

**ALŽBETKA, N. O., ŠKOLSKÁ 429/4, 052 01 SPIŠSKÁ NOVÁ
VES**



VÝROČNÁ SPRÁVA
O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE
ALŽBETKA, N. O.
ZA ROK 2020

MGR. DARINA HABURAJOVÁ, ŠTATUTÁRNY ORGÁN N. O.

SPIŠSKÁ NOVÁ VES, 15. 03. 2021

1. STRUČNÝ POPIS ORGANIZÁCIE ALŽBETKA, n. o.

Názov: ALŽBETKA, n. o. (*nezisková organizácia*)
Sídlo: Školská 429/4, 052 01 Spišská Nová Ves
IČO: 3558 1131
DIČ: 20 21 86 71 88
Registrácia: register neziskových organizácií, Okresný úrad Košice
Registr. číslo: OVVS/33/2004
Doba trvania: na dobu neurčitú
Zriaďovateľ: Kongregácia sestier Božského Vykupiteľa, Slovenská provincia
Zimná 66, 052 01 Spišská Nová Ves

Štatutárny orgán: Mgr. Darina Haburajová
web: alzbetka-no.sk

Druh všeobecne prospešných služieb:

- a) organizovanie voľného času detí a mládeže zo sociálne slabých rodín prostredníctvom krúžkovej činnosti;
- b) animácia voľného času organizovaním športových a turistických podujatí;
- c) príprava spoločenských a kultúrnych aktivít;
- d) možnosť čítania a zapožičiavania si duchovnej literatúry;
- e) poskytovanie odbornej psychologickej, rehabilitačnej i osvetovej pomoci ženám, matkám na materskej dovolenke, dlhodobo nezamestnaným a rómskym spoluobčanom;
- f) duchovná a sociálna pomoc starým a chorým ľuďom;
- g) duchovné obnovy, duchovné cvičenia a iné náboženské aktivity;
- h) usporadúvanie diskusných stretnutí, seminárov, kurzov a prednášok;
- ch) vydávanie občasníka Alžbetka a propagačných materiálov, ktoré podporujú účel založenia neziskovej organizácie;
- i) zriaďovanie zariadení sociálnych služieb;
- j) poskytovanie ambulantných sociálnych služieb;
- k) poskytovanie sociálneho poradenstva;
- l) výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately.

1.1 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

*Organizačná štruktúra neziskovej organizácie Alžbetka, n. o.,
k 31. 12. 2020 pozostáva zo štyroch organizačných zložiek:*

- 1. Centrum pre deti a rodiny, Alžbetka, n. o., Spišská Nová Ves
- 2. Súkromná materská škola, Alžbetka, n. o., Spišská Nová Ves
- 3. Zariadenie pre seniorov, DOM SV. JOZEFA, Raslavice
- 4. Zariadenie pre seniorov, VYKUPITEĽ, Nesvady

Organizačná štruktúra

ALŽBETKA, n. o.

Ku dňu: 31. 12. 2020

Riaditeľka n. o.
štatutárny orgán

Ekonomka

Projekt. manažér ¼

**CENTRUM
PRE DETI A RODINY**
Spišská Nová Ves

**Zariadenie pre seniorov
DOM SV. JOZEFA**
Raslavice

**SÚKROMNÁ
MATERSKÁ ŠKOLA**
Alžbetka
Spišská Nová Ves

**Zariadenie pre seniorov
VYKUPITEĽ**
Nesvady

Vedúca CDR
a soc. pracovník

Vedúca ZPS1

Riaditeľka SMŠ
a učiteľka

Vedúca ZPS2

Psychológ

Hlavná sestra

Triedna učiteľka

Sociálny
pracovník

Opatrovateľka

1. SUS

2. SUS

Vedúci
vychovávateľ

Vychovávateľ

Sestra

Vedúca školskej
výdajne jedál ½

Vychovávateľ

Vychovávateľ

Sestra ½

Upratovačka ½

Pomocný
vychovávateľ

Pomocný
vychovávateľ

Sestra ½

Údržbár
dohoda

Pomocný
vychovávateľ

Pomocný
vychovávateľ

Sestra ½

Pomocný
vychovávateľ

Pomocný
vychovávateľ

Pomocný
vychovávateľ

½ Pomocný
vychovávateľ

Gazdiná ½

Údržbár
dohoda

1 SUS – Prvá samostatne usporiadaná skupina

1.2 ZÁKLADNÉ PRINCÍPY RIADENIA

Najvyšším orgánom neziskovej organizácie Alžbetka, n. o., je **Správna rada n. o.**, ktorú tvorí predseda a 4 členovia. Kontrolný orgán je **Dozorná rada n. o.** zložená z troch členov.

→ **Súčasná SPRÁVNÁ RADA** a **DOZORNÁ RADA** neziskovej organizácie Alžbetka, n. o.,

- o funkčné obdobie od **20. 07. 2019** do **19. 07. 2022**.

Štatutárnym orgánom n. o. je **riaditeľ n. o.**, ktorý riadi činnosť neziskovej organizácie a koná v jej mene v zmysle ustanovení § 23 zákona 213/1997 Z. z. Riaditeľa n. o. volí a odvoláva správna rada, ktorej zodpovedá za svoju činnosť.

→ Riaditeľka neziskovej organizácie Alžbetka, n. o. - *Mgr. Darina HABURAJOVÁ*,

- o funkčné obdobie od **01. 04. 2018** do **31. 03. 2021**.

Činnosť organizačných zložiek riadia **vedúci pracovníci**, ktorých touto úlohou poveruje, menuje a odvoláva riaditeľ n. o.

→ Vedúca Centra pre deti a rodiny, Alžbetka, n. o. - *Mgr. Martina SUCHÁ*,

- o s účinnosťou od **01. 03. 2019** na dobu neurčitú.

→ Riaditeľka Súkromnej materskej školy Alžbetka - *Mgr. Andrea BUCHTOVÁ*,

- o funkčné obdobie od **01. 07. 2018** do **30. 06. 2023**.

→ Vedúca Zariadenia pre seniorov, DOM SV. JOZEFA - *Mgr. Eva GLODŽÁKOVÁ*,

- o s účinnosťou od **01. 12. 2018** na dobu neurčitú.

→ Vedúca Zariadenia pre seniorov, VYKUPITEĽ - *Mgr. Anna ELIAŠOVÁ*,

- o s účinnosťou od **01. 10. 2020** na dobu neurčitú.

1.3 ETICKÉ PRINCÍPY A HODNOTY

Zamestnanci neziskovej organizácie Alžbetka, n. o., sa vo svojej práci usilujú uplatňovať základný kresťanský humanizmus a etické princípy.

Hlavným poslaním každého zamestnanca je byť človekom zodpovedným vo všetkých rovinách – k sebe samému, k okolitému svetu a k tým, ktorí potrebujú našu pomoc. Celkom prirodzene sa týchto rovín dotýka každá činnosť zverenej práce, ktorá je pre blízkych pomocou, podporou, službou a sprevádzaním.

Zamestnanec n. o. je pohýnaný aj príkladom blahoslavennej Alfonzy Márie Eppingerovej a usiluje sa v praktickom živote naplňovať jej výzvu: „*Mysliac na to, že slúžite v ľudoch Bohu, zahŕňajte všetkých, ktorí sú vám zverení láskou a dobrotou.*“

1.4 POSLANIE A CIELE ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia Alžbetka, n. o., chce stáť pri dnešnom človeku v núdzi a poskytnúť mu pomoc podľa jeho individuálnych potrieb a možností.

Cieľom všetkých zamestnancov je naplňovať poslanie organizácie:

- poskytovať pomoc jednotlivcom, ktorí sa nachádzajú v nevýhodnej sociálnej situácii;
- poskytovať sociálnu starostlivosť starším občanom celoročnou pobytovou formou;
- poskytovať sociálnoprávnu ochranu a sociálnu kuratelú deťom odkázaným na túto pomoc;
- napomáhať prirodzený rast a rozvoj jednotlivcov prostredníctvom individuálnych plánov;
- zabezpečiť kvalitné predprimárne vzdelávanie a výchovu detí, ktoré majú prispieť k zvládnutiu povinnej školskej dochádzky a k integrácii detí do spoločnosti.

1.5 KRÁTKA HISTÓRIA ORGANIZÁCIE

- Rok 2004 – impulzom k založeniu neziskovej organizácie Alžbetka, n. o., boli zložité životné situácie rodín mesta a spišského regiónu. S uprednostňujúcou láskou sme sa chceli venovať *deťom, mládeži i dospelým zvlášť zo sociálne slabšieho a málo podnikného prostredia*. Konkrétne formy pomoci nadobúdali svoju tvár postupne.
- Vo vedomí veľkého významu správneho *využívania voľného času detí a mládeže nášho mesta*, organizácia začala ponúkať sporadicky organizované akcie pre deti a mládež:
 - voľnočasové aktivity v spolupráci s pedagógmi a dobrovoľníkmi;
 - letné prímestské tábory pre deti; pobytové tábory; duchovné obnovy dievčat; účasť na podujatiach organizovaných inými a spolupráca s inými pri práci s deťmi a mládežou;
 - pravidelne poskytovaná strava niekoľkým deťom zo sociálne slabých rodín a pod.
- 1.1.2005 - pre dané zámery nám mesto dalo do prenájmu *budovu*. Vo februári 2005 poslanci mesta odsúhlasili predaj objektu, a tým zámer organizácie výrazne podporili. Začala sa rekonštrukcia objektu, ktorá bola ukončená v roku 2006.
- Od 1.9.2006 bolo zriadené *Krízové stredisko Alžbetka, n. o.*, pre výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe akreditácie ministerstva v zmysle zákona 305/2005 Z. z. Túto starostlivosť začalo v spišskonovoveskom okrese naše zariadenie poskytovať ako jediné. Cieľová skupina: deti, ktorých výchova bola vážne ohrozená či narušená, ktoré boli týrané, zanedbané, s poruchami správania, zo sociálne a hmotne núdznych rodín a podobne. Kapacita zariadenia: pre 18 detí v dvoch samostatne usporiadaných skupinách. Od 1.1.2019 s názvom *Centrum pre deti a rodiny, Alžbetka, n.o.*
- S účinnosťou od 1.1.2009 bolo zriadené *Zariadenie pre seniorov, Dom sv. Jozefa* v Raslaviciach, ktoré poskytuje sociálne služby v zmysle § 35 zákona č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Cieľovou skupinou sú seniori (kapacita 10 miest), ktorým sa poskytuje celoročná starostlivosť pobytovou formou.
- Od 1.9.2010 začala činnosť *Súkromná materská škola Alžbetka*, zaradená do siete škôl a školských zariadení rozhodnutím MŠ SR – č. 7781/2010-917. Ide o triedu s 20 deťmi z rodín v našom meste a okolí, ktorým sa poskytuje predprimárne vzdelávanie v zmysle štátnych vzdelávacích programov, ako aj kresťanská výchova vo viere s prvkami Montessori pedagogiky.
- Zápisom do registra poskytovateľov sociálnych služieb v Košickom samosprávnom kraji bolo dňa 26.8.2020 zriadené *Zariadenie pre seniorov VYKUPITEĽ* v Nesvadoch. Bude poskytovať starostlivosť celoročnou pobytovou formou devätnástim seniorom z mesta a okolia v zmysle § 35 zákona č.448/2008 Z. z. o sociálnych službách.

2. AKTIVITY ORGANIZÁCIE A JEJ ZLOŽIEK

2.1 CENTRUM PRE DETI A RODINY, Alžbetka, n. o.

Od 1.1.2020 Centrum pre deti a rodiny, Alžbetka, n. o. (ďalej CDR) naďalej poskytovalo svoju činnosť deťom v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Program CDR sa v tomto roku rozšíril o realizovanie nariadenej ústavnej starostlivosti a poskytovanie starostlivosti mladým dospelým po dosiahnutí plnoletosti.

K zmene kapacity nedošlo, CDR vykonáva opatrenia pre 18 detí v dvoch samostatne usporiadaných skupinách: 1. SUS = 10 detí, 2. SUS = 8 detí. Priemerná obsadenosť za rok 2020 je 17,48 obsadených miest. K 31.12.2020 máme obsadenú plnú kapacitu CDR.

Cieľová skupina: deti od 0 do 18 rokov, ktorých život a zdravie, celkový vývin a výchova boli vážne ohrozené či narušené a mladí dospelí, ktorým sa môže poskytovať starostlivosť v CDR do 25. roku života.

V roku 2020 boli prijaté 3 maloleté deti, z toho 2 deti boli umiestnené v máji 2020 z dôvodu potreby spojenia súrodeneckej skupiny, nakoľko v našom CDR už boli umiestnení starší súrodenci týchto 2 detí. Jedno dieťa bolo umiestnené v decembri 2020. Poskytovanie starostlivosti sme ukončili trom deťom, z toho 2 deti boli premiestnené do iného zariadenia, do profesionálnej náhradnej rodiny. Jedno dieťa ukončilo pobyt v CDR z dôvodu návratu do rodiny, do náhradnej osobnej starostlivosti starých rodičov.

Rok 2020 bol ovplyvnený celosvetovou pandémiou COVID-19. Opakovaný núdzový stav, mimoriadna situácia a protipandemické opatrenia nútili prispôbiť sa danej situácii. Priame kontakty detí s rodičmi a blízkymi osobami boli obmedzené, viac sa využívali telefonické kontakty. Kvôli psychohygiene detí ale i zamestnancov sa častejšie využívala možnosť pobytu v prírode.

OBLASŤ SOCIÁLNEJ PRÁCE

Oblasť sociálnej práce vyplýva z plánu sociálnej práce s konkrétnym dieťaťom a jeho rodinou. U všetkých detí bola cieľom plánu sociálnej práce sanácia rodiny s cieľom predchádzať, zmierniť alebo eliminovať príčiny ohrozenia dieťaťa a poskytnúť rodičom aj dieťaťu pomoc a podporu, čo má viesť k zachovaniu rodiny ako celku. Deti staršie ako 17 rokov sa začínajú pripravovať na osamostatnenie.

Sociálna práca sa zameriavala na koordináciu práce s dieťaťom a jeho rodinou a vo vzťahu k ostatným pomáhajúcim zamestnancom v centre.

V roku 2020 šlo o spoluprácu s 13 rodinami detí - priamo v rodinnom prostredí so 4 rodinami najmä počas návštev v rodinách a v prostredí CDR s 11 rodinami. Okrem toho to bola účasť na viacerých prípadových konferenciách spoločne s rodinami, ÚPSVaR a samosprávou hľadajúc možnosti pomoci a riešenia problémov v rodinách. Sociálny pracovník poskytol informačné poradenstvo 5 osobám. Poskytli sme 10 príspevkov na stravu počas pobytov 13 detí v rodinnom prostredí.

ČINNOSŤ PSYCHOLÓGA

Psychologická centra vykonávala odbornú činnosť, zameranú na pomoc a podporu dieťaťa v jeho náročnej životnej situácii - v snahe čo najviac sa venovať deťom, pracovať s nimi, prinášať im potrebnú pomoc a podporu, poskytnúť im pocit bezpečia, vytvoriť im priestor, v ktorom si môžu odžiť všetko, čo potrebujú, čo ich ťaží, trápi.

Psychologická starostlivosť zahŕňala najmä: individuálne stretnutia s deťmi, individuálne psychologické poradenstvo podľa ich aktuálnych potrieb či problémov, realizáciu vstupnej odbornej diagnostiky po príchode nového dieťaťa do CDR, skupinové stretnutia a preventívne programy, odborné poradenstvo a konzultácie pre rodičov detí, účasť na prípadových konferenciách, sprevádzanie detí pri návšteve ich biologickej rodiny v domácom prostredí, aj k rôznym odborníkom, lekárom a pod.

Ako členka odborného tímu psychologická dbala o svoj profesijný rast absolvovaním inovačného vzdelávania, dlhodobého výcviku v terapii hrou a absolvovaním individuálnych, či skupinových supervízií, ako aj ďalších školení.

ČINNOSTI V OBLASTI VÝCHOVY

Tím vychovávateľov sa zameriaval na akceptovanie jedinečnosti každého dieťaťa a na vytváranie bezpečného prostredia vo všetkých formách. Deti boli vedené k mysleniu a konaniu, aby si osvojili a vytvárali správne hodnoty a vzťahy k ľuďom, ale aj k životu. Využívali sa najmä aktivizujúce metódy, ktoré podporujú deti k činnosti. Mnohé deti nemajú vyhranené štýly, preto tu bola snaha vytvoriť ponuku aktivít, realizovaných metódami rozvíjajúcimi deti so zreteľom na vekové a individuálne osobitosti jednotlivcov a skupiny.

Z dôvodu mimoriadnej pandemickej situácie vyučovanie prebiehalo zväčša mimo školy. Vychovávatelia kvôli tomu plnili v centre aj úlohy školy a vyučovali deti doma v spolupráci so školami. Boli konfrontovaní so skutočnosťou obmedzení a tvorivo sa usilovali deťom umožniť napriek opatreniam viac pohybu v prírode a možné voľnočasové aktivity.

V koncoročnej správe o výchove v CDR je uvedený dlhý zoznam konkrétnych aktivít jednotlivých mesiacov ako indície tvorivej, zodpovednej a láskyplnej starostlivosti o deti.

CDR má dobrú spoluprácu s inštitúciami participujúcimi na tvorbe plánu sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou, kolaboruje aj s inými odborníkmi, organizáciami, dobrovoľníkmi a jednotlivcami. Vytvára podmienky pre realizáciu odbornej praxe študentov odboru sociálna práca z Katolíckej univerzity v Ružomberku.

2.2 SÚKROMNÁ MATERSKÁ ŠKOLA ALŽBETKA

Súkromná materská škola Alžbetka (SMŠ) je škola rodinného typu, ktorá vo svojej edukačnej činnosti využíva prvky Montessori pedagogiky a rôzne inovatívne formy a metódy práce. Chce uľahčiť novým deťom plynulú adaptáciu na nové prostredie školy, postupne pripraviť deti na primárne vzdelávanie a na život v spoločnosti, uplatňovať a chrániť práva dieťaťa, rozvíjať návyky súvisiace so zdravým životným štýlom, napĺňať potrebu dieťaťa po sociálnom kontakte s rovesníkmi, túžbu po transcendentne, podporovať vzťah dieťaťa k poznávaniu a učeniu hrou, rozvíjať potenciál detí s nadaním.

ÚDAJE O POČTE DETÍ

SMŠ Alžbetka je jednotriedna MŠ, ktorá má naplnenú kapacitu 20 detí. V školskom roku 2020/21 ju navštevuje 9 dievčat a 11 chlapcov. Vekové zloženie detí:

Trojročné:	3 deti	Päťročné:	1 dieťa
Štvorročné:	8 detí	Predškolský vek:	8 detí

SMŠ Alžbetka prijíma žiadosti zákonných zástupcov na predprimárne vzdelávanie dieťaťa v materskej škole v danom školskom roku i priebežne.

ZAMESTNANCI SMŠ

Pedagogickí zamestnanci:	riaditeľka SMŠ a pedagóg – 1 pracovné miesto; pedagóg a triedna učiteľka – 1 pracovné miesto;
Nepedagogickí zamestnanci:	vedúca výdajnej šk. jedálne pri SMŠ – 0,5 prac. miesta; upratovačka - 0,5 prac. miesta; riaditeľka n.o. a ekonómka n.o. – spolu 0,5 prac. miesta; údržbár – dohoda.

Pedagógovia sa podľa ponúk zúčastňujú školení a seminárov a sú prihlásení na kontinuálne vzdelávanie podľa Plánu kontinuálneho vzdelávania.

EDUKAČNÝ PROCES

V edukačnom procese SMŠ vychádza zo Školského vzdelávacieho programu Alžbetka, ktorý bol vypracovaný v súlade s cieľmi a princípmi výchovy a vzdelávania podľa školského

zákona a v súlade s platným štátnym vzdelávacím programom. Pracovalo sa na základe vypracovaných plánov, podľa tém i doplnujúcich aktivít a činností. V jednotlivých mesiacoch sa následne sledovalo hodnotenie edukácie, výchovno-vzdelávacieho procesu a zhodnotenie Plánu aktivít, ktorý bol zverejnený na nástenke kvôli spätnej väzbe pre rodičov.

Na základe rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR bola prevádzka SMŠ v termíne od 16.03.2020 do 31.05.2020 mimoriadne prerušená, pre šírenie pandémie COVID-19 a viaceré naplánované aktivity, akcie SMŠ boli zrušené. Vzdelávanie detí v čase prerušenia prevádzky materskej školy, prebiehalo dištančnou formou.

V šk. roku 2020/2021 pripravili pedagógovia materskej školy Plán aktivít na I. polrok. Deti sa zúčastnili podujatí zážitkovým učením, v rámci priestorov materskej školy, prispôbených možnostiam na základe usmernení MŠVVaŠ SR z dôvodu šíriacej sa pandémie COVID-19 a pri dodržaní aktuálnych protiepidemických opatrení.

KRÚŽKOVÁ ČINNOSŤ

Rozvíjať základy šikovnosti, nadania a talentu sa deťom ponúkalo v krúžkoch, cez interných aj externých lektorov, ako Zahrajme sa po anglicky, Náboženská výchova a Divadelníček. Kvôli epidemiologickej situácii väčšinu z toho nebolo možné zrealizovať.

AKTIVITY A PROJEKTY

Materská škola sa zapája aktívne do viacerých projektov:

- Národný projekt OPIS, Elektronizácia vzdelávacieho systému regionálneho školstva.
- Separácia – zber plastových vrchnákov, bateriek, použitých žiaroviek.
- Zber hliníkových viečok firiem TAMI a SABI.
- Zdravá výživa v spolupráci so šk. kuchyňou pri MŠ na Gorazdovej ulici a tiež vzdelávanie prostredníctvom detských kútikov a edukačných programov cez interaktívnu tabuľu.
- Ukončeným projektom je „Podpora rozvoja športu na rok 2019“ - cieľom ktorého bolo posilnenie rozvoja športu v našom meste a v SMŠ Alžbetka, taktiež rozvíjanie pohybových zručností detí prostredníctvom vhodného náradia, náčinia v exteriéri a interiéri materskej školy za účasti rodičov, pedagogických zamestnancov, s deťmi a pre deti.
- „Operácia vianočné dieťa“ - účasť na predvianočnej katechéze s poukázaním na bezhraničnú Božiu lásku a zdieľaním dobrej správy o Ježišovi Kristovi. Deti prejavili radosť a vďaka za hodnotný darček, ktorým boli obdarované. Zapojili sa do spevu známych vianočných piesní a kolied, počas spoločného posedenia pri jasličkách, spojeného s pohostením.
- Projekt „Radosť z pohybu“ realizovaný vďaka finančnej podpore mesta Spišská Nová Ves, na základe výzvy „Dobrá vec“, kde deti SMŠ a deti z CDR, pedagógovia, vychovávatelia a dobrovoľníci sa zapojili do aktívneho oddychu, pohybu, športovania a ponúkli im možnosť pestovať zdravý životný štýl.

Naším hlavným cieľom bolo podporiť rozvoj tvorivosti, vytrvalosti, rozvíjanie pohybových schopností a zručností pomocou vhodných aktivít zameraných na rozvoj hrubej a jemnej motoriky, na orientáciu v teréne.

Koncoročná správa riaditeľky SMŠ obsahuje mnoho konkrétnych aktivít za jednotlivé mesiace, čo svedčí o zodpovednom prístupe k práci, kvalifikovanej, tvorivej a vynaliezavej výchovno - vzdelávacej činnosti a prístupe k deťom a ich rodinám.

OBLASŤ SPOLUPRÁCE

SMŠ a rodina zohrávajú v živote dieťaťa dôležité poslanie. Účasť rodiny je podstatná pre posilnenie výchovného vplyvu SMŠ. Spolupráca s rodinou, vytváranie pozitívnej klímy a vzťahov s rodičmi detí preto bola a je hlavnou prioritou SMŠ.

SMŠ Alžbetka spolupracuje s mnohými organizáciami a jednotlivcami, čo prispieva k dobrým vzťahom a kvalite výchovy a vzdelávania novej generácie.

2.3 ZARIADENIE PRE SENIOROV - DOM SV. JOZEFA, RASLAVICE

Činnosť Zariadenia pre seniorov s názvom Dom sv. Jozefa, (ďalej len „ZPS1“) je vymedzená § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

KAPACITA ZARIADENIA

ZPS1 má kapacitu pre 10 prijímateľov sociálnych služieb (ďalej len „PSS“). V priebehu roka došlo k úmrtiu dvoch PSS a prijatiu jednej PSS. Celkový počet neobsadených dní počas roka je 361 dní. K 31. 12. 2020 je celkový počet PSS deväť.

Štruktúra PSS podľa stupňa odkázanosti:

- IV. stupeň odkázanosti – 5 PSS
- V. stupeň odkázanosti – 3 PSS
- VI. stupeň odkázanosti – 1 PSS

Podľa stupňa odkázanosti sa poskytujú sociálne služby podľa konkrétnych potrieb PSS:

- základné sociálne poradenstvo - účasť pri riešení problémov, hľadanie a sprostredkovanie ďalšej pomoci podľa potreby a požiadaviek PSS,
- sociálna rehabilitácia - podpora a povzbudzovanie k samostatnosti a sebestačnosti PSS,
- lekárska zdravotná starostlivosť - poskytovaná obvodnými lekármi v ich ambulanciách, alebo návštevou priamo pri lôžku,
- ošetrovateľská starostlivosť - poskytovaná podľa potreby v zariadení podľa ordinácií lekárov, zložitejšie ošetrovateľské úkony sú sprostredkované v zdravotníckych zariadeniach v Bardejove, príp. Prešove alebo v Košiciach,
- ubytovanie: jedno a dvoj-lôžkové izby,
- stravovanie - príprava a podávanie celodennej stravy (5 jedál denne). Výber jedál je s PSS konzultovaný, obedy počas pracovných dní sú zabezpečované dodávateľským spôsobom,
- upratovanie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva - priebežne,
- záujmová činnosť, pracovná terapia, duchovné a náboženské aktivity za účelom udržania, či obnovy fyzických a mentálnych schopností a pracovných zručností PSS.

PERSONÁLNA SITUÁCIA

Na evidovaných 10 miest pre PSS v zariadení je zákonom stanovený počet 5 pracovných miest. Ku dňu 31. decembru 2020 v ZPS1 pracuje:

vedúca zariadenia – 1 pracovné miesto;

zdravotnícko-opatrovateľská starostlivosť – 3,5 pracovného miesta;

riaditeľka a ekonómka v Alžbetka, n. o., – spolu 0,5 pracovného miesta;

V ZPS1 participujú svojou pomocou aj dobrovoľníci.

TECHNICKÉ ÚPRAVY

V rámci obnovy ubytovacích priestorov sa realizovala prestavba jednej obytnej jednotky, s príbudovaním samostatného sociálneho zariadenia. Ďalej to boli priebežné drobné opravy.

AKTIVITY POČAS ROKA

Vzhľadom na nepriaznivú epidemiologickú situáciu spôsobenú vírusom COVID – 19 a následnými opatreniami bol v zariadení počas roka obmedzený prístup návštev, nedali sa realizovať niektoré plánované výlety, púte ani mnohé spoločenské aktivity.

Stálou výzvou bol každodenný zodpovedný prístup k opatreniam v danej situácii. Zariadenie má vypracovaný pandemický plán pre zvládnutie prípadnej krízovej situácie. S vďakou však možno konštatovať, že v zariadení sa v roku 2020 vírus nevyskytol.

Osobný kontakt s príbuznými a známymi bol nahradený stretávaním sa viac v „on-line“ priestore cez rôzne aplikácie a telekomunikačné služby.

Napriek tomu sa hľadali a využívali možnosti rôznych aktivít v prostredí zariadenia, najmä duchovných aktivít, adorácií a modlitieb, ktoré boli pre PSS aj personál jednoznačne posilou, ktorú v tejto náročnej dobe mnohí postrádajú.

V rámci angažovania PSS do aktivít a pracovnej činnosti sa kládol dôraz na zvládnutie sebaobslužných úkonov, vzájomnú pomoc a podporu spolubývajúcich, pomoc pri prevádzke vlastného zariadenia (pri umývaní riadov, v práčovni, upratovaní a pri úprave okolia zariadenia), alebo prácou pre iných (výroba dekoratívnych predmetov, ručné práce a pod.)

Vianočné obdobie bolo spojené s akciou miestnej materskej školy: „Koľko lásky sa zmestí do škatule od topánok“.

OCHRANNÉ PROSTRIEDKY A POMÔCKY

ZPS1 bolo počas roka kvôli pandemickej situácii v spoločnosti priebežne zásobované ochrannými prostriedkami (rúška, rukavice, overaly, štíty, dezinfekcia) prostredníctvom:

- VÚC Prešov a po zmene registrácie VÚC Košice;
- cez akciu Kto pomôže Slovensku;
- spoločnosť Clearing;
- Dôveru, zdravotnú poisťovňu;
- Philips Morris, Slovak Telekom;
- Nadáciu Volkswagen;
- iných dobrodincov.

ZPS1 získalo taktiež dotáciu z MPSVaR na zakúpenie výživových doplnkov pre všetkých zamestnancov i PSS.

Zamestnanci i PSS boli v súlade s vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva pravidelne testovaní v zariadení.

2.4 ZARIADENIE PRE SENIOROV VYKUPITEĽ, NESVADY

Nezisková organizácia ALŽBETKA, n. o., tento rok zriadila svoju ďalšiu organizačnú jednotku Zariadenie pre seniorov v Nesvadoch, okres Komárno, ako svoje druhé zariadenie pre seniorov.

Registrácia do Registra subjektov poskytujúcich sociálnu pomoc podľa zákona NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci § 24 a 20., sa uskutočnila v Košickom samosprávnom kraji dňa 26. 08. 2020, kde sa nachádza sídlo neziskovej organizácie Alžbetka, n.o.

Ako neverejný poskytovateľ sociálnych služieb, v súlade so Zákonom o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona o živnostenskom podnikaní č. 448/2008, § 35 Z. z., týmto zariadením bude poskytovať sociálne služby celoročnou pobytovou formou na neurčitý čas v novom zariadení v Nitrianskom kraji.

Kapacita zariadenia je 19 miest pre prijímateľov sociálnych služieb. Po náležitých administratívnych a praktických prípravných krokoch zariadenie začne v januári 2021 s poskytovaním sociálnych služieb a obsadzovaním miest PSS.

Prijímateľom sa celoročne poskytne pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva a osobné vybavenie. Zabezpečí sa stála opatrovateľská starostlivosť a záujmová činnosť.

Osobitnou črtou zariadenia je osobný prístup ku každému a vhodné podmienky na uspokojovanie duchovných potrieb. Budova zariadenia s príslušnou záhradou dotvára atmosféru pokoja, možnosť oddychu, priestor na stíšenie, ako aj na spoločenské podujatia, či liturgické slávenia. Všetko chce vytvoriť seniorom dôstojné podmienky na ich pokojnú starobu a zároveň im dáva istý pocit zadosťučinenia za ich celoživotnú obetavú prácu.

2.5 PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ

- Dotácia poskytnutá **Úradom vlády SR** deťom Súkromnej materskej školy Alžbetka, n. o. z programu poskytovateľa Podpora rozvoja športu na rok 2019 v podprograme č. 4 Nákup športovej výbavy vo výške 4 000,00 € bola vyčerpaná do 31. 03. 2020 vo výške 3 990,23 €. Vrátka z projektu činila 9,77 €. Z dotácie boli zakúpené športové potreby na zimné športy - lyžiarky, viazania, palice, prilby, snowracer, sánky, boby, skiboby, a športové potreby na letné športy: kolobežky, lopty, odrážadlá, detský tréningový set.
- V rámci grantového programu Podpora krízových centier Nadácie **Volkswagen** bola nezisková organizácia Alžbetka podporená sumou 4 985,00 €. Projektovým zámerom MY SME TU DOMA bolo umožnené deťom z Centra pre deti a rodiny, aby sa stále viac cítili skutočne ako doma, zároveň mohli zažívať paralely a skúsenosti rodinného prostredia. Grantový finančný dar bol použitý na nákup televízora, kosačky, náradia do záhrady, stojanov na bicykle, mixéra, vybavenie kuchyne stolmi, stoličkami a taburetkami, na nákup pomôcok a farieb na maľovanie obytných priestorov.
- **Nadácia pre deti Slovenska** podporila n.o. Alžbetka v rámci grantového programu Hodina deťom sumou 7 000,00 €. Projektový zámer CESTA K LEPŠEJ BUDÚCNOSTI bol určený pre deti z Centra pre deti a rodiny na podporu programov zameraných na predchádzanie chudobe a sociálnemu vylúčeniu detí a mladých ľudí hlavne v čase pandémie, ako aj na zvýšenie ich telesnej, intelektuálnej a emocionálnej úrovne. Projekt podporil zvlášť tieto aktivity - zodpovednosť za seba a za iných, ergoterapia, kultúrne aktivity – nácvik bábkového divadla, pohybovo-športové, vzdelávacie, terapeutické a iné jednoduché aktivity. Realizácia projektu začala v mesiaci júli 2020. Projekt končí 31. 03. 2021.
- **Mesto Spišská Nová Ves** podporila projekt RADOSŤ Z POHYBU v rámci výzvy Dobrá vec sumou 500,00 €. Bol to spoločný projekt pre deti Súkromnej MŠ a deti Centra pre deti a rodiny. Z financií bola realizovaná jesenná a zimná olympiáda, zakúpilo sa materiálne vybavenie, ceny a občerstvenie pre súťažiacich.
- Nadáciou **Volkswagen** bola Alžbetka, n. o., podporená v grantovom projekte Projekty zamestnancov sumou 1 000,00 €. Tieto financie budú použité do 30. 06. 2021 na nákup materiálu pre Katechézu dobrého Pastiera v novovznikajúcom ÁTRIU TEREZKA.
- Nadáciou **Tatra banka** a Nadáciou **Orange** bola organizácia podporená sumou 750,00 €. Tieto finančné prostriedky boli použité na nákup ochranných, dezinfekčných a čistiacich prostriedkov na pomoc v boji proti pandémie Covid - 19 v jednotlivých organizačných zložkách neziskovej organizácie Alžbetka.
- Projekt OPERÁCIA VIANOČNÉ DIEŤA – V roku 2020 prebiehala netradične distribúcia darčiekov na nových miestach. Bolo to v dedinke Lendak, v Spišských Vlachoch a v Raslaviciach. Ťažisko distribúcie bolo v Spišských Vlachoch. Za pomoci dobrovoľníkov sa navštevovali rodiny s odovzďávaním posolstva Vianoc. Okrem darčeka krabici od topánok dostali adresáti brožúrku, pozvánku zapojiť sa do Najúžasnejšej cesty evanjelia, vianočné pranie a informáciu o projekte. Rozdalo sa 180 vianočných darčiekov.

2.6 VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V jednotlivých organizačných zložkách neziskovej organizácie je zabezpečená odborná a osobná formácia zamestnancov. Zamestnanci sa vzdelávali účasťou na vzdelávacích seminároch a kurzoch tento rok kvôli epidemiologickým opatreniam realizovaných skôr v on-line priestore a na pracovných stretnutiach, kde získavali nové poznatky a impulzy pre svoju profesiu a úlohy.

SUPERVÍZIA

V zmysle zákona za účelom zvyšovania profesionality práce sa v CDR uskutočňovala skupinová a individuálna supervízia pod vedením akreditovanej supervízorky.

Program supervízie v ZPS bol zostavený na základe právnej úpravy supervízie v sociálnych službách podľa zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách s cieľom kompetentne riadiť ľudské zdroje a určiť ich budúcnosť pre organizačný rozvoj – vzdelávanie pracovníkov ZPS pre tvorbu kultúry organizácie.

PEDAGOGICKÍ A ODBORNÍ ZAMESTNANCI

Pedagogickí zamestnanci mali vypracovaný ročný plán profesijného rozvoja a rastu, ktorý bol kľúčovou súčasťou ich celoživotného vzdelávania. Slúžil k reflexii, posudzovaniu a hodnoteniu efektivity práce.

Profesijný rast v pedagogickej sfére si vyžaduje osvojovanie nových poznatkov štúdiom literatúry, informačných zdrojov a účasťou na vzdelávacích seminároch a stretnutiach. Pedagógovia systematicky pracovali na osobnostnom rozvoji.

Inovačné vzdelávanie absolvovala psychologička ako členka odborného tímu v CDR.

Zamestnanci sa sporadicky zúčastňovali aj pracovných stretnutí a tematických konferencií pre sociálnych pracovníkov CDR a ekonómov, nakoľko to umožňovali pandemické okolnosti.

ZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI

Zdravotnícki zamestnanci sa zúčastňovali najmä on-line školení v súvislosti s pandemickou situáciou a testovaním.

DUCHOVNÁ FORMÁCIA

V neziskovej organizácii sa kládol dôraz na to, aby zamestnanci mali príležitosti aj pre svoj osobný duchovný rast, zvlášť v tomto náročnom období plnom výziev. Formácia prebiehala viac v individuálnej rovine, pri stretnutiach zamestnancov a spoločných podujatiach. Medzi jej základné ciele patrilo stmelovanie kolektívu, dobré vzájomné vzťahy a spolupráca.

3. FINANČNÁ SITUÁCIA

ŠPECIFIKÁCIA PRÍJMOV

V priebehu roku **2020 Alžbetka, n. o.** bola financovaná z týchto finančných príspevkov z verejných zdrojov:

1. Finančný príspevok poskytovaný Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny v Bratislave na financovanie prevádzkových nákladov akreditovaného subjektu Centra pre deti a rodiny vykonávajúceho opatrenia podľa § 89 ods. 10 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele v znení neskorších predpisov vo výške 288 000,00 €.

- V dôsledku neobsadenia zazmluvnených miest došlo k vráteniu finančných prostriedkov vo výške 596,56 €. Do 31.12.2020 bol príspevok vyčerpaný vo výške 287 401,44 €.
2. Finančný príspevok poskytnutý MPSVaR Bratislava na financovanie nákladov na poskytované sociálne služby podľa § 78a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov v Zariadení pre seniorov Dom sv. Jozefa Raslavice vo výške 53 352,00 €. Finančný príspevok bol poskytovaný štvrťročne. V dôsledku neobsadenia miest bol vrátený finančný príspevok vo výške 2 274,02 €. Do 31.12.2020 bol finančný príspevok vyčerpaný vo výške 51 077,98 €.
 3. Finančný príspevok na výchovu a vzdelávanie 5 – 6 ročných detí Súkromnej materskej školy (SMŠ) poskytnutý Okresným úradom v Košiciach vo výške 701,00 €. Do 31.12.2020 bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
 4. Finančný príspevok na mzdy a prevádzku školského zariadenia SMŠ poskytnutý Mestom Spišská Nová Ves vo výške 49 140,00 €. Do 31.12.2020 bol finančný príspevok vyčerpaný na poskytnutý účel.
 5. Finančný príspevok na podporu výchovy k stravovacím návykom predškolákov SMŠ poskytnutý ÚPSVaR vo výške 952,80 €. Na stravu predškolákov sa vyčerpalo 613,20 €. Vrátka dotácie činila 339,60 €.
 6. Finančný príspevok na úhradu časti nákladov na mzdy a odvody v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“, poskytnutý ÚPSVaR SNV na pedagogického asistenta SMŠ a príspevku na mentorovanie v sume 4 481,88 € bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
 7. Finančný príspevok MPSVaR Bratislava na účely mimoriadnej odmeny pre zamestnancov za prácu v období I. vlny pandémie pre Centrum pre deti a rodiny a pre Zariadenie pre seniorov v celkovej sume 12 738,00 €. Príspevok bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
 8. Jednorazový finančný príspevok MPSVaR na humanitárnu pomoc na úhradu nákladov na nákup výživových doplnkov v Zariadení pre seniorov pre prijímateľov a zamestnancov v sume 340,00 € bol vyčerpaný na poskytnutý účel.
 9. Finančný príspevok na podporu rozvoja športu na rok 2019 poskytnutý Úradom vlády SR v sume 4 000,00 € bol v sume 3 990,23 € vyčerpaný na poskytnutý účel v roku 2020, vrátka z projektu činila 9,77 €.

Finančné príspevky – ostatné zdroje:

1. Projekt „My sme tu doma“ poskytnutý cez Nadáciu Volkswagen Bratislava v celkovej výške 4 985,00 €. V súlade s projektovým zámerom bol použitý na nákup televízora, kosačky, náradia do záhrady, stojanov na bicykle, mixéra, stolov a lavíc, taburetiiek, pomôcok a farieb na maľovanie obytných priestorov.
2. Projekt „Cesta k lepšej budúcnosti“ poskytnutý cez Nadáciu pre deti Slovenska vo výške 5 600,00 €. Na realizáciu projektu v roku 2020 bolo použitých 279,78 €. V súlade s projektovým zámerom sa realizoval nákup drevených figúrok na individuálne terapie, rozšírenie odbornej knižnice o terapeutické pomôcky, DVD a knihy. Projekt bude pokračovať do 31.03.2021.
3. Projekt „Átrium Terezka“ poskytnutý cez nadáciu Volkswagen vo výške 700,00 € bude použitý na poskytnutý účel v roku 2021.
4. Projekty cez nadáciu Tatra banky a Orange v celkovej výške 750,00 € boli použité v súlade s projektom na nákup ochranných, dezinfekčných a čistiacich prostriedkov na pomoc v boji proti Covid –19 v našich zariadeniach.
5. V projekte „Radosť z pohybu“ poskytnutý cez mesto Spišská Nová Ves sme v spolupráci Centra pre deti a rodiny a Súkromnej materskej školy realizovali jesennú a zimnú olympiádu pre deti, na ktoré sme zakúpili materiálne vybavenie, ceny a občerstvenie pre súťažiacich v hodnote 500,00 €.
6. Príspevky od právnických osôb na prevádzku a činnosť neziskovej organizácie v celkovej výške 1 037,80 €. Tieto príspevky boli využité v súlade s účelom stanoveným darcom.

7. Príspevok od Kongregácie sestier Božského Vykupiteľa Slovenská provincia vo výške 47 000,00 € a zostatok z roku 2019 vo výške 5 595,16 €. Na prevádzku a činnosť neziskovej organizácie bol použitý vo výške 42 184,82 €. Suma 10 410,34 € bude použitá v roku 2021.
8. Príspevky od fyzických osôb v celkovej výške 1 735,87 € boli použité na prevádzku a činnosť neziskovej organizácie v súlade s účelom stanoveným darcom.
9. Ďalej boli prijaté potravinové dary od fyzických a právnických osôb v celkovej výške 3 731,51 €, vecné dary od právnických osôb vo výške 696,19 € a softvérové dary vo výške 5 845,12 €.

Finančné prostriedky bežných účtov v priebehu roku 2020 slúžili na financovanie prevádzkových výdavkov neziskovej organizácie Alžbetka.

Na financovanie jednotlivých činností má organizácia zriadené a vedené účty v peňažnom ústave TATRA banka pre dotácie podľa zdroja.

ŠPECIFIKÁCIA VÝDAVKOV

Najvyššou nákladovou položkou boli **mzdové náklady** v celkovej výške 294 896,78 €, zákonné sociálne a zdravotné poistenie 103 090,26 €, **odpisy** hmotného investičného majetku vo výške 25 317,60 €, **spotreba energie** vo výške 16 201,04 € a **spotreba materiálu** vo výške 50 454,49 €. V položke **spotreba materiálu** je zahrnutý nákup potravín, pohonných hmôt, drobného materiálu a čistiacich prostriedkov, kancelárskych potrieb, kníh, hračiek, liekov, televízora, kosačky, stolov, lavíc a taburetiiek, oblečenia a obuvi, interiérového vybavenia pre novovznikajúce zariadenie pre seniorov ako ortopedické matrace a počítače s príslušenstvom, skriň, stolíka, stojana a dávkovača na dezinfekciu a tiež materiálu na opravy.

V položke **opravy a udržiavania** vo výške 20 949,28 € sú zahrnuté náklady na opravy budovy – oprava izolácie a fasády, áut, hasiacich prístrojov, počítačov, ponorného čerpadla, údržba elektrických spotrebičov.

V položke **cestovné** vo výške 34,75 € sú náklady na služobné cesty.

Ostatné služby vo výške 33 482,40 € – táto položka zahŕňa stravné klientov CDR, réžia stravy detí SMŠ, telefón, internet, poštovné, kultúrne podujatia, školenia a semináre, stočné, servis a údržba programov, náklady na ubytovanie a stravovanie počas letných táborov, parkovné, služby BOZP a PO.

Výdaje zodpovedajú zaúčtovaným nákladom, okrem odpisov, ktoré boli kryté z dotácií a príspevkov.

Záväzky zaúčtované do nákladov, konečný zostatok k 31.12.2020 v celkovej výške 1 775,94 €, budú uhradené v lehote splatnosti v roku 2021.

Rozdiel tvorby a použitia rezerv v roku 2020 je vo výške: – 11 407,84 €.

ŠPECIFIKÁCIA AKTÍV

Dlhodobý hmotný majetok bol v roku 2020 hodnote brutto 715 220,63 €. Zostatková hodnota dlhodobého majetku je netto 379 638,24 €.

Obstaranie dlhodobého hmotného majetku v sume 3 037,94 €, bude zaradený v roku 2021.

Celková suma oprávok v roku 2020 bola vo výške 335 582,39 €.

Najvyššou položkou aktív sú **stavby**.

Pozemok na Školskej 4 bol ocenený na základe znaleckého posudku pri kúpe objektu od mesta Spišská Nová Ves. Za pozemok organizácia neplatila, je vlastníctvom organizácie a je zúčtovaný v ostatných fondoch.

Výšku aktív v položke **strojov, prístrojov a zariadenia** predstavuje DFA zostava s príslušenstvom a kuchynská linka.

V položke **dopravné prostriedky** evidujeme osobné auto Fiat SCUDO odpísané v plnej výške a osobné auto Škoda OCTAVIA odpísané v plnej výške.

Na účtoch zásob sú evidované pohonné hmoty a sklad potravín. Stav skladových zásob sa znížil oproti roku 2019 o 12 %.

Na účtoch nákladov budúcich období sú časovo rozlíšené najmä náklady súvisiace s poistením majetku a zodpovednosti za škodu. V zostatkoch na účte oproti predchádzajúcemu roku je zvýšenie o 22 %.

ŠPECIFIKÁCIA PASÍV

V rámci pasív figurujú ako najvyššia položka **Ostatné fondy** ako vlastné zdroje na obstaranie dlhodobého majetku a zabezpečenie prevádzky.

V roku 2020 boli použité prostriedky z ostatných fondov vo výške 18 150,50 € na pokrytie odpisov dlhodobého majetku.

Organizácia tvorila rezervy na nevyčerpané dovolenky vrátane odvodov, rezervu na audit účtovnej závierky a na nevyfakturované dodávky vodného a stočného.

K 31.12.2020 organizácia eviduje záväzky vo výške 36 932,45 €, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku vo výške 4 %. Záväzky sú k dátumu účtovnej závierky v lehote splatnosti.

Na účtoch výnosov budúcich období je zostatok 77 141,40 €, čo predstavuje pokles oproti minulému roku o 0,5 %. Tento zostatok tvoria najmä dotácie a finančné príspevky na obstaranie dlhodobého odpisovaného majetku.

Položku pasív zvyšuje nerozdelený zisk z minulých rokov 13 404,10 €.

Bližšia špecifikácia položiek súvahy aktív a pasív a výkazu ziskov a strát je uvedená v poznámkach k účtovnej závierke, ktoré sú súčasťou prílohy výročnej správy.

Účtovná jednotka účtuje náklady a výnosy podľa stredísk a náklady organizácie sú v plnej výške kryté výnosmi.

Údaje o ekonomicky oprávnených nákladoch na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2020 v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. § 67a v Dome sv. Jozefa, zariadenie pre seniorov, Raslavice:

Poskytovateľ sociálnej služby:	ALŽBETKA, n. o., Školská 4, 052 01 Spišská Nová Ves
Zariadenie sociálnej služby:	Dom sv. Jozefa, Kláštorná 101/9, 086 41 Raslavice
Druh sociálnej služby:	Zariadenie pre seniorov
Forma sociálnej služby:	pobytová
Počet prijímateľov soc. služieb za sledované obdobie:	9,01
Sledované obdobie:	ROK 2020

Položka	Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2020	Celkove za sledované obdobie (na dve desatinné miesta)
A.	Mzdové náklady (mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu - Zákon č. 553/2003 Z. z.)	6 448,84 €
B.	Zákonné odvody (poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena A.)	2 269,72 €
C.	Cestovné náhrady (tuzemské cestovné náhrady)	0,00 €
D.	Spotreba energie (výdavky na energiu, vodu a komunikácie)	997,85 €
E.	Spotreba materiálu (materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov)	1 222,36 €
F.	Dopravné	0,00 €
G.	Rutinná - štandardná údržba (výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov)	11,92 €
H.	Nájomné (nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
I.	Výdavky na služby	882,75 €
J.	Bežné transfery (výdavky na bežné v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu - Zákon č. 305/2005 Z. z., odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu - Zákon č. 462/2003 Z. z.)	293,74 €
K.	Odpisy (odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka - Zákon č. 431/2002 Z. z., odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci)	0,00 €
Spolu EON na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2020		12 127,18 €

4. PRÍLEŽITOSTI A RIZIKÁ, KTORÉ MÔŽU V BUDÚCNOSTI OVPLYVNIŤ ČINNOSŤ ORGANIZÁCIE

PRÍLEŽITOSTI

- Priaznivá sociálna politika štátu;
- Prajný postoj a aktívna podpora zriaďovateľa;
- Dobrá spolupráca s mestami, obcami a rôznymi organizáciami;
- Aktuálnosť našich služieb vzhľadom k potrebám v spoločnosti;
- Stály záujem okolia o služby poskytované v našich organizačných zložkách;
- Možnosti rozšírenia ponúk našich služieb v sociálnej oblasti a vo výchove a vzdelávaní;
- Podpora poskytovaným službám zo strany sponzorov a darcov;
- Možnosti využitia fondov z EÚ a nadácií cez grantové ponuky na skvalitnenie činnosti;
- Možnosť využitia operačných programov Ľudské zdroje a projektov cez ÚPSVaR;
- Širokospektrálna ponuka na zvyšovanie odbornosti zamestnancov.

HLAVNÉ RIZIKÁ

- Nedostatok finančných prostriedkov;
- Vysoké odvodové zaťaženie;
- Nárast cien a prevádzkových réžií;
- Nestabilita, stupňujúce sa požiadavky a nízka zrozumiteľnosť súčasnej legislatívy;
- Nepriaznivé zmeny v demografickom vývoji spoločnosti;
- Migrácia mladých ľudí do zahraničia a ekonomicky vyspelejších regiónov Slovenska;
- Pôsobnosť v menej rozvinutých regiónoch na východe Slovenska.

• Pandémia COVID-19

Rok 2020 bol poznačený pandémiou COVID-19, ktorá ovplyvnila aj neziskovú organizáciu Alžbetka, n. o. Rastúce potreby, nároky, obmedzený chod zariadení, celkový nárast cien, legislatívne epidemiologické požiadavky zvlášť zavedené opatrenia, krízové plány, zaobstarávanie ochranných prostriedkov a pomôcok, zvýšená dezinfekcia, testovanie a pod. navýšili náklady organizácie.

Keďže Alžbetka ako nezisková organizácia je finančne závislá od dotácií, príspevkov, grantových programov a iných finančných darov, ukázalo sa možné riziko nižších finančných prílivov, nakoľko pandémia finančne oslabil aj našich donorov. Na druhej strane organizácia pri čelení týmto výzvam bola podporovaná finančne, materiálne a usmerneniami samotným ministerstvom, samosprávnymi krajmi, obcami, Asociáciou PSS a podobne. Úspešne sme sa zapájali do viacerých nadačných projektov, ktoré nám pomohli a stále umožňujú preklenúť obdobie pandémie a s ňou spojených nárokov.

Táto skúsenosť nás uistuje, že pandémia nebude mať podstatný vplyv na celkové fungovanie neziskovej organizácie Alžbetka. Ba naopak, práve v tomto období sú to aj naše zariadenia, ktoré podávajú pomocnú ruku tým najslabším a najzraniteľnejším, čo nám garantuje, že prítomnosť našich služieb a ich význam má vysokú aktuálnosť.

ZÁVER

Nezisková organizácia Alžbetka, n. o., nepôsobí so širokým záberom v rámci celej spoločnosti. Vzhľadom k svojim možnostiam chce jednoducho a pokorne slúžiť tým, ktorí sa nachádzajú v našom okolí a potrebujú pomoc či už formou sociálnej služby, kurately, vo výchove a vzdelávaní, alebo inými drobnými činmi. S odvahou a dôverou v Božiu pomoc sme sa rozhodli otvoriť nové zariadenie pre seniorov na južnom Slovensku, čím chceme byť nablízku ďalším ľuďom, odkázaným na pomoc iných. Svojou službou chceme ľuďom vedľa nás ukázať ich veľkú hodnotu a prejavíť im lásku, akou sú milovaní Bohom, stať sa pre iných nástrojom jeho lásky, aby mohol konať cez nás.

Jednotlivými úlohami našich organizačných zložiek sme sa aj v tomto neľahkom roku poznačenom pandemickou krízou usilovali pri poskytovaní sociálnych služieb, v prevencii protispoločenskej činnosti, v kuratele a v procese výchovy a vzdelávania, pôsobiť účinne, odborne a v zmysle platnej legislatívy. Rôznym výzvam a požiadavkám, s ktorými sme sa počas roka stretli, sa nám podarilo čeliť s Božou pomocou úspešne.

Vďačíme tu každej podpore darcov, odborných poradcov a nezištnej pomoci dobrovoľníkov, či zriaďovateľa. Veľkou oporou nám bola dobrá spolupráca a podpora s ministerstvami, ústredím, úradmi, odbornými pracoviskami, ambulanciami, školami, asociáciami, organizáciami a v neposlednej miere jednotlivcami.

Na záver sa chceme zo srdca poďakovať všetkým tým, ktorí nás odborne viedli a podporovali finančne, morálne a modlitbami. V prvom rade ďakujeme všetkým našim obetavým zamestnancom a dobrovoľníkom, ako aj všetkým tým, u ktorých sme našli oporu. Vďaka za všetkých tých, ktorí nám boli a sú zverení. Pán Boh zaplať!

V Spišskej Novej Vsi, 15. 03. 2021

Mgr. Darina Haburajová
štatutárny orgán n. o.

Prílohy:

Správa audítora z overenia ročnej účtovnej závierky k 31. 12. 2020
Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky za rok 2020