobie Mesiac	2017	2018	2019
		12	12	12
UKAZOVATELE				
Bilančný HV (po zdanení)	€	-420 652	-623 577	-1 315 835
Tvorba zdrojov (Bilančný HV + odpisy)	€	562 621	362 981	-285 327
Odpisy	€	983 273	986 558	1 030 508
EBITDA	€	651 006	466 237	-419 693
EBIT	€	-332 267	-520 321	-1 450 201
Zadlženosť	€	7 753 746	8 012 964	8 151 027
Tržby z vlastných výrobkov a služieb	€	10 717 401	11 050 232	8 935 209
Nakupované vstupy k vlastným výrobkom a službám	€	6 423 272	6 670 247	5 732 893
Podiel nakup. vstupov k tržbám z vlast. výrobkov a služieb	%	59,93%	60,36%	64,16%
Podiel osob. nákladov k tržbám z vlast.výrobkov a služieb	%	37,19%	37,43%	41,63%

1. Ukazovatele zadlženosti

1.1 Celková zadlženosť	%	73,95%	75,39%	86,24%
1.2 Zadlženosť na tržby	%	72,35%	72,51%	91,22%

2. Ukazovatele kapitálovej štruktúry

2.1 Čistý pracovný kapitál (ČPK)	€	257 745	-518 596	-1 487 158
2.2 ČPK z bežných aktív	%	6,62%	-13,06%	-44,02%
2.3 Udržateľný rast	%	-13,35%	-19,25%	-50,30%

3. Likvidita

3.1 Likvidita I. st. (CAR)		0,00	0,02	0,00
3.2 Likvidita II. st. (ATR)		0,60	0,53	0,43
3.3 Likvidita III. st. (CUR)		1,07	0,88	0,68

4. Marže

4.1 Pridaná hodnota z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	42,76%	39,77%	34,11%
4.2 EBITDA z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	6,07%	4,22%	-4,70%
4.3 Bilančný HV z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	-3,92%	-5,64%	-14,73%
4.4 Prevádzkový HV z tržieb (bez rezerv a opravných položiek)	%	-2,35%	-4,58%	-16,07%
4.5 Osobné náklady / Pridaná hodnota	%	86,96%	94,13%	122,04%

5. Rentabilita

5.1 EBITDA na aktíva	%	6,21%	4,39%	-4,44%
5.2 EBITDA na úvery	%	x	x	x
5.3 ROA (rentabilita celkového kapitálu)	%	-4,01%	-5,87%	-13,92%
5.4 ROE (rentabilita vlastného kapitálu)	%	-15,40%	-23,84%	-101,21%
5.5 Rentabilita tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	-3,92%	-5,64%	-14,73%

6. Aktivita

6.1 Doba obratu aktív	dni	343	341	374
6.2 Doba obratu krátk. záväzkov	dni	124	159	208
6.3 Doba obratu krát. záväzkov z obch. styku	dni	101	121	105
6.4 Doba obratu krátk. pohľadávok	dni	71	73	79
6.5 Doba obratu krát. pohľadávok z obch. styku	dni	71	72	79

Výročná správa za rok 2019

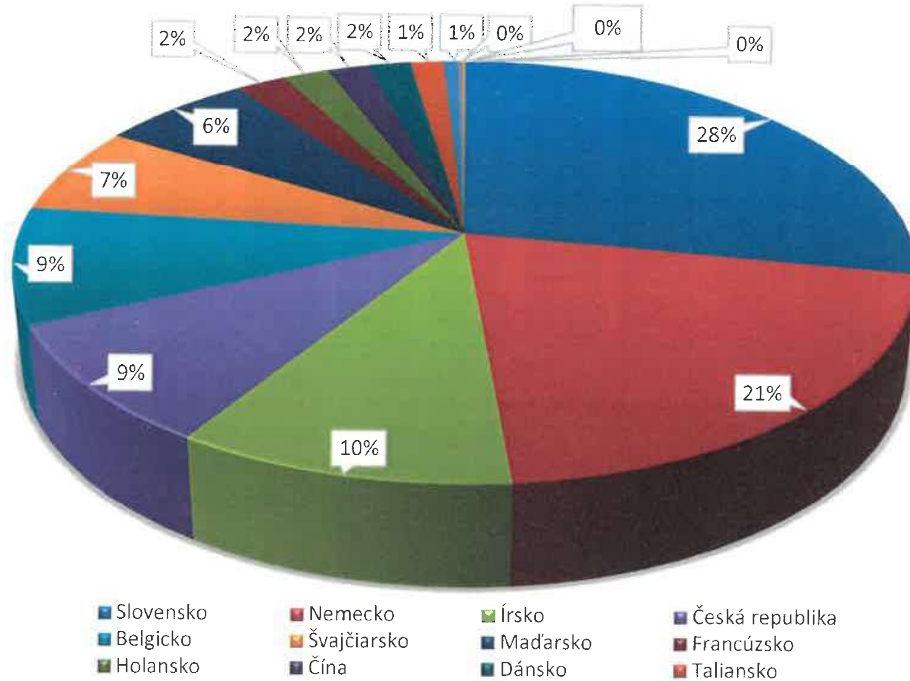
6.6 Doba obratu zásob	dni	56	52	47
-----------------------	-----	----	----	----

7. Ukazovatele % zmeny		2017/2016	2018/2017	2019/2018
7.1 % zmena tržieb (r.01+ r.05)	%	-4,03%	1,85%	-18,96%
7.2 % zmena tržieb za predaj vl. výrobkov a služieb (r.05)	%	-6,61%	3,11%	-19,14%
7.3 % zmena pridanej hodnoty	%	4,92%	-4,11%	-30,63%
7.4 % zmena osobných nákladov	%	2,90%	3,79%	-10,07%

TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA

Teritoriálna realizácia predaja podľa teritórií za rok 2019 v tis.		
Teritórium	Hodnota tržieb	% pomer tržieb
Slovensko	2668	27,79%
Nemecko	1989	20,72%
Írsko	990	10,31%
Česká republika	874	9,10%
Belgicko	842	8,77%
Švajčiarsko	660	6,87%
Maďarsko	614	6,39%
Francúzsko	206	2,14%
Holansko	185	1,93%
Čína	175	1,82%
Dánsko	171	1,78%
Taliansko	133	1,39%
Španielsko	68	0,71%
Poľsko	11	0,11%
Izrael	8	0,09%
Veľká Británia	6,3	0,07%

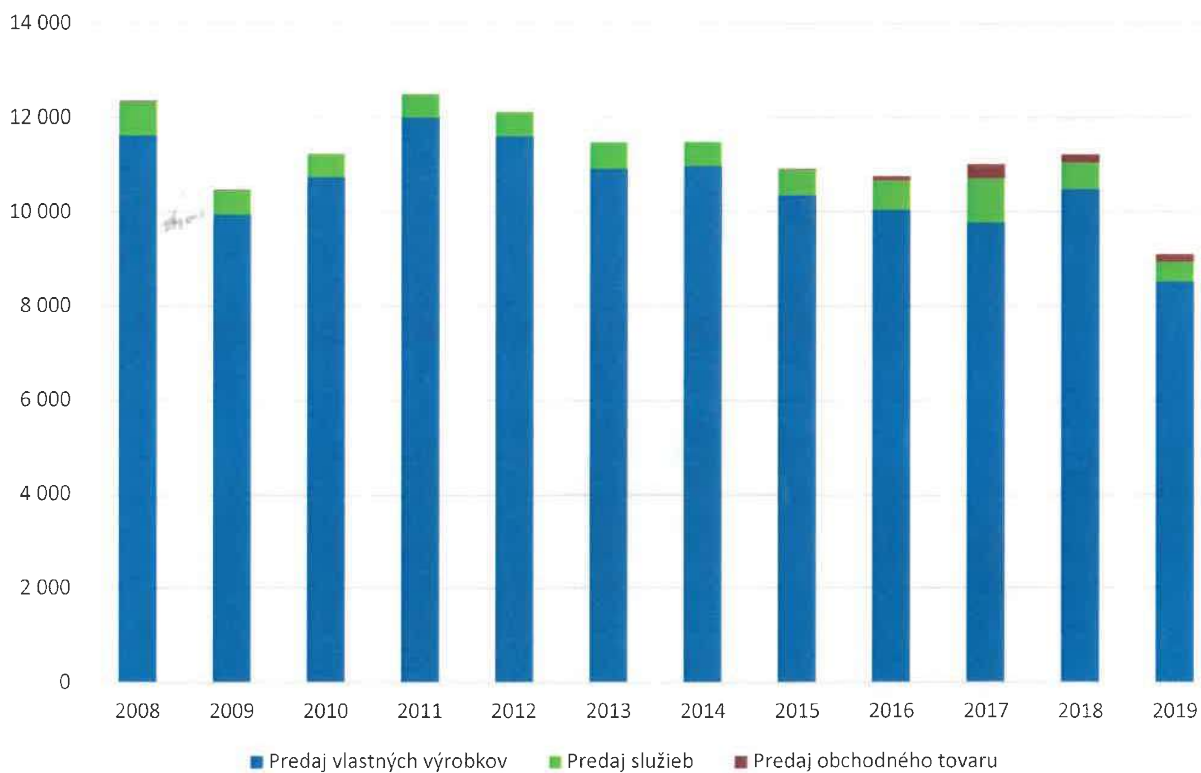
TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA _ 2019



PREDAJ V ŠTRUKTÚRE ZA OBDOBIE 2008 – 2019

v tis. EUR	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Predaj celkom	12 367	10 477	11 236	12 497	12 120	11 481	11 492	10 920	10 766	11 019	11 222	9 094
Predaj vlastných výrobkov	11 631	9 932	10 748	12 005	11 608	10 927	10 981	10 356	10 037	9 764	10 491	8 512
Predaj služieb	708	533	484	486	506	548	510	545	637	954	560	423
Predaj obchodného tovaru	28	12	4	6	6	5	0	19	93	302	172	159

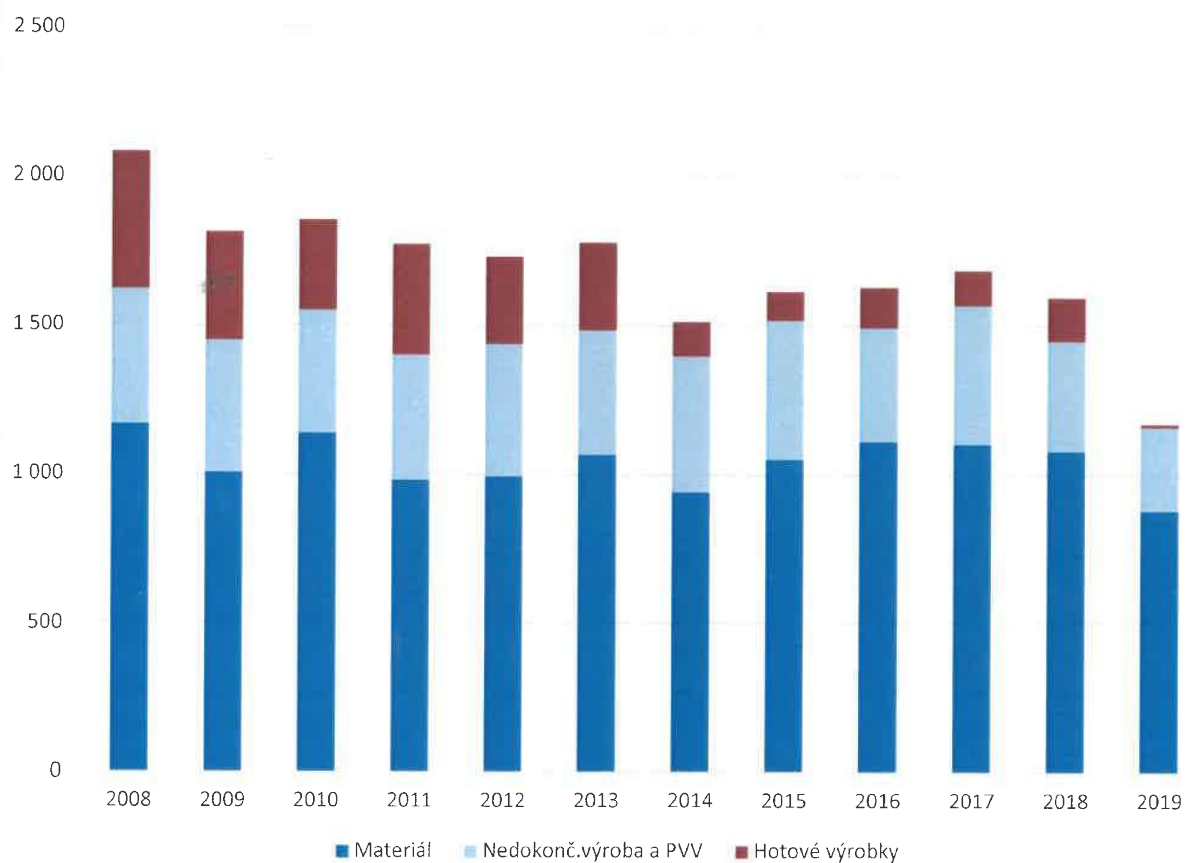
Predaj v štruktúre za obdobie 2008-2019



VÝVOJ A ŠTRUKTÚRA ZÁSOB ZA OBDOBIE 2008 - 2019

v tis. EUR	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Zásoby celkom	2 083	1 814	1 854	1 773	1 730	1 779	1 512	1 613	1 643	1 684	1 594	1 172
Materiál	1 169	1 007	1 139	982	994	1 067	942	1 051	1 111	1 103	1 080	881
Nedokonč. výroba a PVV	451	442	411	419	442	416	455	465	381	464	368	280
Hotové výrobky	463	365	304	372	295	296	115	97	136	117	146	11

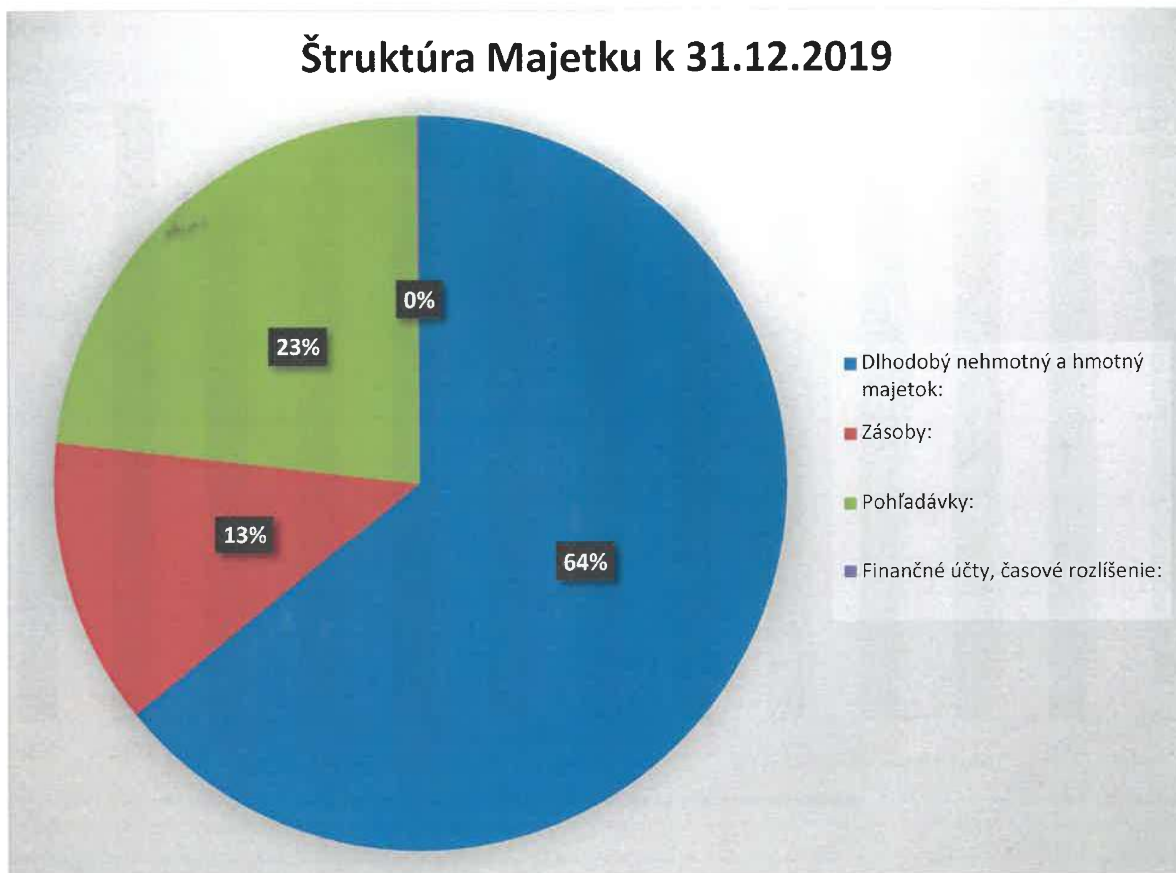
Vývoj a štruktúra zásob za obdobie 2008 - 2019



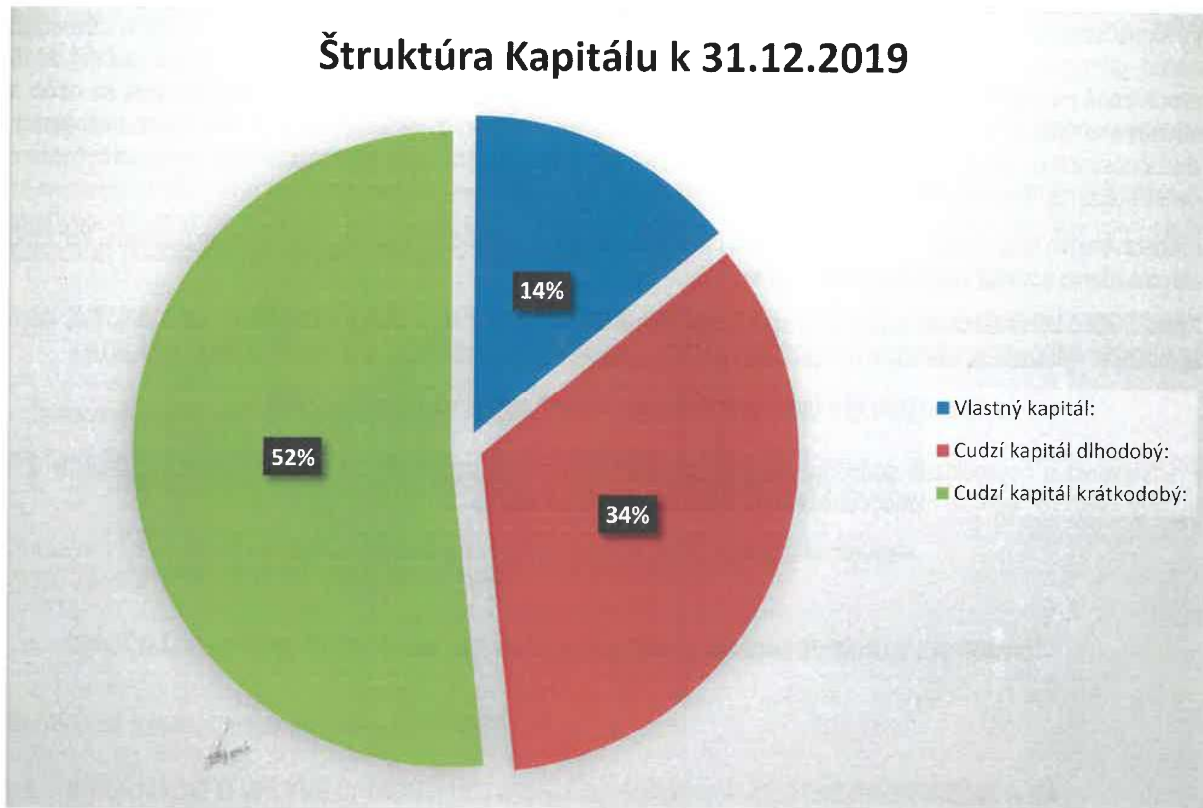
ŠTRUKTÚRA KAPITÁLU A MAJETKU SPOLOČNOSTI

Kapitál / majetok k 31.12.2019	suma:
Vlastný kapitál:	1 300 094
Cudzí kapitál dlhodobý:	3 183 302
Cudzí kapitál krátkodobý:	4 813 513
Ostatné pasíva	154 212
Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok:	6 064 598
Zásoby:	1 196 887
Pohľadávky:	2 176 330
Finančné účty, časové rozlíšenie:	13 306

Štruktúra Majetku k 31.12.2019



Štruktúra Kapitálu k 31.12.2019



NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU

Výkonné vedenie spoločnosti predložilo účtovnú závierku audátorovi spoločnosti na posúdenie použitých účtovných metód, princípov, zhodnotenie a overenie dôkazov, ktoré sú v nej obsiahnuté. **Ročná účtovná závierka za rok 2019 predložená na valné zhromaždenie, ktoré bude zvolané a konané podľa regulatívy zhromažďovania sa osôb a núdzového stavu**, obsahuje všetky dostupné a dokladované príjmy a výdavky spoločnosti, údaje o známych skutočnostiach ku dňu jej zostavenia, ktoré mali podstatný vplyv na vykázaný výsledok hospodárenia a udalostiach, ktoré nie sú súčasťou účtovnej závierky a sú opísané v poznámkach k účtovnej závierke.

Predstavenstvo spoločnosti, v súlade s platnými právnymi predpismi a Stanovami spoločnosti navrhne riadnemu valnému zhromaždeniu schváliť nasledovné uznesenie:

Riadne valné zhromaždenie akcionárov spoločnosti schvaľuje vysporiadanie straty vo výške 1 315 835 €, ktorú spoločnosť vykázala za rok 2019 zúčtovaním:

- na ľarchu účtu 429 (neuhradená strata minulých rokov) vo výške 1 315 835 €

Predstavenstvo nepredkladá riadnemu valnému zhromaždeniu návrh uznesenia na výplatu dividend a pravidiel ich výplaty, nakoľko neprijalo rozhodnutie ohľadom predloženia tohto návrhu.

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE

1. UDALOSTIACH OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

V spoločnosti nenastali po skončení účtovného obdobia do dňa zostavenia výročnej správy žiadne významné neočakávané udalosti, okrem mimoriadnej situácie vyvolanej ochorením Covid-19. Mimoriadna situácia síce aktuálne predstavuje určité stredné riziká, ale vzhľadom na budúci vývoj a opatrenia eliminujúce straty podnikateľských subjektov nepredpokladáme, že mimoriadna situácia bude mať významný negatívny vplyv na našu schopnosť pokračovať nepretržite v činnosti v roku 2020.

2. INFORMÁCIE O NADOBÚDANÍ VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV MATERSKEJ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY PODĽA §22

Spoločnosť neeviduje k 31.12.2019 vlastné akcie.

3. INFORMÁCIE O NÁKLADOCH NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť si neuplatňuje odpočet nákladov na výskum a vývoj podľa osobitného predpisu (§30c Zákona č. 595/2003 Z.z. v aktuálnom znení).

4. INFORMÁCIE O TOM, ČI ÚČTOVNA JEDNOTKA MÁ ORGANIZAČNU ZLOŽKU V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

5. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI ÚČTOVNEJ JEDNOTKY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A NA ZAMESTNANOSŤ

a) Životné prostredie

Spoločnosť obhájila certifikát noriem ISO 9001:2008 a 14001:2004 čím potvrdila plnenie úloh v oblasti ochrany životného prostredia a prevencie znečisťovania životného prostredia.

Spoločnosť sa nachádza v lokalite, ktorá hraničí s chránenou prírodnou oblasťou TANAP a NAPANT, medzi Nízkymi a

Vysokými Tatrami. V tejto oblasti sú kladené vysoké nároky na ekologickú nezávadnosť výrobného procesu. Vďaka systematickému prístupu sa darí všetky sledované hodnoty znečistenia udržať v súlade s platnou legislatívou.

b) Zamestnanosť

Spoločnosť je členom Zväzu elektrotechnického priemyslu a dodržiava záväzky vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Podnikovej kolektívnej zmluvy. Po dni, ku ktorému sa účtovná závierka zostavuje nenastali žiadne skutočnosti, ktoré by mali vplyv na zamestnanosť.

V Liptovskom Hrádku,