

# Výročná správa

**MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r. o., Kollárova 85, 036 58 Martin**

**2020**

## Obsah

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1 Profil spoločnosti.....</b>   | <b>3</b>  |
| 1.1 Základné údaje o spoločnosti .....   | 3         |
| 1.2 Orgány spoločnosti .....   | 4         |
| 1.3 Priority podnikania spoločnosti .....                                      | 6         |
| 1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....                                  | 6         |
| 1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....           | 7         |
| <b>2 Personálna a sociálna oblasť .....</b>                                    | <b>8</b>  |
| 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika .....                                      | 8         |
| <b>3 Hospodársky vývoj .....</b>   | <b>9</b>  |
| 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....  | 10        |
| 3.2 Návrh na rozdelenie zisku .....  | 11        |
| <b>4 Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....</b> | <b>11</b> |
| 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti a hlavné zámery roku 2021 .....     | 11        |
| <b>5 Významné udalosti od 1.1.2021 do dátumu vydania výročnej správy.....</b>  | <b>12</b> |
| <b>6 Ostatné .....</b>   | <b>12</b> |

## 1 Profil spoločnosti

Spoločnosť MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o. bola založená v roku 1994 a od svojho vzniku podniká v oblasti výroby vysekávacích nástrojov pre plošný výsek, ryhovanie, perforovanie, narezávanie lepeniek, vylupovanie odpadov pre výrobu lepenkových obalov. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od navrhnutia konštrukcie obalu, vzorkovanie obalu až po konečnú výrobu vysekávacieho nástroja. Výroba sa vykonáva najmodernejšou počítačovou konštrukčnou a programovacou technikou CAD, laserovou vypaľovacou technikou, plotrovou vzorkovacou technikou a výkresovou technikou v systéme CAM.. Hlavným poslaním našej spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

### 1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 31.08.1994.

Spoločnosť vznikla dňom 09.09.1994 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 2164/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

|                   |  |
|-------------------|--|
| Obchodné meno :   | MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o.  |
| Sídlo :           | Kollárova 85, 036 58 Martin  |
| IČO :             | 31 614 094   |
| Deň vzniku :      | 09.09.1994   |
| Právna forma :    | Spoločnosť s ručením obmedzeným  |
| Základné imanie : | 6.639 EUR  |
| Spoločníci :      | MARBACH-ČESKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o.,<br>Stará pošta 820, 664 61 Rajhrad, ČR                      100 % |

### **Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa**

- výroba nástrojov,
- maloobchod, okrem koncesovaných živností
- veľkoobchod / okrem koncesovaných živností/,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie obchodu,
- poradenská činnosť v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie služieb a výroby
- inžiniersku činnosť v strojárstve,

## **1.2 Orgány spoločnosti**

### **Valné zhromaždenie**

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

### **Konatelia**

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú štyria konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia :

Vladimír Kunštár,

Kuzmányho 573/41, 036 01 Martin

Slovenská republika, Rodné číslo: 740510/6698

Vznik funkcie: 04.02.2003

Peter Marbach,  
Hermann-Hesse Strasse 25, Heillbronn, 470 74  
Nemecká spolková republika  
Dátum narodenia 15.03.1960  
Vznik funkcie: 20.01.2014

Bernd Klenk,  
Kurt-Schumacher-Str.6, Vaihingen an der Enz, 716 65  
Nemecká spolková republika  
Dátum narodenia 03.01.1965  
Vznik funkcie: 20.01. 2014

Daniel Beran,  
Kupkova č.p. 3337/13, Břeclav, 620 02  
Česká republika  
Dátum narodenia 18.03.1978  
Rodné číslo: 7803185797  
Vznik funkcie: 09.02.2016

### **Organizačná štruktúra spoločnosti**

Riadenie spoločnosti zabezpečujú konatelia spoločnosti, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Peter Marbach pôsobí ako konateľ za celú skupinu Marbach
- Bernd Klenk pôsobí ako konateľ skupiny Stanzformtechnik
- Daniel Beran pôsobí ako konateľ pre východnú skupinu
- Vladimír Kunštár pôsobí ako konateľ pre vedenie pobočky v SR

Spoločnosť k 31.12.2020 zamestnávala 36 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít.

### **1.3 Priority podnikania spoločnosti**

Spoločnosť sa zaoberá výrobou vysekávacích nástrojov pre obalovú techniku. Svoju činnosť vykonáva v prenajatých priestoroch.

Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba nástrojov,
- sprostredkovanie služieb a výroby

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov podľa štandardov skupiny Marbach.

V roku 2020 aj naša firma bola ovplyvnená dopadom celosvetového problému koronavírusu Covid-19. Aj napriek problémom súvisiacich či už s chorobnosťou našich zamestnancov, ako aj problémom uzatvorenia ekonomiky, sa nám podarilo zvládnuť túto neľahkú výzvu v oblasti podnikania. Udržali sme všetky pracovné miesta, dodržiavame všetky protiepidemiologické nariadenia, prispôbili sme sa situácii a vykonali sme kroky pre „prácu z domu“, tak aby sme zabránili šíreniu koronavírusu a neohrozili sme našu výrobu, ktorá je najdôležitejšou ako aj najzraniteľnejšou oblasťou v tejto neľahkej dobe. Premiestnili sme sa do online prostredia vo všetkých oblastiach v ktorých to bolo možné, čo nám pomohlo pri plynulom chode našej spoločnosti a zvládnutie mesiacov, kde sme zaznamenali pokles výroby a obrátov.

### **1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti**

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi:

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe obalov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s., Štúrovo
- DS Smith Turpak Obaly, a.s., Martin

Export za rok 2020 dosiahol výšku 1.043 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 992 tis. EUR.

Import za posledný rok dosiahol sumu 916 tis. EUR.

#### **1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie**

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

##### **Odvetvia :**

##### ▪ **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

##### ▪ **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

## 2 Personálna a sociálna oblasť

### 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov.

Z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu, aj napriek neľahkej a pretrvávajúcej situácií s koronavírusom.

#### Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2020 bol 36, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

| Zamestnanci   | Počet     | Počet v %  | Priemerný vek |
|---------------|-----------|------------|---------------|
| Muži          | 22        | 61         | 40            |
| Ženy          | 14        | 39         | 33            |
| <b>Celkom</b> | <b>36</b> | <b>100</b> | <b>37</b>     |

#### Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

|                   | Stredoškolské bez maturity |          | Stredoškolské s maturitou |           | Vysokoškolské |          | Spolu     |
|-------------------|----------------------------|----------|---------------------------|-----------|---------------|----------|-----------|
|                   | Ženy                       | Muži     | Ženy                      | Muži      | Ženy          | Muži     |           |
| Vrcholové vedenie |                            |          |                           | 1         |               |          | 1         |
| Technické vedenie |                            |          |                           | 2         |               |          | 2         |
| Ostatné vedenie   |                            |          | 1                         | 1         |               |          | 2         |
| Administratíva    |                            |          | 7                         | 6         | 3             | 1        | 17        |
| Výrobní robotníci |                            | 8        | 3                         | 3         |               |          | 14        |
| Ostatní           |                            |          |                           |           |               |          |           |
| <b>Celkom:</b>    | <b>0</b>                   | <b>8</b> | <b>11</b>                 | <b>13</b> | <b>3</b>      | <b>1</b> | <b>36</b> |

## **Vzdelávanie**

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia
- GDPR

Všetky povinné ako aj nepovinné vzdelávania našich zamestnancov sme premiestnili do online priestoru, aby sme zabezpečili dostatočne kvalifikovaných pracovníkov pre našu spoločnosť. Eliminovali sme úplne prezenčné stretnutia, ale aj napriek tomu sme dodržali všetky školenia, ktoré sme plánovali pre rok 2020. V roku 2021 úspešne pokračujeme v trende vzdelávania na diaľku.

## **Sociálna politika**

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby - vo forme stravovacej poukážky
- firemné posedenia – ktoré v roku 2020 boli z dôvodu zlej epidemiologickej situácie zrušené
- jazykové kurzy – prechod na online výučbu

## **3 Hospodársky vývoj**

### **3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele**

**Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2020**

Výsledkom hospodárenia za rok 2020 bol zisk pred zdanením 101.530 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 1.982.308 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 1.880.778 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

| Ukazovatele                                  | 2019      | 2020      |
|--|-----------|-----------|
| Tržby z predaja tovaru (604)                 | 322.687   | 349.796   |
| Tržby z predaja výrobkov a služieb (601,602) | 1.589.492 | 1.609.725 |
| Náklady na predaný tovar (504)               | 237.086   | 250.509   |
| Výrobná spotreba (501,502,51.)               | 888.514   | 829.745   |
| Pridaná hodnota                              | 786.579   | 881.164   |
| Osobné náklady                               | 697.231   | 718.392   |
| Odpisy                                       | 71.880    | 66.004    |
| Výnosy z dlhodobého fin. majetku (665)       | 2.540     | 351       |
| Daň z príjmu splatná                         | 9.786     | 19.689    |
| Daň z príjmu odložená                        | -1.184    | 3.422     |
| HV za účtovné obdobie                        | 16.930    | 78.419    |

### Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2020 bol 1.753.741 EUR. Výška majetku stúpla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 83.094 €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

|                         | 2019      | 2020      |
|-------------------------|-----------|-----------|
| Neobežný majetok        | 333.423   | 229.428   |
| Obežný majetok          | 1.332.831 | 1.510.600 |
| Z toho:                 |           |           |
| - Zásoby                | 134.660   | 188.822   |
| - Krátkodobé pohľadávky | 260.956   | 289.074   |
| - Finančné účty         | 933.435   | 1.032.346 |

|                      |                  |                  |
|----------------------|------------------|------------------|
| <b>Spolu majetok</b> | <b>1.670.647</b> | <b>1.753.741</b> |
| Závazky              | 216.065          | 220.740          |
| Z toho:-             |                  |                  |
| - Rezervy            | 23.035           | 33.378           |
| - Dlh. záväzky       | 270              | 277              |
| - Krátkodobé záväzky | 192.760          | 187.085          |
| Vlastné imanie       | 1.454.582        | 1.533.001        |

### 3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2020 vo výške 78.419,16 € ako nerozdelený zisk minulých období.

## 4. Hlavné zámery roku 2021 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

### Hlavné zámery spoločnosti roku 2021

#### Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Plynulý prechod pre zavedenie nového riadiaceho systému ONE-M
- Nastavenie správnej stratégie výroby pre zvyšovanie produktivity práce

#### Operatívne ciele:

- Realizovať nákup strojného vybavenia na rezanie vzoriek, ohýbanie nožov, ako aj brúsenie nožov
- Výmena laserového zariadenia

### 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore výrobcov vysekávacích nástrojov v oblasti výrobných zariadení tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

## **5. Významné udalosti od 1.1.2021 do dátumu vydania výročnej správy**

Na konci roku 2019 sa objavili správy z Číny o koronavíruse. Následne začiatkom roku 2020 sa vírus postupne rozšíril do celého sveta a zasiahol aj našu krajinu. Negatívny vplyv tejto skutočnosti sa odzrkadľuje na vývoji nielen celosvetovej ekonomiky ale aj ekonomiky našej krajiny. Naša spoločnosť zatiaľ nezaznamenala výrazný pokles výroby a predaja, avšak denne sleduje situáciu a pripravuje krízové plány. Manažment monitoruje potencionálny dopad a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie prípadných negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

## **6. Ostatné**

- Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí
- Spoločnosť v roku 2020 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť v roku 2020 nenadobudla vlastné obchodné podiely

V Martine, dňa 24.05. 2021