

UNICOL s.r.o.
registrovaný sociálny podnik
Traktorová 589/1
058 01 Poprad
T: +421 52 4280 081
F: +421 52 4280 080
E: unicol@unicol.sk



Výročná správa

Registrovaného sociálneho podniku

UNICOL s.r.o

k 31.12.2020

Predkladateľ : Ing. Jozef Kutný

Vypracovaná dňa : 30.6.2021

IČO: 43936016
DIČ: 2022543138
IČ DPH: SK2022543138

Registrácia:
Obchodný register Okresného súdu Prešov,
Oddiel: Sro, vložka číslo 19697

Banka:
UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.,
pobočka zahraničnej banky
IBAN: SK75 1111 0000 0010 3017 9018
SWIFT (BIC): UNCRSKBX

www.unicol.sk



UNICOL s.r.o.
registrovaný sociálny podnik
Traktorová 589/1
058 01 Poprad
T: +421 52 4280 081
F: +421 52 4280 080
E: unicol@unicol.sk



Identifikačné údaje	
Obchodné meno	UNICOL s.r.o. registrovaný sociálny podnik
Sídlo spoločnosti	Traktorová 589/1, 058 01 Poprad
Pracovisko	Traktorová 589/1, 058 01 Poprad
IČO	43936016
DIČ IČ DPH	2022543138 SK2022543138
Zápis Ku dňu Právna forma	Okresný súd Prešov 09.02.2008 Spoločnosť s ručením obmedzeným
Registrácia Ku dňu Druh podniku	Register sociálnych podnikov 14.decembra 2020 Integračný podnik
kontakt	Ing. Jozef Kutný Konateľ +421 52 4280 085, +421 905 650 447 kutny@unicol.sk Mgr. Katarína Pilliarová PhD. Personálny manažér +421 52 4280 083, +421 903 304 121 katarina.pilliarova@unicol.sk
Bankové spojenie	UniCredit Bank IBAN : SK75 1111 0000 0010 3017 9018 SWIFT : UNICRSKBX

IČO: 43936016
DIČ: 2022543138
IČ DPH: SK2022543138

Registrácia:
Obchodný register Okresného súdu Prešov,
Oddiel: Sro, vložka číslo 19697

Banka:
UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.,
pobočka zahraničnej banky
IBAN: SK75 1111 0000 0010 3017 9018
SWIFT (BIC): UNICRSKBX

www.unicol.sk



Údaje zapísané v obchodnom registri

Predmet podnikania	1.kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) 2.sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu 3.činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov 4.výskuma vývoj v oblasti prírodných a technických vied 5.nakladanie s výsledkami tvorivej činnosti so súhlasom autora 6.výroba farbív a pigmentov 7.informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly 8.výroba výrobkov z plastu
Spoločníci	Ing. Jozef Kutný Kamenná baňa 915/3 06001 Kežmarok
Výška vkladu spoločníka	6'639,00 €
Orgány spoločnosti	konateľ poradný výbor
Konateľ	1. Ing. Jozef Kutný , Kamenná baňa 915/3 06001 Kežmarok 2. Ing. Jozef Kutný , J. Jesenského 2534/10 06001 Kežmarok V mene spoločnosti koná a podpisuje konateľ samostatne
Základné imanie	6'639,00 €
Valné zhromaždenie	Výročná správa – jediný spoločník
Poradný výbor	16.12.2020 – zverejnené oznámenie o konaní volieb na informačnej tabuli pred RSP. Výzva na zverejnenie kandidátky na člena PV.

Spoločnosť UNICOL s.r.o.so sídlom Traktorová 589/1, 05801 Poprad IČO: 43936016
IČ DPH: SK2022543138 zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Prešove, oddiel: Sro, vložka č.12925/P, (ďalej ako „spoločnosť“)

IČO: 43936016
DIČ: 2022543138
IČ DPH: SK2022543138

Registrácia:
Obchodný register Okresného súdu Prešov,
Oddiel: Sro, vložka číslo 19697

Banka:
UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.,
pobočka zahraničnej banky
IBAN: SK75 1111 0000 0010 3017 9018
SWIFT (BIC): UNCRSKBX

www.unicol.sk



predkladá

V súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. §15 zákona č.112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

výročnú správu

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť UNICOL s.r.o. bola zriadená dňa 09.02.2008 zápisom v Obchodnom registri, okresný súd Prešov.

Spoločnosť svoju činnosť riadi podľa zákona 112/2018 Z.z o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, kedy bol spoločnosti dňa 14.12.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný (ďalej v texte sa bude spoločnosť označovať ako RSP).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike :

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a. zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b. účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c. správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d. prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e. prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f. stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g. zloženie orgánov RSP a ich zmeny ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h. údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike :

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu.

Účtovným obdobím je kalendárny rok.

2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená presiahne 200'000 € alebo
 - b. Všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500'000 €.

RSP sídli v priestoroch spoločnosti PERKINS a.s., Traktorová 589/1, 058 01 Poprad.

Celková plocha prenajatých priestorov je 1'213,1 m² a mesačné nájomné je vo výške 6'125,57 € s DPH.

Príloha :

- Zakladateľská listina zo dňa: 27.4.2020 (kópia)
- Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia 280/2020_RSP (kópia)
- Organizačná štruktúra spoločnosti
- Audit
- Potvrdenie banky (SLSP) o uložení zisku za rok 2020 na účet.

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle kapitoly VII.III Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má spoločnosť ako RSP prispievať k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním osôb zraniteľných a/alebo znevýhodnených, s prioritou zvýšiť ich šance plnohodnotne sa spoločensky začleniť nadobudnutou mierou finančnej autonómie, samostatnosti, sebadôvery ako aj ich schopnosti, náležite, byť aktívny v prostredí pracovného kolektívu.

K napĺňaniu účelu RSP v čase vzniku pandémie spoločnosť aktuálne reagovala nastavením prevádzky na výrobu koncentrátov s aditívami striebra potrebných k výrobe ochranných pomôcok s vysokou mierou dezinfekcie proti baktériám a vírusom.

Unicol s.r.o. ako registrovaný sociálny podnik od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu proaktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami, ktorými boli predovšetkým :

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ako „ministerstvo práce“)
- Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Poprad (ďalej len úrad práce“)
- Prešovský samosprávny kraj
- Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky

Vzhľadom na časovo obmedzené obdobie existencie RSP v danom roku bola komunikácia zameraná na ujasnenie potrebných špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania, primárne s príslušným úradom práce ako bolo podanie žiadostí, možnosti a formy kompenzačnej, prípadne inej finančnej pomoci pre RSP, ako aj následných dôležitých aspektov ako napr. spôsob účtovania a iné.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2020 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv počas doby jeho aktivizácie naplňal. Od nadobudnutia štatútu RSP zamestnával 28 zamestnancov. Z uvedeného počtu, v zmysle paragrafu 2 ods. 5 zákona 112/2018 Z.z., z kategórie znevýhodnených osôb so zdravotným postihnutím predstavovalo 9 osôb, z ktorých 2 osoby boli uznané za invalidné a 7 osôb s dlhodobým zdravotným postihnutím.

III.

Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2020.

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie a poradný výbor.

- **Konateľ spoločnosti** : 1. Ing. Jozef Kutný st. od vzniku RSP bez zmeny.
2. Ing. Jozef Kutný ml., od vzniku RSP bez zmeny
- **Valné zhromaždenie** : vykonáva 1. konateľ spoločnosti

Podľa § 125 odst.1 Obchodného zákonníka

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti – pôsobnosť je v tomto ustanovení vymedzená kogentne a teda ju nemožno delegovať na iný orgán spoločnosti. Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia jediný spoločník (v zmysle ust. 132 odst.1 Obchodného zákonníka), pričom ak jediným

spoločníkom je právnická osoba, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jej štatutárny orgán, pretože v jej mene konajú oba štatutárne orgány, resp. Nimi splnomocnené osoby

(§ 13 odst. 1 Obchodného zákonníka).

- **Poradný výbor**

V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že dňa 15.12.2020 bola vypracovaná a vydaná *Interná smernica o pravidlách kreovania, existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu spoločnosti* (ďalej len „Interná smernica č.1“), **v zmysle ktorej sa poradný výbor volil a zasadol až v roku 2021.**

V zmysle internej smernice konateľ spoločnosti Ing. Jozef Kutný st. navrhol a vymenoval volebnú komisiu (ďalej len VK) v počte troch zainteresovaných osôb: Ing. Jozef Kutný ml. - 2. konateľ, Ing. Peter Matej – zamestnanec, zároveň aj vyžrebovaný predseda VK a Miroslava Šnircová – zamestnankyňa. Následne dňa 16.12.2020 bolo zverejnené na informačnej tabuli pred RSP oznámenie o konaní volieb členov poradného výboru, ktorých sa môžu zúčastniť zamestnanci spoločnosti UNICOL s.r.o., RSP.

Príloha :

- Interná smernica (kópia)
- Návrh a vymenovanie volebnej komisie do PV
- Zápisnica zo zasadnutia volebnej komisie

IV.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených osôb

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil hlavný cieľ , ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV). Spoločnosť RSP ako integračný podnik

k 31.12.2020 evidovala celkový počet 28 zamestnancov a z nich 9 zamestnancov vedených ako znevýhodnené osoby. V zmysle príslušných ustanovení paragrafu 12 zákona odst.1,2 o SE boli percentuálne naplnené.

RSP v súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike pri výbere osôb z radu zamestnancov prihladal na zaradenie do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba , ktorá

- a. V predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového a vdovského výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu 1] a ktorá
 1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov
 2. je staršia ako 50 rokov veku
 3. Je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
 5. žije ako osamelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.
 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania alebo
 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese
- b. je osobou so zdravotným postihnutím a to
 1. je uznaná za invalidnú alebo

2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobou je :

- a. prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu
- b. fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii
- c. dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu.
- d. dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e. plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytnutá na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovršením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby aké rodičia, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f. fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g. fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku,
- h. fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia peňažného príspevku na opatrovanie,
- i. fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j. fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,

- k. fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l. fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m. azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana,

Od svojho vzniku UNICOL s.r.o RSP zamestnával celkom 28 osôb a z toho 9 osôb z kategórie znevýhodnených osôb, pričom ku dňu 31.12.2020 sa personálny stav nezmenil. Z kategórie zraniteľných osôb nezamestnával žiadnu osobu.

Keďže RSP vznikol krátko pred ukončením roka 2020, vývoj zamestnanosti bude uvádzaný vo výročnej správe v roku 2021.

K 31.12.2020 z uvedeného zoznamu zamestnancov v počte 28 RSP spĺňa 30 % záväzok v počte 9 znevýhodnených osôb.

V.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci, prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie RSP v roku 2020 nečerpal žiadnu investičnú pomoc ani kompenzačné príspevky (ďalej len ako „kompenzačný príspevok“) poskytovaný v zmysle § 53g zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o službách zamestnanosti“)

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a. **mzdových nákladov** spojených so zamestnaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b. **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,
- c. **náklady vynaložené na pomoc** zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až od dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 1.1.2021. Žiadosť o úhradu kompenzačných príspevkov v roku 2020 nebola uplatnená.

VI.

Kapitálový fond a jeho čerpanie

Kapitálový fond RSP bol v čase registrácie sociálneho podniku už zriadený v zmysle čl.VI. Zakladateľskej zmluvy vo výške 6'639,00 €.

Vzhľadom na funkčnú spoločnosť bol vklad na účte v čase vzniku spoločnosti 14.12.2020 vo výške 971,509,86 €.

Spoločnosť RSP má záujem o podporu a rozvoj sociálneho vplyvu pre svojich zamestnancov hlavne v inovácii kvality pracovných podmienok a tiež v zvyšovaní podpory zamestnanosti v regióne tým, že má zámer vybudovať areál s novými výrobnými halami na zakúpených pozemkoch.

Ku dňu predloženia tejto výročnej správy (28.06.2021) je na účte spoločnosti 467'448,18 €

Spoločnosť zriadila dňa 10.06.2021 účet na uloženie zisku spoločnosti podľa § 30d zákona 112 Zz.

Na uvedený účet bolo odvedených 272'011 € dňa 21.06.2021 podľa daňového priznania zo dňa: 31.05.2021.

Finančné ukazovatele a ostatné činnosti spoločnosti

V kalendárnom roku 2020 spoločnosť dosiahla tržby zo svojej činnosti

v celkovej výške 3 413 191 Eur, čo predstavuje pokles oproti predchádzajúcemu účtovnému obdobiu roku 2019 o 310 964 Eur.

Vývoj ekonomických ukazovateľov:

1. Štruktúra výsledku hospodárenia

Názov položky	Bežné ÚO	Bezprostredne predchádzajúce ÚO
Výsledok hospodárenia z hosp. činnosti	298 841 €	349 971 €
Výsledok hospodárenia z fin. činnosti	-24 997 €	-18 326 €
Daň z príjmov splatná	0	74 401 €
Daň z príjmov odložená	1 833 €	-993 €
Výsledok hospodárenia za ÚO po zdanení	272 011 €	258 237 €

2. Vybrané položky z Súvahy netto

Názov položky/aktíva	Bežné ÚO	Bezprostredne predchádzajúce ÚO
Dlhodobý hmotný majetok	410 566 €	552 207 €
Zásoby	424 709 €	558 566 €
Dlhodobé pohľadávky	4 223 €	6 186 €
Krátkodobé pohľadávky	564 621 €	524 750 €
Finančný majetok	1 067 435 €	702 982 €
Časové rozlíšenie	24 773 €	22 391 €
Spolu aktíva	2 496 327 €	2 367 082 €

Názov položky/pasíva	Bežné ÚO	Bezprostredne predchádzajúce ÚO
Vlastné imanie	2 068 380 €	1 796 370 €
Dlhodobé záväzky	9 485 €	34 689 €
Krátkodobé záväzky	363 677 €	434 186 €
Krátkodobé rezervy	25 590 €	17 859 €
Časové rozlíšenie	29 195 €	83 978 €
Spolu Pasíva	2 496 327 €	2 367 082 €

3. Vybrané položky k Výkazu ziskov a strát

Názov položky	Bežné ÚO	Bezprostredne predchádzajúce ÚO
Tržba z predaja tovaru	3 329 €	5 120 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	3 390 033 €	3 717 341 €
Tržby z predaja služieb	19 829 €	1 694 €
Náklady vynaložené na obstaranie pred.mater.	2 756 €	4 160 €
Spotreba materiálu,energie,a ost.neskl.dodáv.	1 865 131 €	2 311 066 €
Služby	412 940 €	503 066 €
Osobné náklady	564 577 €	589 465 €
Odpisy DNM+DHM	222 436 €	207 856 €
Opravné položky k pohľadávkam	488 €	-488 €
Ostatné výnosy na hospod. činnosť	95 960 €	56 873 €
Ostatné náklady na hospod. činnosť	12 763 €	15 778 €
Výsledok hospodárenia z hospod.činnosti	298 841 €	349 971 €

Výroba

UNICOL s.r.o. RSP mala v roku 2020 k dispozícii 3 výrobné linky a 1 výrobnú linku má v prenájme. Firma vyrobila 1 874 ton farebných koncentrátov. Z celkového množstva väčšinu tvorila výroba čiernych koncentrátov, nasledovali biele koncentráty, potom farebné koncentráty a aditívované koncentráty. Spoločnosť v roku 2020 dodala svojim zákazníkom výrobky v celkovej hodnote 3 390 033 Eur.

Výskum a vývoj

V roku 2020 bolo zameranie spoločnosti na zvyšovanie kvality existujúcich produktov a vývoj nových produktov s vyššou pridanou hodnotou. Zameranie bolo na vývoj produktov, ktoré by v budúcnosti mali zabezpečiť firme rozšírenie produktového portfólia a vstup na nové trhy, resp. existujúce trhy s novými produktmi. Dôležité sú pritom prebiehajúce investície ako do výrobných a laboratórnych zariadení (hmotné aj softvér), tak aj do zabezpečenia kvalifikovaného personálu.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja v roku 2020 boli 110 tis. Eur.

Zamestnanosť

V roku 2020 spoločnosť RSP stabilne zamestnávala v priemere 29 zamestnancov. Pri súčasnom nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce sa firma UNICOL s.r.o. snaží motivovať svojich zamestnancov peňažnou formou odmeňovania ako aj regeneráciou zamestnancov, čo spôsobuje tlak na nárast nákladov. V roku 2021 sa bude firma snažiť o udržanie zamestnanosti.

Návrh na rozdelenie zisku

V súlade s údajmi uvedenými v riadnej účtovnej závierke k 31.12.2020, spoločnosť vykázala za rok 2020 výsledok hospodárenia po zdanení – zisk 272 011 €.

Spoločnosť ako integračný použije 100% zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom spoločnosti.

Vplyv spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť RSP v kalendárnom roku 2020 likvidovala odpad za pomoci firmy Ing. Jaroslav Cehula – EKOS – Ekologické služby, NATUR-PACK, a.s., Brantner Poprad, s.r.o., a firmy PERKINS a.s.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Informácie o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť RSP nenadobudla v roku 2020 vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.

Organizačné zložky v zahraničí

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Doplňujúce informácie o spoločnosti

Spoločnosť RSP je schopná predať zásoby, zinkasovať pohľadávky z obchodného styku a ostatné krátkodobé pohľadávky a tým aj uhrádzať všetky krátkodobé záväzky včas, čím nedochádza k omeškaniu platieb veriteľom.

Doba obratu zásob je v priemere do 65 dní. Doba inkasa pohľadávok je cca 56 dní a doba splácania záväzkov je v priemere do 46 dní. Na základe finančnej analýzy spoločnosti je zrejmé, že likvidita firmy je krátkodobá.

Spracoval: Ing. Kutný Jozef – konateľ spoločnosti