



Výročná správa
za rok 2019

OBSAH

I.	Základné informácie o spoločnosti	3
II.	Informácie o vývoji spoločnosti	3
	Zhodnotenie vývoja spoločnosti	3
	Vývoj spoločnosti v roku 2019	3
	Riadenie ľudských zdrojov	4
	Vybrané ukazovatele	6
	Doplňujúce informácie k výsledovke	9
	Doplňujúce informácie k súvahe	10
	Predpoklad ďalšieho vývoja spoločnosti	11
	Náklady v oblasti výskumu a vývoja	11
	Obchodné podiely a akcie	11
	Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty	12
	Organizačná zložka	12
	Udalosti osobitného významu	12
	Záver	12

I. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI.

Spoločnosť HANDLOPEX Slovakia, s.r.o. bola založená spoločenskou zmluvou zo dňa 18.06.2013 medzi spoločníkmi:

- 1.) HANDLOPEX S.A., so sídlom Poloninska 29, Rzeszów 35-082, Poľská republika -- podiel na ZI 76 %
- 2.) Ing. Róbert Reich, bytom Pod Zábrehom 1591/75, Púchov 020 01, Slovenská republika – podiel na ZI 24 %

Spoločnosť bola zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu v Trenčíne v oddieli: Sro, vložka č.: 28404/R dňa 27.06.2013.

Zmluvou o prevode obchodného podielu zo dňa 12.02.2015 sa jediným spoločníkom spoločnosti HANDLOPEX Slovakia, s.r.o. stala spoločnosť

- 1.) HANDLOPEX S.A., so sídlom Poloninska 29, Rzeszów 35-082, Poľská republika -- podiel na ZI 100 %

Predmetom podnikateľskej činnosti spoločnosti HANDLOPEX Slovakia, s.r.o. je:

- Kúpa tovaru na účely predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- Prenájom hnutelných vecí
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t

II. INFORMÁCIE O VÝVOJI SPOLOČNOSTI

1. Zhodnotenie vývoja spoločnosti.

Od svojho vzniku spoločnosť neustále vyvíja úsilie smerujúce k dosiahnutiu stabilného postavenia na trhu, k čomu zvolila stratégiu zameranú na malé spoločnosti.

Základným predpokladom naplnenia cieľov spoločnosti je zvyšovanie územného pokrytia pri zachovaní cieľovej skupiny zákazníkov a kvality poskytovaných služieb zákazníkom.

Táto stratégia je nákladovo veľmi náročná a proces etablovania sa na celom území Slovenska veľmi zdĺhavý, čo potvrdzuje aj vývoj spoločnosti v základných ukazovateľoch, na ktoré má vplyv aj silne konkurenčné prostredie.

2. Vývoj spoločnosti v roku 2019.

V roku 2019 viedla spoločnosť aktívnu cenovú politiku poskytovaním množstevných zliav, zameranú na zvýšenie predaja stálym partnerom, ale aj novým zákazníkom. Vzhľadom na špecifiká slovenského trhu je cena najdôležitejším kritériom zákazníka pri výbere dodávateľa, čo má za následok nedostatočné výnosy vzhľadom na nákladovosť poskytovaného zákazníckeho servisu.

Na zvýšených nákladoch sa odrazila aj snaha spoločnosti zväčšovať územnú pôsobnosť. Za týmto účelom spoločnosť v závere roku 2015 zriadila prevádzku v Bratislave, ktorá však nenaplnila očakávania, resp. zvýšenie predaja nebolo adekvátne k zvýšeniu nákladov na

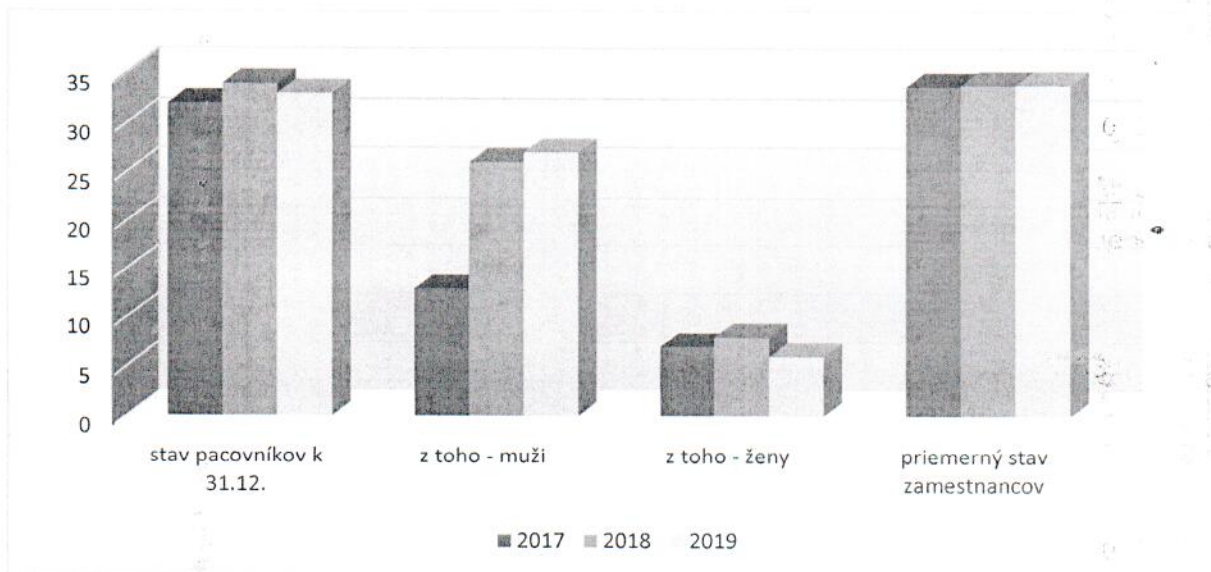
prevádzku. Tento aspekt spolu neustálymi problémami s personálnym zabezpečením prevádzky, viedol k rozhodnutiu vedenia spoločnosti prevádzku zrušiť ku dňu 29.02.2020.

3. Riadenie ľudských zdrojov.

Podnikateľskú činnosť spoločnosť zabezpečuje v zásade vlastnými kmeňovými zamestnancami, len výnimočne, pri sezónnom zvýšení dopytu, spoločnosť zabezpečuje prevádzkové potreby dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. V súvislosti s rozhodnutím vedenia spoločnosti zrušiť prevádzku v Bratislave, bola šiestim zamestnancom, ktorý nesúhlasili so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce, daná výpoveď z pracovného pomeru.

Vývoj stavu zamestnanosti a štruktúra zamestnancov:

	2017	2018	2019
stav pracovníkov k 31.12.	32	34	33
z toho - muži	13	26	27
z toho - ženy	7	8	6
priemerný stav zamestnancov	33,7	33,87	33,90

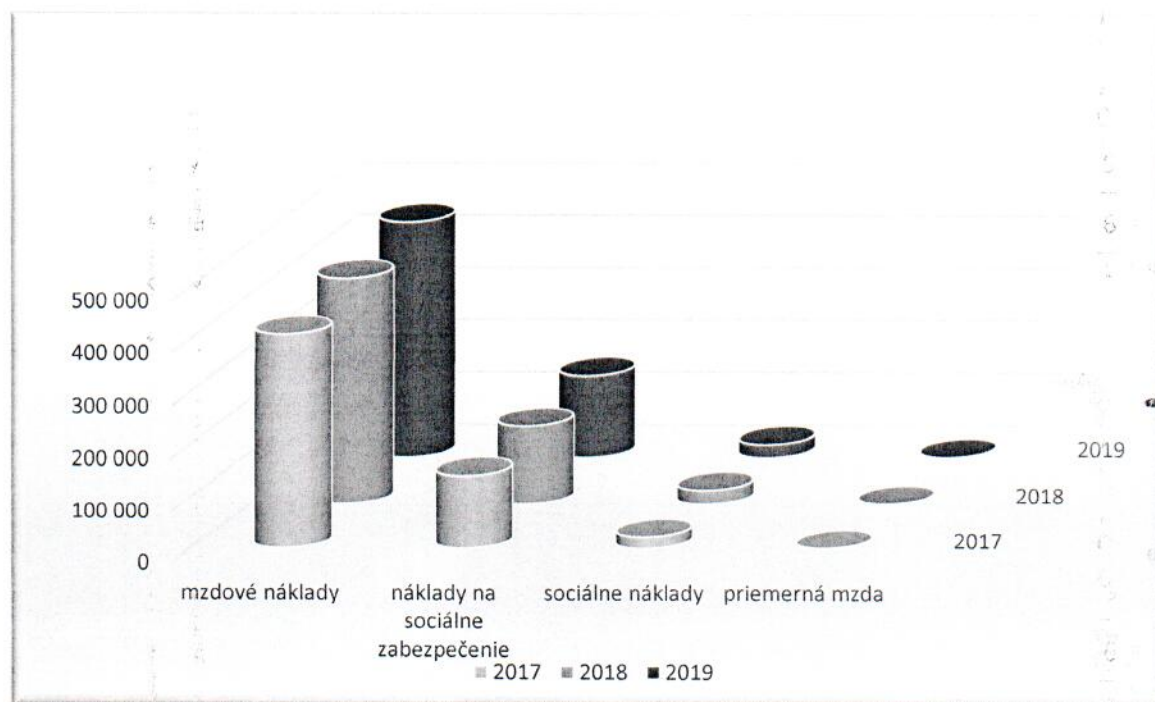


Vývoj úrovne priemernej mzdy:

V roku 2019 sa oproti roku 2018 sa vo vývoji priemernej mzdy nepriaznivo prejavili problémy s personálnym zabezpečením prevádzky v Bratislave. S viacerými zamestnancami bol skončený pracovný pomer ešte v skúšobnej dobe, naľko nedosahovali požadovanú úroveň práce a nespĺnili podmienky na priznanie motivačných zložiek mzdy. Avšak z dôvodu stabilizácie personálnej základne vedenie spoločnosti motivovalo zamestnancov, ktorý dlhodobo vykazovali dobré pracovné výsledky, ďalšími formami motivačných zložiek mzdy, čo v konečnom dôsledku viedlo k miernemu nárastu priemernej mzdy.

v EUR

	2017	2018	2019
mzdové náklady	408 529	428 198	447 943
náklady na sociálne zabezpečenie	142 001	147 576	153 684
sociálne náklady	22 742	26 951	24 238
priemerná mzda	1 004	1 047	1 077



4. Vybrané ukazovatele

IV.I. Súvaha

v EUR

A K T Í V A

v bežnom období netto

Spolu majetok	1 279 844
A. Neobežný majetok	173 388
A.I. Dlhodobý nehmotný majetok	12 667
A.II. Dlhodobý hmotný majetok	160 721
A.III. Dlhodobý finančný majetok	0
B. Obežný majetok	1 062 220
B.I. Zásoby	624 802
B.II. Dlhodobé pohľadávky	65 376
B.III. Krátkodobé pohľadávky	89 373
B.V. Finančné účty	282 669
C. Časové rozlíšenie	44 236

v EUR

P A S Í V A

v bežnom období netto

Spolu vlastné imanie a záväzky	1 279 844
A. Vlastné imanie	-576 507
A.I. Základné imanie	300 000
A.III. Kapitálové fondy	0
A.V. Fondy zo zisku	0
A.IV. Výsledok hospodárenia minulých rokov	-628 975
A.V. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-247 532
B. Záväzky	1 856 351
B.I. Dlhodobé záväzky	2 432
B.III. Dlhodobé bankové úvery	0
B.IV. Krátkodobé záväzky	1 825 991
B.IV.1 Záväzky z obchodného styku	1 673 966
B.V. Krátkodobé rezervy	27 928
B.VI. Bežné bankové úvery	0
C. Časové rozlíšenie	0

IV.2. Výkaz ziskov a strát

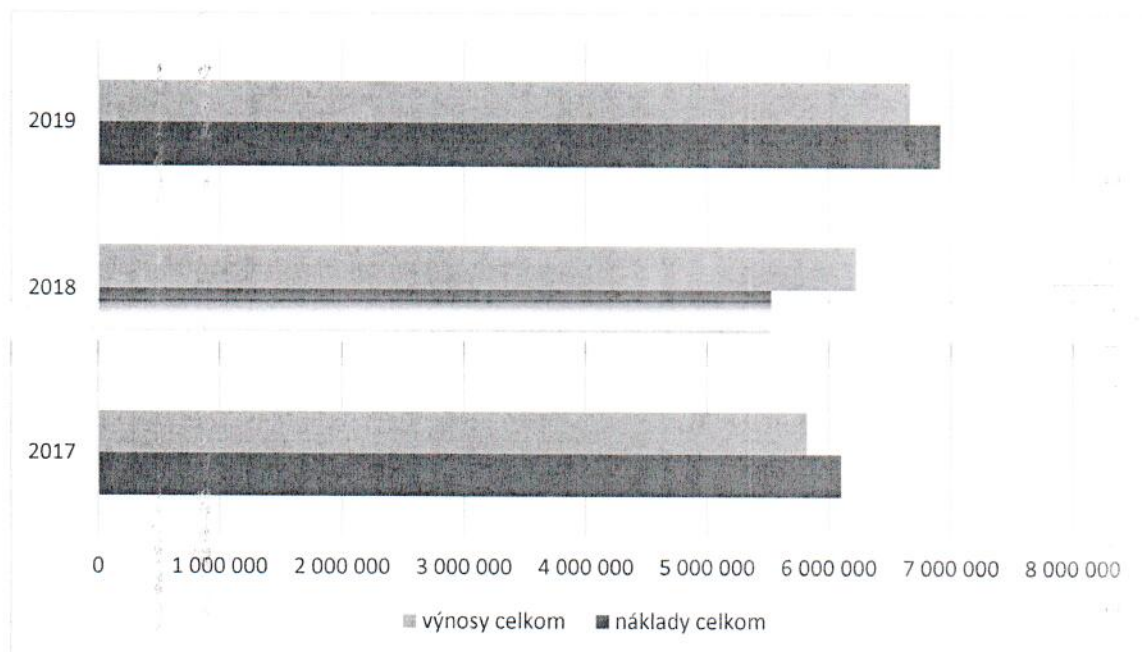
	v EUR
	skutočnosť b.o.
Výnosy z HČ	6 665 877
I. Tržby z predaja tovaru	6 632 307
III. Tržby z predaja služieb	23 771
VI. Tržby z predaja majetku a materiálu	1 505
VII. Ostatné výnosy z HČ	8 294
Náklady na HČ	6 972 409
A. Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	5 793 444
B. Spotreba materiálu, energie	110 482
C. Opravné položky k zásobám	61
D. Služby	335 996
E. Osobné náklady	625 864
F. Dane a poplatky	4 085
G. Odpisy	85 270
H. Zostatková cena predaného majetku a materiálu	0
I. Opravné položky k pohľadávkam	1 471
J. Ostatné náklady na HČ	15 736
Výsledok hospodárenia z HČ	-306 532
XI. Výnosové úroky	897
N. Nákladové úroky	1 088
Q. Ostatné náklady na finančnú činnosť	1 841
Výsledok hospodárenia z FČ	-2 057
Výsledok hospodárenia pred zdanením	-308 589
Daň z príjmov splatná	0
Daň z príjmov odložená	-61 057
Výsledok hospodárenia po zdanení	-247 532

5. Doplnujúce informácie k výsledovke

Porovnanie vývoja nákladov a výnosov :

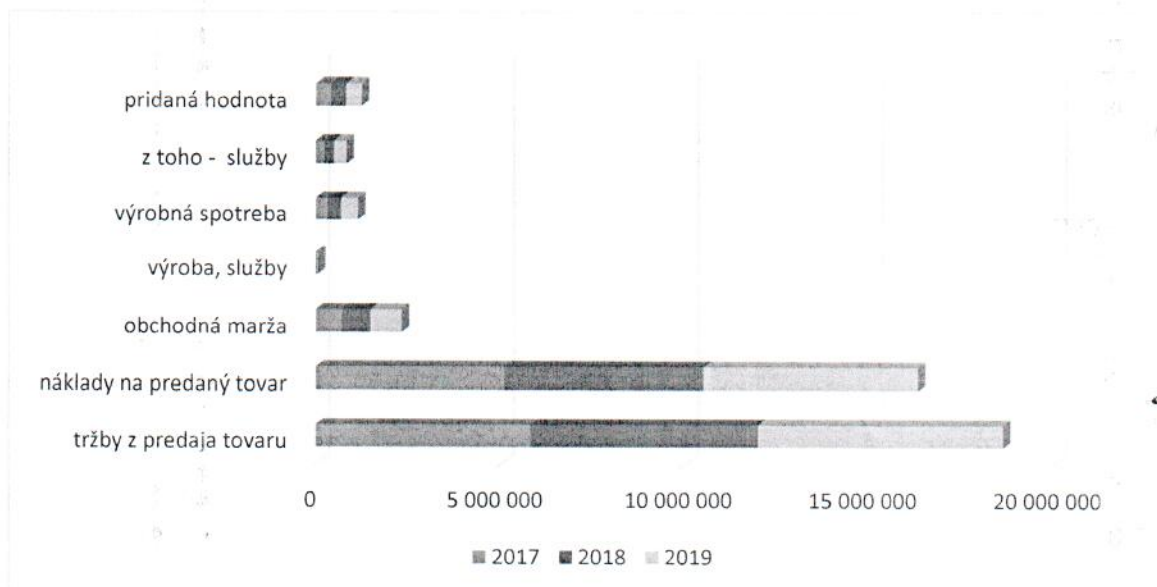
v EUR

	2017	2018	2019
náklady celkom	6 103 881	5 525 769	6 914 311
výnosy celkom	5 825 335	6 221 703	6 666 779



Vývoj pridanej hodnoty:

	2017	2018	2019
tržby z predaja tovaru	5 796 417	6 189 159	6 632 307
náklady na predaný tovar	5 090 826	5 418 051	5 793 444
obchodná marža	705 591	771 108	838 863
výroba, služby	14 691	21 022	23 771
výrobná spotreba	319 446	372 259	446 539
z toho - služby	231 846	264 541	335 996
pridaná hodnota	400 836	419 871	416 095



Z prehľadu je zrejmý nárast tržieb z predaja tovaru za rok 2019 o cca 7 % oproti roku 2018 a nárast marže z predaja tovaru o 8,78 %. Avšak došlo k miernemu poklesu pridanej hodnoty. Tento fakt je spôsobený výrazným nárastom nákladov na nájomné až o cca 29% z dôvodu presťahovania sídla a skladu do vyhovujúcejších priestorov, ale tiež nárastom nákladov na recykláciu o cca 8 %. Musíme teda konštatovať, že efekt pozitívneho vývoja objemu predaja nie je dostatočný.

6. Doplnujúce informácie k súvahe

Štruktúra obežného a neobežného majetku a ich podiel na aktívach :

	2018		2019	
	EUR	%	EUR	%
neobežný majetok	256 404	20,31	173 388	13,55
obežný majetok	951 742	75,39	1 066 660	83,34
- z toho zásoby	442 450	35,05	624 802	48,82
- z toho pohľadávky	218 803	17,33	154 749	12,09
- z toho finančné účty	290 489	23,01	282 669	22,09
časové rozlíšenie	54 247	4,30	44 236	3,46
majetok spolu	1 262 393		1 279 844	

Štruktúra vlastného imania a záväzkov a ich podiel na majetku

	2018		2019	
	EUR	%	EUR	%
vlastné imanie	-328 975	-26,06	-576 507	-45,05
základné imanie	300 000	23,76	300 000	23,44
výsledok hosp. minulých obd.	-339 086	-26,86	-628 975	-49,14
záväzky	1 566 442	124,09	1 828 423	142,86
- z toho dlhodobé	11 864	0,94	2 432	0,19
- z toho krátkodobé z OS	1 400 036	110,90	1 673 966	130,79
krátkodobé rezervy	24 926	1,97	27 928	2,18
časové rozlíšenie	0	0,00	0	0,00
majetok spolu	1 262 393		1 279 844	

Vzhľadom na hodnotu vlastného imania je spoločnosť v kríze podľa definície § 67 Obchodného zákonníka. Nepriaznivý vývoj vlastného imania je spôsobený vysokými záväzkami voči materskej spoločnosti. Voči iným veriteľom nemala spoločnosť ku dňu závierky žiadne záväzky po lehote splatnosti. Z tohto pohľadu spoločnosti nehrozí konkurzné konanie, vzhľadom na to, že jediným veriteľom, ktorý by na podanie návrhu na vyhlásenie konkurzu mal dôvody, je jediným spoločníkom spoločnosti.

7. Vyjadrenie konateľa, predpoklad ďalšieho vývoja spoločnosti

Rok 2019 bol ťažkým podnikateľským obdobím. S ekonomickým hodnotením a situáciou spoločnosti nemôžeme byť spokojní.

Z pohľadu obchodnej situácie a pozíciou spoločnosti na trhu sa nám len pomaly darí naplňať stratégiu predaja a kvalitu poskytovaných služieb zákazníkom. V obmedzenom trhom prostredí za prítomnosti silnej konkurencie, je udržanie zákazníka pre spoločnosť prioritou, postupne však musíme zekonomizovať procesy tak, aby vytvárali predpoklad budúceho rastu a prosperity.

8. Náklady v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť v kalendárnom roku 2019 nevyňaložila náklady na výskum a vývoj.

9. Spoločnosť

počas roku 2019 nenadobudla obchodné podiely, akcie, dočasné listy a iné v zmysle ust. § 20, ods. 1 e) zákona o účtovníctve.

10. Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovanie straty

Konateľ spoločnosti, navrhne Valnému zhromaždeniu spoločnosti vysporiadať stratu za rok 2019 zo zisku budúcich období.

11. Organizačná zložka

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

12. Udalosti osobitného významu

Za udalosť osobitného významu v nadväznosti na ust. § 20, ods. 1 b) zákona o účtovníctve po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje účtovná závierka, spoločnosť považuje prepuknutie pandémie Covid 19. V čase zverejnenia tejto výročnej správy, spoločnosť zaznamenala pokles tržieb v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roku, zatiaľ však, až do skončenia sezóny, nie je možné vylúčiť aj iné vplyvy.

13. Záver

Výročná správa obsahuje účtovnú závierku za účtovné obdobie, za ktoré sa vyhotovuje, výročnú správu a správu audítora k tejto účtovnej závierke.

V Dolných Kočkovciach, dňa 27.04.2020



Roman Dorociak, konateľ