

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kováčová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2021

marec 2022

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa š. p. Ing. Vladimíra Sitarčíka	2
2. História ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	3
3. Orgány ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	8
4. Organizačná štruktúra ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	9
5. Činnosť základnej odborovej organizácie v roku 2021	10
6. Činnosť štátneho podniku v roku 2021	11
7. Správa o hospodárení ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová za rok 2021	27

Zoznam príloh:

Návrh na vyrovnanie straty za rok 2021	53
Zhodnotenie koncepcie rozvoja š.p. za rok 2021	54
Sociálny fond rok 2021	56
Správa audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2021	
Výpočet celkovej likvidity k 31.12.2021	
Podakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku Ing. Vladimíra Sitarčíka

Rok 2021 po jeho uplynutí a ekonomickom zhodnotení si dovoľím hodnotiť ako najťažší v histórii nášho Špecializovaného liečebného ústavu Marína. Pokračujúca pandémia Covid-19 poznamenala všetky oblasti nášho pôsobenia so značným dopadom na ekonomický výsledok hospodárenia v hodnotenom roku.

Prijímané protipandemické opatrenia, znížené zdravotnícke výkony, strach z nakazenia u pacientov ako aj u zamestnancov sa odrazili v tretinovom znížení poskytnutých ošetrovacích a pobytových dní v našom zariadení oproti štandardnému roku 2019. Na druhej strane, žiadna významná pomoc pri krytí nákladov spojených so zabezpečením všetkých nariadených opatrení ako aj zvýšených prevádzkových nákladoch. Jediné čiastočné krytie mzdových nákladov pre udržanie zamestnanosti v rámci pokračujúceho programu „Prvej pomoci“ pre zamestnávateľov, ktoré v súčasnej dobe žiada ÚPSVR vrátiť. Ďalším negatívnym faktorom, ktorý značne ovplyvnil naše hospodárenie je neochota zdravotných poisťovní akceptovať dokázateľné zvýšenie vstupov pre zabezpečovanie kúpeľnej liečby ich poistencov, našich pacientov. Spracované prehľady a analýzy navýšených vstupov neboli po ich predložení zo strany zdravotných poisťovní akceptované pri zazmluvňovaní výšky platieb za ošetrovací deň v jednotlivých kategóriách pacientov. Súbeh zníženého počtu poskytnutých ošetrovacích dní s nárastom vstupných nákladov, prostriedkov vynaložených na splnenie všetkých nariadených opatrení a neakceptovanie uvedených reálií pri platbách od zdravotných poisťovní, zákonite viedlo k prepadu ekonomickej rentability v činnosti nášho štátneho podniku. S poľutovaním musím hodnotiť, že sme opakovane ako v roku 2020 dosiahli negatívny hospodársky výsledok, čo nebolo v našej činnosti v minulosti zvykom. Uvedené viedlo k dramatickému obmedzeniu plánovaných potrebných investícií, ako aj ďalších aktivít v oblasti vzdelávania a obstarávania. Na druhej strane je potrebné uviesť, že v oblasti personálnej práce sme nepristúpili k znižovaniu počtu personálu, s cieľom jeho stabilizácie pre plnenie úloh, verím, že do stabilnejšej budúcnosti.

Ďalší komplikovaný rok sme zvládli bez vážnejších udalostí, havárií, či sťažností od pacientov, za čo patrí veľké poďakovanie všetkým našim zamestnancom. Spätná väzba od pacientov po absolvovaní kúpeľnej liečby u nás bola spravidla pozitívna, až na pár prípadov súvisiacich s úrovňou spoločenského vyžitia a úrovne ubytovania, čo je vzhľadom na naše možnosti plne akceptovateľné. Povinnosti voči obchodným partnerom, inštitúciám aj voči zamestnancom sme si splnili v plnej miere, a to hlavne vďaka vytvorenej finančnej rezerve, z ktorej sme mohli čerpať prostriedky na platby.

Záverom chcem vyjadriť poďakovanie za spoluprácu v hodnotenom roku nášmu zriaďovateľovi MZ SR, všetkým našim obchodným partnerom, ale hlavne vedúcim pracovníkom, ako aj celému kolektívu zamestnancov pri plnení neľahkých úloh, ktorým sme čelili v uplynulom roku.

Kováčová, marec 2022

Ing. Vladimír Sitarčík

História ŠLÚ Marína, š. p.

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p., bol pred rokom 1996 súčasťou Slovenských liečebných kúpeľov Sliač. Po privatizácii kúpeľov Sliač a aj časti kúpeľov Kováčová bol vyňatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

Zriaďovateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému štátnemu podniku dňa 20. decembra 1990. **9. februára 1996** zriaďovateľ vydal zmenu zakladacej listiny š. p. Slovenské liečebné kúpele Sliač s tým, že sa mení názov a sídlo štátneho podniku na Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. Kováčová, s kmeňovým majetkom 589 324,84 € a štatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Pš, vložka číslo 66/S. Od 1. augusta 2012 do 30.6.2021 bol riaditeľom a štatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Čavoj. Od 1.10.2021 bol riaditeľom menovaný Ing. Vladimír Sitarčík. Predmet činnosti sa nemenil.

Od svojho „osamostatnenia“ boli **v rokoch 1996 – 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovávanie pôvodne detskej kúpeľnej liečebne na bezbariérové zariadenie, najmä v súvislosti s rozšírením indikačného zoznamu aj pre **dospelých pacientov** (od roku 2004)
- následná prestavba bloku B aj s prístavbou (samostatný vchod do budovy, dolné parkovisko)
- poskytovanie **ambulantných služieb** od 1.11.2004
- prístavba šatní a bazénov s príslušenstvom, vytvorenie saunového oddelenia
- vybudovanie viacúčelového športového areálu a zakúpenie príľahlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- druhý sedací liečebný bazén s termálnou vodou
- vonkajší rehabilitačný bazén
 - zateplenie stiech (na bloku B)
 - postupná výmena všetkých okien na budove za plastové
 - výstavba výťahu v interiéri bloku B
 - rekonštrukcia multifunkčnej kinosály vrátane opravy šatní
 - výmena kotla v kotolni
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- zriadenie školiaceho pracoviska pre študentov SZU (fyzioterapia) a SZŠ
- certifikát ISO 9001:2000 v júni 2004
- v spolupráci so študentami z Tübingenu sprevádzkovanie snoezellen
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia, kanisterapia, akupunktúra, plynové injekcie, diétne poradenstvo...
 - nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaňa Lastúra Hobby, balneologická vaňa Laguna Plus Bubble, Aquadelicia a ďalšie

V rokoch 2012 - 2021 sa realizovali nasledovné investičné a rekonštrukčné práce v súvislosti s energeticko-úspornými opatreniami, zvyšovaním kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti, so zavádzaním technologických inovácií a s urgentným zvyšovaním ubytovacieho štandardu na základe požiadaviek pacientov:

- pokračovalo zatepľovanie bloku A aj s nevyhnutnou rekonštrukciou zábradlí na balkónoch bloku A (2012-2014)
- rekonštrukcia núdzového schodiska bloku A (2013)
- zásadná rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie (2013)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén (2013)
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov (2013), postupná výmena termostatických ventilov na radiátoroch (2013-2014)
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, nový plynový kotol do kuchyne (2013), úprava chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a ďalšieho zariadenia v zmysle HACCP (2014)
- postupné zateplenie bloku B s rekonštrukciou balkónov (2014-2016) so záverečným získaním energetického certifikátu
- kompletná rekonštrukcia priestorov ergoterapie (2015)
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch, prepádajúcich sa chodníkov, oprava vonkajšieho osvetlenia (2015)
- revitalizácia a rekultivácia areálu oddychu (2015)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb pre vyšší ubytovací level a bezbariérový prístup, postupné vytvorenie šiestich jednoposteľových izieb, priebežná oprava sprchových kútov
- úprava priestorov inšpekčných izieb a sesterní, rekonštrukcia herní na A2, A3
- rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice, presťahovanie a modernizácia novej knižnice (2015)
- oprava strechy nad administratívnou časťou s odstránením zatekania (2015)
- zásadná modernizácia kuchyniek na všetkých piatich oddeleniach A+B s novými umývačkami riadu (2015-2017)
- rekonštrukcia sociálnych zariadení na školskej časti A1, A2, A3 (2016)
- obstaranie nového služobného automobilu Ford Grand C Max (2015)
- ďalšia modernizácia stravovacej prevádzky - plynová panvica, umývacie stoly, kovové regály, pojazdný ohrievač tanierov, ale aj oprava dlážky (2016), výmena poškodeného bojlera pod kuchyňou
- rozširovanie kamerového systému (2013-2014), postupné rozširovanie WiFi
- recertifikácia ISO 9001:2008 (2013), recertifikácia ISO 9001:2015 (2018)
- zavedenie elektronického systému dochádzky (2016), implementácia eHealth, nový server, nákup nových stolových PC a notebooku, upgradovanie software
- rekonštrukcia a vybavenie zasadačky pre konferenčné účely (2016)
- zásadná a nevyhnutná rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A s postupným vytvorením 10 stúpačiek (2016-2018)
- privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu
- záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi blokmi A a B

- zrekonštruovanie priestorov vstupu do bazénovej časti (2017), ozvučenie vnútorných priestorov bazénov pavilónu B 3
- klimatizácia patientskej a zamestnaneckej jedálne na prízemí pavilónu A
- zvyšovanie komfortu pre pacientov (TV, chladničky a pod.), postupná obmena postelí, matracov, lôžkovín, nákup polohovacích postelí, antidekubitálnych matracov, prebaľovacích stolíkov a pod.
- rekonštrukcia kotolne (výmenníky tepla, zásobníková nádrž na TV, regulačný ventil) 2018
 - posuvné prekrytie vonkajšieho bazéna (2018)
 - kompletná výmena všetkých hliníkových dverí na bloku A, B za moderné protipožiarne dvere (2018)
 - výmena dlažby vo vstupných priestoroch budovy (2018)
 - výmena termálneho sedacieho bazéna za nerezové teleso, s inštaláciou modernej technológie a rekonštrukciou dlažby (ukončené 1/2019)
 - rozšírenie a úprava horného aj dolného parkoviska, renovácia areálu oddychu
 - rekonštrukcia priestorov elektroterapie a akupunktúry (2018)
 - vytvorenie **Špecializovanej nemocnice v odbore FBLR** pre detských pacientov na oddelení A3 s nevyhnutnými úpravami (4/2019)
 - počas vianočnej výluky 2019/2020 výmena kachličkového rehabilitačného bazéna za nerezový, s inštaláciou modernej technológie a položením protišmykovej dlažby
 - ďalšia modernizácia kuchyne (dlažba, potravinové sklady, nerezové stoly)
 - zásadná renovácia spojovacej chodby (nová dlažba, steny, grafika, nábytok)
 - upgrading počítačovej siete (HW, SW), potiahnutie optického vlákna do budovy
 - nová dlažba na RHB chodbách B1, B2 a na recepcii
 - v roku 2021: modernizácia spoločných kúpeľní na A1 a A2, zriadenie miestnosti na chodbe rehabilitačnej časti A1
 - zriadenie novej serverovne na B3
 - rozšírenie LS Noris o modul časovanie procedúr
 - modernizácia a rozšírenie kamerového systému
 - zakúpenie nového kuchynského plynového kotla, žmýkačiek plaviek na bazéne (mužská a ženská šatňa),
 - rozšírenie počítačovej siete (pripojenie sesterní)
 - kamera na diagnostiku kanalizačných potrubí
 - rozšírenie systému protipožiarnej signalizácie (archív, serv.B3)
 - modernizácia sociálneho zariadenia v administratívnej časti budovy

V rokoch 2012 - 2021 sme pre potreby balneológie a rehabilitácie zaobstarali a do praxe uviedli:

- lymfodrenáž dolných končatín a reflexná masáž chodidiel, bankovanie, nácvik plávania, muzikoterapia, jóga, akupunktúra
- pre potreby mechanoterapie: Motomed Viva 1 ks, Motomed Gracile 2 ks, Thera Vital Tigo 2 ks, Thera Mobi 1ks, motodlaha na kolenný kĺb 1 ks, stacionárne bicykle, steppery

- dynamické vertikalizačné zariadenie Thera Trainer Balo 1 ks pre dospelých, so samonavíjacím systémom a biofeedbackom
- nestabilné plochy, ProprioFoot, Posturomed 3 ks, vibračná plošina, chodník Otto Bock Terra Sense 2 ks
- modernizácia elektroliečby: Rebox, Bioptron, colorteria, laser IV. generácie, ultrazvuk, magnetoterapia, polyfunkčný prístroj Duo 2 ks (A/P, B3)
- balneoterapia: multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromatoterapie a ozonoterapie, vaňa Trautwein II (blok A), Aqua Delicia Mini (odd A2), Aqua Delicia III (B2, B3)
- závesné stropné zariadenie Velcon na vodoliečbe B1, B2, B3
- zhotovenie nástupnej plošiny „na mieru“ pre potreby hipoterapie
- švédsko trakčná lavica, elektromagnetický chodník
- automatický externý defibrilátor (AED)
- modernizácia termoterapie – Paratherm postupne na všetkých oddeleniach
- nové rehabilitačné, masérsko a oddychové lôžka (priebežne)
- každoročné rozširovanie pomôcok Educaplay na detských oddeleniach
- závesné stropné zariadenie Velcon na odd. A3 (2018), prenosný zdvihák Arjo Humanic s kapacitou 130kg (2018)
- veľkokapacitná hydromasážna vaňa Caretta na bazénovom oddelení
- v roku 2019 sme obstarali dynamický vertikalizačný prístroj Thera Trainer Balo aj pre detských pacientov (A3)
- bradlový chodník so zrkadlom a stropným zariadením Human Care (A3)
- robotický prístroj pre jemnú motoriku ruky Pablo Plus (ergoterapia)
- Mini Gait Keeper, pohyblivý chodník pre detských pacientov (A3)
- Walk Aide – funkčná stimulácia DKK pre pacientov po prekonanej CMP
- mobilný zdvíhací prístroj BluPool do bazénových priestorov
- hydromasážna vaňa Aqua Delicia pre potreby ambulantných pacientov, s inštaláciou stropného zdvíhacieho zariadenia Velcon
- nové vírivky na HKK 1 ks, na DKK 2 ks (B1, B2)
- sedačkovú stoličku Minivator 1000 do administratívnej časti budovy a jedálne
- v roku 2020 OmniHi5 funkčná stimulácia HKK
- v roku 2021 sme obstarali vysokoindukčný magnetický stimulátor STORZ Magnetolith
- robotizovaný laserový prístroj MLSc-18-M8
- rázovú vlnu radiálnu STORZ MP 100 Ultra s príslušenstvom
- vírivú vaňu Tempesta Fresch

Priamo v Maríne sme v rokoch 2012 - 2021 uskutočnili vzdelávacie akcie:

- tri úrovne školenia Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu (PhDr. Friedlová 2012-2014)
- NDT Bobath (PhDr. Balogová 2013)
- Vývojová kineziológia (MUDr. Boldišová 2013)
- školenie SM systém (MUDr. Smíšek 2014, 2016)
- špiráldynamika (Mgr. Stančíková 2015)
- ASC aktívna segmentálna centrácia (2015 - dr. Švejcar)

- INPP (2016)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2017)
- Jóga (každoročne)
- organizovali sme každý druhý rok úspešnú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii X. – XIII. s medzinárodnou účasťou
- do praxe sme uviedli a školili vo vlastnej metodike AZH (p. Košinová)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2020)
- v roku 2020 a 2021 sme boli nútení z epidemiologických dôvodov zrušiť plánovanú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii...

V uvedenom období sa naši zamestnanci na náklady Maríny odborne vzdelávali:

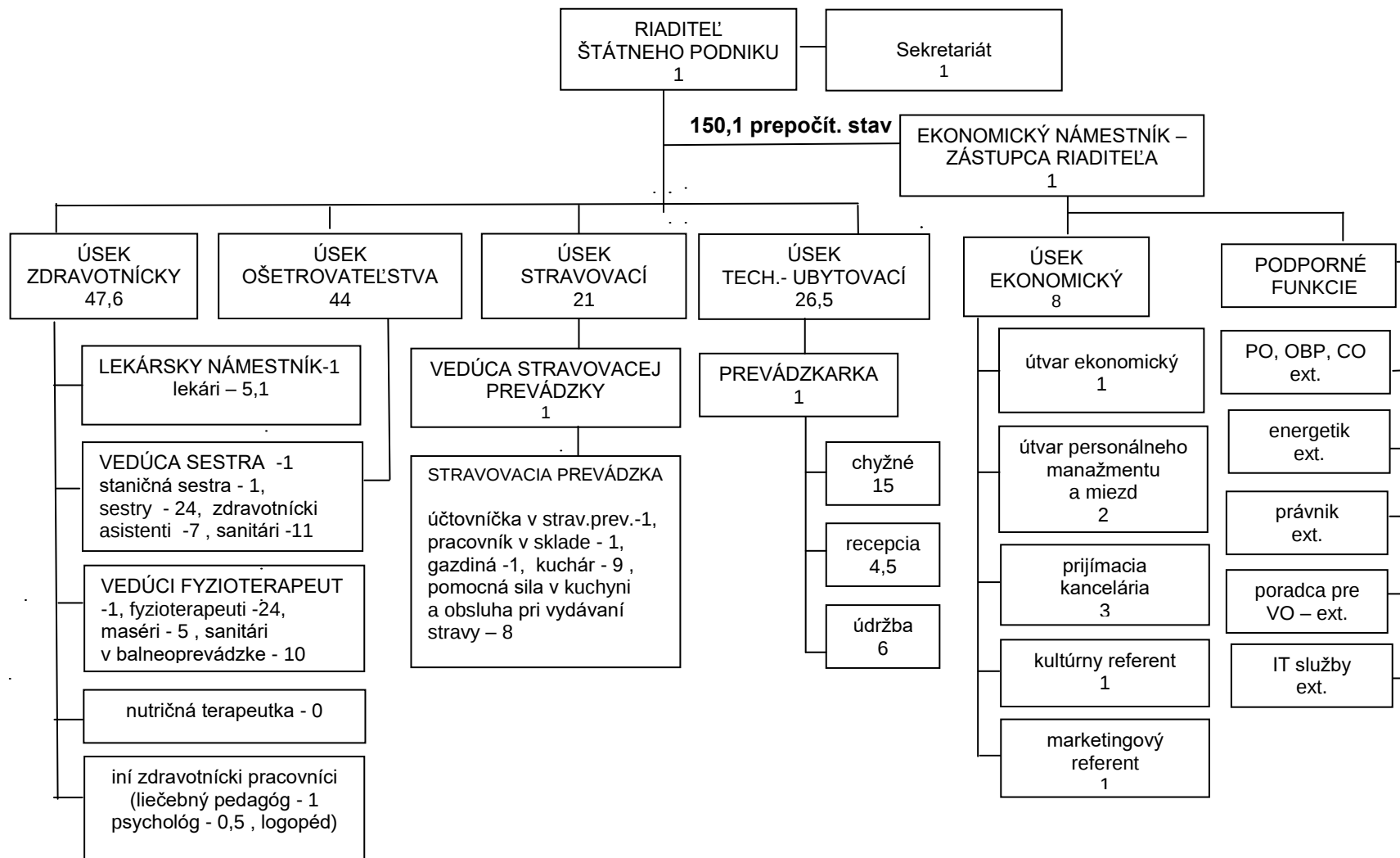
Lekári – predatestačné aj postgraduálne vzdelávanie a kurzy, manuálna terapia, Vojta, McKenzie, laseroterapia, akupunktúra, kinesiotaping, AZH a mnohé ďalšie

Fyzioterapeuti – metodiky Vojta, Bobath, špiráldynamika, SM systém, ASC, NMS, DNS...bakalárske, magisterské štúdium a pod.

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ:	Ing. Vladimír Sitarčík (od 1.10.2021)
Ekonomický námestník:	Ing. Katarína Tureková (od 1.5.2014)
Lekársky námestník:	MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)
Členovia dozornej rady:	Ing. Júlia Dianovská, PhD. , predseda MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH , podpredsedníčka Ing. Jozef Hvozdík, MPH (do 27.7.2020, funkciu vykonával do 14.11.2021 /do ustanovenia nového člena DR/) MUDr. Vladimír Čavoj (od 15.11.2021) Anna Vrbická Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA
Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š. p. Kováčová
Platí od 1.12.2021



Ing. Vladimír Sitarčík
riadiateľ š. p.

ČINNOSŤ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ŠLÚ MARÍNA, Š. P. KOVÁČOVÁ ZA ROK 2021

Pri Špecializovanom liečebnom ústave Marína, š. p. Kováčová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá k 1.12.2021 eviduje 106 členov, z toho 7 dôchodcov. Výbor základnej odborovej organizácie sa na svojich zasadnutiach zaoberal aktuálnymi problémami v našom zariadení, pripomienkami členov odborovej organizácie, požiadavkami SOZ ZaSS, kolektívnou zmluvou a epidemiologickou situáciou spôsobenou vírusom Covid-19.

Rok 2021 bol taktiež zasiahnutý Covidom-19, viaceré vzdelávacie a školiace akcie organizované SOZ ZaSS boli zrušené, s výnimkou krajskej konferencie predsedov a VIII. zjazdu SOZ ZaSS v Bratislave, na ktorom som sa zúčastnil ako delegát za Banskobystrický kraj a člen mandátovej komisie.

Už druhý rok sme kvôli nepriaznivej epidemiologickej situácii nemohli zorganizovať tradičné teambuildingové akcie (výlety, športový deň, vianočné posedenie). V auguste sme rozdali našim zamestnancom dotazník spokojnosti, v ktorom mohli vyjadriť svoje názory, požiadavky a očakávania od nového vedenia. Rozdaných bolo 141 ks, návratnosť vyplnených dotazníkov bola 121 ks, čo je 86 %.

Členom odborov sme vyplatili finančné dary ku Dňu matiek a otcov, Dňu detí, k Vianociam.

S vedením ŠLÚ Marína sme sa dohodli na navýšení miezd v súlade so zákonnými ustanoveniami.

Na záver sa chcem poďakovať bývalému riaditeľovi MUDr. Vladimírovi Čavojovi za odvedenú prácu v našej Maríne a zároveň popriať novému riaditeľovi Ing. Vladimírovi Sitarčíkovi veľa energie, síl pri zveľaďovaní, zlepšovaní pracovnej atmosféry a pracovných podmienok našich zamestnancov pri zachovaní medicínskeho smerovania ŠLÚ Marína.

L'ubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

Činnosť štátneho podniku v roku 2021

Prevádzku ŠLÚ Marína pre pacientov sme zahájili **11. januára 2021**, ihneď po ukončení a kompletizácii naplánovaných rekonštrukčných prác, ktoré nie je možné vykonávať počas plnej prevádzky ústavu a ktoré boli preto tradične realizované počas vianočnej odstávky. Vzhľadom na pokračujúcu pandémiu COVID – 19 významnejšie investičné a rekonštrukčné práce neboli plánované a tak bolo úsilie venované hlavne odstráneniu nedostatkov vzniknutých počas roka.

Vzhľadom na ťažký pandemický rok 2020, pretrvávajúce obavy pacientov a útlm medicínskych operatívnych výkonov, sme v prvom štvrťroku obdržali výrazne menej kúpeľných návrhov. Ich pokles bol až 50%-ný oproti bezpandemickému roku 2019, čo do značnej miery ovplyvnilo aj prevádzku ústavu. Uvedenú realitu sme museli akceptovať v našej činnosti a tak sme zariadenie naplňali postupne. Personál čerpal dovolenky a podieľal sa na úpravách interiéru a vybavenia priestorov ústavu. Postupne sme začali obsadzovať B-blok dospelými pacientmi. Na každom poschodí sme vyčlenili izolačné izby pre potreby izolácie pacientov, pri ktorých by vzniklo podozrenie na Covid-19. V záujme dodržania pandemických opatrení boli pacienti ubytovávaní tak, aby nedochádzalo k plnej obsadenosti izieb. Taktiež od začiatku roka nebola spustená prevádzka ambulantnej časti nášho zariadenia, nakoľko každodenná dochádzka týchto pacientov by bola príliš riziková a prakticky veľmi ťažko kontrolovateľná z hľadiska pohybu takýchto pacientov mimo náš liečebný ústav. Preto sa naša snaha v tomto období zamerala na získanie dôvery pacientov v bezpečnosť pobytu a liečby v ŠLÚ Marína. Túto neľahkú úlohu zabezpečovali pracovníčky prijímacej kancelárie, uisťovaním pacientov o pripravenosti ústavu poskytovať služby bez ohrozenia ich zdravia a v plnej kvalite. Postupne od polovice mája sme dovolili zaočkovaným pacientom navštevovať ambulantnú liečbu. Keď sa v druhom štvrťroku zvýšil počet kúpeľných návrhov, tak následne od 12. mája bolo uvedené do prevádzky aj druhé poschodie bloku A.

Všetky opatrenia boli prijímané za účelom udržania čo najväčšej bezpečnosti a zdravia všetkých pacientov a zamestnancov nášho ústavu. Pacienti boli pri prijíme na ústavnú liečbu kontrovaní, pričom sa museli preukázať buď potvrdením o plnom zaočkovaní, aktuálnym PCR alebo AG testom. Taktiež sme sa snažili od začiatku roka vplývať na zamestnancov, aby sa dali v čo najväčšej možnej miere zaočkovať. Uvedené opatrenia sme postupne upravovali a prispôbovali aktuálnym legislatívnym rámcom.

Počas čiastočnej obsadenosti ústavu sme sa snažili pripraviť aj na pacientov s post-covidovým syndrómom, a to dovybavením rehabilitácií pomôckami a taktiež školeniami lekárov a fyzioterapeutov v tejto problematike. Toto prípravné obdobie sme využili na nákup zariadení na zlepšenie kvality poskytovaných služieb.

V letnom období sa podarilo začať hlavnú sezónu s dostatkom kúpeľných návrhov, a teda zlepšiť obsadenosť nášho kúpeľného zariadenia. Dokonca sme ako

každý rok pretransformovali školskú časť v A-bloku na ubytováciu. Týmto vývojom sa zlepšili vyhliadky na vyrovnanie hospodárenia v nasledujúcich mesiacoch.

Po úspešnej letnej sezóne sme optimisticky očakávali dobrú obsadenosť aj v ďalšom období, no prišlo komplikované jesenné obdobie s dramatickým prepadom návrhov na kúpeľnú liečbu, ako aj stratou záujmu o absolvovanie kúpeľnej liečby zo strany pacientov vzhľadom na nástup novej vlny pandémie COVID-19. Lôžkovú kapacitu sa nám nedarilo naplno využívať a obsadenosť klesla o niekoľko desiatok percent. Pokračovali sme v plnení protipandemických opatrení s cieľom chrániť zdravie pacientov a zamestnancov nášho zariadenia. Pracovný kolektív Špecializovaného liečebného ústavu sa opäť ukázal ako veľmi zodpovedný a ochotný plniť nadštandardné pracovné povinnosti. Vykonávali sme pravidelné testovanie očkovaných a neočkovaných zamestnancov, ako aj pacientov. V prípade pozitivity antigénových testov sme úzko spolupracovali s Regionálnym úradom verejného zdravotníctva vo Zvolene, pacienti boli izolovaní a odoslaní do domácej karantény. Pacienti v kontakte s pozitívne testovanou osobou boli tiež izolovaní a pravidelne testovaní.

Záver roka bol v znamení pokračujúcej pandémie COVID-19 a s tým súvisiaceho plnenia meniacich sa hygienicko-epidemiologických opatrení, ako aj snahou udržať prevádzku Maríny v chode pri zachovaní relatívnej bezpečnosti pacientov aj personálu. Priebežne sa čerpali RD zamestnancov a zároveň voľné pracovné kapacity boli využité na vykonanie kvalitnej inventarizácie majetku, prípravu nepoužívaného a neupotrebitelného inventáru na vyradenie a likvidáciu. Koncom roka sme zrealizovali plánované nákupy robotického lasera a rázovej vlny, zároveň po prehodnotení priorít sme zakúpili pre liečbu post-covidových pacientov 3 zariadenia oxymat pre poskytovanie oxygenoterapie. Pre zatraktívnenie kúpeľnej liečby v našom zariadení sme zakúpili zariadenie magnetolith pracujúce na princípe vysoko výkonných magnetických vlín. ŠLÚ sme uzavreli 21.12.2021 z dôvodu koncoročnej odstávky a následne sme vykonali plánované opravy a údržbu.

V hodnotenom roku 2021 sme celkovo odliečili 2 237 ústavných pacientov, (rok 2019 – 2 661 pacientov, rok 2020 – 2 055 pacientov) z toho 1 247 dospelých a 990 detských pacientov. V ambulantnej liečbe, ktorej poskytovanie sme v priebehu roka z dôvodu zlej pandemickej situácie niekoľko krát prerušili, sme celkovo odliečili 272 ambulantných pacientov (rok 2019 – 469 ambulantných pacientov, rok 2020 – 267 ambulantných pacientov).

Rok 2021 môžeme hodnotiť ako najhorší v existencii nášho Špecializovaného liečebného ústavu. Pokles objemu kúpeľných návrhov v rámci Slovenského kúpeľného trhu v spojitosti s nereálnymi platbami zdravotných poisťovní za liečbu ich pacientov a s nárastom vstupov súvisiacich s poskytovaním kúpeľnej starostlivosti nás priviedli k vysokému negatívnemu hospodárskemu výsledku. Najpríkladnejším ukazovateľom vzniknutej situácie je počet poskytnutých ošetrovacích a pobytových dní v období posledných troch rokov. V hodnotenom roku sme celkom poskytli

65 800 ošetrovacích a pobytových dní, čo je celkom prepád o 27 785 ošetrovacích a pobytových dní (v percentuálnom vyjadrení 29,69%) oproti pred pandemickému roku 2019, v ktorom sme ich poskytli celkom 93 585 (v roku 2020 – 64 656). Vzniknuté straty sme podobne ako všetky podnikateľské subjekty na kúpeľnom, ako aj iných trhoch žiadali sanovať formou štátnej pomoci. V rámci pokračujúceho projektu „Prvá pomoc“ sme obdržali od ÚPSVR Zvolen finančný príspevok za jarné mesiace vo výške viac ako 300 tis. Eur. Na iné druhy pomoci sme na rozdiel od iných podnikateľských subjektov nemali nárok. Začiatkom marca roku 2022 sme však obdržali od ÚPSVR Zvolen výzvu na vrátenie hore uvedenej pomoci, ako aj pomoci za rok 2020 spolu v celkovej výške 566 770,36 Eur. Po dvoch rokoch od čerpania prvej pomoci nás ÚPSVR Zvolen vyhodnotil ako neoprávneného žiadateľa. Uvedený záväzok nás predmetnou sumou zaťažil v hospodárení za rok 2021 a tak celkový schodok dosiahol sumu viac ako 945 tisíc Eur.

Vzniknutá situácia je pre nás alarmujúca a postupne prijímame a realizujeme opatrenia k návratu ku kladným hospodárskym výsledkom. Z pozície vedenia štátneho podniku hodnotím väčšinu vplyvov pôsobiacich na naše hospodárenie ako vonkajšie bez možnosti ovplyvnenia z našej strany – platový automat, nedostatok zdravotníckeho personálu, nárast vstupných nákladov, ceny energií, podhodnotené platby zdravotných poisťovní, prepád počtu kúpeľných návrhov a iné. Pre náš štátny podnik je to aj ďalej pretrvávajúca diskriminácia v možnostiach účasti na čerpaní financií z dotačných projektov, ako aj čerpaní kapitálovej pomoci zo štátneho rozpočtu. Priestor pre kladné hospodárenie vidím v zatraktívnení nášho kúpeľného zariadenia pre pacientov (ubytovací komfort, spoločenské vyžitie, materiálovo technické vybavenie), v zefektívňovaní práce našich zamestnancov, úsporách v tak drahých energiách a v neposlednom kroku aj v postupnom znižovaní počtu zamestnancov prirodzenou formou odchodovosti, ktoré už realizujeme. Dôležité je pokračovanie vyjednávacieho procesu so zdravotnými poisťovňami s cieľom zrealizovať platby za ich poistencov absolvujúcich kúpeľnú liečbu v našom zariadení. Verím, že synergiou uvedených opatrení, zlepšenou situáciou ohľadom pandémie COVID-19 a otvorenia možností čerpania dotačných prostriedkov sa nám podarí vrátiť k vyrovnanému hospodáreniu v krátkom časovom horizonte.

Ciele kvality pre rok 2021 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Rozvíjať, skvalitňovať a propagovať činnosť Špecializovanej nemocnice v odbore FBLR pre detských pacientov.
2. Zvyšovať zručnosti v oblasti používaných rehabilitačných metódik a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
3. Metodicky a prístrojovo rozvíjať možnosti rehabilitácie pacientov po prekonanej CMP.
4. Pripraviť a rozvíjať metodiky pre rehabilitáciu pacientov po prekonaní Covidu (tzv. long Covid, postkovidový syndróm).
5. Pokračovať v spolupráci a ďalšom vzdelávaní študentov Slovenskej zdravotníckej univerzity a Strednej zdravotnej školy v Banskej Bystrici.
6. Pokračovať v aktívnej účasti na odborných podujatiach v rámci SR, publikovať naše skúsenosti v odbornej tlači.
7. Klásť dôraz na edukáciu pacientov, pripravovať pre nich odborné materiály pre ďalšiu rehabilitáciu v domácom prostredí.
8. Priebežne vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v štvrťročných intervaloch.
9. Zorganizovať XIV. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii v decembri 2021.
10. Pravidelne kontrolovať implementáciu systému kvality podľa požiadaviek ISO 9001:2015.

Všetky vytýčené ciele kvality okrem bodu 9 boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Kováčová

1. Každý pacient je v Maríne vítaný!
2. Chceme, aby sa naši hostia cítili u nás príjemne.
3. Pacienta a jeho príbuzných informujeme o jeho zdravotnom stave.
4. Uskutočňujeme vstupné pohovory a zdravotné prednášky pre pacientov.
5. Organizujeme programy pre voľný čas.
6. Do práce chodíme včas a pripravení.
7. Náš pracovný čas venujeme pacientovi.
8. K pacientom aj kolegom sme slušní, pracujeme v pohode a s úsmevom.
9. K zariadeniu Maríny sa správame zodpovedne a hospodárne.
10. Systematicky zvyšujeme svoju kvalifikáciu.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

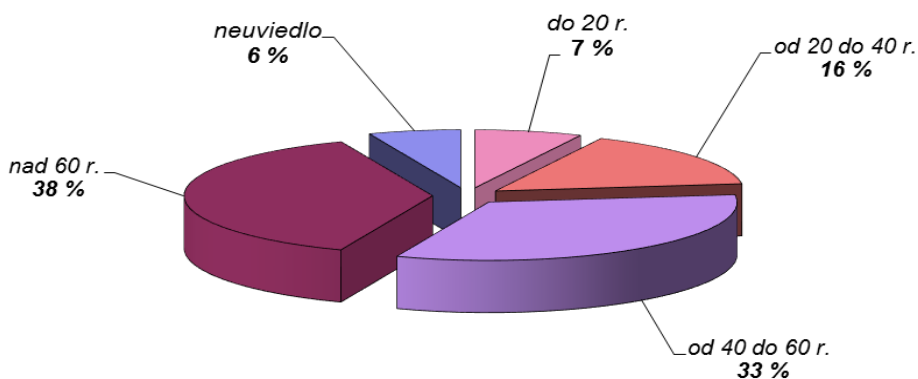
Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2021. Celkovo bolo rozdáných 790 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 431 vyplnených dotazníkov.

Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 20 257 odpovedí.

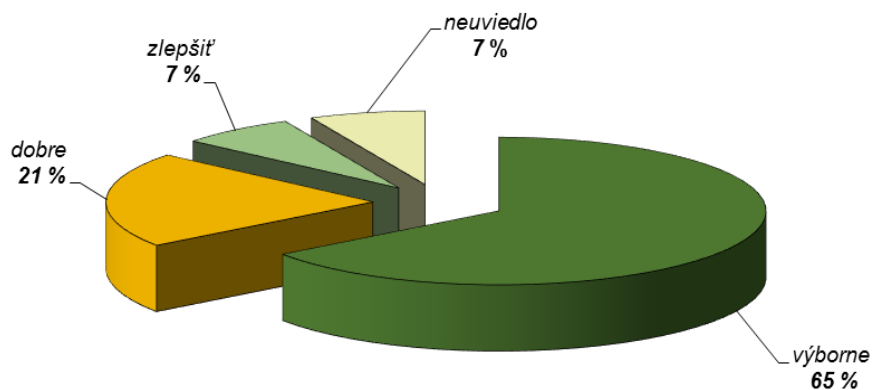
Zo 431 pacientov zúčastnených v ankete bolo

32 %	mužov
61 %	žien
7 %	neuviedlo

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

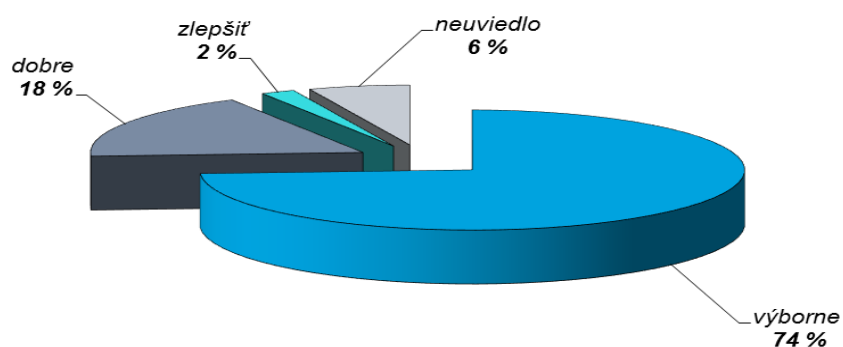


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

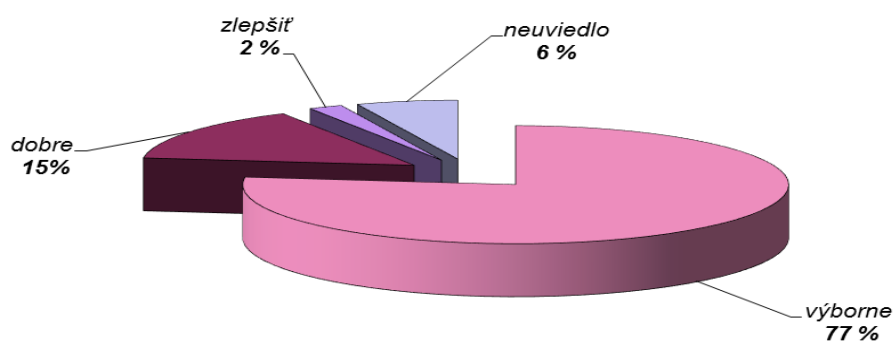


VÝSLEDKY ANKETY podľa otázok

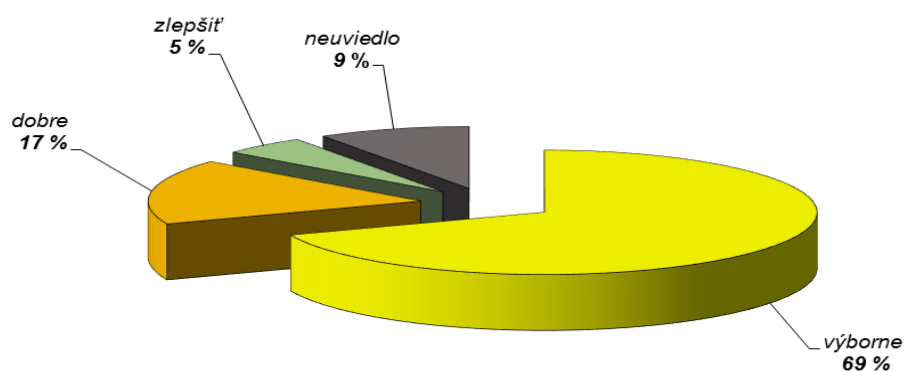
Rezervácia pobytov



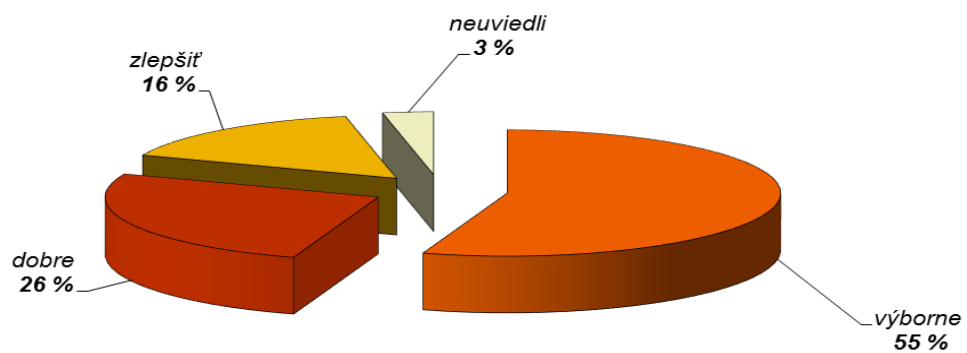
Zdravotnícka starostlivosť



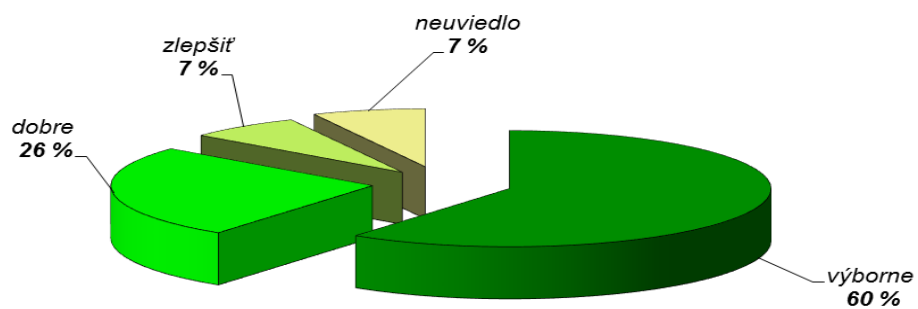
Kvalita procedúr



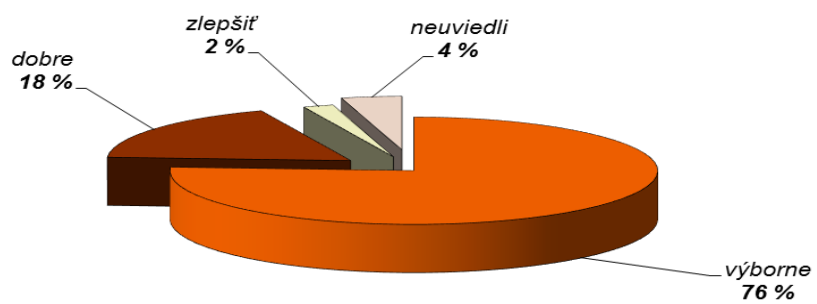
Stravovanie



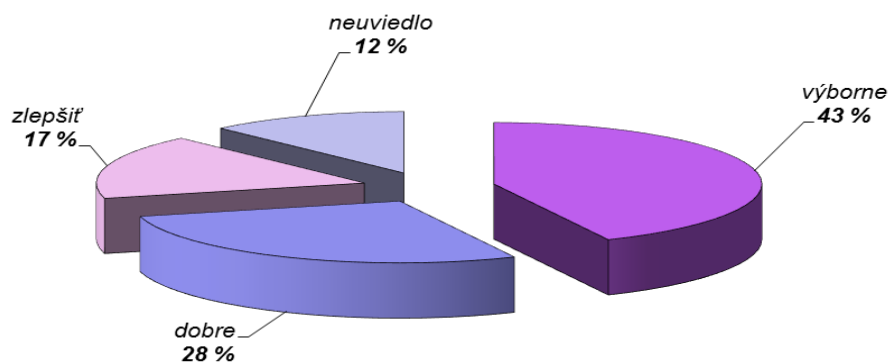
Ubytovanie



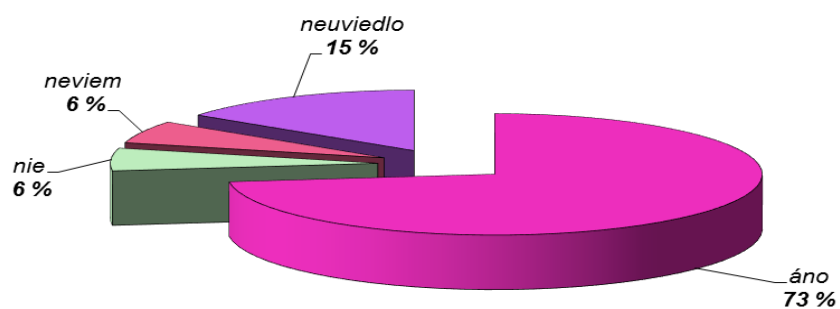
Recepcia



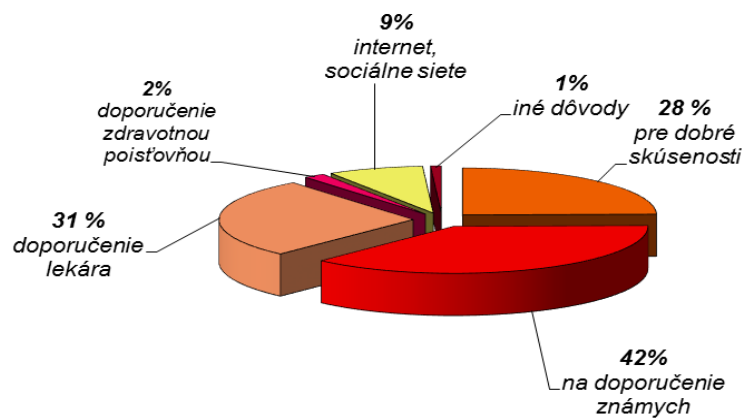
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír Čavoj, do 30.6.2021 v pozícii riaditeľa ŠLÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Viera Scherhaufarová,
- MUDr. Nelia Sikorska,
- MUDr. Milan Čarnoký,
- MUDr. Lýdia Danková do 30.4.2021
- MUDr. Tatiana Šrámková, PhD. od 16.8.2021
- MUDr. Zdena Štefančíková od 17.5.2021
- Mgr. Barbora Hricová, liečebný pedagóg
- Mgr. Karolína Maľová, psychológ

Zdravotnú starostlivosť o detských a dospelých pacientov zabezpečuje tím lekárov, zdravotných sestier, fyzioterapeutov, liečebného pedagóga a psychológa. Lekári poskytujú zdravotnú starostlivosť detským a dospelým pacientom rôznych vekových kategórií. Zabezpečujú starostlivosť pacientovi od jeho prijatia na KL, interkurentné ochorenia, komplikácie počas pobytu, pohotovostné služby, kontrolnú činnosť na svojich oddeleniach, komisionálnu činnosť pri kontrole prijatých návrhov na KL, alebo pri vlastných príjmoch ak sa príjem kontraindikuje. Do Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnice (ŠDRN) prijímame aj ležiacich pacientov v poúrazových, alebo pooperačných stavoch, ktorí si vyžadujú zvýšenú lekársku aj ošetrovateľskú starostlivosť. V Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici na oddelení A3 sme v r.2021 odliečili 41 pacientov.

Vzdelávanie lekárov ŠLÚ Marína

Lekárske semináre:

- ŠLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2021: 10 x (organizuje MUDr. Scherhaufarová),
- podľa možnosti účasť v NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok.

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- „Na slovíčko s lekárom“ – 1x týždenne okrem júla, augusta

Propagácia ŠLÚ Marína:

- Zvolenské, Banskobystrické, Žiarske, Gemerské, Novohradské ECHO: Post-covidový syndróm
- denník Pravda: Covid a jeho vplyv na zdravie
- televízia TA3: Tématický deň v TA3
- Zdravotnícke noviny: Post-covidová rehabilitácia
- denník Nový Čas – príloha Pohybový aparát: Marína Vám pomôže vrátiť zdravie bez ohľadu na vek
- odborný časopis Ad manus orthopedici: Komplexná kúpeľno-rehabilitačná liečba pre deti a dospelých pacientov s chorobami pohybového ústrojenstva

Nové procedúry:

- ✓ Rázová vlna
- ✓ Magnetolith

✓ Robotizovaný laser MLS M8

Vďaka kompaktnému a spoľahlivému tímu lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov si udržujeme nadštandardnú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti.

Rehabilitačná starostlivosť

Na úseku rehabilitácie pracovalo 25 fyzioterapeutov, 5 masérov a 10 sanitárov pre balneoprevádzku. Podávané procedúry boli aplikované na štandardnej odbornej úrovni. Podľa ordinácie lekárov sa vykonávali objektívne merania pri prijíme a prepustení pacientov a dodržiavali sa pravidelné týždenné vizity.

Procedúru kanadská vaňa absolvovali pacienti v počte 3 961 krát, bazény boli ordinované v počte 38 472, v priemere 130 pacientov na deň. V letných mesiacoch sa využíval aj vonkajší bazén s prekrytím. Na šiestich prevádzkach sme poskytli 22 291 vodoliečebných procedúr, čo je 93 na deň. Na tých istých prevádzkach popri čistení, výmene vody po každom pacientovi a časovaní procedúr bolo podaných 9 335 termoterapií, t. j. 39 na deň. Na všetkých úsekoch boli použité nosiče tepla s obsahom bahna, aby sa eliminoval výskyt alergických reakcií u pacientov. Na piatich prevádzkach absolvovali pacienti 12 996 masáží, pri ktorých nám čiastočne pomohli študenti Strednej zdravotníckej školy. Elektroliečebné a svetloliečebné procedúry boli podávané na dvoch prevádzkach v počte 17 642 procedúr, čo je 74 denne. Na týchto pracoviskách boli podávané aj neelektroliečebné procedúry, a to injekcie CO₂ v počte 1 656 a taktiež procedúra masážne kreslo v počte 513. Pod odborným vedením nášho fyzioterapeuta sme aplikovali 1 102 procedúr na hipoterapii. Individuálnu a skupinovú liečebnú telesnú výchovu pacienti absolvovali na 7 pracoviskách.

Na ergoterapii sa kreatívnou činnosťou venovala naša pracovníčka 1 859 pacientom. Prístroj Tyromotion Pablo, ktorý využíva vizuálnu spätnú väzbu na vykonávaný pohyb využilo 545 pacientov.

V polovici roka 2021 bola na úseku bazénov zakúpená nová kanadská vaňa s kapacitou 3 pacienti.

Fyzioterapeuti na každom úseku rehabilitácie pracovali profesionálne a snažili sa v čo najlepšej možnej miere poskytnúť naordinované procedúry.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2021 zabezpečovalo zdravotnícku starostlivosť 22 sestier, 7 zdravotníckych asistentov a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra. Všetky sestry sú zaregistrované v SK SaPA, splňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry. Každý mesiac sa zúčastňujú na vzdelávacej aktivite - odbornom seminári, na ktorom dve sestry a jeden zdravotnícky asistent informujú kolegyne o diagnózach v našom ústave, novinkách v ich liečbe, pripravujú si kazuistiky našich pacientov s ojedinelým ochorením. Asistentky a sanitárky sú kvalifikované a registrované v SK medicínsko-technických pracovníkov.

Ošetrovateľská starostlivosť v ŠLÚ je zameraná na všeobecné a rehabilitačné ošetrovateľstvo, plnenie bio-psycho-sociálnych i duchovných potrieb detských i dospelých pacientov počas kúpeľnej liečby. Sestry zaznamenávajú do zdravotnej

dokumentácie pacientov každú zmenu zdravotného stavu. Ošetrovateľský proces sa vykonáva podľa ošetrovateľských štandardov. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je na primeranej úrovni. Ošetrovateľský proces sa vykonáva v zmysle ošetrovateľských štandardov. Sesterská dokumentácia, pozorovanie pacientov, čestné prehlásenia o epidemiologickej situácii v rodine sa vedú podľa platnej legislatívy a sú súčasťou zdravotnej dokumentácie pacienta. Sestry počas celého pobytu pacientov úzko spolupracujú s lekármi, fyzioterapeutmi, psychológom, liečebným pedagógom a špeciálnymi pedagógmi.

V Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici pracuje vysoko kvalifikovaný personál, ošetrovateľskú dokumentáciu vedie formou ošetrovateľského procesu podľa zákona č. 576/2004 Z. z. Sestry absolvovali špecializačné štúdium v odbore pediatrické ošetrovateľstvo. Zdravotnícki asistenti zabezpečujú rehabilitačné ošetrovateľstvo, polohovanie, správne zakladanie ortopedických pomôcok, aplikáciu svetelnej terapie, inhalácií, sprevádzanie detských pacientov na procedúry. Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu tanierov a ostatných pomôcok pri stravovaní. Taktiež pomáhajú pacientom pri hygienických úkonoch.

Personál sa snaží pristupovať k pacientom individuálne a s pochopením. Pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti sa stará o ich pohodlie a komfort. Pacienti sa v dotazníkoch spokojnosti vyjadrujú pochvalne, vážia si príjemný a zároveň profesionálny prístup zdravotníckeho personálu. Pozitívne hodnotia ošetrovateľskú starostlivosť, nemajú výhrady k správaniu alebo práci sestier, zdravotníckych asistentov a sanitárov.

Dietetická starostlivosť

Pacientom a zamestnancom poskytujeme v našom zariadení fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok na základe zásad platného kúpeľného diétného systému. Ošetrojúci lekár naordínuje pacientom pri nástupe na kúpeľnú liečbu diétu podľa ich zdravotného stavu. Nutričný terapeut pristupuje individuálne k pacientovi, ktorý má naordinovanú špeciálnu diétu, intoleranciu alebo alergiu na potraviny ako histamínová intolerancia, bezlepková, diabetická diéta so zadanými sacharidovými jednotkami.

Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania sa snaží zostavovať pestré jedálne lístky aj s vytvorenými vlastnými receptúrami, ktoré spĺňajú energetickú a biologickú hodnotu. Vedie edukácie o liečebnej výžive s pacientmi, ktorí majú od lekárov naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakiu, obezitu, pankreatitídu a iné ochorenia.

Snažíme sa, aby bolo o našich pacientoch postarané na vysokej odbornej úrovni aj čo sa týka stravovania. Pri výrobe pokrmov zabezpečujeme ich zdravotnú neškodnosť a zachovanie výživovej a zmyslovej hodnoty, vylúčenie nežiadúcich vplyvov z technologického postupu prípravy pokrmov.

Jedlá, ktoré podávame sú pripravované šetrne a spĺňajú všetky kritériá vyplývajúce z HACCP.

Úroveň stravovacej prevádzky zvyšujeme dokupovaním nových kuchynských spotrebičov a kuchynských pomôcok, čím prispievame k väčšej bezpečnosti a k uľahčeniu práce zamestnancom na stravovacej prevádzke.

Aktivity pre využitie voľného času roku 2021

Na vyplnenie voľného času pripravujeme naším pacientom kultúrno-spoločenské podujatia a programy zamerané na športovú a kreatívnu činnosť. V roku 2021 sme pre našich pacientov pripravili:

• Koncertné vystúpenia	1
• Diskotéky	14
• Posedenia pri hudbe	24
• Premietanie filmov	28
• Prednášky (náučné, motivačné)	3
• Veľká noc v Maríne	1
• Červené nosy	2
• Cirkus Paciento- vystúpenie	1
• Červené nosy – „Večerná rozprávka“	1
• „Marína má talent“	1
• Kreatívne workshopy – najdlhšia omaľovánka,	
• „Veselé kamene“	1
• Deň detí	1
• Prechádzky v okolí Maríny	85
• Turistika v okolí Kováčovej	6
• Posedenie pri ohni	8
• „Na slovíčko s lekárom“	6
• Cestovateľské kino: Afrika na tanieri	1
• Výroba Halloweenských masiek	1
• Halloween v Maríne - diskotéka	1
• Divadelné prestavenie TRI PRASIATKA A VLK	1
• Prvá výstava výtvarných diel Mateja Krnáča	1
• Bábkové divadlo na rázcestí – predstavenie	1
• Mikuláš na Maríne	1
• Zbierka pre sociálne slabé rodiny	1
• Predajné akcie	2

Pacientom sa snažíme vyplňať voľný čas rozmanitými kultúrnymi podujatiami. Program často zostavujeme podľa ich požiadaviek: workshopy, prednášky, kultúrne predstavenia.

Pacienti majú v knižnici možnosť si počas pracovných dní vypožičať knihy, spoločenské hry, objednať si zakúpenie časopisov a dennej tlače. Počas obedov sú informovaní o dianí v Maríne a o pripravovaných akciách, kultúrnom programe, následne si potrebné informácie nájdu na nástenkách vo forme plagátov, letákov. Pravidelne pripravujeme aj propagačné materiály o ŠLÚ Marína na inzerciu do novín, časopisov a na webové stránky.

Už druhý rok z dôvodu nepriaznivej epidemiologickej situácie ohľadne Covid-19 sme pacientom denne aj cez víkendy poskytovali organizované aktivity – prechádzky v prírode, v najbližšom okolí Maríny, počas nich mali možnosť spoznávať krásnu prírodnú scenériu, históriu a pamiatky obce Kováčová. Pre mobilnejších

pacientov sme pripravili 1 krát mesačne dlhšie víkendové trasy prechádzok – ľahšiu turistiku. Trasy mali cca 8 – 12 km.

Odborné prednášky „Na slovíčko s lekárom“ od našich lekárov a zdravotníckych zamestnancov sú pre pacientov vždy zaujímavé, nakoľko sa na nich môžu dozvedieť viac aj o svojich diagnózach.

V júli sme zopakovali náš obľúbený workshop, kde sme vyrábali Marína tričká – technikou nažehľovania. V letnej sezóne nemôže chýbať ani opekačka s partiou, posedenie pri hudbe a večerné diskotéky.

V auguste sme zorganizovali pre našich dospelých pacientov výstup na Pustý hrad. Veľkým prekvapením bola zostava dôchodcov, ktorý podali výborný výkon.

Počas augusta sme organizovali školu Salsy s našimi dlhoročnými pacientmi.

Okrem tanečného a kultúrneho programu sme uskutočnili aj workshop – *Veselé kamene*, ktorý bol úspešný nielen pre mladé, ale aj staršie generácie.

September sme začali turistikou, vybrali sme sa do mesta Sliač a jeho okolia, trasa mala 12 km.

Na základe oslovenia renomovaných hračkárstiev a influencerov sme zorganizovali zbierku hračiek. Z darčiekov sme následne vybavili našu detskú rehabilitáciu, doplnili hračky do detského kútika a pripravili balíčky pre sociálne slabé rodiny. Bábkové divadlo na Rázcestí z Banskej Bystrice pripravilo pre našich pacientov pekné predstavenie. Na konci letných prázdnin sa u nás uskutočnila prvá výstava výtvarných diel mladého umelca - nášho pacienta s Downovým syndrómom Mateja Krnáča.

Október sa niesol v cestovateľskom duchu, kde nám prišiel známy cestovateľ Marek Slobodník osobne prezentovať svoj dokumentárny film – AFRIKA NA TANIERI.

Na konci mesiaca sme pripravili workshop, kde si pacienti vyrábali Halloweenске masky.

November začal strašidelne, svoje vlastne vyrobené diela naši pacienti predstavili na Halloweenске diskotéke.

Divadielko „Galéria“ z Nového Mesta nad Váhom pripravilo krásne divadelné predstavenie TRI PRASIATKA A VLK. Predstavenie potešilo detských, ale aj dospelých pacientov.

Posledný mesiac december sme ako každoročne ukončili s Mikulášom, ktorý porozdával darčeky pre našich najmenších.

Technicko - ubytovací úsek

Technicko-ubytovací úsek v roku 2021 zabezpečovali prevádzky údržby, recepcie a ubytovania.

Činnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2021 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy: vodár – 2 zamestnanci, elektrikár – 2 zamestnanci, maliar – 1 zamestnanec, záhradník – 1 zamestnanec. Činnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy, ktoré sa nedajú vykonať pracovníkmi údržby sa zabezpečujú dodávateľsky.

Zamestnanci údržby denne kontrolujú EPS, záznamy v kotolni a na bazéne, záznamy vedenia motorového vozidla a spotrebu PHM, týždenne vykonávajú prehliadku výťahov. Podľa vypracovaného plánu revízií uskutočňujú revízie

elektrických spotrebičov. Prevádzkarka kontroluje zošity opráv na oddeleniach, odstraňovanie opráv po el. revíziách. K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, čistenie komunikácií.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj práca v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a vedenie motorového vozidla, ktoré je zabezpečované len počas pracovných dní.

Činnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2021 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. Činnosť recepcie je zameraná na obslužnú činnosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu s prijímacou kanceláriou.

Na úseku recepcie sa okrem bežných pracovných povinností vedie evidencia kľúčov a ich vydávanie na oddelenia, evidencia telefónnych hovorov, kúpeľných preukazov, evidencia vstupu osôb do budovy, uzamkávajú vchod, kontrolujú dodržiavanie epidemiologických predpisov proti šíreniu vírusu COVID-19.

Činnosť ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2021 12 chyžných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. 2 zamestnankyne sú na materskej dovolenke. Každá chyžná má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Na ubytovacej prevádzke kladieme veľký dôraz hlavne na:

- dodržiavanie harmonogramu upratovania,
- dodržiavanie plánu používania čistiacich a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní,
- čistotu priestorov (izieb, chodieb, bazéna...)
- upratovanie na bazénoch v ranných a obedňajších hodinách,
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla

Kontrolná činnosť v roku 2021

Kontrolnú činnosť delíme na dva druhy: interné a externé kontroly.

Interné kontroly podľa potreby vykonávajú vedúci zamestnanci, ktorí o nich predkladajú správy na gremiálnych poradiach riaditeľa š. p. Interné kontroly bez ohlásenia vykonáva riaditeľ š. p., ktorý svoje zistenia ihneď prenáša na vedúcich zamestnancov.

V roku 2021 sme mali **externé kontroly** z:

- RÚVZ Zvolen zameranú na overenie dodržiavania opatrení vydaných ÚVZ SR pri ohrození verejného zdravia, z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území SR a pandémie ochorenia COVID-19,
- RUVZ Zvolen zameranú na audit HACCP a kontrolu vysledovateľnosti pôvodu a spotreby potravín živočíšneho pôvodu.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL vykonaných v roku 2021

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška/za účasti technickej inšpekcie/

Zariadenie, druh			Posledná OP	Nasledujúca OP
Spotrebiče používané pri remeselnej činnosti vo vnútorných priestoroch:	<i>vŕtačka, el. skrutkovač, pájkovačka, a pod. okružná píla, kompresor</i>	C spotrebič držaný v ruke C prenosné spotrebiče	3-9/2021 3/2021	3-9/2022 3/2022
Spotrebiče používané	<i>varná kanvica, varič, audio,</i>	D prenosné spotrebiče myčka riadu, škrabka, brúska	3/2021 9/2021	3/2022 9/2022
El. požiarne signalizácia		OP údržba OP OS	mesačne 2/5/8/11/2021 11/2021	mesačne 2/5/8/11/2022 11/2022
Komíny		OP	2-8/2021	2-8/2022
Kotol ViessmannVertomat -1 ks		OP vonkajšia	2/2021	2/2022
Kotol Viessmann Paromat- 2 ks		OP vnútorná	2/2021	2/2022
Plynový horák Veromat – 1 ks		OP	1-7/2021	1-7/2022
Plynový horák Paromat – 2 ks		OP	1-7/2021	1-7/2022
Nízkotlaková plynová kotolňa		OP	5/2021	5/2022
Plynové kuchynské spotrebiče		OP	8/2021	8/2022
Osobný výt'ah blok A, B (max 500 kg)- 2 ks		OP	3-6-9-12/2021	3-6-9-12/2022
Nákladný výt'ah /sklad /(max 500 kg)		US	4-2021	4-2027
Osobný výt'ah blok B (OH630/0,52)		OP	3-6-9-12/2021	3-6-9-12/2022
Max.630 kg		OS	1-2021	1-2024
Osobný výt'ah blok A KONE max. 1000 kg			mimo prevádzky	
Ohrievač TUV 400 l (pod kuchyňou) Nový rok 2017		Vonk. prehliadka	05/2021	5/2022
Zás.nádrž na TUV/nový v.č.M17200595		Vonk. prehliadka	05/2021	5/2022

REFLEX expanzná nádrž v kotolni	Vonkajšia prehliadka	5/2021	5/2022
Spoločenská sála, privody k výťahom		8/2021	8/2023
RS plynu - elektroinštalácia		6/2021	6/2023
Posuvné dvere		3/2021	3/2022
Garážové dvere - elektrorozvádzač		7/2021	7/2023
Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min. bazény, soc. zariadenia, sprchy, masér, odpočívareň, celá prístavba/-2 revízne správy		6/2021	6/2022
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) po hl. vypínač		4/2021	4/2022
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) osobitne		5/2021	5/2022
Kontrola sterilizátora odd. A2		6/2021	6/2022
Statické kondenzátory v trafostanici, hlásenie o funkčnosti pre SSE		7/2021	7/2022
Kontrola snímačov VZT-kinosála – kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu		4-10/2021	4-10/2022
Kontrola VZT GEA		10/2021	10/2022
Kontrola VZT ATREA– revízia protipožiarne klapky		4/2021	4/2022
Kontrola kamerového systému-recepcia		12/2021	12/2022
Odborná prehliadka núdzového zdroja		7/2021	7/2023
OP požiarňových hydrantov		5/2021	5//2022
OP telocvičného náradia		6/2021	6/2022
OP stropný zdvihák LUNA -telocvičňa A1		4/2021	4/2022
OP stropný zdvihák SINGEL –vodoliečba B1 -2 ks		4/2021	4/2022
OP stropný zdvihák SINGEL –vodoliečba B2 1 ks/2013		4/2021	4/2022

Pochvaly a sťažnosti v r. 2021

V roku 2021 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti alebo prístup nášho personálu.

Pravidelne štvrťročne sa na gremiálnych poradiach riaditeľa, aj na prevádzkových schôdzach zamestnancov venujeme vyhodnocovaniu dotazníkov a podnetov od pacientov, ktoré sú pre nás cenným zdrojom informácií. Vážime si ich spokojnosť, ale aj pripomienky a podnety, ktoré vyjadrujú v uvedených dotazníkoch, pri pravidelných osobných rozhovoroch, aj na sociálnych sieťach. Na základe spätnej väzby sa neustále snažíme vylepšovať naše služby založené na kvalite poskytovanej zdravotnej starostlivosti a individuálnom prístupe k hosťom. Na vstupných informatívnych pohovoroch s novými pacientami sa zúčastňuje lekárska námestníčka, vedúca sestra, vedúci fyzioterapeut, vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania, kultúrna referentka. V roku 2021 sme dostali 7 písomných pochval a poďakovaní.

EKONOMICKÁ ČASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. €):

	31.12.2020	31.12.2021	Zmena
Neobežný majetok	2 011	2 013	+ 2
Zásoby	4	16	+12
Pohľadávky	253	250	-3
Peniaze	3	3	0
Účty v banke	2 760	2 528	-232
Časové rozlíšenie	6	6	0
Spolu:	5 037	4 816	-221

K 31.12.2021 predstavovali aktíva štátneho podniku hodnotu 4 816 tis. €. V porovnaní s minulým rokom to bolo o 221 tis. € menej. Najväčší dopad na uvedené konštatovanie malo zníženie zostatku finančných prostriedkov na účtoch podniku v bankách o 232 tis. €.

Na hodnotu neobežného majetku má vplyv ako výška ročných odpisov, ktorá ho znižuje a ktoré v roku 2021 boli účtované vo výške 149 tis. €, na druhej strane zakúpením a zaradením do používania nového hmotného i nehmotného neobežného majetku vo výške 151 tis. € sa jeho hodnota zvyšuje. Medziročne sa teda hodnota neobežného majetku zvýšila o 2 tis. €. (bližšie údaje sú uvedené v časti G/ tejto správy).

Dôvodom zvýšenia hodnoty zásob o 12 tis. € je najmä zostatok antigénových testov, ktoré sme získali od Správy štátnych hmotných rezerv a Banskobystrického vyššieho územného celku na testovanie pacientov a zamestnancov ústavu.

Zníženie hodnoty pohľadávok o 3 tis. € je zanedbateľné. K zmenám v položke peniaze a časové rozlíšenie medziročne nedošlo.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. €):

	31.12.2020	31.12.2021	Zmena
Základné imanie	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	0
Fondy zo zisku	289	289	0
Sociálny fond	7	6	-1
Výsledok hosp. bež. obd.	-125	-945	-820
Záväzky	324	467	+143
Časové rozlíšenie	16	22	+6
Rezervy	33	609	+576
Nerozdel. zisk min. rokov	3 804	3 679	-125
Spolu:	5 037	4 816	-221

Pasíva – ako zdroje krytia aktív podniku medziročne poklesli o 221 tis. € a dosiahli hodnotu 4 816 tis. €. Základné imanie, kapitálové fondy a fondy zo zisku sa nemenili. Sociálny fond poklesol o 1 tis. €, časové rozlíšenie bolo k 31.12.2021 vyššie o 6 tis. €.

K významným zmenám došlo v nerozdelenom zisku minulých rokov, kde zaúčtovaním straty z roku 2020 sa jeho výška znížila o 125 tis. € na hodnotu 3 679 tis. €.

Zvýšila sa hodnota záväzkov k ultimu roka, nárast o 143 tis. € bol spôsobený zvýšením záväzkov voči zamestnancov a s tým súvisiacim zvýšením záväzkov zo sociálneho poistenia a daňových záväzkov vo výške 76 tis. €, z dôvodu vyplatenia koncoročnej odmeny zdravotníckym pracovníkom v spojitosti s kovidom, ale aj zvýšením záväzkov z obchodného styku o 67 tis. €, nakoľko významná časť investičných obstarávaní bola realizovaná koncom kalendárneho roka a ich splatnosť bola po 31.12.2021.

Najvýznamnejšími medziročnými zmenami v pasívach je zvýšenie hodnoty rezerv a výsledku hospodárenia bežného obdobia. Obe zmeny spolu úzko súvisia. K 31.12.2021 bola podnikom okrem zákonných rezerv a rezerv, ktoré tradične vytvára (napr. na vykonanie účtovného auditu), vytvorená aj dlhodobá rezerva vo výške 570 tis. € v súvislosti s možným súdnym sporom o vrátenie príspevku poskytnutého Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny na udržanie pracovných miest čerpaného v roku 2020 a 2021 (podrobnosti sú uvedené v časti A/ a B/ tejto výročnej správy). Nakoľko požiadavka na vrátenie poskytnutých príspevkov vo výške 566 770,36 € bola doručená podniku pred termínom podania daňového priznania a týka sa roka 2021, v zmysle zákona o účtovníctve bolo potrebné túto skutočnosť zohľadniť. Z dôvodu zaúčtovania tejto rezervy do nákladov sa výsledok hospodárenia v roku 2021 dostal na hodnotu – strata 945 tis. €, čo je medziročný prepád o 820 tis. €.

Vývoj vlastného imania (v tis. €):

	2020	2021	Rozdiel
Základné imanie	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	0
Zákonný rezervný fond	242	242	0
Fond odmien	47	47	0
Nerozdel. zisk min.rokov	3 804	3 679	-125
Výsl.hospodár.bežn. obd.	-125	-945	-820
Celkom	4 657	3 712	-945

Pri hodnotení vývoja vlastného imania podniku porovnaním rokov 2021 a 2020 konštatujeme jeho pokles o 945 tis. € na hodnotu 3 712 tis. €.

Vlastné imanie štátneho podniku sa znížilo v dôsledku zníženia hodnoty nerozdeleného zisku minulých rokov o 125 tis. € po zaúčtovaní vysporiadania účtovnej straty z roku 2020, ako aj v dôsledku zvýšenia dosiahnutej straty za rok 2021 na úroveň 945 tis. €.

Nakoľko predchádzajúci rok 2020 skončil so stratou, k navyšovaniu hodnoty zákonného rezervného fondu, či fondu odmien nedošlo.

A) NÁKLADY (v tis. €)

	31.12.2020	31.12.2021	rozdiel
Spotreba materiálu	379	412	+33
Spotreba energie	156	154	-2
Oprava a udržiavanie	47	67	+20
Cestovné	1	1	0
Náklady na reprezentáciu	1	1	0
Ostatné služby	106	121	+15
<i>z toho Náklady na výpočtovú techniku</i>	<i>10</i>	<i>12</i>	<i>+2</i>
<i>Náklady na telekom. služby</i>	<i>7</i>	<i>6</i>	<i>-1</i>
<i>Náklady na kultúru</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na pranie</i>	<i>36</i>	<i>37</i>	<i>+1</i>
<i>Náklady na stočné</i>	<i>16</i>	<i>19</i>	<i>+3</i>
<i>Ostatné služby</i>	<i>36,5</i>	<i>46,5</i>	<i>+10</i>
Mzdové náklady	1 983	2 099	+116
Zákonné sociálne poistenie	757	805	+48
Zákonné sociálne náklady+ostatné	55	61	+6
Daň z nehnuteľností	11	11	0
Ostatné nepriame dane a poplatky	2	2	0
Ostatné prevádzkové náklady	7	577	+570
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	149	149	0
Ostatné finančné náklady	4	5	+1
Daň z príjmu	1	0	-1
Spolu (náklady po zdanení):	3 659	4 465	+806

Náklady na zabezpečenie prevádzky podniku v roku 2021 dosiahli výšku 4 465 tis. €, čo bolo o 806 tis. € viac ako v minulom roku.

Pri podrobnejšom pohľade na jednotlivé druhy nákladov môžeme konštatovať, že pri niektorých položkách ako sú cestovné, náklady na reprezentáciu, daň z nehnuteľností, ostatné nepriame dane a poplatky či daň z príjmu – nedošlo medziročne k posunom a náklady v roku 2021 sú takmer totožné s nákladmi v roku 2020.

Rovnako celkové odpisy dlhodobého hmotného a nehmotného majetku účtoval podnik v roku 2021 vo výške 149 tis. € tak, ako v roku 2020.

V jedinom druhu nákladov – a to v nákladoch na spotrebované energie došlo medziročne k poklesu o 2 tis. €. Podrobnejšie údaje o nákladoch na energie a služby s tým spojené sú uvedené v samostatnej kapitole tejto správy.

Na spotrebovaný materiál vynaložil v roku 2021 štátny podnik 412 tis. €. Tradične najvýznamnejšou položkou v tomto druhu nákladov sú náklady na spotrebované potraviny pre pacientov, ktoré tvoria 53,35 % podiel. Medziročne bolo vynaložených na materiál o 33 tis. € viac, ako v roku minulom. Na danom náraste sa podieľali najmä náklady vynaložené na zakúpenie počítačového vybavenia pre 7 pracovísk. Jedná sa o sesterne na všetkých poschodiach – A1, A2, A3, B1, B2, na pracovisku vrchnej sestry a novozriadenom pracovisku časovania a predaja voľnopredajných procedúr. Na uvedené miesta, kde sa realizuje počítačové časovanie procedúr, boli zakúpené nové počítače vrátane tlačiarň. Celková hodnota tohto vybavenia činí 8 tis. €. Všetkým lekárom boli vymenené monitory, bol dokúpený jeden nový počítač, to všetko v celkovej hodnote 3,2 tis. €. Pre rozšírenie

poskytovania oxygenoterapie boli v roku 2021 zakúpené 4 kyslíkové koncentrátory v celkovej sume 4,1 tis. €.

S cieľom zvýšiť štandard ubytovania pacientov a ich sprievodcov boli zakúpené kreslá a pohovky umiestnené v spoločných priestoroch (v hodnote 5,4 tis. €), doplnené vybavenie izieb a príslušných sociálnych zariadení o police, či madlá (v hodnote 4,3 tis. €), nové matrace (v hodnote 3,5 tis. €). Pre využitie voľného času našich pacientov sa v roku 2021 zakúpili 4 vonkajšie fitness stroje v cene 3,6 tis. €.

Pre potreby udržiavania vonkajšieho areálu ústavu bolo zakúpené záhradnícke náradie v hodnote 4,2 tis. €. V sledovanom období boli zakúpené vozíky na prádlo, vozíky na príbory a tácky, regály do kuchynského skladu – to všetko v hodnote 3,3 tis. €.

Náklady na opravy a udržiavanie v celkovej výške 67 tis. € boli vyššie ako v roku 2020 o 20 tis. € z dôvodu väčšieho rozsahu prác realizovaných počas vianočno-novoročnej výluky. (Rozpis uvedených nákladov na opravy je uvedený nižšie.)

K nárastu nákladov došlo aj v nákladoch na ostatné služby – medzироčne to bolo o 15 tis. € viac najmä z dôvodu zvýšených nákladov na propagáciu a reklamu vo výške 6,7 tis. €. Boli nevyhnutné z dôvodu masívnej kampane ostatných kúpeľných zariadení snažiacich sa o priazeň postkovidových pacientov. Jednalo sa reklamnú kampaň v televízii TA3 a v printových médiách pre širokú verejnosť – Pravda, ECHO, Nový čas, ako aj v odbornej tlači – Zdravotnícke noviny a AD MANUS ORTHOPEDICI. Ďalšou medzироčne zvýšenou nákladovou položkou boli náklady na služby v poradenských organizáciách, kde nárast o 1,8 tis. € spôsobilo využitie externého poradcu pre prípravu projektu „Marína proti drogám“ (projekt bol podaný v rámci výzvy zverejnenej Ministerstvom zdravotníctva SR), ako aj právne služby spojené so zmenami štatutárov štátneho podniku v priebehu roka a ich zápisu v Obchodnom registri. Vyššie náklady sme vynaložili na rozборы vody – nárast o 1,5 tis. € (vyšší počet rozborov vody v roku 2021 oproti roku 2020, kde boli jeden čas bazény, ako súčasť ústavu zatvorené – v prvej vlne pandémie, ako aj vyhláškou stanovený rozšírený rozbor minerálnej vody používanej na vnútornú balneoterapiu, ktorý vyšiel na rok 2021). Evidovali sme zvýšené náklady na pranie o 1 tis. € a zvýšené náklady na vývoz odpadu o 1,3 tis. €. V priebehu rok 2021 vzhľadom na úpravu VZN obce Kováčová, kde došlo k zvýšeniu poplatku za likvidáciu komunálneho odpadu, sme od 1.3.2021 zabezpečili odvoz komunálneho odpadu, tak, ako aj separovaného odpadu priamo prostredníctvom zmluvného partnera – spoločnosti Marius Pedersen. Z dôvodu zvýšenej spotreby vody v roku 2021 došlo aj k zvýšeniu nákladov na stočné – medzироčný nárast predstavuje 2,7 tis. €.

Osobné náklady na zamestnancov sú tradične, vzhľadom na charakter nášho zariadenia, najvyššou nákladovou položkou. V roku 2021 bolo na osobné náklady vynaložených o 169 tis. € viac ako v minulom roku.

Vedenie štátneho podniku rešpektuje platnú legislatívu v oblasti odmeňovania zdravotníckeho personálu – Zákon č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj legislatívu týkajúcu sa výšky minimálnej mzdy. Po kolektívnom vyjednávaní sa dohodlo s odbormi na raste základných miezd zamestnancov od 1.1.2021, ktoré rešpektovalo ako zvýšenie minimálnej mzdy o 7,4 %, tak aj „platového automatu“, ktorý pre rok 2021 ráta s 7,8 % navýšením základnej zložky mzdy. Príplatky za prácu v noci, vo sviatok, v sobotu a nedeľu sú priznávané a vyplácané v zmysle platných zákonov. Vedenie podniku v zmysle platnej legislatívy umožnilo čerpať zamestnancom, ktorí mali zákonný nárok, príspevky na rekreáciu.

Na zvýšených osobných nákladoch v roku 2021 sa okrem vyššie uvedeného mzdového nárastu prejavilo aj vyplatenie koncoročnej odmeny. Na základe príkazu Ministerstva zdravotníctva SR o priznaní odmeny zdravotníckym pracovníkom, ktorou chcelo oceniť ich prácu počas neľahkého kovidového obdobia, sa vedenie podniku rozhodlo pridať k týmto pracovníkom aj nezdravotnícky personál, nakoľko malo za to, že aj oni si za svoju prácu túto odmenu zaslúžia, nakoľko bez ich podpory by nebolo možné zabezpečiť prevádzku ústavu v čase pandémie kovidu. Na vyplatenie tejto odmeny poskytlo Ministerstvo zdravotníctva účelovo príspevok vo výške 42,1 tis. €, vlastnými zdrojmi sme vykryli čiastku 25,5 tis. €.

V spojitosti s osobnými nákladmi sa nedá sa nespomenúť neochota, priam ignorácia zdravotných poisťovní rešpektovať povinné zvyšovania základnej zložky mzdy u zdravotníckeho personálu a zohľadniť ho pri stanovovaní ceny za ošetrovací deň.

Najväčší medziročný nárast nákladov evidujeme v položke ostatných prevádzkových nákladov. Zvýšenie v roku 2021 v porovnaní s minulým rokom je 570 tis. €, čo predstavuje 66 % z celkového medziročného zvýšenia nákladov. Príčinou nárastu je tvorba rezervy na prípadný súdny spor týkajúci sa vrátenia čerpaného príspevku na udržanie pracovných miest počas rokov 2020 a 2021. Dňa 9.3.2022 obdržal štátny podnik Výzvu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny vo Zvolene na vrátenie čiastky 566 770,36 €, čerpaného príspevku na udržanie pracovných miest v rámci štátnej pomoci počas obdobia koronakrízy rokov 2020 a 2021, ktorá bola použitá na mzdy pracovníkov ústavu. (Podrobnosti o čerpaní príspevkov sú uvedené v časti B/Výkony tejto výročnej správy.) Nakoľko daná výzva bola podnikom prijatá pred termínom podania daňového priznania, v zmysle platnej legislatívy (Zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve), zásady úplnosti a obozretnosti, sme boli povinní o nej účtovať. Tvorba dlhodobej rezervy vo výške 570 tis. € má negatívny dopad na celkovú výšku nákladov, a teda priamo ovplyvnila dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2021.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	9,23 %
• spotreba energií	3,45 %
• opravy a údržba	1,50 %
• cestovné	0,02 %
• náklady na reprezentáciu	0,02 %
• ostatné služby	2,71 %
• mzdy	47,01 %
• poistné + sociálne náklady	19,37 %
• daň z nehnuteľností	0,25 %
• ostatné prevádzkové náklady	12,97 %
• odpisy DHM + DNM	3,34 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	0,13 %

SPOLU: 100,00 %

Najvýznamnejšie položky (nad 1 tis. €) z realizovaných opráv v roku 2021 predstavujú:

Opravy:

- oprava vodovodných stupačiek na B1 a B2 15 610 €

• maľby a nátery soklov	16 133 €
• opravy na B3 (podlaha na bazéne, oprava sprch.kútov)	6 159 €
• opravy kuchynského bloku	3 402 €
• prečalúnenie rehabilitačných pomôcok a masážnych stolov	2 045 €
• oprava výdajného okna v zamestnaneckej jedálni	1 375 €
• oprava mraziacich boxov (na mäso, na mlieko)	1 060 €

Štátny podnik vykonáva revízie technických zariadení v zmysle platných legislatívnych požiadaviek, čo do rozsahu, ako aj termínov. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	5 545 €
• revízie výťahov	2 659 €
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	1 568 €
• revízie lekárskeho a rehabilitačného stroja a zariadení	501 €
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny)	1 450 €

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2021

Zemný plyn

Dodávateľom zemného plynu pre rok 2021 bola spoločnosť A. En. Slovensko s.r.o., so sídlom v Martine, ako úspešný uchádzač vo výberovom konaní na dodávateľa zemného plynu realizovanom v zmysle Zákona o verejnom obstarávaní prostredníctvom EKS. Hlavná časť odberu - cca 94 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Malá časť, cca 6 % spotreby, bola využitá v kuchyni na prípravu jedál.

V roku 2021 spotreboval štátny podnik na svoju prevádzku 2 232 868 kWh zemného plynu, za ktorý uhradil 68 459,36 €. Jednotková cena komodity činila 19,12 €/MWh, priemerná cena MWh vrátane distribučných poplatkov a spotrebnej dane predstavovala 30,659 €/MWh.

Spotreba zemného plynu v roku 2020 predstavovala 2 051 568 kWh. Vynaložené náklady na nákup daného množstva zemného plynu činili 70 682,68 €. Priemerná cena MWh dosiahla výšku 34,453 €/MWh.

Pri porovnaní spotrieb oboch rokov registrujeme zvýšenie spotreby o 181 300 kWh, t.j. o 8,84 % - nakoľko v roku 2021, na rozdiel od roku 2020, nebola prerušená prevádzka počas roka. Avšak z dôvodu nižšej priemernej ceny média, celkové náklady na spotrebovaný zemný plyn boli medziročne nižšie o 3,15 %

Elektrina

Spoločnosť A. En. Slovensko s.r.o., so sídlom v Martine bola úspešná aj vo výberovom konaní na dodávateľa elektrickej energie na rok 2021.

Spotreba elektrickej energie v roku 2021 bola 379,230 MWh, náklady na jej zakúpenie predstavovali sumu 52 891,63 €. Priemerná cena MWh činila 139,471 €/MWh. Rezervovaná kapacita pre oba roky bola 120 kW.

Za rok 2020 spotreboval štátny podnik 380,843 MWh. Celkové náklady na nákup elektrickej energie činili 55 937,36 €. Priemerná cena MWh dosiahla úroveň 146,878 €/MWh.

Spotreba elektrickej energie bola počas oboch rokov takmer totožná (pokles v roku 2021 oproti roku 2020 činil 0,4 %), medziročný pokles nákladov však predstavoval sumu 3 045,73 € - t.j. 5,44 %. Ako pri zemnom plyne, tak aj pri elektrickej energii je dôvodom poklesu nákladovosti nižšia priemerná cena v hodnotenom roku, v porovnaní s minuloročnou cenou. Priemerná cena elektrickej energie vrátane všetkých poplatkov a daní bola medziročne nižšia o 5,04 %, cena komodity v roku 2021 bola o 10,04 % nižšia ako v roku 2020.

Pitná voda

Dodávateľom pitnej vody pre potreby štátneho podniku bola v roku 2021 spoločnosť Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. Banská Bystrica. Daná spoločnosť zároveň odvádzané aj odpadové vody. Časť odpadových vôd z rehabilitačnej časti je na základe platného povolenia vypúšťaná do recipientu.

V roku 2021 odobral štátny podnik od StVPS 16 299 m³ pitnej vody. Celkové náklady na vodné a stočné činili 42 632,51 €, s jednotkovou cenou (vodného a stočného) 2,616 €/m³.

Za rok 2020 spotreboval štátny podnik na svoju prevádzku 14 044 m³ vody pri celkových nákladoch na vodné a stočné 36 645,58 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stočné) bola na úrovni 2,609 €/m³.

Zvýšenie spotreby v roku 2021 oproti roku 2020 je odôvodnené neprerušenou prevádzkou ústavu v hodnotenom roku. Navýšenie spotreby o 16,06 % pri takmer rovnakej jednotkovej cene, znamenalo medziročné zvýšenie nákladov o 16,34 %

Minerálna voda

Dodávateľom minerálnej vody používanej na poskytovanie liečebných procedúr je prevádzkovateľ vrtu minerálnej vody K-2 spoločnosť Kúpele Kováčová, s.r.o., so sídlom v Kováčovej.

V roku 2021 odobral štátny podnik celkom 8 404 m³ minerálnej vody, celkové náklady na jej nákup predstavovali 9 277,99 €. Jednotková cena m³ minerálnej vody činila 1,104 €/m³.

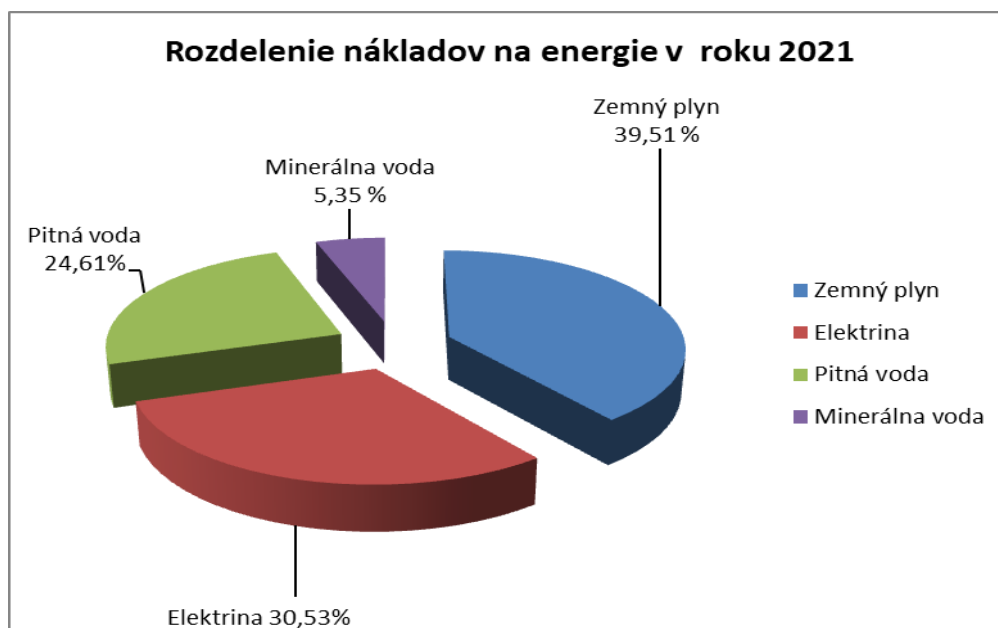
Za rok 2020 bolo odobraných 8 610 m³ minerálnej vody, za ktorú sme uhradili 9 223,56 €. Jednotková cena činí 1,071 €/m³.

Objem spotreby minerálnej vody sa odvíja od množstva, najmä však od štruktúry poskytovaných procedúr. I keď spotreba medziročne poklesla o 2,39 %, v dôsledku vyššej priemernej ceny minerálnej vody o 3,08 % sa náklady na jej spotrebu v roku 2021 zvýšili o 0,59 %.

V nasledujúcej tabuľke a diagrame uvádzame údaje o nákladoch na jednotlivé energetické médiá za rok 2021 a rok 2020.

Médium	2020	2021	Rozdiel 2021-2020	
	€	€	€	%
Zemný plyn	70 683	68 459	-2 224	- 3,15 %
Elektrina	55 937	52 892	-3 045	- 5,44 %
Pitná voda	36 646	42 633	5 987	16,34 %
Minerálna voda	9 224	9 278	54	0,58 %
SPOLU	172 490	173 262	772	0,45 %

Z uvedených hodnôt v tabuľke je zrejmé, že celkové náklady na nákup energetických a iných prevádzkových médií v roku 2021 medziročne vzrástli o 0,45 %.



B) VÝKONY

Hlavným predmetom činnosti štátneho podniku je poskytovanie kúpeľnej starostlivosti pre detských a dospelých pacientov s neurologickými, pohybovými a onkologickými problémami. Túto starostlivosť sme poskytli 896 detským pacientom a 1 028 dospelým pacientom, ktorí boli sprevádzaní 526 doprovodmi. V roku 2021 bolo realizovaných 47 736 ošetrovacích dní pacientov a k tomu prislúchalo 12 011 pobytových dní ich doprovodov.

Výkony po jednotlivých mesiacoch sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	ROK 2021	
	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	1 710	284
Február	2 862	585
Marec	3 256	754
Apríl	3 259	665
Máj	3 962	1 090
Jún	5 410	1 483
Júl	6 268	1 609
August	6 090	1 718
September	5 129	1 228
Október	4 492	1 203
November	3 798	1 015
December	1 500	377
SPOLU:	47 736	12 011

Okrem kúpeľnej starostlivosti sa v rámci Špecializovaného liečebného ústavu poskytuje aj nemocničná ústavná starostlivosť, nakoľko v roku 2019 Ministerstvo zdravotníctva SR rozhodnutím č.S05388-2019-ONAPP povolilo prevádzkovať pre

detských pacientov Špecializovanú nemocnicu v špecializačnom odbore fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia (ďalej len ŠDRN) s plánovanou lôžkovou kapacitou cca 20 lôžok. V roku 2021 sa v ŠDRN liečilo 41 detských pacientov. Detskému pacientovi je možné poskytnúť, podľa jeho zdravotného stavu, až 2 mesačnú liečbu, vopred odsúhlasenú príslušnou zdravotnou poisťovňou. Počas roku 2021 bolo takto realizovaných 1 205 ošetrovacích dní. Nakoľko sa jedná o ťažké stavy, a pobyt doprovodu je nevyhnutný, realizovaných bolo aj 995 pobytových dní sprievodcov, ktorých bolo 35.

	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov nemocničných pacientov
Január	61	66
Február	136	135
Marec	139	140
Apríl	98	95
Máj	143	145
Jún	53	49
Júl	75	36
August	96	72
September	83	68
Október	91	61
November	127	82
December	103	46
SPOLU:	1 205	995

Prehľad o celkovej obsadenosti lôžok ústavu pacientmi (kúpeľnými aj nemocničnými) a ich doprovodmi je uvedený v nasledovnej tabuľke.

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	1 771	350
Február	2 998	720
Marec	3 395	894
Apríl	3 357	760
Máj	4 105	1 235
Jún	5 463	1 532
Júl	6 343	1 645
August	6 186	1 790
September	5 212	1 296
Október	4 583	1 264
November	3 925	1 097
December	1 603	423
SPOLU:	48 941	13 006

Využitie lôžkovej kapacity predstavuje 69,06 %

z toho

- pacientmi 54,56 %
- sprievodcami 14,50 %

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

Mesiac	kapacita	obsadenosť	%
Január	5 460	2 121	38,85
Február	7 280	3 718	51,07
Marec	8 060	4 289	53,21
Apríl	7 800	4 117	52,78
Máj	8 060	5 340	66,25
Jún	7 800	6 995	89,68
Júl	8 060	7 988	99,11
August	8 060	7 976	98,96
September	7 800	6 508	83,43
Október	8 060	5 847	72,54
November	7 800	5 022	64,38
December	5 460	2 023	37,11
SPOLU:	89 700	61 947	69,06

V hodnotenom roku sa v Špecializovanom liečebnom ústave Marína ústavne liečilo 2 237 pacientov, z toho bolo 1 247 dospelých a 990 detských pacientov. Vzhľadom na to, že sa jedná zväčša o pacientov s ťažkým zdravotným postihnutím (čo nekonštatujeme iba u nemocničných, ale aj u kúpeľných pacientoch) a kde je doprovod k pacientovi žiadúci, poskytli sme možnosť sprevádzania pacientov 561 doprovodom.

Celkovo bolo realizovaných 48 941 ošetrovacích dní a k tomu 13 006 pobytových dní (spolu 61 947 lôžkodní), čo znamenalo 69,06 % obsadenosť lôžok ústavu. Tá sa v priebehu roka pohybovala od 37,11 % po 99,11 %.

V porovnaní s minulým rokom, kde sme odliečili 64 656 ošetrovacích a pobytových dní, to predstavuje pokles 2 709 dní, t.j. 4,19 %.

Pre pacientov z blízkeho okolia poskytujeme možnosť absolvovať kúpeľnú liečbu formou ambulantnej liečby, za ktorou denne dochádzajú. V roku 2021 ju využilo 272 pacientov, čo bolo o 5 pacientov viac ako v minulom roku. Realizovali sme 3 853 ošetrovacích dní, čo bolo o 79 dní viac ako v roku 2020.

Porovnaním dvoch „koronových“ rokov je možné konštatovať, že v roku 2021 bolo poskytnutých o 2 630 ošetrovacích a pobytových dní menej ako v roku 2020, medziročný pokles činí 3,84 %.

Ak by sme porovnávali predpandemický rok 2019 s rokom 2021, rozdiel je enormný – 93 585 ošetrovacích a pobytových dní v roku 2019 a 65 800 ošetrovacích a pobytových dní v roku 2021. Pokles predstavuje 29,69 %.

Dôvodom poklesu realizácie vo všetkých druhoch pobytov je priebeh druhej a tretej vlny koronakrízy a ich dopad na činnosť ústavu. V roku 2021 sme prevádzku podniku po vianočno – novoročnej výluke, vyhradenej rekonštrukčným a sanitárnym prácam, opätovne spúšťali 11.1. Tak, ako po minulé roky, sme obsadzovali pacientmi najprv detské oddelenia A1 a A3, potom nasledovali dospelí pacienti na bloku B – B1 a B2. Za prísnych protipandemických opatrení sme začali poskytovať všetky služby, s výnimkou ambulantnej kúpeľnej starostlivosti.

Vzhľadom na evidovaný nízky počet detských kúpeľných návrhov na začiatku roka, sme druhé poschodie bloku A spustili až 12.5.2021. V stave pomaly sa zlepšujúcej epidemiologickej situácie na Slovensku, sme v máji začali opätovne poskytovať ambulantnú kúpeľnú liečbu. Z dôvodu minimalizovať možné epidemické riziko pre ústav a jeho zamestnancov, to bolo v danom období len pre pacientov očkovaných proti koronavírusu.

Z dôvodu zvýšeného záujmu o absolvovanie kúpeľnej liečby u stredoškolskej mládeže počas letných prázdnin, sme v polovici mesiaca jún 2021, časť priestorov vyhradených pre školu pretransformovali na dočasné ubytovacie priestory.

Po letnom období, počas ktorého bol výskyt koronavírusu ojedinelý, sa začiatkom jesene epidemiologická situácia opäť začala zhoršovať. S cieľom eliminovať jej negatívne dopady – v zmysle „Usmernenia MZ SR k testovaniu pacientov, zamestnancov a osôb zúčastňujúcich sa praktickej odbornej prípravy v ústavných zdravotníckych zariadeniach (nemocniciach), poliklinikách, zdravotných strediskách združujúcich zdravotnícke zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti a ambulanciách“ sme dňom 16.9.2021 pristúpili k podmienke vyžadovať predloženie negatívneho PCR testu od pacientov nastupujúcich na kúpeľnú liečbu. Pri pacientoch, ktorí využívali ambulantnú liečbu sme požadovali následné pravidelné týždenné testovanie AG testami. Zároveň sme pravidelne každých 72 hodín testovali neočkovaných zamestnancov podniku, u očkovaných pracovníkov to bolo 1 x mesačne.

Od spustenia prevádzky ústavu sme prijali opatrenia zabezpečujúce sprísnený hygienicko – epidemiologický režim. Tie sa podľa aktuálnej situácie pravidelne upravovali. Mali a aj stále majú jediný cieľ - udržať činnosť ústavu bez eventuálneho prerušenia spôsobeného karanténymi opatreniami, ktoré by malo značne negatívny dopad na hospodárenie štátneho podniku.

Celkový počet odliečených pacientov bol priamo ovplyvnený ako nižším počtom plánovaných operačných výkonov v nemocniciach, ktoré sa vzhľadom na ich reprofilizáciu neustále odkladali, tak aj strachom pacientov z možnej nákazy a teda z odsúvania termínov absolvovania kúpeľnej liečby.

Tradične si svoje prvenstvo, čo do počtu vysielaných pacientov, zachovala Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. s 58,33 % podielom (i keď jej podiel postupne klesá tak, ako sa znižuje jej podiel na poisteneckom trhu), druhým najväčším obchodným partnerom je Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s. s 27,34 % podielom a podiel Union zdravotnej poisťovne v roku 2021 bol 7,93 %. Podiel samoplatcov predstavuje 6,40 % na celkovom počte ošetrovacích a pobytových dní.

Výnosy podniku sú závislé od dvoch veličín - od obsadenosti ústavu a ceny ošetrovacieho dňa, nakoľko 90 % výnosov podniku v roku 2021 je priamo naviazaných na poskytovanú zdravotnú starostlivosť.

Rozpis výkonov podľa druhu:

Rozpis výnosov podľa druhu (tis. €)	2020	2021	rozdiel
▪ Nemocničná starostlivosť - deti	139	152	+13
▪ Kúpeľná starostlivosť - deti	1 198	1 245	+47
▪ Kúpeľná starostlivosť - dospelí	1 304	1 077	-227
▪ Kúpeľná starostlivosť - samoplatci	43	86	+43
▪ Ambulantná kúpeľná liečba	93	96	+3
▪ Sprievodcovia (vrátane príplatkov)	248	274	+26
▪ Príplatky k ústavnej liečbe pacientov	186	182	-4
▪ Stravovanie zamestnancov a iných	34	37	+3
▪ Iné	6	6	0
Celkom za kúpeľnú a nemocničnú starostlivosť	3 251	3 155	-96
▪ Ostatné výnosy	282	364	+82
▪ Úroky	1	1	0
VÝNOSY CELKOM	3 534	3 520	-14

Celkové výnosy podniku boli v roku 2021 v porovnaní s minulým rokom o 14 tis. € nižšie.

Výnosy súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti boli medziročne o 96 tis. € nižšie, a to najmä z dôvodu zníženému počtu odliečených dospelých pacientov, kde rozdiel v tržbách za ich odliečenie v porovnaní s rokom 2020 bol 227 tis. €. Menší počet odliečených dospelých pacientov mal dopad aj na zníženú výšku sumy príplatkov, ktoré medziročne poklesli o 4 tis. €. Zvýšené výnosy sme dosiahli za odliečenie detských pacientov – ako kúpeľných (o 47 tis. €), tak aj nemocničných (zvýšenie tržieb o 13 tis. €). Tržby za poskytnutie kúpeľnej liečby pre samoplátcov boli vo výške 86 tis. €, čo bolo o 43 tis. € viac ako v roku minulom. Keďže ambulantná liečba bola poskytovaná z epidemiologických dôvodov iba časť roka, celkové výnosy za jej realizáciu boli vo výške 96 tis. €. Z dôvodu vyššieho počtu sprievodcov sme medziročne zinkasovali za ich pobyty o 26 tis. € viac ako v roku 2020. Výnosy za stravovanie a iné služby poskytované pacientom ústavu sa medziročne takmer nezmenili.

I napriek opakovaným požiadavkám vedenia ústavu, adresovaných všetkým zdravotným poisťovňam na zvýšenie ceny ošetrovacieho dňa, ktorá by reflektovala minimálne povinnú zákonnú úpravu mzdových náležitostí zdravotníckeho personálu, nedošlo zo strany zdravotných poisťovní k ich spravodlivému navýšeniu. Všeobecná zdravotná poisťovňa pre rok 2021 zvýšila cenu ošetrovacieho dňa pre detského pacienta, ktorému je poskytovaná kúpeľná starostlivosť o 3,77 %, pri nemocničnom pacientovi zvýšila cenu ošetrovacieho dňa o 6,6 %. Od 1.8.2021 aj Zdravotná poisťovňa Union pristúpila k úprave ceny ošetrovacieho dňa u detského pacienta o 3,78 %. Navýšenia sa dočkal aj ošetrovací deň nemocničného detského pacienta o 7,27 %. Zdravotná poisťovňa Dôvera ceny ošetrovacích dní pre kúpeľných pacientov od 1.6.2020 nemenila. Drobné úpravy sa dočkal ošetrovací deň pri nemocničnom pacientovi, ktorý bol od 1.3.2021 zvýšený o 5,12 %. Vzhľadom na to, že podiel detských nemocničných pacientov na celkovom počte odliečených pacientov a ich sprievodcov predstavuje 1,46 %, vyššie uvedené úpravy cien ošetrovacieho dňa pre nemocničného pacienta neriešia vykrytie nárastu nákladov spojených s prevádzkou podniku.

V časti ostatných výnosov sú uvedené okrem bežných výnosov aj výnosy priamo spojené so štátnou pomocou, resp. s pomocou Banskobystrického VÚC určenou na vykrytie časti nákladov na riešenie dopadov koronakrízy, a to bezplatné poskytnutie antigénových testov zo strany Správy štátnych hmotných rezerv a VÚC vo výške 17 875,- €, poskytnutie jednorazového príspevku zdravotníckym pracovníkom od Ministerstva zdravotníctva vo výške 42 125,30 € na koncoročnú odmenu a príspevky získané od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen na udržanie pracovných miest vo výške 300 591,42 €, ktoré uvádzame podrobnejšie.

Na základe Dohody o poskytnutí finančného príspevku v rámci projektu „Prvá pomoc+“ a „Prvá pomoc++“ – Opatrenie č. 3B sme si nárokovali príspevok za január 2021 v celkovej výške 76 671,93 €, za február 2021 vo výške 64 215,90 €, za marec 2021 v sume 62 713,59 €. Nakoľko aj mesiaci apríl 2021 došlo k poklesu tržieb o 39,01 %, nárokovali sme si poskytnutie príspevku vo výške 53 760,- €, príspevok za mesiac máj bol poskytnutý vo výške 43 230 €.

Musíme však konštatovať, že poskytnuté príspevky zo strany štátu nedokázali v plnej výške vykryť celkové osobné náklady podniku spojené s udrжанím zamestnanosti. Na iný druh pomoci, ktorý by aspoň čiastočne kompenzoval fixné náklady podniku počas obdobia zatvorenia prevádzky, keďže sme subjektom poskytujúcim zdravotnícke služby, sme podľa existujúcich pravidiel a schém nemali nárok.

C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Hospodárenie ústavu od jeho vzniku až do roku 2019 bolo vždy ziskové. Až rok 2020 – rok, ktorý poznačila prvá vlna pandémie koronavírusu, bol rokom, kedy výsledkom hospodárenia štátneho podniku bola prvý krát strata.

I keď vedenie ústavu s poznatkami disponujúcimi začiatkom roka 2021, kedy sa pripravovala koncepcia rozvoja na daný rok, plánovalo vyrovnaný hospodársky výsledok, dopady druhej a tretej vlny pandémie zmarili tento zámer.

Výpadok tržieb zapríčinený zníženým počtom realizovaných kúpeľných pobytov súvisiacich ako s poklesom výkonov bielej medicíny a teda negatívnym dopadom na množstvo kúpeľných návrhov, ale aj strachom pacientov absolvovať kúpeľný pobyt, ktorý v porovnaní s „normálnym rokom 2019“ činí 1 013 tis. €, na druhej strane kompenzácia zo strany štátu v podobe príspevku na udržanie pracovných miest vo výške 300 tis. € za rok 2021, ktorú chce úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vrátiť nie len za rok 2021, ale aj za rok 2020 vo výške 266 tis. €, majú negatívny dopad na celkový hospodársky výsledok za rok 2021.

	tis. €		
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Náklady pred zdanením	4 111	3 658	4 465
Výkony pred zdanením	4 174	3 534	3 520
Zisk pred zdanením	63	-124	-945
Zisk po zdanení	50	-125	-945
Pridaná hodnota	3 295	2 562	2 399

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

- zníženiu výkonov o 14 tis. € (pokles o 0,4 %)
- zvýšeniu nákladov o 807 tis. € (nárast o 22,1 %)
- zníženiu hosp. výsledku pred zdanením o 821 tis. € (pokles o 762 %)
- zníženiu hosp. výsledku po zdanení o 820 tis. € (pokles o 756 %)
- zníženiu pridanej hodnoty o 163 tis. € (pokles o 6,4 %)

Prehľad vývoja nákladov a výnosov podľa mesiacov v roku 2021 (v tis. €)

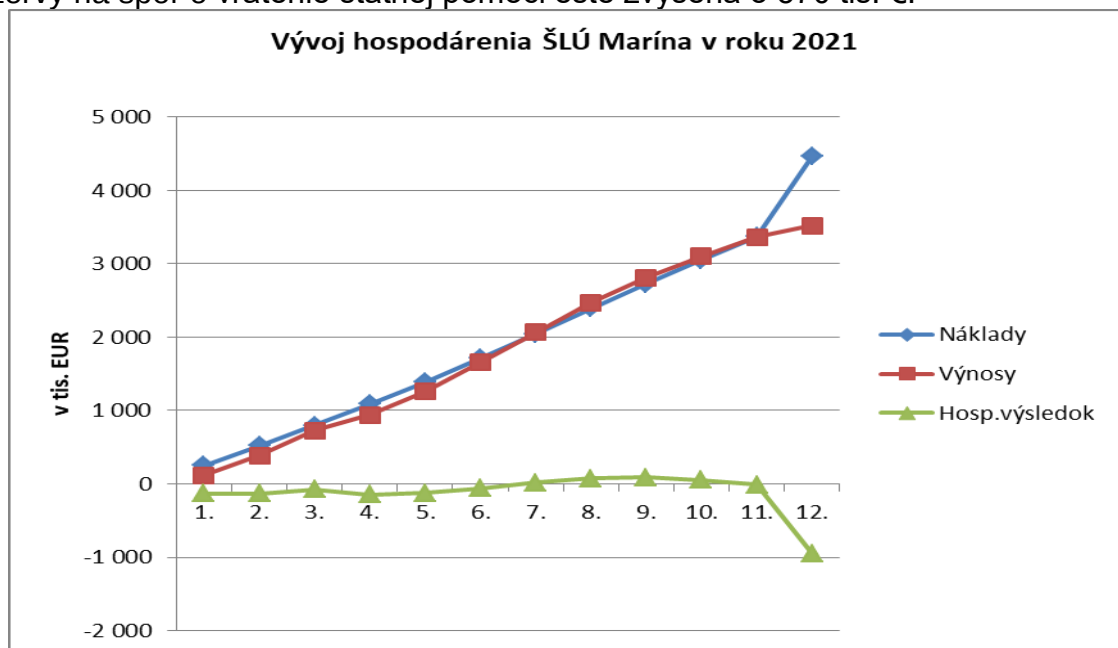
	náklady	výnosy	hosp. výsledok
I.	250	118	- 132
II.	270	268	- 2
III.	279	342	+ 63
IV.	287	214	- 73
V.	300	317	+ 17
VI.	329	399	+ 70
VII.	331	407	+ 76
VIII.	346	405	+ 59
IX.	332	340	+ 8
X.	328	294	- 34
XI.	320	260	- 60
XII.	1 093	156	- 937
Celkom	4 465	3 520	- 945

Prehľad vývoja nákladov a výnosov narastajúcim spôsobom v r. 2021 (v tis. €)

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	250	118	-132
2.	520	386	-134
3.	799	728	-71
4.	1 086	942	-144
5.	1 386	1 259	-127
6.	1 715	1 658	-57
7.	2 046	2 065	19
8.	2 392	2 470	78
9.	2 724	2 810	86
10.	3 052	3 104	52
11.	3 372	3 364	-8
12.	4 465	3 520	-945

Hospodárenie podniku je v prvých kalendárnych mesiacoch roka vždy mínusové. Dôvodom je spúšťanie prevádzky až po ukončení všetkých rekonštrukčných a sanitárnych prác, postupný nábeh obsadenosti, ako aj zvýšené náklady na vykurovanie. Z dôvodu platných protipandemických opatrení, ktorými bola znížená lôžková kapacita, nižšieho počtu kúpeľných návrhov, strachu pacientov nastúpiť na kúpeľnú liečbu, odrieknutia nástupu z titulu choroby, či predčasné ukončenia kúpeľného a nemocničného pobytu z dôvodu ochorenia – to všetko malo dopad na celkové výnosy podniku počas prvého polroka 2021.

Zlepšenie celkovej epidemiologickej situácie v štáte počas leta prinieslo už v mesiaci júl 2021 prehupnutie sa aj v kumulovanom hospodárení podniku do kladných čísiel. Pri obsadenosti okolo 99 % v mesiacoch júl a august sa podarilo zastabilizovať hospodárenie podniku, ktoré až do októbra bolo ziskové. Opätovný nábeh tretej vlny kovidovej pandémie, bez príspevkov štátu, znamenal zhoršenie hospodárenia v novembri a decembri s výslednou stratou, ktorá bola z dôvodu tvorby rezervy na spor o vrátenie štátnej pomoci ešte zvýšená o 570 tis. €.



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových súčastí, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko naša pohotová likvidita je 5,6 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 6,2 - násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú doplňujúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému hospodárskemu výsledku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na jeho tvorbe. Vzhľadom k dosiahnutej strate, aj v roku 2021 sa ukazovatele rentability dostali do záporných čísel.

		Skutočnosť k 31.12.2021
Ukazovatele likvidity		
	Pohotová likvidita	5,65
	Bežná likvidita	6,21
	Celková likvidita	6,25
Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	28,97
	Doba obratu zásob /v dňoch/	1,89
	Obrat celkových aktív	0,66
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	- 0,299
	Rentabilita výnosov	- 0,027
	Rentabilita nákladov	- 0,212
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- € výnosov	1,268

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{čistý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{- 944\,900}{4\,816\,210} = - 0,1962$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2010 = 0,0811
	r. 2011 = 0,0581
	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507
	r. 2016 = 0,0474
	r. 2017 = 0,0357
	r. 2018 = 0,0277
	r. 2019 = 0,0094
	r. 2020 = -0,0248
	r. 2021 = -0,1962

D) VPLYV ČINNOSTI PODNIKU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Klimatické zmeny a význam ochrany životného prostredia si vedenie podniku uvedomuje a snaží sa realizovať všetky činnosti ústavu tak, aby nedochádzalo k znečisťovaniu životného prostredia.

Na úseku životného prostredia tradične dodržiavame platnú legislatívu a rozhodnutia v danej oblasti, ktoré sú vydávané štátnemu podniku príslušnými orgánmi.

Okresný úrad Zvolen, Odbor starostlivosti o životné prostredie svojim Rozhodnutím stanovuje koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov znečistenia vo vypúšťaných vodách, ktoré pri vypúšťaní odpadových vôd z bazénov dodržiavame.

Pri nakladaní s odpadmi postupujeme podľa zákona o odpadoch. Na základe zmluvných vzťahov znižujeme množstvo komunálneho odpadu, a to jeho triedením a separovaním. Podnik má uzatvorenú zmluvu so spoločnosťou MariusPedersen, a.s. na odvoz komunálneho odpadu, ale aj separovaných odpadov - obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Zmluvne je ošetrený odvoz kuchynského odpadu. Vyraďené elektrické zariadenia sú dodané na zhodnotenie druhotných surovín.

Štátny podnik, ako prevádzkovateľ zdrojov znečistenia ovzdušia (vlastníctvo plynovej kotolne) v zmysle platných predpisov každoročne nahlasuje množstvo znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia. Poplatková povinnosť, vzhľadom na štruktúru a objem vypustených látok, štátnemu podniku nevznikla.

Náklady, ktoré sú spojené s vplyvom činnosti štátneho podniku na životné prostredie sú účtované ako na účtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odvoz odpadu, na zneškodnenie odpadu), tak aj na účtoch 538 (napr. 538 008 poplatkov za znečistenie povrchových vôd).

E) OSTATNÉ INFORMÁCIE TÝKAJÚCE SA ČINNOSTI PODNIKU

Štátny podnik v roku 2021 nevynaložil náklady v oblasti výskumu a vývoja, nemá organizačnú zložku v zahraničí a nenadobudol vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely.

Informácie o udalostiach osobitného významu po skončení účtovného obdobia.

V súvislosti s vojnovým konfliktom na Ukrajine vedenie podniku vykonalo analýzu možných účinkov a následkov na ústav a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú významné nepriaznivé dopady na podnik (okrem rastúcich cien vstupov, najmä pohonných hmôt, energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie podniku nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia ÚZ).

Dňa 9.3.2022 obdržal štátny podnik Výzvu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen na vrátenie finančného príspevku vo výške 566 770,36 € z dôvodu neplatnej Dohody č. 20/33/54E/1526 zo dňa 18.5.2020.

Dôvodom na vrátenie je skutočnosť, že štátny podnik ako subjekt verejnej správy nie je oprávneným žiadateľom a teda sa jedná o bezdôvodné obohatenie sa zo strany štátneho podniku.

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. je zapísaný v štatistickom registri organizácií v súlade s európskou metodikou ESA 2010 ustanovenou Nariadením EP a Rady (EÚ) č.549/2013 ako subjekt verejnej správy. Prvý krát sa medzi danými subjektmi objavil v 10/2014, na čo nás v decembri 2014 upozornilo Ministerstvo

financií SR. Z ich strany nám bolo oznámené, že naša organizácia sa ocitla v zozname subjektov verejnej správy (v súlade s európskou metodikou ESA 2010) a máme teda predkladať finančné výkazy v termínoch ako tradičné subjekty verejnej správy – avšak v zjednodušenom rozsahu, čo dnes už neplatí a rozsah predmetných výkazov sa postupne rozširoval. (Nakoľko účtovanie v klasických subjektoch verejnej správy, akým sú príspevkové, rozpočtové organizácie, obce, či VÚC, je odlišné od účtovania v podnikateľských podnikoch, spracovanie požadovaných finančných výkazov je značne časovo náročné.)

V čase vypuknutia koronavírusovej pandémie, kde došlo k zatvoreniu kúpeľov a následne k dramatickému poklesu výkonov súvisiacich s poskytovaním kúpeľnej starostlivosti ako dôsledku obmedzenia operačných výkonov v „bielej medicíne“, v snahe udržať zamestnanosť pristúpilo vedenie podniku k požiadaniu o poskytnutie príspevku na udržanie pracovných miest v rámci projektu Prvá pomoc. Telefonicky sme konzultovali túto požiadavku s ÚPSVaR, dňa 13.5.2020 sme zaslali Žiadosť o poskytnutie paušálneho príspevku spolu s výkazom za marec 2020. Mailom sme dostali odpoveď, že po kontrole splnenie podmienok nám zašlú Dohodu o poskytnutí finančného príspevku. Danú Dohodu sme od ÚPSVaR obdržali a dňa 15.5.2020 podpísali. Následne bol podpísaný medzi oboma stranami aj Dodatok č. 1.

Dovoľujeme si podotknúť, že Špecializovaný liečebný ústav Marína, ako štátny podnik, v zmysle Zákona č. 111/1990 Zb. je výrobcom tovaru (výrobky, práce a služby), ktorý svoju podnikateľskú činnosť prevádzkuje samostatne na základe hospodárenia na vlastný účet. Predmetom činnosti je poskytovanie komplexnej kúpeľnej starostlivosti pacientom v súlade s indikačným zoznamom vydávaným Ministerstvom zdravotníctva SR. Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. hospodári iba s vlastnými zdrojmi, finančnými prostriedkami, ktoré získava od zdravotných poisťovní za odliečených pacientov na základe mesačnej fakturácie. Inými zdrojmi financovania – napríklad dotáciami, grantmi, či kapitálovými transfermi nedisponujeme, nakoľko nie sme príspevkovou, či rozpočtovou organizáciou. Dokonca, štátny podnik doteraz nebol ani raz uvedený ako oprávnený prijímateľ eurofondov, resp. inej štátnej pomoci.

V oblasti účtovníctva – účtujeme v zmysle Opatrenia MF SR č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva.

Je paradoxné, že štátny podnik, ktorý poskytuje komplexnú kúpeľnú starostlivosť, len z toho titulu, že jeho zakladateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, je vylúčený z možnosti čerpania štátnej pomoci tohto druhu, avšak iné kúpeľné zariadenia, ktoré majú vo vlastníckej štruktúre okrem súkromného vlastníctva aj 20 % podiel štátnej Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a ktoré poskytujú rovnaký rozsah činnosti, tento typ štátnej pomoci čerpať môžu. Len podotýkame, že iný typ pomoci, o ktorú by sa štátny podnik mohol uchádzať, v období koronakrízy nebol a doteraz nie je k dispozícii.

Vedenie podniku sa rozhodlo daný problém riešiť prostredníctvom právnej kancelárie, v snahe vyhnúť sa povinnosti vrátiť požadovanú sumu príspevkov.

Z vyššie uvedeného je zrejmé, že do dňa zostavenia ročnej účtovnej závierky za rok 2021 nebude známy výsledok tohto sporu. V záujme dodržania zásady opatrnosti v súlade so Zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve bola zaúčtovaná rezerva na budúce riziká vo výške 570 tis. € (výška príspevku požadovaného na vrátenie a právne služby súvisiace s následnými krokmi podniku). Táto významná udalosť, ktorá nastala po súvahovom dni výrazne ovplyvnila hospodársky výsledok, prehĺbila stratu podniku o 152 %, nakoľko bez zaúčtovania daného prípadu by strata z hospodárenia dosiahla výšku 375 tis. €.

F) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2021

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako činnosť, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na ľudské zdroje – obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov – kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2021 sa v ŠLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobré špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

ŠLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2021 bolo prijatých do zamestnania 22 zamestnancov, z toho 2, ktorí ukončili štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci ŠLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2021 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného dôchodku (vyplácané odchodné)

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci ŠLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonov.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné liečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme liečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho sebarealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémie, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieho poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov → š.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Kováčovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie → zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrťročné prémie → vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V ŠLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplývajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a účelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný čas zamestnancom ŠLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a pričom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod.–15.00 hod. (7,5 hod.) – lekári a ostatní VŠ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojzmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákoníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ŠLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečované informačným softwarom Helios iNuvio.

Spracúvanie a ochrana osobných údajov zamestnancov je v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „zákon o ochrane osobných údajov“).

ŠLÚ Marína má vypracovanú bezpečnostnú dokumentáciu k spracúvaniu a ochrane osobných údajov.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje:

- Informovanie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby – zamestnanec
- Záznam o poučení oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci – priemerný evidenčný stav prepočítaný r.2021

	r. 2020	r. 2021	Rozdiel
Lekári	6,23	5,53	0,70
Sestry	24,45	24,33	0,12
Fyzioterapeuti	25,21	25,12	0,09
Asistenti spolu	32,81	33,05	0,24
z toho asist. vyk. čin. sanitára	20,52	20,61	0,09
Iní zdrav. zamestnanci	1,57	1,50	0,07
THP	13,25	13,00	0,25
z toho THP VŠ	2,25	2,00	0,25
Prevádzkoví zamestnanci	42,60	42,98	0,38
C E L K O M	146,12	145,51	0,61

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2020	2021
• prijatých zamestnancov	34	22
z toho:		
• na dobu určitú	28	13
• na dobu neurčitú	4	5
• návrat z materskej dovolenky	1	1
• presun do inej kategórie	-	1
• nástupom zo škôl	1	2
• prepustených zamestnancov	31	20
z toho:		
• po skončení doby určitej	17	4
• po vzájomnej dohode	4	10
• odchody do dôchodku	5	2
• iné /na mat. dovolenky/	5	3
• z dôvodu úmrtia	-	-
• presun do inej kategórie	-	1

b) mzdy

	2018	2019	2020	2021
Priemerná hrubá mesačná mzda	1 072,62	1 189,11	1 104,55	1 166,08
Nárast priem. mzdy v %	8,27	10,86	- 7,11	+ 5,57
Nadčasové hodiny za rok	1 022	1 416	747	428
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	64,21	65,76	71,12	75,25

Skutočne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	€	100 %
		2 036 113	
Základné platy		1 532 228	75,25
Mzda za nadčasy		7 341	0,36
Príplatky za sviatky		20 642	1,01
Osobitná prémie		7 075	0,35
Príplatky za nočnú prácu		16 678	0,82
Príplatky za soboty a nedele		66 680	3,27
Odmeny jubilantom		1 458	0,07
Prémie, odmeny		83 999	4,13
Odmeny za pracovnú pohotovosť		30 651	1,51
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		17	0,0008
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		269 344	13,23
OON	2	17 234	

	€
Mzdové náklady (1+2)	2 053 347
Odmeny členov DR	41 760
Fond odmien	-
Celkom vyplatené v r. 2021 (1 až 4)	2 095 107
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	733 025
Doplňkové dôchodkové poistenie	70 857
Zákonné sociálne náklady – SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehliadky, OBP)	52 524
Zákonné sociálne náklady – príspevky na rekreáciu	5 808
Ročná cena práce zamestnancov	2 839 995
Celkové mzdové náklady	2 965 028

Mesačná cena práce všetkých zamestnancov	236 666,- €
Ø mesačná cena práce 1 zamestnanca	1 626,- €
Čisté mzdy zamestnancov za rok	1 623 556,- €
Ø mesačná čistá mzda zamestnanca	930,- €

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2021 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

Lekárske semináre: počet 10
účasť 62

Semináre fyzioterapeutov: počet 11
účasť 190

Semináre sestier, sanitárov: počet 10
účasť 102

Interné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ, uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednášali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: Prečo očkovať na COVID 19?, Umelá pľúcna ventilácia, Terapia rázovou vlnou, Praktické využitie prístroja Shockwave Dual Power, Dýchacia fyziológia, Klinické vyšetrenie základných kognitívnych funkcií, Spinomuskulárna atrofia, Prístroj MASTER PLUS „ultra“ na fyzikálnu stimuláciu, Biovak – suchý uhličitý kúpeľ, Kneippov šľapací kúpeľ, Arthrotest.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Vakcinácia proti COVID-19, Rehabilitácia Duchenovej sv.dystrofie, Prístrojové vybavenie RHB ŠLÚ Marína, Diagnostika a liečba idiopatickej skoliózy, Shockwave Dual Power, Vyšetrenie rovnováhy, Respiračná fyzioterapia, M. Jendrichovský post COVID syndróm, DNS Fit Kid, Rázová vlna princíp terapie, Nové poznatky z Dňa fyzioterapeutov.

Sestry absolvovali semináre, na ktorých boli odprednášané nasledovné témy: OŠE starostlivosť o dieťa s Morbus Perthes, OŠE starostlivosť o dieťa s následkami polytraumy, Skleróza multiplex, OŠE starostlivosť, Kognitívne poruchy pri SM, KAN syndróm u detí, Invazívne pneumokokové infekcie, Prevencia a liečba ischemickej NCP, Hyperbarická oxygenoterapia, Komunikácia s pacientmi a ich príbuznými, Psychohygiena zdravotníkov, relaxácia, Špecifiká epilepsie v detskom veku, Scríningové centrum novorodencov SR, Hypotónia u detí, rehabilitácia, Pacienti s implantovanou baclofenovou pumpou, Rodina a hendikepované dieťa, Muzikoterapia v rehabilitácii, OŠE starostlivosť o pacienta s MMC, Cievkovanie, permanentný katéter – starostlivosť, OŠE starostlivosť o pacienta po TEP, OŠE starostlivosť o seniorov.

Vedúca sestra v rámci ŠLÚ Marína vedie a odosiela dokumentáciu o internom vzdelávaní na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice.

Zvyšovanie kvalifikácie:

- zdravotnícki asistenti p. Štellmach a p. Rojíková študujú na SZU v B. Bystrici na katedre ošetrovateľstva – bakalársky stupeň,
- fyzioterapeutka Bc. Riečanová študuje na SZU v Bratislave, Fakulte ošetrovateľstva a zdravotných štúdií špecializáciu Fyzioterapia vybraných ochorení pohybového systému,

- fyzioterapeutka Mgr. Lojková študuje na UPJŠ LF Košice – špecializáciu Fyzioterapia porúch CNS.

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- MUDr. Recabarrenová, MUDr. Sikorská a fyzioterapeutky Bc. Riečanová, Výbochová sa zúčastnili kurzu v Kúpeľoch Sliač a.s.: Respiračná fyzioterapia – postkovidoví pacienti
- lekári sa počas priaznivej epidemiologickej situácie COVID-19 zúčastňujú 1 x mesačne lekárskeho seminára organizovaného Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.
- individuálne vzdelávanie lekárov – štúdiom odborných časopisov a literatúry
- členky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne taktiež v prípade priaznivej epidemiologickej situácie COVID-19 zúčastňujú seminárov organizovaných SKSaPA vo Zvolene,

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2021 odborných ekonomických školení:

- webinár Asseco Bratislava: Mzdové účtovníctvo
- webinár: Daň z príjmov – daňové priznanie za rok 2020 (FO a PO), zmeny v legislatíve pre r. 2021
- webinár Akadémie Plus Zvolen: Zákonník práce
- Novela zákona o verejnom obstarávaní účinná od 1.1.2022
- webinár: Daň z príjmov – daňové priznanie za rok 2021 (FO a PO), zmeny v legislatíve pre r. 2022
- webinár: „Legislatívne zmeny v mzdovej učitárni na rok 2022, ročné zúčtovanie preddavkov na daň za rok 2021
- školenie vodičov
- školenie elektrotechnika

G) INVESTIČNÁ ČINNOSŤ

Investičnú činnosť realizoval štátny podnik v roku 2021 v líniiach schválenej koncepcie rozvoja. Uskutočnilo sa rozšírenie počítačovej siete na sesterne nachádzajúce sa na všetkých poschodiach oboch pavilónoch, bola zriadená nová serverovňa na bloku B3, vrátane nového servera, revitalizovala sa stará serverovňa. Vďaka pripojeniu sesterských miestností na vnútropodnikovú počítačovú sieť sa mohlo začať s prípravou aplikácie novej funkcionality lekárskeho systému Noris – časovanie a predaj procedúr. V rámci rozšírenia prístrojového vybavenia pre pacientov s postkovidovým syndrómom bol zakúpený robotizovaný laserový prístroj, z dôvodu zvýšenia kvality poskytovaných procedúr na úseku elektroliečby boli zaobstarané vysokoindukčný magnetický stimulátor a rázová vlna. Pre zvýšenie ubytovacieho štandardu sa realizovala modernizácia spoločných kúpeľní na A1 a A2, ako aj modernizácia sociálneho zariadenia v administratívnej časti podniku.

V hodnotenom roku bol zaobstaraný a zaradený do užívania nasledovný dlhodobý hmotný a nehmotný majetok:

• Vysokoindukčný magnet.stimulátor STORZ Magnetolith	35 880,00 €
• Robotizovaný laserový prístroj MLSc-18-M8	23 400,00 €
• Rázová vlna radiálna STORZ MP 100 Ultra s prísluž.	20 280,00 €
• Modernizácia spoločných kúpeľní na A1 a A2, zriadenie miestnosti na chodbe rehabilitačnej časti A1	19 195,90 €
• Vírivá vaňa Tempesta Fresch	11 901,00 €
• Zriadenie novej serverovne na B3	8 947,00 €
• Rozšírenie LS Noris o modul časovanie procedúr	8 520,00 €
• Modernizácia a rozšírenie kamerového systému	6 960,00 €
• Kuchynský plynový kotol	5 160,00 €
• Žmýkačky plaviek na bazéne (mužská a ženská šatňa)	3 609,67 €
• Rozšírenie počítačovej siete (pripojenie sesterní)	3 242,00 €
• Kamera na diagnostiku kanalizačných potrubí	2 390,09 €
• Rozšírenie systému protipožiarnej signalizácie (archív, serv.B3)	1 193,00 €

Spolu: 150 678,66 €

Hodnota administratívnej budovy bola v roku 2021 zvýšená zaradením do užívania uvedeného majetku obstaraného v roku 2020:

• Modernizácia sociálneho zariadenia v administr.časti budovy	11 077,46 €
---	-------------

Pre zakúpenie všetkého vyššie uvedeného dlhodobého hmotného aj nehmotného majetku boli použité výhradne vlastné zdroje.

H) FINANČNÁ SITUÁCIA

Finančnú situáciu v štátnom podniku počas roka 2021 i napriek negatívnym dopadom koronakrízy možno hodnotiť ako stabilnú. Vedenie podniku sa vždy snažilo

hospodáriť maximálne obozretne s cieľom zabezpečiť dostatok zdrojov pre kontinuálne fungovanie ústavu, pri plnení si všetkých povinností a záväzkov nielen voči zamestnancom, ale aj voči obchodným partnerom a štátu a jeho orgánom. V roku 2021 si podnik plnil všetky svoje záväzky v termínoch splatnosti, nevyužil možnosť odkladu úhrad odvodov v zmysle legislatívnych úprav súvisiacich s Lex Corona.

V snahe udržať zamestnanosť aj počas ťažkého obdobia pandémie využil možnosť čerpania štátnych príspevkov na tento účel.

K 31.12.2021 štátny podnik **neviduje žiadne záväzky po lehote splatnosti**. Zostatok na účte 321 - Dodávatelia k ultimu roka 2021 predstavoval 127 207,22 €. Všetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti do 22.2.2022.

Pohľadávky podniku k 31.12.2021 na účte 311 – Odberatelia boli evidované vo výške 250 178,96 €. Jedná sa o pohľadávky voči našim hlavným odberateľom – zdravotným poisťovniam, zostatok pohľadávky voči p. Vránovej, ktorá absolvovala pobyt v našom zariadení ako sprievodca a pohľadávka za odpredaný zberový papier.

Podrobné členenie pohľadávok je uvedené nižšie:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	200 739,84 €
ZP Union	28 685,00 €
ZP Dôvera	20 466,92 €
p. Vránová	264,00 €
Ecopap Harmanec	23,20 €
SPOLU	250 178,96 €

K úhradám všetkých pohľadávok, ktoré sme evidovali voči zdravotným poisťovniam a spoločnosti Ecopap Harmanec došlo v termínoch splatnosti v januári 2022, okrem pohľadávky voči p. Vránovej, ktorá bola postúpená exekútorovi.

Finančné prostriedky má podnik uložené na bankovom účte, ktorý je zriadený vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočke Zvolen. Zostatok finančných prostriedkov vykázaný k 31.12.2021 činil 2 531 095,66 €, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 3 363,09 € a zostatok účtu v banke predstavoval 2 527 732,57 €. Všetky tržby za pobyt pacientov a ich sprievodcov prijaté v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku. V podnikovej pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na zabezpečenie drobných nákupov.

V snahe udržať zamestnanosť aj počas ťažkého obdobia pandémie vedenie podniku využilo možnosť čerpania štátnych príspevkov na tento účel. Po prijatí Výzvy od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen na vrátenie celej sumy poskytnutých príspevkov za roky 2020 a 2021 v celkovej výške 566 770,36 €, v prípade neúspešného konania v tejto veci, bude mať vratka uvedenej sumy obrovský, priam devastačný dopad na finančnú situáciu podniku.

N á v r h na vyrovnanie straty za rok 2021

Návrh na vyrovnanie straty za rok 2021 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR č. 175/1993 Z. z. o finančnom hospodárení štátnych podnikov.

Dosiahnutá strata za rok 2021 je 944 900,- €

Navrhujeme celú dosiahnutú stratu v sume 944 900, € vyrovnať z nerozdeleného zisku minulých rokov.

Dozorná rada štátneho podniku dňa 30. marca 2022 prerokuje vyššie uvedený návrh na vyrovnanie dosiahnutej straty. Následne bude predložený na schválenie zakladateľovi štátneho podniku – Ministerstvu zdravotníctva SR.

Schválené vyrovnanie dosiahnutej straty bude zúčtované s nerozdeleným ziskom minulých rokov.

Predkladá:

Ing. Vladimír Sitarčík
riaditeľ štátneho podniku

V Kováčovej, 23. marca 2022

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2021

Koncepciu rozvoja štátneho podniku na rok 2021 predložilo vedenie podniku na zasadnutie dozornej rady, ktorá dňa 26.3.2021 danú koncepciu prerokovala a schválila plán nadobudnutia investícií. Následne bola Koncepcia rozvoja predložená zakladateľovi – Ministerstvu zdravotníctva SR, ktorý ju, spolu s ročnou účtovnou závierkou za rok 2020 a návrhom na vyrovnanie straty za rok 2020, dňa 3.5.2021 schválil.

Vedenie podniku pri spracúvaní danej koncepcie vychádzalo z predpokladu zlepšujúcej sa epidemiologickej situácie v štáte súvisiacej so slabnúcou druhou vlnou pandémie Covidu-19, naštartovania bielej medicíny a s tým spojený nárast počtu operačných výkonov, ktoré si následne vyžadujú poskytnutie kúpeľnej liečby, zvýšenia počtu pacientov s postkovidovým syndrómom, ktorým bude indikovaná kúpeľná liečba. Vzhľadom na to, že podnik v roku 2020 v zmysle podpísanej Dohody s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen čerpal štátnu pomoc na udržanie pracovných miest, aj pre rok 2021 bolo s takouto pomocou počas prvých kalendárnych mesiacov roka počítané.

Zároveň dúfalo, že zdravotné poisťovne akceptujú požiadavky vedenia kúpeľov na zvýšenie ceny ošetrovacieho dňa tak, aby dokázalo pokryť zvýšené ceny vstupov, no najmä zvýšenú cenu práce, ktorú diktuje platná legislatíva.

Očakávania uvedené v Koncepcii rozvoja podniku na rok 2021 sa naplnili nasledovne (údaje v tis. €):

	koncepcia	skutočnosť	rozdiel
výkony pred zdanením	3 778	3 520	- 258
náklady pred zdanením	3 777	4 465	+ 688
hospodársky výsledok pred zdanením	1	- 945	- 946
hospodársky výsledok po zdanením	1	- 945	- 946

Po jarnom prehrnutí druhej vlny pandémie sa nepodarilo v plnom rozsahu realizovať odkladané operačné výkony, čo sa prejavilo na zníženom počte vypísaných kúpeľných návrhov. Po relatívne epidemiologicky kludnom letnom období, začiatkom jesene sme evidovali nárast počtu pozitívne testovaných. Nástup tretej vlny pandémie, zvyšujúce sa počty chorých pacientov vyžadujúce si nemocničnú starostlivosť spôsobili opätovnú reprofilizáciu nemocníc. Dôsledkom toho bolo obmedzenie „bielej medicíny“ s následným negatívnym dopadom na kúpeľný sektor. Vyhlásený núdzový stav, nové varianty koronavírusu, nízka zaočkovanosť populácie – to všetko malo nepriaznivý vplyv na počty možných nástupov pacientov na kúpeľnú liečbu. Ak k tomu prirátame zákazy znemožňujúce kúpeľom poskytovať svojich služieb iným klientom, ako tým, ktorí absolvujú kúpeľnú liečbu na základe odporúčania lekára, čo znova zvýšilo konkurenčný boj medzi kúpeľnými subjektmi o pacientov zdravotných poisťovní, o ktorých doteraz nemali záujem a boli len záplatou na hluché miesta mimo hlavnej sezóny, berúc do

úvahy i vyššie uvedené skutočnosti, nebolo možné zabezpečiť dosiahnutie plánovaných výkonov.

Svoj podiel na tomto konštatovaní má aj neochota zdravotných poisťovní upraviť ceny za ošetrovací deň, kde došlo iba ku kozmetickému úprave (zo strany Všeobecnej zdravotnej poisťovne a Zdravotnej poisťovne Union), resp. k úprave ceny pre kúpeľných pacientov od Zdravotnej poisťovne Dôvera v roku 2021 vôbec nedošlo.

I napriek tomu, že počas roka 2021 došlo k zmenám na poste štatutárneho zástupcu, kde dlhoročného riaditeľa – MUDr. Vladimíra Čavoja, po jeho odvolaní dočasne, do doby ukončenia výberového konania nahradil Mgr. Peter Kanda, a následne od 1.10.2021 bol riaditeľom štátneho podniku menovaný Ing. Vladimír Šitarčík – u všetkých štatutárov bola snaha o zachovanie pracovných miest aj pri existujúcom poklese tržieb. Ako podporu pri tomto zámere využíval štátny podnik príspevky od Úradu práce sociálnych vecí a rodiny Zvolen, ktoré v roku 2021 čerpal v celkovej výške 300 591,42 €.

Po prijatí výzvy na vrátenie poskytnutého príspevku na udržanie pracovných miest nielen za rok 2021, ale aj za rok 2020, v ktorom poskytnutý príspevok činil 266 178,94 €, zaúčtovaním rezervy vo výške 570 tis. € na krytie prípadného súdneho sporu ohľadom vrátenia tohto príspevku, došlo k prehĺbeniu výšky straty podniku.

I napriek negatívnemu hospodáreniu štátneho podniku v roku 2021, vďaka finančným rezervám vytvoreným v predchádzajúcich ziskových rokoch, sa podarilo zabezpečiť plynulé finančné toky na úhradu záväzkov podniku voči zamestnancom, úhradu záväzkov voči štátu, sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam, obchodným partnerom - všetko v lehotách splatnosti. Podarilo sa realizovať investičné zámery v celkovej hodnote 151 tis. € z vlastných zdrojov.

I v týchto neľahkých časoch sa podarilo udržať si svoju významnú pozíciu na kúpeľnom poli, pri zachovaní vysokej odbornosti, nezmenenej zamestnanosti a sociálnom zmieri.

ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2021

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2021	6 695,78	€
Zákonný prídel za r. 2021	18 426,35	€

Spolu:	25 122,13	€
--------	-----------	---

Čerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	10 577,50	€
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	8 050,00	€
➤ odmeny jubilantom	813,70	€

Čerpanie spolu:	19 441,20	€
-----------------	-----------	---

Zostatok SF k 31.12.2021	5 680,93	€
--------------------------	----------	---

Vypracoval: Belov Ľubomír