

VÝROČNÁ SPRÁVA

2020



Veolia Energia
Královský Chlmec, s. r. o.



staráme sa o svetové zdroje

RESOURCING
THE WORLD

Poslanie skupiny Veolia

Spoločnosť Veolia pôsobí v oblasti energetiky, vodárstva a odpadového hospodárstva. Podieľa sa na ochrane životného prostredia a na hospodárskom rozvoji, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a o zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva.

Etika a compliance

Pri našom podnikaní sa riadime základnými hodnotami. Oblasť dodržiavania etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patrí k prioritám skupiny Veolia. Veríme, že bez nich nie je podnikanie možné. Usilujeme sa o podnikanie, ktoré je dlhodobo udržateľné.

Všetky tieto hodnoty sme vpísali do nášho etického kódexu. Hoci základné hodnoty nášho podnikania sú pevne dané, v dnešnom rýchlo sa meniacom svete musíme aj my pružne reagovať na nové výzvy a štandardy. Preto pravidelne aktualizujeme rozsah pravidiel, ktorými sa riadime.

Prijali sme súbor pravidiel správania s cieľom predchádzať korupcii. Demonštrujeme tým, že chceme podnikat' s čistým štítom a nehodláme tolerovať korupciu.

Etický kódex

Etický kódex skupiny Veolia zabezpečuje, že vo všetkých jej spoločnostiach sú dodržiavané firemné hodnoty a pravidlá správania skupiny, medzinárodné iniciatívy, do ktorých je zapojená, predovšetkým projekt Global Compact v rámci OSN, ktorého cieľom je dodržiavať univerzálne princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov a životného prostredia, ďalej medzinárodná legislatíva týkajúca sa ľudských práv, smernice OECD pre nadnárodné podniky a národná legislatíva jednotlivých krajín, kde skupina pôsobí. Skupina Veolia pritom zachováva tieto základné princípy s prihliadnutím na kultúrnu rozmanitosť a dbá na ochranu životného prostredia.

Naše hodnoty

Základné hodnoty skupiny Veolia sú ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA, INOVÁCIE, ZODPOVEDNOSŤ, REŠPEKT a SOLIDARITA. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.

ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

Veolia túto hodnotu uplatňuje predovšetkým snahou o čoraz vyššiu efektívnosť a kvalitu svojich služieb. Presadzuje transparentnosť a etické pravidlá ako podmienku na budovanie dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Veolia svojich zákazníkov počúva a dodáva vhodné a inovatívne riešenia zodpovedajúce ich technickým, ekonomickým a ekologickým požiadavkám.

INOVÁCIE

Výskum a inovácia sú stredobodom stratégie skupiny Veolia pri vytváraní udržateľných riešení a služieb pre zákazníkov, pre životné prostredie a pre celú spoločnosť.

ZODPOVEDNOSŤ

Veolia si kladie za cieľ aktívne sa podieľať na budovaní udržateľnej sa rozvíjajúcej spoločnosti. Je kľúčový hráč na trhu služieb pre životné prostredie a v tejto svojej úlohe preto každodenne prijíma zodpovednosť za napĺňanie všeobecných záujmov, ku ktorým patrí predovšetkým:

- podpora harmonického rozvoja územia;
- zlepšovanie životných podmienok obyvateľov dotknutých jej činnosťami a ochrana životného prostredia;
- rozvoj zručností zamestnancov, zlepšovanie bezpečnosti pri práci (prevencia pracovných úrazov) a vytváranie zdravého pracovného prostredia.

REŠPEKT

Rešpekt je riadiaci princíp rokovania všetkých zamestnancov skupiny Veolia. Odráža sa v dodržiavaní právnych predpisov, vnútorných predpisov skupiny a v prejavovaní úcty voči ostatným.

SOLIDARITA

Solidarita je základná hodnota, ktorú Veolia uplatňuje vo vzťahoch so všetkými stakeholdermi. Solidarita sa konkrétne prejavuje v riešení, ktorými skupina Veolia dokáže zabezpečiť základné služby pre všetkých. Ide o jeden zo základných prvkov spoločenskej zodpovednosti firmy.

IMPACT

nový strategický program skupiny Veolia

2023

Vďaka úsiliu o definovanie novej pozície v priebehu minulých rokov má dnes Veolia dostatok sily a sebadôvery na to, aby si mohla klásť ešte vyššie ciele. Prostredníctvom programu Impact 2023 sa chceme stať referenčným lídrom pre firmy z hľadiska ekologickej zmeny.

Veolia je v plnom rozsahu pripravená prijať svoju zodpovednosť a pomáhať celej spoločnosti pri riešení týchto nových výziev. Poslanie, ktoré sme si stanovili za cieľ, starať sa o svetové zdroje, ako aj náš účel, predkladajú naše od-

hodlanie vytvárať pozitívny vplyv na planétu. Na presadzovaní týchto ideálov pracujeme už viac ako 160 rokov. Ešte nikdy však tento záväzok tak dobre neodzrkadľoval očakávania a potreby všetkých našich zainteresovaných strán.

V RÁMCI PROGRAMU IMPACT 2023 SA VEOLIA VYDÁVA ŠTYRMI STRATEGICKÝMI SMERMI, KTORÝCH CIEĽOM JE ZAISTIŤ, ABY DOPAD JEJ ČINNOSTI NA EKOLOGICKÚ PREMĚNU BOL ČO NAJVÝRAZNEJŠÍ A NAJPRIAZNIVEJŠÍ.

Kladíme si vyššie ciele, pretože sa usilujeme o výkonnosť v rôznych oblastiach. To znamená, že sa rovnako zameriavame na rôzne typy výkonnosti, vrátane finančnej, komerčnej, sociálnej, spoločenskej a environmentálnej výkonnosti, ktoré sa navzájom dopĺňajú a vytvárajú uzavretý kruh.

Celosvetová Veolia sa verejne zaviazala splniť 18 hmatateľných ukazovateľov, ktoré pokrývajú päť typov výkonnosti. Skupina Veolia Energia Slovensko sa verejne zaviazala splniť 23 hmatateľných ukazovateľov, ktoré prispôbila aktivitám na Slovensku.



obsah

Výročná správa Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.



1	Úvodné slovo	8
2	Identifikačné údaje spoločnosti	10
3	Štatutárne orgány spoločnosti	12
4	Skupina Veolia vo svete a na Slovensku	14
5	Profil spoločnosti	22
6	Naše služby	24
7	Inovácie	26
8	Orientácia na zákazníka	28
9	Zodpovednosť	34
10	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	38
11	Ochrana životného prostredia	42
12	Solidarita	44
13	Rešpekt	48
14	Hospodárske výsledky	50
15	Stratégia spoločnosti	52
16	Účtovná závierka za rok 2020	56

1 úvodné slovo



Vážení akcionári, vážené kolegyne, vážení kolegovia, partneri a priatelia,

s hrdosťou vám predkladám výročnú správu spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., ktorá vám poskytne komplexný pohľad na našu prácu v roku 2020. Aj v tomto roku skupina Veolia Energia potvrdila pozíciu lídra na slovenskom trhu výroby a dodávky tepla a posilnila v segmente výroby elektrickej energie. Výrobu sme zabezpečovali prostredníctvom zariadení s celkovým tepelným inštalovaným výkonom 1172 MWt a elektroenergetických zariadení s výkonom 408 MWe. Prevádzkujeme systémy diaľkového vykurovania v 25 partnerských mestách s dĺžkou sietí takmer 240 kilometrov. Naše portfólio dopĺňa 92 priemyselných klientov, ktorým dodávame teplú vodu, technologickú paru, elektrickú energiu, ale i technologickú vodu a chlad.

A to všetko napriek tomu, že uplynulý rok nám koronavírus pripomenul nepredvídateľnosť udalostí v čoraz viac prepojenom svete. V obdobiach, ako je toto, je našou najvyššou prioritou zdravie a bezpečnosť ľudí, partnerov a spolupracovníkov z celého nášho portfólia. Som nesmierne hrdý, že toto ťažké obdobie sme sa dokázali zomknúť a aktívne pomáhať.

Pandémia koronavírusu totiž ovplyvnila životy nás všetkých a primäla nás rozmýšľať o tom, čo je v našich životoch to podstatné, dôležité. Ako firma sme v súlade s nariadeniami vlády okamžite prijímali opatrenia na vytvorenie bezpečných pracovísk, pretože ochrana zdravia našich zamestnancov sa stala prioritou číslo jeden. Počas roka sme venovali viac ako 50-tisíc ochranných rúšok primátorom miest a starostom mestských častí, v ktorých prostredníctvom systémov diaľkového vykurovania dodávame teplo a teplú vodu domácnostiam, školám, zdravotníckym zariadeniam a administratívnym budovám. Ochranné rúška a dezinfekčné gély sme venovali aj našim zamestnancom a ich rodinným príslušníkom.

Som hrdý, že sme preukázali vysokú úroveň flexibility a adaptability. Vďaka každodennému nasadeniu našich prevádzkových zamestnancov sme dokázali zabezpečiť plynulosť výroby a dodávky energií bez akýchkoľvek obmedzení pre takmer 92-tisíc domácností po celom Slovensku.

Výrobu energií vo veľkej miere realizujeme ekologickou a bezpečnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla. Týmto vysokoúčinným spôsobom výroby nielenže významne šetríme primárne palivo – nízkoemisný zemný plyn – a obnoviteľný zdroj biomasu, ale v kombinácii s dodávkou tepla prostredníctvom systémov CZT prispievame aj k ochrane kvality ovzdušia v mestách.

Vďaka prevádzke účinných, vysokoflexibilných výrobných zdrojov v rámci našej skupiny sme naďalej plnili úlohu spoľahlivého partnera pre Slovenskú energetickú a prenosovú sústavu. Som hrdý na to, že skupina Veolia prevádzkuje na Slovensku dva technologicky veľmi moderné paroplynové cykly. Poskytovaním podporných služieb sme prispievali k udržiavaniu stability a bezpečnosti sústavy pri nasadzovaní a zvyšovaní podielu obnoviteľných zdrojov v energetickom mixe Slovenska.

Úspešne zrealizované projekty v rámci skupiny Veolia Energia na Slovensku svedčia o tom, že sme nepoľavili ani v obchodných aktivitách a v kvalite poskytovaných služieb. Hospodárne pozitívne ovplyvnilo získanie nových odberateľov. V práci pre našich klientov sa prioritne komplexne zameriavame na dlhodobé, trvalo udržateľné vzťahy, nie na jednorazové obchody. Na systémy diaľkového vykurovania sme pripojili nové objekty, ktoré prevádzkujeme v Senci, vo Vrábľoch alebo v Kráľovskom Chlmcu. Napriek množstvu vládnych obmedzení sa nám počas leta podarilo zrealizovať všetky plánované modernizácie a údržby. V Bratislave sme boli úspešní v súťaži o správu bytového komplexu od slávnej architektky Zahy Hadid – Sky Park. Som veľmi rád, že klienta presvedčili dlhoročné dobré skúsenosti Veolie v správe moderných technických zariadení budov a vynikajúce výsledky nášho zákaznickeho servisu.

Konsolidované výnosy skupiny Veolia Energia na Slovensku k 31. 12. 2020 predstavovali 192,1 mil. €, pričom medziročne vzrástli o 0,6 %. Z nich 73,8 mil. € tvorili tržby z predaja tepla. Tržby za vyrobenú a dodanú elektrickú energiu a podporné služby dosiahli úroveň 76,2 mil. € (40 % z celkových výnosov). Vďaka neprestajnému úsiliu optimalizovať náklady a poklesu cien zemného plynu sme našich odberateľov tepla potešili správou o preplatkoch za rok 2020. Teší ma to aj vzhľadom na fakt, že sme sa počas roka museli vyrovnáť s rastúcimi nákladmi na nákup emisných povolení, ktorých cena sa napriek koronakríze držala nad úrovňou 31 €/t CO₂.

Citlivo sme vnímali skutočnosť, že naše partnerské mestá v tomto roku čelili ťažkým výzvam v súvislosti s pandémiou. Okrem strategických a obchodných úloh sme si preto plnili úlohu partnera aj v oblasti filantropických projektov. Vďaka Nadácii Veolia Slovensko sme už tradične podporili viaceré neziskové organizácie a zaujímavé projekty.

Vzhľadom na vysoký záujem z minulých ročníkov sme naďalej pokračovali v úspešnom a obľúbenom projekte zamestnaneckých grantov. Oceňujem, že naši zamestnanci sú vnímaví voči svojmu okoliu a spoločne s nimi a vďaka ich aktivitám sme aktívni v komunitách, ktoré to potrebujú a ku ktorým majú naši zamestnanci viac než pozitívny vzťah. Spomedzi mnohých skvelých nápadov spomeniem obnovu školských areálov alebo projekt zameraný na pomoc deťom a mladým ľuďom s autizmom.

Na prelome rokov 2019/2020 došlo na úrovni Európskej únie k významnému pokroku v oblasti regulácie a politiky ochrany klímy. S potešením sme privítali Európsku zelenú dohodu a ambiciózne záväzky Európskej komisie v znižovaní emisií skleníkových plynov a vo zvyšovaní podielu obnoviteľných zdrojov energie na nasledujúce dekády.

Je nepopierateľné, že sme ako ľudstvo dospeli do štádia, keď potrebujeme urgentne chrániť prírodné zdroje a výrazne znížiť dosah našich činností na životné prostredie. Strategický projekt IMPACT 2023 skupiny Veolie, ktorý vám vo výročnej správe predstavujeme, je odpoveďou na výzvy, ktoré so sebou prináša nadchádzajúca významná transformácia energetiky. Našou ambíciou je urýchliť túto zmenu pretváraním energetických systémov, ustavičným zlepšovaním efektívnosti a poskytovaním inteligentných riešení. Vôbec nepochybujem o tom, že túto cestu úspešne zvládneme.

S optimizmom a s nasadením sme v roku 2020 spustili ďalšie strategické projekty, ktoré sú v súlade s našou stratégiou poskytovania komplexných environmentálnych riešení na ochranu životného prostredia a na ekologickú transformáciu miest. Verím, že vám o nich prezradíme viac už v nasledujúcej výročnej správe.

Vážené dámy, vážení páni, dovoľte mi na záver poďakovať všetkým, ktorí prispeli k tomu, že sme rok 2020 úspešne zvládli a uzavreli – našim akcionárom za podporu, klientom za dôveru a najmä našim zamestnancom za ich pracovné úsilie, zodpovedný prístup a obetavosť. Veľmi si to vážim.

Prajem vám príjemné čítanie a ostávam s úctou

Peter Dobrý
generálny riaditeľ skupiny
Veolia Energia Slovensko

2

identifikačné údaje spoločnosti

NÁZOV SPOLOČNOSTI:

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
(do 1. 9. 2015 Dalkia Kráľovský Chlmec, spol. s r. o.)

SÍDLO SPOLOČNOSTI:

L. Kossútha 99
077 01 Kráľovský Chlmec
Slovenská republika

PRÁVNA FORMA:

spoločnosť s ručením obmedzeným

IDENTIFIKAČNÉ ČÍSLO:

357 13 640
Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri
Okresného súdu Košice I pod značkou 11992/V

DÁTUM ZALOŽENIA:

06. 03. 1997

VÝŠKA VKLADU:

33 195 €

Spoločníkmi spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., sú mesto Kráľovský Chlmec (20%) a Veolia Energia Slovensko, a. s. (80%) s príslušným splateným vkladom vo výške 6 639 € a 26 556 €.

Spoločnosť počas roka 2020 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nebola činná v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



3

štatutárne orgány spoločnosti

stav k 31. 12. 2020

konatelia

Ing. Ľuboš Kertész

Vznik funkcie: 30. 06. 2009

Ing. Peter Dobrý

Vznik funkcie: 30. 06. 2017

4

skupina Veolia vo svete a na Slovensku

Skupina Veolia má v celosvetovom meradle vedúce postavenie v oblasti optimalizovaného riadenia zdrojov. So 178 780 zamestnancami na piatich kontinentoch navrhuje a realizuje riešenia pre odvetvia energetického, vodného a odpadového hospodárstva, ktoré prispievajú k udržateľnému rozvoju miest i priemyslu. Prostredníctvom týchto troch navzájom sa dopĺňajúcich činností sa Veolia podieľa na rozširovaní prístupu k zdrojom, na zachovávaní dostupných zdrojov a na ich obnove.

V roku 2020 skupina Veolia vyrobila 43 miliónov MWh energie, zásobovala pitnou vodou 95 miliónov obyvateľov, 62 miliónom obyvateľov poskytovala kanalizačné služby a zhodnotila 47 milióna ton odpadu. V roku 2020 predstavoval konsolidovaný obrat spoločnosti Veolia Environnement 26,010 miliardy eur.

klúčové údaje za rok 2020 VEOLIA VO SVETE

3 HLAVNÉ AKTIVITY:



ENERGIA

43 mil. MWh
vyrobenej
energie



VODA

95 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ODPADY

47 mil. ton odpadu
zhodnoteného formou premeny
na materiál alebo energiu



OBRAT:
26,01 mld. €



ZAMESTNANCI:
178 780

Celkovým poslaním spoločnosti Veolia je prispievať k pokroku ľudstva rozhodným zaviazaním sa k dodržiavaniu cieľov trvalo udržateľného rozvoja stanovených OSN, a to s cieľom dosiahnuť lepšiu a udržateľnejšiu budúcnosť pre všetkých. So zreteľom na tento cieľ si spoločnosť Veolia kladie za úlohu „zabezpečiť zdroje pre celý svet“ prostredníctvom svojho podnikania v oblasti environmentálnych služieb.



ENERGETICKÉ HOSPODÁRSTVO

Ako kľúčový hráč v oblasti energetického hospodárstva má Veolia jedinečné odborné znalosti v oblasti energetickej účinnosti, správy vykurovacích a chladiacich sietí a výroby energie z obnoviteľných zdrojov.

Ako partner miest a priemyselných podnikov skupina optimalizuje svoje nákupy energie, zabezpečuje rovnováhu vo svojom energetickom mixe zahrnutím obnoviteľných zdrojov energie a vykonáva potrebné zmeny na zlepšenie energetickej účinnosti svojich zariadení.



VODNÉ HOSPODÁRSTVO

Spoločnosť Veolia riadi všetky fázy vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia na mnohé výzvy miestnych orgánov a priemyselných zákazníkov, ako sú správa zdrojov, výroba a dodávka pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recyklácia odpadovej vody zo všetkých zdrojov, ale aj vedľajších produktov z jej spracovania (organické látky, soli, kovy, komplexné molekuly a energia), riadenie vzťahov so zákazníkmi a takisto navrhnutie sieťovej infraštruktúry.

Všetky tieto odborné znalosti umožňujú spoločnosti Veolia podporovať svojich zákazníkov pri implementácii integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Veolia je svetový líder v oblasti nakladania s pevným aj s tekutým neškodným alebo nebezpečným odpadom. Spoločnosť je zapojená do celého životného cyklu odpadu (od zberu až po konečné spracovanie) a zhodnocovanie odpadu je jej prioritou.

Ako zainteresovaná strana v rámci obehového hospodárstva spoločnosť Veolia vyvíja inovatívne riešenia na zvýšenie miery recyklácie odpadu a premeny na hmotu alebo na energiu.

Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Energetická divízia – Veolia Energia – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla na Slovensku. Viac ako 25 rokov sa stará o teplo domova pre viac ako 90-tisíc domácností v 25 mestách. Od roku 2018 je i významný výrobca elektrickej energie a poskytovateľ podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečuje dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Služby poskytu-

je 162-tisíc zákazníkom a takmer miliónu obyvateľov slovenských miest a obcí.

Na celom svete sa Veolia podieľa na ochrane životného prostredia, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri efektívnom hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva. Cieľom podniku je energetická účinnosť. Inovatívne riešenia podporujú trvalo udržateľný rozvoj miest a podnikania.

Pre skupinu Veolia Energia Slovensko je prioritou udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia, preto dlhodobo investuje do ekologizácie svojich prevádzok a neprestajne znižuje emisie TZL, oxidov sýry a dusíka, ako aj emisie CO₂.

V roku 2020 mala skupina Veolia Slovensko:

 **2 433**
ZAMESTNANCOV

 **275,940 mil. €**
OBRAT

klúčové údaje za rok 2020 VEOLIA NA SLOVENSKU

ENERGIA

Počet zákazníkov (CZT, priemysel, energetické služby):	2 374
Počet domácností zásobovaných teplom:	91 174
Počet zamestnancov:	854
Obrat:	192,068 mil. €

VODA

Počet zákazníkov:	163 402
Počet zásobovaných obyvateľov:	960 875
Počet zamestnancov:	1 579
Obrat:	83,872 mil. €

Aktivity skupiny Veolia Energia na Slovensku

Skupina Veolia Energia sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej úžitkovej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v 25 mestách naprieč celým Slovenskom. Zároveň je popredný výrobca elektrickej energie vysokoúčinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalší pilier jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu vrátane služieb pre takmer 90 priemyselných klientov.

Medzi hlavných zákazníkov skupiny patria domácnosti, obce a mestá, priemyselní klienti, školy, nemocnice, úrady atď.

CENTRÁLNE ZÁSBOVANIE TEPLOM

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina Veolia Energia na Slovensku zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrábľe, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Brezno, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré malé mestá v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava-Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TÚV už 27 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysokoúčinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniach.

TECHNICKÁ SPRÁVA BUDOV

Veolia Energia pôsobí aj v oblasti energetických služieb a technickej správy budov. Technický facility manažment poskytujeme napríklad pre administratívny areál Digital Park v Bratislave alebo pre distribučné

stredisko Amazon v Seredi. Služby technickej správy budov poskytujeme aj pre mnohé organizácie v Trnavskom samosprávnom kraji, v Bratislave a v jej okolí. V roku 2020 sa aktivity v tomto segmente rozšírili o administratívno-rezidenčný komplex v centre Bratislavy SKY PARK. Rezidenčnú časť Residence, projektovanú svetoznámu firmou Zaha Hadid, aktuálne tvoria tri bytové veže s predpokladanou výstavbou štvrtrej veže okolo roku 2022 v rozsahu viac ako 1 000 bytov. Administratívnu časť Offices aktuálne tvoria dve budovy – zrekonštruovaná historická budova teplárne Jurkovičova a novovybudovaná budova CO2 s predpokladanou výstavbou najväčšej CO1.

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

V oblasti odpadového hospodárstva od roku 2019 spolupracujeme s globálnym obchodným partnerom GlaxoSmithKline (GSK). Pre jeho výrobný závod v Leviciach, ktorý je v súčasnosti najväčším koncernovým producentom zubných pást v Európe, zabezpečujeme spracovanie viac ako 40 % objemu odpadov.

GARANTOVANÉ ENERGETICKÉ SLUŽBY

Skupina Veolia Energia Slovensko poskytuje od roku 2012 kompletnú starostlivosť o tepelné hospodárstvo pre 66 stredných škôl a školských zariadení, ktorých zriaďovateľom je Košický samosprávny kraj. Ide o unikátny projekt EPC (z angl. Energy Performance Contracting) na Slovensku, ktorého cieľom je dosiahnuť garantovanú úsporu energií pri súčasnom zabezpečení bezstarostnej prevádzky a vysokého tepelného komfortu.

Okrem garantovanej zmluvnej úspory primárnych energií skupina zabezpečuje pre školy a školské zariadenia kompletnú starostlivosť o ich tepelné hospodárstva. V rámci toho realizuje všetky odborné prehliadky a skúšky technologických zariadení podľa platnej legislatívy, preventívne údržby a bežné opravy aj modernizáciu technologických zariadení jednotlivých prevádzok.

SLUŽBY PRE PRIEMYSELNÝCH KLIENTOV

Služby pre priemyselných klientov zabezpečuje prostredníctvom svojich dcérskych spoločností. Ide o komplexnú ponuku služieb, a to najmä o správu technických zariadení budov, energetického, vodného hospodárstva v areáli výrobného závodu automobilky Peugeot Citroën Automobiles, PCA Slovakia, s.r.o., v Trnave, ako aj pre automobilový závod v Nitre. Skupina zároveň zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

KOMBINOVANÁ VÝROBA ELEKTRINY A TEPLA, PAROPLYNOVÝ CYKLUS A PODPORNÉ SLUŽBY PRE PRENOSOVÚ SÚSTAVU

Skupina Veolia Energia Slovensko prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zabezpečuje od roku 2019 v Leviciach vysokoúčinnú kombinovanú výrobu elektriny a tepla, prevádzku paroplynového cyklu a podporných služieb SEPS, poskytuje energetické služby a zabezpečuje dodávky tepla.

Skupina od roku 2018 prevádzkuje aj paroplynový cyklus v Bratislave na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu.

V Bratislave prevádzkuje plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva spoločnosti Bratislavská teplárenská, a.s., ktorá zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa používa výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

PODPORNÉ SLUŽBY PRE CELÚ SKUPINU

Dôležitou súčasťou skupiny sú aj spoločnosti, ktoré jej poskytujú podporné služby v oblasti odborného poradenstva, technickej podpory a centralizácie nákupu a zásobovania:

- odborné poradenstvo, koordinácia a technická podpora dcérskym prevádzkovým spoločnostiam.
 - výmena know-how a skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny Veolia Energia na Slovensku, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia.
 - centralizácia nákupu a zásobovanie celej skupiny Veolia Energia na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najlepšej kvalite.
- Skupina prostredníctvom svojich dcérskych spoločností rozšírila oblasť svojho podnikania aj na produkciu biomasy formou pestovania energetických rastlín.

CIELE A STRATÉGIA SKUPINY

Skupina má za cieľ predvídať neprestajne sa vyvíjajúce potreby a požiadavky klientov, optimalizovať technickú, ekonomickú a environmentálnu prevádzku zverených zariadení a pritom sa snažiť uplatňovať využívanie obnoviteľných zdrojov energie.

SME JEDNA VEOLIA

Skupina Veolia Slovensko poskytuje svoje služby v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Aj keď spoločnosti skupiny vystupujú samostatne, vo vzájomnej spolupráci vytvárajú jeden funkčný celok. V tejto synergii Veolia chráni a udržiava vzácné svetové zdroje a zároveň vytvára priestor na tvorbu silných partnerských vzťahov so svojimi klientmi a odberateľmi.

podpora biodiverzity ako strategický cieľ Veolie



OCHRANA BIODIVERZITY V PRIEMYSELNÝCH AREÁLOCH VEOLIE

Veolia vychádza z poznania, že ľudia sú súčasť prírody a celý ekosystém našej planéty je previazaný spoločnými väzbami. Z tohto dôvodu bol vytvorený program s názvom Ochrana biodiverzity v areáloch Veolie, ktorého hlavným cieľom je realizácia dlhodobých záväzkov udržateľného rozvoja v oblasti prírodnej rozmanitosti. Okrem ochrany biodiverzity tento program vytvára aj priestor na edukačnú činnosť formou sprevádzaných exkurzií pre základné a stredné školy. Do návrhov a realizácie konkrétnych opatrení sa aktívne zapájajú študenti z vysokých škôl.

MEDZINÁRODNÝ DEŇ BIODIVERZITY

Vzhľadom na nepriaznivú pandemickú situáciu pri príležitosti Medzinárodného dňa biodiverzity (22. máj) prebehla edukačná kampaň zameraná na biodiverzitu. Zamestnanci Veolie boli informovaní o tom, čo je biodiverzita, prečo je dôležitá, ako ju chrániť a podporovať.

VEOLIA FORMUJE VZŤAH DETÍ K PRÍRODE

Skupina Veolia Energia podporuje vzdelávanie v oblasti environmentalistiky na základných školách. Pre ich žiakov organizuje tradičné vzdelávacie súťaže zamerané na ochranu životného prostredia.

Do súťaže sa zapájajú školy z miest a obcí, kde pôsobí spoločnosť skupiny Veolia Energia. Jej cieľom je vytvárať a prehĺbovať pozitívny vzťah detí k životnému prostrediu. Do vzdelávacích projektov zapojilo viac ako 40-tisíc žiakov z celého Slovenska.

Veolia a Nadácia Ekopolis pripravili vzdelávací projekt Biodiverzita do škôl pre 14 základných a stredných škôl po celom Slovensku. Cieľom projektu, ktorý prebiehal počas dvoch školských rokov, bolo zvýšiť povedomie o význame biodiverzity. Žiaci pod vedením skúsených odborníkov sami navrhli úpravy školských areálov, ktoré povedú k zvýšeniu rozmanitosti prostredia a k oživeniu edukačného procesu.

KVITNÚCA LÚKA SKRÁŠŤUJE, ALE AJ VZDELÁVA

Skupina Veolia kladie veľký dôraz na environmentálne vzdelávanie širokej verejnosti. Vďaka spolupráci s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením (BROZ) na jednom zo sídlisk hlavného mesta Slovenska vznikol unikátny priestor, ktorý posluží komunitám a pomôže pri ekologickom vzdelávaní miestnych obyvateľov a rodín s deťmi zo širokého okolia. Projekt s názvom Kvitnúca krajina pre motýle na Slovensku a v Rakúsku revitalizuje verejný priestor, ktorý vďaka interaktívnym prvkom slúži ako oddychová zóna a prispieva k úprave lokálnej klímy počas vysokých letných teplôt. Verejne dostupné miesto slúži na edukáciu žiakov základných a stredných škôl v exteriéri a vďaka pódiumu sa tu realizuje aj kultúrny program.

PROJEKT POŽIČANÁ PLANÉTA UČÍ OCHRAŇOVAŤ BIODIVERZITU

Veolia sa stala generálnym partnerom unikátneho projektu Požičaná planéta, zameraného na ochranu biodiverzity. Požičaná planéta je projekt, ktorý prezentuje kľúčové témy udržateľného rozvoja a spája výnimočné filmové dokumenty, články a environmentálne aktivity na výchovu v školách a v rodine. Predstavuje modernú, komplexnú učebnú pomôcku, ktorá pútavou a najmä zrozumiteľnou formou vysvetľuje, aké zmeny v našom správaní si vyžaduje zachovanie klímy, biodiverzity a udržateľného spôsobu života.

5 profil spoločnosti



Hlavnou činnosťou spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., je prevádzka tepelnotechnických zariadení (TTZ), ich údržba, oprava a komplexná modernizácia, výroba a distribúcia tepla a teplej úžitkovej vody. Zabezpečuje dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) už viac ako 20 rokov v 2 existujúcich kotolniach.

Svoju činnosť zabezpečuje pre svojich zákazníkov od 01.01.1998, najskôr na základe „Zmluvy o podnikateľskom nájme vecí hnutelných a nehnuteľných“, podpísanej dňa 19.12.1997 a od 01.01.2002 na základe „Zmluvy o nájme nehnuteľnosti a technologických zariadení“ schválenej uznesením Mestského zastupiteľstva Kráľovský Chlmec dňa 22.04.2002 pod číslom 28/A/7.

Vzájomná spokojnosť medzi mestom a spoločnosťou Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o. ako profesionálnym prevádzkovateľom TTZ sa potvrdila predĺžením tejto zmluvy do roku 2037 uznesením Mestského zastupiteľstva zo dňa 16.12.2013 pod číslom 1024.

klúčové ukazovatele



OBRAT Z VÝROBKOV A SLUŽIEB

754 tis. €

PREDANÉ TEPLA

7 643 MWh

POČET VYKUROVANÝCH BYTOV

1 114

OPRAVY

69 tis. €

POČET KLIENTOV

17

POČET ZAMESTNANCOV

4

6 naše služby

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., je výroba, distribúcia a predaj tepla a teplej úžitkovej vody a prevádzka tepelno-technických zariadení. Prvoradou úlohou prevádzky je zabezpečiť plynulú a kvalitnú dodávku tepla a teplej úžitkovej vody a dodržiavanie vopred určených a zmluvne dohodnutých kriviek s jednotlivými klientmi s ohľadom na hospodárnosť prevádzky.

Výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody

Spoločnosť prevádzkuje tepelno-technické zariadenia mesta Kráľovský Chlmec. Výrobu zabezpečuje päť teplovodných kotlov s celkovým inštalovaným výkonom 9,45 MWt. Vstupným palivom je zemný plyn.

Predaj tepla oproti minulému roku vzrástol o 229 MWh na 7 643 MWh, predovšetkým z dôvodu pripojenia športovej haly ako súčasť základnej školy a navýšenému predaju TÚV počas prvej vlny pandémie COVID-19. Preto je prirodzené, že aj tržby medziročne narástli a to o 2,4%.

	2020	2019
Obrat (tis. €)	754	736
Inštalovaný výkon zariadení (MWt)	9,45	9,45
Počet vykurovacích telies	5	5
Počet klientov	17	17
Počet vykurovaných bytov	1 114	1 114
Výsledná cena TE - variabilná zložka (€/kWh)	0,0508	0,0580
Výsledná cena TE - fixná zložka (€/kW)	149,7475	150,3571
Opravy (tis. €)	69	65
Investície (tis. €)	0	0



7 inovácie

V rámci našej nosnej činnosti, ktorou je výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody, venujeme veľkú pozornosť modernizácii, zvyšovaniu kvality a efektívnosti výroby. Postupne realizujeme investície, údržbu a opravy, ktorými sa dodávka energií stáva efektívnou a ekologickou. Mnohé z týchto investícií pritom realizujeme práve v letnom období, mimo vykurovacej sezóny, a to tak, aby boli naši zákazníci obmedzovaní v minimálnej miere.

Investície, opravy a údržba

Realizovali sme opravy, údržbu a revízne kontroly, ktoré sa prioritne vykonávajú v letnom období. Medzi významné opravy patrí oprava rozvodov v okruhu kotolne PK3, ktorá sa začala ešte v priebehu roku 2019 a druhej kotolne PK4. Spolu sme opravili rozvody v celkovej dĺžke 161 metrov (111 metrov na PK3 a 50 metrov na PK4) v štvorrúrkovom prevedení (2 x ÚK a 2 x TUV). Na oprave rozvodov na okruhu PK3 sa finančne podieľalo aj mesto Kráľovský Chlmec.

Celkové výdaje na opravy a údržbu v roku 2020 boli 68 694 € a výdaje na odborné prehliadky 5 224 €.

Prevažne smerovali na úhradu výdavkov na nasledujúce činnosti:

- > odborné prehliadky a skúšky (revízie) vyplývajúce z platnej legislatívy,
- > overovanie a kalibrácia meradiel (meračov tepla a vodomero),
- > preventívna údržba technologických zariadení,
- > odstraňovanie havarijných stavov a poškodených častí zariadení a pod.

Energetický audit

Zákon o energetickej efektívnosti č. 312/2014 Z. z. ustanovuje povinnosť pre podnikateľov, ktorí nie sú podľa európskej definície malým alebo stredným podnikom, vykonávať energetický audit a aktualizovať ho každých päť rokov. Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., preto v zmysle tejto zákonnej povinnosti vykonala energetický audit v roku 2019. Audit obsahoval súbor navrhovaných opatrení, ktoré majú odporúčací charakter, a slúži ako podklad pri tvorbe investičného plánu na nasledujúce obdobie.



8

orientácia na zákazníka

Medzi klientov spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., patrí bytovo-komunálna sféra, základná a materská škola. V priebehu roku 2020 sme pripojili aj dokončenú športovú halu, ktorá je súčasťou základnej školy. Predpokladaný odber tepla a TÚV by mal byť na úrovni 220 MWh. Prostredníctvom poskytovaných služieb znižujeme náklady pre konečných spotrebiteľov, ktoré súvisia so spotrebou energie. Naše aktivity vykonávame so zreteľom na optimalizáciu nákladov za energie a na znižovanie prevádzkových nákladov a kvalita poskytovaných služieb je garantovaná certifikovanými systémami. Pri príprave riešení a služieb sú záujmy a požiadavky našich klientov vždy na prvom mieste.

Pravidelný kontakt so zákazníkmi, zisťovanie ich potrieb, názorov, prianí, skrátka úsilie byť pre klienta dobrým partnerom je hlavnou úlohou **odboru starostlivosti o zákazníkov** materskej spoločnosti. Zastrešuje obchodnú činnosť zameranú na vyhľadávanie nových klientov pre systémy centrálného zásobovania teplom, ktoré spoločnosť spravuje, a zároveň je zodpovedný za starostlivosť o existujúcich zákazníkov.

Jednou z aktivít, ktorú odbor starostlivosti o zákazníkov pre svojich klientov ponúka, je možnosť **poradenstva** v oblasti energetickej efektívnosti. Odberateľom, ktorí majú vysokú spotrebu tepla, vedia zamestnanci odboru starostlivosti o zákazníkov odporučiť optimalizáciu vlastnej spotreby tepla na ústredné vykurovanie porovnaním spotreby tepla rovnakých typov obytných domov. Klienti tak získajú informácie o možnostiach zefektívnenia spotreby. Zároveň sú údaje o spotrebe tepla v kWh doplnené aj o finančné výdaje, ktoré ich táto „nadspotreba“ stojí.

Činnosť skupiny Veolia Energia je už vo svojej podstate spojená so životným prostredím, preto sa vplyv našich činností naň snažíme minimalizovať. Ako zákaznícky orientovaná spoločnosť dbáme na kvalitu dodávaných služieb a spokojnosť našich klientov. Práve z týchto dôvodov sme spustili proces zavádzania služby **elektronická faktúra** – zasielanie faktúr v elektronickej podobe.

Elektronická faktúra spĺňa všetky náležitosti faktúry v zmysle § 71 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty. Je plnohodnotným daňovým dokladom.



VÝHODY SLUŽBY ELEKTRONICKÁ FAKTÚRA:

- pohodlný a rýchly spôsob prijímania faktúr,
- možnosť dostať sa k faktúre skôr, a to okamžite po vystavení,
- možnosť uložiť a prehľadne archivovať faktúry vo svojom počítači,
- aktiváciu a využívanie služby zdarma,
- zníženie zaťaženia životného prostredia menšou spotrebou papiera, keďže elektronickú faktúru nie je potrebné tlačiť.



KLIENTI AJ KONCOVÍ ZÁKAZNÍCI SA SO SVOJIMI OTÁZKAMI NA ODBOR STAROSTLIVOSTI O ZÁKAZNÍKOV MÔŽU OBRACAŤ PÍ SOMNE NA ADRESE

klient@veoliaenergia.sk

ALEBO TELEFONICKY NA ČÍSLE

055/64 278 86

Externá komunikácia a reklamné aktivity

Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, na získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.



Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina Veolia Energia pravidelne vydáva zákaznícky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.

Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

Skupina Veolia na Slovensku vydáva časopis *Planéta*, ktorý prináša aktuálne informácie o aktivitách v krajinách, kde Veolia pôsobí. Obsah časopisu sa venuje rôznym témam z oblasti ochrany životného prostredia, prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.



Prezentácia prostredníctvom online médií

Skupina Veolia Energia sa prezentuje aj prostredníctvom online komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke veolia.sk sú k dispozícii informácie za obe divízie energetiky a vodohospodárstva, ktoré pôsobia na Slovensku.

Stránka veoliaenergia.sk prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia.

Stránka nadaciaveolia.sk ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.

Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina Veolia Energia pravidelne komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, vývoj cien tepla a koncoročné vyúčtovania. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým teplárenstva alebo CSR aktivít.

Prezentácia prostredníctvom sociálnych sietí

Od júna roku 2020 Veolia Slovensko pôsobí aj na obľúbenej sociálnej sieti Facebook. Na profile sú zverejňované informácie z oblasti environmentálnych, energetických, vodohospodárskych služieb a činnosti Nadácie Veolia Slovensko.

Veolia podporuje odborné podujatia

Skupina Veolia Energia sa aktívne zapája do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V roku 2020 sa stala generálnym partnerom FSOK a odborne prispela k zorganizovaniu viacerých webinárov na rôzne témy.

Zástupcovia skupiny Veolia Energia sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky. V roku 2020 Veolia partnersky podporila konferenciu Vykurovanie, ktorá sa konala ešte na začiatku roka. Žiaľ, ostatné konferencie boli z dôvodu epidemiologickej situácie na Slovensku a platných opatrení zo strany štátnych orgánov preložené na rok 2021.

Deň otvorených dverí v kotolniach

Vzhľadom na epidemiologickú situáciu na Slovensku nebolo možné zorganizovať naše tradičné podujatie, keď otvoríme dvere v kotolniach vo viacerých slovenských mestách a obyvatelia majú možnosť bližšie spoznať technológie výroby tepla a teplej vody. V skupine Veolia Energia nám záleží na vzťahu s koncovými zákazníkmi, a preto dúfame, že ďalší rok sa situácia zlepší a podujatia po ročnej pauze opäť zorganizujeme.



9 zodpovednosť

Skupina Veolia ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb dlhodobo presadzuje zodpovedný prístup voči svojim zamestnancom. V roku 2020 skupina Veolia Energia definovala svoju novú stratégiu, ktorej hlavným cieľom v oblasti rozvoja ľudských zdrojov je dávať zmysel práci našich zamestnancov a pomáhať im v kariérom raste.

Vo svojej každodennej činnosti spoločnosť presadzuje bezpečnosť a zdravie zamestnancov, diverzitu na pracoviskách, zvyšovanie atraktivity spoločnosti pre zamestnancov a budovanie princípov jednej skupiny pod značkou One Veolia.

Ľudské zdroje

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., dlhodobo patrí medzi stabilných zamestnávateľov. K 31. 12. 2020 mala 4 zamestnancov. Oproti roku 2019 počet klesol o 1 zamestnanca. Dôvodom však nie je ukončenie pracovného pomeru s týmto zamestnancom ale organizačná zmena, v rámci ktorej zamestnanec prestúpil pod inú spoločnosť v skupine Veolia. Touto zmenou sme dosiahli úsporu nákladov, nakoľko 1 pozícia je zdieľaná v 2 spoločnostiach. Trvalo stabilný stav počtu zamestnancov hodnotíme pozitívne, keďže sú to práve kvalitní zamestnanci, ktorí nás svojimi skúsenosťami a odbornými znalosťami posúvajú stále vpred.

Sociálny dialóg

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnateľnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám. Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. Od začiatku roka 2020 v spoločnosti prebiehali rokovania zamerané na uzatvorenie nových kolektívnych zmlúv na rok 2020 – 2022. Kolektívne vyjednávania boli zamerané na podmienky odmeňovania a sociálnych zamestnaneckých výhod.

Veolia podporuje športové aktivity našich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich. Vzhľadom na pandémiu nám situácia v tomto roku nedovoľovala stretávať sa a zúčastňovať sa na športových aktivitách. Oblíbené bežecké a športové podujatia boli zrušené a presunuté na budúci rok. Stihli sme sa zúčastniť aspoň na jednom podujatí. Cestu do práce sme využili v prospech nášho zdravia aj zdravia našej planéty. Opäť sme sa zapojili do súťaže *Do práce na bicykli*, ktorá sa už po siedmy raz konala vo viacerých slovenských mestách a obciach. Zamestnanci skupiny vlni najazdili 1 722,53 km a ušetrili až 429,03 kg CO₂.

Benefity a odmeňovanie

Spoločnosť zamestnancom poskytuje nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i nepeňažnej forme.

Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu. Tvorba sociálneho fondu v roku 2020 bola na úrovni 645,26 €, zostatok z roku 2019 bol 590,90 €. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov zo sociálneho fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, sociálnu podporu a príspevok na športové a relaxačné účely. Aj v roku 2020 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa.

Spoločnosť poskytuje nad rámec riaditeľské voľno zamestnancom pri príležitosti Dňa energetikov a ďalšie pri výročí vstupu SR do EÚ, pri sprevádzaní žiaka v prvý deň školskej dochádzky a iné.

Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme aj roku 2020 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu Sequoia 2020. Na programe sa zúčastnilo takmer 82,79 % zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia.

V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom Referral, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

V rámci odmeňovania zamestnancov v prvom polroku 2020 spoločnosť zvýšila základné mzdy zamestnancov v priemere o 2 %.



viac ako 21 - tisíc

Vzdelávanie a rozvoj

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi a dostupnosťou knižných publikácií vo firemnej knižnici. Okrem individuálnych rozvojových plánov profesijného rozvoja sa realizovalo viacero skupinových rozvojových programov.

V rámci manažérskeho rozvoja sme pokračovali v realizácii už tretieho ročníka vzdelávacieho programu Veolia v pohybe III., určeného pre first level manažment, ktorý bol zameraný na zvýšenie kompetencií v oblasti vedenia zamestnancov, komunikácie a HR manažérskeho minima.

Na podporu TOP manažmentu prebehla séria rozvojových aktivít zameraných na individuálne potreby manažmentu.

Aby sme boli v rámci rozvoja k našim zamestnancom bližšie, podporili sme štúdium online formou.

V rámci rozvoja jazykových zručností zamestnancov sme pokračovali v skupinovej výučbe anglického jazyka. Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku.

Celkové náklady na vzdelávanie v roku 2020 dosiahli výšku 1 092 €.

Na podporu iniciatív a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina Veolia pokračuje v podpore programu *Inovuj*. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Intranet Veolia Slovensko

V posledných mesiacoch roka 2020 sme spustili nový intranet našej skupiny, ktorý slúži najmä na vnútrofiremnú komunikáciu medzi všetkými spoločnosťami skupiny Veolia na Slovensku. Nový intranet je miestom základných informácií o našej skupine, o jej činnostiach a kľúčových údajoch za posledný rok. Na intranete sú zverejňované novinky z prostredia Veolie na Slovensku i vo svete, korporátne kampane, ciele a stratégie na nadchádzajúce obdobie. Slúži aj ako úschovňa na zdieľané dokumenty, časopisy, šablóny dokumentov, akými sú prezentácie, hlavičkové papiere, vizitky. Na stiahnutie je dostupné aj naše logo, symboly aktivít a grafické manuály.

Zamestnanecké granty Veolia 2020

Nadácia Veolia Slovensko nezabúda ani na zamestnancov skupiny Veolia Energia. V roku 2020 spustila piaty ročník programu pod názvom Zamestnanecké granty Veolia. Prostredníctvom nich mohli zamestnanci získať finančný príspevok na verejnoprospešné projekty pod podmienkou, že sa na ich realizácii sami podieľali ako dobrovoľníci.

V roku 2020 nadácia prispela na realizáciu 24 projektov v celkovej výške viac ako 21 - tisíc €. V rámci celého Slovenska sa vďaka aktívnej pomoci zamestnancov skvalitnila výučba detí v školách, podporilo sa zdravie seniorov, mnohé športové a letné podujatia, prispelo sa na rekonštrukciu priestorov alebo na vybudovanie nových ihrísk a športovísk.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina Veolia Energia si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, TV obrazovky, intranet a spoločný časopis s vodárenskou divíziou *Naša Veolia*. S novou štruktúrou našej skupiny a s prepájaním aktivít energetickej a vodárenskej divízie sme sa rozhodli vydávať už len časopis *Naša Veolia* a s *Energiemagom* sme sa v roku 2020 rozlúčili.

Plán, výzvy a projekty na rok 2021

Prieskum spokojnosti

V snahe byť neustále bližšie k zamestnancom a pochopiť ich potreby pravidelne realizujeme prieskumy spokojnosti zamestnancov. Na základe výstupov z prieskumu poukazujeme na silné stránky spoločnosti a navrhujeme zlepšenia pracovných podmienok.

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prílev nových síl do skupiny. V roku 2021 Veolia Energia Slovensko plánuje obnoviť odborné vzdelávanie a prípravu vysokých škôl na výkon povolania.

Spoluprácou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax, pri rozličných projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v teploenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi.

Cieľom spolupráce je nielen odovzdať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prílev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine Veolia.

Sequoia 2021

Spoločnosť Veolia bude prostredníctvom Sequoia 2021 naďalej otvárať svoj kapitál stále sa zvyšujúcemu počtu zamestnancov a umožní tak podieľať sa každému zamestnancovi na ambicioznych strategických programoch.

Compliance 2021

Zavedením protikorupčných opatrení a compliance programu nás chránime pred nežiaducimi protiprávnymi a trestnými javmi, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na dobré meno našej spoločnosti. V dôsledku francúzskeho protikorupčného zákona SAPIN II, ktorý sa týka aj nás ako člena celosvetovej skupiny Veolia, sme sa rozhodli zaviesť jeho požiadavky a dať sa certifikovať podľa medzinárodnej normy ISO 37001. Naším zámerom nie je len efektívne predchádzať možným korupčným príležitostiam a podvodom, ale predovšetkým naďalej byť dlhodobou úspešnou firmou, ktorá dodržiava všetky právne predpisy, koná poctivo a s rešpektom za každých okolností a so všetkými zainteresovanými stranami.

Politika kvality

Integrovaný manažérsky systém

Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS skupiny Veolia Energia, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny Veolia Energia na Slovensku. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.veolia.sk.

Spoločnosť má už niekoľko rokov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho manažérstva, ISO 45001 Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V roku 2020 spoločnosti skupiny Veolia Energia úspešne absolvovali dohľadový audit podľa požiadaviek noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu životného

prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, zodpovedné hospodárenie s energiami, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou a neprestajne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby.

Pri našom podnikaní sa riadime niekoľkými základnými hodnotami. Dodržiavanie etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patria k prioritám skupiny Veolia Energia. Tieto zásady chceme v roku 2021 potvrdiť úspešným absolvovaním certifikačného auditu a získaním certifikátu v spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s., na zavedený Systém manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001, ktorého pravidlá budeme aplikovať aj vo všetkých spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku.

Prevenencia, osвета a vzdelávanie

Preventívne opatrenia, ktoré naša spoločnosť pravidelne realizuje:

- Medzinárodný týždeň BOZP
- Deň zdravia
- pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti
- zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami
- výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok
- pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi
- pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- pravidelné preventívne lekárske prehliadky
- každoročné externé audity IMS
- pravidelné informovanie zamestnancov o opatreniach v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS
- informovanie všetkých dodávateľov o opatreniach v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a pod.

Rok 2020 bol výnimočný, pretože bol vo veľkej miere ovplyvnený pandemiou ochorenia COVID-19. Skupina Veolia Energia aj v týchto neľahkých chvíľach ukázala, že zdravie zamestnancov je vždy na prvom mieste, a počas pandémie zamestnancom rozdala množstvo ochranných rúšok a respirátorov, dezinfekčných gélov, prevádzky doplnila o germicídne žiariče na dezinfekciu priestorov atď. Pomoc počas pandémie poskytla aj mestám, ktorým darovala jednorazové ochranné rúška na tvár.

Skupina Veolia Energia už trinásť rok po sebe zorganizovala Týždeň BOZP. Kampaň sa niesla v znamení hesla *Konaj dnes pre lepší zajtrajšok!*. Okrem hlavnej kampane bol Týždeň BOZP podporený súťažou *Lov životnebezpečných rizík*. Do súťaže sa mohli zapojiť zamestnanci, ktorí na prevádzkach vytvorili tímy a v týchto tímoch „lovili riziká“ – hľadali nebezpečné miesta a navrhovali opatrenia, ako tieto riziká eliminovať. Pre komplikovanú situáciu spôsobenú pandemiou ochorenia COVID-19 sme tento rok Týždeň BOZP doplnili iba o edukatívne kampane zamerané na čistotu a poriadok, označovanie nebezpečných chemických látok, používanie OOPP pri prácach vo výškach, pravidlá pri práci s počítačom. Okrem týchto kampaní sme zamestnancov potešili malým darčekom vo forme dezinfekčného gélu na ruky.

Filozofiu chrániť zdravie zamestnancov môžete vidieť aj na našich pracoviskách, a preto v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku starostlivosť o tepelnoenergetické zariadenia ide ruka v ruku s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Dôkazom sú aj výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií.

Samozrejme, aj v roku 2021 nás čakajú výzvy, projekty a rôzne aktivity, ktorými chceme naďalej zvyšovať bezpečnosť našich zamestnancov. Hlavné piliere, ako aj Záväzok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si môžete pozrieť na internetovej stránke veoliaenergia.sk

11

ochrana životného prostredia



Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu.

Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala podporovať trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia, preto pravidelne prostredníctvom *Ekookienka* podporuje povedomie všetkých zamestnancov v tejto oblasti a po šiesty raz usporiadala *Ekotýždeň* na tému Zmeny v odpadovom hospodárstve.

Počas Ekotýždňa sme sa venovali pripravovaným zmenám v zálohovaní obalov a používaní jednorazových obalov. Zorganizovali sme celoslovenskú letnú zbierku šatstva pre neziskovú organizáciu Domov sv. Jána z Boha. Pre zamestnancov sme spustili reťazovú reakciu v podobe výzvy *Zasad' strom* s cieľom vysadiť čo najviac stromov.

Vývoj produkcie emisií Skupina Veolia Energia na Slovensku

V rámci všetkých spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2020 zaznamenali mierny pokles vyprodukovaných emisií TZL (tuhých znečisťujúcich látok) a NO_x, a to najmä modernizáciou tepelnotechnických zariadení, ale aj vplyvom teplejšieho počasia.

Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na

životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosilného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vrábľa alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

12 solidarita

Skupina Veolia Energia sa dlhodobo angažuje v oblasti celospoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom vlastnej nadácie podporuje predovšetkým aktivitu v mestách a mikroregiónoch, kde žijú a pracujú zamestnanci spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku, alebo sa zúčastňuje na rôznych projektoch a podujatiach kultúrneho, spoločenského a sociálneho charakteru.

Nadácia Veolia Slovensko



Je to už 14 rokov, odkedy Nadácia Veolia Slovensko podporila prvý projekt a podala svoju pomocnú ruku tým, ktorí to potrebujú najviac. V rokoch 2006 až 2020 prispela na realizáciu 386 projektov sumou viac ako **744-tisíc €** v rámci celého Slovenska.

Podpora kultúry je dôležitá súčasť cieľov Veolie

Veolia Energia pravidelne podporuje kultúrne podujatia v mestách, kde pôsobí. Každoročne prostredníctvom vlastnej Nadácie Veolia Slovensko alebo cez spoločnosti prispieva na hudobné koncerty, napríklad v mestách Bratislava, Brezno, Vrāble, Vrbové a Senec. Koronavírus však zasiahol všetky odvetvia a neobišiel ani kultúru. Z dôvodu epidemiologickej situácie na Slovensku a platných opatrení zo strany štátnych orgánov boli takmer všetky kultúrne podujatia preložené na rok 2021.

Netradičný Deň detí v Dúbravke

Keď ešte deti nemohli za rozprávkami, prišli rozprávky za deťmi. A to presne na Deň detí. Také preväpnie pripravila na sviatok všetkých detí mestská časť Bratislava-Dúbravka. Na Deň detí potešila malých aj veľkých na štyroch rôznych miestach. Počas detského poobedia účinkujúci obehali dúbavské sídlisko so svojim veselým programom *Máša, medveď a kamarát šašo*. Spolu si zaspievali, zatancovali, urobili šašoviny a zasúťažili o pekné ceny. Deti sa do sýtosti mohli zabaviť aj vďaka našej podpore.

Dúbavské dni zlepšili náladu

Aj vďaka finančnej podpore Veolie mestská časť Bratislava-Dúbravka koncom septembra zorganizovala tradičné jesenné podujatie pre svojich obyvateľov. Počas víkendu plného zábavy si na svoje prišli takmer všetci. Najmenší si zašantili s TV Jocko a „dospelákom“ zlepšili náladu koncerty viacerých kapiel. Typické hodovanie, na aké boli návštevníci zvyknutí, sa však tentoraz nekonalo, keďže predaj občerstvenia bol zakázaný v rámci epidemiologických nariadení. A tak sa z Dúbavských hodov tento rok stali Dúbavské dni.



Sociálna oblasť – pomáhame tam, kde je to najviac potrebné

Zbierka oblečenia pre ľudí bez domova

V rámci Ekotýždňa prebehla zbierka oblečenia pre neziskovú organizáciu Domov sv. Jána z Boha v Bratislave, ktorá pracuje s ľuďmi bez prístrešia alebo v núdzi. Naša pomoc potešila a veríme, že sa medzi nami nájde čoraz viac kolegov ochotných zapojiť sa a pomôcť druhým.

Kolegovia pomáhajú kolegom

Taký je názov zbierky pre Karolínu, dcéru kolegyne, ktorá je na materskej dovolenke. Karolíne diagnostikovali Prader-Williho syndróm, čo je pomerne zriedkavé genetické ochorenie a jeho liečba je zdĺhavá a finančne náročná.

Medzi kolegami sme pre malú Karolínu spustili dobrovoľnú finančnú zbierku. Spoločne vyzbierané finančné prostriedky rodina použije na rehabilitačné pobyty a terapie, ktoré Karolíne pomôžu napredovať počas prvých troch rokov, ktoré sú v liečbe najdôležitejšie. Finančný príspevok na jeden z rehabilitačných pobytov v špecializovanom centre ADELI poskytla aj Nadácia Veolia Slovensko.

Podporujeme šport a lokálne športové kluby

Košické basketbalistky zvládli koronakrízu aj vďaka podpore Veolie

Veolia je dlhodobý podporovateľ športového klubu YOUNG ANGELS Košice. Aj tento rok sa stala významným partnerom košických basketbalistiek. Partnerstvo s klubom však nečakane ovplyvnila koronakríza, v ktorej dôsledku boli zrušené všetky športové podujatia na Slovensku.

Športový klub sa ocitol v neistej situácii. Veolia ako seriózny partner prejavil klubu lojalitu a nevypovedal spoluprácu, ale, naopak, vyšiel mu v ústrety, aby mohol zabezpečiť všetko potrebné na dokončenie sezóny 2019/2020 a mohol družstvo prihlásiť nielen do Extraligy SR a do Slovenského pohára žien, ale aj do ďalšej medzinárodnej súťaže.

Bratislavskí hádzanári s podporou Veolie

Veolia tento rok podporila aj hádzanárskeho klubu ŠKP Bratislava. V rámci Slovnaft Handball Extraligy bola reklamným partnerom zápasov mužov tohto klubu. Logo Veolie bolo na pozvánkach a na zápasoch, ktoré sa ešte stihli odohrať. V rámci partnerstva bolo Veoliu vidno aj na podujatí ŠKP Juniáles 2020, ktoré pripravuje Športový klub polície. Jeho súčasťou boli priateľské zápasy, súťaže pre deti, ako aj tombola a občerstvenie.

Veolia okrem profesionálneho športu podporila aj menšie regionálne kluby. Finančné prostriedky venovala futbalovému klubu Spartak Vráble a na činnosť futbalistov z TJ Baník Brodské. Veolia tradične podporila šport aj v mestách Brezno, Levice a Žiar nad Hronom.

Veolia podporila zdravý životný štýl a vzdelávanie

Detские ihriská od Veolie v Lučenci a v Banskej Bystrici

Malí Lučenčania sa môžu tešiť z ďalších ihrísk od Veolie. V rámci podpory partnerských miest Veolia pre deti zabezpečila nové pieskoviská, rôzne typy hojdačiek, edukatívne panely s piškvorkami, ako aj domčeky s piškvorkami, s kresliacou tabuľou a počítačom. Ihriská pribudli v časti Rúbanisko II a Opatová.

Obyvatelia sídliska Fončorda v Banskej Bystrici môžu využívať nový exteriérový fitpark, doplnený o workout prvky a o detskú opičiu dráhu. Nové športovisko obsahuje 9 exteriérových prvkov. Určené je dospelým, deťom aj mládeži, medzi ktorými je workout mimoriadne populárny. Doplnenie o detský prvok umožní športovať aj rodičom s malými deťmi. Herné prvky sú vyrobené z odolných materiálov, spĺňajú všetky bezpečnostné a kvalitatívne kritériá a sú certifikované.

Nadácia Veolia Slovensko podporila online výučbu počas koronakrízy

Nadácia Veolia Slovensko zabezpečila tablety pre Spojenú školu sv. Uršule v Bratislave. Začiatkom roka sme ešte netušili, akú dôležitú úlohu zohrajú pri vzdelávaní žiakov tejto školy. S príchodom „obdobia korony“, keď sa výučba detí presunula do online prostredia, sa nami darované tablety stali nenahraditeľnými učebnými pomôckami pre pedagógov aj pre žiakov. Za krátky čas sa stretli s pozitívnou spätnou väzbou a s uplatnením či už pri kvízoch prostredníctvom Kahoot, Escape rooms, či pri iných interaktívnych aktivitách.

13 rešpekt

Rešpekt je jednou zo základných hodnôt skupiny Veolia. Prejavuje sa rešpektovaním práva, interných pravidiel skupiny, úctou voči ostatným a je hlavným princípom konania všetkých zamestnancov skupiny Veolia.

Naša skupina je člen združenia firiem *Business Leaders Forum* (BLF), ktoré pôsobí pri Nadácii Pontis a vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdkach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti a ochrany životného prostredia, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Od roku 2019 sme hrdým signatárom dobrovoľnej iniciatívy Charta diverzity, ktorá podporuje dodržiavanie princípov diverzity na pracovisku. Vznikla na pôde BLF s podporou Európskej komisie a Európskej platformy pre Charty diverzity, ktorá v štátoch Európskej únie (EÚ) pomáha zavádzať šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diverzity. Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci Kódex manažérskeho správania sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia.

Členstvo v národných a európskych profesijných združeniach

Prostredníctvom členstva v národných a európskych profesijných združeniach sa Veolia aktívne zapája do procesu tvorby a pripomienkovania európskej, ako aj slovenskej legislatívy. Svojou odbornosťou a dlhoročnými skúsenosťami v manažmente energií, vód a odpadového hospodárstva sa snažíme prispieť k odbornej diskusii a prostredníctvom spolupráce s profesijnými združeniami poskytnúť podporu národným inštitúciám zodpovedným za implementáciu európskej legislatívy.

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., je člen viacerých odborných združení, ako napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES), Združenia dodávateľov energetiky (ZDE), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkej obchodnej komory v SR, čím aktívne prispieva k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom zastúpenia v pracovných skupinách jednotlivých združení sa zúčastňuje na odborných diskusiách, na pripomienkovaní legislatívnych návrhov a stratégií z oblasti energetickej politiky. Zároveň aktívne participuje na diskusiách so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky.

Prostredníctvom členstva SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – EFIEES (European Federation for Intelligent Energy Efficiency Services) skupina Veolia Energia aktívne prispieva k pripomienkovaniu európskej legislatívy v oblasti energetickej politiky. SZVT reprezentuje pri EFIEES zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.

14 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)

	2020	2019
Spolu majetok	288	210
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	4	7
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	284	203
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	2	3
Krátkodobé pohľadávky	282	199
Finančný majetok a účty	0	1
Časové rozlíšenie	0	1
Spolu vlastné imanie a záväzky	288	210
Vlastné imanie	122	121
Základné imanie	33	33
Kapitálové fondy	0	0
Fondy zo zisku	4	4
Výsledok hospodárenia minulých rokov	69	69
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	15	14
Záväzky	166	89
Rezervy	8	10
Dlhodobé záväzky	0	1
Krátkodobé záväzky	158	78
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	0	0
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	20	19
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	0	0
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	15	14

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2020	2019
Evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	4	5
Vykurovanie (dni)	212	205
Dennošupne	2 986	2 842
Množstvo predaného tepla (kWh)	7 643 078	7 413 964
Účinnosť výroby nákup/predaj (%)	95,17	96,06
Investície (tis. €)	0	0
Opravy (tis. €)	69	65

Návrh na rozdelenie zisku (v €)

Predstavenstvo spoločnosti navrhne valnému zhromaždeniu rozdeliť dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2020 takto:

Hospodársky výsledok za rok 2020	15 229
Tantiémy	0
Prídel do sociálneho fondu	500
Prídel do rezervného fondu	0
Výplata dividend	14 729

Účtovná závierka

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania spoločnosti (going concern). Účtovníctvo sa vedie na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov.

Účtovná závierka spoločnosti k 31. 12. 2020 je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue la Boétie – 75008 Paríž, Francúzsko. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

Spoločnosť pôsobí v sektore, ktorý nebol vypuknutím pandémie COVID-19 významne ovplyvnený a za posledných niekoľko týždňov Spoločnosť vykázala relatívne stabilné alebo dokonca dočasne rastúce predaje a jej činnosť vrátane dodávok bola neprerušovaná. Na základe verejne dostupných informácií ku dňu zostavenia účtovnej závierky vedenie spoločnosti posúdilo potenciálny vývoj pandémie a jeho očakávaný dopad na spoločnosť a ekonomické prostredie, v ktorom spoločnosť pôsobí, vrátane opatrení, ktoré už boli prijaté sloven-

skou vládou a vládami iných krajín, v ktorých pôsobia hlavní obchodní partneri a zákazníci Spoločnosti.

Na základe aktuálne verejne dostupných informácií, aktuálne dosahovaných kľúčových indikátorov výkonnosti spoločnosti, ako i vzhľadom na kroky podniknuté vedením spoločnosti, vedenie spoločnosti nepredpokladá priamy okamžitý a významne nepriaznivý vplyv pandémie COVID - 19 na spoločnosť, jej prevádzku, finančnú situáciu a prevádzkové výsledky.

Vedenie spoločnosti však nemôže vylúčiť možnosť, že predĺženie obmedzeného režimu, stupňovanie závažnosti takýchto opatrení alebo následný nepriaznivý dopad takýchto opatrení na ekonomické prostredie, v ktorom spoločnosť pôsobí, nebude mať nepriaznivý vplyv na spoločnosť a jej finančnú situáciu a prevádzkové výsledky v strednodobom a dlhodobom horizonte. Vedenie spoločnosti situáciu naďalej pozorne sleduje a bude na ňu reagovať s cieľom zmierniť dopad takýchto udalostí a okolností keď nastanú.

15 stratégia spoločnosti

Skupina Veolia Energia je svetový líder v oblasti energetického manažmentu. Disponuje jedinečnou expertízou v riešeních energetickej efektívnosti, v prevádzkovaní energetických infraštruktúr – centrálnych systémov zásobovania teplom a chladom – a vo využívaní obnoviteľných zdrojov energie. Veolia je partner pre mestá a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zavádzaním obnoviteľných zdrojov energie zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe a prináša potrebné riešenia na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení.

Veolia Energia na Slovensku naplňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

UDRŽATEĽNÉ PREVÁDZKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálného zásobovania teplom (CZT)

V oblasti centrálného zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy CZT (v európskej legislatíve označované ako diaľkové vykurovanie), pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných znečisťujú-

cich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach. Poskytuje priestor na efektívnu integráciu obnoviteľných zdrojov energie, technológií kombinovanej výroby elektriny a tepla a na využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKO ÚČINNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie – kombinovanej výroby elektriny a tepla, šetrnej k životnému prostrediu. Vysokoúčinnou kombinovanou výrobou elektrickej energie a tepla významne šetríme primárne palivá a zni-

žujeme emisie skleníkových plynov. Vďaka prevádzke týchto vysokoflexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnanie a udržiavanie bezpečnosti prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE SLUŽIEB ENERGETICKÉHO MANAŽMENTU zameraných na úsporu energií pre štátnu i súkromnú sféru

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technického facility manažmentu pre klientov z oblasti priemyslu a terciárnej sféry. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a výrobných areálov, energetický manažment zameraný na znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológií vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania, preberáme zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Podľa požiadaviek klientov zabezpečujeme i riadenie odpadového a vodného hospodárstva. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

Naším zámerom je získať významné postavenie na trhu služieb energetického manažmentu. Cieľom poskytovaných energetických služieb sú úspory energie a riadenie energetických systémov budov tak, aby klient dosiahol požadovaný tepelný komfort pri najnižších možných nákladoch na energiu. Skupina má v tomto segmente veľký rastový potenciál. Prostredníctvom garantovanej energetickej služby (Energy performance contracting – EPC) zabezpečujeme energetický manažment s garanciou úspor pre vyše 60 škôl v Košickom samosprávnom kraji a pre Gymnázium M. R. Štefánika v Šamoríne. Naším zámerom je ďalej rozvíjať interný tím expertov na EPC v oblasti energetických auditov a energetického a projektového manažmentu, ktorí budú pripravení riešiť nielen veľké zákazky z verejného a privátneho sektora, ale budú flexibilne posudzovať aj menšie projekty.

V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia na Slovensku naplňa poslanie byť **spol'ahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.**

Stratégia skupiny

Veolia Energia na Slovensku sa opiera o nasledujúce princípy:

- › dodávať zákazníkom teplo a ďalšie energetické komodity spoľahlivo, bezpečne a za prijateľné ceny;
- › prevádzkovať tepelné hospodárstva efektívne a ekologicky;
- › neprestajne modernizovať a ekologizovať naše zdroje, zvyšovať účinnosť a úspory energií, minimalizovať straty, zavádzať nové technológie a znižovať emisie škodlivých látok vrátane emisií skleníkových plynov;
- › ponúkať zákazníkom profesionálne služby podľa ich potrieb;
- › reagovať na trendy a výzvy 21. storočia, na európske a slovenské energetické ciele;
- › spolupracovať s mestami, so školami a s ďalšími regionálnymi partnermi

Vízia skupiny

Veolia Energia na Slovensku

- › Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- › Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- › Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- › Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- › Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- › Nie byť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- › Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Riziká spojené s klimatickými zmenami si vyžadujú hospodársky a spoločenský obrat, ktorý sa dotkne každého jedného z nás. V oblasti ochrany ovzdušia a udržateľného rastu si EÚ stanovila za cieľ byť lídrom a zároveň príkladom pre iné krajiny.

Koncom roka 2019 Európska komisia (EK) predstavila svoj zatiaľ najambicióznejší plán v podobe Európskej zelenej dohody, tzv. Green Deal, čo je balík opatrení a politík, ktoré sa týkajú celej škály problematik – od ambiciózneho znižovania emisií skleníkových plynov cez investovanie do špičkového výskumu a inovácií až po ochranu životného prostredia v Európe. Cieľom Európskej zelenej dohody je urýchliť energetickú transformáciu a dosiahnuť uhlíkovú neutralitu v roku 2050. Obehové hospodárstvo je jedna z kľúčových oblastí tohto dokumentu. Akčný plán EK pre obehové hospodárstvo je zameraný na udržateľné využívanie zdrojov a na novú priemyselnú stratégiu postavenú na princípoch obehového hospodárstva.

Veľkou výhodou Slovenska je moderná plynárenská a teplárenská energetická infraštruktúra v podobe systémov diaľkového vykurovania a flexibilných výrobných zdrojov vrátane paroplynových cyklov založených na nízkoemisnom palive zemný plyn a obnoviteľných zdrojov (útlm uhlia v teplárenstve SR sa predpokladá najneskôr do roku 2025). Práve sektorová integrácia trhov s elektrinou, plynom a teplom vytvára dobré predpoklady na riešenie výziev, ktoré so sebou prináša nadchádzajúca významná transformácia energetiky.

Európska zelená dohoda nadväzuje na súbor legislatívnych návrhov prijatých pod názvom Čistá energia pre všetkých Európanov, známy aj ako Zimný energetický balíček. Súbor viacerých nariadení a smerníc Európskej únie zásadným spôsobom mení terajšiu tvár slovenskej a európskej energetiky. Týkajú sa podmienok riadenia energetickej únie, spoločných pravidiel pre vnútorný trh s elektrinou, energetickej efektívnosti, energetickej hospodárnosti budov a podpory využívania obnoviteľných zdrojov energie. Aproximácia európskych právnych noriem do slovenskej legislatívy by mala pokračovať aj v nasledujúcom roku.

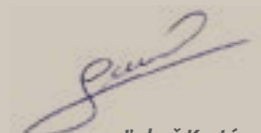
Ciele 2030 v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov, zvyšovania podielu obnoviteľných zdrojov energie a energetickej efektívnosti členské štáty pretavili do svojich národných energetických a klimatických plánov, pričom tieto ciele dopĺňajú návrhy opatrení na ich dosiahnutie. Integrovaný národný energetický a klimatický plán SR na roky 2021 – 2030 je preto kľúčový dokument na nasledujúce desaťročné obdobie a predstavuje de facto novú energetickú politiku SR.

Napriek tomu, že sektor vykurovania a chladenia bol dlhodobo na okraji záujmu európskych politických debát, dnes sa stáva jednou z energetických priorit EÚ, a to nielen vzhľadom na množstvo energie, ktoré sa na vykurovanie a chladenie v Európe ročne spotrebuje, ale najmä vzhľadom na potenciál prispieť k naplneniu dlhodobej vízie dekarbonizácie energetiky.

Stratégia EÚ pre vykurovanie a chladenie je významný dokument EK, ktorý tvorí rámec na začlenenie účinného vykurovania a chladenia do energetických politík EÚ. Systémy CZT tak získavajú nový stupeň dôležitosti a uznania, pretože širšia komunita zúčastnených strán oceňuje ich vysoký stupeň kompatibility s európskymi klimatickými a energetickými cieľmi. Systémy CZT a vysokoúčinná kombinovaná výroba na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie majú preto veľký potenciál a nezastupiteľné miesto v slovenskej energetike pri prechode na nízkouhlíkové hospodárstvo.

V Bratislave, dňa 30. 04. 2021




Luboš Kertész
konateľ

16

účetná závierka

za rok 2020

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.,
nemá za rok 2020 povinnosť auditu účtovnej závierky.

Úč POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve zostavená

k 31. 12. 2020

Daňové identifikačné číslo
2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

IČO
3 5 7 1 3 6 4 0

SK NACE
3 5 . 3 0 . 0

Účtovná závierka Účtovná jednotka

- riadna - malá
 - mimoriadna - veľká
 - priebežná

(vyznačí sa)

Za obdobie
mesiac rok

od 0 1 2 0 2 0
do 1 2 2 0 2 0

Bezprostredne
predchádzajúce
obdobie

mesiac rok
od 0 1 2 0 1 9
do 1 2 2 0 1 9

Priložené súčasti účtovnej závierky

Súvaha (Úč POD 1-01) Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01) Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách) (v celých eurách) (v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

V e o l i a E n e r g i a K r á f o v s k ý C h l m e c , s . r . o .

Sídlo účtovnej jednotky, ulica a číslo

L . K o s s ú t h a 9 9

PSČ Obec

0 7 7 0 1 K r á f o v s k ý C h l m e c

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d K o š i c e I .
o d d i e l S r o . v l o ž k a 1 1 9 9 2 / V

Telefónne číslo

0 5 5 6 4 2 7 8 8 6

Faxové číslo

E-mailová adresa

V S @ v e o l i a e n e r g i a . s k

Zostavená dňa: 31.3.2021	Schválená dňa:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou: 
---------------------------------	----------------	--

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1		2		3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto		Netto
	Spolu majetok r. 02 + r. 33 + r. 74	01	309 468	21 371	288 097	209 688	
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	25 201	21 371	3 830	6 539	
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	0	0	0	0	
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			0	0	
	2. Softvér (013)-/073, 091A/	05			0	0	
	3. Oceniteľné práva (014)-/074, 091A/	06			0	0	
	4. Goodwill (015) - /075, 091A/	07			0	0	
	5. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			0	0	
	6. Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09			0	0	
	7. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			0	0	
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	25 201	21 371	3 830	6 539	
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			0	0	
	2. Stavby (021) - /081, 092A/	13			0	0	
	3. Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	11 219	7 389	3 830	6 539	
	4. Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			0	0	
	5. Základné stádo a fažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			0	0	
	6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17	13 982	13 982	0	0	
	7. Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18			0	0	
	8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			0	0	
	9. Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			0	0	
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21	0	0	0	0	
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			0	0	
	2. Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			0	0	
	3. Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			0	0	
	4. Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			0	0	
	5. Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			0	0	
	6. Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			0	0	

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 3
			1		2 Netto	
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2		
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			0	0
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			0	0
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			0	0
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			0	0
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			0	0
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	284 267	0	284 267	202 810
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	58	0	58	77
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	58		58	77
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			0	0
3.	Výrobky (123) - /194/	37			0	0
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			0	0
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			0	0
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			0	0
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	1 529	0	1 529	3 152
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	0	0	0	0
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43	0		0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			0	0
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			0	0
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			0	0
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51			0	0
8.	Odoľžená daňová pohľadávka (481A)	52	1 529		1 529	3 152

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 3
			1		2 Netto	
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2		
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	282 210	0	282 210	198 814
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	100 651	0	100 651	118 955
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55			0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	100 651		100 651	118 955
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	181 559		181 559	77 192
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			0	0
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			0	0
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	0		0	2 667
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			0	0
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65			0	0
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66	0	0	0	0
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			0	0
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68	0		0	0
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69			0	0
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			0	0
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	470	0	470	767
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	470		470	767
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	0	0	0	339
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	0		0	0
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	0		0	339

DIČ: 2020218475 IČO: 35713640 Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 3 Netto	
			1			2 Netto
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2		
3.	Prijmy budúcich období dlhodobé (385A)	77	0		0	
4.	Prijmy budúcich období krátkodobé (385A)	78	0		0	

DIČ: 2020218475 IČO: 35713640 Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	121 937	121 132
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	33 195	33 195
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	33 195	33 195
2.	Zmena základného imania +/- 419	83	0	0
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/-353)	84	0	0
A.II.	Emisné ážio (412)	85	0	0
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86	0	0
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	4 326	4 326
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	4 326	4 326
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89	0	0
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90	0	0
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93	0	0
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94	0	0
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	69 187	69 186
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	69 187	75 326
2.	Neuhradená strata minulých rokov (-/-429)	99	0	-6 140
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	15 229	14 425
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	166 160	88 556
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	233	591
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103	0	0
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104	0	0

DIČ: 2020218475 IČO: 35713640 Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
1.b.	Závazky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106	0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108	0	0
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109	0	0
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110	0	0
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111	0	0
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112	0	0
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113	0	0
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	233	591
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115	0	0
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116	0	0
12.	Odlžený daňový záväzok (481A)	117	0	0
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	2 163	2 154
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119	0	0
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	2 163	2 154
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121	0	0
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	157 808	78 249
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r.124 až r. 126)	123	135 534	69 373
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	0	0
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	135 534	69 373
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128	0	0

DIČ: 2020218475 IČO: 35713640 Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129	0	0
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130	0	0
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	2 418	3 641
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	1 612	2 358
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	17 814	2 877
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134	0	0
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	430	0
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	5 956	7 562
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	841	1 583
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	5 115	5 979
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-/255A)	140	0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	0	0
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142	0	0
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	0	0
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	0	0
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	0	0

Označenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	753 949	736 194
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	753 949	736 369
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03	38	0
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04	639 145	671 622
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	114 766	64 572
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06	0	0
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07	0	0
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	0	1
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	0	174
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	734 099	717 677
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11	0	0
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	451 242	503 808
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13	0	0
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	202 459	122 692
E.	Osobné náklady súčet (r. 16 až r. 19)	15	75 401	85 350
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	52 147	56 562
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	0	0
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	19 226	20 979
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	4 028	7 809
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	623	456
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	2 709	3 199
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	2 709	3 199
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	0	0
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	0	0
I.	Opravné položky k pohládkam (+/-) (547)	25	0	0

Označenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	1 665	2 172
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	19 850	18 692
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	100 248	109 694
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	0	0
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30	0	0
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31	0	0
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32	0	0
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33	0	0
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34	0	0
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35	0	0
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36	0	0
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37	0	0
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38	0	0
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	0	0
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	0	0
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	0	0
XII.	Kurzové zisky (663)	42	0	0
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43	0	0
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44	0	0
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	118	136
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46	0	0
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47	0	0
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48	0	0
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	0	0
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50	0	0

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51	0	0
O.	Kurzové straty (563)	52	0	1
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53	0	0
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	118	135
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	-118	-136
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	19 732	18 556
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	4 503	4 131
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 880	2 237
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	1 623	1 894
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60	0	0
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	15 229	14 425

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.
(do 1.9.2015 Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o.)
L. Kossutha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

Založenie spoločnosti

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o. (pôvodne Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o., ďalej len Spoločnosť), bola založená rozhodnutím zakladateľa v zmysle zakladateľskej zmluvy zo dňa 6.marca 1997 a vznikla 2.apríla 1997 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu v Košiciach (Obchodný register Okresného súdu Košice, oddiel Sro., vložka č. 11992/V).
Dňa 1.septembra 2015 sa zápisom v OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti Dalkia Kráľovský Chlmec, spol. s r.o. na Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

– výroba a rozvod tepla

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2019, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti 03. júna 2020.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2020 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2020 do 31. decembra 2020.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

4. Informácie o skupine

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2020 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

5. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2020 bol 5 (v účtovnom období 2019 bol 6).

6. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2019 spolu a výročnou správou bola uložená do registra účtovných závierok 25. júna 2020.

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Konatelia: Ing. Ľuboš Kertész
Ing. Peter Dobrý

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2020 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú (v roku 2019: žiadne).

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

C. INFORMÁCIE O SPOLOČNÍKOV ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Informácie o spoločníkoch účtovnej jednotky. Štruktúra spoločníkov k 31. decembru 2020 je takáto:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	26 556	80	80	-
Mesto Kráľovský Chlmec	6 639	20	20	-
Spolu	33 195	100	100	-

D. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH**1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky**

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Spoločnosť pôsobí v sektore, ktorý nebol vypuknutím pandémie COVID-19 významne ovplyvnený a za posledných niekoľko týždňov Spoločnosť vykázala relatívne stabilné alebo dokonca dočasne rastúce predaje a jej činnosť vrátane dodávok bola neprerušovaná. Na základe verejne dostupných informácií ku dňu zostavenia účtovnej závierky vedenie Spoločnosti posúdilo potenciálny vývoj pandémie a jeho očakávaný dopad na Spoločnosť a ekonomické prostredie, v ktorom Spoločnosť pôsobí, vrátane opatrení, ktoré už boli prijaté slovenskou vládou a vládami iných krajín, v ktorých pôsobia hlavní obchodní partneri a zákazníci Spoločnosti.

Na základe aktuálne verejne dostupných informácií, aktuálne dosahovaných kľúčových indikátorov výkonnosti Spoločnosti, ako i vzhľadom na kroky podniknuté vedením Spoločnosti, vedenie Spoločnosti nepredpokladá priamy okamžitý a významný nepriaznivý vplyv pandémie COVID - 19 na Spoločnosť, jej prevádzku, finančnú situáciu a prevádzkové výsledky.

Vedenie Spoločnosti však nemôže vylúčiť možnosť, že predĺženie obmedzeného režimu, stupňovanie závažnosti takýchto opatrení alebo následný nepriaznivý dopad takýchto opatrení na ekonomické prostredie, v ktorom Spoločnosť pôsobí, nebude mať nepriaznivý vplyv na Spoločnosť a jej finančnú situáciu a prevádzkové výsledky v strednodobom a dlhodobom horizonte. Vedenie Spoločnosti situáciu naďalej pozorne sleduje a bude na ňu reagovať s cieľom zmierniť dopad takýchto udalostí a okolností keď nastanú.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

2. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejmé z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť neidentifikovala takú neistotu v odhadoch a predpokladoch, pri ktorej by existovalo významné riziko, že by mohla viesť k ich významnej úprave v nasledujúcom účtovnom období.

3. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	5	lineárna	20
Drobný dlhodobý nehmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Pozemky sa neodpisujú.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	20	lineárna	5
Stroje, prístroje a zariadenia	6 až 12	lineárna	8,33 až 16,67
Dopravné prostriedky	4	lineárna	25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D.7 Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

4. Pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevykonalné pohľadávky.

Pri dlhodobých pôžičkách a pohľadávkach, ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky alebo pôžičky dlhšia ako jeden rok, upravuje sa hodnota tejto pohľadávky alebo pôžičky formou opravnej položky, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčinov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

5. Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

6. Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

7. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D.11. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevyšuje tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zásady posúdenia zníženia hodnoty dlhodobého majetku sú opísané aj v bode D.3.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nespĺcanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.

Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

8. Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

9. Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezerv alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Nevyfakturované dodávky majetku

Rezervy na nevyfakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia a oceňujú sa v odhadovanej výške záväzku.

10. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťovních fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernéj mesačnej mzdy.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2020	6
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	27,69 %
Predpokladané zvýšenie miezd	0,78 %
Diskontná sadzba	-0,76 %

11. Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neučtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),
- dočasných rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasných rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasných rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná zvierka a znižuje sa vo výške, v akjej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázat len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

12. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

13. Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.), bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve.

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Spoločnosť účtuje výnosy z predaja tepla na ÚK a tepla na výrobu teplej úžitkovej vody v posledný deň mesiaca na základe odpisov z meracích prístrojov za daný mesiac. Konečné ročné zúčtovanie s odberateľmi sa účtuje na základe skutočností do roku, s ktorým vecne a časovo súvisia. Skutočná ročná spotreba sa odberateľom vyfakturuje v nasledujúcom roku.

14. Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2020 Spoločnosť neučtovala o oprave významných chýb minulých období.

E. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Dlhodobý nehmotný majetok

V bežnom a bezprostredne predchádzajúcom období spoločnosť neučtovala o goodwillu a zápornom goodwillu. Vlastnila dlhodobý nehmotný majetok – softvér v obstarávacej cene 1 911 €, ktorý bol 1.12.2020 vyradený z majetku Spoločnosti.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

2. Záväzky

Štruktúra záväzkov (okrem záväzkov zo sociálneho fondu a odloženého daňového záväzku) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2020	31. 12. 2019
	EUR	EUR
Záväzky po splatnosti	0	82
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	165 927	87 883
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	0	0
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Záväzky spolu	165 927	87 965

F. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Spoločnosť nemá podmienené záväzky, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe.

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy, prípadne oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol významný náklad.

2. Najatý majetok

Spoločnosť má prenajaté tepelno – energetické zariadenia v Kráľovskom Chlmcu. Nájomná zmluva s Mestom Kráľovský Chlmec je uzatvorená do roku 2037 s možnosťou predĺženia aj s možnosťou výpovede v určených prípadoch. Spoločnosť platí za majetok ročné nájomné, ktoré je stanovené ako fixná čiastka vo výške 5 500 € a variabilná čiastka vo výške 20€/kW regulačného príkonu a dodatkové nájomné, ktoré je určené vo výške 8€/kW regulačného príkonu v zmysle Dodatku č. 15 Zmluvy o nájme nehnuteľností a technologických zariadení.

G. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Po 31. decembri 2020 do dňa zostavenia účtovnej zvierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali uvedenie v účtovnej zvierke k 31. decembru 2020.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2020 

**Veolia Energia
Kráľovský Chlmec, s. r. o.**

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
L. Kossútha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

www.veoliaenergia.sk