



21

VÝROČNÁ SPRÁVA ANNUAL REPORT

ZTS-KABEL, s.r.o.

@2021

Obsah

O spoločnosti

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania	4
Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2020	5
Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2021	5
Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2021	8
Zmeny v spoločnosti	8
Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám	9
Integrovaný manažérsky systém	9
Pobíľančné udalosti	10
Ciele na rok 2022	11

O spoločnosti

ZTS-KABEL, s.r.o. je renomovanou a stabilnou spoločnosťou pôsobiacou v oblasti elektrotechnického priemyslu viac ako dve desaťročia. Našou hlavnou činnosťou je výroba a predaj elektrických káblov a vodičov, pričom sa špecializujeme najmä na produkciu káblov elektrických ponorných čerpacích systémov pre ťažbu ropy (ESP systémy). Vo vývoji a produkcii týchto káblov pokračujeme nepretržite od založenia spoločnosti. Vzhľadom na technické parametre a miesto použitia, káble pre ESP systémy patria medzi vôbec najkomplikovanejšie produkty v káblovom priemysle.

V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. zamestnávame 100 zamestnancov a naša ročná výrobná kapacita je 3000 km káblov určených pre ESP systémy, pričom výrobné a administratívne priestory sa rozprestierajú na ploche s celkovou rozlohou 15,000 m².

V roku 2008 bola naša spoločnosť odkúpená zahraničnou korporáciou Borets International, čím sme sa stali pevnou a neoddeliteľnou súčasťou skupiny vlastniacej jedenásť výrobných závodov v rôznych krajinách, zamestnávajúcej spolu viac ako 9 000 zamestnancov po celom svete. Viac ako 500 klientov v súčasnosti dôveruje spoločnosti Borets International v poskytovaní kvalitných produktov a profesionálnych služieb vo viac ako 46 000 vrtoch.

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania

Obchodné meno: ZTS-KABEL, s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Lieskovec 870/147, 018 41 Dubnica nad Váhom

IČO: 36 299 626

Dátum zápisu do obchodného registra:

3.11.1997

Kontakt: tel.: +421 42 44 85 401

fax: +421 42 44 85 428

www.ztskabel.sk

Spoločníci: **Borets International Limited** (99,9%), spoločnosť existujúca podľa práva Medzinárodného finančného Centra Dubaj, Spojené arabské emiráty, zapísaná v registri spoločností Medzinárodného finančného Centra Dubaj pod číslom 1672, so sídlom na adrese Unit 15223, Level 15, the Gate Building, Dubai International Financial Centre, P.O. Box 121208, Dubaj, Spojené arabské emiráty,

Chiros Investments Limited (0,1%), spoločnosť existujúca podľa práva Britských panenských ostrovov, číslo spoločnosti (Company Number): 1892953, so sídlom na adrese Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, PSČ: VG1110, Britské Panenské ostrovy.

Štatutárny orgán: Ondrej Markovič (konateľ), Natalia Bryantseva (konateľ).

Členstvo v organizáciách: Slovenská obchodná a priemyselná komora

Predmet podnikania: ZTS-KABEL, s.r.o. sa zaoberá výrobou a predajom elektrických káblov a vodičov. Špecializuje sa najmä na výrobu káblov používaných v ropnom priemysle.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú jednotku v zahraničí a v účtovnom období 2021 nenadobudla žiadne vlastné obchodné podiely, ako ani akcie, či obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2021

Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2021

Výrobný trend našej spoločnosti v roku 2021 bol na úrovni predchádzajúceho roka 2020.

Otrasy v svetovej ekonomike a ani pandemická situácia v roku 2021 výrazne neovplyvnili výrobu našej spoločnosti. Obmedzenie medzinárodnej nákladnej dopravy spôsobilo síce posun dodávok materiálu, ale správnym manažmentom dodávateľských reťazcov, chod výrobného procesu nebol ohrozený. Plán na celý rok 2021 bol stanovený na 1 330 km. Za celý rok sme predali 1 225 km, čo predstavuje 99 % naplnenie ročného plánu.

V 1. štvrtroku predali približne 210 km, plán sme splnili na 62%. Začiatkom roka sme síce dosiahli prevádzkový hospodársky výsledok je v hodnote -137 983 EUR, ale v nasledujúcich mesiacoch sme očakávali nárast výroby. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata vo výške -4 134 EUR. Celkový výsledok hospodárenia sme dosiahli vo výške -142 117 EUR.

2. štvrtrok bol priaznivejší ako sme predpokladali. Predali sme približne 346 km,

plán sme splnili na 107%. Prevádzkový hospodársky výsledok bol v hodnote 362 701 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata vo výške -5 590 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia za 2. štvrtrok sme dosiahli vo výške 357 111 EUR.

Plán predaných kilometrov ropných káblov bol za prvý polrok 2021 stanovený na 660 km. V skutočnosti sme predali za prvý polrok 556 km ropných káblov, to znamená, že plán sme splnili na 84%. Výsledok hospodárenia našej spoločnosti za prvý polrok dosiahol výšku 214 994 EUR.

Plán predaja bol na 3. štvrtrok 2021 stanovený vo výške 316,21 km. V skutočnosti sme predali 325 km, čím sme prekročili plán v tomto štvrtroku o 2,78%. Prevádzkový hospodársky výsledok sme dosiahli vo výške 310 634 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata vo výške -77,14 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia za 3. štvrtrok sme dosiahli vo výške 310 557 EUR.

Koniec roka bol priaznivý pre našu spoločnosť. Plán predaja sme splnili na 99%, predali sme za 4. štvrtrok 344 km. Výsledok

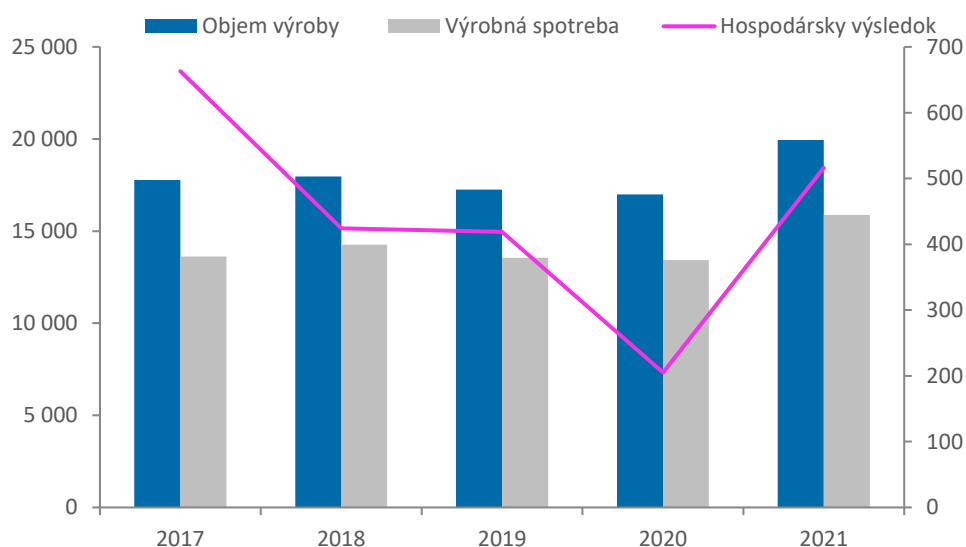
hospodárenia z hospodárskej činnosti bol 156 972 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata -10 163 EUR. Celkový hospodársky výsledok za 4. štvrťrok dosiahol výšku 146 809 EUR.

Počas roka sme zrealizovali aj niekoľko investícií. Nakúpili sme laserové meracie zariadenia, ktoré nám pomohli uľahčiť i zmodernizovať výrobný proces. Výsledok

hospodárenia z hospodárskej činnosti za rok 2021 dosiahol hodnotu 692 325 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti za rok 2021 bol vo výške -19 964 EUR.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2021 bol vyčíslený na 515 841 EUR.

bilančné ukazovatele		2019	2020	2021	
stupeň samofinancovania					
(vlastný /celkový kapitál)		93%	93%	88%	
celková zadlženosť		7%	7%	12%	
stupeň krytia stálych aktív					
(vlastný kapitál /neobežné aktíva)		235%	260%	291%	
ukazovatele likvidity		2019	2020	2021	
okamžitá likvidita		0,2200	0,2494	0,0320	
bežná likvidita		7,076	11,240	4,098	
celková likvidita		14,10	17,90	7,68	
ukazovatele aktivity		2019	2020	2021	
doba inkasa pohľadávok		64	99	95	
doba obratu zásob (nákup)		100	81	102	
doba obratu zásob (tržby)		73	61	88	
doba úhrady záväzkov		6	3	16	
ukazovatele	2017	2018	2019	2020	2021
objem výroby	17 780	17 963	17 258	16 985	19 954
výrobná spotreba	13 613	14 261	13 548	13 425	15 883
hospodársky výsledok	663	424	419	205	516



Trend výrobných ukazovateľov pre roky 2016 - 2021

Za rok 2021 bol vykázaný zisk po zdanení vo výške 515 841 EUR, ktorý bol na základe prerokovania valného zhromaždenia použitý na povinnú tvorbu do rezervného fondu vo výške 25 792 EUR, doplnenie sociálneho fondu vo výške 36 738 EUR a zvyšok bol preúčtovaný na účet nerozdeleného zisku minulých rokov v hodnote 453 311 EUR.

V júli 2021 živelná pohroma (záplavy) úplne zastavila dodávky olova od dodávateľa Berzelius, Nemecko. Nakoľko uvedený dodávateľ patrí do skupiny Ecobat, plynule sa nám podarilo zabezpečiť dodávky materiálu od ďalšieho výrobného závodu patriaceho do tejto skupiny od spoločnosti H. J. Enthoven & Sons z Veľkej Británie. Dodávky pokračujú naďalej, nakoľko pôvodný dodávateľ stále neobnovil výrobu v poškodenom závode.

V rámci inovácií a projektov na výskum a vývoj boli realizované nasledovné projekty: zaviedli sme popisovania káblov systémom vkladania popisovacej sklolaminátovej pásky počas operácie armovania.

Bolo zavedené tiež testovania pevnosti v ťahu a relatívneho predĺženia pre termoplastické materiály (Polypropylén) v našom laboratóriu. Meranie daných parametrov bolo možné len v externých laboratóriách a bolo veľmi nákladné a neboli sme ju schopní svojpomocne kedykoľvek premerať. Boli sme odkázaní na externé laboratóriá, respektíve na laboratória dodávateľov našej zmesi.

A nakoniec zavedenie do výroby nového typu Polypropylénu od talianskej spoločnosti VIPA a používanie novej izolačnej zmesi E6738-V7 od spoločnosti Trelleborg.

Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2021

Podniková kultúra spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. dlhodobo podporuje fakt, že práve ľudia sú zdrojom konkurenčnej výhody a majú priamy vplyv na produktivitu práce. Preto je pre našu spoločnosť vytvárať kvalitné pracovné podmienky a investovať do ľudských zdrojov veľmi dôležité. Naším cieľom je presadzovať takú podnikovú kultúru, kde je prioritou rozvíjanie zručnosti našich zamestnancov, aby boli pripravení na vyvíjajúci sa pracovný svet, v ktorom podnikáme. Hlavnými oblasťami vzdelávania sú odborné technické školenia, školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, školenia požadovaných spôsobilostí zo zákona a tréningy v oblasti manažérskych zručností. Taktiež, neoddeliteľnú súčasť školení tvoria školenia na tému Ochrana osobných údajov (GDPR). Pre každého nového zamestnanca je pripravený plán zapracovania, ktorý obsahuje základné vstupné školenia z oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, environmentálnej politiky, pracovného a organizačného poriadku, príslušných smerníc podľa pozície na ktorú je nový pracovník prijímaný a následne technické zaškolenie na konkrétne strojné zariadenia. Po úvodnom zaškolení zamestnanec pokračuje ďalej v profesionálnom a osobnostnom rozvoji. Rok 2021 bol podobný z pohľadu BOZP roku 2020. Pretrvávajúce pandémie vo svete zasiahla aj naše procesy riadenia. Pokračovali sme v prijímaní množstva opatrení na zamedzenie šírenia vírusu, o ktorých boli zamestnanci priebežne informovaní pri každej zmene legislatívy a vládných uznesení. Počas roka 2021 spoločnosť tak nemusela pristúpiť k prekážkam na strane zamestnávateľa, kvôli

dôsledku výpadku pracovníkov. V roku 2021 Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. pokračovala v adaptovaní sa na nový korporátny systém hodnotenia pracovníkov založený na stanovovaní si cieľov a ich priebežné vyhodnocovanie. Taktiež sú hodnotené výkonnostné faktory a celé hodnotenie je z časti sebahodnotenie samotným pracovníkom a z časti hodnotiaci pohľad nadriadeného, ktorý je pracovníkovi odkomunikovaný osobne na hodnotiacom pohovore. Nový systém hodnotenia sa osvedčil ako dobrý nástroj na prijatie väčšej zodpovednosti pracovníkov v oblasti plnenia svojich úloh. Spoločnosť tvorí sociálny fond v najvyššej možnej sume, v hodnote 1,5% z objemu vyplatených hrubých miezd. Okrem toho spoločnosť pridelila ďalšie finančné prostriedky do sociálneho fondu z nerozdeleného zisku z minulých období, aby mohla v čo najvyššej miere použiť čerpanie týchto prostriedkov na regeneráciu pracovnej sily prostredníctvom darčkových poukážok, ktoré boli navýšené oproti minulým obdobiam. Tieto môžu zamestnanci využiť na regeneráciu podľa vlastného výberu. V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. ponúkame našim zamestnancom taktiež doplnkové dôchodkové sporenie a zamestnanecký vernostný bonus, ktorý slúži na ich stimuláciu a motiváciu k ďalším pracovným výkonom v spoločnosti, k lojalite a svedomitému dodržiavaniu pracovnej disciplíny a všetkých interných smerníc, vrátane technologických a iných pracovných postupov.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. vedie kontinuálny dialóg so zástupcami zamestnancov. S odborovou organizáciou OZ KOVO bola uzatvorená kolektívna zmluva, platná pre roky 2021-2024, obsahujúca množstvo výhod nad rámec Zákonníka práce.

Zmeny v spoločnosti

V priebehu roku 2021 nastala zmena vo vlastníckej štruktúre spoločnosti.

Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám

Spoločnosť si plní všetky záväzky voči štátu i iným organizáciám vždy presne a včas. Spoločnosť pristupuje zodpovedne k úhradám miezd zamestnancov a odvodom inštitúciám sociálneho, zdravotného a dôchodkového zabezpečenia ako aj úhrade všetkých daní, ktoré sa spoločnosti týkajú. Voči spoločnosti sa nevedie konkurzné konanie, nie je v konkurze, ani v likvidácii. Splnenie záväzkov voči dodávateľom je pre

nás hlavnou podmienkou stabilne fungujúcich dodávateľsko - odberateľských vzťahov. Spoločnosť má zabezpečené krytie rizík poškodenia majetku na základe poisťných zmlúv uzatvorených s renomovanými poisťovacími spoločnosťami.

Integrovaný manažérsky systém

V roku 2021 sme úspešne absolvovali recertifikačný audit na prechod z normy OHSAS 18001:2007 na ISO 45001:2018. Úspešne sme zvládli aj kontrolný audit podľa normy ISO14001:2015 Systémy manažérstva environmentu a kontrolný audit podľa normy ISO 9001:2015 Systémy manažérstva kvality. Z auditov plynuli dve odporúčania, ktoré boli okamžite riešené.

Externé audity

Externé audity 2021				
	Typ auditu	Odporúčania	Sledovania	Nezhody
DEKRA - ISO 9001:2015	1.Kontrolný			
DEKRA - ISO 14001:2015	Recertifikačný	2	0	0
DEKRA - OHSAS 45001:2018	Recertifikačný			

17.9.2021 Audit externý z GABONU – jednalo sa o obchodný audit. Audítor z firmy Bureau Veritas bol osobne skontrolovať balenie a sprievodnú dokumentáciu ku káblom.

Interné audity

Interné audity 2021				
	Počet	Odporúčania	Sledovania	Nezhody
Plánované audity	10	6	2	0
Neplánované audity	4	0	3	0

Výkonnosť systému

Hodnotenie spokojnosti zákazníkov 2021

Zákazník
Borets International FZE

Výsledné hodnotenie
1

*(1-4, 1 najlepšie)

Externí dodávatelia produktov si plnili svoje povinnosti na 88%. Od roku 2017 neustále klesáme v počte nezhôd na 1000 vyrobených káblov.

V rámci BOZP bolo vykonaných 72 kontrol na používanie OOPP, neboli zistené žiadne nedostatky. Nebol evidovaný žiadny registrovaný úraz.

V rámci Environmentu naďalej pokračujeme v elektronizácii pracovísk a tým znižovaní využívania papiera, pokračujeme vo zvýšení pomeru recyklácie komunálneho odpadu a znižovaní využívania prírodných zdrojov.

Pobíľančné udalosti

V nadväznosti na inváziu ruských ozbrojených síl na Ukrajinu 24.2.2022 a následné zavedenie sankčných opatrení voči Ruskej federácii, vedenie účtovnej jednotky v spolupráci s ostatnými osobami poverenými riadením a správou Spoločnosti vyhodnotili vplyv súčasnej situácie na činnosť účtovnej jednotky po zohľadnení informácií, ktoré boli k dispozícii ku dňu zostavenia účtovnej závierky.

Vzhľadom na skutočnosť, že súčasná situácia sa neustále mení, nie je aktuálne možné odhadnúť vplyv na účtovnú jednotku, lokálny trh, ako aj na globálne obchodné vzťahy, ktoré môžu významne ovplyvniť finančnú a ekonomickú situáciu účtovnej jednotky a mať vplyv na jej budúce fungovanie. Vedenie účtovnej jednotky v tejto súvislosti doposiaľ neidentifikovalo nutnosť prijať žiadne opatrenia na zmiernenie potenciálnych dopadov. Vedenie účtovnej jednotky bude zároveň pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej činnosť.

Okrem vyššie uvedených skutočností, po 31. 12. 2021 nenastali žiadne udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

Ciele na rok 2022

Spoločnosť pre rok 2022 plánuje pokračovať v investíciách do modernizácie budovy, kde doteraz preinvestovala čiastku 1,2 mil.EUR, ktorá bola použitá na modernizáciu strechy hlavnej budovy, ktorá zahŕňa výrobnú halu a aj administratívne priestory. V ďalšej fáze, spoločnosť plánuje investovať do modernizácie striech príslušných budov – kompresorovne a recirkulačnej stanice a obnovy obvodového plášťa hlavnej budovy. Obnova plášťa bude rozdelená na 3 etapy a v prvej etape spoločnosť plánuje preinvestovať viac ako 500 tis.EUR.

Následne je plánovaná investícia do vnútorných priestorov spoločnosti, vznikne nová zasadacia miestnosť. Najväčšie investície sú plánované do strojných a meracích zariadení, ktoré by mali prispieť k zefektívneniu výrobného procesu ako aj k zvýšeniu kontroly kvality vo výrobe a zníženiu nákladov na externé testovanie. Ciele pre rok 2022 sú zamerané tiež na pokračovanie v procese znižovania nákladov vstupných materiálov hľadaním lacnejších dodávateľov. Spoločnosť pokračuje v zjednodušení a globálnom zjednotení portfólia káblových produktov a zároveň zvýšení efektivity firemných procesov pri udržaní vysokej kvality predávaných výrobkov.

Ondrej Markovič, MBA

Generálny manažér

ZTS-KABEL, s.r.o.

