

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Výročná správa

2020

1. Obsah

2. Základné údaje o Spoločnosti.....	3
3. Informácie o orgánoch Spoločnosti.....	4
4. Profil Continental Group	5
5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácií Spoločnosti	6
6. Míľniky spoločnosti.....	7
7. Základne finančné ukazovatele Spoločnosti	7
8. Účtovná závierka Spoločnosti.....	8
9. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2021.....	9
10. Ostatné informácie	10



2. Základné údaje o Spoločnosti

Obchodné meno: Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.

Sídlo: Cesta ku Continentalu 8950/1

960 01 Zvolen

Slovenská republika

IČO: 36633623

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, v oddiel Sro, vložka č. 9979/S.

Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená zakladateľskou listinou 7.10.2004 a do Obchodného registra bola zapísaná 5.1.2005. Spoločnosť je súčasťou koncernu Continental, ktorý je jedným z najvýznamnejších dodávateľov automobilového priemyslu v Európe a vo svete. Hlavným výrobným programom Spoločnosti je výroba brzd a komponentov brzd pre všetky typy motorových vozidiel.

Základné imanie Spoločnosti je 3 983 271 EUR a bolo v plnej výške splatené.

Štruktúru spoločníkov Spoločnosti k 31.12.2020 vyjadruje nasledujúca tabuľka:

	Podiel na základnom imaní (EUR)	Hlasovacie práva (%)
Continental AG, Vahrenwalderstrasse 9, Hannover 301 65, SRN	996	0,025
Continental Automotive Holding Netherlands B.V., Bassin 100 -106, 6211AK Maastricht, NED	3 982 275	99,975
Spolu	3 983 271	100

V priebehu roku 2021 došlo k zmene spoločníkov a následne 14.05.2021 aj k zmene zakladateľskej listiny. V zmysle skupinových dohôd a v súlade so zakladateľskou listinou bol podiel vo výške 996 EUR prevedený zo spoločnosti Continental AG na spoločnosť CAH Holding B.V. Štruktúru spoločníkov Spoločnosti po zmene spoločníkov vyjadruje tabuľka:

	Podiel na základnom imaní (EUR)	Hlasovacie práva (%)
CAH Holding B.V., Bassin 100 – 106, 6211AK Maastricht, NED	996	0,025
Continental Automotive Holding Netherlands B.V., Bassin 100 -106, 6211AK Maastricht, NED	3 982 275	99,975
Spolu	3 983 271	100

Spoločnosť nemá v zahraničí žiadnu organizačnú zložku.

3. Informácie o orgánoch Spoločnosti

Konatelia: Ing. Milan Škarvada (od 30.03.2011)
 Stephan Oberthür (od 01.12.2017)
 Shander Basilio (od 17.03.2020)
 Andreas Josef Heinisch (do 17.03.2020)

Spoločnosť nemá prokuristov, iné orgány ani dozornú radu.

Organizačná štruktúra Spoločnosti v roku 2020:

Zvolen Plant Our management



Plant Management

Plant Manager

 Shander Basilio

Assistant

 Jana Marková

Management Team

Production

 Daniela Trgíňová

Industrial Engineering

 Ricardo Toquero

Supply Chain Management

 Joerg Rosenland

Quality

 Milan Ertel

Finance, Controlling

 Milan Škarvada

Human Relations

 Kristína Kavická

CIE & Industry 4.0

 Jana Michelová

Research & Development

 Rudolf Ivan

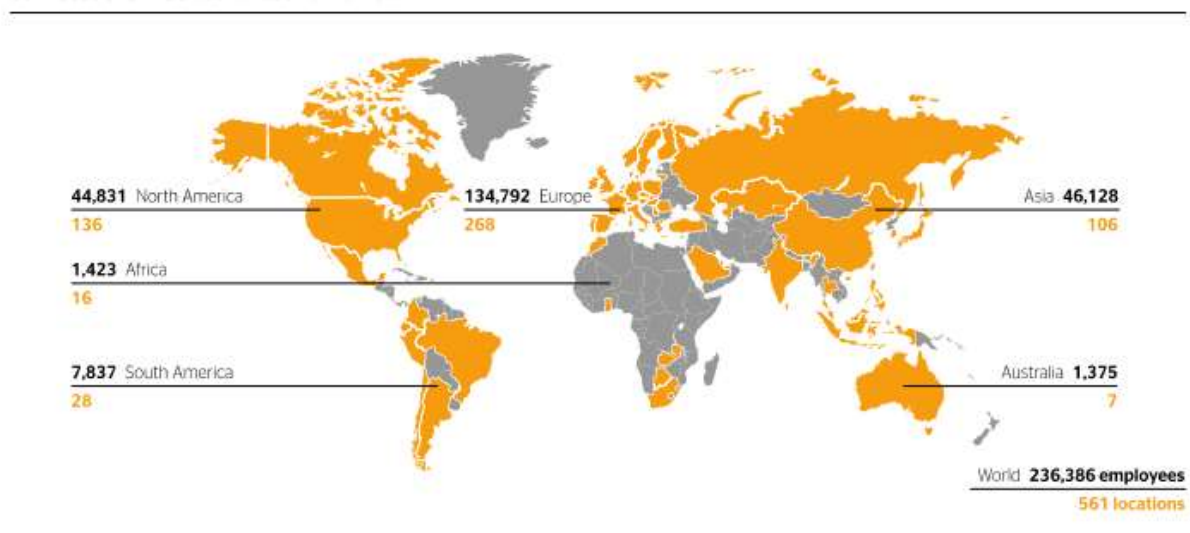
4. Profil Continental Group

Continental bol založený v Hanoveri v roku 1871 a v súčasnosti je jedným z popredných dodávateľov pre automobilový priemysel celosvetovo. Ako dodávateľ pneumatík, brzdových systémov, systémov riadenia jazdnej dynamiky, asistenčných systémov, senzorov, systémov a komponentov pre pohonné systémy a podvozok, prístrojovej techniky, informačných riešení pre automobilový priemysel, automobilovej elektroniky a technických elastomerov, spoločnosť prispieva k zvýšeniu bezpečnosti a ochrane životného prostredia. Continental je zároveň kvalifikovaný partner v automobilovej komunikácii.

Continental vyvíja inteligentné technológie pre prepravu osôb a ich tovarov.

K 31. decembru 2020 skupina Continental zamestnávala 236 386 zamestnancov v 561 lokalitách v 58 krajinách sveta. Vygenerovala tržby v hodnote 37 723 mil. EUR a EBIT vo výške -718 mil. EUR. Okrem materskej spoločnosti Continental AG, koncern pozostáva z 561 spoločností.

561 locations in 58 countries and markets



Korporácia Continentalu je rozdelená na automobilovú, gumárenskú a powertrain skupinu, ktorým v tomto poradí prináleží 50 %, 50 % a 10 % celkových tržieb. Continental pozostáva z 23 obchodných jednotiek v 5 divíziách:

- Autonomous Mobility and Safety (Autonómna mobilita a Bezpečnosť),
- Vehicle Networking and Information (Sieťovanie vozidiel a informácie)
- Tires (Divízia Pneumatiky),
- Interior (Interiér),
- Powertrain (Powertrain).

Continental je hybnou silou mobilných konceptov budúcnosti a to nielen v automobilovom priemysle.

5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti

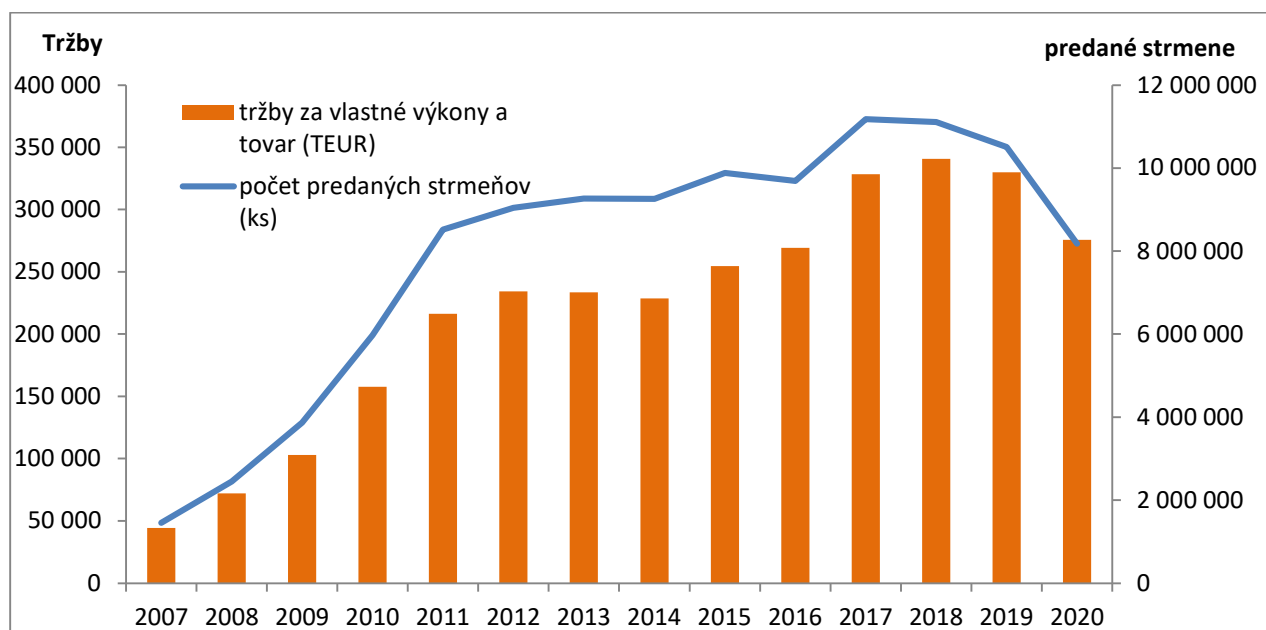
Výrobný závod vo Zvolene vznikol v súlade s koncernovou stratégiou rozširovania podnikateľských aktivít. Po položení základného kameňa v roku 2005 nasledovalo obdobie rozbehu, ktoré bolo následne podporené ďalším rozhodnutím o zvýšení výrobných kapacít a prístavbe výrobnéj haly. V roku 2009 spoločnosť vykázala prvý krát vo svojej histórii zisk. V trende rastu ziskovosti spoločnosť pokračovala aj v nasledujúcich obdobiach, rok 2020 bol poznačený poklesom zisku. V roku 2020 dosiahla čistý zisk po zdanení 3 187 tis. EUR.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a predaj brzd a komponentov brzd pre rôzne typy motorových vozidiel,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied.

Po rokoch rastu nastalo v roku 2020 obdobie poklesu dopytu po výrobkoch spôsobené spomalením trhov a celosvetovou pandémiou koronavírusu. Ku koncu roku 2020 Spoločnosť zamestnávala 1000 zamestnancov. V roku 2020 Spoločnosť zaznamenala pokles tržieb o 16%.

Vývoj počtu predaných brzdových strmeňov a príslušných tržieb za vlastné výkony a tovar znázorňuje nasledujúci graf:



Časť výroby bola dodávaná aj do sesterských závodov na ďalšie spracovanie, respektíve predaj konečným zákazníkom.

Najdôležitejšími trhmi pre Spoločnosť sú trhy: Nemecka, Veľkej Británie, Rumunsko, Francúzsko, Španielsko, Poľsko, Belgicko a Taliansko.

6. Míľniky spoločnosti



7. Základné finančné ukazovatele Spoločnosti

Základné finančné ukazovatele Spoločnosti

	MJ	2020	2019
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	275 568	329 878
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	1 520	11 286
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBITDA)	tis. €	17 003	24 890
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	3 187	9 473
Krátkodobý majetok	tis. €	65 200	62 698
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	79 257	71 510
Priemerné mzdy	€	1 656	1 584
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 121	1 180
Predaj brzdových strmeňov	tis. ks	8 177	10 504

8. Účtovná závierka Spoločnosti

Účtovná závierka bola v plnom rozsahu overená audítorskou spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o., Bratislava a je v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Účtovná závierka Spoločnosti je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17a zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1. januára 2020 do 31. decembra 2020.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota majetku a zdrojov jeho krytia k 31.12.2020 sa zvýšila oproti stavu k 31.12.2019 o 10 914 tis. EUR. V štruktúre majetku došlo k nasledovným významným zmenám:

Aktíva

A/ Dlhodobý majetok vzrástol o 8 412 tis. EUR. Faktory, ktoré významnou mierou ovplyvnili pohyb dlhodobého majetku boli nasledovné:

- prírastky dlhodobého hmotného majetku vo výške 22 006 tis. EUR,
- zúčtovanie odpisov vo výške 15 505 tis. EUR,
- zvýšenie odloženej daňovej pohľadávky o 2 134 tis. EUR.

B/ Krátkodobý majetok spoločnosti sa zvýšil o 2 502 tis. EUR. Zmeny výšky obežného majetku boli nasledovné:

- zvýšenie krátkodobého finančného majetku o 2 505 tis. EUR,
- zvýšenie zásob o 1 186 tis. EUR v dôsledku zníženie odbytu,
- zvýšenie pohľadávok z obchodného styku o 302 tis. EUR,
- zvýšenie ostatného krátkodobého majetku o 1 491 tis. EUR.

Vlastné imanie a Záväzky

A/ Vlastné imanie – nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu súvisí presunom výsledku hospodárenia za rok 2019 do nerozdeleného zisku minulých rokov na základe rozhodnutia Spoločníkov Spoločnosti.

B/ Záväzky – nárast o 7 727 tis. EUR je hlavne z dôvodu:

- pokles záväzkov z obchodného styku o 4 751 tis. EUR
- nárast ostatných finančných záväzkov o 4 080 tis. EUR
- pokles splatných daňových záväzkov o 49 tis. EUR
- nárastu krátkodobých rezerv o 10 123 tis. EUR

Výkaz komplexného výsledku

Spoločnosť tak ako v predchádzajúcich obdobiach, aj v roku 2020 dosiahla kladný výsledok hospodárenia. Základ pre dosiahnutý výsledok hospodárenia za účtovné obdobie, zisk 3 187 tis. EUR je z oblasti výroby – stabilná a kvalitná výroba sú predpokladom dodávok pre zákazníkov a tým aj krytia nákladov.

Dosiahnutý výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti znižuje negatívne hospodárenie vo finančnej oblasti o 115 tis. EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti tvoria v prevažnej miere úroky za korporátne financovanie (cash-pooling).

V oblasti výskumu a vývoja sú všetky interné náklady v rámci koncernových pravidiel fakturované centrálnej divíznej spoločnosti. Následne sa na základe definovaného kľúča rozdeľujú na jednotlivé závody podľa miery využitia vo výrobnom procese.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení r. 2020

V roku 2021 nenastali žiadne skutočnosti, ktoré by mohli mať dopad na účtovnú závierku za rok 2020.

9. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2021

V nasledujúcich rokoch by Spoločnosť mala zastabilizovať svoju pozíciu na trhu. Obrat Spoločnosti bol negatívne ovplyvnený celosvetovou pandémiou COVID19. Rok 2021 by Spoločnosť mala ukončiť s počtom zamestnancov 1 094 a obratom 332 789 tis. €.

Hlavné finančné ukazovatele

	MJ	2020 Skutočnosť	2021 Plán
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	275 568	332 789
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	1 520	12 209
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBITDA)	tis. €	17 186	26 709
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	3 187	9 750
Krátkodobý majetok	tis. €	65 199	93 285
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	79 256	85 538
Priemerné mzdy	€	1 656	1 787
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 121	1 094
Výroba brzdových strmeňov	tis. ks	8 177	10 427

10. Ostatné informácie

Ľudské zdroje

Oddelenie ľudských vzťahov sa v roku 2020 sústredilo najmä na optimalizáciu organizačnej štruktúry a počtu zamestnancov s cieľom zvýšenia efektivity závodu, prípravou a realizáciou ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti vedenia zamestnancov, zavádzanie opatrení na zvýšenie flexibility zamestnancov a na programy udržania zamestnancov.

Rok 2020 Spoločnosť ukončila s počtom zamestnancov 1 121. Priemerný vek zamestnancov dosahoval v roku 2020 výšku 38,7 roka. Priemerná seniorita bola 6,8 odpracovaných rokov. Pomer mužov a žien sa mierne zmenil: 80,2 % mužov vs. 19,8 % žien.

Ľudský kapitál predstavuje pre našu spoločnosť hybnú silu a preto našich zamestnancov neustále vzdelávame. V roku 2020 sme investovali do externých vzdelávacích aktivít 94 tis. EUR.

Spoločnosť naďalej aktívne a intenzívnejšie podporuje aktivity v sociálnej oblasti. Celkovo sa na sociálny program vynaložilo 200 tis. EUR, z ktorých bol zamestnancom poskytnutý príspevok na dopravu, stravu, kultúrne a športové podujatia, ambulantnú kúpeľnú liečbu, preventívne prehliadky, firemné zájazdy a spoločenské podujatia.

Sociálna zodpovednosť

V našej Spoločnosti dlhodobo prispievame k rozvoju lokality Zvolen a okolia. Naši zamestnanci sa v rámci dobrovoľníckych aktivít podieľajú svojou aktívnou účasťou na rozvoji nášho regiónu – v roku 2020 sme sa zúčastnili dobrovoľníckej aktivity - Postavme naše mesto na nohy. Dlhodobo spolupracujeme a podporujeme vo svojej činnosti Detský domov v Trní, pre ktorý sme v mesiaci december organizovali charitatívnu akciu Vianočný stromček prianí. Z charitatívnej oblasti sme opäť v roku 2020 organizovali finančnú zbierku medzi zamestnancami pre Svetielko nádeje – centrum pomoci detskej onkológie v Banskej Bystrici. K rozvoju lokality Zvolen sme prispeli aj venovaním firemných 2% dane pre rôzne lokálne organizácie so zameraním na športové aktivity pre deti a dospelých, školské zariadenia, kultúrne organizácie, organizácie pracujúce s hendikepovanými deťmi a dospelými a pod.

V minulom roku sme pokračovali v osвете týkajúcej sa Duálneho vzdelávania, ktoré plne podporujeme a zároveň realizujeme v našom závode. Za týmto účelom sme počas celého roka priebežne organizovali exkurzie pre študentov základných škôl, ktorých cieľom bolo ich nasmerovanie na duálne odbory stredných škôl. Aktívne sa zúčastňujeme lokálnych podujatí ako napríklad Burza stredných škôl, naši zamestnanci robia odborné prednášky na Technickej univerzite vo Zvolene, STU v Bratislave, na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici ako aj na ďalších univerzitách. Ďalej naši zamestnanci organizujú Technický krúžok pre žiakov základných škôl vo Zvolene, kde im vstúpajú základy techniky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a životné prostredie

Neodmysliteľnou súčasťou korporátnej a tým aj podnikovej kultúry je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia. V Spoločnosti pokračovala identifikácia a hodnotenie rizika a prijímanie opatrení potrebných pre bezpečné a životné prostredie neohrozujúce vykonávanie pracovných úloh. Nepretržite sa pracovalo aj na zlepšovaní systému ochrany pred požiarmi, čo potvrdil aj audit vykonaný firmou FM Global, ktorý opäť potvrdil vysokú úroveň ochrany pred požiarmi - High Protected Risk status.

V súvislosti s novými investíciami do nevýrobných a výrobných zariadení, rozširujúcimi výrobné kapacity, prebiehali ich funkčné skúšky a overovanie oprávnenými osobami. Na celom území závodu bola vykonávaná priebežná kontrola a dohľad nad bezpečnosťou práce a životným prostredím.

Externý systémový audit požiadaviek ESH vrátane Energy managementu (ISO 14 001, OHSAS 18001 a ISO 50 001) vykonaný tímom audítorov DQS potvrdil funkčnosť systému a jeho ďalšie zlepšovanie. Spoločnosť monitoruje pracovné prostredie, kvalitu a množstvo vypúšťanej odpadovej vody a emisií, ako aj ďalšie aspekty životného prostredia a prijíma opatrenia na znižovanie špecifických ukazovateľov – tvorby odpadov a spotreby energií na jednotku výroby.

Napriek prijatým bezpečnostným opatreniam sme v roku 2020 zaregistrovali celkom 1 pracovný úraz, ktoré si vyžiadali práceneschopnosť. Cieľom pre budúce obdobia je opäť prijatie takých opatrení, ktoré zabránia vzniku akýchkoľvek pracovných úrazov.

Nezaznamenali sme žiadnu haváriu a v oblasti ochrany pred požiarmi - v závode nebol hlásený žiadny požiar alebo zahorenie.

Výskum a vývoj

R&D centrum vo Zvolene je zodpovedné za výskum a vývoj hydraulických brzd a elektronických parkovacích brzdových systémov a ich sub-komponentov prevažne pre zákazníkov z Európskej Únie.

Aktivity sú zamerané na dizajn a testovanie aplikácií produktov z daného portfólia.

Ako podporné funkcie vykonáva R&D centrum aj základný výskum, simulácie a technický benchmarking.

V roku 2020 sme zastabilizovali počet výskumných pracovníkov na 208 inžinierov a technikov. Počas tohto obdobia boli vykonané opatrenia na dosiahnutie plánovanej komplexnosti činností a zodpovedností v rámci oddelenia, sústredili sme sa na plánovanie stabilizácie zamestnancov a ich know-how v našej spoločnosti.

Systém manažmentu kvality

Norma IATF 16949:2016 vyžaduje pravidelné prehodnocovanie efektivity systému riadenia kvality (QMS) a jeho neustále zlepšovanie. Dôležitou súčasťou je aj plnenie zákazníckych požiadaviek.

V roku 2020 naša spoločnosť úspešne absolvovala recertifikačný audit na požiadavky normy IATF 16949:2016. Na dôkaz zhody s požiadavkami uvedenej normy bol našej spoločnosti vydaný spoločnosťou DQS certifikát s platnosťou na ďalšie 3 roky. Naš QMS vrátane výrobných procesov je preverovaný aj viacerými systémovými a zákazníckymi auditmi. Pozitívne výsledky týchto auditov potvrdzujú, že náš systém je schopný uspokojovať požiadavky a očakávania našich zákazníkov.

Kontrola efektivity QMS je okrem externých a interných auditov zameraných na systém, proces a produkt vykonávaná pravidelne raz mesačne vlastními procesov vyhodnocovaním plnenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti procesov (KPI). V prípade nedosiahnutia stanovených cieľov sú vykonávané analýzy príčin a následne sú definované nápravné opatrenia pri ktorých je kontrolované ich plnenie.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík

Za účelom úspešného prevádzkovania spoločnosti, zabezpečenia efektívnosti, účelovosti a hospodárnosti interných procesov, ako aj zosúladenia účtovníctva a vnútorných predpisov s relevantnými zákonnými požiadavkami, skupina Continental vytvorila kontrolný systém zahŕňajúci všetky relevantné vnútropodnikové procesy.

Kontrolný systém pozostáva zo systému vnútornej kontroly, systému riadenia rizík a systému súladu s pravidlami. Kľúčovým prvkom korporátneho systému je jasné priradenie zodpovedností a kontroly pri príprave finančných výkazov. Princíp štyroch očí a nezlučiteľnosť funkcií sú základným pravidlom koncernu.

Efektívnosť interného kontrolného systému v oblasti finančného výkazníctva je prehodnocovaná formou testov na štvrťročnej báze. V prípade identifikácie slabých stránok, manažment zavedie nevyhnutné opatrenia.

V marci 2016 výkonná rada koncernu Continental prijala nové zásady pre interný dozor, riziká a pravidlá (Governance, Risk and Compliance policy – GRC), ktoré definujú všeobecné a základné podmienky integrovanej kontroly, pričom predstavujú kľúčový element systému riadenia rizík. Nastavili sa pravidlá pre identifikáciu, stanovenie, reporting a dokumentovanie jednotlivých udalostí. Predmetné zásady vytvorili rámec pre uniformnú kultúru a zvýšili povedomie o možných rizikách naprieč korporáciou.

Príloha

k výročnej správe Continental Automotive
Systems Slovakia s.r.o. za rok 2020

- Individuálna účtovná závierka