

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2021

A. INFORMÁCIE O ÚČTOVNEJ JEDNOTKE

1. Názov, sídlo a informácie o založení Spoločnosti

SSE – MVE, s.r.o.
Pri Rajčianke 8591/4B
010 47 Žilina

Spoločnosť SSE – MVE, s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 19. júla 2018 a do obchodného registra bola zapísaná 3. augusta 2018 (Obchodný register Okresného súdu Žilina v Žiline, oddiel Sro, vložka č.70582/L).

2. Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a dodávka elektrickej energie

3. Priemerný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2021 bol 4 (v účtovnom období 2020 bol 4).

Počet zamestnancov k 31. decembru 2021 bol 4, z toho žiaden vedúci zamestnanec (k 31. decembru 2020 to bolo 4 zamestnancov, z toho žiaden vedúci zamestnanec).

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2021 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2021 do 31. decembra 2021.

5. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie na svojom zasadnutí, ktoré sa konalo 17. mája 2021.

B. KONSOLIDOVANÝ CELOK

Spoločnosť je dcérskou spoločnosťou spoločnosti Stredoslovenská energetika Holding, a.s. ("SSE Holding, a.s.") so sídlom v Žiline, ulica Pri Rajčianke 8591/4B, ktorá má 100 %-ný podiel na jej základnom imaní. Spoločnosť SSE Holding, a.s. (2020: SSE Holding, a.s.) zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku a je bezprostredne konsolidujúcou spoločnosťou.

Konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti SSE Holding, a.s. je sprístupnená v jej sídle v Žiline, ulica Pri Rajčianke 8591/4B a je uložená v Obchodnom registri Okresného súdu v Žiline.

Konsolidovanú účtovnú závierku najširšej skupiny účtovných jednotiek zostavuje spoločnosť EP Investment S.à r.l. (2020: EP Investment S.à r.l.), so sídlom 39, Avenue John F. Kennedy, L-1855 Luxembourg. Jej konsolidované účtovné závierky za roky 2021 a 2020 budú uložené v mieste sídla spoločnosti EP Investment S.à r.l.. Adresa registrového súdu, ktorý vedie obchodný register a kde budú uložené konsolidované účtovné závierky, je Luxembourg Business Registers G.I.E., 14 Rue Erasme L-1468 Luxembourg, R.C.S. Luxembourg C24.

C. ÚČTOVNÉ METÓDY A VŠEOBECNÉ ÚČTOVNÉ ZÁSADY

a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania Spoločnosti (going concern).

Spoločnosť pôsobí v sektore, ktorý nebol vypuknutím pandémie COVID-19 významne ovplyvnený a Spoločnosť vykázala stabilné predaje a jej činnosť vrátane dodávok bola neprerušená. Na základe verejne dostupných informácií ku dňu zostavenia účtovnej závierky vedenie Spoločnosti posúdilo potenciálny vývoj pandémie a jeho očakávaný dopad na Spoločnosť a ekonomické prostredie, v ktorom Spoločnosť pôsobí, vrátane opatrení, ktoré už boli prijaté slovenskou vládou.

Na základe aktuálne verejne dostupných informácií, aktuálne dosahovaných kľúčových indikátorov výkonnosti Spoločnosti, ako i vzhľadom na kroky podniknuté vedením Spoločnosti, vedenie Spoločnosti nepredpokladá priamy okamžitý a signifikantne nepriaznivý vplyv pandémie COVID - 19 na Spoločnosť, jej prevádzku, finančnú situáciu a prevádzkové výsledky.

Vedenie Spoločnosti však nemôže vylúčiť možnosť, že predĺženie obmedzeného režimu, stupňovanie závažnosti takýchto opatrení alebo následný nepriaznivý dopad takýchto opatrení na ekonomické prostredie, v ktorom Spoločnosť pôsobí, nebude mať nepriaznivý vplyv na Spoločnosť a jej finančnú situáciu a prevádzkové výsledky v strednodobom a dlhodobom horizonte. Vedenie Spoločnosti situáciu naďalej pozorne sleduje a bude na ňu reagovať s cieľom zmierniť dopad takýchto udalostí a okolností keď nastanú.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne odo dňa svojho vzniku.

b) Dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod..

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého hmotného majetku nie sú úroky z cudzích zdrojov ani realizované kurzové rozdiely, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia. Odpisovať sa začína mesiacom uvedenia majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania. Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	2 až 18	lineárna	5,56 až 50
Stroje, prístroje a zariadenia	2 až 23	lineárna	4,35 až 50

c) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevymožiteľnosti pohľadávok.

d) Finančné účty

Ako finančné účty sú vykázané peniaze v pokladnici a účty v bankách. Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať.

e) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

f) Rezervy

Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Informácia platná pre rok 2020

Spoločnosť tvorila rezervy na mzdy za nevyčerpanú dovolenku vrátane sociálneho zabezpečenia, odmeny pracovníkom, nevyfakturované dodávky a na zamestnanecké požitky v zmysle Zákonníka práce a kolektívnej zmluvy (odchodné do dôchodku a jubilejné odmeny).

g) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

h) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, v ktorom ich zamestnanci Spoločnosti využili.

Informácia platná pre rok 2020

Dôchodkový program s vopred stanoveným dôchodkovým plnením

V prípade programu s vopred stanoveným dôchodkovým plnením je stanovená výška plnenia, ktorú zamestnanec pri odchode do dôchodku dostane. Výška plnenia závisí od viacerých faktorov, akými sú napr. vek, počet odpracovaných rokov či mzda.

Minimálna požiadavka Zákonníka práce na príspevok pri odchode do starobného dôchodku je vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy. Na základe Podnikovej kolektívnej zmluvy s odbormi platnej do roku 2022 bola Spoločnosť povinná vyplatiť zamestnancom pri odchode do dôchodku v závislosti od počtu odpracovaných rokov nasledovne:

Počet odpracovaných rokov	Počet priemerných mesačných platov na rok 2020
do 10 rokov vrátane	2
nad 10 do 15 rokov	4
nad 15 do 20 rokov	5
nad 20 do 25 rokov	6
nad 25 rokov	7

Minimálna požiadavka Zákonníka práce, jeden priemerný mesačný plat, je zahrnutá v hore uvedených násobkoch.

Spoločnosť tvorila aj rezervy na významné pracovné jubileá, ktoré sú upravené v Podnikovej kolektívnej zmluve Spoločnosti platnej do roku 2022 nasledovne – pri dosiahnutí pracovného jubilea 25 rokov je zamestnancovi priznaná odmena vo výške základnej tarifnej mzdy. Pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov je zamestnancovi v závislosti od počtu odpracovaných rokov priznaná odmena:

Počet odpracovaných rokov	Príspevok v EUR
do 5 rokov vrátane	40% základnej tarifnej mzdy
nad 5 do 10 rokov	60% základnej tarifnej mzdy
nad 10 do 15 rokov	80% základnej tarifnej mzdy
nad 15 do 20 rokov	100% základnej tarifnej mzdy
nad 20 rokov	110% základnej tarifnej mzdy

Spoločnosť vzbudila na strane zamestnancov očakávanie, že bude pokračovať v poskytovaní požitkov. Podľa usúdenia vedenia Spoločnosti nie je prerušenie ich poskytovania v súčasnosti realistické.

Závazok týkajúci sa dôchodkového programu s vopred stanoveným dôchodkovým plnením je vyjadrený v jeho súčasnej hodnote k súvahovému dňu spolu s úpravami vyplývajúcimi z nezrealizovaných matematicko-poistných ziskov alebo strát a nákladmi minulej služby. Uvedený záväzok je prepočítaný raz ročne, metódou diskontovania odhadovaných peňažných tokov pri úrokovej miere 0,00 – 0,65%, pre roky 2021 - 2066.

Poistno-matematické zisky alebo straty vznikajúce z úprav a zmien v poistno-matematických predpokladoch sa účtujú do výkazu ziskov a strát okamžite. Zmeny v dôchodkovom pláne sa účtujú do výkazu ziskov a strát okamžite.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet záväzku týkajúceho sa dôchodkového programu boli nasledovné:

Počet zamestnancov k 31. decembru 2020	4
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	2,03% p.a.
Predpoklad zvýšenia miezd	
- krátkodobý (do roku 2021)	0,60% p.a.
- dlhodobý (po roku 2021)	1,90% p.a.
Dlhodobá inflácia	1,90% p.a.

i) Odložená daň z príjmu

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

j) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

k) Vykazovanie výnosov

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté. Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dopisy a pod.).

Výnosy Spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja vyrobenej elektrickej energie.

D. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý hmotný majetok je poistený pre prípad škôd spôsobených živelnou pohromou až do výšky 7 500 000 EUR (2020: 7 500 000 EUR) a pre prípad škôd spôsobených krádežou, vlámaním alebo lúpežným prepadnutím do výšky 100 000 EUR (2020: 100 000 EUR).

2. Finančné účty

Prostriedky spravované spoločnosťou SSE Holding, a.s. na základe Zmluvy o poskytovaní služby cash-pooling k 31. decembru 2021 predstavovali sumu 456 175 EUR (k 31. decembru 2020: 392 818 EUR) a sú vykázané ako pohľadávka voči SSE Holding, a.s. .

3. Vlastné imanie

Rozhodnutím jediného akcionára vykonávajúceho v zmysle § 190 Obchodného zákonníka pôsobnosť Valného zhromaždenia bolo dňa 17. mája 2021 schválené vyplatenie dividend na účet akcionára v jednej platbe. Dividendy v sume 180 661 EUR boli odpísané z účtu Spoločnosti dňa 9. augusta 2021.

4. Záväzky

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Záväzky po lehote splatnosti	-	1 963
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do jedného roka vrátane	34 209	79 714
Krátkodobé záväzky, rezervy, bank. úvery a fin. výpomoci spolu	34 209	81 677
 Záväzky zo sociálneho fondu	-	1 196
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti jeden rok až päť rokov	-	-
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako päť rokov	-	45 000
Dlhodobé záväzky, rezervy a bankové úvery spolu	-	46 196
 Záväzky spolu	34 209	127 873

K 31. decembru 2021 všetci zamestnanci Spoločnosti ukončili pracovný pomer dohodou podľa §60 Zákonníka práce. Z tohto dôvodu boli rezervy na mzdy za nevyčerpanú dovolenku vrátane sociálneho zabezpečenia, odmeny pracovníkom a na zamestnanecké požitky (odchodné do dôchodku a jubilejné odmeny) k 31. decembru 2021 rozpustené.

E. INFORMÁCIE O VÝHODÁCH ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV

Členom štatutárneho orgánu neboli v roku 2021 poskytnuté pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia.

F. ÚDAJE NA PODSÚVAHOVÝCH ÚČTOCH

1. Majetok vzatý do prenájmu

K 31. decembru 2021 spoločnosť nemá v nájme žiadny majetok (k 31. decembru 2020 leasingová spoločnosť zabezpečovala služby operatívneho lízingu vozidiel do 3,5 tony a správu vozového parku pre jedno vozidlo).

G. INÉ AKTÍVA A PASÍVA

1. Prípadné ďalšie záväzky

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

H. SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA JEJ ZOSTAVENIA

Všetky činnosti, ktoré do 31. decembra 2021 zabezpečovali kmeňoví zamestnanci Spoločnosti, si s účinnosťou od 1. januára 2022 Spoločnosť zabezpečuje na základe SLA zmluvy (service level agreement) uzatvorenej so sesterskou spoločnosťou Stredoslovenská energetika, a. s. .