

VÝROČNÁ SPRÁVA 2020

Arriva Service s.r.o.



2020

a DB company

Obsah

1. Predstavenie spoločnosti ARRIVA	3
1.1 Predstavenie spoločnosti ARRIVA a skupiny DB	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Organizačná štruktúra	5
2. Činnosti spoločnosti	6
3. Hospodárenie spoločnosti v roku 2020	9
3.1 Tržby a náklady	9
3.2 Majetok	11
3.3 Zásoby	11
3.4 Pohľadávky	11
3.5 Vlastné imanie	12
3.6 Záväzky	12
3.7 Investície	13
3.8 Návrh na rozdelenie zisku	13
4. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov	14
5. Bezpečnosť ochrany zdravia pri práci a životné prostredie	15
6. Compliance	16
7. Doplnujúce informácie	17

1. Predstavenie spoločnosti ARRIVA

1.1

Predstavenie spoločnosti ARRIVA a skupiny DB

ARRIVA je jedným z popredných poskytovateľov osobnej dopravy v Európe, zamestnáva vyše 46 000 ľudí a ročne prepravuje 2,1 miliardy cestujúcich v 14 európskych krajinách: Česká republika, Dánsko, Maďarsko, Taliansko, Holandsko, Poľsko, Portugalsko, Slovensko, Španielsko, Švédsko, Veľká Británia, Chorvátsko, Slovinsko a Srbsko. Je súčasťou Deutsche Bahn (DB), jednej z vedúcich spoločností v oblasti osobnej a logistickej dopravy na svete a je zodpovedná za regionálne služby v oblasti osobnej dopravy DB mimo Nemecka. Prevádzkuje autobusovú, železničnú a lodnú dopravu.

ARRIVA NA SLOVENSKU

Spoločnosť ARRIVA pôsobí na Slovensku od roku 2008 a je najsilnejším súkromným hráčom v autobusovej doprave v Slovenskej republike. Aktuálne pôsobí v Nitrianskom, Košickom, Žilinskom a Trnavskom kraji, kde zabezpečuje mestskú, prímestskú, zmluvnú a komerčnú autobusovú dopravu. Od roku 2017 prevádzkuje spoločnosť službu zdieľaných bicyklov, tzv. bikesharing. ARRIVA má na Slovensku takmer 2 400 zamestnancov a prevádzkuje 1 350 autobusov. Tvorí ju päť dopravných spoločností, servisná spoločnosť a centrála.



14
štátov



2,1 mld
cestujúcich



46,000
zamestnancov



1,083
vlakov



17,049
autobusov



350
bicyklov

1.2 Orgány spoločnosti

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno:	Arriva Service s.r.o.
Sídlo:	Bratislavská cesta 1804, 945 01 Komárno
IČO:	35 846 526
IČ DPH:	SK2020263223
Dátum vzniku:	16.10.2002
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Konateľ:	László Ivan, Ing. Vladislav Hajdák
Zapísaná:	Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 13796/N

Spoločnosť INFRA-S, spol. s r.o. bola založená v roku 16.10.2002 a do obchodného registra bola zapísaná 7.11.2002 (Obchodný register Okresného súdu Nitra v oddieli Sro, vložka č. 13796/N.) Spoločnosť bola na základe rozhodnutia valného zhromaždenia premenovaná z INFRA-S, spol. s r.o. na Arriva Service s.r.o. Nový názov spoločnosti je platný od 1.7.2012.

Vedenie Skupiny uskutočnilo zámer v roku 2012 zlúčiť spoločnosť s ďalšími dvoma spoločnosťami v skupine: BUS SERVICE SLOVAKIA, spol. s r.o. a EUROBUS-INVEST SLOVAKIA, s.r.o. Nástupníckou spoločnosťou zlúčených spoločností je Arriva Service s.r.o.

Pri vzniku spoločnosti bolo zložené základné imanie vo výške 200 tis. Sk. Celkové základné imanie spoločnosti k 31.12.2020 je 21 000 Eur.

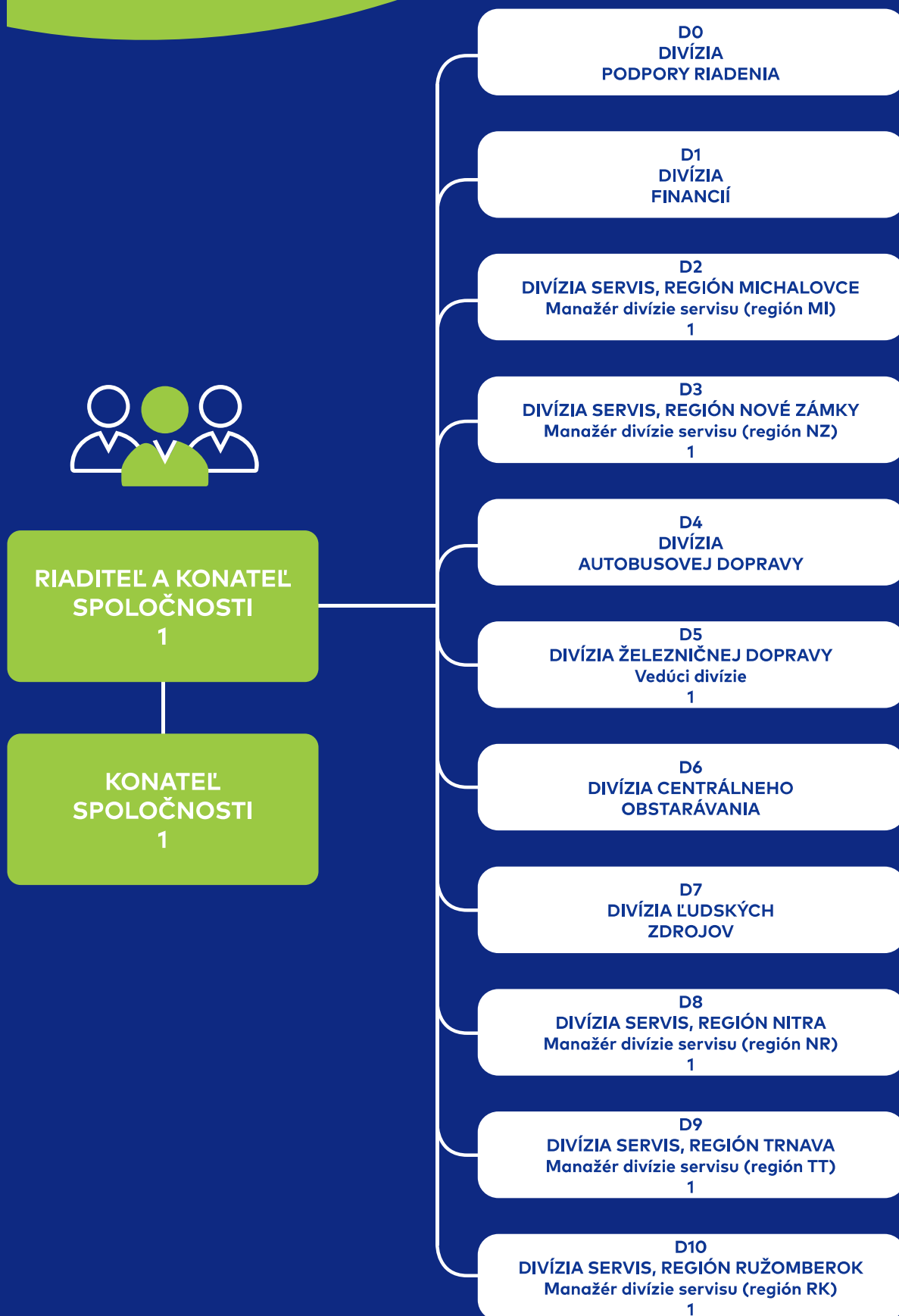
Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ. Konateľom spoločnosti od 30.11.2009 je p. Ivan László. Od 1.5.2017 je konateľom spoločnosti aj p. Ing. Vladislav Hajdák. Konateľ koná a podpisuje v mene spoločnosti samostatne.

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti v roku 2020 bola oprava a údržba cestných motorových vozidiel.

Spoločnosť vykonáva svoju činnosť v servisných pracoviskách, ktoré sú v štyroch krajoch – v Nitrianskom, Košickom, Žilinskom a Trnavskom – zastúpené 19-timi servisnými depami. Starostlivosť o vozidlový park s **1 350-timi autobusmi** je pre nás všetkých veľká zodpovednosť. Naši kolegovia sa v 19-tich servisných pracoviskách zodpovedne starajú o prevádzkyschopnosť vozidiel.

Ročne vykonajú **45 000 opráv** a prehliadok, aby sa v našich autobusoch cítili cestujúci pohodlne a bezpečne. Okrem servisných prác vlastného vozidlového parku vykonávame vo vybraných servisných pracoviskách aj servisné práce pre fyzické, ale aj súkromné osoby, pre firmy a organizácie.

1.3 Organizačná štruktúra



2. Činnosti spoločnosti

Arriva Service s.r.o. je jedným z najvýznamnejších poskytovateľov servisných služieb v oblasti autobusovej dopravy na Slovensku.

Je progresívnou, moderne riadenou spoločnosťou. Čerpá z bohatej histórie siahajúcej až ku vzniku ČSAD, n. p., avšak sleduje všetky moderné trendy servisnej činnosti a dôsledne ich aplikuje vo svojej každodennej práci.

Nosný program našej spoločnosti je oprava a údržba motorových vozidiel predovšetkým autobusov, vykonávanie záručných aj pozáručných servisných prehliadok a opráv autobusov; značiek SOR, Solaris, IVECO, ďalej poskytovanie pneuservisných služieb, lakovacích prác, umývanie vozidiel.

Naša spoločnosť poskytuje vo väčšine svojich pracovísk nasledovné služby:

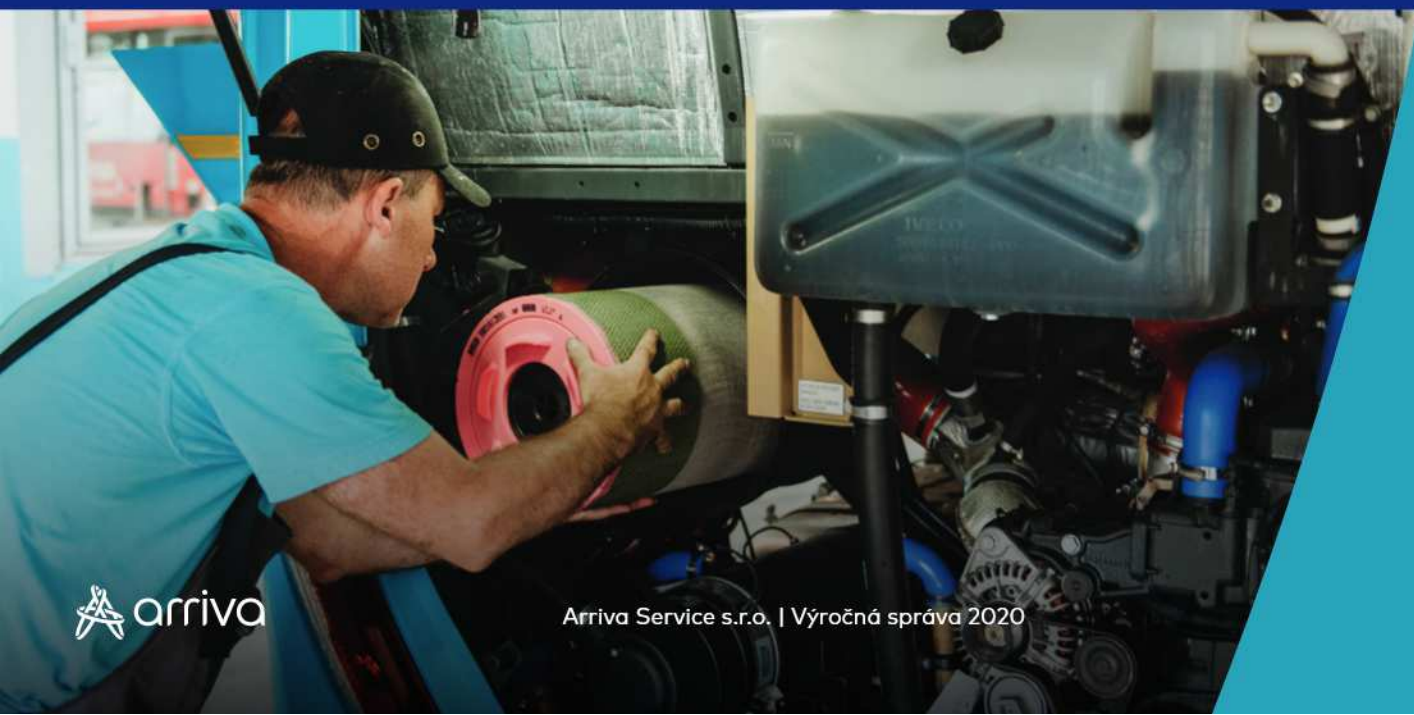
- opravy a údržby,
- autorizovaný servis vozidiel SOR, Solaris, IVECO,
- predaj náhradných dielov,
- pneuservis,
- umývanie,
- lakovacie práce,
- oprava a údržba klimatizácií.

Spoločnosť je rozdelená podľa regiónov a vykonávaných činností do jedenástich divízií, hlavná opravárenská činnosť sa vykonáva v devätnástich opravárenských prevádzkach v 5-tich regiónoch, ktoré sú riadené manažér-

mi divízií servisu. Spoločnosť ku koncu roka 2020 má 203 zamestnancov:

• Divízia D0:	9
• Divízia D1:	0
• Divízia D2:	36
• Divízia D3:	43
• Divízia D4:	0
• Divízia D5:	1
• Divízia D6:	0
• Divízia D7:	2
• Divízia D8:	50
• Divízia D9:	25
• Divízia D10:	37

Spoločnosť pri svojej činnosti produkuje nebezpečný odpad, ktorý je zneškodňovaný dodávateľským spôsobom. Spoločnosť má uzatvorenú zmluvu o ekologicky nezávadnom zneškodnení odpadov, ktorej predmetom je odber, doprava a zneškodnenie odpadov v zmysle Katalógu odpadov vydanom Vyhláškou MŽP SR 284/2001 Z. z. v súlade s platnými predpismi pôvodcu odpadu v celom požadovanom množstve.



Významné udalosti

V roku 2020 sa spoločnosť Arriva Service s.r.o. zamerala najmä na stabilizovanie a zlepšovanie procesov a venovala sa ďalšiemu rozvoju svojich činností, čo začiatkom marca čiastočne narušila pandémia nového koronavírusu spôsobujúceho ochorenie Covid-19.

Nadalej sme sa zameriavali na minimalizovanie externe vykonávaných opráv s cieľom maximalizovať využitie vlastných opravárenských kapacít presunom niektorých predtým externe vykonávaných činností do našej vlastnej réžie, v rámci čoho sme uviedli do prevádzky pracovisko na opravu motorov, prevodoviek, diferenciálov a ich častí, ktoré sme vybudovali v minulom roku v prevádzke Nitra. V oblasti obstarávania sme vykonali viaceré tendre zamerané na obstarávanie materiálu pre znížovanie nákladov a efektívnejšie vynakladanie finančných prostriedkov. Pričom s touto tendenciou plánujeme pokračovať.

Rok 2020 bol významne poznačený celosvetovo prebiehajúcou pandémiou nového koronavírusu, ktorý spôsobuje ochorenie Covid-19. Počas celého roka bolo potrebné riadiť sa opatreniami vydávanými hlavným hygienikom SR, na základe ktorých sme museli pri-

jať striktné opatrenia medzi, ktoré patrí nosenie ochranných rúšok, respirátorov, používanie dezinfekcie rúk, meranie telesnej teploty pri vstupe na pracovisko, testovanie zamestnancov, zvýšená dezinfekcia priestorov pracovísk a ďalšie zákazy a obmedzenia, nariadenie práce z domu, pre všetkých, ktorým to povaha práce dovoľuje, atď. Zabezpečili sme všetky potrebné osobné ochranné pracovné prostriedky pre zamestnancov, rozdali vitamínové doplnky, zmenu organizácie práce, dezinfekciu vozidiel pred vjazdom do opravárenskej dielne a pod. Počas pandémie nového koronavírusu veľa našich zamestnancov ochorelo, prípadne boli v karanténe kvôli pozitívnemu členovi domácnosti, čo značne ovplyvnilo opravárenské výkony v jednotlivých depách.

Spustili sme projekt Tréningového centra na zvyšovanie odbornej kvalifikácie našich zamestnancov odbornými školeniami, čo bolo však prerušené pandémiou nového koronavírusu a s tým súvisiacim zákazom stretávania sa a zákazom cestovania medzi jednotlivými okresmi. V mesiaci júl, kedy bola pandemická situácia priaz-



nivejšia, sme zorganizovali prvé kolo projektu Tréningové centrum pre technikov technicko - bezpečnostných kontrol vozidiel (Engineering Training Centre). V školeniach plánujeme pokračovať aj v ďalších rokoch rovnakými témami ale aj ďalšími „Denná kontrola vozidla“, ktorá bude určená pre kolegov z dopravných spoločností, konkrétne pre prevádzkových technikov, eco-coachov a dispečerov, ktorí budú ďalej školiť vodičov autobusov. Taktiež by sme chceli pokračovať v odborných školeniach s ďalšími témami, ktoré vedú externí škoolitelia vyslaní dodávateľmi a výrobcami autobusov, ktoré prevádzkujeme a opravujeme.

Spoločnosť Arriva Service s.r.o. pokračovala aj vo výchove a získavaní nových pracovných síl do budúcnosti v projekte duálneho vzdelávania. Dochádzka študentov bola bohužiaľ prerušovaná podľa nariadení hlavného hygienika SR, kvôli opatreniam na zamedzenie šírenia nového koronavírusu. V projekte plánujeme pokračovať aj v ďalších rokoch.

V rámci zlepšovania pracovného prostredia a podmienok boli zakúpené ďalšie technické zariadenia, vybavenie a nástroje. V Liptovskom Mikuláši prebehla druhá etapa celkovej rekonštrukcie dielne, kedy bola vyhotovená

a vymaľovaná nová podlaha a zrekonštruované montážne jamy následne vybavené pneumaticko-hydraulickými kanálovými zdvihákmi. Celková investícia v tomto depe predstavovala 60 000 EUR. V depe Námestovo pribudlo nové vybavenie pneuservisu zariadenie na sťahovanie pneumatík a tiež zariadenie na vyvažovanie pneumatík.

Na jeseň roku 2020 bol vykonaný prieskum spokojnosti zamestnancov s účasťou 70%, pričom v niektorých regiónoch bola účasť na prieskume vyššia ako 90%. Výsledky prieskumu spokojnosti zamestnancov ukázali celkové zlepšenie v porovnaní s prechádzajúcim prieskumom z roku 2018. Podľa výsledkov tohto prieskumu boli vypracované akčné plány s konkrétnymi opatreniami na ďalšie zlepšenie spokojnosti zamestnancov.

V ďalších rokoch plánujeme pokračovať v modernizácii našich dielní - rekonštrukcia dielní, obnova technologických zariadení a nástrojov – s cieľom zefektívniť naše poskytované služby a tým upevniť dlhodobú spoluprácu s našimi odberateľmi.



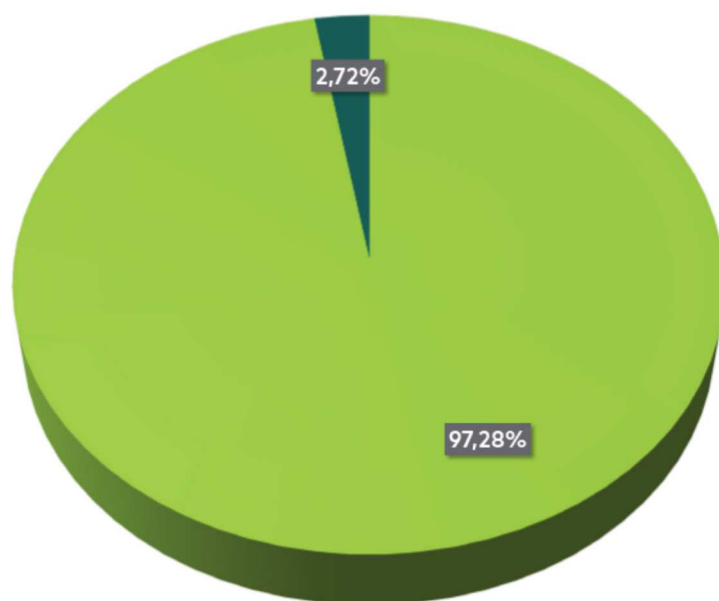
3. Hospodárenie spoločnosti v roku 2020

Spoločnosť za rok 2020 vytvorila zisk pred zdanením **2 379 272 €** a po zdanení **1 923 506 €**.

3.1 Tržby a náklady

TRŽBY V €	2020	2019
Tržby za vlastné výrobky	-	-
Tržby z predaja služieb	14 187 993	15 280 409
Tržby za tovar	-	14 111
Výnosy zo zákazky	-	-
Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	-	-
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	396 584	411 176
Čistý obrat celkom	14 584 577	15 705 696

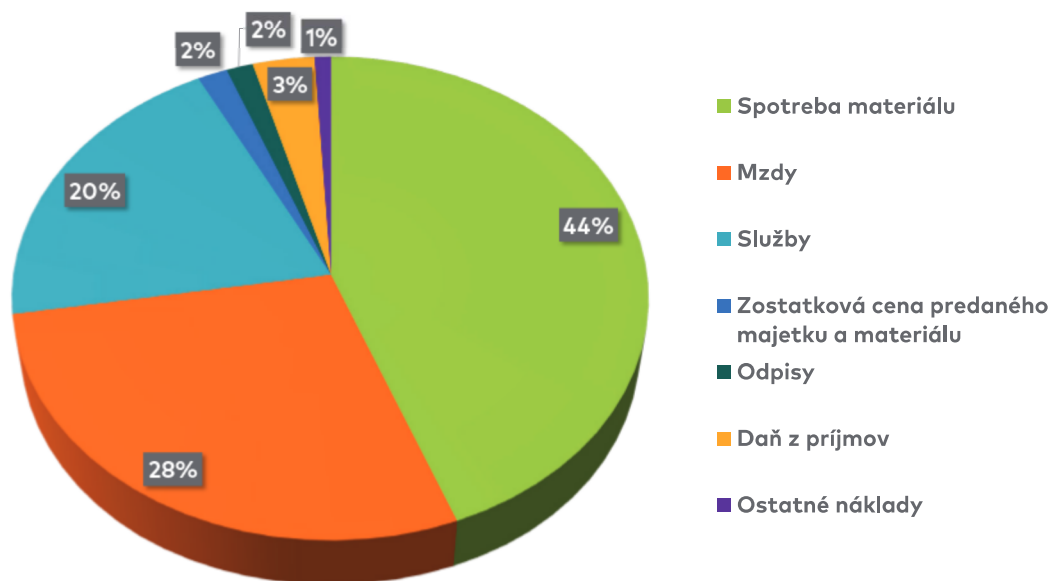
2020



- Tržby za vlastné výrobky
- Tržby z predaja služieb
- Tržby za tovar
- Výnosy zo zákazky
- Výnosy z nehnuteľnosti na predaj
- Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou

NÁKLADY V €	2020	2019
Spotreba materiálu	5 830 765	6 218 032
Mzdy	3 737 591	3 788 516
Služby	2 653 941	3 188 921
z toho: Nájom	974 278	925 956
Manažérske poplatky, náklady na ERP služby	468 397	450 266
Oprava a údržba	639 106	718 978
Školenie	6 283	16 557
Cestovné a reprezentačné náklady	40 017	67 117
Ostatné služby	525 860	1 010 047
Zostatková cena predaného majetku a materiálu	220 036	220 608
Odpisy	195 361	199 599
Daň z príjmov	455 766	530 232
Ostatné náklady	120 648	51 193
Náklady celkom	13 214 108	14 197 101

2020



3.2 Majetok

MAJETOK V €	2020	2019
Neobežný majetok	1 358 153	1 288 778
Obežný majetok	9 013 013	7 038 346
<i>z toho: Zásoby</i>	762 557	846 252
<i>Dlhodobé pohľadávky</i>	50 267	40 359
<i>Krátkodobé pohľadávky</i>	3 683 082	3 535 627
<i>Finančné účty</i>	4 517 107	2 616 108
Časové rozlíšenie	41 593	48 426
Majetok spolu	10 412 759	8 375 550

Podiel neobežného majetku z celkového je 13 % a oproti minulému roku sa jeho stav zvýšil z dôsledku vyššieho objemu investícií. Celkový nárast majetku nastal v dôsledku zmeny stavu finančných účtov. Nárast o 73% oproti minulému roku v dôsledku posilnenia finančnej stability spoločnosti a cieľom vytvorenia zázemia na významné investície budúcich období.

3.3 Zásoby

Oproti minulému roku sa hodnota zásob znížila o 83 695 €. Materiál na sklade sa skladá predovšetkým z náhradných dielov a pneumatík.

3.4 Pohľadávky

Krátkodobé pohľadávky sa po zohľadnených opravných položkách zvýšili oproti rovnakému obdobiu minulého roka o 147 455 €.

3.5

Vlastné imanie

Vlastné imanie sa zvýšilo oproti minulému roku o 1 923 506 €. Vlastné imanie tvorí 81 % z celkových pasív.

VLASTNÉ IMANIE V €	2020	2019
Základné imanie	21 000	21 000
Kapitálové fondy	5 643	5 643
Zákonný rezervný fond	2 100	2 100
Výsledok hospodárenia bežného roka	1 923 506	1 543 559
Výsledok hospodárenia minulých období	6 458 763	4 915 204
Vlastné imanie spolu	8 411 012	6 487 506

3.6

Záväzky

ZÁVÄZKY SPOLU V €	2020	2019
Rezervy	267 280	246 370
Dlhodobé záväzky	25 651	16 366
Krátkodobé záväzky	1 675 918	1 616 975
Bankové úvery	1 298	2 933
Záväzky spolu	1 970 147	1 882 644
Časové rozlíšenie	31 600	5 400

3.7 Investície

Za rok 2020 celkové investície dosiahli hodnotu 285 011 €, investície boli smerované hlavne do modernizácie vybavenia opravárenských závodov.

3.8 Návrh na rozdelenie zisku

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2020.



4. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

V rámci riadenia ľudských zdrojov spoločnosť venovala pozornosť starostlivosti o zamestnancov, ich odbornému a osobnému rozvoju, podporovala sociálne aktivity, ako aj tvorivý a pracovný potenciál zamestnancov na dosiahnutie cieľov spoločnosti. Dôležitosť kladie na firemnú kultúru, zabezpečovanú hlavne Etickým kódexom, ktorý spoločnosť vydala. Je prílohou Príručky pre zamestnancov, ktorá bola vypracovaná v roku 2014 hlavne za účelom ľahšej adaptácie nových zamestnancov v spoločnosti.

Tak ako všetky, aj naša spoločnosť utrpela pandemickým stavom. Bezpečnosť vlastných zamestnancov, ale aj klientov našich servisných pracovísk bola zodpovedne zabezpečená a napriek zvýšenej chorobnosti sme dokázali zabezpečiť požadované množstvo servisných zásahov a kontrol.

Spoločnosť si uvedomuje, že kvalitu pracovného potenciálu nie je možné dosiahnuť bez investícií do znalostí a schopností zamestnancov. Pandemické obdobie, ktoré trvalo väčšinu roku 2020, znemožnilo prezenčné vzdelávanie

a rozvoj zamestnancov, avšak vďaka prechodu na digitálne technológie sa podarilo zabezpečiť potrebné vzdelávanie. Zo zamestnaneckých výhod zostala väčšina v nezmenenej podobe - cestovné výhody, telefonovanie v rámci skupiny za minimálne poplatky, či príspevok na tretí pilier dôchodkového zabezpečenia.

V rámci dlhotrvajúcej spolupráce so zástupcami zamestnancov bola v roku 2019 uzatvorená jednotná kolektívna zmluva na päťročné obdobie. Jej aplikácia na rok 2020 bola jednoznačne pomenovaná a doručená.

Spoločnosť sa v roku 2020 zamerala na udržania pracovných miest a vďaka dobrej spolupráci zamestnávateľa a zamestnancov sa tento záväzok aj podarilo naplniť.

Zamestnanci spoločností ARRIVA na Slovensku sa správajú podľa hodnôt nadnárodnej spoločnosti ARRIVA, tie platia aj pre zamestnancov spoločnosti Arriva Service s.r.o.



Naše hodnoty

1

One Arriva

Great customer experience

Doing the right thing

Thinking beyond

5. Bezpečnosť ochrany zdravia pri práci a životné prostredie

Na základe stratégie spoločnosti Arriva Service s.r.o je vo všetkých divíziách vytvorený centrálny plán bezpečnosti ochrany zdravia pri práci. Rok 2020 sa niesol najmä situáciou COVID-19. Pri tejto situácii sme zabezpečili pre každého zamestnanca rúška, respirátory a dezinfekčné prostriedky a vydávali sme pravidelných intervaloch po celý rok. Zároveň v pravidelných intervaloch sme dezinfikovali naše pracovné priestory.

V roku 2020 sme v spoločnosti nezaznamenali registrovaný pracovný úraz a ani závažný pracovný úraz.

Na pracoviskách spoločnosti neboli zaznamenané žiadne požiare a boli riadne vykonané kontroly protipožiarnych prehliadok a revízie podľa platnej legislatívy.

V roku 2020 sa vykonala údržba budov v takej miere v akej to dovoľovali finančné možnosti spoločnosti.

Hlavným zameraním spoločnosti je dosahovať bezpečnú a spoľahlivú prácu v servise.



6. Compliance

Za účelom zabezpečenia súladu s platnými právnymi predpismi a internými nariadeniami boli v spoločnosti zavedené procesy a kontroly, ktoré by mali zamedziť vzniku nedostatkov, prípadne na tieto nedostatky upozorniť. Dodržiavanie predpisov a nariadení stojí v jednom rade s obchodnými cieľmi spoločnosti a so stratégiou riadenia rizík.

V každej spoločnosti ARRIVA na Slovensku je implementovaný štandardizovaný vnútorný kontrolný systém BilMoG (na základe nemeckého zákona zo dňa 29.05.2009, skratka z nemeckého slova Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz), ktorý stanovuje základné procesy a postupy a ich následnú kontrolu.

Jedna zo skúmaných oblastí v rámci BilMoG-u je Compliance, kde na zníženie možnosti nevhodného správania bol vypracovaný Kódex obchodného správania spoločnosti, ktorý obsahuje etické princípy a že za každých okolností konáme zákonne, spravodlivo a zásadovo. V kódexe sú zahrnuté oblasti ako bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, ochrana osobných údajov, boj proti úplatkárstvu, podvodom, daňovým únikom a proti praniu špinavých peňazí a taktiež poukazuje na následky nevhodného správania, ako aj na dôsledné preverenie obchodných partnerov. Etický kódex pre obchodných partnerov a takisto Politika zodpovedného obstarávania je k dispozícii aj na stránke www.arriva.sk.

Spoločnosť má vypracované interné smernice zamerané na protikorupčné správanie, identifikáciu a reportovanie rizík pre všetky tendre a projekty, optimálnu stratégiu riadenia rizík ako aj politiku konfliktu záujmov. Zamestnanci spoločnosti sú riadne oboznámení s Compliance programom (na základe DB/Arriva predpisov, ktoré sa sústreďujú hlavne na ľudské práva, na prevenciu nekalých konaní, na prevenciu korupcie a konfliktu záujmov a na ochranu osobných údajov) a to absolvovaním školení pre zamestnancov a manažment.

✓ Sú stanovené pravidlá na oznamovanie podozrenia na nekalé konania a sú k dispozícii anonymné oznamovacie kanály (linkadover@arriva.sk - v súlade so zákonom 54/2019 o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti).

- ✓ Incidenty v spoločnosti ako pokus o krádež sú okamžite hlásené a vyšetrené.
- ✓ Pravidelné Compliance reporty sa zasielajú do Arriva Plc., ktoré obsahujú všetky výnimočné stretnutia a rokovania s konkurenciou, verejnými činiteľmi aj obchodnými partnermi, prípadné uskutočnené alebo aj pokusy o krádež alebo úplatkárstvo a každý rok sú prehodnotené aj možné Compliance riziká. Rovnako sa sledujú prijaté a poskytnuté dary ako aj sponzoring.
- ✓ Vedúci zamestnanci pravidelne ročne aktualizujú a podpisujú prehlásenia o absencii konfliktu záujmov, štatutárni riaditelia takisto vyplňajú prehlásenie o riaditeľstve (v rámci čoho nahlasujú ich funkcie v spoločnostiach mimo skupiny ARRIVA).
- ✓ Novoprijatí zamestnanci podľa zaradenia do jednotlivých pracovných pozícií absolvujú e-learning školenia na Informačnú bezpečnosť a ochranu osobných údajov, Spravodlivú hospodársku súťaž, Finančnú kriminalitu a na náš Kódex obchodného správania. Ročné preškolenia zabezpečia pravidelné osvieženie vedomostí.

Základným prvkom Compliance je vyhodnocovanie rizík internými auditmi a monitorovaním interného dodržiavania predpisov pomocou štvrťročných porád.

Compliance program umožňuje spoločnosti predvídať, zlepšiť a udržať si základnú kultúru podnikania založenú na poctivosti a kontrole.



7. Doplnujúce informácie

Udalosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka

Spoločnosti boli poskytnuté v súvislosti s COVID -19 z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny finančné príspevky v rámci projektu „Prvá pomoc“ – Opatrenie č. 3B na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov:

- ✓ za mesiac január 2021 vo výške 47 356,00 EUR,
- ✓ za mesiac marec 2021 vo výške 58 338,00 EUR.

Počas roka 2021 presunula Spoločnosť časť finančných zdrojov na interný DB cashpoolingový účet z dôvodu zavedenia negatívneho úroku (sankčného poplatku) na nadlimitné zostatky na bankových účtoch VÚB. K dátumu zostavenia tejto výročnej správy ide o finančné prostriedky vo výške 3,5 milióna EUR. Táto transakcia má krátkodobý charakter.

Po 31.12.2020 nenastali iné udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a výročnej správe za rok 2020.

Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevynakladá zdroje na výskum a vývoj a teda jej nevznikajú náklady v tejto oblasti.

Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Spoločnosť neuskutočnila v roku 2020 žiadne transakcie s nadobúdaním vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.

Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.



Arriva Service s.r.o.

Bratislavská cesta 1804, 945 01 Komárno

Slovenská republika

IČO: 35 846 526



a  company