

VÝROČNÁ SPRÁVA

TECHNOPOL, a.s.

za rok 2020

Bratislava, apríl 2021

O b s a h

Predstavenstvo a dozorná rada	str. 3
Charakteristika spoločnosti	str. 4
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 5
Udalosti osobitného významu	str. 7
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 7
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 7
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 8
Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	str. 10
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 11
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 11
Organizačná zložka v zahraničí	str. 11
Dodatok správy nezávislého audítora k výročnej správe	
Účtovná závierka za rok 2020 so správou audítora	

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2020

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	- predseda
JUDr. Mária Vandráková	- podpredsedníčka
Ing. Stanislav Kováčik	- člen

Dozorná rada

Oľga Kučová	- predsedníčka
Viera Emrichová	- podpredsedníčka
JUDr. Lýdia Kurčinová	- členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť TECHNOPOL, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 00000698, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená 15. januára 1970 a do obchodného registra bola zapísaná 18. februára 1970 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sa, vložka 455/B).

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v roku 2020 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- automatizované spracovanie dát
- poradenstvo v oblasti personalistiky a vedenie personálnej agendy
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- administratívne služby

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2020 vo výške 166 000 EUR pozostáva zo 100 akcií na meno v nominálnej hodnote 1 660 EUR.

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

• VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť TECHNOPOL ukončila hospodársky rok 2020 s účtovným ziskom vo výške

6 835 984,97 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2019: zisk 9 112 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2018: zisk 434 932 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2018 - 2020 je nasledovná (v celých EUR):

	2020	2019	2018
▪ z hospodárskej činnosti	-86 782	-37 308	374 417
▪ z finančnej činnosti	6 927 580	46 420	60 976
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-4 813	0	-461
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	6 835 985	9 112	434 932

Štruktúra výnosov spoločnosti za rok 2020 je nasledovná (v celých EUR):

	2020
tržby z predaja tovaru	0
tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	177 848
tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	0
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	0
finančné výnosy	10 661 085
Výnosy celkom	10 838 933

Štruktúra nákladov spoločnosti za rok 2020 je nasledovná (v celých EUR):

	2020
náklady na predaný tovar	0
výrobná spotreba	139 914
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	3 649
osobné náklady	121 067
finančné náklady	3 733 505
daň z príjmov	4 813
Náklady celkom	4 002 948

- **Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2020**

Aktíva

	2020	2019	2018
Neobežný majetok	14 188 453	12 070 046	11 751 570
Obežný majetok	9 674 824	4 573 930	5 068 652
Časové rozlíšenie	12 064	10 967	10 536
Celkom	23 875 341	16 654 943	16 830 758

Pasíva

	2020	2019	2018
Vlastné imanie	23 819 739	13 580 264	13 247 220
Rezervy	13 821	6 553	6 573
Dlhodobé záväzky	15 934	19 921	29 782
Krátkodobé záväzky	24 229	3 048 205	3 547 183
Časové rozlíšenie	1 618	0	0
Celkom	23 875 341	16 654 943	16 830 758

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2020 dokumentuje výkaz Súvaha, ktorý je súčasťou výročnej správy.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Vedenie spoločnosti zvažilo potenciálne dopady COVID19 na podnikateľské aktivity a konštatuje, že nemali významný vplyv na jej pokračovanie v nepretržitej činnosti. Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

Po 31.12.2020 nenastali iné udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja, preto ani nevykazuje žiadne výdavky v uvedenej oblasti.

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Súčasný hospodársky výsledok, ako aj výsledky minulých období stále zaraďujú spoločnosť TECHNOPOL, a.s. medzi stabilizované, spoľahlivé a renomované spoločnosti, ktoré si svojou činnosťou budujú perspektívny program aj na ďalšie roky.

Stratégia vývoja spoločnosti bola vypracovaná v predchádzajúcich obdobiach a jej princípy sa daria postupne naplňovať, vedenie spoločnosti bude aj naďalej venovať pozornosť skvalitňovaniu poskytovaných služieb. Manažment za mimoriadne dôležitú pokladá skutočnosť, že spoločnosť si zachováva svoju profesnú a finančnú stabilitu s kvalitným firemným zázemím.

Tím skúsených pracovníkov poskytuje kvalitné, aktuálne a vysoko profesionálne služby predovšetkým v nasledovných oblastiach :

- Automatizované spracovanie dát
- Vedenie a metodika účtovníctva
- Finančné operácie
- Ekonomické a organizačné poradenstvo

Rok 2020 bol naďalej zameraný na rozvoj a skvalitnenie odbornej činnosti so snahou vytvoriť efektívne fungujúcu štruktúru, schopnú poskytovať kvalitné služby v jednotlivých oblastiach pôsobenia. Manažment spoločnosti si uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb, a preto svoju činnosť aj v nasledujúcom období bude zameriavať na svojich zákazníkov a poskytovať im vhodné produkty a služby.

- **Personálna politika**

Personálna politika je zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2020 mala spoločnosť TECHNOPOL, a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 5 zamestnancov.

V rámci svojej personálnej práce spoločnosť zaviedla pre svojich zamestnancov atraktívne programy poskytujúce výhodné benefity, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na vzdelávanie a rekvalifikáciu

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU
A.S. TECHNOL ZA ROK 2020**

Hospodársky výsledok

6 835 984,97 EUR

**Spoločnosť navrhuje hospodársky výsledok vo výške
ponechať nerozdelený.**

6 835 984,97 EUR

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2020 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.



Ing. Alexander Čerevka
predseda predstavenstva