

i) Informácie o ročnej správe o platbách orgánom verejnej moci (§ 20 ods. 2 zákona o účtovníctve) – bez náplne.

j) Finančné nástroje (§ 20 ods. 5 zákona o účtovníctve)

Spoločnosť nepoužíva finančné nástroje (napr. prevoditeľné cenné papiere, finančné rozdielové zmluvy, deriváty) podľa zákona č.566/2001 Z.z. o cenných papieroch v znení neskorších predpisov – preto nemá povinnosť uviesť špecifické **informácie o cieľoch a metódach riadenia rizík.**

k) Cenné papiere obchodované na regulovanom trhu (§ 20 ods. 6 a 7 zákona o účtovníctve). Spoločnosť neemitovala cenné papiere (akcie), ktoré by boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu (napr. Burza cenných papierov Bratislava). Preto spoločnosť nemá povinnosť vo výročnej správe uvádzať štruktúrované informácie podľa § 20 ods. 6 a 7 zákona o účtovníctve, napríklad – **vyhlásenie o správe a riadení.**

l) Subjekt verejného záujmu (§ 20 ods. 9 až 14 zákona o účtovníctve).

Spoločnosť **nie je subjektom verejného záujmu** tak, ako ho definuje § 2 ods. 14 zákona o účtovníctve (napr. emitent cenných papierov na regulovanom trhu, banka, poisťovňa, obchodník s cennými papiermi, subjekt kolektívneho investovania).

f) Informácie o schválení účtovnej závierky za rok 2018 a rozdelenie straty schválenej valným zhromaždením.

Valné zhromaždenie, ktoré sa konalo 31. 07. 2020 schválilo účtovnú závierku za rok 2019 a presunulo zisk, vo výške – 3 255 € na účet „428 – nerozdelený zisk minulých rokov“ a na prídel do zákonného rezervného fondu.

Valné zhromaždenie nerozhodlo o zmene v spolupráci s audítorskou firmou, ktorá vykonáva audit účtovníctva. Spolupráca pokračuje s firmou:

Ing. Jozef Figľar, certifikovaný auditor, číslo licencie 399

IČO/DIČ: 42106320 / 1023899580

Palkoviča 10, 071 01 Michalovce

3) Ďalšie informácie

Tu sa uvedú napríklad:

- Firemná sociálna politika: Spoločnosť vytvára sociálny fond, z ktorého prispieva na stravné zamestnancom.
- Ľudské zdroje: Spoločnosť stabilne zamestnáva drvivú väčšinu svojich zamestnancov – fluktuácia je primeraná. Väčšina pracovníkov sú ženy, keďže sa jedná o potravinársku výrobu. Veľká časť zamestnancov je stredoškolsky vzdelaná. Firma poskytuje svojim zamestnancom školenia v rámci IFS a systému HaCCP, ako napríklad vstupné školenie o hygiene na pracovisku – ako dodržiavať osobnú hygienu na prevádzke, školenie o systéme HaCCP a pravidelné preškoľovania k tejto problematike, školenie o politike kvality a bezpečnosti potravín, školenie ohľadom alergénov – správnej výrobných praxi. Po