

ENGINEERING
TOMORROW

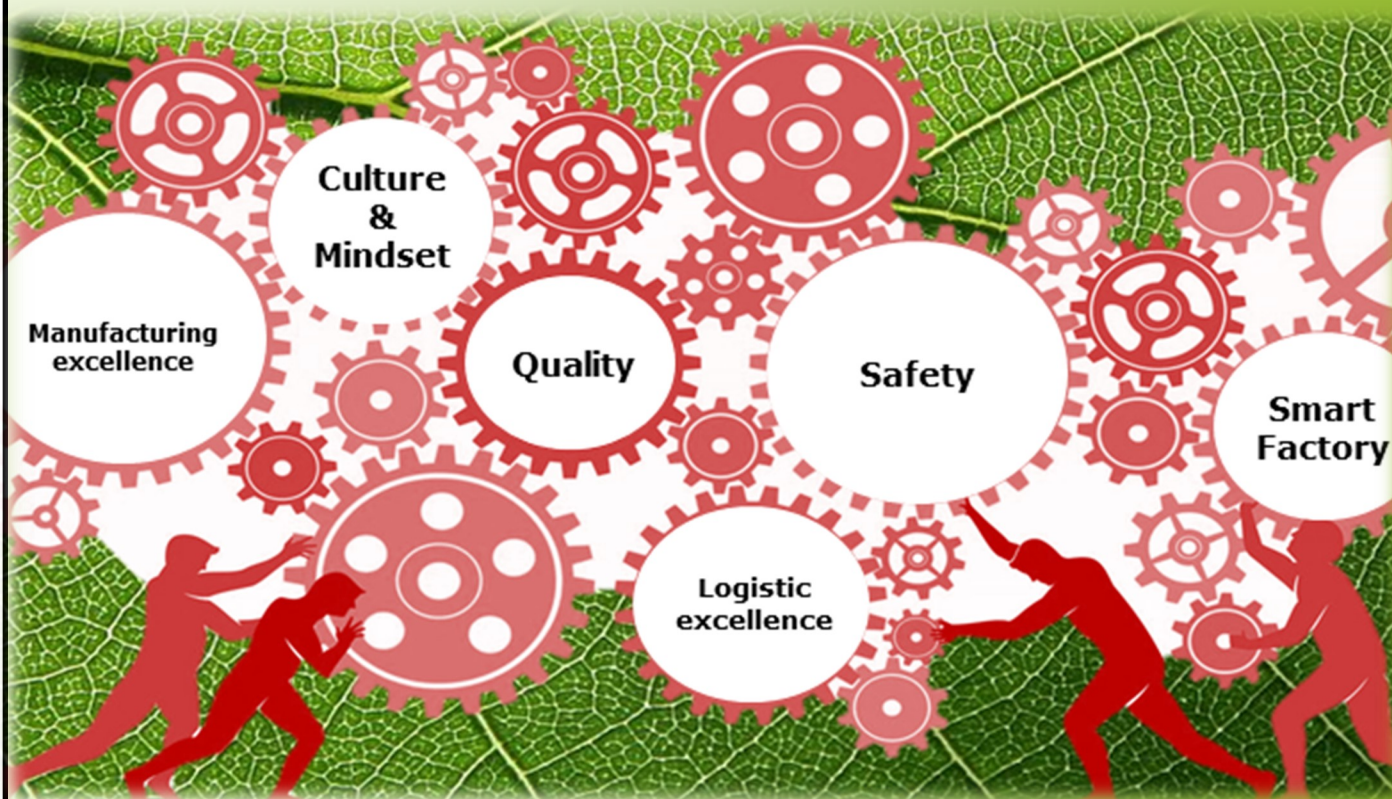


Výroční správa 2020

Danfoss Power Solutions, a.s.



Strategic Roadmap for Slovakia



Obsah

- 3 Orgány spoločnosti
- 4 Príhovor predsedu predstavenstva
- 6 Danfoss kvapka krvi
- 8 Operational Excellence – Súťaž tímov DANFOSS PS
Slovakia - LIGA 2020
- 10 Hospodárske výsledky

Príloha: Správa audítora a účtovná závierka k 31. decembru 2020



Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO

Jaroslav Šedivý
predseda predstavenstva

Mária Smokoňová
člen predstavenstva

PROKÚRA

Rudolf Kyselica
Lenka Hmireková
Ľudovít Lapúnik

DOZORNÁ RADA

**Torben Jessen Chris-
tensen**
predseda dozornej rady

Anders Stahlschmidt
člen dozornej rady

Ondrej Hriňák
člen dozornej rady



Začiatok roka 2020 bol v znamení nástupu silnej zákazkovej sezóny, ako je typické pre veľkú časť našich zákazníkov. Tento vývoj bol však negatívne ovplyvnený nástupom pandémie Covid-19 a od apríla už sme v našom závode mesačne zaznamenávali pokles obratu o viac ako 20% v porovnaní s rokom 2019.

Prioritne sme sa teda zamerali na opatrenia k ochrane zdravia zamestnancov, na udržanie zamestnanosti s pomocou vládnej podpory a na flexibilné prispôbenie nákladov vývoju obratu.

Obrat segmentu Danfoss Power Solutions klesol celkovo o 11%, v našom závode o 12%, v porovnaní s predchádzajúcim rokom.

Posledný štvrtrok už vykazoval jasné známky oživenia na našom trhu s rýchlym nárastom objednávok na porovnateľnú úroveň so záverom roka 2019.

Podakovanie vedenia patrí všetkým zamestnancom, ktorí prispeli k úspešnému prekonaniu náročného obdobia ako po stránke zdravotnej tak aj v oblasti finančnej stability závodu v Považskej Bystrici.

Príhovor predsedu predstavenstva

Závod v Považskej Bystrici zaznamenal pokles obratu o 12%. Audit za rok 2020 bol ukončený 26. januára a potvrdil správnosť vykázaných výsledkov.

Obrat z predaja výrobkov, tovaru a služieb dosiahol v minulom roku výšku **113,5 mil EUR**, čo je o 12 % (15,6 mil. EUR) menej ako v roku 2019 a o 10 % menej ako bol plán pre rok 2020. Pokles bol ovplyvnený najmä prepuknutím pandémie Covid -19 a s tým súvisiacim výrazným poklesom objednávok najmä v druhom štvrtroku 2020.

V rámci divízie Hydrostatika bol percentuálny pokles obratu v porovnaní s predchádzajúcim rokom 14,8 % (HP -12,5%, MP -17,7%) a v divízií Controls 6,4%.

V roku 2020 sme dosiahli **hospodársky výsledok pred úrokmi a daňami (EBIT) na úrovni 8,7% z obratu**. Pre porovnanie, výsledok v roku 2019 bol na úrovni 8,3%. Krycí príspevok sa zlepšil o 1,6 percentuálnych bodov, najmä vplyvom rastu transferových cien, redukciou leteckej prepravy, pokračujúcimi projektami nákupu, zmenou výrobných procesov a rastom produktivity práce.

Neistota na trhu a pokles objednávok sa prejavil najvýraznejšie v druhom štvrtroku, kedy dochádzalo k dočasnému obmedzeniu prevádzky vo viacerých odberateľských a dodávateľských závodoch. Situácia ovplyvnila aj našich dodávateľov investícií, tak cez oneskorené dodávky komponentov ako aj obmedzené možnosti cestovania, čím sa značne oneskoril termín dodávky viacerých strojných investícií. Pre splnenie požiadaviek zákazníkov bolo ešte viac potrebné posilniť priebežné sledovanie objednávok, zásob a kapacít.

Objednávkam bol prispôbený výrobný proces.

Prvý štvrtrok 2020 bol objemom predaja približne 6% pod úrovňou 2019, druhý štvrtrok klesol viac ako 20% a od tretieho štvrtroku dochádzalo k postupnému zlepšovaniu s poklesom 11 % v porovnaní s rokom 2019.

Boli zavedené viaceré opatrenia na redukcii nákladov, variabilných aj fixných, oproti plánu. Boli obmedzené najmä náklady na transformáciu závodu, cestovné, školenia, a iné aktivity, ktoré nie sú z obchodného hľadiska kritické.

V oblasti personálnych nákladov bol zastavený rast, skrátený pracovný týždeň sa pokryl cez PVO a čerpanie prenesenej dovolenky.

Využili sme dostupné príspevky na udržanie zamestnanosti, v rámci schémy Prvá pomoc, v nadväznosti na poklesu obratu alebo čerpanie PVO.

Na druhej strane, spoločnosť investovala značné finančné prostriedky do zvýšenia bezpečnosti pracovníkov a zmiernenia epidemiologického rizika.

Počet zamestnancov sa počas roku 2020 znížil o 2,3% z 780 na 762, vrátane agentúrnych pracovníkov. Pokles bol zaznamenaný najmä u agentúrnych pracovníkov, pričom už v januári 2021 stav opäť stúpa.

Aj v tomto náročnom období, spoločnosť Danfoss pokračovala s aktivitami v oblasti rozvoja zamestnancov prostredníctvom externých školení, duálneho vzdelávania, spolupráce s univerzitami. Na školenia sme v roku 2020 vynaložili 44 tis. EUR.

Zamestnanecké benefity v rôznej forme (príplatky nad rámec zákona, dva dni dovolenky navyše, vyššia tvorba sociálneho fondu, životné poistenie, a pod.) pokračovali.

Z dôvodu opatrení nebolo možné v plnej miere využiť rekreačné príspevky.

Čerpanie sociálneho fondu sme presmerovali na vitamínové balíčky a nákupné poukážky, namiesto zvyčajných príspevkov na masáže, turistické akcie, Family day, či vianočný večierok, ktoré nebolo možné zrealizovať.

Rozsah poskytovaných služieb v oblasti výskumu a vývoja vrátane Centra pre vývoj softvéru bol približne na rovnakej úrovni ako v predchádzajúcom roku.

Aj v roku 2020 sme využili možnosť superodpočtu nákladov na výskum a vývoj pre daň z príjmu za rok 2019.

EUSC rast pokračoval aj v roku 2020, **d ďalším rozširovaním služieb pre nové subjekty, najmä akvizície.**

Počet pracovníkov EUSC počas roku 2020 stúpol z 92 na 108.

V oblasti **infraštruktúry** počas roku 2020 prebiehali prípravné práce pre projekt opravy strechy a inštalácie sprinklerov. Prebehla analýza statiky budovy. Boli identifikované viaceré závady na konštrukcii budovy a začalo ich postupné odstraňovanie.

Aj počas roku 2020 pokračoval prenájom menšej časti priestorov v Dubnici. Naďalej v spolupráci s externým brokerom hľadáme záujemcov o prenájom ostatných uvedených výrobných a administratívnych priestorov.

Investičné výdavky firmy (CAPEX) boli zrealizované vo výške 5,4 milióna EUR, čo predstavuje 4,8% z obratu, pričom v predchádzajúcom roku 2019 sme preinvestovali 9,3 miliónov EUR, resp. 7,2 % z obratu.

Veľká časť investícií predstavuje pokračovanie projektov z predchádzajúcich rokov na doplnenie chýbajúcich výrobných kapacít.

Počas roku 2020 nové investície rozšírili výrobné kapacity na výrobe dielov.

Pre pracovisko cylinder block boli dodané dva sústruhy.

Pre výrobu MP End caps boli dodané a inštalované dve obrábacie centrá.

Nové pracovisko MP1 (montážna linka a testovací stend) zaznamenalo v roku 2020 prvý rok sériovej produkcie.

Vo výrobe HP end cap pokračoval dlhodobý projekt, investícia s robotickým pracoviskom. V prvom štvrtroku 2020 bola spustená sériová výroba viacerých typov artiklov na tomto zariadení.

Vo výrobe proporcionálnych ventilov sa investovalo najmä do novej vysokotlakovej práčky a dvoch robotov na nakladanie pre proces honovania. Dokončila sa investícia novej finálnej montáže solenoidov. Postupne sa rozbieha výroba solenoidov Série 7.

Vynikajúci výsledok bol dosiahnutý v oblasti **zásob**, kde sme dosiahli na konci roku 2020 stav vo výške 8,8 mil. EUR, čo je o 0,6 mil. viac, ako 8,2 mil. v decembri 2019, avšak výrazne menej, ako počas prvého polroku 2020.

Je to najmä príprava na vysoký očakávaný obrat v prvom štvrtroku 2021.

Plán pre rok 2020 je výškou obratu približne 5% nad úrovňou roku 2020. V roku 2021 je nutné sa zamerať na zefektívnenie výroby a optimalizáciu nákladov.

Investičné projekty budú zamerané najmä na obnovu kritických zariadení, zlepšenie sledovanosti artiklov, a zabezpečenie chodu výroby. Budeme pokračovať v zvyšovaní úrovne digitalizácie a ergonomie pracovísk. V oblasti infraštruktúry sa zameriame najmä na elimináciu rizík prostredníctvom opravy strechy a inštalácie sprinklerov.

Vzhľadom na náročné okolnosti, finančný výsledok, ktorý bol dosiahnutý v roku 2020 hodnotíme ako priaznivý. Obrat z predaja výrobkov a poskytovaných služieb síce značne klesol, ale vďaka včasnej reakcii v oblasti nákladov sa podarilo udržať percento Ebitu na primerane dobrej úrovni.



Danfoss kvapka krvi

Spolupráca a súdržnosť je naozaj dôležitá a obzvlášť v náročnom období, ako je COVID19.

To, že je to tak, dokazuje aj krásna akcia považskobystrických kolegov „Danfoss kvapka krvi,“ ktorá bola zorganizovaná dňa 7.9.2020 pod záštitou vedenia DPS Považská Bystrica a OZ KOVO v spolupráci s Národnou transfúznou spoločnosťou priamo v priestoroch nášho závodu. V dnešných dňoch, hlavne kvôli COVID19 situácii je oveľa náročnejšie pre zdravotníkov získať dostatok krvi, ktorá je v zdravotníctve tak nevyhnutná, a preto sme sa spolu s našimi kolegami rozhodli prispieť aj našou kvapkou.

Samotná akcia bola veľmi precízne zorganizovaná ako z pohľadu vybavenia, tak aj z pohľadu hygieny, kde sa dbalo na zvýšené hygienické zásady a stále sme mali na mysli, že u nás je bezpečnosť vždy na prvom mieste. Akcia bola úspešná a medzi účastníkmi sa nachádzali aj prvodarcovia.

Jednou z nich bola aj kolegyňa z oddelenia EUSC Anna Maková, ktorá povedala: „darovať krv bola pre mňa osobná výzva, ale odchádzala som s pocitom hrdosti, že som možno niekomu pomohla.“

Okrem prvdarcov prišli aj tí, pre ktorých je darovanie krvi už niekoľko ročnou rutinou ako napr. pre kolegu Vladimíra Baláža, ktorý bol darovať krv už obdivuhodných 64 krát. Po úspešnom darovaní sa všetci darcovi mohli doplniť energiu bohatým občerstvením.

Úprimne ďakujeme veľmi pekne všetkým kolegom za účasť a veríme, že touto Danfoss kvapkou krvi sme práve spolu odštartovali jednu z pravidelných akcií.





OPERATIONAL EXCELLENCE – Súťaž tímov

DANFOSS PS Slovakia - LIGA 2020

V závode Danfoss Power Solutions, Považská Bystrica pred 3 rokmi vznikol skvelý nápad motivovať ľudí vo výrobe k dosahovaniu lepších výsledkov v oblasti KPI a zosúladiť sa s jedným z našich firemných správaní Run the business like your own.

Pod vedením Marcela Dubca (Lean manažéra a člen globálneho tímu Operational Excellence), tak vznikla zaujímavá lokálna súťaž pre všetky výrobné tímy s názvom **LIGA DANFOSS PS Slovakia**.

Jedným z hlavných cieľov tejto súťaže je zvýšiť povedomie o sledovaných ukazovateľoch so zameraním sa na bezpečnosť, kvalitu, dodávky, náklady (SQDC) + neustále zlepšovanie (Continuous Improvement) a zároveň vziať pracovníkov do ich plnenia. Hlavnými hodnotenými oblasťami sú:

BEZPEČNOSŤ (Safety)

Počet úrazov

Počet potenciálnych rizík (prepočet na počet pracovníkov)

KVALITA (Quality)

PPM (počet chybných jednotiek/počet dodaných jednotiek * 1 000 000)

FPY

DODANIE (Delivery)

Zastavenie linky u zákazníka

NÁKLADY (Costs)

Efektívnosť a neefektívnosť nákladov

Produktivita

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE (Continuous Improvement)

Kaizen Blitz (počet podaných námetov na zlepšenie – prepočet na počet pracovníkov)

Súťaž prebieha celoročne od januára do decembra a sú do nej zapojené všetky výrobné a montážne ostrovy pod vedením svojich „kapitánov“ (vedúcich ostrovov). Hodnotenie prebieha na základe mesačných výsledkov, zároveň je však zohľadnené aj plnenie celoročného cieľa.

Koncom januára prebehlo slávnostné vyhodnotenie už v poradí 3. ročníka tejto súťaže a odovzdanie diplomov a putovného pohára víťaznému tímu. Počas celého roka 2020 bola súťaž veľmi vyrovnaná hlavne na prvých 5 miestach a stále nebolo jasné, ktoré tímy sa umiestnia na prvých priečkach. Až posledné mesiace a záverečné vyhodnotenie plnenia celoročných cieľov nám definovalo finálne výsledky.

Výsledky LIGY 2020:

miesto: tím Montáž/Lean line (1350603,601) pod vedením p. Ivana Judáka	= 174 b
miesto: tím Montáže Solenoidov (1350602) pod vedením p. Reného Zjavku	= 159 b
miesto: tím End cap L/K (1350401) pod vedením p. Petra Lackoviča	= 151 b

Predtým, ako prišiel nápad s touto súťažou, boli výrobné tímy SVS veľmi efektívne, avšak keď začala súťaž LIGA DANFOSS PS Slovakia, videl som omnoho väčšie zapojenie našich ľudí z výroby, ktorí sa snažili dosiahnuť čo najlepšie výsledky. Napriek tomu, že niektorí ľudia boli zo začiatku skeptickí, súťaž ich pohltila a motivovala a oni sa začali posúvať vpred. Boli natoľko motivovaní, že ich výrobné tímy sa dostali na popredné priečky. Dnes som veľmi hrdý na výsledok, ktorý sme za rok 2020 dosiahli, pretože za SVS sa v súťaži umiestnili až dva naše výrobné tímy. Zo 17-ich súťažiacich tímov sa na prvom mieste umiestnil Ivan Judák, VMO linka a montáž PVG a René Zjavka, vedúci montážneho ostrova solenoidov, obsadil krásne druhé miesto.“ povedal Michal Šípek, vedúci výroby SVS.

Veríme, že táto slovenská iniciatíva môže byť inšpiráciou aj pre ostatné lokality spoločnosti Danfoss a môže poskytnúť zaujímavý spôsob, ako motivovať k vyššiemu výkonu, dosahovaniu skvelých výsledkov a k napĺňaniu našej stratégie.

Na záver by sme ešte raz chceli pogratulovať víťazom a ostatným tímom poďakovať za ich zapojenie. Budeme všetkým držať palce, lebo aj v tomto roku majú možnosť zabojsť o svoje umiestnenie na prvých priečkach v **LIGE DANFOSS PS Slovakia**.

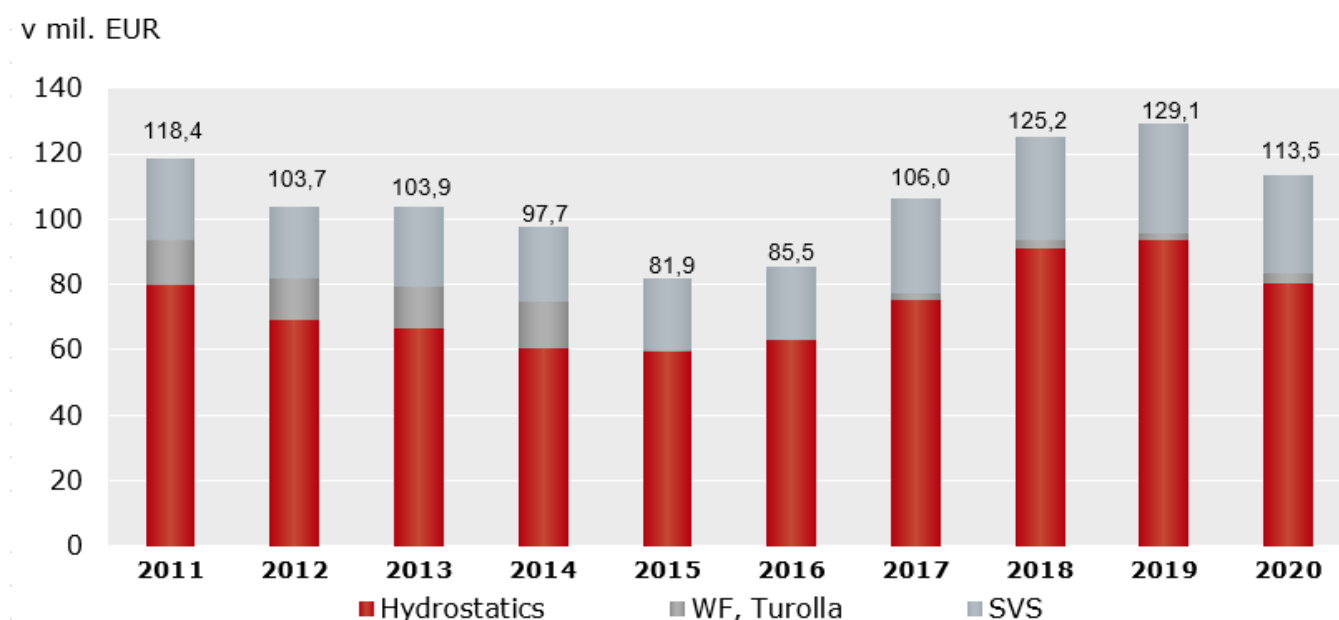


Hospodárske výsledky

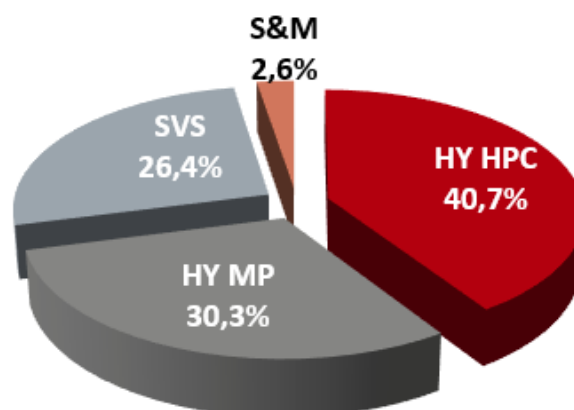
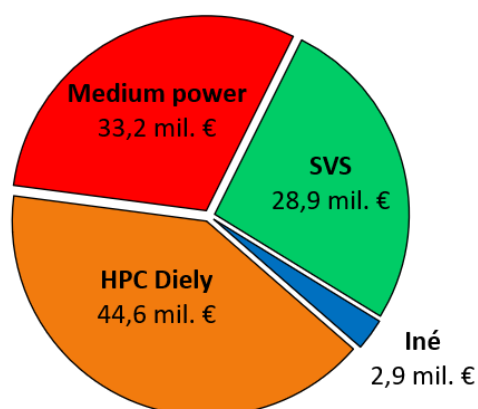
Hlavné ekonomické ukazovatele Danfoss Power Solutions a.s.

v mil. EUR	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Obrat	118,4	103,7	103,9	97,7	81,9	85,5	106,0	125,2	129,1	113,5
EBITDA	19,2	12,2	14,8	9,1	11,4	10,5	12,3	14,5	15,5	14,2
EBIT	11,1	4,7	7,9	1,7	5,6	7,3	9,6	11,4	10,7	9,9
Čistý zisk	9,4	3,7	6,1	1,3	4,4	5,7	7,5	9,0	8,9	8,3
Investície	1,7	1	2,4	3	3,2	4,9	5,8	8,9	9,3	5,4
EBIT %	9,4	4,6	7,7	1,7	6,9	8,5	9,0	9,0	8,3	8,7

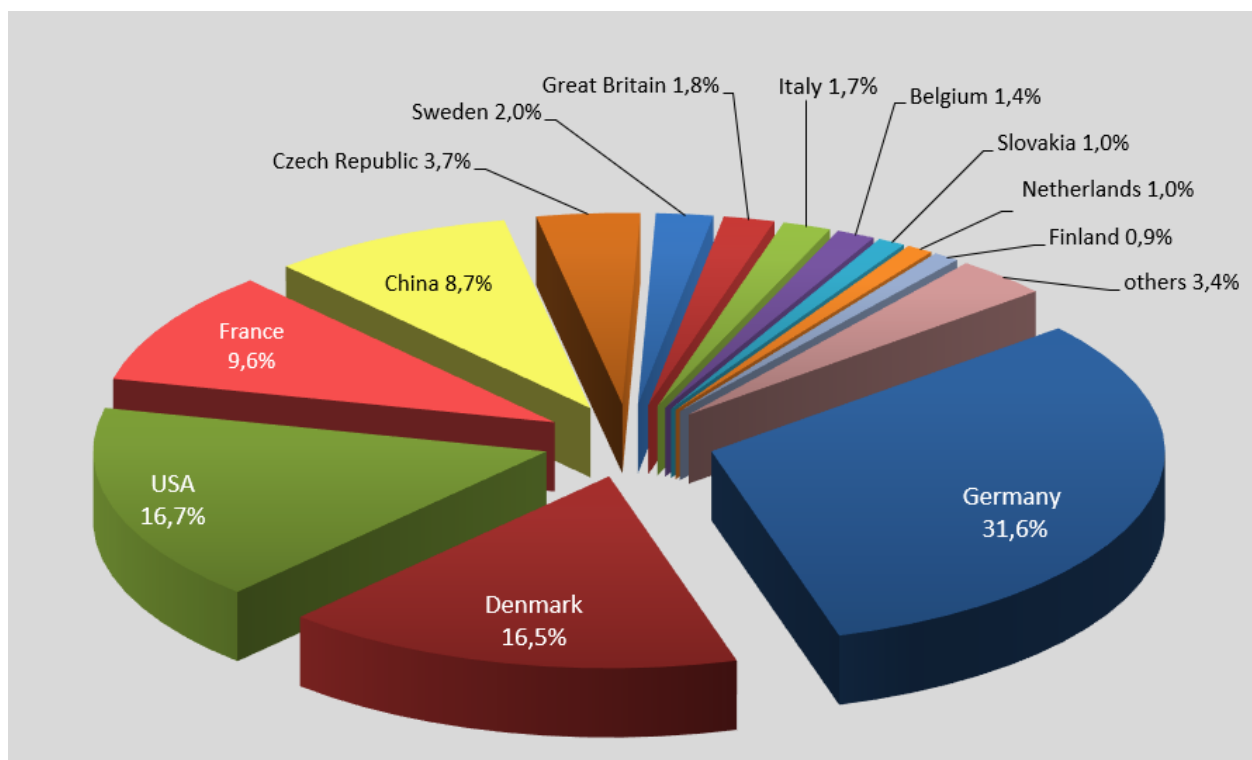
Vývoj obratu podľa divízií



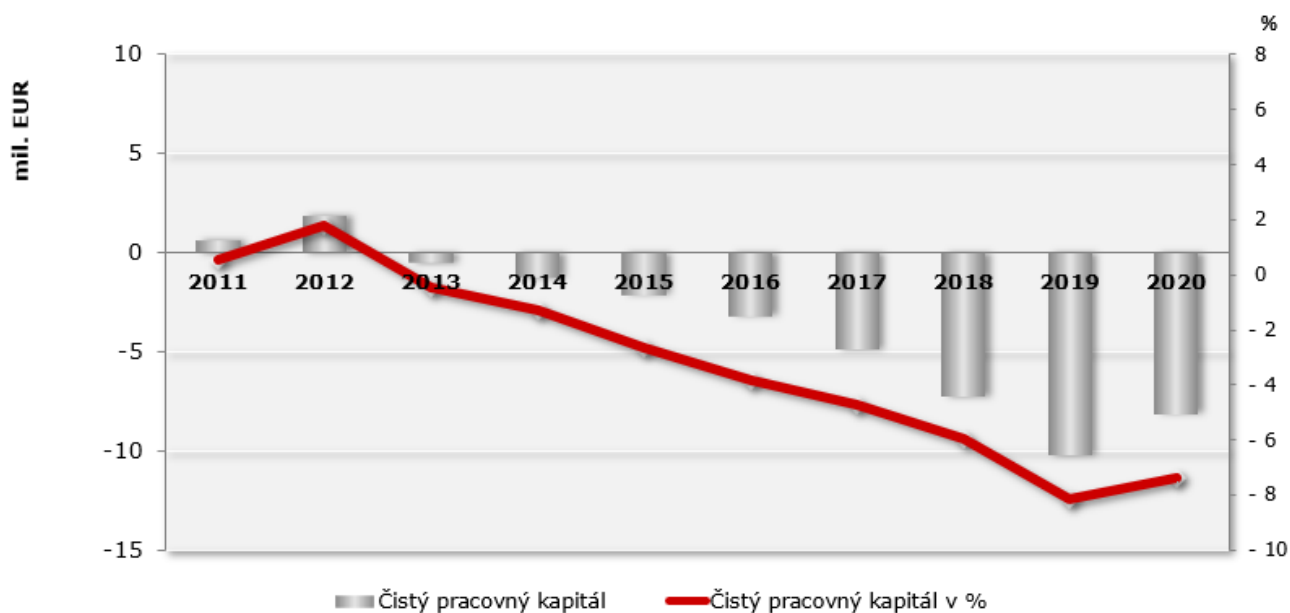
Obrat 2020 podľa produktov



Obrat 2020 podľa krajín



Čistý pracovní kapitál



Pozn:
Bez závazkov a pohľadáviek v skupine

Vplyv na životné prostredie

V roku 2020 si spoločnosť plnila všetky zákonné povinnosti v oblasti životného prostredia.

Náš prístup je pravidelne auditovaný audítorskou spoločnosťou DNV GL - audit sme úspešne absolvovali aj v roku 2020. V roku 2020 neprebehli žiadne kontroly zo strany štátnych orgánov, ani sme nezaznamenali žiadne sťažnosti v tejto oblasti.

Vplyv na zamestnanosť

Počet zamestnancov k 31.12.2020 bol 736, čo je o 5 viac ako v predchádzajúcom roku.

Tento rast sme zaznamenali hlavne v centre zdieľaných služieb EUSC.

Štátny príspevok na udržanie zamestnanosti taktiež prispel k zachovaniu pracovných miest.

Počet agentúrnych pracovníkov klesol na 26 k 31.12.2020, čo je o 23 menej ako v predchádzajúcom roku.

Riadenie finančného rizika

Riziká sú riadené globálnym predpisom skupiny Danfoss, sú evidované a pravidelne prehodnocované z pohľadu pravdepodobnosti a závažnosti. Vykonávajú sa aktivity na ich elimináciu, prípadne na minimalizáciu ich nepriaznivého vplyvu.

Rozdelenie zisku

O rozdelení výsledku hospodárenia (zisk) za účtovné obdobie 2020 vo výške 8 356 304 EUR rozhodne Valné zhromaždenie.

Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je 8 356 304 EUR zaúčtovať na účet 428 – Nerozdelný zisk minulých rokov.

Náklady na výskum a vývoj

Náklady na výskum a vývoj v roku 2020 dosiahli 730 909 EUR.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po 31. decembri 2020 nenastali významné udalosti, ktoré majú vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

Prílohy :

Účtovná závierka k 31.12.2020 a poznámky k účtovnej závierke
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou