

FAMIS PRO, s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2020



FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515

E-mail: farbak@famis.sk

Internet: www.famis.sk

Obsah

1 Profil spoločnosti.....	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	12
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	14
2 Personálna a sociálna oblasť	15
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	15
3 Hospodársky vývoj	17
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	17
3.2 Návrh na vysporiadanie straty	18
4 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	19
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	19
5 Významné udalosti od 1.1. 2021 do dátumu vydania výročnej správy.....	20
6 Ostatné.....	20

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zváranie, mechanické opracovanie, konečnú povrchovú úpravu, kontrolu, prípadne podľa požiadaviek zákazníka montáž. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku v Nemecku, v Rakúsku, v Čechách, vo Francúzsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných výrobných priestoroch.

Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk.

V roku 2020 spoločnosť dosiahla čistý obrat 1 689 tisíc eur, priemerný prepočítaný počet zamestnancov počas účtovného obdobia dosiahol 62,5.

Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	FAMIS PRO, s.r.o.
Sídlo:	Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika
IČO:	36 384 682
IČ DPH:	SK2020119937
Deň vzniku:	8.3.1999
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie:	6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

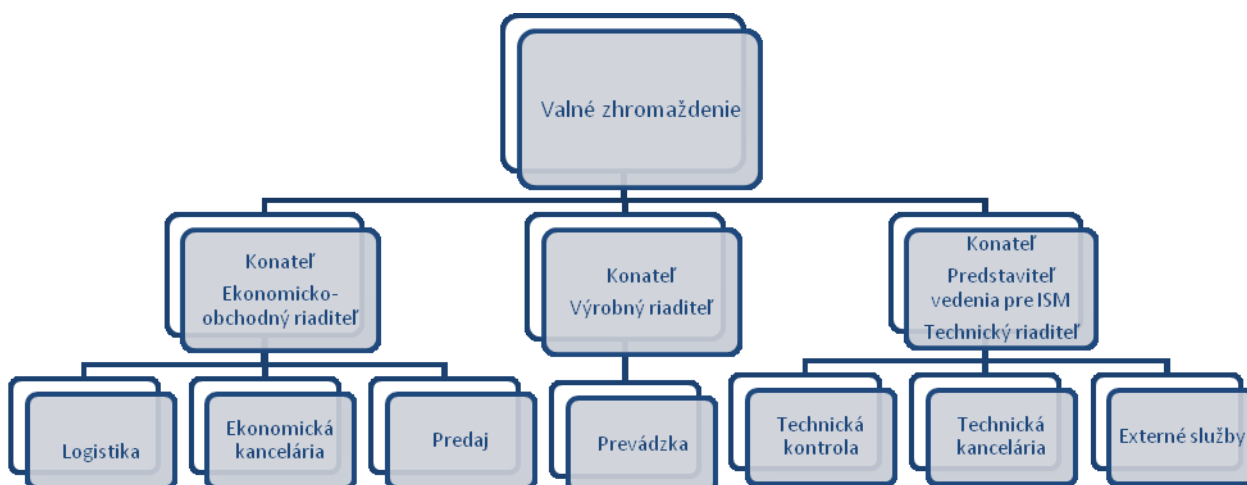
Ing. Anton Cabúk

Organizačná štruktúra spoločnosti

Manažment spoločnosti

- Výrobný riaditeľ Ing. Anton Cabúk
- Predstaviteľ vedenia pre ISM Ing. Ľubomír Krško
 Manažér informačnej bezpečnosti
 Technický riaditeľ
- Ekonomicko-obchodný riaditeľ Milan Farbák

Spoločnosť k 31.12.2020 zamestnávala 63 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



Percentuálny podiel zamestnancov v členení:

- vedenie 5%
- technicko – ekonomické 28%
- výroba 67%

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárenskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v navzájom prepojených výrobných halách, v hale ťažkých strojov a v hale mechanického opracovania. Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídlia v prenajatých priestoroch v blízkosti výrobných hál. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zváracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré spoločnosť nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými dodávateľmi. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, spracovania tenkých plechov ako aj mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 16,86 % z výrobnéj kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov. Jeden z najdôležitejších cieľov – zabezpečovanie zvyšovania kvality, spoločnosť pravidelne sleduje a prijatými opatreniami neustále pracuje na odstraňovaní nedostatkov.

Tak ako kvalita aj spokojnosť zákazníkov patrí k strategickým cieľom spoločnosti. Spoločnosť každoročne oslovuje svojich zákazníkov s požiadavkou vyjadrenia stupňa spokojnosti ku kvalite produktov, ku kvalite produktov v porovnaní s konkurenciou,

k plneniu dodacím termínov, k baleniu, ku kompetentnosti kontaktnej osoby, k spolupráci pri riešení problémov ako aj k jasnosti a prehľadnosti korešpondencie. Z týchto vyjadrení vyplýva stúpajúca spokojnosť v zlepšení plnenia dodacích termínov, v kvalite v porovnaní s konkurenciou, v jasnosti a prehľadnosti korešpondencie.

Systemom manažerstva kvality a environmentu sa spoločnosť nepretržite riadi od roku 2010. Posudzovanie a certifikáciu systémov manažerstva vykonáva nezávislá audítorská spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o. Auditom bolo preukázané, že zavedený systém manažerstva kvality dáva predpoklad pre zabezpečenie zhody produktov s požiadavkami zmlúv, noriem, predpisov a je vhodný pre udržanie potrebnej dôvery zákazníkov v poskytované produkty. Certifikát ISO 9001:2015 pre systém manažerstva kvality a ISO 14001:2015 pre systém environmentálneho manažerstva platia do 17.10.2022.



Certifikát

SKQS - Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.
Alexandra Rudnaya 23, 010 01 Žilina

SKQS na základe auditu potvrdzuje týmto, že:

FAMIS PRO s.r.o.

Langsfeldova 1A
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

**Výroba prípravkov a zariadení,
ich skupín a dielov**

má systém manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný
a je v súlade s požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

Systém manažérstva kvality

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát č.: 474-5/19
Platnosť: 18.10.2019–17.10.2022
Vydanie: 25.09.2019

Ing. Juraj Kotrbánek
Vedúci certifikačného orgánu SKQS

zar39_slovensky_j

Spoločnosť je ďalej certifikovaná pre zváranie podľa STN EN ISO 3834-2:2006 a ČSN EN 1090-2:2009+A1 v oblasti výroby oceľových konštrukcií v triede vyhotovenia do EXC 3 spoločnosťou TÜV Thürigen Polska Sp z o.o. Platnosť certifikátu je do 26.2.2023.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.

CERTIFIKÁT

**Certifikačný orgán pre stavebné výrobky
TÜV Thüringen e. V.**

osvedčuje spoločnosť

FAMIS PRO s.r.o.

**Langsfeldova 1A
036 01 Martin**

ohľadne splnenia požiadaviek na kvalitu zvarovania
podľa

DIN EN ISO 3834 – 2

Úplné požiadavky na kvalitu


v rozsahu uvedenom v prílohe


Skúšobná správa č.: **SK06/0430/20**

Certifikát č.: **0090 152 0853**

Certifikát platný do: **2022-02-27**

Erfurt, 2020-02-28


V. Kharlashkin
Certifikačný orgán pre stavebné
výrobky TÜV Thüringen e. V.
Notifikovaná osoba 0090



Rev. 2018-05-01



CERTIFIKÁT

1090-2.TTPL.2020.003.00

Výrobca: (Výrobca alebo splnomocnený zástupca)	FAMIS PRO s.r.o. Langsfeldova 1A 036 01 Martin
Výrobný podnik: (Miesto výroby)	Langsfeldova 1A 036 01 Martin
Technická špecifikácia:	EN 1090-2:2018
Výrobová trieda:	do EXC 3
Metóda(y) zvarovania: (Referenčné číslo podľa STN EN ISO 4063)	135 – Oxíkové zvarovanie taviacou sa elektródou v aktívnom plyne (MAG/GMAW)
Základný(é) materiál(y): (pevnostná trieda/technická špecifikácia)	1.1, 1.2 podľa CEN ISO/TR 15608 a EN 1090-2:2018, tabuľka 2 a 3
Zodpovedný koordinátor zvarovania: (titul, meno, priezvisko, kvalifik.)	Mgr. Zdenko Petrik, IWT
Zástupca: (titul, meno, priezvisko, kvalifik.)	Dipl.-Ing. Radovan Kalnický
Potvrdenia:	Na základe výsledkov preverenia potvrdzujeme, že boli splnené relevantné požiadavky ustanovení vyššie uvedenej technickej špecifikácie.
Platnosť do:	26.02.2023
Podmienky platnosti:	Tento certifikát je platný, pokiaľ sa ustanovenia vyššie uvedenej technickej špecifikácie nezmenia a pokiaľ sa významne nezmenia výrobné podmienky príslušného (-ých) podniku (-ov) alebo samostatnej vnútro podnikovej kontroly výroby. viď zadná strana certifikátu
Miesto / Dátum	Katowice / 26.02.2020




 Dominik BARDECKI
 Riaditeľ Certifikačného Centra

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

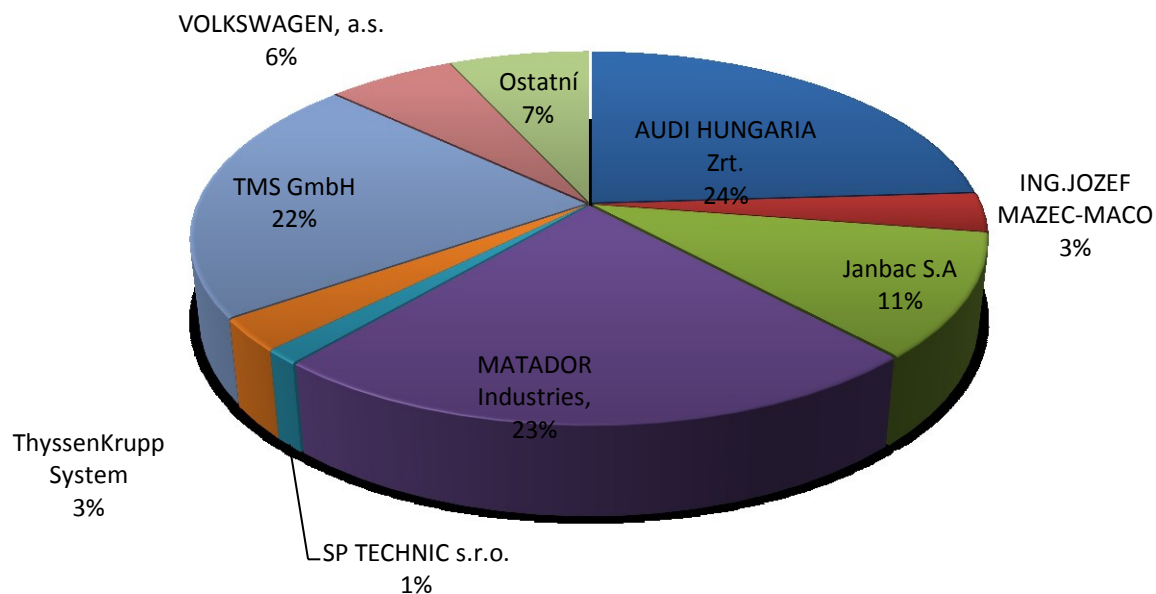
- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v čo najväčšej možnej miere jeho požiadavky,
- úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality,
- budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov a to ako v tuzemsku tak v zahraničí.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AUDI HUNGARIA Zrt.
- ING.JOZEF MAZEC-MACO
- Janbac S.A
- MATADOR Industries,
- SP TECHNIC s.r.o.
- ThyssenKrupp System
- TMS GmbH
- VOLKSWAGEN, a.s.

Prehľad podielu najvýznamnejších zákazníkov v % z obratu



Export v roku 2020 dosiahol výšku 1 017 tis. eur, v porovnaní s predchádzajúcim rokom stúpol o 41 tis. Eur. Import, tak ako v predchádzajúcom roku dosiahol sumu 9,7 tis. eur.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Zavedením certifikovaného systému environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001, spoločnosť nepretržite a v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2015, monitoruje a vyhodnocuje svoj vplyv na životné prostredie v oblastiach:

- dodržiavanie relevantných právnych požiadaviek
- monitorovanie produkcie nebezpečných a ostatných odpadov
- monitorovanie spotreby elektrickej energie, tepla, vody

V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

Odvetvia :

▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2020 bol 63, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	56	88,89	46,16
Ženy	7	11,11	49,71
Celkom	63	100	46,56

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				1		3	4
Ostatné vedenie				2	1		3
Administratíva			4	7	1	4	16
Výrobní robotníci		25		10			35
Ostatní	1	1					2
Celkom:	1	26	4	21	2	9	63

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na ciele stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva, k personalistike, k mzdám a k súvisiacim zákonom a predpisom

Prehľad absolvovaných školení

P.č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Zvárači – štátna skúška	6
3.	Obsluha zdvíhacích zariadení + viazači bremien	32
4.	Práca vo výškach	3
5.	Obsluha zvisle posuvných brán	11
6.	Obsluha zdvíhacej plošiny	4
7.	Obsluha vysokozdvížných vozíkov	9
8.	Obsluha tlakových nádob	2
9.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	2

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2020

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2020 bola účtovná strata 155 263 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

	2018	2019	2020
Čistý obrat	2 688 463	2 404 958	1 689 460
Výrobná spotreba	1 243 214	1 184 314	827 247
Pridaná hodnota	1 445 249	1 220 644	864 556
Osobné náklady	1 143 894	1 152 009	1 000 579
Odpisy	157 594	126 743	122 117
Nákladové úroky	11 529	8 624	7 256
Daň z príjmov	34 740	7 699	-1 623
HV za účt. obdobie	124 707	- 67 214	-155 263

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2020 bol 1 167 010,- EUR. Výška majetku poklesla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 156 136,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2018	2019	2020	
Neobežný majetok	772 551	711 690	591 363	
Obežný majetok	766 366	606 871	571 759	
Zásoby	98 486	96 226	98 381	
KD pohľadávky	481 691	460 093	333 402	
Finančné účty + KD finančný majetok	186 189	50 552	139 976	
Spolu majetok	1 542 303	1 323 146	1 167 010	
Závazky	760 745	608 802	607 929	
z toho	Rezervy	37 918	35 240	34 135
	KDB záväzky	389 786	292 765	297 256
	Úvery, výpomoci	0	0	0
	DDB záväzky	333 041	280 797	276 538
Vlastné imanie	781 558	714 344	559 081	
VI + Závazky	1 542 303	1 323 146	1 167 010	

3.2 Návrh na vysporiadanie straty

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu vysporiadať účtovnú stratu za rok 2020 vo výške 155 263,- EUR, z nerozdeleného zisku minulých období.

4 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2021

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Zabezpečiť a chrániť dostupnosť procesov, dôvernosc a integritu informácií
- Dodržiavať všetky právne, regulačné a zmluvné bezpečnostné záväzky
- Zlepšovať úroveň informačnej bezpečnosti jej monitorovaním, internými auditmi, vzdelávaním a zavádzaním opatrení pre prevenciu možných incidentov

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

5 Významné udalosti od 1.1. 2021 do dátumu vydania výročnej správy

Od dátumu, ku ktorému je zostavená účtovná zvierka do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

6 Ostatné

Spoločnosť v roku 2020 nemala organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2020 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2020 nenadobudla vlastné obchodné podiely.

V Martine, 16. marca 2021