



**HELLA SLOVAKIA**  
**SIGNAL-LIGHTING S. R. O.**  
Výročná správa 2018-2019



## OBSAH

O SPOLOČNOSTI.....	3
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 31.05.2019.....	6
VÝROBA.....	7
NÁKUP .....	9
PREDAJ .....	10
KVALITA .....	11
PERSONÁLNE AKTIVITY .....	12
ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV .....	13
GENÉZA A PREDPOKLAD BUDÚCEHO VÝVOJA ČINNOSTI SPOLOČNOSTI.....	14
FINANČNÉ UKAZOVATELE .....	17
NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU A VYMENOVANIE AUDÍTORA .....	19
UDALOSTI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA .....	21
OSTATNÉ.....	22
PRÍLOHA K VÝROČNEJ SPRÁVE .....	22

### Úvod – všeobecné údaje

Povinnosť vypracovať výročnú správu za hospodársky rok 2018-2019 vyplynula z § 20 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

### Obchodné meno a sídlo spoločnosti zostavujúcej výročnú správu:

Hella Slovakia Signal–Lighting s.r.o.

Hrežd'ovská 1629/16

957 04 Bánovce nad Bebravou

zapísaná v Obchodnom registri v oddieli: Sro

Vložka číslo: 13465/R

Deň zápisu: 14.10.2002

### Hlavné činnosti spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- sprostredkovanie obchodu, služieb a výroby
- reklamná a propagačná činnosť v rozsahu voľnej činnosti
- poradenstvo v oblasti obchodu
- výroba osvetľovacej techniky
- výroba strojov a zariadení na výrobu osvetľovacej techniky
- prenájom a požičiavanie hnutel'ných vecí
- nakladanie s odpadom s výnimkou nebezpečných odpadov
- poskytovanie poradenských služieb v oblasti personalistiky, výroby, logistiky a kvality
- výskum, navrhovanie a vývoj osvetľovacej techniky a zariadení na výrobu osvetľovacej techniky

Zoznam členov štatutárnych orgánov spoločnosti:

Konateľ:

Meno a priezvisko: Thomas Weier

Bydlisko: Kmeťová 747/6, Trenčín 911 01

Štát: Slovenská republika

Vznik funkcie: 15.06.2019

Konateľ:

Meno a priezvisko: Ing. Peter Horník

Bydlisko: Hrádok 469, Hrádok 916 33

Štát: Slovenská republika

Vznik funkcie: 01.06.2017

V mene spoločnosti koná jeden alebo viacero konateľov. Každý konateľ koná v mene spoločnosti samostatne.

Prokúra:

Meno a priezvisko: Miroslava Lukáčová

Bydlisko: Mojmírova 1295/14, Bánovce nad Bebravou 957 04

Štát: Slovenská republika

Vznik funkcie: 10.02.2018

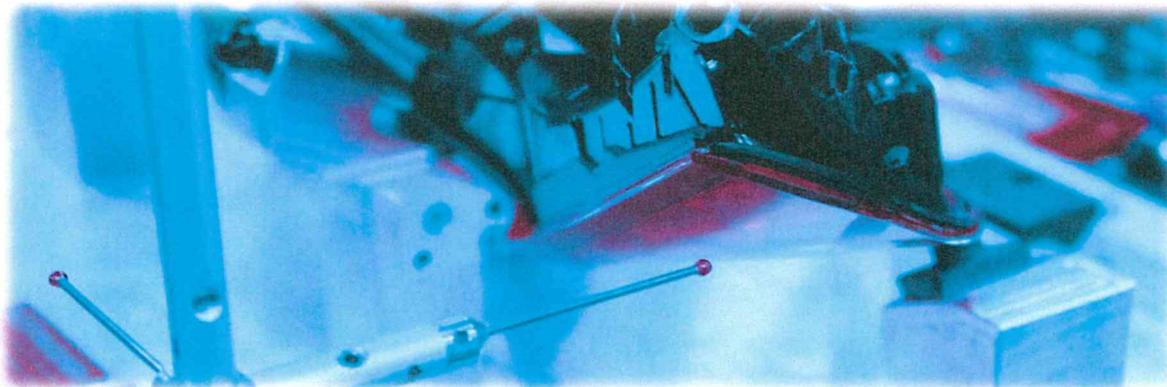
## *Nápady dneška pre autá zajtrajška*

Spoločnosť Hella Slovakia Signal-Lighting s. r. o. patrí do rodiny podnikov nemeckého koncernu Hella, ktorý je popredným svetovým dodávateľom v oblasti automobilového priemyslu. Spoločnosť Hella už 120 rokov stojí na čele pokrokových riešení v oblasti automobilového príslušenstva.

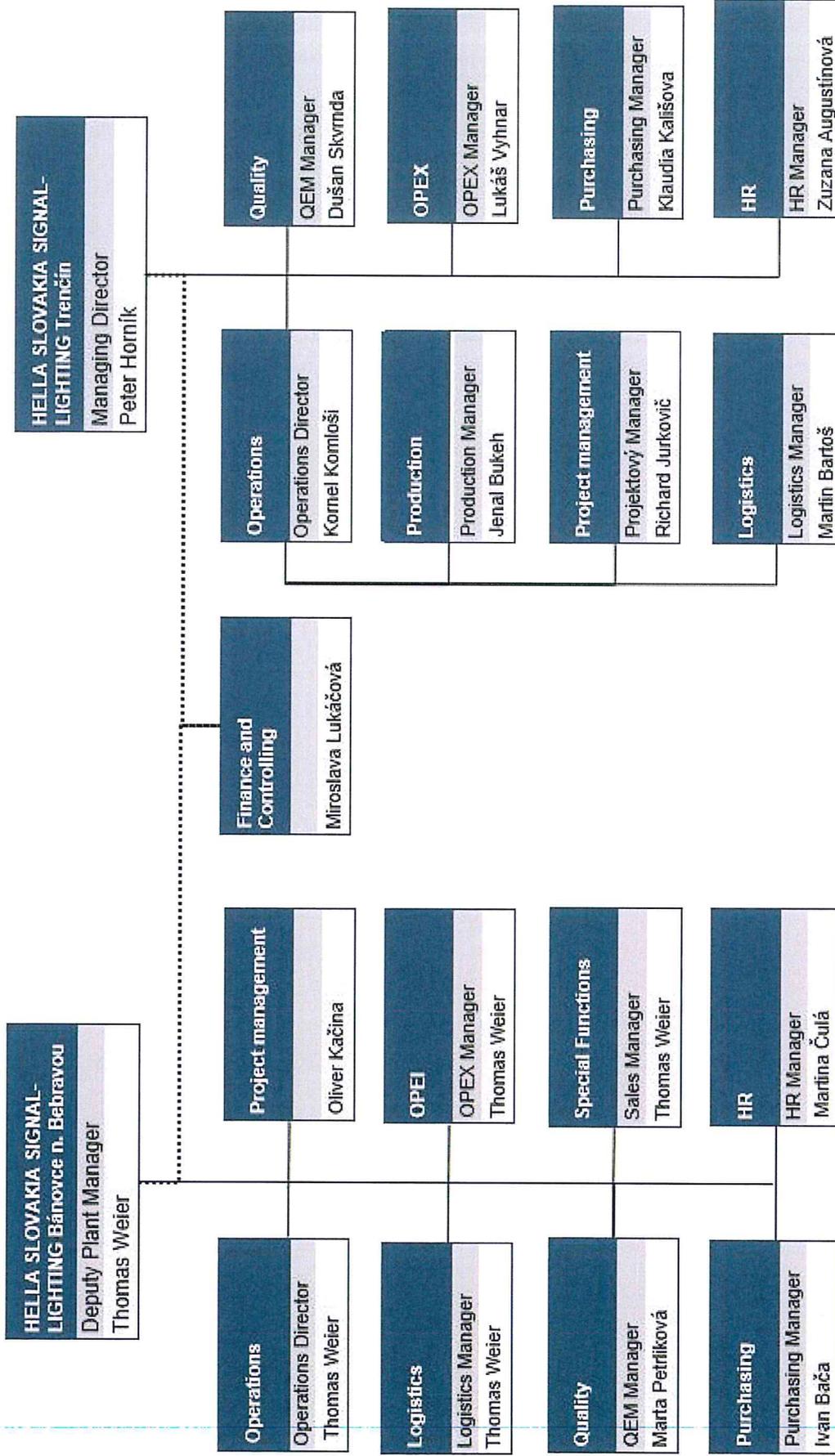


Spoločnosť Hella Slovakia Signal-Lighting s. r. o. začala písať svoju históriu v Bánovciach nad Bebravou v roku 2003, kedy bol vyrobený prvý zadný reflektor. Spolu s výrobným závodom v Mexiku a Číne patríme ku kľúčovým závodom koncernovej divízie svetiel v oblasti signálnych svietidiel. v obchodnom roku 2018/2019 výrobný program spoločnosti tvorili:

- viacfunkčné svietidlá - zadné reflektory osobných vozidiel
- jednofunkčné svietidlá - prídavné brzdivé svetlá, osvetlenia ŠPZ, hmlovky, bočné smerovky, brzdivé svetlá, interiérové svetlá na osobné a úžitkové vozidlá.



# ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 31.05.2019



## VÝROBA

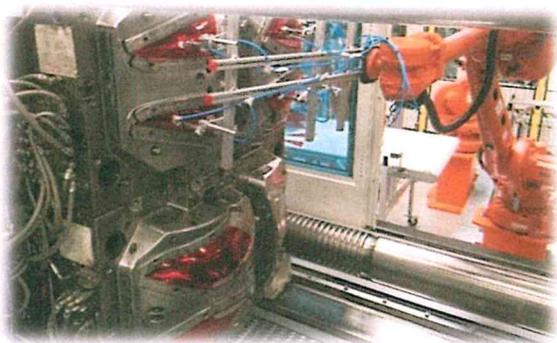
### Predvýroba

Pod predvýrobu spadá vstrekovanie termoplastov a pokovovanie, tj. nanášanie metallickej vrstvy na vybrané diely s cieľom zabezpečiť legislatívne požiadavky na funkčnosť svetla napr. odrazivosť. Interne sú vyrábané všetky základné a dekoratívne diely potrebné na výrobu svetla, a to najmä svetelné kryty, puzdra a clony. Aktuálne je predvýroba priestorovo rozdelená tak, že rovnaké technológie sú zoskupené do blokov, napr. 12 vstrekolisov v tonáži  $\geq 1450t$  slúžiacich na výrobu viacfarebných svetelných krytov, 12 vstrekolisov v tonáži 500t-1300t, ktoré slúžia na výrobu jednofarebných puzdiel a clôn, 8 pokovovacích zariadení, atď. Na jednom vstrekolise sa vyrába priemerne 5 rôznych druhov komponentov, čo vyžaduje častú výmenu vstrekovacích foriem, diverzifikácia portfólia na pokovovacích zariadeniach je ešte oveľa vyššia.



**Vstrekovanie plastov** je jedným zo základných spôsobov výroby plastových výrobkov a prvým krokom pri výrobe svetla. Naš technologický park tvorí 42 vstrekolisov a viac ako 700 foriem.

Vo všeobecnosti delíme technológiu vstrekovania na vstrekovanie viackomponentných výrobkov, akými sú napríklad svetelné kryty, či hrubostenné svetelné vodiče a vstrekovanie jednokomponentných výrobkov, najmä puzdiel, reflektorov, clon a niektorých druhov tenkostenných svetelných vodičov.



Našimi zákazníkmi sú významní výrobcovia automobilov, akými sú napríklad: Volkswagen, Audi, BMW, Volvo, Peugeot, atď. Ich vysoké požiadavky na rozmerovú stálosť a dekoratívnu kvalitu dokážeme zabezpečiť v našom výrobnom procese vďaka špičkovej technológii, no najmä vysoko kvalifikovanému personálu.

**Pokovovanie plastov** zabezpečuje 6 horizontálnych a 2 vertikálne pokovovacie zariadenia. Takto upravené výrobky sú vstupným komponentom pre montážnu linku.



## Montážne linky



Jednou z hlavných výrobných činností Hella závodu je montáž svetiel. Táto časť výroby je rozdelená do dvoch závodov. Výroba v Bánovciach nad Bebravou je zameraná na montáž zadných multifunkčných svetiel. Skladá sa z 22 samostatných výrobných liniek rozdelených podľa zákazníkov a druhu výrobných technológií. Hlavnou výrobnou činnosťou Hella závodu v Trenčíne sú dve oblasti montáže. Jednou činnosťou je montáž jednofunkčných svetiel, druhou je montáž interiérových svetiel. Výroba sa ako celok skladá z 106 montážnych liniek. Veľkosť jednotlivých

liniek je rôzna podľa druhu vyrábaného svetla (napr. brzdové svetlá, zadné hmlovky, smerovky, ŠPZ, odrazky, káble a moduly) a použitej technológie výroby.

Samotná výroba svetiel pozostáva z postupného pridávania komponentov až k dosiahnutiu finálneho produktu – 100% funkčného a vizuálne bezchybného svetla. Hlavné výrobné operácie pozostávajú z montáže jednotlivých komponentov pomocou rôznych technológií. Po výrobných operáciách nasleduje kontrola tesnosti, rozmerov a celkovej elektrickej funkčnosti svetla. Na záver je celé svetlo podrobené vizuálnej kontrole podľa zákazníckych požiadaviek a interných Hella noriem.



Celý výrobný aparát je podporovaný tímom nevýrobných pracovníkov od procesných inžinierov, majstrov, nastavovačov, technológov a vedúcich výrobných tímov. Ani takýto rozsiahly výrobný celok by však nedokázal fungovať bez podpory a súčinnosti ďalších oddelení nášho Hella závodu. Spoločne sa nám darí neustálym zlepšovaním výrobných procesov



zvyšovať produktivitu, znižovať odpad a neefektívne plytvanie prostriedkami a výrobnými kapacitami s cieľom naplňať stratégiu a víziu firmy Hella – byť najlepším a najvyhládávanejším producentom svetiel na svete.

## NÁKUP

Oddelenie nákupu úzko kooperuje s centrálnym nákupom, ktorý sídli v Nemecku. Nákup v spoločnosti Hella sa delí na centrálny nákup, ktorý má na starosti výber dodávateľov, tendre na globálnej úrovni, mapovanie aktuálneho trhu, uzatváranie kontraktov s dodávateľmi na globálnej úrovni. Druhý typ je projektový nákup, ktorý oslovuje dodávateľov ohľadom cenových ponúk pre nové získané projekty, komunikuje s vývojovým aj výrobným závädom, úzko spolupracuje s dizajnérmi, projektovými manažérmi ako i s oddelením.



V hlavnou úlohou nákupu je znižovať materiálové a obstarávacie náklady s cieľom zabezpečenia konkurencieschopnosti spoločnosti Hella, ale nie na úkor kvality a kontinuálne zabezpečenie dostatočných kapacít a dodávok pre potreby výroby a ostatných oddelení. V našej spoločnosti sa snažíme vytvoriť stabilnú a kvalitnú sieť dodávateľov. Rozvíjame s dodávateľmi vzťahy postavené na dlhodobej spolupráci, aby sme dokázali naplňať potreby výroby. Aj vďaka kvalitnej práci našich nákupcov dokážeme plniť požiadavky našich zákazníkov v primeranej cene, ale stále vysokej kvalite.



## PREDAJ

V súčasnosti čelíme dôležitému medzníku. Tento rok bol dôležitým pre celý automobilový priemysel. Čoraz viac napredujú trendy týkajúce sa elektromobility a samoriadiacich áut. Po desiatich rokoch nepretržitého rastu v automobilovom odvetví prvýkrát nastal pokles. Naša spoločnosť nevie na tomto všeobecnom trende nič zmeniť, ale aj v stagnujúcom trhovom prostredí vieme pokračovať na našej ceste k úspechu.

Veľkou výhodou našej spoločnosti je, že už má vydobyté svoje miesto a povesť na trhu. Uvedomujeme si však, že to nestačí a stále je možnosť posúvať sa vpred. Investuje do nových produktových riešení, ktoré nielen zvyšujú kvalitu našich produktov, ale aj inšpirujú našich zákazníkov. Všetky kroky zlepšujúce našu spoločnosť nás vedú k ďalšiemu zásadnému poznaniu, že treba stavať na silných základoch našej kultúry HELLA. Naša 120-ročná história spoločnosti jasne dokazuje, že na to máme vynikajúce podmienky.



Volkswagen



DAIMLER



PORSCHE



MAGNA



# KVALITA

Spoločnosť Hella kladie veľký dôraz na kvalitu svojich výrobkov, ktoré majú byť v súlade s očakávaniami našich zákazníkov, požiadavkami lokálnych a európskych noriem, a s požiadavkami rôznych certifikačných inštitúcií. Celý systém kvality je navrhnutý tak, aby bola zaistená dôvera a spokojnosť našich zákazníkov.

Spoločnosť svojím charakterom výroby nie je zásadným rizikovým producentom odpadov s vplyvom na životné prostredie, ale politika ochrany životného prostredia je významnou a nedeliteľnou súčasťou koncernového systému manažmentu. Pre dodržanie právnych predpisov a zodpovednosti HSKS voči životnému prostrediu sú implementované procesy ochrany životného prostredia. Naplňovanie legislatívnych a iných požiadaviek je preverované formou plánovaných auditov v oblasti ochrany životného prostredia.

O kvalite v našej spoločnosti svedčia aj získané certifikáty IATF 16949, ISO 9001, ISO IEC 17025, ISO 14001 a OHSAS 18001. Veľmi si ceníme certifikáty vydané priamo zákazníkom VW ako je Formel Q Fähigkeitkeit alebo PSA zákazníkom QSB+. Naším cieľom je naďalej udržiavať a zlepšovať certifikovaný systém kvality a neustále zvyšovať spokojnosť zákazníkov.



## PERSONÁLNE AKTIVITY

HR oddelenie je oddelením prvého kontaktu pre uchádzačov o zamestnanie a zamestnancov spoločnosti. Je sprostredkovateľom prenosu informácií medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami, reprezentantom spoločnosti v rámci job fairov a v spolupráci so školami, realizuje tréningový program pre študentov univerzít, má na starosti zapojenie firmy do duálneho systému vzdelávania a všetky súvisiace aktivity. Stará sa o realizáciu vzdelávacích a školiacich programov, ako aj programov zameraných na kariérny a profesijný rozvoj zamestnancov. Úlohou HR oddelenia je tiež hodnotenie zamestnancov a ich motivácia, nastavenie benefitov a aktivít v rámci sociálneho programu, definovanie personálnych potrieb. HR oddelenie je hlavným partnerom pre komunikáciu a kolektívne vyjednávanie s Odborovou organizáciou a pre externých dodávateľov, ako je stravovanie, doprava, pracovná zdravotná služba, agentúrne zamestnávanie.

V našej spoločnosti sme realizovali viaceré akcie pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov: darček všetkým ženám pri príležitosti MDŽ, Hella SummerFest, Darovanie krvi v HSKS, Mikulášsky večierok, Vianočný večierok.

Počas obchodného roka 2018/2019 naša spoločnosť implementovala viacero nových projektov.

- Završenie projektu Competence and Skill management – zosumarizovanie rolí a kompetencií zamestnancov
- Zavedenie testov ku školeniam v elektronickej podobe cez „My talent compass“
- Trainee program
- Duálny systém vzdelávania
- D -Vinci - e-recruiting system



## ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

### Štruktúra zamestnancov - Vzdelanie

Základné vzdelanie	65	3 %
Stredoškolské bez maturity	230	11 %
Stredoškolské s maturitou	1 528	72 %
Bakalárske	39	2 %
Vysokoškolské	245	12 %
<b>Spolu</b>	<b>2 107</b>	<b>100 %</b>

### Štruktúra zamestnancov - Pohlavie

Muži	1 067	51 %
Ženy	1 040	49 %
<b>Spolu</b>	<b>2 107</b>	<b>100 %</b>

### Štruktúra zamestnancov - Vek

od 18 do 25 rokov	207	10 %
od 26 do 30 rokov	326	15 %
od 31 do 40 rokov	603	29 %
od 41 do 50 rokov	555	26 %
od 51 do 60 rokov	393	19 %
nad 60 rokov	23	1 %
<b>Spolu</b>	<b>2 107</b>	<b>100 %</b>

## GENÉZA A PREDPOKLAD BUDÚCEHO VÝVOJA ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

Spoločnosť s ručením obmedzeným bola založená zakladateľskou listinou vo forme notárskej zápisnice N 208/2002, Nz 207/2002 zo dňa 14.08.2002 podľa § 105 a nasl. Zák.č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť sa zaoberá výrobou zadných reflektorov osobných vozidiel, prídavných brzdových svetiel, osvetlenia ŠPZ, hmloviek a bočných smeroviek na osobné a úžitkové vozidlá.

Tak ako celosvetovo zažíva odvetvie automobilového priemyslu boom, spoločnosť HSKS zaznamenala v hospodárskom roku 2018-2019 medziročný nárast predaja o 7,1% v porovnaní s minulým obdobím, čím potvrdzuje stabilnú pozíciu spoločnosti v rámci koncernu Hella.

O niečo menej než rastúce objemy výroby vykazuje spoločnosť vývoj ziskovosti projektov, čo malo za následok nižší hospodársky výsledok oproti minulému roku.

Celkové náklady na výskum a vývoj, vykazované v sekcii dlhodobý nehmotný majetok, dosiahli za hospodársky rok 2018-2019 rovnakú hodnotu 19 tis. EUR ako v roku 2017-2018.

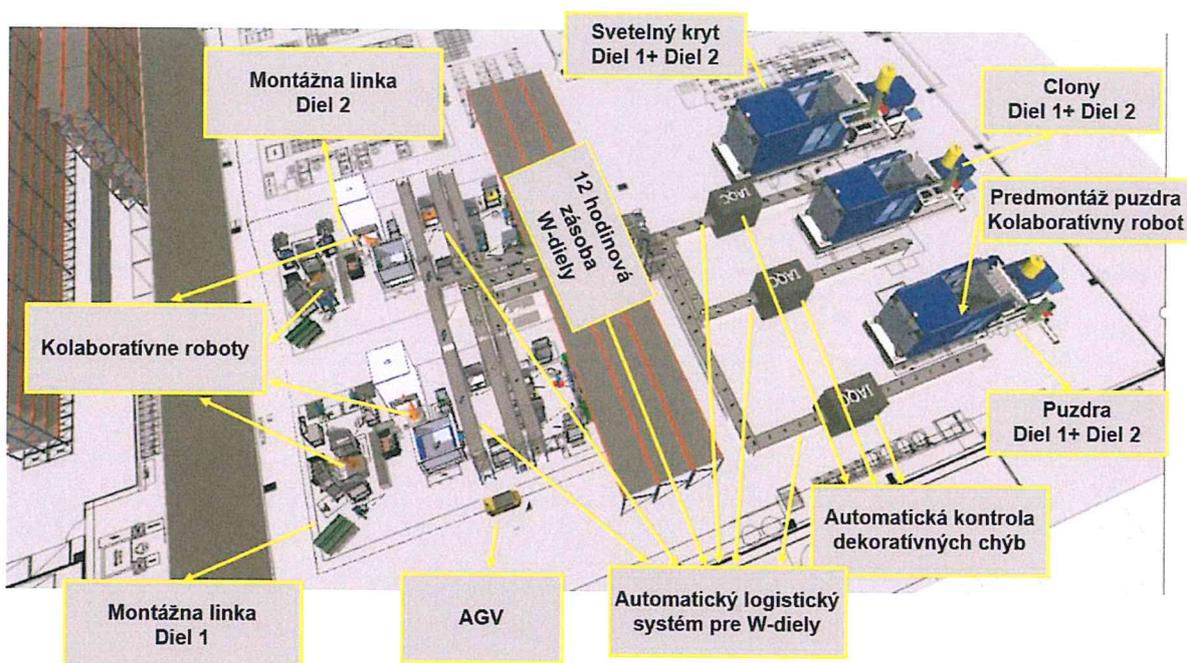
V nadchádzajúcom FY19/20 spoločnosť HSKS vykazuje pokles predaja v porovnaní s uzavretým hospodárskym rokom FY18/19.

Vývoj na svetových trhoch je aktuálne poznačený výrazným spomalením automobilového priemyslu v dôsledku WLTP krízy, Brexitu, ako aj zhoršujúcich sa obchodných vzťahov medzi USA a Čínou v kombinácii s narastajúcimi požiadavkami na kvalitu výrobku (0 failure policy). V posledných 3 rokoch sme zaznamenali prudký nárast cien vstupov našej výroby. Z materiálového hľadiska sa jednalo najmä o granulát, ktorý je závislý od vývoja cien ropy na svetových trhoch, dosiek plošných spojov – PCB (obmedzená dostupnosť komponentov na ich výrobu). Zároveň sme zaznamenali rýchly nárast ceny pracovnej sily pri klesajúcom trende produktivity práce, ako aj rast cien energie, ktoré aktuálne patria k najvyšším v rámci EÚ (zdroj: Eurostat). Dlhodobo pociťujeme aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, miera nezamestnanosti v Trenčianskom kraji je veľmi nízka. Synergický vplyv vývoja lokálneho trhu sa na celkovom výsledku spoločnosti prejavuje oveľa markantnejšie, vzhľadom na stratégiu lokalizácie výberu dodávateľov, ktorí čelia rovnakým výzvam.

Klesajúca konkurencieschopnosť spoločnosti Hella Slovakia Signal-Lighting sa prejavila najmä v našej schopnosti získavania nových projektov, keď sme za 2 roky nevyhrali ani jednu

akvizíciu v segmente zadných svetiel, čo sa aktuálne prejavuje aj v poklese tržieb z predaja zadných svetiel zo 175 mil.€ v aktuálnom obchodnom roku 18/19 na odhadované čísla predaja 136 mil.€ v roku 19/20 a 117 mil.€ v roku 2021. Následne sme boli nútení radikálne prehodnotiť našu stratégiu. Pri projekte PSA P5x sme prvýkrát vstúpili do výberového konania detailnou analýzou hodnotových tokov (value stream mapping -VSM) kompletného procesu. Podrobne sme popísali všetky druhy plytvania v jednotlivých podprocesoch a navrhli koncept štíhlej výroby s dôrazom na pridanú hodnotu, čo následne viedlo k výhre danej akvizície pre spoločnosť Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o.

### Factory in Factory



Projekt PSA P5x je pre našu výrobu obzvlášť výnimočný, nakoľko sa bude vyrábať až 8,5 roka v sériovej výrobe (štandardné portfólio sa vyrába v sérii 3 roky), v najbližších rokoch bude tvoriť až 25% obratu spoločnosti, pričom je plánovaná výroba 1 mil.kS/rok. Prístup štíhlej výroby nám síce pomohol projekt vyhrať, ale na udržanie konkurencieschopnosti z dlhodobého hľadiska určite nebude postačujúci. Z tohto dôvodu sme vypracovali koncept výroby Factory in Factory, (ktorý má zabezpečiť dlhodobu udržateľnú konkurencieschopnosť a zároveň udržanie spoločnosti na slovenskom trhu.

Úspech flexibilnej automatizácie pri projekte PSA P5x nás inšpiroval k jeho implementácii na existujúce projekty v oboch závodoch ak aj na nové projekty. Za intenzívnej podpory našej centrály sme pripravili 24 automatizačných riešení (14 v závode v Bánovciach a 10 v závode v Trenčíne), ktoré boli v tomto roku aj objednané. Vzhľadom na dlhší čas dodanie

týchto prelomových riešení, väčšina bude zavedená do výroby až v obchodnom roku 19/20. V aktuálnom obchodnom roku sa nám podarilo uviesť do výroby koncernovo prvé kolaboratívne pracovisko pre projekt Porsche Macan.

Navyše v rámci procesu neustáleho zlepšovania a zabezpečenia trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti sme sa rozhodli riešiť hlavné odporúčania a závery vyplývajúce z opatrení z Energetického auditu a vypracovaný Projekt Zníženie energetickej náročnosti v Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o. Hlavným cieľom projektu je preto zníženie energetickej náročnosti a celkové zlepšenie pracovných podmienok. Rieši hlavné odporúčania a závery vyplývajúce z opatrení z Energetického auditu, čím sa pokračuje v procese neustáleho zlepšovania a zabezpečenia trvalo udržateľného rozvoja spoločnosti. Projekt bol vytváraný, tak aby odzrkadľoval súlad s intervenčnou stratégiou OP KŽP v danej oblasti. Na dosiahnutie vytýčeného cieľa sme zadefinovali nasledovné opatrenia: rekonštrukcia osvetlenia výrobných hál B01 na LED s DALI riadením, rekonštrukcia osvetlenia na LED vo výrobných a skladových hálach B02, B03 B04 a skladovej hale B01, rekonštrukcia osvetlenia na LED v priestoroch kancelárií a v sociálnych priestoroch, rekonštrukcia vonkajšieho osvetlenia na LED, výmena kompresorov, využitie voľnej kapacity chladiacich veží v zimnom období na chladenie vstrekovacích foriem z obnoviteľných zdrojov prírody. K vypracovanému projektu bola predložená aj žiadosť o spolufinancovanie z eurofondov.

Hlavnými prioritami budúceho hospodárskeho roka bude nielen naplnenie požiadaviek zákazníka a personálneho zabezpečenia pre oblasť výroby ale paralelne bude potrebné hľadať možnosti optimalizácie nákladov pre dosiahnutie lepších hospodárskych výsledkov a minimalizácie straty. v rámci stratégie Vízia 2020 začína intenzívna implementácia projektov v oblasti Smart automatizácie a digitalizácie Industry 4.0, ktorá patrí ku kľúčovým optimalizačným projektom.

## FINANČNÉ UKAZOVATELE

Účtovná závierka k 31.05.2019 bola zostavená ako riadna účtovná závierka podľa IFRS v znení prijatom Európskou Úniou v súlade s §17 ods. 6 a §17a ods. 2 zákona o účtovníctve č.431/2002 Z. z.

### Výkaz finančnej pozície k 31. máju 2019

	31. máj 2019	31. máj 2018 upravené	1. jún 2017 upravené
<b>Majetok</b>			
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	83 764	142 766	146 792
Nehmotný majetok	2 858	142	113
Ostatný majetok	3 944	4 940	5 800
Odložená daňová pohľadávka	2 148	2 934	4 263
<b>Neobežný majetok celkom</b>	<b>92 714</b>	<b>150 782</b>	<b>156 968</b>
Zásoby	22 721	17 225	14 724
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	72 778	54 224	47 974
Ostatný majetok	8 259	8 402	8 957
Daň z príjmov	-	-	882
Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	11	5	10
<b>Obežný majetok celkom</b>	<b>103 769</b>	<b>79 856</b>	<b>72 547</b>
<b>Majetok celkom</b>	<b>196 483</b>	<b>230 638</b>	<b>229 515</b>
<b>Vlastné imanie</b>			
Základné imanie	31 939	31 939	31 939
Ostatné kapitálové fondy	25 000	25 000	25 000
Zákonný rezervný fond	1 860	1 860	1 732
Nerozdelený zisk	26 165	11 308	7 564
<b>Vlastné imanie celkom</b>	<b>84 964</b>	<b>70 107</b>	<b>66 235</b>
<b>Závazky</b>			
Úvery a pôžičky	47 196	40 000	-
Rezervy	1 010	701	1 119
Ostatné záväzky	84	120	-
<b>Neobežné záväzky celkom</b>	<b>48 290</b>	<b>40 821</b>	<b>1 119</b>
Úvery a pôžičky	2 341	20 275	54 403
Rezervy	1 164	716	5 321
Záväzky z obchodného styku a ostatné finančné záväzky	47 234	36 490	55 690
Ostatné záväzky	12 228	61 095	46 747
Daň z príjmov splatná	262	1 134	-
<b>Obežné záväzky celkom</b>	<b>63 229</b>	<b>119 710</b>	<b>162 161</b>
<b>Závazky celkom</b>	<b>111 519</b>	<b>160 531</b>	<b>163 280</b>
<b>Vlastné imanie a záväzky celkom</b>	<b>196 483</b>	<b>230 638</b>	<b>229 515</b>

## Výkaz ziskov a strán a ostatného komplexného výsledku hospodárenia za rok končiaci sa 31. mája 2019

Za rok končiaci sa 31. mája	2019	2018 upravené
Tržby zo zmlúv so zákazníkmi	320 008	298 789
Ostatné výnosy	27 220	27 856
Zmena stavu vnútro podnikových zásob	-2 643	237
Spotreba materiálu	-185 465	-185 680
Náklad na formy predané zákazníkovi	-22 097	-
Spotreba energií	-3 730	-3 663
Osobné náklady	-61 041	-54 242
Odpisy	-21 084	-34 728
Služby	-44 151	-38 785
Ostatné náklady	-2 908	-2 504
<b>Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti</b>	<b>4 109</b>	<b>7 280</b>
Finančné výnosy	22	60
Finančné náklady	-674	-407
<b>Finančné náklady, netto</b>	<b>-652</b>	<b>-347</b>
<b>Výsledok hospodárenia pred zdanením</b>	<b>3 457</b>	<b>6 933</b>
Daň z príjmov	198	-3 062
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení</b>	<b>3 655</b>	<b>3 871</b>
<b>Ostatné súčasti komplexného výsledku hospodárenia</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Komplexný výsledok hospodárenia za účtovné obdobie celkom</b>	<b>3 655</b>	<b>3 871</b>

## NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU A VYMENOVANIE AUDÍTORA

Hella Slovakia Holding s.r.o. so sídlom 228 Kočovce, 916 31, IČO: 35 827 459, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Trenčíne, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 13704/R (ďalej aj ako „Jediný spoločník“ alebo „Hella Slovakia Holding“), zastúpená konateľom Detlev Bökenkampom, ako jediný spoločník obchodnej spoločnosti Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o. so sídlom Hrežd'ovská 1629/16, 957 04 Bánovce nad Bebravou, IČO: 36 325 732, zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Trenčíne, Oddiel: Sro, Vložka č.: 13465/R (ďalej aj ako „Spoločnosť“ alebo „HSKS“), vykonávajúci v zmysle ust. § 132 ods. 1 Obchodného zákonníka pôsobnosť valného zhromaždenia Spoločnosti, prijíma nasledovné rozhodnutie:

### Rozhodnutie Jediného spoločníka:

1. Jediný spoločník schvaľuje riadnu individuálnu účtovnú závierku Spoločnosti za účtovné obdobie 1.6.2018 – 31.5.2019 a ukladá konateľovi Spoločnosti aby v súlade s ust. § 23 d) ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a ust. §3 ods. 1 písm. g) zákona č. 530/2003 Z. z. o obchodnom registri a o zmene a doplnení niektorých zákonov predložil schválenú riadnu individuálnu účtovnú závierku Spoločnosti za účtovné obdobie 1.6.2018 – 31.5.2019, do Registra účtovných závierok.
2. Jediný spoločník schvaľuje preúčtovanie dosiahnutého hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie 1.6.2018 – 31.5.2019 - zisku vo výške 3.655.748,37 € (slovom tri milióny šesťstopäťdesiatpäť tisíc sedemstoštyridsaťosem eur a tridsaťsedem centov) nasledovne:
  - Suma vo výške 182.787,42 € (slovom stoosemdesiatdva tisíc sedemstoosemdesiatšesť eur a štyridsaťdva centov) sa použije na doplnenie rezervného fondu Spoločnosti v súlade s ust. § 124 Obchodného zákonníka.
  - Suma vo výške 12.803,70 € (slovom dvanásťtisíc osemstotri euro sedemdesiat centov) sa použije na doplnenie sociálneho fondu Spoločnosti v súlade s platnou „Mzdovou kolektívnou zmluvou“ odsúhlasenou s Odborovou organizáciou.
  - Suma vo výške 546.180,69 € (slovom päťstoštyridsaťšesťtisíc stoosemdesiat centov) nude preúčtovaná na účet 429 – neuhradená strata minulých období ako čiastočné vykrytie straty za predchádzajúce obdobia.

- 
- Suma vo výške 2.913.976,56 € (slovom dva milióny deväťstottrinásť tisíc deväťstosedemdesiatšesť eur a päťdesiatšesť centov) bude preúčtovaná na účet číslo 428-nerozdelený zisk minulých rokov.
3. Jediný spoločník rozhodol o vymenovaní spoločnosti PWC Slovensko spol. s.r.o. so sídlom Twin City Business Centre A, Karadžičova 2, 815 32, Bratislava, IČO: 35 692 766 za audítora na overenie individuálnej účtovnej závierky Spoločnosti za účtovné obdobie 01.06.2019 – 31.5.2020.

## UDALOSTI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA

Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o COVID-19 (koronavírus). Na konci roka 2019 bola situácia taká, že Svetovej zdravotníckej organizácii bol nahlásený len obmedzený počet prípadov neznámeho vírusu. Počas prvých mesiacov roka 2020 sa vírus rozšíril celosvetovo.

Spoločnosť posúdila dôsledky rozšírenie vírusu ako udalosť po konci účtovného obdobia, ktorá si nevyžaduje úpravu účtovnej závierky. Spoločnosť nie je momentálne schopná plne posúdiť dôsledky rozšírenia koronavírusu na jej budúcu finančnú pozíciu a prevádzkovú činnosť, avšak v závislosti od ďalšieho vývoja situácie, dopady môžu byť negatívne a významné. Spoločnosť pozorne sleduje súčasnú situáciu a koordinuje sa so skupinou, aby sa podľa potreby prispôbila požiadavkám trhu. To zahŕňa predpovede výroby, predpovede výnosov, ako aj zameranie na riadenie likvidity, vymáhanie pohľadávok, dostupnú podporu vlády, úsporu nákladov a vykonávanie bezpečnostných opatrení na ochranu zamestnancov a dodržiavanie príslušných predpisov.

Na základe aktuálnych požiadaviek od zákazníkov, Spoločnosť zaznamenáva výrazné oživenie na strane dopytu. Aj keď vyhliadky pre nasledujúce obdobie nedosahujú pôvodne plánované objemy, Spoločnosť odhaduje celkový pokles predaja na rok 20/21 oproti plánu na úrovni 20%. Spoločnosť kontinuálne monitoruje nielen správanie sa zákazníkov, ale paralelne prijíma adekvátne opatrenia ktoré by mali v maximálnej miere zabezpečiť flexibilitu nákladov najmä v oblasti optimalizácie personálnych kapacít ako aj ostatných operatívnych nákladov. Vedenie Spoločnosť obdržalo od najvyššej kontrolujúcej spoločnosti vyhlásenie o finančnej podpore, ktoré jej umožní platenie splatných záväzkov a pokračovanie v obchodnej činnosti minimálne 12 mesiacov od dátumu schválenia účtovnej závierky.

>

## OSTATNÉ

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

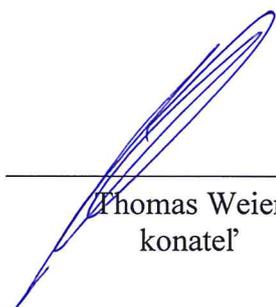
Spoločnosť v roku končiacom 31. mája 2019 nenadobudla žiadne vlastné akcie, dočasné listy a ani obchodné podiely.

## PRÍLOHA K VÝROČNEJ SPRÁVE

Súčasťou výročnej správy je aj správa audítora spolu s kompletnou účtovnou závierkou zostavenou k 31. máju 2019.

Účtovná závierka je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa IFRS v znení prijatom Európskou Úniou v súlade s § 17 ods. 6 a § 17a ods. 2 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov za účtovné obdobie od 1. júna 2018 do 31. mája 2019.

V Bánovciach nad Bebravou, 29.05.2020



---

Thomas Weier  
konateľ



---

Ing. Miroslava Lukáčová  
prokurista