

HF NaJUS, a. s., Dubnica nad Váhom

VÝROČNÁ SPRÁVA

Rok 2019



NaJUS

Obsah

Príhovor	2
Identifikačné údaje	3
História spoločnosti	3
Akcionári a orgány spoločnosti	4
Organizačná štruktúra	5
Poslanie, vízia a ciele spoločnosti	6
Personálna politika	7
Podporné činnosti a sponzoring	8
Povinnosti voči štátu	9
Správa o výsledkoch HF NaJUS, a. s. za rok 2019	10
Produktové rady	10
Predaj	11
Nákup	11
Kvalita	11
Investície	13
Financie	13
Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa	15
Návrh predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2019	16
Ostatné informácie	16
Ciele a prognóza vývoja pre rok 2020	16

Príhovor

Vážené dámy, vážení páni,

Aj napriek veľkej snahe vynaloženej v priebehu roka 2019 musíme rok 2019 vyhodnotiť ako rok do značnej miery neúspešný.

Hoci rozpočet tržieb pre rok 2019 bol nastavený na 21 850 tis EUR (z toho 17 412 tis EUR do skupiny HF), aktuálne bolo realizovaných iba 19 730 tis EUR, z toho 16 809 tis EUR do skupiny HF. V porovnaní s rokom 2018 predstavuje pokles tržieb čiastku 1 083 tis EUR

Vo väčšej miere sa nepriaznivý vývoj v hospodárení prejavil na celkovom výsledku, kedy bola za rok 2019 dosiahnutá strata vo výške -2 276 tis EUR.

V porovnaní s rokom predchádzajúcim, kedy bol dosiahnutý zisk 105 tis EUR (po zdanení) a predovšetkým v porovnaní s plánovaným výsledkom +717 tis EUR, hovoríme o významnom prepade.

Dôvodov tohto nepriaznivého vývoja v roku 2019 bolo niekoľko:

- Pokles tržieb
- Nábehové projekty, ktoré skončili v strate
- Problematická implementácia nového ERP systému SAP a s tým spojené zvýšené náklady
- Následné ťažkosti s udrжанím kontroly nad skladovým hospodárstvom
- Zvýšené personálne náklady v súvislosti s implementáciou SAP
- Zvýšené externé výrobné náklady v súvislosti so snahou o udržanie dodacích termínov – spôsobené nábehom nového ERP

Avšak treba dodať, že implementáciou SAP sme položili dobrý základ pre budúci zdravý rozvoj našej firmy.

Uvedomujeme si, že dosiahnutie tohto cieľa má základ v radikálnej modifikácii všetkých procesov a informačných tokov vo vnútri našej spoločnosti.

Dôverujeme kvalite našich zamestnancov a ich motivácii vybudovať v našej organizácii tvorivú a motivačnú atmosféru a spoločne pretvoriť HF NaJUS na modernú a flexibilnú spoločnosť. Aj z tohto dôvodu nadväzujeme na spoluprácu so Strednou odbornou školou v Dubnici n/V na už osvedčený systém duálneho vzdelávania, prostredníctvom ktorého, v našej spoločnosti školíme aktuálne už potenciálnych 40 nových mladých pracovníkov v 4-ročných učebných odboroch.

Spoločnosť HF NaJUS, a.s. sa plánuje v nasledujúcom období významnejšie zamerať na biznis tretích strán.

Veríme, že aj v ďalšom období sa nám bude dariť pôsobiť v náročnom odvetví strojárkeho priemyslu, ako overený, stabilný, dôveryhodný a silný partner našich zákazníkov.

Ing. Radovan Kuděla
člen predstavenstva

Ing. Róbert Gregorovics
člen predstavenstva

Identifikačné údaje

Obchodné meno:	HF NaJUS, a. s.
Sídlo:	Lieskovec 847/124
Štatutárny orgán:	Predstavenstvo: Ing. Ladislav Tarabík – člen Ing. Róbert Gregorovics – člen
Bankové spojenie:	ČSOB a.s., č.úctu 25712063/7500 IBAN: SK79 7500 0000 0000 2571 2063 SWIFT: CEKOSKBX
IČO:	36294632
DIČ:	2020114085
IČ DPH:	SK2020114085
Telefón:	+421-042-4485601
Fax	+421-042-4485243
E-mail:	hfnajus@hf-mixinggroup.com
Web:	www.hfnajus.sk

História spoločnosti

Spoločnosť HF NaJUS, a. s. bola založená v roku 1937 ako súčasť firmy ŠKODA Plzeň na výrobu delostreleckých zbraní. Pôvodne bola spoločnosť vybudovaná ako podzemná prevádzka kvôli ochrane pred bombardovaním počas vojny. Počas svojej 80-ročnej histórie prešla mnohými zmenami a čelila mnohým výzvam. V roku 1985 sa nárad'ovňa presťahovala do novej budovy, v ktorej je prakticky dodnes. Počas svojho fungovania prešla spoločnosť dlhým vývojom z dôvodu ekonomickej i politickej situácie v našej krajine, vždy sa však vedela prispôbiť zmeneným trhovým podmienkam a v súčasnosti má na trhu silné postavenie.

Od novembra roku 2012 patrí HF NaJUS, a. s. do skupiny firiem celosvetovej nadácie L. Possehl & Co. mbH, a to prostredníctvom nemeckej strojárskej spoločnosti Harburg-Freudenberger Maschinenbau GmbH.

Spoločnosť sa stala plnohodnotným členom divízie HF Mixing Group, ktorá dlhodobo pôsobí na všetkých kontinentoch.

Dôležité roky v histórii:

1937 – založená nárad'ovňa na výrobu náradia a špeciálnych prípravkov

1997 – majiteľom spoločnosť RONA, a. s. Lednické Rovne

1998 – názov ZTS-LR NaJUS, a. s

2012 – novým majiteľom nemecká spoločnosť Harburg Freudenberg Maschinenbau GmbH

2013 – názov HF NaJUS, a. s

2013 – súčasť celosvetovej skupiny HF Mixing Group.

Akcionári a orgány spoločnosti k 31.12.2019

Predstavenstvo:

Ing. Ladislav Tarabík – člen od 15.07.2016 do 31.12.2019

Ing. Róbert Gregorovics od 01.10.2017

Dozorná rada:

Katarína Berová – člen od 1.10.2019

od. 3.7.2019 Stefan Buedenbender, Nemecko

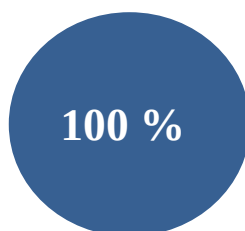
od 8.11. 2012 Marcus Petrus Gerardus Meulbroek, Nemecko

Výkonný manažment:

Ing.Ladislav Tarabík – commercial director

Ing. Róbert Gregorovics – operations director

Štruktúra akcionárov:



Harburg-Freudenberger
Maschinenbau GmbH

Organizačná štruktúra

Riaditeľ prevádzky	Gregorovics Róbert
Riaditeľ zdrojov	Tarabík Ladislav
Senior manažér výroby	Holák Michal
Senior manažér logistiky	Koleno Peter
Senior manažér údržby	Trúnek Jozef
Senior manažér kvality procesu	Strháková Helena
Senior manažér TPV	Kubáň Ľubomír
Senior manažér IT	Kučera Peter
Senior manažér financie	Kňážeková Vladimíra
Senior manažér ľudských zdrojov	Kvasnicová Ivana
Senior manažér inšpekcie produktu	Ančicová Natália

Poslanie, vízia a ciele spoločnosti

Vedenie HF NaJUS, a. s. stanovilo politiku kvality na nasledujúce obdobie, v záujme dosiahnutia strategických zámerov spoločnosti.

Na všetkých pracoviskách sú zamestnanci zodpovední za kvalitu vykonanej práce v rozsahu svojej pôsobnosti a pracovného zaradenia. Stabilne pozitívny vzťah zamestnancov ku kvalite a trvalé zlepšovanie procesov a činností je predpokladom uspokojenia potrieb a očakávaní zákazníkov i zamestnancov.

Aktívna a otvorená komunikácia medzi zamestnancami a priama zodpovednosť manažérov, rozhodovanie na základe faktov, zapojenie všetkých zamestnancov do trvalého zlepšovania efektívnosti práce, je zárukou rozvoja a budúcnosti našej organizácie.

Jednotný prístup pri určovaní a naplňovaní požiadaviek zákazníka a trvalom zvyšovaní jeho spokojnosti je zárukou úspechu a získania pravidelných odberateľov. Spokojnosť zákazníka je hlavnou prioritou spoločnosti.

Uplatňovanie výberu najvhodnejších a spoľahlivých dodávateľov materiálov a služieb, nadväzujúci na dlhodobú spoluprácu so zárukou stability kvality a termínovaných plnení a neustálym budovaním vzájomne výhodných vzťahov s dodávateľmi, je predpokladom dosiahnutia očakávaného úspechu.

Sledujeme a neustále zlepšujeme procesy. Postupne odstraňujeme pomalé a nepružné aktivity vykonávané na nesprávnom mieste alebo v nesprávnom čase. Analýza dosiahnutých výsledkov je hlavným zdrojom stanovenia opatrení k zlepšeniu.



Personálna politika

Hlavným cieľom personálnej politiky našej spoločnosti je zabezpečenie kvalifikovaných zamestnancov na všetkých pracovných pozíciách, ich stabilizácia a ďalší kvalifikovaný rozvoj.

Spoločnosť HF NaJUS, a.s. patrí medzi jedných z najstabilnejších zamestnávateľov v regióne. Personálnu politiku spoločnosť HF NaJUS, a.s. trvalo zameriava na stabilizáciu ľudských zdrojov a aktívny rozvoj výkonnosti zamestnancov, na ktorých závisí úspech a ekonomický rast spoločnosti. Cieľom manažmentu je efektívne využiť potenciál odborného personálu a presunúť túto kapacitu do najviac exponovaných oddelení.

Spoločnosť má svoj zaužívaný systém benefítov a zamestnaneckých výhod, ktorých cieľom je motivovať svojich zamestnancov. Motivačný systém Spoločnosti tvoria nasledujúce benefity a zamestnanecké výhody :

- Systém odmeňovania
- Vzdelávanie sa prostredníctvom odborných školení a seminárov
- Príspevok na stravovanie a zabezpečenie celoročného pitného režimu
- Odmeňovanie zamestnancov pri životnom jubileu a odchode do dôchodku,
- Výučba cudzieho jazyka priamo na pracovisku
- Firemné podujatia
- Sociálny fond poskytovaný na šport, kultúru, relax

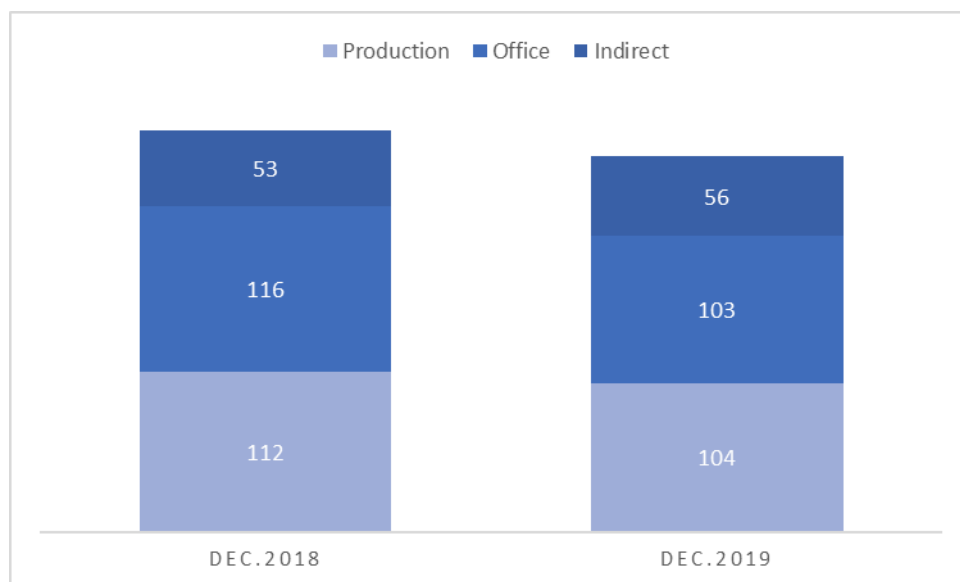
Sociálny rozvoj firmy, jej sociálna politika a starostlivosť o zamestnancov je závislá od dosahovaných ekonomických výsledkov a nadväzuje na personálnu politiku a stratégiu firmy. Spoločnosť v rokoch 2019 splnila všetky záväzky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy. Náklady na sociálnu starostlivosť o zamestnancov boli v roku 2019 vo výške 221 355 EUR (v roku 2018 vo výške 181 502 EUR) a náklady na jeho súčasťou sú ďalšie aktivity zamerané na pracovné, životné jubileá a sociálne výpomoci.

HF NaJUS, a. s. finančne prispela svojim zamestnancom v zmysle kolektívnej zmluvy na stravovanie vo výške 73 086 EUR (v roku 2018 vo výške 73 959 EUR), dôchodkové pripoistenie vo výške 28 160 EUR (v roku 2018 vo výške 23 359 EUR).

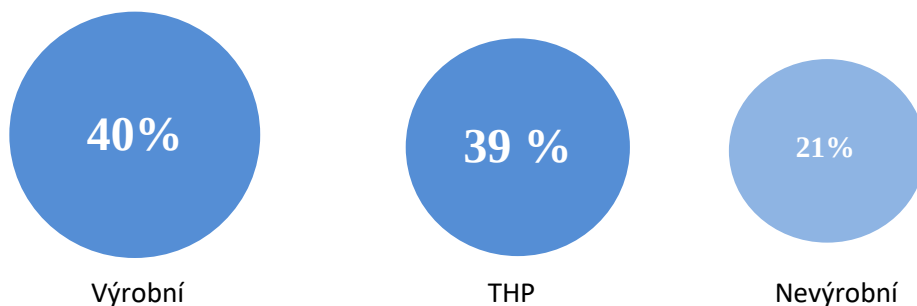
Spoločnosť venuje neustálu pozornosť vzdelávaniu svojich zamestnancov. V rámci procesu vzdelávania každoročne zabezpečuje pre zamestnancov jazykové, odborné, periodické, povinné školenia a tréningové kurzy pre manažérov s cieľom zvyšovania znalostí zamestnancov na všetkých úrovniach spoločnosti. Celkové náklady na vzdelávanie predstavovali v roku 2019 výšku 39 050 EUR (v roku 2018 vo výške 50 886 EUR).

Prehľad stavu zamestnancov v roku 2019

V porovnaní s rokom 2018 klesol stav našich zamestnancov o 18 ľudí. Najväčší pokles sme zaznamenali u THP pracovníkov (13 ľudí). Uvedené počty sú uvedené bez študentov a ľudí pracujúcich na dohodu.



Štruktúra zamestnancov k 31.12.2019



Podporné činnosti a sponzoring

Spoločnosť aktívne pokračuje v spolupráci so Strednou odbornou školou v Dubnici nad Váhom v rámci projektu duálneho vzdelávania.

Povinnosti voči štátu

HF NaJUS, a. s. splňa všetky zákonné povinnosti, ako je podávanie správ a platenie daní, poistenia a všetkých ďalších povinností vyplývajúcich z DPH, cla a odvodov do poisťovní za zamestnancov. Spoločnosť má vysporiadané všetky záväzky voči štátnym orgánom a inštitúciám k 31.12.2019.

Životné prostredie

Hlavným cieľom spoločnosti z hľadiska ochrany životného prostredia je:

- ➔ zamedzenie a minimalizácia vzniku negatívnych vplyvov výrobného procesu na životné prostredie,
- ➔ ekonomické využívanie energií a surovín,
- ➔ ochrana prírodných zdrojov.

Informácia o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť HF NaJUS, a.s. nevykonáva činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Správa o výsledkoch HF NaJUS, a. s. za rok 2019

Spoločnosť HF NaJUS, a. s. sa zameriava na výrobu komponentov, špeciálnych jednoúčelových strojov, tvorbu prípravkov, poloautomatizovaných výrobných liniek, zákazkovú výrobu, a to vrátane inštalácií, skúšok a oživenia vyrobených strojov.

Produktové rady



MILLMIX[®] (MIXING MILL) – valcovacie zariadenia



CONVEX[™] SERIES – zariadenia druhej úrovne spracovania



STRIPCUT[®] – strihačky



INTERMIX[®] E SERIES – vytlačovacie lisy



EXTRUSION HEADS – vytlačovacie hlavy



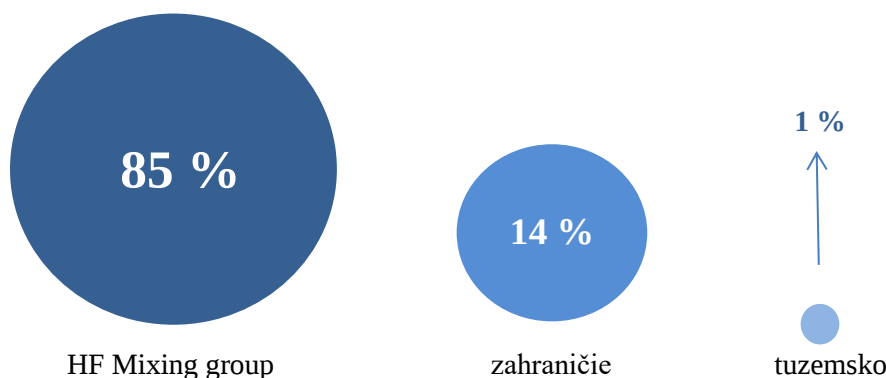
EXTRUDERS – extrúderi

Predaj

HF NaJUS, a. s. v roku 2019 dosiahla tržby za vlastné výkony a tovar na úrovni 19.730 mil. EUR, čo predstavuje 5%-ný pokles tržieb oproti predchádzajúcemu roku 2018.

Najväčšími odberateľmi sú spoločnosti v rámci skupiny Mixing Group etablované v Nemecku, Taliansku a Veľkej Británii, pre ktorých spoločnosť dodala 85% svojej produkcie. Výrobný program predstavujú stroje a diely pre gumárenský priemysel. V porovnaní s predchádzajúcim rokom z dôvodu využitia výrobných kapacít pre skupiny nastala mierna stagnácia externých zákazníkov v tuzemsku a zahraničí.

Štruktúra predaja podľa zákazníkov v roku 2019



Nákup

Priamy materiál na výrobu výrobkov tvorí hutný materiál (plechy, profily, odliatky a výkovky), rýchlo rezná oceľ a komponenty, ktoré sú montované do rozpracovaných výrobkov. Priemerná materiálová náročnosť v roku 2019 predstavovala 44 % z realizovaných tržieb (v roku 2018 predstavovala 36%).

Kvalita

Súčasťou stratégie spoločnosti je orientácia na zákazníkov zameraná na plnenie ich očakávaní a požiadaviek. Spokojnosť zákazníkov patrí medzi najdôležitejšie kritériá spoločnosti. Jedným z nástrojov ako tento cieľ naplňať je zavedený systém manažérstva kvality. Systém manažmentu a riadenia kvality je dlhodobo súčasťou práce spoločnosti, ktorý sa neustále snaží zdokonaľovať. Kvalita sa vzťahuje nielen na samotné výrobky, ale tiež na spoločnosť ako celok, na jej riadenie a výkon. Ďalší z nástrojov spokojnosti zákazníka považujeme motiváciu vo forme odmeňovania pracovníkov za počet oprávnených reklamácií od zákazníka, ktoré sa každým rokom znižujú. Sme hrdí, že oproti roku 2018 sme znížili počet reklamácií od zákazníka z 59 na 41. (v roku 2020 zatiaľ na 23). Aby sme znižovali počty reklamácií, snažíme sa o zavedenie a sledovanie efektívnych nápravných opatrení, ktoré nám k tomu dopomôžu.

Spoločnosť HF NaJUS a.s. vlastní nasledujúce certifikáty kvality:



2021

certifikát STN EN ISO 3834 - 2 – recertifikácia vykonaná spoločnosťou Prvá zvaračská, a.s. v apríli 2019 s platnosťou do roku



certifikát ISO 9001:2015 - recertifikácia vykonaná spoločnosťou CVI, s.r.o. v novembri 2018 s platnosťou do novembra 2021.

Vlastníctvo týchto dokumentov dokazuje spoľahlivosť a spôsobilosť spoločnosti HF NaJUS, a.s. a naďalej poskytuje našim zákazníkom záruku dodržiavania kvality na základe uvedeného systému.

Investície

Investičný rozpočet pre hospodársky rok 2019 bol zameraný predovšetkým na investície v oblasti výroby, optimalizácie výrobných procesov a pracovného prostredia.

Spoločnosť v roku 2019 investovala vo výške 1 124 407 EUR. Nové investície smerovali predovšetkým do nasledujúcich investičných projektov:

Prehľad najvýznamnejších investícií roku 2019

SAP (SW)	457 tis. Eur
Budova	355 tis. Eur
Žeriav 25t	84 tis. Eur
Ostatné stroje	82 tis. Eur
Felios (SW)	71 tis. Eur
Exapt (SW)	45 tis. Eur
Omativ (SW)	34 tis. Eur
Prístroje	22 tis. Eur

Financie

Vybrané finančné ukazovatele

ukazovateľ	2019	2018
celková likvidita	1,21	1,54
celková zadlženosť	65,4%	46,6%
miera zadlženosti	189,0%	87,1%
doba obratu zásob (počet dní)	119,09	59,3
obrat zásob	3,06	6,16
doba obratu pohľadávok (počet dní)	20,64	44,85
rentabilita aktív	-12,04	0,64
rentabilita tržieb	-11,53	0,51

Súvaha v EUR

AKTÍVA 31.12.	2019	2018
SPOLU MAJETOK	18 892 373	16 496 485
Neobežný majetok	9 850 446	9 805 782
Dlhodobý nehmotný majetok	1 056 899	819 438
Dlhodobý hmotný majetok	8 793 547	8 986 344
Dlhodobý finančný majetok		
Obežný majetok	8 993 748	6 627 622
Zásoby	6 437 251	3 381 208
Dlhodobé pohľadávky		
Krátkodobé pohľadávky	1 537 690	2 709 836
Krátkodobý finančný majetok	1 018 807	536 578
Časové rozlíšenie	48 179	63 081
PASÍVA 31.12.	2019	2018
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVAZKY	18 892 373	16 496 485
Vlastné imanie	6 536 899	8 814 035
Základné imanie súčet	5 271 184	5 271 184
Ostatné kapitálové fondy	5 000 000	5 000 000
Zákonné rezervné fondy	583 899	573 381
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-2 042 625	- 2 135 709
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-2 275 559	105 179
Závazky	12 355 474	7 681 015
Dlhodobé záväzky	4 006 298	2 567 706
Dlhodobé rezervy	196 850	177 984
Krátkodobé záväzky	7 446 094	4 290 754
Krátkodobé rezervy	706 232	644 571
Bežné bankové úvery		
Časové rozlíšenie súčet	0	1 435

Výkaz ziskov a strát v EUR

Výnosy a náklady	2019	2018
Výnosy celkom	21 422 731	21 688 137
Tržby za predaja vlast. výrobkov	18 188 392	18 824 592
Tržby za predaja služieb	1 541 326	1 988 407
Iné výnosy	1 693 013	875 138
Náklady celkom	23 611 948	21 445 650
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-2 189 217	242 487
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-49 113	-27 654
Dane z príjmov	37 229	109 654
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-2 275 559	105 179

Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po skončení účtovného obdobia roku 2019, tj. po 31. decembri 2019 nenastali žiadne udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných vo výročnej správe.

Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny týkajúce sa ochorenia COVID-19. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a spôsobil rozsiahle ekonomické škody. I keď v dobe zverejnenia tejto účtovnej závierky vedenie Spoločnosti zaznamenalo pokles predaja, situácia sa neustále mení, a preto nemožno predvídať budúci vplyv tejto pandémie na činnosť Spoločnosti. Vedenie Spoločnosti bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho vplyvu a podnikne potrebné kroky k zmierneniu akýchkoľvek negatívnych účinkov na Spoločnosť a jej zamestnancov.

Vedenie Spoločnosti zvážilo potenciálny vplyv COVID-19 na svoje aktivity a podnikanie a dospelo k záveru, že nemá významný vplyv na predpoklad nepretržitého trvania činnosti Spoločnosti. Vzhľadom k tomu bola účtovná závierka k 31. decembru 2019 zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude naďalej schopná pokračovať vo svojej činnosti.

Návrh predstavenstva na rozdelenie výsledku hospodárenia za rok 2019

O naložení s výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie 2019 vo výške - 2 275 559 EUR rozhodne riadne valné zhromaždenie.

Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je prevod -2 275 559 EUR na účet neuhradených strát minulých rokov.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia	
Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2019	-2 275 559 Eur
Vysporiadanie výsledku hospodárenia:	
➤ Prídel do zákonného rezervného fondu	
➤ Prídel do sociálneho fondu	
➤ Prevod do neuhradenej straty minulých rokov	-2 275 559 Eur

Ostatné informácie

- HF NaJUS, a. s. nenadobudla žiadne cenné papiere ani nevykonala žiadne transakcie súvisiace s nadobudnutím cenných papierov,
- HF NaJUS, a. s. nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí,
- HF NaJUS, a. s. nevykazuje žiadne údaje podľa osobitných predpisov.

Ciele a prognóza vývoja pre rok 2020

S ohľadom na nastavený výrobný plán, rozsah ponúkaných produktov a služieb, bude spoločnosť HF NaJUS, a. s. aj v roku 2020 pokračovať v upevňovaní svojho postavenia ako dôveryhodného partnera s orientáciou na zákazníka, významnejšie sa zamerať na biznis tretích strán a optimalizovať personálne náklady.

Napĺňať požiadavky a očakávania zákazníkov bude predovšetkým cestou:

- efektívneho využívania aktuálnych výrobných kapacít v plnom rozsahu s prihliadnutím na optimalizáciu výrobných procesov,
- dôrazu na kvalitu produkcie, zjednodušovanie procesov a dlhodobý systém manažmentu a riadenia kvality,
- rozvoja zručností a schopností svojich zamestnancov, budovania celopodnikových hodnôt vo vzťahu k zamestnancom spoločnosti.

