

VÝROČNÁ SPRÁVA

spoločnosti

TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.
za rok 2019

TREX_iMA

PEOPLE . PROFESSION . PROSPERITY

Obsah výročnej správy:

O nás	str. 3
Naše ciele a politika	str. 9
Základné informácie a organizačná štruktúra	str. 10
Prehľad základných ekonomických údajov za rok 2019	str. 11
Návrh na rozdelenie zisku	str. 16
Záver	str. 17

Prílohy

Účtovná závierka za účtovné obdobie od 1.1.2019 do 31.12.2019

Správa	audítora	k účtovnej	závierke
--------	----------	------------	----------

O nás

Trexima Bratislava spol. s r.o. pôsobí na slovenskom trhu práce už vyše 25 rokov ako uznávaná výskumno-štatistická a poradensko-konzultačná organizácia. Výstupy spoločnosti sú širokospektrálne a sú určené pre orgány štátnej správy, národné a medzinárodné inštitúcie, sociálnych partnerov, zamestnávateľov, zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, vzdelávaciu sféru a ďalšiu odbornú a širokú verejnosť. Riešenie úloh sa riadi platným právnym poriadkom SR, dokumentami vlády SR, nariadeniami, smernicami, odporúčaniami a programami EÚ, MOP, OECD, EUROSTAT a medzinárodnými záväzkami.

Významné aktivity spoločnosti sú zamerané na:

- krátkodobé a strednodobé prognózy vývoja na trhu práce na základe stavu a trendov zamestnanosti, technologického, demografického a environmentálneho vývoja,
- Štatistické zisťovania miezd, monitorovanie pracovných a životných podmienok zamestnancov, nákladov práce,
- Národnú sústavu povolání/Sektorovo riadené inovácie (NSP/SRI), ktoré prostredníctvom sektorových rád spájajú viac ako 1 300 odborníkov na trh práce a vzdelávanie, sociálnych partnerov, zamestnávateľov, profesijné organizácie a určujú trendy potrebných vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovných síl tak, aby na trh práce prichádzali dobre pripravení absolventi vzdelávania,
- Integrovaný systém typových pozícií (ISTP), ktorý na jednom mieste spája viac ako 80 000 voľných pracovných miest, 40 000 sprístupnených profilov analýzy individuálneho potenciálu uchádzačov o prácu a 30 000 zamestnávateľov hľadajúcich vhodných uchádzačov o prácu. Informácie sú určené taktiež žiakom, študentom, ich rodičom a výchovným poradcom. Dozvedia sa, aké vzdelanie je potrebné na výkon jednotlivých zamestnaní, ktoré školy v regiónoch SR také vzdelanie poskytujú, získajú poradenstvo pre voľbu povolania a plánovanie budúcej kariéry - viac na www.istp.sk.

Cieľom našej spoločnosti bolo aj v roku 2019 poskytovať svojim odberateľským organizáciám a všetkým domácim ako aj zahraničným partnerom komplexné a kvalitné služby na mieru a na vysokej profesionálnej úrovni.

Hlavnými princípmi našej práce sú vysoká kvalita, spoľahlivosť, pružnosť a efektívnosť.

TREXIMA Bratislava je od roku 2002 držiteľom [Certifikátu systému manažmentu kvality](#) od renomovanej spoločnosti Lloyd's Register Quality Assurance podľa noriem ISO 9001:2015 a STN EN ISO 9001:2016 a ISO 27001 pre nasledovné činnosti:

- štatistické zisťovania, výskum miezd, nákladov práce, produktivity, pracovných a životných podmienok, zamestnanosti a rodovej rovnosti, realizáciu analyticko-štatistických štúdií a poskytovanie výsledných produktov orgánom štátnej správy a ďalším tuzemským a zahraničným inštitúciám,
- poradenskú a expertíznu činnosť v oblasti riadenia ľudských zdrojov a produktivity,
- tvorbu a implementáciu komplexných sústav povolaní a kvalifikácií, monitorovanie a prognózovanie potrieb trhu práce,
- vývoj a implementáciu informačných systémov, softvérových riešení a projektov v oblasti trhu práce a regionálneho rozvoja.

Dôsledná a správna aplikácia náročných požiadaviek týchto noriem nám poskytuje dostatočnú oporu pre dlhodobý vývoj, inovácie a neustále skvalitňovanie dosahovaných výsledkov a súčasne zaručuje dodržiavanie zásad kódexu Európskeho štatistického úradu.

Portfólio našich aktivít zahŕňa realizáciu vysokokvalitných špecializovaných úloh a riešenie náročných celoslovenských projektov:

- výskum a vývoj metodológie informačných systémov na zosúladenie spôsobilostí pracovnej sily s potrebami a požiadavkami zamestnávateľov,
- výberové štatistické zisťovania ceny a nákladov práce, pracovných, sociálnych a mzdových podmienok zamestnancov, realizované už od roku 1992 úspornou bezpapierovou elektronickou formou,
- výskum štruktúry a diferenciácie miezd podľa konkrétnych zamestnaní, odvetví, pohlavia, regiónov, vzdelania, foriem vlastníctva podnikov a ďalších kritérií,
- komparácia a harmonizácia nových metodológií a projektov štatistických zisťovaní miezd, pracovných miest, sociálnych podmienok, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a zamestnanosti podľa požiadaviek Eurostatu, MOP a OECD,
- posudzovanie a implementácia štandardných medzinárodných a národných klasifikácií zamestnaní/povolaní, odborov vzdelania a kvalifikácií zamestnancov,
- tvorba výberových štatistických vzoriek a realizácia kvalitných dopočtov,
- hodnotenie kvality výsledkov štatistických zisťovaní,

- sledovanie a prognózovanie trendov v profesijnej a priestorovej mobilitě pracovných síl,
- analytického hodnotenia pracovných miest pomocou bodovej metódy analytického hodnotenia práce,
- stanovenie optimálnych požiadaviek zamestnávateľov na konkrétne pracovné miesta,
- výskum a analýzy vývoja (zmien) v štruktúrach zamestnanosti podľa zamestnaní (profesií), veku, vzdelania, pohlavia zamestnancov,
- personálne a mzdové poradenstvo,
- tvorba katalógov pracovných miest, kompetenčného modelu a hodnotenie zamestnancov,
- racionalizácia pracovných procesov,
- stanovenie a audit výkonových noriem,
- optimalizácia počtu zamestnancov a výrobných kapacít,
- hĺbkové retrospektívne analýzy a benchmarkingové štúdie,
- trhové a odvetvové analýzy na podporu investičných zámerov,
- prognózovanie vývoja miezd, zamestnanosti a potreby kvalifikovaných odborníkov podľa požiadaviek zamestnávateľských subjektov,
- riešenie rozsiahleho celoslovenského projektu Národná sústava povolání/Sektorovo riadené inovácie (NSP/SRI) prostredníctvom cca 1200 erudovaných expertov a 24 sektorových rád,
- spolupráca s jednotlivými fakultami ekonomickej univerzity v Bratislave na tvorbe a riešení aktuálnych projektov a spoločnom organizovaní medzinárodných vedeckých konferencií.

Naši vysokokvalifikovaní a skúsení odborníci sú permanentne v kontakte s viac ako 7 000 ekonomickými subjektmi resp. organizáciami a 9 000 živnostníkmi z celej SR. Systematická spolupráca a spätná väzba z týchto partnerských organizácií významne zvyšuje kvalitu, hodnovernosť a objektívnosť výsledkov z jednotlivých celoštátnych štatistických zisťovaní a je kľúčom k úspešnosti našich projektov.

Marketingová stratégia spoločnosti

Globálnym cieľom marketingovej koncepcie je upriamiť pozornosť na TREXIMU Bratislava a jej aktivity z aspektu prehlbovania a rozširovania jej spolupráce so sociálnymi partnermi, ekonomickými subjektmi a živnostníkmi v rámci moderných, celospoločensky významných informačných systémov o zárobkoch a trhu práce na zabezpečenie realizácie hlavných úloh spoločnosti v oblasti:

- celoštátnych výberových zisťovaní o úplných nákladoch práce a štruktúry miezd zamestnancov, vrátane regionálnej zamestnanosti podľa výkonu práce,
- služieb poskytovaných pri prevádzke, údržbe, metodicko-technickej podpore a vývoji aplikačného programového vybavenia Informačného systému Integrovaného systému typových pozícií, zameraných na zjednodušenie procesu prechodu mladých ľudí zo školy do práce v konkurenčnom prostredí otvoreného trhu práce, individualizované diagnostické a poradenské prístupy, identifikáciu pracovného potenciálu, kľúčových kompetencií, profiláciu a porovnávanie požiadaviek zamestnávateľov na kvalifikáciu pracovnej sily s potenciálom jednotlivcov,
- dôsledného kontinuálneho plnenia medzinárodných záväzkov SR vyplývajúcich z Európskej sociálnej charty, ktorá v článku 9 ustanovuje povinnosť zabezpečiť výkon práva každého občana na vhodné poradenstvo pri voľbe povolania s cieľom pomôcť mu pri výbere povolania v súlade s jeho osobnými schopnosťami a záujmami,
- zabezpečenie kontinuálnej udržateľnosti, kvalitatívneho vývoja, systematickej inovácie, efektívneho využívania, prevádzkovania a údržby systému monitorovania a predvídania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy pre trh práce za aktívnej účasti sociálnych partnerov s podporou informačného systému Národnej sústavy povolaní a aktualizovanej národnej klasifikácie zamestnaní,
- kontinuálneho vývoja a realizácie úloh súvisiacich s vypracovaním krátkodobých a strednodobých prognóz vývoja na trhu práce a kvantifikáciou budúcich disparít na trhu práce z pohľadu zamestnaní a odborov vzdelania,
- prepojenia a možnosti využitia dátových zdrojov v rámci Európskeho rámca pre zručnosti, znalosti a zamestnanosť (ďalej len „ESCO“), vývoja, pilotného overenia a implementácie vzťahov medzi SK ISCO-08 a ESCO a s ohľadom na stupeň vzdelania,
- vypracovania súborov aktuálnych údajov o platoch zamestnancov v štátnej službe

a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme,

- ročného výstupu o pracovných podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku,
- ďalšieho vývoja a prevádzkovania Informačného systému o pracovných miestach u podnikateľov so zameraním na voľné, vzniknuté a zaniknuté pracovné miesta na trhu práce u SZČO,
- štvrťročných komplexných analytických materiálov o indikátoroch regionálnych trhov práce v SR so zameraním na skúmanie vplyvu zmien v štruktúre pracovných miest na vývoj profesijného a kvalifikačného zloženia zamestnaných a nezamestnaných osôb v rámci jednotlivých územných celkov, zamestnanosť, nezamestnanosť a úroveň zárobkov podľa kritérií vek, pohlavie, zamestnanie, zdravotné postihnutie, mobility a zmeny pracovného miesta zamestnancov podľa 8 vyšších územných celkov,
- personálneho a mzdového auditu, služieb zameraných na personálne riadenie, job description, job design, workflow, hodnotenie a normovanie práce, spokojnosť zamestnancov, posudzujeme kvalifikačné predpoklady a nastavujeme systém odmeňovania na základe detailného mzdového benchmarkingu,
- sústavy informácií o trhu práce a efektívnu distribúciu výsledkov merania a analytického hodnotenia indikátorov trhu práce prostredníctvom reprezentatívnych odborných periodík, a i.

Komunikácia s verejnosťou priamo aj nepriamo propagačne pôsobí na subjekty prostredníctvom informácií, na ktorých podklade si vytvárajú kladný názor na spoločnosť, jej aktivity, projekty a služby.

Nosné komunikačné nástroje marketingovej koncepcie sú:

- Pravidelné tlačené a elektronické publikácie, systematicky realizované odborné konzultácie, semináre, prezentácie a školenia v rámci riešenia jednotlivých úloh štatistických zisťovaní a ISTP,
- Nové webové sídlo spoločnosti www.trexima.sk,
- Systematická marketingová činnosť spoločnosti
- Medzinárodné vedecké konferencie organizované v spolupráci s Ekonomickou univerzitou v Bratislave, Slovenskou akadémiou vied, Štatistickým úradom SR, Slovenským centrom produktivity, Stredoeurópskym technologickým inštitútom, a i.

Komunikačné nástroje reflektujú taktiež nasledovné prínosy:

- predstaviť aktivity a výsledky spoločnosti, resp. nové funkcionality a presvedčiť používateľov na ich opakované využitie,
- stimulovať k používaniu produktov a rozširovaniu pozitívnych referencií o produktoch,
- identifikovať produkty spoločnosti a diferencovať ich od iných produktov na trhu,
- identifikovať spôsoby a miesta, kde produkty možno využívať,
- identifikovať špecifické črty produktov a poskytnúť o nich prehľadné informácie,
- zvýšiť používanie produktov,
- vybudovať preferenciu a lojalitu k značke,
- podporovať existujúce záujmy ako i nové potreby používateľov,
- posilniť pozitívne aspekty ponuky produktov,
- posilniť pozitívne vnímanie a lojalitu k značke, jej kvalitu a dôveryhodnosť, a i.

Naše ciele a politika

- Kladieme si za cieľ viesť našu organizáciu k trvalému rozvoju a k dosahovaniu čo najlepších výsledkov.
- Zaväzujeme sa trvalo uspokojovať požiadavky našich zákazníkov a partnerských organizácií s osobitným zameraním na vysokú kvalitu poskytovaných služieb.
- Chceme naďalej byť organizáciou, ktorú zákazníci vyhľadávajú a budú vyhľadávať preto, lebo poskytuje kvalitné, spoľahlivé a komplexné služby.
- Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k dôslednému presadzovaniu a systematickému zlepšovaniu systému manažmentu kvality.
- Pozornosť venujeme permanentnému vzdelávaniu a motivácii zamestnancov na dosahovanie najlepších výsledkov, neustále zlepšujeme výkonnosť a konkurencieschopnosť organizácie.
- Systematicky meriame výkonnosť procesov, analyzujeme výsledky meraní a na základe zistení neustále skvalitňujeme naše služby.
- Sústavným skvalitňovaním pracovného prostredia, rozvojom infraštruktúry a využívaním najnovších informačných technológií vieme poskytnúť zákazníkovi najvyššiu kvalitu za čo najkratší čas.
- Na základe veľmi dobrých výsledkov dosahovaných v roku 2019 (o ktorých svedčia finančno-ekonomické ukazovatele) v roku 2020 a v ďalšom období pokračovať v riešení národných projektov „Prognózy vývoja na trhu práce v SR II“ a „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR“.
- Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o koronavíruse. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol veľké rozmery. Pretože sa situácia stále vyvíja, vedenie účtovnej jednotky si nemyslí, že je možné poskytnúť kvantitatívne odhady potenciálneho vplyvu súčasnej situácie na účtovnú jednotku. Vedenie spoločnosti však pozorne monitoruje situáciu a hľadá spôsoby ako minimalizovať dopady na spoločnosť. Napriek vyššie uvedeným rizikám je spoločnosť naďalej presvedčená, že z dlhodobej perspektívy je schopná nepretržite pokračovať v činnosti počas roku 2020. Akýkoľvek negatívny vplyv resp. straty zahrnie účtovná jednotka do účtovníctva a účtovnej závierky v roku 2020.

Základné informácie a organizačná štruktúra

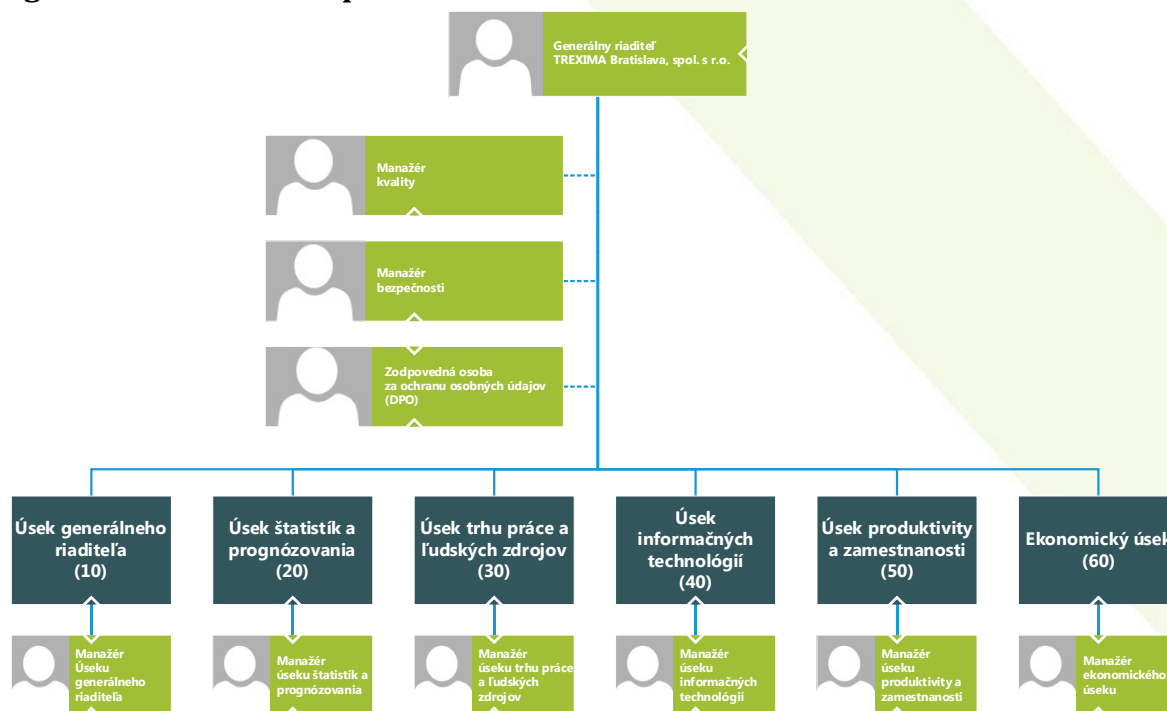
Založenie spoločnosti

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. (ďalej len „spoločnosť“) bola založená 26.04.1993 a do obchodného registra bola zapísaná 20.12.1993 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sro, vložka č. 6288/B).

Hlavnými činnosťami spoločnosti sú:

- SK NACE: 72.20.0 – výskum a experimentálny vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied,
- výskum miezd,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti ľudského činiteľa, ekonomiky práce a miezd.

Organizačná štruktúra spoločnosti



Štruktúra pracovných miest je špecifikovaná v smernici Odmeňovanie zamestnancov spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Štatutárne orgány spoločnosti: Ing. Géza Mihály, CSc.

Prehľad základných ekonomických údajov za rok 2019

Skrátená verzia účtovných výkazov za rok 2019

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2019 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
Výnosy z hospodárskej činnosti	7 907 503	4 804 919
Pridaná hodnota	4 599 476	2 757 566
Osobné náklady	3 982 998	2 309 548
Náklady z hospodárskej činnosti	7 453 177	4 481 769
VH z hospodárskej činnosti	454 326	323 150
VH z finančnej činnosti	-3 212	-4 648
Daň z príjmov	109 457	73 239
VH po zdanení	341 657	245 263

Spoločnosť vykázala za rok 2019 výsledok hospodárenia zisk po zdanení vo výške 341.657,- EUR. Dosiahnutie zisku spoločnosti vzniklo z týchto dôvodov:

- nárast výnosov na hospodársku činnosť o 65%.

Súvaha k 31.12.2019 (v €)

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
AKTÍVA		
Spolu majetok	2 586 952	1 760 604
Neobežný majetok	766 922	339 087
Dlhodobý nehm. majetok	493 793	130 332
Dlhodobý hmotný majetok	273 129	208 755
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	1 278 016	1 389 962
Dlhodobé pohľadávky	1 724	0
Krátkodobé pohľadávky	123 651	278 039
Finančné účty	1 152 278	1 111 554
Časové rozlíšenie	542 014	31 555

V bežnom období došlo k zvýšeniu majetku spoločnosti na 2.586.952,- EUR, čo

predstavuje nárast o 47%. Vplyv na zvýšenie aktív spoločnosti mal najmä nákup dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a zvýšenie hodnoty časového rozlíšenia.

	bežné účtovné obdobie	predchádzajúce účtovné obdobie
PASÍVA		
Spolu VI a záväzky	2 586 952	1 760 604
Vlastné imanie	1 193 553	851 896
Základné imanie	20 000	20 000
VH minulých rokov	813 679	568 416
VH za účtovné obdobie	341 657	245 263
Záväzky	1 375 773	857 449
Dlhodobé záväzky	23 322	26 980
Krátkodobé záväzky	1 240 487	729 145
Bežné bankové úvery	0	0
Časové rozlíšenie	17 626	51 259

Na strane pasív došlo v sledovanom období k pohybu vo vlastnom imaní, ktoré sa zvýšilo o približne 342 tis. EUR z dôvodu dosiahnutého zisku spoločnosti za rok 2019. Záväzky spoločnosti vykazujú medziročný nárast o 60%.

Výsledné hodnoty základných ekonomických parametrov

Výsledok hospodárenia spoločnosti za rok 2019 je zisk vo výške 341 657 EUR.

Základný údaj k 31. 12. 2019	Hodnota v EUR, osobách
Vlastné imanie	1 193 553
Celkový majetok	2 586 952
➤ obežný majetok	1 278 016
➤ neobežný majetok	766 922
➤ časové rozlíšenie	542 014
Pohl'adávkky	125 375
Záväzky	1 375 773
Počet zamestnancov	54

Ukazovatele likvidity

Ukazovatele likvidity informujú o platobnej schopnosti alebo likvidite podniku. Táto stránka finančnej situácie je najdôležitejšou a najsledovanejšou nielen manažmentom podniku, ale aj externými subjektmi, s ktorými je podnik v kontakte.

Tabuľka: Analýza likvidity, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2019 v EUR	2018 v EUR
Celková likvidita	Obežné aktíva		
Current ratio	Krátkodobé záväzky	1,34	1,71
* krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1.5 -2.5, nie pod 1.0			
Bežná likvidita	Obežné aktíva - zásoby		
Quick ratio	Krátkodobé záväzky	1,34	1,71
* krátkodobá finančná stabilita a platobná schopnosť, predpoklady podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 1,0 - 1.5			
Okamžitá likvidita	Obež.aktíva - zásoby - krátk.pohl.		
	Krátkodobé záväzky	0,85	1,34
* okamžitá platobná schopnosť, predpoklad podniku plniť záväzky v najbližšom období, pozitívna hodnota 0.2 - 0.8			

Celková likvidita vyjadruje podiel obežných aktív na krátkodobých záväzkoch spoločnosti.

Bežná likvidita vyjadruje krytie krátkodobých záväzkov pohotovými peňažnými prostriedkami a ďalšou najlikvidnejšou formou majetku – pohľadávkami (splatnými do jedného roka).

Okamžitá likvidita predstavuje podiel hotových peňažných prostriedkov na celkových krátkodobých záväzkoch. Vo voľnej interpretácii to znamená stupeň krytia krátkodobých záväzkov hotovými finančnými prostriedkami. Spoločnosť v bežnom období disponuje voľnými peňažnými prostriedkami na úhradu krátkodobých záväzkov.

Analýza obratu

Obratovosť vyjadruje schopnosť jednej peňažnej jednotky majetku tvoriť tržby. Viazanosť majetku predstavuje inverznú hodnotu k ukazovateľu obratu. Predstavuje takú hodnotu majetku, ktorú je nutné viazať pre dosiahnutie 1 peňažnej jednotky tržieb.

Tabuľka: Analýza obratu majetku, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2019 v EUR	2018 v EUR
Doba obratu pohľadávok	Pohľadávky		
Receivables days	Tržby / počet dní	2	8

*priemerná doba splácania pohľadávok

Doba obratu záväzkov	Záväzky		
Payables days	Náklady na predaný tovar / počet dní	50	7

*priemerná doba splácania záväzkov

Z hľadiska predmetu činnosti spoločnosti sú najvýznamnejším faktorom obežného majetku okrem peňažných prostriedkov aj pohľadávky a to najmä z obchodného styku. Obrat pohľadávok v tomto vyjadrení je možné charakterizovať ako počet nutných dní na speňaženie tržieb.

Analýza rentability

Rentabilita prináša obraz o efektivite podnikania. Rentabilita tržieb poskytuje informáciu o tom, ako veľké výnosy sa musia vo firme vytvoriť, aby sa dosiahla jednotka zisku. Rentabilita nákladov naopak vyjadruje koľko EUR nákladov musí firma vynaložiť, aby dosiahla jednotku zisku.

Tabuľka: Analýza rentability, TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

		2019 v EUR	2018 v EUR
Rentability celkového kapitálu	HV		
ROA	Celkové aktíva	13,21%	13,93%

*ROA – ziskovosť, miera zhodnotenia zdrojov, efektívnosť finančného riadenia

Rentabilita vlastného kapitálu	HV	28,63%	28,79%
ROE	Vlastné imanie		

Rentabilita, ako vyplýva zo schémy jej prepočtu, keď je určovaná výška zisku, pripadajúca na jednotku bázeickej premennej, vyjadruje práve jej ziskovosť.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2019

Z predložených prehľadov finančného hospodárenia spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. vyplýva, že za účtovné obdobie roku 2019 boli výnosy spoločnosti 7 907 503,00 EUR, náklady 7 565 846,00 EUR, hospodársky výsledok po zdanení a na prerozdelenie je 341 657,00 EUR. Index zisku voči výnosom bol na úrovni 4,32 %.

Návrh rozdelenia dosiahnutého zisku spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. za rok 2019 vo výške 341 657,00 EUR je nasledovný:

- suma 341 657,00 EUR bude vyplatená spoločníkom v závislosti na výške % úrovne obchodného podielu.

Podiely na dosiahnutom zisku budú spoločníkom vyplatené podľa vývoja finančnej situácie spoločnosti v priebehu roka 2020.

Záver

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na životné prostredie

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. neprevádzkuje zdroj znečistenia, a tým pádom jej nevzniká ani žiadna poplatková povinnosť.

Informácie o vplyve účtovnej jednotky na zamestnanosť

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o., vedie vyrovnanú politiku vzhľadom na svoju činnosť a potreby.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

V spoločnosti TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. nenastali žiadne udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili jej činnosť, a tým aj zostavenie účtovnej závierky a výročnej správy k 31. 12. 2019.

Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. v roku 2019 neevidovala žiadne aktivity v oblasti výskumu a vývoja.

Informácie o tom, či má účtovná jednotka organizačnú zložku v zahraničí

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Informácie o cieľoch a metódach riadenia rizík v účtovnej jednotke vrátane jej politiky pre zabezpečenie hlavných typov obchodov, pri ktorých sa používajú deriváty, informácie o cenových rizikách, úverových rizikách, rizikách likvidity a rizikách súvisiacich s tokom hotovosti, ktorým je účtovná jednotka vystavená.

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. sa v rámci svojej činnosti vystavuje uvedeným rizikám:

- úverovému riziku

- riziku likvidity
- prevádzkovému riziku

Úverové riziko

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. sa vystavuje úverovému riziku z dôvodu svojich obchodných činností. Spoločnosť sa snaží minimalizovať úverové riziko pred vstupom do obchodného vzťahu, ako aj počas jeho priebehu.

Opravné položky k pohľadávkam sa podľa zákona tvoria na nekrytú výšku rizika po odpočítaní akceptovateľnej hodnoty predmetu zabezpečenia v prípadoch, keď dochádza k prechodnému zníženiu ich hodnoty v účtovníctve. Pohľadávky sa v spoločnosti pravidelne sledujú. V roku 2019 nevznikol dôvod na tvorbu opravných položiek.

Riziko likvidity

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. definuje riziko likvidity ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúcej z neschopnosti splniť záväzky v čase ich splatnosti bez spôsobenia zbytočných strát. V roku 2019 spoločnosť nevykázala riziko neschopnosti uhrádzať svoje záväzky.

Prevádzkové riziko

Toto riziko je spoločnosťou TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. definované ako možnosť straty na výnosoch a vlastných zdrojoch vyplývajúca z nedostatkov v systéme vnútornej kontroly, systéme organizácie a v systéme riadenia rizík. Toto riziko je funkciou vnútorných kontrolných mechanizmov, informačných systémov, bezúhonnosti pracovníkova prevádzkových procesov. Existuje pri všetkých produktoch, službách a procesoch a vzniká denne vo všetkých spoločnostiach pri spracovaní transakcií.

Predpokladaný budúci vývoj

Spoločnosť TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. nepredpokladá žiadne významné zmeny v organizačnej štruktúre, ani v predmete činnosti. Ako minimálny cieľ si spoločnosť stanovuje dosiahnutie rastu, prípadne udržanie dosiahnutého kladného hospodárskeho výsledku na predošlej úrovni.



TREXiMA

PEOPLE . PROFESSION . PROSPERITY

