

Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.

VÝROČNÁ SPRÁVA

31. december 2020

OBSAH

OBSAH	1
PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA	2
ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	4
MÍLNIKY	6
NÁKLADNÁ PREPRAVA	7
ŠTRUKTÚRA HDV	8
NÁKLADNÉ VOZNE	8
MAJETKOVÉ ÚČASTI ZSSK CARGO	10
INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA	10
ĽUDSKÉ ZDROJE	11
RIZIKÁ	12
OČAKÁVANÝ BUDÚCI VÝVOJ	13
OSOBITNÉ INFORMÁCIE ZA ROK 2020	13
VYBRANÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE	14
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 31.12.2020	15

PRIHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA

Rok 2020 bol pre ZSSK CARGO z pohľadu hospodárenia mimoriadne náročný. Celý rok pokračovala pretrvávajúca recesia v hutníctve a pridružených odvetviach, ktorá výkony spoločnosti negatívne ovplyvňuje už od roku 2019.

V marci 2020 začal naplno pôsobiť ďalší negatívny faktor, pandémia ochorenia COVID-19. Tá sa najskôr v prvej vlne na jar prejavovala poklesom výkonov nie kvôli obmedzeniam v doprave, ale z dôvodu prerušenia, resp. obmedzenia výroby viacerých významných zákazníkov a následného poklesu spotreby na trhu najmä v západnej Európe, v odvetviach automobilového, drevospracujúceho a hutníckeho priemyslu a neskôr aj v ďalších sektoroch hospodárstva.

Už pri tvorbe nášho podnikateľského plánu na rok 2020 sa predpokladalo pokračovanie recesie a očakával sa medziročný pokles prepráv o viac ako 1 milión ton. V apríli 2020 sme boli z dôvodu rastúceho vplyvu ochorenia COVID-19 nútení plán revidovať. Očakávali sme vyriešenie pandémie do konca tretieho štvrtroka 2020 a následný nábeh na pôvodne plánované parametre. Následky pandémie však boli výraznejšie a tak napriek nárastu objemu prepráv, ktorý sa nám podaril v štvrtom kvartálnom období roku 2020, sme ukončili rok s najnižším prepraveným objemom v histórii firmy 26,2 milióna ton. Ak porovnáme tento výsledok s rokom 2019, keď spoločnosť prepravila ešte takmer 30 miliónov ton nákladu, znamená to medziročný prepad o viac ako 12 percent.

Nízke prepravené objemy sa automaticky prejavili aj nízkymi tržbami z prepravy. Tie prvýkrát v histórii klesli pod 200 miliónov eur, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje výpadok viac ako 32 miliónov eur. Pokles prepráv sa prejavil negatívne aj v používaní vozňov a tržieb za ne.

Napriek opísanému vývoju naša spoločnosť zaznamenala aj viacero pozitív v prepravách, v ktorých vidíme potenciál ďalšieho rastu. Príkladom je projekt v oblasti zabezpečovania vnútroštátneho zvozu dreva pre ružomerskú papiereň formou jednotlivých vozňových zásielok. K novým prepravám prispeli zmeny technológie, keď sme vytvorili nové tri atraktívne obvody – oblasť Zemplína, západného a stredného Slovenska odkiaľ prepravujeme pravidelne ucelené logistické vlaky. Ďalšou formou prepráv v rámci tohto projektu je preprava dreva s využívaním medziskladu cesta – železnica, kde zákazník zväza drevo kamiónmi a následne sa nakladá ucelený vlak, ktorý smeruje priamo k spotrebiteľovi. Postupne sa nám darí zvyšovať obchodné aktivity aj v oblasti automotive a získavať nové prepravy pre slovenské automobilky aj vďaka viacsystémovým rušňom, ktoré sú využívané na celej prepravnej trase bez prestojov na hraniciach.

V prevádzkových nákladoch, ktoré dosiahli 220 miliónov eur (výška nákladov je uvádzaná z manažérskych reportov a bez vplyvu vykazovania IFRS 16), najväčšiu položku predstavujú osobné náklady. Ich podiel na prevádzkových výnosoch za rok 2020 prekročil 40 percent.

Už od roku 2019 boli prijímané ozdravné opatrenia v rámci akčných plánov, ktoré sa dotýkali osobných nákladov. Negatívny vývoj na výnosovej strane si v roku 2020 vyžiadala ešte ráznejšie a nepopulárne, no nevyhnutné kroky. Cieľom bolo prispôsobiť zamestnanosť výkonom a dosahovaným tržbám, teda optimalizácia zamestnanosti a preto boli spustené viaceré sociálne programy a na jeseň aj hromadné prepúšťanie. V rámci úspor sa tiež krátili hodnoty bodov a osobného ohodnotenia. K 31. decembru 2020 spoločnosť evidovala v stave 4 753 zamestnancov.

V ozdravovaní pokračujeme aj v roku 2021, ukončuje sa proces hromadného prepúšťania a riešime viaceré ďalšie kľúčové oblasti pre udržateľné hospodárenie firmy. Počet pracovníkov spoločnosti by sa mal celkovo znížiť o takmer 20 percent. Zoštíhlenie sa pritom týka všetkých profesií a kategórií. Počet riadiacich zamestnancov a manažérov klesol o vyše 30 percent, administratívnych zamestnancov o takmer 10 percent, prevádzkových technicko-hospodárskych zamestnancov a robotníkov o 15 percent.

Som rád, že napriek negatívne vývoju v minulom roku sa nám podarilo udržať úroveň existujúcej priemernej mzdy. Podarilo sa uzavrieť kolektívnu zmluvu na rok 2021, v ktorej sa zamestnávateľ zaviazal zabezpečiť mzdový nárast vo výške 2,5 milióna eur, ktorý predstavuje nevyplatený záväzok z kolektívnej zmluvy z rokov 2019-2020 formou variabilnej zložky mzdy. Naďalej ostávajú zachované všetky benefity nad rámec Zákonníka práce, ktoré zamestnancom vyplývajú už z predchádzajúcej KZ. Ďalším cieľom je doladenie nového systému odmeňovania zamestnancov, vo variabilnej zložke sú určené ukazovatele a pracujeme na vyladení motivačných hodnôt, aby zamestnanci cítili, že ich mzda reálne závisí od výkonu a kvality práce.

Racionalizácia, zvyšovanie efektivity a znižovanie nákladov sa v minulom roku týkalo aj ďalších oblastí, konkrétne Východoslovenských prekladísk, nákladov na vozne, energie, no pritom tiež došlo k výraznému zníženiu investícií. Celkové úspory prevádzkových nákladov vo výške 17,5 milióna eur však vzhľadom na svoj charakter nedokázali pokryť v plnom rozsahu výpadky na strane výnosov. Výsledkom našej prevádzkovej činnosti je prevádzkový výsledok pred odpismi, úrokmi a daňami (EBITDA) na úrovni 4,3 milióna eur (výška EBITDA je uvádzaná z manažérskych reportov a bez vplyvu vykazovania IFRS 16).

Po dopočítaní odpisov, úrokov, opravných položiek a rezerv ZSSK CARGO za rok 2020 dosiahla celkovú stratu 32,2 milióna eur.

Racionalizácia bola v minulom roku vo firme sprevádzaná aj zmenou organizačnej štruktúry, úpravou procesov, zmenami v technológii a efektívite prác. Pokračuje aj v roku 2021, ako príklad uvediem spojenie autodopravy a skladového hospodárstva a ich spoločné riadenie v oblasti potreby materiálov a náhradných dielov pre zabezpečenie výkonov v oblasti údržby a opráv ŽKV. V prevádzkových činnostiach je to zasa snaha v rámci plánovania prevádzkového personálu spracovávať turnusy vozmajstrov v informačnom systéme prevádzky, kde očakávame zvýšenie efektivity využitia pracovného času. Podobne plánujeme postupne automatizovať obeh HDV a tiež spracovanie turnusov rušňových a vlakových čiat.

Vrátim sa ešte k ozdravnému plánu, ktorý si vynútila pretrvávajúca recesia znásobená pandémiou v polovici minulého roka. Obsahuje súbor konkrétnych interných opatrení, kde je dôležitá pomoc a súčinnosť zo strany akcionára, teda štátu. Tu treba zdôrazniť tri najdôležitejšie opatrenia: optimalizáciu zamestnanosti, podporu jednotlivých vozňových zásielok a navýšenie podpory vo forme zliav za prístup k železničnej infraštruktúre.

O optimalizácii zamestnanosti som sa zmienil vyššie, tak len doplním, že prebehla najskôr v prvej časti roku najmenej bolestivým spôsobom, a to viacerými sociálnymi programami, keď zamestnanci končili pracovný pomer dohodou a dostali peniaze nad rámec Zákonníka práce, neskôr od jesene 2020 sme už spustili hromadné prepúšťanie. Ukončenie celého procesu očakávame v druhom štvrtroku 2021. Plný pozitívny efekt sa však na hospodárení prejaví až v roku 2022. Paralelne pritom stále prebiehajú externé audity zamerané na identifikáciu nízkej produktivity vo vybraných profesiách a lepšie organizačné nastavenie vnútropodnikových procesov.

Pokiaľ ide o riešenie podpory jednotlivých vozňových zásielok, tento segment je technologicky a personálne veľmi náročný a bohužiaľ pre nás dlhodobý stratový. ZSSK CARGO ho na Slovensku zabezpečuje celosieťovo ako jediný dopravca a je potrebné, podobne ako v okolitých krajinách, zabezpečiť finančnú podporu týchto prepráv, aby nedochádzalo k prechodu záťaže na cestu. Očakávame, že v priebehu roku 2021 sa podarí zo strany akcionára nastaviť systém podpory JVZ. Tretie spomínané opatrenie - navýšenie podpory vo forme zliav za prístup k železničnej infraštruktúre má za cieľ udržanie a navýšenie výkonov železničnej nákladnej dopravy, odľahčenie cestnej siete a elimináciu environmentálnych rizík.

Ak by sa podarilo realizovať kľúčové opatrenia z ozdravného plánu, hospodárenie ZSSK CARGO by sa mohlo zlepšiť o viac ako 25 miliónov eur pri súčasných prepravných parametroch. Úspešná realizácia si však bude vyžadovať okrem súčinnosti MDaV SR aj dodatočné finančné zdroje pre železničnú nákladnú dopravu.

Podnikateľský plán na rok 2021 počíta s miernym oživením prepráv. Doterajší vývoj v prvom kvartáli potvrdzuje rastúci trend výkonov. Počas roku 2021 však bude naďalej potrebné čo najefektívnejšie riadiť nákladovú štruktúru a minimalizovať prevádzkové a investičné výdavky, aby sa maximalizoval prevádzkový hospodársky výsledok a dlh udržal na akceptovateľnej úrovni.

Naším spoločným úsilím musí byť, aby sa po náročnom roku 2020 ozdravné kroky premietli do lepšej efektivity činností, hospodárenia, do vzťahov k zákazníkom, ale aj reálnych výsledkov. Tu sa patrí poďakovať všetkým zamestnancom, že prejavujú veľkú dávku spolupatričnosti a usilovnosti. Čaká nás ešte veľká časť cesty, aby sme v zdraví ustáli toto náročné obdobie. Verím však, že s pomocou našich zamestnancov prekonáme tieto výzvy a ZSSK CARGO dokáže byť prosperujúcou a efektívnou spoločnosťou.

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

AVV – Všeobecná zmluva o používaní nákladných vozňov (Allgemeiner Vertrag für die Verwendung von Güterwagen)

BTS – BULK TRANSSHIPMENT SLOVAKIA, a.s.

CEF – Nástroj na prepájanie Európy (Connecting Europe Facility, podporný program EÚ)

ČD CARGO – České dráhy Cargo

DB Cargo AG – Deutsche Bahn Cargo

DIČ – Daňové identifikačné číslo

DPH – Daň z pridanej hodnoty

ECM – Subjekt zodpovedný za údržbu (Entity in Charge of Maintenance)

EIR – Efektívna úroková miera (Effective Interest Rate)

EURIBOR – Medzibanková referenčná sadzba (Euro Interbank Offered Rate)

EÚ – Európska únia

EVO – Elektrárne Vojany

GPS – Globálny lokalizačný systém (Global Positioning System)

HDV – Hnacie dráhové vozidlo

IAS – Medzinárodné účtovné štandardy (International Accounting Standards)

IASB – Rada pre medzinárodné účtovné štandardy (International Accounting Standards Board)

ICT – Informačné a komunikačné technológie (Information and Communication Technologies)

IČO – Identifikačné číslo organizácie

IFRIC – Výbor pre interpretácie medzinárodného finančného vykazovania (International Financial Reporting Interpretations Committee)

IFRS – Medzinárodné štandardy pre finančné vykazovanie (International Financial Reporting Standards)

IS – Informačný systém

ISA – Medzinárodné auditorské štandardy (International Standards on Auditing)

ISO – Medzinárodná organizácia pre štandardizáciu (International Organization for Standardization)

ISP – Informačný systém prevádzky

IT – Informačné technológie

MDV SR – Ministerstvo dopravy a výstavby SR

MOV – Medzinárodné označenie vozňov

NS SR – Najvyšší súd SR

ONV – Opravovňa nákladných vozňov

PGV – Predpis o používaní vozňov v medzinárodnej železničnej preprave tovarov

RD – Rušňové depo

RIV – Dohovor o vzájomnom používaní nákladných vozňov medzi železničnými dopravnými podnikmi

SKAU – Slovenská komora audítorov

SOU – Stredné odborné učilište

SR – Slovenská republika

TAF TSI – Technické špecifikácie interoperability pre subsystém telematické aplikácie v nákladnej doprave (Technical Specification for Interoperability – Telematic Applications for Freight)

THZ – Technicko-hospodárski zamestnanci

UDVA – Úrad pre dohľad nad výkonom auditu

ÚaO – Údržba a opravy

VDS – Vlakový dispečerský systém

ZSSK – Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.

ZSSK CARGO – Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.

ŽKV – Železničné koľajové vozidlo

ŽS – Železničná spoločnosť

ŽSR – Železnice Slovenskej republiky

MÍENIKY

- Dopady celosvetovej pandémie COVID-19 vedúce k významnému poklesu objemu prepravného tovaru predovšetkým v druhom štvrtroku s postupným nárastom výkonov v druhej polovici roka 2020, ktorý bol miernejší pokles v porovnaní s inými krajinami EU.
- Pokračujúci prepad prepráv pre hutnícky priemysel na Slovensku v okolitých štátoch.
- Výhradné nasadzovanie HDV Vectron z flotily ZSSK CARGO na medzinárodné prepravy v kooperácii s inými dopravcami.
- Pokračujúca optimalizácia počtu udržiavaných HDV v portfóliu ZSSK CARGO v prevádzkyschopnom stave v nadväznosti na realizované prepravné výkony, ktorá najviac zasiahla HDV 183, 742, 751, 752.
- Obstaranie a sprevádzkovanie 4 kusov HDV radu 712 na výkon technologického posunu v strediskách údržby a opráv.
- Pokračovanie rekonštrukcie elektrickej výzbroje a riadiaceho systému na nosných HDV radu 363.
- Prehodnotenie vybraných kontraktov k nájmu nákladných vozňov so zohľadnením realizovaných prepravných výkonov s dopadom na ukončenie nájmu vozňov Habbins, Laags a na zníženie počtu najatých vozňov od dcérskej spoločnosti Cargo Wagon, a.s. (najvýznamnejší pokles pri vozňoch radu Eas, Hbis, Res, Zas).
- Realizácia projektu osadenia tichých brzdových klátikov na nákladné vozne s použitím prostriedkov CEF s dosiahnutím cieľového stavu 2050 kusov vozňov v polovici roku 2021.
- Realizácia projektu osádzania monitorovacích zariadení GPS na nákladné vozne v cieľovom počte 5 000 ks a zavedenie týždenných monitorovacích reportov.
- Obnovenie platnosti bezpečnostného osvedčenia (časti A a časti B vzťahujúcej sa na infraštruktúru ŽSR) a zavedenie systému riadenia bezpečnostných rizík a výkonu externých bezpečnostných auditov v súlade s legislatívou EU.
- Rok 2020 bol poznačený pretrvávajúcou recesiou v hutníctve, ktorá bola od jari znásobená pandemiou ochorenia COVID-19. Výsledkom týchto negatívnych faktorov sú historicky najnižšie prepravné výkony a dosahované tržby. Spoločnosť bola nútená pripraviť ambiciózne ozdravný plán a začať realizovať optimalizačné opatrenia, ktorých realizácia sa očakáva v rokoch 2020-2021. Cieľom opatrení je zvýšenie produktivity práce, zvýšenie využitia majetku a konkurencieschopnosti našej spoločnosti.
- Na fungovaní firmy sa zvýšenými nákladmi prejavili protipandemické opatrenia Úradu verejného zdravotníctva a iné legislatívne požiadavky, ktoré v dostatočnej resp. žiadnej výške refundované.
- Vzniknutá pandemická situácia si vynútila v zvýšenej miere využívať nové IT technológie (video mítingy) a home office pre väčšinu zamestnancov, kde to povaha práca umožňovala.

NÁKLADNÁ PREPRAVA

V roku 2020 prepravila ZSSK CARGO 26 222 tis. ton tovaru pri prepravnom výkone takmer 5 375 mil. čtkm a priemernej prepravnej vzdialenosti 205 km. Oproti hodnotám v roku 2019 sme zaznamenali výrazný pokles, a to -3 736 tis. ton a -695 mil. čtkm, priemerná prepravná vzdialenosť narástla o 2,3 km.

Tento nepriaznivý stav bol spôsobený najmä v pokračujúcich poklesoch prepráv pre hutníctvo v dôsledku prebytku lacnej čínskej ocele na svetových i európskych trhoch, ktorý začal už v roku 2019 a prejavil sa v roku 2020 medziročným znížením objemu v komoditách uhlie (-1 411 tis. ton), železná ruda (-703 tis. ton) a kovy (-626 tis. ton). Ďalší výrazný faktor poklesu prepráv bola celosvetová pandémia COVID-19, kedy z protiepidemiologických dôvodov viacerí významní zákazníci začali v marci 2020 dočasne prerušovať, resp. obmedzovať výrobu. Výpadky sa prejavili najprv v segmente automotive a drevospracujúcom priemysle, neskôr aj v ostatných odvetviach hospodárstva. K obnove výroby dochádzalo najmä v letných mesiacoch.

Zaznamenali sme však aj pozitíva, a to najmä v oblasti zvozu dreva pre slovenského odberateľa, kedy sme v spolupráci so zákazníkom realizovali prepravy jednotlivých vozňových zásielok s využitím jednak medziskladov cesta – železnica, jednak zberných staníc, z ktorých zhromažďované zásielky z atraktívnych obvodov pokračovali prijímateľovi ako ucelený vlak, čo považujeme za dôležitý krok k udržaniu systému jednotlivých vozňových zásielok pri udržateľnom raste nákladov. Ďalším významným úspechom bolo aj získanie nových prepráv v segmente automotive.

Nákladná preprava podľa komodít

<i>v tis. ton</i>	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Železná ruda	9.560	10.263	12.121	12.533	12.764	0,93
Kovy	3.023	3.649	4.780	5.204	5.377	0,83
Uhlie	2.915	4.326	5.123	4.717	4.674	0,67
Stavebniny	2.497	2.980	3.514	3.621	3.040	0,84
Ropné výrobky	2.382	2.388	2.307	2.691	2.696	1,00
Drevo	1.985	2.245	2.434	2.415	2.371	0,88
Chémia	1.837	1.971	1.889	2.201	2.177	0,93
Intermodálna preprava	1.009	1.044	1.175	1.181	1.434	0,97
Nešpecifikované	809	794	773	820	872	1,02
Potraviny	205	297	270	282	230	0,69
Spolu	26.222	29.958	34.386	35.665	35.637	0,88

Nákladná preprava podľa režimov

Vnútro	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Prepravený tovar (v tis. ton)	3.258	3.630	3.958	4.140	4.279	0,90
Prepravný výkon (v mil. čtkm)	607	671	722	767	812	0,91
Dovoz	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Prepravený tovar (v tis. ton)	10.427	12.125	14.926	14.674	13.722	0,86
Prepravný výkon (v mil. čtkm)	1.838	1.962	2.334	2.309	2.079	0,94
Vývoz	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Prepravený tovar (v tis. ton)	6.878	7.425	8.683	9.481	9.358	0,93
Prepravný výkon (v mil. čtkm)	933	1.066	1.345	1.450	1.419	0,88
Tranzit	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Prepravený tovar (v tis. ton)	5.659	6.778	6.819	7.369	8.278	0,83
Prepravný výkon (v mil. čtkm)	1.997	2.372	2.329	2.483	2.762	0,84
Nákladná preprava celkom	2020	2019	2018	2017	2016	2020/2019
Prepravený tovar (v tis. ton)	26.222	29.958	34.386	35.665	35.637	0,88
Prepravný výkon (v mil. čtkm)	5.375	6.070	6.729	7.008	7.072	0,89

ŠTRUKTÚRA HDV

Inventárny stav HDV ZSSK CARGO ku dňu 31.12.2020

HDV	počet spolu	do 15 r.	do 30 r.	nad 30 r.
Elektrické rušne	229	1	8	220
Motorové rušne	238	55	22	161
Motorové vozne	1	-	-	1
Celkom	468	56	30	382

NÁKLADNÉ VOZNE

Veková štruktúra parku nákladných vozňov ZSSK CARGO

	Spolu	0-5 rokov	6-10 rokov	11-15 rokov	16-20 rokov	21-25 rokov	26-30 rokov	nad 30 rokov
Nákladné vozne celkom	1.823	-	659	613	313	198	-	40
Kryté vozne	164	-	-	150	1	2	-	11
Otvorené vozne	364	-	200	156	-	-	-	8
Plošinové vozne	1.294	-	459	307	312	196	-	20
Ostatné nákladné vozne	1	-	-	-	-	-	-	1

Okrem uvedeného počtu vozňov vo vlastníctve ZSSK CARGO spoločnosť využívala aj ďalšie vozne formou operatívneho prenájmu, najmä od spoločnosti Cargo Wagon, a.s., ktorý je spoločným podnikom ZSSK CARGO.

Štruktúra parku nákladných vozňov ZSSK CARGO

Rok	2020	2019	2018	2017	2016
Nákladné vozne celkom	1.823	1.631	1.633	1.334	1.361
Kryté vozne	164	172	171	126	204
Otvorené vozne	364	164	166	89	71
Plošinové vozne	1.294	1.294	1.295	1.115	1.075
Ostatné nákladné vozne	1	1	1	4	11

Leasing

Rok	2020	2019	2018	2017	2016
Nákladné vozne celkom	-	200	200	650	753
Kryté vozne	-	-	-	150	150
Otvorené vozne	-	200	200	300	356
Plošinové vozne	-	-	-	200	247
Ostatné nákladné vozne	-	-	-	-	-

Veková štruktúra parku nákladných vozňov ZSSK CARGO podľa radov

MOV	Spolu	0-5 rokov	6-10 rokov	11-15 rokov	16-20 rokov	21-25 rokov	26-30 rokov	nad 30 rokov
E - otvorený (vysokostenný) vozeň bežnej stavby	164	-	-	156	-	-	-	8
F - otvorený vozeň osobitnej stavby	200	-	200	-	-	-	-	-
G - krytý vozeň bežnej stavby	4	-	-	-	-	-	-	4
H - krytý vozeň osobitnej stavby	154	-	-	150	1	2	-	1
K - plošinový vozeň bežnej stavby	4	-	-	-	-	-	-	4
L - plošinový vozeň osobitnej stavby	202	-	200	2	-	-	-	-
R - plošinový podvozkový vozeň bežnej stavby	312	-	-	14	283	-	-	15
S - plošinový podvozkový vozeň osobitnej stavby	776	-	259	291	29	196	-	1
T - vozeň s otvárateľnou strechou	6	-	-	-	-	-	-	6
Z - cisternový vozeň	1	-	-	-	-	-	-	1
Spolu	1.823	-	659	613	313	198	-	40

MAJETKOVÉ ÚČASTI ZSSK CARGO

(účtovný stav k 31.12.2020 v EUR)

Spoločnosť	Počet akcií (ks)	Druh	Podiel (%)	Hodnota majetkových účastí
Intercontainer - Interfrigo s. c. Brusel, Belgicko	385	v listinnej podobe	0,03	7 610,33
Bureau Central de Clearing s. c. r. l. Brusel, Belgicko	4	v listinnej podobe	2,96	2 974,72
BULK TRANSSHIPMENT SLOVAKIA, a.s.	435.904	v listinnej podobe	40	6 660 337,54
Cargo Wagon, a.s.	101	v listinnej podobe	34	3 402 500,00
ZSSK CARGO Intermodal, a.s.	25	v listinnej podobe	100	27 500,00
				10 100 922,59

INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

Kvalita prepravného procesu patrí medzi najdôležitejšie priority vrcholového manažmentu spoločnosti a zároveň kladie veľký dôraz na zabezpečenie spokojnosti zákazníkov. Medzi strategickými úlohami manažmentu spoločnosti patrí aj neustále monitorovanie stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov s cieľom minimalizácie rizika poškodenia zdravia zamestnancov, škôd na majetku spoločnosti ako aj na majetku zákazníka. Integrovaný systém manažérstva je neodmysliteľným nástrojom vedenia spoločnosti pri zabezpečovaní náročných úloh v oblasti kvality poskytnutých služieb našim zákazníkom ako aj zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Nezávislá certifikačná spoločnosť TÜV SÜD Slovakia vo 4. štvrtroku 2020 preverila funkčnosť integrovaného systému manažérstva a potvrdila oprávnenosť udelených certifikátov manažérskych systémov v zmysle noriem ISO 9001 a ISO 45001. Preukázali sme svoju profesionalitu a úsilie o neustále zlepšovanie svojich činností, produktov a služieb s dôrazom hlavne na kvalitu a bezpečnosť práce.

Vlastné certifikáty:

podľa STN EN ISO 9001:2016 na nasledujúce produkty:

- Nákladná železničná preprava (logistické vlaky).
- Údržba a oprava železničných koľajových vozidiel.
- Obstarávanie a nákup, metodika a analýza, služby skladovania a autodopravy.
- Východoslovenské prekladiská.
- Zabezpečovanie odbornej spôsobilosti a vzdelávania zamestnancov

podľa STN ISO 45001:2019:

- Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

ĽUDSKÉ ZDROJE

Spoločnosť k 31.12.2019 zamestnávala 5 371 zamestnancov. V rámci externej mobility prijala do pracovného pomeru z voľného zdroja trhu práce 74 zamestnancov a skončila pracovný pomer so 696 zamestnancami. Mobilitou a optimalizáciou zamestnanosti dosiahla spoločnosť k 31.12.2020 evidenčný počet zamestnancov 4 753.

Porovnanie s rokom 2019 došlo k zníženiu zamestnanosti o 618 zamestnancov (-11,5%).

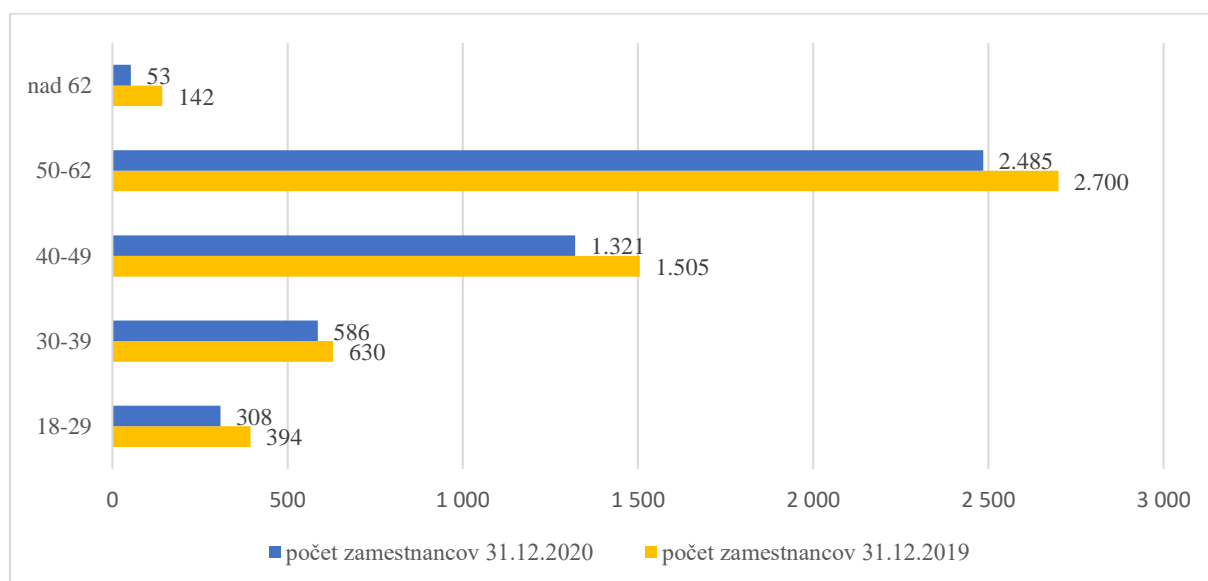
Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31.12.2020

Muži	3.585	75,43%
Ženy	1.168	24,57%
Spolu	4.753	100,00%

Štruktúra zamestnancov podľa druhu práce k 31.12.2020

Administratíva	635	13,36%
THZ v prevádzke a robotnícke profesie	4.118	86,64%
Spolu	4.753	100,00%

Zamestnanci podľa veku

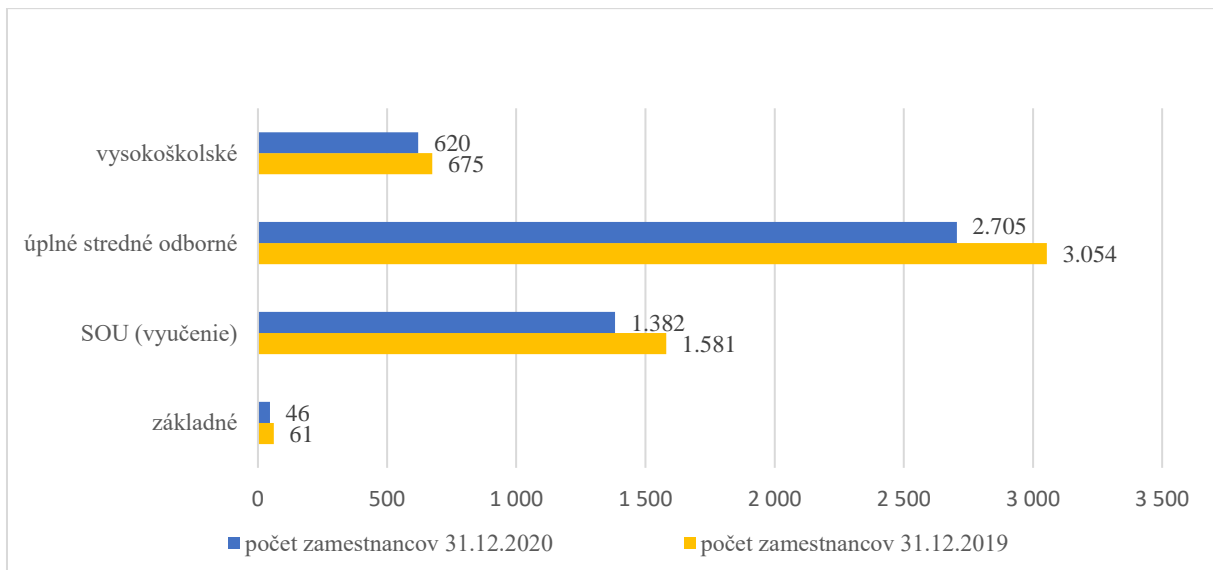


Zníženie počtu zamestnancov malo vplyv na štruktúru zamestnancov z hľadiska veku a vzdelania:

- **z hľadiska štruktúry zamestnancov podľa veku** sme najvyššie zníženie zamestnancov zaznamenali v kategórii zamestnancov vo veku od 50 - 62 rokov (- 215 zamestnancov), kde zároveň evidujeme aj najvyšší počet zamestnancov (2 485 zamestnancov).

Priemerný vek zamestnancov k 31.12.2020 bol **48,75**. Priemerné odpracované roky na železnici boli **23,92**.

Zamestnanci podľa vzdelania



- **Z hľadiska štruktúry zamestnancov podľa vzdelania** sme zaznamenali najvyššie zníženie počtu zamestnancov so vzdelaním úplné stredné odborné (- 349 zamestnancov), kde zároveň evidujeme najvyšší počet zamestnancov 2 705.

Odmeňovanie

Priemerná mzda za rok 2020 bola dosiahnutá vo výške 1 069 €, čo predstavuje zvýšenie o 0,31 % oproti roku 2019.

Spoločnosť mala uzavretú podnikovú kolektívnu zmluvu s 11 odborovými centrálnami.

RIZIKÁ

- Vysoká závislosť od hutníckeho priemyslu (čo je aj jednou z príčin poklesu výkonov z dôvodu pretrvávajúcej recesie a obchodnej vojny s Čínou).
- Vysoká konkurencia cestných aj železničných dopravcov, pričom trh nákladnej dopravy sa stáva saturovaným (oblasť železničnej nákladnej dopravy nie je dostatočne podporovaná na dosiahnutie ekologických cieľov v súlade so zásadami Bielej knihy EU „Plán jednotného európskeho priestoru – Vytvorenie konkurencieschopného dopravného systému efektívne využívajúceho zdroje“ a cieľmi Parížskej dohody).
- Pretrvávajúce vysoké fixné náklady vo vzťahu k dosahovaným výkonom a ich rastúci podiel na celkovej nákladovej štruktúre. Pri poklese výkonov ich ZSSK CARGO nevie okamžite znížiť.
- Zmeny v platnej legislatíve spôsobujú riziko zvyšovania osobných nákladov (významný rast minimálnej mzdy, rast príplatkov za nočnú a víkendovú prácu, zavedenie rekreačných poukazov a iných benefitov).
- Riziko zvyšovania nákladov z dôvodu rastu cien trakčných médií.
- Riziko zvyšovania materiálových nákladov z dôvodu významného rastu cien náhradných dielov, pričom hrozí ich postupná nedostupnosť pre zastaralé hnacie drahé vozidlá.

OČAKÁVANÝ BUDÚCI VÝVOJ

Vzhľadom na pretrvávajúcu recesiu v hutníckom priemysle a pridružených odvetviach, ktorá bola prehĺbená pandémiou ochorenia COVID-19 v priebehu roku 2020 ZSSK CARGO neočakáva v najbližšom období výrazný nárast prepravného výkonu a objemov. To môže ešte prehĺbiť konkurenčný boj v rámci SR kvôli uvoľneným prepravným kapacitám. Na vykrytie poklesov na domácom trhu sa bude spoločnosť aj naďalej aktívne sústreďovať na nárast výkonov v medzinárodnej preprave v nadväznosti na využívanie nových viacsystémových HDV a zabezpečovanie prepráv po celej prepravnej trase. Spoločnosť sa bude intenzívne zameriavať v priebehu roku 2021 na realizáciu opatrení na zvýšenie produktivity práce, zvýšenie efektívnosti interných procesov a využitia kapacít a ostatných opatrení, ktoré sú definované v Ozdravnom pláne. Po úspešnom ukončení interných procesov ZSSK CARGO plánuje pokračovať v modernizácii strategických radov HDV, v realizácii projektov zameraných na zníženie prevádzkových nákladov, zlepšenie pracovného prostredia a bezpečnosti na pracoviskách. V oblasti motorovej trakcie plánuje obnovu HDV na posun v RD a ONV a remotorizáciu vozebných HDV s cieľom znížiť energetickú náročnosť a zvýšiť prevádzkovú spoľahlivosť.

OSOBITNÉ INFORMÁCIE ZA ROK 2020

V roku 2020 podobne ako v minulých rokoch nebol naštartovaný proces významnejšej obnovy a rozvoja majetku. Primárnym dôvodom bolo spomalenie produkcie pri hlavných zákazníkoch spoločnosti, prehĺbenie recesie v hutníctve a pridružených odvetviach a rozšírenie celosvetovej pandémie ochorenia COVID-19. Pokles výkonov sa prejavil významne nižšími tržbami, ktoré negenerovali dostatočné zdroje na budúcu obmenu. Zhoršenie prevádzkového výsledku sa prejavilo dodatočnou potrebou finančných zdrojov a utlmením investícií. Výška dlhu sa medziročne zvýšila o viac ako 26 mil. EUR. Na druhej strane v roku 2020 spoločnosť preinvestovala historicky najmenej (na úrovni menej ako 80% z ročného plánu 17 mil. EUR).

Významnejšie investičné projekty zmysle strednodobého investičného plánu sú očakávané až v budúcnosti po uskutočnení interných optimalizačných opatrení na výrazné zvýšenie produktivity práce a zvýšenie využitia disponibilného majetku a po opätovnom zlepšení situácie na prepravnom trhu, ktoré zaručí generovanie dostatočných peňažných zdrojov.

Spoločnosť v roku 2020 nevyňala žiadne náklady na výskum a vývoj.

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú jednotku v zahraničí.

Po skončení účtovného obdobia k 31. decembru 2020 nenastali žiadne udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v priloženej účtovnej závierke. V januári 2021 boli spoločnosti vyplatené dividendy vo výške 800 tis. EUR z pridruženého podniku Bulk Transshipment Slovakia, a.s.

Vykázaná účtovná strata za rok 2020 vo výške 32 224 tis. EUR bude štatutárnemu orgánu navrhnutá na prevod na neuhradené straty minulých rokov.

VYBRANÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE

<i>v tis. eur</i>	2020	2019
Celkové aktíva	482.158	524.098
Dlhodobý hmotný majetok	210.021	211.970
Vlastné imanie	100.214	129.819
Úvery (krátkodobé + dlhodobé)	122.033	95.843
Výnosy	245.270	283.113
Náklady	(274.637)	(282.994)
Zisk/(strata) z finančných operácií	(3.545)	(1.834)
Podiel na zisku spoločného a pridruženého podniku	3.207	3.388
Daň z príjmov	(112)	(106)
Zisk (strata) za účtovné obdobie	(29.817)	1.567
Ostatný komplexný výsledok za účtovné obdobie	144	99
Celkový komplexný výsledok za účtovné obdobie	(29.672)	1.666

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 31.12.2020

