

VÝROČNÁ SPRÁVA 2020

Viena International, s.r.o

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti	3
1.3 Priority podnikania spoločnosti	5
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	7
2 Personálna a sociálna oblasť	8
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	9
3 Hospodársky vývoj	11
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	11
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	13
3.3. Eurofondy	13
4 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti. Chyba! Záložka nie je definovaná.	
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	14

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť Viena international, s.r.o. bola založená v roku 1994 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe lisovacieho náradia a presných strojných súčiastok. Spoločnosť zabezpečuje celý proces od konštrukcie náradia, samotnú výrobu, tzn. Trieskového, brúsneho, elektroerozívneho spracovania materiálu, montáž nástrojov po inštaláciu vo výrobní linke zákazníka. V oblasti strojných súčiastok je špecialista na kusovú resp. malosériovú výrobu technicky náročných dielcov pre výrobné linky. Svoju činnosť pre odberateľov v Nemecku, Rakúsku, na Slovensku, v Maďarsku, krajinách Beneluxu a Švajčiarska vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť VIENA INTERNATIONAL, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 3.5. 1994

Spoločnosť je zapísaná do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 12231/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	VIENA INTERNATIONAL, s.r.o.	
Sídlo :	Kračiny 2, Martin	
IČO :	31689400	
Deň vzniku :	10.5.1994	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	75 000 Euro	
Spoločníci :	Ajas Beteiligungsgesellschaft m.b.H.	52%
	Ajas Vermoögensverwaltung Gmb	38 %
	Karl Rejlek	9 %

Hannes Aichinger

1 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- predaj a nákup poľnohospodárskych produktov, živých zvierat, výrobkov potravinárskeho priemyslu, výrobkov chemického priemyslu, dreva, papiera a výrobkov z nich, textilných materiálov a textilu, obuvi, konfekcie, kožušiny, galantérie, stavebných hmôt a materiálov, hutné výrobky a materiál, stroje a prístroje chemického, potravinárskeho, textilného, elektronického a spotrebného priemyslu a všeobecného strojárstva, reality, hračky, drogérie, koženého tovaru, nábytok, športové potreby, spotrebná elektronika, optické a meracie prístroje, zdravot. techniky a zariadenia, hodinárske výrobky z drahých kovov, motorové vozidlá a náhradné diely, rozhlasové a televízne prijímače, prístroje a stroje pre domácnosť, železiarsky tovaru farby, laky, ovocie, zelenina, mäso a mäsové výrobky, nealkoholické a alkoholické nápoje, palivá a pohonné hmoty, tabakové výrobky, kvety, sklo, porcelán, krištáľ;
- sprostredkovanie činnosti v predmete podnikania;
- finančný a operatívny leasing v predmete podnikania
- výroba kovových konštrukcií a ich častí
- zámočníctvo
- Kovoobrábanie
- prenájom hnutelných vecí,
- administratívne činnosti
- počítačové spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti**Valné zhromaždenie**

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Karl Rejlek

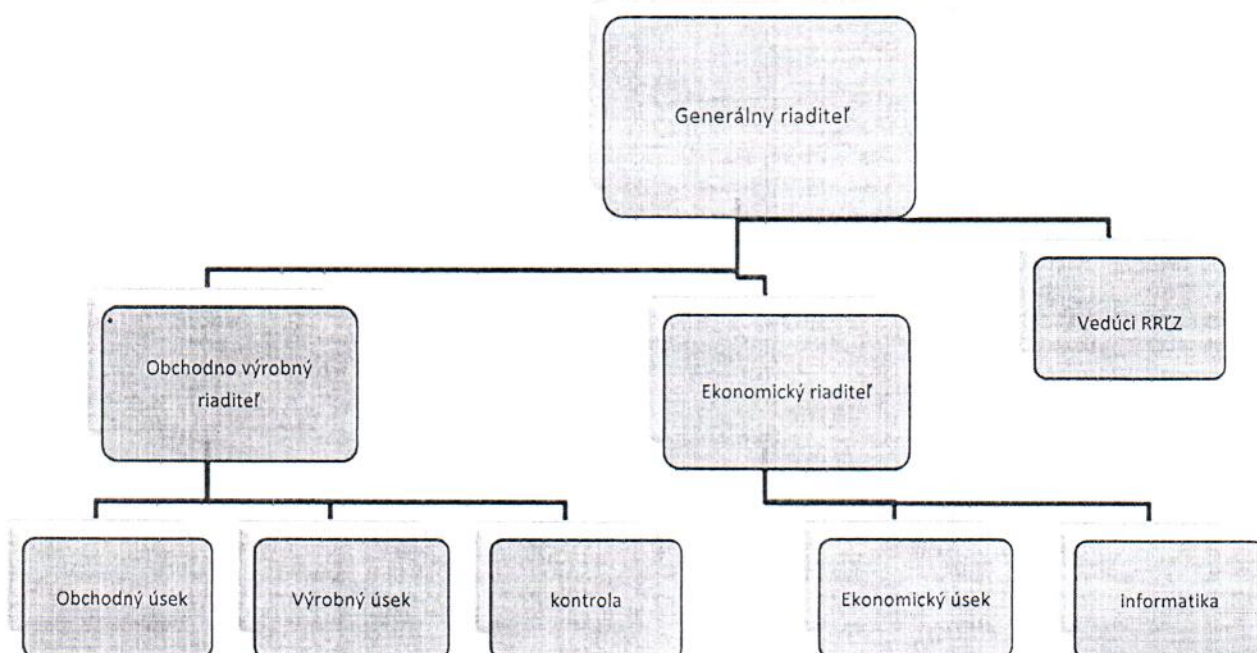
Prokurista: Hannes Aichinger

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú:

- Hannes Aichinger prokurista a zároveň pôsobí ako obchodno - výrobný riaditeľ
- Andrea Gulassová, oddelenie Rozvoja a Riadenia Ľudských zdrojov
- Ing. Milan Kalnický pôsobí ako finančný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2020 zamestnávala 140 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe pre strojársky, automobilový, potravinársky priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch vo hlavnej výrobnjej hale.

Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch resp. troch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba lisovacích nástrojov a prípravkov pre rôzne druhy priemyslu,
- výroba presných strojných súčiastok

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, mechanického opracovania a spracovania neštandardných technologických operácií ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 10% z výrobnjej kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2020 vykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Projekt sa realizuje na základe podnetu zo strany zákazníka, ktorý prejavil záujem o možnosť zvýšiť produktivitu a rentabilitu výroby bezpečnostnej súčiastky do riadenia automobilu. Cieľom je zdefinovať nový technologický proces tvárnenia plechových polotovarov na diel, ktorý podlieha prísnyim rozmerovým toleranciam a bezpečnostným požiadavkám. Hlavnou

úlohou projektu je zaistiť efektívnu, sériovú výrobu dielu technológiou lisovania plechových výliskov a súčasne splniť všetky zákazníkovi stanovené bezpečnostné normy. Významným novátorstvom projektu je nová konštrukčná hypotéza postupového lisovacieho nástroja, ktorá umožní podstatne efektívnejšiu výrobu dielu a eliminuje množstvo odpadového materiálu. Celkové oprávnené náklady predstavovali 61 267 EUR, z toho osobné náklady 8 441 EUR, materiál 52 826 EUR.

Spoločnosť v roku 2020 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

Systém riadenia kvality v spoločnosti VIENA INTERNATIONAL, S.R.O. s.r.o., bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou TUV SUD Management service – GmbH. Integrovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008 a systém environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004 a systém riadenia výroby lisovacích nástrojov a presných strojných súčiastok OHSAS 18001:2008 deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe produkcie

- pre automobily a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov
- výrobných liniek na tvárnenie kovových materiálov ,
- liniek na balenie rôznych tovarov
- potravinárskeho priemyslu

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- VIRO
- Welser,
- BOBST SA, FHW Franz HAAS Waffelmaschinen GmbH
- Heinrich Huhn GmbH + Co.KG,

Export za rok 2020 rok dosiahol výšku 9,34 mil EUR, z toho do krajín Eurozóny 80 % .

Import za posledný rok dosiahol sumu 0, 75 mil EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažérstva enviromentu podľa ISO 14001:2004, dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zatťažovali.

Odvetvia :

▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie
vplyv – nevýznamný

▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania

náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

Personálny manažment je integrálnou súčasťou manažérskeho procesu v každej organizácii. Jeho poprednú úlohu v riadení určuje fakt, že najdôležitejším kapitálom spoločnosti je personál, t.j. jej zamestnanci. Pre premenu štýlu práce, určovanú trhom a tempa týchto zmien vzniká nutnosť prijímania opatrení, smerujúcich k zvýšeniu účinnosti práce zamestnancov spoločnosti a ich stabilizácia.

2.1 Činnosť personálneho oddelenia

Činnosť oddelenia bola zameraná na tri základné smery:

1. Vyhľadávanie pracovníkov, potrebných pre zabezpečovanie pracovných úloh. V rámci tejto činnosti bolo spracovaných 127 žiadostí o prijatie do pracovného pomeru. Po posúdení a prvom kontakte bolo vykonaných 23 pohovorov, z ktorých 8 záujemcov o prácu po pohovore dávalo predpoklad prínosu a bol s nimi uzatvorený pracovný pomer.

2. Zabezpečenie potrebnej agendy a legislatívneho súladu spojeného so vznikom, trvaním a ukončením pracovného pomeru. V roku 2020 bolo uzatvorených 9 pracovných zmlúv, 44 dodatkov k jestvujúcim pracovným zmluvám a v rámci zabezpečovania ďalších úloh bolo spísaných 7 dohôd o pracovnej činnosti a 17 dohôd o vykonaní práce. V priebehu roka bolo ukončených 9 pracovných pomerov. V priebehu roka boli po prijatí nariadenia Európskej únie GDPR a novelizácii zákona č. 122 o ochrane osobných údajov vykonávané opatrenia potrebné pre zabezpečenie jeho obsahu a zamedzenie sankčnému postihu alebo pokuty pri nesplnení jeho podmienok. V rámci zabezpečenia potrieb spoločnosti v oblasti zabezpečovania kvalifikovanej pracovnej sily je využívaná spolupráca s personálnou leasingovou spoločnosťou.

2.2 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspešného napredovania spoločnosti sú jej zamestnanci. Vzdelávaním a inovatívnym prístupom vytvárame schopnosť rýchlej reakcie na kľúčové zmeny neustále sa meniacich požiadaviek trhu. Schopnosť rýchlej reakcie závisí na znalostiach a správnom využití informácií. Z týchto dôvodov venujeme pozornosť odbornému a osobnému rozvoju každého zamestnanca. V roku 2017 bolo vybudované nové školiace stredisko, v ktorom prijatí zamestnanci pred riadnym zaradením do výrobného procesu získavajú pod odborným vedením potrebné vedomosti a zručnosti. Napriek faktu, že v oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie, venujeme sa intenzívnemu procesu stáleho vzdelávania. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2020 bol 140. Vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	119	85	41 rokov 6 mesiacov
Ženy	21	15	50 rokov 6 mesiacov

Celkom	140	100	46 rokov 1 mesiacov
---------------	------------	------------	--------------------------------

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
THP		5	9	11	4	16	45
Administratíva	2		2				4
Výrobní robotníci		43		42			85
Ostatní	1	1		4			6
Celkom:	3	49	11	57	4	16	140

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zamestnanci absolvovali:

- školenia vyplývajúce zo zákona či iných záväzných predpisov
- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- odborné semináre GDPR

- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného zo štyroch teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky,
- v súlade s prijatými zásadami boli zo sociálneho fondu vyplácané odmeny pri pracovných a životných jubileách zamestnancov
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia vstupeniek na športové a kultúrne podujatia.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2020

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2020 bol zisk 469 847 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 11 033 809 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 10 563 962 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v tis €

Ukazovatele	2018	2019	2020
Výroba	11 717	11 849	10 581

Výrobná spotreba	5 316	5 637	4 920
Pridaná hodnota	6 401	6 212	5 661
Osobné náklady	4 520	4 862	4 231
Odpisy	1 244	1 257	1 142
Nákladové úroky	36	45	48
Daň z príjmu	45	-107	- 82
HV za účtovné obdobie	561	103	470

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2020 bol 9 700 tis EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 97 tis. €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v tis EUR

	2018	2019	2020
Neobežný majetok	5 784	5 614	4 854
Obežný majetok	3 246	3 868	4 753
Zásoby	709	1 507	2 261
Krátk. pohľadávky	2 225	1 971	2 068
Finančné účty	135	105	58
Časové rozlíšenie	192	121	93
Spolu majetok	9 222	9 603	9 700
Závazky	3 974	4 672	4 287
Rezervy	150	140	124
Dlh. záväzky	144	164	527

Dlh.úvery	1 450	1 658	982
Krát.závazky	1 015	1 155	1 159
Časové rozlíšenie	594	674	687
Vlastné imanie	4 654	4 257	4 727
Vlastné imanie a záväzky	9 222	9 603	9 700

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2020 vo výške 469 847 € nasledovne: znížiť neuhradenú stratu minulých období vo výške 356 107 € a zvyšok 113.740 € zúčtovať na nerozdelený zisk minulých rokov.

3.3. EUROFONDY

Firma Viena International s.r.o. získala dňa 17.12.2020 dotáciu z Eurofondov na nákup CNC strojov vo výške 245 806 EUR. Finančné prostriedky boli použité na nákup strojov CNC honovaciego zariadenia a CNC Brúsky.

4. Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2021

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Nadalej si budovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne v odbore strojárstvo.

- Využívaním najnovších trendov v oblasti obrábania kovov pracovať na zvýšení produktivity práce a na zvýšení ceny za Nh.

Operatívne ciele:

- Pokračovať v nákupe progresívnej technológie - zamerať sa na nákup 3 a 5 osíh frézovacích CNC strojov .

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Zvyšovať podiel výroby nástrojov o ktoré je súčasnosti zvýšený dopyt
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.
- Pokračovať vo výchove mladých pracovníkov vo vlastnom učňovskom stredisku a takto dopĺňať vysokokvalifikovaných pracovníkov ktorých je nedostatok.

Spoločnosť bude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2021 do dátumu vydania výročnej správy

Napriek pretrvávajúcej ťažkej hospodárskej situácie v Európe a vo svete spôsobenou šírením sa COVID-19 firma Viena International s.r.o. zaznamenala úspešné výsledky hospodárenia. Vzhľadom na nemožnosť odhadu trvania dopadu vírusu, nie je možné ani predpokladať účinnosť opatrení zo strany štátu. Viena International s.r.o je pripravená urobiť všetko pre

udržanie schopnosti pokračovať v predmete podnikania a za týmto účelom má v úmysle využiť všetky ponúkané a dostupné opatrenia zo strany štátu/vlády SR.

V Martine, dňa 26.04.2021

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a vertical line and a small loop at the bottom.