

VÝROČNÁ SPRÁVA 2019

Obsah

1.	Príhovor generálneho riaditeľa	3
2.	Kľúčoví klienti	4
3.	Organizačná štruktúra	5
4.	Štruktúra vlastníkov	6
5.	Vplyv na životné prostredie	6
6.	Personálna politika, vplyv na zamestnanosť	8
7.	Kvalita	12
8.	Finančné ukazovatele	14
9.	Udalosti osobitného významu	14
10.	Návrh na rozdelenie/použitie zisku za rok 2019	14
11.	Ostatné informácie	15

Prílohy:

- Správa audítora o overení účtovnej závierky
- Účtovná závierka k 31. decembru 2019

VÝROČNÁ SPRÁVA 2019

1. Príhovor generálneho riaditeľa

V roku 2019 sa nám opätovne podarilo dosiahnuť navýšenie celkových výnosov firmy. Všetky profit centrá vylepšili svoje parametre, ako aj stav objednávok od klientov. Potešujúce je, že od roku 2013 sa nám darí vylepšovať prevádzkové výsledky. V roku 2017, ako bolo plánované, sme vybudovali nové profitcentrum Crankcase na opracovanie blokov motorov pre KTM. Už v roku 2019 sme tu zaknihovali stabilné tržby takmer 4 mil. EUR. Tieto projekty boli základom pre nevyhnutné rozšírenie výrobných plôch, ktoré zaručuje našu konkurencieschopnosť a pozitívny rozvoj do budúcnosti.

PC Drivetrain:

- Na tomto profit centre produkujeme pre automobilový priemysel prevodové hriadele a príruby
- Veľkou výzvou pri veľkosériových dodávkach zostáva, aby projekty neboli stratové pri nízkych tržebných cenách. Aby sme dosiahli tento cieľ, musíme sa trvalo zamerať na vysoký stupeň automatizácie
- Kvalita: projekty bežia na kvalitatívne vysokej úrovni a tým sa nám podarilo redukovať náklady na nekvalitu

PC Cranktrain:

- Na PC Cranktrain sa sústreďujeme na produkciu montážnych celkov "ojnice a kľukových hriadeľov", ktoré sú montované do vysoko výkonných motorov motocyklov KTM a Husqarna
- Ročný obrat s KTM je dlhodobý stabilný a beží na začiatku projektu na významných objemoch
- Rast Know-How v produkcii ojníc a kľukových hriadeľov nám umožňuje vyjednať nové projekty a ďalšími zákazníkmi
- Veľkou výzvou zostáva sezónnosť predaja, aby sme dokázali udržiavať optimálnu hladinu predprodukcie a skladových zásob

PC Aluminium

- Komponenty pre superšportové autá: trend neustáleho odľahčovania komponentov do automobilov pokračuje aj tým, že superšportové autá sú nositeľom technológií, pri ktorých sa vyvíjajú a vyrábajú podvozky s redukovanou hmotnosťou. Pre tento segment a výrobné spektrum sme ideálne vybavení a je tam nasmerovaná aj naša stratégia
- Komponenty lietadlových sedadiel RECARO: spolupráca s týmto klientom bola veľmi úspešne opäť rozšírená a optimalizovaná

PC Crankcase

- hlavným výrobným programom je opracovanie a montáž krytov motorov pre motocykle KTM
- v 2017 boli zrealizované niekoľko miliónové investície do výrobných priestorov a technológií, čo umožnilo aj v roku 2019 optimalizovať sériovú výrobu a mierne navýšiť výnosy

Overhead, organizácia a budovanie Know-How

Dôležitou firemnou stratégiou je budovanie interného know-how a investícií do nových technológií. Vysoký dopyt zo strany zákazníkov po nových projektoch je jednoznačný znak pozitívneho nastavenia našej stratégie a rozvoja našej spoločnosti.

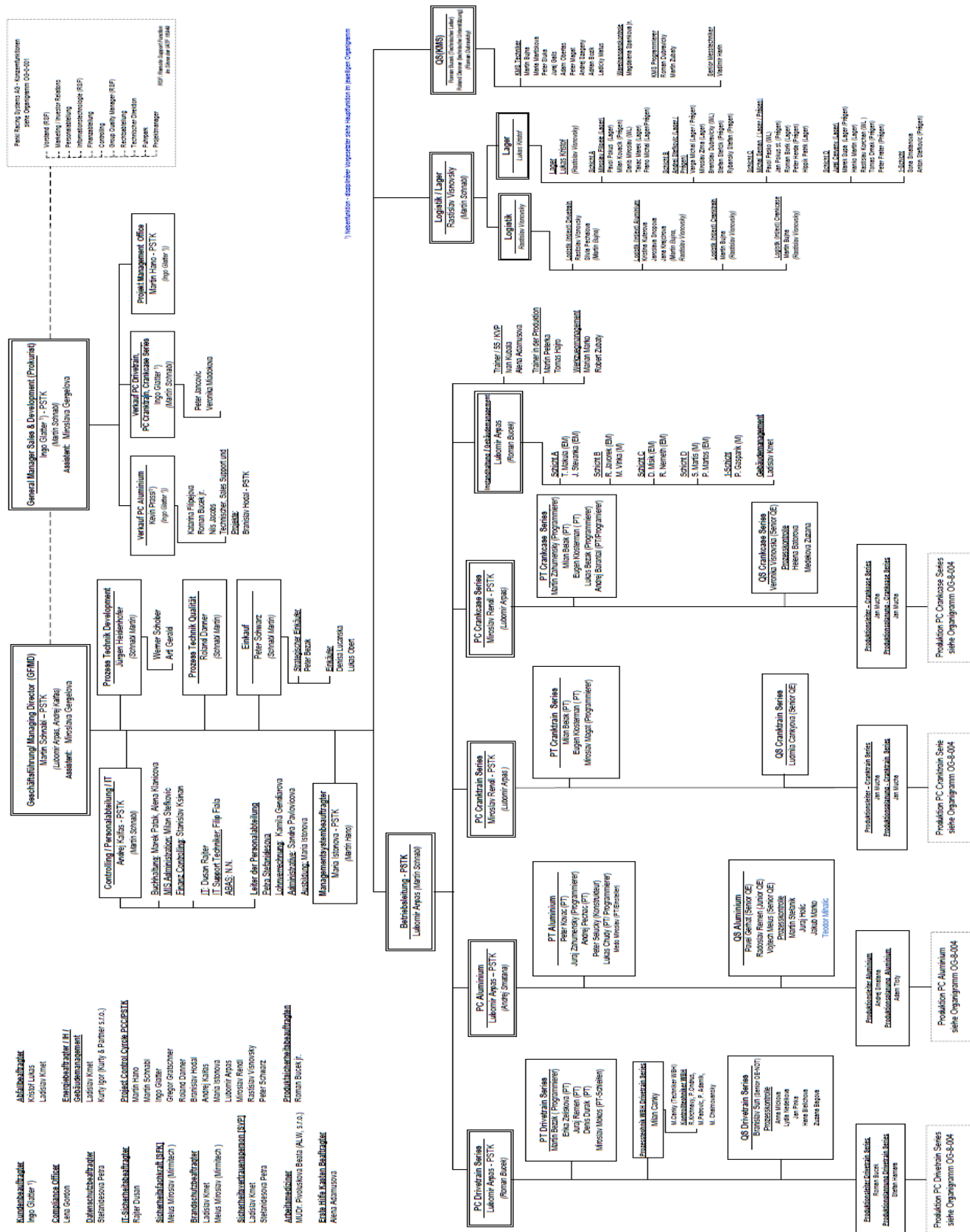
- Na nové projekty (Crankcase a rozšírenie výroby) sa nám podarilo získať štátnu podporu, ktorá bola účinná ako daňové prázdniny už v roku 2018
- V roku 2012 sme spustili projekt duálneho vzdelávania. Tento projekt odvtedy beží a úspešne napredoval aj v roku 2019.

2. Kľúčoví klienti

Päť najväčších odberateľov Spoločnosti zoradených podľa výšky obratu za rok 2019 zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Zákazník	Dosiahnutý obrat za rok 2019 v EUR
KTM	12 885 167€
McLaren	7 660 664 €
Recaro	6 285 925€
AMG	5 623 281€
Magna	5 536 165 €
Celkový obrat	37 991 202

Organigramm PAMS



4. Štruktúra vlastníkov

Štruktúru vlastníkov Spoločnosti k 31.12.2019 zobrazuje nasledovná tabuľka.

Spoločník	Podiel na základnom imaní		Hlasovacie práva
	v EUR	v %	v %
Pankl Racing Systems AG	2 896 701	100	100

5. Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť PANKL má svojou činnosťou vplyv na životné prostredie a zaviazala sa dodržiavať environmentálne požiadavky v oblastiach ako dodržiavanie limitov na vypúšťanie znečisťujúcich látok do ovzdušia – v prípade spaľovacieho procesu pri vykurovaní ; prevádzka chladiacich zariadení s obsahom plnofluórovaných uhlíkovodíkov – tzv. freónov.

Ďalšie legislatívne povinnosti sa týkajú ochrany vôd a pôdy pred znečistením chemikáliami a odpadmi produkovanými pri výrobnnej činnosti a nakladanie s odpadmi a obalmi v našej spoločnosti.

Znižovanie znečistenia, zmierňovanie zmien klímy, ochrana životného prostredia a jeho zložiek ako aj rozumnejšie nakladanie s prírodnými zdrojmi sú súčasťou podnikania rešpektujúceho životné prostredie a všetky tieto činnosti sú prioritami i pre nás a snažíme sa dodržiavať environmentálne a iné požiadavky.

Na začiatku roka 2015 sa spoločnosť PANKL rozhodla zaviesť systém environmentálneho manažérstva, a tým sa zaviazala aj plniť právne a iné požiadavky v oblasti životného prostredia

Od roku 2015 sa vykonáva kontrola a analýza právnych požiadaviek a spracovanie registra legislatívy pre PANKL. Do roku 2015 bolo hodnotenie súladu s právnymi požiadavkami na základe zákonov Slovenskej republiky v oblasti ochrany životného prostredia vykonávané firmou SIKOSERVIS s. r. o. Topoľčany a od roku 2016 – do teraz túto povinnosť zabezpečuje firma VYFAKO, spol. s r.o. Nitrianska Blatnica 5, 956 05 Radošina a od roku 2019 povinnosti v rámci odpadového hospodárstva zabezpečuje OIL SLOVAKIA

Kontrola požiadaviek z hľadiska legislatívy a iných požiadaviek zameraná v oblasti:

- odpadového hospodárstva
- ochrana kvality a množstva vôd
- ochrana ovzdušia (emisie a ozón)
- obalové hospodárstvo
- ďalších zákazníckych požiadaviek (popísane v samostatných požiadavkách od zákazníka)
- ďalších relevantných zákonov týkajúcich sa našej spoločnosti

Na základe hodnotenia právnych a iných požiadaviek bol spracovaný register legislatívy a iných požiadaviek súvisiacich s našou spoločnosťou. Všetky zákony, vyhlášky, nariadenia, ustanovenia pre spoločnosť Pankl sa nachádza v internom systéme SharePoint a sú k dispozícii k nahliadnutiu všetkým zamestnancom.

Dodržiavanie právnych predpisov a následné riešenia v podniku sa vykonávajú priebežne:

V oblasti ovzdušia: vykonané oprávnené merania na stredné zdroje znečisťovania ovzdušia, prevádzková evidencia a tabuľky NEIS, výpočty množstva emisie a poplatkov za znečisťovanie ovzdušia pre vykurovanie a technológiu.

Evidencia prevádzky chladiacich - klimatizačných zariadení používajúcich evidované chladiace náplne a ich úniky do ovzdušia. Prínos našej spoločnosti pre znižovanie emisií zo spaľovania palív je v sprevádzkovaní rekuperačnej jednotky, v ktorej sa využíva tepelná energia z odsávania vzduchu výrobných priestorov, čím sa navyše šetria aj prírodné zdroje.

V oblasti vodného hospodárstva: spracovanie, resp. aktualizácia plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd, ustanovenie funkcie vodohospodára, vedenie evidencie a analýz vypúšťaných priemyselných vôd. V roku 2017 sa začalo s aktualizáciou plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd podľa platnej legislatívy a následne je havarijný plán aktualizovaný, schválený a platný pre spoločnosť.

V oblasti odpadového hospodárstva: vydané rozhodnutie na nakladanie s nebezpečným odpadom - vybudované a udržiavané zhromažďovacie priestory pre NO a zabezpečenie pred ich znehodnotením, odcudzením alebo iným nežiaducim účinkom, vedenie evidencie vznikajúcich odpadov s porovnaním jednotlivých období.

V oblasti obalovej legislatívy: vedenie evidencie nakupovaných obalov, ich použitie a umiestnenie na trh (slovenský, resp. zahraničný) a zabezpečovanie plnenia záväzných limitov na zber a zhodnocovanie odpadov z obalov. Túto povinnosť zabezpečuje PANKL cez NATURPACK podľa nového zákona. Zmena legislatívy pre rok 2019 priniesla aj nové poplatky platenia za obalové hospodárstvo. Spoločnosť Pankl má v rámci odpadov z obalov rozhodnutie na obaly z dreva ktoré sa môžu dávať na zhodnotenie do domácnosti a následne si to zabezpečuje pomocou evidencie.

Vypracovanie a zasielanie hlásení v zmysle legislatívnych povinností na príslušné úrady ŽP.

Hodnotenie environmentálneho manažmentu sa vykonáva na základe environmentálnych programov ako aj hodnotenie a sledovanie spotreby energie, vody, plynu a sledovanie zhodnotenia a zneškodnenia odpadov:

	Haupt- / Teilprozess	Kennzahl / Kriterium	Einheit	Ist 2012	Ist 2013	Ist 2014
Umweltkennzahlen		Gestempelte Auftragszeiten	h	384 402,53	352 269,90	259 997,20
		Rohmaterialverbrauch	€	6388874,76	6228196,17	5215893,7
	Energie	Stromverbrauch	Menge kWh	6 298 094 kWh	6 205 590 kWh	5 908 607 kWh
			kWh/h	16 kWh	18 kWh	23 kWh
			Kosten €	686 705 €	632 751 €	627 969 €
	Abfälle					
		Metallrecycling	Menge kg	1102000	1095000 kg	953000 kg
	Recycling		Erlöse €	275 209 €	255 821 €	218 422 €
		%Rohmat. Verbr.	%	4,31%	4,11%	4,19%
	Entsorgung	Entsorgung gefährliche Abfälle	Menge kg	353000 kg	335600 kg	281600 kg

Haupt- / Teilprozess	Kennzahl / Kriterium	Ist 2015	Ist 2016	Ist 2017	Ist 2018	Ziel 2018
Unternehmen führen						
UMS Ressourcen						
	Gestempelte Auftragszeiten	360548,35 h	420692,50 h	524462,16 h	503077,18 h	Bezugsgröße
	Rohmaterialverbrauch	5 270 907 €	8 366 549 €	21 789 008 €	24 126 486 €	Bezugsgröße
	Status Umwelt- und Arbeitssicherheit					siehe Abschlussbericht
Energie	Stromverbrauch	6 191 304 kWh	6 929 655 kWh	7 306 856 kWh	8 456 238 kWh	8 412 223 kWh
		17 kWh/h	16 kWh/h	14 kWh/h	16,8 kWh/h	max. 13,9 kWh/h
		593 018 €	681 647 €	713 918 €	794 698 €	max. 805 743 €
UMS Abfälle						
Recycling	Metallrecycling	867470 kg	1 103 910 kg	1 019 000 kg	857 590 kg	1257000 kg
		267 021 €	248 488 €	283 374 €	218 934 €	314 250 €
	%Rohmat. Verbr.	5,07%	2,97%	1,3%	0,91%	max. 1,4%
Entsorgung	Entsorgung gefährliche Abfälle	214530 kg	307050 kg	272090 kg	312010 kg	349632 kg
		0,60 kg/h	0,73 kg/h	0,52 kg/h	0,62 kg/h	max. 0,67kg/h
		37 352,15 €	42 946,09 €	46 619,78 €	47 253,20 €	max. 48 902 €
	Entsorgung ungefährliche Abfälle	64 410 kg	53 515 kg	64860 kg	28375 kg	60936 kg
		0,18 kg/h	0,13 kg/h	0,12 kg/h	0,06 kg/h	max. 0,12kg/h
		1 299,70 €	3 071,96 €	3 869,00 €	3 196,00 €	max. 3 498 €

Od roku 2015 do roku 2019

	Haupt- /Teilprozess	Kennzahl / Kriterium	Ist 2015	Ist 2016	Ist 2017	Ist 2018	Ist2019
Umweltkennzahlen	Unternehmen führen						
	UMS Ressourcen						
		Gestempelte Auftragszeiten	360548,35 h	420692,50 h	524462,16 h	503077,18 h	536466,25 h
		Rohmaterialverbrauch	5 270 907 €	8 366 549 €	21 789 008 €	24 126 486 €	22 812 856 €
		Status Umwelt- und Arbeitssicherheit	siehe Abschlussbericht				
	Energie	Stromverbrauch					
		Menge	6 191 304 kWh	6 929 655 kWh	7 306 856 kWh	8 456 238 kWh	8 871 559 kWh
			17 kWh/h	16 kWh/h	14 kWh/h	16,8 kWh/h	17,4 kWh/h
		Kosten	593 018 €	681 647 €	713 918 €	794 698 €	924 093 €
		NEU: % Performance	2,89%	2,65%	1,72%	1,87%	2,02%
	UMS Abfälle						
	Recycling	Metallrecycling					
		Menge	867470 kg	1 103 910 kg	1 019 000 kg	857 590 kg	830 210 kg
		Erlöse	267 021 €	248 488 €	283 374 €	218 934 €	322 734 €
		%Rohmat. Verbr.	5,07%	2,97%	1,3%	0,91%	1,41%
		NEU: % Performance	1,30%	0,97%	0,68%	0,52%	0,70%
	Entsorgung	Entsorgung gefährliche Abfälle					
		Menge	214530 kg	307050 kg	272090 kg	312010 kg	310663 kg
			0,60 kg/h	0,73 kg/h	0,52 kg/h	0,62 kg/h	0,58 kg/h
		Kosten	37 352,15 €	42 946,09 €	46 619,78 €	47 253,20 €	40 811,05 €
		NEU: % Performance	0,18%	0,17%	0,11%	0,11%	0,09%
		Entsorgung ungefährliche Abfälle					
		Menge	64 410 kg	53 515 kg	64860 kg	28375 kg	46755 kg
			0,18 kg/h	0,13 kg/h	0,12 kg/h	0,06 kg/h	0,09 kg/h
		Kosten	1 299,70 €	3 071,96 €	3 869,00 €	3 196,00 €	3 759,32 €
		NEU: % Performance	0,006%	0,012%	0,009%	0,008%	0,008%

6. Personálna politika, vplyv na zamestnanosť

Spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. evidovala k 31.12.2019 408 kmeňových zamestnancov.

Naša spoločnosť zamestnáva na svojich pracoviskách aj zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou, k 31.12.2019 ich bolo 14.

Na plnenie svojich úloh, zabezpečenie výnimočných, krátkodobých potrieb, zamestnávateľ zamestnával 64 zamestnancov formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov.

Pohyb zamestnancov v 2019 bol nasledovný:

Nástupy celkom 2019	116
Výstupy celkom 2019	131

Naším zamestnancom umožňujeme profesijný rast a dávame príležitosť využiť svoj potenciál, podporujeme talenty.

Sme pyšní, že mnohí interní zamestnanci, ktorí začínali v našej spoločnosti vo výrobných pracovných pozíciách, sú dnes úspešní na pozíciách špecialistov, napr. technológovia, programátori, inžinieri kvality ale aj na riadiacich pozíciách – vedúci výroby, manažéri výrobných prevádzok.

Nadálej spoločnosť podporuje tímovo orientovanú organizáciu a proces neustáleho zlepšovania, podporujeme vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov, tréningové programy.

Za rok 2019 bolo vynaložených 32 111 € na vzdelávanie zamestnancov.

Spoločnosť intenzívne pokračuje v spolupráci so strednými školami a študentmi, ktorí vykonávajú v našej spoločnosti povinnú prax po celý školský rok. Touto spolupracou prispievame aj k rozvoju učebných osnov týchto škôl, aby nám vychovávali odborníkov pripravených na prácu v dynamickom prostredí moderných technológií.

Od septembra 2014 spoločnosť vstúpila do pilotného projektu systému duálneho vzdelávania, podporovanom rakúskym veľvyslanectvom, v ktorom aj naďalej pokračovala v roku 2019 aj v 4. maturitnom ročníku. Zároveň spoločnosť v rámci systému duálneho vzdelávania pokračovala v spolupráci so SOŠ agrotechnikou v Topoľčanoch s novým ročníkom študentov.

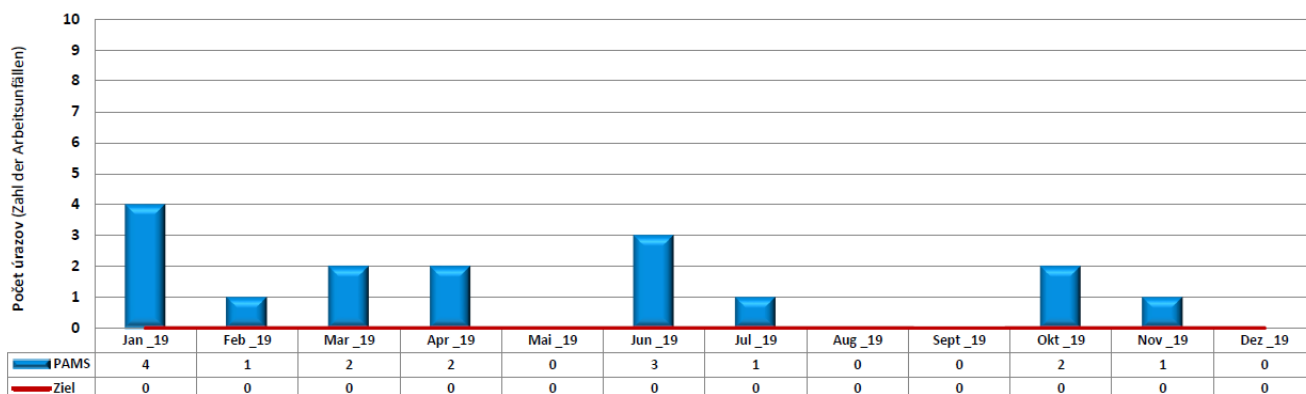
Personálna politika vychádza zo stratégie a cieľov spoločnosti Pankl Automotive Slovakia s.r.o., ktorá je postavená na spokojnosti zákazníka, zvýšení produktivity, budovaní profesionálneho manažmentu a odborného personálu. Je úzko spojená so zámermi v ďalších rokoch tak, aby bola schopná vždy efektívne reagovať nielen na požiadavky spoločnosti, ale aj na požiadavky zákazníka.

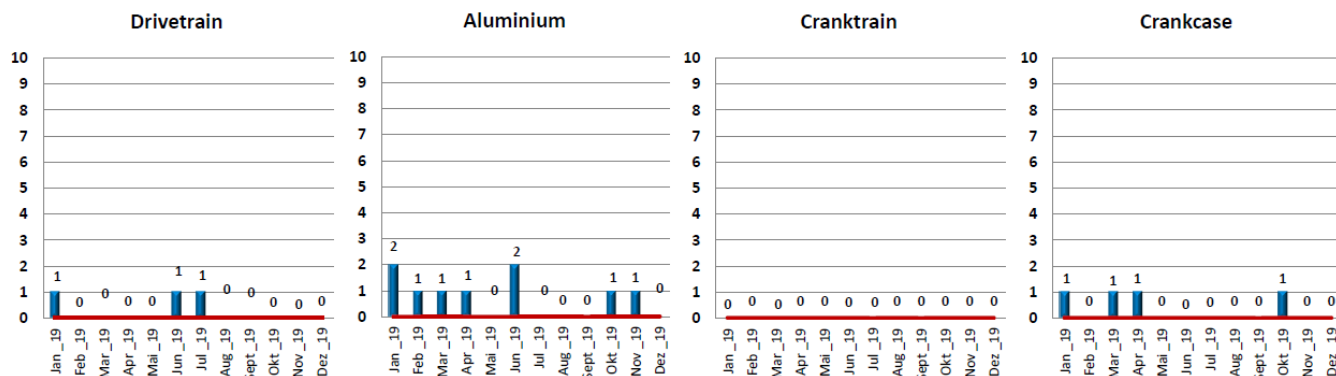
Zamestnancov vedieme k základným hodnotám a cieľom spoločnosti **Pankl závodný duch**. Každý zamestnanec je povinný v styku so zákazníkmi, dodávateľmi, spolupracovníkmi a nadriadenými konať podľa firemného hesla **High Tech – High Speed – High Quality** (vysoká technologická úroveň, vysoká rýchlosť, vysoká kvalita).

Pankl Automotive Slovakia s.r.o. si uvedomuje dôležitosť zamestnaneckých výhod, svojim zamestnancom ponúka benefity hlavne nepeňažného charakteru – poskytovanie firemnej dopravy zdarma do/z práce, firemné akcie (Vianočný večierok, Športové dni), účasť a podpora na športových akciách (Nočný beh).

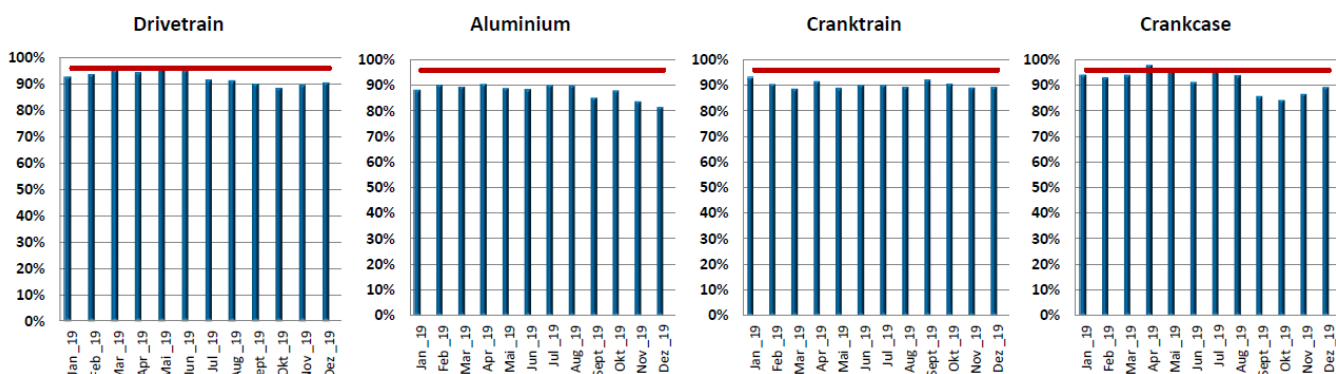
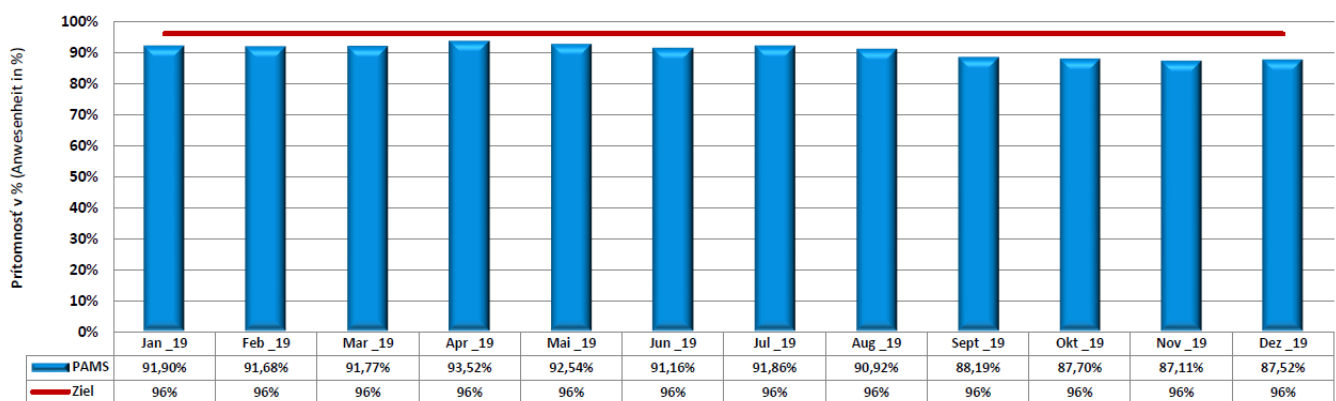
Zamestnancov naďalej motivujeme aj finančnými benefity, mzdovou politikou, ktorá v uplynulom roku pokračovala, ako sú príspevok na cestovanie, motivačný/výkonnostný bonus, polročný dochádzkový bonus, bonus za projekt *Prived' známeho*.

Pracovné úrazy PAMS (Arbeitsunfälle)

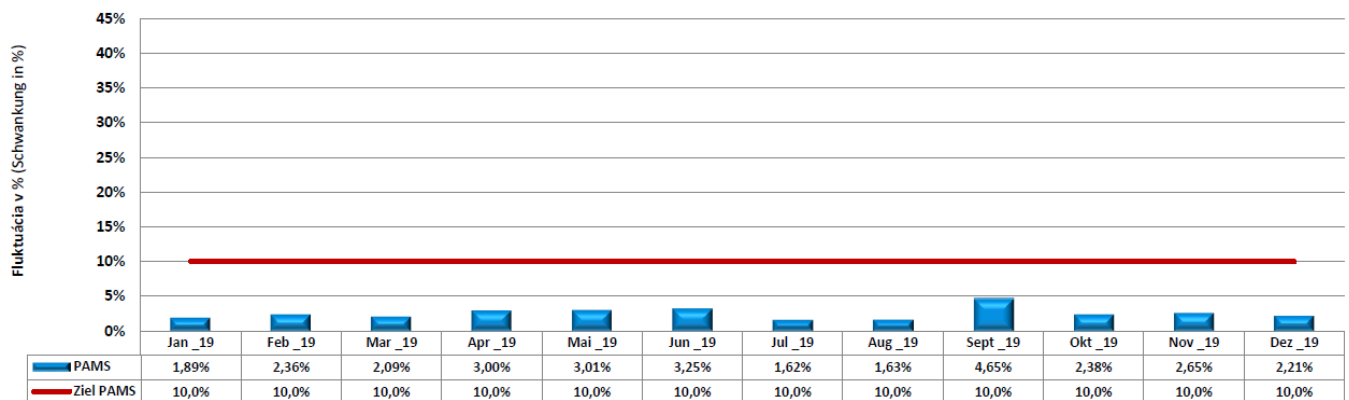


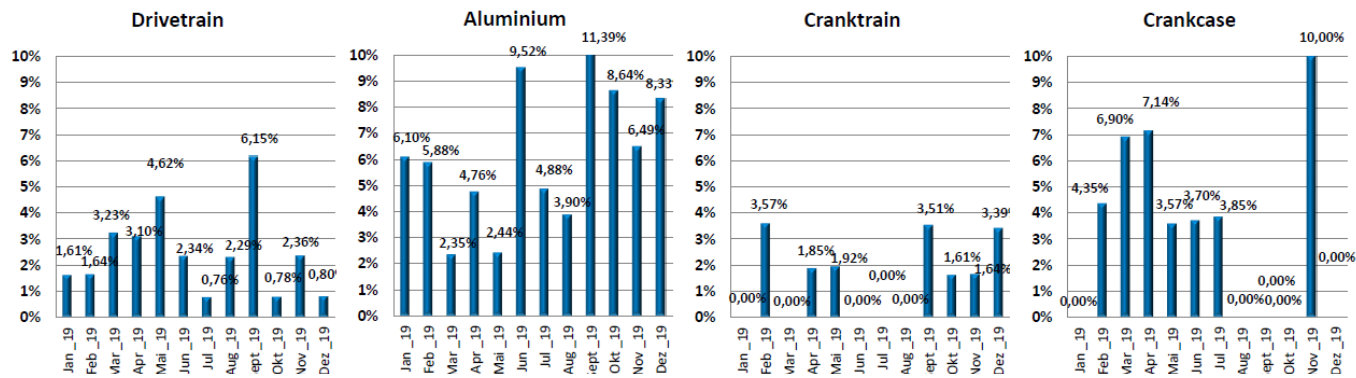


Prítomnosť zamestnancov PAMS (Arbeitsanwesenheit)

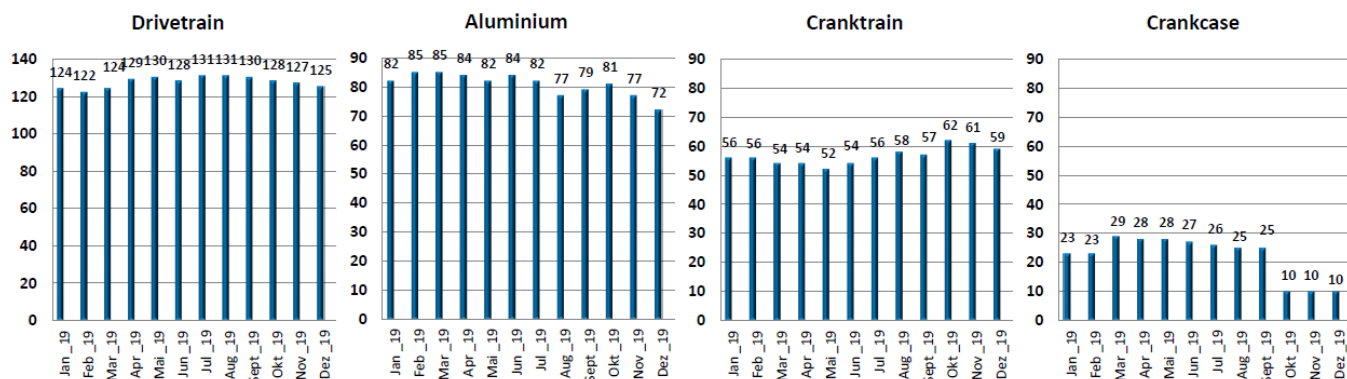
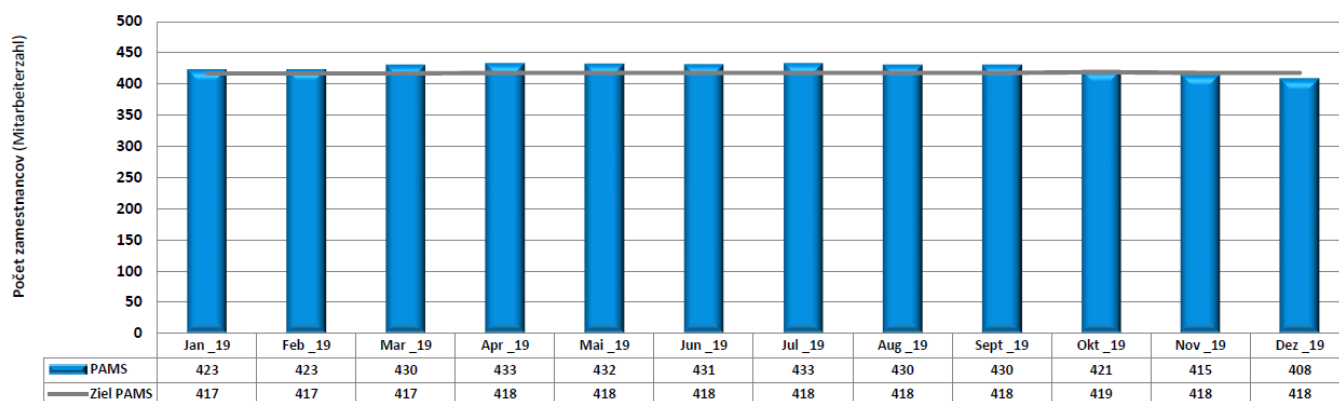


Fluktuácia PAMS (Schwankung)

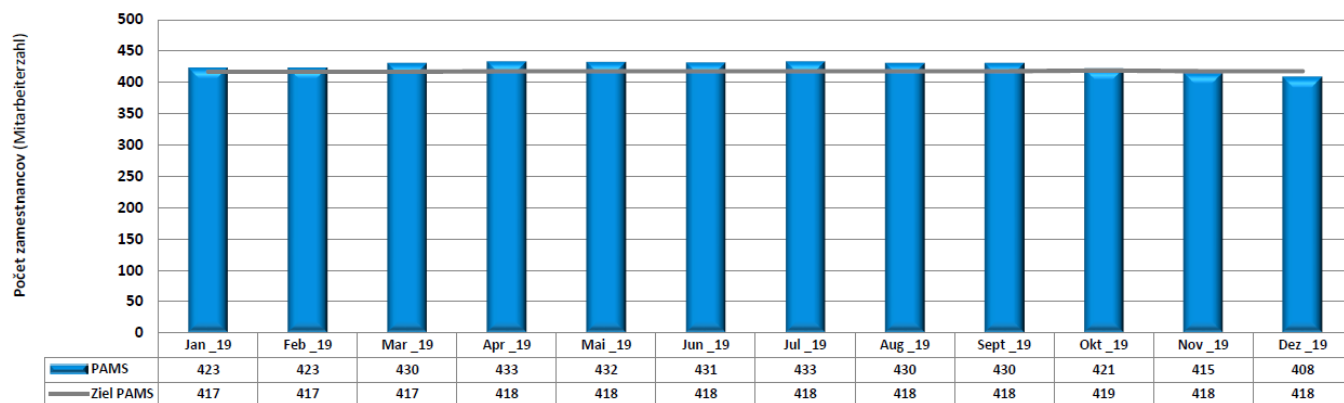


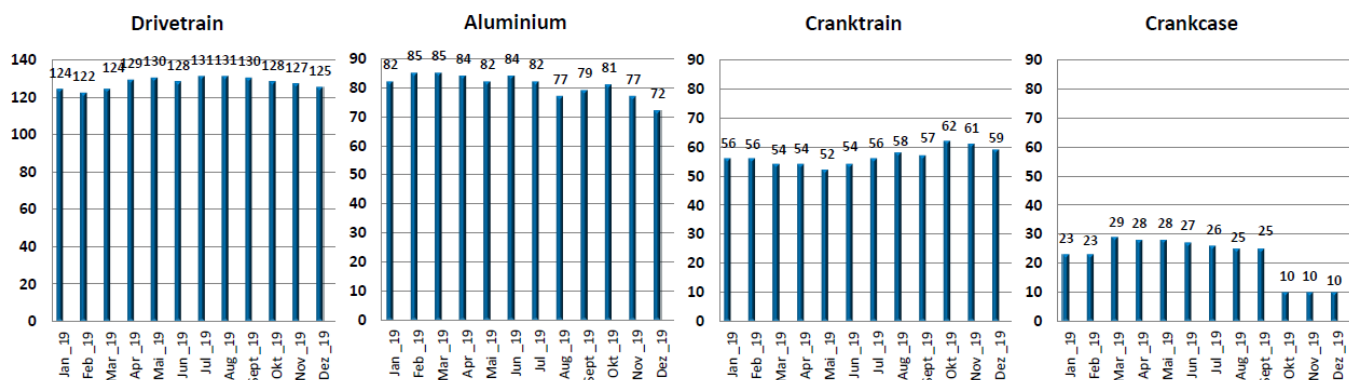


Vývoj zamestnanosti PAMS (Entwicklung der Beschäftigung)



Vývoj zamestnanosti PAMS (Entwicklung der Beschäftigung)





7. Kvalita

Do popredia sa čím ďalej, tým viac dostáva slovo kvalita. Zákazníci majú vysoké kvalitatívne požiadavky, a tým pádom spoločnosť musí implementovať nové štandardy pre systém manažmentu a ako aj implementovať iné požiadavky zákazníka.

V roku 2013 spoločnosť PANKL získala certifikát ISO/TS 16949:2009 Systém manažmentu kvality: Zvlášť požiadavky na používanie ISO 9001:2008 v organizácii zaisťujúcu sériovú výrobu a výrobu náhradných dielov v automobilovom priemysle pre celú spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. Spoločnosť bola certifikovaná certifikačnou spoločnosťou Quality Austria.

V roku 2016 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát ISO/TS 16949:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované nápravné opatrenia.

V roku 2017 prešla norma úpravou a zmenila názov z ISO/TS 16949:2009 na IATF16949:2016 Norma pre systém manažmentu kvality v automobilovom priemysle a to požiadavky na systém manažmentu kvality v organizáciách zaisťujúce sériovú výrobu a výrobu príslušných náhradných dielov v automobilovom priemysle s požiadavkou normy ISO9001:2015. Spoločnosť úspešne obhájila nový certifikát IATF16949, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 hlavné odchýlky a 4 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované opatrenia.

V roku 2018 bol kontrolný audit IATF16949 a certifikačný ISO 14001, pričom neboli identifikovateľné hlavné a vedľajšie odchýlky od systému. Boli identifikované iba odporúčania na zlepšenia systém.

Začiatkom roka 2017 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium a to z dôvodu dodávania výrobkov pre letecký priemysel.

V roku 2017 spoločnosť PANKL obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj definované nápravné opatrenia.

V roku 2018/2019 spoločnosť PANKL opätovne čaká audit pre letecký priemysel v rámci zmien v norme EN9100 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium.

V roku 2019 spoločnosť opätovne obhájila certifikát podľa IATF16949, ISO1400, ktorý sa uskutočnil v novembri 2019, pričom boli identifikované malé odchýlky od systému na ktoré boli definovaná príčina ako aj definované opatrenia s dátumov implementácie.

V roku 2020 spoločnosť Pankl opätovne čaká recertifikačný audit podľa IATF16949 a ISO14001.

V roku 2017 boli avizované a očakávané zmeny v štandardoch pre systém manažmentu kvality podľa ISO 9001:2015, ktorá je základom pre IATF 16949, ako aj zmeny v ISO 14001:2015 a taktiež v leteckom priemysle podľa štandardu EN 9100:2015. Certifikácie spoločnosti podľa nových štandardov sú v spoločnosti implementované postupne podľa audit plánu a sú zavádzané v rámci interných projektov.

Výsledky kvality v spoločnosti

V roku 2019 boli zavedené nové projekty v spoločnosti PANKL na PC Drivetrain, PC Aluminium a PC Cranktrain a PC Crankcase s čím bol spojený nákup nových strojov, ich vzorkovania a uvoľňovania dielov do sériovej výroby. Evidenciu projektov sa vykonáva na internom úložisku v spoločnosti a inertné zákazníkce a KVP projekty majú svojho vedúceho projektu ktorý vedie tím ľudí aby úspešne bol zvládnutí projekt pre zákazníka ako aj pre interné neustále zlepšovanie v spoločnosti.

Interný systém Abas na sledovanie zmätkov bol implementovaný na všetkých profitcentrách ako aj správne vyhodnocovanie zmätkovitosti. V internom systéme Abas boli zavedené a implementované reklamácie na zákazníkov na všetkých profitcentrách. Ďalšou novinkou je zber dát a sledovanie nameraných dát v ABASe ku každému výrobku v rámci spätnej sledovateľnosti, t.j. CAQ systém, ktorý je zavedený na obrábacích centrách a implementuje sa na montážnych linkách na Profitcentre Aluminium.

Kvalita výroby

Kvalita výroby je vyhodnocovaná v nasledovných ukazovateľoch :

vývoj zmätkovitosti na jednotlivých profitcentrách v % ako aj EUR.

Kennzahl / Kriterium		Ist 2015	Ist 2016	Ist 2017	Ist 2018	Ist2019
Ausschusskosten (gesamt) (% Performance)		88 764 €	102 100 €	121 565 €	118 835 €	113 168 €
Drivetrain	(% Performance)	0,94%	0,84%	0,99%	0,98%	0,90%
	davon Ausschusskosten	235 786 €	160 185 €	92 268 €	62 076 €	66 855 €
Alu	(% Performance)	3,97%	3,09%	0,46%	0,46%	0,31%
	davon Ausschusskosten	80 259 €	128 488 €	86 417 €	66 144 €	85 412 €
Cranktrain	(% Performance)	1,56%	1,52%	1,11%	0,87%	1,12%
	davon Ausschusskosten	-	-	3 220 €	8 700 €	25 304 €
Crankcase		-	-	0,2%	0,24%	0,66%

8. Finančné ukazovatele

Finančný ukazovateľ	2018	2019
Ukazovateľ zadlženosti	76,78%	71,75%
Úverová záťaženosť	8,45%	1,49%
Pracovný kapitál	7 941 667	10 411 124
Likvidita 1. stupňa	0,00	0,00
Likvidita 2. stupňa	0,87	1,31
Likvidita 3. stupňa	2,16	3,19
Obrat celkových aktív	1,23	1,36
Rentabilita tržieb	6,13%	3,00%

9. Udalosti osobitného významu

Koncom roka 2019 boli zverejnené prvé správy ohľadom obmedzeného množstva prípadov nákazy neznámym ochorením v Číne (neskôr označeným ako COVID-19, Koronavírus), ktoré boli nahlásené Svetovej zdravotníckej organizácii. Počas prvých mesiacov roka 2020 sa vírus rozšíril celosvetovo. Spoločnosť nie je momentálne schopná plne posúdiť dôsledky rozšírenia Koronavírusu na jej budúcu finančnú pozíciu a prevádzkovú činnosť. V priebehu roka 2020 sme zaznamenali pokles výnosov, čo sa prejavilo aj na negatívnom hospodárskom výsledku. Prijaté opatrenia však zmiernili prevádzkové straty a dokonca zoptimalizovali peňažné toky.

Spoločnosť nezistila žiadne iné významné skutočnosti medzi dňom, ku ktorému bola zostavená účtovná závierka a dňom jej schválenia na zverejnenie, ktoré by mali významný vplyv na túto účtovnú závierku.

10. Návrh na rozdelenie/použitie zisku za rok 2019

Spoločnosť dosiahla za relevantné ukončené účtovné obdobie začínajúce dňom 01.01.2019 a končiace dňom 31.12.2019 po zdanení predstavuje účtovný zisk vo výške 1 391 096 € (slovom: jeden milión tristodevät'desiatjeden tisíc deväť'desiatšesť EUR).

Čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie určený na ďalšie použitie/rozdelenie preto bude znížený o horeuvedený prídel do rezervného fondu vo výške 0,05 € (slovom: päť centov).

Čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie po horeuvedenom prídele do rezervného fondu nebude použitý na úhradu neuhradenej straty minulých rokov, pretože aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov je ku dnešnému dňu 0,00 € (slovom: nula eur a nula centov).

Jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia prijal rozhodnutie, že spoločnosť nerozdelí a nevyplatí jedinému spoločníkovi spoločnosti žiaden čistý zisk.

Zostatok čistého zisku zostane v spoločnosti ako nerozdelený zisk vo výške 1 391 096 € (slovom: jeden milión tristodevät'desiatjeden tisíc deväť'desiatšesť EUR).

Celková výška nerozdeleného zisku je po realizácii tohto dnešného rozhodnutia jediného spoločníka vo výške 4 464 203,16 € (slovom: štyri milióny štyristošesť'desiatštyritisíc dvestotri eur a šesťnásť centov).

Sumarizácia

	suma v €	
čistý zisk (01.01.2019 – 31.12.2019)	1 391 096	
prídelenie do rezervného fondu spoločnosti	0,05	
na uhradenie straty minulých rokov	0,00	
aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov	0,00	
	suma v €	podiel v %
čistý zisk určený na rozdelenie a výplatu spoločníkovi spoločnosti	1 391 096	100
prídelenie na nerozdelený zisk	1 391 096	100
podiel spoločníka Pankl Racing Systems AG (na vyplatenie)	0,00	100

	suma v €
nerozdelený zisk minulých rokov (do dnešného dňa)	3 073 106
prídelenie na nerozdelený zisk z čistého zisku za účtovné obdobie 01.01.2019 – 31.12.2019	1 391 096
aktuálna výška nerozdeleného zisku	4 464 202

11. Ostatné informácie

Spoločnosť nevynakladá prostriedky na výskum a vývoj.

Spoločnosť nemá zriadenú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2019 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani iné akcie tretích strán.

Súčasťou tejto výročnej správy je aj úplná účtovná závierka vrátane správy audítora.

.....10.12.2020.....



.....
Martin Schnabl
Generálny riaditeľ - konateľ