



Asseco Central Europe **Výročná správa 2020**

asseco

Obsah

6	Príhovor predsedu predstavenstva
8	Asseco skupina
14	Asseco International
16	Asseco Central Europe
24	Portfólio
54	Hlavné udalosti
56	Projekty
58	Ľudské zdroje
64	Vzťahy s verejnosťou
68	Analýza finančných výsledkov
72	Správa o činnosti dozornej rady
74	Základné údaje a kontakty

Kompletnú Výročnú správu za rok 2020 vrátane Individuálnej a Konsolidovanej účtovnej závierky obsahuje priložený USB kľúč.

**Technology for business,
solutions for people.**



J. Klein

Jozef Klein

CEO a predsedá predstavenstva

Milí čitatelia, kolegovia, milí zákazníci,

rok 2020 bol pre každého z nás veľkou výzvou. Zároveň to bol rok, ktorý nás naučil premeniť krízu na príležitosť, rýchlo sa prispôbiť náročnej situácii a prehodnotiť rebríček doterajších priorít. Výnimkou nebola ani naša spoločnosť. Zmenili sme doterajšiu stratégiu a sústredili sa na nové ciele. Posilnili sme našu pozíciu v medzinárodnom biznise a v segmentoch, kde už sa aktívne nachádzame. Rastíme najmä v komerčnej sfére, ktorá je z pohľadu našich výsledkov dominantná predovšetkým v oblasti ERP, bankovníctva a poisťovníctva.

V roku 2020 sme oslávili významný míľnik - 30 rokov od založenia našej spoločnosti Asseco Central Europe. Počas uplynulých troch dekád sme zaznamenali výnimočný rast, z lokálneho startupu sme vybudovali jeden z najvýznamnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Okrúhle výročie spoločnosti pre nás znamená príležitosť obzrieť sa späť na všetky naše dosiahnuté úspechy. Medzi našich prvých zákazníkov patrili banky a ja som rád, že sa tieto naše kompetencie darí neustále rozvíjať. Aj v uplynulom roku sme k našim stálym zákazníkom získali aj nových a potvrdili tak výnimočnosť našich riešení pre banking. Po dokončení akvizície spoločnosti TurboConsultu sme v Českej republike získali na trhu stavebných sporiteľní dominantný podiel na trhu. Rozvíjame aj naše riešenia pre Insurance. Na základe spolupráce s naším dlhoročným zákazníkom sme tento rok podpísali s lichtenštajnskou poisťovňou Aspecta partnerskú zmluvu na nasledujúce 4 roky. Ako už bolo vyššie spomenuté naše riešenia pomáhajú aj v zdravotníctve. Ide nielen o podporu efektívnejšieho fungovania nemocníc ale predovšetkým účinnú zdravotnú starostlivosť prostredníctvom informačných systémov, telemedicíny či IS na odhaľovanie ochorení prostredníctvom umelej inteligencie. Potvrdzuje sa tým, že sa ako jeden z hlavných IT lídrov v krajine musíme pozeráť dopredu a naďalej rozvíjať produkty, ktoré sú v čo najvyššej kvalite, dostupnosti, a zároveň sú inovatívne a nadčasové.

Teší ma, že sme opäť potvrdili pozíciu lídra na IT trhu. Podľa rebríčka TOP Trend v infotechnológiách, ktorý každoročne zostavuje ekonomický týždenník Trend, sme sa umiestnili na prvom mieste v troch kategóriách.

Som presvedčený o tom, že naša budúcnosť je digitálna. Zrýchlená digitalizácia všetkých procesov a hybridný model práce sa stanú štandardom v mnohých odvetviach. Verím, že rok 2021 bude rokom pomalého návratu nášho optimizmu vo všetkých sférach života.

Milí priatelia, kolegovia,

rád by som sa na záver poďakoval všetkým našim zákazníkom a obchodným partnerom za prejavenu dôveru, dlhodobú spoluprácu a neúchajúcu priazeň.

Poďakovanie patrí aj mojim kolegom, ktorí tvoria pilier našej spoločnosti. Viem, že za spokojnosťou našich zákazníkov je množstvo ich úsilia a tvrdej práce. S každodenným nasadením spĺňajú náročné požiadavky klientov, získavajú si ich dôveru a prinášajú im v biznise významnú pridanú hodnotu.

Asseco skupina



28 000 + lidí



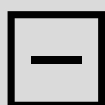
60 krajín



2,7 mld € tržby 2020



WSE | NASDAQ | TASE stock exchange



Štruktúra tržieb podľa typu

Vlastný softvér a služby

79 %

Hardvér a infraštruktúra

14 %

7 %

Softvér a služby tretích strán



Štruktúra tržieb podľa sektorov

Podnikové systémy ERP

39 %

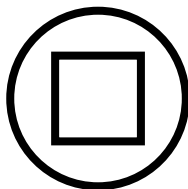
Bankovníctvo a poisťovníctvo

36 %

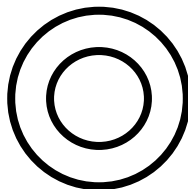
Verejná správa

25 %

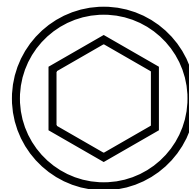
Skupina Asseco



Asseco Poland



Asseco International



Formula Systems

Asseco Poland je materskou spoločnosťou skupiny Asseco (ďalej len „skupina“). Je poprednou poľskou spoločnosťou v oblasti informačných technológií, ktorá pôsobí na domácom IT trhu už 30 rokov. V roku 2004 začala spoločnosť Asseco svoju medzinárodnú expanziu a teraz patrí medzi najväčšie IT spoločnosti kótované na Varšavskej burze cenných papierov (Warsaw Stock Exchange) čo sa týka trhovej kapitalizácie.

Asseco Poland je hybnou silou medzinárodnej skupiny Asseco, ktorá združuje veľký počet priamo alebo nepriamo ovládaných dcérskych spoločností. Kľúčové aktivity skupiny sa sústreďujú na vytváranie proprietárnych softvérových riešení a IT služieb. Asseco sa špecializuje na komplexné IT podniky, integračné projekty a konzultačné služby vo všetkých hlavných odvetviach hospodárstva.

Skupina Asseco pôsobí v súčasnosti vo viac než 60 krajinách po celom svete a vďaka tomu je jej dosah naozaj celosvetový. V Európe vyvíja činnosť prostredníctvom svojich regionálnych holdingov: Asseco Central Europe (Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Nemecko, Švajčiarsko, Rakúsko), Asseco South Eastern Europe (balkánske krajiny

a Turecko), Asseco Western Europe (Španielsko, Portugalsko, Taliansko, Škandinávia, Pobaltie) a Asseco Eastern Europe (Rusko, Gruzínsko). Mimoeurópske aktivity skupiny siahajú od Izraela cez Spojené štáty až po Kanadu a sú realizované spoločnosťami patriacimi do holdingu Formula Systems, ktorý je kótovaný tak na burze v Tel Avive (Tel Aviv Stock Exchange - TASE), ako aj na burze NASDAQ Global Markets. Formula Systems vlastní podiely v troch kótovaných IT spoločnostiach: Matrix IT, Sapiens International a Magic Software.

V roku 2020 zamestnávala Asseco Group viac než 28 000 vysoko špecializovaných odborníkov, medzi ktorých patrí aj približne 3 400 špecialistov v Poľsku.

Dôležité udalosti v skupine Asseco

Stratégia rastu skupiny Asseco je založená na dvoch hlavných pilieroch – organický rast jej podnikov vytvárajúcich proprietárny softvér a podnikov poskytujúcich služby spolu s intenzívnymi fúziami a akvizíciami, ktoré zväčšujú jej geografický dosah a posilňujú pozíciu na trhu. Aktivity skupiny v oblasti fúzií a akvizícií sa zameriavajú na perspektívne trhy, ktoré ponúkajú veľké príležitosti pre ďalší rast - ide predovšetkým o rozvíjajúce sa trhy, ale napríklad aj o Spojené štáty. V predchádzajúcom roku skupina Asseco realizovala túto stratégiu veľmi konzistentne.

Asseco Poland

Organický rast segmentu Asseco Poland je poháňaný veľkým počtom rôznorodých veľmi kvalitných riešení, ktoré zahŕňajú na mieru vyvinuté softvérové riešenia vytvorené špecificky tak, aby splnili požiadavky klientov, celoodvetvové riešenia pre rôzne segmenty hospodárstva a predkonfigurované softvérové produkty určené pre malé a stredné podniky. Asseco Poland pôsobí v troch hlavných oblastiach: bankovníctvo a finančníctvo, verejný sektor a vo všeobecnom podnikaní.

Okrem iných aktivít v bankovom a finančnom sektore pokračovala spoločnosť i naďalej v práci pre jestvujúcich zákazníkov v rámci plnenia zmlúv o dlhodobom poskytovaní služieb, ktoré v roku 2020 vygenerovali približne 40 % príjmov z tohoto sektora. Počas obdobia, ktorého sa týka táto správa posilnila spoločnosť Asseco Poland svoju spoluprácu s veľkým počtom komerčných bank. Spoločnosť podpísala tiež zmluvu so spoločnosťou pôsobiaceou v oblasti e-Commerce o implementácii IT systému na vybavovanie pôžičiek po predaji. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy vyvíjali pracovníci odbytu spoločnosti Asseco aktivity zamerané na získavanie nových projektov v Poľsku a na zahraničných trhoch. Spoločnosť pracovala na realizácii svojich plánov týkajúcich sa vstupu na nemecký bankový trh. Spolupráca so spoločnosťou adesso, známym a uznávaným poskytovateľom hlavných softvérových systémov pre poisťovacie spoločnosti a IT služieb pre banky na trhu DACH vyústila do založenia novej spoločnosti so sídlom vo Frankfurte nad Mohanom – adesso banking solutions GmbH, v ktorej vlastní obe spoločnosti, Asseco a adesso, 50-percentné podiely. Novozaložená spoločnosť bude poskytovať služby bankovému sektoru v nemecky hovoriacich krajinách (Nemecko, Rakúsko a Švajčiarsko). Okrem toho spustila spoločnosť Asseco univerzálny proces a technologickú platformu na predaj finančných produktov a poskytovanie súvisiacich služieb - Asseco BooX (Bank out of the Box). Toto riešenie, ktoré je v Poľsku jediné svojho druhu, obsahuje definovaný súbor procesov navrhnutých na podporu finančných produktov s možnosťou ich prispôbenia tak, aby mohli fungovať prakticky na akomkoľvek trhu. BooX je predplatiteľská platforma na báze cloudu a je ideálna na testovanie obchodných hypotéz a overovanie validity nových bankových modelov a e-Commerce platforiem. Ďalšou dôležitou obchodnou oblasťou v tomto segmente spoločnosti Asseco Poland je trh družstevných bánk. Dcérske spoločnosti Asseco Group poskytujú na poľskom trhu aktívne služby približne 420 družstevným bankám a podporu takmer 330 bankám v oblasti moderných riešení e-Banking, ktoré ponúka ako model Software-as-a-Service [SaaS – softvér ako služba]. Okrem toho si Asseco Poland udržiava vedúcu pozíciu aj medzi poskytovateľmi IT riešení pre inštitúcie pôsobiace na poľskom kapitálovom trhu.

V roku 2020 pokračovala spoločnosť v spolupráci s inštitúciami verejného sektora vrátane Sociálnej poisťovne [ZUS], Národného fondu zdravotnej starostlivosti [NFZ], Ministerstva financií, Ministerstva spravodlivosti, Agentúry pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva [ARiMR], Poľnohospodárskeho fondu sociálneho poistenia [KRUS] a Generálneho inšpektorátu pre cestnú dopravu [GITD]. Spoločnosť Asseco realizovala svoje činnosti v zmysle dohody o údržbe Komplexného informačného systému [KSI], ktorú podpísala so ZUS v roku 2019. Okrem toho spoločnosť plnila i zmluvy podpísané v zmysle rámcovej dohody uzatvorenej v roku 2018 o modifikácii a vývoji systémového softvéru pre KSI. Spoločnosť Asseco Poland zároveň plnila aj dohodu uzatvorenú v roku 2018 o vývoji a údržbe Klientskeho portálu a služby zasielania správ Service Bus [ESB] v rámci Elektronickej platformy služieb v ZUS. Počas obdobia, ktorého sa týka správa, uzatvorila spoločnosť v súvislosti s týmto projektom dopĺňajúcu zmluvu. V marci 2020 podpísala spoločnosť Asseco ďalšiu

dohodu so ZUS o príprave ich Komplexného informačného systému a Elektronickej platformy služieb na riešenie úloh vyplývajúcich z implementácie zákona o špeciálnych riešeniach v súvislosti s Covid-19 a inými infekčnými ochoreniami čo sa týka ich prevencie, reakcie na tieto ochorenia a boja s nimi a riešenia súvisiacich krízových situácií. V júli 2020 uzatvorila spoločnosť Asseco ďalšiu zmluvu so ZUS o príprave Komplexného informačného systému a Elektronickej platformy služieb zameraných na plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona o poľských turistických poukazoch. Počas obdobia, ktoré je predmetom správy, pokračovala spoločnosť v plnení zmluvy s Agentúrou pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva [ARiMR] o vývoji a údržbe IT systému agentúry. V roku 2020 poskytovala spoločnosť Asseco Poland IT služby Ministerstvu spravodlivosti na základe zmlúv podpísaných v zmysle rámcovej dohody. V marci 2020 podpísala spoločnosť 3-ročnú zmluvu s Ministerstvom spravodlivosti o údržbe a vývoji IT systému na poskytovanie podpory pre Národný register dlžníkov, ktorého účelom je uľahčovať reštrukturalizácie a konkurzné konania. Spoločnosť Asseco Poland poskytuje služby aj Ministerstvu financií v oblasti údržby a vývoja dvoch colných a daňových systémov a údržby a vývoja Centra pre automatizované monitorovanie cestnej premávky [CANARD] na Generálnom inšpektoráte cestnej dopravy [GITD]. Spoločnosť Asseco pokračuje v spolupráci s Poľnohospodárskym fondom sociálneho poistenia [KRUS] a pokračovala tiež v plnení zmluvy s Národným fondom zdravotnej starostlivosti o údržbe a vývoji Systému podpory pre činnosti NHF, ktorá bola podpísaná v roku 2019. Spoločnosť Asseco neustále posilňuje svoju pozíciu na trhu zdravotnej starostlivosti. Regulačné zmeny a povinnosť viesť časť zdravotných záznamov v elektronickej podobe podporujú proces digitalizácie v zdravotníckych zariadeniach. Riešenia spoločnosti Asseco umožňujú týmto inštitúciám zavádzať nové e-Services (elektronické služby).

V sektore všeobecného obchodu spolupracuje Asseco s najdôležitejšími telekomunikačnými a energetickými spoločnosťami. Spoločnosť pokračovala v práci pre popredné skupiny pôsobiace v odvetví energetiky v súlade s už podpísanými zmluvami a novými objednávkami, ktoré získala počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa. V marci 2020 uzatvorila spoločnosť Asseco Poland preklenovaciu dohodu so skupinou Cyfrowy Polsat Group, v zmysle ktorej tím pozostávajúci z približne 100 špecialistov spoločnosti Asseco plnil úlohy spojené s projektom transformácie IT systémov v Polsat Group. Okrem toho realizovali vyhradené samostatné tímy projekty aj pre ďalších zákazníkov Asseco v oblasti telekomunikácií a médií.

Rok 2020 bol obdobím intenzívnej práce aj pre našu dcérsku spoločnosť Asseco Data Systems [ADS], ktorá pôsobí na poľskom trhu. Táto spoločnosť zvýšila svoj odbyt bezpečnostných a dôveryhodných služieb vrátane digitálneho podpisu. Počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa, vyvinula spoločnosť ADS i platformu pre riadenie podnikových HR procesov a komplexné IT riešenia pre manažment univerzít, vyučovacie procesy a rozvoj kompetencií zamestnancov. Okrem toho spoločnosť implementovala aj ďalšie projekty vrátane softvéru pre hromadnú komunikáciu, čo znamená vybavovanie korešpondencie a manažment dokumentov v papierovej aj elektronickej podobe a riešenia pre Smart City.

Asseco International

Skupina Asseco International Group dosiahla dobré výsledky vo všetkých dôležitých oblastiach svojich aktivít v strednej, juhovýchodnej a západnej Európe.

Počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa, pokračovali spoločnosti pôsobiace v Českej republike a na Slovensku v spolupráci s domácimi inštitúciami verejného sektora. Boli implementované nové projekty, medzi ktoré patria napríklad projekty pre Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky a Správu sociálneho zabezpečenia a Ministerstvo práce a sociálnej politiky v Českej republike. V apríli 2020 spoločnosť Asseco Central Europe vyvinula a spustila na Slovensku IS COVID – centrálny informačný systém na registráciu objednávok a výsledkov laboratórnych testov na vírus SARS-CoV-2, ktorý významne prispel k zvýšeniu denných počtov testovaných vzoriek a podpísala i dohody s medzinárodnou poisťovacou spoločnosťou Youplus o implementácii softvéru v českých a slovenských pobočkách tohto poisťovateľa. Skupina Asseco Central Europe Group zaznamenala silný dopyt po ERP riešeníach, ktoré na trhu ponúka spoločnosť Asseco Enterprise Solutions. Priaznivé výsledky odbytu zaznamenali aj spoločnosti Asseco Business Solutions a Asseco Solutions, ktoré pôsobia v nemecky hovoriacich krajinách, Českej republike a na Slovensku.

Skupina Asseco South Eastern Europe Group, ktorá pôsobí na trhoch juhovýchodnej Európy, vykázala v roku 2020 omnoho lepšie finančné výsledky než boli tie, ktoré dosiahla za porovnateľné obdobie predchádzajúceho roka. Túto robustnú finančnú výkonnosť sa podarilo dosiahnuť predovšetkým rozšírením rozsahu aktivít v segmente platobných riešení a prostredníctvom implementácie významných zlepšení zameraných na efektívnosť v segmente riešení pre banky.

V roku 2020 dosiahla skupina dobré finančné výsledky aj na trhoch západnej Európy, kde realizuje svoje obchodné aktivity prostredníctvom spoločností sídlících v Portugalsku, Španielsku, Litve a Dánsku. Spoločnosť Asseco PST, ktorá pôsobí v Portugalsku a portugalsky hovoriacich krajinách v Afrike, pokračovala v spolupráci s bankami v rámci poskytovania služieb údržby pre najdôležitejšie bankové systémy a realizovala migračné projekty a projekty manažmentu platobných kariet. Spoločnosť Asseco Spain, dcérska spoločnosť Asseco Western Europe, získala nové kontrakty na dodávku IT hardvéru, softvéru a poskytovanie súvisiacich služieb. Spoločnosť sa zapojila do realizácie projektov práce a vzdelávania na diaľku. Posilnila i svoju spoluprácu s verejnými inštitúciami na španielskom trhu a zákazníkmi v sektoroch vzdelávania a dopravy. Počas obdobia, ktorého sa týka správa, realizovala spoločnosť Asseco Lithuania projekty aj pre Múzeum umenia v Litve. Tieto projekty sa zaoberali modernizáciou IT systémov múzea a vývojom nových e-Services. Spoločnosť implementovala aj projekty pre Štátnu knižnicu v Litve, kde sa venovala vývoju Virtuálneho elektronického systému dedičstva.

Spoločnosť podpísala niekoľko nových zmlúv, vrátane zmluvy so štátnou energetickou skupinou Ignitis, o údržbe a vývoji ich fakturačného systému. Tento projekt bude prvou implementáciou IT systému, ktorú bude realizovať Asseco Lithuania v sektore verejných služieb. Spoločnosť sa zapojila do súťaže o vytvorenie nového fakturačného systému pre skupinu Ignitis, ktorá v súčasnosti pôsobí v 4 krajinách (Litva, Lotyšsko, Estónsko a Poľsko). Spoločnosť podpísala zmluvy s Ministerstvom vnútra, Kanceláriou parlamentu, Štátnou pozemkovou službou pri Ministerstve poľnohospodárstva a Štátnou agentúrou pre vzdelávanie v Litve. Okrem toho uzatvorila spoločnosť aj dohodu so Správou pre bezpečnosť dopravy v Litve o vývoji a implementácii elektronického systému poskytovania služieb, konzultácií a informácií pre sektor dopravy. Spoločnosť Peak Consulting, ktorá pôsobí na dánskom trhu, implementovala projekty pre dánske armádne sily, políciu, finančné inštitúcie, štátnu energetickú korporáciu a Úrad pre koordináciu bezpečnosti v škandinávskom regióne, ktorý je spoločným úradom prevádzkovateľov elektrických prenosových sústav z Fínska, Nórska, Švédska a Dánska. Spoločnosť Tecsisa, španielsky poskytovateľ softvéru pre producentov a distribútorov elektriny, ktorá bola predmetom akvizície v roku 2019, podpísala medzinárodnú dohodu o rozšírení prebiehajúcej spolupráce s talianskou energetickou skupinou Enel, ktorá pôsobí 33 krajinách na 5 kontinentoch. Táto nová trojročná zmluva sa týka vývoja a údržby už používaných systémov a implementácie softvéru v nových krajinách a to vrátane migrácie systémov na platformu Kommodo, ktorá predstavuje riešenie Big Data na báze cloudu vytvorené špecificky pre sektor verejných služieb.

Formula Systems

V období, ktoré je predmetom správy, zaznamenali spoločnosti zo skupiny Formula Group výrazný rast príjmov a prevádzkového zisku.

Matrix IT, popredná izraelská IT spoločnosť, uviedla vo výkaze príjmov rekordné výsledky na všetkých úrovniach. Toto zlepšenie je dôsledkom organického rastu a akvizícií realizovaných touto spoločnosťou. Počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa, sa spoločnosť zameriavala na poskytovanie podpory pre svojich jestvujúcich zákazníkov a na získavanie nových objednávok. V súvislosti s pandémiou koronavírusu zintenzívňuje táto spoločnosť svoje aktivity v takých oblastiach ako sú napríklad integrácia systémov a výpočtová infraštruktúra, komunikačné riešenia a riešenia na báze cloudu. V júli prevzala spoločnosť Matrix IT spoločnosť Gestetnertec Ltd, najstaršiu poprednú izraelskú spoločnosť, ktorá sa zaoberá manažmentom a distribúciou administratívnych dokumentov pre firmy. Spoločnosť Gestetnertec vyvíja činnosť od roku 1931, je exkluzívnym zástupcom celosvetovo pôsobiacej spoločnosti Gestetner Corporation a okrem iného je i predajcom pokročilých riešení pre automatizáciu administratívnych prác.

Finančná výkonnosť spoločnosti Sapiens International, ktorá je popredným celosvetovo pôsobiacim dodávateľom softvéru a poskytovateľom IT služieb, reflektuje neustálu pozornosť venovanú poskytovaniu podpory pre svojich súčasných 500 zákazníkov a získavaniu nových obchodných príležitostí. Spoločnosť Sapiens neustále rozvíja funkcionality svojich riešení a rozširuje portfólio produktov a služieb, vďaka čomu výrazne zvyšuje svoju schopnosť upevňovať spoluprácu so svojimi dodávateľmi. V priebehu roka 2020 zvýšila spoločnosť Sapiens svoje príjmy v Severnej Amerike a Európe, ktoré sú motormi rastu spoločnosti a tvoria viac než 90 % jej celkového odbytu. Súčasná situácia súvisiaca s pandémiou koronavírusu zvýšila dôležitosť digitálnych riešení a vyzdvihla do popredia potrebu poisťovacích spoločností nahradiť pôvodný softvér novými platformami. Spoločnosť zaznamenala rastúci dopyt vo všetkých oblastiach svojho podnikania. Počas obdobia, ktorým sa zaoberá správa, pokračovala spoločnosť Sapiens v uplatňovaní svojej stratégie expanzie prostredníctvom akvizícií. Prevzala spoločnosť sum.cumo GmbH, nemeckého poskytovateľa technológií, ktorý ponúka digitálne inovatívne a pro-zákaznícky orientované riešenia pre sektor poisťovníctva, spoločnosť Tifal Gemel Ltd., ktorá poskytuje služby v oblasti poisťovníctva a manažmentu penzijných fondov a spoločnosť Dephi Technology (Delphi Technology Inc. a Delphi Technology Inc. China), ktorá dodáva softvér pre poistenie majetku a úrazové poistenie súvisiace so zodpovednosťou pri výkone zdravotníckeho povolania. V novembri spoločnosť Sapiens informovala, že podpísala dohodu o

akvizícií podielov v spoločnosti Tia Technology, sídliacej v Dánsku. Spoločnosť Tia Technology je lídrom v predaji IT riešení, ktoré sú primárne určené pre sektor majetkového a úrazového poisťovníctva. Táto akvizícia spoločnosti Sapiens predstavuje ďalší krok v rámci jej úsilia obsadiť strategickú pozíciu na trhu s poistným softvérom v Škandinávii. Zvýšený dopyt po digitálnych produktoch v kombinácii s vysokými opakovanými príjmami a solídnu súvahou podčiarkujú silnú pozíciu tejto spoločnosti v tomto náročnom trhovom prostredí.

Spoločnosť Magic Software, celosvetovo pôsobiaci dodávateľ riešení pre platformy integrácie a vývoja aplikácií a poskytovateľ konzultačných služieb v oblasti IT, zaznamenala v roku 2020 dvojkoľný rast. Väčšina príjmov spoločnosti je generovaná v sektoroch zdravotnej starostlivosti, financií a obrany. Finančné výsledky spoločnosti Magic Software sú výsledkom úsilia zameraného na budovanie dlhodobej spolupráce so zákazníkmi a dokončovanie akvizícií realizovaných touto spoločnosťou. V priebehu roka 2020 prevzala spoločnosť Magic Software: spoločnosť Aptonet Inc., ktorá je poskytovateľom špecializovaných služieb pre operačný výskum, internet vecí (IoT) a mobilných a internetových riešení, spoločnosť Magic Hands B.V., ktorá poskytuje predovšetkým komplexné a inovatívne IT riešenia pre celý sektor malých a stredných podnikov a navrhuje tiež inovatívne a mobilné podnikové aplikácie, spoločnosť Mobisoft Ltd., ktorá vyvíja digitálne produkty na podporu odbytových procesov a spoločnosť Stockell Information Systems Inc., ktorá poskytuje konzultačné služby v oblasti IT a to vrátane navrhovania, vývoja, údržby a implementácie ERP systémov.

Asseco International



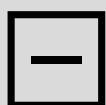
7 200 + lidí



40 krajín



721 mil € tržby 2020



Štruktúra tržieb podľa typu

Vlastný softvér a služby

66 %

Hardvér a infraštruktúra

22 %

12 %

Softvér a služby tretích strán



Štruktúra tržieb podľa sektorov

Podnikové systémy ERP

46 %

Bankovníctvo a poisťovníctvo

33 %

Verejná správa

21 %

Asseco Central Europe



31 rokov skúseností



3 200 + ľudí



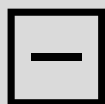
7 krajín



297,8 mil € tržby 2020



Podnikové systémy (ERP) | Financie | Zdravotníctvo
Priemysel a utility | Infraštruktúra a integrácia | Verejná správa



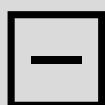
Štruktúra vlastníkov

Asseco International, a. s.

91,33 %

Ostatní

8,67 %



Štruktúra tržieb podľa typu

Vlastný softvér a služby

80 %

Softvér a hardvér tretích strán

20 %



Štruktúra tržieb podľa sektorov

Podnikové systémy ERP

47 %

Priemysel a utility

9 %

Infraštruktúra a integrácia

11 %



Bankovníctvo a poisťovníctvo

8 %

Zdravotníctvo

9 %

Verejná správa

16 %

História Asseco CE

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET, a. s. Po odčlenení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, a. s., ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom. Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 prišlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť.

Asseco CE dnes

Spoločnosť Asseco Central Europe [Asseco CE] je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

18 Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Asseco Central Europe.

Ocenenia spoločnosti

Spoločnosť Asseco Central Europe, ako aj jej dcérske spoločnosti, získali v roku 2020 viacero významných ocenení. Spoločnosť sa dlhodobo umiestňuje na popredných miestach v rebríčku Trend TOP v infotechnológiách, ktorý každoročne zostavuje týždenník Trend. Prehľad umiestnenia spoločnosti Asseco Central Europe v rebríčkoch.

Najväčší dodávatelia IT pre súkromný finančný sektor	1.
Najväčší dodávatelia IT pre verejný sektor	2.
Poskytovatelia IT služieb na Slovensku	1.
Softvérové domy na Slovensku	2.
Dodávatelia IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty	1.
Dodávatelia IT produktov a služieb v SR podľa tržieb	2.
Výrobcovia pôvodného softvéru na Slovensku	2.

Zdroj: Trend TOP v IT, ekonomický týždenník Trend, september 2020.

Tu je zhrnutie niektorých ďalších úspechov Asseco CE:

- V rebríčku Trend TOP 200 – najväčšie nefinančné podniky Slovenska – sa spoločnosť Asseco Central Europe v roku 2020 umiestnila na 61. mieste.
- Asseco CE vyhralo tretie miesto na ITAPA 2020 v kategórii Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti Slovenska za projekt IS COVID.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom našich zákazníkov a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať ich rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti našich zákazníkov.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a poskytovania IT služieb a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Naša vícia

Vízia Asseco CE

Víziou Asseco Central Europe je byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Býť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom softvér a služby s nadštandardnou úrovňou kvality a vysokou pridanou hodnotou. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku dodávaných produktov.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco ako aj spoločnosť Asseco Central Europe realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť pre vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizičnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najskúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku. Spoločnosť Asseco Central Europe prostredníctvom akvizícií rozširuje svoje kompetencie v rámci IT technológií a súčasne rozširuje portfólio poskytovaných produktov v rôznych biznis segmentoch.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akcelérátorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkovi nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujuce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať prostredníctvom HR partnera svojej divízie.

Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevyhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu.

Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj (vrátane nekapitalizovaných) v roku 2020 predstavovali 9 293 tis. eur.

Systém riadenia

Systém riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti, manažérstva IT služieb a plnením požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných opatrení, slúžia manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov, zainteresovaných strán a zamestnancov spoločnosti.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality [QMS – Quality Management System] podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v apríli 2020 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 Systém manažérstva environmentu [EMS – Environmental Management System] bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v apríli 2020 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole Systém manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napriek tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 Systém manažérstva bezpečnosti informácií [ISMS – Information Security Management System]. Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 a v apríli 2020 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu.

Systém manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE bol v roku 2015 udelený prvýkrát certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý spoločnosť v septembri 2020 úspešne obhájila. Systém manažmentu IT služieb [ITSM – Information Technology Service Management System] zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízií Public CZ a TurboConsult pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov pre externých zákazníkov a v rámci divízie Public SK pre prevádzku, správu a podporu informačných systémov a poskytovanie analytických, metodických a vzdelávacích služieb pre zákazníkov z oblasti štátnej správy.

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

V roku 2017 bol spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike udelený prvýkrát certifikát podľa štandardu ISO 25000, ktorý spoločnosť v septembri 2020 úspešne obhájila. Tento systém manažérstva pre plnenie požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu je zavedený na divízií Public SK, kde predmetom certifikácie je návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a postimplementačná podpora informačných systémov a software.

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k pracovníkom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t. j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú česťnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkovi a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkom a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované.

ISO certifikáty

SK/CZ| ISO 9001, Systém manažérstva kvality

SK/CZ| ISO 14001, Systém manažérstva environmentu

SK/CZ| ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

SK/CZ| ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb

SK| ISO 25000, Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

SK| Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

CZ| Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov. Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

A10 CZ | Gold Partner

CISCO SK/CZ | Select Integrator Partner

Dell EMC CZ | Solution Provider

HPE SK | Silver Partner

HPE CZ | Business Partner

Huawei CZ | Bronze Partner

CheckPoint SK/CZ | 2 Star Partner

IBM SK/CZ | Gold Partner

Microsoft SK/CZ | Gold Partner

Oracle SK/CZ | OPN Member

RedHat SK | Advanced Partner

RedHat CZ| Ready Partner

VMware SK| Advanced Partner

VMware CZ| Partner

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnení, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen (zástupca zamestnancov)

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
David Stoppani	Podpredseda
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, a. s., v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Jozef Klein	Group CEO *
David Stoppani	Country Manager CZ
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Peter Lakata	Chief Transformation Officer
Krzysztof Bondyra	Insurance Business Unit (BU) Director
Martin Chripko	Banking BU Director
Filip Kadeřábek	Utility BU Director
Peter Ondrovič	Public SK BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Tomáš Rohožka	Healthcare BU Director
David Šindelář	Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Lucia Krajčíková	HRM Director
Michal Navrátil	Internal Support Director
Simona Vaculová	Marketing & PR Director

* uvedená je najvyššia pracovná pozícia



Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od decembra 2020 Jozef Klein zastáva funkciu člena dozornej rady v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s. a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International, a. s. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE], Asseco Business Solutions SA [PL], Asseco South Eastern Europe [PL], Asseco Central Europe Magyarországi, CEIT [SK], DWC Slovakia, ex [SK] a EdgeCom. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.



David Stoppani

Podpredseda predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťa v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit lídrom pre oblasť Utility. Podpredsedom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od roku 2016, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012. Okrem toho je aj predsedom predstavenstva Asseco Berit AG a Asseco Berit GmbH. Od 1. decembra 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako predseda dozornej rady spoločnosti eDocu (SK), podpredseda dozornej rady spoločností První certifikační autorita (CZ) a člen dozornej rady Asseco Enterprise Solutions (SK) a Asseco Solutions (CZ).



Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

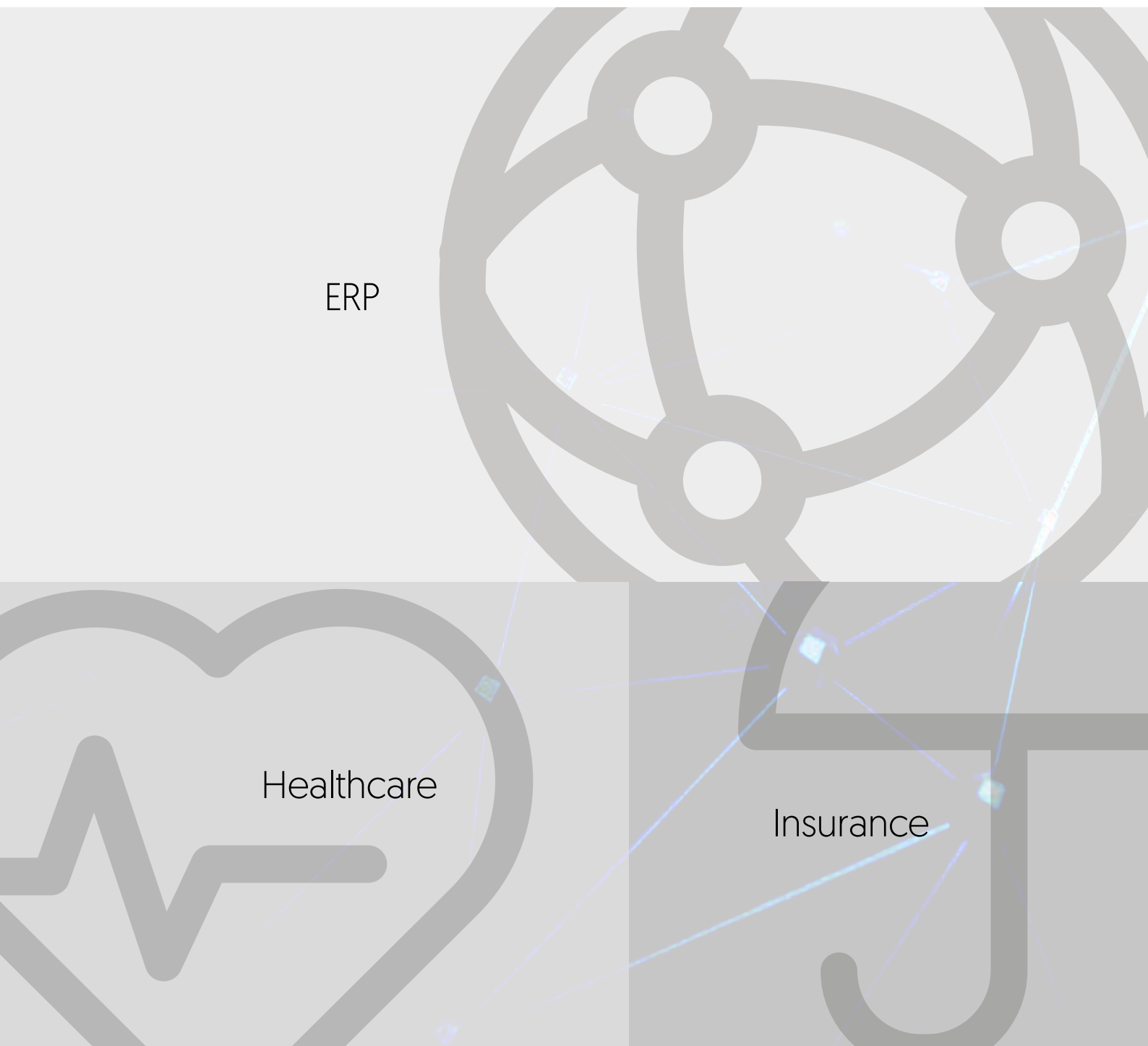
Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1998. Od roku 1999 pôsobil ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Čechách. Tiež zastáva pozíciu CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions AG (DE), Asseco Enterprise Solutions, Asseco Central Europe Magyarországi, exé (SK), eDocu a Prosoft Košice.

Portfólio

ERP

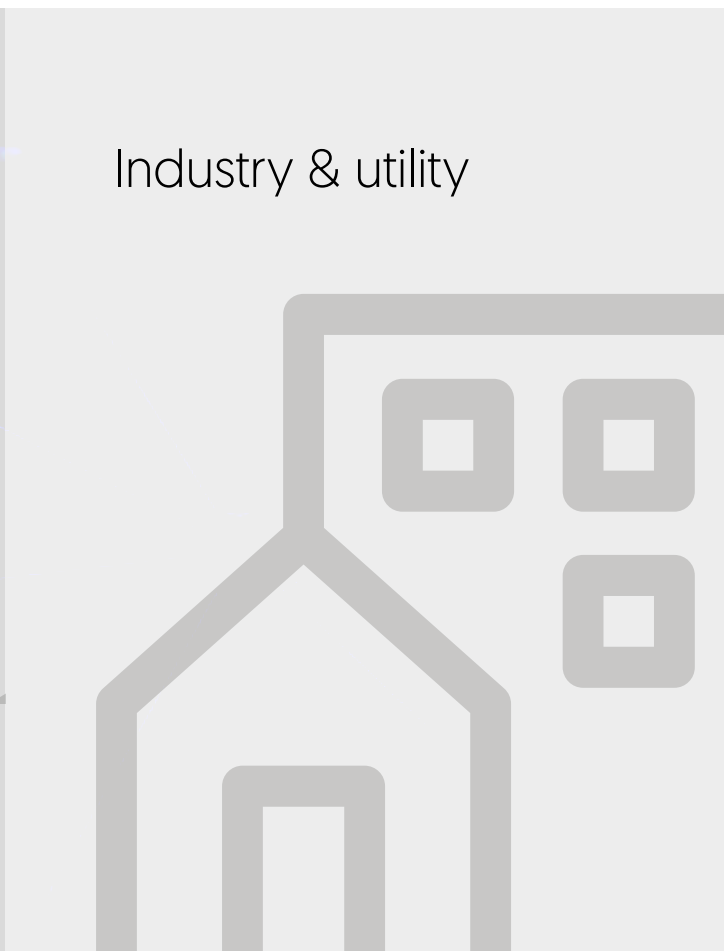
Healthcare

Insurance





Banking



Industry & utility



Public



Infrastructure
& Integration



ERP



Asseco Enterprise Solutions (SK)

Business Information Systems od Asseco Enterprise Solutions riešia potreby spoločností všetkých veľkostí v rôznych odvetviach a organizácií v oblasti verejnej správy. Systémy tejto spoločnosti sú doplnené rozsiahlym sortimentom služieb a partnerských programov, ktoré sú vysoko cenené pre pokročilú technológiu a ďalšie charakteristiky, ktoré sú výsledkom dokonalej znalosti domácich trhov. Vďaka geografickej blízkosti pobočiek Asseco Enterprise Solutions a ich bezprostrednému kontaktu s miestnymi zákazníkmi dokáže spoločnosť upraviť svoje portfólio špecificky podľa miestnych požiadaviek vo všetkých sektoroch a ponúknuť vynikajúce služby na profesionálnej úrovni. Jednotlivé lokálne riešenia sa po osvedčení v praxi môžu v dlhodobom horizonte stať súčasťou ponuky aj v iných krajinách.

Asseco Solutions (SK, CZ, DE, AT, CH, IT)

Asseco Solutions je najväčším dodávateľom ERP systémov na českom, slovenskom a nemeckom trhu. Softvérové aplikácie vyvinuté spoločnosťou Asseco Solutions sú dodávané na všetky kľúčové trhy v strednej Európe a aj za ich hranice. Podnikové informačné systémy od spoločnosti Asseco riešia potreby firiem všetkých veľkostí v rôznych odvetviach podnikania. Spoločnosť Asseco rieši vývoj, implementáciu a podporu vždy z jediného zdroja tak, aby bol každý systém optimálne prispôbený potrebám klienta. Portfólio produktov siaha od informačných systémov pre široké spektrum podnikov vo výrobných a obchodných odvetviach a odvetviach poskytovania služieb až po produkty určené pre verejnú správu a produkty, ktoré riešia špeciálne požiadavky spoločností poskytujúcich ubytovacie a stravovacie služby. Toto produktové portfólio je doplnené širokým sortimentom služieb a partnerských programov. Okrem štandardných modulov a funkcií vyvíja Asseco aj riešenia na mieru – presne podľa potrieb klienta. Spoločnosť Asseco vynakladá maximálne úsilie na to, aby dodávala stredne veľkým spoločnostiam softvér, ktorý v maximálnej miere vyhoví ich požiadavkám a potrebám a práve vďaka tomuto prístupu je spoločnosť Asseco napríklad i držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2008 a každoročne dostáva niekoľko medzinárodne uznávaných ocenení už viac rokov po sebe. V súčasnosti má spoločnosť pobočky v siedmich kľúčových krajinách: Slovensko, Česká republika, Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. K 31. decembru 2020 zamestnávala spoločnosť Asseco Solutions 846 pracovníkov a neustále sa rozrastá.

www.assecosolutions.sk



Asseco Spin - Optimalizované riadenie firemných procesov v stredne veľkých spoločnostiach.



Asseco Helios - Moderné riadenie firemných procesov pre stredne veľké firmy.



Helios Nephrite - Produkt určený pre segment enterprise.



Helios Orange - Produkt určený pre segment SME.



Helios Pantheon - Produkt určený pre verejnú správu.



AP Plus - Celosvetovo overené riešenie pre stredne veľké a veľké spoločnosti.

Asseco Business Solutions (PL)

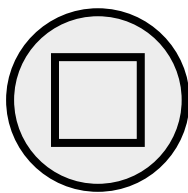
Asseco Business Solutions (Asseco BS) je spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov. Dodáva moderné IT riešenia pre firmy rôzneho zamerania a všetkých veľkostí v každom odvetví. Komplexná ponuka Asseco Business Solutions zahŕňa:

- ERP systémy, ktoré podporujú obchodné procesy veľkých a stredných podnikov [Softlab ERP od Asseco a Macrologic ERP od Asseco],
- súbor aplikácií pre malé spoločnosti [WAPRO ERP od Asseco],
- riešenia Sales Force Automation pre celosvetovo pôsobiacu mobilnú pracovnú silu [Mobile Touch by Asseco],
- portál pre zákazníkov, ktorý podporuje online spoluprácu medzi výrobcami a maloobchodníkmi [Direct Portal by Asseco],
- platforma na integráciu údajov [Connector Platform od Asseco],
- program na fakturáciu [Factor od Asseco].

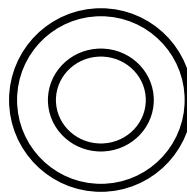
Všetky riešenia Asseco Business Solutions využívajú znalosti skúsených odborníkov, overenú metodológiu vývoja a moderné IT nástroje. Vďaka vysokej kvalite produktov a súvisiacich služieb žne softvér spoločnosti Asseco Business Solutions už celé roky úspechy v rámci podpory činností desiatok tisícov firiem. Primárnym trhom Asseco Business Solutions S.A. je Poľsko, avšak produkty tejto spoločnosti boli implementované už vo viac než päťdesiatich krajinách a regiónoch ako sú Európa, Blízky Východ, Ázia, Austrália, Afrika a Amerika. Asseco Business Solutions S.A. má v Poľsku dvanásť pobočiek, dátové centrum a sieť stoviek obchodných partnerov po celej krajine. Spoločnosť prevádzkuje dátové centrá po celom svete, vrátane regiónov EMEA, Rusko, APAC a Amerika. Technologickými a obchodnými partnermi Asseco BS sú najväčší globálni predajcovia softvéru a hardvéru ako sú napríklad Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix, atď.

www.assecobs.pl

Asseco Enterprise Solutions



Asseco Solutions



Asseco Business Solutions



A photograph of a person's hands typing on a laptop in an office setting. The image is partially covered by a blue overlay on the right side. In the background, there are shelves with binders and a whiteboard with sticky notes. On the desk, there is a cup of coffee and some papers.

Banking



Asseco CE | Banking Business Unit (SK, CZ)

Minulý rok sme oslávili 30. výročie od založenia spoločnosti Asseco Central Europe. Už odvtedy je naša spoločnosť partnerom a dodávateľom informačných systémov pre banky a finančné inštitúcie v regióne centrálnej Európy. V roku 2019 sa spoločnosť Asseco Central Europe stala 100 % vlastníkom spoločnosti TurboConsult s.r.o., a v roku 2020 sme spoločnosť TurboConsult úspešne začlenili do štruktúry spoločnosti. Spoločnosť TurboConsult sa stala Divíziou Banking Business Unit a rozšírila ju o ďalších kolegov, čím narástla na viac než 220 kmeňových zamestnancov v 5 divíziách. Zároveň sme získali nových zákazníkov v oblasti bankovníctva a financií ako napríklad Raiffeisen Stavební Spořitelna, ČSOB Stavebná Sporitelňa, Equa Bank, Air Bank, Volksbank Raiffeisen NÖFeG, odštepny závod, a ďalší. Touto akvizíciou získala Banking Business Unit 100 % pokrytie trhu stavebných sporiteľní v oblasti komplexných informačných core systémov v Českej Republike.

Portfólio Asseco banking produktov pokrýva systémy pre banky, stavebné sporiteľne a spoločnosti spracovávajúce kartové transakcie. Existujúce produkty a riešenia sú pripravené v súlade s požiadavkami GDPR a PSD2, zároveň zavádzajú najmodernejšie bezpečnostné prvky a súčasne podporujú finančné inštitúcie v procese digitálnej transformácie. Spomedzi mnohých sú to napr. Bankové informačné systémy – Core Banking system [StarBANK], Core Banking system [ELBOS], Core Building Savings System [StarBUILD], Core Building Savings System [CIBIS], Kartový core system [StarCARD] podporuje moderné platobné metódy vrátane ApplePay, GooglePay a zahŕňa aj bankomatové multivendor riešenie. Autorizácia a n-faktorová autentifikácia je podporovaná Asseco Security Server [SEZAM]. Riešenie GDPR požiadaviek pri vývoji a testovaní je riešené Systémom pre anonymizáciu dát Asseco Quality System [AQS], zasielanie notifikačných a iných správ pomocou Asseco Notifikačného systému, systém pre komplexnú správu úverov - Credilogic® ako aj Omnichannel riešenie pre frontend a backoffice.

Omnichannel riešenia sú postavené na modernej modulárnej platforme Asseco Omnichannel platform, ktorá sa skladá z niekoľkých platforiem spoločne integrovaných cez microservices. Tieto poskytujú rovnaké „Customer Experiences“ bez ohľadu na to, či klienti banky komunikujú prostredníctvom Internet/mobile bankingu, telefonujú cez call centrum alebo sú priamo na pobočke, prípadne či využívajú asistované služby partnerských spoločností. Jednotlivé funkčné celky sú tvorené aplikáciami, [omnichannel miniapplications] a widgetmi, ktoré si môže klient/používateľ vybrať z boutique a používať práve tie, ktoré sú pre neho najvhodnejšie.

Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov.

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarország Zrt. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru, od vzniku cez vedenie úverového účtu po inkaso nedobýtných pohľadávok.

Pre potreby stavebných sporiteľní spoločnosť už takmer 30 rokov rozvíja a modernizuje core-banking systém StarBUILD, zameraný na produkty stavebného sporenia. Tento komplexný bankový informačný systém plne pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Okrem samotného core-banking systému obsahuje aj široké portfólio voliteľných nadstavbových modulov, ktoré sú navzájom integrované do jedného celku. Maximálna integrácia jednotlivých voliteľných modulov do jedného komplexného riešenia prináša výrazné zníženie nákladov na hardvér, licencie, integráciu a ich údržbu. Rozšírením a modernizáciou modulu pre hypotekárne úvery sa systém StarBUILD stáva multicore systémom nielen pre stavebné sporiteľne, ale aj pre hypotekárne banky, čím sa stáva komplexným riešením, ktoré plne pokrýva potreby produktov na zabezpečenie bývania.

Asseco Central Europe disponuje aj riešeniami pre zabezpečenie viacfaktorovej autorizácie a autentifikácie používateľov prostredníctvom mobilného tokenu „m-token“ s využitím SEZAM Security Servera. Všetky notifikácie vrátane upozornenia o realizácii transakcií poskytuje Notifikačné centrum. Spracovanie dát pre frontendové riešenia s dostupnosťou 24x7 ako aj pokrytie potrieb synchronizácie medzi jednotlivých backendovými systémami je v súčasnej dobe kľúčové. Asseco ODS pokrýva okrem týchto funkcií aj ďalšie.

Naše riešenia pre finančný sektor možno nájsť v medzinárodných bankách [Orient Commercial Bank], ako aj lokálnych finančných inštitúciách, ako sú Slovenská sporiteľňa a Česká Spořitelna [členovia Erste Group], Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská záručná a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia. Naša spoločnosť dosiahla dominantné postavenie na trhu stavebných sporiteľní v Českej republike. Systém StarBUILD je v produkčnej prevádzke v štyroch stavebných sporiteľniach [Moneta stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna, Stavební spořitelna České spořitelny a Českomoravská stavební spořitelna], systém CIBIS je v 2 stavebných sporiteľniach [Raiffeisen Stavební Spořitelna, ČSOB Stavebná Sporitelňa]. Taktiež sme v roku 2020 vyhrali výberové konanie na migráciu hypotekárnych úverov Komerčnej Banky do dcérskej spoločnosti Modrá Pyramida Stavební Spořitelna. Správa Hypotekárnych úverov bude prevádzkovaná na systéme StarBUILD, ktorý pracuje ako multicore komplexný bankový informačný systém.

Asseco Omnichannel riešenie implementované tímom Asseco Central Europe je úspešne v produkčnej prevádzke v Orient Commercial Bank Vietnam, SberBank ČR a Poštovej Banke. Zároveň sme v roku 2020 vyhrali výberové konanie na dodávku Digitálnych kanálov pre J&T Banka, pobočka zahraničnej banky na Slovensku. Riešenie pre J&T BANKA je postavené na Asseco Omnichannel riešení, Asseco Security Serveri SEZAM a ďalších produktoch našej spoločnosti. Okrem bankového a finančného sektora je možné Asseco Omnichannel riešenie používať v akomkoľvek odvetví, kde je nevyhnutné pristupovať k zákazníkovi prostredníctvom rôznych kanálov s rovnakými informáciami.

asseco.com/ce

Asseco CE Magyarország | Finance Strategic Business Unit (H)

Spoločnosť má viac než 170 zamestnancov a poskytuje služby pre sektory bankovníctva a zdravotnej starostlivosti. Stratégiou spoločnosti Asseco je ďalšie rozširovanie jej pôsobenia v Maďarsku, zvyšovanie príjmov z jestvujúcich obchodných vzťahov, získavanie nových zákazníkov a iniciovanie nových smerov vývoja v oblasti obchodu a produktov.

Obchodná jednotka Asseco Magyarország's Finance Strategic Business Unit, ktorá začala svoju činnosť v roku 2019 a pokračovala vo svojich aktivitách aj v roku 2020, urobila strategické rozhodnutia týkajúce sa rozšírenia svojich strategických odvetvových priorít a dosiahnutia vysokej úrovne angažovanosti nielen v bankovníctve, ale aj v oblasti poisťovníctva a na priemyselných trhoch.

Credilogic – Asseco Risk Platform (ARP)

Spoločnosť Asseco CE Magyarország pokračovala v práci na našom proprietárnom systéme Credilogic a platforme ARP, ktorá predstavuje moderný rozhodovací softvér (decision engine) na báze Camunda používaný v rámci generovania úverov a pôžičiek. Credilogic pokrýva celý životný cyklus pôžičky od jej vytvorenia, rozhodnutia o poskytnutí až po jej zúčtovanie (Loan Account Management).

IFRS17

Spoločnosť ACEM pokračovala vo vývoji systému výkazníctva IFRS17 Reporting System a dokončila toto riešenie reflektujúce požiadavky, ktoré musia mnohé poisťovacie spoločnosti splniť v rámci svojho finančného výkazníctva do roku 2023. Riešenie spoločnosti Asseco pre oblasť výkazníctva IFRS17 predstavuje špičkové, kontrolovateľné, automatizované riešenie, ktoré je transparentné z hľadiska regulačných požiadaviek a rieši aj potreby manažmentu výkazníctva, pričom zároveň dokáže pomôcť poisťovacím spoločnostiam zaistiť súlad s požiadavkami povinného výkazníctva.

Blockchain a RPA

Spoločnosť ACEM iniciovala aj kroky týkajúce sa oblastí blockchain a RPA (Robotic Process Automation) na základe dopytu na trhu.

asseco.hu

Omnichannel

Asseco Omnichannel Platform - Komplexný systém, ktorý banke umožňuje vybudovať efektívne riešenie pre priame aj obsluhované kanály. Unikátny koncept mini aplikácií umožňuje platformu jednoducho rozširovať o nové funkčnosti a to aj priamo bankou alebo treťostranným dodávateľom.



StarBANK - Komplexný bankový informačný systém.



StarCARD - Kartový informačný systém.



ELBOS - Bankový informačný systém.



StarBUILD - Pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Prispieva k skvalitneniu a automatizácii účtovných procesov, zvyšuje kvalitu dátovej základne, zrýchľuje procesy a zvyšuje efektívnosť spracovaných účtovných operácií.

33



CIBIS - Informačný systém pre stavebné sporiteľne.

SEZAM

Asseco Security Server SEZAM - Bezpečnostný server Sezam umožňuje klientom inštitúcie bezpečné prihlásenie do všetkých portálov a aplikácií – desktop a mobilných zariadení – pomocou rovnakej sady metód overovania.





Industry & utility

Asseco CE | Utility Business Unit (SK, CZ)

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy rozsiahlych aktivít. Utility BU zákazníkom ponúka komplexné riešenie postavené na úplne novej softvérovej platforme SAMO. SAMO umožní našim zákazníkom budovať jednoduché aj zložitejšie aplikácie či portálové riešenia.

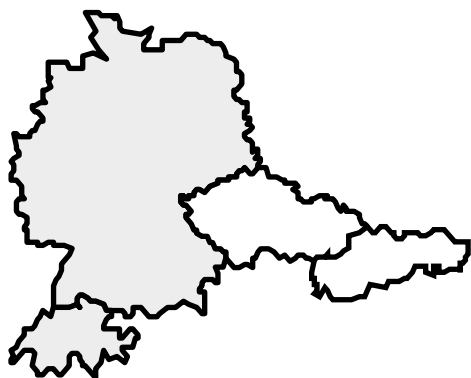
Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za dvadsaťsedem rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a významne rozvíja možnosti využitia nášho kľúčového systému LIDS, ktorý sa stal základom pre novú platformu.

Platforma SAMO je rámec na vytvorenie aplikačnej logiky založenej na metadátach, zostavený na základe architektúry SOA / microservice (MSA). Všetky existujúce a budúce komponenty budú komunikovať pomocou otvorených štandardov a protokolov. S platformou SAMO je možné prenášať rôzne aplikácie a systémy, ktoré dôsledne spolupracujú pri podpore end-to-end podnikových procesov - hladkej výmene informácií a vykonávaní transakcií, znižovaní redundancie a duplikácie údajov a fungovaní, akoby išlo o jediný systém. SAMO aplikácie môžu byť upravené a vyvíjané nezávisle tímom používateľov. SAMO natívne poskytuje všetku obchodnú logiku prostredníctvom zdokumentovaného rozhrania API (REST, WMS, WFS,...), ktoré môže byť zverejnené aj prostredníctvom webového rozhrania ako OpenAPI.

SAMO umožňuje vytváranie aplikácií založených na metadátach prostredníctvom konfigurácií. Metadáta zahŕňajú podrobnú definíciu opisujúcu spôsob ukladania údajov a vzťahov medzi časťami údajov, opis používateľského rozhrania, ako sú editovacie a lokalizačné formuláre, tematické šablóny, definície topologických a analytických úloh, základ pravidiel pre kontrolu údajov atď. Implementačný tím alebo neskôr vyškolený používateľ môže vytvoriť, upraviť alebo aktualizovať všetky potrebné konfigurácie. Súčasťou SAMO sú opakovane použiteľné stavebné bloky (bloky metadátového kódu).

SAMO EAM je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je obvykle zaradený do kategórie systémov EAM (Enterprise Asset Management). SAMO podporuje technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom SAMO sú spoločnosti spravujúce infraštruktúry majetok, napr. rozsiahle distribučné siete (elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry (cesty, železnice), štátna správa či poisťovne (hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík). Na riešenie SAMO EAM obvykle nadväzujú ďalšie komponenty, najmä modul SAMO WFMS pre podporu riadenia pracovníkov v teréne či SAMO Portal, ktorý nám umožňuje vytvárať portálové riešenia pre podporu komunikácie so zákazníkmi.

Modularita a flexibilita riešenia SAMO nám umožňuje aj rozšírenie do ďalších segmentov. SAMO AIS je modul platformy na podporu procesov verejnej správy. Dostupné funkcie je možné nakonfigurovať tak, aby podporovali všetky procesy dennej alebo strategickej agendy verejnej správy. Zahŕňa zadávanie požiadaviek, hodnotiaci pracovný tok, notifikačné služby, analýzu údajov, pridávanie priestorového obsahu, zhromažďovanie komentárov a prijímanie rozhodnutí, ktoré sa automaticky zverejňujú v súlade s miestnou legislatívou. Všetky funkcie sú založené na popise metadát, preto môžu miestni správcovia podľa potreby aktualizovať alebo ustanoviť nové šablóny alebo procesy. Vďaka možnostiam integrácie pomáha SAMO AIS eliminovať nadbytočnosť údajov a minimalizuje potrebný tok údajov. SAMO AIS je pripravený na integráciu do iných systémov verejnej správy, použitie otvorených údajov z rôznych zdrojov, ako sú centrálné alebo federálne registre verejnej správy (kataster, občania, obchodné oprávnenia, ...), a zverejnenie všetkých informácií v požadovanej forme a čase. SAMO AIS môžu úspešne používať miestne, ústredné alebo federálne orgány akéhokoľvek druhu, od malých obcí až po ministerstvá zodpovedné za celú krajinu. SAMO AIS je spôsob, ako budovať a udržiavať efektívny e-government či e-samo-správu a prinášať okamžitú hodnotu pre používateľov a občanov.



samo Strategic Asset
Management & Operations

SAMO – Informačný systém, ktorý automatizuje rôzne činnosti vo verejnej správe a komerčnom sektore. Obsahuje prirodzené využívanie dát a funkcií geografických informačných systémov a príslušne efektívnej správe atribútov, ako je vydávanie vyhlásení o existencii siete, publikovanie analytických zdrojových dát, poskytovaní údajov o aktuálnom stave infraštruktúry a ďalšie.

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete [Pražská plynárenská distribuce, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Stromnetz Hamburg GmbH, NEW AG Mönchengladbach, Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS], ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály [BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.] a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy [Státní pozemkový úřad České republiky, Zeměměřický úřad (ČR), Olomoucký kraj, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Poľsko), mesto Langenthal (Švajčiarsko), mesto Viedeň i významné inžinierske a konzultačné firmy [Basler&Hoffman, Lienhard]. Technologická agentúra České republiky sa rozhodla s nami pokračovať trojročným vedecko-výskumným projektom na riešenie algoritmov pre generalizáciu máp ZABAGED s využitím algoritmov umelej inteligencie.

assecocom/ce

Asseco BERIT (DE, CH)

Skupina Asseco BERIT Group je expertom v oblasti geografických informačných systémov, systémov manažmentu aktív a ďalších systémov podporujúcich procesy v spoločnostiach verejnoprospešných služieb v rámci Asseco Central Europe. Skupina pozostáva z divízie GIS & Utility a dcérskych spoločností Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V súčasnosti skupina zamestnáva 42 ľudí – analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových manažérov. Produkty, ktoré dodáva sú založené na vlastnom vývoji [SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal a WFMS] a sú pokračovaním viac než dvadsať osem rokov trvajúcej histórie spoločnosti BERIT, a.s., ktorá sa stala súčasťou Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodnej a implementačnej sieti môžu produkty Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Českej republike, Rakúsku, na Slovensku a v Poľsku.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

CEIT (SK)

CEIT je inovatívna technologická spoločnosť poskytujúca komplexné riešenia z oblasti technických aj procesných inovácií, priemyselnej automatizácie, digitalizácie a optimalizácie, ako aj inteligentnej internej logistiky. Poslaním spoločnosti s vlastným výskumno-vývojovým centrom je podpora produktivity, efektivity a rastu konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí na celoeurópskej úrovni, pričom medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné podniky najmä z automobilového, strojárkeho, chemického a elektrotechnického priemyslu. Spoločnosť CEIT, a.s. je od roku 2017 súčasťou medzinárodnej skupiny Asseco.

www.ceitgroup.eu

37



CEIT mobilný robotický systém (AGV) – Inteligentné mobilné roboty, ktoré sa v priemyselných halách starajú o spoľahlivú, efektívnu a bezpečnú automatickú logistiku.



CEIT Table – Interaktívny nástroj na efektívne plánovanie a navrhovanie výroby a logistiky. Umožňuje plánovanie výroby alebo logistiky pomocou parametrických 3D modelov.



FACTORY TWIN – Sofistikované riešenie, postavené na čiastkových fázach, ktoré spolu predstavujú komplexný cyklus, počnúc digitalizáciou, plánovaním a dynamickou simuláciou cez samotnú implementáciu, až po autonómne riadenie a samooptimalizáciu.



Healthcare



Asseco CE | Healthcare Business Unit (SK, CZ)

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria MediForm, ZPIS, Strix a Jubula. MediForm je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem poisťného, kontrola a vymáhanie poisťného, ročné zúčtovanie poisťného, výpočet a úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poskytovateľom, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poisťencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS (Zdravotný Poistný Informačný Systém) je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém (IS) pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletne aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodobej skúsenosti s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy (ERP, MIS, call centrá, atď.). Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivé financovanie nemocníc. Jubula je modul DRG, určený pre prácu revízných lekárov v zdravotných poisťovniach pre získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poisťencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázanéj zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok.

K najdôležitejším klientom Healthcare Business Unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie, majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti (Svet ZDRAVIA (SK) a ďalšie nemocnice), zdravotné poisťovne (Česká priemyslová zdravotní poisťovňa, Oborová zdravotní poisťovňa zamestnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní poisťovňa České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Důvera, zdravotná poisťovňa), Národné centrum zdravotníckych informácií, Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

asseco.com/ce

Plantago

Systém pre elektronické predpisovanie liekov.

DRG BI

Zostava modulov na vytváranie prehľadov a zlepšovanie manažmentu nákladov, na sledovanie hospodárskych výsledkov nákladových stredísk, na výpočet nákladov na prípad podľa metodiky ÚDZS, na plánovanie hospitalizácii výkonov.

IMI

Nemocničný informačný systém.

iCardio

CDSS systém pre liečbu srdca.

OnkoTeam

Informačný systém na manažovanie onkologických pacientov (Asistovaná podpora pri liečbe onkologických ochorení).

Telerooms

Informačný systém pre telekonzultácie.

Chiroptera

Systém riadenia neoprávnených požiadaviek pre zdravotné poisťovne.

Comura

Revízia oprávnenosti a správnosti predpísaných liekov.

Promis

Komplexný nemocničný informačný systém.

eZdravie

Systém eZdravie je centrálnym úložiskom zdravotných záznamov pacienta a je zdrojom dôležitých informácií o pacientovom zdravotnom stave, ktoré mu môžu zachrániť život.

Asseco CE Magyarország | Healthcare Strategic Business Unit (H)

Healthcare Strategic Business Unit pozostáva z nasledujúcich troch súčastí:

- Tím MedWorkS – vývoj a podpora pre náš komplexný nemocničný systém,
- Inovačné a vedomostné centrum – nový systém MedWorkS a balíček služieb; inovácie v oblasti zdravotnej starostlivosti,
- Tím pre vývoj riešení na mieru (vytvorený v roku 2020) – vývoj softvéru na základe individuálnych potrieb centrálnych a lokálnych inštitúcií verejnej správy.

Okrem služieb údržby pre jestvujúce systémy boli príjmy spoločnosti Healthcare Strategic Business Unit na základe odbytu ovplyvnené v roku 2020 aj programom Hungarian Village, pričom hodnota tohto projektu predstavuje doteraz najvyšší objem zaznamenaný počas existencie spoločnosti. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch, obchodná jednotka pre oblasť zdravotnej starostlivosti prekročila plánované príjmy z odbytu a v roku 2020 prekročila zároveň aj rozpočet o viac než 20 % čo sa týka čistého zisku.

Tím MedWorkS nerealizoval žiadnu implementáciu komplexného nemocničného systému v dôsledku pandémie, ale náš mikrobiologický laboratórny systém MedBakter bol implementovaný v centrálnom laboratóriu PCR, ktoré vytvorila vláda. Ďalší odbyt modulov a produktov smeroval k našim zákazníkom a zvýšil sa aj objem poskytovaných služieb. V tomto roku patrili medzi najdôležitejšie úlohy obchodnej jednotky pre oblasť zdravotnej starostlivosti poskytovanie aktuálnych informácií o vývoji situácie súvisiacej s COVID-19 a implementácia špeciálnej administrácie pre pacientov.

V roku 2020 sa rozšírili a zvýšili aj aktivity, portfólio zmlúv a počet členov Tímu pre vývoj riešení na mieru a to aj v dôsledku uzatvorenia zmluvy o vývoji softvéru na mieru v spolupráci so spoločnosťou 4iG v rámci programu Hungarian Village.

Inovačné a vedomostné centrum dokončilo inovačný projekt „Intuitive Medical Intelligence“ v rámci výskumu a vývoja podľa plánu a tým zároveň dokončilo i časť nového systému MedWorkS. Projekt iCardio vstúpil do svojej záverečnej fázy a tím implementoval v spolupráci s nemocnicou v okrese Bács-Kiskun pilotné riešenie. Predložili sme novú súťažnú ponuku na vývoj medzinárodnej platformy HIS a vďaka jej pozitívnemu vyhodnoteniu sme získali nový kontrakt na výskum a vývoj na obdobie rokov 2021 až 2023. Táto zmluva zaisťuje dokončenie vývoja systému MedWorkS. Všetky výsledky vývoja sa stanú súčasťou portfólia nových produktov a prinesú našim zákazníkom nové riešenie prostredníctvom základného riešenia HIS.

asseco.hu

PROSOFT Košice (SK)

Spoločnosť PROSOFT Košice bola založená v roku 1993. Od svojho vzniku sa zaoberá vývojom softwarových produktov pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Spoločnosť má zavedený a každoročne auditovaný systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001, ISO 20000 a ISO 27001.

Medicínsky informačný systém PROMIS® zahŕňa programové vybavenie pre lôžkovú časť, ambulantnú časť, spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky, dopravnú a záchrannú zdravotnú starostlivosť a centrálnu spracovanie údajov týkajúce sa celého zariadenia. Informačný systém je stavaný modulárne, a preto je možné okrem komplexnej inštalácie celého systému vykonať aj samostatné inštalácie jednotlivých modulov s možnosťou neskoršieho rozšírenia podľa potrieb zákazníka. Zákazníkmi sú:

- siete nemocníc, nemocnice s poliklinikou, špecializované nemocnice, špecializované liečebné ústavy, polikliniky, kúpele (45+),
- menšie neštátne zdravotnícke zariadenia, ambulancie (odborní lekári, lekári 1. kontaktu), súkromné laboratóriá atď. (500+),
- Záchranná zdravotná služba a Dopravná zdravotná služba (10),
- Domovy sociálnych služieb.

Významnou črtou riešenia PROMIS® je interoperabilita. Patrí sem obojstranná komunikácia s externými laboratóriami, obojstranné prepojenie s PACS od rôznych dodávateľov, prepojenie s vyvolávacím systémom, prepojenie s technologickými zariadeniami, prepojenie s Groupermi, prepojenie s projektami BL online, SVALZ online, eRecept, eZdravie a Moje eZdravie prepojenie na ekonomické informačné systémy od rôznych dodávateľov, na manažérsky systém od Asseco CE, atď.

www.promis.sk



Insurance



Asseco CE | Insurance Business Unit (SK, CZ)

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné a dôchodkové poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky back-office operácie v oblasti neživotného, životného, zdravotného a dôchodkového poistenia. Ponuku komplexného Core Insurance riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa iPortál, ktorý môže byť jeho súčasťou alebo fungovať samostatne. Ide o moderné front-office riešenie, ktoré ponúka funkcionality elektronických distribučných a servisných kanálov. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov, spolu so systémom StarINS a partnerskými riešeniami (ako napr. HannoverRe ReFlex), tvorí atraktívne riešenie pre oblasť Digital Insurance. Ďalším produktom z ponuky Insurance riešení je SofiSTAR, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia občanov v Slovenskej aj Českej republike (Allianz – Slovenská poisťovňa, Stabilita d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., Pojišťovna VZP, a.s., Youplus Insurance International AG CZ). Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v úspešnom spustení prevádzky riešenia StarINS v nigerijskej poisťovni Wapic Insurance plc (neživotné poistenie), Wapic Insurance (Ghana) Limited a Wapic Life Assurance Ltd. (životné poistenie). V roku 2019 bolo naše riešenie Digital Insurance úspešne spustené do prevádzky v Českej Republike v rámci zmluvy s poisťovňou Aspecta Assurance International AG, so sídlom v Lichtenštajnsku.

asseco.com/ce



iPortal – Responzívne samoobslužné front-endové riešenie poskytujúce funkcie, ktoré zefektívňujú predajné procesy a minimalizujú operácie back-office prostredníctvom „vylúčenia“ najžiadanejších služieb na portál.



StarINS – Komplexné riešenie back-office, ktoré slúži poskytovateľom životného, neživotného a univerzálneho poistenia, podporuje všetky oblasti podnikania a pokrýva väčšinu operácií back-office v poisťovníctve.



looX – Insurance out of the Box predstavuje komplexné softvérové riešenie pre komerčné poisťovníctvo (životné, neživotné a univerzálne poistenie) pokrývajúce frontendové (iPortal) a back-office (StarINS) operácie poisťovateľa, ktoré sa integrujú do jednej spoločnej platformy.

Asseco

D i g i t a l
Insurance





Public



Asseco CE | Public SK Business Unit (SK)

V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zatažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolárske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát. Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS) s presahom na problematiku Smart Cities a Smart Traffic a jeho transponovanie pre účely dopravných prieskumov a sledovanie objektívnej zodpovednosti. Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie. Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je Business Intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboards a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitaibility (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krížový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS [Asseco Quality Services], ktoré kombinuje softvérový produkt, metodiku a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát. Hlavným cieľom divízie Public Consulting je, popri aktivitách v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo, rozšíriť svoje služby aj na ďalšie oblasti národného hospodárstva a tiež súkromný sektor. Integrovanie existujúcich, ale tiež inovatívnych systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu zostane našou prioritou. Súčasný trend vysokého hospodárskeho rastu v kontraste s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily vytvára dopyt po kvalitných poradenských službách a inovatívnych riešeniach v oblasti vzdelávania. Našou prioritou naďalej zostáva udržiavať existujúce partnerstvá ako napríklad s Konfederáciou odborových zväzov [KOZ], Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení [AZZZ], Republikovou úniou zamestnávateľov [RUZ], Združením miest a obcí Slovenska [ZMOS], a inými. eHealth zastrešuje riešenie služieb verejnej správy pre „Elektronické služby zdravotníctva“. Zabezpečuje implementáciu vizuálnych služieb „Poskytovanie zdravotných informácií pacienta“ – Elektronická zdravotná knižka. Súčasťou riešenia je aj správa patientskeho sumáru, výpisy z osobného účtu pacienta, osobné záznamy občana, online objednávanie k lekárovi, zapisovanie výsledkov a laboratórnych vyšetrení. Významným komponentom riešenia je pridelovanie súhlasov na poskytovanie zdravotných informácií

pacienta a riešenie eRecept, ktorého praktický význam ocenili lekári a pacienti hlavne po vypuknutí pandémie COVID-19.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo zdravotníctva SR), Najvyšší kontrolný úrad SR, Daňové riaditeľstvo Slovenskej republiky, Úrad verejného zdravotníctva SR, Národné centrum zdravotníckych informácií, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie. S ohľadom na riešenia v oblasti Data Warehouse a Business Intelligence medzi významných klientov Business Unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov, ako je to v prípade Českomoravské stavební spořitelny.

asseco.com/ce

Asseco CE | Public CZ Business Unit (CZ)

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre štátnu správu a samosprávu, ako aj pre komerčnú sféru. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a konzultačnými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na modernú architektúru informačných systémov a bezpečnosť. V oblasti verejnej správy si v posledných rokoch vybudovala pozíciu preferovaného a spoľahlivého dodávateľa kľúčových informačných systémov štátu [základné a verejné registre, moderné portálové riešenia orientované na potreby občana či eNeschopenka] a je rovnako uznávaným partnerom pre tvorbu stratégií rozvoja digitalizácie štátnych agend [eGovernment, eHealth]. Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, riešenia pre Digitálnu technickú mapu, agendové systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov, riešenia pre smart city ako aj IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov či bezpečnosť. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu napríklad dodáva portály, systémy pre elektronické bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia [v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad] vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture [GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu] v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán [NAP]. Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP. Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej kompetencie pri projektoch zameraných

priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zatažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny registre, obchodné registre, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocloud RAC a vývojového prostredia Java. V poslednom období sa portfólio riešení BU Public rozšírilo o riešenie postavené na architektúre mikroslužieb s využitím open-source technológií a platformných služieb MS Azure.

Medzi najväčšie projekty realizované v BU Public CZ patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo financií ČR, Ministerstvo zdravotníctva, atď.], ale spolupracujeme aj so Štatistickým úradom ČR a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálneho zabezpečenia. Jedným z najvýznamnejších projektov v roku 2020 bolo spustenie systému elektronického hlásenia dočasnej pracovnej neschopnosti eNeschopenka, ktorá umožňuje všetkým lekárom, zamestnávateľom a pacientom vybaviť všetko bezpapierovo. Tento systém znížil nutnosť návštev lekárov a tým významne prispel k zvládnutiu pandémie. V roku 2020 bolo prostredníctvom systému vystavených viac než 2,5 milióna eNeschopeniek. V decembri 2020 sme spustili nový ePortál ČSSZ, ktorý má nový plne responzívny design, je v súlade s design systémom gov.cz a je v súlade so štandardom WCAG 2.1, ktorý uľahčuje prácu na internete osobám so zdravotným znevýhodnením. V priebehu celého roku sme intenzívne pokračovali v práci na jednom z najväčších projektov v oblasti eGovernmentu ČR za posledné roky - eSbírka a eLegislativa pre Ministerstvo vnútra ČR, ktorý by mal byť dokončený v roku 2021. V uplynulom roku sme sa podieľali na kontinuálnom rozvoji ďalších funkcionalít Portálu občana. Rovnako sme pokračovali v rozvoji Registra práv a povinností s Ministerstvom vnútra ČR. V rámci tohto rozvoja sme implementovali Katalóg služieb verejnej správy, ktorý je zásadným predpokladom na digitalizáciu služieb štátu, je nástrojom, v ktorom sú evidované všetky úkony medzi verejnou správou a klientom. Katalóg služieb taktiež slúži na evidenciu plánu digitalizácie týchto úkonov. Implementovali sme taktiež funkcionality európskej Single Digital Gateway.

assec.com/ce

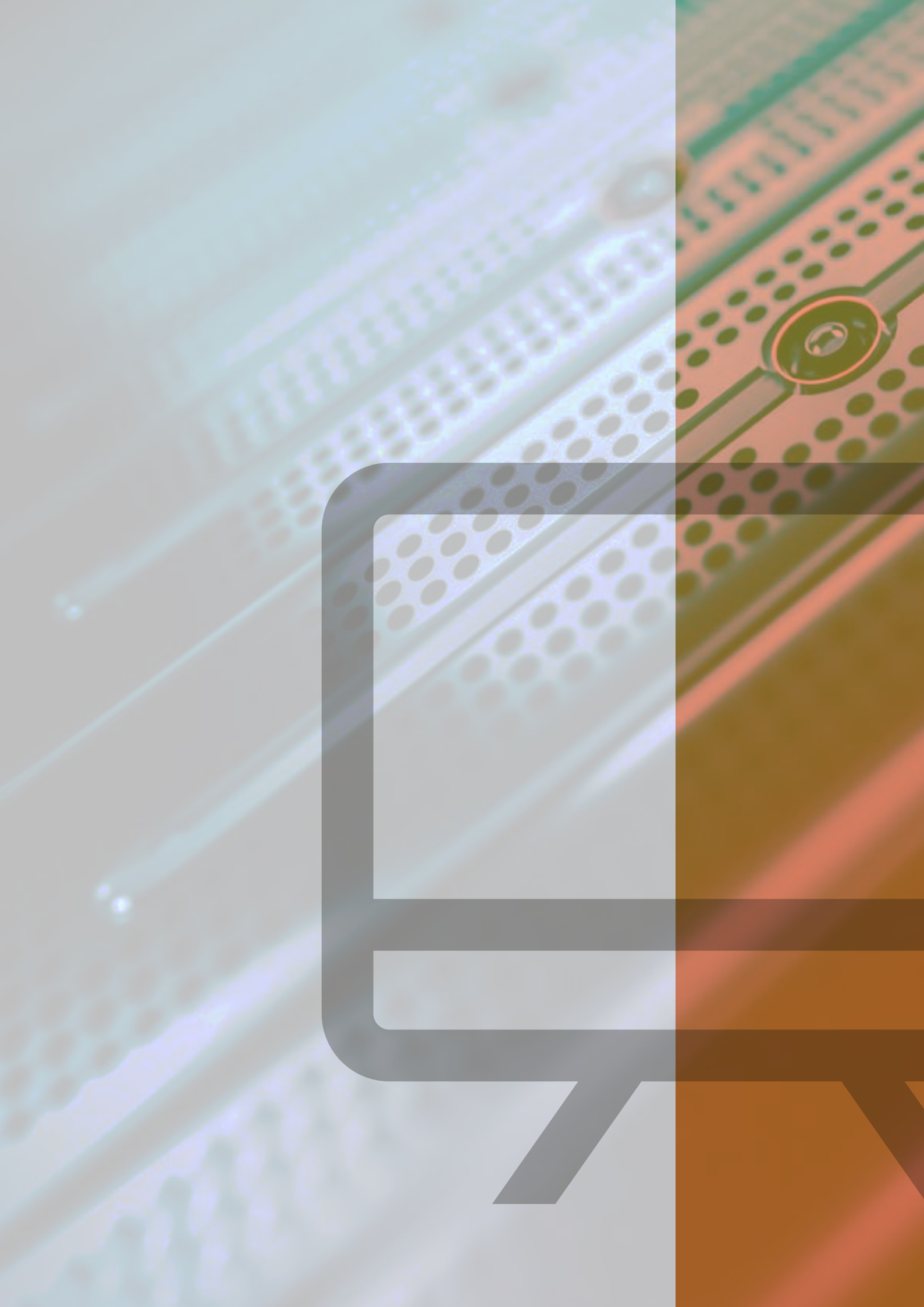
DWC Slovakia [SK]

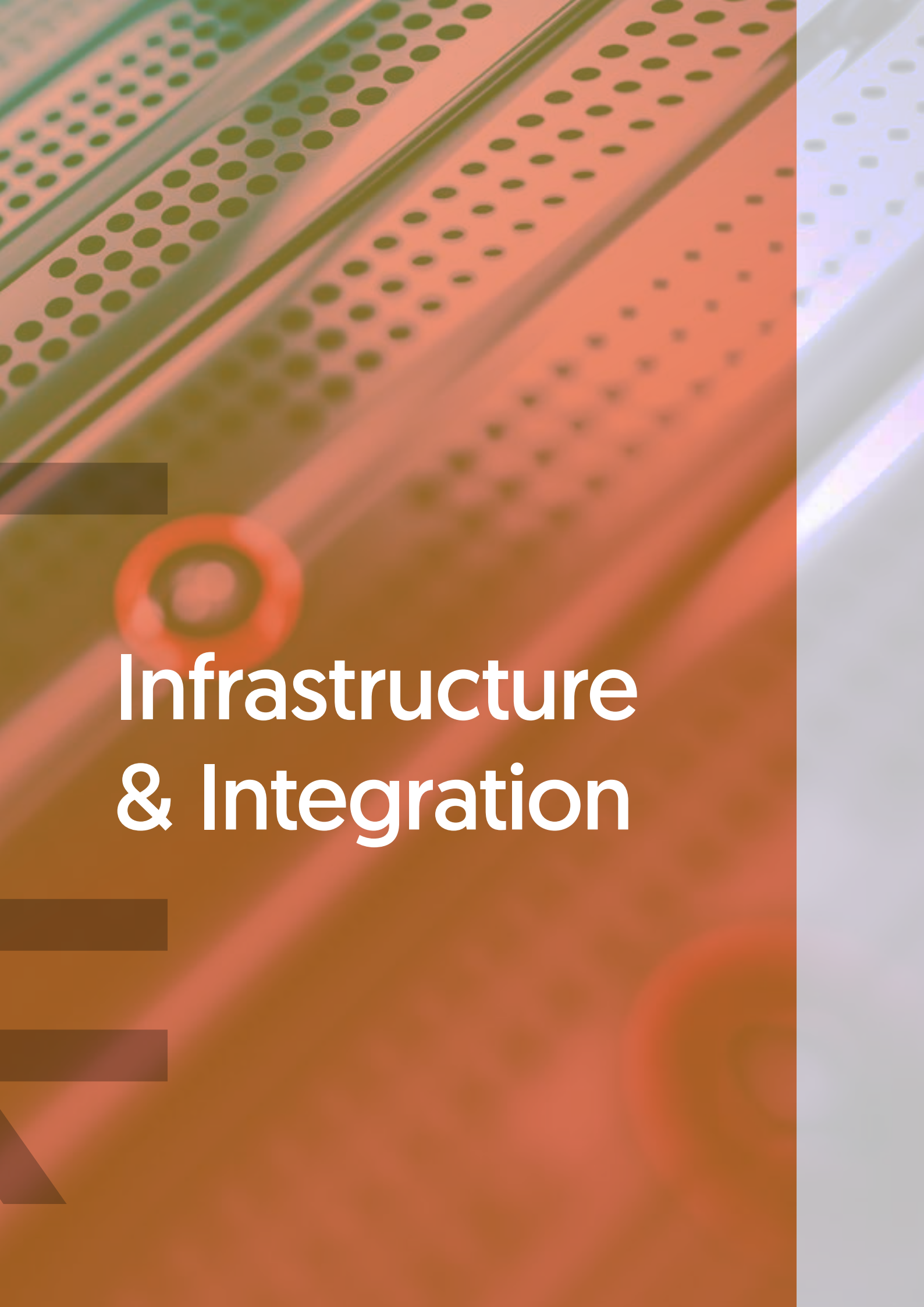
DWC Slovakia je softvérová spoločnosť zameraná na implementáciu systémov pre správu dokumentov a riadenie procesov. Jej riešenia od roku 2000 využíva viac ako 55-tisíc používateľov v desiatkach organizácií vo verejnom a súkromnom sektore. Poskytuje komplexnú procesnú registratúru. Splňa legislatívne podmienky štandardizácie administratívnej výmeny spisov v orgánoch verejnej správy a samospráv platné v Európskej únii a teda aj v Slovenskej republike. Súčasťou procesnej spisovej služby sú aj súvisiace schvaľovacie procesy. Obsahuje evidenciu, skenovanie, pridelenie spisového čísla, resp. čiarového kódu, ale aj nástroje na riadenie a kontrolu toku dokumentov v organizácii, ako sú schvaľovacie procesy, história zmien či dodržiavanie termínov daných legislatívou a internými smernicami. Využíva nástroje ako Document Management System, Workflow, integračnú platformu a archív. Ponúka taktiež elektronizáciu procesných oblastí presne podľa potrieb a požiadaviek zákazníkov. Produkty spoločnosti DWC ponúkajú zákazníkom efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie. DWC implementuje riešenia, ktoré v praxi zvyšujú rýchlosť, efektívnosť a transparentnosť administratívnych procesov.

www.dwcslovakia.sk

Fabasoft®

Fabasoft eGov-Suite – Systém na elektronické spracovanie spisov, záznamov, dokumentov a pracovných postupov.





Infrastructure & Integration

Asseco CE | Infrastructure Business Unit (SK, CZ)

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu technologickej architektúry cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 24x7. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách a riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov. V súlade s aktuálnymi trendmi a s využitím najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy. Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozširiteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad.

Dodávané infraštruktúrne riešenia obsahujú tieto hlavné služby:

- Bezpečnostné projekty, analýza rizík, analýza súladu organizácie s požiadavkami legislatívy najmä zákon o kybernetickej bezpečnosti, GDPR a ďalšie, komplexné návrhy organizačno-procesných a technických opatrení (napr. ochrana integrity komunikačných prvkov, riadenie prístupových oprávnení, logmanagement, zabezpečenie SCADA systémov, detekcia, zber a vyhodnotenie kybernetických bezpečnostných udalostí), návrh procesov pre následnú bezpečnú prevádzku organizácie podľa novej legislatívy, noriem a zásad „best practices“. Zároveň realizujeme vulnerability skeny a penetračné testovanie.
- Implementácia a podpora serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov.
- Budovanie infraštruktúry pre aplikácie s využitím kontajnerizácie.
- Poskytovanie cloudových služieb podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka alebo v „cloud“.
- Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejšími zákazníkmi, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry patrí Ministerstvo vnútra České republiky, Český statistický úřad, Nejvyšší kontrolní úřad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálního zabezpečení (prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal), Správa základných registrov (prevádzka registrov RPP a ROS), hlavné mesto Praha (prevádzka Informačného systému krízového riadenia), spoločnosť DanubePay (podpora a prevádzka bankových a platobných systémov), Národní certifikační autorita [NCA].

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtuálnych technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektivitu zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

asseco.com/ce

exe (SK)

Spoločnosť exe, a.s. pôsobí na trhu informačných technológií už od roku 1990 a od roku 1991 sa stala jedným z prvých oficiálnych partnerov spoločnosti Microsoft na Slovensku. Podniká na slovenskom i českom IT trhu najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru a je etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru a autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh. Dnes má exe, a.s. za sebou viac ako 700 úspešných projektov pre firmy z podnikového prostredia aj pre inštitúcie verejnej a štátnej správy.

Spoločnosť vystupuje na trhu ako významný integrátor podnikových softvérových riešení s tridsaťročnou tradíciou. Zabezpečuje komplexné služby spojené s návrhom a implementáciou softvéru na zvýšenie produktivity firiem postavených najmä na platformách Microsoft Sharepoint, Microsoft Dynamics CRM a ABBYY. Ponúka tiež pomoc pri digitálnej transformácii firiem s využitím Microsoft technológií. Je jedným z prvých a najväčších držiteľov štatútu Microsoft Licensing Solution Partner na slovenskom a českom trhu. Doménou riešení sú témy hybridnej infraštruktúry, Machine Learning-u a riešení na platforme Microsoft Azure. Adopcia moderných technológií dnes zahŕňa využitie cloudových služieb, ktoré vie firma získať pomocou čistej implementácie hybridného riešenia alebo migrácie do cloudového prostredia. Spoločnosť exe, a.s. ponúka expertného sprievodcu na ceste k využitiu cloudových služieb. Analýza údajov a ich zrozumiteľná vizualizácia platformou Power BI je jedným z aktuálnych pilierov firmy a pomáha vedúcim pracovníkom riešiť potenciálne problémy skôr ako vzniknú.

Spoločnosť je tiež popredným a vysoko oceňovaným poskytovateľom prekladateľských a lokalizačných služieb v celosvetovom meradle. Rešpektované trhové prieskumy (CSA) ju dlhodobo radia medzi TOP 20 poskytovateľov jazykových služieb v strednej a východnej Európe. Je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association (GALA), European language industry association (Elia) a Asociácie prekladateľských spoločností Slovenska (ATCSK), v ktorej v súčasnosti personálne zabezpečuje post prezidenta asociácie. Spoločnosť exe, a.s. je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2015 a ISO 17100:2015 (nahrádza EN15038).

V exe, a.s. veria, že moderné technológie menia definíciu úspešného podnikania. Budúcnosť je tu už dnes a ich cieľom je sprostredkovať ju všetkým, s ktorými spolupracujú, odomknúť skrytý potenciál biznisu svojich zákazníkov a premeniť ho na príležitosť. Vďaka neustálemu prinášaniu nových nápadov a inovatívnych technologických riešení uľahčujú firmám proces modernizácie a digitalizácie v neustále sa meniacom prostredí sveta informačných technológií. Ich silnou zbraňou sú nové nápady, odvaha ich realizovať a tím skúsených odborníkov, ktorý ich dokáže premeniť na skutočnosť. To všetko vystihuje nové krédo spoločnosti „unlock tomorrow“.

www.exe.sk



Hlavné udalosti

Od 1. 1. 2020 funguje systém eNeshopenky, kedy lekári zo svojich ambulantných, nemocničných systémov alebo prostredníctvom e-Portálu ČSSZ odosielajú všetky hlásenia o dočasnej pracovnej neschopnosti elektronicky. Za rok 2020 bolo vystavených vyše 2,5 mil. eNeshopenek, čo zodpovedá takmer 9 mil. elektronických podaní, ktoré lekári odoslali na ČSSZ.

Inkubátor startupov Perry Talents rozšíril svoje aktivity do Českej republiky a Asseco CE ako strategický partner, po troch úspešných sezónach na Slovensku, podporuje mladých začínajúcich podnikateľov aj v ČR.

Chatboti od Asseco pomáhali zvládať situáciu okolo COVID-19 na webových stránkach Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR a Českej správy sociálneho zabezpečenia.

V prestížnej ankete spoločnosti Profesia – Najzamestnávateľ sme sa prvýkrát ako spoločnosť Asseco Central Europe umiestnili v rebríčku v kategórii IT & Telekomunikácie na treťom mieste.

Asseco CE svojou prácou prispela k boju s novým koronavírusom. V rámci spoločnosti sa v rekordne krátkom čase, za desať dní, vytvoril a uviedol do prevádzky v Slovenskej Republike centrálny informačný systém IS Covid.

Podľa rebríčkov Trend TOP v Infotechnológiách, ktoré zostavuje týždenník Trend za uplynulý rok, sme sa umiestnili na prvom mieste v troch kategóriách. Asseco CE získalo prvé miesto ako „Najväčší dodávateľ IT pre súkromný finančný sektor“, „Poskytovateľ IT služieb na Slovensku“ a „Dodávateľ IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty“.

Asseco dokončilo svoju fúziu so spoločnosťou TurboConsult. Od 1. augusta je TurboConsult novou divíziou Asseco Central Europe. Vďaka tejto akvizícii rozširujeme na českom a slovenskom trhu svoje portfólio o nové produkty a riešenia.

Spoločnosť Asseco CE oslávila 30. výročie od svojho založenia. Pri tejto príležitosti zrealizovala kampaň 30 years of excellence, ktorá zahŕňala interné a externé aktivity v komunikácii a propagácii.

Asseco bolo partnerom konferencie eGovernment v Mikulove, ktorá sa uskutočnila v dňoch 7.-9. septembra.

Asseco sa stalo odborným garantom online konferencie - Healthcare Summit 2020, ktorá sa konala 6.-7. októbra v Bratislave. Témy konferencie boli zamerané na stav slovenského zdravotníctva, smart data či informačné technológie v zdravotníctve.

Asseco CE vyhralo tretie miesto na ITAPA 2020 v kategórii Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti Slovenska za projekt IS Covid.

Asseco CE bolo generálnym partnerom JCI Slovak University Cup 2020. Vo štvrtok 3. decembra sa v Bratislave uskutočnilo vyhlásenie víťazov študentskej súťaže JCI ŠTUDENTSKÁ PODNIKATEĽSKÁ CENA – najlepších podnikateľských nápadov z dielne vysokoškolských študentov.

Asseco Solutions oslávilo v roku 2020 už svoje 30-te narodeniny. Pri tejto príležitosti vznikol aj „narodeninový“ vizuál, ktorý sprevádzal celú marketingovú komunikáciu.

Program oceňovania najlepších značiek Superbrands, ktorý je nezávislou globálnou autoritou v oblasti hodnotenia a oceňovania obchodných značiek, udelil spoločnosti Asseco Solutions už niekoľkokrát po sebe ocenenie Business Superbrands.

Okrem balíka „korona“ riešení od Asseco Solutions pokračoval aj štandardný vývoj všetkých systémov a zároveň sme získali a zrealizovali nové obchodné projekty u viacerých významných zákazníkov. Za významné môžeme považovať implementácie systému Asseco APplus aj s riešením Asseco SPIN Flexmobility do firmy FUSO Industries Slovakia, kedy v čase začiatku ostrej prevádzky boli všetci kľúčoví používatelia v karanténe. Všetky práce prebehli online a to aj v prípade ďalších nových zákazníkov ako Viena International či GPM Tool. Všade bola nasadzovaná najnovšia verzia systému APplus 7.0.

V októbri 2020 bol APplus ôsmkrát korunovaný ako „ERP systém roka“. V tomto roku udelilo Centrum podnikového výskumu Univerzity v Postupime spoločnosti Asseco prestížne ocenenie „ERP pre priemysel vysokých technológií“.

V roku 2020 globálna výskumná a poradenská firma Quadrant Knowledge Solutions vo svojej nedávnej analýze SPARK Matrix zaradila na vysoké priečky maloobchodnú platformu od Asseco Business Solutions. Okrem toho spoločnosť Quadrant Knowledge Solutions bodovala Asseco Business Solutions ako technologického lídra na trhu.

Spoločnosť CEIT pokračovala v úspešnej spolupráci s lídrami automobilového priemyslu nielen na Slovensku, ale aj v susedných Čechách a s riešeniami pre automatizovanú logistiku sa CEIT uplatnil aj v závode AUDI v Maďarsku, či v centrále automobilového závodu Volkswagen v nemeckom Wolfsburgu.

Spoločnosť CEIT sa úspešne presadila aj v súťaži Inovatívny čin roka 2019, ktorú každoročne vyhlasuje Ministerstvo hospodárstva SR. CEIT autonómny logistický robot 400LC-F AGV sa umiestnil na 3. mieste v kategórii Technologická inovácia.

CEIT záverom roka ohlásil spoločný projekt s najväčším slovenským multimediálnym operátorom Slovak Telekom, a to vybudovanie 5G privátnej kampusovej siete v areáli výskumno-vývojového centra CEIT v Žiline.

Asseco Central Europe Magyarországon uzatvorilo v roku 2020 kontrakt v rámci programu Maďarského programu pre obce. Spoločnosti sa podarilo implementovať mikrobiologický laboratórny systém MedBakter v Národnom centre pre zásobovanie krvi.

Spoločnosť PROSOFT v spolupráci s jej matkami Asseco Central Europe, a. s. a Mediworx software solutions, a. s. pracuje na projekte novej generácie medicínskeho informačného systému. Spoločnosť sa tiež úspešne zapojila do softvérového zabezpečenia problematiky COVID v informačnom systéme PROMIS u zákazníkov.

V rámci piliera IT outsourcing prišla spoločnosť exe s novým riešením pod názvom IT ako služba, v rámci ktorého zastrešuje komplexný outsourcing v oblasti podpory pracovných staníc, prevádzky informačných systémov, ich rozvoja a výberu optimálnych nástrojov a inovácií. Túto novú službu sa spoločnosť exe, a.s. podarilo implementovať v jednej z najväčších reklamných agentúr na Slovensku Wiktor Leo Burnett.

Ďalším úspešným projektom exe minulého roku bolo napríklad aj nasadenie DLP riešenia Safetica proti úniku dát vo firme Digitance (člen skupiny Tatrabilng), či implementácia virtuálnych tréningov v rámci interného projektu Human Digital Lab v spoločnosti Východoslovenská distribučná, a.s.

O tom, že exe, a.s. ponúka svojim zákazníkom vysoko profesionálne služby spojené s ponukou Microsoft, svedčí aj ocenenie v súťaži Microsoft Awards 2019, ktoré spoločnosť získala v lete 2020. V súťaži sa hodnotia najlepšie a najinovatívnejšie aplikácie digitálnej transformácie u zákazníkov, realizované partnermi Microsoftu v Českej republike a na Slovensku. Spoločnosť exe, a.s. získala ocenenie Microsoft Awards 2019 Finalist v rámci odvetvia spracovateľského priemyslu, za projekt Adopčná kampaň k nasadeniu Microsoft Office 365 v spoločnosti Slovnaft.

V roku 2020 spoločnosti Asseco BERIT GmbH a Asseco BERIT AG vyhrali dva významné nové projekty. Prvý je pre Stadtwerke Landsberg KU v Nemecku. Ako regionálny poskytovateľ energie pre Landsberg am Lech a okolitý región je spoločnosť Stadtwerke Landsberg KU zodpovedná za prevádzku, plánovanie, údržbu a rozširovanie sietí elektrickej energie, diaľkového vykurovania, vody, odpadových vôd a telekomunikačných sietí. Druhým významným projektom sú kantónske cesty Aargau vo Švajčiarsku. V roku 2020 bol implementovaný geografický informačný systém SAMO LIDS pre dokumentáciu prevádzkového a bezpečnostného vybavenia (BSA) kantónskych ciest Aargau.

Rok 2020 bol pre spoločnosť DWC Slovakia, rovnako ako pre mnoho iných subjektov, významne ovplyvnený pandemiou COVID-19. Spoločne s Asseco Central Europe a Slovenskou Technickou Univerzitou spustili druhú etapu vedecko-výskumného projektu SmartLife. Súbežne sa DWC v spolupráci s partnerom Fabasoft Austria GmbH, podarilo aktívne participovať na implementácii federálneho projektu digitalizácie štátnej správy, „e-Akte Bund“ v Nemecku.

Projekty

Produkty, služby a riešenia z dielne Asseco Central Europe úspešne konkurujú vo všetkých oblastiach hospodárstva. Aj rok 2020 priniesol zaujímavé nové projekty.

J&T BANKA, pobočka zahraničnej banky na Slovensku

V roku 2020 naša spoločnosť po úspešnom absolvovaní tendra podpísala Zmluvu na implementáciu riešenia Digitálnych kanálov pre klienta J&T BANKA, pobočka zahraničnej banky na Slovensku. Dodávané riešenie je postavené na skupinovom riešení Asseco Omnichannel platform, ktoré bolo úspešne implementované tímom Asseco Central Europe už pre troch klientov. Riešenie okrem Asseco Omnichannel platformy obsahuje aj ďalšie produkty Asseco CE ako sú Asseco Security Server SEZAM, Asseco Notifikačné centrum a Asseco Electronic Channel management. Projekt implementácie digitálnych kanálov pre J&T BANKA je výnimočný svojím rozsahom, ako aj prístupom k riešeniu komunikácie privátnej banky s klientom, ktorá je rozdelená do zrozumiteľných biznisových centier a pokrýva kľúčové služby banky aj v oblasti investovania. Zároveň riešenie stavia na skutočnom Omnichannel koncepte, kde cez jednu platformu prístupujú k informáciám klienti banky ako aj zamestnanci banky.

Poistovňa YOUPLUS AT a migrácia poisťovní Basler

Projekt YOUPLUS v rámci finančnej skupiny ASPECTA pokračoval v roku 2020 získaním zákazky na implementáciu digitálnej platformy pre poisťovňu YOUPLUS Rakúsko. Tento projekt má veľa spoločného s projektom YOUPLUS pre Českú republiku z roku 2019 a Slovensko z roku 2020: ide o komplexné end-to-end riešenie podporujúce front-endové ako aj back-office-ové služby pre novovznikajúcu spoločnosť poskytované formou PaaS, podporujúce plne digitalizované a bezpapierové upisovanie poisťných rizík, uzatváranie poisťných zmlúv a pokrytie životného cyklu zmluvy vrátane zmenových požiadaviek vykonávaných na zmluvách. Riešenie sa sústreďuje na predaj na báze B2B a je integrované s poprednými makléorskými spoločnosťami krajiny. Ide o riešenie, ktoré komplexne pokrýva potreby poisťovne v každej jednej oblasti poisťovníctva vrátane zaistenia. Jednou z odlišností z predchádzajúcich YOUPLUS projektov je produktové obsadenie v riešení (investičné životné poistenie s inovatívnymi prvkami v investičnej zložke poistenia) a potreba sa prispôbiť rakúskej legislatíve. Rok 2020 do projektu YOUPLUS priniesol aj dátovú a funkcionálnu migráciu poisťovní Basler Česká republika a Slovensko. Poisťovne s nemeckým domicilom boli akvírované skupinou ASPECTA a v súčasnosti prebieha migrácia ich portfólia do Asseco riešení a paralelne prebieha vývoj funkcionalít, ktoré portfólio Basleru vyžaduje.

Poštová banka a.s. – transformácia na 365.bank

Asseco Central Europe spolupracuje s Poštovou Bankou už viac než 25 rokov a je kľúčovým dodávateľom Core Banking informačného systému StarBank, ako aj eStarBank multichannel riešenia a Asseco Security Servera SEZAM. Všetky tieto komponenty využíva Poštová Banka aj dcérska banka 365.bank. V roku 2020 ohlásila Poštová Banka veľkú transformáciu na 365.bank, ktorej súčasťou je migrácia veľkej časti klientov do 365.bank. Asseco Central Europe je hlavným migračným partnerom banky pri tomto komplexnom projekte, ako aj pri rozširovaní existujúcich systémov o nové moderné služby digitálnej banky 365.bank.

Implementácia systému ELBOS vo Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG, CZ

Na začiatku marca 2020 sme uzavreli implementačnú zmluvu na realizáciu náhrady existujúceho prevádzkového bankového systému v českej pobočke Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG. Návrh riešenia bol vypracovaný s využitím platformy existujúceho produktu ELBOS, ktorý je aktuálne prevádzkovo používaný, a zároveň má pozitívne recenzie, piatimi ďalšími českými finančnými organizáciami. Jedná sa o komplexný projekt zahŕňajúci všetky existujúce

prevádzkované agendy organizácie, plus dodávku nového, responzívneho, internetového bankovníctva, rozšírenie možností medzinárodného platobného styku a vytvorenie interface na nemecký systém povinného výkazníctva. Súčasťou je samozrejme aj dátová migrácia všetkých existujúcich dát organizácie potrebných k ďalšej prevádzke. V roku 2020 sa podarilo, úplne v súlade s prijatým projektovým plánom vytvoriť, dodať a otestovať prvé tri iterácie výsledného produktu, prispôbené špecifickým požiadavkám banky a vytvoriť tak základnú premisu pre úspešné dokončenie projektu v roku 2021 a nasadenie výsledného diela do rutínnej prevádzky.

Montážna linka prístrojového panelu na báze AGV – Jaguar Land Rover Slovakia

Jaguar Land Rover Slovakia v Nitre je najmodernejším závozom na výrobu automobilov, postaveným v rokoch 2016 až 2018. Závod v súčasnosti vyrába dva luxusné modely: Land Rover Discovery a Land Rover Defender. Zákazník od spoločnosti CEIT požadoval flexibilnú, škálovateľnú montážnu linku prístrojovej dosky a linku, ktorú je možné integrovať do ďalších logistických tokov, ako je napríklad dodávka na montážnu linku. Linka rovnako musela vyhovovať požiadavke byť jednoducho a rýchlo premiestniteľná v prípade potreby a zároveň spĺňať vysoké ergonomické a bezpečnostné štandardy. Jediným možným riešením, ktoré mohlo splniť všetky požiadavky zákazníka, bolo vyrobiť celú linku na báze AGV. Montážna linka na prístrojové panely na báze AGV umožňuje, aby bol montážny proces výrazne efektívnejší, flexibilnejší a škálovateľnejší na rozdiel od linky, ktorá by bola založená na tradičných fyzických štruktúrach.

Asseco Solutions pre TESLA Liptovský Hrádok

TESLA Liptovský Hrádok je akciová spoločnosť, ktorá produkuje výrobky strojárské (konštrukcie – stojany, skrine na osadenie dielov), elektrotechnické (plošné spoje a pod.) a telekomunikačné (ústredne, komunikačné zariadenia, ich komponenty na opravu a servis). Obchodný proces v spoločnosti začal v septembri 2020 a vo výberovom procese sme sa stretli s ďalšími dvoma konkurenčnými informačnými systémami. Prezентáciu systému Asseco HELIOS Orange zabezpečilo duo našich skúsených konzultantov. Výberový proces mal byť ukončený a rozhodnutie o novom dodávateľovi ERP malo padnúť do konca októbra, avšak situácia okolo pandémie COVID-19 posunula finálne stanovisko klienta na koniec novembra. Jedným z kľúčových faktorov pri rozhodovaní boli profesionálny a promptný prístup zo strany obchodného tímu, kvalitná prezentácia zo strany konzultantov a komplexnosť modulov a funkcionalít ERP riešenia Asseco HELIOS Orange.

Rozvoj platformy SAMO

V roku 2020 pokračoval rozvoj vývoja platformy SAMO. Tento rozsiahly rozvoj sa podpísal pod niekoľko úspešných implementácií u našich zákazníkov. V roku 2020 tak pokračoval projekt implementácie SAMO pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň. Pokračoval aj ďalší rozvoj implementácie SAMO v Stadtwerke EWR a TWL, kde napredoval rozvoj portálových riešení na platforme SAMO. Proces implementácie SAMO pre podporu prevádzkovo technických činností bude intenzívne pokračovať aj v nasledujúcich rokoch. Začiatkom roka 2020 prešiel do produkčnej prevádzky nový portál pre komunikáciu s verejnosťou spoločnosti N-ERGIE Norimberk, vytvorený na platforme SAMO. N-ERGIE s nami podpísala zmluvu na ďalší rozvoj systému SAMO v nasledujúcich troch rokoch. V roku 2020 pokračovala aj implementácia prevádzkového systému na báze produktu SAMO pre Stromnetz Hamburg GmbH, projekt IVAN pre nemeckého správcu rozsiahlych priemyselných areálov CURRENTA i projekt pre spoločnosť NEW AG v nemeckom Mönchengladbachu, kde bude nasadené SAMO ako Workforce and resource management pre riadenie údržby mestských utilitných sietí. Rozvíjali sme aj

systémy implementované u našich dlhodobých zákazníkov Pražská plynárenská distribúcia a Teplárne Brno. V roku 2020 sme uviedli do produktívnej prevádzky SAMO Portál pre Vyjadrenie k existencii sietí pre Brněnské vodovody a kanalizace (CZ) a urobili sme revíziu dátového modelu GIS (SAMO LIDS).

Informačný systém COVID – registrácia výsledkov vírusu SARS-CoV-2

V roku 2020 celý svet poznala pandémia nového typu vírusu SARS-CoV-2 a výnimkou nebolo ani Slovensko. Spoločnosť Asseco Central Europe ešte na začiatku prvej vlny v priebehu pár dní vytvorila informačný systém za účelom registrovania výsledkov ochorenia COVID-19 pod názvom IS COVID. Ide o systém na centrálnu evidenciu laboratórnych žiadaniek a výsledkov testovania na vírus SARS-CoV-2. Pôvodne bol IS COVID vytvorený pre registráciu všetkých žiadaniek na PCR testy a registrácie ich výsledkov. Systém má implementované dve rozhrania, cez ktoré je možné registrovať dáta. Prvým je vytvorenie web rozhrania pre manuálne typovanie dát ako aj pre vyhľadávanie samotných výsledkov podľa rôznych výberových kritérií. Web rozhranie IS COVID je používateľom k dispozícii v režime 24x7. Druhým rozhraním je integračné rozhranie, kde súkromné laboratória poverené štátom na výkon testovania obyvateľstva PCR testami, ako aj štátne laboratória, zasielajú dáta do IS COVID a tie sa ďalej premietnu vo web rozhraní IS COVID. Tieto dáta využívajú pre svoju činnosť hlavne epidemiológovia, prípadne lekári, záchranári, alebo sa využívajú pre štatistické vyhodnotenie testov v rámci Slovenska a Európskej Únie. IS COVID je vo vlastníctve Úradu verejného zdravotníctva SR, pre ktorý Asseco Central Europe vykonáva podporu a ďalší rozvoj. Na základe rozhodnutia vlády SR spoločnosť rozšírila funkcie systému IS COVID v rámci celoplošného testovania obyvateľstva SR antigénovými testami. Vytvoril sa nový modul pre plošné testovanie do ktorého bolo zaregistrovaných cca 5 000 odberných miest. Asseco Central Europe v rámci ďalších doplnení systému implementovalo funkčnosť registrácie pozitívnych výsledkov z antigénových testov pre Mobilné odberné miesta, ktoré vznikajú od novembra 2020 z podnetu Ministerstva zdravotníctva SR. V rámci tejto funkčnosti spoločnosť pripravila aj nový prehľad vo web rozhraní IS COVID, ktorý bol rozšírený o antigénové testovanie. Na jednom mieste je teda vizuálna informácia o občanovi, ktorý absolvoval PCR alebo antigénový test. Súčasťou systému IS COVID je aj modul Štatistika, kde sa prezentujú na mape Slovenska v rôznych pohľadoch výsledky či už z PCR alebo antigénových testov napríklad podľa vekovej štruktúry, pohlavia atď. Podklady zo štatistik sa využívajú aj pre hlásenia do Európskej únie.

57

eNeschopenka (ČSSZ)

K 1. januáru 2020 bol do ostrej prevádzky spustený projekt tzv. eNeschopenky. Došlo tak k zavedeniu plne elektronického procesu dočasnej pracovnej neschopnosti. Elektronické spracovanie prinieslo zjednodušenie odovzdávania informácií medzi chorými (poistencami v dočasnej pracovnej neschopnosti), ČSSZ, lekármi a zamestnávateľmi. Zásadne sa tak zjednodušil tok informácií, pretože eNeschopenka prepája elektronicky hneď tri dotknuté subjekty: lekárov, zamestnávateľov a ČSSZ. Do projektu sa zapojilo viac ako 22-tisíc poskytovateľov zdravotných služieb, 28-tisíc lekárov a viac ako 285-tisíc zamestnávateľov. V priebehu roka bolo v systéme vystavených viac ako 2,5 mil. eNeschopeniek. Tento systém zásadne prispel ku riadeniu pandémie, pretože došlo k významnému zníženiu nutnosti osobnej návštevy lekára. Významný prínos tohto projektu je možno demonštrovať štatistikami. V decembri 2019, pred spustením služieb eNeschopenky, bolo viac ako 99 % podaní pracovnej neschopnosti len v papierovej podobe. V januári 2020, bolo viac ako 98 % všetkých podaní pracovnej neschopnosti elektronicky.

Ľudské zdroje





Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku a v Českej republike. Naši zamestnanci stoja za všetkými našimi úspechmi a tvoria hodnotu, ktorá pretrváva nad všetkými ostatnými. Cieľom našej spoločnosti a personálnej politiky je aj preto hľadať priestor na perspektívne rozvíjanie vedomostí a zručností našich zamestnancov, podporu ich odborného aj osobnostného potenciálu, vytváranie vhodného pracovného prostredia na všetkých úrovniach a prirodzene vzbudzovať záujem podieľať sa na úspešnosti svojho tímu, a tým aj celej našej spoločnosti.

Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup alebo adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie zamestnancov, resp. zmena pracovných podmienok a kariérny rast, alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich znalostí, zručností, praxe a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

Získavanie pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr a v dnešnej dobe obľúbené sociálne médiá. Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z kľúčových procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru a s ním spojených aktivít si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, ktorá je veľmi dôležitá najmä pri prvom oslovení a získaní kvalitných kandidátov. V rámci zlepšenia procesu výberu zamestnancov používa okrem telefonických a osobných pohovorov spoločnosť aj odborné testovanie a psychodiagnostické metódy.

Zamestnanecké vzťahy a starostlivosť o zamestnancov

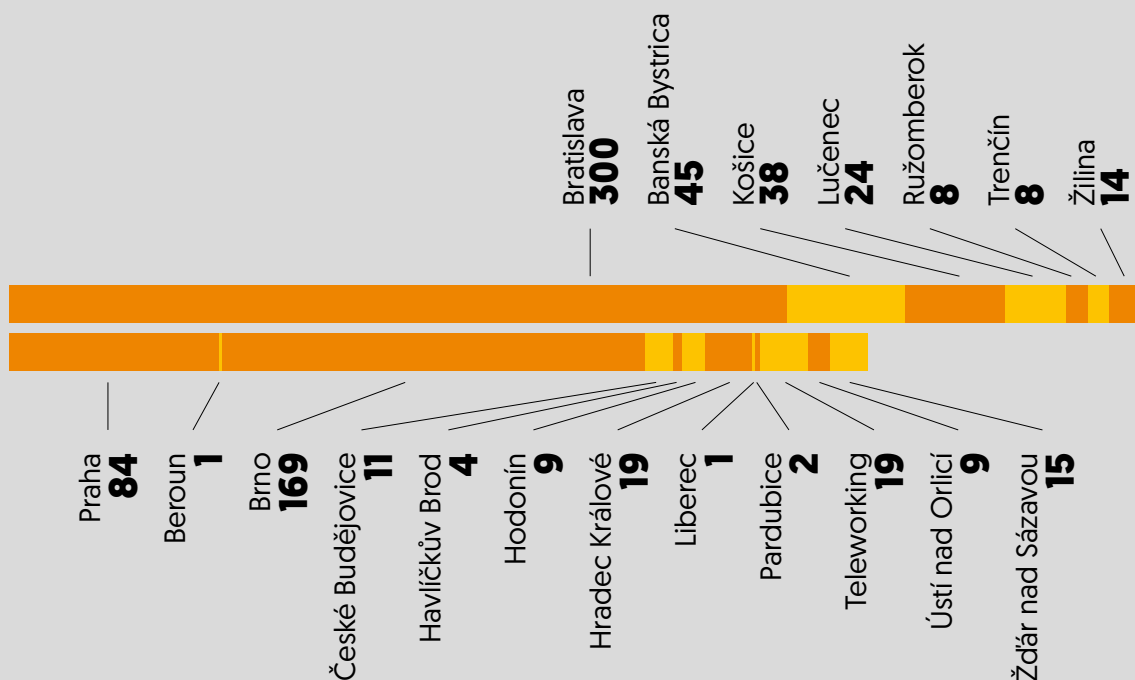
Motivovať zamestnancov v Asseco CE neznamena len stabilné finančné ohodnotenie s možnosťou rôznych druhov odmien v závislosti od individuálnej výkonnosti. Znamená to aj systematickú starostlivosť a bohatý sociálny program, v rámci ktorého zamestnávateľ zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Zamestnanci tiež môžu využívať zľavy pri nákupe opotrebovaného majetku spoločnosti, cestovaní alebo kultúrnym, športovým a relaxačným vyžití. Už štandardnou súčasťou života spoločnosti je aktívna osobná komunikácia tímu HR s manažermi a zamestnancami vo všetkých lokalitách, čím sa HR stalo neformálnou súčasťou divízií. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku pokračovala spoločnosť v aktivitách zameraných na podporu zdravého životného štýlu zamestnancov ako napríklad Dni zdravia (tentokrát v on-line priestore) a ovocné dni pre zamestnancov. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka či mikulášskych programov alebo darčiekov pre deti. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka, sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov počas pandémie na ochorenie COVID-19 je pre našu spoločnosť kľúčové zdravie zamestnancov ako základný predpoklad pre kontinuálne plnenie našich biznisových úloh. Samozrejmosťou každodenného života bolo zabezpečenie ochranných pomôcok od dezinfekcií či ochranných rúšok, niekoľkokrát sme zorganizovali testovanie zamestnancov a rodinných príslušníkov s príspevkom zamestnávateľa PCR testami. Keďže sme spoločnosť charakteristická osobným kontaktom pri práci, našim špecifikom je fungovanie v hybridnom modeli. Nenariadili sme zamestnancom dlhodobú prácu formou home office, vychádzali sme však v ústrety potrebám zamestnancov vyplývajúcim z ich individuálnych životných situácií a prácu formou home office sme umožňovali tam, kde povaha práce pracovať formou home office umožňuje. To všetko v réžii manažérov, ktorí zodpovedali za organizáciu práce a pohyb zamestnancov v našich priestoroch v maximálnom súlade s prísnyimi bezpečnostnými pravidlami a s ohľadom na udržanie biznis kontinuity našich činností.



Počet zamestnancov podľa dcérskych spoločností.

Na konci roka 2020 pracovalo v skupine Asseco CE 3 231 zamestnancov.



Štruktúra zamestnancov Asseco CE SK a CZ podľa pobočiek.

Na konci roka 2020 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 780 zamestnancov, z toho 343 v Českej republike a 437 zamestnancov na Slovensku. Zamestnanci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj v pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších viac ako 2 300 ľudí.

Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

ACE Akadémia – V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov, tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci môžu vybrať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť. V rámci ACE Akadémie sme v roku 2020 vyškolili 195 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 1 627.

Rozvoj pre každého – ide o formu rozvoja zamestnancov na podporu interpersonálnych a intrapersonálnych zručností. Je dostupný každému zamestnancovi bez rozdielov.

Inšpiratívny workshop – ide o formu vzdelávania, prostredníctvom ktorej dostáva každý zamestnanec možnosť nahliadnuť do prístupov práce s vlastnou osobnosťou. Workshop je dostupnou formou pre každého zamestnanca. V rámci inšpiratívneho rozvoja pre každého sme sa v tomto roku zamerali na podporu zamestnancov pracujúcich formou home office.

Externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálne a strategicky, s prihliadnutím na individuálne potreby zamestnancov.

Certifikačné vzdelávanie – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií.

Vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí, ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom a nemeckom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Odborných externých školení sa v roku 2020 zúčastnilo 98 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 1265. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 108 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 250. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy, a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

Spolupráca so študentmi

Asseco CE aktívne spolupracuje s viacerými vysokými školami v Českej republike aj na Slovensku – napr. FIIT STU v Bratislave, Fakultou riadenia a informatiky Žilinskej univerzity, FEI Technická univerzita v Košiciach a tiež s Provozně-ekonomickou fakultou Mendelovej univerzity, Fakultou informatiky Masarykovej univerzity (obe v Brne) a Fakultou informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové. Asseco CE tiež dáva možnosť študentom stredných a vysokých škôl vzdelávať sa aj počas školského roka a prázdnin, a to prostredníctvom študentských stáží a praxí. Rovnako tak špecialisti našej spoločnosti poskytujú svoje vedomosti a skúsenosti vo forme konzultácií študentom vysokých škôl, ktorí v rámci svojej odbornej prípravy vypracovávajú záverečné práce, referáty či iné formy vedeckých publikácií. Uvedomujeme si, že práve spolupráca so študentmi je kľúčovou nielen v získavaní kvalitnej pracovnej sily, úspechu firmy na pomerne dynamickom trhu práce IT sektoru, ale tiež dôležitým pilierom pri budovaní značky zamestnávateľa v oboch krajinách.

NAJzamestnávateľ 2020

V roku 2020 Asseco CE obhájilo svoju pozíciu v prestížnej celoslovenskej súťaži Najatraktívnejší zamestnávateľ a v kategórii IT a telekomunikácie sa umiestnilo medzi TOP 5.



Štruktúra zamestnancov podľa veku.

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 40,50 roka a v Českej republike 42,34. Počet odpracovaných rokov na jedného zamestnanca bol v roku 2020 priemerne 9,35 roka, za čím stojí vysoká špecifická odbornosť a lojalita našich dlhoročných kolegov.



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 437 zamestnancov, z toho 112 žien.
V Česku zamestnáva 343, z toho 78 žien.



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 355 a v Česku 237 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.

Vzťahy s verejnosťou





Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade je jej cieľom zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o udržateľných riešeniach a produktoch spoločnosti, ktoré sú zakotvené v našej vízii, predvídanie vzniku budúcich obchodných príležitostí v konkurenčnom prostredí a dialóg so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých vzťahov. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.

Interná komunikácia

Neoddeliteľnou súčasťou komunikácie spoločnosti je interná komunikácia a orientácia na zamestnanca. Osvedčenými nástrojmi internej komunikácie sa stali pracovné porady, rozhovory, návštevy vedenia firmy na jednotlivých pobočkách, firemné podujatia, newsletter či stránky vnútro firemného webového portálu – intranet. Zamestnanecký časopis SOFTnews je určený pre zamestnancov a priateľov firmy. Jeho hlavnou úlohou je informovať o úspešných projektoch, inovatívnych technológiách a nových riešeniach a podporovať vznik internej komunity, budovať firemnú kultúru a rozvoj dobrých vzťahov. Časopis je pre všetkých zamestnancov prístupný aj v elektronickej podobe na intranete a naďalej je možné prezerat staršie čísla v archíve. Samozrejmosťou je, že časopis je distribuovaný aj ostatným dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny Asseco CE. Podobne ako v externej komunikácii, aj v tej internej sa rok 2020 niesol v znamení 30. jubilea spoločnosti. Kampaň bola orientovaná na interných „ambasádorov“ značky, našich kolegov a ich osobnú skúsenosť. Vybraní zamestnanci boli priamo zapojení do komunikačnej kampane prostredníctvom projektu Moja cesta v Asseco či rôznych súťaží na podporu korporátneho engagementu, newsletterov a sociálnych sietí. Firma zároveň predstavila svoju unikátnu Kroniku Asseco Central Europe, ktorá vznikala ako sprievodca „succes story“ našej spoločnosti. Gro tvorili osobné spomienky zamestnancov a zakladateľov na prelomové míľniky firmy, rozhovory a želania zamestnancov i

klientov ACE. Vzhľadom na pandemickú situáciu sa pravidelné Výročné stretnutie zamestnancov spoločnosti a vianočný večierok Xmas Asseco po prvý raz realizovali prostredníctvom online streamu. V závere roka finišovali práce na novom intranete, ktorého spustenie bolo naplánované na január 2021.

Pre pretrvávajúci zákaz hromadného stretávania sa aj decembrová vianočná párty Asseco Solutions, rovnako ako aj iné firemné aktivity, presunuli do online prostredia cez aplikáciu MS Teams. Eventom sprevádzala moderátorka Dagmar „Didiana“ Dianová za výdatnej pomoci generálnej riaditeľky, Edity Angyalovej.



Asseco Xmas Online.



Interný časopis Asseco CE.



Externá komunikácia

Spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme cez web stránky spoločnosti, vydávaním tlačových správ aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov. V roku 2020 sme pokračovali s komunikáciou o dôležitých správach a novinkách prostredníctvom našich firemných účtov na sociálnych sieťach LinkedIn a Facebook. Do slovenských a českých periodík odborne prispievame globálnymi biznis stratégiami v oblasti digitálnych riešení, tematickými stanoviskami, autorskými textami aj účasťou na podujatiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť digitalizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad ITAPA na Slovensku a ISSS v Česku. Spoločnosť Asseco Central Europe zároveň v roku 2020 oslávila významné jubileum, a to 30. výročie od založenia spoločnosti na Slovensku. Preto sa rok 2020 niesol v komunikácii s médiami a na sociálnych sieťach v znamení osláv a doposiaľ dosiahnutých úspechov spoločnosti. Komunikačná kampaň prebiehala v online ale aj offline priestore, pričom sa vyzdvihli jednotlivé divízie, projekty, produkty spoločnosti a lídri Asseca.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Súčasťou dlhodobého udržateľného biznis modelu spoločnosti je aj nepretržitá snaha o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií. V priebehu roku sme odovzdali vyradenú IT techniku - Pre nadáciu O.Z. Fantázia detí, sme darovali 9 notebookov, a v CZ sme podporili Klub svobodných matek a deťom sme odovzdali 10 notebookov. V predvianočnom období sme v Českej republike pomohli deťom zo sociálne slabších rodín, azylových domov a nízko prahových centier, nezabudli sme ani na seniorov a klientov hospicu svätej Alžbety v Brne. V Prahe a Brne sme krabice pre deti odovzdali vďaka iniciatíve „Krabice od bot“ tesne pred sviatkami. Hračky, školské potreby, knihy, oblečenie a tiež sušené ovocie alebo perníky putovali prostredníctvom zberných miest k tým najmenším v núdzi. Záujem kolegov prekvapil, aj navzdory pandémie sa, na čele s manažmentom spoločnosti, vyzbieralo množstvo krabíc. V Bratislave sme potešili klientov Strediska sociálnych služieb v Bratislave na Mlynavičovej ulici. Projekt vyvolal v bratislavskej ACE vlnu solidarity a ochoty pomáhať. Zamestnanci Asseco CE sa už deviatykrát pripojili na Slovensku k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve Naše Mesto a pridali sa tak k viac ako 35 000 ďalším dobrovoľníkom v 14 mestách a obciach, ktorí pomáhali 97 neziskovým organizáciám, nízko prahovým centráram, domovom sociálnych služieb, ale aj školám či škôlkam. Spolu sme pomáhali v piatok 18. septembra na viac ako 136 aktivitách v 14 mestách a obciach po celom Slovensku. Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými a českými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží) a finančnou podporou univerzít, a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. Už druhý rok spolupracujeme s akceleračným start-upom Perry Talents, kde Jozef Klein a David Stoppani spolu s ďalšími zástupcami Asseco CE mentorujú vybrané start-upy. Zároveň sme boli v roku 2020 generálnym partnerom neziskovej organizácie Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Cieľom projektu je podporiť mladú generáciu podnikateľov, ktorí majú inovatívne nápady a myšlienky. Súčasne sme boli partnerom Výročnej konferencie JCI Slovakia a partnerom súťaže Študentská osobnosť roka, ktorú organizovalo JCI.

67



Darčeky pre klientov Strediska sociálnych služieb v Bratislave.



Inzerát k 30. výročiu založenia spoločnosti.



InternAll - interný časopis Asseco Solutions CZ.

Analýza finančných výsledkov

Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2020 („2020“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2019 („2019“) vykázala Spoločnosť nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2020	Marža	2019	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	57 009	--	57 760	--	-1%
Hrubá obchodná marža	13 971	24,5%	12 964	22,4%	8%
Prevádzkový zisk	7 967	14,0%	6 643	11,5%	20%
Zisk pred zdanením	17 231	30,2%	16 506	28,6%	4%
Čistý zisk za obdobie	15 670	27,5%	15 174	26,3%	3%

Spoločnosť si napriek turbulentnému vývoju zapríčinenému pandémiou, dokázala v roku 2020 udržať vysokú úroveň tržieb, ktoré v porovnaní s predchádzajúcim rokom klesli len o 1,3%. Vplyv na ich výšku mali aj parlamentné voľby, ktoré sa uskutočnili vo februári 2020. Po voľbách sa zo strany štátu zastavili národné projekty a do konca roka neboli vyhlásené žiadne nové tendre na ich realizáciu. Pozastavená bola aj realizácia už platných kontraktov.

Tieto faktory mali za následok pokles tržieb z predaja vlastného softvéru (-5 mil. EUR), o ktorý sa najviac pričínili sektory štátnej správy a zdravotníctva (spolu pokles o 5,5 mil. EUR). Nižšie medziročné tržby na vlastnom softvéri boli čiastočne kompenzované rastom predaja produktov tretích strán (+4,2 mil. EUR). Celkovo rástla väčšina sektorov, najvýznamnejšie sektor ostatných zákazníkov (+1,2 mil. EUR), poisťovníctva (+0,7 mil. EUR) a sektor utility (+0,2 mil. EUR).

Predaj hardvéru zostal na rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku.

Spoločnosti sa úspešne darilo znižovať interné aj externé náklady, čo sa prejavilo v raste jednotlivých úrovni marže.

Hrubá obchodná marža stúpala medziročne o 1 mil. EUR, čo bolo zapríčinené nahradením práce subdodávateľov vlastnými kapacitami (v porovnaní s rokom 2019 pokles COGS o 5%).

Pokles produkčných (-2,7%) a administratívnych (-6,1%) nákladov spôsobil významný nárast prevádzkového zisku (+19,9 %) a prevádzkovej marže z 11,5% na 14,0%.

Spoločnosť zaznamenala medziročný nárast čistého zisku o 3,3% (+0,5 mil. EUR).



Finančné výsledky (tis. EUR)

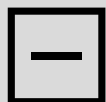
2020 Prevádzkový zisk %

14,0 %



11,5 %

2019 Prevádzkový zisk %



Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)

Vlastný softvér a služby

45 708

Softvér a služby tretích strán

6 979

Hardvér

4 322

2020

2019

51 037

Vlastný softvér a služby

2 416

Softvér a služby tretích strán

4 307

Hardvér

Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2020 („2020“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2019 („2019“) vykazala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2020	Marža	2019	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	297 760	--	310 176	--	-4%
Hrubá obchodná marža	88 221	29,6%	88 886	28,7%	-1%
Prevádzkový zisk	46 096	15,5%	45 953	14,8%	0%
Zisk pred zdanením	44 596	15,0%	45 318	14,6%	-2%
Čistý zisk za obdobie	36 922	12,4%	36 802	11,9%	0%

Skupina zaznamenala pokles tržieb o 4%, spôsobený najmä pandémiou, v dôsledku ktorej došlo k prudkému prepadu najmä v sektore automotive (CEIT -6,3 mil. EUR), ale aj iných sektoroch ekonomiky a to naprieč krajinami, v ktorých Skupina pôsobí. Negatívne sa prejavil aj prepád dodávok softvéru a služieb pre sektor štátnej správy. Aj napriek tomu dokázali niektoré spoločnosti Skupiny zaznamenať medziročný rast tržieb. Ide najmä o spoločnosti zo skupiny AES, ktorá zaznamenala nárast tržieb o 1,8 mil. EUR.

Materská spoločnosť Asseco CE (SK+CZ) si dokázala udržať tržby blízke úrovni roku 2019 (-0,3%).

Navzdory poklesu tržieb, dôraz na zefektívňovanie a optimalizáciu nákladov mal za následok rast jednotlivých úrovni marží.

Hrubá obchodná marža vzrástla z 28,7% na 29,6%. Napomohol tomu rast marže takmer u všetkých spoločností v Skupine, najmä však materskej spoločnosti ACE CE (SK+CZ), kde hrubá marža narástla o 2,3%. Na druhej strane, nižšie výsledky spoločností DWC a CEIT sa prejavili aj v poklese tohto ukazovateľa o 0,7%, resp. o 14,8%. Celkovo ale hrubá obchodná marža stúpila o takmer 1%.

Náklady na oblasť predaja poklesli o 3,3 %, o čo sa pričínala materská spoločnosť ACE CE (SK+CZ) poklesom o 284 tisíc EUR, skupina AES o 310 tisíc, či DWC o 182 tisíc. Administratívne náklady sa vyvíjali podobne, keď medziročne klesli o 1,6%, v absolútnych číslach to bolo 0,4 mil. EUR. Tento typ nákladov klesal v takmer všetkých spoločnostiach Skupiny, výnimkou bola len maďarská spoločnosť ACE Magyarországi a česká časť materskej spoločnosti, kde bol tento nárast ovplyvnený zlúčením so spoločnosťou TurboConsult.

Kumulatívne teda náklady na oblasť predaja spolu s administratívnymi nákladmi poklesli o 1 mil. EUR, čo sa v kombinácii s vplyvom vyššie uvedených faktorov prejavilo na medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny, a to jednak z pohľadu absolútnych čísel (+143 tis. EUR), tak aj z pohľadu celkovej prevádzkovej ziskovosti, ktorá narástla zo 14,8% na 15,5%.

Pri analýze vývoja prevádzkovej ziskovosti môžeme pozorovať podobný scenár ako pri vývoji tržieb – ziskovosť rástla u spoločností, ktoré si udržali alebo zvýšili úroveň tržieb, klesla naopak u spoločností, ktoré významne zasiahli dopady koronakrízy. A tak kým prevádzková ziskovosť materskej spoločnosti (SK+CZ) vzrástla z 10,9% na 13,1%, ziskovosť spoločnosti DWC klesla z 10,8 na 7,7% a ziskovosť spoločnosti CEIT sa vplyvom krízy v automotive sektore prepadla na 0,3%.

Zisk pred zdanením bol síce medziročne nižší o 722 tisíc EUR, čistý zisk Skupiny ale vzrástol o 120 tisíc na celkových 36,9 mil. EUR.

70

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré tvorili v roku 2020 viac ako 80% celkových tržieb Skupiny, čo predstavuje nárast oproti roku 2019, kedy podiel tejto skupiny tržieb dosiahol necelých 79%. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, znížila svoj podiel na celkových výnosoch z 21% na 20%.

V absolútnych číslach zaznamenala Skupina pokles predajov vlastného softvéru a vlastných služieb o 5,6 mil. EUR, predaj softvérov a služieb tretích strán o 0,1 mil. EUR a dodávky zariadení klesli o 6,7 mil. EUR.

Skupina Asseco Central Europe prezentuje štyri hlavné prevádzkové segmenty.

Segment Asseco Central Europe zahŕňa materskú spoločnosť spolu s jej rovnomennou českou dcérskou spoločnosťou, spoločnosťami Asseco Berit operujúce v Nemecku a Švajčiarsku, exe a DWC.

Segment Asseco Solutions je tvorený skupinou spoločností Asseco Enterprise Solutions, ktoré vyvíjajú ERP softvér.

Skupina CEIT tvorí samostatný prevádzkový segment a segment „Ostatné“ zahŕňa maďarskú spoločnosť ACE Magyarországi.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2020 6,1% pokles tržieb [-9 mil. EUR] tržieb z predaja služieb externým zákazníkom. Na tomto poklese sa najviac podieľali spoločnosti DWC a exe.

Napriek poklesu tržieb prevádzkový zisk segmentu Asseco Central Europe stúpol medziročne o vyše 900 tisíc EUR na hodnotu 14,3 mil. EUR (+7%). Pričinil sa o to dôraz na optimalizáciu nákladov, ktorý viedol k medziročnému poklesu nákladov na predaj, ako aj prevádzkových nákladov. Prevádzková ziskovosť sa tým zvýšila z 9,1% na 10,3%.

Segment Asseco Solutions v roku 2020 zaznamenal oproti predchádzajúcemu roku lepšie výsledky na všetkých úrovniach – tržby vzrástli o 1,3% a prevádzkový zisk o 5,6%, ktorý tak dosiahol úroveň 31,1 mil. EUR. Tento segment vykazuje najvyššiu ziskovosť spomedzi všetkých segmentov, a v roku 2020 ju dokázal navýšiť z 20,6% na 21,5%.

Segment CEIT je tvorený spoločnosťami zo Skupiny CEIT, ktoré boli v roku 2020 silno zasiahnuté dôsledkami pandémie, a to najmä poklesom v sektore automotive. Preto sme v tomto segmente zaznamenali prudký pokles tržieb a prevádzkového zisku [-34%, resp. -117%].

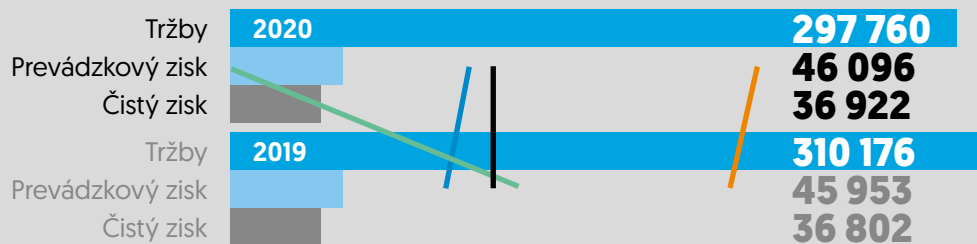
Finančné výsledky segmentu „Ostatné“, boli porovnateľné s minulým rokom, keď dosiahol prevádzkový zisk na úrovni 1 mil. EUR s miernym rastom ziskovosti (z 11,0% na 11,5%).



Finančné výsledky (tis. EUR)

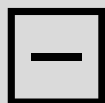
2020 Prevádzkový zisk %

Asseco CE	Asseco Solutions	CEIT	Ostatné
10 %	22 %	0 %	11 %



9 %	21 %	12 %	11 %
Asseco CE	Asseco Solutions	CEIT	Ostatné

2019 Prevádzkový zisk %



Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)

Vlastný softvér a služby

238 683

Softvér a hardvér tretích strán

59 077

2020

2019

244 241

65 935

Vlastný softvér a služby

Softvér a hardvér tretích strán



Štruktúra tržieb podľa sektorov (tis. EUR)

Asseco Central Europe

138 670

Asseco Solutions

144 509

CEIT

12 544

Ostatné

8 401

147 877

Asseco Central Europe

142 691

Asseco Solutions

18 885

CEIT

8 606

Ostatné

Správa o činnosti dozornej rady

a k riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2020

Dozorná rada v roku 2020 počas pandémie COVID-19 pracovala on-line prostredníctvom komunikačných zariadení. Týmto spôsobom boli realizované všetky zasadnutia, za celý rok štyrikrát. Trikrát sme hlasovali per rollam.

Hlasovaním per rollam sme dňa 6.2.2020 opätovne zvolili do funkcie podpredsedu predstavenstva spoločnosti Ing. Mareka Gráca a do funkcie člena predstavenstva spoločnosti Ing. Branislava Tkáčika.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 20.3.2020 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti, riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke za rok 2019. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu schválenie individuálnych a konsolidovaných hospodárskych výsledkov spoločnosti a vzhľadom na pandémickú situáciu sme upravili návrh na prerozdelenie zisku spoločnosti tak, aby bola vytvorená dostatočná rezerva na riadne fungovanie spoločnosti. Taktiež sme zobrali na vedomie predloženú Výročnú správu spoločnosti a Konsolidovanú výročnú správu spoločnosti o jej činnosti za rok 2019 a odporučili sme ju predložiť Valnému zhromaždeniu na schválenie.

Schválili sme znenie Správy Dozornej rady o jej činnosti za rok 2019, ktorá bola predložená Valnému zhromaždeniu.

Zobrali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrtrok roku 2020. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu výber auditorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. pre rok 2020.

Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie dozornej rady sa uskutočnilo dňa 20.6.2020. Zobrali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. kvartál 2020 a prognózu plnenia rozpočtu na 1. polrok 2020 a do konca roka 2020.

Zobrali sme na vedomie informáciu o výstavbe novej budovy na Galvaniho ulici a súhlasili sme so zabezpečením jej výstavby. Súhlasili sme s poskytnutím ručenia za úver pre spoločnosť Asseco Central

Europe, a.s., so sídlom Praha 4 - Michle, pre zabezpečenie akvizície spoločnosti Turboconsult a.s..

Na základe návrhu predstavenstva spoločnosti zo dňa 20.7.2020 sme per rollam dňa 23.7.2020 súhlasili s udelením prokúry Ing. Petrovi Ondrovičovi, PhD, Ing. Martinovi Chripkovi a Krzysztofovi Bondyrovci.

Hlasovaním per rollam sme na návrh Predstavenstva spoločnosti dňa 8.9.2020 odvolali z funkcie podpredsedu predstavenstva Ing. Mareka Gráca.

Tretie zasadanie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 25.9.2020. Vzali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. polrok 2020 a prognózu plnenia rozpočtu na 3. kvartál 2020 a do konca roka 2020.

Súhlasili sme s nadobudnutím nehnuteľnosti v Banskej Bystrici do výlučného vlastníctva spoločnosti za kúpnu cenu 360.000,- € so splácaním po 6.000,- € mesačne, v priebehu piatich rokov.

Dňa 17.12.2020 sa uskutočnilo štvrté zasadanie dozornej rady, na ktorom sme zobrali na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za 1. až 3. kvartál 2020 a predstavenstvom predloženú prognózu plnenia rozpočtu do konca roka 2020. Schválili sme návrh rozpočtu na rok 2021 tak, ako bol predstavenstvom predložený.

Zvolili sme do funkcie podpredsedu predstavenstva spoločnosti Ing. Davida Stoppaniho.

Rok 2020 bol v celej spoločnosti poznačený pôsobením vírusu COVID-19 a jeho vplyvom a obmedzeniami na fungovanie života na celom svete. Touto skutočnosťou bola zasiahnutá celá ekonomika štátu a aj jednotlivých spoločností. Vzhľadom na včasné prispôbienie riadenia spoločnosti k novým podmienkam, sa podarilo udržať tržby a zisk približne na rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku. Tržby z predaja predstavovali 57 009 tis. €, poklesli o 751 tis. €, čo je -1,3%. Vďaka včas prijatým opatreniam čistý zisk vzrástol o 496 tis. € na 15 670 tis. €, čo je nárast o 3,3%.

Pri konsolidovanej účtovnej závierke boli dosiahnuté tržby z predaja 297,76 mil. €, čo predstavuje pokles o 4,0%. Dosiahnutý čistý zisk po zdanení je vo výške 36,922 mil. €, teda o 120 tis. € vyšší ako v predchádzajúcom roku, čo je nárast o 0,3 %.

Dozorná rada na základe informácií o činnosti spoločnosti, preskúmania riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2020 a stanoviska audítora konštatuje, že:

- spoločnosť uskutočňuje svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovami spoločnosti, rozhodnutiami Valného zhromaždenia a Dozornej rady;
- účtovníctvo spoločnosti je riadne vedené v súlade so skutočnosťou a v súlade so všeobecne záväznými predpismi Slovenskej republiky platnými pre túto oblasť;
- riadna individuálna účtovná závierka a konsolidovaná účtovná závierka boli overené audítormi, spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.;
- výrok audítora k predloženej riadnej individuálnej účtovnej závierke a ku konsolidovanej účtovnej závierke k 31.12.2020 je bez výhrad.

Okrem týchto činností Predstavenstvo spoločnosti dohliadalo na výstavbu novej budovy spoločnosti na Galvaniho ulici v Bratislave, kam sa spoločnosť plánuje v tomto roku presťahovať.

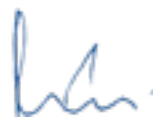
Dozorná rada odporúča Valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu účtovnú závierku a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za účtovné obdobie roku 2020 a súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2020 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 25. marca 2021



Adam Góral
predseda dozornej rady



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady



Miroslav Kepencay
Člen dozornej rady



Marek Panek
Člen dozornej rady



Przemysław Seczkowski
Člen dozornej rady

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, listinné
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Telefón: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Pobočky společnosti.

Pobočky v České republice patří pod Asseco CE v České republice, dceřskou společnost Asseco CE na Slovensku.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3 a 5
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Snina, [vysunuté pracoviisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Šumavská 31
628 00 Brno
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1b
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Univerzitná 8661/6A
010 08 Žilina
Slovak Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1915/1b
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Velké Meziříčí
Asseco Central Europe, a. s.
Náměstí 7
594 01 Velké Meziříčí
Czech Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Dráhou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic



Asseco Central Europe, a. s.

Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Slovenská republika

asseco.com/ce
sales@asseco-ce.com
+421 2 20 838 400