



Výročná správa

Emmegi Heat-Exchangers s.r.o.

2020



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	13
Bezpečnosť práce	15
Finančné ukazovatele	16
Vplyv výroby na životné prostredie	19
Plány do budúcnosti	20
Záver	21

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

Naša spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, spoločnosť s ručením obmedzeným, pôsobiaca na trhu hliníkových chladičov, potvrdila v roku 2020 udržateľnosť hospodárskych plánov a požadované ciele sa nám podarilo v niektorých ukazovateľoch aj mierne prekročiť. Aj keď súčasná situácia vzhľadom na pandémiu vo svete predpokladala výrazný dopad na svetovú i našu ekonomiku. Z histórie našej spoločnosti vyplýva, že sme dokázali i v ťažkých časoch podať nadpriemerné výsledky.

V roku 2020 sme v oblasti produkcie zaznamenali pokles s predchádzajúcim obdobím, no z hľadiska vývoja finančných výsledkov môžeme hodnotiť rok 2020 za veľmi úspešný. Zároveň sme nepoľavili v pokračovaní zavádzania nových výrobkov. Ich zavedenie rovnako s našim dlhoročným portfóliom produkcie dokáže v maximálnej miere uspokojiť potreby zákazníkov. Aplikovaná zmena v oblasti predaja a prechod na fakturáciu práce vo mzde poznamenal spoločnosť v nižších tržbách, avšak dosiahli sme čistý zisk po zdanení 191 371 eur.

V rámci environmentálneho dopadu výroby na životné a pracovné prostredie naša spoločnosť plánuje pokračovať v trende náhrady technológie na oddelení odmasťovania hliníkových komponentov a znížení environmentálneho dopadu aj s ekonomickým prínosom. Predpokladaný termín úplného nahradenia zostávajúcich technológií je plánovaný v horizonte do 2 rokov.

I naďalej bude spoločnosť v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v udržaní pozitívneho trendu, flexibility a kvality výroby a dodávok, zvyšovanie efektívnosti procesov a zlepšovanie dopadu produkcie na životné prostredie.

Na záver by som rada vyjadrila vďaka všetkým zamestnancom za výborne odvedenú prácu a nasadenie, a spoločníkom za dôveru a podporu v čase tak náročných úloh a zmien.

Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Emmegi Heat – Exchangers s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, Topoľčany 955 14

IČO: 35907746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: iveta@emmegisro.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Zastupovanie spoločnosti

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Germany - Emmegi GmbH Grevenbroich – Kapellen

India - Emmegi India Private Limited Delhi, India

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Sweden/Finland – Emmegi Heat Exchangers Nordic AB.

Turkey – Emmegi Heat Exchangers Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.sti –
Izmir/Turkey

United States – Emmegi Heat Exchangers Inc. Phoenix AZ

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

▪ **Oddelenie prípravy materiálu 10**

Pozícia č. 12	Údržbár
Pozícia č. 13	Pracovník obsluhy tvarovacích lisov a strihacích zariadení
Pozícia č. 14	Pracovník obsluhy pílenia a rezačky
Pozícia č. 15	Libero
Pozícia č. 17	Pracovník obsluhy opracovania CNC
Pozícia č. 18A	Vedúci oddelenia odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 18	Pracovník obsluhy odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 19	Pracovník hranovania a rovnania blokov

▪ **Oddelenie montáže blokov 20**

Pozícia č. 21	Vedúca oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 22	Pracovníčka montáže blokov
Pozícia č. 22A	Pracovníčka strihania krátkych kusov

▪ **Oddelenie vákuovej pece 30**

Pozícia č. 31	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece
Pozícia č. 31A	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece a ostatných strojových zariadení
Pozícia č. 32	Pracovník obsluhy vákuovej pece

▪ **Oddelenie zvarovania 40**

Pozícia č. 42	Pracovník obsluhy zvaracieho robota
Pozícia č. 43	Pracovník obsluhy manuálnej zvaračky

▪ **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

Pozícia č. 51	Pracovník tlakovej skúšky
---------------	---------------------------

▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu

Pozícia č. 62 Skladník – expedícia

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71A Výkonný riaditeľ

Pozícia č. 71B Manažérka operatívneho riadenia spoločnosti

Pozícia č. 72A Zmenový majster výroby

Pozícia č. 74 Personalista

Pozícia č. 75 Pracovníčka výdaja stravy a upratovania

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

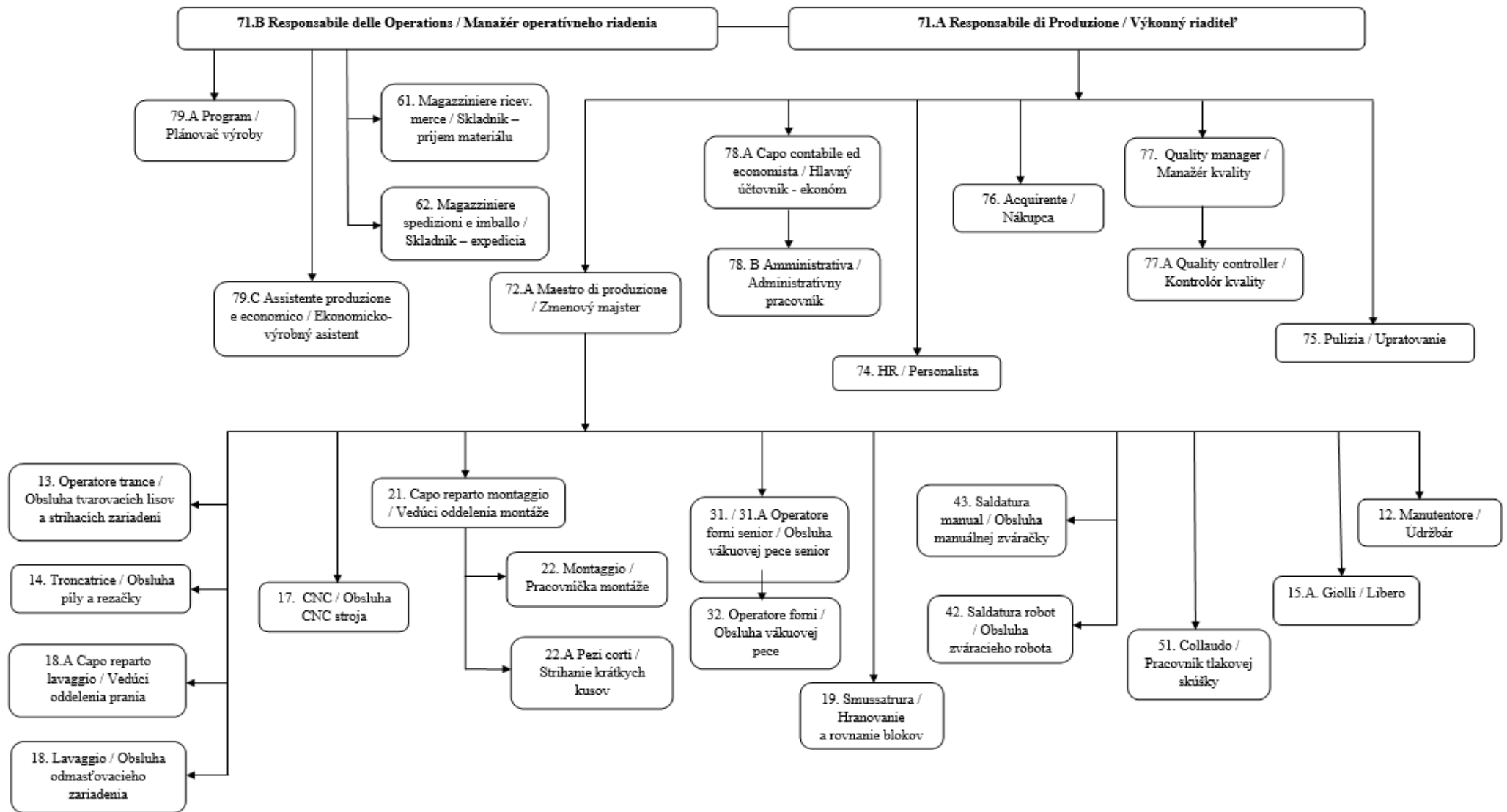
Pozícia č. 78A Hlavný účtovník / ekonóm

Pozícia č. 78B Administratívny pracovník

Pozícia č. 79A Plánovač výroby

Pozícia č. 79C Ekonomicko-výrobný asistent

EMMEGI HEAT - EXCHANGERS, s.r.o. – struttura organizzativa / organizačná štruktúra 2020



Ľudské zdroje

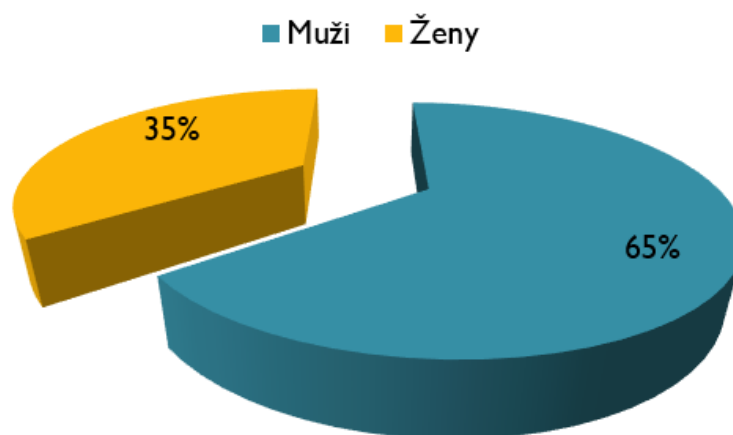
Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administratíva	11	13	15	16	14	16	14	12	12	8
Výroba	60	64	61	55	58	56	66	67	59	57
za jednotlivé výrobné strediská:										
Príprava materiálu	19	22	20	20	22	18	21	22	17	21
Montáž	13	12	12	12	12	15	20	19	18	14
Vákuová pec	5	5	6	4	6	5	7	7	7	7
Zváranie	15	15	12	10	9	8	8	9	8	7
Kolaudácia	4	5	4	3	4	5	5	5	4	5
Sklad	4	5	7	6	5	5	5	5	5	3
Celkom	71	77	76	71	72	72	80	79	71	65

■ Pomer muži/ženy v roku 2020

Pomer mužov a žien v roku 2020



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie,
- donáška stravy do firemnej jedálne,
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš,
- štvrťročný benefit zamestnávateľa (vstup na športové a kultúrne podujatia, vstup do relaxačných, oddychových a iných zariadení),
- príspevok na rekreáciu,
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa,
- práca v čistom a príjemnom prostredí.

Mzdové výhody:

- základný plat,
- pohyblivá mesačná zložka,
- motivačné ohodnotenie,
- koncoročný bonus.

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi - Heat – Exchangers je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť (napr. 8D , SPC štatistika , 5S systém ,...). Máme zadefinovanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Za rok 2020 sme obdržali 7 kusov reklamovaných výrobkov od koncového klienta na 43319 dodaných výrobkov. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahŕňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu. O čom svedčí aj dosiahnutá úroveň 0,016% zmätkovitosti - 160 ppm.

Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov

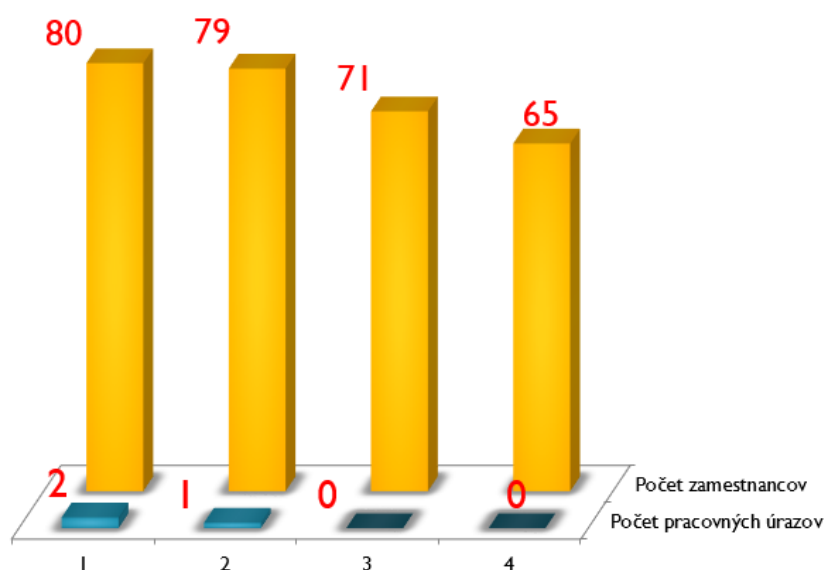


Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

Aktivita, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá výkonný riaditeľ spoločnosti spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo eliminovať v maximálnej miere počet pracovných úrazov.

Počet registrovaných pracovných úrazov



Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2020	2019	2018	2017	2016
DOA	291,60	180,22	181,94	186,45	258,73
Koeficient DOA	1,25	2,03	2,01	1,96	1,41
DOZ	33,90	55,31	60,36	48,26	63,22
Koeficient DOZ	10,77	6,60	6,05	7,56	5,77

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je 291,6 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,25-krát. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi môžeme vidieť, že doba obratu aktív sa po niekoľkoročnom zvyšovaní znížila.

Doba obratu zásob je 33,9 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 10,77-krát. Uvedený ukazovateľ oproti predchádzajúcim obdobiam je na najvyššej úrovni.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2020	2019	2018	2017	2016
ROE	34,36	21,46	25,69	3,76	8,05
ROA	8,66	2,82	2,30	0,28	0,51
ROS	6,92	1,39	1,15	0,14	0,36

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol zhodnotený 34,36%, t. zn. 1€ vlastného imania vyprodukovalo 0,34€ zisku. V ukazovateli rentability vlastného imania sme zaznamenali v roku 2020 výrazný nárast.

Rentabilita aktív (ROA) hovorí o tom, že 1€ majetku podniku vyprodukovalo 0,08€ zisku. Na základe uvedeného môžeme skonštatovať, že i v tomto prípade došlo k výraznej zmene daného ukazovateľa, oproti predchádzajúcim rokom je využívanie celkového majetku spoločnosti výrazne lepšie.

Rentabilita tržieb (ROS) – 1€ tržieb vyprodukovalo 0,07€ zisku.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa výrazne zlepšila v roku 2020, resp. podnikateľská činnosť spoločnosti bola doposiaľ najefektívnejšia.

Ukazovatele likvidity:

– hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likviditu vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Čiže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi. Ukazovateľ vypovedá o významnej pozitívnej zmene v posledných rokoch a rastúcej tendencii.

Ukazovateľ	2020	2019	2018	2017	2016
Pohotovú likvidita	0,0065	0,0009	0,0003	0,0007	0,0005
Bežná likvidita	0,2056	0,4374	0,1894	0,1765	0,2290
Celková likvidita	0,5028	0,5684	0,5853	0,4788	0,5168
Čistý pracovný kapitál	-621 133,00	-843 513,00	-1 113 495,00	-1 301 594,00	-1 358 964,00

Pohotovú likvidita zaznamenala nárast oproti predchádzajúcim obdobiam.

Bežná likvidita je na úrovni porovnateľnej s obdobím pred troch rokov.

Celová likvidita spoločnosti je dlhodobo na porovnateľnej úrovni.

Ukazovatele zadlženosti:

- merajú schopnosť firmy splácať svoje dlhy. Vypovedajú o štruktúre finančných zdrojov pôsobiacej na stabilitu alebo nestabilitu podniku.

Ukazovateľ	2020	2019	2018	2017	2016
Celková zadlženosť	74,79	86,88	91,04	92,55	93,69
Ukazovateľ	296,64	662,06	1 016,35	1 242,04	1 484,27
Fin. páka	3,97	7,62	11,16	13,42	15,84

Hodnota indexu celkovej zadlženosti podniku sa pohybujú dosť vysoko a to od 75% do takmer 94%. Hlavným dôvodom týchto vysokých hodnôt sú krátkodobé záväzky z obchodných vzťahov. V poslednom roku však spoločnosť zaznamenala výraznejší pokles, čo je pozitívna zmena a znižuje riziko veriteľov.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážené sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. sa snaží o elimináciu vypúšťania škodlivých látok do ovzdušia. V roku 2016 sme zaradili do prevádzky uhlíkové filtračné zariadenie slúžiace na zníženie emisií odmasťovacích zariadení, podliehajúce prísnejším environmentálnym limitom. Z rovnakého dôvodu sa opakovane vykonávali merania na práchkach slúžiacich na odmasťovanie a čistenie povrchov kovov.

V roku 2019 sme zakúpili nové odmasťovacie zariadenie, ktoré prispelo k zníženiu emisii vzhľadom na fakt že pri samotnej prevádzke zariadenia sa ako čistiaci prostriedok používa modifikovaný alkohol. V roku 2020 bolo zariadenie schválené do trvalej prevádzky spoločne z novým uhlíkovým filtračným zariadením, ktoré zabezpečí dodržania stanovených emisných limitov podľa zákona o vzduší č.137/2010 Z.z..

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2020 65 zamestnancov, ktorí sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje prácu pre priemerne 70 ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie zisku roku 2020 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

V spoločnosť v roku 2020 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2020
- Účtovná závierka k 31.12.2020
- Poznámky k 31.12.2020

Spracoval: Ing. Iveta Tomková 26.04.2021

Schválil: Ing. Iveta Tomková 26.04.2021