



VÝROČNÁ SPRÁVA 2020

Smartpoint s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

Názov spoločnosti: Smartpoint s.r.o.
Zapísaná: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
Oddiel: Sro, vložka číslo 50207/B
Sídlo spoločnosti: Továrenská 2396/15, 901 01 Malacky
Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO: 43 938 680
DIČ: 2022535735

Predmet činnosti:

- zasielateľstvo
- nákladná cestná doprava
- prevádzkovanie čerpacej stanice
- skladovanie
- prenájom nehnuteľností
- prenájom hnutelných vecí

ZÁKLADNÉ IMANIE A SPOLOČNÍCI

Základné imanie spoločnosti predstavuje 11 618EUR.

Jediným spoločníkom spoločnosti je Mgr. Martin Spusta.

ŠTATUTÁRNE ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Konateľ: Mgr. Martin Spusta

„Komplexné dopravné služby, na ktoré sa môžete spoľahnúť“

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má bohaté skúsenosti v oblasti dopravy a obchodu. Medzi jej hlavné činnosti patrí ponuka služieb na dopravnom trhu v oblasti prenájomu a poradenstva. Vďaka svojim zákazníkom sa stala významným poskytovateľom služieb pri štandardných transportoch, špeciálnych transportoch a prenájme.

Smartpoint s.r.o. poskytuje komplexné služby od vybavenia povolení a rozhodnutí pri nadmerných a nadrozmerných prepravách, zabalenia tovaru pred prepravou, špeciálneho uchytenia bremena vrátane zabezpečenia sprievodných vozidiel. Vďaka množstvu kontaktov po celej Európe je zabezpečené pohotovité riešenie problémov, ktoré môžu počas prepravy vzniknúť.

Spoločnosť ponúka do prenájomu kancelárske priestory v administratívnej budove v priemyselnej oblasti na Továrenskej ulici v Malackách. V okolí budovy sa nachádzajú skladové priestory a rozsiahle pozemky, ktoré sa dajú využiť na parkovanie nákladných áut. Priestory sú vhodné pre logistiku ako aj obchodné aktivity. Spoločnosť tiež poskytuje do prenájomu priestranný areál na parkovanie vozidiel a kamiónov a skladovacie priestory v obci Gajary.

Poskytované služby v oblasti prepravy: exportné a importné služby, preprava, zberné služby, expresné zásielky, kusová či celovozová preprava, veľkoobjemová preprava do 120 m3, nadrozmerná preprava, ťažká preprava, špeciálna preprava, sprievodné vozidlá, transport nákladov ADR, prispôsobenie trasy parametrom bremena a momentálnemu stavu a povahe vozovky, prepravy sypkých hmôt.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaoberá nákupom pohonných hmôt a ich distribúciou obchodným partnerom. V areály spoločnosti v Gajaroch prevádzkuje čerpaciu stanicu, kde je možné natankovať motorovú naftu a AdBlue. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. v roku 2020 otvorila ďalšiu čerpaciu stanicu na Továrenskej ulici v Malackách s čerpacími stojanmi pre naftu a AdBlue..

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má certifikovaný systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2015.

PREHLAD FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV A HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

Čistý obrat

v EUR	2019	2020
Čistý obrat	20 297 420	17 309 776

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla v roku 2020 čistý obrat vo výške 17 309 776 eur, čo je pokles oproti predchádzajúcemu roku o 2 987 644 eur, resp. o 14,72 %

Členenie čistého obratu

Čistý obrat v EUR	2019	2020
Tržby z predaja tovaru	4 126 804	2 520 170
Tržby z predaja služieb	16 170 616	14 789 606
spolu	20 297 420	17 309 776

Tržby z predaja tovaru v EUR	2019	2020
Motorová nafta a AdBlue	4 029 867	2 501 944
Ostatný tovar	96 937	18 226
spolu	4 126 804	2 520 170

Tržby z predaja služieb v EUR	2019	2020
Logistické služby vrátane zasielateľstva	16 008 193	14 612 486
Prenájom a súvisiace služby	154 520	176 003
Ostatné služby	7 903	1 117
spolu	16 170 616	14 789 606

Ukazovatele rentability:

Rentabilita vlastného imania	2019	2020
v EUR		
čistý zisk	957 979	1 069 985
vlastné imanie	2 449 906	3 496 346
Rentabilita vlastného imania (ROE) v %	39,10	30,6

Rentabilita aktív - hrubá	2019	2020
v EUR		
zisk pred zdanením	1 207 071	1 357 329
aktíva	5 608 876	7 298 362
Rentabilita aktív (ROA) hrubá v %	21,52	18,60

Rentabilita výnosov	2019	2020
v EUR		
Čistý zisk	957 979	1 069 985
celkové výnosy	20 465 506	17 572 407
Rentabilita výnosov	4,68	6,09

Rentabilita nákladov	2019	2020
v EUR		
Čistý zisk	957 979	1 069 985
celkové náklady	19 258 435	16 215 078
Rentabilita nákladov	4,97	6,60

Ukazovatele likvidity:

Likvidita pohotová	2019	2020
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	2 287	72 648
krátkodobé záväzky celkom	3 017 600	3 524 599
Likvidita pohotová - koef.	0,00	0,02

Likvidita bežná	2019	2020
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	2 287	72 648
krátkodobé pohľadávky	2 669 684	2 888 166
krátkodobé záväzky celkom	3 017 600	3 524 599
Likvidita bežná - koef.	0,89	0,84

Likvidita celková	2019	2020
v EUR		
krátkodobý finančný majetok	2 287	72 648
krátkodobé pohľadávky	2 669 684	2 888 166
zásoby	76 611	318 235
krátkodobé záväzky celkom	3 017 600	3 524 599
Likvidita bežná - koef.	0,91	0,93

Ukazovatele zadlženosti:

celková zadlženosť aktív	2019	2020
v EUR		
cudzí kapitál (celkové záväzky)	3 157 470	3 802 016
aktíva	5 608 876	7 298 362
Celková zadlženosť aktív v %	56,29	52,09

Finančná páka	2019	2020
v EUR		
aktíva	5 608 876	7 298 362
vlastný kapitál	2 449 906	3 496 346
Finančná páka - koef.	2,29	2,09

Ukazovatele aktivity:

	pohľadávky	záväzky
31. decembra 2018	2 827 523	3 816 355
31. decembra 2019	2 669 684	3 017 600
31. decembra 2020	2 888 166	3 524 599

Doba inkasa pohľadávok v EUR	2019	2020
krátkodobé pohľadávky z obch. styku	2 118 818	2 119 938
tržby	20 297 420	17 309 776
Doba inkasa pohľadávok - dni	37,58	44,09

Doba splatnosti záväzkov v EUR	2019	2020
krátkodobé záväzky z obch. styku	1 778 331	1 948 890
tržby	20 297 420	17 309 776
Doba splatnosti záväzkov - dni	31,54	40,53

	aktíva
31. decembra 2018	5 355 661
31. decembra 2019	5 608 876
31. decembra 2020	7 298 362

Obrat aktív v EUR	2019	2020
tržby	20 297 420	17 309 776
aktíva celkom	5 608 876	7 298 362
Obrat aktív - koef.	3,62	2,37

STAV A VÝVOJ SPOLOČNOSTI SMARTPOINT S.R.O. NA SLOVENSKU 2020

Rok 2020 priniesol Slovensku zhoršenie ekonomického vývoja v dôsledku celosvetovej pandémie, ktorá stiahla slovenské hospodárstvo do recesie. Negatívny vývoj sa podpísal na trhu práce, keďže miera evidovanej nezamestnanosti vzrástla na decembrovú úroveň 7,57 % a taktiež sa spomalil rast miezd. Spotrebiteľské ceny v slovenských obchodoch síce rástli, ale miernejším tempom, a to v priemere za celý rok 2020 o 1,9%.

Za celý rok 2020 dosiahol podľa predbežných údajov Štatistického úradu SR medziročný pokles HDP úroveň -5,2%. Slovenská ekonomika sa v dôsledku pandémie koronavírusu dostala do recesie. Počas prvého štvrťroka dosiahlo slovenské hospodárstvo pokles o -3,6%, a v druhom štvrťroku sa prepadlo až o -12,1%. Prvá vlna pandémie totiž najcitelnejšie zasiahla slovenskú ekonomiku práve v druhom štvrťroku, kedy prišlo k zavedeniu prísnych protipandemických opatrení a zatvoreniu obchodov a prevádzok poskytujúcich služby. V treťom štvrťroku sa ekonomike darilo lepšie, pretože počas leta sa život čiastočne vrátil do normálu. Pokles DPH tak dosiahol pokles -2,4%. Na konci roku nás však zasiahla druhá vlna pandémie, ktorá viedla k opätovnému zatvoreniu obchodov a služieb. Protipandemické opatrenia sa však začali výraznejšie prejavovať až v decembri, takže pokles slovenskej ekonomiky nebol v poslednom štvrťroku až taký prudký, dosiahol -2,7%.

Počas uplynulého roka sme boli svedkami postupného spomaľovania cenového rastu tovarov a služieb v našich obchodoch. Spotrebiteľské ceny podľa národného indexu spotrebiteľských cien za celý rok 2020 vzrástli medziročne v priemere o 1,9%. Ešte začiatkom roka sa inflácia pohybovala na úrovni približne 3%, s príchodom pandémie však začala spomaľovať. Najnižšie úrovne zaznamenala v auguste a v septembri. 1,4%. V decembri 2020 dosiahol rast spotrebiteľských cien úroveň 1,6%. Infláciu smerom nahor ale ťahali vyššie ceny za bývanie a energie, ktoré za celý rok 2020 v priemere medziročne vzrástli o 2,6%. Potraviny medziročne zdraželi o 2,5%, lacnejšie vyšla len doprava, a to o -3,4%, pod čo sa podpísala lacnejšia ropa. Spomaľovanie inflácie počas roku 2020 mala na svedomí pandémia, ktorá zvýšila nezamestnanosť, spomalila mzdový rast, a tým obmedzila kúpyschopnosť obyvateľstva.

V dôsledku koronakrízy došlo k nárastu nezamestnanosti. Evidovaná miera nezamestnanosti sa zvýšila z januárových 4,98 % na decembrových 7,57%, čomu zodpovedalo na konci roku viac než 207 tisíc nezamestnaných.

Hospodárenie štátu bolo v roku 2020 ovplyvnené pandemiou koronavírusu, ktorá vyvolala tlak na verejné financie. Štátny rozpočet uzavrel vlaňajší rok 2020 s dlhom vo výške takmer 7,8 mld. EUR. V porovnaní s rokom 2019 sa rozpočtový deficit výrazne prehĺbil. Rozpočtové príjmy oproti roku 2019 klesli len mierne, o -0,5%, ale rozpočtové výdavky sa zvýšili výrazne, a to až o 30,4 %.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o., tak ako aj iné spoločnosti v oblasti automotive, taktiež pocítila dopady koronakrízy. Aj keď patrí medzi spoločnosti, ktoré nemuseli byť podľa nariadení slovenskej vlády zatvorené, výkyvy automotive priemyslu sa preniesli aj na našu spoločnosť. Celkové tržby spoločnosti Smartpoint medziročne poklesli o 14,72%, t.j. o 2 987 644 EUR. Tržby zo špedície a z dopravných služieb medziročne poklesli o 1 395 707 EUR (8,72%).

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. považuje spoločensky zodpovedné podnikanie za dôležitú súčasť svojej podnikateľskej stratégie. Úcta k ľuďom, životnému prostrediu a trvalo udržateľnému rozvoju patria medzi jej kľúčové hodnoty.

Spoločenská zodpovednosť spoločnosti Smartpoint s.r.o. sa týka hlavne týchto oblastí:

- ✓ zodpovedné verejné obstarávanie
- ✓ starostlivosť o zamestnancov
- ✓ férový prístup k zákazníkom
- ✓ etické riadenie firmy
- ✓ ochrana životného prostredia
- ✓ spolupráca s miestnou komunitou

VÝVOJ, KONANIE, POZÍCIA A VPLYV SPOLOČNOSTI SMARTPOINT NA SOCIÁLNU A ZAMESTNANECKÚ OBLASŤ

VPLYV NA ZAMESTNANOSŤ

Celkový evidenčný počet zamestnancov spoločnosti Smartpoint s.r.o. dosiahol k 31.12.2020, podobne ako aj k 31.12. predchádzajúceho roka výšku 20.

Zamestnanci	2020	2019	Zmena v %
Evidenčný stav k 31.12.	27	20	35,00
Priemerný prepočítaný stav	23	18	27,78

Oproti roku 2019 prišlo v roku 2020 k nárastu evidenčného stavu zamestnancov k poslednému dňu obdobia o 7, čo predstavuje percentuálny nárast o 35 %. Priemerný prepočítaný stav zamestnancov sa medziročne zvýšil o 27,78 %.

Spoločnosť SMARTPOINT s.r.o. sa v roku 2020 taktiež zamerala na navýšenie mzdových nákladov, hlavne na navýšenie hrubých miezd, kde zaznamenala medziročný nárast o 51,13 %.

	2020	2019	Zmena v %
Mzdové náklady v EUR	543 331	362 294	49,97
Priemerný prepočítaný stav zamestnancov	23	18	27,78
Ročné mzdové náklady na 1 zamestnanca v EUR	23 623	20 127	17,37

Rok 2020 bol aj sociálno - zamestnaneckej oblasti ovplyvnený pandémiou koronavírusu. Tá mala ďalekosiahle následky nielen za fungovanie spoločnosti, ale aj na život každého zamestnanca. Vedenie spoločnosti sa v podstate zo dňa na deň ocitlo v situácii, ktorej doteraz nemuselo čeliť - ako zabezpečiť plynulý chod firmy, ale zároveň neohroziť zdravie, či dokonca životy svojich zamestnancov. Súbežne s rozhodnutím vlády SR o minimalizovaní pohybu obyvateľstva na začiatku pandémie, začali pracovať z domu všetci zamestnanci našej spoločnosti, ktorým to pracovná náplň umožnila. Vedenie spoločnosti pravidelne monitorovalo situáciu a prispôbovalo jej mieru a intenzitu opatrení.

SOCIÁLNO - ZAMESTNANECKÁ OBLASŤ

Spokojný a motivovaný zamestnanec je tým najvzácnejším a najdôležitejším kapitálom každého podniku. Túto skutočnosť si plne uvedomuje aj manažment spoločnosti Smartpoint s.r.o. Za týmto účelom vytvára pre svojich pracovníkov čo možno najoptimálnejšie pracovné prostredie a podmienky. Globálna starostlivosť o zamestnancov, ich potreby a ďalší rozvoj spadá do kompetencie manažmentu spoločnosti. Okrem realizácie pracovných pohovorov, ktorých cieľom je výber kvalitných zamestnancov na osadzované voľné pracovné pozície, sa manažment spoločnosti zameriava tiež na zabezpečovanie atraktívnych benefitov a v neposlednom rade venuje náležitú pozornosť aj na poskytovanie kontinuálneho vzdelávania pracovníkov spoločnosti.

Manažment spoločnosti sa snaží ku každému pracovníkovi pristupovať individuálne. V najvyššej možnej miere sa spoločnosť snaží vyhovieť požiadavkám zamestnancov a prispôbiť im pracovné podmienky v súlade s ich očakávaniami. Preto, ak to situácia dovoľuje, môžu zamestnanci pracovať aj na rôzne formy skráteného pracovného úväzku.

Jedným z hlavných princípov, ktoré tvoria jadro spoločenskej zodpovednosti spoločnosti Smartpoint s.r.o., je starostlivosť o zamestnancov. Vzhľadom na uvedený princíp je preto pre spoločnosť Smartpoint s.r.o. dodržiavanie všetkých platných zákonov Slovenskej republiky, ako aj dodržiavanie právnych predpisov v súlade s legislatívou Európskej únie.

ODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Spoločnosť Smartpoint dbá na príkladné dodržiavanie všetkých právnych noriem za účelom dodržiavania práv svojich zamestnancov, ako aj ostatných zúčastnených strán. Za týmto účelom plne rešpektuje všetky pracovno-právne náležitosti vyplývajúce zo Zákonníka práce a všetkých súvisiacich zákonov. Ďalší dôraz je tiež kladený na dodržiavanie všetkých ďalších nespochybniteľných ľudských práv.

Manažment spoločnosti Smartpoint prijal dokument "Antidiskriminačná politika a politika ľudských práv spoločnosti Smartpoint s.r.o.", v ktorom o.i. deklaruje:

"Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma zamestnancov a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na dajú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti."

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaviazala v pracovnoprávných vzťahoch zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon).

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. odmieta a neakceptuje akúkoľvek formu diskriminácie v pracovných vzťahoch. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. Dáva rovnakú príležitosť všetkým zamestnancom bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, sexuálnu orientáciu, vek alebo náboženstvo.

BOJ PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. si je vedomá, že prípadné problémy spojené s korupciou a úplatkárstvom môžu viesť k poškodeniu jej dobrej povesti. Vzhľadom na to spoločnosť Smartpoint s.r.o. nielenže dbá o dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov na úseku boja proti korupcii a úplatkárstvu, ale v záujme posilnenia ochrany proti týmto praktikám

prijala viaceré interné dokumenty, dodržiavaním ktorých dôsledne dbá o uskutočňovanie svojej podnikateľskej činnosti v súlade s najvyššími etickými princípmi.

Zamestnanci spoločnosti Smartpoint s.r.o. konajú spravodlivo a čestne. Medzi základné etické princípy, ktoré spoločnosť Smartpoint s.r.o. vyznáva a ktorými sa pri svojej činnosti spravuje, patrí najmä profesionalita, povinnosť mlčanlivosti, spoľahlivosť a rešpektovanie práv zákazníkov, dodržiavanie zákonnosti, transparentnosť, korektnosť zamestnancov voči samotnej spoločnosti a vzájomné rešpektovanie druhých a ich názorov. Tieto pravidlá sú zakotvené v Etickom kódexe, ktorý je povinný každý zamestnanec rešpektovať a dodržiavať.

Okrem Etického kódexu spoločnosť Smartpoint prijala a od svojich zamestnancov požaduje dodržiavanie princípov, ktoré sú uvedené v internom dokumente "Zásady dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti". V tomto dokumente spoločnosť deklarovala, že sa:

- ✓ usiluje o bezúhonnosť obchodných rokovaní bez korupcie
- ✓ usiluje o trvalú udržateľnosť bez neprimeraných rizík ohrozenia ľudského zdravia a životného prostredia
- ✓ usiluje o riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo - bez podvádzania
- ✓ usiluje o spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky - bez diskriminácie
- ✓ usiluje o zachovanie oddelených záujmov spoločnosti a jednotlivcov - bez konfliktu záujmov.

V prípade, že zamestnanec chce upozorniť na porušenie etiky, prípadne protikorupčných predpisov, môže sa obrátiť na spoločnosť Smartpoint s.r.o. listom alebo emailom na oddelenie Compliance spoločnosti Smartpoint s.r.o. a to aj anonymne, v rámci tzv. whistleblowing mechanizmu. Spôsob nahlasovania podnetov a podmienky ich preverovania ďalej upravuje interná smernica WHISTLEBLOWING – Vnútny systém vybavovania podnetov. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma prostredníctvom Compliance oddelenia oznámenia o porušení zákonných a etických pravidiel zo strany obchodných partnerov, zákazníkov a tretích osôb.

Spoločnosť SMARTPOINT S.r.o.. je pripravená prispieť k odhaľovaniu neetických praktík vedúcich k neoprávnenému majetkovému prospechu jednotlivcov alebo obchodných spoločností aj podaním trestného oznámenia.

Spoločnosť SMARTPOINT S.r.o.. kladie dôraz na to, aby jej obchodní partneri dodržiavali predpisy a normy platné v Európskej únii a aby ich podnikanie bolo etické a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. vypracovala pre svojich dodávateľov "Etický kódex pre dodávateľov Smartpoint s.r.o.". Tento Etický kódex pre dodávateľov dokumentuje zásady a očakávania, týkajúce sa nadviazania a udržiavania obchodného vzťahu so spoločnosťou Smartpoint s.r.o.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY

Činnosti, ktoré Smartpoint s.r.o. vykonáva, ju vystavujú rozličným finančným rizikám, trhovému riziku (zahŕňa kurzové riziko, riziko úrokovej sadzby s vplyvom na peňažné toky a cenové riziko), úverovému riziku a riziku likvidity. Medzi hlavné finančné nástroje spoločnosti patria pohľadávky a záväzky z obchodného styku, peňažné prostriedky a kontokorentný úver. Hlavným cieľom týchto finančných nástrojov je získať financie na zabezpečenie prevádzky.

Spoločnosť poskytuje služby slovenským i zahraničným odberateľom, služby a tovary nakupuje taktiež od slovenských i zahraničných dodávateľov. Podľa obchodných dojednaní platby za prijaté a poskytnuté služby a tovary sa realizuje v mene EUR, preto je vplyv kurzového rizika minimálny. Spoločnosť, je ale v malej miere vystavená úverovému riziku, ktoré vyplýva z prijatého kontokorentného úveru, pretože tento úročený pohyblivou úrokovou sadzbou. Spoločnosť nie je ale vystavená cenovému riziku.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. využívanie kontokorentného úveru pravidelne sleduje. Splatnosť pohľadávok sa sleduje na mesačnej báze, v prípade nesplácania nastupuje proces upomínania a vymáhania pohľadávok. Aby spoločnosť eliminovala úverové riziko súvisiace s bankovými účtami a finančnými nástrojmi, uskutočňuje transakcie len s bankami a finančnými inštitúciami, ktoré majú vysoký rating.

Smartpoint s.r.o. riadi riziko likvidity využívaním bankového kontokorentného účtu, ktorý by mal v prípade potreby pokryť okamžitý nedostatok finančných prostriedkov. Spoločnosť pravidelne monitoruje pohyby finančných prostriedkov na bankových účtoch a pripravuje prognózy peňažných tokov.

SMARTPOINT S.R.O. A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Základným princípom práce spoločnosti Smartpoint s.r.o. je systémový prístup založený na vytvorení a trvalom zlepšovaní efektívneho systému integrovaného manažérstva, ktorý v súlade s požiadavkami na kvalitu, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zohľadňuje požiadavky na ochranu životného prostredia.

Vedenie spoločnosti Smartpoint s.r.o. si uvedomuje dopad svojich činností na životné prostredie a preto sa zaviazalo:

- dodržiavať zákony a ostatné predpisy a záväzky, ktorých predmetom je ochrana životného prostredia,
- presadzovať vysokú technologickú, odbornú a profesionálnu úroveň vo všetkých oblastiach svojich činností s aspektom na ochranu životného prostredia, zlepšenie v oblasti environmentálneho správania a trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti,
- uplatňovať princípy prevencie voči negatívnemu vplyvu na životné prostredie,
- uplatňovať princípy prevencie znečisťovania a zlepšovania pracovného prostredia zamestnancov,
- za týmto účelom identifikovať a hodnotiť environmentálne aspekty vyplývajúce z vlastnej činnosti, určovať environmentálne ciele a programy,
- zabezpečiť separovanie odpadov za účelom zhodnotenia a recyklácie všade tam, kde to charakter odpadu dovoľuje,
- minimalizovať dopad činností spoločnosti na životné prostredie znižovaním množstva produkovaného odpadu a znižovaním záťaže životného prostredia emisiami do ovzdušia,
- rozvíjať environmentálne povedomie svojich zamestnancov a porozumenie o súvislostiach medzi aktivitami spoločnosti, vlastnou pracovnou činnosťou a životným prostredím,
- nepretržite zvyšovať firemnú kultúru a zabezpečovať vzdelávanie a motivovanie zamestnancov v environmentálnej oblasti na všetkých úrovniach riadenia.

Pri obmieňaní vozového parku nákladných automobilov spoločnosť Smartpoint s.r.o. začala s nákupom ťahačov SCANIA LNG - ťahačov s novou radou pohonných jednotiek, ktoré jazdia na alternatívne palivá. Pri výbere nových ťahačov spoločnosť ako hlavné kritérium zvolila udržateľnú prepravu - zemný plyn poskytuje zníženie CO₂ o približne 15 percent.

V roku 2020 doplnila firma svoj vozový park ťahačov o jeden nový ťahač SCANIA LNG a o tri nové ťahače IVECO AS440ST/P - LNG.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má zavedený systém energetického manažérstva podľa normy ISO 50001:2018, ktorého prínosom je:

- zlepšenie energetickej efektívnosti
- zníženie energetickej náročnosti procesov
- zvýšenie konkurencieschopnosti

a systém environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015, ktorého prínosom je:

- úspora energie
- minimalizácia odpadu (zníženie nákladov na likvidáciu)
- minimalizácia environmentálnych poplatkov a pokút za znečistenie životného prostredia.

AKTIVITY V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. nemá a ani do budúcnosti neplánuje výdaje na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI

Svetová ekonomika sa oživuje výrazne lepšie, ako sa predpokladalo. Globálny obchod ťahajú najmä Čína a USA, pričom Čína sa už dostala na predkrízovú trajektóriu a USA sú k nej veľmi blízko. To výrazne pomáha aj Slovensku. Vysoký podiel priemyselnej výroby a zapojenie do dodávateľsko-odberateľských reťazcov podporuje exportnú výkonnosť. Pozitívne impulzy zo svetovej ekonomiky opakovane potiahli aj našu ekonomiku. Aj v prvom štvrtroku 2021 poklesla menej, ako predpokladala NBS v jarnej predikcii. Export tak čiastočne kompenzoval zasiahnutú domácu časť ekonomiky.

Podľa letnej predikcie NBS by ekonomika mala dosiahnuť predkrízovú úroveň v druhej polovici roku 2021. Po zlepšení epidemiologickej situácie a uvoľnení protipandemických opatrení sa obnovuje spotrebiteľský dopyt, ktorý by mal byť v najbližších dvoch rokoch hlavným zdrojom oživenia.

V roku 2021 by malo hospodárstvo vzrásť o 4,5%, v ďalšom sa ešte zrýchli na 5,9%. Zahraničný dopyt, ktorý ťahal ekonomiku, by mal vplyvom problémov s dodávkami komponentov mierne zoslabnúť. So zlepšením čerpania eurofondov a rozbehnutím Plánu obnovy by sa mali naštartovať investície. Aj preto je možné očakávať, že v roku 2023 ekonomika vymaže straty a vráti sa na predkrízovú dráhu očakávaného vývoja.

Dôležitým predpokladom na naplnenie predikcie vývoja je pokračovanie v očkovaní. Ak by sa nepodarilo splniť vládny cieľ zaočkovať 60 % populácie do konca 3. štvrtroka, vývoj by bol citeľne horší a mohol by sa naplniť negatívny scenár. V tomto prípade by sa rozšírili ohniská nákazy, čo by viedlo k zavedeniu lokálnych protipandemických opatrení. Dobíhanie predkrízovej úrovne by sa tak oddialilo do leta 2022 a trvalé straty na životnej úrovni by boli citeľné.

Situácia na trhu práce sa v porovnaní so záverom roku 2020 mierne zhoršila. Prekvapujúci je pokles zamestnanosti vo verejnom sektore. Na druhej strane pomáhali vládne opatrenia na zachovanie pracovných miest. S uvoľnením opatrení dochádza k naberaniu zamestnancov aj v pandémie najviac zasiahnutých odvetviach. Zamestnanosť by sa mala postupne zvyšovať. Zároveň by mali dynamicky rásť mzdy v súlade so zvyšovaním odpracovaných hodín a produktivity práce.

Problémy s dodávkami takmer všetkých výrobných vstupov a zrýchlenie rastu cien komodít ovplyvnia infláciu. Tá by mala kulminovať na úrovni troch percent. Nákladové faktúry sa priamo premietnu do cien potravín a pohonných látok. Ceny ostatných vstupov ovplyvnia spotrebiteľské ceny len čiastočne.

Vo fiškálnej oblasti sa v roku 2021 vplyvom prehodnotenia výdavkov na pandémiu zvýši deficit verejných financií. V porovnaní s rokom 2020 by mal byť však len mierne vyšší. Súčasne sa mierne zvýši aj verejný dlh.

V reálnej ekonomike stále prevláda riziko slabšieho rastu. Neistota je vysoká najmä v krátkodobom horizonte a súvisí s vývojom pandémie a nedostatkami vstupov do výroby. V inflácii predstavuje riziko najmä prenos vyšších cien vstupov do konečných spotrebiteľských cien.

Neistota, ktorá je v slovenskej ekonomike, sa dotýka aj spoločnosti Smartpoint s.r.o. Nakoľko jej najväčší obchodní partneri pôsobia v oblasti automotive, budú pre rok 2021 dôležité dve oblasti, a to vývoj pandémie a s tým súvisiace opatrenia, ktoré budú vládou SR prijímané a taktiež riziko súvisiace s nedostatkom vstupov do výroby.

Hlavnými cieľmi spoločnosti Smartpoint s.r.o. pre rok 2021:

- ✓ hľadanie ďalších strategických partnerov mimo oblasť automotive v logistických službách
- ✓ zvýšenie podielu vlastných dopravných služieb na celkových prepravných službách
- ✓ zvýšenie podielu iných druhov prepravy, ako napríklad preprava sypkých materiálov, kombinované prepravy
- ✓ zvýšenie podielu predaja motorovej nafty

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Smartpoint s.r.o. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí, neplánuje nadobúdanie akcií alebo obchodných podielov v iných spoločnostiach.

INFORMÁCIE O OBSTARÁVANÍ VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2020 a ani v roku 2019 neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

VÝSLEDOK ZA ROK 2020

Za rok 2020 spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla zisk po zdanení vo výške 1 069 985 EUR. Rozhodnutím jediného spoločníka spoločnosti, urobeným pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia bude čistý zisk vo výške 1 069 985 EUR prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO SÚVAHOVOM DNI

Spoločnosť nie je v súčasnosti schopná odhadnúť vplyv vírusu COVID-19 na jej budúcu finančnú pozíciu a výsledky hospodárenia, avšak v závislosti od sily a ďalšieho vývoja budúcich vln infekcie a jeho šírenia tento vplyv môže byť negatívny a významný.

Po 31. decembri 2020 nenastali žiadne ďalšie významné udalosti, ktoré by si vyžadovali úpravu alebo zverejnenie v tejto výročnej správe.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súčasťou tejto výročnej správy je ročná účtovná závierka k 31.12.2020 v rozsahu schválenom audítorom a jediným spoločníkom.

Mgr. Martin Spusta

