

VÝROČNÁ SPRÁVA ROK 2020

**DRIENOK S. R. O. ,
REGISTROVANÝ SOCIÁLNY PODNIK**

V Mošovciach, 21.6.2021

IDENTIFIKÁCIA SPOLOČNOSTI

Názov organizácie: Drienok s. r. o., registrovaný sociálny podnik

Zápis v OR: Okresného súdu Žilina I., Oddiel: S.r.o., Vložka číslo: 75080/L zo dňa 01.07.2020

Adresa sídla: Kollárovo námestie 314/10, 038 21 Mošovce

IČO: 53 123 735

DIČ: 2121280370

Kontakt: +421 910 382 100

Forma hospodárenia: spoločnosť s ručením obmedzeným

VEDENIE SPOLOČNOSTI

Spoločník Obec Mošovce

IČO: 00 316 806

Adresa: Kollárovo námestie 314/10, 038 21 Mošovce

V zastúpení: Ing. Elena Krajčová, starostka obce

štatutárny orgán: Ing. Elena Krajčová, konateľka

1. ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Registrovanému sociálnemu podniku Drienok s. r. o., bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

- INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 1.10.2020, číslo registrácie – 239/2020_RSP
- VSEOBECNÝ PODNIK, dňa 1.10.2020, číslo registrácie - 240/2020_RSP

2. HLAVNÁ ČINNOSŤ

v zmysle základného dokumentu je hlavným cieľom RSP dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblastiach:

- a) tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt a/alebo
- b) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry a/alebo
- c) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti a/alebo

Činnosť, ktorou RSP dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

1. Spoločnosť sa venuje najmä komunálnym službám, ako je údržba verejných priestranstiev, prevádzkovanie Zberného dvora, prevádzka a údržba národných kultúrnych pamiatok vo vlastníctve obce Mošovce údržba objektov; prevádzkovaníu športových, športovo – rekreačných zariadení a zariadení na regeneráciu a rekondíciu, organizovaníu spoločenských, kultúrnych a vzdelávacích podujatí, stavebným činnosťam, poskytovaníu terénnej sociálnej služby, služieb pre domácnosť a záhradu v prospech obce Mošovce a jej občanov, obcí a občanov mikroregiónu, ekonomickým a účtovníckym činnosťam. Týmito činnosťami sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.
2. V budúcnosti môže subjekt vyvíjať aj iné činnosti v súlade s predmetmi činnosti spoločnosti uvedenými v čl. V zakladateľskej listiny, ktorými bude dosahovať pozitívny sociálny vplyv.

RSP prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovným spôsobom:

V rámci bodu a) tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt:

RSP prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu systematickou starostlivosťou o kultúrne pamiatky v obci:

- Anglický park pri révayovskom kaštieli, ktorý je zapísaný v zozname Národných kultúrnych pamiatok
- Mauzóleum pri révayovskom kaštieli – dnes Múzeum mošovských remesiel
- Dom Jána Kollára , a pod.

Systematickou starostlivosťou sa rozumie pravidelná údržba a obnova objektov a verejnej zelene, budov a vnútorného vybavenia objektov.

V rámci bodu b) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry:

RSP prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu nasledovne:

- pravidelnou údržbou a obnovou zveľaďuje majetok Obce: Športovo rekreačné zariadenie Drienok, futbalové ihrisko, multifunkčné ihrisko, detské ihrisko a pod.
- vytvára zvýhodnené podmienky, seniorov, držiteľov preukazov ZŤP, či detí v oblasti rekreácie, športu a vzdelávania a tým prispieva k mentálnej a fyzickej vitalite občanov a návštevníkov obce a regiónu

V rámci bodu c) služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti:

RSP prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti tým, že zamestnáva zraniteľné osoby a/alebo znevýhodnené osoby. Tieto si osvojujú pracovné návyky a získavajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvyšuje ich šance na ich opätovné spoločenské začlenenie, berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu.

Uvedené má na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dochádza k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

3. PREDMET PODNIKANIA

- prípravné práce k realizácii stavby,
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien,
- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- informačná činnosť
- reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
- organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
- prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- verejné obstarávanie
- vedenie účtovníctva
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom,
- prenájom hnutel'ných vecí,
- správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností,
- čistiace a upratovacie služby
- administratívne služby
- poskytovanie služieb osobného charakteru,
- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinskej činnosti
- ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach a v chatovej osade triedy 3, v kempingoch triedy 3 a 4
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** predmety činnosti.

Hlavnými predmetmi podnikania, o ktoré sa spoločnosť opiera/bude opierať, je prenájom služieb. Jedná sa predovšetkým o tieto služby:

- služby na sezónnu údržbu verejného priestranstva, verejnej zelene, parkovej zelene v obci a Mošovskom parku, ktorý je národnou kultúrnou pamiatkou o rozlohe cca 16 ha, údržba a obnova športovísk v obci
- narábanie s odpadom a prevádzkovanie Zberného dvora
- poskytovanie služieb na sezónnu údržbu verejného priestranstva, verejnej zelene, parkovej zelene, zberných dvorov iným obciam v regióne
- služby verejného obstarávania a s tým súvisiaceho projektového manažmentu
- výkon účtovníctva a administratívnej činnosti
- poskytovanie terénnej opatrovateľskej služby

Ďalším veľmi dôležitým predmetom podnikania bude po rekonštrukcii areálu podnikanie v cestovnom ruchu - prevádzkovanie športovo – rekreačného areálu Drienok a služieb s tým spojených, ktorý je v 100% vlastníctve Obce.

Poskytovanie služieb vyplývajú z priamej potreby blízkych zainteresovaných osôb a budú nimi aj vykonávané.

Obec Mošovce bude využívať" inštitút sociálneho verejného obstarávania.

Manažment a zákazky budú v kompetencii starostu obce, kontrola spoločnosti bude v kompetencii Dozornej rady zloženej zo 7 členov spoločnosti a z poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Drienok s. r. o. v počte 3 členov zložených z jeho zamestnancov.

4. ROZVOJ PODNIKANIA

Drienok s. r. o. , registrovaný sociálny podnik začal reálne vykonávať svoju činnosť 1.12.2020 a to poskytovaním služieb Obci Mošovce a Obci Turček. K 31.12.2020 mal podnik 2 zamestnancov.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

Podnik si za rok 2020 uplatnil úľavu na dani z príjmu podľa §30 ods. d) Zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z.z. vo výške 100% s tým, že uplatnenú daň použil na mzdové náklady zainteresovaných osôb.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

V období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého 100 % po zdanení použil v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na vytvorenie, resp. doplnenie rezervného fondu, ktorý sa vytvára z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke za rok, v ktorom sa zisk po prvý raz vytvorí, a to vo výške 5 % z čistého zisku, nie však viac ako 10 % základného imania.
- na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu, a to konkrétne na: vybudovanie pracovných podmienok pre zamestnancov

RSP nezískal majetok z dotácie, nevratenej časti podmiennečne vratného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil* zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil* výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka neprijal* verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle § 24 odek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila* 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol* obvyklú cenu na

trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

Konštatujeme, že najčastejšie používaná metóda, ktorá je používaná v RSP v období, za ktoré sa zostavuje účtovná závierka bola Prieskum trhu.

5. ROZVOJ ZAMESTNANOSTI

Vznikom podniku chceme znížiť mieru nezamestnanosti v obci a okolitého regiónu, zvýšiť životnú úroveň obyvateľstva a podnietiť u nezamestnaných záujem o získanie nových vedomostí, zručností a udržanie pracovných miest pre ľudí s remeselnými zručnosťami, ktorí sa nevedia uplatniť na trhu práce.

Od vzniku podniku sme v roku 2020 zamestnali 2 zamestnancov, obaja znevýhodnení z titulu svojho zdravotného stavu podľa § 2, odst.5, ods. b) bod 1 a 2 Zákona 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch na základe uzavretej dohody č. 20/23/53G/14 zo dňa 21.12.2020

Registrovaný sociálny podnik má rozjednané do ďalšieho obdobia poskytovanie služieb pre ďalšie obce. V ďalšom období plánujeme rozšíriť zamestnanosť v tejto oblasti o ďalších 7-10 osôb.

6. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA 2020 - ZHODNOTENIE

Na základe § 4 ods. 2 zákona c. 431/2002 Z.z. o účtovníctve, Drienok s. r. o., registrovaný sociálny podnik účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Príprava a zostavenie závierkových prac sa skladá:

- otvorenie počiatočných súvahových účtov
- zaúčtovanie všetkých účtovných prípadov za daný rok
- inventarizácia majetku a záväzkov a zaúčtovanie závierkových operácií
- uzatvorenie účtovných kníh
- zostavenie účtovných výkazov

Na základe účtovnej závierky Drienok s. r. o., registrovaný sociálny podnik zostavil Súvahu, Výkaz ziskov a strát a Poznámky. Tieto výkazy tvoria závierku v podvojnóm účtovníctve a sú súčasťou priznania dani z príjmov.

Účtovná závierka, poznámky a výročná správa je uložená cez systém RISSAM.

7. PREHLAD HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

7.1. Stav bankových účtov a pokladne k 31.12.2020

Bankový účet VÚB a.s.	
SK28 0200 0000 0043 2780 6151	4 728,00 eur
Pokladňa - hotovosť	22,25 eur

Celkový stav finančných prostriedkov:	4 750,25 eur
---------------------------------------	--------------

Inventúra pokladne bola vykonaná fyzicky. Účtovný a fyzický stav bez rozdielu.

7.2. Výnosy a náklady

I Náklady podniku v roku 2020 boli celkom vo výške	1851,07 €
z toho:	
- kancelárske potreby	22,00 eur
- poštovné	7,85 eur
- ostatné služby	96,00 eur
- mzdové náklady	1 127,30 eur
- sociálne poistenie	279,87 eur
- zdravotné poistenie	91,73 eur
- zákonný sociálny náklad	156,42 eur
- ostatné dane a poplatky	69,90 eur
náklady na zamestnancov spolu:	1851,07 eur

Výnosy podniku boli v roku 2020i celkom vo výške	2 744,86 €
z toho:	
- tržby za služby pre obec (stavebne a vykopove prace)	4 216,00 eur
- finančný príspevok z UPSVaR 20/23/53G/14	1 066,07 eur
- výnosy z predaja služieb	1 678,79 eur
Spolu výnosy	2 744,86 eur
Hospodársky výsledok: zisk	893,79 eur

7.3. Súvaha k 31.12.2020

Aktíva vo výške 7 495,11 €

z toho:

Pokladnica	22,25 €
Bankové účty	4 728,00€
Odberatelia	1 678,79 €
Dotácie z UPSVaR	1 066,07 €

Pasíva vo výške 7 456,89 €

z toho:

Dodávatelia	96,00 €
Rezerva na dovolenku	77,47 €
Závazky voči zamestnancom	862,33€
Závazky voči SP a ZP	482,21 €
Ostatne priame dane	38,67 €
Základné imanie	5 000,00 €
Výsledok hospodárenia	893,79 €
Závazky zo soc. fondu	6,42 €

7.4. Pohľadávky a záväzky k 31.12.2020

Pohľadávky - neuhradené v dobe splatnosti vo výške 2 744,86 €
Závazky- 1 556,68 €

7.5.Rezervy

K 31.12.2020 bola tvorená rezerva na nevyčerpanú dovolenku vo výške 77,47 €.

8. PORADNÝ VÝBOR SPOLOČNOSTI

Dátum zriadenia poradného výboru - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): január 2021

Dátum vypracovania výročnej správy: 21.6.2021
Vypracovala: Ing. Elena Krajčová