



Výroční správa

STATON, s.r.o., Sadová 1148, 038 53 Turany

2020

1 Profil spoločnosti	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti.....	3
1.2 Orgány spoločnosti.....	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	6
1.4 Zákazníci spoločnosti.....	7
1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	7
2 Personálna a sociálna oblasť	8
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	8
3 Hospodársky vývoj	10
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	10
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	12
4 Výskum a vývoj	12
5 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	12
5.1 Hlavné zámery v roku 2021	13
5.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti a hlavné zámery roku 2020	14
6 Významné udalosti od 1.1.2021 do dátumu vydania výročnej správy	14
7 Ostatné	14

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť STATON, s.r.o. bola založená v roku 1997 a je zameraná na vývoj a výrobu povlakovacích zariadení, výrobu a prebrusovanie nástrojov a zvyšovanie úžitkových vlastností nástrojov nanášaním vysokokvalitných povlakov.

Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez mechanické opracovanie, naváranie, brúsenie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Povlaky na báze PVD (Physical Vapor Deposition) nanášame na zariadeniach vlastnej výroby pod obchodným označením OCTOARC a OCTOMAG. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Maďarsku, v Česku, v Nemecku, v Rakúsku a v Poľsku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Okrem vlastného sortimentu ponúka svojim zákazníkom aj nástroje renomovaných zahraničných výrobcov pod obchodnými značkami ARNO, SUTTON, TMC CR, ROBB JACK, NEUHÄUSER, MÜLLER a CERAMTEC.

Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť STATON, s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 9.12.1997.

Spoločnosť vznikla dňom 19.2.1998 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11045/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	STATON, s.r.o.
Sídlo :	Sadová 1148, Turany 038 53
IČO :	36 379 221
Deň vzniku :	19.2.1998
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie :	10 000,- EUR

Spoločníci : Ing. Ivan Morgoš 90 %
 Ing. Vladimír Ballo, PhD. 10 %

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba ventilov a armatúr
- výroba zariadení pre jadrové elektrárne a teplárne
- výroba zariadení pre riadenie priemyselných procesov
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností
- sprostredkovanie obchodu
- nákup a predaj nehnuteľností
- výroba strojov, nástrojov a zariadení pre drevospracujúci priemysel
- výroba kovových konštrukcií a ich častí
- výroba strojov účelových a strojov obrábacích
- výroba vykurovacích telies a kotlov ústredného kúrenia
- povrchová úprava kovov a zušľachtovanie
- kovoobrábanie, brúsenie a leštenie
- nájom hnutelných vecí
- finančný leasing
- prieskum trhu a verejnej mienky
- výroba zariadení pre riadenie výrobných procesov, poskytovanie softwaru – predaj hotových programov na základe zmluvy s autorom
- reklamné, kopírovacie, reprodukčné a propagačné služby
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konateľ

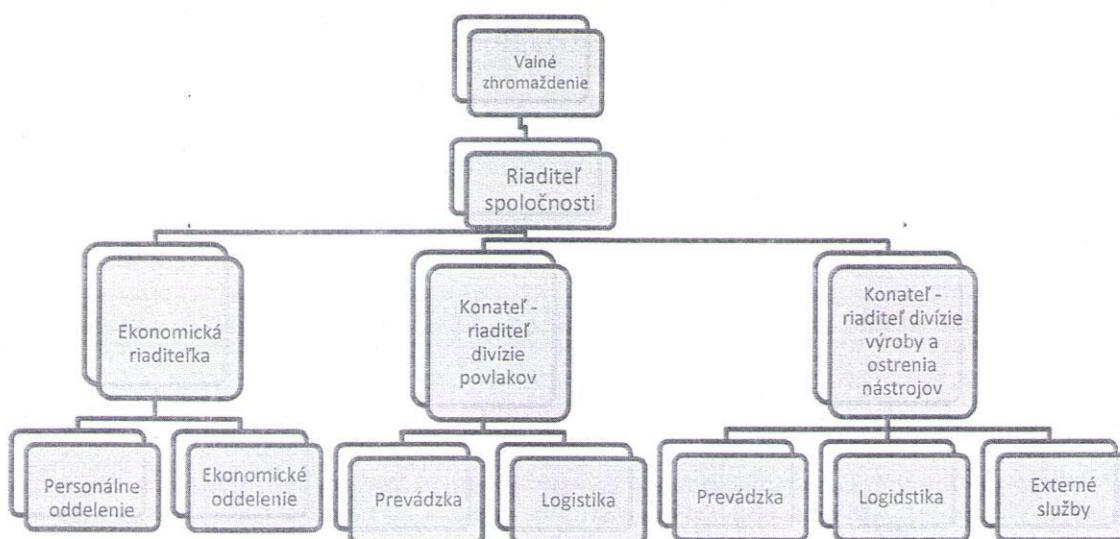
Konateľ je zodpovedný za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ. Konateľom spoločnosti je Ing. Ivan Morgoš, ktorý vo všetkých veciach koná a podpisuje samostatne.

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú konateľ a traja zamestnanci:

- Ing. Ivan Morgoš pôsobí ako riaditeľ spoločnosti
- Ing. Vladimír Ballo, PhD. pôsobí ako riaditeľ divízie povlakov
- Bc. Martin Zajac pôsobí ako riaditeľ divízie výroby a ostrenia nástrojov
- Darina Tarabová pôsobí ako ekonomická riaditeľka

Spoločnosť k 31.12.2020 zamestnávala 61 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárenskou výrobou, predovšetkým výrobou nástrojov, mechanických celkov a ich častí, povrchových úprav pre automobilový, strojársky, drevársky a iný priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v novopostavenej výrobní hale a v zrekonštruovanej výrobní hale. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- kovoobrábanie, brúsenie, leštenie
- povrchová úprava kovov a zušľachtovanie
- výroba strojov a nástrojov

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti brúsenia a mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 3% z výrobní kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Hlavným záujmom manažmentu a všetkých zamestnancov spoločnosti je vyrábať a dodávať produkty a služby takej kvality, ktorá uspokojí požiadavky zákazníkov za súčasného dosahovania ekonomickej prosperity a upevňovania sociálnych istôt zamestnancov. Znižovanie negatívnych vplyvov a prevencie vzniku negatívnych vplyvov na životné prostredie je pritom trvale uplatňovanou zásadou spoločnosti.

Systém riadenia kvality v spoločnosti STATON, s.r.o. bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s. r. o. Integrovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008 deklaruje dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy. O tom, že kvalita je prioritou spoločnosti, svedčí aj

fakt, že v roku 2019 sme začali proces rozšírenia certifikácie ISO o audit pre letecké spoločnosti AS 9100:2016 a v roku 2020 sa nám podarilo tento proces ukončiť a certifikát ISO AS 9100:2016 získať.

Audit účtovnej závierky za rok 2019 uskutočnila nezávislá audítorka Ing. Jarmila Rumannová.

1.4 Zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti, zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov. Dôležitosť významu týchto cieľov sme si potvrdili aj počas náročného obdobia roku 2020, keď celý svet zasiahla epidémia COVID 19.

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace v mnohých druhoch priemyslu. Najvýznamnejší sú zákazníci zo strojárkeho a automobilového priemyslu.

Export za rok 2020 dosiahol výšku 1 198 tis. EUR, čo je 15,7 % medziročný pokles.

Import za posledný rok dosiahol sumu 577 tis. EUR.

1.5 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť STATON, s.r.o. venuje ochrane životného prostredia neustálu pozornosť. Dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Prvotnou činnosťou pre ochranu životného prostredia je separovanie všetkého odpadu spoločnosti. Prioritnú pozornosť sme však venovali predchádzaniu vzniku odpadov, prevencii znečisťovania, havarijného ohrozenia vôd a pôdy.

Odvetvia:

- Voda

Spoločnosť pri svojich výrobných procesoch neprodukuje priemyselné odpadové vody, len odpadové vody splaškové. Odoberá podzemné vody zo studne, na ktorú má vydané vodoprávne rozhodnutie Okresným úradom – odbor starostlivosti o životné prostredie. Tieto vody sú používané na chladenie a opätovne sú vracané do vodného kolektora.

- **Ovzdušie**

Prevádzkujeme dva stredné zdroje znečisťovania ovzdušia. Je to:

1. Plynové vykurovanie

Uvedený stredný zdroj plní požiadavku dodržiavania emisných limitov. Kontrola dodržiavania je zabezpečovaná v súlade s platnými právnymi predpismi pravidelným diskontinuálnym oprávneným meraním v intervale každých 6 rokov.

2. Automatické vákuové odmasťovacie zariadenie PERO

Tento stredný zdroj znečisťovania ovzdušia nevypúšťa žiadne emisie do vonkajšieho životného prostredia, nakoľko vznikajúce emisie sú zachytávané na uhlíkovom filtri a vzdušina je vracaná späť do pracovného prostredia.

- **Odpady**

Každý druh nebezpečného odpadu, ktorý sa dočasne zhromažďuje vo vyhradených priestoroch prevádzky spoločnosti, je uložený samostatne v pevných nepriepustných nádobách, ktoré sú označené príslušným identifikačným listom nebezpečného odpadu.

Nebezpečné odpady sú uložené v zastrešenom priestore na spevnenej nepriepustnej podlahe a zabezpečené proti úniku škodlivín do životného prostredia. Priestor uloženia je vetraný. Ochrana priestoru proti nežiaducim zásahom je zabezpečená uzamknutím.

Vznikajúce a zhromažďované nebezpečné odpady sú minimálne jedenkrát za rok odvázané oprávnenou organizáciou na zneškodnenie.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou

kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu. V roku 2020 sme sa pokračovali v systéme duálneho vzdelávania, od ktorého očakávame ľahšie získavanie kvalifikovaných zamestnancov, vyškolených pre podmienky našej spoločnosti. Do tohoto systému je v rámci našej spoločnosti zapojených 9 žiakov, z toho je 8 so strojárskym študijným odborom a 1 žiak je z obchodnej akadémie.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2020 bol 61, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	47	77	40
Ženy	14	23	49
Celkom	61	100	44

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie			1			2	3
Technické vedenie							
Výskum a vývoj				2	1	7	10
Administratíva			8		2		10
Výrobní robotníci	1	4	1	24		1	31
Ostatní				6		1	7
Celkom:	1	4	10	32	3	11	61

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla
- regenerácia zamestnancov vo vybraných kúpeľných a relaxačných zariadeniach

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky na rôzne kultúrne a športové podujatia v rámci mesta Turany aj širšieho okolia.

3 Hospodársky vývoj

V na začiatku roku 2020 zasiahla svet aj Slovensko pandémie COVID19. Pandémia koronavírusu a vyhlásenie mimoriadnej situácie nespôsobili len zastavenie spoločenského života, ale mnoho podnikateľov sa v dôsledku tejto situácie začalo dostávať do omeškania s plnením zmluvných povinností. Podnikateľské prostredie zažíva stagnáciu a podnikatelia sa snažia využiť dostupné prostriedky na udržanie svojho biznisu.

Táto situácia samozrejme zasiahla aj nás. Pre uzavreté hranice sme len s obtiažami mohli dodávať tovar a služby do okolitých krajín a tiež naopak, dodávky od našich dodávateľov boli veľmi komplikované. Okamžite sme to pocítili na poklese tržieb, ktoré do konca roka 2020 klesli o 16,8% a zisk po zdanení poklesol o viac ako 55%

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2020

Výsledkom hospodárenia za rok 2020 bol zisk pred zdanením 192 052 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 223 652 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 031 600 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2018	2019	2020
Výroba a predaj tovaru	3 117 966	3 181 891	2 647 430
Výrobná spotreba a náklady na predaný tovar	1 264 604	1 424 379	1 212 031
Pridaná hodnota	1 853 362	1 757 512	1 695 527
Osobné náklady	982 488	1 100 561	1 099 281
Odpisy	423 001	479 648	612 018
Nákladové úroky	8 911	11 959	13 082
Daň z príjmu	75 416	636 46	-6 161
HV za účtovné obdobie	438 000	444 336	198 213

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2020 bol 5 065 115 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2018	2019	2020
Neobežný majetok	1 919 609	2 721 183	3 021 861
Obežný majetok	1 925 691	1 996 930	2 018 128
Zásoby	153 319	184 628	187 968
Krátk. pohľadávky	1 460 652	1 534 016	1 671 293
Finančné účty	300 058	264 627	139 046
Spolu majetok	3 860 244	4 735 361	5 065 115
Závazky	1 551 087	1 674 193	1 944 907
Rezervy	39 255	40 301	46 987
Dlh. záväzky	885 311	679 527	551 223
Krátk. záväzky	558 112	481 882	401 416
Úvery, výpomoci	68 409	472 483	945 281
Vlastné imanie	2 129 952	2 574 289	2 772 502

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2020 vo výške 198 213 EUR ako nerozdelený zisk minulých období.

4 Výskum a vývoj

Snažíme sa o vybudovanie medzinárodne konkurencieschopnej firmy so zameraním na výrobu povlakovacích zariadení a vývoj moderných povlakov a nástrojov. Veľký dôraz pritom kladieme na aplikovanie najnovších poznatkov vedy a výskumu v oblasti nanotechnológií a plazmových technológií v sektore strojárstva. V tejto oblasti spolupracujeme s Univerzitou Komenského v Bratislave, s ktorou máme vybudované spoločné „Detašované

vedecko-výskumné pracovisko“. Súčasný výskum zameriavame na zlepšenie úžitkových vlastností povlakov pre využitie v strojárstve a energetike. V roku 2020 sme zvýšili aktivity v oblasti výskumu a vývoja zamerané na ďalšie sektory priemyslu.

Z dôvodu poklesu výroby kvôli pandémie COVID 19 sme časť voľných výrobných kapacít presunuli do oblasti výskumu a vývoja. Veríme, že tento krok nám zabezpečí získanie nových možností rozšírenia objemu a spektra výroby.

5 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

5.1 Hlavné zámery spoločnosti v roku 2021

Naším cieľom v nasledujúcom období bude, aby sme udržali stabilný objem výroby aj napriek súčasnej nepredvídateľnej situácii, čo sa budeme snažiť dosiahnuť vysokou kvalitou našich výrobkov a služieb, rozšírenou paletou našich produktov, vysokou produktivitou práce a vynikajúcou organizáciou výroby a logistiky. Optimistickou víziou spoločnosti je, že s predpokladom ústupu pandémie nastane obdobie oživenia ekonomiky spoločnosti a s tým aj priestor na expanziu našej firmy do širšej oblasti priemyslu a získanie nových zákazníkov. Samozrejmosťou je naďalej práca bez úrazov, starostlivosť o pracovné a životné prostredie, dodržiavanie nákladovej a technologickej disciplíny, dobrá, spoľahlivá údržba a kvalitná podpora procesov.

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Rozšíriť spektrum výroby pre širšiu oblasť priemyslu
- Budovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

Operatívne ciele:

- Doplniť výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Získať do systému duálneho vzdelávania nových záujemcov z radov žiakov a aj týmto spôsobom získať nových zamestnancov s vysokou kvalifikáciou, odbornosťou a manuálnou zručnosťou.

5.2 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Posilniť pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality.
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel produktov s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

6 Významné udalosti od 1.1.2021 do dátumu vydania výročnej správy

Navzdory predpokladom pandémie COVID19 ustupuje len pomaly a očakávané oživenie ekonomiky zatiaľ nenastáva. Napriek tomu veríme, že aj rok 2021 prežijeme bez výrazných existenčných problémov, využijúc dostupné prostriedky pomoci od vlády, ale hlavne vlastnou húževnatosťou a s optimistickou víziou budúcnosti.

7 Ostatné

- Spoločnosť v roku 2021 nenadobudla vlastné obchodné podiely

V Turanoch, dňa 03.05. 2021

Ing. Ivan Morgoš

