



Asseco International

za rok końčiaci 31. decembra 2019

asseco



Zastúpenie v
38 krajinách



Tržby z predaja
680 984 tis. EUR



6 862
lojálnych
zamestnancov



Čistý zisk pre akcionárov
materskej spoločnosti
41 229 tis. EUR



Objednávky na rok 2020
438 800 tis. EUR



Člen Skupiny Asseco

Správa vedenia o činnosti Skupiny Asseco International a Asseco International, a.s.

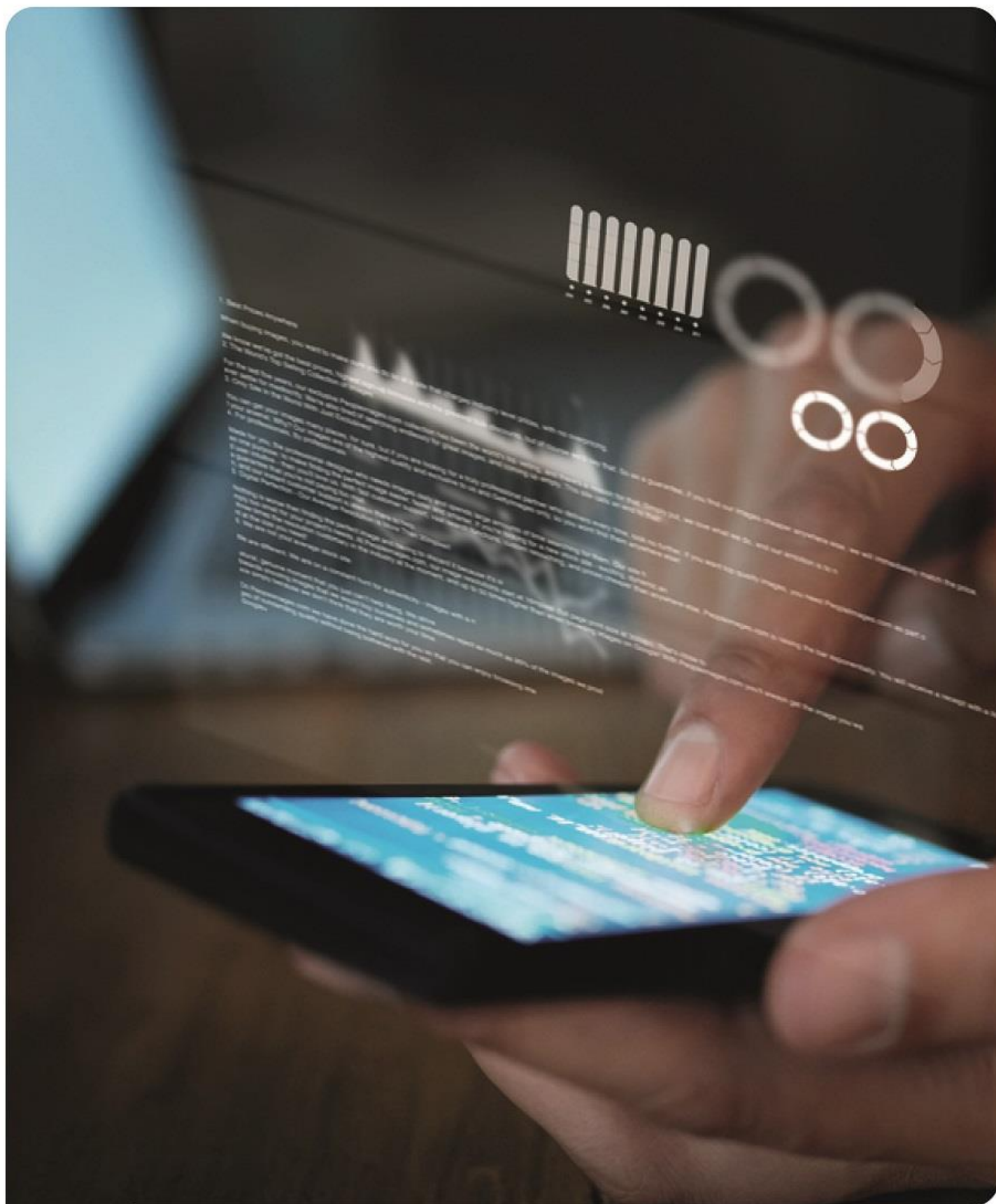
za rok končiaci 31. decembra 2019

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL.....	6
ORGÁNY OF ASSECO INTERNATIONAL, A.S.	7
Predstavenstvo	7
Dozorná rada	9
ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV K 31. DECEMBRU 2019	10
STRATÉGIA, POSLANIE A SMEROVANIE ROZVOJA	11
SKUPINA ASSECO INTERNATIONAL UŽ MNOHO ROKOV V EURÓPE REALIZUJE ÚSPEŠNÚ POLITIKU AKVIZÍCIE A V TEJTO OBLASTI PATRÍ MEDZI NAJSKÚSENEJŠIE SPOLOČNOSTI V STREDNEJ EURÓPE.....	12
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO	13
Model federácie	13
Štruktúra skupiny Asseco International.....	13
CIEĽOVÉ TRHY, HOSPODÁRSKE ODVETVIA A PORTFÓLIO PRODUKTOV SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL	17
Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International.....	17
Odvetvia činností	18
Ponuka produktov Skupiny Asseco International.....	21
Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj.....	23
TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY	24
Vyhliadky rozvoja globálneho trhu IT	24
VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 2019	26
FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL.....	30
Finančné údaje o Skupine Asseco International	30
Štruktúra tržieb Skupiny Asseco International	32
Cash flow	34
Výkaz o finančnej pozícii.....	34
VÝVOJ EKONOMICKÝCH UKAZOVATEĽOV SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.	35
VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE.....	35
VLASTNÉ IMANIE SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.	35
ŠTRUKTÚRA VÝNOSOV	35
VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI.....	37
Akcionári priamo alebo nepriamo vlastniaci významný podiel akcií	37
Držiteľia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva.....	37
Obmedzenia výkonu hlasovacích práv	37
Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta	37

Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí	37
Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu ..	38
Opis činnosti riadiacich a dozorných orgánov Asseco International, ich zloženie a zmeny, ktoré v nich nastali počas posledného finančného roka	38

OSTATNÉ INFORMÁCIE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL A ASSECO INTERNATIONAL, A.S39

Opis významných rizikových faktorov a hrozieb	39
Sociálna politika	43
Environmentálna politika	43
Riziká identifikované v environmentálnej oblasti	44
Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky	44
Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2019	45



Všeobecné informácie o Asseco International, a.s. a Skupine Asseco International

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O ASSECO INTERNATIONAL A SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Materskou spoločnosťou Skupiny Asseco International („Skupina“, „Skupina AI“) je Asseco International, a.s. („Materská spoločnosť“, „Spoločnosť“, „Asseco International (SK)“) so sídlom Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava, Slovensko.

Spoločnosť bola založená 11. októbra 2017 a 1. novembra 2017 bola zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I v Slovenskej republike. IČO materskej spoločnosti je 51 173 981 a jej DIČ je 2120620502.

Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť, zatiaľ čo ostatné subjekty v skupine AI vyvíjajú softvér a poskytujú komplexné IT služby (implementácia, údržba, modifikácia) širokej škále zákazníkov pôsobiacich v odvetviach finančných inštitúcií, podnikových systémov a verejnej správy. Okrem komplexných IT služieb tiež Skupina predáva tovar vrátane počítačového hardvéru. Predaj tovaru sa vo veľkej miere spája s poskytovaním softvérových implementačných služieb.

Asseco International je členom Skupiny Asseco. Materskou spoločnosťou celej Skupiny Asseco („Skupina Asseco“) je Asseco Poland S.A. („spoločnosť“, „konečná materská spoločnosť“).

Asseco Poland (WSE: ACP) je popredná poľská IT spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE). S trhovou kapitalizáciou približne 1,0 miliardy EUR je spoločnosť zahrnutá do indexu WIG30. Je to tiež najväčšia spoločnosť v indexe priemyslu IT, WIG-Informatyka.

Asseco International, a.s. je lídrom medzinárodnej skupiny, ktorá je prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zastúpená v 38 krajinách po celom svete, a to vrátane väčšiny európskych krajín. Skupina Asseco International je jedným z najväčších výrobcov softvéru a dodávateľov moderných IT riešení v strednej a východnej Európe.

Skupina Asseco International je jedinečnou kombináciou softvérovej a servisnej spoločnosti. Je producentom technologicky vyspelého softvéru špičkovej kvality, ktorý podporuje základné obchodné procesy spoločností vo všetkých kľúčových hospodárskych odvetviach. Tržby z vlastného softvéru a služieb predstavujú takmer 70 % z celkových tržieb Skupiny.

Skupina Asseco International je unikátnou federáciou spoločností s veľkou mierou nezávislosti pri podnikaní založenom na ich miestnych kompetenciách, ktorá zároveň poskytuje výhody synergií vyplývajúce zo spolupráce v rámci celej Skupiny Asseco International.

Skupina Asseco International je európskym producentom softvéru

- Zameriavame sa na vlastný softvér a služby
- Rozvíjame naše medziodvetvové kompetencie
- Zamestnávame najlepších programátorov a IT špecialistov
- Pracujeme s celosvetovými poskytovateľmi IT technológií a riešení
- Naším cieľom je zvýšiť hodnotu pre akcionárov; Asseco Poland je dividendová spoločnosť
- Sme sociálne angažovaná skupina a podporujeme rozvoj miestnych ekonomík

ORGÁNY OF ASSECO INTERNATIONAL, A.S.

Predstavenstvo



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Od októbra 2009 Jozef Klein zastáva tiež významnú funkciu CEO v Asseco International.

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu Univerzity Komenského v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva v spoločnosti Asseco Central Europe na Slovensku, od roku 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od júla 2017 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu predstavenstva v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a.s. a od novembra 2017 je predsedom predstavenstva Asseco International, a.s. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Skupiny Asseco Solutions (činnosť v oblasti vývoja v piatich krajinách) a všetkých ostatných dcérskych spoločností skupiny Asseco Central Europe. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.



Rafał Kozłowski

Člen predstavenstva

Ako finančný riaditeľ (CFO) je zodpovedný za finančnú divíziu spoločnosti Asseco Poland a Skupiny Asseco ako aj za divíziu logistiky.

Je absolventom Univerzity vo Varšave, Fakulta organizácie a manažmentu, kde v roku 1998 získal magisterský titul. V roku 2004 absolvoval kurz projektového riadenia organizovaný spoločnosťou PMI a kurz medzinárodných účtovných štandardov organizovaný spoločnosťou Ernst&Young Academy of Business v rokoch 2005-2006.

V rokoch 1996-1998 bol finančným riaditeľom spoločnosti Delta Software. V rokoch 1998-2003 pôsobil ako senior manažér vo firme Veraudit. V rokoch 2004-2006 zastával funkciu riaditeľa odboru Treasury v Softbank S.A. a bol delegovaný do dcérskej spoločnosti Sawan, kde bol viceprezidentom zodpovedným za financie. Od roku 2007 do júna 2009 bol riaditeľom divízie kontroingu a investícií spoločnosti Asseco Poland.

Od roku 2008 do roku 2012 bol viceprezidentom Asseco South Eastern Europe zodpovedným za financie spoločnosti. Priamo sa podieľal na akvizícii spoločností, ktoré tvoria holding Asseco South Eastern Europe a na procese vstupu holdingu na Varšavskú burzu cenných papierov. V súčasnosti je viceprezidentom predstavenstva Asseco Poland a ako finančný riaditeľ Skupiny Asseco dohliada na financie spoločností Skupiny. Bol predsedom predstavenstva spoločnosti UNIZETO Technologies a členom predstavenstva spoločnosti Infovide-Matrix. Je viceprezidentom predstavenstva Asseco Western Europe, členom predstavenstva spoločností R-Style Softlab a Formula Systems, členom predstavenstva Asseco International a členom dozornej rady spoločností DahliaMatic Sp. z o.o. a Park Wodny Sopot, Asseco Enterprise Solutions a GSTN Consulting.

**Marek Panek***Člen predstavenstva*

Zodpovedá za divíziu rozvoja spoločnosti Skupiny Asseco a kanceláriu projektov EÚ.

Je absolventom Technickej univerzity v Rzeszowe, Fakulta strojárstva a aviatiky, kde v roku 1994 získal magisterský titul v inžinierstve. V roku 1995 začal pracovať v spoločnosti COMP a od roku 1995 pracuje pre Asseco Poland (predtým COMP Rzeszów), kde prešiel z pozície marketingového špecialistu, cez riaditeľa oddelenia predaja a marketingu až na pozíciu člena predstavenstva v rokoch 2004-2007. Od januára 2007 zastáva funkciu viceprezidenta predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Zastáva nasledujúce manažérske funkcie v spoločnostiach Skupiny Asseco: predseda predstavenstva spoločností Formula Systems Ltd. a Asseco Danmark, predseda dozornej rady spoločností Asseco Kazakhstan LLP, Nextbank Software, člen dozornej rady spoločností Sintagma a Asseco Lietuva, Peak Consulting Group A/S; Asseco Central Europe a člen predstavenstva Asseco International, predseda predstavenstva spoločnosti GSTN Consulting.

**Przemysław Sęczkowski***Člen predstavenstva*

Przemysław Sęczkowski je absolventom University of Gdańsk, ekonomickej fakulty. V rokoch 1992-1997 bol zamestnancom Bank Gdański S.A., kde pracoval ako vedúci oddelenia a neskôr ako generálny riaditeľ odboru Treasury. V rokoch 1997-1998 zastával pozíciu viceprezidenta predstavenstva banky Bank Współpracy Europejskiej. Od roku 1999 do roku 2001 pôsobil ako zástupca generálneho riaditeľa pre ekonomiku a financie vo firme PPUP Poczta Polska, kde okrem iného zodpovedal za dohľad nad hlavným zúčtovacím centrom a Bank Pocztowy. Od januára 2002 až do januára 2003 bol riaditeľom v konzultačnej spoločnosti Concordia Sp. z o.o. Od roku 2004 až do fúzie so spoločnosťou Asseco Poland S.A. bol členom predstavenstva v Softbank S.A. Taktiež bol okrem iného členom dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Impexmetal S.A., Bank Pocztowy S.A., PTE Pocztylion a Zachodni Fundusz Inwestycyjny NFI S.A. Je členom dozornej rady v Asseco South Eastern Europe a Asseco Central Europe.

Dozorná rada



Adam Góral

Predseda dozornej rady

Je zakladateľom a predsedom predstavenstva spoločnosti Asseco Poland. Od roku 1991 rozvíja spoločnosť COMP Rzeszów, ktorá sa po uvedení na Varšavskú burzu cenných papierov (WSE) ako Asseco Poland stala lídrom v rozvoji Skupiny Asseco na medzinárodných trhoch.

Je absolventom Ekonomickej univerzity v Krakove (špecializácia: ekonomická kybernetika a IT); získal titul PhD v odbore ekonómia. V rokoch 1979-1990 pracoval na pobočke Univerzity Marie Skłodowskej-Curie v Rzeszowe; najprv ako asistent a spoluprácu s univerzitou ukončil ako odborný asistent. V rokoch 1991-1993 bol zapojený do poľsko-amerického projektu budovania inštitútov podnikania v Poľsku.

V rokoch 1999-2006 bol predsedom alebo členom dozornej rady v spoločnostiach ABAS, COMP Soft, Softlab, Softlab Trade, WA-PRO, Asseco Romania, Vistula & Wólczanka, ABG (predtým DRQ) a Asseco Systems.

V súčasnosti je predsedom dozornej rady nie len v spoločnosti Asseco International, ale aj v spoločnostiach Asseco Central Europe, Asseco South Eastern Europe, Asseco Western Europe, Asseco Data Systems, Asseco Enterprise Solutions a basketbalového klubu ARKA v Gdynii, ako aj podpredsedom dozornej rady v spoločnosti Asseco Business Solutions. Je členom dozornej rady Podkarpacki Business Club.

Adam Góral je spoluzakladateľom Medzinárodnej školy bankovníctva a financií v Sandomierzi a honorárnym konzulom Slovenskej republiky.



Jacek Duch

Člen dozornej rady

Je absolventom Technickej univerzity vo Varšave (špecializácia: informačné technológie) s rozsiahlymi dlhoročnými odbornými skúsenosťami v oblasti softvérového inžinierstva ako aj v oblasti riadenia medzinárodných a poľských IT spoločností.

Svoju profesionálnu kariéru začal počas doktorandského štúdia, keď pracoval v centre pre vývoj softvérov v spoločnosti Nixdorf Computer v Nemecku a neskôr ako výskumný pracovník v PSI AG v západnom Berlíne. V rokoch 1978-1993 pracoval v spoločnosti Digital Equipment Corporation (DEC), kde viedol projekty v Mníchove, Viedni a Paríži. Od roku 1989 dohliadal na zriadenie pobočiek DEC v krajinách strednej Európy vrátane Poľska. V rokoch 1993 až 1998 riadil spoločnosť Oracle Polska a neskôr zastával funkciu v riadiacich orgánoch spoločností Prokom Software S.A. a Prokom Internet S.A. a tiež v mnohých dozorných radách: Postdata S.A., Bank Pocztowy S.A., PVT a.s., rozličné spoločnosti Skupiny Asseco (Asseco South Eastern Europe, Asseco Germany, Matrix42 AG. atď.). Zúčastnil sa na práci odvetvových organizácií: Americká obchodná komora, Poľská komora informačných technológií a telekomunikácií a Poľská konfederácia súkromných zamestnávateľov.

Je partnerom v spoločnostiach Allterpower Sp. z o.o., Bioalter Sp. z o.o., Oxyllion S.A. a Vercom Sp. z o.o.o. V súčasnosti je predsedom dozornej rady v spoločnostiach Asseco Poland S.A. a členom dozornej rady v spoločnostiach Asseco Data Systems, Asseco South Eastern Europe a Asseco International.



Piotr Augustyniak

Člen dozornej rady

V súčasnosti je členom dozornej rady v týchto verejných spoločnostiach: Asseco Poland S.A., Ciech S.A., Mercor S.A., PZ Cormay S.A. a v rokoch 2013-2014 tiež v spoločnosti Kopex S.A.

V rokoch 1994-2011 pracoval pre Enterprise Investors (EI). Ako partner EI (2006-2011) bol zodpovedný za monitorovanie, vstup na Varšavskú burzu cenných papierov, predaj významných podielov v spoločnostiach portfólia EI na verejnom a súkromnom trhu. Zastupoval EI ako člen dozornej rady v nasledujúcich spoločnostiach: Polfa Kutno S.A., Energoaparatura S.A., Elektrobudowa S.A., Wizów S.A., Sfinks S.A., CSS S.A., Bauma S.A., Comp Rzeszów SA (v súčasnosti Asseco Poland S.A.), Agros Nova S.A., Teta S.A., Opoczno S.A., AB S.A., Siveco (Rumunsko), STD Donivo (Slovensko), AVG Technologies (Holandsko).

V roku 2001 bol predsedom predstavenstva spoločnosti Energoaparatura S.A. a v rámci svojej práce v EI vykonával reštrukturalizáciu spoločnosti.

V rokoch 1993-1994 pracoval pre Ministerstvo privatizácie, najprv ako projektový manažér a neskôr ako manažér projektu privatizácie. V rokoch 1992-1993 pracoval v nadácii Ownership Transformations na Ministerstve privatizácie.

Je absolventom Varšavskej univerzity, odbor anglická filológia (1990) a manažment (1994). V rokoch 1991-1992 pôsobil ako prekladateľ v New York Times Warsaw.

Piotr Augustyniak spĺňa kritériá nezávislosti stanovené v Prílohe II Odporúčania Komisie o úlohe riadiacich pracovníkov registrovaných spoločností s nevýkonnými alebo dozornými oprávneniami a o výboroch vrcholového (dozorného) orgánu a v Zásadách spoločností kótovaných na burze z roku 2016.

Zmeny v zložení riadiacich orgánov spoločnosti Asseco International v roku 2019:

V roku končiacom sa 31. decembra 2019 nenastali žiadne zmeny v zložení predstavenstva ani dozornej rady spoločnosti Asseco International, a.s.

ŠTRUKTÚRA AKCIONÁROV K 31. DECEMBRU 2019

Priamou materskou spoločnosťou Asseco International, a. s. je spoločnosť Asseco Poland S.A., ktorá je konečnou materskou spoločnosťou celej skupiny Asseco. K 31. decembru 2019 vlastnila spoločnosť Asseco Poland S.A. 100%-ný podiel v spoločnosti Asseco International, a.s. a tento podiel ostal nezmenený od dátumu založenia Asseco International až do dátumu schválenia tejto správy.

Asseco International, a.s. nie je spoločníkom s neobmedzeným ručením v žiadnej spoločnosti.

STRATÉGIA, POSLANIE A SMEROVANIE ROZVOJA

Poslanie

Poslaním spoločnosti AssecO International je vytvoriť spoľahlivú a ziskovú celosvetovú IT spoločnosť, ktorá poskytuje vysokokvalitný softvér a služby.

Hodnoty AssecO International

Angažovanosť

V plnom rozsahu sa angažujeme v každom projekte a najväčšiu spokojnosť nám prináša úspech našich zákazníkov.

Rešpekt

Vyžadujeme od seba samých ako aj od ostatných dôveru, čestnosť a vzájomnú úctu.

Kvalita

Pri všetkých našich činnostiach vždy udržiavame vysoké štandardy kvality.

Profesionalita

Neustále zdokonaľujeme svoju kvalifikáciu a o naše skúsenosti sa chceme podeliť.

Efektívnosť

Pri dosahovaní našich cieľov sme ambiciózni a vytrvalí.

Zodpovednosť

Preberáme plnú zodpovednosť za našu prácu a prostredie, v ktorom pôsobíme.

Stratégia

Základom stratégie Skupiny AssecO International je poskytovanie vlastného softvéru a IT služieb pre komerčných zákazníkov a verejnú správu. Stratégia budovania hodnoty Skupiny AssecO International sa zakladá na dvoch pilieroch. Prvým z nich je organický rast dosahovaný prostredníctvom vlastného softvéru a služieb a druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií.

Organický rast

Stratégia organického rastu Skupiny AssecO International je založená na poskytovaní vlastného IT softvéru a služieb klientom v Európe. Stratégia spoločnosti sa spolieha na obchodné znalosti špecifické pre konkrétne odvetvie, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Okrem toho AssecO využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností, aby vytvorila komplexné portfólio produktov, ktoré spĺňajú najrozmanitejšie požiadavky jej zákazníkov.

Činnosti Skupiny AssecO International sa zameriavajú na poskytovanie širokej škály vlastných IT riešení a služieb. Spoločnosť sa špecializuje na realizáciu najväčších a najkomplexnejších IT projektov objednaných rozličnými klientmi, pričom ponúka komplexné riešenia pre všetky hospodárske odvetvia a tiež predáva štandardizované produkty menším subjektom. Spoločnosť buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere a stáva sa ich strategickým obchodným partnerom.

Rozvoj prostredníctvom akvizícií

Skupina AssecO International už mnoho rokov v Európe realizuje úspešnú politiku akvizície a v tejto oblasti patrí medzi najskúsenejšie spoločnosti v strednej Európe.

Spoločnosť má predovšetkým záujem o ziskové subjekty s angažovanými špecializovanými zamestnancami, ktorí sa chcú ďalšej rozvíjať pridaním sa k jedinečnému modelu federácie AssecO alebo prostredníctvom integrácie so Skupinou AssecO International. Účelom akvizícií spoločnosti AssecO je zvýšiť kompetencie v kľúčových odvetviach činnosti, vstúpiť na nové geografické trhy alebo posilniť pozíciu celej Skupiny AssecO International v krajinách, kde už je prítomná.

Činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Skupina AssecO International aktívne hľadá inovatívne riešenia a podporuje ich vývoj. Činnosť v tejto oblasti sa vykonáva mnohými spôsobmi. Informácie o aktivovaných nákladoch na projekty v oblasti výskumu a vývoja sú uvedené v konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny AssecO International za rok končiaci k 31. decembru 2019 vo vysvetľujúcej poznámke 6.2.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY ASSECO

Model federácie

Celá Skupina Asseco International je založená na jedinečnom modeli spolupráce – modeli federácie, čo znamená, že spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do Skupiny Asseco International, si zachovávajú veľkú mieru autonómie pri svojich každodenných činnostiach a Skupina stanovuje ich strategické smerovanie rozvoja a ciele a sleduje ich dosahovanie.

Fungovanie Skupiny v rámci modelu federácie sa zakladá na vzájomnej dôvere, orientácii na ľudí a súbore jasne definovaných zásad spolupráce medzi subjektami Skupiny. Spoločnosti, ktoré získa Asseco International, si preto zachovávajú miestny charakter a často ich riadia existujúci vlastníci a manažérske tímy.

Výhody Skupiny vyplývajúce z modelu federácie sú nasledovné:

- Posilnenie pozície na trhu a zvýšenie dôvery zákazníkov.
- Prístup k zaujímavým, lokálne známym riešeniam produktov.
- Znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a jedinečných podmienok.
- Prístup k miestnym tímom zamestnancov hovoriacich svojím rodným jazykom.
- Zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám.

Spoločnosť, ktorá sa stane súčasťou Skupiny Asseco International, sa môže spoľahnúť na:

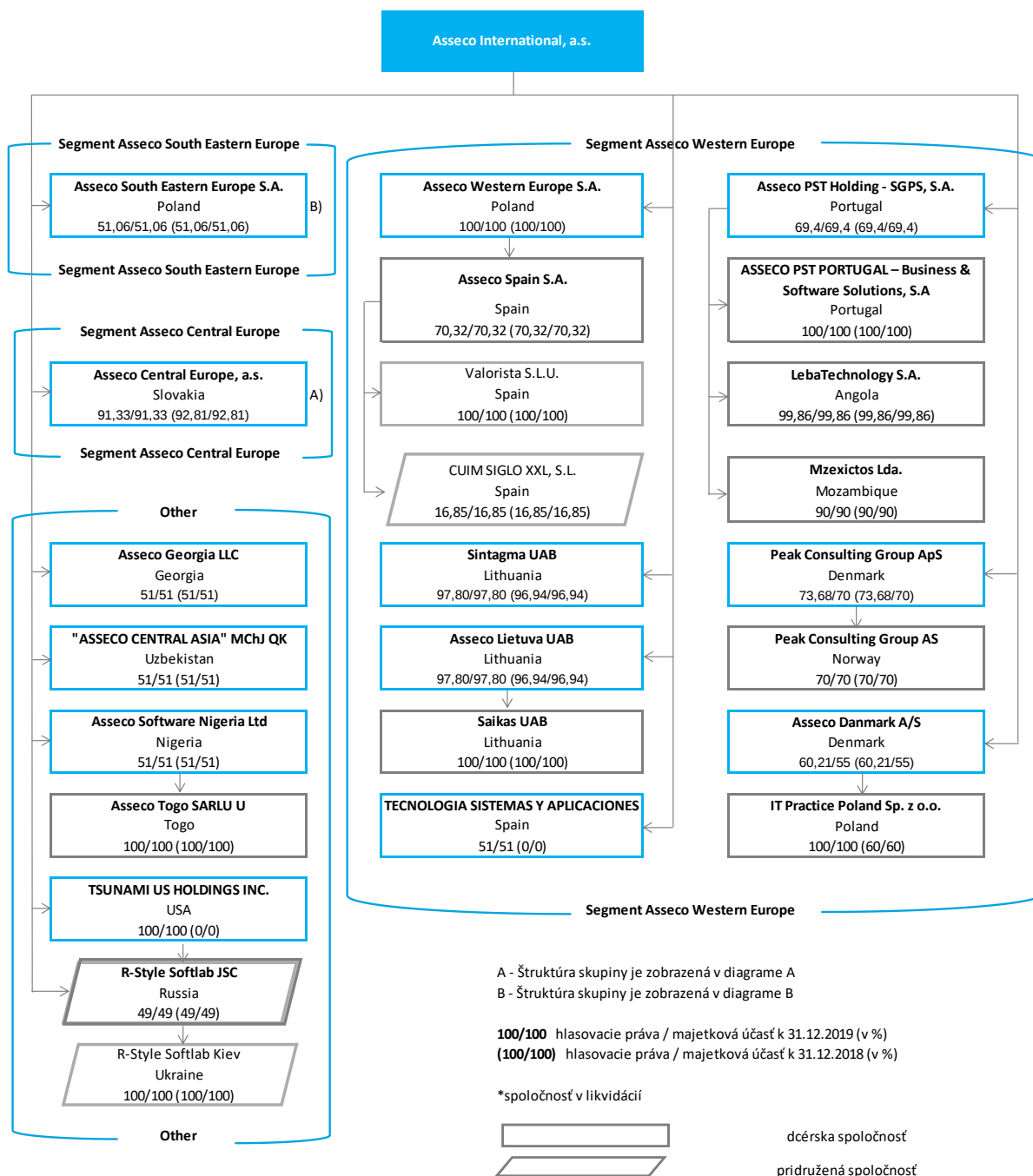
- Prístup k výrobkom a skúsenostiam ostatných členov Skupiny.
- Prístup do predajnej siete Skupiny Asseco.
- Posilnenie finančnej pozície.
- To, že sa stane súčasťou medzinárodnej značky so silnou pozíciou na trhu.
- Prístup ku globálnym zmluvám s dodávateľmi zariadení.

Tento model spolupráce založený na federácii vytvára široké pole pre synergiu predaja a nákladov v činnostiach skupiny.

Štruktúra skupiny Asseco International

Skupina Asseco International rozlišuje tri geografické trhy, na ktorých spoločnosti skupiny vykonávajú svoju obchodnú činnosť: segment Asseco Central Europe, segment Asseco South Eastern Europe a segment Asseco Western Europe. Okrem týchto troch určených segmentov skupina prezentuje činnosť zvyšných spoločností Skupiny pod názvom „Ostatné“.

Nižšie je uvedená zjednodušená organizačná štruktúra Skupiny Asseco International k 31. decembru 2019:



Asseco International, a.s. je holdingová spoločnosť so sídlom na Slovensku. Bola založená v roku 2017 s cieľom vybudovať hodnotu Skupiny Asseco na základe jej medzinárodných aktív. Spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International generujú svoje príjmy hlavne na trhoch strednej Európy, juhovýchodnej Európy a západnej a východnej Európy. Asseco International, a.s. nemá v zahraničí žiadne pobočky.

Stredoeurópsky trh

Na stredoeurópskom trhu Skupinu Asseco zastupuje skupina Asseco Central Europe (ACE). Medzi najdôležitejšie subjekty v skupine ACE patria:

- Asseco Central Europe, a.s. na Slovensku a Asseco Central Europe, a.s. v Českej republike
- Spoločnosti Asseco Solutions v Nemecku, na Slovensku a v Českej republike
- Asseco Business Solutions S.A.
- CEIT, a.s.
- DWC Slovakia a.s.

Okrem toho do skupiny Asseco Central Europe patria tiež menšie spoločnosti, ktoré sa zameriavajú na sektor zdravotníctva (ACE Magyarorszag, Prosoft).

Podrobná a presná organizačná štruktúra Asseco Central Europe je uvedená v konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci 31. decembra 2019 v bode III.A.

Asseco Central Europe, a.s.

Asseco Central Europe je vedúcou spoločnosťou skupiny, ktorá pôsobí najmä na slovenskom a českom trhu. Poskytuje komplexné IT riešenia a služby pre medzinárodné finančné inštitúcie, súkromný sektor ako aj pre verejné inštitúcie ústrednej a miestnej správy. Jej produktové portfólio zahŕňa informačné systémy pre banky, poisťovne a stavebné firmy, kartové systémy, informačné systémy pre zdravotníctvo, dátové sklady, riešenia Business Intelligence a e-Commerce, vykazovacie systémy a projekty na kľúč.

Spoločnosti Asseco Solutions

Spoločnosti Asseco Solutions sú výrobcom profesionálneho softvéru Enterprise Resource Planning (ERP) pre stredné a veľké podniky predovšetkým v odvetviach výroby a služieb. Skupina pôsobí hlavne na slovenskom a českom trhu ako aj v nemecky hovoriacich európskych krajinách (Nemecko, Rakúsko, Švajčiarsko).

Asseco Business Solutions S.A.

Asseco Business Solutions je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ABS) a dodáva najmodernejšie IT riešenia pre podniky, a to bez ohľadu na ich odvetvie, veľkosť a špecifickosť. V rámci Skupiny Asseco je Asseco Business Solutions kompetenčné centrum zodpovedné za systémy ERP, softvér pre malé a stredné spoločnosti a IT outsourcing. Portfólio produktov spoločnosti tiež zahŕňa mobilné riešenia, faktoringové systémy ako aj platformy na elektronickú výmenu dát.

CEIT, a.s.

CEIT je slovenský výrobca inovatívnych riešení v oblasti priemyselnej automatizácie a robotiky. Dominantnými oblasťami činnosti skupiny sú automatizácia a robotika pre automobilový priemysel.

DWC Slovakia

DWC sa zaoberá implementáciou systémov riadenia procesov a správy dokumentov, poskytovaním riešení týkajúcich sa ERP systémov a databáz.

Trh juhovýchodnej Európy

Na trhu juhovýchodnej Európy Skupinu Asseco zastupuje Asseco South Eastern Europe, ktorá sa skladá z viacerých spoločností pôsobiacich v Srbsku, Chorvátku, Čiernej Hore, Bosne a Hercegovine, Kosove, Moldavsku, Albánsku, Bulharsku, Rumunsku a Turecku.

29. januára 2019 Asseco South Eastern Europe S.A. kúpila 67,66% akcií spoločnosti **Necomplus S.L.** od inej spoločnosti Skupiny Asseco International - Asseco Western Europe S.A. Necomplus podporuje trh elektronických platieb (POS), samoobslužných riešení a dodáva technológie pre profesionálne call centrá. Subjekty v rámci skupiny Necomplus sú zastúpené v Španielsku a Latinskej Amerike

Podrobná a presná organizačná štruktúra Asseco South Eastern Europe je uvedená v konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za rok končiaci 31. decembra 2019 v odseku III.B.

.

Asseco South Eastern Europe S.A.

Spoločnosť je kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov (WSE: ASE) a je materskou spoločnosťou Skupiny Asseco South Eastern Europe. Vznikla ako výsledok integrácie kompetencií, skúseností, know-how, softvérových riešení a zákaznickej základne mnohých spoločností z juhovýchodnej Európy. Od samého začiatku svojej činnosti sa zameriava na vývoj vlastných IT riešení. Asseco South Eastern Europe pôsobí v troch segmentoch: riešenia a služby pre bankovníctvo, platobné riešenia a integračné služby.

Západoeurópsky trh

Činnosť Skupiny Asseco International na západoeurópskom trhu sa zameriava na spoločnosti pôsobiace na Pyrenejskom polostrove a v severnej Európe. Medzi kľúčové spoločnosti pôsobiace v týchto regiónoch patria:

- Asseco Spain S.A.
- Asseco PST Holding – SGPS, S.A. (predtým Exictos SGPS S.A.)

23. júla 2019 Asseco International, a.s. získal 51% akcií spoločnosti Tecnologia Sistemas y Aplicaciones S.L. (ďalej len „Tecsisa“) so sídlom v Španielsku. Tecsisa sa špecializuje na vývoj softvéru pre výrobcov a predajcov elektrickej energie. Spoločnosť poskytuje natívne cloudové a veľké dátové aplikácie bežiacie na technologicky vyspelej platforme Kommodo.

Dôležitú úlohu zohrávajú aj spoločnosti pôsobiace v škandinávskom a baltskom regióne. Asseco Danmark a Peak Consulting sú spoločnosti, ktoré poskytujú konzultačné služby a softvér pre biotechnologický priemysel. Asseco Lietuva UAB je popredným výrobcom softvéru a integrátorom informačných systémov v Litve.

Asseco Spain S.A.

Spoločnosť je poskytovateľom konzultačných služieb v oblasti IT infraštruktúry, bezpečnostných riešení, riešení pre riadenie ľudských zdrojov, outsourcingových služieb ako aj komplexnej IT podpory.

Asseco PST Holding - SGPS S.A. (predtým Exictos SGPS S.A.)

Portugalská spoločnosť, ktorá ponúka IT služby a poskytuje softvér pre odvetvie podnikania a bankovníctva. Jej hlavnými trhmi sú portugalsky hovoriace krajiny v Afrike – Angola a Mozambik.

Iné spoločnosti pôsobiace hlavne na východoeurópskom trhu

Skupina Asseco pôsobí na východoeurópskom trhu prostredníctvom Asseco Georgia LLC pod kontrolou Asseco International, ktorá poskytuje diverzifikované služby pre verejnú správu a finančný sektor. Okrem toho na východoeurópskom trhu pôsobí spoločnosť R-Style Softlab, ruský producent softvéru pre banky, v ktorej Asseco International vlastní 49%-ný podiel.

CIEĽOVÉ TRHY, HOSPODÁRSKE ODVETVIA A PORTFÓLIO PRODUKTOV SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL

Segmenty a geografické trhy Skupiny Asseco International

Pre spoločnosti Skupiny Asseco International je významným cieľom dosiahnuť produktovú a geografickú diverzifikáciu, vďaka ktorej nie je Skupina závislá od jedného alebo viacerých zákazníkov a dodávateľov. Takýto prístup umožňuje významné zníženie dopadu nepriaznivých trhových faktorov na činnosť Skupiny. Vzhľadom na geografickú diverzifikáciu Skupiny sa riziko nepriaznivého dopadu miestnych faktorov na činnosť Skupiny významne znižuje a široká škála výrobkov spôsobuje, že Skupina Asseco International je odolná voči potenciálnym kolapsom v jednotlivých trhových sektoroch.

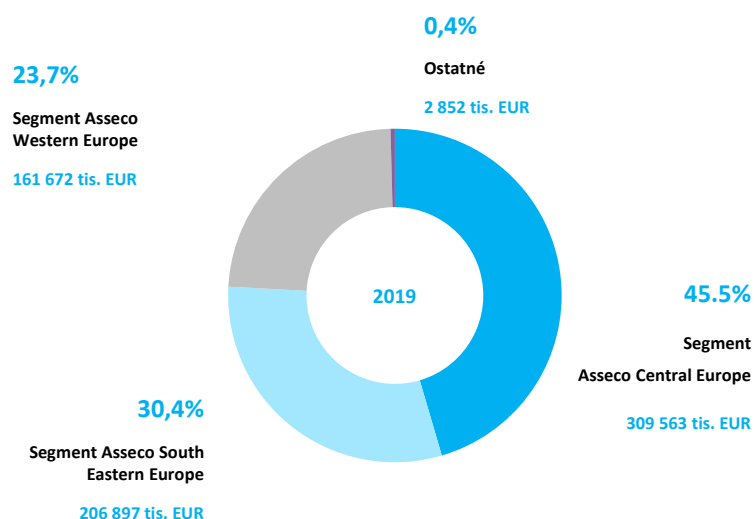
Činnosť Skupiny Asseco International je sústredená do nasledujúcich segmentov:

- Asseco Central Europe zahŕňa prevádzkovú činnosť spoločností pôsobiach hlavne na trhoch Slovenska, Českej republiky, Maďarska a Nemecka. V súčasnosti je to najväčší región činnosti skupiny z hľadiska príjmov.
- Segment Asseco South Eastern Europe má rovnaké zloženie ako Skupina Asseco South Eastern Europe a zahŕňa spoločnosti, ktoré vytvárajú príjmy prevažne na trhu v Srbsku, Rumunsku, Chorvátsku, Macedónii a Turecku. Činnosti skupiny Necomplus sú zahrnuté v segmente ASEE počas celých 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019, a to napriek predaju akcií spoločnosti Necomplus zo spoločnosti AWE spoločnosti ASEE na konci januára 2019. Účelom tejto prezentácie je vytvoriť údaje medzi prevádzkovými segmentami v priebehu rokov porovnateľnejšie a je to v súlade s tým, ako správna rada Asseco International analyzuje údaje v členení podľa prevádzkových segmentov.
- Asseco Western Europe, v rámci ktorého Asseco podniká hlavne v Španielsku, Dánsku, Portugalsku a Litve.

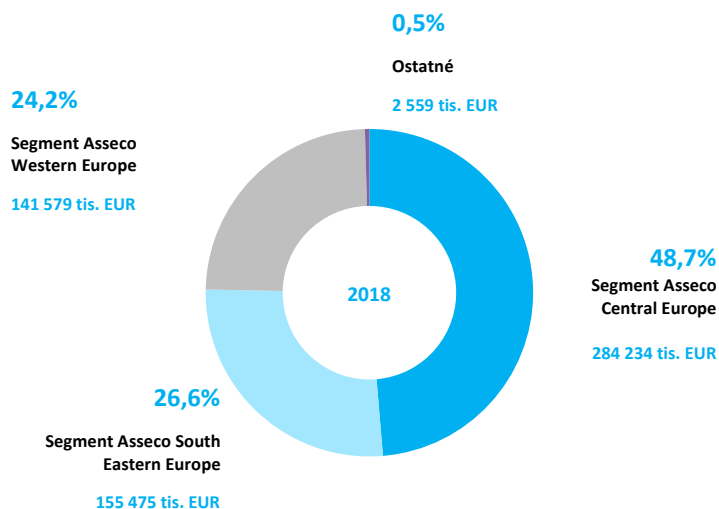
Činnosti nasledujúcich subjektov: Asseco International, Asseco Georgia, Asseco Software Nigeria a Asseco Central Asia nie sú súčasťou žiadneho prevádzkového segmentu v rámci Skupiny Asseco International a sú vykazované ako „Ostatné“. Činnosti Asseco Kazachstan do 31. marca 2019 (dátum ukončenia konsolidácie) sa tiež označujú ako „ostatné“.

Tržby Skupiny Asseco International rozdelené do prevádzkových segmentov

Výnosy Skupiny za 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2019 v členení na prevádzkové segmenty:

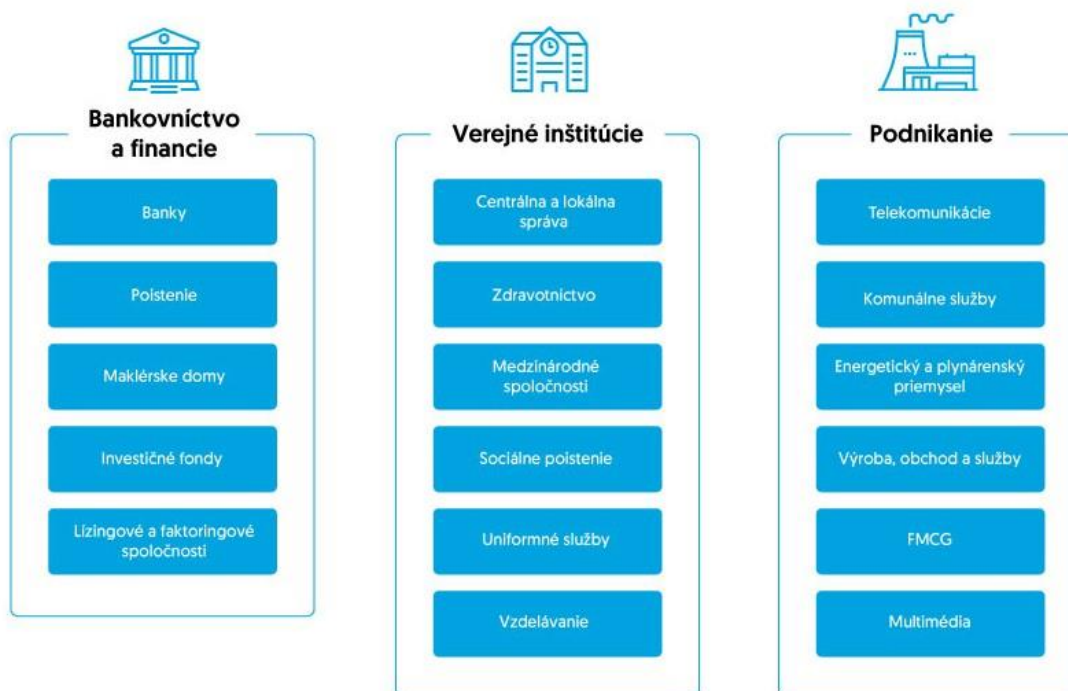


Výnosy Skupiny za 12 mesiacov končiacich sa 31. decembra 2018 v členení na prevádzkové segmenty:



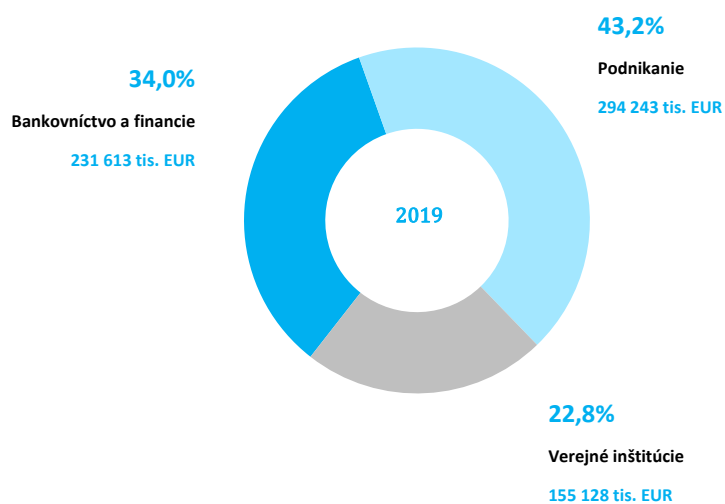
Odvetvia činností

Produktové portfólio – sektory

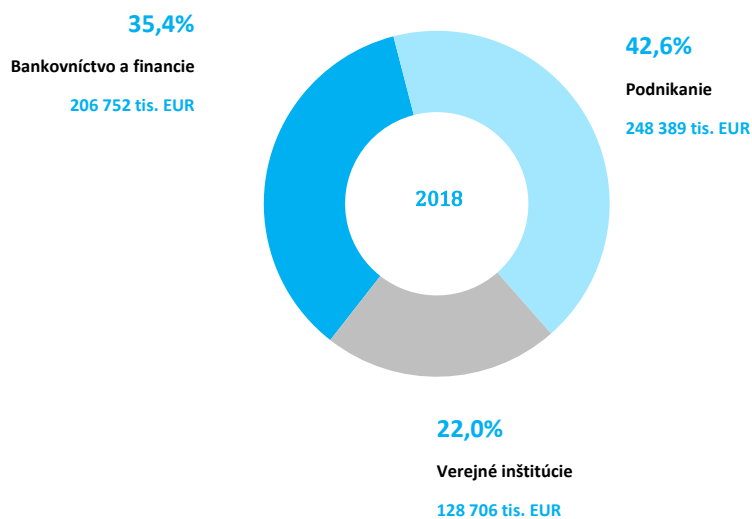


Tržby Skupiny Asseco International v jednotlivých sektoroch činnosti

Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019 v členení na sektory činnosti:



Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2018 v členení na sektory činnosti:



Bankovníctvo a financie



Banky – jedným z kľúčových odvetví Skupiny Asseco International je výroba bankového softvéru. Regionálna aj medzinárodná expanzia našej Skupiny závisí vo veľkej miere od neustáleho rozvoja a ďalšieho zlepšovania IT riešení, ktoré spĺňajú rastúce očakávania bankového sektoru od informačných technológií.

Subjekty v rámci Skupiny Asseco International ponúkajú desiatky špecializovaných hotových riešení, ktoré vyžadujú len určité prispôsobenie špecifickým činnostiam konkrétnej inštitúcie.

Ponuka Asseco South Eastern Europe v rámci bankového softvéru obsahuje širokú radu produktov a služieb vrátane tzv. „omnichannel“ riešení navrhnutých pre distribúciu bankových služieb prostredníctvom nových, alternatívnych distribučných kanálov a zlepšuje obchodné vzťahy a komunikáciu so zákazníkmi. Ďalší segment portfólia ASEE zahŕňa integrované kľúčové bankové systémy založené na platformách Oracle a Microsoft. Poskytujeme tiež autentické bezpečnostné riešenia, systémy podávania správ vyplývajúcich zo zákona a manažérske informácie ako aj systémy riadenia rizík.

Komplexné bankové systémy ponúkajú aj iné spoločnosti našej Skupiny. Asseco Central Europe vďaka vlastným riešeniam StarBANK získala na slovenskom trhu bankového softvéru silné postavenie. Na druhej strane portugalská spoločnosť Asseco PST sa špecializuje na výrobu a implementáciu softvéru pre bankový sektor a jej činnosti sú zamerané na Pyrenejský polostrov a africké trhy.

Súčasťou ponuky Asseco pre spoločnosti z finančného sektora sú aj omnichannel internetové bankové riešenia ako aj cloudové riešenia.



Platba - platobné portfólio Skupiny Asseco International ponúka Payten. Pod touto značkou Asseco poskytuje pre nefinančné aj finančné inštitúcie kompletné riešenia pre úhrady podporujúce transakcie prostredníctvom karty aj bez nej. Ponuka zahŕňa riešenia pre eCommerce, mPayments, Spracovanie aj služby ATM a POS terminálov. Payten dodáva softvér a služby vrátane outsourcingu a zariadení, poskytuje najvyššiu úroveň odbornosti, údržby a podpory prostredníctvom celého portfólia.



Poistenie – Portfólio Skupiny Asseco International pre poisťovníctvo zahŕňa informačné systémy pre komerčných poisťovateľov. Komplexné IT systémy automatizujú všetky transakcie back-office vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti ako aj životného, zdravotného a dôchodkového poistenia. Rozsah základného poistného riešenia kompletizuje vyhradený portál, ktorý je možné začleniť alebo prevádzkovať samostatne. Toto riešenie pre front office ponúka funkcionality elektronických distribučných kanálov. Prostredníctvom využitia najnovšej technológie a know-how z rozličných medzinárodných trhov ide o atraktívne riešenie pre digitálne poisťovníctvo. Klientmi Skupiny Asseco International sú komerčné poisťovne a správcovia penzijných fondov. Progresívne služby Asseco, ktoré sú upravené podľa predpisov platných pre poisťovateľov, sa vyznačujú najvyššou mierou bezpečnosti.

Verejná správa



Skupina Asseco International je jedným z popredných poskytovateľov IT pre sektor verejnej správy na európskom trhu. Skupina dodáva najväčšie a najkomplexnejšie projekty na centrálnej úrovni v sektore obrany ako aj menšie riešenia na miestnej úrovni a v zdravotníctve.

Skupina Asseco International sa špecializuje na vytváranie a dodávanie riešení pre ústrednú verejnú správu, ktorá sa nemôže vykonávať konvenčnými prostriedkami a nástrojmi bez rozsiahlej kreatívnej práce. Najväčšia oblasť pôsobnosti je schopnosť navrhovať a implementovať systémy na spracovanie veľkého množstva údajov pomocou sofistikovaných transakčných logistických a vyhradených riešení brán s formulárovým rozhraním navrhnutým pre verejnú správu, realizovaných s napojením na kľúčové systémy eGovernment a základné registre. Špecifickým rozsahom pre verejnú správu je návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu. Tieto zahŕňajú hardvér, infraštruktúru siete, integrované platformy a špecializované aplikácie s vysokým zaťažením s garantovanou vysokou dostupnosťou pre konkrétny typ vládnych centrálnych informačných systémov, programov, registrov, auditorských informačných systémov pre distribúciu štátnych príspevkov a grantov ako aj grantových a rozpočtových informačných systémov na spracovanie a publikovanie veľkých súborov dát.

Zdravotníctvo – Skupina Asseco International ponúka širokú škálu riešení pre segment zdravotníctva, a to tak štandardné softvérové produkty ako aj komplexné riešenia vyvinuté podľa konkrétnych potrieb zákazníkov. Zabezpečujeme riešenia pre verejnú správu pre elektronické zdravotnícke služby. Zabezpečuje to realizáciu vizuálnych služieb poskytovania informácií o zdravotnom stave pacienta – elektronické lekárske záznamy. Ponuka pre zdravotníctvo

je doplnená o komplexný nemocničný informačný systém. Toto riešenie pomáha a podporuje komunity v rámci zdravotníckych inštitúcií v každom jednotlivom aspekte ich každodennej práce.

Najvýznamnejšími klientmi v oblasti zdravotníctva sú špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych zdravotníckych sietí, nemocníc, zdravotných poisťovní a všeobecní lekári.

Podnikanie



ERP riešenia - Skupina Asseco International ponúka širokú škálu najmodernejších ERP systémov pre malé, stredné a veľké spoločnosti. Každý z nich je plne integrovaný softvérový balík navrhnutý na podporu podnikových riadiacich procesov. Naše riešenia je možné využiť prakticky v každom odvetví vďaka ich diverzifikovanej funkcionalite a modulárnej štruktúre.

V rámci Skupiny Asseco International je za ERP systémy, softvér pre malé a stredné podniky a IT zdroje zodpovedný holding Asseco Enterprise Solutions, ktorého spoločnosti sa špecializujú na ERP systémy, mobilné spravodajské systémy (trieda SFA), faktoringové systémy a softvér pre malé a stredné podniky.

Okrem toho Asseco Central Europe vyvinula vlastné ERP riešenie, ktoré implementovala jej dcérska spoločnosť Asseco Solutions.

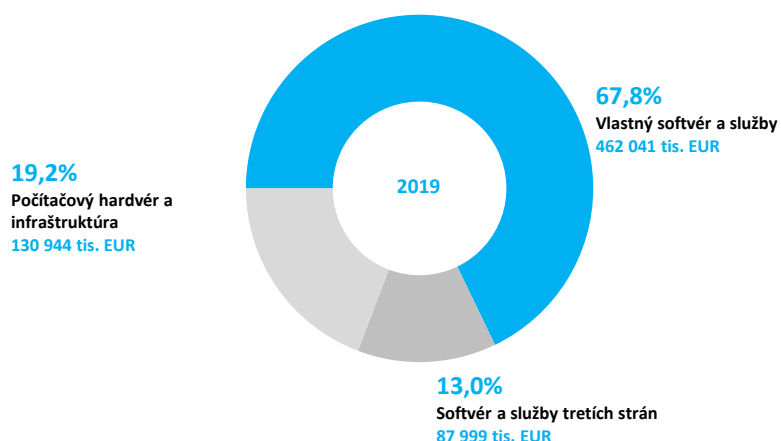
Skupina Asseco navyše poskytuje konzultačné a implementačné služby pre SAP, Oracle a Microsoft Dynamics AX riešenia.

Inžinierske siete (Utilities) – široká škála produktov Skupiny Asseco International je doplnená o GIS riešenie a rozsiahly systém riadenia aktív. V oblasti inžinierskych sietí ponúkame komplexné riešenie vybudované na softvérovej platforme SAMO. SAMO je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je zvyčajne zaradený do kategórie Enterprise Asset Management. SAMO podporuje technické a majetkové záznamy a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov založených na systéme GIS, plánovacie a konštrukčné činnosti, činnosti údržby a technickú infraštruktúru. Typickými užívateľmi SAMO sú spoločnosti riadiace aktíva infraštruktúry (napr. veľké distribučné siete pre elektrinu, plyn, vodu a pod.), veľké priemyselné stavby, bane, mestá, ktoré budujú infraštruktúru Smart City, prevádzkovatelia dopravnej infraštruktúry, štátna správa alebo poisťovne.

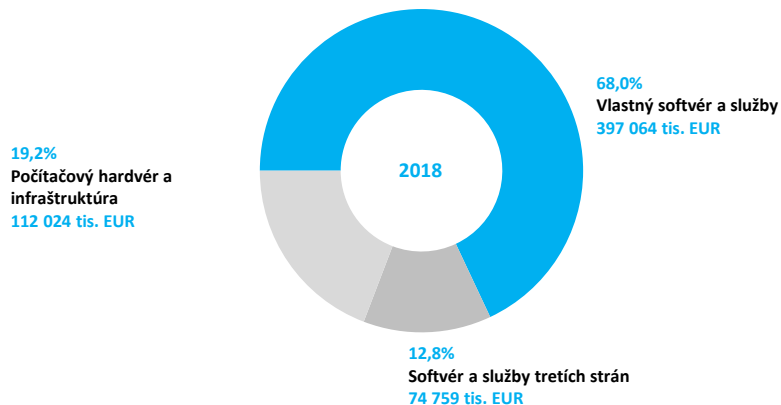
Ponuka produktov Skupiny Asseco International

Tržby Skupiny Asseco International Group's po produktoch

Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. Decembra 2019 po produktoch:



Tržby Skupiny za 12 mesiacov končiacich 31. Decembra 2018 po produktoch:



Skupina Asseco International sa zameriava na poskytovanie riešení pre zákazníkov vo forme softvéru a služieb. Softvér a IT zariadenia tretích strán sa poskytujú iba ak je to nevyhnutné. Výsledkom toho je, že Skupina ponúka svojim zákazníkom prvotriedne riešenia ušité na mieru.

- **Vyhradené softvérové riešenia**

Skupina Asseco International má veľké skúsenosti s implementáciou rozsiahlych a komplexných IT projektov realizovaných podľa individuálnych potrieb zákazníkov. Dobrým príkladom kompetencie Asseco v tejto oblasti sú IT projekty realizované pre verejné inštitúcie vrátane riešení pre ministerstvá. V poslednom roku sa nám podarilo vyvinúť verziu novej generácie Občianskeho portálu pre Ministerstvo vnútra Českej republiky. V roku 2018 sme tiež realizovali portál pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky.

- **Komplexné riešenia pre podnikateľský sektor**

Ponúkame komplexné IT balíky, ktoré sú navrhnuté na mieru individuálnych potrieb veľkých aj stredných podnikov takmer z každého hospodárskeho odvetvia. V tejto kategórii naše produktové portfólio zahŕňa komplexné systémy určené pre bankový sektor (StarBANK), poisťovníctvo (StarINS), inžinierske siete (SAMO) ako aj zdravotníctvo (Mediform).

- **Štandardné softvérové balíky**

Poskytujeme tiež štandardné softvérové balíky pre tisíce malých a stredných spoločností. Bez potreby individuálnych, na mieru zákazníkom navrhovaných produktov a za dostupné náklady môžu firmy používať predinštalovaný softvér Asseco na podporu svojich funkcií pri bežnom riadení podniku.

- **Cloudové riešenia**

Malé a stredné podniky môžu používať naše IT riešenia prostredníctvom internetu. S minimálnym úsilím a nákladmi a maximálnymi prínosmi môžu naši zákazníci využívať naše poznatky a skúsenosti bez toho, aby museli investovať veľké sumy peňazí do IT infraštruktúry alebo tímu IT expertov.

Vyhliadky rozvoja činností Skupiny Asseco International a kľúčové faktory pre ďalší rozvoj



Bankovníctvo a financie

- Zvýšený dopyt po moderných technológiách používaných vo finančných službách,
- Nové trendy v oblasti IT riešení určených pre finančné inštitúcie,
- Vývoj viackanálových riešení,
- Dynamicky sa meniace právne prostredie vyžadujúce nepretržitú adaptáciu IT systémov,
- Narastajúca nevyhnutnosť kybernetickej bezpečnosti.



Podnikanie

- Rastúce IT potreby spoločností spolu s rozvojom ich činností – zvýšenie dopytu po ERP riešení,
- Dopyt po moderných riešeniach s predpokladom optimalizácie nákladov – rozvoj cloudu a SaaS riešení,
- Potreba spravovať obrovské množstvo údajov,
- Právne zmeny vyžadujúce si adaptáciu IT systémov.



Verejný sektor

- Sektor ostáva jedným z najväčších príjemcov IT služieb,
- Dopyt po moderných riešeniach, kde bezpečnosť, spoľahlivosť systémov a ich dodávateľa zohráva veľmi dôležitú úlohu,
- Vysoký dopyt po IT riešeniach v oblastiach sociálneho poistenia, ústrednej a miestnej správy, zdravotníckych alebo uniformných služieb.

TRH INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ A JEHO VYHLIADKY

Vyhliadky rozvoja globálneho trhu IT

Podľa odhadov spoločnosti Gartner v roku 2019 narástol IT trh o 0,5% na 3,7 bilióna USD. Podľa januárového oznámenia sa v roku 2020 očakával nárast o 3,4% na 3,9 bilióna USD, ale Gartner v marci oznámil, že zreviduje svoje predpovede

Výdavky na IT (v miliárdach USD)	2019	Zmena r/r (%)	2020 (predpoveď)	Zmena r/r (%)
Systémy dátových centier	205	-2,7	208	1,9
Softvér pre podniky	456	8,5	503	10,5
Hardvér	682	-4,3	688	0,8
Služby	1 030	3,6	1 081	5,0
Telekomunikačné systémy	1 364	-1,1	1 384	1,5
Celkom	3 737	0,5	3 865	3,4

Zdroj: Gartner (<https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2020-01-15-gartner-says-global-it-spending-to-reach-3point9-trillion-in-2020>).

International Data Corporation (IDC) zase na základe údajov z prvého štvrťroka tohto roka očakáva spomalenie výdavkov na IT, najmä v prvej polovici roku 2020. Je to dôsledok pandémie koronavírusu, ktorá zasiahla všetky sektory hospodárstva. V pesimistickom scenári sa môžu výdavky na IT do konca roku 2020 zvýšiť o 1,3% v porovnaní s pôvodnou predpoveďou 4,3%. IDC tiež poznamenáva, že v súčasnosti je ťažké presne určiť celkový vplyv situácie COVID-19 na hospodárstvo a jeho jednotlivé odvetvia.

V januári 2020 spoločnosť IDC predstavila 10 technologických predpovedí na nasledujúce roky, ktoré, hoci môžu byť revidované v dôsledku dopadu pandémie SARS-CoV-2, ukazujú rastúci význam informačných technológií:

1. Digitálne kapacity: do roku 2022 bude mať 25% najväčších európskych spoločností najmenej dvoch členov správnej rady s digitálnymi znalosťami a zručnosťami.
2. Digitálne investície: do roku 2020 spoločnosti v Európe investujú do digitálnej transformácie viac ako 271 miliárd USD, 16% z toho vytvorí nové zdroje príjmov.
3. Údaje z pripojených zariadení: do roku 2022 vygenerujú údaje z pripojených zariadení výnosovú príležitosť vo výške 10,5 miliardy USD.
4. Aktualizácia systémov: do roku 2025 60% organizácií v Európe zmodernizuje hlavné IT systémy pomocou cloudu a zvýši výkon o 25%.
5. Nová úloha vedúceho oddelenia IT: do roku 2022 bude 30% organizácií definovať novú úlohu vedúceho oddelenia IT kombináciou funkcií CIO, CTO, CDO a riaditeľa pre inovácie.
6. Inteligentnejšie procesy: do roku 2023 bude 70% projektov inteligentnej automatizácie procesov podporovaných riešeniami založenými na umelej inteligencii.
7. KBI (Key Behavioral Indicators) dôležitejšie ako KPI (Key Performance Indicators): do roku 2022 60% najväčších európskych organizácií nahradí KPI KBI, čím uprednostní potreby zamestnancov a zákazníkov.
8. Zmeny v organizačnej kultúre: do roku 2022 nebude jedna tretina organizácií schopná urýchliť výkonnosť a inovácie v podnikaní z dôvodu priameho vykonávania stratégie kopírovanej z iných organizácií.
9. Úloha CISO (hlavný úradník pre bezpečnosť informácií): 2022 je prelomovým bodom pre CISO. Stanú sa podnikateľskými lídrami, ktorí zabezpečujú dôveru v organizáciu vo všetkých ohľadoch vrátane bezpečnosti, riadenia rizík a reputácie.
10. Etika, spoločnosť a technológia: do roku 2024 bude polovica európskych verejných spoločností každoročne podávať správy o etickom využívaní údajov, o automatizácii a o umelej inteligencii vo svojich organizáciách.



**Významné udalosti s dopadom na
finančné výsledky**

Skupiny Asseco International v roku 2019

VÝZNAMNÉ UDALOSTI S DOPADOM NA FINANČNÉ VÝSLEDKY SKUPINY ASSECO INTERNATIONAL V ROKU 2019

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné finančné výsledky, ktoré Skupina Asseco International dosiahla v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2019 a v zodpovedajúcom období.

tis.EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019	Obdobie končiace 31. decembra 2018	Zmena 2019/2018
Prevádzkové výnosy *	680 984	583 847	16,6%
EBIT	81 625	63 452	28,6%
Marža EBIT	12,0%	10,9%	1,1 p.b.
Upravený EBIT	84 345	66 038	27,7%
Upravená marža EBIT	12,4%	11,3%	1,1 p.b.
EBITDA	116 190	87 569	32,5%
Marža EBITDA	17,1%	15,0%	2,1 p.b.
CFO BT	114 648	95 683	19,8%
CAPEX	(23 004)	(25 465)	(9,7%)
Splátky nájmu	(11 723)	(1 103)	962,8%
FCF	79 921	69 115	15,6%
CCR	94,8%	104,7%	(9,9 p.b.)
Peniaze a peňažné ekvivalenty (k 31. decembru)	128 604	118 087	8,9%
Úročené pôžičky (k 31. decembru)	(86 986)	(42 075)	106,7%
z toho bankové a iné úvery	(41 929)	(39 243)	6,8%
z toho záväzky z finančného prenájmu	(45 057)	(2 832)	1 491,0%

* Prevádzkové výnosy voči externým zákazníkom

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFOBT = peňažné prostriedky vytvorené z prevádzkovej činnosti pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = CFOBT – CAPEX

CCR = FCF/upravený EBIT

V roku 2019 dosiahla Skupina Asseco International prevádzkové výnosy vo výške 680 984 tis. EUR v porovnaní s 583 847 tis. EUR v predchádzajúcom roku. Prevádzkový zisk bol vykázaný na úrovni 81 625 tis. EUR v porovnaní s 63 434 tis. EUR v roku 2018.

Skupina Asseco International rozvíja svoje pôsobenie na trhoch strednej Európy, juhovýchodnej Európy a západnej Európy.

Stredoeurópsky trh

Skupina Asseco Central Europe, ktorá zastupuje spoločnosť Asseco v regióne strednej Európy, vykázala výraznejší predaj a zvýšila svoju ziskovosť.

,

V roku 2019 sa zvýšili tržby Skupiny Asseco Central Europe, najmä tie dosiahnuté v Českej republike. Uzatvorili niekoľko dôležitých dohôd s inštitúciami verejného sektora. V uplynulom roku sa realizovali významné projekty pre Ministerstvo vnútra Českej republiky, Ministerstvo práce a sociálnej politiky, ako aj pre oblasť elektronického zdravotníctva, kde sa Asseco zaoberá údržbou a rozvojom informačného systému s prihliadnutím na právne zmeny.

Pokiaľ ide o riešenia pre finančný sektor, práce sa týkali vývoja a údržby už implementovaných riešení z rodiny StarBANK. V roku 2019 Asseco Central Europe uzavrelo nové zmluvy v bankovom sektore, okrem iného so spoločnosťou Poštová banka alebo J&T Banka. Uskutočnili sa aj práce na uvedení nového produktu Asseco Digital Insurance Suite integrovaného do centrálnych IT systémov poisťovní z rodiny StarINS. V decembri 2019 Asseco Central Europe rozšírilo svoje portfólio riešení a produktov finančných služieb prevzatím 100% akcií českej spoločnosti TurboConsult, ktorá sa špecializuje na vývoj softvéru pre subjekty pôsobiace vo finančnom sektore, najmä pre bankový sektor.

Skupina Asseco Central Europe zaznamenala vysoký dopyt po ERP riešeniach, na ktoré sa zameriava Asseco Enterprise Solutions. V roku 2019 spoločnosť Asseco Business Solutions, spoločnosť špecializujúca sa na systémy podnikového riadenia, zaznamenala veľmi dobré výsledky, zvýšila svoje tržby (o 7,5% r/r) a generovala zisky dvojciferným tempom, pričom zlepšila aj marže. V minulom roku 92% jej príjmov generovalo všeobecné podnikateľské prostredie, zatiaľ čo zvyšných 8% bankovníctvo a finančný a verejný sektor. Spoločnosť neustále zvyšuje počet používateľov svojich riešení. V Poľsku spolupracuje s desiatkami tisíc spoločností rôznych veľkostí, ktoré využívajú jej ERP softvér, podporu predaja a faktoring. Zároveň Asseco Business Solutions zvyšuje svoju popularitu s ponukou v zahraničí. Zahraničný predaj spoločnosti sa v roku 2019 zvýšil o 4,3%. Riešenia už boli implementované v 50 krajinách po celom svete, napríklad v Európe, na Strednom východe, v Ázii, Austrálii a Latinskej Amerike.

Svoje obchodné výsledky zlepšili aj spoločnosti Asseco Solutions pôsobiace v nemecky hovoriacich krajinách, Českej republike a na Slovensku.

Trh juhovýchodnej Európy

Skupina Asseco South Eastern Europe pôsobiaca na trhu juhovýchodnej Európy sa v roku 2019 dynamicky rozvíjala. Nasledujúc stratégiu hospodárskej a organizačnej nezávislosti každého z prevádzkových segmentov skupiny ASEE dosiahla veľmi dobré výsledky v segmente bankových riešení, špecializovaných riešení a platobných riešení (Payten). Tieto nárasty boli dôsledkom rastúceho dopytu po výhradných riešeniach, najmä v oblasti digitalizácie bankových a elektronických obchodných služieb, optimalizácie nákladov, ako aj akvizícií posilňujúcich ponuku a pokrytie skupiny v oblasti platieb. Od februára 2019 skupina ASEE konsolidovala výsledky spoločností Necomplus, čo jej umožnilo vstup na trhy Španielska, Portugalska a Južnej Ameriky. Od mája 2019 sa výsledky Multicard Srbsko, ktoré sa predtým účtovali pomocou metódy vlastného imania, konsolidovali úplnou metódou. Skupina ASEE od augusta 2019 okrem toho plne konsolidovala výsledky spoločností B Services Czarnogóra a Basilichi Srbsko; a od septembra 2019 - výsledky Sonetu (Česká republika a Slovensko) a Mobven v Turecku. Akvizícia spoločnosti Sonet v Českej republike a na Slovensku rozšírila pôsobnosť činností skupiny ASEE o ďalšie dve krajiny. Pridaním skupiny Mobven z Turecka do skupiny sa zase zvýšila jej kompetencia v oblasti mobilných platieb a testovania mobilných a internetových aplikácií. V dôsledku akvizície skupina stonásobila počet platobných terminálov na 600 000 kusov a sieť bankomatov spravovaných skupinou sa zvýšila na 9 500. Taktiež v portfóliu skupiny sa okrem nezávislej siete bankomatov MoneyGet, ktorá v druhom roku svojej činnosti prekročila 300 jednotiek a výrazne zlepšila svoj výsledok, vďaka akvizícií spoločnosti Monri v štvrtom štvrťroku 2019 objavila ponuka nezávislej siete platobných terminálov SinglePOS, ktorej výsledky sú konsolidované od novembra 2019

Západoeurópsky trh

V roku 2019 skupina zaznamenala vyššie tržby na západoeurópskych trhoch. Spoločnosť Asseco PST s pôsobením v Portugalsku a v portugalsky hovoriacich krajinách Afriky pokračovala v spolupráci s bankami v oblasti služieb údržby centrálnych bankových systémov a realizovala významné migračné projekty. Spoločnosť prezentovala svoje riešenia na priemyselných konferenciách v Mozambiku a Angole: MozTech 2019 alebo ANGOTIC 2019.

Asseco Španielsko, ktoré patrí do Asseco Western Europe, uzavrelo niekoľko nových dohôd o dodávkach hardvéru, softvéru a súvisiacich služieb IT. Spoločnosť prehĺbuje spoluprácu s verejnými inštitúciami na španielskom trhu, ako aj s klientmi odevného a dopravného priemyslu. V sledovanom období Asseco Litva realizovala projekty pre Litovské múzeum umenia s cieľom zmodernizovať svoj IT systém a rozvíjať nové elektronické služby. Pre ministerstvo vnútra boli vykonané práce zamerané na implementáciu a rozvoj litovského informačného systému na monitorovanie migrácie obyvateľstva. Pre ministerstvo životného prostredia pokračovali projekty súvisiace s rozvojom moderných elektronických služieb. Spoločnosť podpísala niekoľko nových zmlúv s inštitúciami verejného sektora vrátane Litovskej národnej knižnice a

Litovského štátneho historického archívu. Peak Consulting, spoločnosť pôsobiaca na dánskom trhu, okrem iného realizovala projekty pre daňové orgány v oblasti systémov zadávania daňových informácií a výpočtov pre daňovníkov a spolupracovala s dánskymi ozbrojenými silami. Dôležitá dohoda sa uzavrela aj s Nórsnym regionálnym koordinátorom bezpečnosti.

Asseco International sledovala svoju stratégiu rozvoja na medzinárodných trhoch a vďaka akvizícii na španielskom trhu posilnila kompetencie skupiny v energetickom priemysle. V júli 2019 spoločnosť získala 51% podielu v Tecsis, ktorá pôsobí v Španielsku, Mexiku, Guatemale, Peru a Argentíne. Okrem toho má vyhliadky na rast na ďalších trhoch vrátane Portugalska, Čile, Panamy, Kolumbie, USA, Austrálie a Južnej Afriky. Tecsis poskytuje natívne cloudové a veľké dátové aplikácie bežiacie na high-tech platforme Kommodo. Toto je vlajkový produkt spoločnosti, ktorý je okrem iného v prevádzke v talianskej energetickej skupine Enel a bol implementovaný v približne desiatich krajinách.



Finančné údaje o
Skupine Asseco International
a Asseco International, a.s.

FINANČNÉ ÚDAJE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL

Finančné údaje o Skupine Asseco International

V roku 2019 boli prevádzkové výnosy Skupiny Asseco International vo výške 680 984 tis. EUR a v roku 2018: 583 847 tis. EUR.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové konsolidované finančné výsledky za obdobie 12 mesiacov končiacie 31. decembra 2019 a za obdobie končiacie 31. decembra 2018.

tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019	Obdobie končiacie 31. decembra 2018	Zmena 2019/2018
Prevádzkové výnosy	680 984	583 847	16,6%
Vlastný softvér a služby	462 041	397 064	16,4%
Hrubá obchodná marža	167 925	143 857	16,7%
Náklady na predaj	(37 406)	(34 989)	6,9%
Administratívne náklady	(49 776)	(45 744)	8,8%
Ostatná prevádzková činnosť	882	328	168,9%
Prevádzkový zisk	81 625	63 452	28,6%
Čistý zisk pre akcionárov materskej spoločnosti	41 229	31 675	30,2%
EBITDA	116 190	87 659	32,5%

EBITDA = EBIT + amortizácia.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2019.

2019 (tis. EUR)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Prevádzkové výnosy *	310 176	206 914	161 848
EBIT	45 953	25 120	12 878
Marža EBIT	14,8%	12,1%	8,0%
Upravený EBIT	46 680	26 071	13 919
Upravená marža EBIT	15,0%	12,6%	8,6%
EBITDA	61 323	40 947	16 194
Marža EBITDA	19,8%	19,8%	10,0%
CFO _{BT}	58 834	40 631	17 761
CAPEX	(8 687)	(13 005)	(992)
Splátky nájmu	(6 489)	(4 058)	(1 176)
FCF	43 658	23 568	15 593
CCR	93,5%	90,4%	112,0%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia	36 883	46 904	31 585
Úročený dlh na konci obdobia:	(41 549)	(37 447)	(9 453)
z toho bankové a iné úvery	(16 089)	(21 845)	(5 458)

z toho záväzky z finančného prenájmu	(25 460)	(15 602)	(3 995)
--------------------------------------	----------	----------	---------

* Tržby dosiahnuté na jednotlivých trhoch zahŕňajú predaj externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj.

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFO BT = peňažné prostriedky vytvorené prevádzkovou činnosťou pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = CFOBT – CAPEX

CCR = FCF/upravený EBIT

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené kľúčové finančné výsledky, ktoré dosiahli naše rozličné geografické segmenty v období 12 mesiacov končiacom 31. decembra 2018.

2018 (tis. EUR)	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe
Prevádzkové výnosy *	284 289	157 089	141 579
EBIT	37 769	17 528	10 734
Marža EBIT	13,3%	11,2%	7,6%
Upravený EBIT	38 481	18 099	12 021
Upravená marža EBIT	13,5%	11,5%	8,5%
EBITDA	48 317	28 221	13 651
Marža EBITDA	17,0%	18,0%	9,6%
CFO BT	46 633	32 237	18 056
CAPEX	(13 559)	(9 565)	(2 098)
Splátky nájmu	(575)	(320)	(208,0)
FCF	32 499	22 352	15 750
CCR	84,5%	123,4%	131,0%
Peniaze a peňažné ekvivalenty na konci obdobia	35 848	38 334	24 244
Úročený dlh na konci obdobia:	(25 175)	(11 608)	(5 178)
z toho bankové a iné úvery	(23 314)	(11 172)	(4 643)
z toho záväzky z finančného prenájmu	(1 861)	(436)	(535)

* Tržby dosiahnuté na jednotlivých trhoch zahŕňajú predaj externým zákazníkom ako aj medzisegmentový predaj.

** Dlh voči subjektom mimo skupiny.

EBIT = prevádzkový zisk

Upravený EBIT = EBIT+PPA+SBP, kde PPA znamená náklady na amortizáciu nehmotného majetku vykázaného ako súčasť alokácie kúpnej ceny a SBP znamená náklady na platobné transakcie so zamestnancami na základe podielov

EBITDA = EBIT + amortizácia

CFO BT = peňažné prostriedky vytvorené prevádzkovou činnosťou pred daňou z príjmu

CAPEX = kapitálové výdavky segmentu na dlhodobý majetok

FCF = CFOBT – CAPEX

CCR = FCF/upravený EBIT.

Ziskovosť

V roku 2019 predstavoval prevádzkový zisk Skupiny Asseco International 81 625 tis. EUR a v roku 2018 bol prevádzkový zisk vykázaný na úrovni 63 452 tis. EUR. Skupina zaznamenala medziročný nárast prevádzkového zisku o 28,6%. Prevádzkový zisk v roku 2019 bol vo všetkých prevádzkových segmentoch vyšší ako v roku 2018.

V roku 2019 dosiahla konsolidovaná marža EBITDA 17,1% a bola o 2,1 percentuálneho bodu vyššia ako v roku 2018. Rozpätie prevádzkového zisku v roku 2019 sa zvýšilo na 12,0% a zaznamenalo nárast o 1,1 percentuálneho bodu v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Čisté ziskové rozpätie v bežnom roku dosiahlo 9,6% oproti 9,3% v roku 2018.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené hlavné ukazovatele ziskovosti Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiace 31. decembra 2019 a za zodpovedajúce obdobie.

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019	Obdobie končiace 31. decembra 2018	Zmena 2019/2018
Hrubá zisková marža	24,7%	24,6%	0,1 p.b
Marža EBITDA	17,1%	15,0%	2,1 p.b
Prevádzková zisková marža	12,0%	10,9%	1,1 p.b
Čistá zisková marža	9,6%	9,3%	0,3 p.b

Hrubá zisková marža = hrubý zisk/tržby

Marža EBITDA = EBITDA/tržby

Prevádzková zisková marža = prevádzkový zisk/tržby

Čistá zisková marža = čistý zisk/tržby.

Štruktúra tržieb Skupiny Asseco International

V roku predstavovali tržby Skupiny Asseco International 680 984 tis. EUR a v 2018 583 847 tis. EUR.

V roku 2019 tržby zo segmentu vlastného softvéru a služieb Skupiny dosiahli 462 041 tis. EUR a tvorili 67,8% celkových výnosov Skupiny. V zodpovedajúcom období Skupina vygenerovala 397 064 tis. EUR v výnosov tomto segmente, čo predstavovalo 68,0% celkových výnosov Skupiny.

V bežnom roku dosiahli tržby za softvér a služby tretích strán 87 999 tis. EUR, čo predstavuje 12,9% celkových výnosov Skupiny v porovnaní so 74 561 tis. EUR dosiahnutých v predchádzajúcom roku, čo predstavovalo 12,8% konsolidovaných výnosov. Prevádzkové výnosy skupiny z infraštruktúry dosiahli 130 944 tis. EUR (19,2% z celkových prevádzkových výnosov) v porovnaní so 112 024 tis. EUR dosiahnutých v roku 2018 (19,2% celkových výnosov Skupiny).

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby jednotlivých segmentov v období 12 mesiacov v roku končiaceho 31. decembra 2019 a v porovnateľných obdobiach, rozčlenené podľa druhu výrobkov.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2019						
Vlastné služby a softvér	244 241	139 629	77 130	1 864	(823)	462 041
Softvér a služby tretích strán	47 058	31 690	8 338	920	(7)	87 999
Počítačový hardvér a infraštruktúra	18 877	35 595	76 380	99	(7)	130 944
Prevádzkové výnosy celkom	310 176	206 914	161 848	2 883	(837)	680 984

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2018						
Vlastné služby a softvér	218 919	96 485	79 497	1 802	(178)	396 525
Softvér a služby tretích strán	45 456	24 387	4 780	124	(186)	74 561
Počítačový hardvér a infraštruktúra	19 653	35 778	57 265	682	(1 354)	112 024
Ostatné tržby	261	439	37	-	-	737
Prevádzkové výnosy celkom	284 289	157 089	141 579	2 608	(1 718)	583 847

V roku 2019 tvorili tržby Skupiny Asseco International v bankovom a finančnom sektore 34% z celkových tržieb a dosiahli 231 613 tis. EUR v porovnaní s 206 752 tis. EUR dosiahnutých v roku 2018 (35,4% celkových tržieb). Prevádzkové výnosy vygenerované v sektore všeobecnej obchodnej činnosti v roku 2019 tvorili 43,2% z celkových tržieb a dosiahli 294 243 tis. EUR. V roku 2018 tržby v tomto sektore dosiahli 248 389 tis. EUR a tvorili 42,6% celkových tržieb Skupiny. V roku 2019 dosiahli tržby Skupiny vo verejnom sektore 155 128 tis. EUR, čo predstavovalo 22,8% z celkových tržieb, v porovnaní s rokom 2018, v ktorom verejný sektor vygeneroval 22,0% z tržieb a dosiahol 128 706 tis. EUR.

V nasledujúcich tabuľkách sú uvedené konsolidované tržby segmentov v roku 2019 a v porovnateľnom období, rozdelené podľa segmentov obchodnej činnosti.

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2019						
Bankovníctvo a financie	31 148	149 881	49 226	1 771	(413)	231 613
Podniky	172 484	40 505	81 185	490	(421)	294 243
Verejné inštitúcie	106 544	16 528	31 437	622	(3)	155 128
Prevádzkové výnosy celkom	310 176	206 914	161 848	2 883	(837)	680 984

tis. EUR	Segment Asseco Central Europe	Segment Asseco South Eastern Europe	Segment Asseco Western Europe	Ostatné	Úpravy	Celkom
12 mesiacov končiacich						
31. decembra 2018						
Bankovníctvo a financie	27 306	114 912	63 012	1 626	(104)	206 752
Podniky	167 152	26 148	56 410	293	(1 614)	248 389
Verejné inštitúcie	89 831	16 029	22 157	689	-	128 706
Prevádzkové výnosy celkom	284 289	157 089	141 579	2 608	(1 718)	583 847

V nasledujúcej tabuľke je uvedená štruktúra mien prevádzkových výnosov za rok končiaci 31. decembra 2019 a v porovnateľnom období:

	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019	12 mesiacov končiacich 31. decembra 2018
EUR (euro)	53,5%	52,9%
CZK (česká koruna)	10,4%	8,6%
PLN (poľský zlotý)	8,6%	9,3%
RSD (srbský dinár)	7,4%	6,0%
RON (rumunský lei)	4,1%	5,3%
DKK (dánska koruna)	3,9%	4,1%
HRK (chorvátska kuna)	3,0%	4,1%
USD (americký dolár)	1,8%	1,7%
MKD (macedónsky denár)	1,7%	2,2%
Ostatné meny	5,6%	5,8%
Celkom	100,0%	100,0%

Cash flow

Čisté peňažné toky z prevádzkových činností (CFO) Skupiny Asseco International v roku 2019 dosiahli 99 740 tis. EUR v porovnaní s 77 865 tis. EUR dosiahnutých v predchádzajúcom roku. V roku 2019 vzrástli peňažné toky z investičných činností na (42 276) tis. EUR z (11 585) tis. EUR v predchádzajúcom roku. Bolo to spôsobené najmä akvizíciami uskutočnenými v roku 2019.

Peňažné toky z finančných činností dosiahli (49 145) tis. EUR v bežnom roku v porovnaní s (13 797) tis. EUR v roku 2018. Nárast CFF v roku 2019 je spôsobený najmä dividendami vyplatenými spoločnosťou Asseco International, a.s. a z vyšších splátok bankových úverov a záväzkov z lízingu.

	2019	2018
CFO	99 740	77 865
CFI	(42 276)	(11 585)
CAPEX	(23 004)	(25 465)
CFF	(49 145)	(13 797)
Výplata dividend	(18 487)	-
Zmena stavu peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	8 319	52 483

CFO i.e. čisté peňažné prostriedky z prevádzkovej činnosti.

CFI i.e. čisté peňažné prostriedky vytvorené (použitý) z (na) investičnej činnosti.

CAPEX zahŕňajú výdavky na obstaranie dlhodobého majetku a nehmotného majetku, výdavky na realizovaný výskum a vývoj a zníženie z dôvodu prijatých grantov.

CFF i.e. čisté peňažné prostriedky z finančnej činnosti.

Výkaz o finančnej pozícii

Pri analýze likvidity Skupina Asseco International používa ukazovateľ prevádzkového kapitálu, definovaný ako rozdiel medzi obežným majetkom a krátkodobými záväzkami. Predstavuje čiastku kapitálu, ktorý sa používa na financovanie obežného majetku.

V roku 2019 sa úroveň prevádzkového kapitálu znížila na 104 668 tis. EUR z 110 442 tis. EUR zaznamenaného v predchádzajúcom roku.

	31. december 2019	31. december 2018
Prevádzkový kapitál (v tis. EUR)	104 668	110 442
Ukazovateľ bežnej likvidity	1,5	1,6
Ukazovateľ pohotovej likvidity	1,3	1,5
Ukazovateľ absolútnej likvidity	0,6	0,7
CCR	94,8%	104,5%

Prevádzkový kapitál = obežný majetok (spolu s majetkom držaným na predaj) - krátkodobé záväzky

Ukazovateľ bežnej likvidity = obežný majetok (spolu s majetkom držaným na predaj) / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ pohotovej likvidity = (obežný majetok (spolu s majetkom držaným na predaj) - zásoby - preddavky) / krátkodobé záväzky

Ukazovateľ absolútnej likvidity = (peňažné prostriedky + krátkodobé bankové vklady) / krátkodobé záväzky

K 31. decembru 2019 sa dlh zvýšil z úrovne zaznamenatej na konci roka 2018 najmä v dôsledku zvýšenia záväzkov z prenájmu.

	31. december 2019	31. december 2018
Celková zadlženosť	36,0%	30,0%
Pomer dlh/vlastný majetok	16,1%	8,2%
Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok)	13,9%	7,6%

Celková zadlženosť = (dlhodobé záväzky + krátkodobé záväzky) / majetok;

Pomer dlh/vlastné imanie = (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájmu) / vlastné imanie

Pomer dlh/(dlh + vlastný majetok) = (úročené bankové úvery + dlhové cenné + záväzky z finančného prenájmu) / (úročené bankové úvery + dlhové cenné papiere + záväzky z finančného prenájmu + vlastné imanie).

Vývoj ekonomických ukazovateľov spoločnosti Asseco International, a. s.

VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE

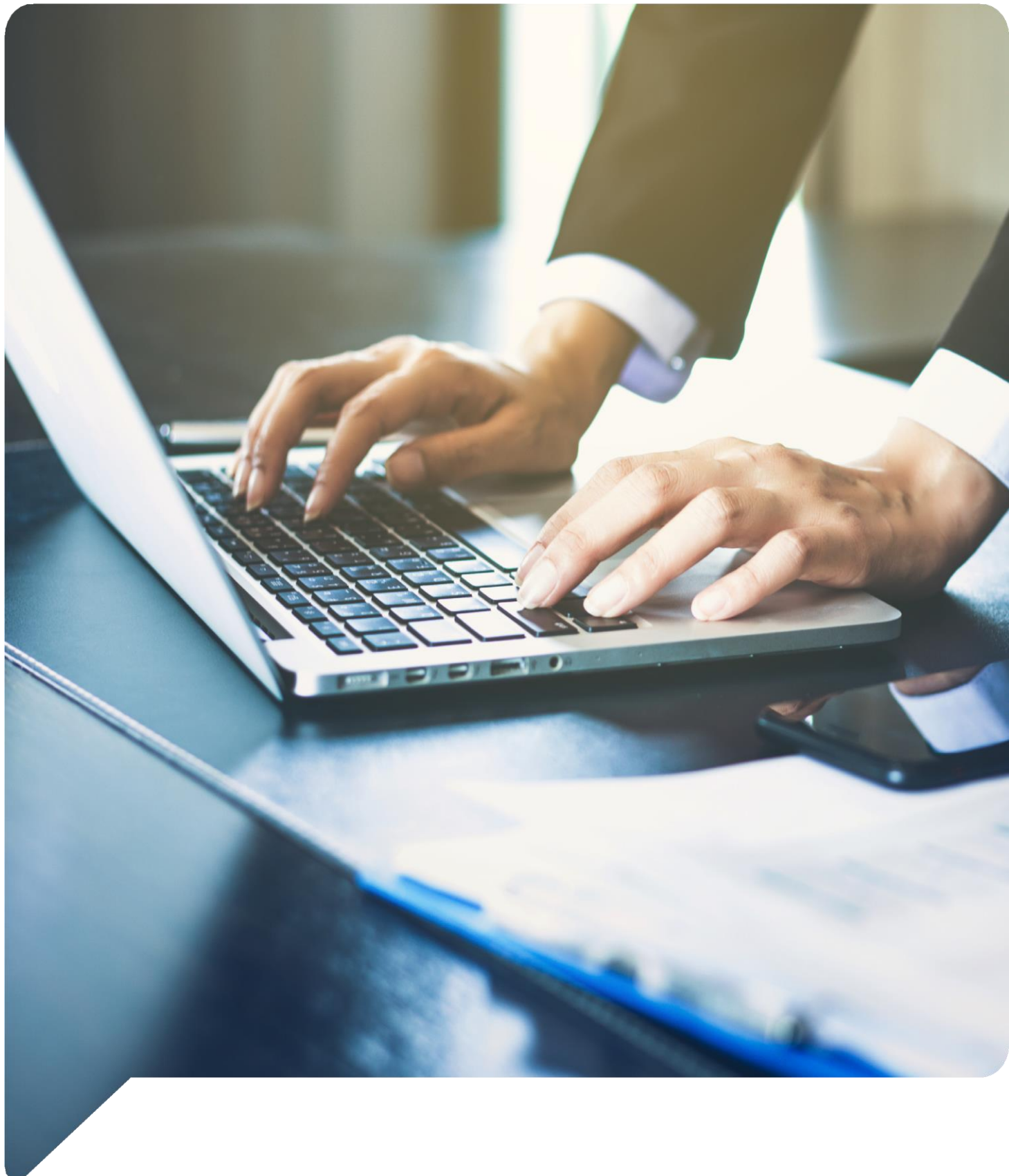
AKTÍVA	31. december 2019 tis. EUR	31. december 2018 tis. EUR
Dlhodobý majetok	287 688	271 136
Dlhodobý finančný majetok	287 688	271 136
Krátkodobý majetok	20 686	20 247
Dlhodobé pohľadávky	1 542	-
Krátkodobé pohľadávky	6 310	767
Finančné účty	12 834	19 480
AKTÍVA CELKOM	308 373	291 383

VLASTNÉ IMANIE SPOLOČNOSTI ASSECO INTERNATIONAL, A. S.

VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY	31. december 2019 tis. EUR	31. december 2018 tis. EUR
Základné imanie	128 557	128 557
Emisné ážio	130 185	130 185
Zákonné rezervné fondy	25 711	25 711
Ostatné fondy zo zisku	1	-
Oceňovacie rozdiely z precenenia	-	(12 866)
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-	(19)
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	22 751	18 507
VLASTNÉ IMANIE SPOLU	307 205	290 075
Krátkodobé záväzky	663	533
Záväzky z obchodného styku	243	402
Ostatné záväzky	329	-
Záväzky voči štátnym inštitúciám	26	94
Záväzky voči zamestnancom	65	37
Rezervy	506	775
ZÁVÄZKY SPOLU	1 169	1 308
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	308 373	291 383

ŠTRUKTÚRA VÝNOSOV

VÝNOSY	12 mesiacov končiacich 31. december 2019 tis. EUR	12 mesiacov končiacich 31. december 2018 tis. EUR
Prevádzkové výnosy	31	-
Tržby z predaja služieb	31	-
Finančné výnosy	27 171	21 061
Výnosy z cenných papierov a podielov	25 075	20 875
Tržby z predaja cenných papierov a podielov	2 021	-
Výnosové úroky	20	16
Kurzové zisky	54	170
Výnosy celkom	27 202	21 061



Riadenie spoločnosti

VÝKAZ O DODRŽIAVANÍ ŠTANDARDOV RIADENIA SPOLOČNOSTI

Akcionári priamo alebo nepriamo vlastníaci významný podiel akcií

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva spoločnosti je k dátumu uverejnenia tejto správy, t. j. 18. júna 2020, jediným akcionárom, ktorý priamo vlastní 100% celkových hlasovacích práv na valnom zhromaždení akcionárov, Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 18. júnu 2020	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Podľa najlepších vedomostí predstavenstva spoločnosti Asseco International, a.s. k 31. decembru 2019 bol jediným akcionárom, ktorý priamo vlastnil 100% celkových hlasovacích práv, Asseco Poland S.A.:

Akcionári k 31. decembru 2019	Počet akcií/hlasov na valnom zhromaždení	Nominálna hodnota akcií	Percento celkových hlasovacích práv
Asseco Poland S.A.	12 855 683	10,0	100,0%
Celkom	12 855 683	10,0	100,0%

Držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva

Neexistujú žiadni držitelia cenných papierov, s ktorými sú spojené osobitné kontrolné práva.

Obmedzenia výkonu hlasovacích práv

Neexistujú žiadne obmedzenia pre výkon hlasovacích práv, ako napr. obmedzenie výkonu hlasovacích práv držiteľmi určitého percenta alebo počtu hlasov, časové obmedzenia výkonu hlasovacích práv alebo ustanovenia, na základe ktorých sú kapitálové práva spojené s cennými papiermi oddelené od vlastníctva cenných papierov.

Obmedzenia prevodu vlastníckych práv k cenným papierom emitenta

Neexistujú žiadne obmedzenia prevodu vlastníctva cenných papierov Asseco International, a.s..

Pravidlá vymenovania a odvolania vedúcich pracovníkov a určenie ich právomocí

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch.

Predstavenstvo prijíma rozhodnutia týkajúce sa všetkých záležitostí, ktoré na základe ustanovení zákona alebo stanov nie sú osobitne vyhradené pre dozornú radu alebo valné zhromaždenie akcionárov.

Predstavenstvo má minimálne 3 a maximálne 7 členov. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov pre spoločné funkčné obdobie ako aj odvoláva dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada tiež určuje, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Opätovné zvolenie je možné.

Člen predstavenstva môže odstúpiť zo svojej funkcie. Je však povinný informovať predstavenstvo buď prostredníctvom vyhlásenia do zápisnice priamo na zasadnutí predstavenstva alebo listom adresovaným priamo predsedovi predstavenstva.

V mene spoločnosti konajú vo všetkých záležitostiach 2 členovia predstavenstva spoločne.

Stanovy spoločnosti neustanovujú žiadne osobitné práva predstavenstva rozhodovať o emisii alebo upísaní akcií spoločnosti.

Spôsob fungovania valného zhromaždenia a jeho základné právomoci ako aj práva akcionárov a spôsob ich výkonu

Valné zhromažďovanie akcionárov je najvyšším riadiacim orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie akcionárov vykonáva svoju činnosť v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

Spôsob vykonávania činnosti valného zhromaždenia je podrobne opísaný v stanovách valného zhromaždenia akcionárov, ktoré prijalo valné zhromaždenie akcionárov spoločnosti dňa 30. mája 2018.

Základné právo akcionárov je podieľať sa na:

- riadení spoločnosti,
- ziskoch spoločnosti vo forme dividend,
- likvidačnom zostatku spoločnosti.

Opis činnosti riadiacich a dozorných orgánov Asseco International, ich zloženie a zmeny, ktoré v nich nastali počas posledného finančného roka

Predstavenstvo

Predstavenstvo vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností ako aj v súlade so stanovami spoločnosti.

V roku 2019 bolo zloženie predstavenstva spoločnosti nasledovné:

Jozef Klein	- predseda predstavenstva
Rafał Kozłowski	- člen predstavenstva
Marek Panek	- člen predstavenstva
Przemysław Sęczkowski	- člen predstavenstva

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 18. júnu 2020, zostalo zloženie predstavenstva spoločnosti nezmenené.

Dozorná rada

Dozorná rada vykonáva svoju činnosť v zmysle Kódexu obchodných spoločností a stanov spoločnosti.

V roku 2019 bolo zloženie dozornej rady nasledovné:

Adam Góral	- predseda dozornej rady
Jacek Duch	- člen dozornej rady
Piotr Augustyniak	- člen dozornej rady

K dátumu uverejnenia tejto správy, t.j. k 18. júnu 2020, zostalo zloženie dozornej rady spoločnosti nezmenené.

OSTATNÉ INFORMÁCIE O SKUPINE ASSECO INTERNATIONAL A ASSECO INTERNATIONAL, A.S

Opis významných rizikových faktorov a hrozieb

Skupina Asseco International priebežne monitoruje hlavné faktory, ktoré predstavujú riziko pre jej činnosť s cieľom identifikovať a zmierniť ich možné následky. Na tento účel zaviedli spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International niekoľko riadiacich systémov ako aj kontrolné postupy a vnútorný audit. Používajú sa najmä nasledujúce systémy:

- systém riadenia kvality,
- systém riadenia rizík,
- systém riadenia nepretržitej činnosti,
- systém riadenia informačnej bezpečnosti,
- systém monitorovania súladu so zákonom a všeobecnými normami ako aj trhovými štandardmi prijatými Spoločnosťou,
- systém vnútornej kontroly.

Riziko spojené s konkurenčným tlakom

Obchodná činnosť Skupiny Asseco International je pod tlakom intenzívnej konkurencie zo strany miestnych aktérov ako aj medzinárodných IT firiem. Globálni konkurenti sú čoraz silnejší, keďže majú rýchlejší prístup k inovatívnym technologickým riešeniam, ale aj k lacnejším zdrojom finančných prostriedkov, čo umožňuje efektívnejšie financovať väčšie zákazky. Nie je isté, či rastúca kompetencia nebude mať žiadny nepriaznivý dopad na činnosť Skupiny Asseco International, jej finančnú pozíciu, finančné výsledky a vyhliadky na jej budúci rozvoj.

Riziko spojené s technologickými zmenami v odvetví a vývojom nových výrobkov

IT sektor sa vyznačuje rýchlym vývojom nových riešení a technológií, technologických riešení, ktoré skracujú životnosť výrobkov. Úspech Skupiny Asseco International preto do veľkej miery závisí od našej schopnosti začleniť najnovšie technologické riešenia do našich výrobkov a služieb. Na udržanie konkurenčnej výhody na tomto trhu je nevyhnutné realizovať výskum a investovať do nových produktov. Spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International monitorujú trendy v IT oblasti a vyvíjajú a primerane vylepšujú ich obchodnú ponuku. Existuje však stále riziko, že na trhu sa objavia nové výrobky, ktoré spôsobia, že naše produkty a služby sa stanú menej atraktívne a napokon nie až tak ziskové, ako sa očakáva.

Taktiež nie je isté, či nové riešenia, ktoré vyvinula alebo vyvinie spoločnosť Asseco, budú spĺňať technologické požiadavky a či budú pozitívne prijaté ich potenciálnymi používateľmi. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s nasýtením trhu

Technologická saturácia, ktorá sa začína objavovať v bankách a súkromných podnikoch, ich môže podnietiť k tomu, aby zameriavali svoje stratégie na menšie a stredné IT projekty, ktoré by riešili iba ich aktuálne potreby. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý vplyv na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s konsolidáciou a štrukturálnymi zmenami vo finančnom sektore

Finančný sektor je miesto s kontinuálnym procesom konsolidácie. Existuje riziko, že subjekty konsolidujúce tento sektor donútia získané finančné inštitúcie, aby používali ich globálne IT riešenia, čo môže spomaliť proces získavania nových zákaziek alebo dokonca mať za následok ukončenie už uzatvorených zmlúv. Okrem toho je vo finančnom sektore rastúci trend zakladania spoločností, ktoré poskytujú IT ako aj finančné služby (fintechs), ktorých riešenia môžu konkurovať výrobkom Spoločnosti alebo môžu zavádzať alternatívne mechanizmy fungovania finančných spoločností, čo môže ovplyvniť získavanie nových zákaziek. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené so realizáciou verejného obstarávania

Oneskorenia vo finalizácii verejného obstarávania na dodanie IT infraštruktúry pre verejnú správu môžu viesť k nestabilným príjmom z tohto odvetvia. V kombinácii s nedostatočným využívaním fondov EÚ udelených na rozvoj inovácie vo verejných úradoch to môže značne znížiť miestny dopyt po IT službách a tým mať nepriaznivý vplyv na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj skupiny Asseco International.

Riziko spojené s procesom získavania nových zákaziek

Pre podnikanie v oblasti IT je typické, že značná časť zákaziek Skupiny Asseco International sa získava na základe verejného obstarávania. Nie je preto isté, že spoločnosti Skupiny budú schopné získať nové zákazky, ktoré by zabezpečili dostatočne vysoké a uspokojivé príjmy v budúcnosti. Tieto faktory môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj skupiny Asseco International.

Riziko spojené s globálnou makroekonomickou situáciou

Vývoj sektora IT služieb úzko súvisí s celkovou ekonomickou prosperitou. Medzi hlavné faktory, ktoré ovplyvňujú finančné výsledky Skupiny Asseco International, patrí rýchlosť rastu HDP, hodnota verejných objednávok IT riešení, úroveň kapitálových výdavkov vynaložených podnikmi a miera inflácie v krajinách, v ktorých spoločnosti Skupiny pôsobia. Tieto faktory môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj skupiny Asseco International.

Riziko závislosti od kľúčových zákazníkov

Realizácia zmlúv s kľúčovými zákazníkmi bude mať významný vplyv na úroveň tržieb z predaja dosiahnutých Skupinou Asseco International v nasledujúcich rokoch. Nie je možné vylúčiť, že prípadná strata ktoréhokoľvek veľkého zákazníka, zhoršenie finančných podmienok poskytovania služieb alebo prípadné kompenzačné nároky by mali významný nepriaznivý vplyv na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj skupiny Asseco International.

Riziko zvýšenia nákladov na prácu

Mzdy tvoria významný podiel nákladov na realizáciu projektov. Vzhľadom na takéto vysoké požiadavky ľudských zdrojov by zvýšenie miezd obmedzilo marže dosahované v projektoch a následne by to malo nepriaznivý dopad na finančné výsledky skupiny Asseco International.

S cieľom riadiť riziko vyšších nákladov na prácu skupiny Asseco International prijíma mnohé opatrenia, ktoré pomáhajú znížiť prípadný nepriaznivý vplyv zvyšovania miezd. Skupina Asseco International okrem iného (i) zamestnáva ľudí v mnohých zemepisných oblastiach kvôli diverzifikácii tohto rizika, (ii) nepretržite sleduje úroveň miezd na trhu a (iii) snaží sa udržať náležitú štruktúru zamestnania s konkrétnymi úrovňami kompetencií.

Riziko spojené s offshoringom

Rozvoj IT služieb poskytovaných v rámci offshoringu pre zákazníkov v krajinách, kde Asseco priamo vykonáva svoju činnosť, môže dokonca na týchto trhoch zvýšiť konkurenciu. Okrem toho offshoringové investície v krajinách, kde pôsobí Asseco, môžu zvýšiť konkurenciu na trhu práce. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj skupiny Asseco International.

Kurzové riziko

Skupina Asseco International prezentuje svoje finančné výsledky v mene EURO (EUR). Funkčné meny zahraničných dcérskych spoločností skupiny sú navyše miestne meny krajín, kde tieto spoločnosti pôsobia. Z toho dôvodu je potrebné aktíva takýchto dcérskych spoločností previesť na EUR, a preto sa ich hodnoty vykazované v konsolidovanej účtovnej závierke môžu meniť, keďže sú ovplyvnené výmennými kurzami voči EUR.

Úrokové riziko

Zmena trhových úrokových sadzieb môže mať nepriaznivý vplyv na finančné výsledky skupiny Asseco International. Skupina je vystavená riziku zmien úrokových sadzieb hlavne v nasledujúcich dvoch oblastiach svojej činnosti: (i) zmena hodnoty úrokov pre úvery poskytnuté externými finančnými inštitúciami, ktoré sa zakladajú na pohyblivej úrokovej sadzbe a (ii) zmena v ocenení uzatvorených derivátových nástrojov, ktoré sa zakladajú na krivke forwardovej úrokovej sadzby. S cieľom riadiť svoje úrokové riziko: (i) skupina sa snaží vyhnúť úverom s pohyblivou úrokovou sadzbou a (ii) ak prvé opatrenie nie je možné, skupina môže uzatvárať dohody o forwardovej úrokovej sadzbe.

Riziko zmien v predpisoch a ich interpretácii

Časté zmeny, nedostatok konzistentnosti a jednotné interpretácie zákonných ustanovení, najmä daňových predpisov, bankového zákona, poistného zákona (vrátane sociálneho poistenia), zákona o verejnom obstarávaní, zákona o ochrane osobných údajov, predpisov týkajúcich sa obchodovania s cennými papiermi a verejnej ponuky a zákona o obchodných spoločnostiach majú za následok regulačné riziko vyskytujúce sa v prostredí, v ktorom Skupina Asseco International pôsobí. Daňové predpisy a ich interpretácie podliehajú zmenám častejšie ako iné predpisy. Prax vnútornej daňovej správy a súdne rozhodnutia nie sú v tejto oblasti jednotné. V prípade, že daňové úrady zaujmú stanovisko odlišné od našej interpretácie daňových predpisov, činnosť, finančná pozícia a finančné výsledky Asseco môžu byť vystavené ich nepriaznivým dôsledkom. Takéto riziko sa môže vyskytnúť hlavne z dôvodu možných pochybností vyjadrených daňovými orgánmi ohľadom transakcií, ktoré realizuje materská spoločnosť so svojimi spriaznenými osobami. To môže mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú pozíciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s prípadnými súdnymi spormi ohľadom autorských práv

Rozvoj činnosti Skupiny Asseco International na trhu s IT produktmi vo veľkej miere závisí od vlastníctva práv duševného vlastníctva, predovšetkým od autorských práv na počítačové programy. Z dôvodu rozličnosti právnych predpisov týkajúcich sa ochrany duševného vlastníctva, ktoré platia v krajinách, kde pôsobí Skupina Asseco International, môžu za určitých okolností existovať pochybnosti ohľadom účinnosti prevodu autorských práv na softvérové kódy vytvorené zamestnancami v prospech svojich zamestnávateľov. Aby sa predišlo takýmto situáciám, musí každá pracovná zmluva alebo iná zmluva, na základe ktorej zamestnanec poskytuje svoje služby spoločnostiam skupiny, obsahovať primerané ustanovenia týkajúce sa účinného postúpenia autorských práv takéhoto zamestnanca na softvér na spoločnosti skupiny.

Riziko straty dôvery klientov

Činnosť Skupiny Asseco International sa vo veľkej miere zakladá na dôvere zákazníkov. Implementácia IT systému, ktorý má kritický význam pre podnikanie zákazníka zvyčajne vyústi do podpísania dlhodobej zmluvy s používateľom systému. Kvalita riešení a služieb poskytovaných takýmto zákazníkom následne určuje ich dôveru v značku Asseco. Ak bola kvalita dodaných produktov a služieb nedostatočná, naši zákazníci môžu stratiť dôveru v Asseco, čo môže poškodiť našu reputáciu na trhu a zabrániť pokračovaniu úspešnej činnosti.

Riziko podhodnotenia projektových nákladov

Väčšina ziskov Skupiny Asseco International pochádza z realizácie komplexných IT projektov realizovaných na základe dlhodobých zmlúv s vopred definovanou odmenou. Realizácia takýchto projektov si vyžaduje veľmi dobré plánovanie z hľadiska harmonogramu prác ako aj zdrojov potrebných na zabezpečenie sľúbeného rozsahu projektu. Tu Spoločnosť dodržiava komplexné postupy, ktoré na jednej strane uľahčujú proces prípravy spoľahlivých plánov a na druhej strane zabráňujú výskytu neočakávaných nákladov.

S cieľom riadiť riziko podhodnotenia projektových nákladov Skupina Asseco International uplatňuje metódy (buď na základe svetovo uznávaných štandardov alebo na základe vlastnej skúsenosti) pre odhad projektových nákladov, prípravu pracovného harmonogramu a identifikáciu rizík, ktoré môžu brániť včasnému, profesionálnemu alebo finančnému plneniu na základe zmluvy.

Riziko uzatvorenia zmluvy s nečestným zákazníkom

Skupina Asseco International je vystavená riziku, že druhá zmluvná strana si nebude plniť svoje záväzky. Toto riziko sa v prvom rade spája s kredibilitou a ochotou zákazníkov, ktorým Spoločnosť poskytuje IT služby a v druhom rade s kredibilitou dodávateľov, s ktorými sa uzatvárajú dodávateľské transakcie.

Z toho dôvodu opatrenia na kontrolu rizík zvyčajne pozostávajú z monitorovania a včasnej realizácie bankových prevodov a v prípade potreby odoslania upomienky ohľadom neuhradenej platby. V prípade menších klientov je užitočné sledovať tlak v ich odvetví ako aj analyzovať predchádzajúce skúsenosti, ktoré sme získali my alebo naši konkurenti, atď.

Riziko spojené s IT licenciami

Spoločnosti Skupiny Asseco International používajú IT softvérové licencie na základe občianskoprávných zmlúv uzatvorených s poprednými celosvetovými poskytovateľmi softvéru a aplikácií, okrem iného vrátane Business Objects, HP, IBM, Microsoft, Oracle a SAS Institute. Používaním riešení a výrobkov týchto spoločností Skupina Asseco International rozvíja svoje najvýznamnejšie produkty. Ukončenie licenčných zmlúv alebo obmedzenie používania licencovaného softvéru, obzvlášť softvéru od IBM a Oracle, môže mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú situáciu, výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko nemožnosti efektívnej integrácie prevzatých spoločnosti alebo dosiahnutia plánovanej návratnosti akvizícií alebo investícií

Skupina Asseco International realizuje stratégiu rozvoja okrem iného prostredníctvom akvizícií IT firiem alebo kapitálových investícií do IT spoločností. Ocenenie budúcich akvizícií alebo investícií bude závisieť od podmienok trhu ako aj od iných faktorov mimo kontroly Asseco. Nie je možné úplne vylúčiť, že investorská spoločnosť nebude schopná presne odhadnúť hodnotu realizovaných akvizícií alebo investícií. Tiež existuje riziko, že zisky vytvorené spoločnosťami, ktoré sú predmetom akvizície alebo investície, sa ukážu horšie ako počiatočné odhady, čo nám môže zabrániť dosiahnuť návratnosť, ktorá sa pôvodne od takýchto transakcií očakávala.

Riziko spojené s nedostatočným poistným krytím

Obchodná činnosť vykonávaná spoločnosťami Skupiny vrátane výroby a dodávky softvéru ako aj implementácie integračných projektov prináša riziko škôd, ktoré môžu vzniknúť zákazníkom Skupiny alebo ich koncovým zákazníkom v dôsledku chybného fungovania alebo zlyhania produktov dodaných zo strany Asseco, bez ohľadu na to, či je alebo nie je možné ich pripísať neobstarávateľnosti. Zmluvy uzatvorené spoločnosťami Skupiny ustanovujú zmluvné pokuty v prípade neplnenia alebo nesprávneho plnenia záväzkov. Akékoľvek nároky na kompenzáciu presahujúce zaručené čiastky podľa uzatvorených poistných zmlúv môžu mať významný nepriaznivý vplyv na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené so stratou kľúčových zamestnancov

Činnosti a vyhliadky rozvoja spoločností Skupiny do veľkej miery závisí od znalostí, skúseností a odbornej kvalifikácie jej zamestnancov, ktorí realizujú IT projekty. Značný dopyt po IT špecialistoch a činnosť konkurentov môžu viesť k odchodu kľúčových zamestnancov z našej organizácie a tiež značne sťažiť najímanie nových zamestnancov s vhodnými znalosťami, skúsenosťami a odbornou kvalifikáciou. Stále existuje riziko, že odstúpenie zo strany kľúčových zamestnancov by malo nepriaznivý dopad na realizáciu IT zákaziek realizovaných spoločnosťou ako aj na zabezpečenie požadovanej kvality a rozsahu poskytovaných služieb. To môže mať následne významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny Asseco International.

Riziko spojené s pokračovaním činnosti

Výskyt núdzovej situácie v jednej zo spoločností Skupiny Asseco International môže oslabiť našu schopnosť pokračovať v poskytovaní služieb našim zákazníkom, čo môže následne viesť k oneskoreniam, nesplneniu našich záväzkov, nárokom na náhradu škody alebo strate spoľahlivosti pre našich zákazníkov. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny.

Riziko spojené s únikom údajov

V dôsledku úmyselného konania tretích strán alebo nečestných zamestnancov ako aj chýb alebo nedbalosti našich zamestnancov alebo dodávateľov môžu byť dôverné údaje Skupiny alebo našich zákazníkov poskytnuté neoprávneným osobám. Takéto okolnosti môžu mať nepriaznivý dopad na vnímanie Asseco zo strany našich klientov a následne na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny.

Riziko škody na majetku

V dôsledku zneužívania alebo pochybenia zo strany zamestnancov Skupiny Asseco International môže Spoločnosť vzniknúť škoda na majetku. Takéto okolnosti môžu mať nepriaznivý dopad na finančnú situáciu a pokračovanie činnosti Skupiny a následne na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj Skupiny.

Riziko personálnej politiky

Spoločnostiam Skupiny môžu vzniknúť náklady v súvislosti s legitímnymi alebo nelegitímnymi nárokmi uplatňovanými zo strany ich zamestnancov z dôvodu diskriminácie, pracovných podmienok, atď. Takéto okolnosti môžu mať významný nepriaznivý dopad na činnosť, finančnú situáciu, finančné výsledky a budúci rozvoj spoločností Skupiny.

Sociálna politika

V Skupine Asseco International každá spoločnosť samostatne vykonáva činnosti týkajúce sa podnikovej sociálnej zodpovednosti (Corporate Social Responsibility - CSR) na základe svojho individuálneho rozpočtu a potrieb miestnej komunity. Nedostatok centralizovaných aktivít na úrovni Skupiny je spôsobený priamo obchodným modelom federácie.

Spoločnosti Skupiny realizujú určité sociálne projekty. Asseco Central Europe realizuje program „Naše mesto“ v lokalitách, kde má spoločnosť sídla. V rámci dobrovoľníctva sa vykonávajú opatrenia zamerané na pomoc miestnej komunite. Spoločnosti Asseco pôsobiace v regióne strednej Európy sú zapojené do množstva aktivít podporujúcich charitatívne organizácie, napr. zbierka vianočných darčiekov pre deti z onkologických oddelení alebo pomoc strediskám darcovstva krvi. Asseco Solutions SK odvádza 2% svojej zamestnaneckej dane charitám.

Asseco South Eastern Europe sa zúčastňuje na mnohých charitatívnych športových podujatiach, ako je, napríklad Race for the Cure venovaný boju proti rakovine prsníka, alebo maratón v Belehrade, pričom poplatky, ktoré platia účastníci, podporujú srbský hospic. Zamestnanci ASEE sa tiež podieľajú na zbieraní kníh pre knižnice, vianočných darčiekov, oblečenia, jedla a hračiek pre chudobné rodiny, darčiekov pre mladých pacientov z nemocníc. Zúčastňujú sa aj na darcovských kampaniach. V roku 2019 sa tiež zúčastnili na kampani Detská dedina SOS Kinderdorf, počas ktorej trávili čas s deťmi opustenými, osirelými alebo ktorým hrozila strata starostlivosti rodičov. Okrem vzájomného hrania a rozhovorov to bolo pre každého tiež príležitosť zúčastniť sa na seminároch o dôležitosti bezpečnosti detí a zvýšiť informovanosť o násilí páchanom na deťoch. Asseco South Eastern Europe podporuje Veľtrh mladých podnikateľov v Belehrade, počas ktorého zástupcovia spoločnosti odovzdávajú svoje vedomosti a zdieľajú svoje skúsenosti s mladými podnikateľmi zo Srbska.

Asseco Lithuania aktívne podporuje Fakultu matematiky a informačných technológií na univerzite vo Vilniuse, ktorej absolventi tvoria viac ako polovicu súčasných zamestnancov spoločnosti. Tradíciou litovského tímu Asseco sa stalo organizovanie charitatívnej akcie, pri ktorej zamestnanci predávajú pečené koláče a prostriedky získané z ich predaja sa používajú na pomoc chudobným deťom.

Asseco PST sa podieľa na pomoci chudobnejším deťom nákupom športového vybavenia. Zúčastňuje sa aj na projektoch zameraných na deti so zdravotným postihnutím. Zamestnanci spoločnosti podporujú centrá pomáhajúce bezdomovcom, ako aj projekty pre ľudí z krajín postihnutých katastrofami a hladomorom.

Spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International (napr. Asseco Business Solutions, Asseco PST, Necomplus, Asseco South Eastern Europe, Asseco Central Europe, Formula Systems) realizujú a podporujú dobrovoľníctvo zamestnancov. Zamestnanci okrem iného, napríklad podporujú mimovládne organizácie (MO) v oblasti financií, potravín alebo zbierok iných predmetov pre ľudí v núdzi alebo sa zapájajú do rekonštrukčných prác zariadení určených na vykonávanie prosociálnych aktivít.

Environmentálna politika

Pre IT sektor, v ktorom Skupina Asseco International pôsobí, je typický nízky dopad na životné prostredie. Činnosti Skupiny nespôsobujú významné emisie, neprodukujú významné množstvo odpadu a nevyžadujú si komodity dôležité pre životné prostredie. Miera dopadu na životné prostredie súvisí s rozsahom vykonávanej činnosti, odpadom vyprodukovaným zamestnancami Skupiny a spotrebe elektrickej energie primeranej pre ich pozíciu.

Skupina Asseco International nemá jednotnú politiku v otázkach životného prostredia, čo vyplýva priamo z modelu spolupráce v rámci Skupiny. Z dôvodu územného rozptylu podliehajú spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International rozličným právnym režimom a teda rozličným požiadavkám na ochranu životného prostredia. Prijatie jednotnej environmentálnej politiky by za takýchto okolností bolo veľmi zložitá a bezvýznamná, vzhľadom na veľmi vysokú úroveň všeobecnosti, ktorá by sa musela pre takéto predpisy použiť.

Napriek absencii jednotnej politiky v otázkach životného prostredia spoločnosti v rámci Skupiny Asseco International vykonávajú činnosť v súlade s požiadavkami platných právnych predpisov. Pri ich každodennej činnosti venujú spoločnosti osobitnú pozornosť spotrebe elektrickej energie ako aj povinnostiam v oblasti recyklácie elektrického a elektronického zariadenia, ktoré je hlavným nástrojom zamestnancov Skupiny. Ostatný nekomunálny odpad typický pre spoločnosti Skupiny zahŕňa použité filtre z ventilačných systémov, batérie a akumulátory, odpad z obalov (obaly vyrobené z lepenky, skla, dreva, kontaminované obaly alebo obaly obsahujúce zvyšky nebezpečných látok alebo zmesí používaných na udržiavanie čistoty a hygieny sanitačného vybavenia alebo priestorov). Odpad sa odváža do závodov na spracovanie odpadu na základe príslušných povolení na prepravu, zber a nakladanie s odpadom v súlade s právnym režimom krajiny, na ktorej území spoločnosť vykonáva činnosť.

Spoločnosti Skupiny Asseco International prijímajú účinné opatrenia na zlepšenie energetickej úspornosti, ktoré prinášajú prínosy pre životné prostredie ako aj zníženie prevádzkových nákladov Skupiny. V roku 2019 sa spotreba energie Skupiny zvýšila, avšak dôvodom je jej organický rast a začlenenie nových spoločností do Skupiny.

Okrem toho sú spoločnosti v závislosti od konkrétnych zákonných požiadaviek v konkrétnej krajine povinné viesť záznamy o ostatných údajoch týkajúcich sa dopadu na životné prostredie, napr. poľské spoločnosti v rámci skupiny Asseco International sú okrem iného povinné viesť evidenciu spotreby paliva a evidenciu náhodných emisií fluórovaných skleníkových plynov na účely prijateľného systému podávania správ.

V roku 2019 nebola žiadnej zo spoločností v rámci Skupiny Asseco International uložená pokuta za porušenie predpisov týkajúcich sa ochrany životného prostredia.

Riziká identifikované v environmentálnej oblasti

Riziko významného nárastu cien elektrickej energie

Zamestnanci skupiny Asseco International používajú elektronické zariadenia, ktoré na prevádzku potrebujú elektrinu od externých dodávateľov. Výrazné zvýšenie cien elektrickej energie môže mať za následok pomerné zvýšenie prevádzkových nákladov Skupiny.

Spoločnosti Skupiny riadia toto riziko priebežnou analýzou svojho dopytu po energii a znižujú svoju spotrebu vďaka postupnej výmene starých energeticky náročných spotrebičov za energeticky efektívne.

Riziko nedostatočného nakladania s odpadmi

Vzhľadom na špecifický charakter svojich činností Skupina netvorí veľké množstvo produkčného odpadu. Primárnym odpadom skupiny Asseco International je komunálny odpad, ako aj elektrické a elektronické zariadenia. Bez ohľadu na rozsah výroby existuje riziko nesprávneho nakladania s odpadom.

Skupina minimalizuje uvedené riziko prísny uplatňovaním a presadzovaním vnútorných predpisov a právnych požiadaviek v tejto oblasti a spoluprácou s prevádzkovateľmi s príslušnými povoleniami na nakladanie s odpadmi.

Neopakujúce sa udalosti s dopadom na naše finančné výsledky

Neopakujúce sa udalosti s dopadom na finančné výsledky, aktíva a peňažné toky Skupiny v roku 2019 a v zodpovedajúcom období zahŕňajú:

- Akvizícia uskutočnená v segmentoch Asseco South Eastern Europe, ktoré zahŕňajú tieto subjekty: B Services d.o.o. Podgorica so sídlom v Čiernej Hore, SONET Spol. s.r.o. so sídlom v Českej republike a SONET Slovakia s.r.o. so sídlom na Slovensku, Mobven Teknoloji A.S. so sídlom v Turecku a Basilichi CEE d.o.o. so sídlom v Srbsku.
- Nadobudnutie 100% podielu v TurboConsult, s.r.o. so sídlom v Brne, Česká republika, vykonaná spoločnosťou Asseco Central Europe a.s. Dohodnutá kúpna cena 3 927 tis. EUR obsahovalo pevnú sumu 1 950 tis. EUR a variabilné zložky vo výške 1 977 tis. EUR.
- Nadobudnutie 51% podielu v spoločnosti Tecnologia Sistemas y Aplicaciones S.L. (ďalej len „Tecsisa“) so sídlom v Španielsku spoločnosťou Asseco International, a.s.

Všetky tieto akvizície sú opísané v poznámke 6.5. v konsolidovanej účtovnej závierke Asseco International Group za 12 mesiacov končiacich 31. decembra 2019.

Významné udalosti s dopadom na činnosť Skupiny Asseco International po 31. decembri 2019

Významné udalosti po dátume účtovnej závierky 31. decembra 2019 sú opísané vo vysvetľujúcej poznámke 9.7 ku konsolidovanej účtovnej závierke Skupiny Asseco International za obdobie 12 mesiacov končiace 31. decembra 2019.

Solutions for demanding business.

Asseco International, a.s.
Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
Tel.: +421 2 208 38 010
Fax: +421 2 208 38 444
Email: info@asseco-int.com

assecO