

***Bonitas, n.o., Májová 15, 96801 Nová Baňa, prevádzka
Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov OÁZA
966 52 Tekovská Breznica 730***



***Výročná správa
o činnosti neziskovej organizácie Bonitas, n.o.
za rok 2020***

Predkladá: Jozef Adamec, riaditeľ

Rozdeľovník: členovia správnej rady
Finančná správa

1.Charakteristika organizácie

Bonitas, n.o., Májová 15, 968 01 Nová Baňa, zriaďovateľ Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov Oáza, 966 52 Tekovská Breznica 730, v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách) je registrovaná v registri neziskových organizácií, poskytujúcich všeobecne prospešné služby pod č. OVVS/NO – 10/2007. Registrácia prebehla na základe rozhodnutia Krajského úradu v B. Bystrici, odbor všeobecnej vnútornej správy, Nám. L. Štúra č. 1, 975 41 B. Bystrica podľa ustanovenia § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách, poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení zákona NR. Č. 35/2002 Z.z. v spojení s ustanovením §6 ods. 1 zákona NR č. 222/1996 Z.z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vydaného dňa 28.3.2007.

1.1 Štruktúra orgánov organizácie v roku 2020

Správna rada (SR)

Svetík Jaroslav	predseda SR
Ing. Dolinaj Jozef	člen SR – starosta obce Tek. Breznica
Ing. Krištofová Andrea	členka SR
Pavlov Stanislav	člen SR
Šályová Kvetoslava	členka SR

Dozorná rada (DR)

Mgr. Seget Miroslav	predseda DR
Fabka Róbert	člen DR
Pharm. Dr. Chano Norbert	člen DR

Riaditeľ

Adamec Jozef	štatutárny zástupca
--------------	---------------------

2. Poskytované služby v roku 2020

V zariadení Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov Oáza sa v roku 2020 poskytovala registrovaná sociálna služba typu zariadenie pre seniorov pre 64 prijímateľov tejto služby. V zariadení pre seniorov sa podľa Zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisoch poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV., alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení sa poskytuje z iných vážnych dôvodov. V zariadení pre seniorov sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, základné osobné vybavenie, vytvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí a zabezpečuje sa záujmová činnosť. V zariadení sa tiež zabezpečujú pedikérske a kadernícke služby.

3. Prijímatelia sociálnej služby

Počas roka 2020 sa sociálna služba poskytovala 23 053 dní, čo je v priemere 360,20 dňa na jedného prijímateľa sociálnych služieb na celoročný pobyt.

V hodnotenom roku bolo do zariadenia prijatých 26 prijímateľov sociálnej služby, z toho 15 žien a 11 mužov. Zo zariadenia odišiel na vlastnú žiadosť 1 prijímateľ sociálnej služby, umrelo 30 prijímateľov, z toho 16 žien a 14 mužov.

Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok: ZPS: 23 053 dní Ø 64 prijímateľov Ø EON na jedného prijímateľa za rok: 10 734,63 - eur (894,55 eur mesačne).

Vekový priemer prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2020 bol 81,07 rokov. Z celkového počtu 59 prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2020 bolo 37 žien a 22 mužov.

Na trvalý pobyt v obci k 31.12.2020 bolo prihlásených 10 prijímateľov sociálnej služby.

V rámci poskytovania sociálnej služby je celodenná starostlivosť o prijímateľa spojená s poskytovaním pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, ubytovania, stravovania, upratovania, prania, žehlenia, údržby bielizne a šatstva, s poskytnutím základného osobného vybavenia, s organizovaním

záujmovej činnosti, utváraním podmienok na úschovu cenných vecí. V zariadení pre seniorov sa poskytuje opatrovateľská starostlivosť, zabezpečuje sa ošetrovateľská starostlivosť a 1x týždenne zariadenie navštevuje zmluvný lekár. Dbáme tiež o duchovný aspekt života seniorov a to napríklad organizovaním pravidelných sv. omší vždy prvý piatok v mesiaci, modlitbami v spoločenstve a podobne.

Všetky akcie a aktivity realizované vo väčších skupinách boli v zariadení v roku 2020 organizované v závislosti od aktuálnej epidemickej situácie a nariadených opatrení.

3.1. COVID 19

Marec 2020 bol prelomovým mesiacom pre každého z nás. Zaznamenali sme prvý prípad človeka infikovaného vírusom SARS-CoV-19, dňa 12. 03. 2020 bola v SR vyhlásená krízová situácia a 16.03. 2020 núdzový stav. COVID-19 je infekčné ochorenie, vyvolané koronavírusom SARS-CoV-2. Ohrozuje osoby, ktoré sú v blízkom alebo dlhšie trvajúcim kontakte s nakazeným. Infekcia sa prenáša aj cez kontaminované predmety.

Najviac ohrozenými skupinami osôb sú:

- starší ľudia
- s ochorením cukrovky
- astmatici (chronické bronchitídy)
- s chronickými ochoreniami srdca
- s oslabenou imunitou

Dňa 13.03. 2020 sa uskutočnilo prvé zasadnutie krízového manažmentu, na ktorom sa prijali nasledovné usmernenia:

- v zariadení boli od 07. 03. 2020 zakázané všetky návštevy. Výnimkou boli príbuzní (bez epidemickej anamnézy) prijímateľov v paliatívnej starostlivosti, o ktorých návšteve musel byť, v rámci všeobecných preventívnych opatrení, vedený záznam.
- v zmysle opatrení boli pre personál a prijímateľov sociálnej služby zabezpečené v dostatočnom množstve ochranné rúška, personál zabezpečil nácvik správneho používania rúšok prijímateľov
- uzavreté boli všetky brány a vstupy do zariadenia
- absolvovať prechádzku v exteriéri zariadenia bolo možné len po dohode s personálom, ktorý predtým vykonal poučenie

- dohliadalo sa na zvýšenú hygienu a dezinfekciu rúk (vyhýbanie sa kontaktu rúk s tvárou), vykonávala sa dezinfekcia priestorov, pravidelne boli používané germicídne žiariče, dbalo sa na sociálny dištanc (odstup 2 m)
- voľnočasové aktivity sa mohli realizovať len pre ustálené menšie skupinky ľudí
- vykonávalo sa pravidelné monitorovanie telesnej teploty zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby

V zariadení bol vytvorený krízový plán, ktorý je zverejnený na webovej stránke:

<https://bonitasno.webnode.sk/news/krizovy-plan/>.

Prvé hromadné testovanie zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby sa uskutočnilo 07.05. 2020 a pretestovanie 11. 05. 2020.



- prijímanie nových prijímateľov sociálnej služby bolo v tomto čase obmedzené a riadilo sa aktuálnymi pokynmi a usmerneniami Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny
- pravidelne sme prostredníctvom rozhlasu alebo individuálne informovali o aktuálnych opatreniach a usmerňovali pri ich dodržiavaní

Po zlepšení epidemickej situácie sa začalo s postupným uvoľňovaním opatrení v sociálnych službách. Toto bolo riešené na základe plánu so štyrmi fázami uvoľňovania, ktoré obsahovali postupné umožnenie návštev vo vonkajších aj vnútorných priestoroch, mimo izieb klientov, o ktorých sa viedla

podrobná denná evidencia. Klientom sa umožnilo dočasné opustenie zariadenia. Niektorí z klientov to využili a strávili čas so svojimi rodinami ,čo značne prispelo k ich psychickej pohode. Povoľené boli tiež externé služby starostlivosti o telo, organizovanie spoločných aktivít v malom počte ľudí, obnovenie dodávateľských prác a ostatných revízií a iné.

Núdzový stav bol ukončený 13. júna.

Začiatkom júla bolo vydané nové usmernenie k príprave na druhú vlnu pandémie, ktoré obsahovalo napríklad vytvorenie dostatočnej rezervy OOP a OOPP, prijímanie dočasných obmedzení, ktoré boli platné pred uvoľňovaním opatrení, podmienky dočasného opustenia zariadenia, organizácie spoločenských aktivít, prijímanie a návrat klientov a iné. Aktuálne opatrenia sa riadili momentálnou epidemickou situáciou v danom okrese. Toto postupné uvoľňovanie sa na základe zhoršujúcej sa situácie predĺžilo do 30. 09. 2020.

Dňa 1. 10. 2020 bol opäť vyhlásený núdzový stav a opatrenia boli opäť sprísnené. Vydané bolo nové usmernenie k priebežnému testovaniu zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby, ktoré sa realizovalo každých 14 dní a podľa potreby. Distribúciu testov nám zabezpečoval príslušný VÚC. Medzi poslednými odporúčaniami MPSVaR bolo to, ktoré obsahovalo zabránenie rizika šírenia ochorenia COVID 19 v podmienkach pobytových zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou počas vianočných a novoročných sviatkov.

3.2. Aktivity pre prijímateľov sociálnej služby

Pre mnohých z nás bol rok 2020 rokom nemilých zmien, ktoré obmedzovali naše životy, ale my sme neupadali na duchu a snažili sme sa ich spríjemniť ako sa len dalo.

Január

Ako každoročne aj tento rok sme sa všetci stretli na komunitnej schôdzi a privítali Nový rok 2020. Diskutovali sme spolu o víziách na nový rok. Prijímali sme návrhy našich prijímateľov zamerané na skvalitnenie sociálnych služieb. Záujmová činnosť bola zameraná najmä na demontovanie vianočnej výzdoby a tvorby fašiangovej výzdoby. Vyrobili sme si spolu farebnú reťaz z papiera, vytvorili sme si fašiangové masky. Počas tvorby sme si vždy pustili príjemnú hudbu, prípadne rozprávku či poviedku, zapálili voňavú sviečku a popíjali bylinkové čaje.

Február

Bol veľmi bohatým mesiacom na návštevy a program. Mesiac sme začali tradičnou maškarnou zábavou. Do tanca nám hrali evergreeny, ktoré sú nám všetkým veľmi dobre známe. Pochutnali sme si na slaných dobrotách a nealkoholickom punči. Zamaskovali sme sa za rôzne rozprávkové bytosti, zvieratká, osobnosti.

V rámci fašiangu nás prišli vytancovať aj členovia miestneho športového klubu a aktívni seniori z Rudna nad Hronom si pre nás pripravili program - pochovávanie basy.

V rámci predvolebnej kampane sa prišli prezentovať aj členovia politickej strany Dobrá voľba, ktorí so sebou priviedli aj skvelé husľové duo a nenásilnou formou nám prezentovali svoj volebný program. Február sme ukončili voľbami do Národnej rady Slovenskej republiky.



Marec

Dňa 09. 03. sme si uctili Medzinárodný deň žien. Každá žena dostala kvietok a milý úsmev. To bola posledná spoločenská aktivita v tomto mesiaci aj v najbližšej dobe, nakoľko nás zastavila neblahá situácia spojená so šírením COVID 19. Bol vyhlásený núdzový stav, na základe ktorého boli zakázané návštevy, pretože naši prijímatelia sú rizikovou skupinou.



Apríl , máj, jún

Zhoršená situácia a prísnejšie usmernenia nám nedovoľovali uskutočňovať skupinové aktivity, prípadne sme ich mohli vykonávať len v obmedzenom množstve. Prijímateľom sme sa venovali hlavne individuálne. Spolu sme sa prechádzali, čítali, hrali spoločenské a vedomostné hry, lúštili krížovky, vyhrievali na slniečku, veľa sme spomínali, komunikovali, tvorili. Novinka, ktorá sa dostala do našich životov sú videohovory. Bolo to veľmi zábavné a veľmi sa tešili, že môžu svojich známych vidieť aspoň takouto formou.



Júl – August

Počas letných prázdnin sa situácia ohľadom Covid 19 zlepšila. Opäť sme sa mohli venovať spoločným aktivitám. Prijímatelia mohli za určitých podmienok navštíviť aj svojich známych. Mnohí túto možnosť využili a veľmi im to pomohlo. Naši prijímatelia sa zapojili aj do projektu, v ktorom si spoločne uplietli deku. Podarilo sa nám uplietť tri deky a boli veľmi nádherné. Naše prijímateľky sa finálnym výrobkom veľmi potešili. Počas leta sme sa venovali zbieraniu liečivých rastlín. Spoločne sme si ich vysušili a uskladnili.



September

Počas prvého septembrového týždňa sme mali milú udalosť. Naša drahá prijímateľka pani Mária Danková mala krásne jubileum. Oslávila úctyhodných 90. rokov.

Užívali sme si aj príjemné jesenné počasie a teplé slniečko.



Október – November

V októbri nás opäť nemilo prekvapila zhoršujúca sa spoločenská situácia ohľadom šírenia ochorenia Covid-19. Opäť sa sprísnil nariadenia vlády a minimalizovali skupinové aktivity. Veľkú radosť našim prijímateľom urobil darček od detí z miestnej Základnej školy. Pre radosť našim seniorom upiekli muffiny, ktorými nám zlepšili náladu a vyčarili úsmev na tvárach.



December

Adventné obdobie je vždy spojené s prípravami na vianočné sviatky. Vyrábali sme si vianočnú výzdobu - konkrétne vianočné hviezdy z papierových vrecúšok. Tiež sme vyrábali pohľadnice pre rodinných príslušníkov, piekli vianočné pečivo a spievali vianočné koledy.

Veľkú radosť nám urobil projekt v spolupráci s obcou Rudnom nad Hronom: „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok.“ Každý z prijímateľov dostal krabičku, v ktorej boli samé milé veci.

Rok 2020 sme ukončili štedrovečernou hostinou a modlitbou za pevné zdravie.



Všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k vyplneniu času prijímateľov sociálnej služby v Domove sociálnych služieb a domove dôchodcov Oáza v Tekovskej Breznici, z celého srdca ďakujeme .

3.3. Zlepšovanie kvality poskytovaných služieb

Aj v roku 2020 sme pokračovali v skvalitňovaní poskytovaných sociálnych služieb a vo zveľaďovaní zariadenia nasledovne:

- LED TV v počte 5 ks
- priemyselná sušička bielizne
- nažehľovací stroj
- madlá na schodiská
- parný čistič
- zvyšovače na WC
- germicídne žiariče
- antidekubitné matrace
- polohovacie postele

Externá supervízia sa uskutočnila v januári pod vedením Mgr. Jozefa Vetora. Supervízne stretnutia neboli realizované v plánovanom počte z dôvodu nepriaznivej epidemickej situácie v našej krajine. Stretnutia s Mgr. Vektorom sú vždy veľkým prínosom a to najmä v rozvoji komunikačných zručností, sebareflexie, tímovej práce, psychohygieny a pod. Skupinové stretnutia boli sprevádzané uvoľnenou atmosférou so spevom a hrou na gitare. Zamerané boli na pracovnú disciplínu a etiku v práci s klientom. Individuálne boli zamerané na pozitívne reminiscencie z práce, osobného života a relax.

Spoločnosťou TUV SÚD Slovakia s.r.o. (Certifikačný orgán systémov manažérstva) bol v zariadení realizovaný Dozorný audit, ktorý bol zameraný na preverenie dokumentácie systému manažérstva (ďalej len SM), zavedeného v zariadení a jeho porovnanie s normou STN EN ISO 9001. Tiež sa kontrolovala zhoda medzi dokumentáciou SM a praktickým vykonávaním dokumentových činností v zariadení a praktické osvojenie týchto činností zamestnancami.

Hlavnou víziou Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov Oáza je dosiahnuť postupné zvyšovanie spokojnosti prijímateľov a naplnenie ich očakávaní v naviazanosti na zvyšovanie motivácie zamestnancov a tiež úzku spoluprácu s vonkajším prostredím. Systém manažérstva kvality je totiž stabilným procesom trvalého zlepšovania poskytovaných služieb. Kvalitu práce a profesionálnych kompetencií odborného personálu pomáha zvyšovať absolvovanie rôznych vzdelávacích aktivít v rámci interných alebo externých školení zamestnancov. Na začiatku kalendárneho roka stihli zamestnanci zo sociálneho úseku absolvovať školenie, zamerané na aplikáciu postupov a prostriedkov pri používaní telesných a netelesných obmedzení pri poskytovaní sociálnych služieb. Počas roka boli školenia minimalizované a realizované prostredníctvom video komunikácie. Video školenia sa zúčastnila aj zamestnankyňa ekonomického úseku a to na tému – mzdy, odvody, dane, Zákonník práce, zmeny v roku 2021. V novembri sme sa zúčastnili on-line školenia – Ako čeliť pandémiám a iným krízovým situáciám v sociálnych službách.

Zdravotná sestra pravidelne školí svojich podriadených v rámci mesačných schôdzí a to podľa plánu interných školení, ktorý sa zostavuje na začiatku roka. Školenia sú zamerané na zlepšenie a zefektívnenie práce opatrovateľského personálu a zvyšovanie ich odbornej spôsobilosti.

Všetci zamestnanci absolvujú pri nástupe do pracovného pomeru školenia BOZP a protipožiarnej ochrany realizované externým dodávateľom Jozefom Kasanom, ktorý tiež vykonáva pravidelné preškolenie všetkých zamestnancov. Zamestnanci tiež absolvujú povinné školenia podľa metodických pokynov zaradených do systému manažérstva kvality STN EN ISO 9001, ktoré realizujú ich nadriadení alebo zástupca zariadenia a ktoré sú zamerané na dodržiavanie interných smerníc a predpisov zariadenia.

3.4. Zamestnanci

Priemerný počet zamestnancov v roku 2020 bol 37.

Stav zamestnancov k 31.12.2020 – 38: hlavný pracovný pomer 37 zamestnancov

dohoda

1 zamestnankyňa

V stave zamestnancov nie je zahrnutá 1 zamestnankyňa na rodičovskej dovolenke.

Štruktúra zamestnancov k 31.12.2020

Názov	Počet
HPP	
Riaditeľ	1
Asistent riaditeľa	1
Referent starostlivosti o zamestnancov	1
Zdravotná sestra – asistent zdrav. sestry	3
Opatrovateľka	15 + 1 RD
Upratovačka	4
Účtovník, hospodár	2
Sociálny pracovník	3
Inštruktor sociálnej práce	1
Kuchár , pomocný kuchár	4
Vedúci stravovacej prevádzky	1
Pomocný údržbár	1
Dohody	
Zdravotná sestra	1
Spolu	37 + 1 dohoda+ 1 RD

3.5. Zoznam konkrétnych vzdelávacích aktivít zamestnancov v roku 2020 :

- 1.Zmeny v zdaňovaní príjmov fyzických osôb v roku 2019
2. Ročné zúčtovanie dane zo závislej činnosti za rok 2019
3. Aplikácia postupov telesných a netelesných obmedzení pri poskytovaní sociálnych služieb
4. Ako čeliť pandémiam a iným krízovým situáciám v sociálnych službách.
5. Mzdy, odvody, dane - zmeny v Zákonníku práce v roku 2021

Počas celého roka sú zabezpečované pravidelné školenia a preškoľovania zamestnancov o bezpečnosti pri práci.

4. Výkaz ziskov a strát

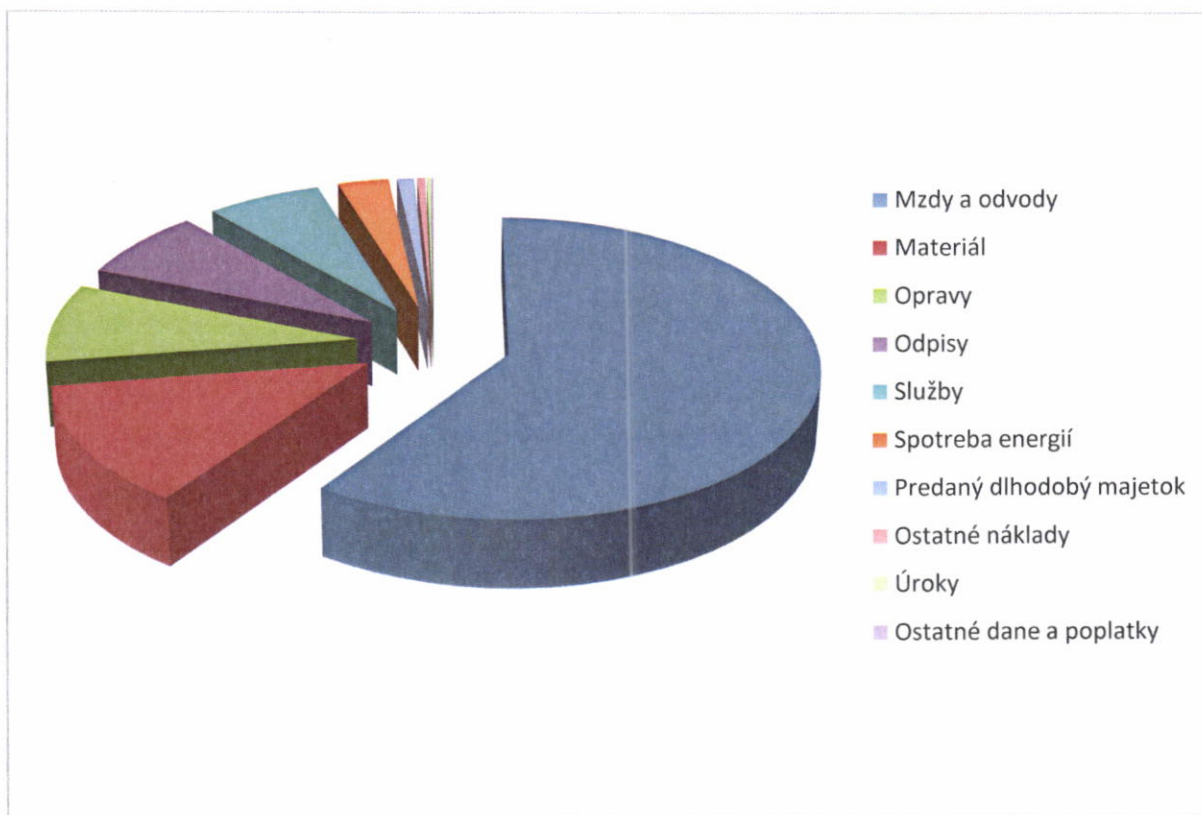
4.1. Náklady na rok 2020

Č.	Náklady	€	%
1.	Spotreba materiálu	101 050,79	12,85
2.	Spotreba energií	23 264,73	2,96
3.	Opravy	66 152,21	8,42
6.	Služby	52 595,33	6,69
7.	Náklady na mzdy	342 294,80	43,54
8.	Zákonné soc. poistenie	117 148,37	14,90
9.	Ostatné soc. náklady	10 048,35	1,28
10.	Odpisy	59 397,15	7,56
11.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku	7 731,90	0,98
12.	Ostatné dane a poplatky	1 030,70	0,13
13.	Úroky	1 735,42	0,22
14.	Ostatné náklady vrátane pokút	3 721,84	0,47
	Náklady spolu	786 171,59	100,00 %

Náklady v roku 2020 (spolu 786 171,59 €)

Najvyššie náklady v roku 2020 boli vynaložené na mzdy a odvody a zákonné sociálne poistenie zamestnancov v hodnote 469 491,52 eur a tvorili až 59,72 % všetkých nákladov. Druhú najväčšiu nákladovú položku tvoril materiál v hodnote 101 050,79 eur, čo je 12,85 %. Jedná sa o: hygienický materiál, čistiace prostriedky, drobný materiál, kancelárske potreby, zdravotný materiál, kde najvyššiu položku tvorí spotreba potravín. Ďalšiu položku tvoria opravy v hodnote 66 152,21 eur, čo je 8,42 % nákladov. Odpisy v hodnote 59 397,15 eur sú vo výške 7,56 %. Služby našej neziskovej organizácie predstavujú 52 595,33 eur, čo je 6,69 % z celkového objemu nákladov, ktoré zahŕňajú: zneškodnenie odpadu, poplatky za telefón, služby lekára a kuchára, poštovné, stravovanie, revízie, pranie. Spotreba energií je v hodnote 23 264,73 eur a tvorí 2,96 % nákladov. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku je vo výške 0,98 % nákladov. Ostatné náklady vrátane pokút vo výške zvyšných

3 721,84 eur tvoria 0,47 % . Úroky v hodnote 1 735,42 eur tvoria 0,22 %, ostatné dane a poplatky v celkovej čiastke 1 030,70 eur tvoria 0,13% všetkých nákladov /viď graf/.

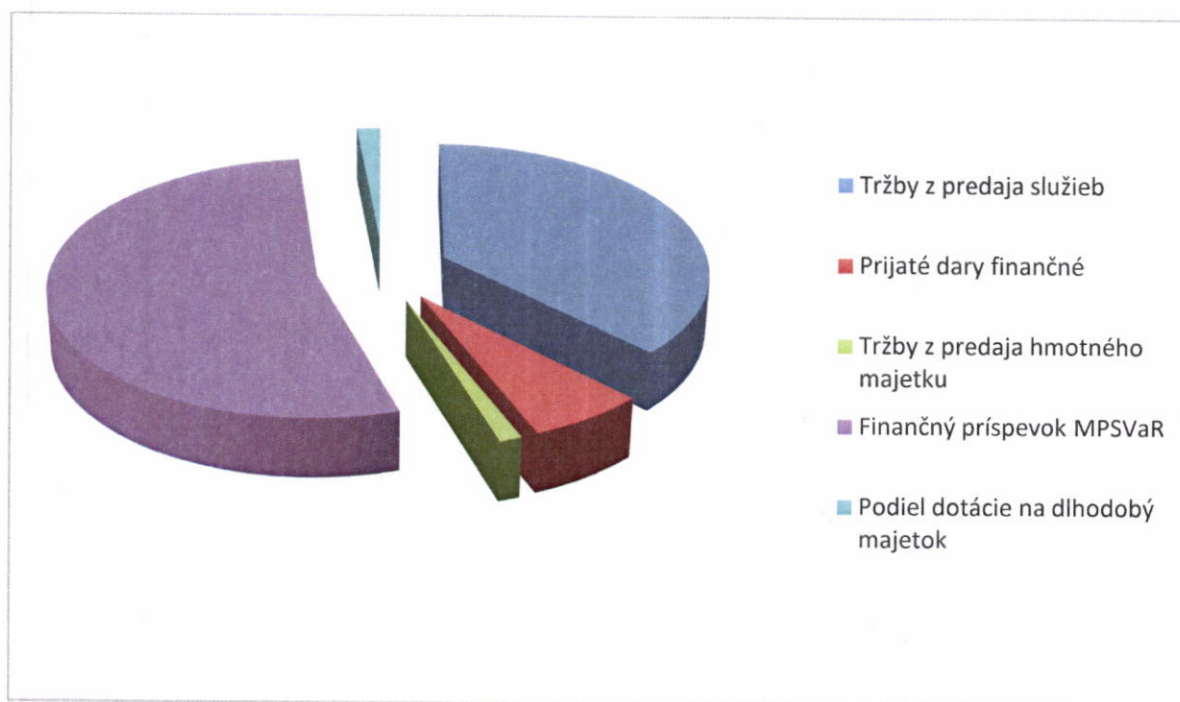


4.2 Výnosy na rok 2020

Č.	Výnosy	€	%
1.	Tržby z predaja služieb	293 082,09	37,29
2.	Prijaté dary finančné	51 465,98	6,55
3.	Tržby z predaja hmotného majetku	9 680,00	1,23
4.	Finančný príspevok MPSVaR	419 141,02	53,33
5.	Podiel dotácie na dlhodobý majetok	12 598,77	1,60
	Spolu	785 967,86 €	100,00 %

V roku 2020 mala nezisková organizácia výnosy v hodnote 785 967,86 eur. Hlavnou výnosovou položkou sú príspevky z MPSVaR v hodnote 419 141,02 eur, ktoré predstavujú 53,33 % celkových výnosov. Je v nich zahrnutý finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby, odmeny v 1. línii a časť príspevku na projekt „Pracuj, zmeň svoj život!“. Druhou

najväčšou výnosovou položkou sú tržby za poskytované služby v hodnote 293 082,09 eur, čo predstavuje 37,29 % celkových výnosov. Prijaté dary finančné predstavujú 51 465,98 eur a tvoria výnos vo výške 6,55 %. Rozpustenie podielu dotácie na dlhodobý majetok tvorí ďalšiu výnosovú hodnotu vo výške 12 598,77 eur, čo predstavuje 1,60 % výnosov. Poslednou výnosovou položkou je tržba z predaja hmotného majetku v čiastke 9 680,00 eur vo výške výnosov 1,23% /vid' graf/.



4.3. Výsledok hospodárenia za rok 2020

Za rok 2020 dosiahla nezisková organizácia stratu vo výške – 203,73 eur, ktorú ovplyvnil aj predaj časti pozemku vo výške 9 680,00 Eur.

4.3.1 Súvaha k 31.12.2020

Č.	Druh majetku	€
1. Z toho	Neobežný majetok /netto/	978 379,01
	Dlhodobý hmotný majetok	978 379,01
	- pozemky	17 142,26
	- stavby	879 127,32
	- samostatne hnuteľné veci	57 590,06
	- dopravné prostriedky	23 720,00
	- ostatný dlhodobý hmotný majetok	799,37
	- poskytnuté preddavky na DHM	0
2. Z toho	Obežný majetok	25 314,89
	Zásoby	8 775,34
	Krátkodobé pohľadávky	1 558,41
	Finančné účty	14 981,14
	z toho: - pokladňa	1 777,81
	- bankové účty	13 203,33
3. Z toho	Časové rozlíšenie	747,57
	náklady budúcich období	747,57
	Majetok spolu	1 004 441,47

Neobežný majetok:

V roku 2020 eviduje Bonitas, nezisková organizácia dlhodobý majetok v hodnote 978 379,01 eur a to:

- pozemky v hodnote 17 142,26 eur, ktorých hodnota sa znížila z dôvodu odpredaja ich časti,
- stavby v hodnote 879 127,32 eur,
- samostatne hnuteľné veci 57 590,06 eur,
- dopravné prostriedky v hodnote 23 720,00 eur, kde sa hodnota zvýšila z dôvodu zakúpenia nového automobilu a
- ostatný dlhodobý hmotný majetok v hodnote 799,37 eur.

Obežný majetok:

Predstavujú :

- zásoby v hodnote 8 775,34 eur,
- krátkodobé pohľadávky v čiastke 1 558,41 eur,
- finančné účty, ktoré pozostávajú z :
 - pokladne, ktorej hodnota je 1 777,81 eur,
 - bankové účty, ktorých hodnota je 13 084,37 eur.

Časové rozlíšenie tvoria náklady budúcich období v hodnote 747,57 eur.

4.3.2 Vlastné a cudzie zdroje

	Druh zdrojov	€
1. Z toho	Vlastné zdroje krytia majetku	- 57 557,81
	- Základné imanie	66,38
	- Nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 57 420,46
	- Výsledok hospodárenia	- 203,73
2. Z toho	Cudzie zdroje krytia majetku	765 127,72
	-rezervy	19 927,63
	- dlhodobé záväzky	598 601,46
	-krátkodobé záväzky	146 598,63
3. Z toho	Časové rozlíšenie	296 871,56
	Výnosy budúcich období	296 871,56
	Vlastné zdroje a cudzie zdroje krytia spolu:	1 004 441,47

Zdroje krytia majetku tvoria vlastné zdroje v hodnote -57 557,81 eur. Cudzie zdroje krytia sú v hodnote 765 127,72 eur a časové rozlíšenie tvoria výnosy budúcich období v hodnote 296 871,56 eur.

Prehľad zmien vlastného imania

Počiatočný stav vlastných zdrojov krytia k 1.1.2020: - 57 354,08

Z toho: základné imanie	66,38 Eur
nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 92 551,35 Eur
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	35 130,89 Eur

Konečný stav vlastných zdrojov krytia k 31.12.2020: - 57 557,81 Eur

Z toho: základné imanie	66,38 Eur
nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 57 420,46 Eur
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	- 203,73 Eur.

4.3.3 Finančný majetok za rok 2020 / k 31.12.2020/ : 14 981,14 Eur

Peniaze v pokladni	1 777,81
Bankový účet č. SK64 0200 0000 0029 0780 1454	277,55
Bankový účet č. SK62 0900 0000 0004 1191 1036	12 925,78
Finančný majetok spolu:	14 981,14

4.4. Informácie o plnení odvodových povinností v roku 2020:

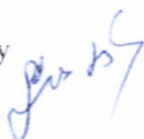
Nezisková organizácia Bonitas si v priebehu roka 2020 plnila všetky záväzky voči zamestnancom aj odvodové povinnosti voči sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam a daňovému úradu v termíne výplat, t.j. najneskôr v posledný deň nasledujúceho mesiaca.

Výsledok hospodárenia roka 2020 neziskovej organizácie Bonitas, Májová15, Nová Baňa predstavuje stratu vo výške - 203,73 eur a bude preúčtovaná do nevysporiadaného výsledku minulých období.

Nakoľko od 1. januára do 10. marca 2021 sme zaznamenali podstatne viac úmrtí ako v roku 2020, je možné, že pretrvávajúce pandémie, aj napriek pandemickým opatreniam, ovplyvní hospodárenie neziskovej organizácie.

V Tekovskej Breznici, dňa 10.03.2020

Jaroslav Svetík
predseda správnej rady
podpis:



Jozef Adamec
riaditeľ n.o.
podpis:

