

Poznámky k individuálnej účtovnej závierke za rok 2020

Čl. I Všeobecné údaje

1. Identifikačné údaje účtovnej jednotky

Názov účtovnej jednotky	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo účtovnej jednotky	Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO	30854687
Dátum zriadenia	01.04.2005
Spôsob zriadenia	Rozhodnutie zriaďovateľa
Názov zriaďovateľa	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo zriaďovateľa	Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava
Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky	Riadna účtovná závierka
Účtovná jednotka je súčasťou konsolidovaného celku	Účtovná jednotka je súčasťou konsolidovaného celku Kapitoly 22 – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

2. Opis činnosti účtovnej jednotky

Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj „IA MPSVR SR“) je od 1. apríla 2015 zmenený názov organizácie Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, ktorá vznikla na základe rozhodnutia č.11/2014 zo dňa 14. marca 2014 o zrušení rozpočtovej organizácie Sociálna implementačná agentúra jej zlúčením s Fondom sociálneho rozvoja, pričom právnym nástupcom zlúčených organizácií sa dňom 1. apríla 2014 stal Fond sociálneho rozvoja. V súlade s Dodatkom č. 3 k zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja sa názov „Fond sociálneho rozvoja“ od 01. apríla 2014 zmenil na „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia“.

Na základe rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 4/2015 zo dňa 9. marca 2015 o zrušení príspevkovej organizácie Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky jej zlúčením s Implementačnou agentúrou pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa právnym nástupcom zlúčených organizácií stala dňom 1. apríla 2015 Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Zároveň v súlade s Dodatkom č. 4 k zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja zo dňa 9. marca 2015 sa názov Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia od 1. apríla 2015 mení na „Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky“.

IA MPSVR SR je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej aj „MPSVR SR“) napojenou na rozpočet kapitoly ministerstva. IA MPSVR SR je právnickou osobou s právnou subjektivitou.

Fond sociálneho rozvoja (FSR) vznikol v roku 2005 ako nástroj ministerstva na boj proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu. V roku 2006 bol FSR schválený ako sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom pre Sektorový operačný program Ľudské zdroje a Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Zároveň plnil v programovom období rokov 2004 – 2006 funkciu Národnej podpornej štruktúry pre Iniciatívu Spoločenstva EQUAL.

Sociálna implementačná agentúra (ďalej aj „SIA“) bola zriadená zriaďovacou listinou zo dňa 29. 12. 2006. Základným cieľom SIA bola implementácia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade s právomocami delegovanými ministerstvom ako riadiacim orgánom pre tento operačný program, programovými dokumentmi v jeho pôsobnosti a zásadami finančného riadenia štrukturálnych fondov. SIA zabezpečovala implementáciu aktivít jednotlivých opatrení v rámci operačných programov, ktoré sa realizovali na základe zmluvy o spolupráci medzi príslušnými riadiacimi orgánmi a ministerstvom, resp. v súlade so splnomocneniami o delegovaní právomocí z riadiaceho orgánu na sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom.

Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky bolo zriadené rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny s účinnosťou od 1. apríla 2004 ako príspevková organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na vzdelávanie zamestnancov MPSVR SR a zamestnancov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR.

Uznesením vlády Slovenskej republiky č. 487 zo dňa 2. septembra 2015 bola IA MPSVR SR, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF, určená ako sprostredkovateľský orgán pre Operačný program Ľudské zdroje (ďalej aj „OP ĽZ“) na programové obdobie 2014 – 2020 pre prioritnú os číslo 2, 3 a 4.

V zmysle Zriaďovacej listiny je predmetom činnosti IA MPSVR SR najmä :

- implementácia národných projektov, pilotných projektov, projektov technickej pomoci a medzinárodných projektov;
- implementácia globálnych grantov;
- vykonávanie činnosti sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom;
- vykonávanie vzdelávania, odborného poradenstva a konzultácií v oblasti činnosti IA MPSVR SR a spolupráca pri týchto aktivitách s inými subjektmi;
- zisťovanie, analyzovanie a vyhodnocovanie vzdelávacích procesov a tvorba vzdelávacích štandardov a vzdelávacích programov;
- analytická činnosť, monitorovanie a hodnotenie;
- vypracúvanie štúdií;
- informačná činnosť v oblasti pôsobenia IA MPSVR SR, dokumentačná, rešeršná, edičná a vydateľská činnosť, ktorá bude ďalej bezodplatne verejne šírená;
- spolupráca a súčinnosť so zriaďovateľom a inými štátnymi orgánmi a organizáciami, orgánmi územnej a záujmovej samosprávy, ďalšími subjektmi verejnej správy a subjektmi mimovládneho a súkromného sektora v oblasti predmetu činnosti IA MPSVR SR;
- tvorba, realizácia, a podpora opatrení a aktivít na základe požiadaviek zriaďovateľa.

IA MPSVR SR sa ďalej spolupodieľa na tvorbe rozvojových projektov v nadväznosti na Národný strategický referenčný rámec 2007 – 2013 a 2014 – 2020 a operačné programy, vykonáva činnosti na úrovni multilaterálnej, bilaterálnej, štátnej, regionálnej a miestnej.

IA MPSVR SR poskytuje súčinnosť pri tvorbe národnej a regionálnej politiky a štrukturálnych nástrojov a súvisiacich strategických materiálov.

a) Dopytovo-orientované projekty

IA MPSVR SR ako sprostredkovateľský orgán pre OP ĽZ nevyhlásila v roku 2020 žiadnu výzvu na predkladanie žiadostí o NFP (ďalej len „výzva“). V roku 2020 prebiehala implementácia dopytovo-orientovaných projektov v rámci 11 výziev, a to podľa prioritnej osi a typu výzvy:

- v rámci prioritnej osi 3 Zamestnanosť – 4 otvorené výzvy:
 - o Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/01)
 - o Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/02)
 - o Rozvoj sektorových zručností (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01)
 - o Podpora pracovných miest (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01)
- v rámci prioritnej osi 4 Sociálne začlenenie – 6 otvorených výziev:
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/01)
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v náhradnom rodinnom prostredí (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/02)
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/03)
 - o Vývoj nových zariadení podporujúcich sociálnu integráciu osôb so zdravotným postihnutím (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/4.1.2/02)
 - o Poradenstvo a osвета v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie II (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2018/4.1.2/01)
 - o Podpora opatrovateľskej služby (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2018/4.2.1/01)
- v rámci prioritnej osi 4 Sociálne začlenenie – 1 uzavretá výzva:
 - o Zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/4.1.1/01)

b) Národný projekt Terénna sociálna práca v obciach I (ďalej aj „NP TSP I“)

NP TSP I sa realizoval na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v období 10/2015-09/2019 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Zásadným spôsobom prispieval ku kvalite výkonu terénnej sociálnej práce na základe procesov nastavených v NP TSP, ktoré viedlo k podstatnému zníženiu administratívy.

Cieľovými skupinami boli:

- marginalizované skupiny vrátane Rómov,
- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodetné rodiny,
- nízkopříjmové domácnosti,
- mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET,
- osoby so zdravotným postihnutím,
- deti,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie,
- deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,

- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou,
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb,
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme.

Cieľom projektu bolo zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb na živote v spoločnosti prostredníctvom systematickej podpory a podpory inovácií terénnej sociálnej práce .

Terénna sociálna práca bola poskytovaná najmä ľuďom z marginalizovaných rómskych komunít a aj ľuďom bez domova na celom Slovensku. Terénni sociálni pracovníci (TSP) a terénni pracovníci (TP) asistovali viac ako 50 000 ľuďom pri riešení širokého spektra problémov z rôznych oblastí: zamestnanie, vzdelávanie, zdravie, bývanie a pod.

Realizácia projektu: 10/2015 – 9/2019

Alokácia: 29.340.353,16 €

c) Národný projekt podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni (ďalej aj „NP PVSSKIKÚ“)

NP PVSSKIKÚ sa realizoval na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom NP PVSSKIKÚ bola podpora rozvoja poskytovateľov vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni, ktorí poskytujú dostupné, štandardizované odborné činnosti, ďalšie činnosti a aktivity realizované v oblasti podpory sociálnej inklúzie osôb v nepriaznivej sociálnej situácii, ohrozených sociálnym vylúčením alebo s obmedzenou schopnosťou sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy. Cieľ projektu sa naplňoval prostredníctvom realizácie hlavnej aktivity projektu: Rozvoj a podpora činnosti siete sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni.

V rámci NP PVSSKIKÚ boli podporené sociálne služby krízovej intervencie poskytované prostredníctvom zariadenia sociálnej služby v kombinácii s terénnou formou sociálnej služby prostredníctvom terénneho programu. Poskytovanie ambulantnej sociálnej služby bolo pre účely NP povinné. Do NP PVSSKIKÚ sa mohli zapojiť poskytovatelia, ktorí poskytujú služby krízovej intervencie na základe zápisu v rámci registra poskytovateľov sociálnych služieb, čím bola zabezpečená štandardizácia výkonu poskytovaných odborných činností a aktivít podporených sociálnych služieb krízovej intervencie.

Realizácia projektu: 10/2015 – 09/2019

Alokácia: 20.915.000,00 €

d) Národný projekt Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov (ďalej aj „NP DI PTT“)

NP DI PTT sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Typ projektu: partnerský

Partneri: Rada pre poradenstvo v sociálnej práci (občianske združenie)

Slovenská technická univerzita v Bratislave, FA STU, CEDA

Slovenská únia podporovaného zamestnávania (občianske združenie)

Cieľovými skupinami sú:

- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore.

Hlavným cieľom projektu je príprava, kreovanie a systematická metodická podpora transformačných tímov pri tvorbe transformačných plánov konkrétnych zariadení sociálnych služieb zapojených do procesu prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť a naštartovanie transformačných procesov v komunitách, kde sa tieto zariadenia budú nachádzať.

Realizácia projektu: 08/2018 - 10/2023

Alokácia: 8.587.490,03 € (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené zníženie alokácie z dôvodu neskoršieho začatia realizácie projektu o 3 mesiace)

e) Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky (ďalej aj „NP ISE“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky 1.6.2018, pred podpisom zmluvy o poskytnutí NFP (zmluva je účinná od 30. januára 2019). Na projekt bola schválená spätná oprávnenosť výdavkov.

NP ISE sa implementuje na celom území SR, avšak v súlade s OP ĽZ sú výdavky oprávnené iba pre územie menej rozvinutých regiónov SR vo výške 88,84%, podľa pomeru pro rata v OP ĽZ.

Hlavným cieľom projektu je vytvorenie a pilotné overenie fungovania podpornej infraštruktúry pre sociálnu ekonomiku na celom území SR prostredníctvom Centrálnej koordinačnej jednotky sociálnej ekonomiky (ďalej aj „CKJ SE“) a regionálnych centier sociálnej ekonomiky (ďalej aj „RC SE“). CKJ SE ako centrála pre sociálnu ekonomiku v SR zastrešuje jednotlivé RC SE v každom krajskom meste. Ich úlohou je bezplatné poskytovanie informácií verejnosti o sociálnom podnikaní, vysvetľovanie pravidiel fungovania sociálnych podnikov a podporenie záujmu verejnosti o ich založenie a fungovanie.

Dôležitou súčasťou projektu je mediálna kampaň, zameraná na osvetu sociálnej ekonomiky a sociálny rozmer v podnikaní.

Realizácia projektu: 06/2018 –09/2022 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 4 mesiace)

Alokácia: 9.397.706,86 € (MRR: 8.279.432,08 € a VRR: 1.118.274,78 €) - alokácia zdrojov z ESF len pre MRR

f) Národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu (ďalej aj „NP PKSD“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu od júla 2018, pred podpisom zmluvy o poskytnutí NFP. Zmluva o NFP bola podpísaná 13.6.2019, na projekt bola schválená spätná oprávnenosť výdavkov.

NP PKSD sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, avšak v súlade s OP ĽZ sú výdavky oprávnené iba pre územie menej rozvinutých regiónov SR vo výške 88,84%.

Typ projektu: partnerský

Partneri: Konfederácia odborových zväzov SR

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Republiková únia zamestnávateľov

Združenie miest a obcí Slovenska
Asociácia priemyselných zväzov

Cieľom národného projektu je vytvoriť priestor pre profesionalizáciu sociálneho dialógu s potenciálom zefektívniť a skvalitniť nielen proces prípravy legislatívy na tripartitnej úrovni, ale zamerať sa i na obsahovú stránku posudzovania legislatívy v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovania miery sociálneho zmieru a zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpory vytvárania expertných dokumentov a vzdelávania. Cieľom je tiež podporiť zabezpečenie kvalitných a odborných reakcií na neustále sa meniacu situáciu na trhu práce a pripraviť cielenejšie opatrenia zamerané na zlepšenie schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti, ktoré sú vykonávané na princípe kvality ľudských zdrojov, prepojenia na trh práce, lepšej spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti a sociálnom dialógu cieľom na rozvoj zamestnanosti.

Realizácia projektu: 07/2018- 05/2023 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 3 mesiace)

Alokácia: 19.127.675,45 € (MRR: 16.993.026,87 € a VRR: 2.134.648,58 €) - alokácia zdrojov z ESF len pre MRR

g) Národný projekt Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby (ďalej aj „NP TOS“)

NP TOS sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Zmluva o NFP je účinná od 2.3.2019.

Oprávnení žiadatelia: verejní poskytovatelia sociálnych služieb (malé obce do 1000 obyvateľov).
Plánovaný počet podporených pracovných miest: 241 plných pracovných úväzkov opatrovateľiek.

Hlavným cieľom projektu je zvýšenie dostupnosti opatrovateľskej služby pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, s nepriaznivým zdravotným stavom a pre seniorov prostredníctvom podpory opatrovateľskej služby v malých obciach do 1000 obyvateľov vrátane, ktoré neposkytujú opatrovateľskú službu v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Implementáciou národného projektu Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby sa zabezpečí cielené zavedenie a podpora opatrovateľskej služby v malých obciach, ktoré túto službu neposkytujú.

Realizácia projektu: 03/2019 – 12/2021 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 7 mesiacov)

Alokácia: 4.928.395,09 €

h) Národný projekt Kvalita sociálnych služieb (ďalej aj „NP KSS“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Kvalita sociálnych služieb od júna 2019. Miestom realizácie projektu sú všetky kraje Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja. Zmluva o NFP je účinná od 23.5.2019.

Globálnym (základným) cieľom národného projektu je podpora sociálneho začlenenia zraniteľných cieľových skupín (osôb odkázaných na sociálne služby) prostredníctvom poskytovania kvalitných sociálnych služieb. Operačným cieľom národného projektu je podpora zavádzania kvality sociálnych

služieb cestou metodickej podpory poskytovateľov sociálnych služieb pri implementácii podmienok kvality (poskytovateľský aspekt kvality), zároveň cestou zavádzania systému hodnotenia podmienok kvality sociálnych služieb (hodnotiteľský aspekt kvality).

Z hľadiska projektu možno očakávať, že realizáciou implementácie systému kvality sprevádzanej systematickou podporou výkonu kvality i jej hodnotenia, sa zhromaždí potrebná suma poznania a skúseností, na základe ktorých bude možné revidovať nielen metodickú základňu systému, ale aj legislatívny rámec.

Realizácia projektu: 06/2019 – 05/2023 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 3 mesiace)

Alokácia: 3.795.726,43 €

i) Národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni (ďalej aj „NP BOKKÚ“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni od septembra 2019 ešte pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP so spätnou oprávnenosťou výdavkov. Zmluva bola podpísaná 11.12.2019.

NP BOKKÚ sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom projektu je ďalšie budovanie a rozvoj odborných kapacít poskytovateľov vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie - komunitné centrá (KC), nízkoprahové denné centrá (NDC), nízkoprahové služby pre rodiny s deťmi na komunitnej úrovni za účelom zvýšenia efektívnosti ich činnosti - t.j. poskytovať kvalitnú odbornú podporu jednotlivcom a rodinám ohrozeným chudobou a sociálnym vylúčením vedúcu k svojpomocnému riešeniu svojich sociálnych problémov, rovnako poskytovať podporu vedúcu k rozvoju celých komunít cieleným využívaním komunitných zdrojov. Projekt nadväzuje na výsledky dosiahnuté v rámci národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni, zároveň reaguje na výzvy formulované na základe jeho priebehu a vyhodnocovania.

Cieľ NP sa bude naplňať cez hlavnú aktivitu projektu „Budovanie odborných kapacít vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni“ a jej podaktivity.

Realizácia projektu: 09/2019 – 02/2023 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 2 mesiace)

Alokácia: 22.734.091,96 € (Dodatkom č. 2 ku zmluve o NFP bola ponížená alokácia)

j) Národný projekt Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (ďalej aj „NP TSP II“)

Národný projekt NP TSP II nadväzuje na dva doposiaľ realizované národné projekty: Terénna sociálna práca a Terénna sociálna práca v obciach I, ktoré sa realizovali v rámci OP ZaSI (2012-2015) a OP ĽZ (2015-2019). IA MPSVR SR začala realizovať projekt od septembra 2019 ešte pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP so spätnou oprávnenosťou výdavkov. Zmluva o poskytnutí NFP nadobudla účinnosť dňa 20.12. 2019.

NP TSP II sa implementuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľovými skupinami sú:

- marginalizované skupiny vrátane Rómov,
- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohodedné rodiny,
- nízkopríjmové domácnosti,
- mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET,
- osoby so zdravotným postihnutím,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie,
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou.

Oprávnení užívatelia:

- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme

Hlavným cieľom projektu je začlenenie ľudí sociálne vylúčených alebo ohrozených sociálnym vylúčením a chudobou do spoločnosti, reálne zlepšenie ich životnej situácie smerom k životu v dôstojných podmienkach a to prostredníctvom výkonu terénnej sociálnej práce a realizácie nadväzujúcich komplexných činností, umožňujúcich reálnu zmenu ich životných podmienok.

Realizácia projektu: 09/2019 – 06/2023 (Riadiacim orgánom bolo v roku 2020 schválené predĺženie realizácie aktivít projektu o 3 mesiace)

Alokácia: 34.598.800,09 €

3. Informácie o štatutárnych zástupcoch a o organizačnej štruktúre účtovnej jednotky

Štatutárny zástupca (meno a priezvisko)	Ing. Zuzana Borgulová do 05.10.2020 Ing. Norbert Tinka od 06.10.2020
Funkcia štatutárneho zástupcu	Generálna riaditeľka Generálny riaditeľ
Priemerný počet zamestnancov počas účtovného obdobia	305,5
Počet zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	303
z toho počet vedúcich zamestnancov	20

Od 01.12.2020 bol schválený prechod častí kompetencií z IA MPSVR SR na riadiaci orgán pre OP LZ, týkajúci sa vyhlasovania a implementácie dopytovo-orientovaných projektov. V nadväznosti na uvedené sa realizuje úprava limitu počtu zamestnancov z dôvodu postupného presunu pracovných miest (zníženie počtu zamestnancov v decembri 2020, bolo premietnuté v roku 2021). Prechod kompetencií sa bude postupne realizovať v nasledujúcich obdobiach.

Organizačná štruktúra organizácie platná k 31.12.2020 je uvedená v prílohe č. 1 Poznámok k individuálnej účtovnej závierke k 31.12.2020

Čl. II

Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach

1. Informácia, či je účtovná závierka zostavená za splnenia predpokladu, že účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti

Účtovná závierka je zostavená za splnenia predpokladu nepretržitého pokračovania účtovnej jednotky vo svojej činnosti	áno	X
	nie	

2. Zmeny účtovných metód a účtovných zásad

Účtovná jednotka zmenila účtovné metódy, účtovné zásady oproti predchádzajúcemu účtovnému obdobiu	áno	
	nie	X

3. Spôsob ocenenia jednotlivých položiek v roku 2020

a) dlhodobý nehmotný majetok nakupovaný

Dlhodobý nehmotný majetok obstaraný kúpou sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. inštalácia, DPH). Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého nehmotného majetku nie sú úroky z úverov. Zľava z ceny, ktorú poskytol dodávateľ k majetku sa účtuje ako zníženie nákladov na predaný alebo spotrebovaný majetok.

b) dlhodobý hmotný majetok nakupovaný

Dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. montáž, doprava). Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého hmotného majetku nie sú úroky z úverov. Zľava z ceny, ktorú poskytol dodávateľ k majetku sa účtuje ako zníženie nákladov na predaný alebo spotrebovaný majetok.

c) dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok získaný bezodplatne

Dlhodobý majetok nadobudnutý bezodplatným prevodom pri splynutí, zlúčení, rozdelení alebo pri prevode správy sa oceňuje cenou, v ktorej sa doteraz viedol v účtovníctve. Ak cenu nie je možné zistiť, oceňuje sa reálnou hodnotou podľa § 27 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.. Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok obstaraný iným spôsobom (napr. bezodplatne nadobudnutý majetok, delimitovaný, novo zistený majetok pri inventarizácii) sa oceňuje reálnou hodnotou podľa § 27 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.

d) zásoby nakupované

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. doprava, balné, poštovné). Úroky z cudzích zdrojov nie sú súčasťou obstarávacej ceny. Účtovanie obstarania a úbytku zásob sa vykonáva spôsobom B.

e) pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Pohľadávky pri odplatnom nadobudnutí alebo pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou, t.j. vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním.

f) krátkodobý finančný majetok

Peňažné prostriedky a ceniny sa oceňujú menovitou hodnotou.

g) časové rozlíšenie na strane aktív

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

h) záväzky vrátane rezerv

Záväzky sa pri ich vzniku oceňujú menovitou hodnotou a pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa v očakávanej výške záväzku. V účtovnej jednotke sa k 31.12.2020 tvorili ostatné krátkodobé rezervy na prebiehajúce a hroziace súdne spory.

i) časové rozlíšenie na strane pasív

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím. V roku 2020 sa v účtovnej jednotke o výdavkoch budúcich období a výnosoch budúcich období neúčtovalo.

j) majetok obstaraný z transferov

Majetok obstaraný z transferov sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním.

Účtovná jednotka nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty. V prípadoch, keď dodávatelia sú platiteľmi DPH, fakturovaná DPH je súčasťou ocenenia dlhodobého majetku, zásob, nákladov. IA MPSVR SR je od marca 2011 registrovaná pre daň podľa § 7 zákona o DPH – povinnosť zdať v tuzemsku každý nadobudnutý tovar z iného členského štátu EÚ.

4. Spôsob zostavenia odpisového plánu pre dlhodobý majetok, doba odpisovania, sadzby odpisov a odpisové metódy pri stanovení účtovných odpisov

Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok odpisovaný sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p. na základe predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho morálneho a fyzického opotrebenia. Predpokladaná doba užívania a odpisové sadzby boli stanovené nasledovne:

Majetok vo vlastníctve organizácie odpisovaný k 31.12.2020:

Trieda IM	Označenie IM	Mesiace/rok zaradenia do používania	Predpokl. doba užívania v rokoch	Ročná odpisová sadzba	Účtovná hodnota k 31.12.2020 v Eur
1300	Softvér ATTIS	12/2015	6	1/6	3.930,00
1300	Softvér na evidenciu finančného riadenia	12/2016	4	1/4	10.237,50
2200	Servery MIS (2ks x 694,29 Eur)	10/2015	6	1/6	1.388,58
2200	Multifunkčné zariadenia Kaifa (6ks x 1.040,00 Eur)	12/2016	6	1/6	6.240,00
2200	Skartovač	08/2017	6	1/6	1.062,23
2200	Multifunkčné zariadenia Kyocera (2 ks x 2.240,00 Eur)	04/2020	6	1/6	4.480,00
2300	Osobný automobil Škoda Octavia BL 694 IU	12/2014	6	1/6	0,00
2300	Osobný automobil Škoda Superb BL 116 EN	02/2018	4	1/4	3.725,30
	Spolu:				31.063,61

Účtovné odpisy boli zaokrúhľované na dve desatinné miesta. Účtovná jednotka používa rovnomerné odpisovanie. Odpisovať sa začína od prvého dňa nasledujúceho mesiaca od jeho zaradenia do používania.

5. Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku

Hodnota obstarávaného dlhodobého majetku, ktorý sa používa, sa trvalo zníži o oprávky, ktoré zodpovedajú výške opotrebenia majetku.

O opravných položkách sa účtuje v prípade prechodného zníženia hodnoty majetku ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Opravná položka sa vytvára napr. k pohľadávkam po splatnosti a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevymožiteľnosti pohľadávok. Účtovná jednotka účtuje o ostatných opravných položkách v zmysle VP č. 08/2016 Smernica pre vedenie účtovníctva a obehu účtovných dokladov. K 31.12.2020 bola evidovaná opravná položka k pohľadávke vo výške 8.911,10 Eur - zostatok pohľadávky súvisiacej s odvodmi zamestnanca (ktoré zaplatila IA MPSVR SR) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi.

Pri tvorbe opravných položiek (OP) IA MPSVR SR postupuje podľa nasledovných kritérií:

- splatnosť pohľadávky do 12 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 0,
- splatnosť pohľadávky viac ako 12 mesiacov a menej ako 24 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 50 % zo zostatku pohľadávky,
- splatnosť pohľadávky viac ako 24 mesiacov a menej ako 36 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 70 % zo zostatku pohľadávky,
- splatnosť pohľadávky viac ako 36 mesiacov po lehote splatnosti: OP = 100 % zo zostatku pohľadávky.

V prípade, ak je opodstatnený predpoklad nevymoženia pohľadávok napr. z dôvodu že je dlžník v konkurze, reštrukturalizácii, likvidácii, resp. pohľadávka je premlčaná, prekludovaná, alebo z iného dôvodu (na základe relevantných podkladov) organizácia vie, že už s istotou nedôjde k vymoženiu pohľadávky, je možné vytvoriť opravnú položku hneď v 100 % - nej výške.

6. Zásady pre vykazovanie transferov

Dotácie, príspevky, rozpočtové bežné výdavky, kapitálové výdavky, grant a iné finančné operácie sa účtujú ako transfery, bežné transfery alebo kapitálové transfery v súlade s § 19 Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky z 8. augusta 2007 č. MF/16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky v z. n. p. Zásady pre vykazovanie transferov sa riadia Metodickým usmernením Ministerstva financií Slovenskej republiky pre kapitoly štátneho rozpočtu v oblasti účtovania a vykazovania transferov.

7. Spôsob prepočtu údajov v cudzích menách na menu euro

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa prepočítavajú na slovenskú menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v iný deň, ak to ustanovuje osobitný predpis, resp. v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za menu euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená. Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti sa použije prepočet cudzej meny na eurá, cena zistená váženým aritmetickým priemerom. Na ocenenie pohľadávky a záväzkov v cudzej mene spojených s účtovaním poskytnutého alebo prijatého preddavku v cudzej mene sa použije kurz v čase prijatia alebo poskytnutia preddavku.

Čl. III Informácie o údajoch na strane aktív súvahy

A) Neobežný majetok

1. Dlhodobý nehmotný majetok, dlhodobý hmotný majetok a dlhodobý finančný majetok

Údaje o stave a pohybe na účtoch dlhodobého majetku sú uvedené v Tabuľke č. 1 tabuľkovej časti poznámok.

Opis a hodnota dlhodobého majetku vo vlastníctve účtovnej jednotky k 31.12.2020

Majetok, ku ktorému má účtovná jednotka vlastnícke právo	OC - suma v Eur
Softvér	70.140,00
Softvér ATTIS	23.580,00
Softvér na evidenciu finančného riadenia	46.560,00
Oceniteľné práva	2.205,25
Licencia na počítačový program	2.205,25
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	123.645,38
PC zostavy, notebooky	6.049,58
Servery	28.419,76
Tlačiarne	9.546,94
Multifunkčné zariadenia	52.985,19
Interaktívna tabuľa	5.406,83
Projektor	1.004,43
Záložný zdroj k serveru	2.804,10
Tlačiareň plastových kariet	2.064,00
Skartátory	3.919,18
Sekčné sedenie	3.428,87
Trezor	1.358,03
Digitálny fotoaparát	1.146,98
Rezačka	1.383,24
Kancelárske stolové zostavy	4.128,25
Dopravné prostriedky	154.203,22
Škoda Octavia BL 442 ET	16.991,80
Škoda Octavia BA 314 UG	26.832,97
Škoda Superb BA 315 UG	30.584,21
Škoda Octavia Elegance BL 694 IU	19.990,00
Seat Altea BA 143 OK	24.409,81
Škoda Superb BL 116 EN	35.394,43
Drobný dlhodobý hmotný majetok	1.758,89

Audio-video systém SONY	1.758,89
-------------------------	----------

V roku 2020 účtovná jednotka obstarala 2 ks multifunkčných zariadení Kyocera v celkovej obstarávacej cene 5.040,00 Eur hrazené z NP KSS (1 ks MFZ v OC 2.520,00 Eur) a NP DI PTT (1 ks v OC 2.520,00 Eur).

Spôsob a výška poistenia dlhodobého majetku

Spôsob a výška poistenia dlhodobého majetku k 31.12.2020

Druh dlhodobého majetku	Spôsob poistenia		
	názov poisťovne	druh rizík	suma ročného poistného
023 Dopravné prostriedky BL 442 ET	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	88,52
023 Dopravné prostriedky BL 442 ET	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	247,04
023 Dopravné prostriedky BL 116 EN	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	104,56
023 Dopravné prostriedky BL 116 EN	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	488,80
023 Dopravné prostriedky BA 143 OK	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	104,56
023 Dopravné prostriedky BA 143 OK	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	298,80
023 Dopravné prostriedky BA 315 UG	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	104,56
023 Dopravné prostriedky BA 315 UG	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	466,64
023 Dopravné prostriedky BA 314 UG	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	104,56
023 Dopravné prostriedky BA 314 UG	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	307,04
023 Dopravné prostriedky BL 694 IU	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	88,52

023 Dopravné prostriedky BL 694 IU	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	285,24
---	-------------------------------	---------------------	--------

Okrem poistenia dopravných prostriedkov má organizácia poistené vybavenie kancelárií v poisťovni UNIQA. Ročné poistné je vo výške 692,87 Eur.

B) Obežný majetok

1. Zásoby

Položka zásob – číslo a názov úctu	Riadok súvahy	Hodnota zásob brutto k 31.12. bezprostredne predchádzajúce ho účtovného obdobia	Hodnota opravnej položky k zásobám k 31.12. bezprostredne predchádzajúce ho účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky	Zníženie opravnej položky	Zrušenie opravnej položky	Hodnota opravnej položky k zásobám k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis dôvodov tvorby, zníženia, zrušenia opravnej položky k zásobám	Hodnota zásob brutto k 31.12. bežného účtovného obdobia	Hodnota zásob netto k 31.12. bežného účtovného obdobia
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Materiál (112+119)- (191)	035	362,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	x	424,74	424,74
Spolu	x	362,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	x	424,74	424,74

Zásoby k 31.12.2020 boli tvorené PHM - zostatok PHM v nádrži služobných motorových vozidiel.

Spôsob a výška poistenia zásob

Organizácia nemá poistené zásoby.

2. Pohľadávky

a) Významné pohľadávky podľa jednotlivých položiek súvahy

Pohľadávka – číslo a názov úctu	Riadok súvahy	Hodnota pohľadávok	Opis
a	1	2	3
Pohľadávky z nedaňových rozpoč. príjmov (316) – (391 AÚ)	066	9.323,65	8.911,10 Eur – odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi, pohľadávka po lehote splatnosti. Splátky pohľadávky sa od 01/2020 realizujú formou exekúcie. 400,00 Eur - náhrada škody za služobný mobilný telefón 8,36 Eur - dobropisy Slovenská pošta - poštové služby za 10/2020 a 11/2020 4,19 Eur - dobropis k faktúre r. 2020 od Europapier Slovensko - kancel. papier
Iné pohľadávky (378 AÚ) - (391 AÚ)	081	342,08	342,08 Eur - dobropis k faktúre od Benefit Systems Slovakia - Multisport karty 12/2020
Spolu	x	9.665,73	X

b) Opravné položky k pohľadávkam

Pohľadávka – číslo a názov účtu	Riadok súvahy	Hodnota opravnej položky k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky	Zníženie opravnej položky	Zrušenie opravnej položky	Hodnota opravnej položky k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis dôvodov tvorby, zníženia, zrušenia opravnej položky k pohľadávkam
a	b	1	2	3	4	5	6
Pohľadávky z nedaňových rozpoč. príjmov (316) – (391 AÚ)	066	9.519,10	0,00	608,00	0,00	8.911,10	Pri pohľadávkach po lehote splatnosti viac ako 36 mesiacov sa tvorí OP vo výške 100 % zo zostatku pohľadávky
Spolu	x	9.519,10	0,00	608,00	0,00	8.911,10	x

Uvedená opravná položka sa vzťahuje na pohľadávku vo výške 9.519,10 Eur - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplnenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi. V roku 2020 bola uhradená časť pohľadávky vo výške 608,00 Eur.

Vývoj opravnej položky k pohľadávkam je taktiež uvedený v Tabuľke č. 3 tabuľkovej časti poznámok.

c) Pohľadávky podľa doby splatnosti

Štruktúra pohľadávok podľa doby splatnosti ako aj opis pohľadávok podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. 12. bežného účtovného obdobia a k 31. 12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia sa uvádza v Tabuľke č. 4 tabuľkovej časti poznámok.

- Pohľadávky po lehote splatnosti k 31.12.2020, účet 316:
 - 8.911,10 Eur - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom-IA MPSVR SR z vyplnenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi). Splátky pohľadávky sa od 01/2020 realizujú formou exekúcie.
 - 400,00 Eur – náhrada škody za služobný mobilný telefón od bývalého zamestnanca,
 - 8,36 Eur - dobropisy Slovenská pošta - poštové služby za 10/2020 a 11/2020.
- Pohľadávky v lehote splatnosti k 31.12.2020:
 - účet 316:
 - 4,19 Eur - dobropis k faktúre r. 2020 od Europapier Slovensko - kancel. papier.
 - účet 378:
 - 342,08 Eur - dobropis k faktúre od Benefit Systems Slovakia - Multisport karty 12/2020.

3. Finančný majetok

Krátkodobý finančný majetok	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia
a	b	1	2	3	4
Bankové účty (221AÚ +/-261)	088	751.632,67	846.891,01	788.778,85	809.744,83
Spolu	x	751.632,67	846.891,01	788.778,85	809.744,83

Bankové účty k 31.12.2020:

- účet sociálneho fondu vo výške 47.753,89 Eur,
- depozitný účet vo výške 761.990,94 Eur – z toho: mzdy za 12/2020 vo výške 755.654,21 Eur; prijatá zábezpeka vo výške 2.000,00 Eur od SEHOS PLUS s.r.o. Bratislava na základe Zmluvy o poskytovaní upratovacích služieb; záázky zo mzdy – exekúcie vo výške 4.336,73 Eur.

4. Časové rozlíšenie aktív

Časové rozlíšenie aktívne	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis významných položiek časového rozlíšenia
a	b	1	2	3	4	5
Náklady budúcich období (381)	111	83.841,65	79.460,99	83.553,51	79.749,13	k 31.12.2020: Prenájom kanc. priestorov a parkovacích miest 1/2021: 42.800,88 Eur, Energie a služby spojené s nájomom kanc. priestorov 1/2021: 24.465,55 Eur, Licencie r. 2021: 7.521,86 Eur
Spolu	x	83.841,65	79.460,99	83.553,51	79.749,13	x

Čl. IV

Informácie o údajoch na strane pasív súvahy

A) Vlastné imanie

Prehľad o pohybe vlastného imania v členení podľa jednotlivých položiek súvahy je uvedený v Tabuľke č. 5 tabuľkovej časti poznámok.

B) Záväzky

1. Rezervy

a) **Ostatné dlhodobé rezervy** v roku 2020 účtovná jednotka nevytvárala.

b) Ostatné krátkodobé rezervy

Stav a vývoj ostatných krátkodobých rezerv je uvedený v Tabuľke č. 7 tabuľkovej časti poznámok.

V roku 2020 bola vytvorená krátkodobá rezerva vo výške 99.859,74 Eur na neukončený súdny spor s bývalým zamestnancom – neplatné skončenie pracovného vzťahu, náhrada príjmu. Na ostatné neukončené súdne spory k 31.12.2020, v ktorých IA MPSVR SR je v pozícii žalovaného sa rezervy nevytvárali, nakoľko percento úspešnosti vyhratia súdnych sporov bolo stanovené na 50 % a viac – sú vykazované ako iné pasíva v Tabuľke č. 10 tabuľkovej časti poznámok.

2. Záväzky podľa doby splatnosti

Štruktúra záväzkov podľa doby splatnosti ako aj opis záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. 12. bežného účtovného obdobia a k 31. 12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia sa uvádza v Tabuľke č. 8 tabuľkovej časti poznámok.

Medzi najvýznamnejšie položky záväzkov k 31.12.2020 patrili:

V lehote splatnosti:

- So zostatkovou dobou splatnosti do jedného roka vrátane:
 - účet 321 – dodávatelia v celkovej sume 26.870,39 Eur
Najvýznamnejšiu položku predstavovali záväzky voči dodávateľom:
 - Petit-Press, a.s. Bratislava – reklamná kampaň NP ISE v sume 8.850,00 Eur,

- Radio, a.s., FUN rádio Bratislava – reklamná kampaň NP ISE v sume 14.937,12 Eur.
- účet 326 – nevyfakturované dodávky v celkovej sume 51.323,31 Eur
Najvýznamnejšiu položku predstavovali záväzky voči dodávateľovi GGFS s.r.o. Bratislava – stravné poukážky 12/2020 v sume 22.631,62 Eur, nevyfakturované stravné v sume 14.906,05 Eur. Ďalšou významnou položkou sú záväzky za prenájmy nebytových priestorov za 12/2020 pre regionálne centrá v rámci NP ISE vo výške 5.409,27 Eur.
- účet 331 – zamestnanci v sume 404.170,29 Eur - mzdy zamestnancov za 12/2020.
- účet 336 – zúčtovanie s orgánmi sociálneho a zdravotného poistenia v celkovej sume 276.490,11 Eur, z toho:
 - Sociálna poisťovňa – odvody z miezd 12/2020 v sume 189.575,17 Eur,
 - Všeobecná zdravotná poisťovňa – odvody z miezd 12/2020 v sume 49.048,78 Eur,
– RZZP za rok 2019 v sume 8,00 Eur,
 - Zdravotné poisťovne Dôvera a Union – odvody z miezd 12/2020 v sume 27.104,66 Eur,
 - Príspevky zamestnávateľa na DDS za 12/2020 v sume 10.753,50 Eur.
- účet 342 – ostatné priame dane v sume 73.172,29 Eur - preddavky na daň - mzdy 12/2020.
- účet 379 – iné záväzky v celkovej sume 1.140.243,32 Eur, z toho najvýznamnejšiu časť tvoria zistené nezrovnalosti (zdroj EÚ) vo výške 1.132.077,07 Eur.
- So zostatkovou dobou splatnosti od jedného do piatich rokov vrátane:
- účet 472 – záväzky zo sociálneho fondu v sume 47.753,89 Eur.
- So zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov: 0,00 Eur.

Po lehote splatnosti:

- účet 379 – iné záväzky v sume 1.487.891,97 Eur – nezrovnalosti (zdroj EÚ).

3. Časové rozlíšenie pasív

Časové rozlíšenie pasívne	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis významných položiek časového rozlíšenia
a	b	1	2	3	4	5
Výdavky budúcich období (383)	181	0,00	0,00	0,00	0,00	x
Výnosy budúcich období (384)	182	0,00	0,00	0,00	0,00	x
Spolu	x	0,00	0,00	0,00	0,00	x

ČI. V

Informácie o výnosoch a nákladoch

1. Výnosy

Druh výnosov	Popis (číslo účtu a názov)	Suma v €
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	648 – Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	660.183,97
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek z prevádzkovej a finančnej činnosti a zúčtovanie časového rozlíšenia	658 – Zúčtovanie ostatných opravných položiek z prevádzkovej činnosti	608,00
Výnosy z transferov a rozpočtových príjmov v štátnych RO a PO	681 – Výnosy z bežných transferov zo ŠR	11.605.955,62
	682 – Výnosy z kapitálových transferov zo ŠR	27.943,14
	683 – Výnosy z bežných transferov od ostatných subjektov verejnej správy	725,40
Spolu	x	12.295.416,13

- Účet 648 Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti:
 - Najvýznamnejšou položkou účtovanou na účte 648 je odúčtovanie nezrovnalostí v sume 658.368,68 Eur (z dôvodu úhrady prijímateľom, nepotvrdeného podozrenia, zistenia bez finančného dopadu).
- Účet 658 Zúčtovanie ostatných opravných položiek z prevádzkovej činnosti:
 - splátka časti pohľadávky formou exekúcie v sume 608,00 Eur - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi,
- Účet 683 Výnosy z bežných transferov od ostatných subjektov verejnej správy:
 - bezodplatné obstaranie ochranných rúšok z MPSVR SR v sume 725,40 Eur.

2. Náklady

Druh nákladov	Popis (číslo účtu a názov)	Suma v €
Spotrebované nákupy	50	185.960,02
	501 Spotreba materiálu	185.960,02
Služby	51	1.344.705,07
	511 Opravy a udržiavanie	14.069,26
	512 Cestovné	169.797,45
	513 Náklady na reprezentáciu	4.644,75
	518 Ostatné služby	1.156.193,61
Osobné náklady	52	10.091.730,19
	521 Mzdové náklady	7.212.531,05
	524 Zákonné sociálne poistenie	2.489.012,75
	525 Ostatné sociálne poistenie	94.530,00
	527 Zákonné sociálne náklady	295.656,39
Dane a poplatky	53	2.689,92
	538 Ostatné dane a poplatky	2.689,92
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	54	2.551.371,17
	545 Ostatné pokuty, penále, úroky z omeškania	2.520.295,73
	548 Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	31.075,44
Odpisy, rezervy a opravné položky z prevádzkovej a finančnej činnosti a zúčtovanie časového rozlíšenia	55	127.802,88
	551 Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	27.943,14
	553 Tvorba ostatných rezerv z prevádzkovej činnosti	99.859,74
Finančné náklady	56	4.109,41
	568 Ostatné finančné náklady	4.109,41

Mimoriadne náklady	57	0,00
Náklady na transfery a náklady z odvodu príjmov	58	2.423,29
	588 Náklady z odvodu príjmov	1.402,74
	589 Náklady z budúceho odvodu príjmov	1.020,55
Spolu	x	14.310.791,95

Medzi najvýznamnejšie položky nákladov v roku 2020 patrili:

- Náklady na nákup IKT – účet 501 vo výške 85.554,14 Eur,
- Náklady na tuzemské pracovné cesty – účet 512 vo výške 169.435,21 Eur,
- Náklady za prenájom kancelárskych a nebytových priestorov – účet 518 vo výške 590.381,80 Eur,
- Náklady na telekomunikačné služby – účet 518 vo výške 84.172,23 Eur,
- Náklady na energie a služby spojené s prenájomom kancelárskych priestorov – účet 518 vo výške 293.586,60 Eur,
- Náklady na mzdy zamestnancov – účet 521 vo výške 7.212.531,05 Eur (z toho dohodári 625.174,93 Eur),
- Poistné do Všeobecnej zdravotnej poisťovne – účet 524 vo výške 457.004,92 Eur,
- Poistné do ostatných zdravotných poisťovní (Union,Dôvera)– účet 524 vo výške 252.264,91 Eur,
- Poistné do sociálnej poisťovne – účet 524 vo výške 1.779.618,66 Eur,
- Ostatné sociálne poistenie (príspevky do DDS) – účet 525 vo výške 94.530,00 Eur,
- Náklady na tvorbu sociálneho fondu – účet 527 vo výške 85.605,92 Eur,
- Náklady na stravné – účet 527 vo výške 133.601,26 Eur,
- Náklady na vyčíslené nezrovnalosti – účet 545 vo výške 2.519.994,10 Eur,
- Tvorba ostatných rezerv z prevádzkovej činnosti – účet 553 - rezerva na neukončený súdny spor z neplatného skončenia pracovného vzťahu+náhrada príjmu vo výške 99.859,74 Eur.

Čl. VI

Informácie o údajoch na podsúvahových účtoch

1. Informácie o položkách prenajatého majetku, majetku prijatého do úschovy a o odpísaných pohľadávkach

Druh položky	Hodnota	Účet
a	1	2
Prenajatý majetok		
Majetok prijatý do úschovy		
Odpísané pohľadávky		
Iné – majetok vo výpožičke	95.964,61	7890001
Spolu	95.964,61	x

Majetok vo výpožičke:

výpočtová technika v sume 32.325,69 Eur – vo výpožičke z MPSVR SR

2 ks osobné motorové vozidlá Škoda Superb v sume 63.638,92 Eur – vo výpožičke z MPSVR SR

Čl. VII

Informácie o iných aktívach a iných pasívach

1. Iné aktíva a iné pasíva

Informácie o iných aktívach a iných pasívach sú uvedené v Tabuľke č. 10 tabuľkovej časti poznámok.

Prebiehajúce súdne spory, kde vystupuje IA MPSVR SR v pozícii žalovaného a odhad percenta úspešnosti vyhratia súdnych sporov je 50 % a viac, vedíme ako iné pasíva. Jedná sa o súdny spor s

bývalým zamestnancom, kde je predmetom žaloby náhrada mzdy z neplatne skončeného pracovného pomeru s odhadovanou výškou plnenia 33.779,20 Eur a súdny spor so subjektom zapojeným počas realizácie národného projektu IA MPSVR SR - žaloba z dôvodu porušenia zásady rovnakého zaobchádzania s odhadovanou výškou plnenia 28.197,25 Eur.

Súdny spor, v ktorom IA MPSVR SR je v pozícii žalobcu vedíme ako iné aktíva. Predmetom súdneho sporu je vrátenie poskytnutého nenávratného finančného príspevku vo výške 9.978,41 Eur z dôvodu porušenia Zmluvy o spolupráci medzi IA MPSVR SR a žalovanou stranou.

Čl. VIII

Informácie o spriaznených osobách a o ekonomických vzťahoch účtovnej jednotky a spriaznených osôb

V priebehu účtovného obdobia 2020 nevznikli žiadne obchodné vzťahy medzi účtovnou jednotkou a spriaznenými osobami.

Čl. IX

Informácie o rozpočte a hodnotenie plnenia rozpočtu

a) Príjmy rozpočtu

Prehľad príjmov rozpočtu je uvedený v Tabuľke č. 12 tabuľkovej časti poznámok.

Príjmy rozpočtu IA MPSVR SR k 31.12.2020 boli vo výške **2.010,74 Eur** (zdroj 111) a pozostávajú:

- z príjmov od fyzickej osoby (**EK 291004**), zdroj 111, program 07E0501 v sume 608,00 Eur - splátka časti pohľadávky formou exekúcie - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi
- z dobropisov (**EK 292012**), zdroj 111, program 07E0501 v sume 54,34 Eur - vyúčtovanie nájomného za rok 2019, PALAS-BB, spol. s r. o. Banská Bystrica
- z vratiek (**EK 292017**), zdroj 111, program 07E0501 v sume 1.198,40 Eur
z toho: 461,86 Eur - vratky poisťného zo Sociálnej poisťovne za rok 2019,
736,54 Eur - vrátenie neoprávnene vyplatených odmien spojených s hodnotením žiadostí o NFP
- iné príjmy (**EK 292027**), zdroj 111, program 07E0501 v sume 150,00 Eur - náhrada škody za služobný mobilný telefón

b) Výdavky rozpočtu

Prehľad výdavkov rozpočtu je uvedený v Tabuľke č. 13 tabuľkovej časti poznámok.

- V kategórii **610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania** bolo čerpanie k 31.12.2020 vo výške 6.427.636,51 Eur.
- V kategórii **620 – Poisťné a príspevky do poisťovní** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2020 vo výške 2.526.704,61 Eur, z toho odvody do zdravotných poisťovní (EK 621, 623) vo výške 699.504,08 Eur, odvody do sociálnej poisťovne (EK 625) vo výške 1.747.967,96 Eur, príspevok do DDS (EK 627) vo výške 79.232,57 Eur.

- V kategórii **630 – Tovary a služby** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2020 vo výške 2.946.745,42 Eur, z toho:
 - EK 631 – cestovné náhrady 68.460,40 Eur (z toho EK 631002 zahraničné cestovné náhrady 2.948,48 Eur)
 - EK 632 – energia, voda a komunikácie 75.393,23 Eur
 - EK 633 – materiál 123.058,69 Eur
 - EK 634 – dopravné 19.502,81 Eur
 - EK 635 – rutinná a štandardná údržba 6.789,60 Eur
 - EK 636 – nájomné za nájom 322.783,65 Eur
 - EK 637 – služby 2.330.757,04 Eur
- V kategórii **640 – Bežné transfery** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2020 vo výške 10.532.573,72 Eur, z toho:
 - EK 641001 transfery príspevkovej organizácii vo výške 37.093,36 Eur,
 - EK 641006 transfery rozpočtovej organizácii vo výške 14.637,78 Eur,
 - EK 641008 transfery verejnej vysokej škole vo výške 215.601,80 Eur,
 - EK 641009 transfery obciam vo výške 5.724.385,95 Eur,
 - EK 642001 transfery občianskym združeniam, nadáciám vo výške 3.938.208,42 Eur,
 - EK 642002 transfery neziskovým organizáciám vo výške 340.805,90 Eur,
 - EK 642007 transfery cirkvi, nábož.spoločenostiam a cirkevným charitám vo výške 215.734,96 Eur,
 - EK 642012 odstupné vo výške 13.027,84 Eur,
 - EK 642013 odchodné vo výške 6.710,00 Eur,
 - EK 642015 nemocenské dávky vo výške 24.743,45 Eur,
 - EK 649002 transfery do zahraničia - poistenie do zdravotnej poisťovne vo výške 124,26 Eur,
 - EK 649003 transfery medzinárodnej organizácii vo výške 1.500,00 Eur - ročné členské EFQM - IA MPSVR SR je členom Európskej nadácie pre kvalitu v riadení (EFQM) so sídlom v Bruseli.
- V kategórii **700 – Kapitálové výdavky** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2020 vo výške 5.040,00 Eur (EK 713004, 06G1S02). Jednalo sa o obstaranie 2 ks multifunkčných zariadení - pre NP KSS a NP DI PTT (2 ks x 2520,00 Eur).

c) Finančné operácie

Informácie o finančných operáciách s finančnými aktívami za bežné účtovné obdobie a bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v Tabuľke č. 14 tabuľkovej časti poznámok.

- *Finančné operácie príjmové v roku 2020:*
 - Účet sociálneho fondu:
 - Zostatok sociálneho fondu k 31.12.2019 vo výške 35.446,91 Eur,
 - Tvorba sociálneho fondu v r. 2020 vo výške 85.605,92 Eur.
 - Depozitný účet:
 - Zostatok depozitného účtu k 31.12.2019 vo výške 716.185,76 Eur. Z toho 714.185,76 Eur mzdy za 12/2019, 2.000,00 Eur prijatá zábezpeka od dodávateľa SEHOS PLUS, s.r.o., Bratislava
 - Zrážky zo mzdy – exekúcie vo výške 5.630,88 Eur,
 - Mzdy za 12/2020 v sume 755.654,21 Eur.

- *Finančné operácie výdavkové v roku 2020:*
 - Účet sociálneho fondu:
 - Príspevok na stravné vo výške 54.098,94 Eur,
 - Príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 750,00 Eur,
 - Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach – doplatok za minulé roky v sume 80,00 Eur,
 - Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach v celkovej sume 13.750,00 Eur,
 - Príspevok na okuliare vo výške 4.620,00 Eur.
 - Depozitný účet:
 - Mzdy za 12/2019 vo výške 714.185,76 Eur,
 - Vyplatenie zrážok zo mzdy – exekúcií v sume 1.294,15 Eur.

Čl. X

Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka do dňa zostavenia účtovnej závierky

Po 31. decembri 2020 nenastali také skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v individuálnej účtovnej závierke za rok 2020.

