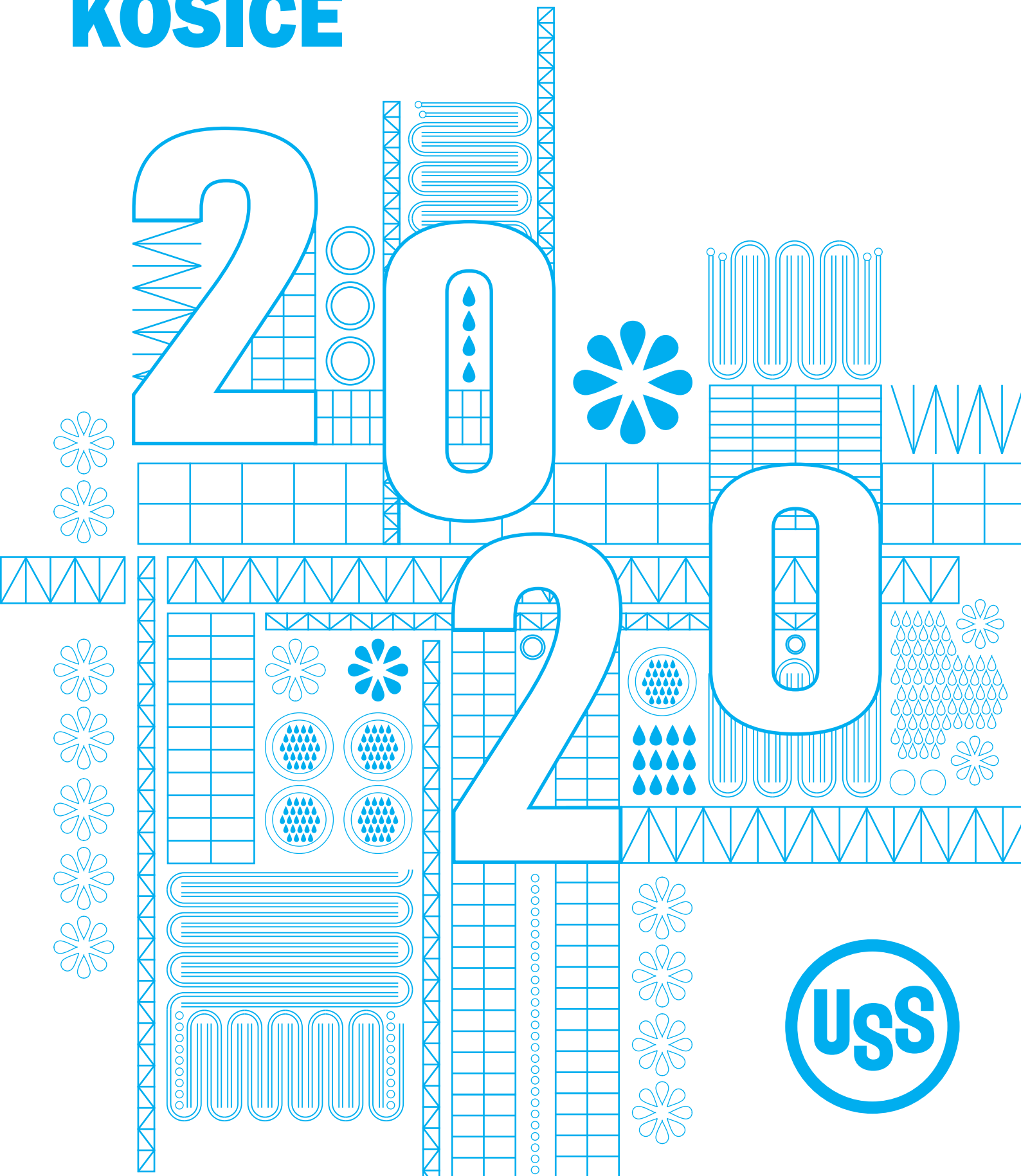
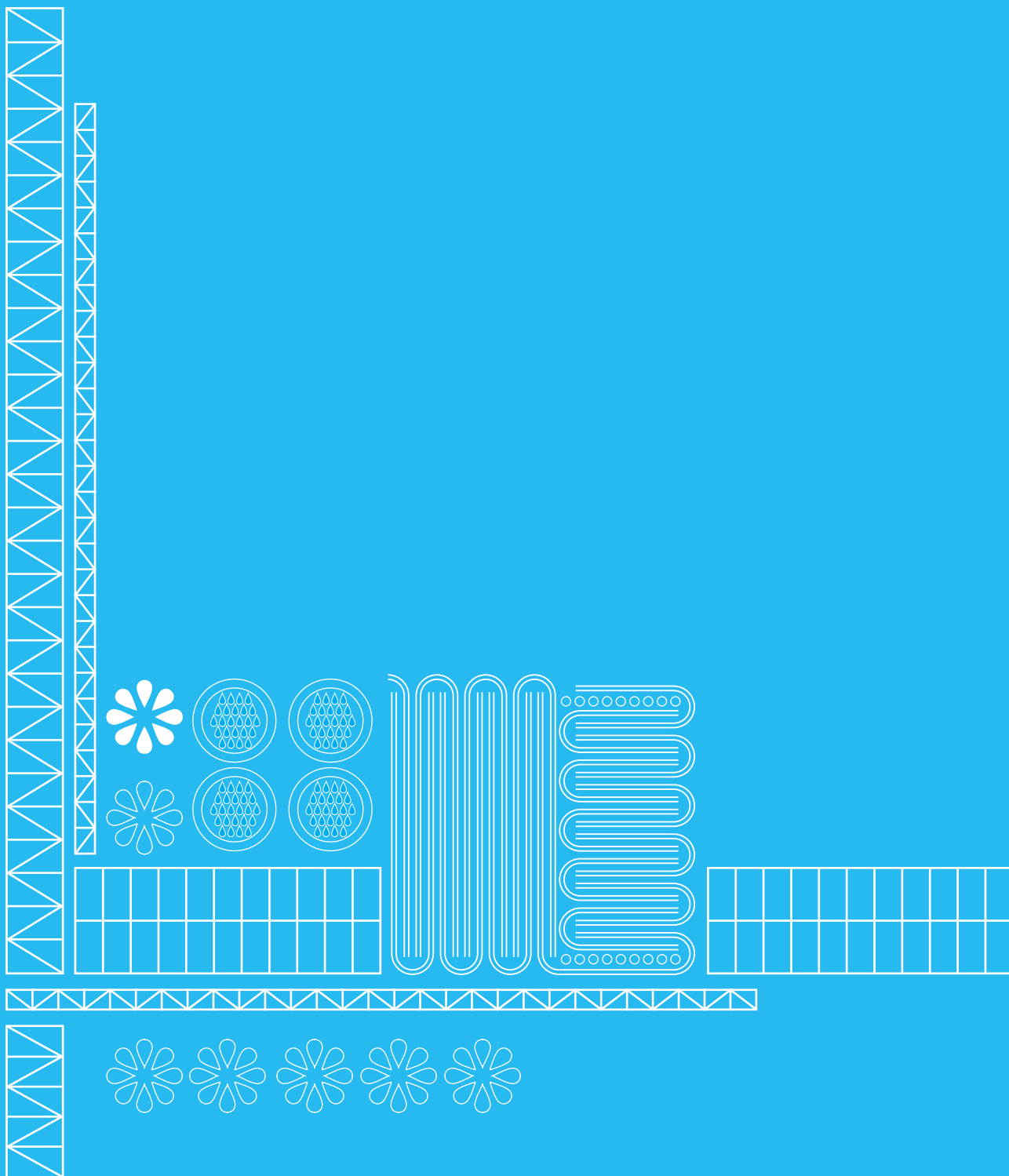


VÝROČNÁ SPRÁVA

U. S. STEEL

KOŠICE





Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“.

U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	4
PROFIL SKUPINY	6
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	8
FIREMNÁ STRATÉGIA	8
CARNEGIE, NAŠA CESTA	9
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI	10
CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY	11
BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI	14
VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV	16
STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI	17
DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI	18
ETIKA V PODNIKANÍ	19
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI	20
VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV	20
NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI	23
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	24
OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	24
SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMÍ CO ₂ V EURÓPSKEJ ÚNII	27
ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ	28
VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN	30
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE	32
VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII	32
VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU	33
NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY ZA ROK 2020	33
VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2020 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2021	34
INDIVIDUÁLNA ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	SF-1 - SF-69
KONSOLIDOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA	CF-1 - CF-66

PRÍHOVOR PREZIDENTA

Každoročne pripravujeme našu výročnú správu, aby sme informovali všetky zainteresované strany o výsledkoch a vplyve nášho podnikania. Veríme, že ak podnikáme transparentne a spoločensky zodpovedne, dláždime tým cestu k našej udržateľnej budúcnosti, založenej na silných základoch našich S.T.E.E.L. princípov, kde bezpečnosť je na prvom mieste ako najvyššia hodnota, dôveru a rešpekt uplatňujeme vo vzťahu k našim zamestnancom a partnerom, pri výrobe ocele používame environmentálne priaznivé aktivity a celé naše podnikanie je etické a v súlade s právnymi predpismi.

Úvodom by som rád ocenil svojich kolegov a poďakoval im za to, že sme rok 2020 ukončili ďalším rekordom v bezpečnosti prá-

te a pomáhali sme lokálnym nemocniciam, školám a charite. Vďaka rokom spolupráce s týmito inštitúciami sme rýchlo zistili ich potreby a poskytli nevyhnutné medicínske vybavenie, ochranné pomôcky a cielenú finančnú pomoc.

Bezpečnosť našich zamestnancov a výrobných procesov je našou najvyššou prioritou. Pri prvých náznakoch pandémie v roku 2020 náš tím vykonal opatrenia a neustále monitoroval vývoj na Slovensku i v zahraničí. Takisto sme rýchlo implementovali množstvo nových zdravotníckych a bezpečnostných opatrení na ochranu životov a živobytia našich zamestnancov. Vďaka našej silnej kultúre bezpečnosti a zainteresovanej pracovnej sile sme rýchlo zaviedli veľa nových postupov na ochranu zamestnancov, vrá-



ce. Som veľmi hrdý na našich zamestnancov, že už druhý rok po sebe dosiahli nula registrovaných úrazov. Naša kultúra starostlivosti prináša ovocie.

V roku 2020 sme oslávili 20. výročie nášho podnikania na Slovensku. Od samého začiatku nášho pôsobenia je U. S. Steel Košice stabilizujúcou silou ekonomickej a sociálnej prosperity v regióne. Poskytujeme bezpečné, stabilné a spoľahlivé pracovné podmienky pre tisíce zamestnancov. U. S. Steel Košice je lídrom v bezpečnosti práce, ktorý nastavil vysoké štandardy bezpečnosti a znížil frekvenciu úrazov o 98 percent. Sme takisto na Slovensku lídrom v oblasti obchodnej etiky a rovnaké hodnoty zdieľame aj s našimi dodávateľmi a zákazníkmi. U. S. Steel Košice je aj rešpektovaným členom komunity, lídrom v dobrovoľníctve a dlhodobým podporovateľom vzdelávania, zdravotnej a sociálnej starostlivosti, kultúry a športu, pričom na podporu komunity sme už prispeli 48 miliónmi eur.

Rok 2020 bol pre oceliarsky priemysel ďalším ťažkým rokom, ktorý bol poznačený útokom bezprecedentnej pandémie COVID-19. Bez váhania sme preukázali svoj záväzok voči komuni-

tane permanentného testovacieho miesta na COVID-19 priamo v U. S. Steel Košice. Na dennej báze sme komunikovali so zamestnancami o bezpečnom správaní sa počas pandémie.

Všetko toto úsilie a naši lojálni zamestnanci dokázali znížiť šírenie COVID-19 v rámci našej organizácie. To nám umožnilo bez zastavenia pokračovať vo výrobe a dodávať našim zákazníkom vysokokvalitnú oceľ. Náš pandemický tím spolu s naším IT útvarom rýchlo aktualizoval infraštruktúru tak, aby mohlo z domu pracovať viac než tisíc zamestnancov. Vďaka tomu, čo sme sa naučili a vylepšili, sa z nás stala silnejšia a flexibilnejšia spoločnosť. No jednako sa tešíme na vakcináciu a návrat do normálneho života.

Samozrejme, pandémia nás v druhom štvrtroku finančne veľmi zasiahla. Dopyt išiel počas lockdownov dole. Jedna z našich troch vysokých pecí zostala odstavená po celý rok. Výsledkom bol v roku 2020 pokles využitia našich výrobných kapacít na 67 percent, čo predstavuje oproti predchádzajúcemu roku menej o 11 percent. Kvôli skrátenému pracovnému režimu odpracovali naši zamestnanci čas rovnajúci sa deviatim mesiacom. Našťastie sme sa z tejto situácie dostali s pomocou vládneho mechanizmu „kurzarbeit“, ktorý

poskytuje kompenzáciu miezd zamestnancov s dočasne obmedzeným pracovným časom v dôsledku externých faktorov, akým pandémia bola. Rýchla a flexibilná reakcia nášho tímu nám umožnila zhodnotiť zvýšený dopyt po oceli v treťom a štvrtom kvartáli.

Počas tejto zložitej doby sme sa zamerali na optimalizáciu nákladov prostredníctvom transformácie pracovnej sily v oblasti údržby a výroby. Náš tím ďalej zlepšoval produktivitu práce vyradením tisíc trvalých miest a redukoval náklady na pracovnú silu udržateľným spôsobom. Takisto sme závod po závode dôkladne preverovali spoľahlivosť a efektivitu zariadení.

Posilnili sme náš tím na analýzu dát, ktorý priniesol nové riešenia na zlepšenie výroby a trvalú úsporu nákladov. V závere roka sme začali modernizovať náš informačný systém riadenia firemných zdrojov s cieľom robiť prostredníctvom moderných analytických nástrojov a postupov lepšie a rýchlejšie rozhodnutia.

Aj v roku 2020 sme venovali podstatnú pozornosť našej budúcej udržateľnosti a ochrane životného prostredia. V U. S. Steel Košice sme odhodlaní vyrábať oceľ v súlade s environmentálnymi požiadavkami a legislatívou. V roku 2020 sme ukončili viacero investičných projektov, najmä na aglomerácii, ktoré výrazne zlepšili kvalitu ovzdušia. Koncom roka prišla Európska únia (EÚ) s ambicióznym cieľom znížiť do roku 2030 emisie skleníkových plynov o 55 percent, čo určuje a smeruje budúce vylepšenia našich technológií na výrobu ocele a energií.

Naši inžinieri pripravili jasný plán na výrazné zníženie emisií CO₂ a pokračovanie zamerania stať sa výrobcom zelenejšej ocele. Veríme, že finančné nástroje EÚ budú k dispozícii na podporu modernizácie a transformácie nášho energeticky náročného prie-

myslu. Budeme pokračovať v rozvoji našich plánov a proaktívne pracovať s EUROFER-om a slovenskou vládou, aby sme dosiahli naše udržateľné ciele aj ciele EÚ a zaistili tak úspech pre náš závod aj priemysel na Slovensku.

Keďže 90 percent emisií skleníkových plynov na svete sa tvorí mimo EÚ, je mimoriadne dôležité chrániť trhy EÚ pred oceľou zo zahraničia, vyrábanou bez prísnej environmentálnej kontroly. Niektorí výrobcovia ocele z krajín mimo EÚ nie sú viazaní environmentálnymi a investičnými záväzkami EÚ. Roky žiadame zodpovedné opatrenia na zabezpečenie nezávislosti kľúčových priemyselných odvetví a miliónov pracovných miest v EÚ. Zostávame aktívnym členom EUROFER-u, zastávajúcim pred Európskou komisiou názor, aby správne a férovzo zohľadnila, že environmentálna politika EÚ neférovzo ohrozuje mnohé priemyselné odvetvia a stovky tisíc pracovných miest v EÚ.

Oceľ je svetovo najrecyklovateľnejší materiál a zároveň je to základný materiál pre rozvoj ľudstva. Záleží na tom, kde a ako je vyrobený.

Náš tím v U. S. Steel Košice je odhodlaný vyrábať vysoko kvalitnú oceľ bezpečne a ekologicky prijateľne. Náš aplikovaný výskum a inovácie ponúkajú riešenia tak pre našich zákazníkov, ako aj konečných spotrebiteľov. Vďaka tomuto progresívnemu prístupu môžu byť oceľové produkty pevnejšie, ľahšie, lepšie tváriteľné a recyklovateľné, a to vždy v prospech našich zákazníkov aj planéty.

Pripojte sa k nám na našej oceľovej ceste. Na nasledujúcich stranách sa dozviete viac o kľúčových míľnikoch.

James E. Bruno
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.



PROFIL SKUPINY

Skupina U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov spoločnosť v roku 2020 vyrábala aj špirálovo zvárané rúry.

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je 4,5 mil. ton brám. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vákuovaciu stanicu pre odplynenie, dve zariadenia na plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu s dvomi tandemami, poklopovú žiháreň, hľadacie kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, jednu dynamo linku, lakoplastovaciu linku a dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvar pre výskum prevádzkuje korporáčne centrá excelentnosti na výrobu uhlia a koksu, elektrické ocele, štatistiku a matematické analýzy, ako aj na technický dizajn a meracie systémy.

U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2020 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Prins Bernhardplein 200, 1097JB, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2020 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. desať dcérskych spoločností, z toho sedem na Slovensku a tri v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

Tuzemské dcérske spoločnosti sa nachádzajú priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.:

- Ferroenergy s.r.o.
- RMS Košice s.r.o.
- U. S. Steel Obalservis s.r.o. (od 1. januára 2021 v likvidácii)
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- U. S. Steel Services s.r.o. v likvidácii
- Tubular s.r.o.



Dcérske spoločnosti nachádzajúce sa v zahraničí (afilácie) sú zamerané na podporu predaja produkcie U. S. Steel Košice, s.r.o. a podporu servisu zákazníkom na zahraničných trhoch:

- U. S. Steel Europe - Bohemia s.r.o. v likvidácii
- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe - Germany GmbH

Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu U. S. Steel Košice, s.r.o.

K 1. januáru 2020 došlo k prevodu činností a úloh stredísk spoločnosti U. S. Steel Services s.r.o. na spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a súvisiacemu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči dotknutým zamestnancom.

Dcérska spoločnosť v zahraničí U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. k 1. januáru 2020 vstúpila do likvidácie.

Dňa 16. apríla 2020 vznikla nová dcérska spoločnosť Tubular s.r.o. Dcérska spoločnosť U. S. Steel Services s.r.o. k 1. augustu 2020 vstúpila do likvidácie.

K 1. septembru 2020 došlo k prevodu činností a úloh stredísk spoločnosti U. S. Steel Obalservis s.r.o. na spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a súvisiacemu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči dotknutým zamestnancom.

Dcérska spoločnosť U. S. Steel Obalservis s.r.o. k 1. januáru 2021 vstúpila do likvidácie.

Aktívne dcérske spoločnosti sa zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o. Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke 8 Individuálnej účtovnej závierky, resp. Poznámke 8 Konsolidovanej účtovnej závierky.

Konatelia Spoločnosti k 31. decembru 2020:

James E. Bruno

Ing. Silvia Gaálová, FCCA

Ing. Marcel Novosad

Ing. Július Lang

JUDr. Elena Petrášková, LL.M

RNDr. Miroslav Kíral'varga, MBA

David E. Hathaway

Karl G. Kocsis

prezident

viceprezidentka pre financovanie

viceprezident pre výrobu

viceprezident pre predaj a technický servis zákazníkom

viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a generálna právna zástupkyňa

viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania

viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie

viceprezident pre ľudské zdroje a transformáciu



| SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovedný prístup pri svojom podnikaní (CSR = Corporate Social Responsibility) uplatňuje Skupina od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach, nasledujúc princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia. USSK je najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku a pravidelne informuje o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, vrátane štyroch správ za roky 2001-2010. Od roku 2011 je spoločenská zodpovednosť súčasťou našich integrovaných výročných správ.

USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

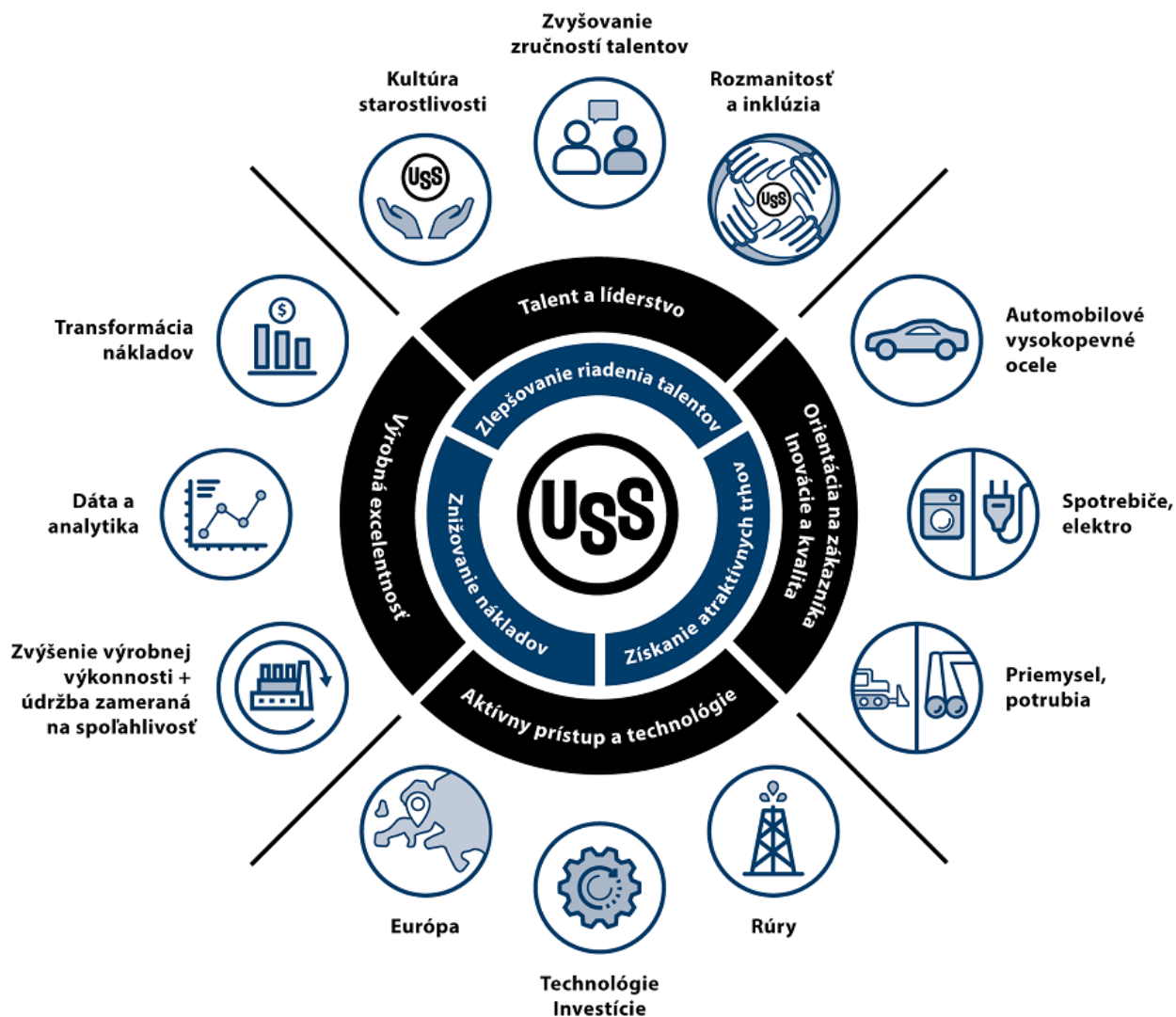
Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je kľúčový pre naše podnikanie. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a je prospešný pre našich akcionárov.

Naše podnikanie je aj v súlade s celosvetovými cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals – SDG), ktoré prijali členské štáty OSN v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Našími aktivitami prispievame k dosahovaniu týchto cieľov.

| FIREMNÁ STRATÉGIA

Skupina U. S. Steel Košice postupuje pri svojom každodennom podnikaní v súlade s korporátnou stratégiou, ktorá sa zameriava na:

- zlepšenie obchodnej pozície využívaním pokročilých techník výroby ocele a dodávaním lepších produktov než konkurencia,
- líderstvo na najatraktívnejších trhoch s oceľou,
- konkurencieschopnosť nákladov,
- úspech bez ohľadu na hospodársky cyklus.



| CARNEGIE, NAŠA CESTA

Transformácia Carnegie, naša cesta (ďalej aj Carnegie Way) bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie Way, ktorá poskytuje nástroje pre udržateľnosť nášho podnikania a konkurencieschopnosť v zložitom podnikateľskom prostredí.

Od roku 2019 úspešne pokračuje ďalšia vlna neustáleho zlepšovania pod názvom Moving Down Cost Curve (MDCC). Cieľom bolo ďalšie zníženie nákladov a zlepšenie konkurenčného postavenia v náročnom trhovom prostredí. Projekt MDCC je nastavený na trojročné obdobie (2019 -2021). Od spustenia sa podarilo identifikovať projekty s trojročným prínosom vo výške 688 miliónov USD. Tímy identifikovali spolu 699 nápadov a 498 z nich sme sa rozhodli implementovať v trojročnom období.

● 342 projektov / 273 miliónov USD v roku 2020 (len projekty prinášajúce zlepšenie EBIT)

Najúspešnejšie MDCC projekty:

- ▶ Využitie Minntac pellet
- ▶ Dlhodobý kontrakt na dodávku železnej rudy
- ▶ Zvýšenie spotreby šrotu triedy A
- ▶ Import koksového uhlia z USA
- ▶ Zvýšenie výťažku pri výrobe ocele v konvertoroch
- ▶ Projekty optimalizácie pracovnej sily



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Skupina U. S. Steel Košice je jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Úspech Skupiny budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Veľkú pozornosť venuje Skupina otázkam riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov, počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami pri vytváraní motivovanej pracovnej sily. Osobitný dôraz kladieme na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Skupina je lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku.



Dlhodobou a systematickou spoluprácou so strednými a vysokými technickými školami pripravujeme odborníkov pre moderný priemysel.



Ženy sa plnohodnotne podieľajú na rozvoji USSK ako členky vrcholového vedenia i pracovných tímov.



USSK je dlhodobo lídrom v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii.

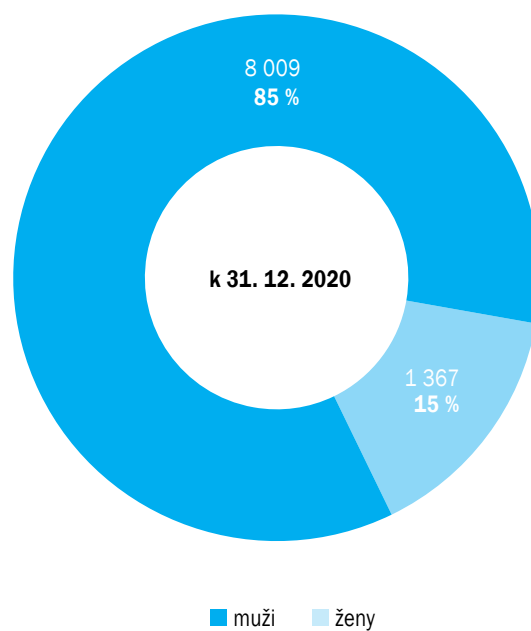
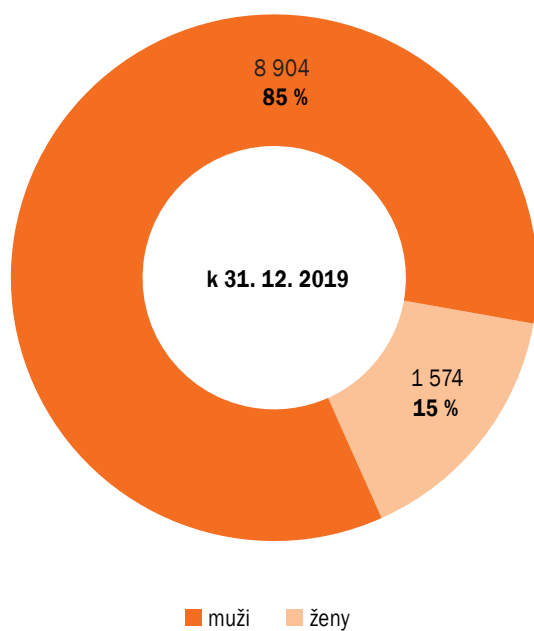


| CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY

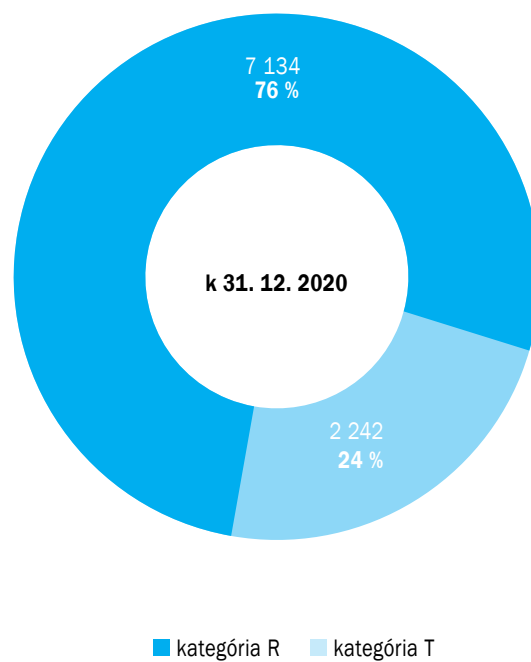
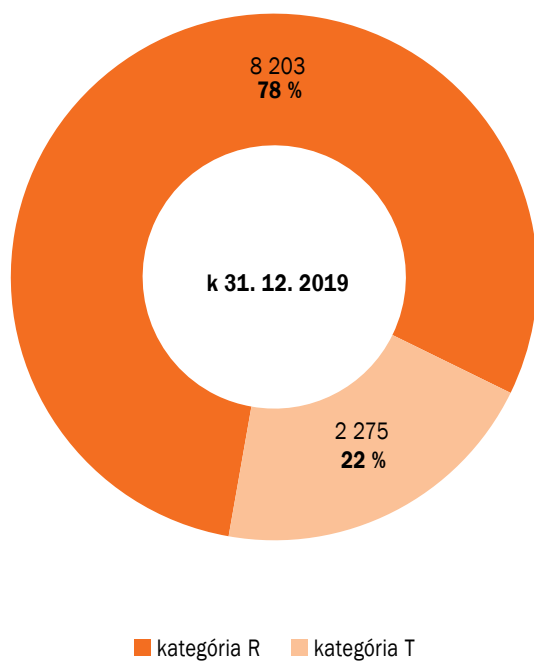
Aktívni zamestnanci
Skupiny U. S. Steel Košice:
10 478 (2019)

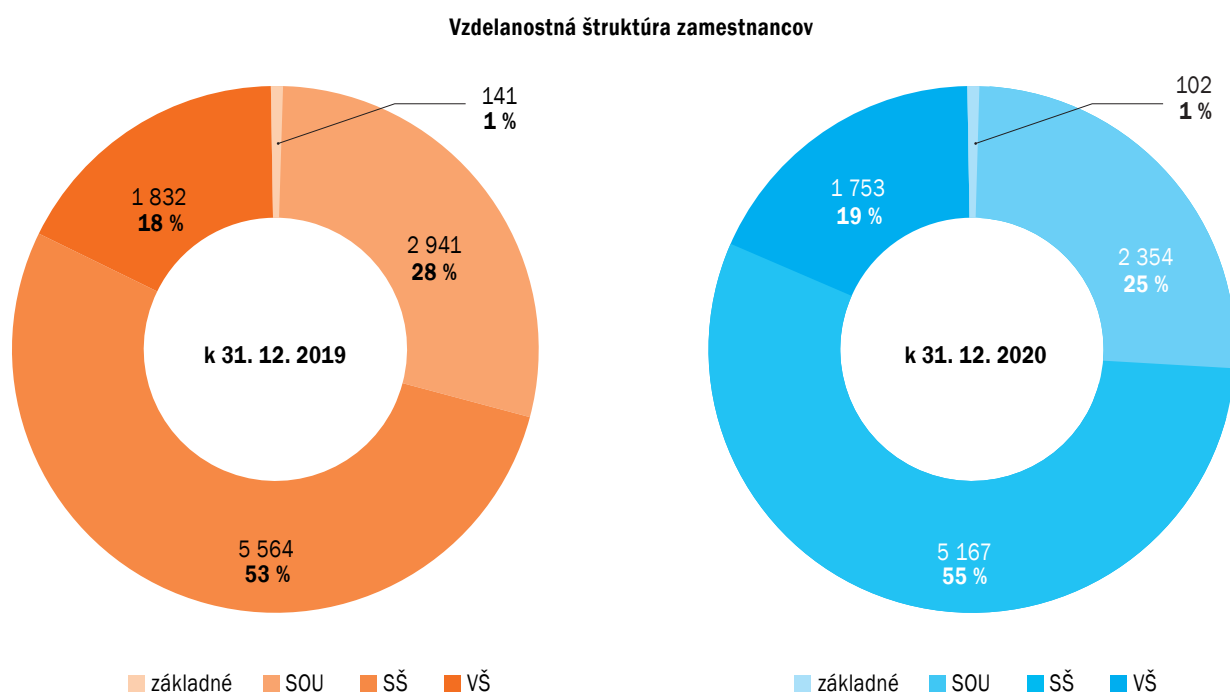
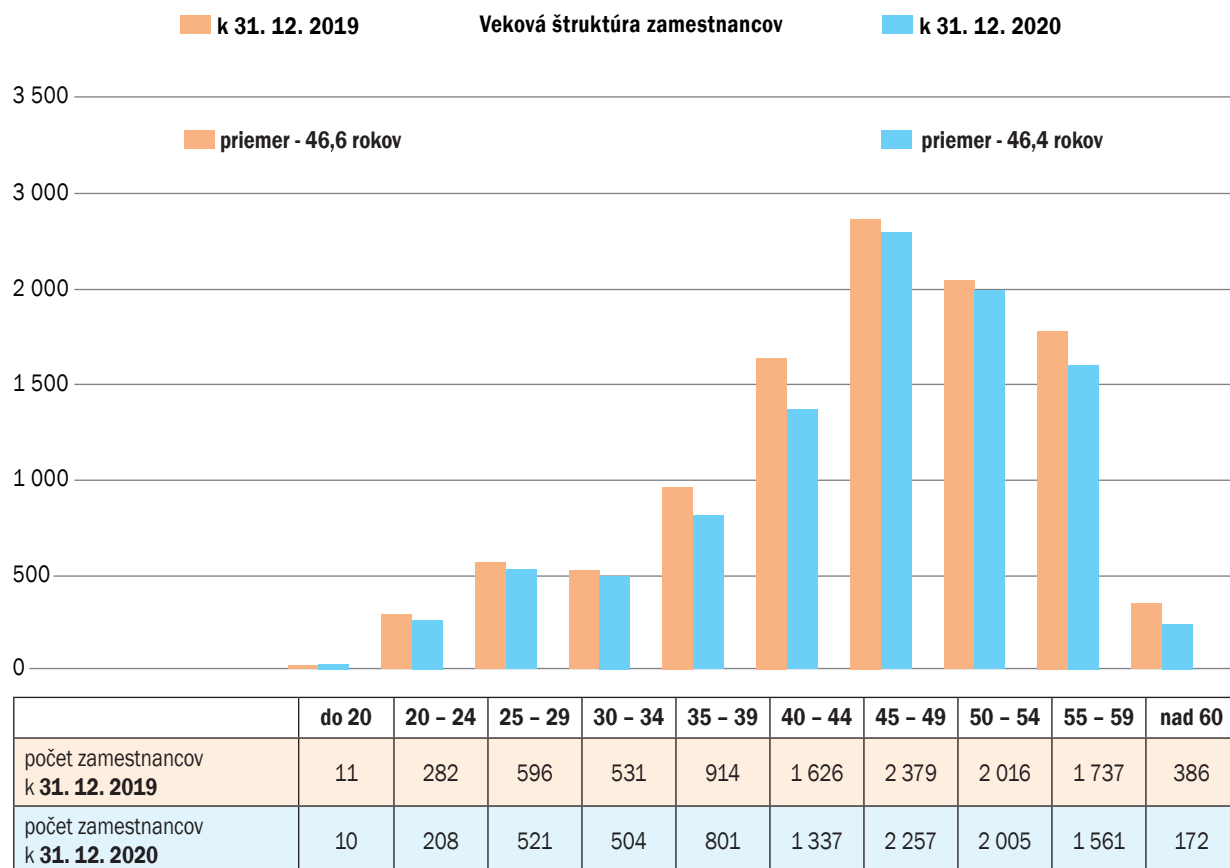
Aktívni zamestnanci
Skupiny U. S. Steel Košice:
9 376 (2020)

Zamestnanci podľa pohlavia



Zamestnanci podľa kategórie







| BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť na prvom mieste zostáva našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci v spoločnosti U. S. Steel Košice. Vďaka týmto hodnotám, Spoločnosť dosiahla v roku 2020 historicky najlepšie výsledky v kľúčových indikátoroch. Už druhý rok za sebou sme ukončili rok bez registrovaných pracovných úrazov. Nový rekord pre frekvenciu všetkých úrazov podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA) predstavoval hodnotu 0,062. Spoločnosť dosiahla najnižší počet evidovaných úrazov, a to 4, čím bol prekonaný rekord z roku 2019, keď sme zaznamenali 8 úrazov. Ďalší míľnik sa nám podarilo dosiahnuť v počte odpracovaných dní bez OSHA evidovaného úrazu. V roku 2020 sme dokázali pracovať až 169 dní bez OSHA evidovaného úrazu, zatiaľ čo v predchádzajúcom roku to bolo 124 dní.

Výsledky, ktoré Spoločnosť dosiahla v oblasti pracovnej úrazovosti, patria v doterajšej dvadsaťročnej histórii k najlepším. Ako ukazuje graf, pri porovnaní roka 2020 s rokom 2001, Spoločnosť zaznamenala **98 % pokles v úrazovej frekvencii všetkých pracovných úrazov** (evidované + registrované).

Čo sa týka odpracovaných hodín bez úrazu, v roku 2020 dosiahli rekord zamestnanci divízneho závodu (DZ) Doprava, ktorí ako prví v skupine odpracovali 6 miliónov hodín bez úrazu. Zamestnanci vedenia spoločnosti a dcérskych spoločností pracovali 3 milióny hodín bez pracovného úrazu. Viac ako 1,5 milióna hodín bez pracovného úrazu pracovali zamestnanci DZ Teplá valcovňa,

Oceliareň, Údržba, Zušľachtovne a obalová vetva a Koksovňa. Celý rok bez OSHA evidovaného pracovného úrazu sa darilo pracovať zamestnancom viacerých divíznych závodov. Zamestnancom DZ Koksovňa a Teplá valcovňa sa darilo pracovať viac ako dva roky bez pracovného úrazu, pričom zamestnancom DZ Doprava viac ako 5 rokov.

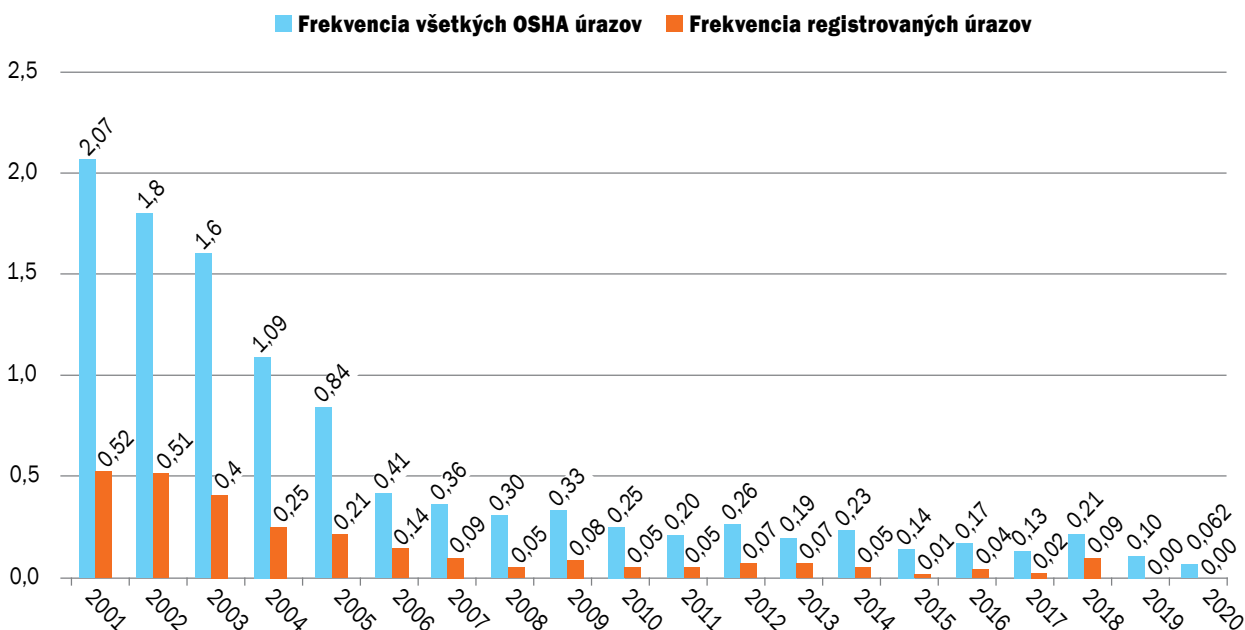
Naša Spoločnosť v priebehu roka 2020 vykonala v spolupráci so zástupcami divíznych závodov, odborovej organizácie, SBS a Závodného hasičského útvaru (ZHÚ) dva interné audity na **dodržiavanie pravidiel a predpisov na zabránenie vzniku závažných úrazov (FPA)**. Pri auditoch sme sa zamerali aj na externé spoločnosti, ktoré pracujú na území USSK. Posudzovali a eliminovali sme nebezpečenstvá a ohrozenia v oblasti práce s mobilnými zariadeniami, zaistovania energií, vstupu do uzavretého priestoru a pohybu po pracovisku. Tímy odborníkov z rôznych oblastí vykonali 102 auditov preventív-

nych programov pre život ohrozujúce situácie. Členovia tímov prijali spolu 29 opatrení. Pri auditoch neboli identifikované kritické zistenia v súvislosti s preventívnymi programami pre život ohrozujúce situácie.

Pokračovali aj naše aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a hygieny práce. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a manažérom pre systém manažérstva kvality sme sa venovali implementácii **systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**.

Do nášho pracovného života zasiahla pandémia koronavírusu. Spoločnosť zaviedla mnoho opatrení na ochranu zamestnancov pred ochorením **COVID-19**. Zamestnanci boli o nich informovaní najmä prostredníctvom intranetu, bezpečnostných kontaktov a bezpečnostných 5-minútoviek. Zamestnanci útvaru BOZP v spolupráci

● USSK splnila náročné kritériá a v roku 2020 vyhrala Cenu prezidenta korporácie U. S. Steel.



s SBS a ZHÚ sa okrem rutinných činností zamerali aj na dodržiavanie prijatých opatrení na zamedzenie šírenia COVID-19.

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, kľúčovú úlohu zohrali aj **zástupcovia zamestnancov pre BOZP**, ktorí svojou prácou

mentácie SMS bol vykonaný externý audit, ktorý potvrdil efektívnosť zavádzaného systému. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných

● Aktuálne informácie na firemnom webe, bezpečnostné bleskovky a usmernenia formou telefonických správ a e-mailov pomáhali zamestnancom pracovať počas pandémie zodpovedne a v súlade s opatreniami na ochranu zdravia a bezpečnosti.

prispievajú k vyhľadávaniu rizík, odhaľujú nebezpečenstvá a navrhujú ich elimináciu. **Z celkového počtu 1 051 podnetov na zlepšenie, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili takmer 96 %.**

Aktívni zamestnanci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci boli aj v minulom roku ocenení titulom Šampión BOZP.

Spoločnosť aj v roku 2020 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**. Špecialisti v oblasti bezpečnosti práce vykonali 391 hĺbkových auditov so zameraním na dodržiavanie pravidiel preventívnych programov pre život ohrozujúce situácie. V rámci imple-

pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v udeľovaní Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť.

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce** sme vo všetkých prevádzkach realizovali bezpečnostné kampane. Cielené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad, či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov, protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidla „Stop & Rob“ a tak predchádzať nežiaducim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.



| VZDELÁVANIE A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami. **Spolupráca so strednými školami**, najmä so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci, zahŕňa poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach Skupiny, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov do našich partnerských stredných škôl. V roku 2016 vstúpila USSK prvýkrát do systému duálneho vzdelávania v spolupráci so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach. Duálny systém kombinuje teoretické vyučovanie v školách s praxou vo výrobných prevádzkach reálnej firmy. V roku 2017 sme rozšírili systém duálneho vzdelávania aj o spoluprácu so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci. V roku 2020 sme rozšírili spoluprácu v oblasti duálneho vzdelávania o odbor Programátor obrábacích a zvracích strojov

šiaci. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, prevádzkové cvičenia a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach železniarní. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné zručnosti a tímovú prácu počas letnej stáže **Summer Internship Program**. V roku 2020 si v tomto programe rozšírilo svoje skúsenosti a zručnosti 34 nových študentov 4. ročníka zo 14-tich univerzít z celej Európy a Slovenska.

V roku 2020 sme pokračovali aj v úspešnom projekte **Celoročná prax pre študentov univerzít**, ktorá je určená študentom 3. až 5. ročníka vysokých škôl. Celkom sme vybrali 91 študentov pre zapojenie do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve.

Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Na jednej strane študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností Skupiny a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Na druhej strane

● Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov.

na Strednej odbornej škole priemyselných technológií v Košiciach – Šaci a odbor Automechanik na Strednej odbornej škole automobilovej v Košiciach. V rámci partnerských škôl študovalo v školskom roku 2020/2021 v systéme duálneho vzdelávania pod záštitou USSK spolu 301 študentov v odbore hutník operátor, mechanik strojov a zariadení, mechanik elektrotechnik a mechatronik, čo je nárast o 68 žiakov za rok. Pokračujeme v spolupráci s Obchodnou akadémiou na Watsonovej ulici v oblasti duálneho vzdelávania pre nadstavbový odbor Financie.

Spolupráca s vysokými školami je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika v Ko-

nám tento prístup umožňuje vyhľadávať talenty pre zabezpečenie našich budúcich požiadaviek na ľudské zdroje.

Spoločnosť podporuje aj **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2020 boli vzhľadom na pandémiu COVID-19 tréningy v jednotlivých oblastiach realizované v obmedzenom rozsahu. Spoločnosť USSK zaviedla v oblasti BOZP niekoľko nových e-learningov s cieľom zabezpečiť dostupnosť kľúčových školení pre zamestnancov aj počas platnosti výrazných pandemických obmedzení. Zamestnanci, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali korporáčne bezpeč-



nostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie. V roku 2020 bolo toto školenie realizované aj pre zamestnancov dodávateľov, ktorí sa podieľajú na pracovných činnostiach vo výrobe a údržbe Skupiny U. S. Steel Košice.

V rámci rozvoja radiacich zamestnancov pokračoval aj v roku 2020 **program určený na posilnenie vodcovských zručností** líniových manažérov. Majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im umožnili rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Na rozdiel od predchádzajúcich rokov bol rozvoj majstrov

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV A VZŤAHY S ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. Kolektívne vyjednávanie vyústilo v auguste 2020 do uzatvorenia novej **Kolektívnej zmluvy na roky 2020-2024** vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o., U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. a Ferroenergy s.r.o. Následne bola s odborovou organizáciou dohodnutá nová kolektív-



namiesto prezenčnej formy realizovaný formou e-learningových modulov. V roku 2020 pokračoval aj rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa z jedinečných skúseností svojich mentorov. V roku 2020 prebiehal v rámci spoločnosti zavedený **Interný koučing**, ktorý je zameraný na rozvoj osobného alebo pracovného potenciálu zamestnancov. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu sme pre zamestnancov organizovali **výrobné akadémie**, vedené našimi internými odborníkmi z oblasti výroby, výskumu a vývoja, ako aj špecialistami zvonku.

na zmluva aj v dcérskej spoločnosti RMS. Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jeho pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny zmiar považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením Skupiny a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

Pre dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí – odpracovaní 30, 35, 40 a 45 rokov. V roku 2020 sa tieto stretnutia nemohli uskutočniť pre mimoriadnu situáciu spojenú s COVID-19. Skupina **oceňuje aj zamestnancov**, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. V roku 2020 Skupina pokračovala v zavedenom štvrtročnom oceňovaní najúspešnejších projektov podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktív-

| DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Skupina U. S. Steel Košice zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a zabraňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa pristupuje rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia.

Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 15 %, ženy tvoria veľmi dôležitú

● V roku 2020 predstavoval podiel žien vo vrcholovom vedení 25 % (2019: 30 %, 2018: 30 %) so zodpovednosťou za vedenie dcérskych spoločností, právne a finančné záležitosti.

nejších formou príspevku na regeneračné aktivity. V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniach odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva darčkovými kupónmi na regeneráciu zamestnancov - darcov krvi.

K posilňovaniu tímového ducha prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **firemné letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny.

súčasť vedenia Skupiny a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch. Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj ženská sieť, ktorá je súčasťou Women's Inclusion Network korporácie U. S. Steel. Jej cieľom je rozvíjať inklúzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity. V roku 2020 vstúpila ženská sieť do druhej dekády s novým riadiacim tímom a novou ambíciou reagovať na rýchlo sa meniace pracovné prostredie.

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli

● Podporujeme inklúziu kolegov so zdravotným znevýhodnením.

Skupina priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Ocel' východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka v súťaži organizovanej Klubom podnikových médií.

zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke im je pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, kontrola bezpečnostných strojov a lán, šitie filtračných vriec pre vysoké pece či vydávanie ochranných prostried-



kov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôbovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností. V roku 2020 sme zamestnávali 35 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy.

| ETIKA V PODNIKANÍ

Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež životne dôležité pre náš kontinuálny úspech, zatiaľ čo sa neustále intenzívne upriamujeme na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní **obchodnej etiky a boja proti korupcii** na Slovensku. Zamestnanci sú pravidelne informovaní o etike a dodržiavaní princípov, ako aj ďalších témach s etických dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časti Etika a dodržiavanie princípov), štvrtročného bulletinu Na slovíčko o etike, pravidelnej komunikácie určenej zamestnancov vo forme Odporúčaní alebo Spravodajcu etiky a dodržiavania princípov, ktoré sú zverejnené na intranete alebo distribuované e-mailom. V roku 2020 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou online školení, a to na tému sexuálne obťažovanie, ochrana hospodárskej súťaže a ekonomické sankcie.

V roku 2020 sa Spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci U. S. Steel Corporation k 10. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**. Od 16. do 20. novembra si zamestnanci prostredníctvom e-mailov a video odkazov od najvyšších predstaviteľov korporácie a absolvovaním online školenia týkajúceho sa problematiky sexuálneho obťažovania pripomínali spoločný záväzok „Robiť to, čo je správne“. Zároveň počas Týždňa etiky bol odštartovaný proces každoročnej **Výročnej certifikácie**, v rámci ktorej sa všetci zamestnanci Skupiny oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

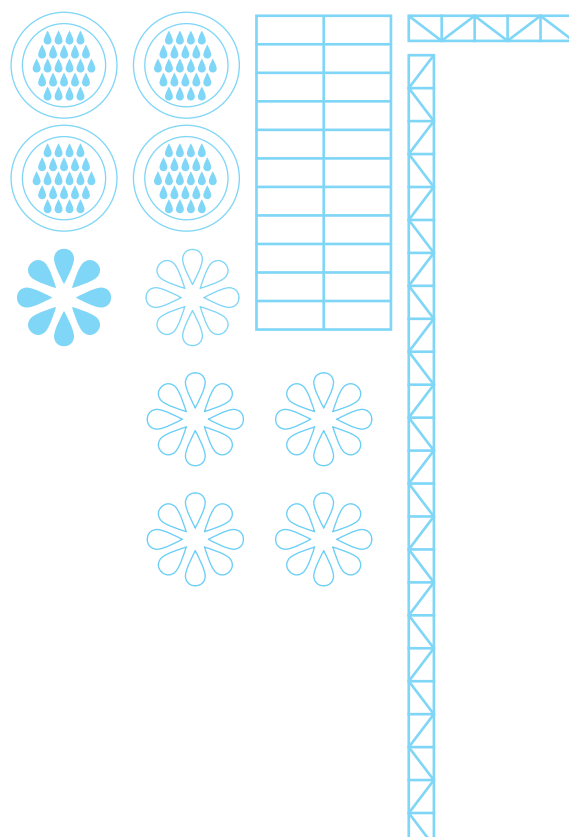
Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech Skupiny. Dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov vo všeobecnosti formou zákazu otroctva, detskej práce a kladie dôraz na boj proti korupcii a úplatkárstvu. U. S. Steel Košice vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým dokazuje svoju povest spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí. Záväzok vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom, ku ktorému sa pripájajú všetci zamestnanci, je dlhodobo plnený bez výhrad. Základ Kódexu etického správania USSK tvoria korporáčne **princípy S.T.E.E.L.:**

- **Bezpečnosť na prvom mieste je najvyššou hodnotou** (Safety first),
- **Dôvera a rešpekt sú základom prístupu k zamestnancom a partnerom** (Trust and respect),
- **Environmentálne priaznivé konanie uplatňujeme aj pri výrobe ocele** (Environmentally friendly activities),
- **Etické správanie je základom všetkého, čo robíme** (Ethical behaviour),
- **Podnikáme v súlade s právnymi predpismi** (Lawful business conduct).

Akékoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo prostredníctvom **Etickej linky U. S. Steel** dostupnej telefonicky, poštou alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov Skupiny môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

USSK, ako dcérska spoločnosť United States Steel Corporation, sa zaviazala k dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502 („Dodd-Frankov zákon“)) a EÚ (Nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821 („Nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch“)) týkajúcich sa **konfliktných minerálov**. Na základe primeraného úsilia USSK preskúmať zdroje materiálov v rámci svojho dodávateľského reťazca, jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a Nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2020 nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných minerálov (tak ako sú definované v Dodd-Frankovom zákone a Nariadení EÚ o konfliktných mineráloch), pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky alebo jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne alebo z iných vysokorizikových oblastí alebo oblastí zasiahnutých konfliktom. V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej monitorovať svoj dodávateľský reťazec s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré používa USSK pri výrobe svojich výrobkov, a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK bude naďalej proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V EKONOMICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, na ktorých pôsobí Skupina U. S. Steel Košice, sú stredná a západná Európa. Skupina sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Skupina v roku 2020 vyrábala aj špirálovo zvarované rúry, elektrickú energiu, priemyselné plyny, žiaruvzdorné produkty a poskytovala aj laboratórne a ďalšie služby.

Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, servisných centier, do stavebného, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, udržateľnému zvyšovaniu ziskovosti a zlepšovaniu finančnej stability Skupiny.



USSK ako najväčší zamestnávateľ prináša pre celý región ekonomický rast, pracovnú stabilitu a férové odmeňovanie pre tisíce zamestnancov.



Náš aplikovaný výskum a vývoj predkladá inovatívne riešenia pre zákazníkov a bezpečné materiály pre spotrebiteľov.



Vyrábame oceľ, 100-percentne recyklovateľný materiál a podporujeme obehovú ekonomiku.

● V roku 2020 U. S. Steel Košice vyrobila 3,054 milióna ton brám.

| VÝSKUM, INOVÁCIE A RIEŠENIA PRE ZÁKAZNÍKOV

Výskum a vývoj v oblasti prvovýroby bol v roku 2020 zameraný na redukcii škodlivých látok, zníženie výrobných nákladov, optimalizáciu výrobného portfólia, zvyšovanie čistoty ocele a predĺženie životnosti používaných žiaruvzdorných materiálov.

Výskum v oblasti koksárenstva bol orientovaný na prehĺbenie poznatkov o vplyve rozličných typov uhlia na zníženie produkcie chemických produktov karbonizácie a pokračovanie vývoja modelu optimalizácie skladby uhoľných vsádzok. Cieľom bolo znížiť náklady na nákup surovín súbežne so zabezpečením optimálnej kvantity, kvality výrobkov a bezpečnej prevádzky výrobných zariadení.

V oblasti výroby surového železa sme sa zamerali na optimalizáciu aglomeračnej a vysokopecnej vsádzky. Využitie umelej inteligencie a strojového učenia nám umožnilo komplexne modelovať aglomeračný a vysokopecný proces s cieľom optimalizácie vsádzky, znižovania nákladov a minimalizovania tvorby CO₂. Novovyvinutá technológia vý-

genitov s minimálnym obsahom nekovových vtrúsenín a modifikácie karbidom vápnika. Dôležitým míľnikom bolo dosiahnutie kvalitatívneho pokroku a stabilizácie procesu výroby vysokopecných dvojfázových ocelí s vyššou ťažnosťou. Neoddeliteľnou súčasťou výskumu a vývoja sa stalo využitie pokrokových analytických metód a umelej inteligencie pri modelovaní hutníckych procesov. Rozvíjali sme metódy obrazovej analýzy s cieľom identifikovať ocele a trosky počas zlievania a zvýšiť výťažnosť ocele, na čo bol vyvinutý dynamický teplotný model kontidliatku. Fyzikálny model kryštalizátora v mierke 1:1 vyvinutý a postavený v spolupráci s Technickou univerzitou v Košiciach, Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie umožňuje študovať prúdenie ocele v kryštalizátore pri rôznych podmienkach odlievania. V nadväznosti na fyzikálne modelovanie sme sa zamerali na rozvoj numerického modelovania využitím CFD metód.

V oblasti žiaruvzdorných materiálov bolo zavedené spodné bublanie v nalievacích panvách. Testovali sme nové moderné bublacie segmenty v liacich panvách s cieľom zvýšiť čistotu ocele. Ďalej sme sa podieľali na výskume a rozšírení výrobného programu prefabrikátov

● V roku 2020 sme dosiahli významný progres v oblasti vývoja a výroby pozinkovaných materiálov so zvýšenou pevnosťou a zlepšenou lisovateľnosťou pre automobilový priemysel.

roby vysokopecnej brikety lisovanej za studena zvýšila recyklovanie odpadov a vedľajších produktov.

Veľmi dôležité úspechy sme dosiahli vo **výskume technológií výroby a odlievania ocelí** s veľmi nízkym obsahom uhlíka, síry, dusíka a titanu pre elektrotechnické ocele. Pokročili sme v optimalizácii procesov výroby a odlievania ocelí s vysokou vnútornou čistotou a homo-

pre izoláciu sliznicového systému narážacej pece. Predĺžovanie životnosti žiaruvzdorných materiálov bolo dosiahnuté optimalizáciou postupov ošetrovania a optimalizáciou troškových systémov.

V oblasti valcovania za tepla bol výskum a vývoj výrobkov a technológií výroby zameraný na rozšírenie sortimentu výroby ocelí s nižšími hrúbkami, väčšími šírkami, vyššími pevnostnými charakteristikami



a zvýšenou tvárnosťou. Laboratórne simulácie valcovacích procesov, adaptácia radiaceho modelu valcovania TMEIC a prevádzkové skúšky boli využité na optimalizáciu technológie valcovania za tepla, najmä vysokopevných ocelí pre automobilový priemysel, ako aj ocelí pre elektrotechniku. Nešpecifická kontrola a certifikácia zákazníkom požadovaných mechanických vlastností bola prostredníctvom systému na on-line stanovenie mechanických vlastností za tepla valcovacích ocelových pásov rozšírená o akosti, určené na výrobu rúr. V roku 2020 celkovo nahradila bez-vzorková certifikácia viac ako 26 % výkonov, spojených so skúšaním za tepla valcovaného materiálu a stala sa neoddeliteľnou súčasťou systému riadenia kvality. Okrem úspory materiálu a testovania sa tým rozšírili možnosti urýchlenia expedície materiálu a zvýšenia prevádzkovej bezpečnosti.

V oblasti žiarovo pozinkovaných plechov pokračovala optimalizácia a zlepšovanie úžitkových vlastností žiarovo pozinkovaných plechov so zvýšenými pevnostnými vlastnosťami (AHSS - Advanced High Strength Steel), a to hlavne pre automobilový priemysel. V tejto oblasti pokračuje priama komunikácia so zákazníkmi s cieľom vyhovieť ich potrebám. Jej súčasťou je aj riešenie individuálnych požiadaviek našich zákazníkov na mikrogeometriu povrchu a príprava materiálových kariet. Materiálové karty, obsahujúce materiálové dáta jednotlivých

tvéru. Vývoj žiarovo pozinkovaných plechov bol zameraný tiež na zvyšovanie produktivity a znižovanie celkových nákladov na jednotlivých výrobných agregátoch.

Počas roku 2020 došlo k ďalšiemu zvýšeniu produkcie pozinkovaných plechov s **permanentnou povrchovou úpravou TOC** (Thin Organic Coating). Tento univerzálny povlak, dosahujúci v porovnaní s bežnými pasivačnými povlakmi okrem zvýšenej koróznej odolnosti aj lubrikačné a protiodtláčkové vlastnosti, sa v transparentnom vyhotovení výhodne uplatňuje najmä pri výrobe bielej techniky. Okrem transparentnej úpravy sa do bežnej výroby dostali aj pozinkované plechy s TOC vo farebnom prevedení, ktoré boli vyvinuté s cieľom uspokojiť špeciálne technické požiadavky zákazníkov, ako napríklad znížiť odrazivosť svetla LED diód v niektorých modeloch LCD televízorov. Farebné prevedenie TOC okrem už vyššie spomenutých vlastností umožňuje uspokojiť aj estetické nároky zákazníkov.

V oblasti neorientovaných kremíkových ocelí pre elektrotechniku pokračoval v roku 2020 výskum a vývoj novej generácie materiálov určených pre aplikácie v oblasti e-mobility. Okrem výroby ocele s vysokým obsahom kremíka a vysokou čistotou boli výskumné aktivity zamerané hlavne na procesy morenia a valcovania za studena. U niekoľkých akostí bola realizovaná úspešná homologizácia.

● Výrobcom elektrických a hybridných vozidiel sme ponúkli novú generáciu ocelí pre elektrické motory.

vých akostí ocelí pre počítačové simulácie tvárniacich procesov, boli v roku 2020 poskytované zákazníkom na vyžiadanie a po prvýkrát aj zdieľaním cez web prostredníctvom poskytovateľa simulačného soft-

V segmente pocínovaných plechov mal vysokú prioritu projekt venovaný optimalizácii novej technológii bezchrómovej pasivácie, ktorá je v súlade s platnou legislatívou REACH. Zatiaľ čo pre technické

aplikácie je Cr-free pocínovaný materiál komerčne dostupný už aj v súčasnosti, optimalizácia technológie bezchrómovej pasivácie pre potravinové účely naďalej pokračuje. V roku 2020 bola naša pozornosť venovaná zlepšeniu homogenity pasivačnej vrstvy a SnO_x na povrchu a prebiehalo tiež intenzívne testovanie Cr-free pocínovaného plechu

vaných plechov. Laboratórium disponuje modernými testovacími zariadeniami (Erichsen tester, Impact tester, zariadenie na ohybovú skúšku, zariadenie na stanovenie príľnavosti povlaku mriežkovou skúškou), slúžiacimi na simuláciu správania sa plechov pri ich spracovaní u zákazníka.

● V roku 2020 prevádzkové náklady spojené s výskumom predstavovali 2,6 milióna eur.

u zákazníkov s cieľom jeho úspešnej kvalifikácie. Na základe požiadaviek zákazníkov pokračoval vývoj vysokopecných akostí so zlepšenou ťažnosťou a začala sa úspešná komerčná výroba veľmi tenkých cínových povlakov LTS (Low Tin Steel). Realizovali sme aj skúšobnú výrobu veľmi tenkých cínových povlakov v kombinácii s bezchrómovou pasiváciou, ktoré môžu v budúcnosti predstavovať ekologickú náhradu TFS (Tin Free Steel).

V oblasti lakoplastovaných plechov boli v roku 2020 úspešne testované farby s vyššou odrazivosťou slnečného žiarenia opro-

Výskumné aktivity boli podporované aj **vývojom a implementáciou nových laboratórných a analytických metód** umožňujúcich sofistikované hodnotenie mikroštruktúry, fázového zloženia, textúry, vnútorných pnutí a povrchových vlastností plechov. Metalografické laboratórium je akreditované v metodikách merania veľkosti feritického zrna, merania obsahu nekovových prímiesí a mikrotvrdosti podľa ISO/IEC 17025:2017. Implementovali sme nové metodiky pre identifikáciu komplexných fáz v mikrolegovaných oceliach pomocou farebného leptania a minoritných zložiek mikroštruktúry dvojfázových oce-



ti štandardným farbám v metalickom prevedení. Tieto farby vďaka svojej špeciálnej schopnosti zabraňujú prehrievaniu budov (cool roof paints). Úspešne boli tiež skúšané nové odtiene farieb, ako aj farby od nových dodávateľov. Na testovanie fyzikálnych vlastností plechov s organickými farbami pri rôznych profilovacích operáciách bolo v roku 2020 zriadené Laboratórium testovania povlako-

lí (dual phase) s použitím merania mikrotvrdosti a nanoindentácie. Optimalizovali sme klasifikačné schémy pre automatické vyhodnocovanie čistoty rôznych typov ocelí na elektrónovom mikroskope metódou Feature. V laboratóriu prípravy metalografických vzoriek boli nainštalované nové zariadenia, ktoré zlepšili kvalitu pripravovaných vzoriek pre mikroskopické pozorovanie a zvýšili bezpečnosť práce.

Skupina investovala značné prostriedky aj do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu na trhu. Na podporu predaja našich výrobkov a orientáciu na požiadavky zákazníkov bol realizovaný projekt Modernizácia vákuovacej stanice. Nové technické zlepšenia zvýšia konečnú pridanú hodnotu našich výrobkov.

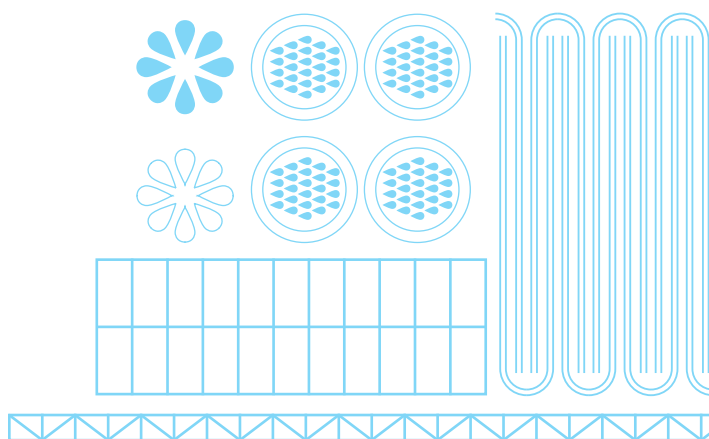
USSK má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality** (SMK) podľa normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025. V roku 2020 Spoločnosť úspešne absolvovala dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov.

V oblasti internej kvality, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne. Cieľ 1,65 % pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni 1,41 % a cieľ 0,97 % pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka 2020 na úrovni 0,94 %.

V oblasti externej kvality sme v roku 2020 dosiahli pozitívny trend reklamácií našich zákazníkov. Pokiaľ ide o počet reklamácií, ten bol o 12 % nižší ako v roku 2019. Neoddeliteľnou a veľmi významnou časťou monitorovania externej kvality je prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a poskytovaných služieb. Na prieskum, takisto ako v predchádzajúcom roku, odpovedalo rekordných 98 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu 1,69 pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné. Tento výsledok patrí medzi najlepšie výsledky spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach a je o 4 % lepší než v roku 2019.

| NÁKUP A VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

K napĺňaniu stratégie Skupiny v ekonomickej oblasti výraznou mierou prispieva aj transparentný a efektívny nákupný systém a budovanie dlhodobých vzťahov s dodávateľmi. Spoločne s nimi nachádzame spôsoby znižovania celkových nákladov pri nákupe materiálov, náhradných dielov, služieb, opráv či investičných celkov. Spolupracujeme aj pri zvyšovaní efektívnosti vynaložených finančných prostriedkov či nachádzaní inovatívnych riešení. Skupina od svojich dodávateľov očakáva, že majú implementované štandardy na kvalitu, etiku, bezpečnosť i ochranu životného prostredia. Ich výkonnosť pravidelne hodnotí a dlhodobé partnerstvo považuje za základ rozvoja oboch strán.



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY V ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

| OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politiky**. V súlade s normou STN EN ISO 14001:2016 vykonali v decembri 2020 experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. kontrolný audit **systému manažérstva environmentu USSK**, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov. Na základe výsledkov auditu bola potvrdená platnosť medzinárodného certifikátu manažérstva environmentu pre USSK.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008



Konkrétnymi opatreniami zlepšujeme energetickú efektívnosť hutníckej výroby.



Prispievame k plneniu cieľov národného klimatického a energetického plánu SR.

● Od roku 2000 Skupina investovala do desiatok ekologických projektov viac než 694 miliónov USD.

nedošlo v U. S. Steel Košice k žiadnej ekologickej havárii. Aktivita Skupiny sú v plnej súlade s platnou legislatívou, čo potvrdila Slovenská inšpekcia životného prostredia, ktorá v roku 2020 vykonala spolu štrnásť environmentálnych kontrol.

V roku 2020 sme pokračovali v realizácii **investičných projektov** zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Výsledkom dobudovania ďalšieho stupňa čistenia spalín na jednotlivých spekacích pásoch je **medziročné zníženie množstva vypustených emisií tuhých znečisťujúcich látok z aglomerácie o 99 % na tonu vyrobeného aglomerátu v porovnaní s rokom 2019**.

Najvýznamnejšími akciami v roku 2020 boli projekty na zníženie znečisťujúcich látok (hlavne prachu) v emisiách vypustených z:

- spekacích pásov č. 1, 2 a 3,
- odprášenia oceliarne č. 2 – odsírenia surového železa,
- hasiacej veže koksárenskej batérie č. 3.



V roku 2020 sme realizovali aj ďalšie investičné akcie, ktorých ukončenie je plánované na rok 2021, a to projekty na:

- kontrolu emisií pre rudné mosty vysokej pece č. 2,
- odpráškovanie koksových služieb koksárenskej batérie č. 1 a 3.

Tieto projekty boli spolufinancované z fondov EÚ a ich prínosom je podstatné zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok.

V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) v roku 2020 na 1,9 %, v číselnom

K významným výsledkom v oblasti ochrany vôd patrí opätovné využitie vrátenej vody z ČOV Sokoľany. Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice tvorilo v uplynulom roku 14,1 % z celkového množstva vyprodukovanej odpadovej vody.

V oblasti odpadového hospodárstva sme v roku 2020 realizovali zmenu v spôsobe plnenia povinností výrobcu obalov a získali sme súhlasy na nakladanie s dvomi ďalšími vedľajšími pro-

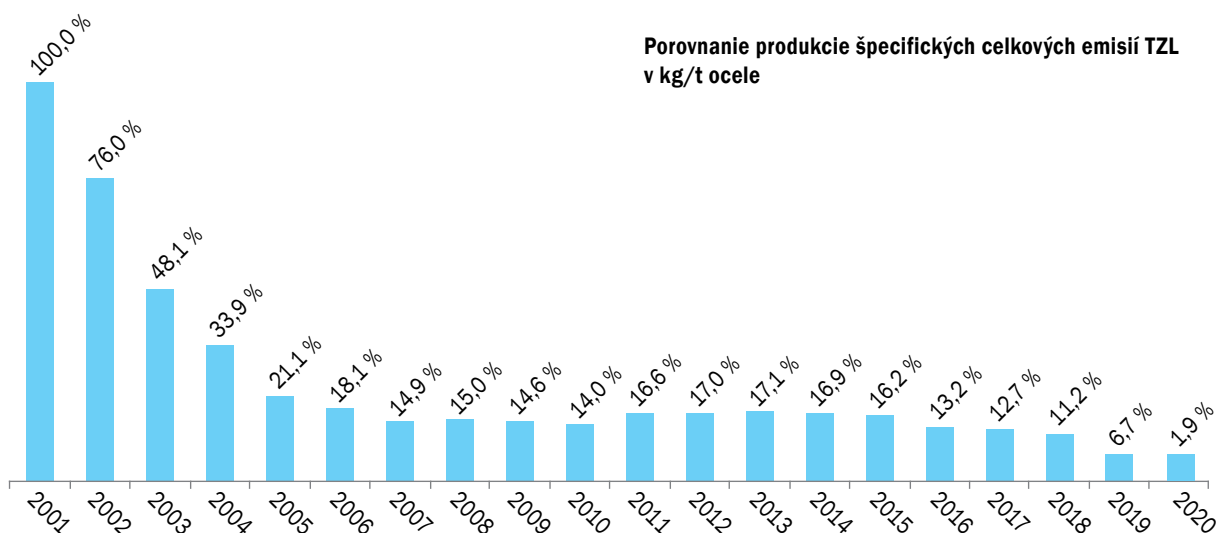
● Dosiahli sme 93 % zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok (od roku 2001).

vyjadrení na 0,083 tony na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 417 ton prachu.

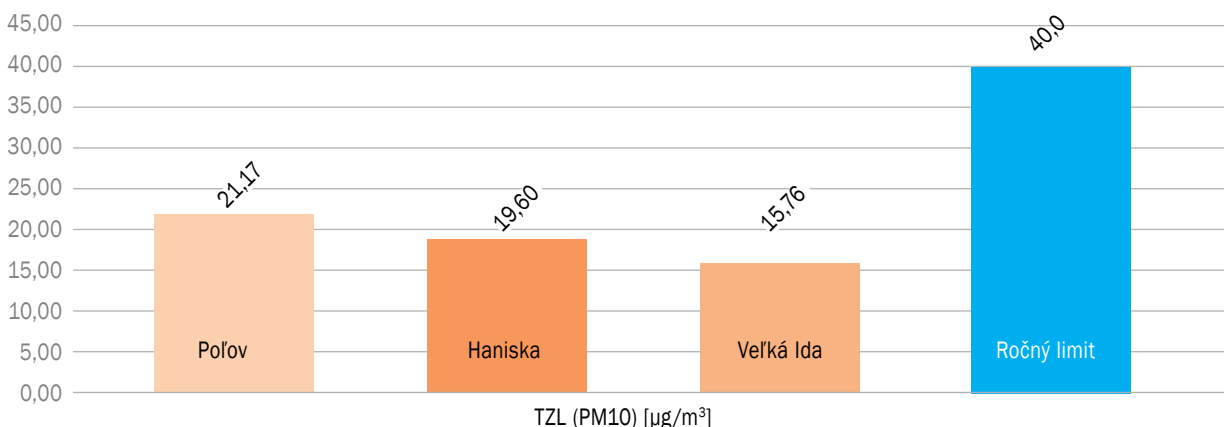
Okrem monitoringu emisií Skupina sleduje aj imisie (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolitých obciach a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Výsledky monitoringu za rok 2020 sú uvedené v spodnom grafe.

duktmi: kalom z mokrého hladinového odlučovača s obsahom železitých častíc a brúsnym kalom zo strojného obrábania kovov, ktoré sú využívané späť vo výrobnom procese USSK.

V rámci nakladania so schválenými vedľajšími produktami sme mali ku koncu roku 2020 v USSK už 30 takýchto schválených vedľajších produktov. K zvyšovaniu recyklácie vedľajších produktov z produkcie prevádzok DZ Studená valcovňa, DZ Teplá valcovňa a DZ Vysoké pece prispieval aj projekt na briketizá-



Monitoring imisí v okolitých obciach



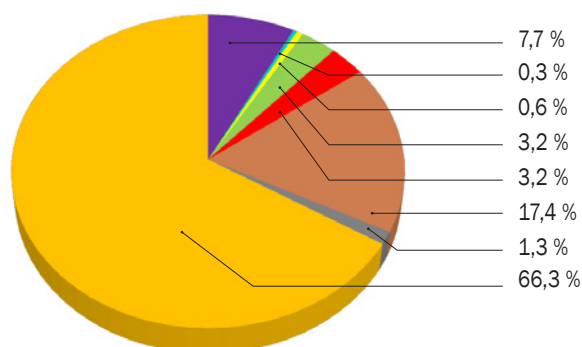
Poznámka: V roku 2020 orgány štátnej správy rozhodli, že dlhodobé meranie plyných znečisťujúcich látok ukazuje nízke hodnoty na úrovni pozadia, na základe čoho USSK monitoring ukončila.

ciu kalov a prachov, ktorý bol spustený do prevádzky v decembri 2019. Množstvo recyklovaného vysokopecného kalu a oceliarskeho prachu externým spracovateľom mimo USSK vzrástlo na 40 359 ton v roku 2020 z 35 654 ton v roku 2019. Takisto došlo k medziročnému nárastu recyklovaného oceliarskeho jemného kalu mimo USSK na 32 145 ton z 26 760 ton. V priebehu roka došlo aj k významnému nárastu recyklácie oceliarskej trosky mimo USSK na 106 522 ton v roku 2020 z 82 081 ton v roku 2019.

Celkovo bolo v rámci USSK a externým spracovateľom mimo USSK recyklovaných 2 093 034 ton materiálu, z toho v USSK 841 414 ton a mimo 1 251 620 ton.

Naše aktivity pokračovali aj v oblasti haldového hospodárstva. Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd sme získali viac ako 143 000 ton materiálu vhodného

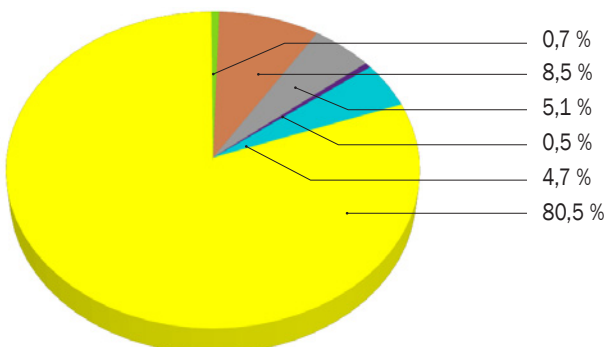
Recyklované materiály v USSK



ča vetra na vysokej peci č. 2 a Modernizácia železničného mosta č. 4. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový stav a výkonnosť našej výrobnéj základne.

USSK funguje naďalej v súlade s legislatívou REACH (1907/2006 - Registrácia, hodnotenie, autorizácia a obmedzovanie chemických látok), ktorá vyžaduje, aby každá chemická látka uvádzaná na trh EÚ bola registrovaná v Európskej chemickej agentúre. V zmysle toho sme spolupracovali s konzorciami na aktualizáciách registrácií. Ako vedúci registrujúci pre oceliarske prachy sme pripravili predaj našich registračných údajov pre ďalšiu oceliarsku spoločnosť, ktorá sa pripravuje na registráciu tejto látky. Aktualizovali sme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Spolupracujeme s našimi dodávateľmi, aby sme sa ubezpečili, že všetky chemické látky a zmesi používané

Recyklované materiály mimo USSK



Okovinová zmes / Koksárenské reziduá / Vysokopecná troska / Vysokopecný kal / Vysokopecné prachy
Oceliarská troska / Oceliarský prach a kal / Oceliarský šrot

na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zazelenanie svahov haldy na ploche približne 26 500 m².

V oblasti ochrany prírody a krajiny sme v roku 2020 zabezpečili starostlivosť o 205 191 m² lesných pozemkov, 545 593 m² ostatných zalesnených pozemkov a 28 432 m² ostatných pozemkov v okolí areálu USSK. V rámci starostlivosti o tieto pozemky sme v roku 2020 vysadili 190 ks sadeníc stromov, vykonávali sme

v našom výrobnom cykle boli zaregistrované v časových limitoch stanovených legislatívou. Pre našich zákazníkov pravidelne vydávame osvedčenia na všetky naše výrobky o obsahu látok, ktoré sú súčasťou stále aktualizovaného zoznamu látok vzbudzujúcich veľké obavy (Substances of Very High Concern). Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadosti o autorizáciu. Dodávateľia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žia-

● Recyklujeme odpadovú vodu, hutnícke reziduá a ďalšie materiály. V roku 2020 sme okrem toho vysadili 190 nových stromov a 1 400 starých sme zachránili separovaním papiera.

údržbu ciest a protipožiarnych pásov v lesných porastoch, zabezpečovali sme celoplošné kosenie trávnatých porastov.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia sa v roku 2020 významná časť investičnej výstavby Skupiny zameriavala na racionalizáciu využitia energií a surovín. K takým patrili projekty Spodného bublania na odsírení surového železa v oceliarnach č. 1 a 2 a Automatický vzorkovací systém na vysokých peciach. Investovali sme aj v oblasti infraštruktúry prostredníctvom projektov Inštalácia odháňача čpavku a kotlov na odsírení koksárenského plynu, Modernizácia rozvodne T02, Rekonštrukcia ohrieva-

dost na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. Európska komisia pre našich dodávateľov schválila autorizáciu na používanie dvojchrómanu sodného a oxidu chrómového pre oceľ na obaly do roku 2024. Naďalej však pokračuje úsilie o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhradných látok.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na webovej stránke www.usske.sk.

| SCHÉMA OBCHODOVANIA S EMISIAMI CO₂ V EURÓPSKEJ ÚNII

Skupina U. S. Steel Košice podlieha právnym predpisom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola do slovenského právneho systému prenosená zákonom č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisiami. Hlavným cieľom bolo zredukovať emisie skleníkových plynov do roku 2020 o 21 % v porovnaní s rokom 2005. Ďalším cieľom bolo zníženie emisií skleníkových plynov o 40 % do roku 2030. Pri tomto ciele v roku 2020 prebiehala diskusia o sprísnení redukčného úsilia na 55 - 60 % v porovnaní s rokom 1990. Finálne rozhodnutie sa očakáva v priebehu roku 2021.

Požiadavky EÚ na prevádzkovateľov sa v treťom obchodovacom období (2013-2020) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím (2008-2012) značne sprísnil. Došlo k významnému zníženiu objemu bezplatných kvót pridelených pre prevádzkovateľov na krytie ich emisných potrieb. Schéma obchodovania prešla od národných alokačných plánov k centralizovanej forme bezplatnej alokácie. Pridelenie emisných kvót sa realizuje prioritne formou aukcií (dražieb), okrem dočasného bezplatného pridelenia na základe referenčných hodnôt (benchmarkov) pre priemyselné sektory ohrozené presunom produkcie do iných krajín bez regulácie skleníkových plynov. Toto je tiež nazývané ako únik uhlíka – carbon leakage. Hoci výroba aglomerátu, koksu, železa a ocele bola uznaná za ohrozenú únikom uhlíka, európski výrobcovia ocele budú musieť znášať dodatočné náklady spojené s EU ETS.

Revízia Smernice upravujúca legislatívny rámec fungovania štvrtého obchodovacieho obdobia (2021-2030) bola zverejnená v Úradnom vestníku EÚ 19. marca 2018. Nová úprava je ešte prísnejšia. Zvyšuje sa hodnota lineárneho redukčného faktora z 1,74 % na 2,2 % ročne tak, aby boli dosiahnuté celoeurópske redukčné ciele do roku 2030. Referenčné hodnoty pre oceliarsky priemysel sa majú znižovať každoročne o 0,2 %. Zároveň revízia prináša nové možnosti financovania postupnej dekarbonizácie priemyslu: Inovačný fond ako pokračovanie programu NER300, Modernizačný fond a mechanizmus článku 10c pre nové členské

štáty. Uvedené zmeny vstúpili do platnosti od 1. januára 2021. Niektoré legislatívne zmeny týkajúce sa právneho rámca štvrtého obchodovacieho obdobia sa stále iba pripravujú a Európska komisia je v omeškaní v porovnaní s pôvodným legislatívnym plánom. Ide o významnú časť legislatívy týkajúcu sa bezplatnej alokácie, stanovenia referenčných hodnôt a prípadnej aplikácie medziodvetvového korekčného faktora.

Slovenská republika sa v roku 2019 rozhodla podporiť priemysel navýšením rozpočtu Modernizačného fondu o časť výnosov z dražieb, ktoré by boli príjmom Environmentálneho fondu. Celkový rozpočet tak bude predstavovať 59 miliónov povoleniek emisných kvót na obdobie rokov 2021-2030. Toto opatrenie bolo súčasťou novely zákona č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisiami. Navýšené prostriedky majú byť prioritne použité pre výrobcov elektrickej energie. V prvom kole distribúcie Modernizačného fondu sa budú preto financovať len projekty z oblasti výroby tepla a elektriny. USSK v roku 2020 aktívne participovala na príprave implementácie a nastavovaní pravidiel v zmysle uvedenej novely.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia 2021-2030. Pre pridelenie bezplatnej alokácie emisných kvót vypracovali USSK a Ferroenergy tzv. NIM formulár, ktorý bol po overení nezávislým auditorom v júni postúpený na Ministerstvo životného prostredia. Následne Ministerstvo postúpilo všetky NIM formuláre slovenských firiem Európskej komisii. Rozhodnutie o bezplatnej alokácii sa očakáva v priebehu roku 2021. Pre roky 2021-2025 stanovuje priemer výroby za roky 2014-2018, pre roky 2026-2030 to bude priemer výroby za roky 2019-2023. Ďalším novým prvkom je tzv. dynamická alokácia, kde sa pre stanovenie alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stane v roku 2021. Princípu právnej istoty a predvídateľnosti veľmi nenahráva fakt, že toto pravidlo bolo prijaté koncom roka 2019 a alokácia pre rok 2021 sa už stanovila s ohľadom na objem výroby za roky 2019 a 2020. Zníženie výroby v USSK v roku 2020 z dôvodu pandémie COVID-19 bude mať zrejme negatívny dopad na pridelenie bezplatnej alokácie.

Novo kreovaná Európska komisia prišla s ambicióznym programom nazvaným European Green Deal (Európska environmentálna



dohoda). Okrem iného sa v nej pojednáva o navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030 a dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050. Pre oceliarsky priemysel bude dôležitá správne nastaviť na hraniciach tzv. uhlíkové clo (Cross Border Adjustment) pre výroby pochádzajúce z krajín bez environmentálnych a uhlíkových regulácií. Návrh už prešiel Výborom pre životné prostredie Európskeho parlamentu.

Medzinárodné rokovania o nástupcovi Kjótskeho protokolu z roku 1997 boli zavŕšené v decembri 2015 v Paríži na konferencii strán Rámcového dohovoru OSN o zmene klímy (COP21), známej ako Summit o globálnom otepľovaní, kde boli navrhnuté nové ciele a nástroje na dosiahnutie globálneho zníženia emisií skleníkových plynov. Na rozdiel od predchádzajúceho Kjótskeho protokolu, ktorý

Špecializovaný USSK tím zameraný na redukciiu CO₂ analyzoval aj v roku 2020 krátkodobé, strednodobé aj dlhodobé strategické smerovanie spoločnosti s cieľom znížiť CO₂ pri zachovaní súčasnej výroby ocele. Tím spracoval detailné analýzy CO₂ náročnosti jednotlivých procesov podľa divízií závodov a liniek, ako aj analýzy CO₂ náročnosti výroby jednotlivých produktov a medziproduktov, vrátane všetkých druhov energií používaných v závode. Vyvíjal modely na predikciu produkcie emisií a intenzity CO₂ v krátkodobom aj dlhodobom horizonte. Navrhol okamžité aj systémové technické a organizačné riešenia na zníženie emisií CO₂ pre všetky oblasti výroby. V spolupráci s odbornými útvarmi tím pripravil sériu kľúčových projektov s významným vplyvom na redukciiu emisií CO₂ v nasledujúcom období.



stanovil záväzný redukčný cieľ, Parížska dohoda prijala tzv. botom-up prístup, kde každý zo signatárskych štátov prijme vlastný redukčný cieľ a tento bude postupne naplňovať a sprísňovať. Parížska dohoda vstúpila do platnosti v novembri 2016 a do konca roka 2020 ju ratifikovalo 190 štátov. Zverejnenie cieľov Spojených štátov sa očakáva po nástupe novozvoleného prezidenta Josepha R. Bidena. Aj keď došlo k určitému progresu v otázkach implementácie Parížskej dohody a tzv. Rulebook, niektoré oblas-

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Energetická efektívnosť procesov a zariadení je neoddeliteľnou súčasťou riadenia a regulácie energií v Skupine U. S. Steel Košice. Náklady na energie a emisie CO₂ z nich produkované významne ovplyvňujú ekonomiku spoločnosti aj environmentálnu oblasť. V roku 2020 energetici čelili obmedzeniu výroby spôsobenému pandémiou COVID-19, čo nepriaznivo vplývalo na energetickú ná-

● V roku 2020 vyprodukovala Skupina U. S. Steel Košice medziročne o 11,5 % menej emisií CO₂, čo predstavuje zníženie o 866 662 ton, ktoré je výsledkom systematického úsilia o znižovanie emisií a dopadu pandémie na hutnícku výrobu.

ti, ako dohoda o medzinárodnom systéme obchodovania s emisiami, boli presunuté na nasledujúci COP, ktorý by sa mal konať v roku 2021 Glasgowe.

ročnosť agregátov, ktoré fungujú efektívnejšie a úspornejšie pri optimálnom stave výroby. Zariadenia prevádzkujúce efektívne pri nominálnej výrobe neumožňujú adekvátne zníženie spotreby ener-

gii pri nízkom výkone, a preto spotreba energie na jednotku produktu rastie. Napriek týmto extrémnym obmedzeniam spolupráca energetikov s kolegami z výrobných závodov priniesla výsledky vo forme nových operatívnych úsporných projektov, šitých na mieru zmeneným podmienkam prevádzky. Ich motto „**Úspora financií reguláciou a riadením energií**“ získalo v roku 2020 na význame. Zmena výroby na akomkoľvek divíznom závode vyvolá zmenu na všetkých ostatných divíziách závodoch, zároveň však vysoko úsporný projekt na jednom divíznom závode nemusí v konečnom dôsledku znamenať úsporu energií v rámci Skupiny. Útvár **Energetické bilancie a stratégie** hlboko analyzoval všetky potenciálne projekty šetriace energie, vyhodnocoval všetky pre a proti a popísal prínosy a úspory energií na úrovni divízií závodov aj celkovo. Veľmi dôležitou zložkou činnosti energetikov bol **Energetický**

né a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou. Piaty dozorný audit systému energetického manažérstva bol vykonaný externými špecialistami TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v auguste 2020. Jeho cieľom bolo stanoviť zhody systému energetického manažérstva v U. S. Steel Košice s požiadavkami normy, zhodnotiť jeho efektívnosť i schopnosť zabezpečiť, že USSK spĺňa platné právne predpisy a iné požiadavky, ako aj identifikovať prípadné oblasti na zlepšenie. Audítori žiadne odchýlky od normy nenašli a zaznamenali viaceré pozitívne pozorovania:

- progres v digitalizácii zberu dát (Industry 4.0),
- starostlivosť o systém EnMS vrátane vyhodnotenia,
- proces plánovania údržby (kvartálne a ročne) so zainteresovaním energetikov jednotlivých DZ,
- sledovanie merných spotrieb energií.

● Významným zdrojom pre výrobu viac ako 25 druhov interných energií je zachytávanie hutníckych plynov, vznikajúcich pri výrobe koksu, železa a ocele. V roku 2020 hutnícke plyny aj pri zníženej výrobe ušetrili zemný plyn potrebný na výrobu 20,34 miliónov gigajoulov energie.

War Room, pravidelný týždenný míting, na ktorom energetici diskutovali potenciálne zlepšenia v oblasti energií za účasti technikov, špecialistov aj top manažérov Skupiny. Energetický War Room priamo podporuje činnosť centrálného War Room-u, kde sa riešia vybrané projekty zo všetkých divízií závodov.

U. S. Steel Košice má od roku 2013 zavedený **systém energetického manažérstva** (EnMS) podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001, na základe čoho sú vytvorené podmienky na komplex-

Na dosiahnutie energetického cieľa v roku 2020 veľkou mierou prispela transformačná cesta v rámci nastúpenej firemnej stratégie, orientovanej na rast. K napĺňaniu stratégie prispela aj transformácia znižovania nákladov MDCC (Moving Down Cost Curve).

V roku 2020 sme dosiahli celkovú úsporu z MDCC projektov vo výške 8,8 miliónov USD.

Plán úspory energií na rok 2020 vo výške 7,1 milióna USD sme prekročili o 12,9 %, čo predstavuje takmer milión USD.

Najväčšie energetické úspory a zníženie produkcie CO₂ sa v roku 2020 dosiahli prostredníctvom projektov:

- ▶ Zníženie poplatkov za odchýlku nákupu elektrickej energie reguláciou výroby
- ▶ Zvýšenie účinnosti zariadení a zníženie mernej spotreby uhlia v parných kotloch teplárne
- ▶ Regulácia výhrevnosti konvertorového plynu predikciou tavieb
- ▶ Zvýšenie účinnosti chladienia pri výrobe kyslíka



VPLYV ČINNOSTI SKUPINY NA KOMUNITU A REGIÓN

Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Skupina je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

Pandémia COVID-19 zásadným spôsobom ovplyvnila filantropické aktivity v roku 2020. Skupina pružne zareagovala a prišla na pomoc hneď v prvej vlne. Technickej univerzite v Košiciach darovala 22 000 eur na kúpu 3D tlačiarň a výrobu ochranných tvárových štítov. Nemocnici v Šaci prispela sumou 50 000 eur na kúpu ochran-



Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi rovnosti príležitostí a podpory diverzity.

studentov zo sociálne znevýhodneného prostredia na východe Slovenska. Od roku 2007 podporuje aj deti svojich zamestnancov v štúdiu na vysokých školách a univerzitách, a to prednostne v technických disciplínach. V akademickom roku 2019/2020 bolo udelených 32 štipendií a ďalších 25 štipendií v roku 2020/2021. Štipendisti sa počas roka zapojili do firemného dobrovoľníctva a viacerí nadobúdali praktické skúsenosti v USSK ako stážisti počas letnej alebo celoročnej praxe.

● **S komunitou v Košiciach sme celé roky v úzkom kontakte a preto sme po vypuknutí pandémie COVID-19 vedeli, kde bude naša pomoc najúčinnnejšia. Nechali sme odborníkov v teréne, nech si vyberú, čo najviac potrebujú.**

ného zdravotníckeho materiálu a špeciálnych medicínskych prístrojov na diagnostikovanie a liečbu koronavírusu. Vybavenie v hodnote prevyšujúcej 65 000 eur odovzdala aj Klinike infektológie a cestovnej medicíny Univerzitnej nemocnice L. Pasteura, kde sa v Košickom kraji sústredili sily zdravotníkov na pomoc pacientom počas liečby COVID-19. Nový prenosný ultrazvuk a EKG prístroj, mobilné systémy na meranie telesnej teploty, rampa pre imobilných pacientov, kamerový systém do izieb a ďalšie vybavenie slúžilo zdravotníkom na rýchlejšiu liečbu a lepšiu starostlivosť o pacientov. Spoločnosť zriadila počas celoplošného testovania antigénovými testami odborné miesto priamo na vstupnom areáli, ktoré v najzložitejšej pandemickej situácii využili nielen desaťtisíce zamestnancov, ale i obyvateľov regiónu.

Pri podpore vzdelávania Skupina aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. V máji 2020 sa Skupina zaviazala dlhodobo investovať do rozvoja technických talentov v regióne. Spoločne s Fakultou materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach predstavila inovatívny vzdelávací projekt **Technické talenty 2020+**, ktorého hlavným poslaním je popularizovať vedu, aktívne zapojiť študentov stredných a vysokých škôl do objavovania technických predmetov a pomáhať im porozumieť, akú majú úlohu pri budovaní tr-



● **U. S. Steel Košice pokračuje v podpore mladých ľudí, aby si vybrali zameranie, ktoré im zabezpečí budúcnosť v akejkoľvek priemyselnom podniku. Od našich expertov dostanú množstvo relevantných informácií a spolu s výskumníkmi nájdu udržateľné riešenia pre budúcnosť.**

valo udržateľnej budúcnosti. Podporu fakulty USSK navýšila o 50 000 eur ročne a na hľadanie, udržanie a rozvoj technických talentov sa zaviazala poskytnúť v priebehu nasledujúcich piatich rokov 250 000 eur.

Spoločnosť rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talentovaných

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje Skupina dlhodobo špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Vďaka podpore z Nadácie USSK i predvianočnej zbierke, do ktorej sa kvôli pandemickým obmedzeniam zapojili hutníci po prvýkrát online formou, bude môcť Detská fakultná nemocnica v Košiciach zakúpiť pre ORL

oddelenie prístroje, ktoré umožňujú vyšetrovať poruchy sluchu po úrazoch, liečiť nádory hrtanu či poruchy hltania, a to v celkovej hodnote takmer 63 000 eur.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na centrá pre deti a rodiny, t. j. bývalé detské domovy na východnom Slovensku. Dlhodobo podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dávala USSK od roku 2006 vo svojom charitatívnom stánku priestor aj mnohým ďalším partnerským organizáciám na

chodnými partnermi. Spoločnosť je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Aj športový život bol však v roku 2020 ovplyvnený pandemiou, podujatia sa konali v obmedzenom rozsahu alebo boli úplne zrušené. Pokračoval však náš program Tvoja šanca hrať, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť mladé hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 USSK prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 564 malých športovcov sumou 202 851 eur, z toho v roku 2020 získalo 8 detí podporu vo výške 3 872 eur.

● Vďaka Hutníckej kvapke krvi získala nemocnica v Šaci takmer 32 litrov vzácnej tekutiny pre pacientov v kritickom stave. V čase pandémie to bolo o to cennejšie, keďže ostatných darcov prišlo medziročne o 10,5 % menej.

predstavenie svojich služieb i produktov a organizovala na ich podporu verejnú finančnú zbierku. V roku 2020 kvôli pandemickej situácii a zákazu hromadných podujatí nemohol byť v decembri charitatívny stánok USSK otvorený. Nebolo možné zorganizovať ani ďalší tradičný projekt Stromček prianí. V obmedzenom rozsahu pokračoval aspoň projekt pre rodiny hutníkov v zložitej životnej situácii Sme s vami v pravý čas. Podarilo sa zorganizovať jedno spoločné stretnutie rodín, počas ktorého rodičia i deti mohli relaxovať vo firemnom doškoľovacom areáli v Medzeve. Koncom roka sme darovali ôsmim novým rodinám v projekte po 2 000 eur.

V oblasti kultúry Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. U. S. Steel Košice je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a ob-

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú Dni dobrovoľníkov – Hutníci pre Košice, ktoré sa uskutočnili už po štrnásťkrát, a to v posunutom termíne 18. – 19. septembra 2020. Rešpektujúc platné hygienické a pandemicke opatrenia, zamestnanci Skupiny pomohli ôsmim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami, zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre komunitné centrá aj charitný dom, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru centra pre deti a rodiny, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, zoo, aj útulku pre zvieratá.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje U. S. Steel Košice každoročne grantový program Spoločne pre región, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania. V roku 2020 bolo podporených 6 komunitných projektov s aktívnym zapojením zamestnancov. Skupina od roku 2008 pomohla zrealizovať 113 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou prevyšujúcou 281 400 eur.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

| VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálny výkaz o finančnej situácii			Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii		
	31. dec. 2020	31. dec. 2019	31. dec. 2018	31. dec. 2020	31. dec. 2019	31. dec. 2018
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehmuteľný majetok	835	869	786	955	1 000	928
Nehmotný majetok	164	123	162	271	200	278
Dlhodobé pohľadávky	7	6	3	7	6	3
Ostatný neobežný majetok	142	142	147	0	0	6
Zásoby	377	385	458	380	394	466
Krátkodobé pohľadávky	288	293	471	275	266	455
Krátkodobé úvery a pôžičky	7	0	17	0	0	0
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	217	215	92	220	217	96
Ostatný obežný majetok	2	10	12	2	13	13
Aktíva celkom	2 039	2 043	2 148	2 110	2 096	2 245
Vlastné imanie	904	937	1 124	915	945	1 142
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	419	336	483	409	328	485
Dlhodobé úvery a pôžičky	422	484	200	422	484	200
Ostatné pasíva	294	286	341	364	339	418
Pasíva celkom	2 039	2 043	2 148	2 110	2 096	2 245

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehmuteľností, strojov a zariadení Skupiny v roku 2020 znížila o 45 miliónov eur, čo bolo spôsobené hlavne nižšími kapitálovými výdavkami. V roku 2020 Skupina investovala 66 miliónov eur v porovnaní s 152 miliónmi eur v roku 2019 a 95 miliónmi eur v roku 2018. K 31. decembru 2020 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 47 miliónov eur v porovnaní s 14 miliónmi eur v roku 2019. Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2020 boli v hodnote 132 miliónov eur oproti 124 miliónov eur v roku 2019. Nárast v hodnote emisných kvót za tonu v roku 2020 o 33 % v porovnaní s rokom 2019 prispel k vyššej hodnote zostatku nehmotného majetku.

Zvýšenie záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov bolo spôsobené hlavne vyššími nákupmi surovín na zabezpečenie nábehu tretej vysokej pece v januári 2021.

V roku 2020 Skupina splatila úver vo výške 50 miliónov eur čerpaný z Úverovej zmluvy s limitom 460 miliónov eur. Detailné informácie k dlhodobým úverom a pôžičkám Skupiny sú uvedené v Poznámke 16 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky. Ďalšie splátky úveru uskutočnené v priebehu roku 2021 sú uvedené v Poznámke 31.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálny výkaz ziskov a strát			Konsolidovaný výkaz ziskov a strát		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Tržby a ostatné výnosy	1 889	2 318	2 782	1 868	2 288	2 747
Strata (-) / Zisk (+) z prevádzkovej činnosti	-67	-94	162	-93	-103	129
Čistá strata (-) / Čistý zisk (+) za rok	-55	-63	127	-85	-78	89
Komplexný výsledok spolu	-34	-55	217	-30	-65	223

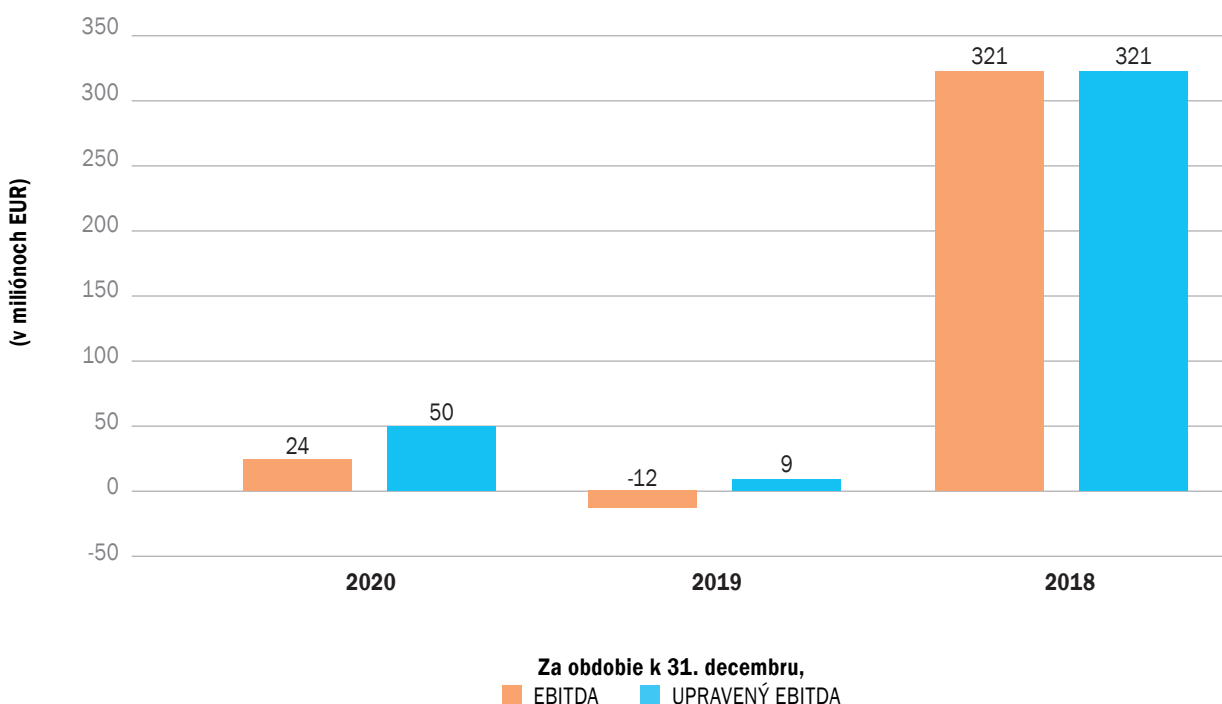
Skupina dosiahla v roku 2020 čistú stratu vo výške 85 miliónov eur v porovnaní s čistou stratou 78 miliónov eur dosiahnutou v roku 2019. Strata za rok 2020 bola primárne spôsobená nepriaznivými podmienkami na podnikanie počas prvého polroku, kedy Skupina zaznamenala nízky dopyt a nízke predajné ceny výrobkov, ktoré vyústili do zníženia využívania výrobných kapacít. Dopyt po výrobkoch sa znovu zvýšil v druhom polroku a spolu s rastúcimi predajnými ce-

nami pomohol významne znížiť negatívny dopad na celoročné výsledky. Medziročná zmena čistej straty bola spôsobená najmä vplyvom negatívneho dopadu účtovania o CO₂ emisných kvótach, ktorý bol čiastočne kompenzovaný pozitívnymi dopadmi naučovanými v ostatnom komplexnom výsledku.

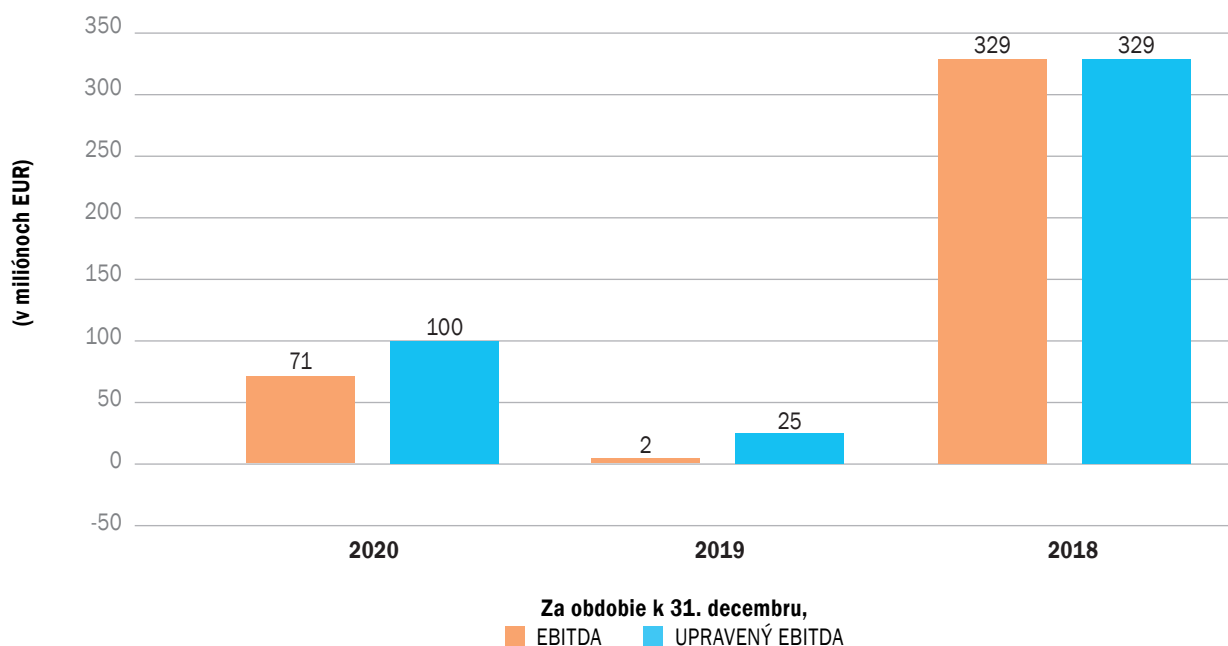
Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	Individuálne kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti			Konsolidované kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
EBITDA	24	-12	321	71	2	329
Upravený EBITDA	50	9	321	100	25	329

EBITDA a upravený EBITDA z individuálnej účtovnej závierky



EBITDA a upravený EBITDA z konsolidovanej účtovnej závierky



EBITDA Skupiny vzrástla v roku 2020 v porovnaní s rokom 2019 najmä vďaka priaznivému vplyvu nižších nákladov na suroviny, priaznivému dopadu opatrení na kontrolu nákladov, menšiemu počtu naplánovaných odstávok, uvoľneniu opatrení COVID-19 a nižším nákladom na

energie, ktoré boli čiastočne eliminované nepriaznivým dopadom zníženého počtu dodávok a nižšími priemernými predajnými cenami.

Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti sú zverejnené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

| NÁVRH NA VYSPORIADANIE STRATY ZA ROK 2020

V mil. EUR	2020
Strata za rok 2020	-55
Použitie ("+") / Prídel do ("-") zákonného rezervného fondu	27
Ostatné zmeny za rok 2020 účtované priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov	12
Zúčtovanie s:	
- nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru, 2019	16
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31. decembru, 2020 celkom	0

| VÝZNAMNÉ UDALOSTI PO SKONČENÍ ROKU 2020 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ V ROKU 2021

Rok 2020 bol najhorším rokom pre trh s oceľou v Európe od krízového roku 2009. V dôsledku lockdownu ekonomiky a priemyslu v reakcii na pandémiu COVID-19 sa spotreba ocele v EÚ medziročne znížila o 13 % kvôli veľkým narušeniam výroby u konečných spracovateľov ocele a poklesu dopytu, osobitne v druhom štvrťroku 2020, ktorý zaznamenal medziročný pokles o 25 %. Išlo o najväčší zaznamenaný pokles spotreby ocele v dejinách EÚ. Priemyselná výroba sa začala obnovovať v treťom a štvrtom štvrťroku po uvoľnení viacerých vládnych opatrení súvisiacich s pandémiou. Ekonomické ukazovatele za dané obdobie ukazujú výrazný nárast HDP aj priemyselnej výroby v porovnaní s rekordne nízkymi hodnotami zaznamenanými v druhom kvartáli.

Dopyt po oceli v Európe sa v roku 2021 medziročne viditeľne zvýšil, napriek tomu však zatiaľ nepresahuje úrovne pred-covidového obdobia. Výrobcovia ocele obnovili produkciu kapacít odstavených počas lockdownov a zotavovanie priemyselných odvetví spracovávajúcich oceľ je rýchlejšie, ako sa odhadovalo.

Nedostatok materiálu na trhu vytvoril podmienky pre dynamický rast cien ocele, avšak rast cien železnej rudy a emisných kvót je tiež veľmi silný. Celkovo sa očakáva, že priaznivý vývoj na trhu bude pokračovať aj v najbližších mesiacoch.

Významné udalosti po vykazovanom období sú zverejnené v Poznámke 31 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.



