

28. JÚN 2021

VÝROČNÁ SPRÁVA 2020



OBSAH

PRÍHOVOR PODPREDESEDU PREDSTAVENSTVA	2
1.1. Profil spoločnosti	3
1.2. Štruktúra vlastníkov	3
1.3. Orgány spoločnosti	4
1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2020	5
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2020	6
2.1. História	6
2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2020	7
3. PRODUKTY	9
3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií	9
3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.	9
4. ZAMESTNANCI	10
4.1. Personálna politika	10
4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi	15
5. ETICKÝ KÓDEX	19
6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	19
7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU	20
7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov	20
7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2020	22

PRÍHOVOR PODPRESEDU PREDSTAVENSTVA

Vážení akcionári, obchodní partneri a spolupracovníci.

Rok 2020 bol veľkou výzvou pre Vertiv Slovakia ako aj pre celý svet z dôvodu vzniknutej COVID pandémie. V tejto situácii sme museli zaviesť také opatrenia aby sme ochránili našich zamestnancov do čo najväčšej možnej miery a zároveň mohli pokračovať vo výrobe a dodávkach pre našich zákazníkov.

Hneď od začiatku pandémie sme investovali veľké zdroje do ochrany zamestnancov a zakúpili sme rúška, respirátory, dezinfekciu a zároveň sme nastavili nové interné procesy tak, aby bola naša prevádzka čo najviac bezpečná. Nevýrobní zamestnanci boli vybavení potrebným IT vybavením aby mohli pracovať z domu a ostatné interné procesy boli upravené tak, aby sme zamedzili hromadnému stretávaniu sa našich zamestnancov v priestoroch závodu. Táto snaha a investícia nám pomohla držať COVID pozitívne prípady na relatívne nízkej úrovni a zároveň naša výrobná prevádzka nebola výrazne obmedzená.

V 1.kvartáli sme začali s definovaním a implementáciou VOS (Vertiv Operating System). Jedná sa o rozsiahly globálny Vertiv program, ktorý nám umožní nastaviť nový spôsob práce a dosahovania výsledkov cez techniky neustáleho zlepšovania. Vertiv prevádzky v Novom Meste nad Váhom a v Mexicalli sa stali pilotnými závodmi vo VOS implementácii.

Koncom roka 2020 sme v rámci VOS definovali akčný plán implementácie VOS kde AC Power prevádzka je prvá prevádzka v Novom Meste nad Váhom, kde sa implementujú identifikované projekty.

Vo VOS budeme pokračovať aj v nasledujúcich rokoch vo všetkých prevádzkach a oddeleniach Vertiv-u v Novom Meste nad Váhom ako aj v celosvetovo.

Pandémia neovplyvnila našu snahu investovať peňažné zdroje do údržby strojov, zariadení či budov ale aj do nových výrobných technológií a nástrojov. V 2020 sme investovali 1 755 700,- Eur.

V roku 2020 aj napriek pandémie sme vyrobili 629 tisíc hodín čo predstavuje pokles objemu oproti 2019 len o 1,6% a zaznamenali sme tržby vo výške 173,4 mil Eur čo predstavuje pokles oproti 2019 len o 5,2%.

V roku 2020 vedenie spoločnosti naďalej pracovalo na zefektívnení a zoštíhlení našej organizácie, kde výsledkom bolo zlúčenie všetkých oddelení skladov a logistiky do jedného oddelenia pod jedným vedením. Identifikovali sme aj ďalšie projekty, na ktorých pokračujeme v roku 2021.

Ing. Rastislav Jasenovský

Podpredseda predstavenstva

1.1. Profil spoločnosti

Obchodné meno: **Vertiv Slovakia, a. s.**
Sídlo: Piešťanská 1202, 915 28 Nové Mesto nad Váhom
Štatutárny orgán: Predstavenstvo:

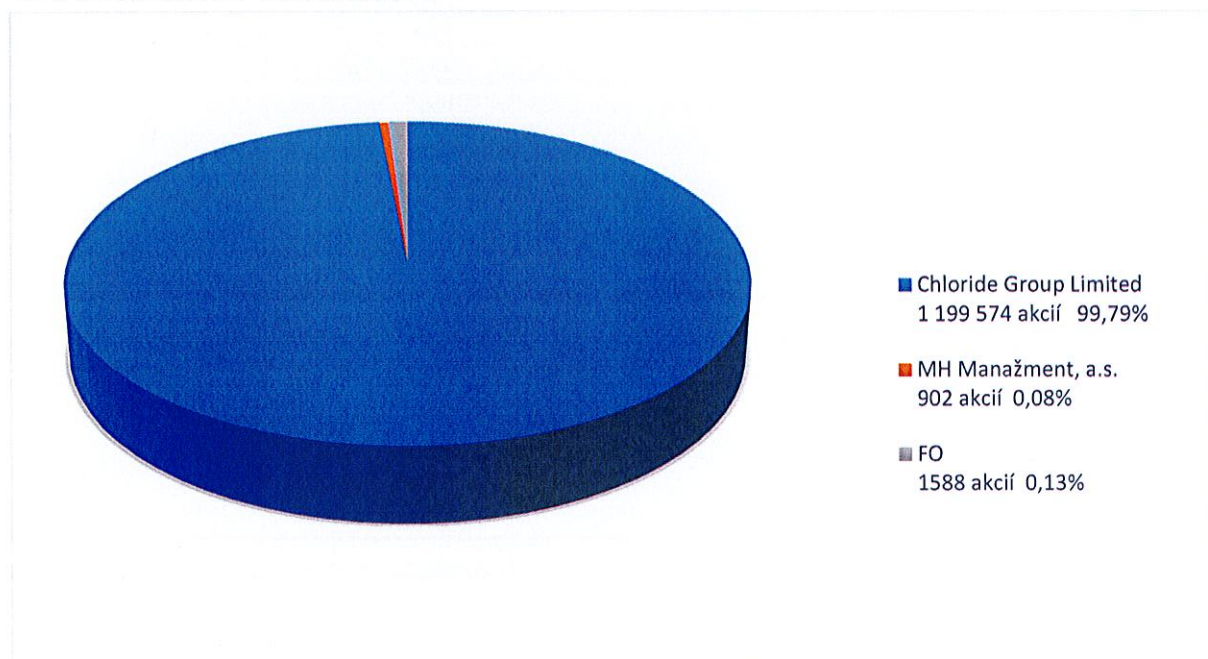
Giordano Albertazzi – Predseda predstavenstva
Ing. Juraj Sekera – Podpredseda predstavenstva
Ing. Rastislav Jasenovský – Podpredseda predstavenstva
Kevin Brady – Člen predstavenstva (do 7.9.2020)
Giovanna Moschetto – Člen predstavenstva
Zuzana Malinová – Člen predstavenstva

Bankové spojenie: Citibank Europe plc

č.ú.: SK 69 8130 0000 0020 1220 0009

IČO: 31 411 606
DIČ: 2020380439
IČ DPH: SK2020380439
Telefón: +421-32-7700111
Web : www.vertiv.com

1.2. Štruktúra vlastníkov



Graf. č. 1

1.3. Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI



Giovanna Moschetto
Člen predstavenstva



Giordano Albertazzi
Predseda predstavenstva



Zuzana Malinová
Člen predstavenstva



Kevin Brady
Člen predstavenstva
(do 7.9.2020)



Ing. Juraj Sekera
Podpredseda
predstavenstva



Ing. Rastislav Jasenovský
Podpredseda
predstavenstva

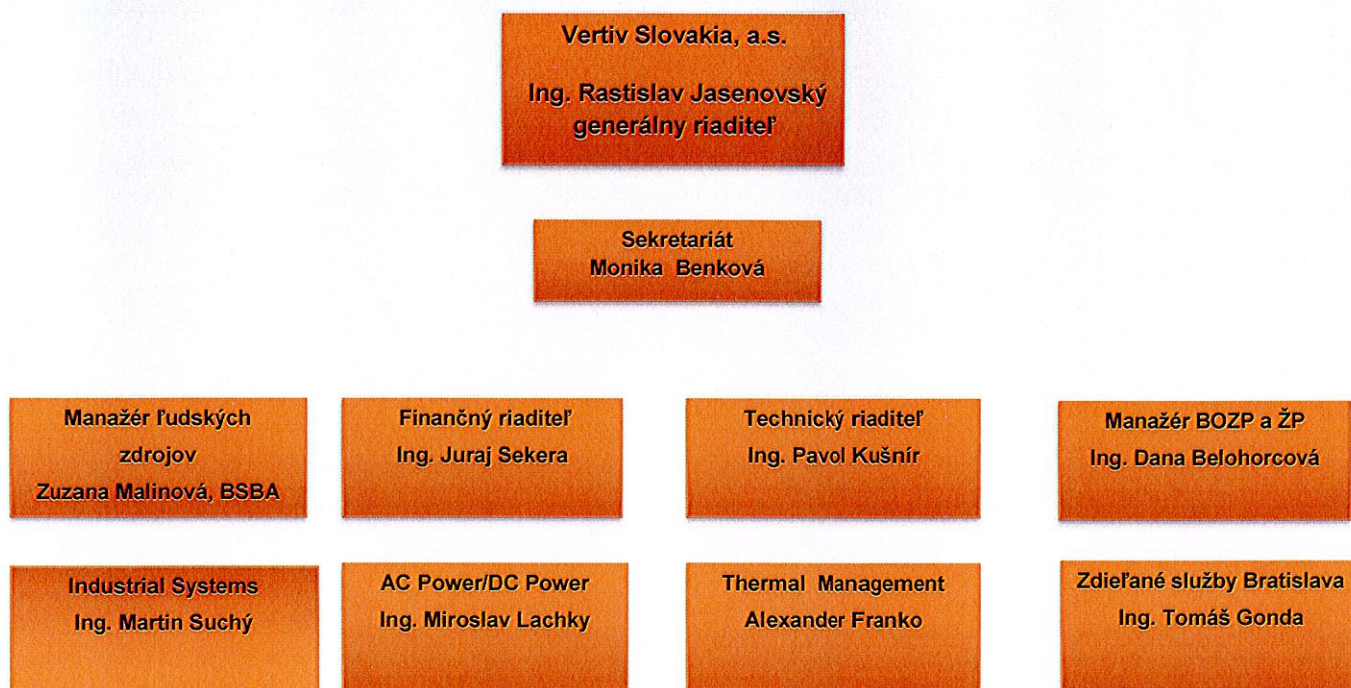
DOZORNÁ RADA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Boris Capák – predseda
Robert Lukačeňa – podpredseda
Jozef Benko – člen

VEDENIE AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Ing. Rastislav Jasenovský – generálny riaditeľ
Ing. Juraj Sekera – finančný riaditeľ
Zuzana Malinová, BSBA – manažér ľudských zdrojov
Ing. Miroslav Lachký – riaditeľ DC Power and Outside plant
Alexander Franko – riaditeľ Thermal Management
Ing. Martin Suchý – riaditeľ Industrial Systems

1.4. Organizačná štruktúra spoločnosti k 31.12.2020



graf.č.1

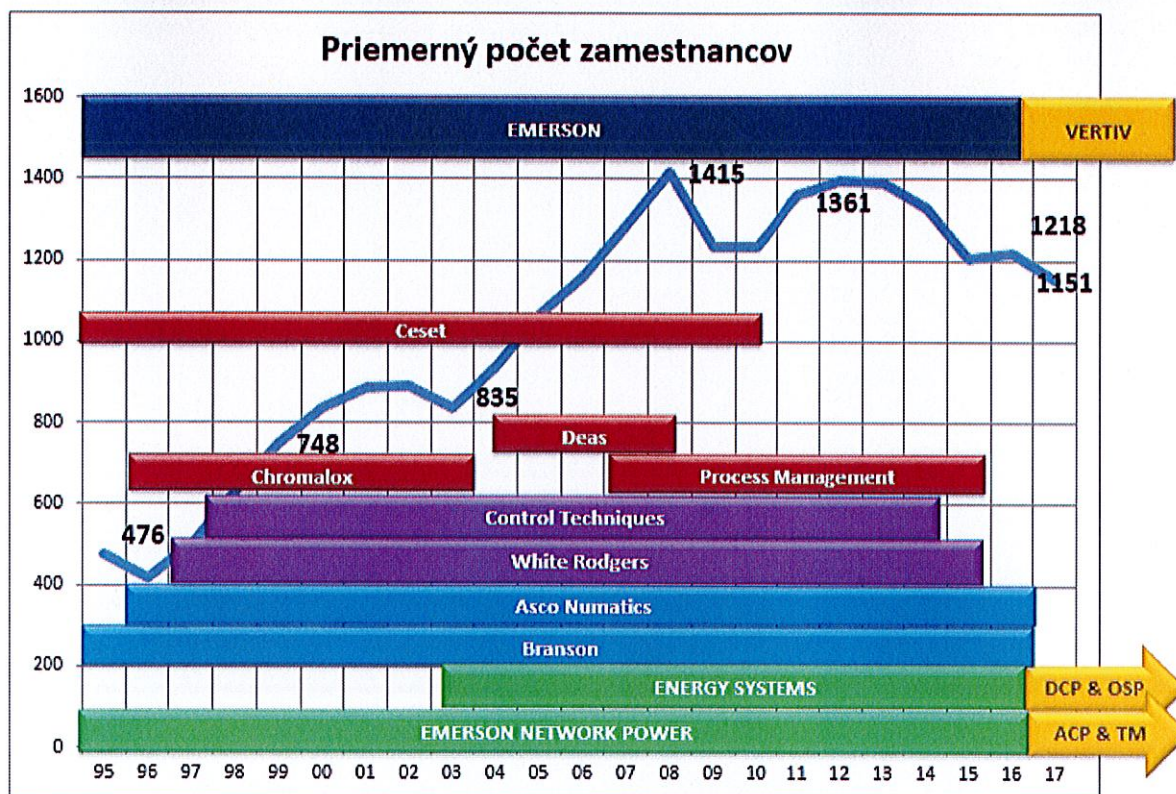
2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2020

2.1. História

Medzinárodná spoločnosť Vertiv, ktorá má zastúpenie vo viac ako 150 krajinách sveta, existuje na Slovensku pod názvom Vertiv od 1. 12. 2016.

Vertiv Slovakia a. s. je nástupníckou organizáciou spoločnosti Emerson a. s., ktorá pôsobila v Novom Meste nad Váhom od roku 1995.

V priebehu niekoľkých rokov sa podarilo vybudovať firmu na vysokej úrovni, ktorá sa adaptovala na miestne podmienky a stala sa neoddeliteľnou súčasťou regiónu. Chronológia vstupu Vertiv (Emerson) do Nového Mesta nad Váhom:

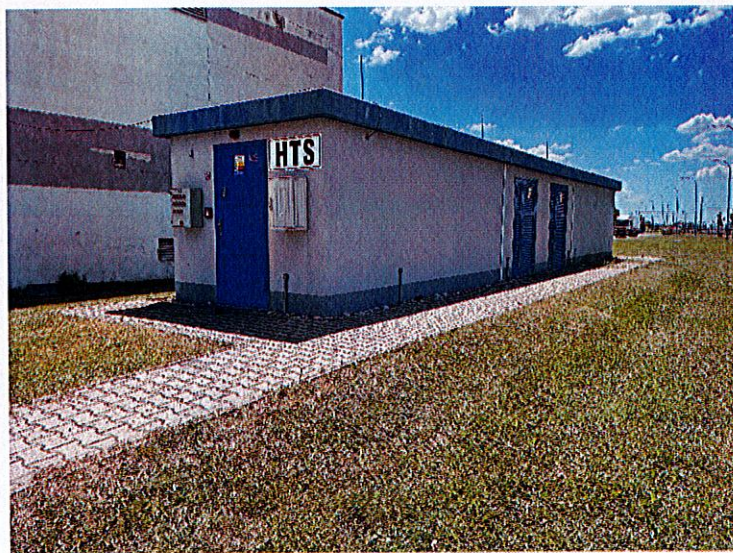


Graf. č.2

2.2. Hlavné investičné činnosti v roku 2020

Výmena transformátorov v hlavnej trafostanici

V decembri 2020 prebehla výmena dvoch kusov transformátorov 1000 kVA za nové ekologickejšie transformátory najnovšej generácie EKO dizajn 2



Hlavná trafostanica



Transformátor

Výmena rozvodov teplej vody a vykurovanie medzi budovami 3 a 4

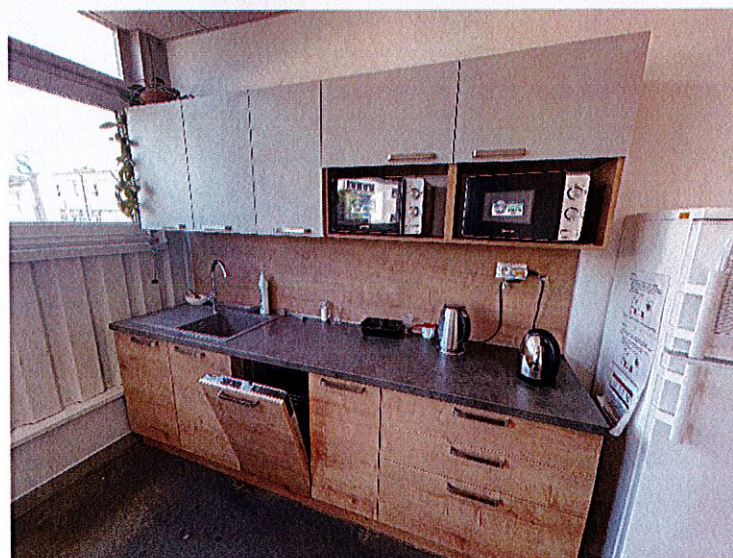
Potrubia medzi budovami 3 a 4 mali viac ako 25 rokov a bola potrebná ich výmena z viacerých hľadísk. Potrubia boli na viacerých miestach dočasne opravované. Výmena priniesla skrátenie trasy medzi budovami o 50% a nové moderné izolované potrubia výrazne znížili straty pri transporte tepla a teplej vody. Investičná akcia prebehla v letných mesiacoch bez dopadu na chod technológie.

Rekonštrukcia toaliet v budove č. 4.2

V objekte č. 4.2 sme kompletne zrekonštruovali priestory sociálnych zariadení vo výrobnjej hale a zvýšili kapacitu toaliet. Pôvodné riešenie už nespĺňalo požiadavky dnešnej doby a kapacita toaliet bola nedostatočná. V kuchynke pre zamestnancov prebehla výmena kuchyne. Všetky tieto zmeny priniesli zamestnancom lepšie pracovné prostredie



Nové toalety



Nová kuchynská linka

Rozšírenie kamerového systému

V priebehu roka 2020 prebehlo postupné rozšírenie kamerového systému. Akcia bola rozdelená do dvoch krokov:

1. rozšírenie vonkajšej ochrany areálu spoločnosti,
 2. rozšírenie vnútorných kamerových systémov,
- Oba kamerové okruhy pomohli vylepšiť bezpečnosť spoločnosti a bezpečnosť našich zamestnancov. Tento proces končil auditom v oblasti GDPR pravidiel.

3. PRODUKTY

3.1. Prehľad výrobkov podľa sekcií

AC Power:

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania s výkonom 10 až 800 kVA.

Thermal Management

- klimatizačné zariadenia so stabilnou kvalitou výkonu
- elektrické rozvádzače pre klimatizačné jednotky a káble

Industrial systems

- elektrické zdroje neprerušovaného napájania pre ťažký priemysel (ropný a plynový priemysel, jadrové elektrárne)

DC Power

- záložné a napájacie zdroje pre telekomunikačný priemysel

3.2. Investície v sekciách Vertiv Slovakia, a. s.

Thermal Management

- Vybudovanie novej výrobnéj líky na produkt Thermal Wall transferovaný z Talianska

AC POWER

- automatický test AT 4
- Momentové uťahovačky

Metalshop

- Digitalizácia na platforme Industry 4.0.

Nabíjač vysokozdvížných vozíkov – Battery charge station

4. ZAMESTNANCI

4.1. Personálna politika

Rok 2020 bol neporovnateľný s akýmkoľvek z predchádzajúcich rokov, keďže pandémia ovplyvnila všetky každodenné činnosti spoločnosti, procesy, spôsob práce a tým aj každého jedného zamestnanca.

Oddelenie ľudských zdrojov stálo pred neľahkou úlohou ako zvládnuť prevádzku a zároveň zabezpečiť bezpečnosť zamestnancov, presunúť všetky činnosti, ktoré boli možné presunúť formou práce z domu. Pozitívnym aspektom bolo však, že naša spoločnosť nepocítila výpadok zákaziek, ani sme nemuseli prerušovať výrobu. Spojením síl všetkých oddelení a vytvorením krízového štábu sa nám podarilo rok 2020 zvládnuť veľmi úspešne .

Vo všeobecnosti sa nám aj počas pandémie podarilo venovať aj naďalej stabilizácii pracovnej sily, zavádzaniu nových, najmä online, možností interného vzdelávania a rozvoja talentov a tiež sme sa venovali podporeniu komunikácie a získavania spätnej väzby od našich zamestnancov. V roku 2020 sme realizovali dva významné zamestnanecké prieskumy. Prvý so zameraním na zvládnutie pandémie /prieskum na získanie spätnej väzby na to ako spoločnosť bola schopná reagovať na situáciu spojenú s COVID19/ a tiež prieskum celkovej angažovanosti zamestnancov /Engagement survey/.

Pandémia

S príchodom COVID-19 sa zo dňa na deň všetky naše aktivity prispôbili tejto situácii. Pred nami boli úplne nové výzvy. Prvoradá bola otázka bezpečnosti a naše priority sa zamerali na zabezpečenie ochrany zdravia našich zamestnancov a bezpečného pracovného prostredia. Veľmi rýchlo sme potrebovali zhodnotiť aké máme možnosti zachovať fungovanie prevádzky. Museli sme zanalyzovať ktoré činnosti sú kľúčové, ktoré vieme vykonávať efektívnejšie a ako naopak niektoré nahradiť, prípadne vymyslieť ako ich robiť inak.

Ako výrobný závod sme boli v neľahkej situácii, keďže prvoradým bolo neohroziť zdravie a bezpečnosť zamestnancov, ktorých prítomnosť na pracovisku bola nevyhnutná, ale zároveň zachovať plynulosť výroby. Neskôr počas roka naša pozornosť smerovala k tomu ako pripraviť bezpečné pracovné prostredie pre tých, ktorí sa po dlhšom čase vracali na pracoviská. Prehodnocovali sme a stále prehodnocujeme povahu práce všetkých profesií a nevyhnutný čas prítomnosti na pracovisku. Vzhľadom na obmedzenia stretávať sa, sme zintenzívnili aj online komunikáciu. Snaha a hlavný zámer bol, aby všetci naši zamestnanci mali všetky dôležité informácie o tom, čo sa vo firme deje. Najdôležitejšie oznamy, ktoré sme potrebovali komunikovať bezprostredne k všetkým zamestnancom sme viackrát dokonca uverejnili priamo na výplatných páskach, aby sme si boli istí, že nikomu informácia neunikne.

Z pohľadu ľudských zdrojov už teraz pracujeme s novými nástrojmi v oblasti vzdelávania, online školení, využívame nové nástroje na tímové stretnutia v online svete. Takmer okamžite sa nám podarilo naštartovať video pohovory. Po prvý krát sa dokonca časť rozhovorov o našej novej kolektívnej zmluve so zástupcami zamestnancov presunula do online priestoru.

Stav kmeňových zamestnancov

K 31.12.2020 bol stav našich kmeňových zamestnancov 1121, z toho 666 robotníkov v priamej a nepriamej výrobe a 455 administratívnych zamestnancov (viď graf č. 3), z toho 39% žien a 61% mužov.

Fluktuácia zamestnancov mala aj v roku 2020 klesajúcu tendenciu, a neprekračuje úroveň celoslovenského priemeru.

Môžeme s hrdosťou konštatovať, že zamestnanci našej spoločnosti majú stabilitu a istotu zamestnania. Aj napriek mnohým obmedzeniam sa nám podarilo udržať štandard a bezpečnosť pracovného prostredia veľmi vysoko. Naším záujmom je tieto podmienky neustále zlepšovať.

Vo všetkom čo bolo možné sme sa snažili udržať kontinuitu a „pred - pandemický štandard“, či už to boli benefity zamerané na starostlivosť o zdravie, podporu v mimoriadnych životných situáciách ako aj pracovné voľno nad rámec zákonníka práce, či odmeny pri životnom a pracovnom jubileu .

Pre podporu regenerácie a športových aktivít je možnosť využiť príspevok na MultiSport kartu a tiež príspevok na rekreáciu.

Primárna je snaha zvyšovať spokojnosť a celkovú zaangažovanosť zamestnancov, v tomto úsilí nám pomáhajú už rozbehnuté programy ako napríklad Keď sa snaha počíta , ktorý vznikol už v roku 2019 a v ktorom sme úspešne pokračovali aj v roku 2020. V rámci programu, kde je cieľom vylepšovať pracovné postupy a zaužívané procesy, objavovať možné riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a tiež dať priestor zviditeľniť zamestnancov ktorí svojím prístupom a konaním ukazujú ako vyzerajú naše firemné hodnoty v praxi.

V roku 2020 sme absolvovali aj dva významné zamestnanecké prieskumy.

Prvý z nich bol prieskum, ktorým spoločnosť sledovala získanie spätnej väzby na to ako zamestnanci hodnotia celkovú reakciu spoločnosti na svetovú pandémiu.

V Novom Meste sa prieskumu zúčastnilo 543 zamestnancov, čo je 52% populácie a celkovú spokojnosť vyjadrilo 83%.

V našej pobočke v Bratislave sa prieskumu zúčastnilo 125 zamestnancov, čo je 86% populácie a celkovú spokojnosť vyjadrilo 94%.

Zamestnanci sa vyjadrili, že sú produktívni aj počas obdobia pandémie, ocenili, že manažéri dokážu aktívne zapájať svojich ľudí do pracovného procesu aj na diaľku. Rovnako pozitívna spätná väzba bola na nástroj Microsoft Teams. Najviac oceňované výhody práce z domu boli flexibilita, rovnováha medzi pracovným a súkromným životom a vyššia produktivita. Naopak za najväčšiu nevýhodu práce z domu bola považovaná nedostatočná socializácia.

Neskôr v druhom polroku sme sa v prieskume spokojnosti venovali celkovej zaangažovanosti zamestnancov a ich spätnej väzbe na to ako sú spokojní s prácou pre VERTIV.

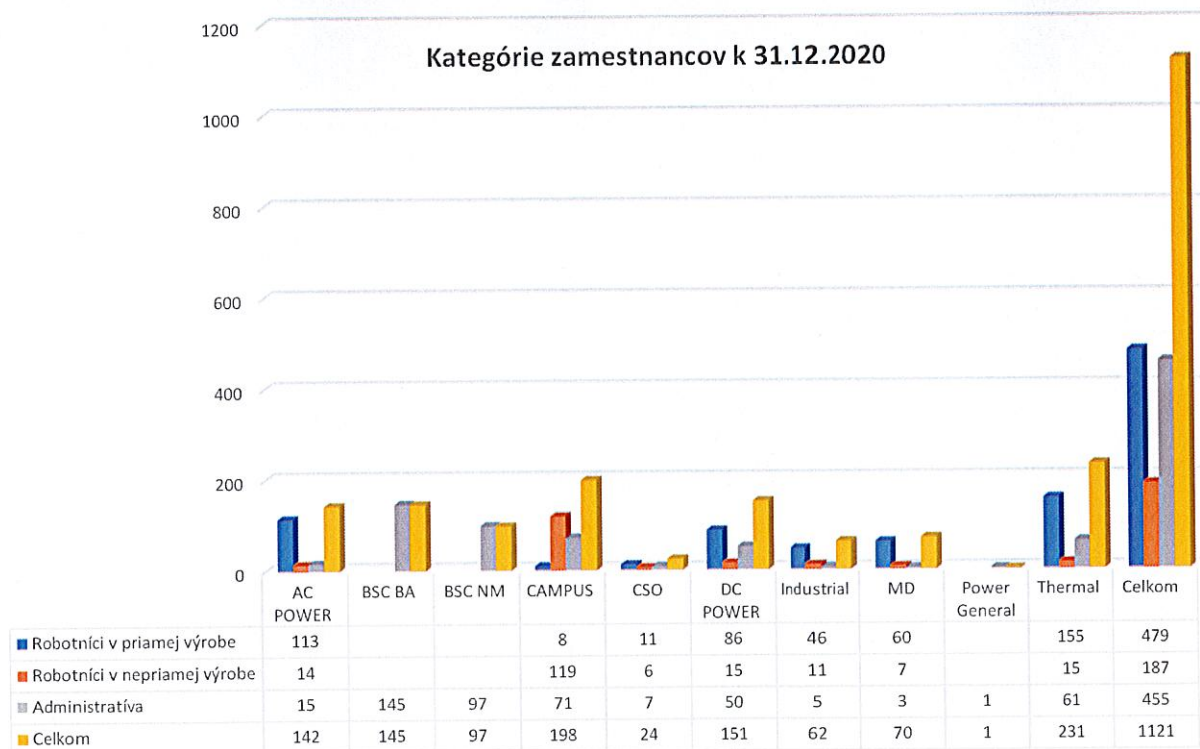
V prieskume sme dosiahli:

- 22 otázok vylepšené skóre

- Zlepšenie v kľúčových oblastiach pre našich zamestnancov ako Komunikácia, Vyhliadky spoločnosti a celková zainteresovanosť zamestnancov
- Uznanie že Bezpečnosť a zdravie zamestnancov sú stále najvyššou prioritou spoločnosti
- Stratégia spoločnosti sa stáva pre zamestnancov jasná a zrozumiteľná
- Zamestnanci vyjadrili že vedia čo sa od nich na ich pozícii očakáva ako môžu prispieť k úspechu Vertivu

Na čom chceme pracovať:

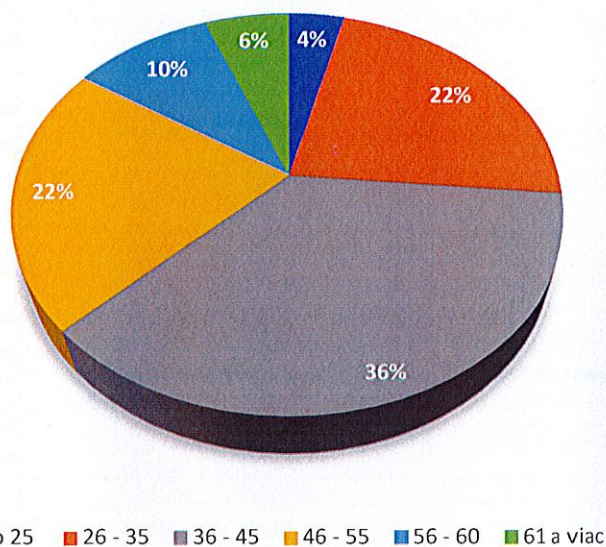
- Chceme vylepšiť priestor na vzdelávanie a pokračovať v úsilí dávať príležitosť na profesijný rast
- Stále potrebujeme vylepšovať spôsob ako komunikujeme
- Ak sa dejú zmeny chceme ich komunikovať čo najtransparentnejšie a dobre vysvetliť rozhodnutia, ktoré k nim viedli
- Potrebujeme posilniť dôveru v to, že manažéri oceňujú rozličné názory a dávajú im priestor



Graf č. 3

Veková skladba zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2020 je zobrazená v grafe č. 4, pričom priemerný vek zamestnancov spoločnosti je 42 rokov.

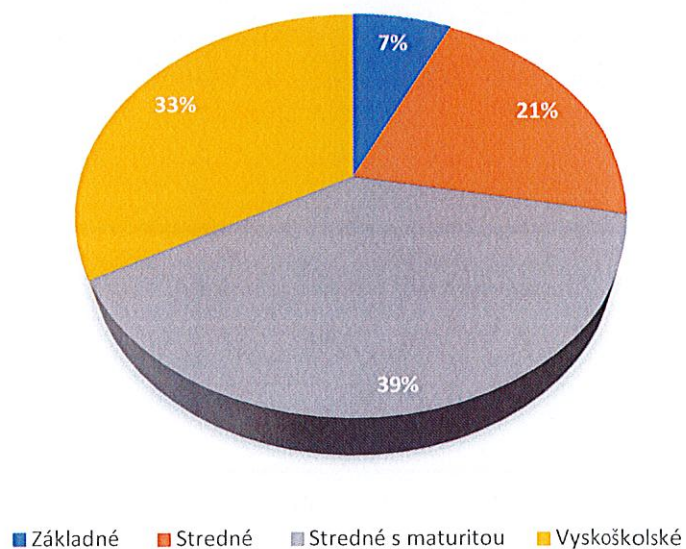
Veková skladba zamestnancov k 31.12.2020



Graf č. 4

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2020 (vid' graf č. 5) pozostáva z: 7% populácie so základným vzdelaním, 21% so stredným odborným, 39% so stredným s maturitou a 33% s vysokoškolským vzdelaním.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2020



Graf č. 5

4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov

V hospodárskom roku 2021 bude naďalej hlavným cieľom posilňovanie motivácie a výkonnosti, angažovanosť zamestnancov a ich rozvoj. V pláne je aj nadviazať na zamestnanecký prieskum spokojnosti z konca roku 2020. Veľkou úlohou bude nastavenie postpandemického spôsobu práce, flexibilný režim v prípade opätovných epidemických obmedzení a dôraz na udržanie vysokej angažovanosti zamestnancov našej spoločnosti. V riadení ľudských zdrojov sa orientujeme primárne na nové i pokračujúce projekty v oblasti zefektívňovania interných procesov a komunikácie, podpory funkčných postupov, využívanie moderných metód vzdelávania a tiež zintenzívnenia spolupráce s odbornými školami. Reflektujeme tiež na aktuálnu situáciu na trhu práce a našou prioritou je udržať aj rozmanitú paletu zamestnaneckých výhod, ktorá zohľadňuje individuálne potreby našich zamestnancov.

4.3 Odborný rast a vzdelávanie

Podpora odborného rastu a vzdelávania našich zamestnancov je jednou z našich kľúčových priorít.

Cesta rozvoja našich zamestnancov začína už v prvých dňoch po nástupe. Každý novonastúpený zamestnanec absolvuje komplexný orientačný program, ktorý je zameraný na posilnenie a urýchlenie adaptácie na pracovné podmienky a prostredie.

Vzhľadom na pandemickú situáciu sme v priebehu roka 2020 zrealizovali väčšinu rozvojových aktivít virtuálne prostredníctvom interných vzdelávacích programov. Zamerali sme sa na posilňovanie odolnosti zvládať záťažové situácie u našich zamestnancov (80 účastníkov, 120 hodín), riadenie zmeny pri práci na diaľku (50 účastníkov, 75 hodín), efektívna práca na diaľku (40 účastníkov, 60 hodín), riadiace zručnosti vedúcich zamestnancov (30 účastníkov, 450 hodín).

V roku 2020 sme začali s implementáciou kľúčového projektu VOS (Vertiv Operating System), ktorého cieľom je neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach fungovania našej spoločnosti. VOS nám priniesol významné rozvojové aktivity a programy so zameraním na rozvoj mäkkých aj tvrdých zručností ako napr. Lean Six Sigma, Keizen, 5S, efektívne riešenie problémov a koučing.

Z externých vzdelávacích aktivít sme sa v roku 2020 zamerali na online výučbu anglického jazyka. Celkovo sme odučili 19 800 hodín a kurzu sa zúčastnilo 44 zamestnancov. Výška investovaných nákladov bola 7875 €.

Vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov sme v roku 2020 podporili aj prístupom k externej vzdelávacej platforme LinkedIn Learning, v rámci ktorej je k dispozícii viac ako 10 000 kurzov rôzneho zamerania.

V súvislosti s podporou odborného vzdelávania sme aj v roku 2020 pokračovali v systéme duálneho vzdelávania DualPRO v spolupráci so Strednou priemyselnou školou (Bzinská 11) v Novom Meste nad Váhom. V odbore Mechanik - elektrotechnik máme aktuálne 5 študentov druhého ročníka.

V roku 2021 plánujeme pokračovať v štandardných aj virtuálnych interných aj externých vzdelávacích aktivitách. Kľúčovou prioritou aj naďalej zostáva Vertiv Operating System (VOS) a s ním súvisiace vzdelávacie aktivity.

4.4. EHS – Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, životné prostredie, ochrana pred požiarmi

Zodpovednosť za vytváranie bezpečného a zdravého prostredia sa odráža v záväzku spoločnosti Vertiv, ktorej záleží na tom, aby svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a širokú verejnosť nevystavila žiadnemu zdravotnému a bezpečnostnému riziku.

Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bola v roku 2020 ovplyvnená predovšetkým vznikom celosvetovej pandémie koronavírusu. Spoločnosť musela rýchlo reagovať na meniacu sa situáciu a prijímať také preventívne opatrenia, ktoré mali v čo najväčšej možnej miere zabrániť šíreniu koronavírusu medzi zamestnancami a v priestoroch spoločnosti. Tomu boli podriadené aj všetky aktivity v oblasti BOZP.

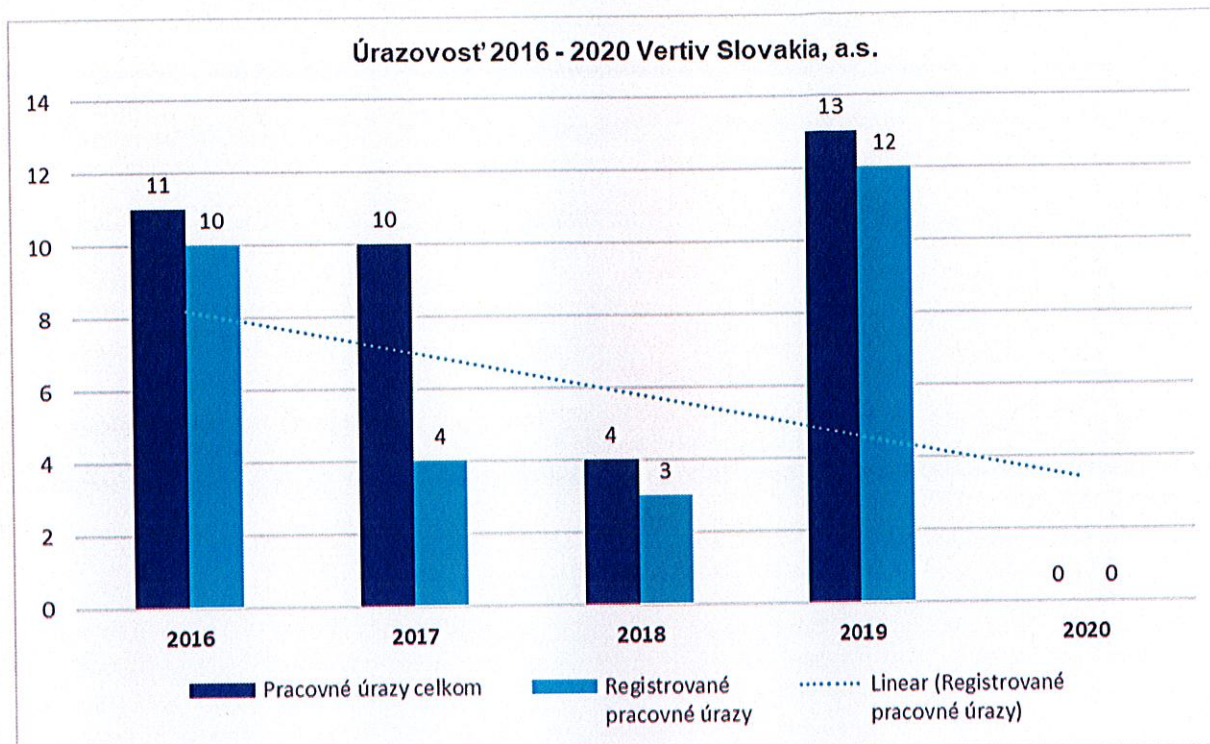
1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Vyhodnotenie pracovných úrazov

Pracovná úrazovosť dosiahla v roku 2020 historicky najlepší výsledok. Od novembra 2019 do konca roka 2020 sme nezaznamenali žiadny pracovný úraz, ktorý by si vyžiadal práceneschopnosť. V porovnaní s predchádzajúcim rokom, kedy sme mali trinásť pracovných úrazov, ktoré si vyžiadali lekárske ošetrenie, z toho dvanásť bolo registrovaných pracovných úrazov (*pozn. Registrovaný pracovný úraz je pracovný úraz s PN viac ako 3 dni*) je to významný výsledok.

Ukazovateľ TRR (Total Recordable Rate = počet pracovných úrazov na 100 zamestnancov s pracovným fondom 40 hodín týždenne počas 50 týždňov v roku) dosiahol úroveň 0,00 čím sme splnili stanovený cieľ 0,77.

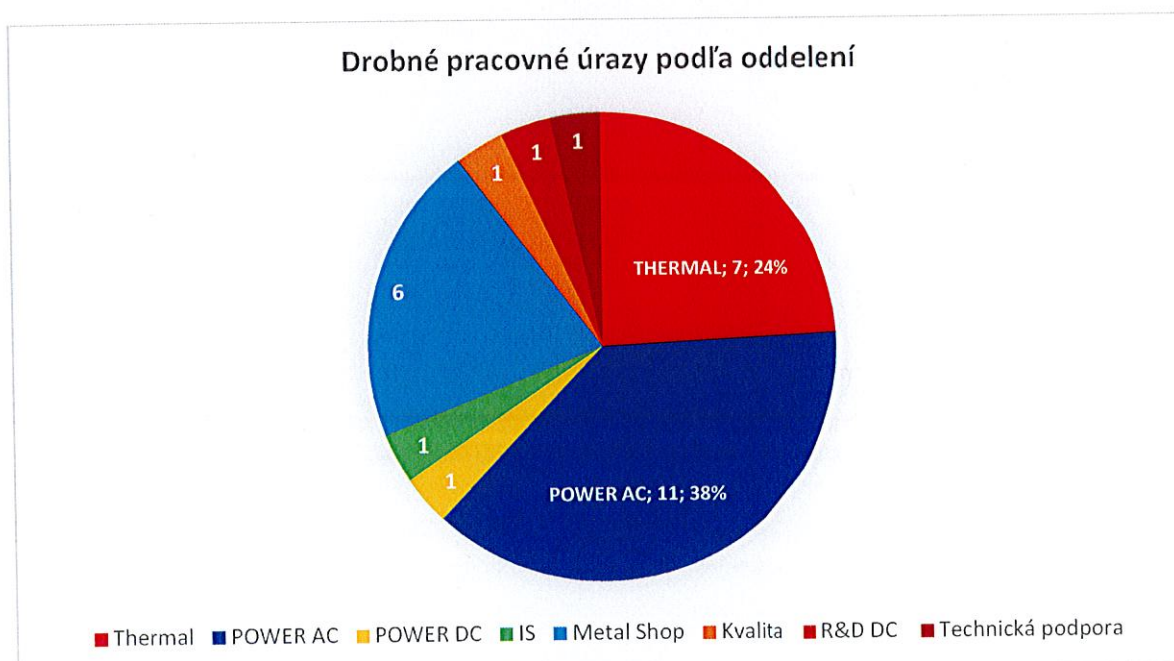
Prehľad pracovných úrazov a ich trend od roku 2016 je znázornený v grafe č.6



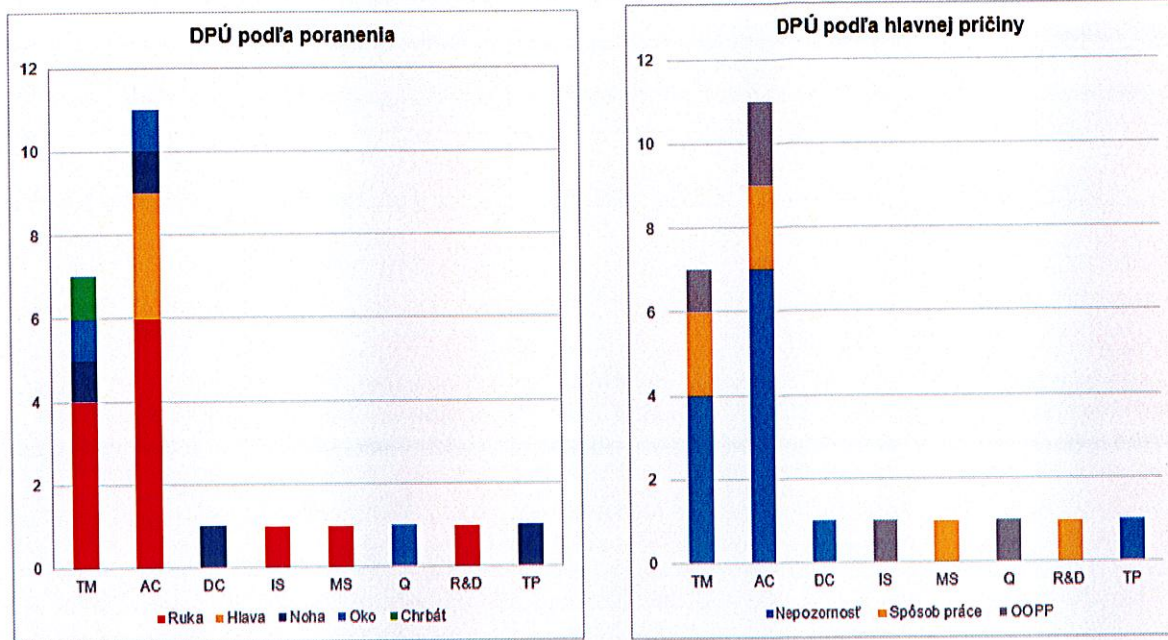
Graf.č 6.

Na jednej strane nás teší, že sme v roku 2020 nemali žiaden registrovaný pracovný úraz, na druhej strane však musíme konštatovať, že počet zaznamenaných drobných pracovných úrazov a skoronehôd bol v minulom roku pomerne vysoký. Zaevidovali sme 55 incidentov, z ktorých bolo 24 drobných pracovných úrazov a 31 skoronehôd. Všetky incidenty boli reportované na denných Tier 3 mítingoch, dôsledne prešetrené a zanalyzované, výsledkom čoho boli prijaté konkrétne nápravné a preventívne opatrenia.

Analýza drobných pracovných úrazov podľa miesta vzniku, poranenej časti tela a príčiny úrazu je znázornená v grafoch č.7, č.8 a č.9.



Graf.č.7 Drobné pracovné úrazy podľa oddelení



Graf.č.8 a č. 9 Drobné pracovné úrazy podľa poranenia hlavnej príčiny

Ochrana zdravia

Ochrana zdravia zamestnancov je jednou z priorit spoločnosti a v roku 2020 bola táto problematika vzhľadom k pandemickej situácii obzvlášť významná. S nástupom pandémie COVID-19 sme postupne zaviedli širokú škálu opatrení, ktoré okrem iného zahŕňali:

- využívanie práce z domu všade kde je to možné,
- riadený vstup do areálu spoločnosti len cez hlavný vchod,
- informatívne meranie telesnej teploty pred vstupom do areálu,
- zákaz resp. obmedzenie cestovania,
- plošnú dezinfekciu vonkajších priestorov,
- výdaj dezinfekčných prostriedkov a utierok,
- nákup uzavretých germicídnych žiaričov a následnú dezinfekcia šatní a výrobných priestorov,
- posunutie druhej zmeny,
- odstavenie prevádzky spŕch,
- úprava sedenia v jedálni,
- úprava rozvrhu obedných prestávok s cieľom minimalizácie počtu osôb v jedálni v rovnakom čase,
- ochrana vybraných miest lexanovými stenami,
- cielené testovanie zamestnancov pracovísk, kde bolo podozrenie na ohnisko šírenia nákazy,
- pravidelný výdaj OOPP – rúška, respirátory FFP2,
- ponuka vitamínov,
- pravidelná komunikácia všetkých dôležitých COVID opatrení.

Prvá vlnu pandémie sme z hľadiska absencie nepocítili. Z výrobných a skladových prevádzok vypadlo v roku 2020 minimálne množstvo zamestnancov, čo nemalo dopad na výrobu. Pandemická situácia však ovplyvnila poskytovanie viacerých benefitov, medzi nimi napríklad

stálej rehabilitácie, ktorú sme od roku 2018 ponúkali zamestnancom najmä vo forme masáží. Túto službu, ktorá bola zamestnancom k dispozícii priamo v areáli spoločnosti sme museli z dôvodu pandémie dočasne zrušiť. Z rovnakých dôvodov sme v roku 2020 nerealizovali rekondičné pobyty pre zamestnancov zaradených do kategórie 3.

Čo sa týka zdravotných rizík na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikové práce, v roku 2020 sa nám podarilo znížiť expozíciu zamestnancov na pracovisku lakovne a znížiť kategóriu rizika pevného aerosólu z úrovne 4 na úroveň 3 pre pozíciu lakovač.

Merania faktorov pracovného prostredia boli vykonané v prevádzkach Thermal Management, DC Power a Mechanická výroba. Merania boli zamerané na hluk a chemické faktory. Výsledné správy s posudkom od pracovnej zdravotnej služby nám do konca roku 2020 neboli predložené a v posudzovaní sa bude pokračovať v roku 2021.

1. Ochrana životného prostredia

V oblasti odpadového hospodárstva nám od 1. septembra 2020 Ministerstvo životného prostredia SR udelilo autorizáciu na výkon činnosti individuálneho nakladania s vyhradeným prúdom odpadu (obaly – plast, papier a lepenka, drevo) podľa §89 ods. 1 písm. c) zákona o odpadoch. Autorizácia sa udeľuje do 31. augusta 2025.

V nadväznosti na výber jedného odberateľa odpadu, ktorý prebehol v roku 2019, sa nám podarilo zjednodušiť a zefektívniť spôsob nakladania a zhromažďovania vybraných druhov odpadu - odpady z plastu, dreva, kartónu a lepenky a kovov a najmä eliminovať spôsob spracovania dreveného odpadu jeho drvením priamo v areáli, čo nám v minulosti spôsobovalo problémy, najmä čo sa týka znečistenia areálu a susedných pozemkov.

Z pohľadu záťaže činnosti spoločnosti na životné prostredie nedošlo v sledovanom období k žiadnym významným zmenám environmentálnych aspektov, ktoré spoločnosť riadi. Naším cieľom do ďalšieho obdobia je zamerať sa na výrobný odpad, ktorý sa aktuálne vyváža na skládku, s cieľom eliminovania skládkovania a hľadania iného spôsobu jeho likvidácie, predovšetkým jeho energetickým zhodnotením alebo recykláciou.

3. Požiarna ochrana

V oblasti ochrany pred požiarmi si aj v roku 2020 naša spoločnosť plnila všetky legislatívne a iné požiadavky, ktoré vyplývajú z korporátnych predpisov a zo zmluvných vzťahov. Vykonali sa všetky plánované ncviky evakuácie priestorov spoločnosti vrátane evakuácie prenajatých priestorov v objekte Apollo Business Center, Bratislava.

Organizácia školení Ochrana pred požiarmi bola pre výrobných zamestnancov zabezpečená prezenčnou formou tak, aby boli dodržané aktuálne protipandemické opatrenia. Pre zamestnancov administratívy bol v minulom roku zavedený e-learning, čím sme dosiahli flexibilitu pri nástupe nových zamestnancov v Bratislave a zároveň sa nám podarilo preškoliť všetkých zamestnancov, ktorí od marca 2020 pracovali formou home-office a prezenčná forma školenia nebola v ich prípade možná.

Štátny dozor zo strany HaZZ a audit spoločnosti FM Global v roku 2020 neprebehli.

5. ETICKÝ KÓDEX

Etický kódex našej spoločnosti má dlhú a významnú tradíciu v dodržiavaní tých najvyšších etických štandardov. Spoločnosť mieni tieto štandardy udržať vo všetkých svojich obchodných činnostiach. Používajú sa pri získavaní nových obchodov, ako aj pri plnení zmluvných povinností. Nesprávne konania by mohli poškodiť bezúhonné dobré meno spoločnosti a mohli by viesť k nepriaznivým následkom pre spoločnosť a jej zamestnancov. Účelom kódexu obchodnej etiky je potvrdiť v komplexnom prehlásení etické normy správania sa, ktoré spoločnosť vyžaduje. Zámerom spoločnosti je, aby sa všetci zamestnanci správali spôsobom, ktorý demonštruje nekompromisné etické štandardy vo všetkých ich jednaniach s odberateľmi, dodávateľmi, verejnosťou a medzi sebou. Inými slovami, bezúhonnosť spoločnosti spočíva v bezúhonnosti jej zamestnancov. V roku 2020 sme preškolili 100% zamestnancov, ktorí mali prístup k e-mailu. Preškolenie zamestnancov pracujúcich vo výrobe bez prístupu na mail plánujeme preškoliť čo najskôr v roku 2021 hneď ako nám to epidemická situácia dovolí. Vo všetkých výrobných prevádzkach majú zamestnanci etický kódex k dispozícii a aj počas pandémie majú k dispozícii kontakty aj bezplatné tel. číslo na ktorom akékoľvek podnety v tomto smere môžu oznámiť.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Podpora regiónu

S cieľom zlepšenia kvality života v regióne Nové Mesto nad Váhom naša spoločnosť sa snaží v čo najväčšej miere podporiť miestny región viacerými aktivitami, či už v oblasti kultúry, športu, školy, zdravotníctva ako napr. :

- podpora pri organizovaní rôznych kultúrnych podujatí a športových podujatí
- 1 % dane sme darovali školským združeniam, kultúrnym a športovým organizáciám a na pomoc zdravotne postihnutým
- podpora vo forme finančného príspevku pre Trenčiansku nemocnicu

V roku 2020 sa zamestanci spoločnosti Vertiv Slovakia, a.s. zapojili do sociálnych aktivít :

- Do práce na bicykli
- Zbierka pre ľudí bez domova Združenie Vagus Bratislava
- Vianoce pre každého Občianske združenie Fantázia deti
- Podpora Detského v Novom Meste nad Váhom - Vianočná zbierka

7. SPRÁVA O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI A O STAVE JEJ MAJETKU

7.1 Prehľad vybraných finančných ukazovateľov

7.1.1. Výkaz o finančnej situácii

V EUR	Poznámka	31.12.2020	31.12.2019
MAJETOK			
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	5	23 834 161	24 200 430
Nehmotný majetok	6	622 532	593 510
Právo na užívanie majetku (lízing)	28	1 280 161	1 478 759
Odložená daňová pohľadávka	11	241 525	723 553
Neobežný majetok celkom		25 978 379	26 996 252
Zásoby	7	25 025 785	24 057 972
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	8,9	67 604 165	52 698 247
Daň z príjmov - pohľadávka		1 787	6 881
DPH a ostatné daňové pohľadávky		362 709	1 216 547
Peňažné prostriedky a ekvivalenty peňažných prostriedkov	10,9	30 094	235 370
Obežný majetok celkom		93 024 541	78 215 017
MAJETOK CELKOM		119 002 920	105 211 269
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie		15 963 410	15 963 410
Ostatné kapitálové fondy		1 331 139	1 331 139
Fondy zo zisku		3 332 455	3 332 455
Nerozdelený zisk		37 572 573	29 489 520
Vlastné imanie celkom	12	58 199 577	50 116 524
ZÁVÄZKY			
Dlhodobé rezervy	13	2 409 481	2 354 953
Ostatné dlhodobé záväzky	14	51 690	126 521
Záväzky z lízingu- dlhodobé	28,9	764 214	966 904
Neobežné záväzky celkom		3 225 385	3 448 378
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	15,9	52 388 476	46 317 366
Záväzky z lízingu - krátkodobé	28,9	569 913	639 934
Záväzky súvisiace s osobnými nákladmi	16,9	2 805 037	3 130 050
Daň z príjmov - záväzok		1 332 767	958 870
Ostatné daňové záväzky	17	187 176	192 154
Krátkodobé rezervy	13,18	294 588	407 993
Obežné záväzky celkom		57 577 958	51 646 367
Záväzky celkom		60 803 343	55 094 745
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM		119 002 920	105 211 269

7.1.2. Výkaz komplexného výsledku

V EUR	Poznámka	31.12.2020	31.12.2019
Výnosy z predaja vlastných výrobkov a služieb		155 304 990	165 524 268
Výnosy z predaja tovaru		18 122 613	17 469 717
Výnosy	19	173 427 603	182 993 985
Spotreba materiálu a energií	20	-108 553 459	-110 994 314
Náklady na predaný tovar	20	-15 316 867	-14 111 961
Osobné náklady	21	-27 656 427	-28 784 974
Služby	22	-11 783 237	-20 728 057
Čistý zisk (strata) z predaja materiálu		805 357	970 016
Odpisy	23	-3 048 610	-2 537 792
Ostatné výnosy	24	1 525 701	1 676 220
Ostatné náklady	24	-332 311	-1 352 054
Zisk z prevádzkovej činnosti		9 067 750	7 131 069
Finančné výnosy		2 213 365	1 296 619
Finančné náklady		- 763 574	- 2 166 159
Finančné náklady netto	25	1 449 791	-869 540
Zisk pred zdanením		10 517 541	6 261 529
Daň z príjmov	26	- 2 518 988	-1 718 420
Zisk po zdanení		7 998 553	4 543 110
Ostatné súčasti komplexného výsledku (v budúcnosti nereklasifikované do výkazu ziskov a strát):			
Zmena záväzku na zamestnanecké požitky	13	106 962	-487 437
Iné zmeny		-	-15 820
Odložená daň vzťahujúca sa na položky ostatného súhrnného zisku/straty	11	-22 462	102 362
OSTATNÉ SÚHRNNÉ ZISKY A STRATY		84 500	-400 895
KOMPLEXNÝ VÝSLEDOK ZA OBDOBIE		8 083 053	4 142 215
Zisk na kmeňovú akciu		6,65	3,78

7.1.3. Informácie o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť v uvedenom období nenadobúdala vlastné akcie.

7.1.4. Náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v bežnom vynaložila náklady na v oblasti výskumu a vývoja v celkovej výške 2 380 931,04 EUR.

7.1.5. Organizačná zložka v zahraničí

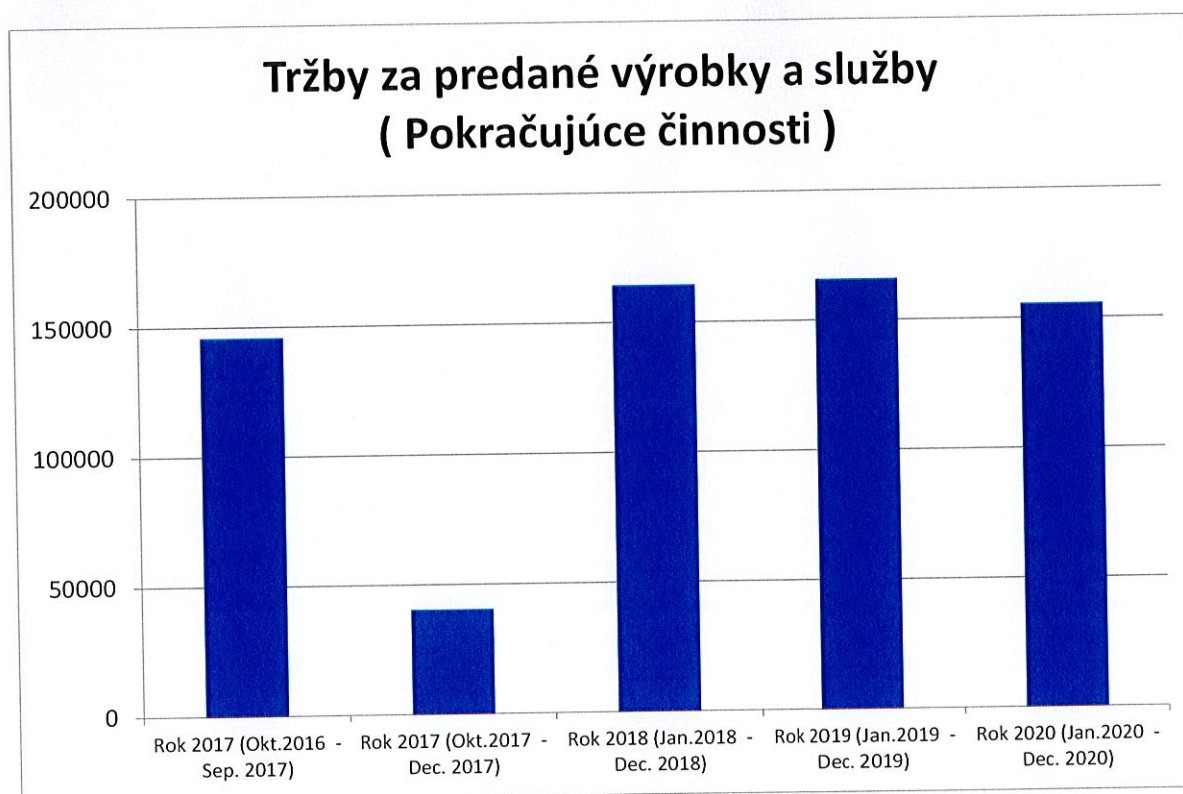
Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

7.2. Výsledky hospodárenia za rok 2020

7.2.1. Vlastná výroba a služby

Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb boli vo výške 155 304 990 EUR. Spoločnosť porovnala tržby bežného roku s tržbami predchádzajúcej periódy. Získaný údaj vykazuje medziročný pokles o 6,17%.

Vlastná výroba a služby (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2016 - Sep. 2017)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	145 645	40 194	164 254	165 524	155 305
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	145 645	40 194	164 254	165 524	155 305

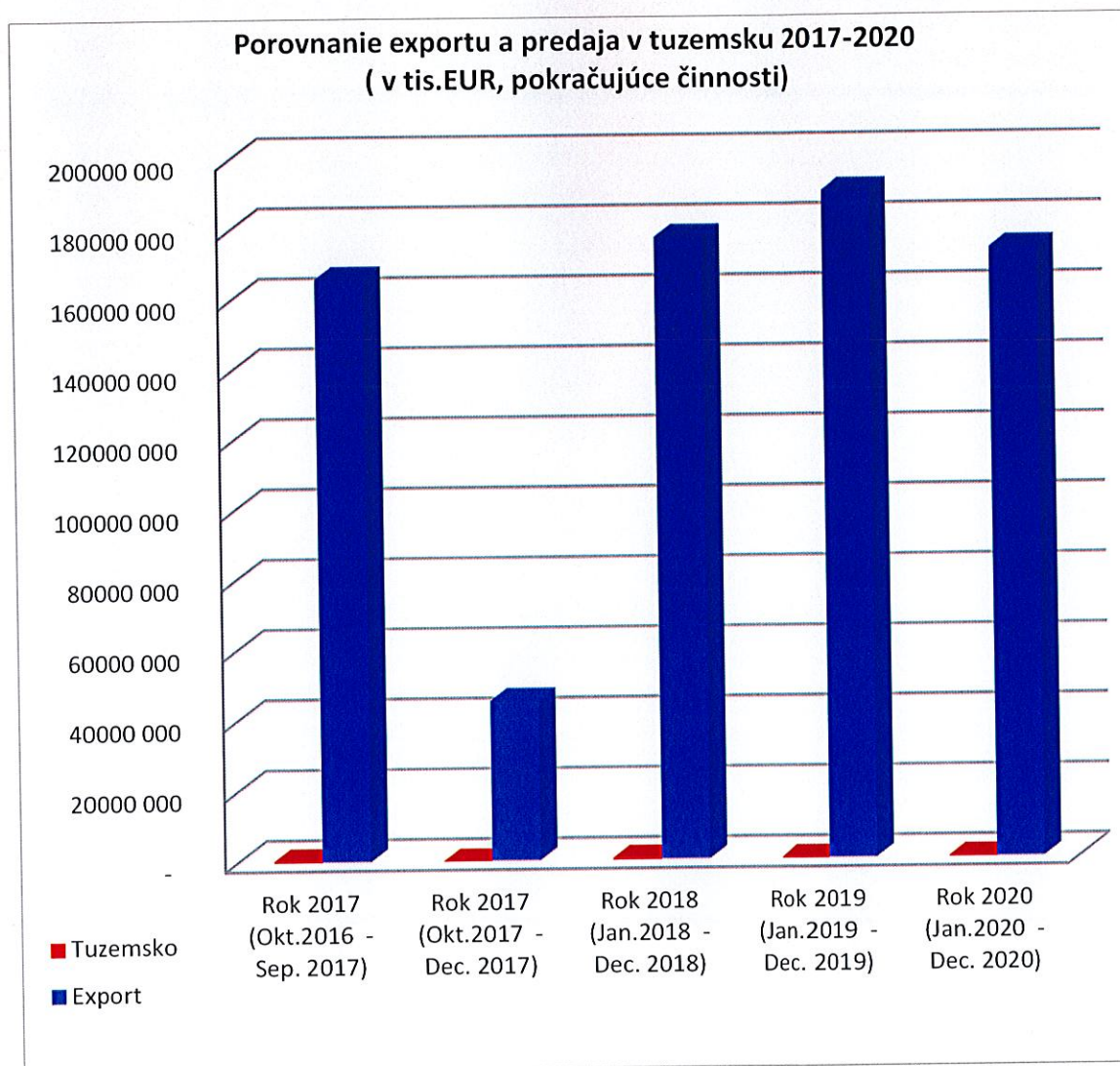


Graf č. 10

7.2.2. Vývoz do zahraničia

Export v roku 2020 predstavoval 99,85 % z celkového predaja. V predchádzajúcom období predstavoval export 99,86% z celkových tržieb z predaja vlastnej produkcie, služieb a tovaru.

Pokračujúce činnosti (v %)	Rok 2017 (Okt.2016 - Sep. 2017)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)
Tuzemsko	0,23%	0,00%	0,29%	0,14%	0,15%
Zahranicie	99,77%	100,00%	99,71%	99,86%	99,85%



Graf č.11

Porovnanie exportu a predaja v tuzemsku (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2016 - Sep. 2017)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)
Tuzemsko	386	1	518	258	259
Zahranicie	165 735	48 315	176 893	182 736	173 168

7.2.3. Celkové tržby

Celkové tržby období roku 2020 za vlastnú produkciu, poskytnutie a predaný tovar boli vo výške 173 427 603 EUR. Spoločnosť porovnávala tržby bežného roku s tržbami za predchádzajúce obdobie. Zistený údaj naznačuje medziročný pokles o 8,72%.

Celkové tržby (v tis.EUR)	Rok 2017 (Okt.2016 - Sep. 2017)	Rok 2017 (Okt.2017 - Dec. 2017)	Rok 2018 (Jan.2018 - Dec. 2018)	Rok 2019 (Jan.2019 - Dec. 2019)	Rok 2020 (Jan.2020 - Dec. 2020)
Pokračujúce činnosti (bez sekcií WR,EPM,KF,BR)	166 121	48 316	177 410	182 994	173 428
Vertiv Slovakia a.s. (celkom)	166 121	48 316	177 410	182 994	173 428

7.2.4. Vývoj zamestnanosti

Priemerná zamestnanosť poklesla oproti minulému roku o 7,17%.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Vertiv Slovakia a.s. (pokračujúce činnosti)	1 172	1 193	1 213	1 126

7.2.5. Hospodársky výsledok a finančná situácia

Spoločnosť Vertiv Slovakia a.s. v bežnom roku dosiahla zisk pred zdanením 10 517 541 EUR. Splatná daň z príjmov predstavuje 2 059 422 EUR a odložená daň 482 028 EUR. Ostatné súčasti komplexného výsledku sú vo výške 84 500 EUR. Spoločnosť dosiahla komplexný zisk v hodnote 8 083 053 EUR.

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky navrhol štatutárny orgán Spoločnosti vyplatiť dividendu z dosiahnutého zisku za rok 2020. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie vo výške 7 998 553 EUR dozorná rada navrhne vyplatiť akcionárom vo forme dividendy.

Finančná situácia v roku 2020 bola stabilizovaná. Spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti voči štátnemu rozpočtu, poisťovniam ani bankám a tiež nečerpala v roku 2020 žiadny bankový úver.

V roku 2021 očakávame stabilizáciu spoločnosti napriek nepriaznivej situácii, ktorá vznikla začiatkom roku 2020 (viz. bod 7.2.6.).

7.2.6. Vplyv pandémie COVID-19

V prvých mesiacoch roku 2020 sa korona vírus SARS-CoV 19 (COVID-19) rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol celosvetové rozmery. Vedenie Spoločnosti zvažilo dopady COVID-19 a prebiehajúcej krízy na svoje podnikateľské aktivity a dospelo k záveru, že nemajú významný vplyv na činnosť Spoločnosti. Nakoľko sa situácia ohľadom pandémie neustále mení, nemožno predvídať budúce dôsledky a vplyv na rok 2021. Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na Spoločnosť a jej zamestnancov.

7.2.7 Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne ďalšie udalosti osobitného významu.