



TransPlus (Slovensko) s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

2020

OBSAH

1.	Úvodné slovo konateľov spoločnosti	1
2.	Správa konateľov o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku	2
2.1	Cestná doprava	2
2.2	Koľajová doprava	3
2.3	Majetok a hospodárenie spoločnosti	3
3.	Ostatné informácie	3

1. Úvodné slovo konateľov spoločnosti

Spoločnosť TransPlus (Slovensko) s.r.o. pôsobí na dopravnom trhu ako systémový dodávateľ dopravných služieb pre CRH (Slovensko) a.s., ktorá sa koncom roka 2011 stala jediným spoločníkom spoločnosti.

Výsledky spoločnosti odzrkadľujú priaznivý vývoj v dopravnom odvetví, ako aj v odvetví stavebníctva, kde spoločnosť realizuje všetky svoje aktivity, nakoľko sa zaoberá dopravou stavebných materiálov.

Výkony vlastných vozidiel spoločnosti sa miernie znížili na úkor zmluvných dopravcov, ktorých využívanie je hlavne v oblasti prepravy surovín pre skupinu výhodnejšie. Ich podiel oproti roku 2019 ostal na približne rovnakej úrovni a dosiahol v roku 2020 78,7% z celkovo prepravených ton (v roku 2019 ich podiel predstavoval 76,7%). Tento vývoj je zo strany vedenia spoločnosti riadený a tzv. outsourcing sa sústreďuje hlavne na tie činnosti, ktoré spoločnosť TransPlus dokáže výhodnejšie získať na dopravnom trhu resp. len subdodávateľsky. Snahou je udržiavať tento pomer na rovnakej úrovni aj v ďalších rokoch.

Celkovo prepravený objem sa oproti roku 2019 zvýšil o 1,3% a dosiahol 2 881 tis. Ton aj v dobe pandémie COVID-19. V tržbách z predaja služieb sme zaznamenali pokles o 3,5% a dosiahli 25 790 tis Eur najmä v dôsledku zmeny štruktúry výkonov dopravy. Aj napriek poklesu v tržbách spoločnosť zaznamenala priaznivý vývoj zapríčinený pozitívnym vývojom v stavebníctve, organizáciou preprav surovín do závodov a získaním nových zákazníkov mimo skupiny CRH. Celkový hospodársky výsledok spoločnosti po zdanení dosiahol **851 986 Eur**.

Spoločnosti TransPlus sa v roku 2020 darilo ďalej budovať svoje postavenie na slovenskom trhu a to najmä v oblasti prepravy sypkých stavebných materiálov. Aj v ostatných oblastiach spoločnosť vyvíja aktivity na zvýšenie svojho trhového podielu. V tejto súvislosti máme na mysli hlavne prepravu sypkých materiálov ktoré spadajú do segmentu sklápacích súprav.

TransPlus (Slovensko) s.r.o. bude v budúcnosti čeliť ďalším výzvam v súvislosti s tlakom na náklady a efektivitu vlastných výrobných prostriedkov.

André Peralta
konateľ spoločnosti



Michal Novák
konateľ spoločnosti



2. Správa konateľov o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku

2.1 Cestná doprava

Celkové vlastné výkony v cestnej doprave:

	Celkom		Rozdiel v%
	2019	2020	
km celkovo	5 627 038	5 690 194	1%
tony	661 955	615 768	-7,5%
počet vozidiel	54	53	-2%

Výkony jednotlivých skupín vozidiel:

	Cisterny		Rozdiel v%
	2019	2020	
km celkovo	5 575 840	5 638 379	1%
tony	659 568	613 662	-7%
počet vozidiel	53	52	-2%

	Ostatné		Rozdiel v%
	2019	2020	
km celkovo	51 198	51 815	1%
tony	2 387	2 106	-13%
počet vozidiel	1	1	0%

Z uvedených údajov je zrejmé, že oproti roku 2019 sme zaznamenali pokles vlastných výkonov a to hlavne v skupine ostatných preprav. Sústredili sme sa len prepravy alternatívnych palív a prevádzkovali sme len cisternu na olej – čo je aj dôvod pre prepád výkonov v tomto segmente.

Čo sa týka cisternových preprav, tak naďalej usilujeme o spoluprácu so subdodávateľmi, s pomocou ktorých by sme mohli zabezpečiť naše služby bez ohľadu na veľkosť vlastného vozového parku.

2.2 Koľajová doprava

Spoločnosť prevádzkuje vlečku pre CRH Turňa n. Bodvou.

2.3 Majetok a hospodárenie spoločnosti

Informácie ohľadom majetku, nákladov a výnosov spoločnosti za rok 2020 sa nachádzajú v poznámkach k účtovnej závierke.

3. Ostatné informácie

Personálna politika

Spoločnosť si zachováva potrebnú a stabilnú štruktúru zamestnancov, prostredníctvom ktorých dokáže zabezpečiť plynulý chod spoločnosti ako aj jej rozvoj a posun v dosahovaní cieľov. Spoločnosť kladie dôraz na spravodlivé a motivačné odmeňovanie, rozvoj a vzdelávanie zamestnancov ako aj na ich finančnú stabilitu počas náročných životných situácií. Motivuje ich k využívaniu elektronických komunikačných prostriedkov a k zodpovednému prístupu k budúcnosti a k dôchodku.

Priemerný mzdový nárast v spoločnosti v roku 2020 bol 4%. Spoločnosť vynaložila finančné prostriedky vo výške 11 585 € na vzdelávanie zamestnancov a 30 695 € na doplnkové dôchodkové sporenie. Na zaistenie bezpečnosti zamestnancov počas pandémie spoločnosť zabezpečila pre všetkých zamestnancov ochranné prostriedky a dezinfekciu v celkovej sume 5 759 € a preventívne testovanie sumu 768 €. Finančné odmeny a benefity za „prvú líniu“ v čase pandémie možno vyčíslieť na 10 695,55€.

Životné prostredie

Naďalej sústreďujeme svoje aktivity aj na znižovanie spotreby a to hlavne pomocou tréningov našich vodičov na tzv. Ekonomickú jazdu podľa systému Fleet - Board. V roku 2019 sme uviedli do prevádzky 28 kusov nových ťahačov splňujúcich emisie podľa normy EURO 6. Tento krok prispel k razantnému zníženiu množstva emisií produkovaných našou flotilou. Investície do novej techniky boli v dobe pandémie odsunuté a preto prevádzkujeme naďalej 7 vozidiel splňujúcich emisnú normu EURO 5 a s ich výmenou sa ráta v roku 2021.

Organizačná zložka v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Náklady na oblasť výskumu a vývoja

Spoločnosť nevykazuje žiadne náklady na výskum a vývoj.

Návrh na rozdelenia zisku

Za rok 2020 spoločnosť hospodárila so ziskom po zdanení vo výške **851 986 EUR**, ktorý bude rozdelený nasledovne: 5% prídel do zákonného rezervného fondu vo výške 49 599 EUR, časť sumy vo výške 800 000 EUR je určených na výplatu dividendy jedinému spoločníkovi a zvyšná časť sumy vo výške 9 387 EUR bude preúčtovaná na účet nerozdelených ziskov predchádzajúcich období.

Udalosti osobitného významu

Okrem skutočností popísaných v bode VI. Poznámok k účtovnej závierke, po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje táto výročná správa, až do vyhotovenia tejto výročnej správy, nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Nadobúdanie akcií a obchodných podielov

Spoločnosť nenadobudla žiadne vlastné akcie, dočasné listy ani obchodné podiely a ani nenadobudla akcie, dočasné listy ani obchodné podiely svojej materskej účtovnej jednotky.

Predpokladaný budúci vývoj účtovnej jednotky

Spoločnosť bude v budúcnosti čeliť ďalším výzvam v súvislosti s tlakom na náklady a efektívnosť vlastných výrobných prostriedkov. Ďalšie zníženie počtu vlastných vozidiel môže nastať z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov na ich obnovu.