

HMH

Výročná správa 2020



Obsah

Príhovor konateľa spoločnosti **1**

Identifikačné údaje **2**

Predmet činnosti **4**

Kľúčové partnerstvá **5**

Smerovanie a poslanie **6**

Organizačná štruktúra **8**

Ľudské zdroje **10**

Míľniky histórie **12**

Súčasná situácia **14**

Predpoklad budúceho vývoja **16**

Integrovaný manažérsky systém **17**

Zhodnotenie výsledkov **18**

Udalosti osobitného významu **20**

Návrh na rozdelenie zisku **20**

Iné dôležité informácie **20**

Prílohy

Rok 2020 zostane v spomienkach ako rok náročný a ťažký. Bol to rok neobvyklý. Preveril schopnosti pohotovo reagovať a tvorivo riešiť, preveril odhodlanie naplňať dlhodobú víziu spoločnosti. Táto výročná správa zachytáva všetky podstatné skutočnosti a udalosti, ktoré sa udiali v spoločnosti HMH, s.r.o. v hospodárskom roku 2020. Dokumentuje dosiahnuté výsledky, dokumentuje aj zložitú a nečakanú situáciu, ktorá vznikla v dôsledku svetovej pandémie COVID-19, jej dopady na činnosť spoločnosti a spôsob, akým sa spoločnosť HMH s touto výzvou vyrovnala.

Východiskové predpoklady roku 2020 boli veľmi priaznivé. Ako v oblasti výroby a predaja vlastných produktov, tak v oblasti poskytovania služieb zákazníkom. Plány nadväzovali na rok 2019, ktorý bol z pohľadu dosiahnutých hospodárskych výsledkov najúspešnejším rokom v histórii HMH. Tieto ambiciózne plány sa v zmenenej situácii naplniť v celom rozsahu nepodarilo. V kontexte rozbiehajúcej sa pandémie sa prioritou HMH stalo udržanie kontinuity prevádzky spoločnosti, stabilita pracovného tímu a bezpečie pracovného prostredia.

Po dvoch dekádach bol rok 2020 aj rokom príprav na zmenu v majiteľskej a organizačnej štruktúre spoločnosti. Rastúce nároky na manažment spoločnosti, potreba štandardizovať procesy a postupy a v neposlednom rade aj kryštalizácia priorít viedli majiteľov spoločnosti k rozhodnutiu pripraviť potrebné zmeny. Prípravy boli ukončené ku koncu roka 2020. Realizácia organizačných zmien a zmien v majiteľskej štruktúre prebehla v prvom polroku 2021.

Samostatnou kapitolou bol manažment a realizácia protipandemických opatrení. Absencia skúseností s podobnou hrozbou na jednej strane a potreba reagovať rýchlo a kompetentne na strane druhej určovali dynamiku vzniknutej situácie. To, že spoločnosť túto výzvu výborne zvládla, potvrdzuje aj fakt, že ani v jednom prípade v priebehu roka nedošlo pri výkone práce k prenosu infekcie COVID-19 medzi zamestnancami.

Prekážok, ktoré sa v priebehu roka vynorili, bolo nemálo. Za to, že sa ich podarilo úspešne zvládnuť, patrí veľká vďaka zamestnancom spoločnosti. Dokázali rýchlo zareagovať, dokázali prijať veľa účinných opatrení. Potvrdili, že tvoria akčný a agilný tím. Okrem podávania zamestnancom patrí rovnaká vďaka aj všetkým zákazníkom za pretrvávajúcu dôveru a porozumenie.

S potešením môžem konštatovať, že aj napriek nepredvídateľným podmienkam dosiahla spoločnosť HMH predvídateľné kladné výsledky.

Ing. Tomáš Horváth



Príhovor

Identifikačné údaje **HMH**

Obchodné meno:	HMH, s.r.o.
IČO:	31 356 273
DIČ:	2020345679
IČ DPH:	SK2020345679
Adresa sídla:	Tavarikova osada 39 841 02 Bratislava
Obchodný register:	Okresný súd Bratislava I oddiel Sro, vl. č. 5576/B
Konatelia spoločnosti:	Ing. Tomáš Horváth Čs. Parašutistov 21, Bratislava Ing. Marián Matejovič Pri kockách 541/1, Limbach
Spoločníci:	Ing. Tomáš Horváth Ing. Marián Matejovič
e-mail:	hmh@hmh.sk
Splatené základné imanie (účet 411):	20 000 EUR
Zákonný rezervný fond (účet 421):	2 000 EUR
Priemerný počet zamestnancov:	79

Hlavná činnosť (podľa OR SR):

- automatizované spracovanie dát
- poskytovanie software – predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zakázku
- výroba, montáž, opravy výrobkov a zariadení spotrebnej elektroniky
- montáž a opravy kancelárskej a reprodukčnej techniky
- výroba, inštalácia, opravy el. strojov a prístrojov
- poradenská, lektorská činnosť v oblasti výpočtovej techniky, meracej a regulačnej techniky
- vydavateľská činnosť
- projektovanie, montáž, vykonávanie revízií, opravy a údržba meracej, regulačnej a riadiacej techniky

Štatutárnym orgánom spoločnosti HMH, s.r.o. sú konatelia.

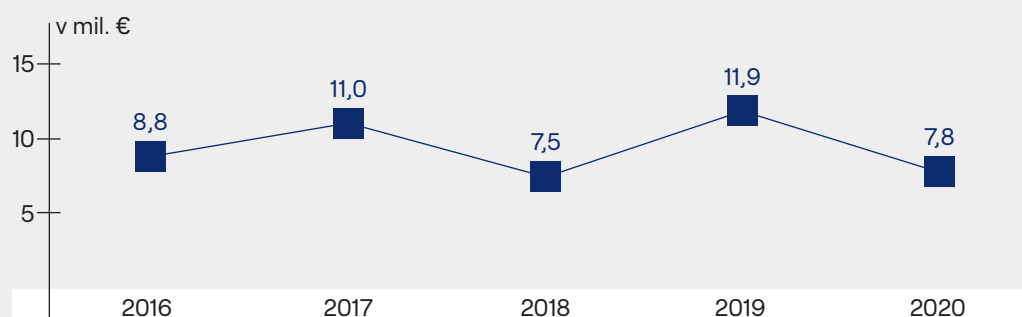
Účtovným obdobím spoločnosti je kalendárny rok.

Spoločnosť nemá odštepny závod ani organizačnú zložku v tuzemsku.

Spoločnosť nevlastní obchodný podiel v inej spoločnosti, ani nie je vlastnená inou spoločnosťou.

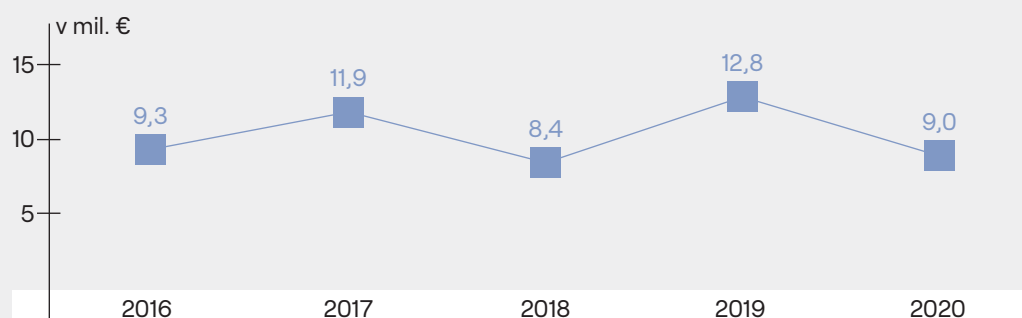
Vlastné imanie

2016	8 802 403 €
2017	11 031 747 €
2018	7 545 760 €
2019	11 872 176 €
2020	7 843 540 €



Majetok

	brutto	netto
2016	9 947 406 €	9 332 122 €
2017	12 442 689 €	11 851 301 €
2018	9 071 612 €	8 440 533 €
2019	13 580 173 €	12 812 569 €
2020	9 894 043 €	8 996 744 €



Predmet činnosti

HMH, s.r.o. pôsobí od svojho vzniku v oblasti priemyselnej automatizácie, kde sa postupne špecializovala na dve línie – technologické riešenia pre zaistenie bezpečnosti v koľajovej doprave a vydavateľskú činnosť.



Produkty pod označením MIREL sú výsledkom vlastného know-how od návrhu až po výrobu a nasadenie do prevádzky a prinášajú zákazníkom pridanú hodnotu vo forme vysokej funkcionality a dlhotrvajúcej životnosti.

Široké a neustále inovované portfólio produktov MIREL predstavujú tieto skupiny systémov:

- Zabezpečovacie systémy
- Registračné a indikačné systémy
- Riadiace systémy
- Spolupracujúce zariadenia MIREL

Ku všetkým produktom spoločnosť poskytuje komplexné služby:

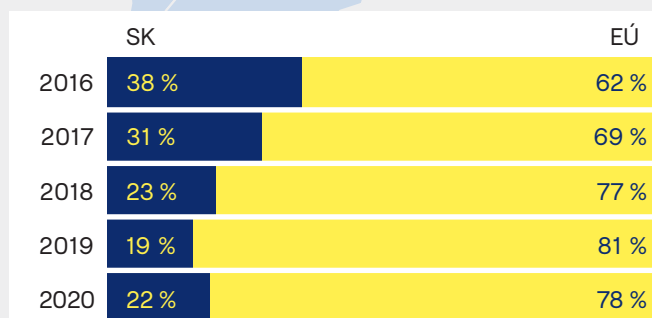
- Technická podpora pri zavádzaní systémov
- Záručný a pozáručný servis zariadení
- Školenia na systémy
- Plánovaný a neplánovaný servis

Osobitnou službou je homologizácia železničných vozidiel.

|atp|journal|

Vydavateľská činnosť spoločnosti je založená na realizácii služieb súvisiacich s vydávaním ATP Journal (časopis o priemyselnej automatizácii a informatike) a knižnými publikáciami.

Podiel exportu



Kľúčové partnerstvá

Zákazníci

Odberateľmi produktov spoločnosti sú výrobcovia nových hnacích dráhových vozidiel, spoločnosti realizujúce generálne rekonštrukcie a modernizácie už prevádzkovaných dráhových vozidiel a spoločnosti zabezpečujúce prevádzkovú údržbu týchto vozidiel. Dodávky produktov, ako aj náhradných dielov, smerujú do prvovýroby počas celého životného cyklu produktov MIREL.

Odberateľmi služieb spoločnosti sú primárne prevádzkovatelia dráhových vozidiel alebo spoločnosti zabezpečujúce pre nich prevádzkovú údržbu. Nezanedbateľný objem služieb je poskytovaný v súvislosti s uvádzaním nových produktov do prevádzky.

Medzi kľúčových zahraničných zákazníkov spoločnosti HMH, s.r.o. patria spoločnosti Siemens Mobility, Alstom, Bombardier Transportation, ČMŽO elektronika, skupina ČD, Škoda Transportation, CZ Loko, Stadler, Newag a ďalšie. Na domácom trhu patria medzi dlhodobých zákazníkov Železničná spoločnosť Slovensko, Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, ŽOS Vrútky, ŽOS Trnava, ŽOS Zvolen a ďalšie. Zákazníci spoločnosti HMH s.r.o. sú aktívni na celom európskom trhu, špecificky so zameraním na prevádzku vozidiel v krajinách strednej Európy.

Dodávatelia

V rámci realizácie komplexného životného cyklu produktov MIREL s cieľom dosiahnuť potrebnú vysokú kvalitu a spoľahlivosť má spoločnosť HMH, s.r.o. pod kontrolou celý základný proces vývoja a výroby svojich produktov. Všetky kľúčové etapy realizuje spoločnosť vlastnými prostriedkami. Dodávatelia spoločnosti zabezpečujú pre tieto procesy potrebnú materiálovú a súčiastkovú základňu. Ďalšou skupinou dodávateľov sú kooperácie v špecifických oblastiach ako strojárka výroba, výroba dosiek plošných spojov a ďalšie podporné oblasti. Základnou stratégiou pri výbere dodávateľov je riadenie kvality, dlhodobé obchodné vzťahy a diverzifikácia rizík. Z uvedeného dôvodu spoločnosť nepreferuje dominantné partnerstvá.

Smerovanie a poslanie

Cieľom spoločnosti HMM, s.r.o. je pozícia odborne kompetentnej, zdravo sebavedomej a dobre riadenej spoločnosti s jedinečným, technologicky vyspelým portfóliom vlastných produktov, ktorá je rovnocenným a dôveryhodným partnerom pre kľúčové spoločnosti v oblasti koľajovej dopravy v Európe.



Cieľom spoločnosti HMM, s.r.o. je pozícia odborne kompetentnej,

Vlastné, praxou overené know-how v špecifickej oblasti s vysokými nárokmi na kvalitu a životnosť produktov si vyžaduje ľudí, ktorí sú expertmi na svojej pozícii, s dostatočným priestorom a podmienkami na zvládnutie problematiky na veľmi vysokej úrovni.

zdravo sebavedomej

Úspešné pôsobenie a dlhoročné skúsenosti v oblasti bezpečnosti dávajú istotu v konaní a prejave, že na trh prinášané produkty a služby spĺňajú tie najprísnejšie kritériá požadované zákazníkmi a legislatívou.

a dobre riadenej spoločnosti

Osvojenie si a účinné aplikovanie osvedčených nástrojov na riadenie procesov (Integrovaný manažérsky systém) ako i vytváranie priestoru na podnety a námety, sú správnu cestou k efektívnemu a neustále sa zlepšujúcemu fungovaniu naprieč celou štruktúrou spoločnosti.

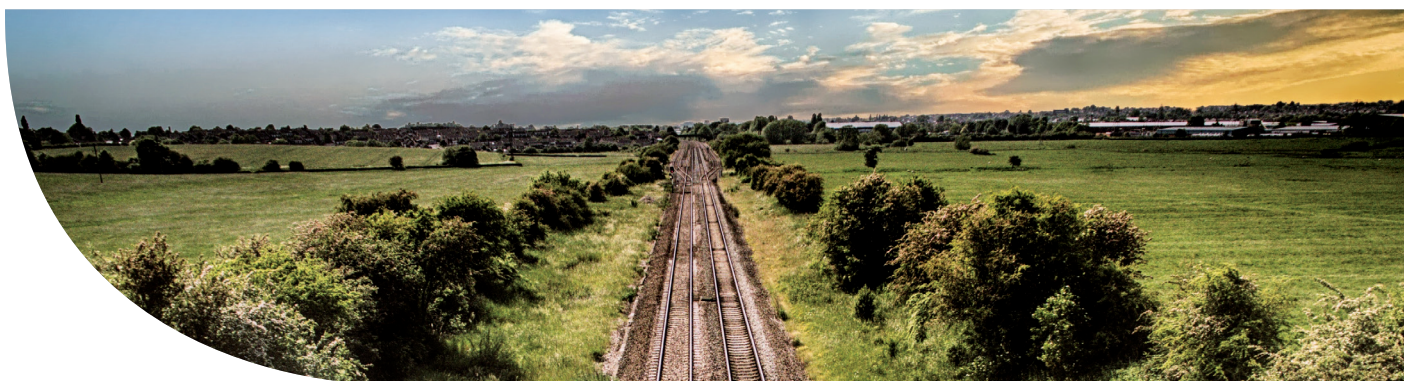
s jedinečným, technologicky vyspelým portfóliom vlastných produktov,

Komplexné zastrešenie témy, vplyv na celý životný cyklus produktov a inovácie reflektujúce nové technologické možnosti a potreby používateľov, sú základom výnimočného postavenia spoločnosti v tomto segmente.

ktorá je rovnocenným a dôveryhodným partnerom pre kľúčové spoločnosti v oblasti koľajovej dopravy v Európe.

Účel dodávaných produktov a riešení, ich očakávaná dlhodobá a bezproblémová funkčnosť, ako i výška investovaných finančných prostriedkov kladú nekompromisné nároky na dodávateľa a len spoľahlivá a zdravá firma sa môže stať obchodným partnerom renomovaným odberateľom z radu výrobcov a prevádzkovateľov lokomotív.

Poslaním spoločnosti HMH, s.r.o. je vytvárať prostredie podporujúce seberealizáciu, kreativitu a kvalitu, v ktorom môžu vznikať inovatívne a praktické technologické riešenia a svojou činnosťou aktívne spoluvytvárať svet, v ktorom je koľajová doprava bezpečná, efektívna a priateľská k životnému prostrediu.



Poslaním spoločnosti HMH, s.r.o. je

vytvárať prostredie podporujúce seberealizáciu, kreativitu a kvalitu,

Len také podmienky, v ktorých sa môže v plnej miere uplatniť tvorivý potenciál a schopnosť každého člena tímu vedú k pocitu jedinečnosti a hrdosti z podieľania sa na spoločnom výsledku, ktorým je vysoký štandard kvality pre zákazníkov.

v ktorom môžu vznikať inovatívne a praktické technologické riešenia

Spojením invenčnosti s praktickým prístupom vznikajú skutočne dobré a užitočné riešenia naplno využívajúce technologické možnosti v prospech obchodného partnera, priameho používateľa – rušňovodiča, ale hlavne pasažiera očakávajúceho bezpečnú a bezproblémovú jazdu.

a svojou činnosťou aktívne spoluvytvárať svet,

Vedome ovplyvňovať a podporovať prostredia, v ktorom pôsobíme, žijeme, tvoríme a nebyť len pozorovateľom a nasledovateľom, ale aktívnym pozitívnym prístupom meniť svoje okolie tak, aby bol svet lepším miestom pre život.

v ktorom je koľajová doprava bezpečná,

Niešť zodpovednosť za prepravu tých najvyšších hodnôt – ľudí a tovarov – je na jednej strane zaväzujúce, na druhej strane prináša tvorcom bezpečných riešení pocit hrdosti a zmysluplnosti.

efektívna

Ambíciou je zvyšovať úspornosť a účelnosť vedenia vlaku a tým celej koľajovej dopravy v prospech prevádzkovateľa, obsluhy, cestujúceho.

a priateľská k životnému prostrediu.

Uchovať planétu aj pre budúce generácie podporou inovácií a technológií šetrných k prírode, zdieľať radosť z vytvárania hodnôt v súlade s narastajúcou potrebou ekologického spôsobu dopravy.

Organizačná štruktúra



Ing. Tomáš Horváth

Konateľ – technický riaditeľ

Vyšťudoval Elektrotechnickú fakultu na Slovenskej vysokej škole technickej v Bratislave (dnešná Slovenská technická univerzita) v odbore Automatizované systémy riadenia v elektrotechnike a ich projektovanie – Biokybernetika. Je jedným zo zakladajúcich členov spoločnosti HMM. V spoločnosti pôsobí nepretržite od jej vzniku v roku 1993. V súčasnosti pôsobí na pozícii konateľ-technický riaditeľ.



Ing. Marián Matejovič

Konateľ – obchodný riaditeľ

Je absolventom odboru Automatizované systémy riadenia v elektrotechnike a ich projektovanie na Elektrotechnickej fakulte na Slovenskej vysokej škole technickej v Bratislave (dnešná Slovenská technická univerzita). Je spoluzakladateľom spoločnosti HMM. V spoločnosti pôsobí nepretržite od jej vzniku v roku 1993. V súčasnosti pôsobí na pozícii konateľ-obchodný riaditeľ.



Mgr. Katarína Krištofičová

Manažérka ľudských zdrojov

Vyšťudovala Filozofickú fakultu na Univerzite Komenského v Bratislave v odbore psychológia. V spoločnosti HMM pôsobí od roku 2018. Nastúpila na pozíciu HR manažérky, na ktorej aj aktuálne pôsobí a v rámci úseku vnútornej správy vedie oblasť HR.



Ing. David Drozd

Oddelenie obchodu a marketingu

Absolvoval Fakultu prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov na Žilinskej univerzite v Žiline. Po ukončení štúdia pôsobil v oblasti leteckej dopravy na pozíciách obchodného manažéra a neskôr obchodného riaditeľa. V spoločnosti HMM je od roku 2019, kedy nastúpil na pozíciu vedúceho oddelenia obchodu a marketingu, na ktorej aj aktuálne pôsobí.



Ing. Rudolf Michalec

Oddelenie vývoja

Vyšťudoval Informačné a riadiace systémy na Fakulte riadenia a informatiky Žilinskej univerzity. Zamestnancom spoločnosti HMM je od roku 2007. Pracoval ako vývojár softvéru, neskôr sa na krátke obdobie posunul na pozíciu systémového inžiniera. V súčasnosti zastáva funkciu vedúceho oddelenia vývoja, na ktorej pôsobí päť rokov.



Dagmar Votavová

Vydavateľstvo

Absolvovala gymnázium v Prievidzi so zameraním na matematiku a fyziku. V spoločnosti HMM pôsobí od roku 2010. Najprv zastávala pozíciu asistentky redakcie, neskôr pozíciu manažérky obchodu vo vydavateľstve. V súčasnosti vykonáva funkciu vedúcej vydavateľstva.

Počet zamestnancov
(k 31. 12. 2020, bez zamestnancov
na materskej/rodičovskej dovolenke)

76

100 %

Riaditelia	2	3 %
Oddelenie obchodu a marketingu	10	13 %
Oddelenie vývoja	19	25 %
Oddelenie výrobnododávateľské	18	24 %
Oddelenie zákazníckej podpory	16	21 %
Vydavateľstvo	4	5 %
Úsek ekonomický a mzdový	3	4 %
Úsek vnútornej správy	4	5 %



Jana Haršániová

Úsek ekonomický a mzdový

Vyštudovala obchodnú strednú školu v Bratislave. V HMH pôsobí od roku 1996, kedy nastúpila na pozíciu vedúcej sekretariátu. Neskôr pôsobila na pozícii ekonómka-účtovníčka a aktuálne zastáva funkciu hlavnej účtovníčky a vedie úsek ekonomický a mzdový.



Bc. Ľubomíra Beličková

Úsek vnútornej správy

Študovala odbor etnológia na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave. Zamestnancom spoločnosti HMH je od roku 2014. Pracovala ako asistentka recepcie, neskôr ako organizačná manažérka. V súčasnosti pôsobí na pozícii office manažérky a vedie úsek vnútornej správy v oblasti office.



Mgr. Marek Cidorík

Oddelenie výrobnododávateľské

V HMH pôsobí od roku 2002. Začínal na pozícii technik-elektronik, neskôr pôsobil ako starší elektronik a od roku 2006 zastáva pozíciu vedúceho oddelenia výrobnododávateľského. Počas pôsobenia v HMH si doplnil vzdelanie a absolvoval Vysokú školu zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave v odbore Sociálna práca.



Igor Bartek

Oddelenie zákazníckej podpory

Vyštudoval číslícovú a riadiacu techniku na SOU elektrotechnickom v Bratislave. Zamestnancom HMH je od 2002, kedy začínal na pozícii servisný technik, pričom krátko na to sa posunul na pozíciu starší servisný technik. Od roku 2004 až do súčasnosti zastáva funkciu vedúceho oddelenia zákazníckej podpory.

Ľudské zdroje

Medzi priority spoločnosti patrí budovanie a vytváranie kvalitného pracovného prostredia pre zamestnancov, kde sa cítia dobre. Toto ovplyvnilo kľúčové témy v oblasti riadenia ľudských zdrojov v roku 2020.

Úprava a systematizácia vybraných procesov – zameranie na zladenie a systematickú realizáciu procesov v oblasti stanovovania cieľov, priebežnej spätnej väzby a hodnotenia výsledkov zamestnancov. Práve na tieto procesy priamo nadväzuje odmeňovací systém, a teda je kľúčové, aby boli zrozumiteľné a motivujúce.

Interná komunikácia – niesla sa v duchu systematizácie a rozšírenia komunikačných kanálov. Zintenzívnenie kontaktu vedenia spoločnosti so zamestnancami malo za cieľ zabezpečiť transparentnosť a jasnosť informácií a rozhodnutí.

Rozvoj vedúcich zamestnancov – pokračujúci rozvojový program s cieľom poskytnúť podporu pri práci s ľuďmi a skvalitňovať ich manažérske zručnosti, čo má následne pozitívny dopad aj na ich tímy a jednotlivcov.

Získavanie zamestnancov a ich cielená adaptácia – situácia na trhu práce vytvára konkurenčné prostredie najmä pri obsadzovaní vysoko kvalifikovaných pozícií špecialistov. Napriek tomu sa spoločnosti podarilo obsadiť viacero kľúčových pozícií kvalitnými zamestnancami, ktorí sa vďaka nastavenému adaptačnému procesu postupne zapracovali a stali sa hodnotnou posilou a platnými členmi tímu. Ukazuje sa však potreba hľadať alternatívne spôsoby oslovovania kandidátov a prezentácie spoločnosti.

Novou a nečakanou výzvou pre zamestnancov ako aj spoločnosť sa stala pandémia COVID-19. Spoločnosť zaviedla a priebežne aktualizovala opatrenia, pričom sa sledovali tieto kľúčové ciele:

- Minimalizovať šírenie nákazy a tým ochraňovať zdravie zamestnancov a ich blízkych.
- Zabezpečiť funkčnosť, prevádzku a adekvátny výkon spoločnosti.
- Preukázať sa ako kvalitný a zodpovedný zamestnávateľ, na ktorého sa zamestnanci môžu spoľahnúť a o ktorého sa môžu oprieť aj v náročných obdobiach.

V závere roka spoločnosť mohla konštatovať, že vďaka pružnému reagovaniu na situáciu a prístupu zamestnancov sa aj v tak náročnom roku ako bol rok 2020 podarilo zabezpečiť hladký chod pri zachovaní bezpečného prostredia.

Rok 2020 začínala spoločnosť s víziou ďalšieho budovania tímu, ktorý bol však pozastavený práve v nadväznosti na pandemickú situáciu. Priemerný počet zamestnancov v roku 2020 bol 79.



Štruktúra zamestnancov
(k 31. 12. 2020, bez zamestnancov
na materskej/rodičovskej dovolenke)

76

100 %

SŠ	38	50 %
I. stupeň VŠ	3	4 %
II. stupeň VŠ	32	42 %
postgraduál	3	4 %

Muži	60	79 %
Ženy	16	21 %

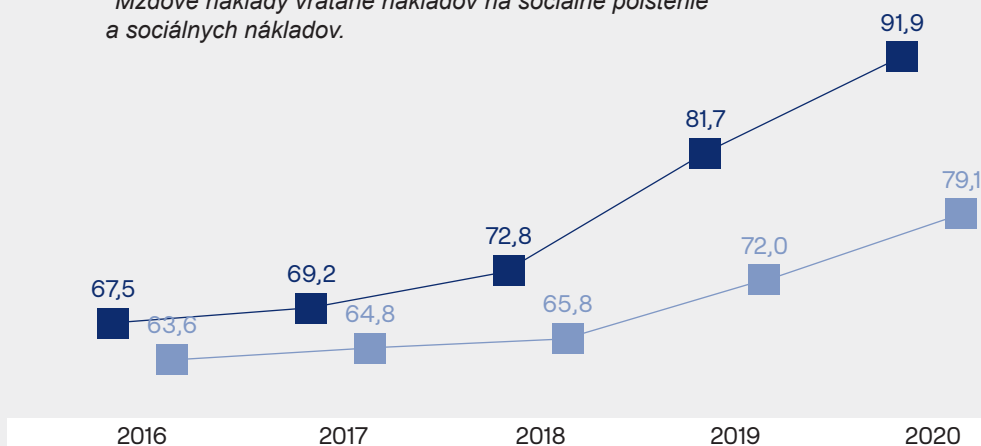
≤30	15	20 %
31 – 40	29	38 %
41 – 50	25	33 %
≥51	7	9 %

Priemerný vek
38,7

Mzdové náklady

	Priemerný počet pracovných miest	Priemerný počet zamestnancov	Ročné mzdové náklady*
2016	67,5	63,6	1 878 500 €
2017	69,2	64,8	2 157 600 €
2018	72,8	65,8	2 232 000 €
2019	81,7	72,0	2 698 700 €
2020	91,9	79,1	2 644 900 €

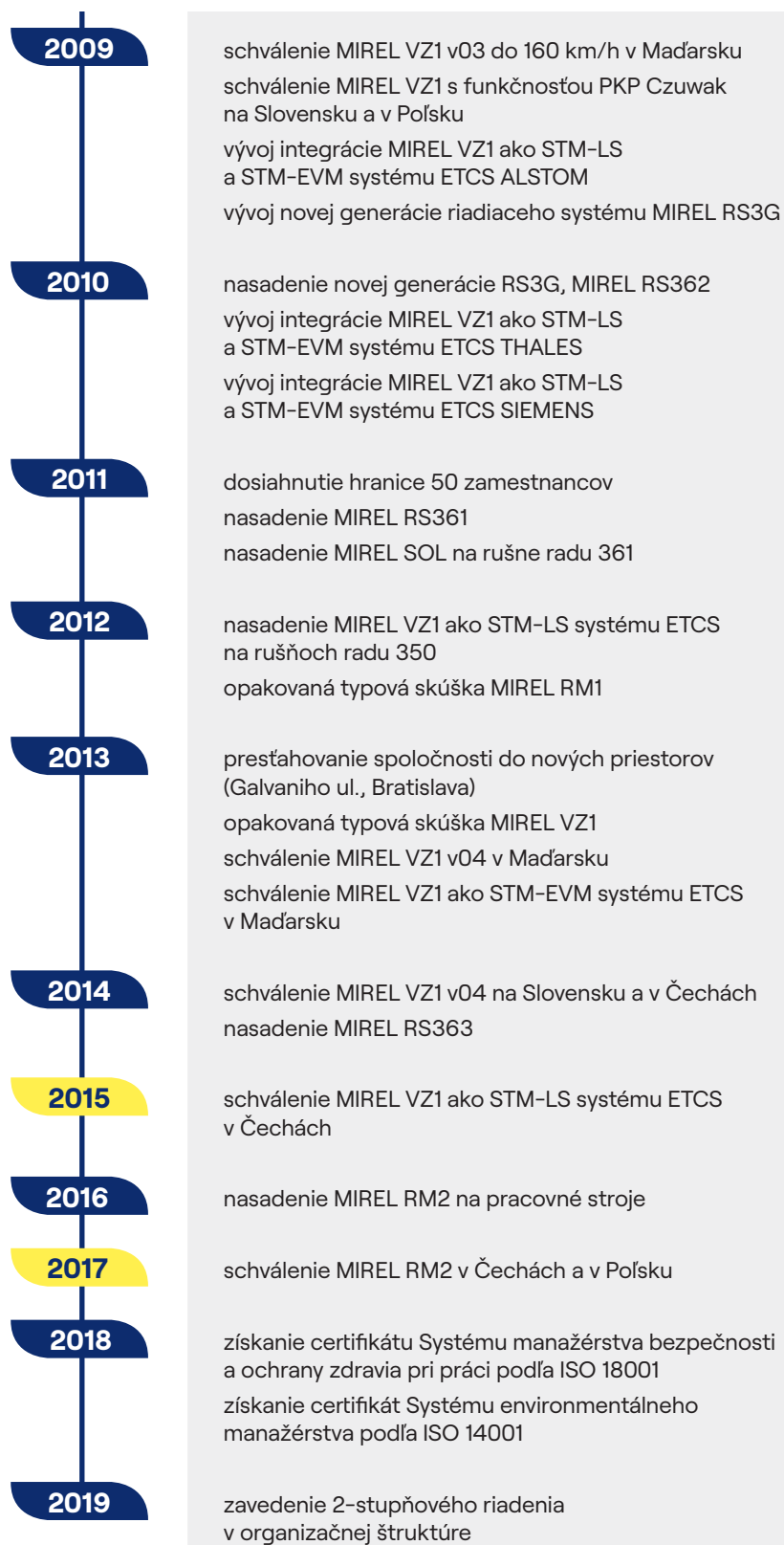
*Mzdové náklady vrátane nákladov na sociálne poistenie
a sociálnych nákladov.



Mílniky v histórii

1993	založenie spoločnosti HMH, s.r.o. štyria zakladatelia automatizácia pre priemysel a energetiku, vývoj SW
1994	začiatok vydávania časopisu AT&P journal
1997	prvá aplikácia na hnacie dráhové vozidlá – MIREL RS350 vznik značky MIREL
1998	zmeny v majiteľskej štruktúre spoločnosti
1999	začiatok vývoja MIREL VZ1 a MIREL RM1
2000	zmeny v majiteľskej štruktúre spoločnosti schválenie MIREL VZ1 na Slovensku
2001	schválenie MIREL RM1
2002	prekročenie hranice 20 zamestnancov povolenie prevádzky rušňov radu 350 s MIREL VZ1 a MIREL RM1 rýchlosťou 160 km/h v Čechách nasadenie MIREL RS812
2003	presťahovanie spoločnosti do nových priestorov (Košícká ul., Bratislava)
2004	schválenie MIREL VZ1 v02 funkčné skúšky MIREL VZ1 v Maďarsku
2005	nasadenie MIREL RS362
2007	získanie certifikátu na Systému manažérstva kvality (SMK) podľa ISO 9001 prekročenie hranice 30 zamestnancov nasadenie MIREL RS813
2008	schválenie MIREL VZ1 v03 na Slovensku schválenie MIREL VZ1 v03 do 120 km/h v Maďarsku povolenie skúšobnej prevádzky MIREL VZ1 v03 v Čechách vývoj integrácie MIREL VZ1 so systémom ETCS





Súčasná situácia v spoločnosti

Určujúcim faktorom pre vývoj situácie v spoločnosti v roku 2020 bola jednoznačne kríza vyvolaná pandémiou COVID-19. Jej dominancia a dopad na vývoj železničného trhu a železničného priemyslu bol zásadný pre väčšinu oblastí pôsobenia spoločnosti. Východiskové predpoklady roku 2020 boli pritom veľmi priaznivé.

Predaj vlastných výrobkov sa v prvej polovici roka vyvíjal veľmi dobre. Spoločnosť realizovala opakované dodávky vlastných produktov podľa dlhodobu dohodnutých objednávok. Zmena obchodnej reality a pokles objednávok sa začal prejavovať až v druhej polovici roka. Aktívna práca s existujúcimi výrobnými kapacitami a výroba časti produkcie do skladových zásob kompenzovali vzniknutú situáciu na strane odbytu. Produkčnou líniou, ktorá dominovala predaju, bol systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS.

Veľmi dynamicky sa pandémia prejavovala v oblasti poskytovania služieb. Výrazne viac v oblasti servisných služieb ako v oblasti vydavateľských služieb. Zatváranie hraníc, lockdowny a ďalšie opatrenia, ktoré boli prijímané na národnej aj medzinárodnej úrovni, sa negatívne prejavovali na možnostiach cestovať, poskytovať služby a stretávať sa so zákazníkmi. Dopad na poskytovanie služieb bol prakticky okamžitý a kopíroval epidemiologickú situáciu s jednotlivými vlnami. Potreba okamžite reagovať na meniace sa podmienky mobility naplno preverila schopnosť krízového manažmentu a operatívneho riadenia. Tieto výzvy boli zvládnuté na vysokej úrovni.

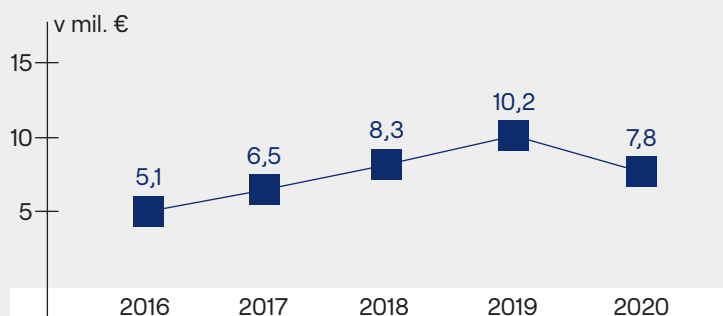
Štruktúra zákazníkov bola stabilná. V priebehu roka v nej nedošlo k žiadnej zásadnej zmene. Záujem zákazníkov ovplyvnili korekcie ich projektov súvisiace s pandémiou. V niektorých kľúčových projektoch došlo k preplánovaniu harmonogramov až o 2 alebo 3 roky. Počet nových objednávok v druhej polovici roka oproti očakávaniam nezanedbateľne klesol. Na platobnej disciplíne zákazníkov sa vzniknutá situácia negatívne neprejavila.

Na strane dodávateľov neboli zaznamenané vážnejšie výpadky v dodávkach. Obmedzenia, ktorým museli čeliť, boli kompenzované zníženými očakávaniami na ich kapacity. Disponibilita materiálov a potrebnej súčiastkovej základne na trhu bola nezmenená a dostatočná.

Kľúčom k úspechu roku 2020 bolo efektívne manažovanie protipandemických opatrení. Ustanovenie funkcie koordinátorky COVID-19, vypracovanie pandemického manuálu, priebežná aktualizácia akčného plánu – to boli opatrenia, ktoré spoločnosť každodenne realizovala. Plus disciplinované a dôsledné dodržiavanie prijatých opatrení väčšinou zamestnancov.

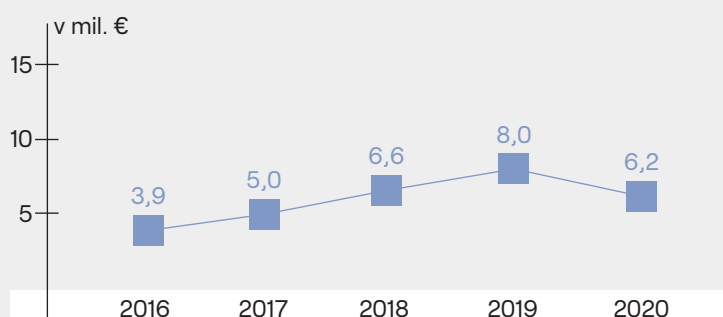
Výnosy z hospodárskej činnosti – tržby

2016	5 144 008 €
2017	6 513 020 €
2018	8 283 626 €
2019	10 175 613 €
2020	7 779 847 €



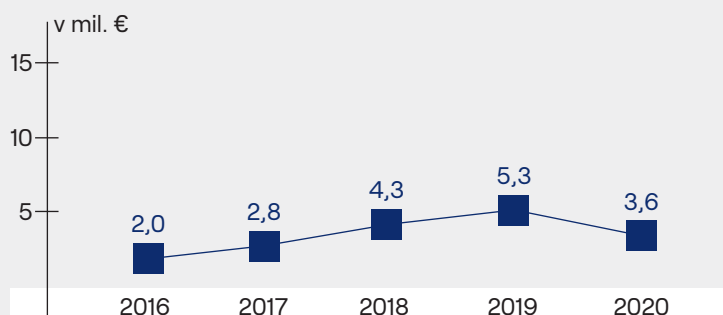
Pridaná hodnota

2016	3 925 841 €
2017	5 019 012 €
2018	6 609 017 €
2019	8 045 595 €
2020	6 201 847 €



Hospodársky výsledok pred zdanením

2016	2 005 155 €
2017	2 808 951 €
2018	4 299 889 €
2019	5 272 142 €
2020	3 561 596 €



Predpoklad budúceho vývoja

Pokračujúca pandémia COVID-19 zostáva určujúcim faktorom aj v nasledujúcom období. Predvídať jej priebeh a dopady na ekonomickú výkonnosť HMH je veľmi zložité. Situácia na železničnom trhu je naďalej neistá.

Manažment spoločnosti v tejto situácii zvolil konzervatívny prístup a redukoval celkové plány pre rok 2021. Ťažisko aktivít sa presunulo z expanzívneho sledovania kvantitatívnych ukazovateľov na sledovanie kvalitatívnych ukazovateľov a rozvojových cieľov. Plánom je stabilizovať existujúce výrobné kapacity a prípadný previs kapacít nad požadovanou produkciou využiť na realizáciu procesných a technologických inovácií. Cieľom plánovaných inovácií je zlepšenie kompetentnosti a postavenia spoločnosti v oblasti zabezpečovacích systémov pre železničnú dopravu na domácom aj zahraničnom trhu.

V priebehu nasledujúceho obdobia je možné očakávať komplikácie pri dodávkach výrobného materiálu a polovodičových súčiastok z dôvodu globálnych výrobných a logistických výpadkov.

V oblasti poskytovania služieb sa očakávajú pretrvávajúce obmedzenia mobility. Obmedzenia sa týkajú tak služieb pre domáci trh ako aj zahraničných zákazníkov. Realizácia protipandemických opatrení výrazne odčerpáva kapacity a zhoršuje efektivitu realizovaných služieb.

V neposlednom rade je možné očakávať prekážky v práci negatívne vplyvajúce na kapacity ako na strane zamestnávateľa, tak aj na strane zamestnancov v súvislosti s dodržiavaním karanténnych opatrení.

Produktovou líniou, ktorá pokračuje v dominancii, je systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS. K tejto produktovej línii sa viaže aj veľká časť vývojových aktivít. Inovácie, ktoré spoločnosť v roku 2021 plánuje, sú orientované na systémovú integráciu jednotného európskeho vlakového zabezpečovača ETCS od rôznych výrobcov so systémom MIREL. Integrácia so systémom ETCS je plánovaná minimálne v 3 projektoch na domácom trhu a v 7 až 10 projektoch na zahraničnom trhu. S ohľadom na charakter projektov sa očakáva doba ich realizácie približne tri roky.

Ďalším cieľom, ktorý si spoločnosť vytýčila pre rok 2021, je rozvoj procesného riadenia v spoločnosti a kapacitné posilnenie integrovaného manažérského systému pre oblasť kvality, bezpečnosti pri práci a oblasť environmentálnej bezpečnosti.



Integrovaný manažérsky systém

Systém riadenia v spoločnosti je podporovaný vybudovaným a certifikovaným Integrovaným manažérskym systémom podľa medzinárodných štandardov (systém manažérstva kvality, systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a systém environmentálneho manažérstva).

Záujmom spoločnosti je neustále zlepšovať Integrovaný manažérsky systém s prihliadnutím na interné a externé prostredie a očakávania zainteresovaných strán. Aj týmto spôsobom chce spoločnosť budovať svoje dobré meno a posilňovať svoju pozíciu preferovaného dodávateľa riadiacich a zabezpečovacích systémov pre koľajovú dopravu v regióne V4.

STN EN ISO 9001:2016

Systém manažérstva kvality

V spoločnosti bol Systém manažérstva kvality (SMK) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 zavedený a prvýkrát certifikovaný v roku 2007. Zámerom spoločnosti je cez viacero koordinovaných aktivít, ktoré vedú k systematickému a riadenému zvyšovaniu kvality procesov a činností dosahovať lepšie uspokojovanie potrieb zákazníkov a skvalitňovať prostredie pre zamestnancov.

STN EN ISO 45001:2016

Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Certifikát Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa medzinárodného štandardu ISO 18001 získala spoločnosť prvýkrát v roku 2018, neskôr bola spoločnosť recertifikovaná v súlade s ISO 45001. V súlade s požiadavkami normy sa spoločnosť zaväzuje poskytovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov. Cieľom je tiež zavádzať a realizovať opatrenia, ktoré umožňujú predchádzať pracovným úrazom.

STN ISO 14001:2019

Systém environmentálneho manažérstva

Spoločnosť získala certifikát Systému environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu ISO 14001 prvýkrát v roku 2018. Zámerom spoločnosti je realizovať také zmeny, ktoré povedú k zlepšovaniu sa jej environmentálneho správania a znižovaniu negatívnych dopadov na okolité prostredie.

Zhodnotenie výsledkov spoločnosti

Súvaha – strana aktív

Označenie	Popis	2020 (netto v celých €)	2019 (netto v celých €)
	Spolu majetok	8 996 744	12 812 569
A. I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet	63 308	15 086
A. II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet	293 827	296 598
B. I.	Zásoby súčet	2 457 910	1 620 335
B. II.	Dlhodobé pohľadávky súčet	168 272	1 024 723
B. III.	Krátkodobé pohľadávky súčet	2 390 101	2 006 310
B. V.	Finančné účty	3 595 355	7 822 749

Komentár k Súvahe – strana aktív

Hlavný pokles hodnoty aktív je spôsobený poklesom finančných zdrojov. Nárast dlhodobého nehmotného majetku je dôsledkom nových investícií do nového informačného systému. Hodnota dlhodobého hmotného majetku je ustálená. Nárast zásob bol vyvolaný oddialením dohodnutých termínov dodania a vplyvom pandemickej situácie a obmedzení ekonomiky. Pokles dlhodobých pohľadávok vznikol preklasifikovaním dlhobodej pôžičky na krátkodobú vzhľadom na lehotu jej splatnosti. Rast krátkodobých pohľadávok vznikol vplyvom preklasifikovania dlhobodej pôžičky na krátkodobú, inak by hodnota krátkodobých pohľadávok klesla vplyvom poklesu tržieb. Pokles disponibilných zdrojov bol vyvolaný úhradou dividend a poklesom tržieb v bežnom období.

Súvaha – strana pasív

Označenie	Popis	2020 (v celých €)	2019 (v celých €)
	Spolu vlastné imanie a záväzky	8 996 744	12 812 569
A.	Vlastné imanie	7 843 540	11 872 176
A. I.	Základné imanie súčet	20 000	20 000
A. IV.	Zákonné rezervné fondy	2 000	2 000
A. VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov	4 849 678	7 523 262
A. VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-)	2 971 364	4 326 416
B. I.	Dlhodobé záväzky súčet	35 842	24 965
B. II.	Dlhodobé rezervy	14 424	10 896
B. IV.	Krátkodobé záväzky súčet	709 920	340 102
B. V.	Krátkodobé rezervy	391 332	560 775

Komentár k Súvahe – strana pasív

Hlavnou príčinou poklesu pasív je vykázaný nižší zisk bežného obdobia. Zníženie hodnoty vlastného imania zapríčinila nižšia hodnota vykazaného zisku v bežnom období. Hodnota základného kapitálu ani jeho štruktúra sa nezmenili. Pokles zisku minulých období je dôsledkom rozdelenia na základe rozhodnutia valného zhromaždenia. Pokles zisku bežného obdobia je dôsledkom poklesu tržieb. Rast dlhodobých záväzkov je z dôvodu navýšenia sociálneho fondu a bez jeho výrazného čerpania v bežnom roku. Hodnota rezervy na odchodné narástla. Nárast hodnoty krátkodobých záväzkov spôsobilo zvýšenie daňových záväzkov z titulu zrážkovej dane z dividend. Krátkodobé rezervy poklesli vplyvom nižšej hodnoty rezervy na odmeny a prémie zamestnancov.

Vybrané ukazovatele o výnosoch a nákladoch

Označenie	Popis	2020 (v celých €)	2019 (v celých €)
*	Čistý obrat	7 779 556	10 175 613
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	8 702 735	10 560 334
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov	5 822 394	7 846 335
III.	Tržby z predaja služieb	1 957 162	2 329 278
IV.	Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (+/-)	820 309	357 909
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	98 579	26 812
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu	5 185 602	5 336 122
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	1 818 737	1 768 690
D.	Služby	571 064	707 989
E.	Osobné náklady	2 644 935	2 698 672
G.	Odpisy o opravné položky dlhodobému NM a dlhodobému HM	97 023	104 820
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-)	3 517 133	5 224 212
*	Pridaná hodnota	6 201 847	8 045 595
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu	50 019	49 967
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-)	44 463	47 930
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-)	3 561 596	5 272 142
R.1.	Daň z príjmov splatná	558 781	986 215
2.	Daň z príjmov odložená (+/-)	31 451	-40 489
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-)	2 971 364	4 326 416

Komentár k výnosom a nákladom

Pokles čistého obratu vznikol vplyvom poklesu tržieb z predaja výrobkov aj služieb. Pokles tržieb vznikol vplyvom celosvetovej pandemickej situácie a obmedzenia svetovej ekonomiky. Na pokles z predaja služieb mal vplyv dopad COVID 19 na obmedzenie možnosti cestovania servisných pracovníkov za zákazkami. Nárast ostatných výnosov vznikol na základe poberania štátnej pomoci v podobe Opatrení 3A. Rast nákladov vznikol z dôvodu vyššej spotreby režijných materiálov a ochranných pomôcok voči COVID. Pokles nákladov na služby vznikol vplyvom manažérskych rozhodnutí na úsporu nákladov a zníženia nákladov na cestovanie v pandemickom období. Ustálený vývoj osobných nákladov je z dôvodu ustáleného počtu zamestnancov a priemernej mzdy. Vývoj odpisov je na základe odpisového plánu dlhodobého majetku. Nižšia hodnota splatnej dane vznikla v dôsledku nižšieho zisku pred zdanením. Pokles zisku zapríčinil pokles tržieb popísaný vyššie.

Udalosti osobitného významu

Dôležitým faktorom, ktorý nastal po skončení účtovného obdobia, ovplyvňujúcim výhľad na nasledujúce obdobie, je realizácia organizačnej a majiteľskej zmeny, ktorá bola pripravená v roku 2020. Počnúc 1. januárom 2021 sa zmenila organizačná štruktúra spoločnosti na úrovni vrcholového manažmentu. Funkcie technického a obchodného riaditeľa sa zlúčili do jednotnej funkcie riaditeľa, ktorý je zároveň aj štatutárnym zástupcom spoločnosti. Nadväzujúca zmena majiteľskej štruktúry prebehla v prvom polroku 2021.

V rámci integrovaného manažérskeho systému spoločnosť systematicky analyzuje rizikové faktory v oblasti trhu, technických faktorov, ekonomických a finančných faktorov, ľudských zdrojov, environmentálnych faktorov a bezpečnosti. S výnimkou dôsledkov pandémie COVID-19, o ktorých sa píše v inej časti tejto správy a s výnimkou všeobecne známych rizík podnikania, prípadne udalostí vyššej moci, spoločnosť pre nasledujúce obdobie neidentifikovala žiadne špecifické významné riziká a neistoty.

Návrh na rozdelenie zisku

Valné zhromaždenie spoločnosti HMM, s.r.o. prerokovalo účtovnú závierku zostavenú k 31. 12. 2020 na svojom riadnom valnom zhromaždení dňa 29. 3. 2021 a následne prerokovalo nasledujúci návrh na rozdelenie zisku dosiahnutého v hospodárskom roku 2020.

- Dosiahnutý zisk: 2 971 363,74 €
- Rozdelenie na účet nerozdeleného zisku minulých období: 2 807 763,74 €
- Rozdelenie podielov na zisku medzi spoločníkov: 163 600,00 €
- Rozdelenie do sociálneho fondu zo zisku spoločnosti: 0,00 €

Iné dôležité informácie

Neexistuje podnik, ktorý zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov, pre ktoré je spoločnosť HMM, s.r.o. dcérskym podnikom.

Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť HMM, s.r.o. neobmedzene ručiacim spoločníkom.

Spoločnosť HMM, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť HMM, s.r.o. mala náklady súvisiace s výskumom a vývojom vo výške 774 378, 02 €. Predmetom vývoja bola Riadiaca a zabezpečovacia technika pre železničnú dopravu.

Spoločnosť HMM, s.r.o. neúčtovala o obstaraní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov ani o obchodných podieloch ovládajúcej osoby.

Spoločnosť HMM, s.r.o. svojou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody, či obzvlášť nebezpečné odpady, a postupuje v súlade s certifikáciou na Systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu ISO 14001.

Prílohy

Účtovná závierka spoločnosti HMH, s.r.o. zostavená z údajov k 31. 12. 2020 je v plnom znení v zmysle § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve uložená a zverejnená v Registri účtovných závierok dňa 30. 3. 2021.

Správa nezávislého audítora spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti HMH, s.r.o. za rok 2020 z auditu účtovnej závierky vystavená spoločnosťou RENAUDIT CONSULTING, s.r.o. Nitra dňa 30. marca 2021 je v plnom znení v zmysle § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve uložená a zverejnená v Registri účtovných závierok dňa 28. 4. 2021.

Dodatok správy audítora k výročnej správe zo dňa 9. 12. 2021 spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti HMH, s.r.o. za rok 2020 vystavená spoločnosťou RENAUDIT CONSULTING, s.r.o. Nitra.

HMH, s.r.o. Výročná správa 2020



DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

SPOLOČNÍKOM A ŠTATUTÁRNEMU ORGÁNU

SPOLOČNOSTI HMH, S.R.O.

K VÝROČNEJ SPRÁVE

v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“)

I. Overili sme účtovnú závierku spoločnosti HMH, s.r.o. (ďalej aj „Spoločnosť“) k 31. decembru 2020, uvedenú prílohu na stranách 25 – 83 priloženej výročnej správy Spoločnosti, ku ktorej sme dňa 30.3.2021 vydali správu nezávislého audítora z auditu účtovnej závierky v nasledujúcom znení:

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti HMH, s.r.o., ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2020, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti HMH, s.r.o. k 31. decembru 2020 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných auditorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona o štatutárnom audite týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého

pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

II. Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe – dodatok správy nezávislého audítora

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2020 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme dostali po dátume vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

V Nitre, dňa 9. decembra 2021

RENAUDIT CONSULTING, s.r.o.

Jasná 13, 949 01 Nitra

Obchodný register Okresného súdu v Nitre,

odd. Sro, vložka č.12249/N

Licencia SKAU 238

Ing. Veronika Miklisová,

Zodpovedný audítor

Licencia UDVA 1008

