



VÝROČNÁ SPRÁVA
ANNUAL REPORT

20

@2020

Obsah

O spoločnosti

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania	4
Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2020	5
Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2020	5
Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2020	8
Zmeny v spoločnosti	8
Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám	9
Integrovaný manažérsky systém	9
Pobíľančné udalosti	10
Ciele na rok 2021	10

O spoločnosti

ZTS-KABEL, s.r.o. je renomovanou a stabilnou spoločnosťou pôsobiacou v oblasti elektrotechnického priemyslu viac ako dve desaťročia. Našou hlavnou činnosťou je výroba a predaj elektrických káblov a vodičov, pričom sa špecializujeme najmä na produkciu káblov elektrických ponorných čerpacích systémov pre ťažbu ropy (ESP systémy). Vo vývoji a produkcii týchto káblov pokračujeme nepretržite od založenia spoločnosti. Vzhľadom na technické parametre a miesto použitia, káble pre ESP systémy patria medzi vôbec najkomplikovanejšie produkty v káblovom priemysle.

V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. zamestnávame 100 zamestnancov a naša ročná výrobná kapacita je 3000 km káblov určených pre ESP systémy, pričom výrobné a administratívne priestory sa rozprestierajú na ploche s celkovou rozlohou 15,000 m².

V roku 2008 bola naša spoločnosť odkúpená zahraničnou korporáciou Borets International, čím sme sa stali pevnou a neoddeliteľnou súčasťou skupiny vlastniacej jedenásť výrobných závodov v krajinách ako Rusko, Slovensko, Čína, USA alebo Kanada, zamestnávajúcej spolu viac ako 9 000 zamestnancov po celom svete. Viac ako 500 klientov v súčasnosti dôveruje spoločnosti Borets International v poskytovaní kvalitných produktov a profesionálnych služieb vo viac ako 46 000 vrtoch.

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania

Obchodné meno: ZTS-KABEL, s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Areál ZTS 924, 018 41 Dubnica nad Váhom

IČO: 36 299 626

Dátum zápisu do obchodného registra:
3.11.1997

Kontakt: tel.: +421 42 44 85 401

fax: +421 42 44 85 428

www.ztskabel.sk

Spoločníci: Borets International Limited (100%), Agias Fylaxeos 238, Limassol 3083, Cyperská republika

Štatutárny orgán: Ondrej Markovič (konateľ), Natalia Bryantseva (konateľ), Obren Lekic (konateľ)

Členstvo v organizáciách: Slovenská obchodná a priemyselná komora

Predmet podnikania: ZTS-KABEL, s.r.o. sa zaoberá výrobou a predajom elektrických káblov a vodičov. Špecializuje sa najmä na výrobu káblov používaných v ropnom priemysle.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú jednotku v zahraničí a v účtovnom období 2020 nenadobudla žiadne vlastné obchodné podiely, ako ani akcie, či obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2020

Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2020

V dôsledku nepriaznivej situácie na ropnom trhu sa výrobný trend našej spoločnosti v roku 2020 o niečo znížil. Plán predaja bol stanovený na nižšie množstvo predaných káblov ako minulý rok. I napriek tomu sa nám podarilo dosiahnuť 95 % stanoveného plánu predaja za rok 2020.

V 1. štvrťroku sme vyrobili približne 337 km ropných káblov. Dosiahli sme prevádzkový hospodársky výsledok vo výške 205 666 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata vo výške -3 212 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia sme dosiahli vo výške 202 454 EUR. Trend predaja pokračoval v 2. štvrťroku veľmi pozitívne. Predali sme 323 km čím sme prekročili plán stanovený na tento štvrťrok. Prevádzkový hospodársky výsledok za druhý štvrťrok dosiahol hodnotu 138 117 EUR. Zrealizovali sa potrebné opravy výrobných zariadení. Finančný hospodársky výsledok sme dosiahli vo výške 991 EUR. Hospodársky výsledok za druhý štvrťrok dosiahol výšku 139 108 EUR. Za prvý polrok sme predali 661 km ropných káblov, čo predstavuje približne 90 % plánu, takže ročný plán výroby sa nám daril naplňať. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia za 1. polrok

sme dosiahli vo výške 341 562 EUR. Tretí štvrťrok pokračoval v rovnakom trende predaja káblov. Predali sme 305 km. Spoločnosť zakúpila nové meracie a mechanické zariadenia a prebehla oprava výrobných zariadení. Finančný hospodársky výsledok sme dosiahli vo výške - 435 EUR. Celkový hospodársky výsledok za tretí štvrťrok dosiahol výšku 134 457 EUR. Spoločnosť vykázala za deväť mesiacov hospodársky výsledok v hodnote 476 019 EUR. Ku koncu roka sme zaznamenali mierny pokles predaja káblov. V poslednom štvrťroku sme predali 288 km, čo predstavuje 83% plánu. Spoločnosť zainvestovala do výmeny mechanického zariadenia - sústruh , zváračka, prevíjač pásky. Hospodársky výsledok za štvrtý kvartál činil - 181 830 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bol vo výške 1006 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia za 4.Q dosiahol hodnotu -180 824 EUR. Za celý rok sme predali 1 252 km, čo je o 60 km menej ako bol stanovený plán. Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti za rok 2020 dosiahol hodnotu 296 845 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti za rok 2020 predstavuje -1 650 EUR. Celkový hospodársky výsledok pred zdanením za

účetné obdobie 2020 bol vyčíslený na hodnotu 295 195 EUR.

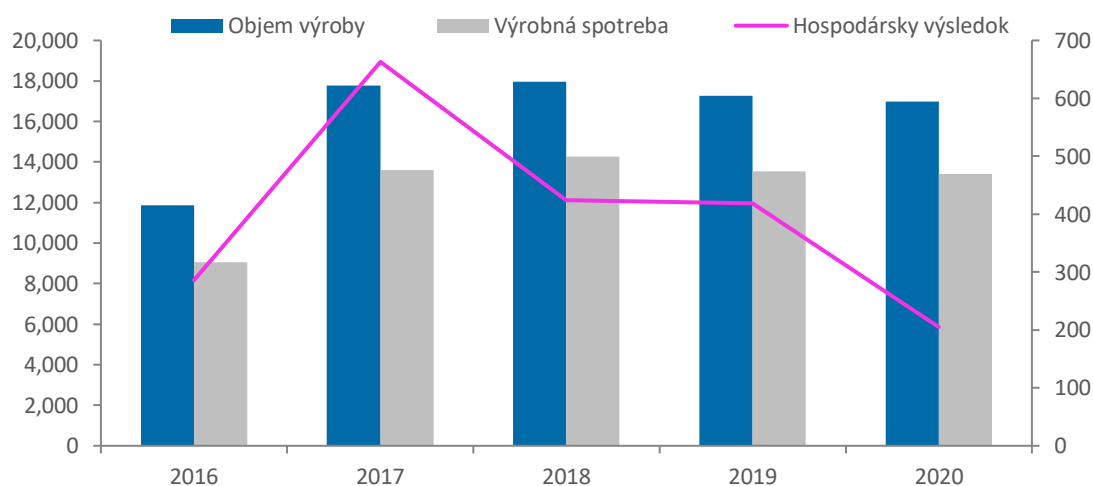
I napriek nepriaznivej pandemickej situácii, môžeme zhodnotiť tento rok pre našu spoločnosť pozitívne.

bilančné ukazovatele	2018	2019	2020
stupeň samofinancovania (vlastný / celkový kapitál)	93%	93%	93%
celková zadlženosť	7%	7%	7%
stupeň krytia stálych aktív (vlastný kapitál / neobežné aktíva)	237%	235%	260%

ukazovatele likvidity	2018	2019	2020
okamžitá likvidita	1,9937	0,2200	0,2494
bežná likvidita	4,91	7,076	11,24
celková likvidita	13,54	14,10	17,90

ukazovatele aktivity	2018	2019	2020
doba inkasa pohľadávok	25	64	99
doba obratu zásob (nákup)	118	100	81
doba obratu zásob (tržby)	104	73	61
doba úhrady záväzkov	6	6	3

ukazovatele	2016	2017	2018	2019	2020
objem výroby	11 881	17 780	17 963	17 258	16 985
výrobná spotreba	9 066	13 613	14 261	13 548	13 425
hospodársky výsledok	286	663	424	419	205



Trend výrobných ukazovateľov pre roky 2016 - 2020

Za rok 2020 bol vykázaný zisk po zdanení vo výške 205 417 EUR, ktorý bol na základe prerokovania valného zhromaždenia použitý na povinnú tvorbu do rezervného fondu vo výške 10 271 EUR, doplnenie sociálneho fondu vo výške 29 081 EUR a zvyšok bol preúčtovaný na účet nerozdeleného zisku minulých rokov v hodnote 166 065 EUR.

V rámci inovácií sme v roku 2020 kvalifikovali spoločnosť Limetex, s. r. o. ako dodávateľa

polyesterového vlákna, Borets Dubai ako dodávateľa kapiláry z Číny, a u existujúceho dodávateľa Trelleborg sme kvalifikovali nitrilovú zmes NBR E5333.

V rámci inovácií a projektov na výskum a vývoj boli realizované nasledovné projekty : na linku Royle bola inštalovaná nová krížová hlava, čo nám umožnilo začať vyrábať žily menších rozmerov na tejto linke. Tým sa získali kapacity a možnosť substitúcie liniek

pre výrobu všetkých typov žíl v prípade akejkoľvek poruchy.

Zavedli sme testovanie pevnosti pri pretrhnutí, tzv. Tear strength podľa ASTM D624 v našom laboratóriu, čím sme znížili náklady na externé testovanie, ktoré sme vykonávali v externých laboratóriách, respektíve v laboratóriách dodávateľov našej zmesi. Daná veličina je vyžadovaná v tendrových dokumentáciách.

Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2020

Podniková kultúra spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. dlhodobo podporuje fakt, že práve ľudia sú zdrojom konkurenčnej výhody a majú priamy vplyv na produktivitu práce. Preto je pre našu spoločnosť vytvárať kvalitné pracovné podmienky a investovať do ľudských zdrojov veľmi dôležité. Naším cieľom je presadzovať takú podnikovú kultúru, kde je prioritou rozvíjanie zručnosti našich zamestnancov, aby boli pripravení na vyvíjajúci sa pracovný svet, v ktorom podnikáme.

Hlavnými oblasťami vzdelávania sú odborné technické školenia, školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, školenia požadovaných spôsobilostí zo zákona a tréningy v oblasti manažérskych zručností. Taktiež, neoddeliteľnú súčasť školení tvoria školenia na tému Ochrana osobných údajov (GDPR).

Pre každého nového zamestnanca je pripravený plán zapracovania, ktorý obsahuje základné vstupné školenia z oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, environmentálnej politiky, pracovného a organizačného poriadku, príslušných smerníc podľa pozície na ktorú je nový pracovník prijímaný a následne technické

Rozšírili sme tiež výrobu o nový typ kábla, v novom rozmerom. Jedná sa o najväčší prierez kábla aký sme doteraz vyrábali.

Finančné zdroje na tieto testovanie a vývoj boli vykryté v rámci prevádzkových nákladov spoločnosti.

zaškolenie na konkrétne strojné zariadenia. Po úvodnom zaškolení zamestnanec pokračuje ďalej v profesionálnom a osobnostnom rozvoji. Rok 2020 bol iný z pohľadu BOZP. Pandémia vo svete zasiahla aj naše procesy riadenia. Prijali sme množstvo opatrení na zamedzenie šírenia vírusu, o ktorých boli zamestnanci priebežne informovaní pri každej zmene legislatívy a vládnych uznesení. Počas roka 2020 spoločnosť tak nemusela pristúpiť k prekážkam na strane zamestnávateľa, kvôli dôsledku výpadku pracovníkov.

V roku 2020 Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. pokračovala v adaptovaní sa na nový korporátny systém hodnotenia pracovníkov založený na stanovovaní si cieľov a ich priebežné vyhodnocovanie. Taktiež sú hodnotené výkonnostné faktory a celé hodnotenie je z časti sebahodnotenie samotným pracovníkom a z časti hodnotiaci pohľad nadriadeného, ktorý je pracovníkovi odkomunikovaný osobne na hodnotiacom pohovore. Nový systém hodnotenia sa osvedčil ako dobrý nástroj na prijatie väčšej zodpovednosti pracovníkov v oblasti plnenia svojich úloh.

Spoločnosť tvorí sociálny fond v najvyššej možnej sume, v hodnote 1,5% z objemu vyplatených hrubých miezd. Okrem toho

spoločnosť pridelila ďalšie finančné prostriedky do sociálneho fondu z nerozdeleného zisku z minulých období, aby mohla v čo najvyššej miere použiť čerpanie týchto prostriedkov na regeneráciu pracovnej sily prostredníctvom darčkových poukázok. Tieto môžu zamestnanci využiť na regeneráciu podľa vlastného výberu.

V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. ponúkame našim zamestnancom taktiež doplnkové dôchodkové sporenie a zamestnanecký vernostný bonus, ktorý slúži na ich stimuláciu a motiváciu k ďalším pracovným výkonom v spoločnosti, k lojalite a svedomitému dodržiavaniu pracovnej disciplíny a všetkých interných smerníc, vrátane technologických a iných pracovných postupov.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. vedie kontinuálny dialóg so zástupcami zamestnancov. S odborovou organizáciou OZ KOVO bola uzatvorená kolektívna zmluva, platná pre roky 2021-2024, obsahujúca množstvo výhod nad rámec Zákonníka práce.

Integrovaný manažérsky systém

Všetci v spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. sa spoločne snažíme o neustále zvyšovanie kvality plnenia prianí a požiadaviek našich zákazníkov, systematicky a nepretržite dbáme na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov a návštevníkov našej spoločnosti a taktiež si plne uvedomujeme našu zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a stav životného prostredia. Z toho dôvodu máme v našej spoločnosti už niekoľko rokov zavedený integrovaný manažérsky systém pozostávajúci zo Systému manažérstva kvality v zmysle normy ISO 9001:2015, Systému environmentálneho manažérstva v zmysle normy ISO

Zmeny v spoločnosti

V priebehu roku 2020 sa neudiala zmena v riadiacich štruktúrach spoločnosti.

Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám

Spoločnosť si plní všetky záväzky voči štátu i iným organizáciám vždy presne a včas. Spoločnosť pristupuje zodpovedne k úhradám miezd zamestnancov a odvodom inštitúciám sociálneho, zdravotného a dôchodkového zabezpečenia ako aj úhrade všetkých daní, ktoré sa spoločnosti týkajú. Voči spoločnosti sa nevedie konkurzné konanie, nie je v konkurze, ani v likvidácii. Splnenie záväzkov voči dodávateľom je pre nás hlavnou podmienkou stabilne fungujúcich dodávateľsko - odberateľských vzťahov. Spoločnosť má zabezpečené krytie rizík poškodenia majetku na základe poisťných zmlúv uzatvorených s renomovanými poisťovacími spoločnosťami.

14001:2015 a Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy OHSAS 18001:2007. Ďalšími dôvodmi certifikácie všetkých troch systémov je však aj zvýšenie konkurencieschopnosti, zlepšenie riadenia procesov organizácie a eliminácia vzniku nežiaducich udalostí a z toho plynúcich možných reklamácií.

V rámci plnenia požiadaviek IMS bolo v roku 2020 vykonaných 10 plánovaných interných auditov a 4 neplánované audity zamerané na kontrolu procesov v našej spoločnosti. Z týchto auditov vyplynulo 7 sledovaní a 13 odporúčaní, ktoré dopomohli k zefektívneniu jednotlivých procesov. Všetky audity boli vykonané na čas podľa vopred stanoveného

programu auditu. Okrem interných auditov sme v rámci skvalitnenia dodávaných materiálov vykonali 3 dodávateľské audity.

V BOZP bolo počas roku 2020 vykonaných obvyklých 72 kontrol zameraných na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok, pričom nedostatky neboli zistené.

V oblasti Systému environmentálneho manažérstva sme v roku 2020 pokračovali v znižovaní spotreby energií a využívaní prírodných zdrojov. Prebehlo viacero školení zameraných na separáciu odpadov, vďaka ktorým sa nám podarilo vyseparovať viac ako 53% komunálneho odpadu. Neboli zaznamenané žiadne externé sťažnosti

týkajúce sa porušovania legislatívy v oblasti ochrany životného prostredia.

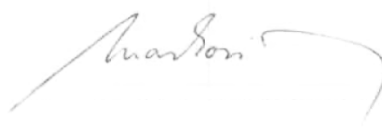
V roku 2020 sme úspešne absolvovali recertifikačný audit Systému manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015, druhý kontrolný audit Systému environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015 a druhý kontrolný audit Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001:2007.

Pobíľančné udalosti

Po 31.12.2020 nenastali ťiadne udalosti, ktoré vyťadovali úpravy alebo zverejnenie v účtovnej závierke.

Ciele na rok 2021

Spoločnosť pre rok 2021 plánuje investovať do viacerých projektov. V rámci projektu obnovy a modernizácie budovy, spoločnosť investovala 1,2 MEUR do modernizácie strechy počas predchádzajúcich troch rokov a v roku 2021 tento projekt plánuje ukončiť. Následne je plánovaná investícia do vnútorných priestorov spoločnosti, vznikne nová zasadacia miestnosť. Investície sú plánované hlavne aj do strojných a meracích zariadení, ktoré by mali prispieť k zefektívneniu výrobného procesu ako aj k zvýšeniu kontroly kvality v rámci výroby a zníženiu nákladov na externé testovanie. Ciele pre rok 2021 sú zamerané tiež na pokračovanie v procese znižovania nákladov vstupných materiálov hľadaním lacnejších dodávateľov. Spoločnosť pokračuje v zjednodušení a globálnom zjednotení portfólia káblových produktov a zároveň zvýšení efektivity firemných procesov pri udržaní vysokej kvality predávaných výrobkov.



Ondrej Markovič, MBA
Generálny manažér
ZTS-KABEL, s.r.o.

