



Výroční správa HERN s.r.o.

2016

Obsah

1.	Príhovor riaditeľa spoločnosti	3
2.	Profil spoločnosti	4
3.	História spoločnosti	5
5.	Vedenie spoločnosti	6
6.	Hlavné udalosti počas 2016.....	6
7.	Ciele a prognóza vývoja na rok 2017	6
8.	Ľudské zdroje.....	6
9.	Environmentálna politika a spoločenská zodpovednosť.....	7
10.	Systém kvality	7
11.	Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	8
12.	Financie a obchod.....	8
13.	Iné	14

1. PRÍHOVOR RIADITEĽA SPOLOČNOSTI

Do spoločnosti som nastúpil s mnohými očakávaniami, ale aj predsavzatiami. Stretol som tu skvelých a zanietých ľudí „strojárov z Námestova“, ktorí sú srdcom a oporou HERNu. Zadanie majiteľov firmy pre mňa bolo jednoznačné: dostať spoločnosť aj značku HERN viac do povedomia našich zákazníkov, zamestnancov, ale aj okolia – a zároveň aj vybudovať úspešnú, sociálne zodpovednú spoločnosť fungujúcu na etických princípoch, ktorá nás všetkých bude dôstojne živiť a na ktorú budeme všetci hrdí. Toto všetko však, bez potrebných zmien nie je možné uskutočniť.

Začiatkom roku sme uskutočnili určité zmeny v organizačnej štruktúre aj vo vedení spoločnosti. Začali sme s úpravou areálu, či s čisteniami strojov, alebo výrobných priestorov.

Nasledujúcimi informáciami sa vám pokúsim načrtnúť oblasti záujmu manažmentu.

LEAN (=ŠTÍHLA) FILOZOFIA – moderná a štíhla spoločnosť nesmie mať viac ako dve, maximálne tri úrovne riadenia, pretože klasické hierarchické spoločnosti so 4 až 5 stupňami riadenia v konkurenčnom prostredí neobstoja.

AREÁL SPOLOČNOSTI – zámerom je efektívnejšie využiť tento majetok. V prvom rade premiestniť niektoré prevádzky, aby sme skrátili logistické cesty medzi jednotlivými výrobnými operáciami.

ZLÚČENIE STROJÁRNÍ, s.r.o. s HERNom – od zlúčenia očakávame, že prinesie najmä skrátenie doby nábehov nových výrobkov, skrátenie doby výroby nástrojov a meradiel a efektívnejšie využitie personálu.

OBCHODNÁ STRATÉGIA - získanie viac zákaziek, čo sa dá dosiahnuť jedine tým, že budeme proaktívni a pôjdeme za zákazníkom s konkurenčnou ponukou.

PRODUKTOVÁ STRATÉGIA – našim cieľom je optimalizovať a zlepšovať kvalitu a konkurencieschopnosť našej služby zvyšovaním podielu montáže, zvyšovaním podielu našej práce a pod.

INVESTÍCIE – obnovu technologického parku chápeme tiež prioritne. Investície nie sú pozastavené, ale podmienené novými projektami. To, do čoho investujeme, musí byť pokryté zákazkami a musí sa maximálne využívať.

MANIPULAČNÁ TECHNIKA – často komunikovaná téma – je nedostatok manipulačnej techniky. Do manipulačnej techniky sa bude investovať v dynamike, akú nám dovolí finančná situácia.

ČISTOTA A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI – kultúrne prostredie, bezpečnosť a čistota sú strategickou prioritou. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je pre nás na prvom mieste.

HĽADANIE NOVÝCH TALENTOV – moderné spoločnosti sa neustále snažia do svojich radov prilákať nové talenty. Myslím si, že je etické a správne dať príležitosť talentom z vonku na úkor tých, ktorí nemajú záujem odovzdávať spoločnosti maximum a zároveň vyťahovať naše interné talenty na vyššiu úroveň a umožňovať im väčšiu mieru seberealizácie.

2. PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť HERN s.r.o. (do 30. 9. 2015 pôsobiaca pod názvom ZTS Strojárne, s.r.o.), je najväčším zamestnávateľom so slovenským kapitálom v Oravskom regióne. Od svojho vzniku v roku 1954, prešla rôznymi zmenami právnej subjektivity ako aj korekciami výrobného programu v oblasti strojárskej výroby. Hlavnou orientáciou je výroba detailov a zvarencov pre traktory, zemné a cestné stroje, kombajny a poľnohospodársku techniku, ale aj manipulačnú techniku a ďalšie stroje.

Spoločnosť je pro-exportne zameranou firmou, ktorej zákazníkmi sú nadnárodné firmy a svetoví lídri vo svojich oblastiach pôsobenia. Exportuje viac ako 96% produkcie a to najmä do krajín Európskej únie, ako sú Nemecko, Francúzsko, Belgicko a Švédsko. Medzi najväčších zákazníkov spoločnosti patria také známe mená ako John Deere, Caterpillar, Claas, Komatsu, UniCarrier Manufacturing, Wacker Neuson.

Základné údaje spoločnosti:

Obchodné meno:	HERN s.r.o.
Sídlo:	Klíňanská 564, 029 01 Námestovo
IČO:	36 381 047
DIČ:	2020129188
Deň založenia:	4.6.1998
Dátum vzniku:	22.6.1998
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie:	8 643 717 Eur

Predmet činnosti spoločnosti:

- strojárenská výroba v rámci remeselných živností,
- obchodná činnosť v rámci voľných živností - maloobchod, veľkoobchod,
- úprava vody pre technické účely,
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- čistenie kanalizácie a vodohospodárskych zariadení špeciálnou technikou,
- čistenie a likvidácia odpadových vôd znečistených ropnými látkami,
- vedenie účtovníctva,
- výroba tepla, rozvod elektriny, rozvod tepla,
- finančný leasing,
- prenájom predmetov a zariadení na rekreačné a zábavné účely,
- prenájom strojov a zariadení bez obsluhy,
- prenájom tovaru osobnej potreby a potrieb pre domácnosť,
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied,
- výroba jednoduchých výrobkov z kovu,
- opracovanie kovu jednoduchým spôsobom
- výroba spotrebného tovaru v oblasti kovovýroby - kováčstvo, zámočníctvo, výroba nástrojov, brúsenie a leštenie kovov, kovoobrábanie, stavba strojov a prístrojov s mechanickým pohonom

Spoločníci:

KREPALA INVESTMENTS LIMITED
Stasinou & Bolumpoulinas 3 1st floor
Nicosia 1060
Cyperská republika

Štatutárny orgán spoločnosti (konatelia):

Ing. Miroslav Fedor	od 08. 02. 2011 - doteraz
Ing. Jozef Pisoň	od 08. 02. 2011 - do 31. 01. 2016
Ing. Richard Duda, MBA	od 01. 02. 2016 - doteraz
Ing. Roman Vida	od 07. 06. 2017 - doteraz

V mene spoločnosti koná konateľ Ing. Miroslav Fedor samostatne. Konatelia Richard Duda a Ing. Roman Vida konajú spoločne.

Dozorná rada spoločnosti:

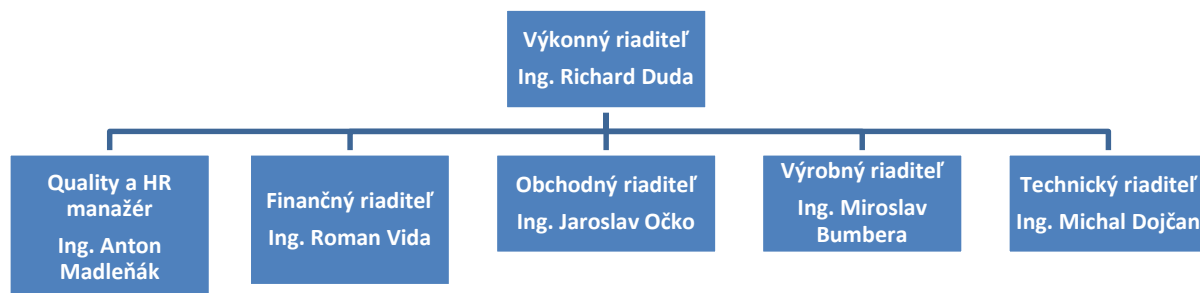
JUDr. Peter Kubík
Ing. Charalambos Michael
Anton Grzyb

3. HISTÓRIA SPOLOČNOSTI

r. 1954	Založenie spoločnosti KOVOSLUŽBA
r. 1963	Zavedenie výroby vzduchotechniky pre banské závody
r. 1967	Začiatok výstavby novej haly na výrobu vysokozdvížných vozíkov
r. 1980	Výstavba lisovne a valcovne
r. 1989	Nová fosfátovacia a lakovacia linka
r. 1991	Prvá výroba komponentov pre John Deere
r. 1993	Výroba prvých nádrží pre spoločnosť Caterpillar
r. 1997	Udelenie certifikátu podľa normy ISO 9000
r. 2001	Začiatok spolupráce s Claas a Atlet AB
r. 2006	Získanie certifikátu ISO 9001:2000
r. 2007	Získanie certifikátu na systém environmentálneho manažérstva ISO 14001:2004
r. 2011	Štart zavádzania metodiky zlepšovania procesov 6 Sigma
r. 2012	Začiatok spolupráce s Doosan Bobcat
r. 2014	Výstavba novej lakovne
r. 2015	Rebranding spoločnosti zo ZTS Strojárne, s.r.o. na HERN s.r.o.

5. VEDENIE SPOLOČNOSTI

a) Organizačná štruktúra spoločnosti



6. HLAVNÉ UDALOSTI POČAS 2016

V roku 2016 prešla spoločnosť významnými zmenami. Organizácia sa zoštíhlila a zefektívnila sa práca technicko-hospodárskych pracovníkov. Zároveň nastali zmeny aj na najvyšších miestach riadenia spoločnosti čo naštartovalo spoločnosť k lepším výkonom. Spoločnosť v roku 2016 prijala veľké množstvo objednávok, ktorých výrobu bude realizovať v sérii v priebehu roka 2017 až 2023. Zmenila sa organizácia plánovania výroby, kde sa zaviedlo kapacitné plánovanie, ktoré nám v tomto období pomohlo efektívnejšie a flexibilnejšie reagovať na zvyšujúce sa nároky našich zákazníkov.

7. CIELE A PROGNÓZA VÝVOJA NA ROK 2017

V roku 2017 dosahuje spoločnosť rekordne vysoké tržby, ktoré plynú najmä zo získania nových zákaziek a všeobecného rastu trhu. Zároveň sa dostala v niektorých procesoch výroby do kapacitných limitov. Výzvou pre nás bude zvládnuť tento vysoký nárast výroby čo bude znamenať zvýšený objem investícií do technológií a taktiež zvýšeného náboru ľudí u výrobných pracovníkov. Cieľom spoločnosti je získať ďalších nových zákazníkov a tým znížiť riziko menšej diverzifikácie tržieb, či už cez nového zákazníka alebo nový segment trhu. Spoločnosť chce stále maximalizovať tržby vedúce k lepšiemu rozpúšťaniu fixných nákladov spoločnosti a tým aj zvyšovaniu ziskovosti.

8. ĽUDSKÉ ZDROJE

Základom každej firmy sú ľudia. Priemerný počet 425 zamestnancov za rok 2016, zaraďuje spoločnosť medzi popredných zamestnávateľov v oravskom regióne. Spolupracuje s regionálnymi školami so zameraním na strojárstvo, čo prispieva k vyššej kvalifikácii prijatých absolventov. Priamo v jej areáli pôsobí strojárské učilište. To, že spoločnosti záleží na svojich zamestnancoch dokazujú aj viaceré poskytované benefity nad rámec povinností vyplývajúcich zo zákona. V r. 2016 spoločnosť investovala

do vzdelávania svojich zamestnancov viac ako 57 tis. Eur čo predstavuje takmer 134,-- € na zamestnanca.

	k 31.12.2016	k 31.12.2015
Výrobní robotníci	234	231
Nevýrobní robotníci	54	44
THP	128	158
Spolu	416	433

9. ENVIRONMENTÁLNA POLITIKA A SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Ani v r. 2016 spoločnosť HERN s.r.o. nezabudla na svoju úlohu v spoločnosti. Realizovala viaceré aktivity, ktoré viedli k zlepšeniu životného a spoločenského prostredia v regióne. Spoločnosť investovala do pracovného prostredia v lakovni a vo zvarovniach.

Nepriamo podporuje neinvestičný fond Náместovský anjel, ktorý sa snaží v regióne pomáhať sociálne slabším rodinám. Spoločnosť triedi odpady na viac ako 20 druhov, neustále s nimi nakladá efektívnejšie, čo umožňuje aj ich opätovné využívanie. Spoločnosť vlastní certifikát podľa normy ISO 14001 (SEM – Systém environmentálneho manažérstva)

10. SYSTÉM KVALITY

Fungujúcim systémom kvality sa snaží spoločnosť zabezpečiť, aby všetky zainteresované strany cieľavedome prispievali k jej rozvoju.

Zákazník je náš partner

Reagujeme na požiadavky našich zákazníkov a prehlbujeme partnerstvo s nimi. Našou ambíciou je prekonávať ich očakávania. Na prvom mieste je kvalita, ktorú garantujeme kvalitnými výrobkami, službami a komunikáciou.

Hospodárnosť, efektívnosť a ziskovosť

Hodnotením procesov pravidelne vytvárame nástroj pre meranie ich efektívnosti. Trvalým cieľom je dosahovanie zisku pomocou znižovania nákladov, zvyšovania produktivity a efektivity.

Zamestnanci spoločnosti

Vážime si energetizovaných, tvorivých a odborne zdatných pracovníkov. Motiváciou k produktívnej a kvalitne odvedenej práci vytvárame predpoklady pre zvýšenie ekonomického zhodnotenia a uspokojenie z práce každého zamestnanca. Naším cieľom je vytvoriť v zamestnancoch pocit hrdosti na svoju prácu a príslušnosť k našej spoločnosti.

Spoločnosť je certifikovaná podľa normy ISO 9001 (SMK – systém manažérstva kvality) a ISO 14001 (EMS – environmentálny manažérsky systém).

11. NÁKLADY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť realizovala v roku 2016 náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja. V tejto oblasti sa realizovali dva projekty výskumu a vývoja. Tieto projekty obsahujú citeľný prvok novátorstva a prekonávanie technickej alebo výskumnej neurčitosti. Jedná sa o nasledujúce projekty:

JUT – jednoduchý univerzálny tester (pôvodne Návrh zariadenia na meranie bremenových magnetov)

Cieľom projektu je vyvinúť jednoduchý univerzálny tester, ktorý okrem merania bremenových magnetov bude schopný merania aj iných komponentov závesnej a manipulačnej techniky. Jeho význam z hľadiska inovácie je značný, keďže takéto zariadenie nie je momentálne dostupné na trhu. Zariadenie bolo ku koncu roka pripravené na certifikáciu a v roku 2017 je plánovaná prihláška na úrad priemyselného vlastníctva pre patentovanie zariadenia. Medzičasom je zariadenie používané v praxi. K zariadeniu existuje technická príručka a návod na použitie zariadenia.

Identifikácia plytvaní a neefektív vo výrobnom procese a ich eliminácia

Spoločnosť chce v rámci tohto interného projektu vyvinúť nové výrobné postupy, ktorými nahradí súčasné, častokrát časovo aj nákladovo neefektívne. Predpokladom spoločnosti je, že v rámci výrobných procesov vie zvýšiť celkovú efektivitu výroby o 10%. Spoločnosť predpokladá časovú náročnosť projektu vzhľadom na rozsiahlosť výrobných procesov a ich výrazné špecifiká a vzájomnú súvislosť.

Výsledným cieľom projektu je na mesačnej báze vygenerovať objem ušetrených normohodín vo výške 1.500 NH, celkom od začiatku implementácie pripravených riešení do konca projektu až 18.000 NH.

Tento projekt bol spustený začiatkom mája, kedy sa vykonala analýza procesov, ktoré boli identifikované na základe rôznych ukazovateľov ako neefektívne.

Na rok 2017 je plánované pokračovať v tejto aktivite až do konca projektu, ktoré je stanovené na koniec septembra 2017.

Spoločnosti vznikli v priamej súvislosti s riešením projektov výskumu a vývoja vo fiškálnom roku 2016 celkové výdavky vo výške 197 247,94 €. Z toho na projekt JUT suma 124 296,62 € a na projekt Identifikácia plytvaní a neefektív suma 72 951,32 €. Z uvedeného výpočtu výdavkov na Projekt výskumu a vývoja vyplynulo spoločnosti zníženie základu dane o sumu 49 311,98 €.

12. FINANCIE A OBCHOD

a) Výkaz ziskov a strát

		2016	2015
+	Obchodná marža	€ 206,53	€ 69,39
+	Výroba	€ 27 314,04	€ 26 864,21
-	Výrobná spotreba	€ 18 239,97	€ 18 675,50
	Pridaná hodnota I	€ 9 280,59	€ 8 258,10
-	Osobné náklady	€ 7 204,26	€ 6 668,42
	Pridaná hodnota II	€ 2 076,33	€ 1 589,68
+	Ostatné výnosy	€ 985,43	€ 994,34
-	Ostatné náklady	€103,91	€ 83,29

	EBITDA	€ 2 957,85	€ 2 500,73
-	Odpisy	€ 2 022,17	€ 1 721,02
	EBIT	€ 935,68	€ 779,71
+	Finančné výnosy	€ 152,28	€ 178,58
-	Finančné náklady	€ 211,70	€ 247,00
	EBT	€ 876,26	€ 711,29
-	Daň z príjmu	€ 85,45	€ 188,28
	Čistý zisk	€ 790,81	€ 523,01

Pozn. spôsob výpočtu EBIT = Prevádzkový HV; EBITDA = EBIT + odpisy (tis.Eur)

- b) V r. 2016 dosiahla spoločnosť zisk pred zdanením 876,26 tis. Eur, čo je o 23,2% lepši výsledok než v roku 2015. Výroba dosiahla úroveň 27 mil. Eur.

c) *Súvaha*

	2016		2015	
Spolu majetok	€ 22 750,82	100,0%	€ 23 225,97	100,0%
Neobežný majetok	€ 11 069,44	48,65%	€ 11 761,43	50,64%
Dlhodobý nehmotný majetok	€ 347,88	1,53%	€ 59,83	0,26%
Dlhodobý hmotný majetok	€ 10 717,47	47,11%	€ 11 698,26	50,37%
Dlhodobý finančný majetok	€ 4,09	0,02%	€ 3,34	0,01%
Obežný majetok	€ 11 667,00	51,28%	€ 11 440,00	49,26%
Zásoby	€ 3 375,07	14,83%	€ 2 762,47	11,89%
Krátkodobé pohľadávky	€ 6 931,71	30,60%	€ 8 486,74	36,54%
Finančné účty	€ 1 329,59	5,84	€ 190,79	0,82%
Časové rozlíšenie	€ 14,38	0,06%	€ 24,54	0,11%

v tis. Eur

Majetok vo výške 23 mil. Eur tvorí v približne rovnakej miere obežný a neobežný majetok. Dlhodobý hmotný majetok tvoria najmä stroje a zariadenia vo výrobe. Najväčší podiel v obežnom majetku majú krátkodobé pohľadávky.

	2016	%	2015	%
Vlastné imanie	€ 10 410,13	100%	€ 10 499,87	100%
Základné imanie	€ 8 643,71	83,03%	€ 8 598,80	81,89%
Kapitálové fondy	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	0,00%
Fondy zo zisku	558,64	5,37%	526,45	5,01%
Výsledok hospodárenia minulých rokov	€ 416,97	4,00%	€ 851,62	8,11%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	€ 790,81	7,60%	€ 523,01	4,99%

v tis. Eur

Spoločnosť neobstarala v priebehu r. 2016 vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie. V priebehu r. 2017 spoločník rozhodne o rozdelení zisku za účtovné obdobie r. 2016. Zisk bude prevedený do ziskov minulých období.

	2016	%	2015	%
Závazky a časové rozlíšenie	€ 12 340,69	100%	€ 12 006,99	100%
Rezervy	€ 415,12	3,36%	€ 332,47	2,77%
Dlhodobé záväzky	€ 1 458,69	11,82%	€ 699,22	5,82%
Krátkodobé záväzky	€ 5 086,24	41,22%	€ 5 171,91	43,01%
Bankové úvery	€ 4 452,70	36,08%	€ 4 548,85	37,89%
Časové rozlíšenie	€ 927,95	7,52%	€ 1 254,54	10,45%

v tis. Eur

Najväčší podiel na cudzom kapitáli majú krátkodobé záväzky (záväzky z obchodného styku) a bankové úvery.

d) Tržby a obchod

Výrobky

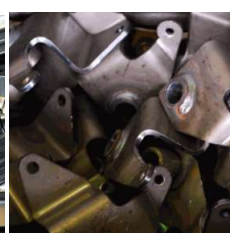
Výpalky a výlisky



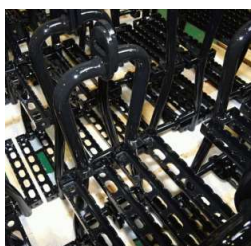
Prípravky



Malé zvarence



Stredné zvarence



Veľké zvarence



Profily a tyčový materiál



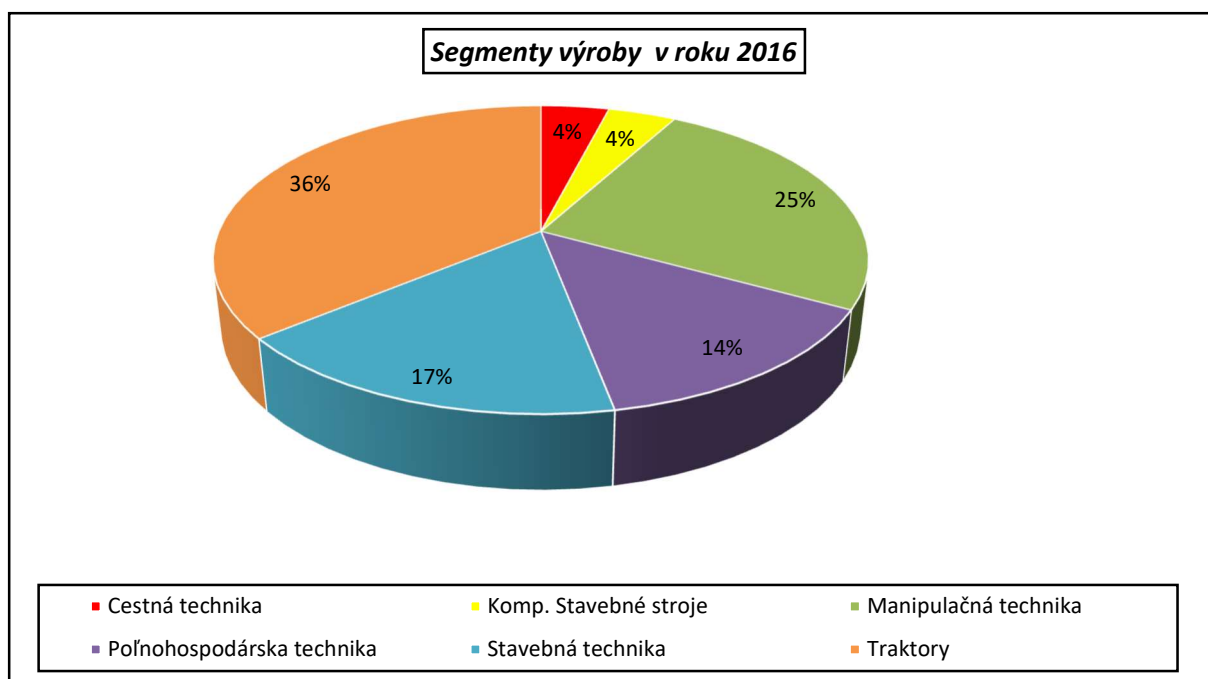
Montážne celky



Štruktúra vývozu

	2016	2015	2014	2013
Nemecko	35%	39%	45%	52%
Belgicko	6%	8%	7%	7%
Francúzsko	11%	15%	16%	13%
Švédsko	23%	18%	14%	13%
Slovensko	4%	4%	2%	2%
Ostatné	21%	16%	16%	13%

Tržby podľa segmentov trhu



Investície zaradené

	2016	2015
Stroje, technológie, dopr. prostriedky a budovy	1 288 250	2 381 135
Pozemky	59 427	1 230
Softvér	154 051	58 443
Spolu	1 501 728 €	2 440 808 €

Vybrané ekonomické ukazovatele

Celková likvidita

Opis	2016	2015
Obežné aktíva	11 667 001	11 439 997
Krátkodobé záväzky	5 086 240	5 171 906
Výsledok	2,29	2,21

Ukazovateľ celkovej likvidity udáva, koľko krát pokrývajú obežné aktíva krátkodobé cudzie zdroje podniku. Doporučená hodnota ukazovateľa je v rozmedzí 1,2 – 2,5.

V roku 2016 sa hodnota tohto ukazovateľa zvýšila o 0,08

Celková zadlženosť

Opis	2016	2015
Cudzie zdroje	11 412 739	11 471 556
Aktíva	22 750 824	23 225 968
Výsledok	50,16%	49,39%

Celková zadlženosť sa vypočíta ako podiel cudzieho kapitálu k celkovým aktívam. Čím vyššia je jeho hodnota, tým vyššie je riziko. Hodnota ukazovateľa sa zvýšila oproti roku 2015 o 0,77%.

Miera zadlženosti

Opis	2016	2015
Cudzie zdroje	11 412 739	11 471 556
Vlastné imanie	10 410 139	10 499 872
Výsledok	109,63%	109,25%

Koeficient zadlženosti vyjadruje pomer medzi cudzím a vlastným kapitálom. Miera zadlženosti sa zvýšila oproti roku 2015 o 0,38%.

Doba obratu zásob

Opis	2016	2015
Zásoby	3 375 073	2 762 472
Tržby	25 999 507	26 650 418
Výsledok	47,38	37,83

Tento ukazovateľ vyjadruje, za koľko dní sa zásoba premení na pohľadávku. Doba obratu zásoby sa zvýšila o 10 dní.

Obrat zásob

Opis	2016	2015
Tržby	25 999 507	26 650 418
Zásoby	3 375 073	2 762 472
Výsledok	7,70	9,65

Obrat zásob hovorí, koľko krát za rok sa stihnú zásoby otočiť.
Obrat zásob za oproti roku 2015 znížil o 1,95.

Doba obratu pohľadávok

Opis	2016	2015
Pohľadávky z obchodného styku	2 265 929	5 451 389
Tržby	25 999 507	26 650 418
Výsledok	31,81	74,66

Ukazovateľ doby obratu pohľadávok vyjadruje priemernú dobu, za ktorú podnik zinkasuje svoje pohľadávky. Čím je táto doba dlhšia, tým vyššie finančné zdroje podnik potrebuje.

Rentabilita aktív

Opis	2016	2015
VH	790 808	523 011
Majetok	22 750 824	23 225 968
Výsledok	3,48	2,25

Hodnotí zisk s celkovými aktívami investovanými bez ohľadu na to, z akých zdrojov sú financované.

Rentabilita tržieb

Opis	2016	2015
VH	790 808	523 011
Tržby z predaja	25 999 507	26 650 418
Výsledok	3,04	1,96

Tento ukazovateľ je považovaný za základný ukazovateľ rentability. Je potrebné ho posudzovať v časovom slede – pritom je dôležité, aby tento časový sled mal rastúcu tendenciu.

13. INÉ

Spoločnosť v roku 2016 nenadobúdala žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Po skončení účtovného obdobia roku 2016 nenastali žiadne udalosti osobitného významu.