

The background of the top half of the cover is a black and white photograph of a modern, curved pedestrian bridge. The bridge features a complex, sculptural design with large, white, curved structural elements and a metal railing with a grid pattern. The bridge leads towards a bright, sunlit area with trees in the background.

2021

**VÝROČNÁ
SPRÁVA**

A solid dark blue horizontal bar is located at the bottom of the page, centered below the title.



UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA PRE ĽUDÍ A PLANÉTU



Obsah

5	Príhovory
8	Kľúčové ukazovatele: 2020/2021
10	Profil spoločnosti
16	Stratégia
20	Udržateľnosť
26	Kapitálové investície
28	Financovanie udržateľného rastu
32	Produkty a priemyselné riešenia
36	Výskum a vývoj
39	Kvalita a technický servis zákazníkom (CTS)
40	Carnegie, naša cesta a MDCC
42	Nákup
44	Technológie
50	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
56	Ľudia a rozvoj talentu
66	Životné prostredie
76	Emisie CO ₂
78	Energetická efektívnosť
82	Chemické látky
84	Princípy podnikania
90	Komunita
98	Výhľad do roku 2022
104	Vybrané ekonomické informácie

SF-1 - SF-69 Individuálna účtovná závierka

CF-1 - CF-65 Konsolidovaná účtovná závierka





ROK 2021 BOL ROK REKORDOV

Rok 2021 bol rokom rekordov. Rekordov v oblasti bezpečnosti, životného prostredia, spoľahlivosti, ako aj kvality a produktivity. Vďaka tomu sme dosiahli aj rekordnú úroveň ziskovosti, čo nám umožnilo vyplatiť našim zamestnancom rekordne vysoké podiely na zisku spoločnosti a motivačnú zložku výplat.

Naše výsledky v roku 2021 nás nastavili na cestu úspechu. Som presvedčený, že pracovať podľa **princípov S.T.E.E.L.** nám pomôže aj v roku 2022 pokračovať v trajektórii zabezpečenia udržateľnej budúcnosti našej korporácie.



David Burritt
CEO U. S. Steel

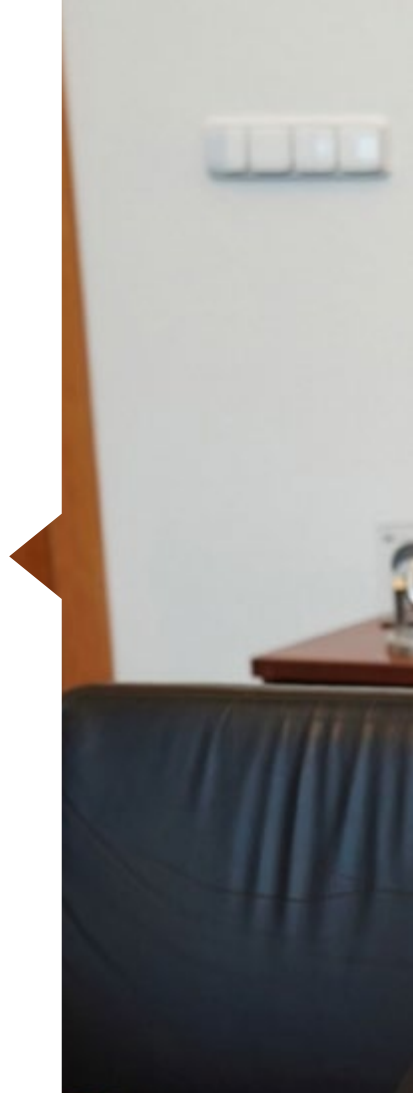
OČAKÁVAME, ŽE TENTO ROK BUDE ĎALŠÍM DOBRÝM ROKOM

Pre korporáciu U. S. Steel bol rok 2021 rokom rekordným, keď firma vykázala upravený EBITDA (zisk pred úrokmi, daňami, odpismi a amortizáciou) v hodnote 5,6 miliárd dolárov, čo je o vyše 40 % viac v porovnaní s tým, čo sme dosiahli za predchádzajúcich 5 rokov dohromady. Vyše 3 miliardy zisku vytvorili závody v Severnej Amerike, 1,5 miliardy pochádza z Big River Steel a v Košiciach sme sa na tomto výsledku podieľali vyše jednou miliardou dolárov. Nie je to teda rekordný rok len pre korporáciu, ale aj pre nás v Košiciach. Tento výsledok si zaslúži poďakovanie všetkým kolegom, ktorým sme boli schopní v minulom roku vyplatiť rekordné variabilné platby. Takže z tohto pohľadu to bol pozitívny výsledok pre všetkých. A čo je pre mňa najdôležitejšie, náš USSK tím to urobil pri zachovaní najvyššej úrovne bezpečnosti a pri ďalšom zvyšovaní bezpečnosti prostredníctvom procesu kontinuálneho zlepšovania.

Aj v roku 2021 sme venovali podstatnú pozornosť udržateľnej budúcnosti našej spoločnosti, ktorej neoddeliteľnou súčasťou je náš postoj voči ochrane životného prostredia. Analyzujeme technologické možnosti a pozorne sledujeme najnovší vývoj technológie výroby ocele, so zámerom vytvoriť portfólio efektívnych dekarbonizačných projektov. Pracujeme na poskytovaní nových riešení, s cieľom dodávať produkty s nízkouhlíkovou stopou, a to všetko pri minimalizácii vplyvu operácií na ľudské zdravie a životné prostredie. Vďaka diferencovaným produktom a neustálemu pokroku sa čoraz viac približujeme k vytvoreniu viac nízkouhlíkového, obehového hospodárstva.

Očakávam, že rok 2022 bude ďalším dobrým rokom. Pre nás v Košiciach to môže byť druhý najlepší rok za posledných 10 rokov. Tento očakávaný výsledok však môže byť ovplyvnený vývojom situácie u našich susedov na Ukrajine, ktorý môže mať v nasledujúcom období značný vplyv na fungovanie našich prevádzok. Z tohto dôvodu sme preventívne spustili plán zameraný na zaistenie dostatočných zásob strategických surovín. Navyše, v reakcii na sankcie uvalené na Ruskú federáciu Spoločnosť identifikovala riziká a prijala relevantné opatrenia, s cieľom znížiť nepriaznivé dopady na svoje podnikanie. Na základe dostupných informácií a aktuálneho vývoja situáciu priebežne analyzujeme a vyhodnocujeme jej potenciálne dopady.

Veľkou výzvou tiež ostáva vývoj v súvislosti s pandémiou COVID-19. Rok 2021 sme pri dodržiavaní prísnych hygienických opatrení





zvládli bez obmedzenia výroby. Aj v tejto situácii sa potvrdila dôležitosť našej primárnej hodnoty „bezpečnosť na prvom mieste.“ Okolnostiam sme sa však museli prispôbiť na rôznych úrovniach. V neposlednom rade sme väčšinu našich osobných stretnutí vymenili za telekonferencie a online stretnutia.

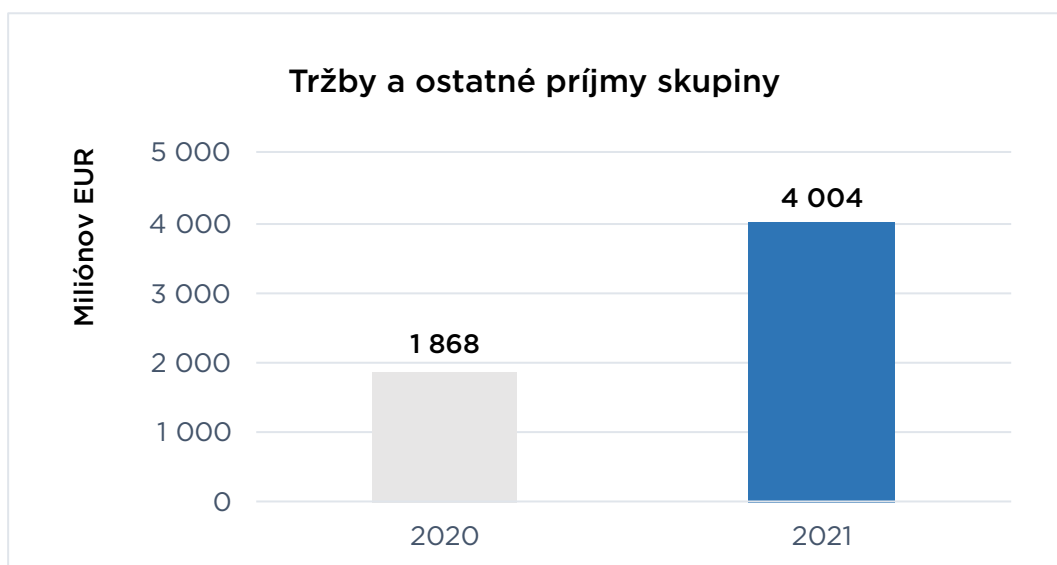
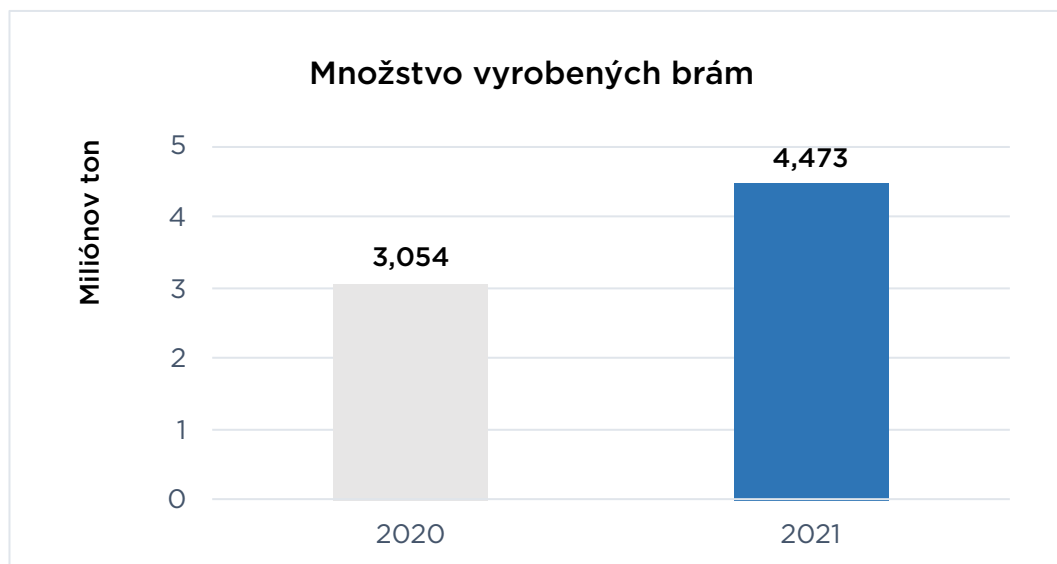
Pevne verím, že spoločnými silami tieto potenciálne, aj iné možné výzvy roku 2022 zvládneme, a budeme ďalej stavať na úspechu Skupiny, ktorý budovali mnohé generácie zamestnancov s vysokými odbornými znalosťami a odbornou praxou. Naším cieľom je zabezpečiť, aby naša spoločnosť naďalej vytvárala dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany – našich investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunitu, v ktorej žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku aj planétu. Chcem zaželať všetkým našim zainteresovaným stranám a najmä našim tvrdo pracujúcim kolegom, ktorí urobili rok 2021 rokom rekordov, aby pokračovali v napredovaní s naším myslením zameraným v prvom rade na bezpečnosť a pracovali na našej jasnej budúcnosti.

Jim Bruno

James E. Bruno

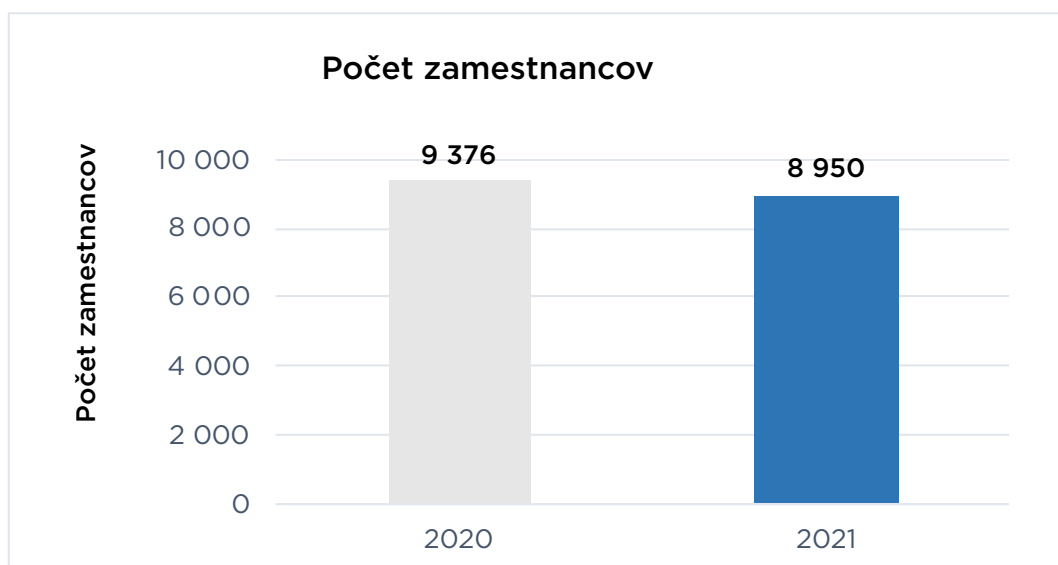
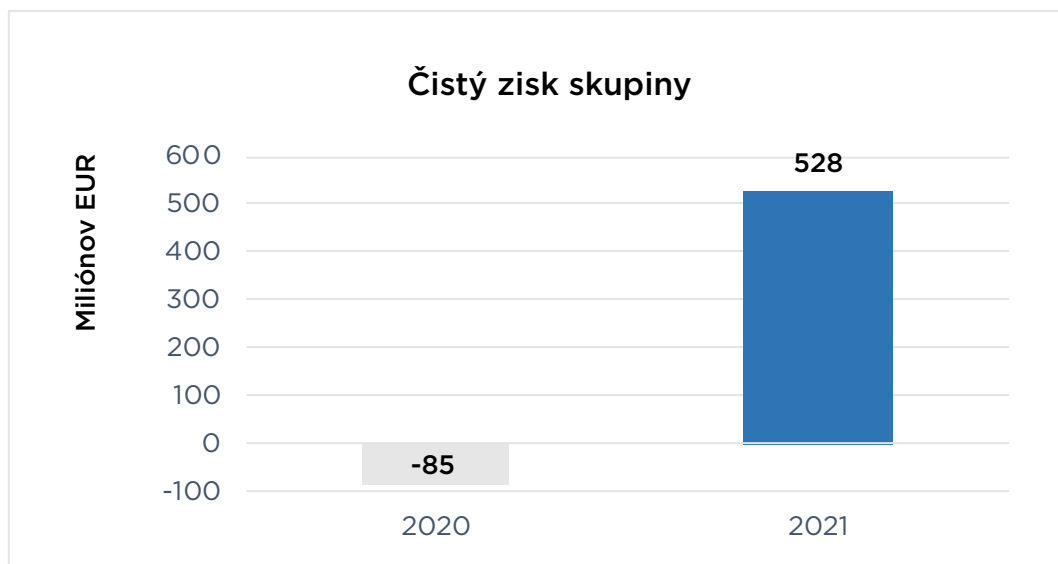
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

KLÍČOVÉ UKAZOVATELE: 2020/2021



KLÚČOVÉ VÝZVY V ROKU 2021

- Rastúce ceny energií a ceny emisných kvót CO₂.
- Boj proti pandémie koronavírusu, ktorá predstavuje hrozbu pre zdravie našich zamestnancov.
- Znižovanie vplyvu na životné prostredie: vývoj moderných nízkouhlíkových technológií a s tým súvisiacich výrobných procesov.
- Prudký nárast dovozu ocele do EÚ od výrobcov z krajín mimo EÚ, ktorí nepodliehajú platbe poplatkov za emisie CO₂.
- Zabezpečenie kontinuity výroby, spoľahlivých dodávok, ako aj najvyššej kvality ponúkaných výrobkov.



PROFIL SPOLOČNOSTI

O NÁS



U. S. Steel Košice zahŕňa spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a jej dcérske spoločnosti v tuzemsku a zahraničí.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcim zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou, vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem plochých valcovaných výrobkov spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry.



ČLENSTVÁ V ORGANIZÁCIÁCH

- **Eurofer** - Európska asociácia výrobcov ocele
- **APEAL** - Asociácia európskych výrobcov ocele pre obaly
- **RUZ** - Republiková únia zamestnávateľov
- **AmCham** - Americká obchodná komora v Slovenskej republike
- **SOPK** - Slovenská obchodná a priemyselná komora
- **ZAP** - Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky
- **BLF** - Business Leaders Forum
- **IT Valley**

KOMPLEXNÝ VÝROBNÝ A TECHNOLOGICKÝ ZÁVOD

Ročná kapacita výroby v U. S. Steel Košice, s.r.o. je **4,5 mil. ton brám**. Výrobné kapacity zahŕňajú dve koksárenské batérie (1), štyri spekacie pásy (2), tri vysoké pece (3), štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele (4), vákuovacu stanicu pre odplynenie (5), dve zariadenia na plynulé odlievanie ocele (6), teplú valcovňu (7), dve moriace linky (8), studenú valcovňu s dvomi tandemami (9), poklopovú žiháreň (10), hladiace kvarto (11), dvojstolicový tandem (12), dve kontižihárne (13), dve pozinkovacie linky (14), dve pocínovacie linky (15), jednu dynamo linku (16), lakoplastovaciu linku (16) a dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr (17). U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj viacero priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Útvar pre výskum a vývoj (18) prevádzkuje korporačné centrá excelentnosti pre výrobu uhlia a koksu, elektrických ocelí, štatistiku a matematické analýzy.

**V roku 2021 spoločnosť U. S. Steel
Košice vyrobila 4,473 miliónov
ton brám.**

PROFIL SPOLOČNOSTI

O SKUPINE

Skupina U. S. Steel Košice, s.r.o. bola založená ako spoločnosť s ručením obmedzeným 7. júna 2000 a do Obchodného registra Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka 11711/V bola zapísaná 20. júna 2000. Sídлом spoločnosti je Vstupný areál U. S. Steel, 044 54 Košice a k 31. decembru 2020 bola jej jediným vlastníkom spoločnosť U. S. Steel Global Holdings VI B.V., Basisweg 10, 1043 AP, Amsterdam, Holandské kráľovstvo. Hlavnou materskou spoločnosťou je United States Steel Corporation, 600 Grant Street, Pittsburgh, Pensylvánia, USA.

K 31. decembru 2021 mala U. S. Steel Košice, s.r.o. osem dcérskych spoločností, z toho päť na Slovensku a tri v zahraničí. U. S. Steel Košice, s.r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí, resp. iné odlúčené výrobné miesta.

TUZEMSKÉ DCÉRSKE SPOLOČNOSTI

Nachádzajú sa priamo v areáli U. S. Steel Košice, s.r.o.

- Ferroenergy s.r.o.
- U. S. Steel Obalservis s.r.o. v likvidácii
- U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o.
- U.S. Steel Košice – SBS, s.r.o.
- Tubular s.r.o.

ZAHRANIČNÉ DCÉRSKE SPOLOČNOSTI (AFILIÁCIE)

Podpora predaja a servisu zákazníkom na zahraničných trhoch.

- U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. v likvidácii
- U. S. Steel Europe – France S.A.
- U. S. Steel Europe – Germany GmbH

Ich aktivity sú úzko previazané na podnikateľskú činnosť a výrobu U. S. Steel Košice, s.r.o.

MANAŽMENT SPOLOČNOSTI

K 31. DECEMBRU 2021:



JAMES E. BRUNO
prezident / konateľ



Ing. SILVIA GAÁLOVÁ, FCCA
viceprezidentka pre
financovanie / konateľka



DAVID E. HATHAWAY
viceprezident pre inžinierske
činnosti a inovácie / konateľ



**JUDr. ELENA PETRÁŠKOVÁ,
LL.M**
viceprezidentka pre dcérske
spoločnosti a generálna
právna zástupkyňa / konateľka



**RNDr. MIROSLAV
KIRAĽVARGA, MBA**
viceprezident pre vonkajšie
vzťahy, riadenie a rozvoj
podnikania / konateľ



Ing. JÚLIUS LANG
viceprezident pre predaj
a technický servis zákazníkom
/ konateľ



KARL G. KOCSIS
viceprezident pre ľudské
zdroje a transformáciu
/ konateľ



Ing. MARCEL NOVOSAD
viceprezident pre výrobu
/ konateľ



RICHARD C. SHANK
viceprezident pre informačné
technológie

ZMENY V ROKU 2021

- Dcérska spoločnosť U. S. Steel Obalservis s.r.o. k 1.1.2021 vstúpila do likvidácie.
- K 1.7.2021 došlo k prevodu činností a úloh stredísk spoločnosti RMS Košice s.r.o. na spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. a súvisiacemu prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči dotknutým zamestnancom.
- Ku dňu 6.7.2021 boli vykonané prevody obchodných podielov spoločníka U. S. Steel Obalservis s.r.o. v likvidácii v spoločnostiach U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. (na spoločnosť U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o.), U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o. (na spoločnosť U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o.) a Ferroenergy s.r.o. (na spoločnosť U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o.).
- Dňa 6.11.2021 bol vykonaný predaj dcérskej spoločnosti RMS Košice s.r.o. formou predaja obchodných podielov spoločníkov U. S. Steel Košice, s.r.o. a U. S. Steel Obalservis s.r.o. v likvidácii spoločnosti TERMOSTAV - MRÁZ, spoločnosť s ručením obmedzeným, Košice.
- Dňa 28.12.2021 bola dcérska spoločnosť U. S. Steel Services s.r.o. v likvidácii vymazaná z obchodného registra.
- Dňa 4.1.2022 bola vymazaná z obchodného registra dcérska spoločnosť U. S. Steel Europe – Bohemia s.r.o. v likvidácii.
- Dňa 2.2.2022 bola vymazaná z obchodného registra dcérska spoločnosť U. S. Steel Obalservis s.r.o. v likvidácii.
- Aktívne dcérske spoločnosti sa zapájajú do všetkých programov a aktivít U. S. Steel Košice, s.r.o. Ďalšie informácie o jednotlivých dcérskych spoločnostiach sú uvedené v Poznámke 8 Individuálnej účtovnej závierky, resp. Poznámke 8 Konsolidovanej účtovnej závierky.

Táto výročná správa zahŕňa aktivity a výsledky tak U. S. Steel Košice, s.r.o., ako aj jej dcérskych spoločností, pričom používa spoločné označenie „Skupina“ alebo „Skupina U. S. Steel Košice“. U. S. Steel Košice, s.r.o. sa ďalej označuje tiež ako „U. S. Steel Košice“, „USSK“ alebo „Spoločnosť“.





STRATÉGIA SPOLOČNOSTI



U. S. Steel Košice sa transformuje na zákaznícky orientovaného a konkurencieschopného výrobcu ocele. Pre našich zákazníkov na strategických trhoch chceme dodávať vysokokvalitné produkty s pridanou hodnotou a inovatívne riešenia s nižšou uhlíkovou stopou.

Zavádzame našu zákaznícky orientovanú stratégiu **Best for All** do praxe, aby sme zabezpečili stabilnejšiu a udržateľnejšiu budúcnosť U. S. Steel a jej akcionárov. Naša stratégia je zameraná na inovácie produktov a procesov pomocou investícií tam, kde máme výrazné konkurenčné výhody v oblasti nákladov alebo schopností. Rozširujeme naše konkurenčné výhody postavené na základe výskumu, inovácií a vzťahov so zákazníkmi. Pri realizácii našej stratégie sa zameriavame na zlepšenie nášho výnosového profilu, poskytovanie dlhodobých peňažných tokov prostredníctvom priemyselných cyklov a zníženie našej kapitálovej a uhlíkovej náročnosti.

Ponukou produktového portfólia, vrátane udržateľnejších ocelí (vyrobených s nižšími emisiami skleníkových plynov), dokážeme uspokojiť našich stále náročnejších zákazníkov a môžeme dosiahnuť konkurencieschopnejšie postavenie na strategických koncových trhoch s vysokou pridanou hodnotou a poskytovať vysokokvalitné, udržateľné riešenia.

Aby sme pretavili príležitosti roku 2022 do merateľných krokov, vypracovali sme **akčný plán na rok 2022:**

1 VÝCHODISKÁ

Súčasný stav s rekordným ziskom a výbornými výsledkami v oblasti bezpečnosti práce, životného prostredia ako aj výbornou kvalitou produktov a včasnosťou dodávok nám dáva pozitívny výhľad pre rok 2022.

2 PREVÁDZKOVÉ VYLEPŠENIA

Identifikovali sme príležitosti, ktoré nám pomôžu zopakovať a prekonať úspešný minulý rok.

- **Bezpečnosť práce**
Ochrana zdravia a života je na prvom mieste. Vďaka dodržiavaniu S.T.E.E.L. princípov dokážeme udržať rekordne nízke množstvo incidentov.
- **Uspieť na strategických trhoch**
Vyvíjanie produktov s vyššou pridanou hodnotu a ich uplatňovanie na trhu.
- **Zvyšovanie efektivity a znižovanie nákladov**
Program Program Moving Down The Cost Curve (MDCC) pomohol ušetriť počas 3 rokov vyše 1 miliardu prevádzkových nákladov. Pripravujeme pokračovanie BestX, ktoré bude zahŕňať okrem znižovania nákladov aj komerčné príležitosti.
- **Dáta a analytika**
Pomocou dát a umelej inteligencie dokážeme vyrábať lepšie produkty a šetriť náklady. Chceme rozšíriť dátové a analytické platformy pre nové projekty.
- **Rozvoj talentu a zručností**
Príťahnutie a udržanie talentu hlavne v oblasti dátovej analytiky a zvyšovania spokojnosti zákazníka.

3 STRATEGICKÉ PROJEKTY

- **Zlepšovanie vzťahov so zákazníkmi**
Zapojenie strategických zákazníkov do plánovania a vývoja zelených ocelí na základe ich požiadaviek.
- **Výskum a inovácie**
Využitie know-how pre vývoj nových akostí ocele s lepšími mechanickými vlastnosťami a nižšími emisiami CO₂.
- **Udržateľnosť / ESG**
Transformácia nášho podnikania a začatie výroby zelenej ocele. V tejto súvislosti sa pripravujeme na certifikáciu Responsible Steel™.

4 FORMOVANIE PORTFÓLIA

Orientácia strategických priorít na naše kľúčové kompetencie. Nové portfólio produktov zelených ocelí nahradí existujúce produkty tak, aby sme optimalizovali celkovú firemnú stopu.

5 FINANČNÁ STRATÉGIA

Alokácia kapitálu na realizáciu strategických investícií v rozumnom pomere investícií k príjmom. Vytvoriť obchodnú odolnosť a finančnú udržateľnosť a udržiavať pozitívny cashflow.

6 CIELE

Cielenie na výrobu s nižšou kapitálovou a uhlíkovou náročnosťou. Chceme poskytovať pokročilé udržateľné ocelové riešenia pre našich zákazníkov. To najlepšie pre všetkých: zákazníkov, zamestnancov, partnerov, investorov aj komunitu.

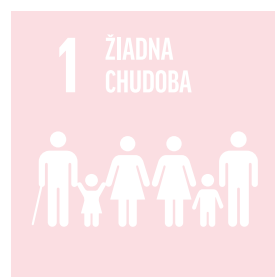


STRATÉGIA

UDRŽATEĽNOSŤ

Koncom roka 2021 sme začali systematicky pracovať na rozvoji stratégie udržateľnosti našej spoločnosti. Vytvorili sme **ESG / Sustainability tím**, ktorý pokrýva agendu naprieč celou škálou pôsobnosti spoločnosti. Veríme, že zodpovedný a udržateľný spôsob dosahovania úspechu je pre naše podnikanie kľúčový. Prináša nielen ekonomický rozvoj, ale posilňuje aj motiváciu a lojalitu zamestnancov, vyvoláva spokojnosť a vernosť zákazníkov, podporuje porozumenie s komunitou, v ktorej podnikáme a žijeme a je prospešný pre našich akcionárov.

Získali sme aj podporu bankových inštitúcií a ako symbol tohto partnerstva sme v areáli U. S. Steel Košice zasadili javor, ktorý symbolizuje naše zelené záväzky.





CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA

Naše podnikanie je v súlade s **celosvetovými cieľmi udržateľného rozvoja (Sustainable Development Goals – SDG)**, ktoré prijali členské štáty OSN v roku 2015 v rámci Agendy 2030 a ku ktorým sa hlási aj Slovenská republika. Keďže sa svet snaží zjednotiť okolo týchto cieľov, ciele udržateľného rozvoja získali značný záujem a podporu od podnikateľských subjektov na celom svete. Uvedomujeme si ich dôležitosť a podporujeme ciele trvalo udržateľného rozvoja prostredníctvom našej firemnej misie a našimi aktivitami, ktoré majú široký záber, prispievame k ich dosahovaniu.

ESG

Spoločensky zodpovedné podnikanie (**CSR**, z anglického **Corporate Social Responsibility**), ani **ESG** (z anglického **Environmental, Social, Governance**, ktoré reprezentuje kritériá na posudzovanie vplyvu spoločnosti na klímu a životné prostredie, jej spoločenský dopad a kvalitu rozhodovania a riadenia), nie sú pre našu spoločnosť žiadnou novinkou. Už viac ako 20 rokov na Slovensku vyrábame vysokokvalitnú oceľ, ktorá slúži svetovým potrebám. Dávno predtým, ako sa slovo „udržateľnosť“ začalo skloňovať v súvislosti vo vzťahu podnikania so spoločnosťou, Skupina uplatňovala zodpovedný prístup pri svojom podnikaní. Už od začiatku svojho pôsobenia v Košiciach nasledujeme princípy etického a transparentného podnikania prvého predsedu dozornej rady U. S. Steel Elberta Garyho, ktoré zaviedol začiatkom 20. storočia.

USSK je **najväčší zamestnávateľ a firma na východnom Slovensku** a **pravidelne informuje** o vplyve svojho podnikania na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť prostredníctvom správ o firemnej zodpovednosti, a od roku 2011 v rámci integrovaných výročných správ. USSK patrí medzi zakladajúcich členov neformálneho združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré od roku 2004 systematicky pracuje na presadzovaní CSR na Slovensku.

U. S. Steel Košice, s.r.o. je popredný firemný partner a **zodpovedný člen komunity podporujúci rozvoj regiónu**, v ktorom žijú jeho partneri a zamestnanci. Robí tak od svojho založenia v roku 2000 prostredníctvom podpory detských a mládežníckych aktivít, zdravotnej starostlivosti, športu a športových podujatí, environmentálnych a vzdelávacích programov, projektov pomáhajúcich pri zachovaní kultúrnej identity regiónu. Podporuje svojich aktívnych zamestnancov, váži si ich štedrosť pri firemných zbierkach na charitatívne účely a rozvíja ich dobrovoľnícku prácu v prospech komunit.

Pri vytváraní motivovanej pracovnej sily venujeme veľkú pozornosť otázkam **riadenia, vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov** - počnúc prípravou budúcej generácie zamestnancov, prostredníctvom podpory žiakov partnerských škôl, až po úzku spoluprácu s odborovými organizáciami. Osobitný dôraz kladieme na **bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov**, ktoré ako kľúčovú hodnotu Skupina presadzuje aj pri spolupráci so svojimi partnermi a komunitou. Je **lídrom v uplatňovaní obchodnej etiky a protikorupčných praktík na Slovensku**.



OBEHOVÁ EKONOMIKA UDRŽATELNOST V CELOM PROCESÉ VÝROBY

Udržitelnost v rámci U. S. Steel znamená zabezpečit, aby naša spoločnosť tvorila dlhodobú hodnotu pre všetkých, ktorí sa na nej podieľajú - pre investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunity, kde žijeme a pracujeme a v konečnom dôsledku pre planétu.



PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE

KTORÉMU DÔVERUJÚ NAŠI ZAMESTNANCI, ZÁKAZNÍCI, INVESTORI, KOMUNITA

Riadenie spoločnosti (ESG)

- Transparentné a etické riadenie spoločnosti
- Diverzita

Nákup surovín, produktov a služieb (ESG)

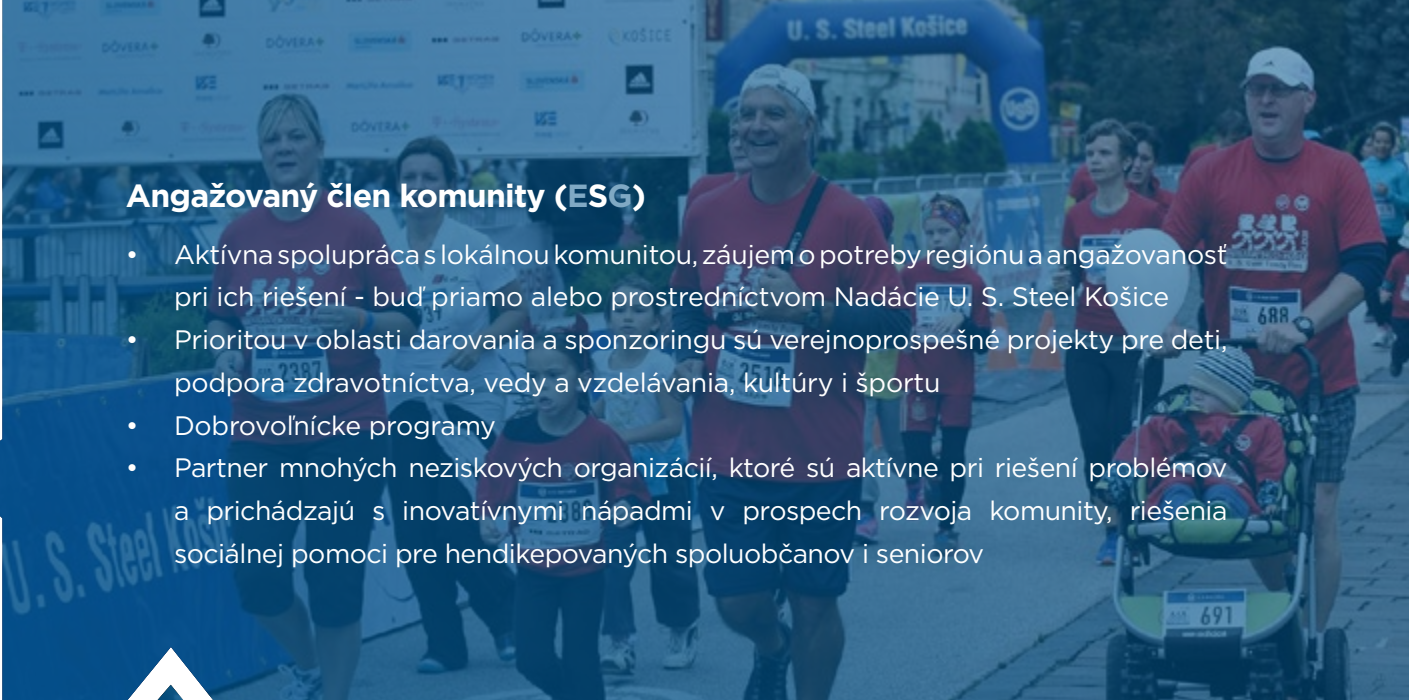
- Transparentné a zodpovedné zásady výberu dodávateľov a spolupráce s dodávateľmi
- Implementácia kódexu zodpovedného získavania zdrojov
- Používanie alternatívnych materiálov
- Ekologickejší prístup k preprave
- Obehová ekonomika

Výroba (ESG)

- Trvalo udržateľná výroba
- Kontinuálne zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov, s cieľom znižovať emisie CO₂, energetickú náročnosť a výrobné náklady a zároveň zvyšovať produktivitu, efektívnosť a kvalitu výroby
- Zabezpečenie kontinuity výroby a optimálneho využitia výrobných kapacít - opakované využívanie prírodných surovín, využívanie a čistenie vody, znižovanie znečistenia ovzdušia, či spracovanie odpadov, predstavujú hlavné oblasti starostlivosti o životné prostredie v našom podniku
- Výroba ocele je ideálnym príkladom obehovej ekonomiky:

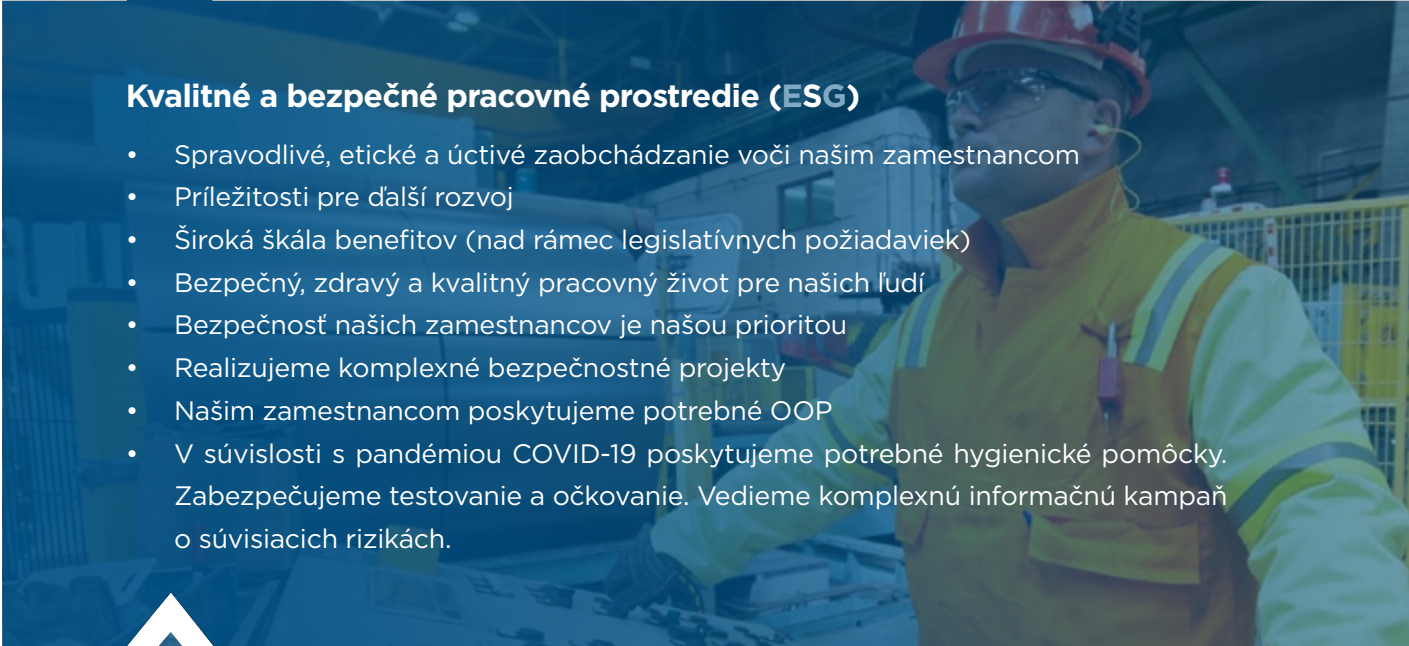
- Oceľ môže byť recyklovaná donekonečna bez straty na kvalite (denne vieme využiť 3 000 až 4 000 ton šrotu).
- 60 % technologických zvyškov z výroby tvorí vysokopečná troska, ktorá má ďalšie využitie v rôznych odvetviach priemyslu. Odpady, ktoré nie je možné ďalej využiť uskladňujeme na vlastných bezpečných skládkach.
- USSK vyrába približne 60 % z celkovej v závode spotrebovanej el. energie.

- Monitorovanie a systematické znižovanie vplyvu na životné prostredie, najmä pokiaľ ide o emisie prachu a plynov do ovzdušia



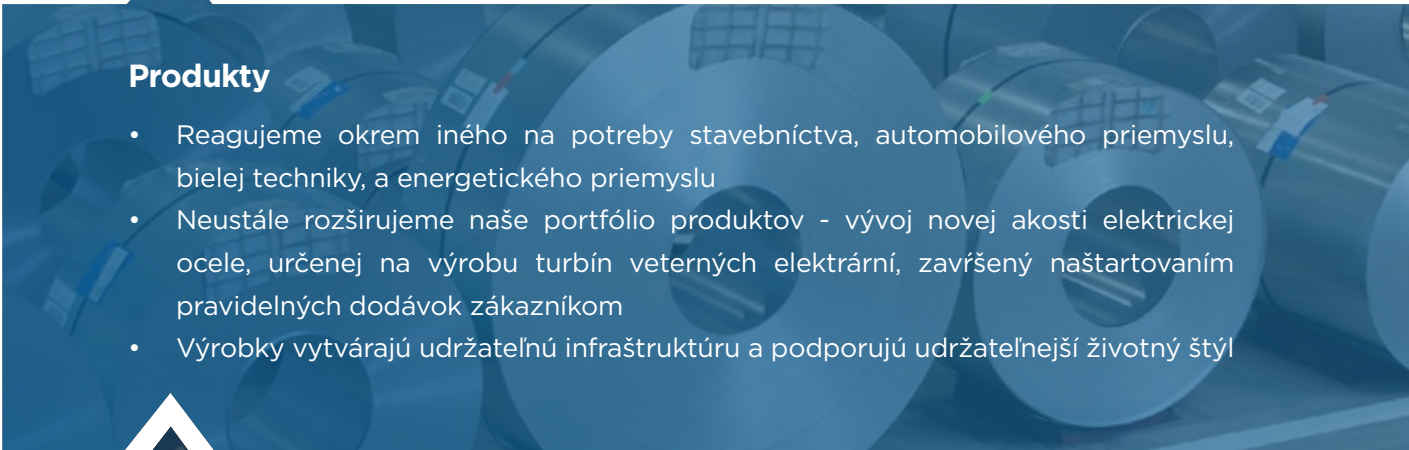
Angažovaný člen komunity (ESG)

- Aktívna spolupráca s lokálnou komunitou, záujem o potreby regiónu a angažovanosť pri ich riešení - buď priamo alebo prostredníctvom Nadácie U. S. Steel Košice
- Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu
- Dobrovoľnícke programy
- Partner mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov



Kvalitné a bezpečné pracovné prostredie (ESG)

- Spravidlivé, etické a úctivé zaobchádzanie voči našim zamestnancom
- Príležitosti pre ďalší rozvoj
- Široká škála benefitov (nad rámec legislatívnych požiadaviek)
- Bezpečný, zdravý a kvalitný pracovný život pre našich ľudí
- Bezpečnosť našich zamestnancov je našou prioritou
- Realizujeme komplexné bezpečnostné projekty
- Naším zamestnancom poskytujeme potrebné OOP
- V súvislosti s pandémiou COVID-19 poskytujeme potrebné hygienické pomôcky. Zabezpečujeme testovanie a očkovanie. Vedeťme komplexnú informačnú kampaň o súvisiacich rizikách.



Produkty

- Reagujeme okrem iného na potreby stavebníctva, automobilového priemyslu, bielej techniky, a energetického priemyslu
- Neustále rozširujeme naše portfólio produktov - vývoj novej akosti elektrickej ocele, určenej na výrobu turbín veterných elektrární, završený naštartovaním pravidelných dodávok zákazníkom
- Výrobky vytvárajú udržateľnú infraštruktúru a podporujú udržateľnejší životný štýl

- Efektívne a zodpovedné využívanie surovín, energie a vody
- Zodpovedný užívateľ vzduchu, pôdy a vody
- Strategicky investujeme do výskumu a vývoja, vrátane nízkoemisnej výroby ocele



STRATÉGIA

KAPITÁLOVÉ INVESTÍCIE

INFRAŠTRUKTÚRNE PROJEKTY

9 PRIEMYSSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



V roku 2021 náš program obnovy ohrievačov vetra VP pokračoval **modernizáciou ohrievača vetra č. 14 na vysokej peci č. 1**. Ide o druhý z troch ohrievačov vetra, ktoré sa na tejto peci modernizujú, čím sa okrem predĺženia ich životnosti dosahuje aj zvýšenie účinnosti a finančná návratnosť v podobe úspory energií. Lepšia účinnosť a nižšia spotreba energie povedú k zníženiu emisií CO₂. Medzi ďalšie úspešné infraštruktúrne projekty patrila

inštalácia záložného generátora, ktorou sa zvýšila spoľahlivosť prevádzky dcérskej spoločnosti Ferroenergy s.r.o.

V oblasti bezpečnosti bola dokončená prvá etapa modernizácie komponentov Man Down Alarm systému USSK, s cieľom zvýšiť jeho spoľahlivosť. Tento projekt podporil našu schopnosť rýchlo reagovať na nežiaduce udalosti v oblastiach s nebezpečenstvom výskytu plynu a výrazne znížil pravdepodobnosť vážneho zranenia alebo úmrtia. Ďalšími významnými projektmi, ako je inštalácia elipsometra a analyzátora CHN a zariadenie na testovanie cípovitosti pocínovaných plechov, sa dosiahlo zlepšenie celkového technického stavu laboratórneho vybavenia dcérskej spoločnosti U. S. Steel Košice – Labortest, s.r.o. Tieto zariadenia zabezpečia plnenie najvyšších kvalitatívnych noriem nami dodávaného materiálu.



IT PROJEKT - NOVÝ CRM SYSTÉM

Významným IT projektom bol CRM **Systém pre riadenie vzťahov so zákazníkmi**. Zlepšil transakčný a analytický prehľad o zákazníkoch, prognózovanie a správu potrubných rozvodov. Rozšírené údaje a analytika, ktoré zabezpečuje, zefektívnia naše úsilie predaja a podporia strategické rozhodovanie.

ĎALŠIE IT PROJEKTY

Výmena **perimetrickej brány firewall USSK** a **projekt USSK Splunk Redundance** zabezpečil zvýšenie spoľahlivosti a bezpečnosti IT infraštruktúry U. S. Steel Košice.

Ďalším úspešným projektom bola aplikácia **The X App Košice**, ktorá ako súčasť našej komunikačnej stratégie, na báze sociálnych sietí, umožňuje zamestnancom byť informovaní aj mimo pracoviska.

PROJEKTY ZAMERANÉ NA ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI VYUŽÍVANIA ENERGIÍ, SUROVÍN A INÝCH ZDROJOV

Medzi tieto projekty patrila 9. etapa prebiehajúceho programu **LED svetlá**, zameraného na zníženie spotreby elektrickej energie a našej uhlíkovej stopy, využívaním modernej technológie LED osvetlenia v celom areáli.

Ďalšími úspešnými projektmi na zníženie nákladov boli cisternové vozidlo na distribúciu nafty a automatická fréza na prípravu tavbových vzoriek. V neposlednom rade, nákup nových bramových vozňov, ktorý viedol k podpore predaja našich výrobkov, prispel k zvýšeniu našej konkurencieschopnosti a udržaniu našej silnej pozície na trhu.

FINANCOVANIE UDRŽATEĽNÉHO RASTU

Európska únia prijala **nariadenie o taxonómii** (2020/852) v júni 2020, ako kľúčový prvok európskeho plánu financovania udržateľného rastu. Taxonómia má dva ciele: povzbudiť hospodárske subjekty, aby našli svoju pozíciu vo vzťahu k trajektórii udržateľnej transformácie EÚ, a umožniť tak finančným subjektom uprednostniť pridelovanie finančných prostriedkov projektom a aktívam, ktoré sú považované za najviac podporujúce túto trajektóriu.

Na tento účel sa v nariadení vytvára klasifikácia (taxonómia) hospodárskych činností podľa ich potenciálneho príspevku k šiestim environmentálnym cieľom EÚ.

- I. Zmiernenie klimatickej zmeny**
- II. Adaptácia na zmenu klímy**
- III.** Udržateľné používanie a ochrana vodných a morských zdrojov
- IV.** Prechod na obehové hospodárstvo
- V.** Prevencia a kontrola znečisťovania životného prostredia
- VI.** Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov

Delegovaný akt EÚ v oblasti klímy dopĺňa nariadenie o taxonómii a stanovuje technické skríningové kritériá pre prvé dva vyššie vyznačené ciele. Ďalšie delegované akty budú publikované postupne a pokryjú všetky ciele Taxonómie.

Posilnenie nášho udržateľného portfólia je jadrom nášho podnikania. Poskytovaním nízkouhlíkových riešení (produktov) môžeme nielen zlepšiť našu udržateľnú budúcnosť, ale aj pozitívne vplývať na prevádzkové činnosti našich zákazníkov a dodávateľov.



Značnú pozornosť sme začali venovať zlepšovaniu našich klimatických údajov a systémov, ako aj revízii kritérií nášho produktového portfólia tak, aby bolo v súlade s nadchádzajúcimi povinnosťami vyplývajúcimi z nariadenia EÚ o taxonómii.

Nariadenie EÚ o taxonómii zavádza klasifikačný systém na definovanie hospodárskych činností, ktoré sú environmentálne udržateľné.

Naša dôsledná počiatočná **analýza oprávnenosti** bola vykonaná na základe NACE kódov. Kód NACE zodpovedajúci ekonomickej činnosti vykonávanej v Spoločnosti je: **C24.1.0**. Táto činnosť spadá v Taxonómii EÚ pod: **3.9. Výroba železa a ocele**, a preto **spĺňa podmienky oprávnenosti v súlade s taxonómiu**.

OPRÁVNENÉ AKTIVITY

V súlade s prílohou I a II k delegovanému aktu o klíme tabuľka nižšie uvádza, pre ktorý environmentálny cieľ sa naša činnosť kvalifikuje ako oprávnená:

Oprávnená ekonomická činnosť	Opis	Kód NACE	Zmierňovanie zmeny klímy	Adaptácia na zmenu klímy
3.9. Výroba železa a ocele	Výroba železa a ocele (Plechý a plechy valcované za tepla, plechy valcované za studena, plechy s povrchovou úpravou, výrobky z plechu, štandardné a potrubné rúry, polotovary)	C24.1.0	✓	✓

V snahe zabezpečiť korektné vykazovanie pre účely podávania hlásenia v súvislosti s analýzou oprávnenosti v prvom roku, na ktorý sa povinnosti vyplývajúce z taxonómie vzťahujú, vynaložila Spoločnosť maximálne možné úsilie. Vývoj v tejto oblasti neustále sledujeme.

Podiel ekonomických činností oprávnených, respektíve neoprávnených pre účely taxonómie na celkovom obrate, kapitálových a prevádzkových výdavkoch je uvedený v nasledovnej tabuľke:

Ekonomická činnosť	Kód NACE	Podiel obratu
A. Oprávnené aktivity	C24.1.0	100 %
B. Neoprávnené aktivity	-	0 %

Ekonomická činnosť	Kód NACE	Podiel kapitálových výdavkov (CAPEX)
A. Oprávnené aktivity	C24.1.0	100 %
B. Neoprávnené aktivity	-	0 %

Ekonomická činnosť	Kód NACE	Podiel prevádzkových výdavkov (OPEX)
A. Oprávnené aktivity	C24.1.0	100 %
B. Neoprávnené aktivity	-	0 %

- **Obrat** pozostáva z výnosov vykázaných z predaja vlastných výrobkov a súvisiacich služieb bez daní a zliav. Ostatné príjmy predstavujúce hlavne bezplatne pridelené emisné kvóty CO₂ sú vylúčené.
- **Kapitálové výdavky (CAPEX)** pozostávajú z prírastkov nehnuteľností, strojov a zariadení, vrátane investičného nehnuteľného majetku a nehmotného majetku. Zahrnuté je aj technické zhodnotenie dlhodobého majetku.
- **Prevádzkové výdavky (OPEX)** pozostávajú z nekapitalizovaných nákladov súvisiacich s výrobnou činnosťou Spoločnosti, okrem odpisov, amortizácie a tvorby rezervy na emisie CO₂.

Podrobnejšie posúdenie oprávnenosti bude Skupina vykonávať v roku 2022 s cieľom pripraviť sa na ďalšiu fázu, teda na **analýzu súladu**.





PRODUKTY A PRIEMYSELNÉ RIEŠENIA

Naši zákazníci vyžadujú vysoký výkon a udržateľnejšie riešenia. V rámci spoločnosti robíme všetko preto, aby sme ich potreby uspokojili.

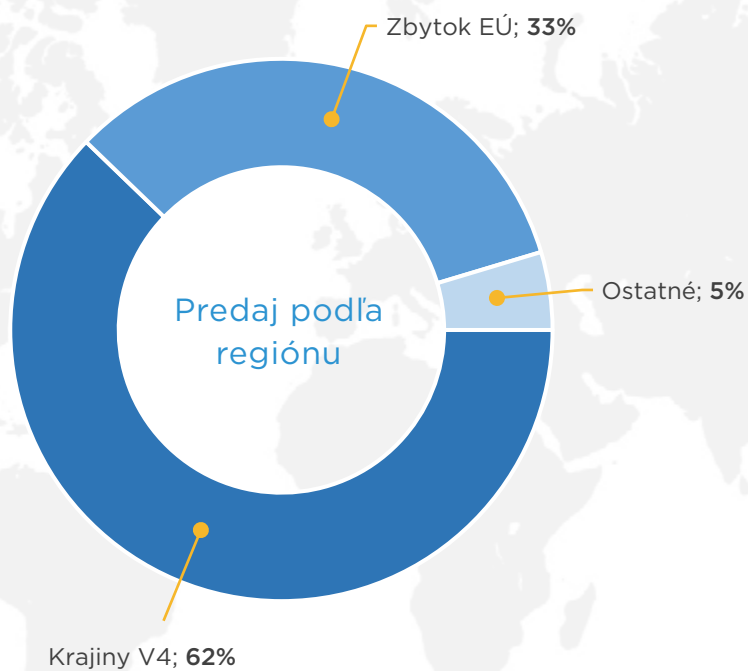
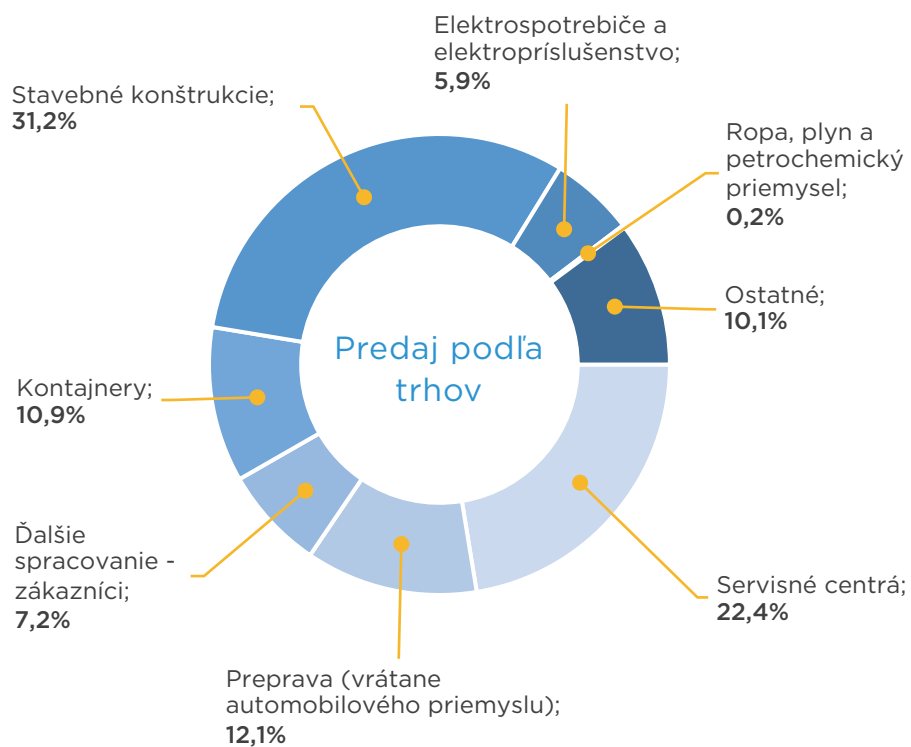
9 PRIEMYSSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



12 ZODPOVEDNÁ
SPOTREBA A
VÝROBA



Skupina dodáva svoje výrobky do rozličných ocelí spracujúcich sektorov, servisných centier, do stavebného, automobilového, dopravného a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov. Na udržanie si konkurencieschopnosti v zložitých trhových podmienkach sa zameriava na aktivity a projekty, ktoré sú hlavným nástrojom na vytváranie rozhodnutí a implementovanie projektov vedúcich k zvyšovaniu kvality produktov a služieb, udržateľnému zvyšovaniu ziskovosti a zlepšovaniu finančnej stability Skupiny.



Hlavné teritória

Hlavnými teritóriami, na ktorých pôsobí Skupina U. S. Steel Košice, sú stredná a západná Európa.





**AUTOMOBILOVÝ
PRIEMYSEL**



**VÝROBCOVIA
DOMÁCIH
SPOTREBIČOV**



**STAVEBNÝ
PRIEMYSEL**



**ENERGETICKÝ
PRIEMYSEL**



**OBALOVÝ
PRIEMYSEL**



**ĎALŠIE
SPRACOVANIE**

INOVÁCIE

VÝSKUM A VÝVOJ



Vyvíjame nové akosti ocelí „šité na mieru“ podľa potrieb našich zákazníkov



EFEKTÍVNY A UDRŽATELNÝ PROCES VÝROBY

- V roku 2021 bol pre zrýchlenie a zefektívnenie vývoja implementovaný agilný rámec procesu riadenia projektov SCRUM. **Prioritu mali výrobky s najvyššou pridanou hodnotou a strategické priemyselné segmenty** – automobilový, obalový a elektrotechnický priemysel, energetika a stavebníctvo.
- Súčasťou výskumno-vývojových aktivít bolo aj **zlepšovanie a optimalizácia výrobných procesov** s cieľom znížiť emisie CO₂, energetickú náročnosť a výrobné náklady a zároveň zvyšovať produktivitu, efektívnosť a kvalitu výroby.
- **Modernizácia vákuovacej stanice na Oceliarni č. 1** umožnila zmenu technológie legovania, čím sa skrátil čas spracovania vákuovaných ocelí a zvýšila sa efektívnosť výroby. Zmena chemickej koncepcie vybraných akostí priniesla úsporu na legúrach a umožnila zníženie žihacích teplôt, a tým aj **zníženie energetickej náročnosti výroby**. Implementácia modelov na predikciu mechanických vlastností vybraných výrobkov nahradila realizáciu mechanickej skúšky. Okrem úspory materiálu a času na odber a spracovanie vzoriek, bolo eliminované riziko úrazov spojených s týmito činnosťami.
- Pokračovalo využitie pokrokových **analytických metód a umelej inteligencie** pri modelovaní hutníckych procesov. Prepojenie údajov o výrobe surového železa na vysokých peciach s údajmi o výrobe ocele prinieslo zefektívnenie výroby ocele a tiež zvýšenie jej výťažnosti.

AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL

- **V oblasti pozinkovaných plechov** bola na trh uvedená nová vysokopevná dvojfázová akosť so zlepšenou ťažnosťou DP780HF a bol ukončený vývoj pozinkovaných akostí DP590HF a DP980. **Vysokopevné akosti so zlepšenou ťažnosťou** umožňujú našim zákazníkom v oblasti automobilového priemyslu, pri zachovaní bezpečnosti pasažierov, používať na výrobu áut **tenšie plechy, a tým znížiť ich hmotnosť, ako aj množstvo produkovaných emisií**.
- Pomocou sofistikovaných **3D automatizovaných optických systémov** pokračovalo rozširovanie databázy materiálových kariet o nové akosti a rozmery. Tieto karty používajú zákazníci z automobilového priemyslu pre **numerické simulácie procesu lisovania v softvéri Autoform**.

- Významný progres bol zaznamenaný aj v oblasti výskumu a vývoja **dynamo akostí** vhodných pre výrobu **elektrických a hybridných motorov**, ktoré predstavujú absolútnu špičku v segmente elektrických ocelí.
- Na základe požiadaviek zákazníkov sa nám tiež podarilo dosiahnuť významný posun v oblasti **riadenia povrchovej mikrogeometrie** pozinkovaných plechov podľa požiadaviek zákazníkov.

OBALOVÝ PRIEMYSEL

- Úspešným projektom bol vývoj novej akosti pocínovaného plechu TH550E s významne zlepšenou ťažnosťou, ktorú požadovali zákazníci na výrobu odtrhávacích viečok plechoviek (známych pod skratkou **EOE - Easy Open Ends**).
- Úspešne pokračoval aj projekt vývoja, aplikácie a testovania **bezchrómovej pasivácie pocínovaných plechov**, na ktorom USSK ako člen medzinárodnej asociácie **APEAL** úzko spolupracuje s ďalšími európskymi výrobcami pocínovaných plechov, dodávateľmi lakov a - čo je najvýznamnejšie - so zákazníkmi.

ENERGETIKA

- Jedným z najúspešnejších projektov bol **vývoj novej akosti elektrickej ocele** M1400-100AP, určenej na **výrobu turbín veterných elektrární**, zavŕšený naštartovaním pravidelných dodávok zákazníkom. V oblasti elektrických ocelí bolo vyvinutých tiež niekoľko nových akostí s nízkymi stratami a vysokou polarizáciou.

STAVEBNÍCTVO

- Inovácie prebehli aj v oblasti povrchových úprav a farieb, používaných na výrobu **oceľe s organickými povrchmi**.

U viacerých akostí bolo naše výrobné portfólio rozšírené o nové hrúbky a šírky a mechanické vlastnosti boli modifikované podľa špecifických požiadaviek zákazníkov.

V roku 2021 náklady spojené s prevádzkou útvaru Výskum a vývoj predstavovali 2,95 milióna EUR (2020: 2,6 milióna EUR). Určitá časť z týchto nákladov, ak bola oprávnená, bola zahrnutá do celkových nákladov na projekty, ktoré splnili podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj. Celková výška nákladov, ktoré splnili podmienky pre daňový superodpočet na výskum a vývoj na rok 2021, sa odhadovala v sume 13,9 miliónov EUR (2020: 8,4 miliónov EUR).

KVALITA A TECHNICKÝ SERVIS ZÁKAZNÍKOM

USSK má zavedený **certifikovaný systém manažérstva kvality** (SMK) podľa normy EN ISO 9001 a podľa normy IATF 16949 pre automobilový priemysel, ktorého výkon preveruje raz ročne akreditovaný certifikačný orgán. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov na svoje finálne a vedľajšie produkty a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa normy EN ISO/IEC 17025. V roku 2021 Spoločnosť úspešne absolvovala dozorný audit podľa EN ISO 9001:2015 a IATF 16949:2016, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť zavedených procesov.

V oblasti internej kvality, pri definovaní náročných interných cieľov, bola kvalita dodávok hodnotená zákazníkmi USSK pozitívne.

- **Cieľ 1,38 %** pre kategóriu Preklasifikovaný materiál (Divert) bol splnený na úrovni **1,26 %**
- **Cieľ 0,96 %** pre kategóriu Opravovaný materiál (Retreat) bol na konci roka 2021 na úrovni **0,77 %**

V oblasti externej kvality sme v roku 2021 dosiahli pozitívny trend reklamácií našich zákazníkov. Pokiaľ ide o koeficient reklamácií, ten **bol rekordne nízky, 0,09 %**, čo je najlepší výsledok od roku 2000.

Vo vzťahu k spolupráci so zákazníkmi, je neoddeliteľnou a veľmi významnou súčasťou monitorovania pohľadu zákazníkov na našu spoločnosť, **prieskum spokojnosti zákazníkov s kvalitou produktov a kvalitou nami poskytovaných služieb**. Na prieskum odpovedalo rekordných 99 % opýtaných zákazníkov a ich spokojnosť dosiahla hodnotu **1,68** pri stupnici 1 – vynikajúce až 5 – nedostatočné. **Tento výsledok patrí medzi najlepšie výsledky prieskumu spokojnosti zákazníkov od začiatku pôsobenia U. S. Steel v Košiciach a je o 1 % lepší než v roku 2020**. Prieskum spokojnosti jasne ukázal, že pri veľmi solídnej kvalite našich výrobkov, sme v porovnaní s konkurenciou lídrom, ba priam vzorom v oblasti včasnosti dodávok, obchodného servisu, ale predovšetkým v oblasti technického servisu zákazníkom.

POSÚVANIE NÁKLADOVEJ KRIVKY DOLE

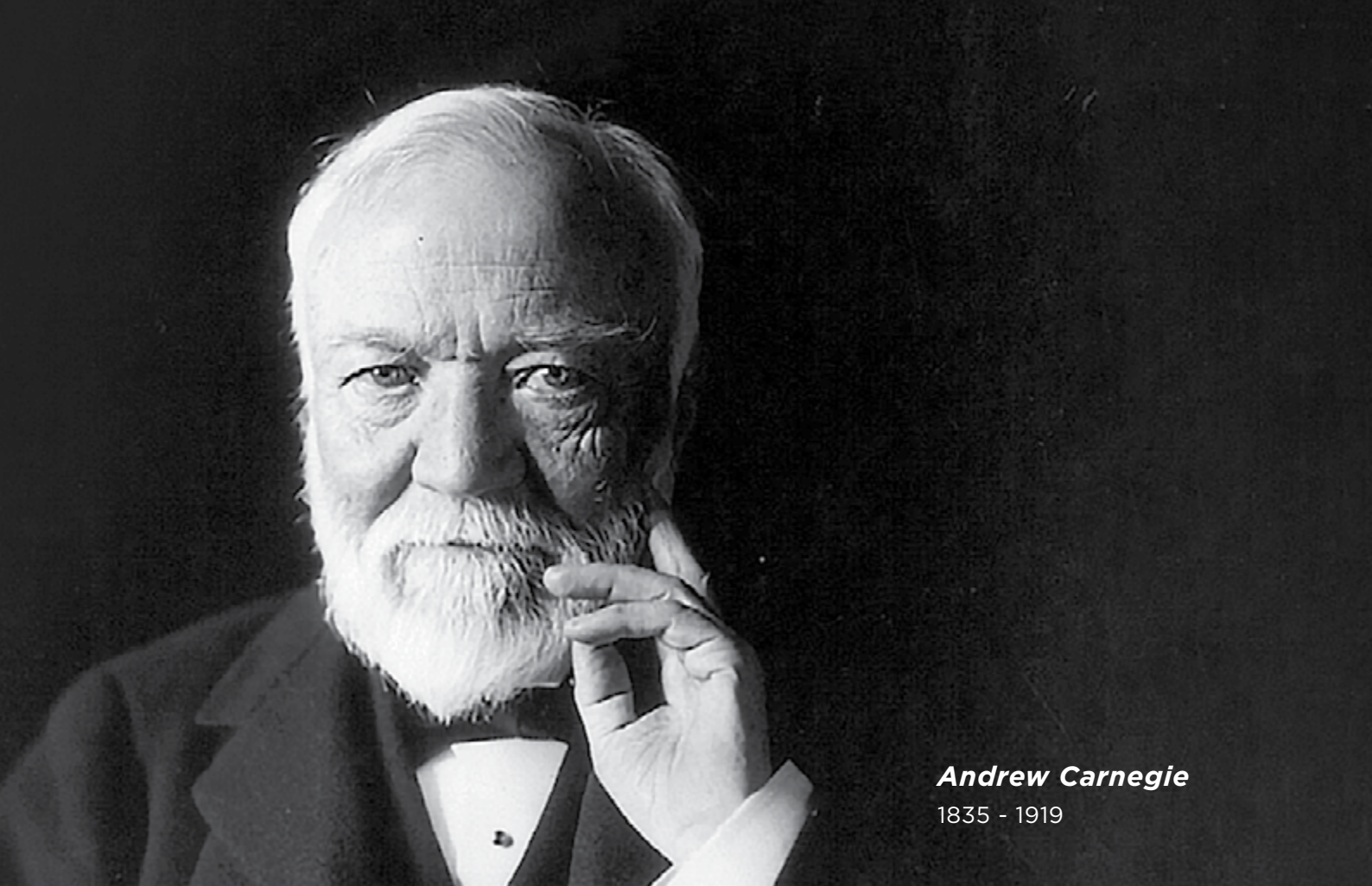
CARNEGIE, NAŠA CESTA A MDCC

Po úspešnej transformácii **Carnegie Way, naša cesta** v roku **2013**, sa v roku **2019** podarilo úspešne implementovať aj **Moving Down The Cost Curve (MDCC)** – **Posúvanie nákladovej krivky dole**. Cieľom bolo posilniť našu konkurencieschopnosť znižovaním nákladov v období troch rokov (**2019 -2021**). V rámci tejto iniciatívy sú prínosy projektov hodnotené aj podľa prísnejšej metodiky, a to vrátane požiadavky ich **trojročnej udržateľnosti**. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva, boli spojené do tejto unikátnej metódy zlepšovania.

Od spustenia MDCC sa podarilo identifikovať projekty s trojročným prínosom vo výške **688 miliónov USD**. Tímy identifikovali spolu **699 nápadov**, pričom **498 z nich sme sa rozhodli implementovať v tomto trojročnom období**. Osobná angažovanosť zamestnancov priniesla pozitívne výsledky vo viacerých oblastiach pôsobnosti, najmä však pri zvyšovaní výťažnosti a produktivity liniek, nižšej energetickej náročnosti výroby, eliminácii strát z nekvality, ako aj pri znižovaní nákladov na komponenty a náhradné dielce s vyššou životnosťou.

V roku **2021** prínosy prinášalo spolu **355 projektov v celkovej hodnote 410,6 miliónov USD** (v porovnaní s rokom 2018) čo je o 80,6 miliónov USD viac oproti stanovenému cieľu 330 miliónov USD (len projekty prinášajúce zlepšenie EBIT).

K celkovému naplneniu cieľa pomohlo vo veľkej miere aj viacero rekordov na výrobných linkách. K 31. decembru 2021 boli všetky MDCC projekty ukončené a prijali sa **nové projekty s dvojročnou udržateľnosťou** a bázou roku 2021 s novým názvom **BESTx**.



Andrew Carnegie

1835 - 1919

NAJÚSPEŠNEJŠIE MDCC PROJEKTY (2019-2021):

- Využitie Minntac peliet
- Dlhodobý kontrakt na dodávku železnej rudy
- Zvýšenie spotreby šrotu triedy A
- Import koksového uhlia z USA
- Zvýšenie výťažku pri výrobe ocele v konvertoroch
- Projekty optimalizácie pracovnej sily





UDRŽATELNÉ PRÍSTUPY

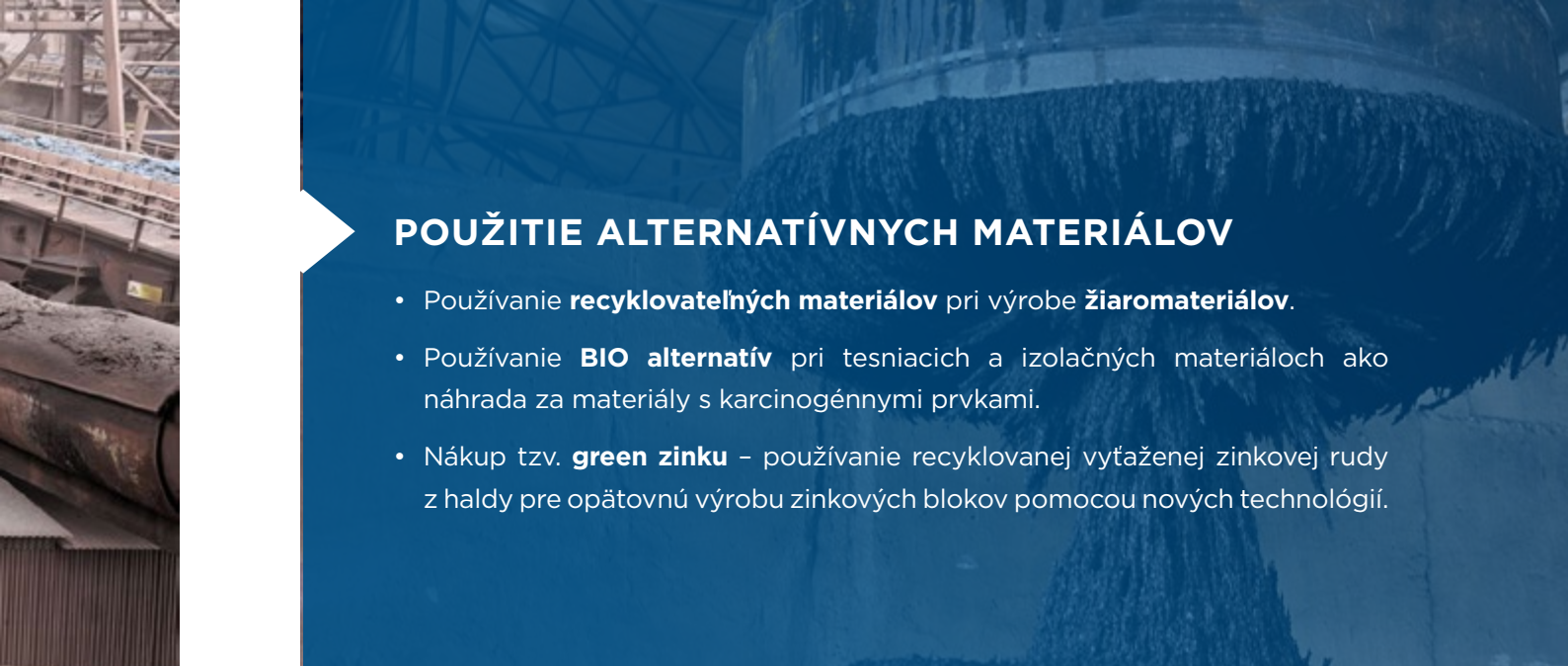
NÁKUP

Vyhľadávame čo najefektívnejšie spôsoby nákupu, s cieľom participovať na dosiahnutí ekonomických prínosov a zvyšovaní konkurencieschopnosti našej spoločnosti. Všetky tieto aktivity sú realizované pri zachovávaní transparentnosti nákupného procesu, centralizovanej zodpovednosti za výber dodávateľa, vyjednávanie a riadenie zmlúv.

Spolupráca so všetkými organizačnými jednotkami, či už priamo z prostredia Výroby, Enviromentu, Výskumu, ale aj s dodávateľmi, nám umožňuje prinášať nové trendy a inovácie, ktoré si často vyžadujú systémové a dlhodobé riešenia.

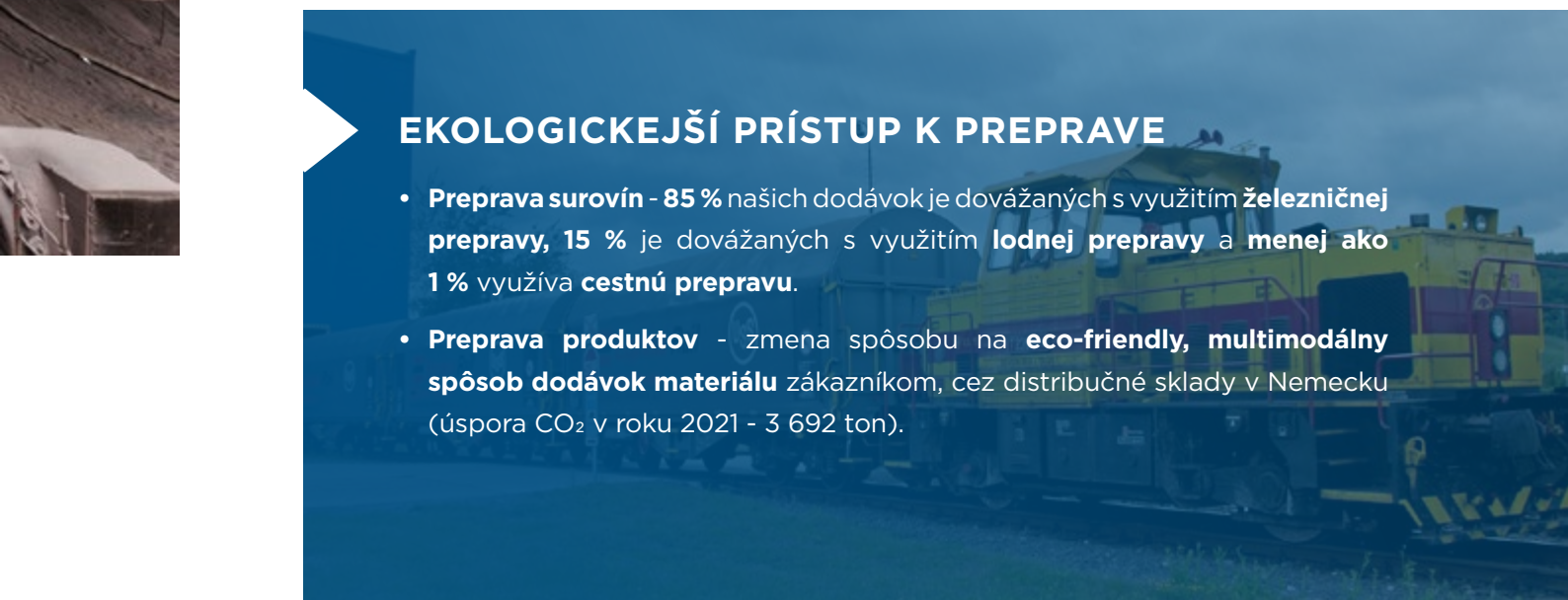
Sústavne vylepšujeme spoluprácu s dodávateľmi, zatiaľ čo **transparentnosť a etické pravidlá** považujeme za nutnosť pre **budovanie dlhodobých vzťahov**. Ich výkonnosť pravidelne hodnotíme, poskytujeme spätnú väzbu, sledujeme a kontrolujeme nápravné opatrenia pre ďalší rozvoj a zlepšovanie prístupu našich dodávateľov. Dôležité je spomenúť, že napr. aj v súvislosti s pandémiou **COVID-19** boli naše požiadavky voči dodávateľom neustále aktualizované (kontrolované certifikáty, meranie telesnej teploty, možnosť testovania). Zároveň aj v oblasti komunikácie s dodávateľmi prinášame aktivity spojené s trvalou udržiateľnosťou – využívanie elektronickej komunikácie prostredníctvom web portálu a mnohé iné elektronické nástroje. Dlhodobé partnerstvo s dodávateľmi považujeme za základ rozvoja oboch strán.

Spoločensky zodpovedný prístup presadzuje pri nákupe aj v troch nasledovných oblastiach: použitie alternatívnych materiálov, ekologickejší prístup k preprave a obehová ekonomika v dodávateľskom reťazci.



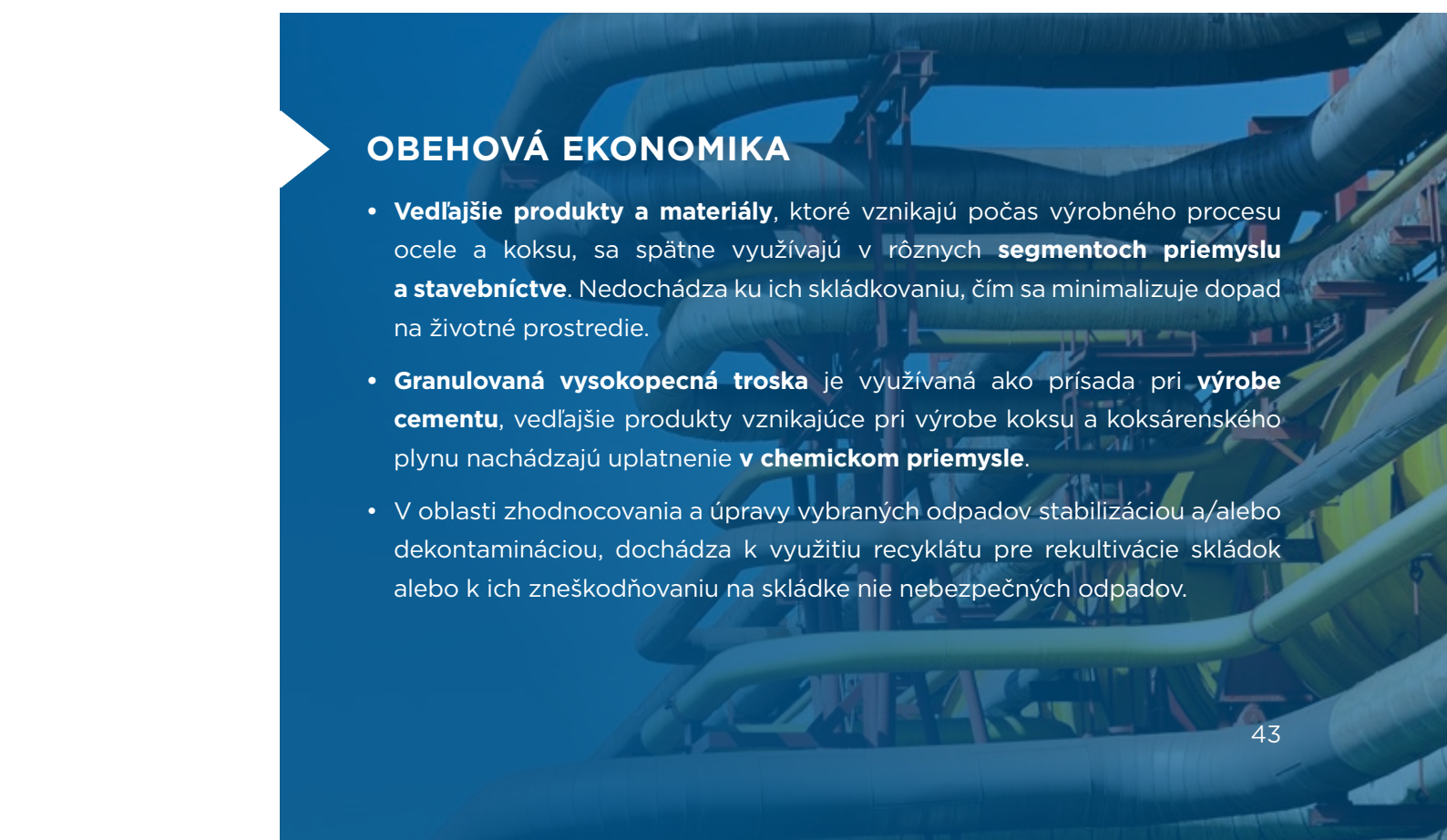
POUŽITIE ALTERNATÍVNYCH MATERIÁLOV

- Používanie **recyklovateľných materiálov** pri výrobe **žiaromateriálov**.
- Používanie **BIO alternatív** pri tesniacich a izolačných materiáloch ako náhrada za materiály s karcinogénnymi prvkami.
- Nákup tzv. **green zinku** – používanie recyklovanej vyťaženej zinkovej rudy z haldy pre opätovnú výrobu zinkových blokov pomocou nových technológií.



EKOLOGICKEJŠÍ PRÍSTUP K PREPRAVE

- **Preprava surovín** - **85 %** našich dodávok je dovážaných s využitím **železničnej prepravy**, **15 %** je dovážaných s využitím **lodnej prepravy** a **menej ako 1 %** využíva **cestnú prepravu**.
- **Preprava produktov** - zmena spôsobu na **eco-friendly, multimodálny spôsob dodávok materiálu** zákazníkovi, cez distribučné sklady v Nemecku (úspora CO₂ v roku 2021 - 3 692 ton).



OBEHOVÁ EKONOMIKA

- **Vedľajšie produkty a materiály**, ktoré vznikajú počas výrobného procesu ocele a koksu, sa spätne využívajú v rôznych **segmentoch priemyslu a stavebníctve**. Nedochoádza ku ich skládkovaniu, čím sa minimalizuje dopad na životné prostredie.
- **Granulovaná vysokopecná troska** je využívaná ako prísada pri **výrobe cementu**, vedľajšie produkty vznikajúce pri výrobe koksu a koksárenského plynu nachádzajú uplatnenie **v chemickom priemysle**.
- V oblasti zhodnocovania a úpravy vybraných odpadov stabilizáciou a/alebo dekontamináciou, dochádza k využitiu recyklátu pre rekultivácie skládok alebo k ich zneškodňovaniu na skládke nie nebezpečných odpadov.



TECHNOLÓGIE



Digitalizácia prináša významné zmeny pri riadení výroby. Nástroje umelej inteligencie a správne interpretované dáta nám umožňujú zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby, znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť.

9 PRIEMYSEL, INOVÁCIE
A INFRAŠTRUKTÚRA



Proces digitalizácie začal v košických železiarňach už **začiatkom 90-tych rokov**. Dnes má U. S. Steel Košice vlastný úsek IT s viac ako 200 zamestnancami. Digitalizácia priniesla významné zmeny pre riadenie výroby. Vďaka dátam a analytike môžeme zvyšovať kvalitu a efektivitu výroby. Zároveň znižovať emisie a zlepšovať trvalú udržateľnosť. Digitalizácia ovplyvňuje väčšinu výrobných a podporných procesov. Dnes je hlavnou výzvou **pokročilá analytika**, teda **vyhodnocovanie dát pre optimalizáciu výroby**. Prvé projekty realizované na základe vyhodnotenia dát pokročilou analytikou sa naštartovali v roku 2017 a dnes už nasadené vo výrobe šetria milióny EUR ročne.

Vďaka podnikovým systémom máme historické dáta o každej vyrobenej tóne ocele, jej presné zloženie, zoznam aditív, detailný výrobný proces, či parametre rôznych aspektov výroby. Tieto dáta, nazývané BigData, sú kľúčové pre ďalšie rozsiahle analýzy. V súčasnosti pracujeme na transformácii nášho ERP aj MES prostredia, tak aby sme ich posunuli na ďalší vývojový stupeň a mohli využiť najnovšie technológie, ako pokročilá analytika, strojové učenie, či rozšírená realita.

DÁTA A ANALYTIKA

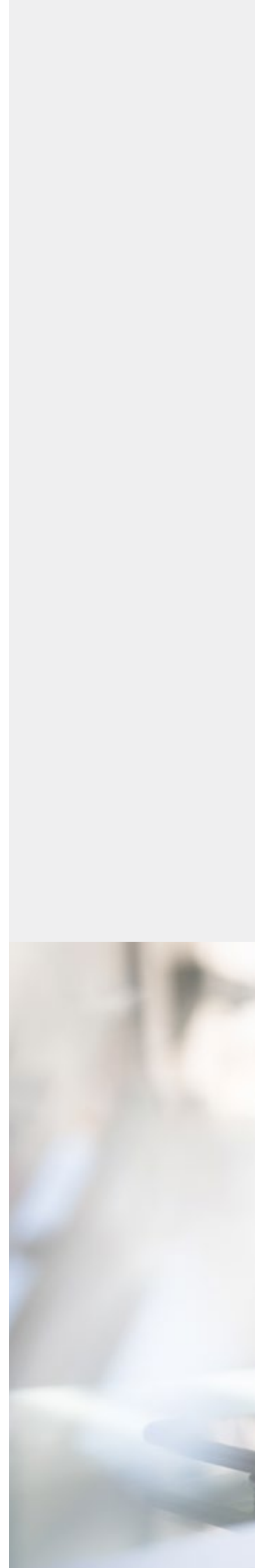
Ak dokážeme komplexne riadiť procesy v rámci celého hutníckeho cyklu s využitím výstupov pokročilej analytiky, dokážeme zvyšovať kvalitu výroby ocele pri súčasnom znižovaní nákladov. Prínos inovácie, vyjadrený ako hodnota finančnej úspory ukazuje, že správne interpretované dáta majú u nás hodnotu miliónov EUR.

Na základe strojového učenia, inak nazývaného aj ako umelá inteligencia, môžeme lepšie vyhodnocovať veľké objemy dát a objavovať nové súvislosti a zlepšenia. U. S. Steel chce byť najlepším oceliarskym závodom v Európe a lídrom vo využívaní smart technológií pre priemysel v rámci konceptu **Industry 4.0**.

Oddelenie Advanced Analytics, v spolupráci s úsekmi ako Výroba či Energetika, úspešne realizovalo viacero projektov, ktoré prinášajú výsledky.

- Za 2 mesiace pomohla ušetriť **pokročilá analytika pri optimalizácii vsádzky pre vysoké pece** 800 000 USD. Navrhuje najefektívnejšie zloženie vstupných surovín podľa požadovaných parametrov na kvalitu.
- Viac ako 1 milión USD ročne pomáha ušetriť **analýza dát konvertorového plynu**, ktorý vzniká počas tavby.
- Tepláreň, vďaka lepšiemu zobrazeniu dát a predikcii, využije viac energie vo forme plynu.
- 3 milióny USD ročne pomohla ušetriť **pokročilá analytika pri predpovedi konca fúkania kyslíka do konvertora** počas tavby ocele.
- **Systém predikcie** s viac ako 60 parametrami a 40 modelmi pomáha lepšie určiť **koniec tavby**, a tým výrazne šetrí energiu.

Aj vďaka digitálnym technológiám a pokročilej analytike prinášame inovácie budúcnosti už dnes.



NOVÝ CRM SYSTÉM

Pre zlepšenie práce s informáciami v oblasti manažovania vzťahov so zákazníkmi, zavádzame CRM systém, nazývaný **Sales Force**.

Chceme, aby všetci členovia našich obchodných tímov mali online informácie o potrebách a požiadavkách našich partnerov ihneď a taktiež v maximálnej možnej kvalite a rozsahu. Cieľom je, aby celý proces od vyjednávania, následných objednávok, cez výrobu až po dodanie, prebiehal dokonale hladko. Prípadné nedostatky chceme včas identifikovať, okamžite ich riešiť a poučiť sa z nich. Veríme, že tento sofistikovaný systém pomôže ešte viac vylepšiť kvalitu a rýchlosť našich kľúčových komerčných procesov, k maximálnej spokojnosti všetkých zainteresovaných.

ROK 2021

- Pokračovalo sa v nastolenej ceste **budovania interného analytického tímu pre pokročilú analytiku – Digital studio Europe** a externých partnerstiev.
- Spoločne s útvaram Ľudských zdrojov a Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) sme preškolili ľudí na **agentov pre digital** – hľadanie príležitostí a rozbiehanie projektov.
- Rozbehli sme **ďalšie partnerstvá** – Spoločné laboratórium s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE) – Ai4Steel, Študijný program Digital pre zamestnancov na UPJŠ, IT Valley, Digital League, Živé IT projekty.
- Pokračovalo **využitie pokrokových analytických metód a umelej inteligencie pri modelovaní hutníckych procesov**. Prepojenie údajov o výrobe surového železa na vysokých peciach s údajmi o výrobe ocele prinieslo zefektívnenie výroby ocele a tiež zvýšenie jej výťažnosti.



KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ

Cieľom programu kybernetickej bezpečnosti spoločnosti U. S. Steel Košice je posilniť kybernetickú ochranu pred vznikajúcimi hrozbami a meniacim sa rizikovým prostredím.

Program je založený na 4 hlavných strategických prioritách:

- 1. Riadenie rizík** prostredníctvom lepšieho pochopenia našej rizikovej pozície, dodržiavania štandardného priemyselného rámca a účinného stanovenia priorít pri riešení zraniteľností, hrozieb a dôsledkov.
- 2. Zabezpečenie aktív** prijatím opatrení na zníženie hrozieb a ochranu našich sietí, systémov a údajov zavedením osvedčených postupov.
- 3. Rozvoj zamestnancov a riadenie kybernetickej kultúry** prostredníctvom zlepšovania odozvy na kybernetickú bezpečnosť, zvyšovanie povedomia a vzdelávania kybernetického tímu ako aj personálu USSK spoločností prostredníctvom odborných školení a rozvoja.
- 4. Správne rozhodnutie** využitia finančných prostriedkov na dosiahnutie cieľových výsledkov.



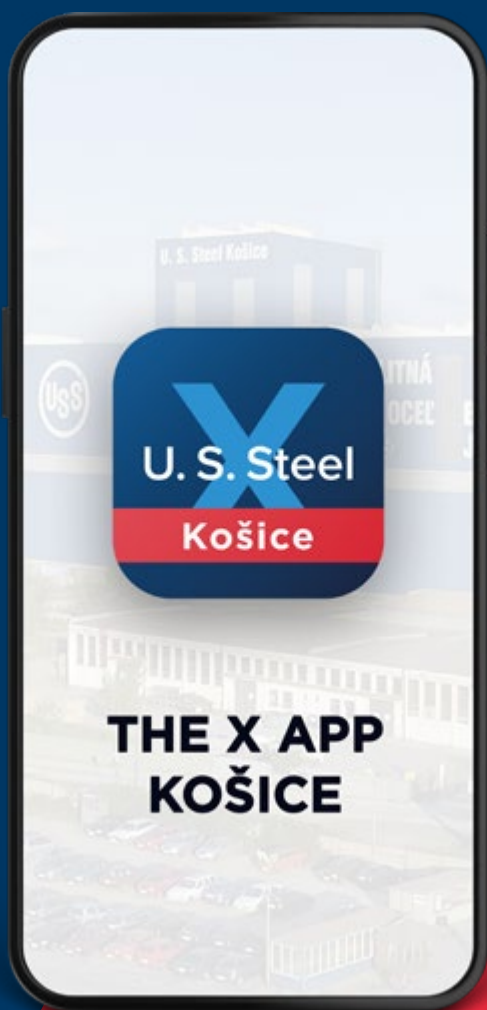
LINKEDIN

Digitálne komunikačné kanály ako web, mail alebo sociálne siete sú dnes pre každého samozrejmosťou. Pravidelné informovanie zákazníkov o novinkách a zaujímavostiach z prostredia našej firmy v multimediálnej forme nám pomáha zvyšovať hodnotu značky U. S. Steel.

LinkedIn používame na zverejňovanie informácií súvisiacich s našim odvetvím. V neposlednom rade prostredníctvom tohto kanálu oslovujeme potenciálnych kandidátov na prácu u nás.



THE X APP KOŠICE



NOVÁ KOMUNIKAČNÁ APLIKÁCIA

V roku 2021 sme po vzore korporácie, vďaka lokálnym expertom v informačných technológiách, a za pomoci našich kolegov z útvaru IT, vyvinuli slovenskú verziu komunikačnej aplikácie The X App Košice. Zamestnanci sa vďaka nej dozvedia, čo sa deje v USSK:

- Denne čerstvé správy o podniku, športe a kultúre v meste
- Benefity a zľavy pre zamestnancov
- Zmeny v nástupe do práce súvisiace s vývojom pandémie

Aplikáciu je možné stiahnuť z Google Play alebo App Store. K plnému obsahu však majú prístup len zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností.

Nové technológie prinášajú nové možnosti. Spoľahlivé a presné informácie sú základom efektívnej komunikácie so zainteresovanými stranami.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI



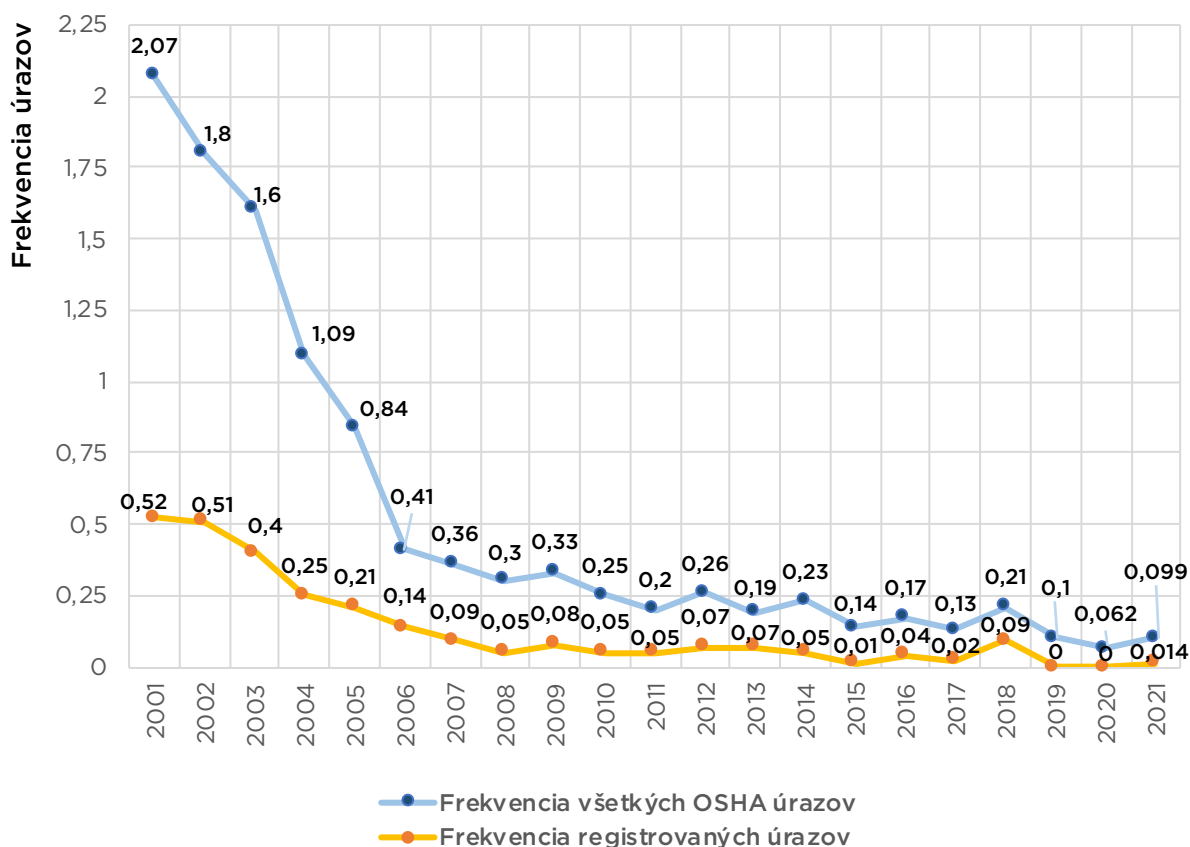
3 KVALITA ZDRAVIA
A ŽIVOTA



Heslo **BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE** zostáva v spoločnosti U. S. Steel Košice našou primárnou a najdôležitejšou hodnotou pri ochrane života a zdravia pri práci.

FREKVENCIA ÚRAZOV

V roku 2021 Spoločnosť dosiahla (podľa metodiky Úradu pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA (Occupational Safety and Health Administration – OSHA) Frekvenciu všetkých OSHA úrazov **0,099** - čo je úroveň z roku 2019 - a Frekvenciu registrovaných úrazov **0,014**. Spoločnosť zaznamenala 1 registrovaný pracovný úraz, a 4 evidované úrazy a u 2 zamestnancov obmedzený výkon práce.



Aj keď v porovnaní s rokom 2020 došlo k zhoršeniu sledovaných parametrov, plánované hodnoty neboli prekročené a pohybujú sa v pásme, ktoré je výrazne nižšie než sú hodnoty dosahované v našom odvetví.

Pokračovali aj naše **aktivity v zefektívňovaní procesov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. V spolupráci s odborníkmi z rôznych oblastí a manažérom pre systém manažérstva kvality sme pokračovali v implementácii **systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (SMS)**. Cielená kampaň bola zameraná na jednotlivé články normy STN ISO 45001:2019 – ako príprava na interný SMS audit materskej spoločnosti U. S. Steel, ktorý sme úspešne absolvovali v októbri 2021.

Pri výsledkoch, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť, zohrali kľúčovú úlohu aj zástupcovia zamestnancov pre BOZP, ktorí svojou prácou prispievajú k vyhľadávaniu rizík, odhaľujú nebezpečenstvá a navrhujú ich elimináciu. Z celkového počtu **1 252 podnetov na zlepšenie**, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov pre BOZP, sme do konca roka vyriešili **takmer 97,00 %**.

Spoločnosť aj v roku 2021 venovala mimoriadnu pozornosť otázke **bezpečnosti dodávateľov**. Špecialisti v oblasti bezpečnosti práce vykonali **407 hĺbkových auditov** so zameraním na dodržiavanie pravidiel preventívnych programov pre život ohrozujúce situácie. V záujme pozitívnej motivácie dodávateľov na predchádzanie úrazovosti, pokračovala naša Spoločnosť s hodnotením zamestnancov dodávateľov v oblasti dodržiavania základných pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v udeľovaní Ocenenia dodávateľov za bezpečnosť.

S cieľom ďalej rozvíjať **Kultúru bezpečnosti práce**, sme vo všetkých prevádzkach realizovali **bezpečnostné kampane**. Cielené aktivity boli zamerané na pripomenutie hlavných pravidiel, zásad, či postupov v oblasti prevencie závažných úrazov, protipožiarnej ochrany, na zvyšovanie povedomia zamestnancov, ako aj na kultúru starostlivosti a prístupu k druhým. Zdôrazňovali sme právo zastaviť prácu využitím pravidla „**Stop & Rob**“ a tak predchádzať nežiadúcim udalostiam a úrazom v prípade ohrozenia.

ODPRACOVANÉ HODINY BEZ ÚRAZU

Aj v roku 2021 sa darilo dosahovať našim závodom významné míľniky odpracovaných hodín bez úrazu. Rekord dosiahli zamestnanci divízneho závodu (DZ) Zušľachtovne a obalová vetva, ktorí odpracovali 3 milióny hodín bez úrazu. Celý rok bez OSHA evidovaného pracovného úrazu sa darilo pracovať zamestnancom viacerých divíznych závodov- Koksovňa, Expedícia Mechanika, Údržba a útvary Vedenia Spoločnosti.

„Blahoželám všetkým zamestnancom závodu k tomuto super výsledku a pevne verím, že z 3 000 000 bude po určitom čase aj 6 000 000 a že v tomto trende budú pokračovať naďalej. V tomto závode pracuje veľmi dobrý tím a na tomto výsledku sa podieľal každý jeden zamestnanec závodu.“ Marcel Novosad

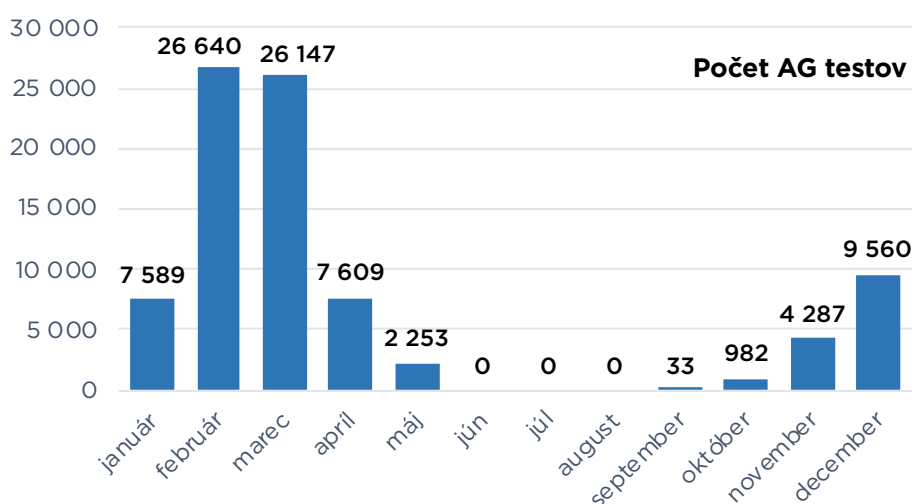
PANDÉMIA COVID-19

Náš pracovný život značne zasiahla pandémia koronavírusu. Spoločnosť v tejto súvislosti zaviedla mnoho opatrení na ochranu zamestnancov pred týmto ochorením. Zamestnanci boli o nich informovaní najmä prostredníctvom **intranetu, bezpečnostných kontaktov a bezpečnostných 5-minútoviek**. Zamestnanci útvaru BOZP v spolupráci s SBS a ZHÚ sa okrem rutinných činností zamerali aj na dodržiavanie prijatých opatrení na zamedzenie šírenia COVID-19.

Aktuálne informácie na firemnom webe, **bezpečnostné bleskovky** a **usmernenia** formou telefonických správ a e-mailov, pomáhali zamestnancom pracovať počas pandémie zodpovedne a v súlade s opatreniami na ochranu zdravia a bezpečnosti.

Okrem špeciálnej kampane zameranej na aktuálne protipandemické opatrenia, v rámci Spoločnosti úzko spolupracujeme s okolitými obcami a zdravotníckymi zariadeniami, hlavne s Nemocnicou Šaca.

U. S. Steel Košice prevádzkuje zamestnanecké **mobilné odberové miesto (MOM)** priamo v priestoroch USSK, kde sme v roku **2021** vykonali spolu **85 100 antigénových testov**. Táto služba je dostupná **nie len pre zamestnancov** spoločnosti, ale aj jej **dodávateľov, a širokú verejnosť**.



V roku 2021 sme v areáli Spoločnosti (Poliklinika Vstupného areálu) tiež začali s očkovaním proti Covid-19. Toto **očkovacie stredisko** aj v súčasnosti vysoko ústretovo zabezpečuje očkovanie našich **zamestnancov**, ako aj **verejnosti**.



4 Kvalitné
vzdelanie

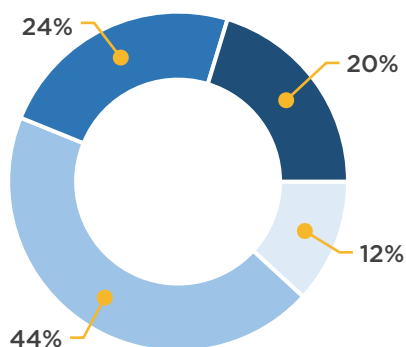


8 DÔSTOJNÁ PRÁCA A
EKONOMICKÝ RAST



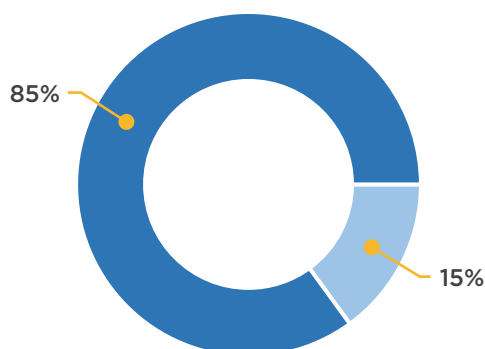
L'UDIA A ROZVOJ TALENTU

CHARAKTERISTIKA PRACOVNEJ SILY



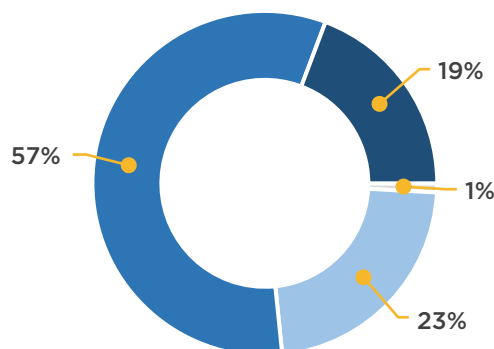
Štruktúra zamestnancov podľa kategórie

- Administratíva
- Výroba
- Údržba
- Podpora výroby



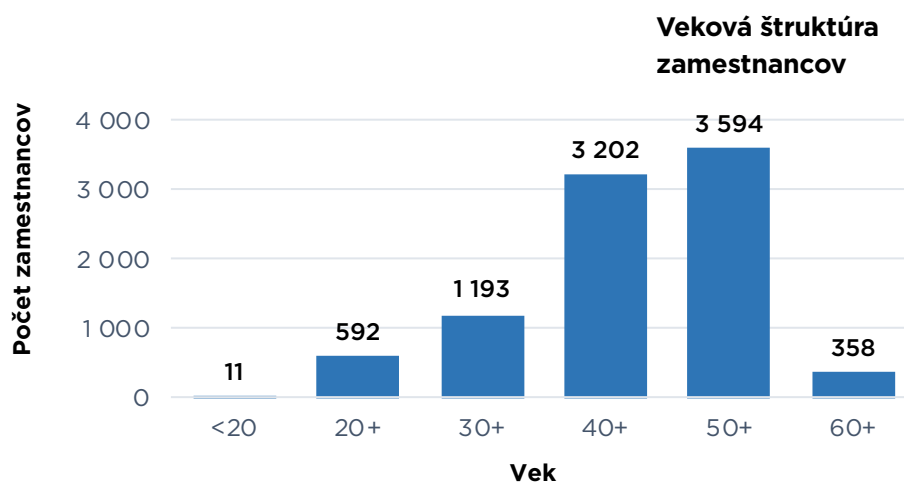
Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

- ženy
- muži



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

- základné
- SOU
- SŠ
- VŠ



Veková štruktúra zamestnancov

ROZVOJ TALENTU A ZRUČNOSTÍ

Spoločnosť podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov** v rámci programov zameraných na manažérske, odborné a profesijné zručnosti. V roku 2021 boli vzhľadom na pandémiu COVID-19 tréningy v jednotlivých oblastiach realizované v obmedzenom rozsahu.

Pandémia COVID-19

V reakcii na pandémiu, sme v **oblasti BOZP** zaviedli niekoľko nových e-learningov, s cieľom zabezpečiť dostupnosť kľúčových školení pre zamestnancov, aj počas platnosti výrazných pandemických obmedzení. Zamestnanci, ktorí vstupujú do výrobných a údržbárskych prevádzok, absolvovali korporačné bezpečnostné školenie zamerané na kardinálne pravidlá a programy pre život ohrozujúce situácie. V roku 2021 bolo toto školenie realizované online formou aj pre zamestnancov dodávateľov, ktorí sa podieľajú na pracovných činnostiach vo výrobe a údržbe Skupiny U. S. Steel Košice.

V rámci **rozvoja riadiacich zamestnancov** pokračoval aj v roku 2021 **program** určený **na posilnenie vodcovských zručností líniových manažérov**. Novovymenovaní majstri boli postupne preškolení z modulov, ktoré im umožnili rozvíjať zručnosti v efektívnej komunikácii, pochopení najlepších pracovných postupov, dávaní konštruktívnej spätnej väzby, budovaní priaznivých pracovných vzťahov a rozvoji ich podriadených. Na rozdiel od predchádzajúcich rokov bol rozvoj majstrov namiesto prezenčnej formy realizovaný formou e-learningových modulov.

V roku 2021 bol zrealizovaný **komplexný rozvojový program pre procesných inžinierov**. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch taktiež pokračoval rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je pomáhať novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým



zamestnancom rozvíjať odborné schopnosti a lepšie využiť vlastný potenciál učením sa z jedinečných skúseností svojich mentorov.

V roku 2021 prebiehal v rámci spoločnosti zavedený **Interný koučing**, ktorý je zameraný na rozvoj osobného, alebo pracovného potenciálu zamestnancov. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu sme pre našich zamestnancov, ako aj študentov v rámci letnej stáže, či celoročnej praxe, organizovali **Akadémiu výrobný tok**, vedenú našimi internými odborníkmi z oblasti výskumu a vývoja.



LUDIA A ROZVOJ TALENTU

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

Systém náboru zamestnancov je založený na dlhoročnej osvedčenej spolupráci s vybranými partnerskými strednými odbornými školami a univerzitami.

SPOLUPRÁCA SO STREDNÝMI ŠKOLAMI

Spoluprácu rozvíjame najmä so Strednou odbornou školou priemyselných technológií v Košiciach – Šaci, so Strednou odbornou školou železničnou v Košiciach a so Strednou odbornou školou automobilovou v Košiciach. Spolupráca sa zameriava hlavne na poskytovanie odbornej praxe pre študentov vo vybraných výrobných prevádzkach, ale aj podporu pri tvorbe školských vzdelávacích programov a pomoc pri náboře žiakov základných škôl. V rámci partnerských škôl študovalo v školskom roku 2021/2022 v **systéme duálneho vzdelávania** pod záštitou USSK spolu 378 študentov v odbore hutník operátor, mechanik strojov a zariadení, mechanik elektrotechnik, mechatronik, programátor obrábacích strojov a zariadení a automechanik. V porovnaní s predošlým školským rokom sme zaznamenali nárast 77 žiakov za rok.

Systematická spolupráca so strednými a vysokými školami zabezpečuje prílev mladých talentovaných ľudí do našich tímov



SPOLURÁČA S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Spolupráca je zameraná hlavne na Technickú univerzitu v Košiciach a Univerzitu Pavla Jozefa Šafárika (UPJŠ) v Košiciach. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovať exkurzie, odborné neplatené praxe a riešiť bakalárske, diplomové a dizertačné práce priamo v podmienkach železiarní. Výskum a vývoj USSK spolupracoval s útvaram Ľudských zdrojov na projektoch zameraných na popularizáciu technických odborov medzi mladými ľuďmi a na zvýšenie záujmu o ich štúdium.

Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú nielen svoje teoretické znalosti, ale aj praktické skúsenosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. V rámci projektu sa zameriavame na rozvoj ich kľúčových kompetencií, akými sú aktívne počúvanie, prezentovanie, efektívna argumentácia a presadzovanie názoru, komunikácia v cudzích jazykoch, základné kompetencie v oblasti vedy a techniky, matematiky, digitálne zručnosti, riešenie problémov, rozhodovanie a tímová práca. V roku 2021 sa do letného programu zapojilo **47 študentov 4. ročníka, z 8 slovenských a zahraničných univerzít**.

V roku 2021 sme pokračovali aj v úspešnom projekte pod názvom **Celoročná prax pre študentov univerzít**, ktorá je určená študentom 3. až 5. ročníka vysokých škôl. Celkom sme vybrali **95 študentov**, ktorí sa zapojili do projektov a činností jednotlivých výrobných prevádzok a oddelení v administratíve. Aktívny prístup práce so študentmi sa nám osvedčil. Študenti stredných a vysokých škôl majú príležitosť zapojiť sa do praktických činností USSK a tak získať prax a zručnosti, ktoré im dajú konkurenčnú výhodu na trhu práce. Tento prístup nám zároveň umožňuje vyhľadávať talenty z radov študentov stredných škôl a univerzít pre zabezpečenie našich budúcich potrieb.

Snažíme sa aj o ich odborné formovanie v oblasti vypracovania záverečných prác na jednotlivých stupňoch vysokoškolského štúdia, pričom v predošlom roku študenti vypracovávali **2 bakalárske a 16 diplomových prác** pod vedením našich skúsených mentorov.

V roku 2021 sa nám podarilo otvoriť **nové spoločné pracovisko** Fakulty elektrotechniky a informatiky Technickej univerzity v Košiciach a U. S. Steel Košice s názvom **AI4Steel Lab** v priestoroch Univerzitného vedeckého parku TECHNICOM. Spoločné tímy sa budú zameriavať na riešenie projektov našej spoločnosti v oblasti Advanced Analytics. Spolupráca s ústavom Informatiky na UPJŠ v Košiciach vyústila aj do realizácie **Advanced Analytics Academy**, ktorá sa venuje rozvíjaniu skúseností v oblasti vývoja a aplikácie rôznych metód určených na zber, analýzu a interpretáciu dát, napr. pri optimalizácii dynamických alebo opakujúcich sa jednorazových procesov, s využitím grafových štruktúr a modelovania reálnych procesov. Študenti, doktorandi a zamestnanci si osvojujú a rozvíjajú skúsenosti v uvedenej oblasti v trojmesačnom cykle.

ZAMESTNANECKÉ BENEFITY

- 13. a 14. plat
- Mesačná odmena na základe osobného výkonu
- Variabilná platba na mesačnej báze nad rámec tarifnej mzdy
- Možnosť kontinuálneho vzdelávania a rozvoja odborných zručností
- Možnosť kariérneho rastu v rámci celej spoločnosti
- Home Office a hybridný pracovný režim
- Flexibilný pracovný čas
- Finančný príspevok na stravu počas Home Officu
- Úprava pracovných podmienok pre matky/otcov po návrate z materskej/rodičovskej dovolenky
- Pracovné voľno nad rámec zákona pri narodení dieťaťa, svadbe a pod.
- Dodatočná dovolenka pre samoživiteľov
- Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (3. dôchodkový pilier)
- Ocenenia pri pracovných a životných jubileách
- Sociálna výpomoc v ťaživej životnej situácii
- Výpomoc pri dlhodobej PN, ťažkých ochoreniach
- Rôzne tímové a športové aktivity
- Kupóny na kultúrne, spoločenské podujatia, športové aktivity a zdravotné potreby
- Ozdravné a liečebné pobyty
- Podpora bezplatného darcovstva krvi
- Regenerácia pracovnej sily
- Zamestnanecké súťaže
- Zamestnanecké zľavy od rôznych partnerov

OCEŇOVANIE V BANSKEJ ŠTIAVNICI

10. septembra 2021, sa v historickej Banskej Štiavnici uskutočnili tradičné oslavy Dňa baníkov, hutníkov, geológov a naftárov. Podpredseda vlády a minister hospodárstva Richard Sulík vo svojom príhovore uviedol: „Ministerstvo hospodárstva si uvedomuje dôležitosť potreby efektívneho využívania domácich nerastných zdrojov a s týmto cieľom pristupujeme k novelizácii príslušných právnych predpisov, ktoré sa týkajú podnikania v odvetví baníctva. V procese spracovania nerastných surovín sú po baníkoch nezastupiteľní hutníci. Ministerstvo hospodárstva zdôrazňuje nevyhnutnosť ochrany európskeho hutníckeho priemyslu.“



VELKÁSÚŤAŽPREZAMESTNANCOV

Začiatkom roka 2021 odštartovala celoročná Velká súťaž pre zamestnancov U. S. Steel Košice a dcérskych spoločností. Výhercovia mohli každý mesiac získať rôzne hodnotné ceny, pričom všetky obsahovali plech vyrobený práve v U. S. Steel Košice. V žrebovaní boli tiež štyri automobily, na výrobu ktorých boli tiež použité plechy „made in“ U. S. Steel Košice: Dacia Duster, Škoda Scala, Škoda Octavia a VW Touareg.

Celkový počet vyplnených formulárov v 12 kolách Velkej súťaže cez web bol 80 611. Aspoň 6 x museli správne odpovedať tí zamestnanci, ktorí chceli vyhrať VW Touareg. Taktiež museli byť v čase žrebovania zamestnancami spoločnosti. Do žrebovania o hlavnú výhru bolo **zaradených 4 383 zamestnancov**.

Najvyššia účasť bola v 7. kole – zapojilo sa **4 816 železiarov**. Počas 12 kôl Velkej súťaže bolo ocenených **436 železiarov**. Spoločnosť rozdala 4 autá, elektroniku pre 8 výhercov, a výmenu radiátorov získali 4 zamestnanci. Menšie ceny – kupóny FRESH v hodnote 50 EUR vymenilo za potraviny 60 výhercov a balíčky s reklamnými predmetmi obdržalo 360 železiarov.

Z celkového počtu všetkých výhercov bolo **362 (83 %) mužov a 74 (17 %) žien**, čo štatisticky takmer **kopíruje počet mužov a žien**, ktorí pracujú v U. S. Steel Košice. Aktuálne tvoria **ženy** z celkového počtu zamestnancov **15 %**.





ĽUDIA A ROZVOJ TALENTU

VZŤAHY S ODBORMI

Neoddeliteľnou súčasťou sociálneho programu Skupiny pre zamestnancov je spolupráca s odborovými organizáciami. V súlade s **Kolektívnou zmluvou na roky 2020-2024** vzťahujúcej sa na U. S. Steel Košice, s.r.o., U.S. Steel Košice - SBS, s.r.o., U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o. a Ferroenergy s.r.o., ktorá bola uzatvorená v roku 2020, pokračovalo každoročné kolektívne vyjednávanie o pracovnom čase a mzdovej oblasti. V septembri 2021 bol uzatvorený **Dodatok č. 2** ku Kolektívnej zmluve, na základe ktorého boli realizované jednorazové odmeny a mzdové nárasty zamestnancov. Zároveň bol v tomto roku podpísaný **Dodatok č. 1 a Dodatok č. 3**, ktoré zohľadňujú organizačné zmeny.



Skupina plne rešpektuje úlohu sociálneho partnera v každej oblasti jej pôsobenia v súlade s legislatívnymi požiadavkami a sociálny z mier považuje za nevyhnutnú podmienku efektívneho podnikania. Spolupráca sa realizuje na všetkých stupňoch riadenia pri plnení záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy a riešení pracovnoprávných záležitostí v súlade so zákonnými ustanoveniami. Skupina za účasti sociálneho partnera rieši prostredníctvom paritných komisií záležitosti týkajúce sa zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce, odmeňovania, sociálnej politiky, stravovania a dopravy. Zástupcovia odborových organizácií sa pravidelne stretávajú s vedením a informujú sa o výrobnej a hospodárskej situácii.

Pre dlhoročných zamestnancov Skupina U. S. Steel Košice organizuje **stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí** – odpracovaní 30, 35, 40 a 45 rokov. V roku 2021 sa tieto stretnutia nemohli uskutočniť pre mimoriadnu situáciu spojenú s COVID-19. Skupina oceňuje aj zamestnancov, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach.

V roku 2021 Skupina pokračovala v **oceňovaní zamestnancov za mimoriadne prínosy a najúspešnejšie projekty** podporujúce iniciatívy v oblastiach Bezpečnosť, Zvyšovanie tržieb spoločnosti a tvorba hotovosti, Znižovanie nákladov, Zvyšovanie kvality výrobkov a servis zákazníkom, Inovácie, Energie a životné prostredie. Skupina pravidelne odmeňuje aj všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších formou Darčkových poukážok.

V rámci sociálnej politiky podporuje USSK bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniach odovzdávania Janského a Kňazovického plakiet a zároveň prispieva Relax poukážkami na regeneráciu zamestnancov.

K posilňovaniu tímového ducha prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi firemné **letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľkých stoviek zamestnancov s vášňou pre šport. **Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele Skupiny.**

Skupina priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v **podnikových novinách Ocel' východu**, ktoré sú **niekoľkonásobným** nositeľom celoslovenského ocenenia **Podnikové médium roka**, v súťaži organizovanej Klubom podnikových médií.



ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov Skupiny U. S. Steel Košice a základné zámery v tejto oblasti sú zakotvené v **Politike kvality, environmentálnej a energetickej politike**.

V súlade s normou STN EN ISO 14001:2015 vykonali 29. 9. až 1. 10. 2021 experti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. **recertifikačný audit systému manažérstva environmentu USSK**, ktorý potvrdil vysokú výkonnosť tohto systému a stále zlepšovanie procesov.

Na základe výsledkov auditu bola platnosť medzinárodného certifikátu manažérstva environmentu pre USSK predĺžená.

V dňoch 08.-10.12.2021 sa v spoločnosti **Ferroenergy s.r.o.** konal **prvý certifikačný audit systému manažérstva kvality, systému manažérstva environmentu a systému energetického manažérstva**, ktorý realizovala spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. Všetky tri systémy boli úspešne certifikované a spoločnosť Ferroenergy s.r.o. obdržala certifikáty. Spoločnosť Ferroenergy s.r.o. zaviedla a používa systémy v oblasti: Výroba a dodávka elektrickej a tepelnej energie, stlačeného vzduchu, pary, demineralizovanej a zmäkčenej vody.

Skupina od roku 2000 investovala do desiatok ekologických projektov viac než 700 miliónov USD.

Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia je skutočnosť, že od roku 2008 nedošlo k žiadnej ekologickej havárii. Cieľom aktivít Skupiny je vykonávanie aktivít plne v súlade s platnou environmentálnou legislatívou.

V roku 2021 sme pokračovali v realizácii **investičných projektov** zameraných na ochranu životného prostredia v súlade s environmentálnymi požiadavkami Európskej únie. Úspešné ukončenie týchto projektov bolo završené v roku **2021** vydaním **kolaudačných rozhodnutí na projekty**: Kontrola emisií pre rudné mosty vysokej pece č. 2, Odprášenie koksovej služby VKB1 a Odprášenie koksovej služby VKB3. Tieto projekty boli spolufinancované z fondov EÚ a ich prínosom bolo podstatné zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok.



EURÓPSKA ÚNIA



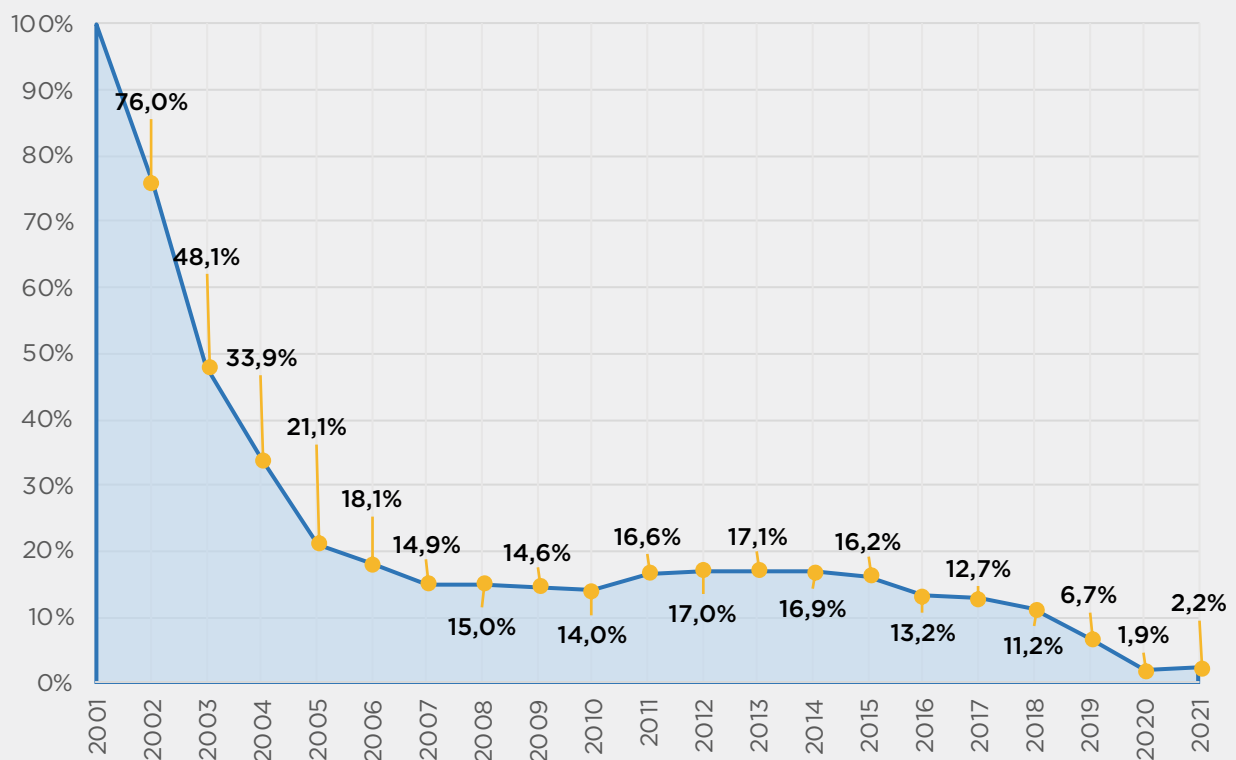
OPERAČNÝ PROGRAM
KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



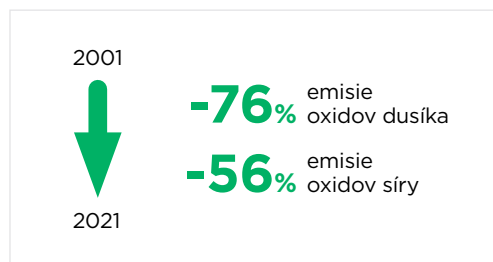
Od roku 2001
sme dosiahli 98 %
zníženie emisií tuhých
znečisťujúcich látok.

V porovnaní s rokom 2001 pokleslo špecifické množstvo emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL) v roku 2021 o 97,8 %, v číselnom vyjadrení na 0,096 tony na 1 000 ton vyrobenej ocele. Celkovo sme ročné zaťaženie ovzdušia tuhými znečisťujúcimi látkami v okolí USSK od roku 2001 znížili o 16 238 ton prachu.

Porovnanie produkcie špecifických celkových emisií TZL v kg/t
(rok 2001 tvorí 100 %) výroby ocele



Okrem tuhých znečisťujúcich látok sme v USSK znížili v roku 2021 oproti roku 2001 aj špecifické množstvo emisií **oxidov síry** o 75,63 % (z 2,97 t na 0,72 t na 1 000 t vyrobenej ocele) a **oxidov dusíka** o 55,65 % (z 2,74 t na 1,21 t na 1 000 t vyrobenej ocele). V číselnom vyjadrení ide o zníženie oxidov síry oproti roku 2001 o 7 843 ton a oxidov dusíka o 4 733 ton.



Pri navýšenej výrobe tekutej ocele o cca 46 % oproti roku 2020 sme navýšili aj výrobu **koksu** o 39 %, kde v porovnaní s rokom 2020 pokleslo v roku 2021 špecifické množstvo celkových **emisií vypustených z prevádzok Koksovne** do ovzdušia o 20 %, v číselnom vyjadrení pokles o 3,15 t na 1 000 t vyrobeného koksu.

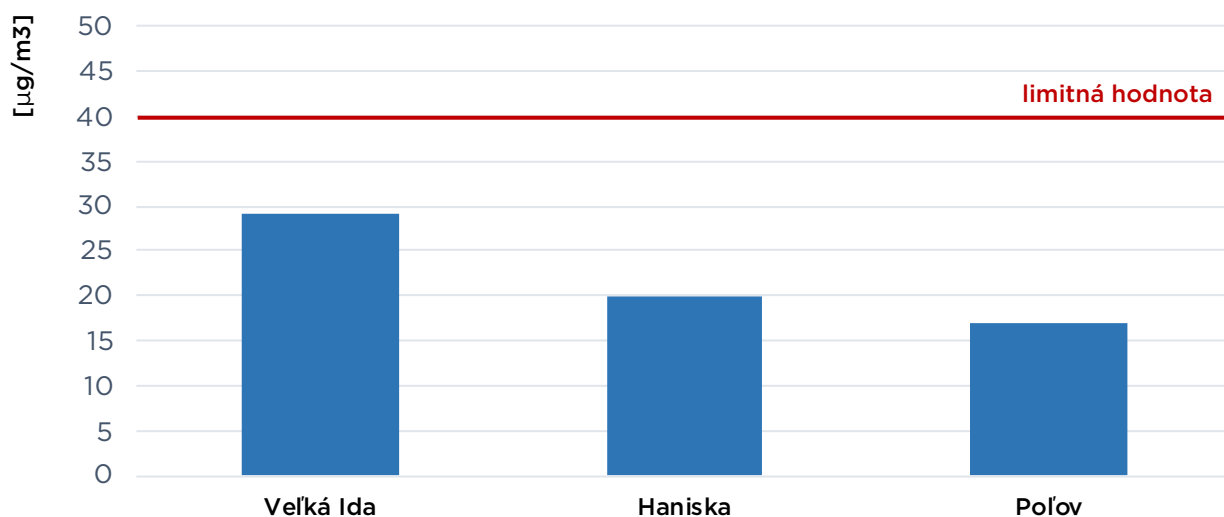


Pri navýšenej výrobe surového železa o 46 % oproti roku 2020 pokleslo **špecifické množstvo celkových emisií** vypustených z prevádzok **Vysokých pecí** (mimo Aglomerácie) o 25,56 %, v číselnom vyjadrení o 1,22 t na 1 000 t surového železa.



Okrem monitoringu emisií Skupina sleduje aj **imisie** (znečisťujúce látky obsiahnuté a prenášané v ovzduší) v okolí závodu a údaje z troch automatických monitorovacích systémov sú zasielané Slovenskému hydrometeorologickému ústavu. Výsledky monitoringu za rok 2021 sú uvedené v grafe:

Monitoring imisí PM10 [$\mu\text{g}/\text{m}^3$] v okolitých obciach





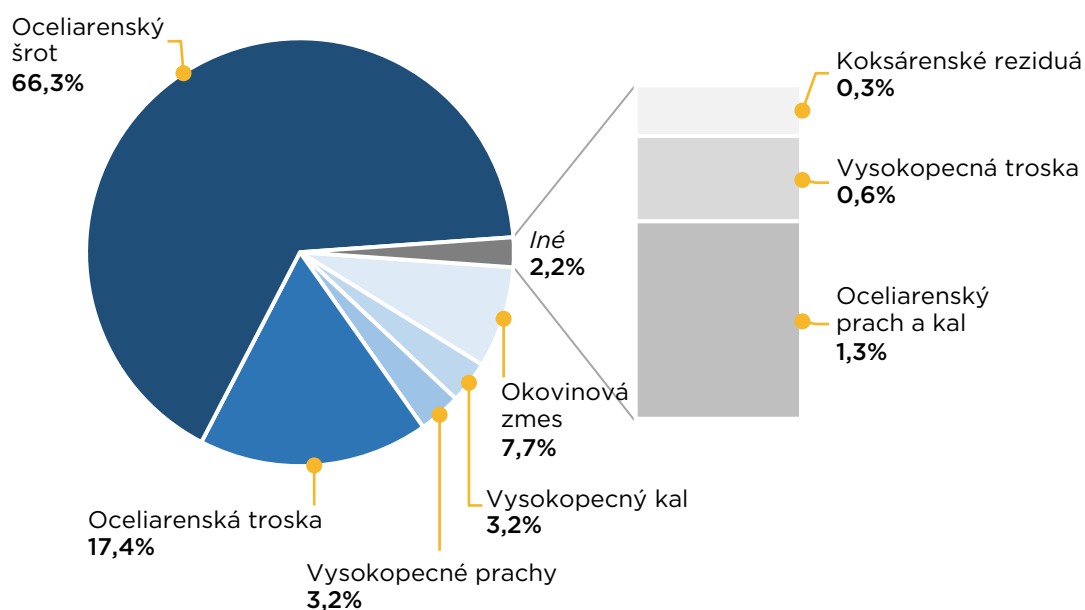
ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO A NAKLADANIE S VEDĽAJŠÍMI PRODUKTMI

V roku 2021 sme získali **súhlasy na nakladanie s 2 vedľajšími produktmi**. Ide o **vysokopecnú trosku**, ktorá je v tekutom stave odpredávaná externému odberateľovi a **katalyzátory zo žíharne**, ktoré sú využívané spätne vo výrobnom procese USSK. V rámci nakladania s vedľajšími produktmi mala ku koncu roka 2021 Skupina U. S. Steel Košice **schválených už 33 vedľajších produktov**. K zvyšovaniu recyklácie vedľajších produktov z produkcie prevádzok DZ Studená valcovňa, DZ Teplá valcovňa a DZ Vysoké pece prispieval aj projekt na briketizáciu kalov a prachov, ktorý bol spustený do prevádzky v decembri 2019.

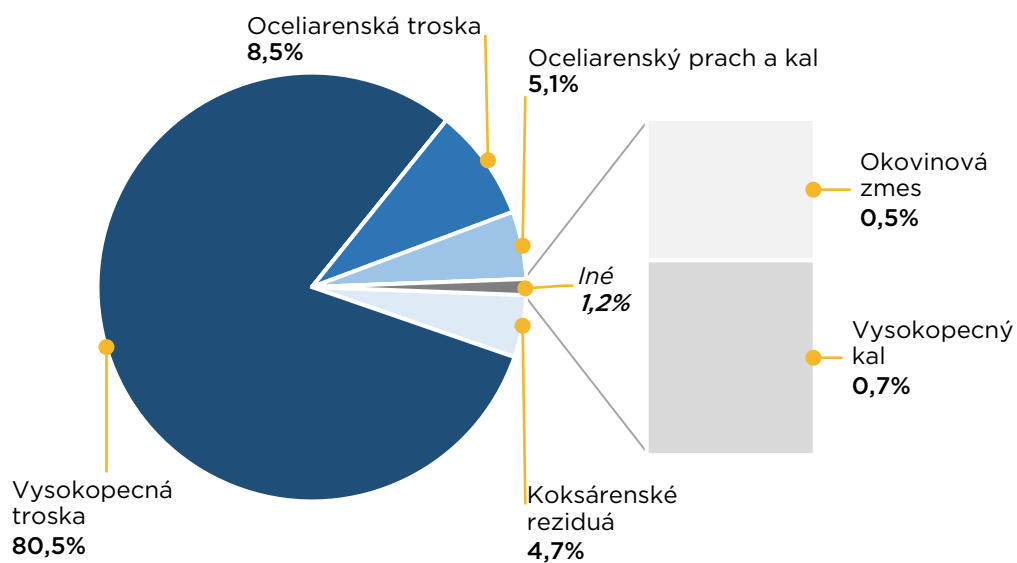
Množstvo **recyklovaného vysokopecného kalu** a **oceliarenského prachu** externým spracovateľom mimo USSK vzrástlo medziročne z pôvodných 40 359 t na 42 164 t. Takisto došlo k medziročnému nárastu **recyklovaného oceliarenského jemného kalu** mimo USSK z 32 145 t na 34 075 t v roku 2021. V priebehu roka 2021 došlo aj k významnému nárastu **recyklácie oceliarenskej trosky** mimo USSK, a to z pôvodných 106 522 t v roku 2020 na 158 068 t v roku 2021.

Celkovo bolo v rámci USSK a mimo USSK recyklovaných 2 402 331 t rezíduí, z toho v USSK 865 310 t a mimo USSK 1 537 021 t rezíduí vyprodukovaných USSK.

Recyklované materiály v USSK



Recyklované materiály mimo USSK



HALDOVÉ HOSPODÁRSTVO

Od spustenia procesu zhodnocovania kalu z čistiarne odpadových vôd v roku 2018, sme získali viac ako 240 854 ton materiálu vhodného na rekultivačné účely. Využívaním tohto materiálu v priestoroch Suchej haldy sa dosiahlo zníženie prašnosti, ako aj zatrávnenie svahov haldy na ploche približne 55 250 m².



OCHRANA VÔD

K významným výsledkom v tejto oblasti patrí opätovné využívanie vrátenej vody z ČOV Sokolany. Množstvo vyčistenej odpadovej vody vrátenej do U. S. Steel Košice tvorilo v uplynulom roku **12,07 %** z celkového množstva vyprodukovanej odpadovej vody.

OCHRANA PRÍRODY A KRAJINY

V roku 2021 sme zabezpečili **starostlivosť** o 205 191 m² **lesných pozemkov**, 545 593 m² **ostatných zalesnených pozemkov** a 28 432 m² **ostatných pozemkov v okolí areálu USSK**. V rámci starostlivosti o tieto pozemky sme vysadili **75 ks sadeníc stromov**, vykonávali sme údržbu ciest a protipožiarnych pásov v lesných porastoch, zabezpečovali sme celoplošné kosenie trávnatých porastov.

Opätovne využívame odpadovú vodu, recyklujeme hutnícke rezíduá, odpady a ďalšie materiály. V roku 2021 sme okrem toho vysadili 75 nových stromov a 4 352 stromov sme zachránili separovaním zberom papiera.

Skupina v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, širokú i odbornú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Ocel' východu a na webovej stránke www.usske.sk.



POCHRANA KLÍMY

EMISIE CO₂

U. S. Steel je integrovaný výrobca ocele vysokej kvality s pridanou hodnotou, ktorá slúži ako stavebný kameň pre udržateľnú budúcnosť. Vďaka diferencovaným produktom a neustálemu pokroku smerom k znižovaniu vplyvu výroby na životné prostredie, spoločnosť vynakladá značné úsilie na vytvorenie nízkouhlíkového, viac obehového hospodárstva.

Skupina U. S. Steel Košice podlieha právnym predpisom na ochranu životného prostredia a ľudského zdravia platným v Slovenskej republike a EÚ. Reguláciu v oblasti emisií skleníkových plynov upravuje **Smernica EÚ 2003/87/ES o systéme obchodovania s emisiami skleníkových plynov** (EU Emissions Trading System - EU ETS), ktorá bola transponovaná do slovenského právneho systému zákonom č. 414/2012 Z.z.

Od roku 2019 sa postupne spresňovali pravidlá pre fungovanie nového obchodovacieho obdobia 2021-2030. Pre pridelenie bezplatnej alokácie emisných kvót vypracovali USSK a Ferroenergy s.r.o. tzv. NIM formulár, ktorý bol po overení nezávislým audítorm v júni postúpený na Ministerstvo životného prostredia. Následne, Ministerstvo postúpilo všetky NIM formuláre slovenských firiem Európskej komisii. **Rozhodnutie o bezplatnej alokácii bolo zverejnené v júni 2021** v podobe Národnej alokačnej tabuľky. Pre obdobie **2021-2025** stanovuje **priemer výroby za roky 2014-2018**, pre roky 2026-2030 to bude priemer výroby za roky 2019-2023. Ďalším novým prvkom je tzv. dynamická alokácia, kde sa pre stanovenie alokácie berie do úvahy dvojročný plávajúci priemer predchádzajúcich rokov a porovná sa s východiskovým priemerom výroby za roky 2014-2018. Ak je výroba vyššia ako 15 %, tak sa alokácia navýši, v prípade, že poklesne o 15 %, výsledná alokácia bude adekvátne redukovaná. Po prvýkrát sa tak stalo v roku 2021. Princípu právnej istoty a predvídateľnosti veľmi nenahráva fakt, že toto pravidlo bolo prijaté koncom roka 2019 a alokácia pre rok 2021 sa už stanovila s ohľadom na objem výroby za roky 2019 a 2020. Zníženie výroby v USSK v roku 2020 z dôvodu pandémie COVID-19 malo negatívny dopad na pridelenie bezplatnej alokácie. **Redukovaná bezplatná alokácia bola pridelená USSK aj Ferroenergy s.r.o. v decembri 2021.** Vzhľadom na vysoký objem výroby surového železa v roku 2021, očakávame bezplatnú alokáciu za rok 2022 na úrovni historického priemeru 2014-2018 v tomto konkrétnom produkte.

European Green Deal (Európska zelená dohoda) stanovuje nové ambiciózne ciele. **Okrem iného**



Neustále pracujeme na poskytovaní nových riešení, ktoré vyrábajú produkty s nižšou uhlíkovou stopou, a to všetko pri minimalizácii vplyvu operácií na ľudské zdravie a životné prostredie.

sa v nej pojednáva o navýšení redukčného úsilia na 55-60 % do roku 2030 a dosiahnutí uhlíkovej neutrality do roku 2050. Pre oceliarsky priemysel bude dôležité správne nastaviť na hraniciach tzv. **uhlíkové clo (Cross Border Adjustment)** pre výroby pochádzajúce z krajín bez environmentálnych a uhlíkových regulácií. Návrh už prešiel Výborom pre životné prostredie Európskeho parlamentu. Najaktuálnejšie informácie naznačujú, že bezplatná alokácia pre priemyselné sektory v rámci CBA nie je kompatibilná s pravidlami Svetovej obchodnej organizácie a teda, mala by byť ukončená. Výsledná podoba bude prijatá v rámci legislatívneho balíčka „Fit for 55.“

V USSK v súčasnosti dôkladne analyzujeme technologické možnosti a pozorne sledujeme najnovší vývoj v technológii výroby ocele, s cieľom vyvinúť portfólio dekarbonizačných projektov. Špecializovaný USSK tím zameraný na redukciiu CO₂ naďalej hĺbkovo analyzoval aj v roku 2021 krátkodobé, strednodobé aj dlhodobé strategické smerovanie spoločnosti, s cieľom znížiť CO₂ pri zachovaní súčasnej výroby ocele. Tím spracoval detailné analýzy CO₂ náročnosti jednotlivých procesov podľa divízy, závodov a liniek, ako aj analýzy CO₂ náročnosti výroby jednotlivých produktov a medziproduktov, vrátane všetkých druhov energií používaných v závode. Vyvíjal modely na predikciu produkcie emisií a intenzity CO₂ v krátkodobom aj dlhodobom horizonte. Navrhol okamžité aj systémové technické a organizačné riešenia na zníženie emisií CO₂ pre všetky oblasti výroby. V spolupráci s odbornými útvarmi tím pripravil sériu kľúčových projektov s významným vplyvom na redukciiu emisií CO₂ v nasledujúcom období.

Portfólio pozostáva z kombinácie troch hlavných pilierov: 1) zníženie uhlíkovej náročnosti súčasnej vysokopecnej výrobnéj cesty, 2) elektrifikácia výroby a 3) využitie vodíka.

Dosiahnutie dekarbonizačných cieľov závisí aj od spolupráce medzi verejným a súkromným sektorom, medzi priemyselnými odvetvami a globálnymi zainteresovanými stranami, s cieľom vyvinúť podporné, inovatívne a prelomové riešenia, vrátane prístupu ku komerčne dostupným uhlíkovo neutrálnym zdrojom elektrickej energie.

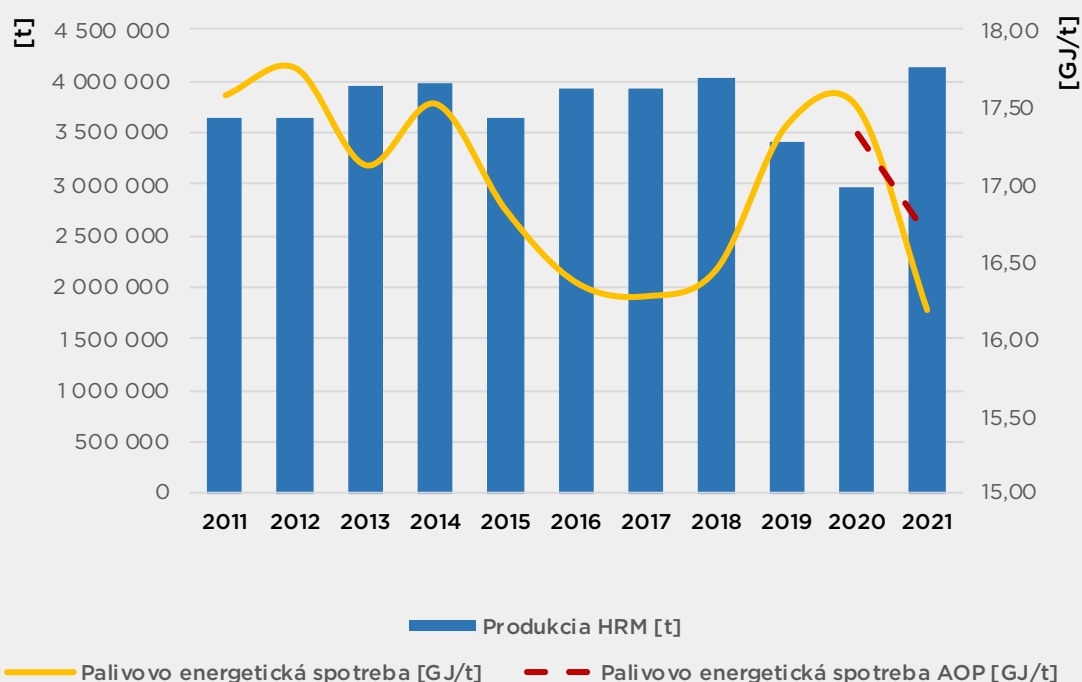
PROJEKTY

ENERGETICKÁ EFEKTÍVNOSŤ

Energetická účinnosť procesov a zariadení je jedným z najdôležitejších aspektov pôsobiacich na finálne náklady výroby našej ocele.

Tím energetikov aj v roku 2021 pripravoval a zhodnocoval projekty na Energetickom War Roome, ktoré sa týkali **energií, ich využitia** a zaoberal sa otázkou, **či sa s energiami v závodoch U. S. Steel Košice správne nakladá**. V priebehu roka sme mohli sledovať **nárast cien elektrickej energie, zemného plynu a CO₂ povoleniek**. Aj vďaka tomu bol tím motivovaný hľadať a nachádzať nové nápady a **projekty, ktoré fabrike priniesli a dodnes prinášajú úsporu nielen v peňažnej hodnote, ale zároveň prispievajú k šetreniu životného prostredia**. Prínos, ktorý sa podarilo v roku 2021 dosiahnuť v rámci projektov MDCC v Energetickom War Roome, predstavoval **14,299 miliónov USD**.

Palivovo energetická spotreba

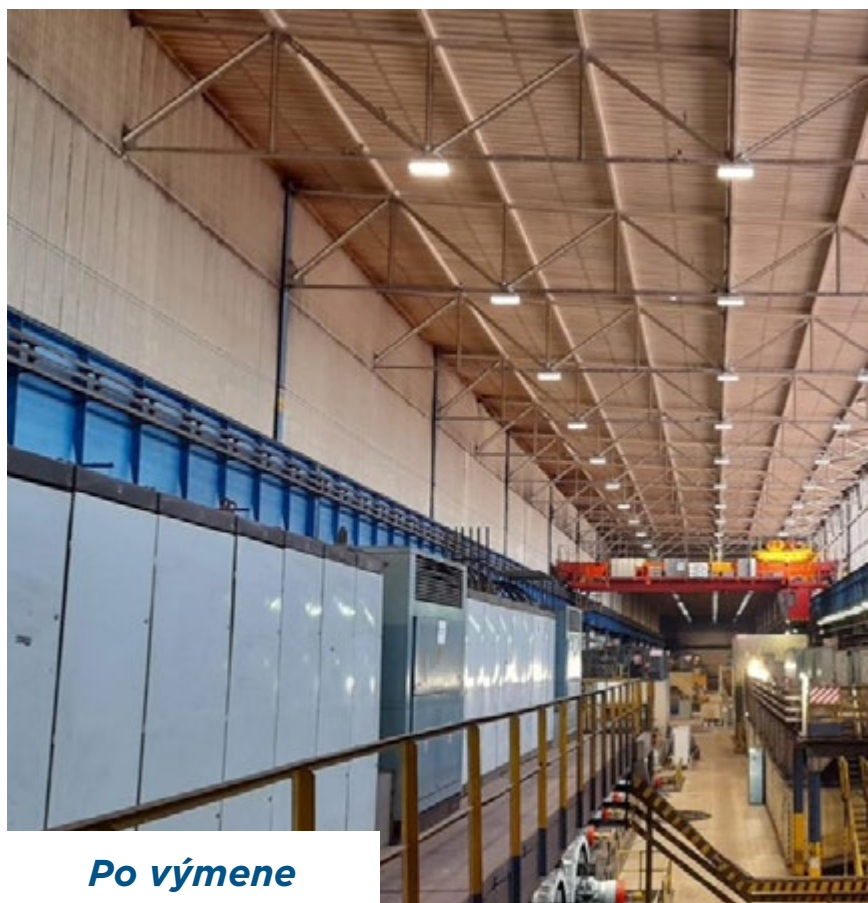


Úsporu je možné vidieť aj na **znížení palivovo energetickej náročnosti**, ktorú sa aj vďaka navýšeniu výroby a snahám zamestnancov podarilo v roku 2021 znížiť na 16,183 GJ/ tonu vyrobeného zvitku, čo je najnižšia úroveň za posledných 10 rokov.

Jedným z veľmi úspešných projektov je **LED projekt**, ktorý prináša úsporu vo forme elektrickej energie a CO₂ už šiesty rok po sebe, pričom **ročná úspora** predstavuje **25 300 MWh**. V tomto toku sa podarilo vymeniť 404 svietidiel na linke PZ3 a v hale motorovne TŠP.



Pred výmenou



Po výmene

Skupina energetikov a bilancistov sa nevenovala iba hľadaniu projektov na úspory energie. Tím sa taktiež zamerával na **spresňovanie a zefektívňovanie vytvárania mesačných uzávierok a mesačných správ o spotrebe energií a energetických médií**. Naša spoločnosť patrí medzi tie najrozmanitejšie, čo sa týka siete rozvodov médií a samotných zdrojov energií. Je nevyhnutné venovať sa starostlivosti o udržiavanie a aktualizáciu systémov tak, aby sa podobali modernej dobe. Spolu s kolegami z IT bola pripravená web aplikácia, ktorá slúži pre odpočty meradiel našich interných, ako aj externých odberateľov, ktorí budú môcť svoje odpočty zapisovať cez smartphone. Pripravovali sa zjednotené bilančné modely, aktualizovali sa online merania, modernizovali sa zápisové hárky. To všetko nám pomáha a ešte aj pomôže lepšie a presnejšie definovať spotreby našich, aj externe nakúpených energií a energetických médií, v prospech správneho hospodárenia. V neposlednom rade takýmto spôsobom šetríme papier a stromy.



U. S. Steel Košice má od roku 2013 zavedený **systém energetického manažérstva** (EnMS) podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001, na základe čoho sú vytvorené podmienky na komplexné a systémové riešenia efektívneho hospodárenia s energiou. Šiesty dozorný audit systému energetického manažérstva bol vykonaný externými špecialistami TÜV SÜD Slovakia, s.r.o. v júni 2021, počas ktorého bolo preverené plnenie požiadaviek novelizovanej normy a **získali sme certifikát EN ISO 50 001:2018**. Medzi silné stránky audítori zaradili:

- Zvládnutý proces prechodu na plnenie požiadaviek novelizovanej normy
- Zber energetických dát formou dátového koncentrátora energetiky
- Povedomie zamestnancov k šetreniu energií



Najväčšie energetické úspory sa v roku 2021 dosiahli prostredníctvom projektov:

- Zníženie poplatkov za odchýlku nákupu elektrickej energie reguláciou výroby
- Zvýšenie účinnosti zariadení a zníženie mernej spotreby uhlia v parných kotloch teplárne
- Regulácia výhrevnosti konvertorového plynu predikciou tavieb
- Zvýšenie účinnosti chladenia pri výrobe kyslíka
- Zníženie vlhkosti vysokopečného koksu
- Optimalizácia paliva ohrievačov vetra VP1



CHEMICKÁ BEZPEČNOSŤ

CHEMICKÉ LÁTKY

Tím odborníkov sa v USSK zaoberá uplatňovaním európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií (REACH); o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí (CLP); o sprístupňovaní a používaní biocídnych výrobkov na trhu (BPR).

V roli výrobcu a dovozcu chemických látok sme v predchádzajúcich obdobiach registrovali podľa nariadenia REACH v Európskej chemickej agentúre **16 látok, pre dve látky sme vedúcim registrujúcim**. V roku **2021** sa rozšíril počet registrujúcich pre oceliarske prachy a naša samostatná registrácia sa zmenila na spoločnú registráciu. V rámci združení, asociácií a konzorcií výrobcov a dovozcov látok, ktorých sme členom, udržujeme platnosť našich registrácií a pripravujeme ich aktualizácie. Komunikujeme s Európskou chemickou agentúrou, štátnymi orgánmi, ako aj s neštátnymi organizáciami a súkromnými spoločnosťami zameranými na plnenie požiadaviek podľa nariadenia REACH a súvisiacej chemickej legislatívy.

Ako výrobca výrobkov poskytujeme informácie umožňujúce **bezpečné používanie výrobkov** a kontrolujeme, či naše výrobky neobsahujú látky vzbudzujúce veľké obavy zo zoznamu kandidátskych látok. Pre našich zákazníkov pripravujeme **prehlásenia o obsahu látok vzbudzujúcich vysoké obavy**.

Pravidelne **preskúmavame naše portfólio** chemických látok a **hľadáme možnosti bezpečnejších alternatív**. Pre látky podliehajúce autorizácii, ktorých prítomnosť je nevyhnutná v našom výrobnom cykle, sme sa podieľali na prípravách žiadostí o autorizáciu. Dodávateľia látok obsahujúcich šesťmocný chróm v EÚ podali žiadosť na ich ďalšie používanie až do doby, pokiaľ sa nenájde iná vhodná alternatíva. **Európska komisia pre našich dodávateľov schválila autorizáciu na používanie dvojchrómanu sodného a oxidu chrómového pre oceľ na obaly do roku 2024**. V roku 2020 sme vypracovali a podali žiadosť o autorizáciu na používanie oxidu chrómového a dvojchrómanu



sodného v našom procese výroby pocínovaných plechov, ktorá je v súčasnosti v schvaľovacom procese. **Nadalej však pokračuje úsilie o identifikáciu, testovanie a overovanie vhodnosti náhrad za látky, ktoré sú predmetom autorizácie.**

Ako následný užívateľ chemických látok a zmesí identifikujeme a uplatňujeme príslušné opatrenia manažmentu rizík uvedené v **Kartách bezpečnostných údajov** a aktívne komunikujeme s našimi dodávateľmi. Zabezpečujeme, aby Karty bezpečnostných údajov od našich dodávateľov boli ľahko prístupné pre všetkých zamestnancov v našej spoločnosti, ktorí sa nimi riadia počas výkonu svojich pracovných činností. Aktualizujeme karty bezpečnostných údajov pre nami vyrábané produkty. Komunikujeme informácie o chemických látkach s našimi odberateľmi, odpovedáme na ich dotazy a vyplňame ich dotazníky zamerané na klasifikované chemické látky.

Ustanovenia nariadenia REACH o obmedzeniach uplatňujeme pri **výrobe, uvádzaní na trh a používaní chemických látok** predstavujúcich riziko pre zdravie človeka a životné prostredie.

Naším cieľom je zabezpečiť vysokú úroveň ochrany ľudského zdravia a životného prostredia pri používaní chemických látok a zmesí.



PRINCÍPY PODNIKANIA



Morálna integrita a etické správanie sú základom našich kľúčových hodnôt a sú tiež životne dôležité pre náš kontinuálny úspech, pretože neustále intenzívne upriamujeme našu pozornosť na kľúčové oblasti podnikania, ktoré z nás robia lepšiu, konkurencieschopnejšiu spoločnosť.



KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Kódex etického správania U. S. Steel Košice, základný interný predpis, je stavebným pilierom dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej spoločnosti. Špeciálne dbá i na dodržiavanie ľudských práv zamestnancov formou zákazu otroctva, detskej práce a dôrazom na boj proti korupcii a úplatkárstvu. USSK, vďaka jeho obsahu a zásadám v ňom obsiahnutým, dokazuje svoju povesť spoločnosti rešpektujúcej svojich zamestnancov, akcionárov, obchodných partnerov a spoločenstvá, v ktorých pôsobí.

Závazok USSK vykonávať obchodnú činnosť etickým spôsobom, ku ktorému sa pripájajú všetci zamestnanci, je dlhodobo plnený bez výhrad. V roku 2021 bol náš Kódex spolu s Princípami spoločnosti zrevidovaný a predstavil nové **S.T.E.E.L. Princípy** – Safety First, Trust and Respect, Environmental Stewardship, Excellence and Accountability and Lawful and Ethical Conduct (Bezpečnosť na prvom mieste, Dôvera a rešpekt, Ochrana životného prostredia, Excelentnosť a zodpovednosť, Zákonné a etické správanie), ktoré tvoria základ Kódexu etického správania.

ETICKÁ LINKA

Akémkoľvek neetické či nedovolené správanie môžu zamestnanci oznámiť svojmu priamemu nadriadenému, alebo prostredníctvom **Etickej linky U. S. Steel** dostupnej telefonicky, poštou, alebo prostredníctvom internetu.

Okrem zamestnancov Skupiny môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

ROZVOJ ZAMESTNANCOV V OBLASTI ETIKY

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi **lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku**. Zamestnanci sú pravidelne informovaní o novinkách v tejto oblasti a rôznych témach s etickým dosahom prostredníctvom intranetovej stránky USSK (časti Etika a dodržiavanie princípov), štvrťročného bulletinu Na slovíčko o etike, pravidelnej komunikácii určenej zamestnancom vo forme Odporúčaní, alebo vo firemných novinách Oceľ východu. V roku 2021 si zamestnanci mohli svoje vedomosti rozšíriť aj formou **online školení**, a to na tému Kódex etického správania, Sexuálne obťažovanie, Ako správne udávať etický tón a Ekonomické sankcie.

V máji sa vyše 500 zamestnancov z celej korporácie zúčastnilo na virtuálnom podujatí organizovanom USSK pod záštitou ženskej siete a ktoré bolo venované etike pod názvom „Aká je úloha etiky v dnešnej dobe?“

Tak, ako každý rok, aj v roku 2021 sa naša spoločnosť pripojila s ostatnými fabrikami v rámci United States Steel Corporation k už 11. ročníku **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**. Od 8. do 12. novembra si zamestnanci prostredníctvom e-mailov od najvyšších predstaviteľov korporácie, animovaného videa o procese vyšetrovaní podaní na etickú linku a absolvovaním online školenia týkajúceho sa problematiky Sexuálneho obťažovania pripomínali náš spoločný záväzok: **„Robiť to, čo je správne.“** Zároveň bol počas Týždňa etiky odštartovaný **proces každoročnej Výročnej certifikácie**, počas ktorého sa všetci zamestnanci a zamestnanci dcérskych spoločností oboznámili s vybranými Princípami a Kódexom spoločnosti a potvrdili svoj záväzok ich dodržiavať.

KONFLIKTNÉ MINERÁLY

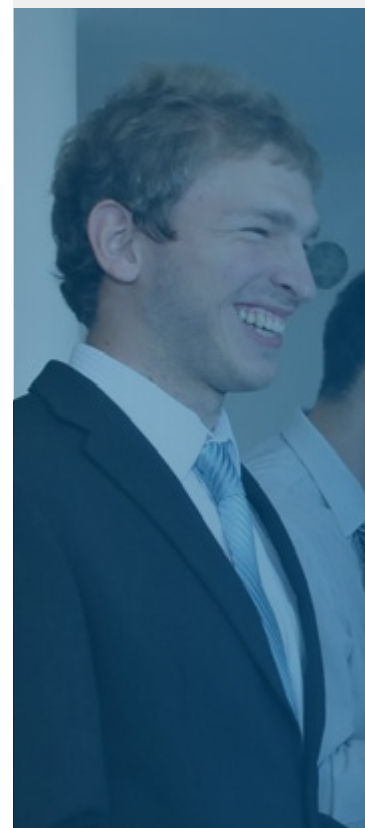
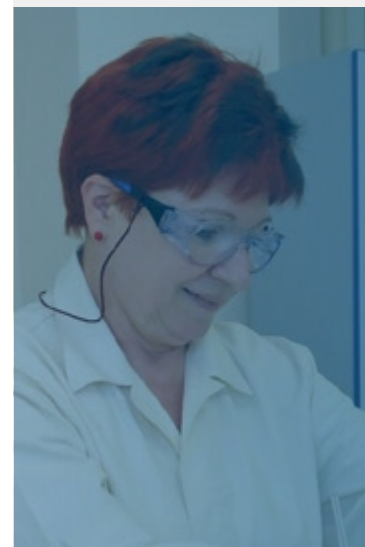
USSK, ako dcérska spoločnosť spoločnosti United States Steel Corporation, sa zaviazala k **dodržiavaniu právnych a etických noriem vo všetkých svojich obchodných činnostiach** a dodržiava aj ustanovenia aplikovateľných právnych predpisov USA (Dodd-Frankov zákon o reforme finančných trhov a ochrane spotrebiteľa, HR 4173, § 1502) a EÚ (Nariadenia EÚ o konfliktných mineráloch č. 2017/821) týkajúcich sa konfliktných minerálov. Jediné výrobky vyrábané spoločnosťou USSK, ktoré obsahujú konfliktné minerály a na ktoré sa vzťahuje Dodd-Frankov zákon a nariadenie EÚ o konfliktných mineráloch, sú jej výrobky obalovej vetvy, ktoré majú cínový povlak.

Na základe primeranej náležitej starostlivosti a podľa svojich najlepších vedomostí, spoločnosť USSK počas roku 2021 **nevyrábala žiadne výrobky s použitím konfliktných minerálov pochádzajúcich z Konžskej demokratickej republiky (KDR)**, alebo z jej susedných krajín, ktoré financovali alebo zvýhodňovali ozbrojené skupiny v tomto regióne, alebo iných oblastiach zasiahnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastiach.

V súlade s legislatívou a vykonávacími predpismi bude USSK naďalej monitorovať svoj dodávateľský reťazec, s cieľom zistiť pôvod konfliktných minerálov, ktoré USSK používa pri výrobe svojich výrobkov a poskytovať všetky požadované informácie a aktualizácie. USSK bude naďalej **proaktívne spolupracovať so svojimi dodávateľmi a zákazníkmi na overovaní zdroja konfliktných minerálov vo svojom dodávateľskom reťazci**.

INKLÚZIA KOLEGOV SO ZDRAVOTNÝM ZNEVÝHODNENÍM

V chránenej prevádzke vytvárame pracovné príležitosti pre zamestnancov, ktorí pracovali v rôznych závodoch USSK, ale kvôli zmenenému zdravotnému stavu nemohli ďalej vykonávať pôvodnú prácu. V chránenej prevádzke im je pridelená taká práca, ktorú dokážu robiť aj s obmedzeniami, napríklad triedenie a zhodnocovanie odpadov, zber PET fliaš, papiera a tonerov v areáli USSK, kontrola bezpečnostných strojov, lán, suchých predlôh a rebríkov, šitie filtračných vriec pre vysoké pece, či vydávanie ochranných prostriedkov pre návštevy. Ich pokračujúcim zamestnaním v U. S. Steel Košice predchádzame problémom, ktoré by mohli mať pri hľadaní vhodnej práce na pracovnom trhu. Vyžaduje to flexibilitu a prispôsobovanie práce každému zamestnancovi osobitne podľa jeho schopností a možností. **V roku 2021 sme zamestnávali 35 zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorá im neumožňovala plniť predchádzajúce úlohy.**



DIVERZITA A ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Skupina U. S. Steel Košice **zaručuje každému zamestnancovi práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a zabraňuje priamej alebo nepriamej diskriminácii v súlade so zákonnými normami**, a to aj v oblasti ochrany osobných údajov. Ku všetkým zamestnancom sa pristupuje **rovnako a bez diskriminácie aj z hľadiska veku a pohlavia**.

V roku 2021 bol **podiel žien medzi štatutárnymi zástupcami spoločnosti 25 %** so zodpovednosťou za **vedenie dcérskych spoločností, právne a finančné záležitosti**. Napriek tomu, že podiel počtu žien v hutníckej spoločnosti na celkovom počte zamestnancov je len 15 %, **ženy tvoria veľmi dôležitú súčasť vedenia Skupiny** a zastávajú pozície na najvyšších manažérskych postoch. Od roku 2010 ich v profesionálnom rozvoji a uplatnení sa podporuje aj **ženská sieť, ktorá je súčasťou Women's Inclusion Network korporácie U. S. Steel**. Jej cieľom je rozvíjať inkluzívne prostredie, ktoré umožní ženám maximalizovať ich pracovný úspech prostredníctvom budovania pracovných väzieb a sietí, vzdelávania, líderských príležitostí a zapojenia sa do podpory komunity.

WIN ŽENSKÁ SIEŤ

Rok 2021 bol prvým rokom od reštartu WIN v U. S. Steel Košice. Zámerom jej aktivít bolo osloviť nielen ženy, ale všetkých zamestnancov v USSK a zdieľať s nimi dôležité a zaujímavé informácie súvisiace s USSK, no taktiež reagovať na rôzne výzvy, ktorým sme počas pandemickej doby čelili deň čo deň. WIN počas roku 2021 zorganizovala 11 podujatí, z toho 3 na korporačnej úrovni s počtom účastníkov od 160 do 570. WIN sa aktívne zapája aj do organizovania charitatívnych akcií. Jednou z nich bola úspešná akcia „Daruj vianočný obed,“ v rámci ktorej železiari darovali 3 500 obedov, ktoré boli distribuované do krízového centra pre matky s deťmi a útulku pre bezdomovcov Oáza.

NEXTGEN

Iniciatívu USSK NextGen, aktívnej komunity mladých zamestnancov, ako súčasť korporačnej NextGen platformy, založili v júni 2021 štyria zakladajúci členovia. Organizačný tím sa neskôr rozrástol, pričom aj táto malá vzorka reflektuje diverzitu na pracovisku, keďže reprezentáciu majú dve ženy a traja muži. V roku 2021 zorganizovali dve mimoriadne úspešné podujatia. Prvým odštartovali sériu rozhovorov s mladými inšpiratívnymi ľuďmi, konkrétne so zakladateľom Creative Industry Košice. Pri druhom online podujatí sa mladí rozhodli venovať značnú pozornosť práve, v dnešnej dobe tak dôležitej téme, udržateľnosti. Udržateľný prístup voči prírode, prostrediu, a komunite začína na individuálnej báze. V tomto duchu tím spustili projekt: HACKATHON “Hack the sustainable USSK,” zameraný na hľadanie inovatívnych riešení v rôznych oblastiach ESG. Do projektu sa prihlásili kreatívni a zanítení zamestnanci, ktorí prišli s množstvom zaujímavých myšlienok, na ktorých budú v roku 2022 pracovať.



KOMUNITA



Vo vzťahu ku komunite konáme v súlade s našimi princípmi rovnosti príležitostí a podpory diverzity.

10 ZNÍŽENIE
NEROVNOSTÍ



Skupina U. S. Steel Košice sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo, alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**.

Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejnoprospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu.

Skupina je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

PANDÉMIA COVID-19

Aj v roku 2021 pandémia zásadným spôsobom ovplyvňovala filantropické aktivity. Mobilné **odberové miesto na testovanie antigénovými testami**, ktoré USSK zriadila po jej vypuknutí, poskytovalo svoje služby zamestnancom a ich rodinným príslušníkom, dodávateľom firmy a tri mesiace aj širokej verejnosti. V roku 2021 v ňom vykonali celkovo **85 100 testov**. Spoločnosť organizovala kampane na posilnenie zaočkovanosti zamestnancov s množstvom odborných informácií v podnikových novinách **Oceľ východu**, na intranete aj internete. Zamestnanci i ostatná verejnosť mohla využiť **očkovacie centrum** Nemocnice AGEL Košice-Šaca priamo v areáli USSK. Užitočné informácie okamžite po spustení v decembri 2021 prinášala aj komunikačná aplikácia **The X App Košice**.

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Skupina dlhodobo podporuje špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. V roku 2021 prispela Univerzitnej nemocnici L. Pasteura Košice a Detskej fakultnej nemocnici Košice na nákup termovíznych kamier a prístroja na kyslíkovú liečbu dýchania u detských pacientov s COVID-19 celkovou sumou takmer **18 000 EUR**.





PODPORA VZDELÁVANIA

Skupina aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami, najmä v súvislosti s cieľným náborom zamestnancov. Fakulte materiálov, metalurgie a recyklácie Technickej univerzity v Košiciach prispela sumou **50 000 EUR** na pokračovanie inovatívneho vzdelávacieho projektu **Technické talenty 2020+**, ktorého hlavným poslaním je popularizovať vedu, aktívne zapojiť študentov stredných a vysokých škôl do objavovania technických predmetov a pomáhať im porozumieť, akú majú úlohu pri budovaní trvalo udržateľnej budúcnosti. Podporila aj nákup informačno-komunikačných technológií pre nové **Laboratórium AI4Steel**, v ktorom doktorandi využívajú nástroje umelej inteligencie na riešenie reálnych úloh pri výrobe ocele.

Skupina rozvíja od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je podporovať talentovaných študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia na východe Slovenska. Od roku 2007 podporuje aj deti svojich zamestnancov v štúdiu na vysokých školách a univerzitách, a to prednostne v technických disciplínach. V akademickom roku **2020/2021** bolo udelených **25 štipendií** a ďalších **22** v roku **2021/2022**. Štipendisti sa počas roka zapojili do firemného dobrovoľníctva a viacerí nadobúdali praktické skúsenosti v USSK ako stážisti počas letnej alebo celoročnej praxe.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ

USSK pomoc upriamuje najmä na centrá pre deti a rodiny na východnom Slovensku. Špeciálnu pozornosť venujeme najmä centrám na Uralskej ulici v Košiciach a v mestečku Podolíne. Dlhodobu podporujeme aj aktivity seniorov v OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť finančne podporuje aj Arcidiecéznu charitu Košice a zmierňuje osudy ľudí žijúcich v ťažkých sociálnych a životných podmienkach. V roku 2021 pokračoval v obmedzenom rozsahu projekt **Sme s vami v pravý čas** pre 9 rodín hutníkov, ktoré sa ocitli v zložitej životnej situácii. Podaril sa nám pre ne zorganizovať výlet do ZOO, ako i víkendový pobyt, počas ktorého mohli rodičia s deťmi relaxovať vo firemnom doškoľovacom areáli v Medzeve. V inovovanom formáte boli prostredníctvom projektu **Stromček prání** zabezpečené v predvianočnom čase aj darčeky pre deti z centier i rodín hutníkov.

Život s protipandemickými opatreniami a prechod mnohých zamestnancov na prácu z domu priniesol aj **nové iniciatívy**. Projekt **Darujte obed** oslovil pred najväčšími sviatkami, Veľkou nocou a Vianocami, stovky železiarov a pomohol tisíckam núdznych. Celkovo sa o svoje obedy podelilo **634 zamestnancov** a darovalo útulku pre bezdomovcov Oáza – nádej pre nový život v Bernátovciach a viacerým zariadeniam Arcidiecéznej charity Košice **vyše 5 210 obedov**. Tie navarila a pomohla rozviezť dodávateľská firma Eurest, ktorá zabezpečuje stravovanie v jedálňach a bufetoch U. S. Steel Košice.

Svoju spolupatričnosť a pomoc poskytli zamestnanci aj rodinám kolegov po ich úmrtí alebo po tom, ako im vyhorel dom či byt. Na zmiernenie nečakanej situácie rodín sa v priebehu celého roka **zamestnanci zapojili do 19 zbierok a spolu venovali dokopy 120 170 EUR**.

„Ľudia bez vlastného domova potrebujú strechu nad hlavou a teplú stravu, aby následne mohli pracovať na zmene k lepšiemu. Práve takýmto skutkom lásky k blížnemu napomohli k zmene zamestnanci košickej oceliarne.“ Silvia Hrabčáková, Arcidiecézna charita Košice



PODPORA ŠPORTU

Podpora je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. U. S. Steel Košice je generálnym partnerom **Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach**, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami a obchodnými partnermi. Jednou zo sprievodných disciplín je **minimaratón U. S. Steel Family Run** na desatine maratónskej trate. Spoločnosť je takisto hlavným partnerom **hokejového klubu HC Košice**, ktorý je niekoľkonásobným víťazom najvyššej slovenskej hokejovej ligy. Športový život bol však aj v roku 2021 ovplyvnený pandémiou, podujatia sa konali v obmedzenom rozsahu alebo boli úplne zrušené. Pokračoval však náš program **Tvoja šanca hrať**, prostredníctvom ktorého dostávajú príležitosť mladé hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín i športovo nadané deti hutníkov. Od roku 2006 USSK prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja pre 575 malých športovcov sumou **208 397 EUR**, z toho v roku 2021 získalo 11 detí podporu vo výške **6 732 EUR**.

PODPORA KULTÚRY

Skupina dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom **Štátnej filharmónie Košice** a **Štátneho divadla Košice**. Podporuje aj medzinárodný filmový festival **ArtFilm Fest**, či divadelný festival **Višegrádske dni**.

„Spoločnosti U. S. Steel Košice vždy záležalo na regióne, v ktorom podniká a v ktorom žijú jej zamestnanci. Práve tí dokážu vytvoriť pre región ďalšiu pridanú hodnotu svojou angažovanosťou, prácou v rôznych neziskových organizáciách i svojou dobrovoľníckou činnosťou. Aj s malým finančným príspevkom dokáže spojená ľudská energia priniesť pre náš región viditeľné zmeny.“ Jim Bruno, prezident USSK





DOBROVOLNÍCKE A KOMUNITNÉ PROGRAMY

Najväčším dobrovoľníckym podujatím sú **Dni dobrovoľníkov - Hutníci pre Košice**, ktoré sa uskutočnili už po pätnásty raz, a to 18. – 19. júna 2021. Rešpektujúc meniace sa hygienické a pandemické opatrenia, vrátane obmedzenia hromadných akcií, zamestnanci Skupiny v zmenšenom formáte podujatia pomohli piatim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami, zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre komunitné centrá a charitný dom, pracovali na skrášľovaní centra pre deti a rodiny, pomáhali v botanickej i zoologickej záhrade. Na ďalšie obľúbené miesto, Detskú historickú železnicu, sa dobrovoľníci vrátili až v septembri. Napriek mnohým obmedzeniam bolo počas firemných podujatí **odpracovaných 1050 dobrovoľníckych hodín a darovaných 23 litrov krvi**. Poďakovaním za nezištnú pomoc bol víkendový relaxačný pobyt pre rodiny štyroch vyžrebovaných hutníkov.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje U. S. Steel Košice každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na rozvoj voľnočasových aktivít pre deti a mládež, ochranu životného prostredia a posilňovanie bezpečného konania vo všetkých sférach života. Špecifickou črtou programu je aktívne zapojenie zamestnancov USSK do komunitných aktivít. V roku 2021 bolo podporených **6 komunitných projektov**. S podporou grantu mohlo OZ Save Nature by Civas lepšie bojovať s nelegálnymi skládkami, zvýšila sa bezpečnosť na Turnianskom hrade, v obci Hýľov vznikla oddychová komunitná zóna pre obyvateľov, cyklistov i turistov, na Detskej historickej železnici pribudol nový trenažér a boli realizované aj ďalšie dva projekty pre deti so zdravotným postihnutím, resp. zo znevýhodneného rómskeho prostredia. **Skupina od roku 2008 pomohla zrealizovať 119 rozvojových iniciatív, ktoré boli podporené sumou prevyšujúcou 294 400 EUR**. Informácie o jednotlivých projektoch sú dostupné na webovej stránke USSK.

Hoci viac než stovku projektov zameraných na podporu komunity v roku 2021 manažoval predovšetkým útvar pre vonkajšie vzťahy, bez zapojenia ženskej siete, ľudských zdrojov, odborovej organizácie, IT a ďalších útvarov z administratívy, výroby i podpory výroby by nemohli mať taký masívny rozsah a dosah.

Nadácia U. S. Steel Košice bola založená v roku 2002. Od svojho vzniku až po súčasnosť výška pomoci prostredníctvom mnohých iniciatív presiahla takmer 5,2 miliónov EUR.

A dramatic industrial scene featuring a large, dark metal structure, possibly a bridge or a large machine, in the background. The foreground is filled with a dense spray of bright, golden-yellow sparks or molten metal particles, creating a sense of intense heat and activity. The lighting is high-contrast, with the sparks glowing against the dark background.

VÝHLAD DO ROKU 2022



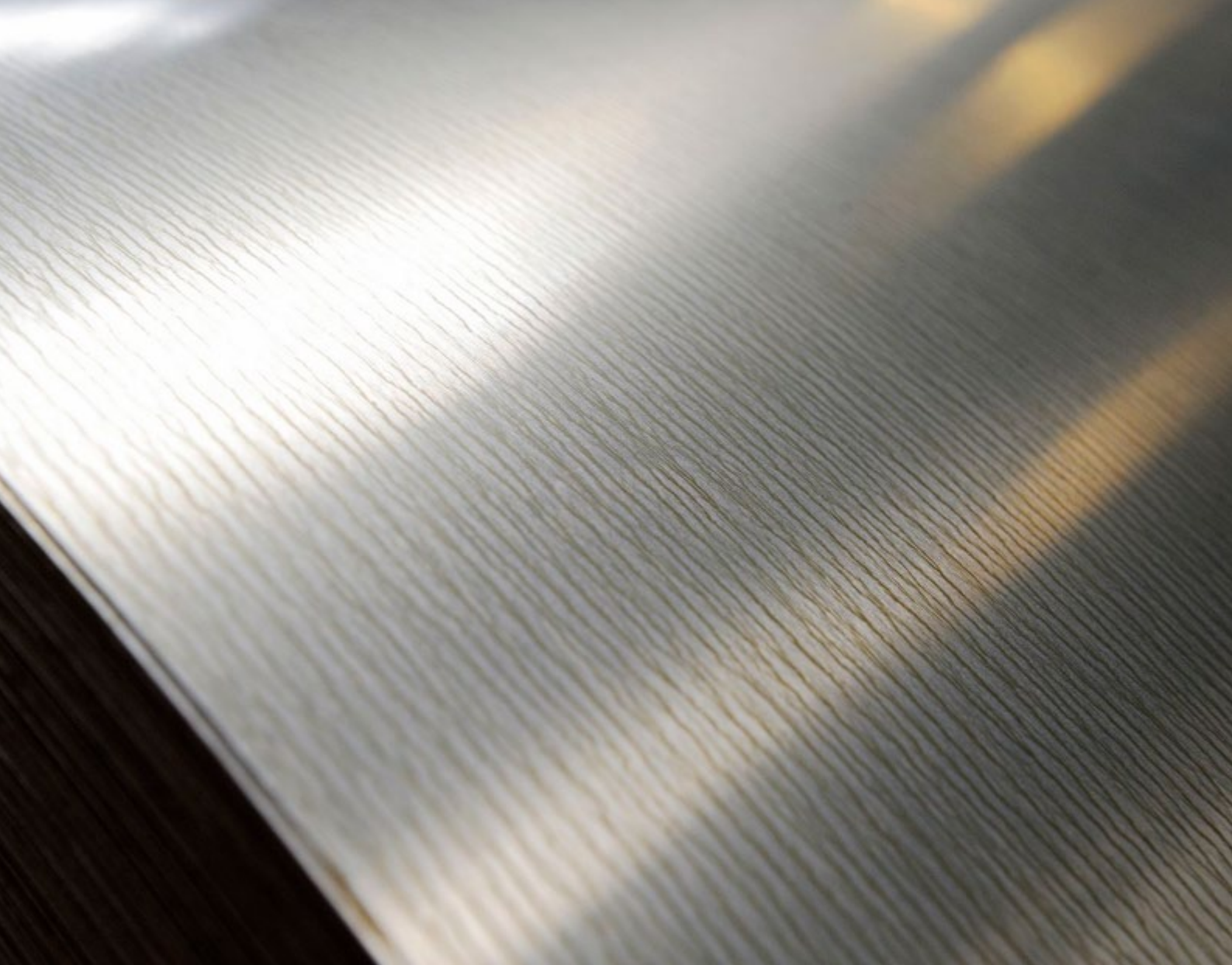
Pozitívny trend v spotrebe ocele zaznamenaný v prvých šiestich mesiacoch roku 2021, ktorý pokračoval, aj keď pomalším tempom aj v druhej polovici roka, bude podľa odhadov pokračovať aj v roku 2022. Pretrvávajúce globálne problémy vnášajú do vývoja hospodárstva a priemyslu určitú mieru neistoty a s najväčšou pravdepodobnosťou to tak bude pokračovať počas celého roka 2022. Vo všeobecnosti sa zdá, že oživenie v EÚ je vystavené rizikám, predovšetkým, vplyvu konfliktu na Ukrajine, vážnym narušeniam v globálnych dodávateľských reťazcoch (t. j. nedostatku komponentov a surovín, prudko stúpajúcim cenám energií, rastúcim nákladom na dopravu atď.), ako aj potenciálnym **novým variantom COVID-19**. Očakáva sa, že oživenie v odvetviach spracúvajúcich oceľ a v dopyte po oceli bude v roku 2022 pokračovať, ale miernejším tempom.

U. S. Steel Košice, tak ako aj celá európska spoločnosť bude čeliť **bezprecedentnej technologickej a ekonomickej výzve vo forme dekarbonizácie**. Pilierom tohto procesu a jeho výsledku bude najmä priemysel EÚ. Preto je nevyhnutné, aby bola v čase nevyhnutných investícií v rámci tejto transformácie, ale aj po nej, zachovaná jeho medzinárodná konkurencieschopnosť. Ak to nedokážeme, nik iný nás v takom prípade nebude nasledovať - klíma, je globálnym problémom a preto si vyžaduje aj globálne úsilie a opatrenia.

Ak má byť proces dekarbonizácie úspešný, je nevyhnutné vyriešiť niekoľko rámcových podmienok v rámci balíka legislatívnych predpisov „Fit for 55.“:

- **Efektívna verejná finančná podpora** výskumu, inovácií, vývoja a implementácie všetkých potrebných nízko-uhlíkových technológií v priemyselnom meradle.
- **Prístup k cenovo konkurencieschopným a objemovo dostačujúcim zdrojom nízkouhlíkovej energie**, najmä elektriny a vodíka.
- **Spravodlivé podmienky pre európskych výrobcov** v porovnaní s ich konkurenciou a to prostredníctvom účinných nástrojov na ochranu obchodu a posilnením (nie oslabením) existujúcich mechanizmov na ochranu pre rizikom tzv. carbon leakage (odlev výroby do tretích krajín s menej rigoróznymi environmentálnymi normami) a to zavedením cezhraničného uhlíkového vyrovnania (tzv. CBAM) pri pokračujúcom bezplatnom pridelovaní emisných kvót ohrozeným sektorom (na základe referenčných kritérií) minimálne do roku 2030.
- **Opatrenia na strane dopytu na vytvorenie nosných trhov pre ekologické výrobky a na stimuláciu spotreby nízkouhlíkových výrobkov**, pretože sú zvyčajne z hľadiska nákladov menej konkurencieschopné ako tradičné výrobky.

Urobíme všetko preto, aby naša spoločnosť naďalej vytvárala dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany – našich investorov, zákazníkov, zamestnancov, komunitu, v ktorej žijeme a pracujeme, a v konečnom dôsledku aj planétu.



Velkou výzvou tiež naďalej ostáva **vývoj v súvislosti s pandémiou COVID-19** a rovnako aj **vývoj situácie u našich susedov na Ukrajine**. S týmto ohľadom sme preventívne **naštartovali plán zameraný na zaistenie dostatočných zásob strategických surovín**. Vzhľadom na aktuálnu situáciu a súvisiace sankcie namierené proti Ruskej federácii, Spoločnosť vykonala identifikáciu rizík a prijala relevantné opatrenia, aby znížila dopady na svoje podnikanie. Situáciu neustále analyzuje a vyhodnocuje jej dopady tak na Spoločnosť priamo, ako aj svoje dcérske spoločnosti. Vedenie spoločnosti zvažilo potenciálny vplyv tejto situácie na svoje aktivity a podnikanie a dospelo k záveru, že nemajú významný vplyv na účtovnú závierku za rok 2021 ani na predpoklad nepretržitého trvania podniku v roku 2022. Avšak nemožno vylúčiť, že v uvedenej situácii dôjde k ďalšiemu negatívnemu vývoju, ktorý následne môže mať výrazný negatívny vplyv na Spoločnosť, jej podnikanie, finančné podmienky, výsledky, peňažné toky a vyhliadky všeobecne.

Voči Ruskej federácii bolo prijatých niekoľko balíkov sankcií obsahujúcich obmedzenia týkajúce sa lodnej a kamiónovej prepravy, obchodov so železom, oceľou, uhlím, počítačovými technológiami a luxusným tovarom, ktoré môžu mať vplyv na Spoločnosť. Spoločnosť v súčasnosti vyhodnocuje vplyv týchto sankcií na svoje fungovanie a prijíma potrebné opatrenia na zamedzenie ich negatívneho vplyvu.

PLNENIE AKČNÉHO PLÁNU

1_ Východiská

- Rekordné zisky, bezpečnosť práce, životné prostredie, kvalita a včasnosť dodávok
- „Silnejší na trvácnejší“ trh a pozitívny výhľad pre rok 2022
- Strategické investície podporované rekordnou hotovosťou a likviditou

2_ Prevádzkové vylepšenia

- Bezpečnosť práce a životné prostredie
- Posun nadol po nákladovej krivke
- Vyhrať na strategických trhoch
- Posunúť sa krivkou talentu nahor
- Kapitálové výdavky
- Dátová analytika

3_ Strategické projekty

- Nízko-nákladová železná ruda
- Výskum a inovácie
- Prehĺbené vzťahy so zákazníkmi
- Udržiateľnosť / ESG

4_ Formovanie portfólia

- Optimalizácia firemnej stopy
- Odpredaj vedľajších aktív

5_ Finančná stratégia

- Obchodná odolnosť
- Pozitívny peňažný tok
- Vyvážená alokácia kapitálu

6_ Ciele

- Nižšia kapitálová a uhlíková intenzita
- **Best for All** - chceme vytvoriť viac pokročilé, environmentálne udržateľné oceľové riešenia pre našich zákazníkov
- Zlepšená konkurencieschopnosť a cash flow počas celého cyklu
- Inovatívny prístup k zákazníkovi s využitím schopností svetovej triedy





**VERÍME, ŽE SPOLOČNE DOKÁŽEME
VYUŽIŤ PRÍLEŽITOSTI A ZOPAKOVAŤ
ÚSPECHY UPLYNULÉHO ROKA.**



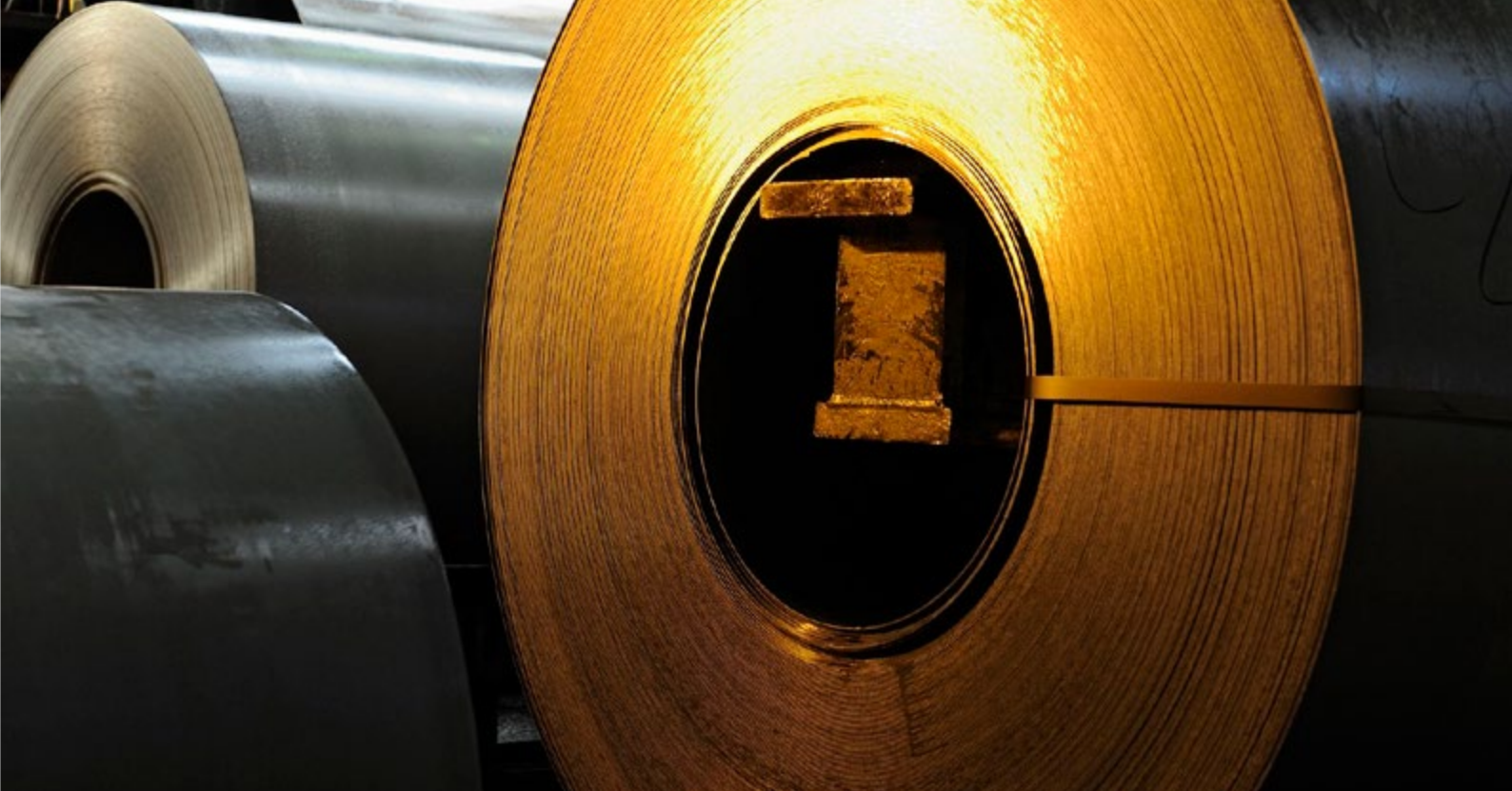
VYBRANÉ FINANČNÉ UKAZOVATELE



VÝKAZ O FINANČNEJ SITUÁCII

Vybrané položky z individuálnych a konsolidovaných výkazov o finančnej situácii za ostatné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Individuálny výkaz o finančnej situácii v mil. EUR		Konsolidovaný výkaz o finančnej situácii v mil. EUR	
	31. dec. 2021	31. dec. 2020	31. dec. 2021	31. dec. 2020
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehnuteľný majetok	806	835	911	955
Nehmotný majetok	466	164	812	271
Dlhodobé pohľadávky	8	7	8	7
Ostatný neobežný majetok	139	142	0	0
Zásoby	674	377	673	380
Krátkodobé pohľadávky	521	288	507	275
Krátkodobé úvery a pôžičky	62	7	0	0
Hotovosť a peňažné ekvivalenty	285	217	290	220
Ostatný obežný majetok	15	2	15	2
Aktíva celkom	2 976	2 039	3 216	2 110
Vlastné imanie	1 588	904	1 593	915
Dlhodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	10	13	10	13
Dlhodobé úvery a pôžičky	0	422	0	422
Ostatné dlhodobé záväzky	139	122	144	129
Krátkodobé záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	615	406	597	396
Ostatné krátkodobé záväzky	624	172	872	235
Pasíva celkom	2 976	2 039	3 216	2 110



V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím sa účtovná hodnota nehnuteľností, strojov a zariadení Skupiny znížila o 44 miliónov EUR primárne v dôsledku ročných odpisov, ktoré prevýšili kapitálové výdavky. V roku 2021 Skupina investovala 41 miliónov EUR v porovnaní s 45 miliónmi EUR v roku 2020.

K 31. decembru 2021 Skupina nakúpila emisné kvóty EUA v celkovej hodnote 207 miliónov EUR v porovnaní s 47 miliónmi EUR nakúpených k 31. decembru 2020. Emisné kvóty pridelené vládou Slovenskej republiky v roku 2021 boli ocenené v hodnote 417 miliónov EUR oproti 132 miliónom EUR v roku 2020. Nárast v hodnote emisných kvót za tonu v roku 2021 o 156 % v porovnaní s rokom 2020 prispel k vyššej hodnote zostatku nehmotného majetku.

Zvýšenie záväzkov z obchodného styku a ostatných záväzkov a zásob v roku 2021 bolo spôsobené hlavne vyššími nákupmi surovín. Nárast rezervy na emisné kvóty CO₂ sa prejavil vo výraznom navýšení ostatných pasív. Zvýšené dodávky výrobkov a vyššie predajné ceny spôsobili významný nárast krátkodobých pohľadávok.

V roku 2021 Skupina splatila úver v hodnote 300 miliónov EUR čerpaný z Revolvingovej úverovej zmluvy s bankami s limitom 460 miliónov EUR a úver v hodnote 122 miliónov EUR čerpaný zo Zmluvy o pôžičke so spoločnosťou United States Steel Corporation.

Dňa 29. septembra 2021 podpísala U. S. Steel Košice, s.r.o., dcérska spoločnosť United States Steel Corporation a Ferroenergy s.r.o., dcérska spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. ako ručiteľ revolvingový úverový rámec vo výške 300 mil. EUR („Zmluva o úverovom rámci“) s viacerými bankami, ktorým nahradila predošlý úverový rámec vo výške 460 mil. EUR. Platnosť Zmluvy o úverovom rámci sa končí 29. septembra 2026 a obsahuje tiež ciele udržateľnosti súvisiace so znížením emisií uhlíka, bezpečnosťou a certifikáciou zariadení spoločnosťou ResponsibleSteel™.

Podrobné informácie o dlhodobých úveroch a pôžičkách skupiny sú uvedené v Poznámke 15 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

VÝKAZ KOMPLEXNÉHO VÝSLEDKU

Vybrané položky z individuálneho a konsolidovaného výkazu ziskov a strát a komplexného výsledku za posledné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Individuálny výkaz ziskov a strát v mil. EUR		Konsolidovaný výkaz ziskov a strát v mil. EUR	
	2021	2020	2021	2020
Tržby a ostatné výnosy	4 039	1 889	4 004	1 868
Zisk (+) / Strata (-) z prevádzkovej činnosti	820	(67)	695	(93)
Čistý zisk (+) / Čistá strata (-) za rok	648	(55)	517	(85)
Komplexný výsledok spolu	684	(34)	679	(30)

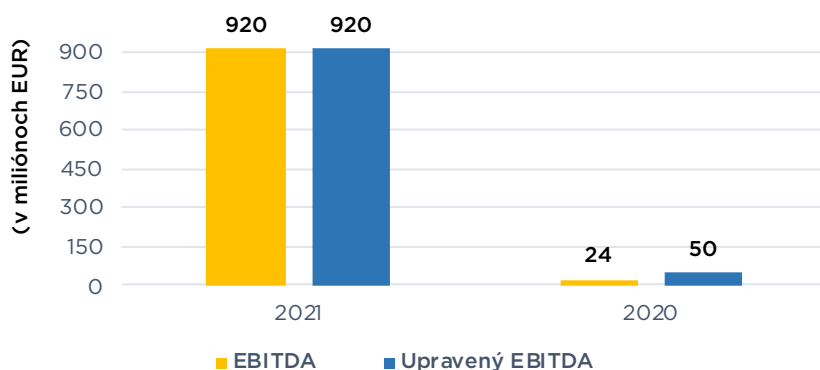
Skupina dosiahla v roku 2021 **čistý zisk 517 miliónov EUR** v porovnaní s čistou stratou 85 miliónov EUR dosiahnutou v roku 2020. Zisk za rok 2021 bol primárne spôsobený priaznivými obchodnými podmienkami, počas ktorých Skupina zaznamenala vysoký dopyt a vysoké predajné ceny výrobkov, ktoré vyústili do zvýšeného využívania výrobných kapacít. Čistý zisk za rok 2021 bol ovplyvnený negatívnym dopadom účtovania emisných kvót CO₂, ktorý bol čiastočne kompenzovaný pozitívnymi dopadmi naúčtovanými v ostatnom komplexnom výsledku.

VÝKAZ FINANČNEJ VÝKONNOSTI

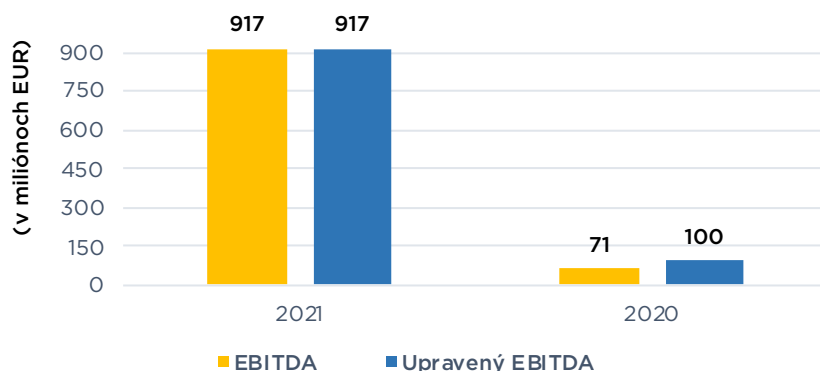
Kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti za posledné dva roky sú:

 U. S. Steel Košice	Individuálne kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR		Konsolidované kľúčové ukazovatele finančnej výkonnosti v mil. EUR	
	2021	2020	2021	2020
EBITDA	920	24	917	71
Upravený EBITDA	920	50	917	100

**EBITDA a upravený EBITDA
z individuálnej účtovnej závierky za obdobie
k 31.decembru**



**EBITDA a upravený EBITDA
z konsolidovanej účtovnej závierky za obdobie
k 31.decembru**



Zlepšenie EBITDA

Skupiny v roku 2021

oproti roku 2020 bolo zapríčinené najmä priaznivým vplyvom vyšších priemerných realizovaných cien a dodávok, ktorý však bol čiastočne kompenzovaný nepriaznivým vplyvom vyšších nákladov na suroviny a energiu, ako aj vyššími prevádzkovými nákladmi.

Podrobné informácie o kľúčových ukazovateľoch finančnej výkonnosti sú uvedené v Poznámke 29 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2021

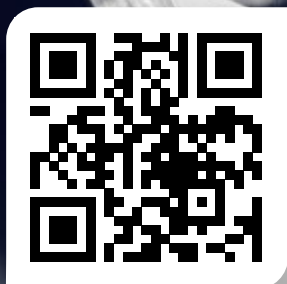


U. S. Steel Košice

v mil. EUR

Zisk za rok 2021	648
Prídel do ("–") / Použitie ("+") zákonného rezervného fondu	-32
Prídel do nerozdeleného zisku minulých rokov	616
Ostatné zmeny za rok 2021 účtované priamo do nerozdeleného zisku minulých rokov	35
Nerozdelený zisk za rok 2021 (Nerozdelený zisk minulých rokov) spolu	651

Významné udalosti po účtovnom období sú uvedené v Poznámke 30 Individuálnej alebo Konsolidovanej účtovnej závierky.



VÝROČNÁ SPRÁVA

2021



**UDRŽATEĽNÉ RIEŠENIA
PRE ĽUDÍ A PLANÉTU**

U. S. STEEL KOŠICE, S.R.O., VSTUPNÝ AREÁL U. S. STEEL, 044 54 KOŠICE, SLOVAKIA
WWW.USSKE.SK