

HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká
akciová spoločnosť (v skratke HBz., a.s.)
Prievidza

**KONSOLIDOVANÁ VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2019**

OBSAH

Materská spoločnosť HBz., a.s.

1. Správa o podnikateľskej činnosti a stave majetku
 - Železničná doprava
 - Správa a prenájom nehnuteľností
 - Dodávka elektrickej energie
 - Finančná oblasť
 - Životné prostredie
 - Stav majetku, záväzkov a vlastného imania
2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti
3. Nadobúdanie vlastných akcií
4. Vysporiadanie straty
5. Ostatné informácie
6. Orgány spoločnosti

Dcérska spoločnosť HBP, a.s.

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti

- Valné zhromaždenie
- Predstavenstvo
- Dozorná rada
- Vedenie spoločnosti
- Základné imanie a iné informácie o spoločnosti

Kapitálová účasť

Správa vedenia spoločnosti o podnikateľskej činnosti a stave majetku za rok 2019

- Obchodný model spoločnosti
- Spoločenská zodpovednosť
- Ťažba a razenie
- Odbyt uhlia
- Hlavná banská záchranná stanica
- Komerčné aktivity banskej záchrannej služby
- Strojárska výroba
- Cestná doprava
- Investície
- Bezpečnosť práce
- Ekonomika a financie
- Zamestnanosť
- Sociálna starostlivosť
- Dodržiavanie ľudských práv
- Vzdelávacie aktivity
- Životné prostredie
- Humanitárne a sponzorské aktivity
- Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

Návrh na rozdelenie zisku

Zhodnotenie činností ostatných spoločností konsolidovaného celku

Predpoklady budúceho vývoja skupiny

- HBP, a.s.
- Predpokladaný vývoj činností ostatných spoločností konsolidovaného celku

Konsolidovaná účtovná závierka Skupiny HBz zostavená podľa medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie

- Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii
- Konsolidovaný výkaz komplexného výsledku
- Konsolidovaný výkaz zmien vo vlastnom imaní
- Konsolidovaný výkaz peňažných tokov
- Poznámky

Správa nezávislého audítora

MATERSKÁ SPOLOČNOSŤ HBz., a.s.

1. Správa o podnikateľskej činnosti a stave majetku

Hlavnými činnosťami spoločnosti boli v roku 2019 zabezpečovanie prepravných, manipulačných činností a opravárenských výkonov v železničnej doprave, prenájom nebytových priestorov, nákup a predaj elektrickej energie pre Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. (ďalej len HBP, a.s.), HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, a.s. (ďalej len HBz., a.s.), pre externých odberateľov a v prvom polroku aj strojárská výroba.

Spoločnosť HBz., a.s. predala 1.7.2019 dcérskej spoločnosti HBP, a.s. odštepny závod Banská mechanizácia a elektrifikácia, ktorého hlavnou činnosťou je strojárská výroba.

Spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia po zdanení v objeme 1 449 148 € predovšetkým z dôvodu predaja odštepného závodu Banská mechanizácia a elektrifikácia a priaznivých výsledkov v oblasti železničnej dopravy. Vo výsledku hospodárenia z prevádzkovej činnosti dosiahla spoločnosť kladné hospodárenie na úrovni 1 737 637 €.

V priebehu roku 2019 bolo v HBz., a.s. zamestnaných priemerne 138 zamestnancov, s vyplateným priemerným mesačným zárobkom na úrovni 904,98 €.

Železničná doprava

Hlavným predmetom podnikania úseku železničnej dopravy bolo prevádzkovanie dopravy po železničných dráhach a prevádzkovanie dráhy Hornonitrianskych baní Prievidza. Plynulo a bez obmedzení zabezpečoval bezpečnú prepravu vyťaženého produktu z ťažobných úsekov Handlová a Nováky do Elektrárne Nováky. Celkovo bolo do ENO prepravených 1 530 818 ton, čo predstavuje 29 258 železničných vozňov.

V rámci podporných činností zabezpečoval opravy a prevádzkyschopnosť technických zariadení, ako aj doplnkovú činnosť, opravu rušňov, traťových koľají a zabezpečovacieho zariadenia.

Odborná činnosť bola potvrdená dozornými auditmi, udrzaním a obhájením certifikátu systému manažérstva kvality ISO 9001:2015 a obhájením osvedčenia systému správcovstva železničných vozňov ECM. Úsek získal nové bezpečnostné osvedčenia, potrebné k prevádzkovaniu prepravy na ďalších päť rokov. Zamestnanci Dopravného úradu vykonali štátny odborný dozor, zameraný na plnenie povinností železničného podniku pri výkone nákladnej dopravy, v rámci ktorého neboli zistené žiadne nedostatky.

Správa a prenájom nehnuteľností

HBz., a.s. prenajíkala v roku 2019 nebytové priestory s plochou 5 372 m². Na stredisku Budova a správa bol dosiahnutý kladný výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni 89 507 €. Dosiahnuté výnosy strediska z prenájmu kancelárskych priestorov, parkoviska, vozidiel a dodávok energií pre nájomníkov predstavovali objem 497 554 €.

Dodávka elektrickej energie

Stredisko zabezpečovalo v roku 2019 nákup a predaj elektrickej energie pre HBP, a.s., HBz., a.s. a externých odberateľov s výnosmi v objeme 8 476 688 €. Na stredisku bol dosiahnutý kladný výsledok hospodárenia na úrovni 289 €.

Finančná oblasť

V priebehu roka finančnú situáciu akciovej spoločnosti pozitívne ovplyvňovala najmä stabilita a pravidelnosť príjmu finančných prostriedkov od najväčšieho obchodného partnera HBP a. s.,

V roku 2019 si akciová spoločnosť priebežne a v stanovených lehotách splnila všetky svoje finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým ústavom, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia.

Životné prostredie

ÚŽD, ako prevádzkovateľ dráhy HBP a.s. a dopravy na dráhe si plní svoje legislatívne povinnosti aj vo vzťahu k životnému prostrediu. Jedná sa hlavne o faktory: hluk, znečistenie ovzdušia, znečistenie vôd a likvidácia nebezpečného odpadu. V roku 2019 vynaložil na likvidáciu nebezpečného odpadu 9 466 € a na všetky miestne a správne poplatky a poistenie za environmentálne škody 15 382 €.

Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

K 31. 12. 2019 vlastnila akciová spoločnosť HBz. majetok vo výške 83 493 491 € v nasledovnej štruktúre:

neobežný majetok	80 604 937 €, t. j.	96,54 %
obežný majetok	2 878 556 €, t. j.	3,45 %
časové rozlíšenie	9 998 €, t. j.	0,01 %

Rozhodujúci podiel na hodnote neobežného majetku spoločnosti predstavovali podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách a to až 96,52 %. Pohľadávky sa podieľali na hodnote obežného majetku 93,31 % a zásoby 2,26 %.

Na znížení hodnoty majetku oproti minulému roku mal vplyv predaj o.z. Banská mechanizácia a elektrifikácia. Opačný vplyv na hodnotu majetku málo zvýšenie ocenenia podielových cenných papierov a podielov v prepojených účtovných jednotkách metódou vlastného imania.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

vlastné zdroje	81 153 144 €, t. j.	97,19 %
cudzie zdroje	2 337 439 €, t. j.	2,80 %
časové rozlíšenie	2 908 €, t. j.	0,01 %

Najvyšší podiel na vlastných zdrojoch predstavovali oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov a to 93,55 %.

Významným externým zdrojom krytia majetku s 71,46 %-ným podielom boli obchodné a ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám. Okrem toho sa na krytí majetku podieľali záväzky voči ostatným obchodným partnerom 11,88 % a rezervy 6,89 %.

V zdrojoch krytia došlo k zvýšeniu vlastných zdrojov z titulu zvýšenia oceňovacích rozdielov z precenenia majetku a k zvýšeniu cudzích zdrojov a to najmä obchodných a ostatných záväzkov voči prepojenej účtovnej jednotke.

2. Predpokladaný budúci vývoj činnosti

V roku 2020 predpokladáme realizovať hospodárenie v súlade s podnikateľským plánom, s cieľom zabezpečiť tvorbu finančných zdrojov na krytie svojich investičných aj prevádzkových potrieb.

Na základe obchodných plánov jednotlivých organizačných jednotiek predpokladáme realizovať výnosy v objeme približne 12 012 tis. €, s cieľom dosiahnuť kladný výsledok hospodárenia vo výške 105 tis. € a zabezpečiť realizovanie obstarania investičného majetku v objeme 45 tis. €.

V čase zostavenia výročnej správy boli v platnosti obmedzenia v súvislosti s COVID-19, ktoré majú významný vplyv na plnenie podnikateľského plánu, hospodárenie a finančnú stabilitu. V tomto období bol zaznamenaný významný pokles predaja, nakoľko sa však situácia stále mení, preto nemožno predvídať budúce dopady. Manažment spoločnosti robí všetky možné a dostupné kroky k zníženiu negatívneho dopadu na finančnú situáciu a zamestnancov.

3. Nadobúdanie vlastných akcií

Všetky akcie spoločnosti vlastnili zamestnanci HBP a.s. V priebehu roka 2019 boli spoločnosťou nadobúdané vlastné akcie v prípadoch ukončenia pracovného pomeru zamestnancov.

Prehľad o nadobúdaní a predaji akcií je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	Počet akcií (ks)	Menovitá hodnota (€)	Spolu hodnota (€)	Podiel na základnom imaní (%)
Počiatočný stav k 1. 1. 2019	0	x	0,00	0,00
Nadobudnuté akcie	205	6,64	1 361,20	1,49
Predané akcie	0	x	0,00	0,00
Konečný stav k 31. 12. 2019	205	6,64	1 361,20	1,49

4. Rozdelenie zisku

Valnému zhromaždeniu bol predložený návrh na rozdelenie zisku vo výške 1 449 148,32 € zaúčtovaním na nerozdelený zisk minulých rokov.

5. Ostatné informácie

V roku 2019 akciová spoločnosť nevykonávala žiadny výskum a vývoj. Spoločnosť nemá organizačnú jednotku v zahraničí.

Kapitálová účasť:

Hornonitrianske bane Prievidza, a.s., Prievidza	100 %
AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza	100 %

6. Orgány spoločnosti

Predstavenstvo

Dr.h.c., Ing. Peter Čičmanec, PhD. – predseda predstavenstva
Ing. Stanislav Gurský – podpredseda predstavenstva
Ing. Petra Sládečková – člen predstavenstva

Dozorná rada

JUDr. Milan Minárik
Alena Vršková
Ing. Martina Wiesnerová

DCÉRSKA SPOLOČNOSŤ HBP, a.s.

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA Hornonitrianskych baní Prievidza Dr.h.c., Ing. Petra Čičmanca, PhD.

Rok 2019 bol bohatý na udalosti vonkajšieho prostredia, súvisiace s uhoľným baníctvom. Vláda Slovenskej republiky pristúpila k európskym klimatickým záväzkom v oblasti ochrany ovzdušia. 12. decembra 2018 uznesením č. 580 schválila ukončenie podpory pre výrobu elektrickej energie z domáceho uhlia vo všeobecnom hospodárskom záujme do konca roka 2023 a prijala útlmový program pre uhoľné baníctvo na hornej Nitre.

V júli 2019 vláda SR uznesením č. 336 schválila Akčný plán transformácie uhoľného regiónu horná Nitra. Jeho súčasťou je „Program postupného dotiaženia uhoľných zásob“. V dôsledku toho sa spoločnosť musí vysporiadať so skrátením termínu ťažby uhlia o sedem rokov skôr oproti pôvodným predpokladom, čo prináša zásadný zásah do strategických zámerov. V bani Cigel', kde bola vyťažená posledná tona uhlia 27. októbra 2017, v priebehu roku 2019 pokračovali práce na uzatváraní a likvidácii dobývacieho priestoru, na ktoré bola Hornonitrianskym baniam Prievidza poskytnutá štátna pomoc.

V rámci schváleného Akčného plánu spoločnosť sa začala pripravovať na postupné ukončenie ťažby uhlia v dobývacích priestoroch Handlová a Nováky. Na čiastočnú sanáciu nákladov na zatvorenie uvedených ťažobných polí bude potrebné využiť štátnu pomoc na pokrytie mimoriadnych nákladov, podľa Rozhodnutia Rady z 10. decembra 2010 o štátnej pomoci na uľahčenie zatvorenia uhoľných baní č. 2010/787/EÚ. Európskou komisiou v Bruseli bola notifikovaná v novembri 2019. Je určená na pokrytie mimoriadnych nákladov, ktoré nesúvisia s bežnou prevádzkou. Ide o bezpečnostné práce v podzemí, vyplývajúce zo zatvorenia uhoľných výrobných jednotiek, náklady na rekultiváciu povrchu, asanácie bývalých uhoľných ťažobných lokalít, vrátane mimoriadnych výdavkov na odstupné pre pracovníkov, ktorí prichádzajú o zamestnanie v dôsledku uzatvorenia ťažobných jednotiek.

Pri bilancovaní zámerov za rok 2019 v rozhodujúcej podnikateľskej činnosti, v ťažbe uhlia, môžeme konštatovať, že sme vyťažením 1 465 000 ton uhlia zabezpečili 100-percentné splnenie plánovaných úloh. Aj napriek odstávke elektrárenských blokov v letných mesiacoch pozitívne hodnotíme stabilitu odbytu produkcie do Elektrárne Nováky.

Valné zhromaždenie akciovej spoločnosti HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká na riadnom valnom zhromaždení akcionárov 28. mája 2019 schválilo prevod majetku odštepného závodu Banská mechanizácia a elektrifikácia do majetku akciovej spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza. Súčasťou zmluvy bol aj prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov tohto strojárskoho závodu.

Rozhodnutie o útlme banskej činnosti sa premietlo aj do oblasti zamestnanosti, znížením počtu zamestnancov. Počas celého roka si spoločnosť v lehotách splatnosti plnila všetky finančné záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a dodávateľom.

Stabilitu podnikania v ťažbe uhlia máme rozhodnutím vlády SR garantovanú do konca roku 2023. Plánujeme ju zabezpečovať v súlade s všeobecným hospodárskym záujmom na výrobu elektrickej energie z domáceho uhlia. Zároveň tento časový rámec využijeme na intenzívny rozvoj nových projektových zámerov.

Do Akčného plánu sme predložili 23 projektov, ktoré by s finančnou podporou dokázali vytvoriť viac ako tisícku pracovných miest. Potenciál vidíme vo využití firemnej infraštruktúry, najmä v oblasti inovácie opráv a výroby železničných vagónov, v strojárskej činnosti, v energetike

a v rozšírení agro-potravinárskych aktivít. Pre zamestnancov, ktorí prejavia záujem o uplatnenie v nových profesiách, budú v roku 2020 prebiehať rekvalifikačné kurzy.

Región horná Nitra, ako jeden z pilotných regiónov transformácie, má spomedzi európskych krajín pred sebou mimoriadne ambiciózne plány na ukončenie ťažby uhlia. Pre naplnenie myšlienky o sociálne spravodlivej premene baníckeho regiónu na iný druh priemyslu bude nevyhnutné, aby sa vláda Slovenskej republiky s rovnakou zodpovednosťou, ako sa postavila ku klimatickým záväzkom Európskej únie, zasadila aj za realizáciu novej hospodárskej budúcnosti baníckeho regiónu.

Zdar Boh!

VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) svojou činnosťou nadväzuje na 100-ročnú ťažbu uhlia a lignitu na Slovensku. Je spoločnosťou s baníckymi tradíciami a uznávanými hodnotami, ktoré prináležia baníckemu stavu. Pri správe a riadení dodržiava zákony, organizačný poriadok, súbor riadiacich a organizačných noriem.

Základné informácie o správe a metódach riadenia, vrátane delby kompetencií, sú obsiahnuté v základných organizačných a riadiacich normách a.s.: Stanovy, Organizačný poriadok, Zodpovednostný poriadok, Pravidlá ekonomického riadenia, Príručky kvality a v súbore riadiacich aktov. Dokumenty sú dostupné v sídle a.s. a zverejnené na intranetovej a internetovej stránke spoločnosti www.hbp.sk. V plnom rozsahu sú s nimi oboznamovaní zamestnanci spoločnosti.

Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je zverejnený na intranete.

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré vykonáva pôsobnosť v zmysle obchodného zákonníka a stanov spoločnosti. Valné zhromaždenie sa skladá zo všetkých na ňom prítomných akcionárov. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, uplatňovať na ňom návrhy. Výkon hlasovacích práv akcionárov nie je v stanovách obmedzený. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 33,19 € pripadá 1 hlas. Valné zhromaždenie schvaľuje stanovy spoločnosti na základe návrhu predstavenstva. Na vymenovanie a odvolanie členov štatutárneho orgánu a zmenu stanov je potrebných 2/3 hlasov prítomných akcionárov. Stanovy a.s. sú schválené v súlade s obchodným zákonníkom na základe návrhu predstavenstva a neupravujú ich žiadne osobitné pravidlá.

V hodnotenom období sa v mesiaci máj 2019 uskutočnilo riadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo ročnú účtovnú závierku, rozhodnutie o úhrade straty a ďalšie dokumenty prislúchajúce riadnemu valnému zhromaždeniu. V mesiaci júl 2019 sa uskutočnilo mimoriadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo zmenu zakladateľskej listiny a zmenu stanov. Dokumenty sú uložené v zbierke listín príslušného obchodného registra a v registri verejnej správy.

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, má štyroch členov v zložení:

Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. - predseda predstavenstva,
Ing. Stanislav Gurský - podpredseda predstavenstva,
Ing. Peter Pipíška - člen predstavenstva,
Ing. Petra Sládečková - člen predstavenstva.

Predstavenstvo riadi činnosť spoločnosti, je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám. Konať v mene spoločnosti sú oprávnení všetci členovia predstavenstva. Spoločnosť zaväzujú súhlasným prejavom vôle najmenej dvaja členovia predstavenstva. Predstavenstvo sa za činnosť zodpovedá dozornej rade a valnému zhromaždeniu. Predstavenstvo má svoj vlastný štatút, ktorý upravuje a vymedzuje základné zásady činnosti predstavenstva, vzťahy k ostatným orgánom a.s., ako aj ku generálnemu riaditeľovi a výkonnému manažmentu.

Predstavenstvo nemá zvláštne právomoci rozhodnúť o vydaní alebo spätnom odkúpení akcií a má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami.

Predstavenstvo rozhoduje na základe stanov, resp. zákona, prostredníctvom výkonného orgánu a.s., do čela ktorého ustanovuje generálneho riaditeľa. Systém riadenia je dvojstupňový: HBP, a.s. ako riadiaci a výkonný právny subjekt s hlavnou činnosťou ťažby uhlia a odštepne závody so špecifickou činnosťou. Riadiace a výkonné orgány spoločnosti ako aj organizačná schéma a.s. sú prístupné na webovej stránke spoločnosti.

Predstavenstvo výbory nemá. Členov predstavenstva a predsedu predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Predstavenstvo ako štatutárny orgán má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami. V roku 2019 zasadalo predstavenstvo 11x, zaoberalo sa plnením strategických aktivít HBP, a.s. a dcérskych spoločností, sledovaním ekonomických výsledkov a finančnej situácie a.s.

DOZORNÁ RADA

Najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a ním uskutočňovanej podnikateľskej činnosti. Dozorná rada predkladá závery z kontrolnej činnosti valnému zhromaždeniu. Dozornú radu volí a odvoláva valné zhromaždenie. Má troch členov, z toho jeden člen je volený zamestnancami. Je v zložení:

Ing. Rastislav Januščák – predseda,
JUDr. Pavol Rafaj – člen,
Ľudovít Michalovič – člen

Funkčné obdobie členov dozornej rady je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Dozorná rada má vlastný štatút, ktorý upravuje jej pôsobnosť, postup a spôsob rokovania.

VEDENIE SPOLOČNOSTI

Činnosť spoločnosti je zabezpečená prostredníctvom vedenia spoločnosti, ktoré je v zložení:

Dr.h.c., Ing. Peter Čičmanec, PhD.
generálny riaditeľ

Ing. Ivan Sivák
vrchný technický riaditeľ

Ing. Dalibor Richter
vrchný výrobný riaditeľ

Ing. Daniel Rexa
vrchný ekonomický riaditeľ

ZÁKLADNÉ IMANIE A INÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Základné imanie je 99.651.879,73 € rozdelené na 3 002 467 kmeňových, listinných akcií na meno v menovitej hodnote akcie 33,19 €. Podiel na základnom imaní je vo výške 100 %. Cenné papiere doteraz vydané sú splatené. Spoločnosť nemá vydané dlhopisy a vymeniteľné dlhopisy.

100% vlastníkom akcií je akciová spoločnosť HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká.

Majitelia cenných papierov nemajú osobitné práva kontroly. Spoločnosť nevydala zamestnanecké akcie. Neexistujú obmedzenia hlasovacích práv. Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a hlasovacích práv.

Spoločnosť nie je zmluvnou stranou významných dohôd, ktoré nadobúdajú účinnosť, budú zmenené alebo ktorých platnosť bude ukončená v dôsledku zmeny kontrolných pomerov, ku ktorým došlo v súvislosti s ponukou na prevzatie. Spoločnosť neuzatvorila dohody s členmi orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe im bude poskytnutá náhrada, ak bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený v dôsledku ponuky na prevzatie.

KAPITÁLOVÁ ÚČASŤ**a kvalifikovaná účasť HBP, a.s., v iných spoločnostiach:**

	IČO	% vlastníctva	% hlasovacích práv
HBP Security, s.r.o., Cigelf, Sebedražie	36 303 275	100	100
PRIAMOS, a.s., Prievidza	00 695 017	100	100
EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza – spoločníkom je PRIAMOS a.s.	36 329 061	100	100
SINA, s.r.o., Demänovská Dolina	36 391 263	100	100
HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o., Handlová	36 314 439	99,66	98
EVOTS, s.r.o., Prievidza	36 709 638	92	92
Regionálna televízia Prievidza, s. r. o., Prievidza spoločníkom je PRIAMOS a.s.	31 558 429	50	50
Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. (v skratke PTH, a.s.), Prievidza	36 325 961	49	49
Palivá a stavebniny, a. s., Košice	36 187 224	47,5	47,5

Výkon hlasovacích práv v stanovách spoločností nie je obmedzený, hlasovanie je uskutočňované podľa % hlasovacích práv v zmysle stanov a obchodného zákonníka. Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI O PODNIKATELSKEJ ČINNOSTI A STAVE MAJETKU ZA ROK 2019

OBCHODNÝ MODEL SPOLOČNOSTI

Hlavným predmetom podnikania Hornonitrianskych baní Prievidza je ťažba hnedého uhlia. Najvýznamnejším odberateľom produkcie sú Slovenské elektrárne, Elektrárň Nováky, ktorá je dôležitým elektro-energetickým uzlom v elektrizačnej sústave Slovenskej republiky a poskytovateľom podporných služieb pri vykrývaní odchýlok v spotrebe elektrickej energie.

Súčasťou spoločnosti sú dva odštepne závody. Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky zabezpečuje strojársku výrobu pre domácich a zahraničných odberateľov. Hlavná banská záchranná stanica Prievidza poskytuje banskú záchrannú činnosť a špeciálne práce v nedýchatelnom, zdraví škodlivom prostredí, vo výškach, hĺbkach a pod vodnou hladinou, pre banské prevádzky a externých odberateľov. Spoločnosť rozvíja aj ďalšie obchodné aktivity, realizáciou železničnej prepravy, zemných prác, poskytovaním mechanizmov cestnej dopravy, stravovacích, ubytovacích a hotelierskych služieb.

Prioritou je úspešné rozvíjanie podnikateľských aktivít, korektných obchodných vzťahov a zabezpečenie kontinuity a zamestnanosti v dlhodobom časovom horizonte. Tieto ciele sa premietajú do všetkých oblastí činnosti spoločnosti, vrátane ekonomickej, sociálnej a environmentálnej.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Hornonitrianske bane Prievidza dôsledne uplatňujú hodnoty a princípy spoločensky zodpovedného podnikania. Spoločnosť je vedená v registri partnerov verejného sektora. Pri zadávaní zákaziek dodržiava zásady transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti, ako aj všetky pravidlá a postupy v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Je priekopníkom internetového obchodu, umožňujúceho online obstarávanie materiálov, tovarov a služieb. Primárnym poslaním „Komplexnej elektronickej burzy“ je vytváranie konkurenčného prostredia pri nákupe materiálu, v ktorom registrovaní dodávatelia predkladajú svoje ponuky. Systém výrazne znížil náklady na obstarávanie, vniesol do nákupnej činnosti transparentnosť obstarávania a zjednotil nákupné procesy.

Spoločnosť od všetkých zamestnancov vyžaduje uplatňovanie „Etického kódexu“, stanovujúceho morálne záväzky a zodpovednosť zamestnancov pri vykonávaní aktivít súvisiacich s podnikateľskou činnosťou spoločnosti. Cieľom je rozvíjať a udržiavať vzťahy dôvery so všetkými zainteresovanými stranami, vstupujúcimi do spolupráce a obchodných vzťahov s Hornonitrianskymi baňami Prievidza.

Povinnosť, ale aj motivácia zamestnancov odhaľovať korupčné správanie, kriminalitu a závažnú protispoločenskú činnosť, je priamo zakotvená v internom riadiacom akte „Opatrenie generálneho riaditeľa č. 3/20015 – Oznamovanie protispoločenskej činnosti.“

ŤAŽBA A RAZENIE

Z podzemia troch ťažobných úsekov Handlová, Nováky a Čáry bolo vyťažených 1 465 000 ton uhlia. Najúspešnejším kolektívom na rúbaní sa stali stenári Miloša Pösa, s dosiahnutým objemom ťažby 435 000 ton v ťažobnom úseku Nováky.

Úlohou procesu razenia bolo zabezpečiť plynulé prechody pre pracoviská na dobývaní, overiť, preskúmať a v dostatočnom časovom predstihu pripraviť na dobývanie nové ťažobné kapacity. Celkovo bolo vyrazených 8 000 metrov banských diel. Najviac, 860 metrov, vyrazili raziči Radka Ličku v ťažobnom úseku Handlová.

V rámci hospodárenia s uhoľnými zásobami a racionálneho využitia ložiska bola dosiahnutá 90,5 %-ná technologická výrubnosť a 67,6 %-ná plošná výrubnosť.

ODBYT UHLIA

Z vyťaženého uhlia sme vyrábali len energetické uhlie. Takmer celú produkciu sme v súlade s kúpnu zmluvou dodali pre akciovú spoločnosť Slovenské elektrárne, do závodu Elektrárň Nováky na výrobu elektriky a tepla z domáceho uhlia. Celkovo sme odbytovali 1 413 247 ton uhlia.

Okrem dodávok uhlia do Elektrárne Nováky (ENO) sme dodávateľským spôsobom zabezpečovali prevádzku predného a zadného palivového cyklu. Naši zamestnanci, v súlade so zmluvou o poskytovaní služieb, už desiaty rok k spokojnosti nášho najvýznamnejšieho obchodného partnera vykonávali vykládku uhlia z vagónov, zauhľovali hlavné výrobné zariadenia Elektrárne Nováky a obsluhovali škváropopolové hospodárstvo elektrárne.

HLAVNÁ BANSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICA

Hlavná banská záchranná stanica (HBZS) Prievidza zabezpečovala úlohy banskej záchrannej služby na základe Vyhlášky SBÚ č. 69/1988 Zb. o banskej záchrannej službe a Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. o závažných priemyselných haváriách, v organizáciách vykonávajúcich banskú činnosť, činnosť vykonávanú banským spôsobom a v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti Zákona SNR č. 128/2015 Z. z.

Riadila a kontrolovala činnosť všetkých funkčných závodných banských záchranných staníc na území Slovenska, zriadených v organizáciách vykonávajúcich ťažbu nerastných surovín - uhlia a magnezitu. Išlo o dve závodné banské záchranné stanice, z toho Hornonitrianske bane Prievidza majú štyri strediská na úrovni samostatných závodných záchranných staníc.

Závodná banská záchranná stanica Slovmag Lubeník k januáru 2019 ukončila svoju činnosť, z tohto dôvodu banskú záchrannú službu pre túto organizáciu zabezpečuje HBZS Prievidza.

Okrem plnenia úloh, vyplývajúcich z platnej legislatívy, poskytovala HBZS Prievidza banskú záchrannú službu pre 23 organizácií v banskom rezorte, aj mimo rezortu baníctva.

V banskom záchrannom zbore HBZS Prievidza, v jednotlivých závodných banských záchranných staniaciach, v banskom záchrannom zbore štátnej banskej správy a v ostatných dozorovaných organizáciách, bolo evidovaných 256 členov. Z toho je 196 aktívnych banských záchránárov, 14 záchránárov sprievodcov a 46 ostatných pracovníkov záchranného zboru na povrchu (pracovníci obsluhujúci dusíkové hospodárstvo, VLH – vedúci likvidácie havárií, povrchoví mechanici).

Pre doplnenie počtu banských záchranných zborov bol zorganizovaný základný kurz banských záchránárov pre 10 nových členov.

V roku 2019 zasahovali banskí záchránári celkovo 22-krát v podzemí pri havarijných a plánovaných zásahoch. Pohotovostný zbor banskej záchrannej služby bol privolaný koordinačným strediskom k výbuchu zemného plynu v bytovom dome v Prešove. Celkovo odpracovali záchránári v zásahoch 1791 hodín.

V nepretržitom režime bola zabezpečovaná aj lekárska služba prvej pomoci pri úrazoch a zhoršení zdravotného stavu v podzemí a na povrchových pracoviskách organizácie.

KOMERČNÉ AKTIVITY BANSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY

Hlavná banská záchranná stanica vykonávala komerčné aktivity s rôznym zameraním. Pre spoločnosti, realizujúce výstavbu cestných alebo železničných tunelov Ovčiarско, Diel, Višňové – Dubná Skala, Čebrať a Prešov zabezpečovala v zmysle Vyhlášky SBÚ č. 21/1989 meranie emisií výfukových plynov stavebných strojov a rozbery banského ovzdušia. Pri výstavbe tunela Višňové – Dubná Skala vykonávala na oboch portáloch stály záchránársky dozor a poskytovala bezpečnostno-technické služby. Pre Kremnickú banskú spoločnosť a Slovenskú banskú spoločnosť uskutočňovala kontrolu filtračných sebazáchranných prístrojov POG 8. Vykonávala merania a rozbery skládkových plynov na skládkach komunálneho odpadu Hater, Kolta, Tvrdošovce, Senec a Čierna Voda. Na skládke komunálneho odpadu Brantner Fatra

v Martine zabezpečovala pravidelný servis vetracieho systému a kalibrácie monitorovacieho systému kontinuálneho merania skládkových plynov.

Na skládke komunálneho odpadu Vyšehradné zabezpečila prieskum a výmenu technológie čerpania v studni podskládkovej vody.

Podstatnou časťou komerčných aktivít boli práce v nedýchatelnom alebo v zdraví škodlivom prostredí. V rámci nich realizovala opravy technologických zariadení vo fermentoroch bioplynových staníc Bek Agro Revúca, E-BioGroup Hertník a prieskum šachiet odvodňovacích vrtov a zatrubnenej časti rieky Handlovky na stabilizačnom násype v Handlovej.

Zo špeciálnych prác vykonávala kontrolu šikmej časti privádzača P3 v prečerpávacej vodnej elektrárni Čierny Váh, servis dýchacích prístrojov, indikačných prístrojov, hasiacich prístrojov, hydropneumatických akumulátorov, tlakové skúšky fliaš na prepravu plynov, ich plnenie, predaj potravinárskeho kyslíčnika uhličitého a plastových okien. Pri likvidácii azbestu zlikvidovala viac ako 40 ton azbestu.

Dopravná zdravotná služba vykonala 52 620 prevozov klientov zdravotných poisťovní, v rámci ktorých bolo najazdených 1 212 173 km. Nešťátne zdravotnícke zariadenie poskytovalo služby v dvoch ambulanciách všeobecného lekárstva.

STROJÁRSKA VÝROBA

Produkty strojárkej výroby zabezpečuje odštepny závod Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky. Objem výrobných opravárskych činností zaznamenal medziročný pokles o 14 %. Dôvodom bol nižší objem výroby banskej techniky, ktorý na celkovom obchodnom pláne dosiahol 50,2 %.

Na slovenský, a hlavne na zahraničné trhy, smeruje produkcia tzv. ostatnej strojárkej výroby, kde bol dosiahnutý medziročný nárast o 21 %. Tvorí ju rôzne zvarence, šnekové dopravníky, komponenty pre železničnú dopravu, súčasti špeciálnej transportnej techniky. Uplatnenie nachádzajú v potravinárskom, papierenskom, chemickom, ťažobnom priemysle a v doprave. Export produkcie smeroval do Českej republiky, Švédska, Nemecka, Poľska, Francúzska.

Pre zabezpečenie strojársky odborne zdatných zamestnancov odštepny závod investuje do programu duálneho vzdelávania. V druhom ročníku štvorročného štúdia sa vzdelávajú dvaja študenti a v prvom ročníku trojročného štúdia šiesti študenti.

CESTNÁ DOPRAVA

Úsek cestnej dopravy vykonával činnosti zamerané prioritne na zabezpečovanie interných požiadaviek skupiny Hornonitrianske bane, ako aj externé výkony, súvisiace s plnením zmluvy na nakladanie, odvoz a ukladanie stabilizátu pre Slovenské elektrárne. V oblasti interných výkonov realizoval prepravy pre jednotlivé ťažobné a pomocné úseky, dovážal TH výstuž z Ostravy, prevážal banskú techniku pre ťažobný úsek Čáry, dovážal materiál podľa požiadaviek odboru zásobovania, zabezpečoval prevoz energetického uhlia na skládke v Novákoch, dovážal hlinu do obce Koš, kde prebiehali rekultivačné práce. Staral sa o zimnú údržbu cestných komunikácií a areálov v správe spoločnosti. Neoddeliteľnou súčasťou výkonov úseku bolo aj zabezpečovanie prevádzky osobných referenčných vozidiel.

V oblasti externých výkonov na základe zmluvy so Slovenskými elektrárnami vykonával činnosti na zabezpečenie kontinuálnej prevádzky ENO Zemianske Kostolany. Realizoval zemné práce, odvoz zeminy pre firmu AGS Prievidza v Pustých Úľanoch a činnosti jednorazového charakteru pre jednotlivých odberateľov.

INVESTÍCIE

Investície spoločnosti smerovali na kúpu odšepného závodu Banská mechanizácia a elektrifikácia, na kúpu nehnuteľností a technológií od spoločnosti Agro Sektor a na obstaranie ostatného investičného majetku. Boli smerované do úspory energií a modernizácie

energetických zariadení, do obstarania nového strojno-elektrického zariadenia, ako aj do technického zhodnotenia niektorých budov. Medzi najvýznamnejšie položky patrili: rekonštrukcia VN liniek L1 a L2, zateplenie ubytovne v Prievidzi, nová plynová kotolňa na HBZS Prievidza, nákup sanitiek pre dopravnú zdravotnú službu, obstaranie kalorimetra pre skúšobné laboratórium uhlia, modernizácia banskej techniky a upgrade softvérových programov.

NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja spoločnosť rieši prostredníctvom úloh technického rozvoja v hlavných oblastiach podnikania a aplikovaného výskumu v oblastiach zavádzania nových technológií na razení banských chodieb a dobývaní mechanizovanými komplexmi. Spoločnosť v roku 2019 vynaložila na činnosť výskumu a vývoja finančné prostriedky v sume 8 071 €.

BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Trendom modernej spoločnosti je neustále zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov, zlepšovanie ochrany zdravia pri práci a bezpečnosti prevádzky. Hlavným cieľom je znižovanie pracovnej úrazovosti. Dôležitým faktorom predchádzania vzniku úrazov je ich dôsledné prešetrovanie a prijímanie účinných preventívnych opatrení na ich predchádzanie.

V medziročnom porovnaní sa nám podarilo výrazne znížiť počet registrovaných pracovných úrazov. Oproti predchádzajúcemu roku pokles predstavuje viac ako 20%. Pozitívom je, že sme nezaznamenali ani jeden úraz s ťažkou ujmu na zdraví.

Priaznivé výsledky boli dosiahnuté systematickou preventívnou činnosťou, zameranou na eliminovanie chorôb z povolania a na vytváranie vhodných podmienok na pracoviskách, kde každoročne v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou vykonávame previerky bezpečnosti práce.

Pod dosiahnuté výsledky sa podpísala aj neustála snaha o zvyšovanie bezpečnostného povedomia formou prevencie a kontrolnej činnosti. Každoročne organizujeme Aktív bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, kde zamestnancami majú možnosť diskutovať a upozorniť na aktuálne problémy, súvisiace s bezpečnosťou pracovísk.

EKONOMIKA A FINANČIE

Hlavné ekonomické ciele akciovej spoločnosti v tvorbe výsledku hospodárenia boli naplnené. Spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia po zdanení na úrovni 591,6 tis. €. Dosiahnutý výsledok hospodárenia predstavuje rentabilitu tržieb spoločnosti na úrovni 0,63% a rentabilitu aktív na úrovni 0,5 %. Kladný výsledok hospodárenia a.s. bol vytvorený v oblasti výsledku hospodárenia z hospodárskej činnosti. Hlavným dôvodom pre tvorbu výsledku boli dosiahnuté tržby za uhlie, úspory vo výrobnéj spotrebe, predovšetkým v spotrebe materiálu a nižší objem osobných nákladov. Rozhodujúci objem tržieb s podielom 78,3 % bol dosiahnutý za predaj uhlia. Pridaná hodnota v objeme 59 921,4 tis. € predstavuje mesačnú tvorbu produktivity práce z pridanej hodnoty na zamestnanca na úrovni 1 887,4 €/zam/mes. Rozhodujúci odvetvový ukazovateľ produktivita práce z ťažby na zamestnanca bol dosiahnutý na úrovni 45,92 t/zam/mes. s medziročným rastom o 8,6%.

V priebehu roka 2019 finančnú situáciu ovplyvňoval celý rad faktorov. Medzi najvýznamnejšie pozitívne vplyvy patrí zabezpečenie odbytu uhlia v súlade s uzatvorenými kúpnyimi zmluvami a dostupnosť externých zdrojov na financovanie predĺžených lehôt splatnosti u niektorých odberateľov. Akciová spoločnosť za rok 2019 má splnené všetky svoje záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a taktiež voči dodávateľom.

Ukazovatele charakterizujúce činnosť spoločnosti za rok 2019

Výroba uhlia celkom	tony	1 465 000
Vyrobené teplo	GJ	14 556 426
Odbyt uhlia celkom	tony	1 413 247
Razenie banských diel spolu	m	8 000
Výnosy celkom	€	202 329 317
Náklady celkom	€	201 737 793
Výsledok hospodárenia pred zdanením	€	591 906
Daň	€	382
Výsledok hospodárenia po zdanení	€	591 524
Priemerný počet zamestnancov	osôb	2 658
Priemerný zárobok	€/zam/mes.	1 103,42
Pridaná hodnota	€	59 921 382
Produktivita práce z ťažby	t/zam/mes.	45,92
Produktivita práce z pridanej hodnoty	€/zam/mes.	1878,35
Podiel osobných nákladov k pridanej hodnote	%	86,10

ZAMESTNANOSŤ

V skupine Hornonitrianske bane sme zamestnávali priemerne 3077 zamestnancov. Na pracoviskách v podzemí pracovalo priemerne 173 zamestnancov dodávateľských spoločností. V Hornonitrianskych baniach Prievidza pracovalo v podzemí priemerne ročne 1510 baníkov. Percentuálny podiel v podzemí dosiahol 56,81 % z celkového počtu zamestnancov spoločnosti.

Od 1. 7. 2019 boli do Hornonitrianskych baní Prievidza zaradení zamestnanci Banskej mechanizácie a elektrifikácie Nováky, v počte 98 zamestnancov, z HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, a. s.

Do pracovného pomeru sme prijali 164 zamestnancov, z toho 63 do podzemia. Na ťažobné úseky, do kolektívov na rúbaní a razení, bolo zaradených 27 robotníkov. Ostatní robotníci v podzemí boli doplnení na pracoviská údržby banských diel, banskej dopravy a elektro a strojnej údržby. Vývoj zamestnanosti bol v súlade s plánovanými stavmi. Počas celého roku sme ju riadili opatreniami, zameranými na znižovanie zamestnanosti vo všetkých kategóriách.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

Prioritná pozornosť sociálnej starostlivosti bola zameraná na ochranu zdravia a zdravotnú prevenciu zamestnancov. Rekondičný pobyt absolvovalo 466 zamestnancov, pričom vynaložené náklady zamestnávateľa predstavovali 157 459 €. Preventívnej prehliadky sa zúčastnilo 598 zamestnancov, vykonávajúcich práce zaradené v kategórii rizika 3 a 4. Náklady súvisiace s ich absolvovaním boli vo výške 39 928 €.

Na benefity pre zamestnancov, hradené zo sociálneho fondu, sme vynaložili 252 609 €. Z toho na stravovací systém, závodné stravovanie, kredity pre fárarajúcich zamestnancov a DOXX

lístky boli čerpané prostriedky vo výške 120 636 €. Finančné príspevky smerovali do kultúrnych a športových podujatí, sociálnej výpomoci, ocenení pre bezpríspevkových darcov krvi. Pri príležitosti pracovných výročí boli zamestnancom poskytnuté týždenné pobyty, pri životných jubileách sú vyplácané zamestnancom jubilejné odmeny.

V rámci nehmotnej motivácie oceňujeme štvrtročne najlepšie kolektívy na rúbaní a razení a najlepších zamestnancov ťažobných a pomocných banských úsekov.

722 zamestnancom sme vyplatili príspevok na rekreáciu v celkovej výške 136 075 €. Príspevok na detské letné tábory využilo 13 zamestnancov, ktorým bol preplatený príspevok vo výške 1 213 €.

Už viac ako dve desaťročia poskytujeme zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý v roku 2019 predstavoval sumu 782 194 €. K tradíciám baníckeho povolania patrí vernostný prídavok baníkom, ktorý sme vyplatili vo výške 281 477 €. Nezabúdame ani na baníckych dôchodcov, ktorým pri príležitosti Dňa baníkov a MDŽ prispievame na spoločenské posedenia.

DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Kolektíva zmluva spoločnosti zakotvuje dodržiavanie základných ľudských práv a slobôd v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Všetkým zamestnancom zabezpečuje rovnaké práva, vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov, bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej alebo etnickej skupine.

VZDELÁVACIE AKTIVITY

Hlavným cieľom vzdelávania bolo zabezpečenie odbornej spôsobilosti zamestnancov vo výrobnom procese, aktualizácia odborných znalostí, zvyšovanie osobnostného a profesionálneho potenciálu zamestnancov.

Pozornosť bola venovaná vstupným školeniam novonastupujúcich zamestnancov. Zabezpečovali sme opakované periodické školenia a skúšky pre všetky skupiny zamestnancov v zmysle platnej legislatívy. Organizovali sme aktualizčné odborné prípravy pre profesie žeriavnik, viazač bremien, elektrikár a ďalšie profesie, celkovo pre 699 účastníkov.

Pokračovala spolupráca s vysokými školami. Inžinierske štúdium ukončilo 12 zamestnancov v odbore baníctvo. Naďalej, v rámci prípravy odborníkov, podporujeme štúdium 8 zamestnancov vo vysokoškolskom štúdiu v strojárskych a elektrotechnických odboroch.

V zmysle plánu vzdelávania bolo zabezpečených 463 vzdelávacích aktivít, ktorých sa zúčastnilo 4194 účastníkov, pri celkových nákladoch 67 877 €.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Na zmiernenie negatívnych dopadov z ťažby a revitalizáciu územia dotknutého banskou činnosťou vynaložila spoločnosť finančné prostriedky spolu vo výške 179 885 €. Vykonávala technickú rekultiváciu lesných pozemkov v katastrálnom území Čáry. V rámci 3. etapy rekultivácie sa pokračovalo v povrchovej úprave územia v intraviláne obce Koš a bola zabezpečená úprava terénu na stabilizačnom násype Handlová. Realizovanými opatreniami sa spoločnosť snaží obnoviť krajinu, aby sa stala vhodným, ekologicky a esteticky vyváženým prostredím tak, aby vyhovovala celospoločenským záujmom a zodpovedala potrebám regiónu.

Pre zhodnotenie súladu činnosti spoločnosti s platnými právnymi predpismi sa vypracováva ročná environmentálna správa. V priebehu roka boli zabezpečované povinnosti v oblasti odpadového hospodárstva, nakladania s odpadom z ťažobného priemyslu, produkcie odpadových a banských vôd, vodných stavieb, prevádzkovania zdrojov znečisťovania ovzdušia,

prevádzkovania zariadení s obsahom fluórovaných skleníkových plynov, ochrany prírody krajiny, požiadavky vyplývajúce zo zákona o prevencii a náprave environmentálnych škôd, ako aj zákona o zhromažďovaní a šírení informácií o životnom prostredí.

Pri odvodňovaní podzemia bolo vypustené do povrchových tokov 10 637 158 m³ banských vôd a 382 187 m³ prečistených odpadových vôd.

Na účet Environmentálneho fondu boli uhradené poplatky za znečisťovanie ovzdušia veľkými a strednými zdrojmi v okrese Prievidza vo výške 4 461 €, v okrese Liptovský Mikuláš vo výške 206 € a v okrese Senica 808 €. Za malé zdroje znečisťovania ovzdušia v okrese Prievidza boli obciam zaplatené poplatky vo výške 75 €. Za komunálny odpad bol zaplatený poplatok vo výške 52 550 €. Suma za zneškodnenie odpadov činí 40 745 €.

HUMANITÁRNE A SPONZORSKÉ AKTIVITY

Nadácia Bane pre zdravie, vzdelanie, kultúru a šport regiónu, ktorú v roku 2004 založili Hornonitrianske bane Prievidza, prioritne pomáha zamestnancom, baníckym dôchodcom, ich rodinným príslušníkom a ostatným obyvateľom hornej Nitry, ktorí sa ocitli v zložitej životnej situácii.

V roku 2019 nadviazala na aktivity predchádzajúcich období a vďaka dobrosrdečnosti zamestnancov a ostatných darcov, ktorí sa jej rozhodli venovať 2% zo zaplatenej dane, rozdelila medzi žiadateľov takmer 14 000 €.

V rámci finančných možností, v súlade so stratégiou humanitárnej a sponzorskej činnosti, sociálne a zdravotne znevýhodneným prispela na úhradu liekov, liečebných nákladov a skvalitňovanie podmienok zdravotnej starostlivosti sumou viac ako 6 600 €.

Na vzdelávanie detí a mládeže, na aktívne využitie ich voľného času vynaložila 400 €.

Viac ako 3000 € smerovalo na organizovanie kultúrnych podujatí v regióne, podporu umeleckých súborov a aktivít zameraných na zachovávanie historických pamiatok a baníckeho kultúrneho dedičstva.

V oblasti športu vynaložila 3 850 €, predovšetkým na rozvíjanie mladých športových talentov, organizovanie športových podujatí pre mládež a na vytváranie podmienok pre športové vyžitie detí a mládeže.

Hornonitrianske bane Prievidza, ako jeden z najväčších podnikateľských subjektov na hornej Nitre a v rámci Trenčianskeho samosprávneho kraja, si uvedomujú svoju spoločenskú zodpovednosť a aj naďalej chcú finančne podporovať ľudí, ktorí sa v dôsledku nepriaznivých zdravotných ťažkostí či zložitej životnej situácie ocitli v sociálnej núdzi.

STAV MAJETKU, ZÁVÄZKOV A VLASTNÉHO IMANIA

K 31. 12. 2019 vlastnila akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza majetok vo výške 118 956 629 €, v nasledovnej štruktúre:

neobežný majetok	79 385 643 €, t. j. 66,7 %
obežný majetok	39 570 986 €, t. j. 33,3 %

Rozhodujúci podiel v hodnote majetku spoločnosti predstavovali pozemky, budovy a zariadenia a to až 46,7 %. Obchodné a ostatné pohľadávky sa podieľali na celkovej hodnote majetku 13,7 % a ostatný neobežný finančný majetok sa podieľal na celkovej hodnote majetku 12,3 %.

Najdôležitejším faktorom, ktorý mal vplyv na zmenu hodnoty majetku oproti minulému roku, bolo zvýšenie hodnoty zásob. Najvýznamnejší vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti roku 2018 malo zníženie a peňažných prostriedkov, pozemkov, budov, zariadení, ostatného finančného majetku, obchodných a ostatných pohľadávok a investícií do nehnuteľností.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

vlastné zdroje	77 729 939 €, t. j. 65,3 %
cudzie zdroje	41 226 690 €, t. j. 34,7 %

Najvyšší podiel na cudzích zdrojoch mali obchodné a ostatné záväzky a to 34,30 %. Ďalším významným externým zdrojom krytia majetku boli s 21,80 %-ným podielom bankové úvery a s 20,30 %-ným podielom rezervy. Okrem toho sa na krytí majetku podieľali zamestnanecké požitky 3,50 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu cudzích zdrojov a to najmä znížením bankových úverov, obchodných a ostatných záväzkov. Ďalej sa na znížení cudzích zdrojov podieľali zamestnanecké požitky, rezervy a záväzky z finančného lízingu.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

Zisk z roku 2019 vo výške 591 523,94 € je navrhovaný na rozdelenie nasledovne:

- prídel do zákonného rezervného fondu 59 152,40 €
- neuhradená strata minulých rokov 532 371,54 €

SPRÁVA O PLATBÁCH ORGÁNOM VEREJNEJ MOCI

V roku 2019 boli poskytnuté platby orgánom verejnej moci Slovenskej republiky, v nasledovnom členení podľa druhu platby takto:

druh platby	orgán verejnej moci	suma platieb v €
úhrada za dobývací priestor	Obvodný banský úrad Prievidza	82 321
úhrada za vyťaženie nerast	Obvodný banský úrad Prievidza	58 975
celková suma platieb	Obvodný banský úrad Prievidza	141 296
daň z príjmov právnických osôb	Daňový úrad	511
daň z motorových vozidiel	Daňový úrad	60 221
celková suma platieb	Daňový úrad	60 732
daň z nehnuteľností	Cigeli	1 702
daň z nehnuteľností	Čáry	6 669
daň z nehnuteľností	Demänová	5 077
daň z nehnuteľností	Handlová	71 521
daň z nehnuteľností	Jamník	23
daň z nehnuteľností	Kamenec pod Vtáčnikom	20
daň z nehnuteľností	Koš	7 703
daň z nehnuteľností	Lehota pod Vtáčnikom	2 400
daň z nehnuteľností	Nováky	143 926
daň z nehnuteľností	Opatovce nad Nitrou	437
daň z nehnuteľností	Prievidza	40 888
daň z nehnuteľností	Ráztočno	306
daň z nehnuteľností	Sebedražie	38 074
daň z nehnuteľností	Smolinské	26
daň z nehnuteľností	Výšná Boca	2 835
daň z nehnuteľností	Zemianske Kostol'any	1 934
celková suma platieb	mestá a obce	323 541

V zmysle § 20b písm. d) zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov pre účely správy o platbách orgánom verejnej moci spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) k 31.decembru 2019 vyhlasujeme, že podľa našich najlepších znalostí poskytuje správa o platbách orgánom verejnej moci HBP, a.s. k 31. decembru 2019 pravdivý obraz o platbách orgánom verejnej moci.

ZHODNOTENIE ČINNOSTI OSTATNÝCH SPOLOČNOSTÍ KONSOLIDOVANÉHO CELKU

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti **PRIAMOS, a.s., Prievidza** je sprostredkovateľská činnosť, kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi a prevádzkovateľom iných živností. V roku 2019 spoločnosť nevyvíjala aktivity v oblasti predmetu podnikateľskej činnosti. Výsledok hospodárenia v roku 2019 je strata vo výške 14 137 €. Majetok spoločnosti k 31.12.2019 predstavuje hodnotu 1 137 747 € z čoho 1 130 585 € sú podielové cenné papiere a podiely v dcérskej spoločnosti EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza, 188 € daňové pohľadávky a 6 974 € finančné účty. Z celkovej sumy záväzkov 147 5263 € sú záväzky z obchodného styku v hodnote 23 745 €, záväzky voči materskej účtovnej jednotke v hodnote 123 518 €. Strata vo výške 14 137 € je navrhnutá na vysporiadanie s neuhradenou stratou minulých rokov.

Hlavným zameraním spoločnosti **EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza** je revízia železničných koľajových vozidiel v zmysle predpisu „*Systém údržby nákladných vozňov*“, opravy nákladných vozňov a špeciálne predpovrchové a povrchové úpravy. V roku 2019 spoločnosť vykonala celkovo 363 údržbárskych zásahov na nákladných vozňoch. Bežné opravy boli vykonané na 159 vagónoch, stredné opravy N.4 na 84 vagónoch, revízne opravy N.8 na 58 vagónoch a špeciálne povrchové úpravy boli vykonané na 39 vagónoch (na 24 vagónoch sa nevykonávala oprava podvozkov). Čistenie vagónov bolo vykonané na 7 cisternách. Vďaka získanému oprávneniu v auguste 2019 spoločnosť vykonala revízne opravy v zmysle českého predpisu na 31 vagónoch. Množstvo opravených vagónov oproti roku 2018 vzrástlo o 62 vagónov. Táto skutočnosť bola spôsobená vyšším počtom menších zásahov v rámci bežných opráv. Úroveň bezpečnosti práce spoločnosť neustále zvyšuje nielen sústavným pôsobením na bezpečnostné povedomie zamestnancov, ale aj permanentným vzdelávaním. V roku 2019 sa uskutočnilo 19 školení v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia a 18 školení v oblasti požiarnej ochrany. Zúčastnili sa ich všetci zamestnanci, pretože sa jednalo o opakované, ale aj základné školenia. Spoločnosť pravidelne kontrolovala dodržiavanie prevádzkovej dokumentácie a základných zásad bezpečnej práce. Neustály dôraz sa kladie na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok pri výkone práce. V roku 2019 bolo zaznamenaných celkovo 7 pracovných úrazov, z toho bolo 6 evidovaných a 1 pracovný úraz nebol uznaný ako pracovný, nakoľko išlo o SZČO. V danom roku neboli evidované žiadne registrované úrazy. Oproti roku 2018 došlo k zníženiu pracovných úrazov o 4. Zamestnanci boli informovaní o pracovných úrazoch a zároveň aj upozornení na dôsledné dodržiavanie bezpečnostných predpisov. Hlavným predmetom podnikania zostáva oprava železničných koľajových vozidiel a špeciálne predpovrchové a povrchové úpravy. V roku 2018 spoločnosť úspešne obhájila certifikát systém manažérstva kvality STN EN ISO 9001:2016 pre výkon údržby železničnej koľajovej dopravy a certifikát systému manažérstva environmentu STN EN ISO 14001:2016. V roku 2013 spoločnosť získala Oprávnenie na poskytovanie funkcií údržby pre železničné koľajové vozidlá. V roku 2018 spoločnosť obhájila všetky oprávnenia a udržala si získané oprávnenia aj pre ďalšie obdobie. V roku 2019 sa spoločnosť úspešne certifikovala na opravy vagónov pre České dráhy, a.s. v zmysle predpisu KVs5-B-2010 a zároveň rozšírila certifikáciu zo Žilinskej univerzity na riadenie ECM ako držiteľ. Investičné zámery boli realizované na úrovni 33.780 €. Investície sa týkali hlavne budovy, technického zhodnotenia peletového kotla ATTACK vo vlastnej réžii a iných drobných prístrojov pre vykonávanie predmetu činnosti a špeciálnych zariadení pre revízie podvozkov. Hlavné investície pre výrobnú oblasť sú plánované na roky 2020-2023. Tieto investície súvisia s výstavbou novej výrobné haly, nivelizačnou koľajou, nákupom pätkových zdvihákov, automatického odmašťovacieho zariadenia na ložiskové komory, skladom technických plynov a nákupom prístrojov a zariadení pre výrobnú činnosť. Ako zdroj financovania investícií plánuje spoločnosť využiť hlavne vlastné finančné prostriedky, prípadne zdroje z eurofondov, alebo z úveru v rámci skupiny HBz. Zabezpečenie uvedeného strojného zariadenia je potrebné z dôvodu zavedenia certifikácie pre české a slovenské dráhy, čím zabezpečíme nárast zákaziek od zahraničných odberateľov na opravy a revízie vagónov. Spoločnosť nevynaložila v roku 2019 náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja. Činnosti súvisiace s ochranou životného

prostredia zabezpečuje referentka pre odpadové hospodárstvo a ovzdušie. Pri výkone predmetu činnosti spoločnosti vznikajú nebezpečné a ostatné odpady, ktoré spoločnosť likviduje v zmysle zákona na základe rozhodnutia Obvodného úradu životného prostredia Prievidza. Ďalej spoločnosť zabezpečuje pravidelnú výmenu filtrov v striekacom boxe, aby sa predchádzalo znečisťovaniu ovzdušia a tým sa dodržiavajú stanovené emisné limity. V tryskacom boxe zabráňujeme prenikaniu pevných častíc do ovzdušia z odpadového systému pri tryskaní. Podľa periodicity v zmysle zákona zabezpečujeme meranie emisií na zdrojoch znečisťovania ovzdušia. Hlavné ekonomické ciele spoločnosti v porovnaní s plánom pre rok 2019 v tvorbe výsledku hospodárenia neboli splnené. Spoločnosť dosiahla výsledok hospodárenia pred zdanením na úrovni 40 021 €, plán pre rok 2019 bol na úrovni 95 152 €. V roku 2019 realizovala spoločnosť tržby za služby a predaj majetku v objeme 1 679 362 €, čo predstavuje 99,63 % z celkového objemu výnosov. Priemerný mesačný zárobok za spoločnosť predstavuje 1 174 €, čo je medziročné zvýšenie o 11,81 %. Spoločnosť dosiahla objem pridanej hodnoty 952 905 €. Dosiahnutá priemerná mesačná produktivita práce z pridanej hodnoty na 1 zamestnanca bola 1 975 €/zam./mes. Finančnú situáciu spoločnosti pozitívne ovplyvňovala najmä stabilita a pravidelnosť príjmu finančných prostriedkov od najväčších odberateľov ako Cargo Wagon a.s., Ministerstvo obrany SR, TSS Grade, a.s., HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, a.s. a Translog Slovakia a.s. Príjmy spoločnosti boli využité na zabezpečenie chodu spoločnosti. Na investičné výdaje a opravy spoločnosť v roku 2019 vynaložila 61 376 €. Spoločnosť si priebežne v stanovených lehotách splnila všetky finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu a organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Záujem o prácu v spoločnosti pretrváva. Máme pokryté všetky pracovné pozície v spoločnosti a v prípade potreby z dôvodu zvýšenia množstva vagónov na určité obdobie sú na potrebné pozície prijímaní pracovníci na dobu trvania daného stavu. V roku 2019 bol priemerný stav zamestnancov v EKOSYSTÉMY, s.r.o. 40. Hlavnú pozornosť v sociálnej oblasti spoločnosť venovala príspevkom na stravovanie zamestnancov, zabezpečeniu osobných ochranných pracovných prostriedkov, preventívnym prehliadkam a ďalším oblastiam. Pre potreby zamestnancov bol čerpaný Sociálny fond vo výške 4 708 €. Prostriedky smerovali v prevažnej väčšine na príspevok na stravu zamestnancov. Preventívnej a výstupnej lekárskej prehliadke sa podrobilo 38 zamestnancov s nákladmi 1 459 €. Z nákladov spoločnosti spoločnosť hradila aj ďalšie výhody, napr. príspevok na stravovanie, pitný režim, doplnkové dôchodkové poistenie a náhradný program za rekondičné pobyty, t.j. rehabilitácie zamestnancov zaradených do 3 a 4 rizikovej kategórie zamestnancov. V roku 2019 sa spoločnosť naďalej podieľala na odbornej príprave žiakov stredných odborných škôl do praxe. V rámci vzdelávacích aktivít spoločnosť zorganizovala školenia pre zamestnancov, na ktorých sa zúčastnili všetci zamestnanci, ktorí mali neplatné oprávnenia na tlakové nádoby, referentské skúšky vodičov, BOZP, PO, ŽSR, NDT a zváranie, obsluha zariadení vrátkov, ochranu osobných údajov, vozňoví zámočníci, viazanie bremien, žeriavy, obsluha vysokozdvížného vozíka, pracovnej plošiny, školenia v oblasti enviro, miezd, účtovníctva a pod. V roku 2019 získali certifikáciu 2 zamestnanci na vykonávanie technických kontrol železničných nákladných vozňov na tratiach českých dráh. Celkové náklady boli 7 1801 €. Vzdelávanie bolo zamerané na zabezpečenie potrebnej kvalifikácie a udržanie odbornej spôsobilosti zamestnancov.

Zisk z roku 2019 vo výške 32 651,98 € je navrhovaný na rozdelenie nasledovne:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| • nerozdelený zisk minulých rokov | 31 651,98 € |
| • zákonný rezervný fond | 1 632,60 € |

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti **HBP Security, s.r.o., Sebedražie** je prevádzkovanie súkromnej bezpečnostnej služby – strážna služba v rozsahu: ochrana majetku na verejne prístupnom mieste, ochrana majetku na inom než verejne prístupnom mieste, ochrana osoby, ochrana majetku a osoby pri preprave, ochrana prepravy majetku a osoby, zabezpečovanie poriadku na mieste zhromaždenia osôb, prevádzkovanie systému alebo poplachového systému, prevádzkovanie ich častí, vyhodnocovanie narušenia chráneného objektu alebo chráneného miesta, vypracovanie plánu ochrany. Spoločnosť poskytuje aj technickú službu na ochranu osôb a majetku, ako je vývoj, výroba, predaj, projektovanie, montáž,

údržba, revízia a opravy zabezpečovacích systémov alebo poplachových systémov. V roku 2011 rozšírila svoj predmet činnosti o vývoj, výrobu zabezpečovacích systémov alebo poplachových systémov a zariadení umožňujúcich sledovanie pohybu a konania osoby v chránenom objekte, na chránenom mieste alebo v ich okolí a kúpu tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností. V roku 2016 spoločnosť získala licenciu KR PZ č. POP 000173 na prevádzkovanie odbornej prípravy a poradenstva, následne v roku 2017 akreditáciu od Ministerstva vnútra SR. Od mája 2017 spoločnosť aj organizuje odbornú prípravu na získanie preukazu odbornej spôsobilosti typu „S“ – kurzy SBS. Spoločnosť sa v hodnotenom období snažila o naplnenie hlavných ekonomických cieľov, čo sa jej podarilo, aj napriek legislatívnym zmenám a neustále sa zhoršujúcemu ekonomickému podnikateľskému prostrediu. V hlavnej oblasti podnikateľskej činnosti dosiahla spoločnosť tržby za strážnu a technickú službu vo výške 1 239 677 €. V roku 2019 poskytovala spoločnosť služby svojim existujúcim externým zákazníkom, rozvíjala sa najmä v oblasti poskytovania odbornej prípravy a poradenstva organizovaním odbornej prípravy na získanie preukazu odbornej spôsobilosti. Spoločnosť aj naďalej čerpá dotácie z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny SR na chránené dielne s cieľom znižovania mzdových nákladov. Úroveň bezpečnosti práce sa spoločnosť snaží neustále zvyšovať nielen pôsobením na bezpečnostné povedomie zamestnancov, ale aj permanentným vzdelávaním. V roku 2019 sa členovia strážnej služby zúčastňovali školení v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia. Zúčastnili sa ich všetci zamestnanci, keďže išlo nie len o opakované, ale aj základné školenia. Pravidelne sa kontrolovalo dodržiavanie prevádzkovej dokumentácie a základných zásad bezpečnej práce. Dôraz je kladený aj na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok pri výkone práce. V roku 2019 neboli zaznamenané pracovné úrazy. Hlavným predmetom podnikania zostáva aj naďalej poskytovanie súkromných bezpečnostných služieb a tiež zameranie sa na predaj komplexných bezpečnostných systémov a riešení a ich spravovanie. V rámci stratégie na roky 2019 – 2024 pokračujeme v naplňaní stanovených cieľov. Dôležitým faktorom je skvalitňovanie služieb v oblasti ochrany majetku a monitoringu dodržiavania pracovných povinností v subjektoch skupiny Hornonitrianske bane a tiež snaha o čiastočné znižovanie mzdových nákladov prostredníctvom čerpania dotácií z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny SR. V najbližšom období sa spoločnosť zameria na rozvoj školiacej činnosti poskytovaním kurzov SBS pre uchádzačov o preukaz odbornej spôsobilosti a rozvoj technickej služby pre externých zákazníkov. V roku 2019 neboli zrealizované žiadne investičné zámery vzhľadom na nepriaznivú finančnú situáciu spoločnosti. Pri výkone predmetu činnosti spoločnosti nevznikajú nebezpečné a ostatné odpady, ktoré by mali negatívny vplyv na životné prostredie. Hlavné ekonomické ciele spoločnosti v porovnaní s plánom pre rok 2019 v tvorbe výsledku hospodárenia boli splnené. Spoločnosť po nepriaznivom roku 2018 zaznamenala kladný hospodársky výsledok na úrovni 6 657 EUR. Na výšku hospodárskeho výsledku malo vplyv opätovné legislatívne zvýšenie minimálnej mzdy a na ňu naviazané skokové zvýšenie príplatkov za prácu v noci, v sobotu a nedeľu a počas sviatku, vyššia miera práceneschopnosti a následné nečerpanie dovolení sa na konci roka negatívne prejavilo vo finančnej oblasti. Na druhej strane je zjavný trend znižovania prevádzkových nákladov spoločnosti. V roku 2019 realizovala spoločnosť tržby za strážnu a technickú službu v objeme 1 239 677 €. Priemerný mesačný zárobok za spoločnosť predstavuje 692 €, čo je medziročné zvýšenie o viac ako 12%. Spoločnosť dosiahla priemernú mesačnú produktivitu práce z pridanej hodnoty na jedného zamestnanca na úrovni 1 049 €. Spoločnosť si priebežne v stanovených lehotách splnila všetky finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu a organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Záujem o prácu v spoločnosti pretrváva. Sú pokryté všetky pracovné pozície v spoločnosti a na pozície členov strážnej služby sú prijímaní len pracovníci s platnou odbornou spôsobilosťou s cieľom zachovania vysokej flexibility zamestnancov v prípade potreby presunu medzi jednotlivými pracoviskami. V roku 2019 bol priemerný stav zamestnancov 93, pričom celkovo bolo prijatých do riadneho pracovného pomeru 26 členov strážnej služby a riadny pracovný pomer ukončilo 6 členov strážnej služby. Hlavnú pozornosť v sociálnej oblasti sme venovali príspevkom na stravovanie zamestnancov a preventívne prehliadky. Pre potreby zamestnancov bol čerpaný sociálny fond vo výške 5 436 EUR. Prostriedky smerovali v prevažnej väčšine na príspevok na stravu zamestnancov. V roku 2019 bola hodnota poskytovaných stravných poukázok

pre zamestnancov na úrovni 3,83 EUR. Z nákladov spoločnosti boli v zmysle novozavedenej legislatívy hradené aj rekreačné poukazy, ďalšie výdavky na regeneráciu a pod. Vzdelávanie zamestnancov prebiehalo v rámci roka 2019 v súlade so školeniami zameranými na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Výsledok hospodárenia v roku 2019 vo výške 6 656,57 € bude rozdelený podľa rozhodnutia Valného zhromaždenia.

Spoločnosť **SINA, s.r.o., Demänovská Dolina** je zameraná na ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach. V roku 2019 spoločnosť v súlade s predmetom činnosti v zmysle Obchodného registra nevyvíjala žiadnu činnosť a vykázala zisk vo výške 657 €. Spoločnosť vlastní majetok vo výške 33 980 €. Zisk z roku 2019 vo výške 657,22 € je navrhovaný na rozdelenie nasledovne:

Neuhrazená strata minulých rokov:	624,36 €
Zákonný rezervný fond:	32,86 €

Spoločnosť **HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o., Handlová** sa zaoberá v prvom rade výrobou tepla. Za obdobie roku 2019 bolo vyrobených 16 002 248 kWh tepla, čo je v porovnaní s minulým rokom pokles výroby tepla o 6,50 %. Výroba tepla v Handlovej bola zabezpečovaná prevažne kogeneračnými jednotkami (KGJ) na zemný plyn, ktoré boli prevádzkované celoročne. Pri nedostatku výkonu, pri nižších vonkajších teplotách a pri krátkodobých výpadkoch kogeneračných jednotiek bola v prevádzke plynová kotolňa s kotlami K-8 až K-11. V priebehu roka boli poruchy operatívne odstraňované údržbou spoločnosti. Poruchy neohrozili plynulú dodávku tepla pre odberateľov. Vyrobené teplo z biomasy za rok 2019 predstavovalo 4,58 % z celkovo vyrobeného tepla. Objem tepla vyrobeného zo zemného plynu bol 95,42%. V oblasti odbornosti pracovníkov obsluhy kotolne bola priebežne u všetkých obnovovaná potrebná kvalifikácia nutná pre vykonávanie profesie. V Penzióne 360-tka bola výroba tepla zabezpečovaná kotlom HERZ Firematic 250. Kotel bol v prevádzke celý rok 2019 a zabezpečoval teplo pre UK i TÚV bez výpadkov. V prevádzke Cigel' bola výroba tepla zabezpečovaná kotlami K-6 a K-7 (drevoštiepkové kotly). Vyrobené teplo z biomasy za rok 2019 predstavovalo 100 % z celkovo vyrobeného tepla. Dňa 31.12.2019 bola oficiálne ukončená zmluva s najväčšími odberateľmi tepla: HBP a.s. a HBZ a.s. Vzhľadom na to, že sa jedná o majoritného odberateľa (v roku 2019 činila dodávka pre tento subjekt 81,37 % celej dodávky) v roku 2020 sa plánuje úplne odpojenie a následné zrušenie prevádzky Cigel'. Dodávka tepla 13 371 198 kWh bola rozdelená medzi cudzích odberateľov v objeme 11 554 785 kWh a pre vlastnú spotrebu v objeme 1 816 413 kWh. Celkovo oproti roku 2019 bol pokles v dodávke tepla cudzím odberateľom o 9,85 %. Najväčším odberateľom tepla bolo HBP, a.s. v objeme 10 683 527 kWh. Z nového technologického zariadenia, bolo v roku 2019 dodaných do rozvodnej siete HBP a.s. 7 811 360 kWh elektrickej energie. Popri výrobe elektrickej energie nová prevádzka kogeneračných jednotiek dodala do tepelnej siete HE s.r.o. 8 886 920 kWh tepla. V zdroji Handlová bolo na výrobu tepla sa spotrebovalo celkovo 230,71 ton drevnej štiepky s priemernou výhrevnosťou 8,38 MJ/kg, čo predstavuje množstvo tepla v štiepke 537 042 kWh. Taktiež bolo použitých 1 234 921,12 m³ zemného plynu o celkovom množstve tepla v plyne 13 283 954 kWh pričom z uvedeného množstva bolo 33 342,19 m³ (resp. 358 422 kWh) použitých na plynovej kotolni a 1 201 578,93 m³ (resp. 12 925 532 kWh) sa spotrebovalo v KGJ. Na výrobu tepla bolo celkom spotrebovaných 13 820 996 kWh tepla. Na výrobu a dodávku tepla bolo spotrebovaných celkom 15,384 MWh elektrickej energie. Na výrobu elektrickej energie sa spotrebovalo 1 087 578,88 m³ zemného plynu s priemernou výhrevnosťou 10,757 kWh/ m³. Celkový spotrebovaný tepelný obsah na výrobu elektrickej energie je 11 699 220 kWh. Spotreba drevených peliet pre objekt Penzión 360 bola vo výške 123,26 t. V zdroji Cigel' sa na výrobu tepla spotrebovalo 2 724,55 ton drevnej štiepky s priemernou výhrevnosťou 10,26 MJ/kg. Na výrobu tepla bolo celkom spotrebovaných 7 761 483 kWh tepla v štiepke. Na výrobu a dodávku tepla bolo spotrebovaných celkom 170,735 MWh elektrickej energie. V Cígli došlo k zlepšeniu kvality spaľovanej štiepky oproti roku 2018. Množstvo vypúšťaných tuhých a plyných emisií znečisťujúcich látok je určené na základe emisných meraní kotlov. Dosahované koncentrácie znečisťujúcich látok vyhovujú legislatívnym podmienkam. Hlavnú zložku vyprodukovaných

odpadov tvorili tuhé zbytky po spaľovaní - škvara a popolček . Tieto sú zaradené ako O - ostatný odpad. Za obdobie roku 2019 ich bolo vyprodukovaných 25,37 ton, z toho zdroj Handlová 4,80 t a zdroj Cigeľ 20,57 t. Likvidácia týchto odpadov bola zabezpečovaná firmou Hater Handlová s.r.o. Ostatné odpady medzi inými i nebezpečné odpady spoločnosť likvidovala a nakladala s nimi v zmysle Rozhodnutia OU ŽP v Prievidzi. Likvidácia bola vykonaná firmami HATER s.r.o. Handlová, DETOX, s.r.o. Banská Bystrica, NCH Slovakia s.r.o. Bratislava. Odbor údržby zabezpečoval v roku 2019 údržbu a opravy všetkých technologických zariadení prevádzkovaných Handlovskou energetikou s.r.o. v Handlovej a na Bani Cigeľ v požadovanom rozsahu plánovanej, preventívnej údržby a pri odstraňovaní nepredvídaných poruchových stavov. Odbor údržby zabezpečoval prevádzku nákladnej autodopravy a dopravných mechanizmov a ich údržbu ide o vozidlá Iveco Daily valník, Multicar M25, a Desta D25. Podľa zákona č.126/2006 Z.z. bolo zabezpečené zvyšovanie odbornej kvalifikácie pracovníkov údržby, t.j. pravidelné preškolenie zváračov, lešenárov a elektrotechnikov. Spoločnosť v roku 2019 nerealizovala žiadne investície. Spoločnosť mala priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok 2019 - 22,34 zamestnancov, ktorí odpracovali spolu 36 470,58 hodín. Celkový počet k 31.12.2019 je 21 zamestnancov. Na DoPČ pracoval do 31.12.2019 jeden zamestnanec, spolu odpracoval 202 hodín. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší alebo rovný 40% - boli traja zamestnanci a vyšší alebo rovný 70% - bol jeden zamestnanec. Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP za rok 2019 bol dodržaný. Z evidenčného počtu jeden zamestnanec poberal starobný dôchodok. V roku 2019 boli zaznamenaný 1 pracovný úraz. Uvedený úraz nebol závažný. Tiež nebol zaznamenaný prípad choroby z povolania. V priebehu roku 2019 nebol zaznamenaný žiadny požiar. Orgánmi štátneho požiarneho dozoru nebola vykonaná žiadna kontrola. V roku 2019 si spoločnosť priebežne a v stanovených lehotách splnila všetky svoje finančné povinnosti voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým ústavom, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Spoločnosť vykázala v roku 2019 stratu vo výške 196 891 € a vlastní majetok v hodnote 4 225 395 €. Strata z roku 2019 vo výške 196 891 € je navrhovaná na vysporiadanie na účet neuhradenej straty minulých rokov.

Spoločnosť **EVOTS, s.r.o., Prievidza** v roku 2019 nevyvíjala žiadnu činnosť. Spoločnosť dosiahla stratu vo výške 5 182 €. Náklady, ktoré v rámci spoločnosti vznikli boli za služby spojené s vedením účtovníctva a vo forme nákladových úrokov. Spoločnosť vlastní majetok vo výške 76 193 €. Strata vo výške 5 182 € je navrhnutá na vysporiadanie na neuhradenú stratou minulých rokov.

Spoločnosť **Regionálna televízia Prievidza s.r.o., Prievidza** sa zaoberá televíznym vysielaním na základe vydannej licencie. Oblasť pokrytia je mesto Handlová, mesto Prievidza, mesto Bojnice, mesto Nováky, obce hornej Nitry. Rok 2019 spoločnosť Regionálna televízia Prievidza s.r.o. ukončila so stratou 12 038 €. Odpisy hmotného investičného predstavujú čiastku 936 €. Ekonomické výsledky ovplyvnilo zníženie príjmov aj nákladov spoločnosti. Valné zhromaždenie spoločnosti Regionálna televízia Prievidza, s.r.o. schválilo návrh na vysporiadanie straty vo výške 12 038 na účet neuhradenej straty minulých rokov.

Hlavná činnosť akciovej spoločnosti **Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s., Prievidza** spočíva vo výrobe a distribúcii tepla a teplej úžitkovej vody na území mesta Prievidza, kde je jediným dodávateľom zo sústavy centrálného zásobovania tepla pre sféru tak komunálnu, ako aj podnikateľskú. Hlavným dodávateľom tepla pre spoločnosť Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. sú Slovenské elektrárne – energetické služby, s.r.o. Bratislava. Teplo sa privádza horúcovodom a následne sa distribuuje konečnému spotrebiteľovi prostredníctvom primárnych sietí, výmenníkových staníc a sekundárnych sietí nachádzajúcich sa v katastri mesta Prievidza. Akciová spoločnosť Prievidzské tepelné hospodárstvo vykonáva aj svoju vlastnú výrobu tepla prostredníctvom plynových kotolní nachádzajúcich sa na území mesta. Vlastná výroba v plynových kotolniach spoločnosti predstavuje približne 3,47 % z celkového objemu predaného tepla za rok. Z tohto dôvodu nie je cena pre konečného spotrebiteľa výrazne ovplyvňovaná

zmenami cien zemného plynu. Činnosť spoločnosti v oblasti jej vplyvu na životné prostredie sa striktne riadi zákonnými ustanoveniami v predmetnej oblasti a spoločnosť si bezpodmienečne plní svoje povinnosti vyplývajúce jej zo sústavy nariadení a zákonných požiadaviek štátu. Investičný plán spoločnosti na nasledujúce obdobie je zameraný najmä na investičné akcie vedúce ku skvalitneniu technického stavu tepelnej sústavy vrátane akcií, ktoré majú za cieľ ešte viac podporiť kvalitu dodávok tepla a TÚV. Výsledkom doterajšej činnosti spoločnosti za predchádzajúce roky v oblasti investícií je zlepšený technický stav tepelnej sústavy a zabezpečenie väčšej spoľahlivosti dodávky tepla a TÚV konečnému spotrebiteľovi. Spoločnosť sa bude v blízkej budúcnosti venovať hlavne ďalšej celkovej rekonštrukcii niektorých tepelných okruhov a sekundárnych rozvodov, postupnému dokončeniu merania TÚV v objektoch v zmysle legislatívnych nariadení a kompletizácii centrálneho dispečingu. Kľúčovou úlohou do budúcnosti je zvyšovanie technologickej, energetickej, ako aj ekonomickej efektívnosti prevádzkovania tepelnej sústavy. Spoločnosť sa v roku 2019 začala intenzívnejšie zaoberať aktualizáciou projektov a dokumentácií určených na realizáciu v budúcich rokoch. Pozitívny vývoj v likvidite spoločnosti, podporený vlastným imaním spoločnosti, dáva spoločnosti možnosť realizácie ďalších investičných zámerov do budúcnosti. Aktuálne spoločnosť nemá žiadny úver. V súčasnosti sa nepripravuje čerpanie úveru na zabezpečenie financovania nových investičných akcií vyplývajúcich z prijatého investičného plánu. Predstavitelia spoločnosti sú si plne vedomí toho, že kroky v oblasti investícií majú viesť k racionalizácii a zvýšeniu efektívnosti spojených s dodávkami tepla a TÚV. Spoločnosť citlivo pristupuje aj k potrebám a problémom pracovníkov spoločnosti a snaží sa udržať čo najvyšší možný štandard zamestnancov tak, aby boli vytvorené vhodné podmienky na prácu, a aby sa zamestnanci mohli plne sústrediť na plnenie úloh na nich kladených. Akciová spoločnosť Prievidzské tepelné hospodárstvo pristupuje ústretovo k požiadavkám zamestnancov aj v oblasti ich vzdelávania a umožňuje zamestnancom rozvíjať svoje profesionálne vedomosti formou školení a kurzov. Je možné konštatovať, že spoločnosť PTH, a.s. Prievidza sa doposiaľ radí k stabilným zamestnávateľom regiónu Hornej Nitry a predstavuje stabilitu v oblasti zamestnanosti. Spoločnosť systematicky a trvalo kladie veľký dôraz na oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečuje všetky potrebné kroky k tomu, aby boli eliminované možné riziká vyplývajúce s charakteru činnosti zamestnancov v jednotlivých profesiách. V roku 2019 spoločnosť nezaznamenala žiadny pracovný úraz. Akciová spoločnosť Prievidzské tepelné hospodárstvo Prievidza rozvíjala svoju činnosť k 31.12.2019 iba s vlastným majetkom. Akciová spoločnosť Prievidzské tepelné hospodárstvo je platne zapísaná v Registri partnerov verejného sektora ako spoločnosť transparentne podnikajúca a zverejňujúca svojich majiteľov. Spoločnosť si pri svojej podnikateľskej činnosti využíva výlučne svoje vlastné finančné zdroje. Pri svojej činnosti nie je nijakým spôsobom napojená na štátny rozpočet Slovenskej republiky ani na verejné rozpočty a nevyužívala ani zdroje alokované v rámci programov Európskej únie alebo jej orgánov.

Akciová spoločnosť v roku 2019 dosiahla hospodársky výsledok vo výške 311 772,58 € po zdanení. Z dôvodu pevnej pozície spoločnosti vo finančnej oblasti, a z toho vyplývajúce potreby finančných prostriedkov na ďalší investičný rozvoj v najbližších rokoch, predstavenstvo spoločnosti navrhuje, aby sa zisk dosiahnutý v roku 2019 rozdelil na dividendy akcionárom, a to nasledovne:

• zákonný rezervný fond	31 177,26 €
• nerozdelený zisk minulých rokov	595,32 €
• vyplatenie dividend	280 000,00 €

Hlavným zameraním spoločnosti **Palivá a stavebniny, a.s., Košice** je maloobchod s pevným uhoľným palivom, t.j. hnedé uhlie, čierne uhlie a koks. Druhou najväčšou komoditou je predaj štrkov a pieskov a v ostatnom čase sa spoločnosť výraznejšie presadzuje pri predaji stavebných materiálov. Taktiež sa zameriava aj na predaj nafty a olejov. V rámci svojej činnosti poskytuje aj rozvoz tovaru odberateľom. V rámci svojej činnosti poskytuje aj rozvoz tovaru odberateľom. Spoločnosť v roku 2019 pri nákladoch 2 188 424 € a výnosoch 2 201 043 € dosiahla zisk vo výške 12 617,60€ a navrhuje jeho rozdelenie takto:

• zákonný rezervný fond	1 261,76 €
• nerozdelený zisk minulých rokov	11 355,84 €

Spoločnosť **AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza** ukončila podnikanie v oblasti poľnohospodárstva a spracovania poľnohospodárskych produktov. Spoločnosť vlastní majetok v hodnote 370 741 €. Výsledok hospodárenia v roku 2019 je strata vo výške 10 671€. Strata vo výške 10 671,24 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- nerozdelený zisk minulých rokov 10 671,24 €

Hlavnou činnosťou spoločnosti **AGRO GTV, s.r.o. Nováky** je pestovanie rajčín a v roku 2019 spoločnosť ukončila svoju 10. poľnohospodársku sezónu. Celé obdobie produkuje veľkoplodé rajčiny a malé množstvo odrôd Cherry pre vlastné predajne. Od roku 2018 dochádza k zmene štruktúry sortimentu podľa požiadaviek odberateľov. Rok 2019 bol prelomovým rokom v spoločnosti, keďže z celkovej produkčnej plochy 28 416 m² došlo k prechodu na produkciu koktejlových odrôd Briosso a Kurtino na ploche 3 000 m². Tento trend bude pokračovať aj v ďalšom roku na ploche 10 000 m². Dôvodom je lepšia výťažnosť v €/m² oproti veľkoplodým rajčinám Merlis aj pri nižšej výťažnosti v kg/m². Technologicky v pestovaní k žiadnej zmene oproti roku 2018 nedošlo. Zrealizovala sa úprava tvrdosti vody v sekundárnom rozvode, úprava čerpadiel na rovnomerný rozvod tepla. Upravil sa prívod banskej vody ako primárneho nosiča tepla pre tepelné čerpadlo TČ-3 1,6 MW. Bola dobudovaná druhá etapa adiabatického chladenia v skleníku A. Až 90 % produkcie spoločnosti je zrealizovaných cez odbytové družstvo Ovozela. Výmena závlahového systému v skleníku B vytvorila dobré podmienky na prevádzku skleníkového hospodárstva pre ďalšie roky. Hlavné ekonomické ciele za rok 2019 spoločnosť nespĺnila, vykázala stratu vo výške 14 658 EUR. Hlavným dôvodom je pokles odbytových cien veľkoplodých rajčín Merlis. Spoločnosť si splnila všetky záväzky voči svojim dodávateľom, zamestnancom, poisťovniam, daňovému úradu a zrealizovala splátku úveru vo výške 300 tisíc EUR do Tatra Banky. Dosiahnutá obchodná produkcia veľkoplodých rajčín Merlis a koktejlových rajčín Briosso optimalizovala sortiment predaja v roku 2019. Celá produkcia bola zodbytovaná, aj keď dlhodobé ceny veľkoplodých rajčín stagnujú. Spoločnosť zamestnáva v priemere 44 zamestnancov, z toho je rozhodujúca časť v zelenej výrobe. Odbyt, expedíciu a vlastný predaj vrátane vlastnej dopravy do obchodov zabezpečuje 7 zamestnancov. V predajniach bol v roku 2019 rozšírený sortiment o slovenské farmárske výrobky spoločnosti AGRO Rybia farma s. r. o. a o výrobky z ovčieho a kravského mlieka, ktorých dodávateľom je Farma pod Vtáčnikom. V sociálnej oblasti sa spoločnosť venovala stabilizácii zamestnancov. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom príspevky na stravovanie, dopravu do zamestnania, doplnkové dôchodkové sporenie, stabilizačný príspevok. V rámci vzdelávacích aktivít spoločnosť zorganizovala školenia pre zamestnancov, na ktorých sa zúčastnili všetci zamestnanci, ktorí mali neplatné skúšky vodičov, školenia BOZP, vodičov vysokozdvížných vozíkov, kurzy hygienického minima a všetci zamestnanci boli vyškolení v zmysle normy GLOBALG.A.P. Od 09/2019 boli navýšené platy o 7 % pre všetkých zamestnancov. So zástupcami zamestnaneckej rady, ktorá v spoločnosti pôsobí, sa prehodnocujú sociálne požiadavky a zásady odmeňovania. Pri výkone predmetu činnosti spoločnosti nevznikajú nebezpečné odpady a ostatné odpady, ktoré by mali negatívny vplyv na životné prostredie. Spoločnosť v roku 2019 tretíkrát obhájila certifikát GLOBALG.A.P. verziu 5.1 s platnosťou do 3.8.2020. V roku 2020 spoločnosť AGRO GTV, s. r. o. zanikla zlúčením v zmysle Obchodného zákonníka. Spoločnosť AGRO GTV, s. r. o. sa zlúčila so spoločnosťou Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s., Matice slovenskej 10, 971 01 Prievidza. Zlúčenie bolo schválené rozhodnutím jediného spoločníka vykonávajúceho pôsobnosť valného zhromaždenia dňa 27. marca 2020 s tým, že rozhodný deň bol odsúhlasený na 1. apríla 2020 a deň účinnosti 1. júla 2020.

Strata z roku 2019 vo výške 14 658,00 € je navrhovaná na vysporiadanie nasledovne:

- na účet nerozdeleného zisku minulých rokov 14 658,00 €.

Hlavnou činnosťou spoločnosti **AGRO RYBIA FARMA, s.r.o., Handlová** je halový chov teplomilných rýb - sumčeka afrického v recyklačnom zariadení s biologickým čistením vody a jej intenzívnym okysličovaním. V roku 2018 bol zrealizovaný investičný zámer výstavba vlastnej plôdikárne. Výstavbou vlastnej plôdikárne, ktorá začala fungovať v decembri 2018 uskutočnením vlastného výteru sa zabezpečila nezávislosť od zahraničného dodávateľa plôdika. V roku 2019

zrealizované vlastné výtery z dovezených matečných rýb a následne už aj z vlastného chovu zabezpečili postupne plnú kapacitu potreby plôdikov pre spoločnosť, ale aj na predaj pre cudzích. Od septembra 2019 objem produkcie už zabezpečoval plnú funkčnosť chovu. Množstvo dochovaných rýb prekročilo hranicu 900 ton ročne, čo je nárast oproti roku 2018 o 12 %. Ryby po dovŕšení jatočnej hmotnosti sú spracovávané do podoby celých rýb alebo filiet. Časť produkcie je predaná ako živá ryba. Spracovaná ryba sa predáva v čerstvom stave (rozhodujúci podiel produkcie), údenom alebo mrazenom stave. Nespracované časti rýb t.j. zvyšok svalovej hmoty po filetovaní, pomocou badrovacieho stroja sa spracovávajú oddelením svaloviny od kostí a vzniká cca 60 ton suroviny ročne na výrobu nátierok, paštét a ďalších výrobkov na báze mletého sumčieho mäsa. Ďalšou časťou je pestovanie paradajok hydropónickým spôsobom v dvoch skleníkoch o celkovej výmere 0,6 ha. Skleník, chovná hala ako aj všetky priestory farmy sú vyhrievané teplom získavaným pomocou tepelných čerpadiel z odpadových banských vôd. Banské vody zároveň slúžia ako chovná voda a voda na závlahu skleníkov. Kaly z chovu rýb sú využívané ako vedľajší zdroj živín. V závere roka 2019, pri intenzívnej produkcii živých rýb nad 80 ton mesačne sa začal prejavovať negatívny senzorický problém u mäsa, spôsobený látkou geosmin. Je to síce prirodzený výskyt vo všetkých veľkochovoch rýb, ale zhoršuje kvalitu mäsa. Na základe svetových a odborných štúdií bolo rozhodnuté o dobudovaní sádkovania rýb v chovnej hale, čo tento problém rieši. Hlavné ekonomické ciele spoločnosti v porovnaní s plánom pre rok 2019 neboli splnené. Za rok 2019 spoločnosť vykázala stratu vo výške 1 372 249 €. Jedným z dôvodov vykazanej straty bolo nenaplnenie plného objemu produkcie rýb v 1. polroku 2019. Ďalším negatívnym vstupom bol rast nákladov na materiál, energie, služby a menší nárast cien, ako bol plánovaný. Spoločnosť ku koncu roka 2019 zamestnávala 82 zamestnancov, z toho 17 THZ. Priemerný mesačný zárobok v roku 2019 za spoločnosť predstavuje 863,90 EUR. Spoločnosť v priebehu roku 2019 mala pomerne stabilizovaný kolektív zamestnancov a pracovala v pretržitom aj v nepretržitom režime v 1 až 3 zmennej prevádzke. V sociálnej oblasti spoločnosť venovala hlavnú pozornosť na príspevky na stravovanie, zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov pitný režim a DDP. V rámci vzdelávacích aktivít sme zorganizovali školenia pre zamestnancov, na ktorých sa zúčastnili všetci zamestnanci, ktorí mali neplatné skúšky vodičov, školenia BOZP, vodičov vysokoťžižných vozíkov, kurzy hygienického minima a rôzne iné vzdelávacie aktivity. Spoločnosť je vlastníkom certifikátov HACCAP a IFS pre chov a spracovanie rýb. Pri výkone predmetu činnosti spoločnosti nevznikajú nebezpečené odpady a ostatné odpady, ktoré by mali negatívny vplyv na životné prostredie. V roku 2020 spoločnosť AGRO RYBIA FARMA, s. r. o. zanikla zlúčením v zmysle Obchodného zákonníka. Spoločnosť AGRO RYBIA FARMA, s. r. o. sa zlúčila so spoločnosťou Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s., Matice slovenskej 10, 971 01 Prievidza. V schválenej zmluve o zlúčení zo dňa 5.5.2020 právne účinky zlúčenia nastali 1.7.2020 a rozhodný deň z hľadiska účtovníctva bol určený na deň 1.4.2020.

Strata za rok 2019 vo výške 1 372 248,67 € je navrhnutá na zaúčtovanie na účet neuhradenej straty minulých rokov.

Ostatné informácie o spoločnostiach konsolidovaného celku

Spoločnosti konsolidovaného celku nevlastnia organizačnú zložku v zahraničí, nenadobudli vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky a ani nevyvíjali činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

PREDPOKLADY BUDÚCEHO VÝVOJA SKUPINY

HBP, a.s.

V roku 2020 predpokladáme dosiahnuť ťažbu uhlia na úrovni 1 025 kt, pričom v roku 2021 plánujeme dosiahnuť ťažbu na úrovni 1 130 kt. Pri zosúladení odbytových a výrobných možností plánuje a.s. v roku 2020 zabezpečiť minimálne vyrovnané hospodárenie.

Výrobné úlohy v ťažbe uhlia vychádzajú z reálnych ťažobných možností, z aktualizovanej dlhodobej koncepcie v podzemí a aktuálnych odbytových predpokladov. Predpoklad odbytu pre hlavného odberateľa SE, a. s. vychádza z legislatívne podporeného všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobe elektrickej energie z vlastných zdrojov. Odbyt pre rozhodujúceho odberateľa ENO tvorí 100 % z celkového odbytu uhlia HBP, a. s. Odbyt uhlia je v plnom rozsahu zmluvne zabezpečený.

Rozhodujúcimi rozvojovými aktivitami a. s. v oblasti ťažby je pokračovanie prípravy exploatácie ťažby uhlia zo 6. ŤÚ Nováky, príprava nového bloku v 9. ŤÚ Bane Čáry a príprava 1. horizontu ŤÚ Nováky. Pokračujeme v ťažbách na 7. ŤÚ a 11. ŤÚ Nováky v 12. ŤÚ Handlová a 9. ŤÚ Bane Čáry. V DP Handlová pripravujeme uzatváranie ložiska v časti VŠ BH. V centrálnom poli 7. ŤÚ Nováky sa realizovalo vyťaženie zásob okolo jamy G pri obci Koš, v súčasnosti zabezpečujeme ťažbu z posledných porubov v okolí hlavného prekopu Bane Nováky. V DP Cigeľ pokračuje uzatváranie a likvidácia banských priestorov.

V ostatných oblastiach podnikania realizuje a.s. činnosť na báze aktuálnych obchodných a odbytových plánov.

Spoločnosť plánuje v rokoch 2020 a 2021 obstaranie investičného majetku z vlastných zdrojov v objeme 582 tis. € na základe priorít, hodnotenia návratnosti a efektivity vynaložených prostriedkov.

Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia a. s. za 1. - 3. štvrťrok 2020 je priaznivý a je v súlade so spracovaným podnikateľským plánom na uvedené obdobie. Na základe doterajšieho vývoja v roku 2020 predpokladáme v súvislosti s pandemiou a znížením odbytu do ENO čiastočné nenaplnenie ročných ťažobných a odbytových úloh, čo by však nemalo ohroziť naplnenie ročnej plánovanej tvorby výsledku hospodárenia s dostatočnými finančnými zdrojmi na riešenie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti, ako aj riešenie záväzkov spoločnosti voči zamestnancom, dodávateľom, bankám a štátu.

Predpokladaný vývoj činnosti ostatných spoločností konsolidovaného celku

Spoločnosť **PRIAMOS, a. s.**, Prievidza očakáva v roku 2020 rozvoj aktivít v predmete podnikateľskej činnosti, zastabilizovanie finančnej situácie a dosiahnutie zisku.

Na základe osobných rokovaní spoločnosti **EKOSYSTÉMY, s.r.o., Prievidza** so zákazníkmi bol v decembri 2019 spracovaný a schválený podnikateľský plán spoločnosti pre rok 2020. Po zosúladení požiadaviek zákazníkov s kapacitnými možnosťami spoločnosti plánuje s.r.o. v roku 2020 dosiahnuť plnenie obchodného plánu na úrovni 1 905 285 €, čo predstavuje nárast oproti roku 2019 o 5,23 %. Plánované revízie a povrchové úpravy vychádzajú z reálnych kapacitných možností spoločnosti s cieľom stabilizácie množstva opravovaných vagónov. Najvýznamnejšími partnermi pre rok 2020 sú spoločnosť TSS Grade a.s., ktorej plánovaný podiel na obchodnom pláne je na úrovni 15,53 %, Ministerstvo obrany SR s podielom na obchodnom pláne 13,21 % a Hrochostroj, a.s. s podielom na obchodnom pláne na úrovni 9,84 %. Zmluvne zabezpečené práce má spoločnosť s HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, a.s., Cargo Wagon a.s., GJW Praha s.r.o. a ostatné zákazky sú zabezpečované na základe objednávok. V horizonte do roku 2023 spoločnosť plánuje zrealizovať investičný zámer výstavba novej výrobnej haly v priestoroch areálu Baňa Cigeľ, ktorý plánuje z časti zafinancovať z nenávratných prostriedkov Európskej únie. Spoločnosť plánuje obstaráť investičný majetok na úrovni 164 165 €, ktoré budú kryté z vlastných zdrojov a ktorých plnenie bude prispôbené finančnej situácii podniku. Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia s.r.o. za 1. štvrťrok 2020 je v súlade s plánom. Na základe doterajšieho vývoja a rokovaní so zákazníkmi v roku 2020 predpokladáme naplnenie plánovanej tvorby výsledku hospodárenia s.r.o. Pre najbližšie roky 2019 - 2024 bol v rámci stratégie spracovaný výhľadový plán, ktorý vychádza zo strategických cieľov.

Aktivity spoločnosti **HBP Security, s.r.o., Sebedražie**, ktoré sú vyvíjané v oblasti predaja kamerových systémov, by mali v budúcom období prispieť k miernym rastom objemu tržieb. Spoločnosť plánuje po dvoch nepriaznivých rokoch aj modernizáciu kamerových systémov, ktoré sú v súčasnej dobe využívané. Spoločnosť sa bude tiež neustále snažiť udržať si existujúcich zákazníkov, ktorým sú poskytované bezpečnostné služby, a tiež aktívne vyhľadávať a získavať nových zákazníkov. V prípade získania nových zákaziek preto spoločnosť v budúcom období ráta s miernym nárastom počtu zamestnancov. V roku 2020 očakávame ďalšie významné navyšovanie mzdových nákladov v súvislosti s legislatívnymi zmenami a preto je nevyhnutné rokovať o úprave cien za strážnu službu so všetkými zmluvnými partnermi. V roku 2020 bude pozornosť sústredená najmä na rozvoj oblasti - odborné poradenstvo a príprava – kurzov pre uchádzačov o preukaz odbornej spôsobilosti typu „S“. Pri organizácii kurzov spoločnosť spolupracuje s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi prostredníctvom rekvalifikačného programu RE-PAS. Do budúca plánuje spoločnosť aj naďalej čerpať príspevky z Úradu práce Sociálnych vecí a rodiny a to najmä na úhradu prevádzkových nákladov, ktoré sú žiadané štvrťročne.

Spoločnosť **SINA, s.r.o., Demänovská Dolina** plánuje v nasledujúcom období rekonštrukciu interiérovej časti ubytovacieho zariadenia - chaty Kožiar na PENZIÓN na vyššiu kategorizačnú úroveň (3*) ako aj exteriérovej časti za účelom zvýšenia komfortu a kvality poskytovaných služieb smerom k spokojnosti zákazníkov.

Spoločnosť **HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o. Handlová** bude svoju činnosť aj v ďalšom období vyvíjať tak, aby uspokojovala potreby svojich odberateľov vo výrobe a dodávke tepla a elektrickej energie. Schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti závisí od úspešnosti realizácie podnikateľského plánu vedením spoločnosti a plnenia zmluvných a iných záväzkov v rámci bežného podnikania a závisí aj od finančnej podpory materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť **EVOTS, s.r.o., Prievidza** bude pokračovať v rozvíjaní projektu nového tepelného zdroja. Slovenské elektrárne, a.s. Bratislava – závod ENO Zemianske Kostolany okrem výroby a dodávky elektrickej energie zabezpečuje výrobu a dodávky tepla pre mestá Prievidza, Nováky a obec Zemianske Kostolany a ďalšie organizácie. Vláda SR v decembri 2018 schválila skrátenie všeobecného hospodárskeho záujmu na výrobu elektriny z domáceho hnedého uhlia do konca roka 2023. V tejto súvislosti bude nevyhnuté riešiť zásobovanie teplom pre vyššie uvedených odberateľov. Jedným z potenciálnych riešení predstavuje aj zámer spoločnosti EVOTS, s.r.o. Možnosti vykurovania v regióne hodnotia nezávislí odborníci z partnerskej organizácie Európskej komisie a Európskej investičnej banky – JASPERS.

Spoločnosť **Regionálna televízia Prievidza, s.r.o., Prievidza** sa bude v roku 2020 usilovať :

- o zníženie nákladov a zvýšenie príjmov a tým zastabilizovanie ekonomickej situácie spoločnosti
- nákup novej techniky

Spoločnosť **Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. Prievidza** chce aj v budúcnosti pôsobiť na trhu s teplom ako hlavný dodávateľský a distribučný subjekt na území mesta Prievidza a tomu v súčasnosti podriaďuje svoju činnosť. Snaží sa budovať trvalé a korektné vzťahy tak s dodávateľom tepla (v súčasnosti Slovenské elektrárne – energetické služby, s.r.o. Bratislava), ako aj so všetkými terajšími odberateľmi (najväčší odberatelia OSBD Prievidza, BYTOS Prievidza, Mesto Prievidza). Pri uzatváraní zmluvných vzťahov spoločnosť kladie dôraz na vyváženosť zmlúv a zachovanie podmienok, ktoré by boli prijateľné pre všetky zainteresované strany. Veľmi citlivo diskutuje o problémoch zmluvných partnerov a snaží sa dosiahnuť zmluvné kondície na takej úrovni, aby sa dodávky tepla a TUV realizovali v zmysle zákonov a v sociálne únosnej klíme. V oblasti hľadania nových obchodných partnerov a realizácie nových odberných miest, spoločnosť aj naďalej úzko spolupracuje hlavne s mestom Prievidza, snaží sa získavať čo

najviac informácií o zámeroch investorov na území mesta Prievidza a priebežne prediskutováva možnosť prípadného napojenia nových objektov na centrálny zdroj tepla. Hlavnou úlohou spoločnosti do budúcnosti je zachovať celistvosť tepelnej sústavy na území mesta Prievidza, eliminovať pokusy odberateľov o odpojenie sa od centrálného zdroja tepla (ďalej len CZT), presvedčiť o opodstatnenosti existencie CZT, získať čo najväčší počet nových odberných miest, s cieľom maximalizovať tržby v oblasti hlavnej činnosti spoločnosti.

Hlavné úlohy spoločnosti **Palivá a stavebniny, a.s., Košice** vychádzajú z podnikateľského zámeru na rok 2020 prerokovaného predstavenstvom a.s. dňa 18.12.2019. Spoločnosť plánuje v roku 2020 pri strediskových nákladoch 635 092 € dosiahnuť strediskové výnosy 697 092 € čím si chce zabezpečiť výsledok hospodárenia 62 000 €. Vecné zameranie činností vychádza z dlhodobej orientácie obchodných aktivít spoločnosti, pričom hlavným predmetom činnosti aj naďalej ostáva predaj pevných uhoľných palív doplnený o predaj pieskov, štrkov a ostatných stavebných materiálov. Súčasne s tým akciová spoločnosť ponúka služby pri rozvoze predávaného tovaru. Taktiež je naďalej plánovaný predaj motorovej nafty a olejov. Významnú súčasť našich aktivít tvoria tržby z prenájmu majetku.

Spoločnosť **AGRO SEKTOR, s.r.o., Prievidza** bude v ďalšom období hľadať možnosti a príležitosti pre ďalší rozvoj podnikateľských aktivít v rámci skupiny HBz.

Spoločnosť **AGRO GTV, s. r. o. Nováky** bude v roku 2020 pokračovať vo svojej činnosti ako organizačná zložka – odštepny závod spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. Plánuje pokračovať v postupnom prechode z produkcie veľkoplodých rajčín na produkciu odrody tzv. koktejlová – Briosio a Kurtino, ale aj odrody Cherry – DRC, Sole a Moretino. Do budúcnosti sa predpokladá nárast podielu týchto odrôd na plochu 10 000 m², čo je 35 % celkovej plochy. Cieľom je prejsť s predajom slovenských farmárskych výrobkov do kamenných predajní a zvýšiť kultúru predaja výrobkov zo skupiny Hornonitrianske bane. Aktívne sa uchádzame o podporu z Poľnohospodárskej platobnej agentúry cez družstvo Ovozela. Pre rok 2020 plánujeme využiť tieto prostriedky na údržbu skleníkov. Pripravuje sa rekonštrukcia dodávky tepla cez TČ2 – ako doplňujúci a náhradný zdroj tepla.

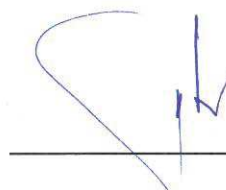
Spoločnosť **AGRO RYBIA FARMA, s.r.o., Handlová** bude v roku 2020 pokračovať vo svojej činnosti ako organizačná zložka – odštepny závod spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. Hlavným cieľom bude pokračovať v plnej produkcii živých rýb, ako počas 4. štvrťroka v roku 2019 a tak sa maximálne priblížiť plnej kapacite chovu v objeme 1 000 ton. Celá produkcia je zakontrahovaná. Dôležitým cieľom je zmena štruktúry výrobkov v prospech odberateľov s menšími nákladmi na balenie a dopravu pri raste cien 5 až 7 %. V rámci zvýšenia výťažnosti sa úspešne rozvíja spolupráca so spoločnosťou HAME.CZ, ktorá je odberateľom bádrovanej suroviny a zároveň aj výrobcom pomazánok pre spoločnosť AGRO RYBIA FARMA s.r.o. na slovenský trh. V období 3. a 4. štvrťroka 2019 prebehli skúšky aj realizácia výroby výrobkov zo sumčieho mäsa a to: špekačky, párky, luncheon, špagetka, ako doplňujúci sortiment. Viac ako 50 % produkcie spoločnosti je export mimo Slovenskej republiky. Celá produkcia rajčín odrody Aruba bola predaná spoločnosti OVOZELA, ktorej členom je aj spoločnosť AGRO RYBIA FARMA s.r.o. Handlová. V roku 2019 bol spustený predaj v podnikovej predajni spoločnosti v Handlovej. Realizovaný bol predaj všetkých druhov výrobkov z rýb rozšírený o ovčie mliečne výrobky, vrátane rajčín z vlastnej produkcie. Najdôležitejšou úlohou pre rok 2020 v spoločnosti, s.r.o. je vybudovanie sádkovania rýb s kapacitou 6 x 4000 kg, pre zvýšenie kvality produkovanej suroviny a stredné opravy tepelných a chladiacich zariadení.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje konsolidovaná výročná správa

V čase zostavenia výročnej správy boli v platnosti obmedzenia v súvislosti s COVID-19, ktoré majú významný vplyv na plnenie podnikateľského plánu, hospodárenie a finančnú stabilitu. V tomto období bol zaznamenaný významný pokles predaja, nakoľko sa však situácia stále mení, preto nemožno predvídať budúce dopady. Manažment skupiny robí všetky možné a dostupné kroky k zníženiu negatívneho dopadu na finančnú situáciu a zamestnancov. Po 2. kole celoštátneho testovania skupina zaznamenáva návrat veľkej skupiny zamestnancov z karantény do pracovného procesu a stabilizovanie kolektívov na produktívnych pracoviskách vo výrobnom procese na povrchu aj v podzemí.



predseda predstavenstva



člen predstavenstva