

Čl. I Všeobecné údaje o účtovnej jednotke**Čl. I (1) , (3) Všeobecné údaje**

Spoločnosť založená 18.6.2019 zápis ORSR OS ZA , vložka číslo : 72592/L, spoločníci :NEBBIA GROUP, a.s. Účtovná závierka k 31.12.2019 bola schválená valným zhromaždením dňa 11.11.2020

Čl. I (1) Obchodné meno účtovnej jednotky: NEBBIA RETAIL, s. r. o.

Sídlo: Dlhá 74/85, 01009, Žilina

Čl. I (3) Priemerný počet zamestnancov: 6

Čl. II Informácie o prijatých postupoch**Čl. II (1) Nepretržité pokračovanie účtovnej jednotky**

Účtovná závierka je zostavená za predpokladu nepretržitého trvania nasledujúcich 12 mesiacov. V čase zverejnenia tejto účtovnej závierky vedenie účtovnej jednotky zaznamenalo v súvislosti s pandemiou COVID-19 menší pokles predaja. Nakoľko sa situácia stále mení, nemožno predvídať budúce účinky a dopady na spoločnosť.

Čl. II (1) Účtovná závierka je zostavená za splnenia predpokladu, že účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti:

Áno

Nie

Čl. II (2) Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov

Čl. II (2) Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov

Popis položky	Ocenenie majetku a záväzkov	Poznámka k oceneniu
Dlhodobý nehmotný majetok		
Dlhodobý hmotný majetok		
Dlhodobý finančný majetok		
Zásoby	x	Obstaravacia cena
Pohľadávky	x	Menovitá hodnota
Krátkodobý finančný majetok	x	Menovitá hodnota
Záväzky vrátane rezerv, dlhopisov, pôžičiek, úverov	x	Menovitá hodnota
Derivátové operácie		

Čl. II (2) Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov (účtovanie a úbytok zásob)

Čl. II (2) Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov (účtovanie a úbytok zásob)

Pri účtovaní zásob postupovala účtovná jednotka podľa § 43 postupov účtovania v PÚ:

spôsobom A účtovania zásob

spôsobom B účtovania zásob

Úbytok zásob rovnakého druhu účtovná jednotka oceňovala:

- váženým aritmetickým priemerom z obstarávacích cien alebo vlastných nákladov
- metódou FIFO (1. cena na ocenenie prírastku zásob sa použila ako 1. cena na ocenenie úbytku zásob)
- iným spôsobom:

Čl. II (4) Zmeny účtovných zásad a zmeny účtovných metód

Účtovná jednotka v roku 2020 neaplikovala žiadne zmeny v účtovných zásadach a metódach

Čl. II (4) Zmeny účtovných zásad a zmeny účtovných metód

Účtovné metódy a zásady boli aplikované v rámci plat. zákona o účtovníctve, s osobitosťami:

Druh zmeny zásady alebo metódy	Dôvod zmeny	Hodnota vplyvu na prísl. zložku bilancie
--------------------------------	-------------	--

Čl. II (5) Informácie o dotáciách a ich ocenenie v účtovníctve

Účtovná jednotka prijala dotácie za rok 2020 počas sťaženého obdobia COVID-19

Čl. II (5) Informácie o dotáciách

Dotácia	Ocenenie	Výška dotácie
Poskytnutá dotácia na nájom v zmysle zákona č.71/2013 Z.z.		17 184
Poskytnutá dotácia "Prvá pomoc" Opatrenie č. 1		10 995

Čl. III Informácie, ktoré vysvetľujú a dopĺňajú súvahu a výkaz ziskov a strát

Čl. III (2) a) Celková suma záväzkov so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov

Účtovná jednotka nemá záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov.

Čl. III (2) a) Celková suma záväzkov so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov

Názov položky	Celková hodnota
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti nad päť rokov	

Čl. III (4) Informácie o vytvorení kapitálového fondu z príspevkov

Účtovná jednotka v roku 2020 netvorila kapitálový fond z príspevkov podľa par.123 ods.2 a 217a Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov

Čl. III (4) Informácie, či účtovná jednotka vytvorila kapitálový fond z príspevkov podľa § 123 ods. 2 a 217a Obchodného zákonníka

Miesto pre ďalšie záznamy

Miesto pre ďalšie záznamy

„Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o koronavíruse. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol veľké rozmery. Aj keď v čase zverejnenia tejto účtovnej závierky vedenie účtovnej jednotky zaznamenalo menší pokles predaja, nakoľko sa však situácia stále mení, preto nemožno predvídať budúce účinky/dopady. Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.“